

Sin./Fdo.: MARIA BEGOÑA PACHECO DELGADO - 2026-04-27
ENPRESAK SUSTATZEKO ZERBITZUKO BURUA
JEFE/A SERVICIO DE PROMOCIÓN EMPRESARIAL

Sin./Fdo.: JOSEBA MIRENA MARIEZKURRENA CUESTA - 2026-04-27
EKINTZAILTZA,TALENTUA ETA ENPR.LEHIKORT.BUL.ZUZ.NAG.-REN ZUZENDARI NAGUSIA
DIRECTOR/A GENERAL DE DIR.GEN.EMPREDIMIENTO,TALENTO Y COMPETITIV.EMPRESARIAL

Sin./Fdo.: AINARA BASURKO URKIRI - 2026-04-28
EKONOMIA SUSTATZEKO SAILA-REN FORU DIPUTATUA
DIPUTADO/A FORAL DE DEPARTAMENTO DE PROMOCIÓN ECONÓMICA



Bizkaiko ahaldun nagusiaren **FORU DEKRETUA**, zeinaren bidez zuzeneko dirulaguntza bat ematen baitzaie Eraberrikuntzan eta ezagutzen adituak diren pertsonen mugikortasuna sustatzeko Bizkaia Talent Elkarteari eta MU Enpresagintza S. Coop. (MUE) sozietateari, Bizkaiko enpresentzako 2026ko Enplegatzaile Markaren programa gauzatu dezaten.

Bizkaiko Foru Aldundiko Ekonomia Sustatzeko Sailak, Bizkaian aberastasuna sortzen laguntzeko, enpresa-eremuan lehiakortasun jasangarria eta nazioartekotzea bultzatzeko eta lurraldearen garapen orekatua sustatzeko konpromisoari leial, bost jarduera-ardatzetan oinarritutako estrategia integral bat diseinatu du: Bizkaia, talentuarekiko konpromisoa; Ekintzailtza aurreratua, Bizkaiko enpresa-sare berriaren motor gisa; Industria eta zerbitzu aurreratuak, lehiakortasun jasangarrirako apustu indartsuagoa; Bizkaia orekatua eta kohesionatua; eta Bizkaia irekia eta erakargarria. Hori guztia, balio erantsiko zerbitzuak modu eraginkorrean emateko konpromisotik abiatuta.

Horretarako, Bizkaiko Foru Aldundiak 2023-2027 Esparru Estrategiko berria prestatu du, Bizkaia Denontzat, Bizkaia lurralde berritzaile, talentudun, erakargarri eta ireki, konektatu eta orekatu gisa duen posizionamendua indartzeko, erakundeen arteko lankidetzan eta lankidetzat publiko-pribatuan oinarrituta.

DECRETO FORAL de la Diputada General de Bizkaia por el que se concede una subvención directa a favor de la Asociación de Apoyo a la Movilidad de Personas Cualificadas en Innovación y Conocimiento Bizkaia Talent y MU Enpresagintza S.Coop (MUE) para la ejecución del programa Marca Empleadora 2026 para empresas de Bizkaia.

El Departamento de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia, fiel a su compromiso de contribuir a la creación de riqueza en Bizkaia, impulsar la competitividad sostenible y la internacionalización en el ámbito empresarial y promover el desarrollo equilibrado del Territorio, ha diseñado una estrategia integral basada en cinco ejes de actuación: Bizkaia, compromiso por el talento; Emprendimiento avanzado como motor del nuevo tejido empresarial de Bizkaia; Industria y servicios avanzados, una apuesta reforzada por la competitividad sostenible; Bizkaia equilibrada y cohesionada; y Bizkaia abierta y atractiva; todo ello desde el compromiso de una prestación eficiente de servicios de valor añadido.

Para ello, la Diputación Foral de Bizkaia ha elaborado un nuevo Marco Estratégico, Bizkaia Denontzat 2023-2027, cuyo principal objetivo es fortalecer el posicionamiento de Bizkaia como territorio innovador, con talento, atractivo y abierto, conectado y equilibrado, basado en la colaboración interinstitucional y la colaboración público-privada.





Esparru horren barruan, Bizkaiko Foru Aldundia «Bizkaia with the talent» ekimena garatzen ari da, «Bizkaiaren konpromisoa talentuarekin» estrategiatik eratorria; hiru urte baino gehiago daramatza horretan lanean. Ekonomia Sustatzeko Sailak bultzatu du ekimen hori, lurraldean talentua garatu, erakarri eta fidelizatzeko helburuarekin, enpresek STEM talentua (Zientzia, Teknologia, Ingeniaritza eta Matematika) izenez ezagutzen duten talentu zientifiko-teknologikoaren gero eta eskari handiagoari erantzuteko.

«Bizkaia with the talent» estrategia hainbat garapen-fasetako lankidetzaproiektuen eta abian jartzeko dauden beste proiektu osagarri batzuen bidez gauzatzen da. Horien guztien buru 40 entitate baino gehiago daude; besteak beste, unibertsitateak, lanbide-heziketako zentroak, klusterrak, enpresa-elkarteak, erakundeak eta Bizkaiko enpresa nagusiak.

«Bizkaia with the talent» estrategiaren barruan dago Bizkaiko enpresentzako 2026ko Enplegatzaile Markaren programa. Programa horren helburua da Bizkaiko enpresak gaitzea talentua erakartzearekin, atzematearekin eta fidelizatzearekin lotutako ekintzak estrategikoki gidatzeko, prestakuntza-programa baten bidez.

Kontuan hartuta entitateen % 90ek zailtasun handiak dituztela behar duten talentua aurkitzeko, eta hautagai potentzialen ehuneko handi batek ez dituela lurraldeko enpresak ezagutzen, enplegatzaile-marka kudeatzea funtsezkoa da enpresak egungo lan-merkatuan enplegatzaile erakargarri gisa posizionatzen laguntzeko, marketin-estrategiak erabiliz, enpresak eta haien markak positiboki uztartu daitezen, bai langile berrientzat, bai entitate horietako kide diren pertsonentzat.

Dentro de dicho marco, la Diputación Foral de Bizkaia está desarrollando la iniciativa "Bizkaia with the talent", que deriva de la estrategia "Bizkaia compromiso con el Talento" en la que lleva trabajando más de tres años. Esta iniciativa ha sido impulsada por el departamento de Promoción Económica con el objetivo de desarrollar, atraer y fidelizar talento en el territorio para cubrir la creciente demanda de talento científico-tecnológico, conocido como talento STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas), por parte de las empresas.

La estrategia "Bizkaia with the talent " se materializa a través de diferentes proyectos colaborativos en distintas fases de desarrollo y otros adicionales pendientes de arrancar. Todos ellos están liderados por más de 40 organizaciones entre las que figuran universidades, centros de formación profesional, clusters, asociaciones empresariales, instituciones y las principales empresas de Bizkaia.

Enmarcado en la estrategia "Bizkaia with the talent" se encuentra el programa Marca Empleadora 2026 para empresas de Bizkaia que es un programa que tiene como fin la capacitación de empresas de Bizkaia para liderar estratégicamente las acciones vinculadas a la atracción, captación y fidelización del talento a través de un programa formativo.

Teniendo en cuenta que el 90% de las organizaciones tienen serias dificultades para encontrar el talento que requieren, y que un alto porcentaje de las potenciales personas candidatas no conocen las empresas del territorio, la gestión de la marca empleadora es primordial para ayudar a posicionar a las empresas como atractivos empleadores en el actual mercado laboral utilizando estrategias de marketing, con el fin de que las empresas y sus marcas sean asociadas positivamente tanto para las nuevas incorporaciones, como para las personas que ya forman parte de dichas organizaciones.





Faktore hori kontuan hartuta, eta aintzat hartuta, halaber, datuen arabera enpresa gehienek ez dutela lantzen enpleguaren esperientziari, online posizionamenduari, zer erakarri nahi duten zehazteari, balio-proposamenari eta komunikazioari buruzko gairik, edo ez dakitela nola idatzi lan-eskaintza on bat, nola egin pertsonen plangintza estrategiko bat edo ez daukatela ondo zehaztuta haien laneratze-prozesua, beharrezkoa da lurraldeko enpresak gaitzea, maila globalean erakargarriago eta, beraz, lehiakorrago izan daitezen.

Pertsonen sail finkatua duten eta enplegatzaile-markaren estrategiarekin eta enpresa kalitatezko enplegatzaile gisa posizionatzearekin loturiko hausnarketak egiten edo ekintzak zehazten eta abian jartzen hasiak diren Bizkaiko enpresentzat da Bizkaiko enpresentzako 2026ko Enplegatzaile Markaren proiektua.

Proiektu horrek enpresa parte-hartzaileei prestakuntza-programa egituratua eskainiko die, aukera emango diena, enpresa bakoitzaren gaur egungo jakintza- eta inplikazio-mailaren arabera, gogoeta egiteko eta beren talentu-estrategiarako arrakastatsuak izango diren ekintzak adosteko eta, horrenbestez, bai eta enplegatzaile gisa duten posizionamendua hobetzeko ere, hori funtsezko giltzarria baita enpresara talentua erakartzeko, atzemateko eta fidelizatzeko.

Bizkaiko enpresentzako 2026ko Enplegatzaile Markaren proiektuan arlo horretan esperientzia zabala duten bi entitate hauek parte hartzen dute: Eraberrikuntzan eta ezagutzan adituak diren pertsonen mugikortasuna sustatzeko Bizkaia Talent Elkarteak eta MU Enpresagintza S. Coop. (MUE).

Bizkaia Talent-ek ibilbide luzea eta egiaztatua du berrikuntza- eta ezagutza-prozesuan kualifikazio handiko pertsonak erakartzen, lotzen eta atxikitzen. Proiektuaren liderra eta programaren koordinatzailea izango da.

Teniendo en cuenta este factor, y considerando también que según los datos la mayoría de las empresas no trabajan cuestiones relativas a la experiencia del empleado/a, su posicionamiento online, la definición de su target de atracción, la propuesta de valor ni su comunicación, o no conocen cómo redactar una buena oferta de empleo, cómo realizar una planificación estratégica de personas o no tienen bien definido su proceso de incorporación, es necesario capacitar a las empresas del territorio a fin de impulsar su atraktividad, y por tanto, su competitividad, a nivel global.

El proyecto Marca Empleadora 2026 para empresas de Bizkaia es un programa dirigido a empresas de Bizkaia que cuenten con un departamento de personas consolidado, en el que hayan comenzado a darse reflexiones o a definirse y poner en marcha acciones relacionadas con la estrategia de marca empleadora y el posicionamiento de la empresa como empleador de calidad.

El proyecto ofrecerá a las empresas participantes un programa formativo estructurado que permitirá, en función del grado de conocimiento e implicación actual de cada una de ellas, reflexionar y consensuar acciones exitosas para su estrategia de talento y, en consecuencia, para la mejora de su posicionamiento como empleadoras como determinante clave en la atracción, captación y fidelización del talento en la empresa.

El proyecto Marca Empleadora 2026 para empresas de Bizkaia cuenta con la participación de dos entidades con dilatada experiencia en la materia: la Asociación de Apoyo a la Movilidad de Personas Cualificadas en Innovación y Conocimiento Bizkaia Talent y MU Enpresagintza S. Coop. (MUE).

Bizkaia Talent, tiene una dilatada y contrastada trayectoria en atraer, vincular y retener a personas altamente cualificadas en el proceso de innovación y conocimiento. Será la líder del proyecto y coordinador del programa.





MU Enpresagintza S. Coop. (MUE) entitatean, prestakuntza akademikoa eta enpresetako prestakuntza zutabe nagusietako bat dira. MUEk metodologia diseinatzeko eta programa garatzeko lagunduko du.

Proiektua garatzeko, lankidetzaren hitzarmen bat sinatu dute bi parte-hartzaileek, eta han ezarri dira lankidetzaren baldintzak, hartutako konpromisoak eta alderdi bakoitzak garatu beharreko jarduerak, bai eta aurreikusitako kostuen eta diru-sarreraren banaketa ere.

Programaren helburua da gehienez ere 15 entitate trebatzea talentua erakartzearekin, atzematearekin eta fidelizatzerekin lotutako ekintzak estrategikoki gidatzeko, prestakuntza-programa inkremental baten bidez. Programa horrek barnean hartuko ditu hauek:

- Hasierako DIAGNOSTIKO bat, entitate bakoitzaren abiapuntua ezagutzeko.
- PRESTAKUNTZA-programa: parte hartuko duten entitateentzako prestakuntza- eta ekintza-programa.
- ETENGABEKO JARRAIPENA, *co-pilot* edo kopilotuen bidez. Parte hartzen duen enpresa bakoitzari kopilotu bat esleituko zaio. Hark, aurrez aurreko modulu bakoitza amaitzean etengabeko jarraipena eginez, enpresa parte-hartzaileari lagundu eta hura gidatuko du prestakuntza-programa osoan zehar, programa amaitzean ekintza-plana elkarrekin sortu arte.
- Amaierako DIAGNOSTIKOA, ekintza-plan bat zehazteko eta entitate bakoitzaren gaineko eragina ezagutzeko.
- COMMUNITY TALK batzuk, edukia sortzeko eta jakintza partekatzeko, urtean hiru topaketa eginda.
- IKASKUNTZA-KOMUNITATEAK, edukia sortzeko eta jakintza partekatzeko enpresekin egingo diren diagnostiko kualitatiboetan identifikatutako ahulgune komunei erantzuteko gai zehatzei buruz.

MU Enpresagintza S. Coop. (MUE), es una entidad en la cual la formación académica y la formación en la empresa son uno de sus pilares principales. MUE será co-diseñador de metodología y colaborador en el desarrollo del programa.

Para el desarrollo del proyecto los dos participantes han suscrito un acuerdo de colaboración en el que establecen las condiciones de la colaboración, los compromisos asumidos y las actuaciones a desarrollar por cada parte, así como el reparto previsto de costes e ingresos.

El objetivo del programa es la capacitación de un máximo de 15 organizaciones para liderar estratégicamente las acciones vinculadas a la atracción, captación y fidelización del talento a través de un programa formativo incremental que contempla:

- Un DIAGNÓSTICO inicial que permita conocer el punto de partida de cada una de las organizaciones.
- Programa FORMATIVO: programa de formación-acción dirigido a las organizaciones participantes.
- Un SEGUIMIENTO CONTINUO a través de la figura de co-pilots. A cada una de las empresas participantes se le asignará un co-pilot quien, mediante seguimiento continuo a la finalización de cada uno de los módulos presenciales, acompañará y guiará a la empresa participante a lo largo de todo el programa de formación hasta la co-creación del plan de acción a la finalización del programa.
- Un DIAGNÓSTICO final que permita definir un plan de acción y conocer el impacto en cada una de las organizaciones.
- Unas COMMUNITY TALKS en la que se crea contenido y se comparte conocimiento mediante tres encuentros anuales.
- Unas COMUNIDADES DE APRENDIZAJE en las que se crea contenido y se comparte conocimiento sobre temáticas concretas que darán respuesta a los puntos débiles comunes identificados en los diagnósticos cualitativos con las empresas.





Bizkaia Talent-ek eta MU Enpresagintza S. Coop.-ek laguntza eskatu dute Bizkaiko enpresentzako 2026ko Enplegatzaile Markaren programa gauzatzeko.

Behin egiaztatuta Bizkaia Talent-en eta MU Enpresagintza S. Coop. sozietatearen helburuak eta xedeak bat datozela Ekonomia Sustatzeko Sailaren ildo estrategikoekin, Ekonomia Sustatzeko Sailak erabaki zuen martxoaren 30eko 2325/2026 Foru Aginduaren bidez, eta bere ekimenez, ofizioz hasiera ematea zuzeneko dirulaguntza bat emateko prozedurari, Bizkaiko enpresentzako 2026ko Enplegatzaile Markaren programari laguntzeko.

2026ko apirilaren 7an, Bizkaia Talent eta MU Enpresagintza S. Coop. (MUE) entitateek aipatutako programa gauzatzeko dirulaguntza-eskaera aurkeztu dute. Egingo den jardueraren deskribapena, epeak eta aurreikusitako kostua jasotzen dituen eskaera erantsi da. Akordio honen esparruan aurreikusitako jarduketak 2026ko urtarrilaren 1etik abenduaren 31ra bitartean egingo dira. Jarduketaren guztizko kostu zenbatetsia 240.000 euro izango da, eta Bizkaiko Foru Aldundiari 240.000 euroko dirulaguntza eskatu zaio jarduketa gauzatzeko.

Bizkaiko Foru Aldundia lanean ari da bizkaitar guztiek ahalmen guztia gara dezaten, lurraldean aberastasuna eta ongizatea sortzen laguntzeko; horregatik, ezinbestekotzat jotzen du emakumeen eta gizonen berdintasun benetakoa eta eraginkorra lortzeko helburuarekin egitea, eta horretarako urte asko daramatza berdintasunaren arloan lanean.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauak emakumeen eta gizonen benetako berdintasunaren aldeko xedapen batzuk ezartzen ditu. Ondorioz, akordio honen esparruan garatzen diren jarduera guztiek kontuan hartu beharko dute genero-ikuspegia, eta emakumeen eta gizonen arteko desparekotasunak murrizteko neurriak ezarri.

Bizkaia Talent y MU Enpresagintza S. Coop. solicitan ayuda para llevar a cabo el programa Marca Empleadora 2026 para empresas de Bizkaia

Constatada la coincidencia de objetivos y fines de Bizkaia Talent y MU Enpresagintza S. Coop. con las líneas estratégicas del Departamento de Promoción Económica, mediante la Orden Foral 2325/2026 de 30 de marzo de la Diputada Foral del Departamento de Promoción Económica se acordó iniciar de oficio, por propia iniciativa, el procedimiento para la concesión de una subvención directa con el fin de dar apoyo al programa Marca Empleadora 2026 para empresas de Bizkaia.

El 7 de abril de 2026, Bizkaia Talent y MU Enpresagintza S. Coop. (MUE) han presentado una solicitud de subvención para la ejecución de la del mencionado programa. Se adjunta la solicitud que incorpora la descripción de la actividad a realizar, sus plazos y su coste estimado. Las actuaciones previstas en el marco de este acuerdo se desarrollarán desde el 1 de enero de 2026 hasta el 31 de diciembre de 2026. El coste total estimado de la actuación ascenderá a 240.000 euros, habiéndose solicitado para su ejecución una subvención a la Diputación Foral de Bizkaia por importe de 240.000 euros.

La Diputación Foral de Bizkaia, que trabaja para que todas las personas de Bizkaia puedan desarrollar todo su potencial para contribuir a la creación de riqueza y bienestar del Territorio, considera imprescindible hacerlo con el objetivo de lograr la igualdad real y efectiva de mujeres y hombres y para ello lleva numerosos años trabajando en materia de igualdad.

La Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la igualdad de mujeres y hombres establece disposiciones en favor de una efectiva igualdad de mujeres y hombres. En consecuencia, todas las actuaciones que se desarrollen en el marco de este acuerdo deberán tener en cuenta la perspectiva de género estableciendo medidas tendentes a reducir las desigualdades de mujeres y





Bestalde, Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Foru Planak esparru estrategikoa eskaintzen du, Bizkaiko Foru Aldundiaren berdintasun-arloko politika publikoak garatzeko, 2025-2029 ekitaldietan.

Ekonomia Sustatzeko Sailaren 2024-2027ko Dirulaguntza Plan Estrategikoak dirulaguntza bat aurreikusten du 2. helburu estrategikoaren barruan («Bizkaia, talentuaren aldeko konpromisoa»), 2.1. helburu espezifikoaren («Bizkaian ezagutza eta talentua errotzea») 2.1.1 ekintzaren barruan («Talentua enpresetan txertatzea sustatzea»).

Foru Administrazioak ematen dituen dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 20.2 c) artikulua ezartzen du zuzenean eman ahal izango direla, salbuespen modura, interes publiko, sozial, ekonomiko edo humanitarioko arrazoi egiaztatuengatik, edo behar bezala justifikaturiko beste arrazoi batzuegatik, deialdi publikoa egiteko eragozpenak daudeneko dirulaguntzak.

Bizkaiko Foru Aldundiak pertsonengan eta haien gaitasunetan oinarritutako estrategia koordinatu eta koherente baten aldeko apustua egiten du, lurralde-lehiakortasun jasangarria lortzeko formula gisa, eta uste du Bizkaiko enpresentzako 2026ko Enplegatzaile Markaren programa gauzatzeak onura handia ekarriko diela lurraldeko enpresei, asko eskatzen duten STEM arloetako talentua erakarriko baitu, eta, ondorioz, baita Bizkaiko interes publikoari, sozialari eta ekonomikoari ere, haien hazkundera erraztuko duen heinean. Hori dela eta, Foru Administrazioak ematen dituen dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 20.2c) artikuluari dagokionez 26. artikuluan xedatutakoaren arabera, beharrezkotzat jotzen da Eraberrikuntzan eta ezagutzan adituak diren pertsonen mugikortasuna sustatzeko Bizkaia Talent Elkarteari eta MU Enpresagintza S. Coop. (MUE) sozietateari Bizkaiko enpresentzako 2026ko Enplegatzaile Markaren programa gauzatzeko dirulaguntza

hombres. Por otra parte, el VII Plan Foral para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Bizkaia ofrece el marco estratégico para el desarrollo de las políticas públicas en materia de igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia durante los ejercicios 2025-2029.

El Plan Estratégico de Subvenciones 2024-2027 del Departamento de Promoción Económica prevé una ayuda dentro del objetivo estratégico 2 “Bizkaia, compromiso por el talento”, en el objetivo específico 2.1 “Enraizar conocimiento y talento en Bizkaia”, y la acción 2.1.1: “Fomento de la incorporación de Talento en las empresas”.

El artículo 20.2 c) de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, prevé la posibilidad de conceder de forma directa, con carácter excepcional, aquellas subvenciones en que se acrediten razones de interés público, social, económico o humanitario, u otras debidamente justificadas que dificulten una convocatoria pública.

La Diputación Foral de Bizkaia apuesta por una estrategia coordinada y coherente basada en las personas y sus capacidades como fórmula para lograr la competitividad territorial sostenible y considera que la ejecución del programa Marca Empleadora 2026 para empresas de Bizkaia aportará un beneficio importante a las empresas del territorio ya que va a favorecer la atracción de talento en áreas STEM muy demandados por estas y así beneficiar al interés público, social y económico de Bizkaia en la medida que va a favorecer su crecimiento. Por esta razón y, en virtud de lo dispuesto por el artículo 26 en relación al 20.2c) de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, que regula el Régimen Jurídico General de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, se considera necesario el otorgamiento a la Asociación de Apoyo a la Movilidad de Personas Cualificadas en Innovación y Conocimiento Bizkaia Talent y MU Enpresagintza S.Coop (MUE) de una subvención para el desarrollo del programa Marca Empleadora 2026 para empresas de





bat ematea, zuzeneko emakida-prozeduraren bidez, zeinaren araubide juridikoa erantsitako dekretuan ezarritakoa izango baita.

Azaldutako guztiak laguntzaren interes publikoa, soziala eta ekonomikoa egiaztatzen du, eta proposatzen diren helburuak lortzeko deialdi publikorik ez erabiltzea justifikatzen du.

Foru-dekretu honen helburua da Foru Aldundiak Eraberrikuntzan eta ezagutzan adituak diren pertsonen mugikortasuna sustatzeko Bizkaia Talent Elkarteari eta MU Enpresagintza S. Coop. (MUE) sozietateari emango dien zuzeneko dirulaguntza bideratzea, eta onuradunek beren gain hartu behar dituzten baldintzak eta konpromisoak ezartzea.

Bizkaian talentua garatzen, erakartzen eta atxikitzen laguntzeko dirulaguntza da. Hala ere, jardura ekonomikoa ez denez eta Europar Batasunaren barruko merkataritzan ondorioz ez duenez, ez da estatu-laguntza, Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren (2016/C262/01) 107. artikulua 1. apartatuan xedatutakoaren arabera estatu-laguntzaren kontzeptuari buruz Batzordeak egindako Komunikazioak ezartzen duenaren arabera.

Ebazpen honen xede den gaiaren gaineko eskumena Bizkaiko Foru Aldundiari dagokio, Bizkaiko Lurralde Historikoaren Hautapen, Antolaketa, Araubide eta Funtzionamenduari buruzko otsailaren 13ko 3/1987 Foru Arauaren 17.2 artikulua eta Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 36.1 d) artikulua irakurketa koordinatutik ondoriozta daitekeenez. Izan ere, artikulua horretan ezartzen denez, aldundien eskumena da ekonomiaren eta gizartearen garapena sustatzeko lankidetzak, gainerako administrazio publikoek arlo horretan dituzten eskumenekin bat etorritik.

Ekonomia Sustatzeko Sailaren Egitura Organikoaren Erregelamendua onartzen duen Bizkaiko Foru Aldundiaren ekainaren 6ko 61/2024 Foru Dekretuak, 1. artikuluan, sail honi esleitzen dio, beste jardun-arlo batzuen

Bizkaia mediante el procedimiento de concesión directa cuyo régimen jurídico será el establecido en el decreto que se acompaña.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.

La finalidad del presente decreto foral es canalizar la subvención directa de la Diputación Foral a favor de la Asociación de Apoyo a la Movilidad de Personas Cualificadas en Innovación y Conocimiento Bizkaia Talent y MU Enpresagintza S. Coop (MUE), así como establecer las condiciones y compromisos que asume el beneficiario.

Es una subvención dirigida a apoyar el desarrollo, atracción y retención de talento en Bizkaia. Sin embargo, no constituye una actividad económica propiamente dicha ni produce efectos en el comercio intracomunitario por lo que no constituye una ayuda de estado, en los términos que establece la Comunicación de la Comisión relativa al concepto de ayuda estatal conforme a lo dispuesto en artículo 107, apartado 1, del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (2016/C262/01).

La competencia sobre la materia objeto de esta resolución corresponde a la Diputación Foral de Bizkaia, tal y como se deduce de la lectura coordinada del artículo 17.2 de la Norma Foral 3/1987, de 13 de febrero, sobre Elección, Organización, Régimen y Funcionamiento del Territorio Histórico de Bizkaia y el artículo 36.1 d) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases de Régimen Local donde se establece que es competencia propia de las Diputaciones la cooperación en el fomento del desarrollo económico y social, de acuerdo con las competencias de las demás Administraciones Públicas en este ámbito.

El Decreto Foral 61/2024, de 6 de junio, de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se aprueba el Reglamento de Estructura Orgánica del Departamento de Promoción Económica, en su artículo 1 atribuye a este





artean, enpresa-sustapenarekin, enpresa berrien sorrerarekin eta kultura ekintzailea sustatzearekin, enpresen dibertsifikazioarekin eta gorabidean dauden eta hazten ari diren sektoreak sendotzearekin eta talentua eta ezagutza erakarri eta sustatzearekin zerikusia duten jarduera guztiak bultzatzea eta garatzea.

2026ko aurrekontu-ekitaldiari dagozkion Bizkaiko Lurralde Historikoko aurrekontu orokorretan, zuzeneko dirulaguntza hau emateak dakarren gastuari aurre egiteko beharrezkoa den diru-izendapena dago, zehazki 0803/426106/45100 aurrekontu-programan, 2022/0053 aurrekontu-proiektuan.

Horrenbestez, Foru Administrazioak ematen dituen dirulaguntzen araubide juridiko orokorra ezarri duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauko 26.2. artikuluan, 20.2.c) artikuluari lotuta, xedatutakoa dela bide, egokitzen jotzen da zuzeneko emakidaren bidez laguntza berezi bat ematea.

Aurrekoarekin bat etorritik, honako hauek osatuko dute zuzeneko dirulaguntza honi aplikatu behar zaion araubide juridikoa: dekretu honetan jasotako xedapenak, Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2008 Legean jasotako manuek, Foru Administrazioak ematen dituen dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauak, eta aurreko testu horiek guztiak garatzen dituzten arauzko xedapenak.

Bestalde, Aurrekontuei buruzko Araudi Orokorrari buruzko abenduaren 16ko 169/2014 Foru Dekretuko bigarren xedapen gehigarriak Bizkaiko Foru Aldundiaren organoen eskumenen mugak ezarri ditu dirulaguntzak edo laguntzak emateko, zenbatekoaren zioz. Xedapen horretan ezarritakoaren arabera, ahalduz nagusiari dagokio 320.000 euro edo gutxiago badira dirulaguntzak ebaztea. Muga hori bat dator

departamento, entre otras áreas de actuación, la del impulso y desarrollo de todas las actividades que tengan relación con la promoción empresarial, la creación de nuevas empresas y la promoción de la cultura emprendedora, la diversificación empresarial y la consolidación de sectores emergentes y en crecimiento y la atracción y promoción del talento y el conocimiento.

En los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia correspondientes al ejercicio presupuestario 2026, existe la necesaria consignación para hacer frente al gasto que representa la concesión de la presente subvención directa, concretamente en el programa presupuestario 0803/426106/45100 proyecto presupuestario 2022/0053.

Por todo ello, en virtud de lo dispuesto por el artículo 26.2 en relación al 20.2.c) de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, procede la concesión de una ayuda singular mediante el procedimiento de concesión directa.

Consecuentemente con lo anterior, el régimen jurídico aplicable a la presente subvención directa estará constituido, además de por las disposiciones recogidas en el presente Decreto, por las prescripciones contenidas en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, por la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, que regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, y por las disposiciones de carácter reglamentario que desarrollan los textos anteriormente citados.

Por otro lado, de acuerdo con lo establecido en la Disposición Adicional Segunda del Decreto Foral nº 169/2014, de 16 de diciembre, de Reglamento General Presupuestario, por la que se determinan los límites competenciales, por razón de la cuantía, de los órganos de la Diputación Foral de Bizkaia para la disposición de gastos derivados de la concesión de subvenciones o ayudas, corresponde a la Diputada General la





Dirulaguntzen Erregelamendua onesten duen martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuaren 12. artikuluan xedatutakoarekin.

Horregatik guztiagatik, Foru Administrazioak emandako dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauko 9.2. artikuluan eta martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuaren bidez onetsitako Dirulaguntzen Foru Erregelamenduaren 12. artikuluan ezarritakoa dela bide, proposamen hau aurkeztu zaio Bizkaiko Foru Aldundiko ahaldu nagusiari, onetsi dezan:

ERABAKIA

1.- Foru-dekretuaren xedea

1. Eraberrikuntzan eta ezagutzan adituak diren pertsonen mugikortasuna sustatzeko Bizkaia Talent Elkarteari (IFZ: G95326583) eta MU Enpresagintza S. Coop. (MUE) sozietateari (IFZ: F20068490) zuzeneko dirulaguntza bat ematea, 240.000 eurokoa, Bizkaiko enpresentzako 2026ko Enplegatzaile Markaren programa gauzatzeko. Dirulaguntza hori emateko baldintzak eta konpromisoak ezarriko dira.

2. Pertsonen sail finkatua duten eta enplegatzaile-markaren estrategiarekin eta enpresa kalitatezko enplegatzaile gisa posizionatzearekin loturiko hausnarketak egiten edo ekintzak zehazten eta abian jartzen hasiak diren Bizkaiko enpresentzat da Bizkaiko enpresentzako 2026ko Enplegatzaile Markaren proiektua.

3. Proiektu horrek enpresa parte-hartzaileei prestakuntza-programa egituratua eskainiko die, aukera emango diona, enpresa bakoitzaren gaur egungo jakintza- eta inplikazio-mailaren arabera, gogoeta egiteko eta beren talentu-estrategiarako arrakastatsuak izango diren ekintzak adosteko eta, horrenbestez, bai eta enplegatzaile gisa duten posizionamendua hobetzeko ere, hori funtsezko giltzarria baita enpresara talentua erakartzeko, atzemateko eta fidelizatzeko.

resolución de aquellas subvenciones que no superen los 320.000,00 euros. Dicho límite está en consonancia con lo dispuesto en el artículo 12 del Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, que aprueba el Reglamento de Subvenciones.

Por todo ello, en virtud de lo establecido en el artículo 9.2 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, y en el artículo 12 del Reglamento Foral de Subvenciones aprobado por Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, se somete a la aprobación de la Diputada General de la Diputación Foral de Bizkaia la siguiente propuesta de

ACUERDO

1.- Objeto del decreto foral

1. Conceder a la Asociación de Apoyo a la Movilidad de Personas Cualificadas en Innovación y Conocimiento, Bizkaia Talent, NIF G95326583 y a MU Enpresagintza S. Coop (MUE) NIF F20068490, una subvención directa por importe de 240.000 euros, para llevar a cabo el programa Marca Empleadora 2026 para empresas de Bizkaia, estableciendo las condiciones y compromisos asociados a su concesión.

2. El proyecto Marca Empleadora 2026 para empresas de Bizkaia es un programa dirigido a empresas de Bizkaia que cuenten con un departamento de personas consolidado, en el que hayan comenzado a darse reflexiones o a definirse y poner en marcha acciones relacionadas con la estrategia de marca empleadora y el posicionamiento de la empresa como empleador de calidad.

3. El proyecto ofrecerá a las empresas participantes un programa formativo estructurado que permitirá, en función del grado de conocimiento e implicación actual de cada una de ellas, reflexionar y consensuar acciones exitosas para su estrategia de talento y, en consecuencia, para la mejora de su posicionamiento como empleadoras como determinante clave en la atracción, captación y fidelización del talento en la empresa.





4. Programaren helburua da gehienez ere 15 entitate trebatzea talentua erakartzearekin, atzematearekin eta fidelizatzearekin lotutako ekintzak estrategikoki gidatzeko, prestakuntza-programa inkremental baten bidez. Programa horrek barnean hartuko ditu hauek:

- Hasierako DIAGNOSTIKO bat, entitate bakoitzaren abiapuntua ezagutzeko.

- PRESTAKUNTZA-programa: parte hartuko duten entitateentzako prestakuntza- eta ekintza-programa.

- ETENGABEKO JARRAIPENA, co-pilot edo kopilotuen bidez. Parte hartzen duen enpresa bakoitzari kopilotu bat esleitu zaio. Hark, aurrez aurreko modulu bakoitza amaitzean etengabeko jarraipena eginez, enpresa parte-hartzaileari lagundu eta hura gidatuko du prestakuntza-programa osoan zehar, programa amaitzean ekintza-plana elkarrekin sortu arte.

- Amaierako DIAGNOSTIKOA, ekintza-plan bat zehazteko eta entitate bakoitzaren gaineko eragina ezagutzeko.

- COMMUNITY TALK batzuk, edukia sortzeko eta jakintza partekatzeko, urtean hiru topaketa eginda.

- IKASKUNTZA-KOMUNITATEAK, edukia sortzeko eta jakintza partekatzeko enpresek inongo diren diagnostiko kualitatiboetan identifikatutako ahulgune komunei erantzuteko gai zehatzei buruz.

5. Bi entitatek parte hartuko dute Talent Strategy proiektuan: Bizkaia Talent eta MU Enpresagintza (MUE)

Proiektua garatzeko, bi partaideek lankidetzahitzarmena sinatu dute, eta haren bidez lankidetzabaldintzak, hartutako konpromisoak eta alderdi bakoitzak garatuko dituen jarduerak zehaztu dituzte, bai eta aurreikusitako kostuen eta diru-sarreraren banaketa ere.

4. El objetivo del programa es la capacitación de un máximo de 15 organizaciones para liderar estratégicamente las acciones vinculadas a la atracción, captación y fidelización del talento a través de un programa formativo incremental que contempla:

- Un DIAGNÓSTICO inicial que permita conocer el punto de partida de cada una de las organizaciones.

- Programa FORMATIVO: programa de formación-acción dirigido a las organizaciones participantes.

- Un SEGUIMIENTO CONTINUO a través de la figura de co-pilots. A cada una de las empresas participantes se le asignará un co-pilot quien, mediante seguimiento continuo a la finalización de cada uno de los módulos presenciales, acompañará y guiará a la empresa participante a lo largo de todo el programa de formación hasta la co-creación del plan de acción a la finalización del programa.

- Un DIAGNÓSTICO final que permita definir un plan de acción y conocer el impacto en cada una de las organizaciones.

- Unas COMMUNITY TALKS en la que se crea contenido y se comparte conocimiento mediante tres encuentros anuales.

- Unas COMUNIDADES DE APRENDIZAJE en las que se crea contenido y se comparte conocimiento sobre temáticas concretas que darán respuesta a los puntos débiles comunes identificados en los diagnósticos cualitativos con las empresas.

5. Las entidades participantes en el proyecto Talent Strategy son dos: Bizkaia Talent y MU Enpresagintza (MUE)

Para el desarrollo del proyecto los dos participantes han suscrito un acuerdo de colaboración en el que establecen las condiciones de la colaboración, los compromisos asumidos y las actuaciones a desarrollar por cada parte, así como el reparto previsto de costes e ingresos.





Bi partaideek proiektua gauzatuko dute. Lankidetz hitzarmenean zehazten diren zereginak nola banatu diren kontuan hartuta esleitu zaio lana bakoitzari, bi entitateek sinatu baitute lankidetz hitzarmen hori. Hala, eskaerarekin batera aurkeztu den jarduketa-memoriari erantsi zaio.

6. Dirulaguntza honen xedea ez da sexuagatiko edo Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistatik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuan jasotako diskriminazio anizkoitzeko faktoreengatiko diskriminazioa eragiten duen jardura.

7. Dirulaguntza honen xedea ez da tratu-berdintasunerako eta diskriminaziorik ezerako uztailaren 12ko 15/2022 Lege Integralaren IV. tituluan arau-haustetzat jotako jardunbideak egiten, bultzatzen edo onartzen dituen jardura edo helburua betetzea.

2.- Entitate onuraduna

1. Laguntzaren onuradunak hauek dira: Eraberrikuntzan eta ezagutzan adituak diren pertsonen mugikortasuna sustatzeko Bizkaia Talent Elkartea (IFZ: G95326583) eta MU Enpresagintza S. Coop. (MUE) sozietatea (IFZ: F20068490).

2. Entitate onuradunek egunean dituzte zerga-betebeharrak, Gizarte Segurantzarekikoak eta dirulaguntzak itzultzekoak.

3. Dirulaguntzaren entitate onuradunak ez daude Foru Administrazioak ematen dituen dirulaguntzen araubide orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 12. artikuluan ezarritako ezein egoeratan, eta foru-arau horren 13. artikuluan ezarritako betebeharrak guztiak betetzera behartuta daude.

Los dos participantes intervienen en la ejecución asignándose el trabajo a cada una de ellas según el reparto de tareas detallado en el acuerdo de colaboración suscrito por las dos entidades y recogido también en la memoria de actuaciones presentada junto con la solicitud.

6. El objeto de esta subvención no constituye actividad que sea discriminatoria por razón de sexo o por aquellos factores de discriminación múltiple contemplados en el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres.

7. El objeto de esta subvención no constituye actividad o cumplimiento de finalidad que atente, aliente o tolere prácticas calificadas como infracciones en el Título IV de la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y no discriminación.

2. - Entidad beneficiaria

1. Las entidades beneficiarias de esta ayuda son la Asociación de Apoyo a la Movilidad de Personas Cualificadas en Innovación y Conocimiento, Bizkaia Talent, NIF G95326583 y a MU Enpresagintza S. Coop (MUE) NIF F20068490

2. Las entidades beneficiarias se encuentran al corriente de sus obligaciones tributarias, frente a la Seguridad Social y por reintegro de subvenciones.

3. Las entidades beneficiarias no se encuentran incurso en ninguna de las circunstancias establecidas en el artículo 12 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral y están sujetas al cumplimiento de la totalidad de las obligaciones establecidas en el artículo 13 de la citada Norma Foral.





4. Dirulaguntzaren entitate onuradunak ez daude Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 42. artikuluan jasotako debekuen eraginpean, ez dago Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 23.2 artikuluan jasotako egoerarik, eta dirulaguntza honen xedea ez da sexuaren ziozko bereizkeria dakarren jardura edo ekintza bat.

5. Halaber, entitate onuradunei ez zaie zigor administratibo, laboral edo penalik ezarri sexuagatiko diskriminazioa egiteagatik edo berdintasunaren arloan indarrean dagoen araudia ez betetzeagatik. Era berean, ez zaie zigor administratibo edo penalik ezarri LGTBI kolektiboko eta beste kolektibo batzuetako pertsonak diskriminatzeagatik edo tratu-berdintasunaren eta diskriminaziorik ezaren arloan indarrean dagoen araudia ez betetzeagatik.

6. Entitate onuradunak ez dira administrazioaren ebazpen irmo bidez zigortuak izan Tratu-berdintasunerako eta diskriminaziorik ezerako uztailaren 12ko 15/2002 Lege Integralaren IV. tituluan aurreikusitako baldintza eta epeetan oso larri gisa kalifikatutako arau-hausteengatik.

7. Entitate onuradunek baimena ematen diote Bizkaiko Foru Aldundiari zuzenean egiazta ditzan zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak eta elkarreragingarritasunaren bidez lor daitezkeen gainerako datuak.

3.- Indarraldia

1. Foru Dekretu hau onartzen den unean jarriko da indarrean, eta haren ondoriozko betebeharrak betetzen direla egiaztatu arte iraungo du.

4. Las entidades beneficiarias no está incursas en ninguna de las prohibiciones para concurrir previstas en el artículo 42 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio para la igualdad de mujeres y hombres, no concurre ninguna de las circunstancias previstas en el artículo 23.2 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres, ni el objeto de esta subvención constituye una actividad o acción discriminatoria por razón de sexo.

5. Las entidades beneficiarias no han sido sancionadas administrativa, laboral o penalmente por incurrir en discriminación por razón de sexo o por incumplimiento de la normativa vigente en materia de igualdad. Tampoco han sido sancionadas administrativa o penalmente por incurrir en discriminación de las personas LGTBI y de otros colectivos o por incumplimiento de la normativa vigente de igualdad de trato y no discriminación.

6. Las entidades beneficiarias no han sido sancionadas por resolución administrativa firme por alguna de las infracciones calificadas como muy graves, en los términos y plazos previstos en el Título IV de la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación.

7. Las entidades beneficiarias autorizan a la Diputación Foral de Bizkaia a la comprobación de manera directa del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social y el resto de los datos que puedan ser obtenidos mediante interoperabilidad.

3.- Plazo de vigencia

1. Este Decreto Foral entrará en vigor en el momento de su aprobación y su vigencia se extenderá hasta la verificación del cumplimiento de las obligaciones derivadas del mismo.





2. Dekretu honetan aurreikusitako jarduerak gauzatzeko epea, atzeraeraginezko ondorioekin, 2026ko urtarrilaren 1etik abenduaren 31era bitartekoa izango da.

3. Dirulaguntzaren erabilera justifikatzeko egiaztagiriak aurkezteko epea 2027ko martxoaren 31n amaituko da. Egiaztagiriak Ekonomia Sustatzeko Sailaren bulego birtualaren bidez aurkeztuko dira, foru-dekretu honen seigarren klausulan ezarri bezala, hargatik eragotzi gabe dekretu honen ondorioz entitate onuradunari ezarritako betebeharrei buruzko araudi espezifikoak ezarritakoa.

4.- Alderdietako bakoitzak bere gain hartutako betebeharrak eta konpromiso ekonomikoak

1. Dirulaguntzaren zenbatekoa 240.000,00 € da, hau da, baimendutako aurrekontu-kredituaren zenbateko osoa. Aipatu kreditua 2026. urteko 2022/0053 zenbakiko aurrekontu-proiektuko partida honen kontura emango da: 0803/426106/45100. 151.116 € dagozkio Bizkaia Talent-i eta 88.884 € MU Enpresagintzari (MUE).

2. Zenbateko hori Bizkaiko Foru Aldundiaren Ekonomia Sustatzeko Sailaren gehieneko ekarpena izango da, eta garatu beharreko jardueretarako aurreikusitako zenbatekoan egon daitekeen gehikuntzak inoiz ez du eragingo emandako zenbatekoa gehitzea.

3. Entitate onuradunak laguntza onartu ondoren ordainduko du Bizkaiko Foru Aldundiak zenbateko osoaren ekarpena.

4. Ordainketaren zati bat aurreratuko den arren, ez da beharrezkotzat jotzen entitate onuradunei bermeak jartzeko eskatzea, ez delako hautematen haiek hitzarmen honen ondoriozko betebeharrak ez betetzeko arriskurik; Bizkaia Talent eta MU Enpresagintza (MUE) Bizkaiko Foru Aldundiaren ohiko kolaboratzaileak dira. Aurreko ekitaldietan dirulaguntzak jaso izan dituzte, egokiro gauzatu

2. El plazo para la ejecución de las actividades previstas en este decreto se fija, con carácter retroactivo, desde el 1 de enero de 2026 hasta el 31 de diciembre de 2026.

3. El plazo para presentar la justificación de la aplicación de la subvención finalizará el 31 de marzo de 2027. La justificación se presentará a través de la oficina virtual del Departamento de Promoción Económica, en los términos establecidos en la cláusula sexta de este Decreto Foral, sin perjuicio de lo que establezca la normativa específica en relación a las obligaciones impuestas a la entidad beneficiaria como consecuencia de este Decreto.

4. - Obligaciones y compromisos económicos de las partes

1. La cuantía de la subvención asciende a 240.000,00 € que es el importe total del crédito presupuestario autorizado. Dicho crédito está designado con cargo a la partida presupuestaria 0803/426106/45100 proyecto presupuestario 2022/0053, del año 2026. Le corresponden 151.116 €a Bizkaia Talent y 88.884 €a MU Enpresagintza (MUE).

2. Esta cantidad tendrá el carácter de aportación máxima por parte del Departamento de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia, sin que en ningún caso el posible aumento del importe previsto de las acciones a desarrollar implique aumento de la aportación concedida.

3. La Diputación Foral de Bizkaia hará efectiva la aportación del importe total tras la aceptación de la ayuda por parte de la entidad beneficiaria.

4. A pesar de que parte del pago se realiza de manera anticipada se estima que no es necesaria la exigencia de constitución de garantías por parte de las entidades beneficiarias por no apreciarse riesgo de que incumplan con las obligaciones derivadas de este convenio; Bizkaia Talent y MU Enpresagintza (MUE) son colaboradoras habituales de la Diputación Foral de Bizkaia,





dituzte diruz lagundutako jarduketak, eta behar bezala justifikatu dituzte emandako dirulaguntzak.

5. Diruz lagundu daitezkeen gastutzat hartuko dira 2026ko urtarrilaren 1etik abenduaren 31ra bitartean egindakoak, baldin eta diruz lagundutako jardueraren izaerari zalantzarik gabe erantzuten badiote eta jarduera egiteko behar-beharrezkoak badira. Dena den, behar bezala justifikatu beharko dira indarrean dagoen araudiaren arabera, eta dekretu honetan ezarritako justifikazio-aldia amaitzen den egunean ordainduta egon beharko dira. 2027ko martxoaren 31 da aurkezteko azken eguna.

6. Hauek izango dira diruz lagun daitezkeen gastuak:

a) Proiektuari egotz dakizkiokeen barneko langileen gastu zuzenak. Kontzeptu horren barruan sartuko dira soilik soldatek eta gizarte kargek (Gizarte Segurantzak) entitate eskatzaileari eragiten dizkieten langileriaren zuzeneko gastuak.

b) Jardueraren xedeari zuzenean lotutako kanpoko zerbitzuak.

c) Diruz lagundutako jarduerari beren-beregi lotutako beste gastu batzuk, behar bezala frogatzen badira.

7. BEZagatik dirulaguntza emango da entitate onuradunak benetan ordaintzen badu eta egiaztatzen badu ezin dezakeela berreskuratu edo konpentsaziorik jaso.

8. Ez dira diruz laguntzeko moduko gastuak izango, inola ere, honako hauek:

a) Zeharkako zergak baldin eta haiek berreskuratze edo konpentsatzeko modukoak badira, eta ezta errentaren gaineko zerga pertsonalak ere.

que han recibido subvenciones en los ejercicios anteriores y han ejecutado correctamente las actuaciones subvencionadas y justificado satisfactoriamente las subvenciones concedidas.

5. Se considerarán gastos subvencionables, los realizados desde el 1 de enero de 2026 hasta el 31 de diciembre de 2026 que respondan de manera indubitada a la naturaleza de la actividad subvencionada y resulten estrictamente necesarios para su realización. En todo caso, deberán estar correctamente justificados de conformidad con la normativa en vigor y pagados a la fecha de finalización del periodo de justificación establecido en este decreto, siendo el último día para su presentación el 31 de marzo de 2027.

6. Se considerarán gastos subvencionables los siguientes costes:

a) Gastos directos de personal interno imputables al proyecto. Se entenderán incluidos en este concepto aquellos que correspondan a los gastos directos del personal por costes salariales y cargas sociales por cuenta de la entidad solicitante (Seguridad Social).

b) Servicios externos directamente vinculados al objeto de la actividad.

c) Otros gastos debidamente justificados directamente ligados al desarrollo de la actividad subvencionada.

7. El IVA será subvencionable cuando la entidad beneficiaria lo abone efectivamente y acredite no ser susceptible de recuperación o compensación.

8. En ningún caso serán gastos subvencionables:

a) Los impuestos indirectos cuando sean susceptibles de recuperación o compensación ni los impuestos personales sobre la renta.





b) Bankuetako kontuetako interes zordunak.

c) Administrazio eta zigor arloko interesak, errekaruak eta zehapenak.

d) Epaitegietako prozeduretako gastuak.

9. Baldin dirulaguntza jaso dezakeen gastuaren zenbatekoa handiagoa bada sektore publikoko kontratuen berezko araudian kontratu txikietarako ezarritako kopurua baino, eta onuradunak Sektore Publikoko Kontratuen Legea bete behar badu, justifikatu egin beharko du araudi horretan xedatutakoa betetzen duela. Kasu horretan, gutxienez ere hiru hornitzaileen eskaintzak eskatu beharko ditu, zerbitzua emateko edo ondasuna entregatzeko konpromisoa hartu aurretik, salbu eta, dirulaguntza jaso dezaketen gastuen ezaugarri bereziengatik, merkatuan ez badago behar beste entitate ondasun edo zerbitzuok hornitu edo egiten dituenik, edo salbu eta gastua dirulaguntza eskatu baino lehen egin bada; inguruabar hori justifikazioan behar bezala azaldu beharko da.

10. Aurkezten diren eskaintzak justifikazioan jaso behar dira, eta, haien artean aukeratzeko, efizientzia- eta ekonomia-irizpideak hartuko dira kontuan. Eskaintza ekonomiko hoberena hautatzen ez bada, arrazoiak azaldu behar dira txosten batean.

11. Diruz lagun daitekeen gastuaren balorazioa euroa ez den beste txanpon bat erabiliz eginez gero, fakturaren datan indarrean dagoen truketasa kontuan hartuta egingo da eurorako trukea.

5.- Entitate onuradunaren beste betebeharrak

Honako betebeharrak hauek izango dituzte laguntza onuradunek:

a) Dirulaguntza emateko arrazoi den helburua, proiektua, jarduera edo jokaera lortu, burutu egin edo hartzea.

b) Los intereses deudores de las cuentas bancarias.

c) Intereses, recargos y sanciones administrativas y penales.

d) Los gastos de procedimientos judiciales.

9. Cuando el importe del gasto subvencionable supere las cuantías establecidas en la normativa propia de los Contratos del Sector Público, para el contrato menor la entidad beneficiaria en el supuesto de estar sujeta a la ley de contratos del sector público deberá justificar el cumplimiento de dicha normativa. En ese supuesto, deberá solicitar como mínimo tres ofertas de diferentes proveedores, con carácter previo a la contratación del compromiso para la prestación del servicio o entrega del bien, salvo que por las especiales características de los gastos subvencionables no exista en el mercado suficiente número de entidades que lo suministren o presten, o salvo que el gasto se hubiera realizado con anterioridad a la solicitud de la subvención, circunstancia que deberá quedar explicada debidamente en la justificación.

10. La elección entre las ofertas presentadas, que deberán aportarse en la justificación, se realizará conforme a criterios de eficiencia y economía, debiendo justificarse expresamente en una memoria la elección cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

11. La valoración del gasto subvencionable en moneda distinta al euro se convertirá a éste al tipo de cambio de la fecha de la factura.

5.- Otras obligaciones de la entidad beneficiaria

Las entidades beneficiarias estarán obligadas a:

a) Cumplir el objetivo, ejecutar el proyecto, realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención.





b) Dirulaguntza ematen duen organoari betekizun eta baldintzak betetzen dituela frogatzea, baita dirulaguntza eman eta laguntzaz gozatu ahal izateko aintzat hartu diren jarduera eta helburua egin eta lortu dituela ere.

c) Diruz lagundutako jardueraren finantzaketaren izaera publikoari publizitatea ematea, jasotako laguntza aipatuz eta bai Bizkaiko Foru Aldundiaren bai «Bizkaia with the Talent» markaren logotipoak agerian jarri diruz lagundutako jardueren zabalkunde publikoa egiteko material, argitalpen edo ekitaldi guztietan.

d) Erakunde pribatuek aurrekontu-ekitaldi batean Bizkaiko Foru Aldunditik gutxienez 100.000,00 eurokoak diren dirulaguntzak jasotzen badituzte edo urteko diru-sarreraren % 40 foru-laguntzak edo dirulaguntza publikoak badira, betiere gutxienez 5.000,00 eurora iritsiz gero, bete egin beharko dituzte Bizkaiko gardentasunaren otsailaren 17ko 1/2016 Foru Arauko publizitate aktiboaren betebeharrak. Hau da:

1) aurretik aipatutako mugak gainditu eta hurrengo urtetik aurrera webgunean informazio publiko garrantzitsua argitaratzea modu irisgarrian, doan, egiaz, eguneratuta eta berrerabiltzeko moduan. Datu pertsonalak babestearen arloko legeria beteko da eta euskaldunen hizkuntz eskubideak bermatuko dira. Horretarako, informazioa euskaraz eta gaztelaniaz argitaratuko da.

2) informazioa eguneratuta eta argitaratuta mantentzea gutxienez lau (4) urte naturaletan.

e) Euskal Autonomia Erkidegoko bi hizkuntza koofizialak erabiltzea hizkuntza ofizialak erabiltzeko irizpideak ezartzen dituen maiatzaren 28ko 63/2019 Foru Dekretuaren 13.3 eta 13.4 artikuluetan ezarritakoarekin bat etorritik. Hau da:

b) Justificar ante el órgano concedente, el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinen la concesión o disfrute de la subvención.

c) Dar publicidad al carácter público de la financiación de la actuación subvencionada mediante la mención de la ayuda recibida y la inclusión, en lugar visible, tanto del logotipo de la Diputación Foral de Bizkaia como de la marca “Bizkaia with the Talent” en todos los materiales, publicaciones o eventos para divulgación pública de las actuaciones subvencionadas.

d) Las entidades privadas que durante un ejercicio presupuestario perciban de la Diputación Foral de Bizkaia ayudas o subvenciones que alcancen al menos una cuantía de 100.000,00 euros o cuando el 40% del total de sus ingresos anuales tengan el carácter de ayuda o subvención pública foral, siempre que alcancen, como mínimo 5.000,00 euros, deberán cumplir las obligaciones de publicidad activa contenidas en la Norma Foral 1/2016, de 17 de febrero, de transparencia de Bizkaia, lo que supone:

1º publicar, a partir del año siguiente en el que se hayan superado los umbrales mencionados con anterioridad, información pública relevante en su página web de forma accesible, gratuita, veraz, actualizada y reutilizable. Se respetará la legislación en materia de protección de datos personales y se garantizarán los derechos lingüísticos de la ciudadanía vasca debiendo publicarse dicha información tanto en euskera como en castellano,

2º mantenerse publicada dicha información, debidamente actualizada, durante, al menos, cuatro (4) años naturales.

e) Utilizar las dos lenguas cooficiales de la Comunidad Autónoma Vasca, de acuerdo con lo establecido en el artículo 13.3 y 13.4 del Decreto Foral 63/2019, de 28 de mayo, por el que se establecen los criterios de uso de las lenguas oficiales, lo que supone:





1) diruz lagundutako jarduera publiko guztietan bi hizkuntza koofizialak erabiltzea,

2) diruz lagundutako jarduerarekin lotutako materialetan, argitalpenetan eta bestelako euskarrietan bi hizkuntza koofizialak erabiltzea.

f) Genero ikuspegia sartzea eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 46. artikuluan ezarritakoarekin bat etorritik. Horrek haxe esan nahi du:

1) emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuan jasotako printzipio orokorrak bete behar dituzte beren jardueretan, beren lanaren parte diren estatistikak genero-ikuspegira egokitu behar dira, zuzenean edo beste pertsona batzuen bitartez sortzen diren hizkuntza, irudi, euskarri eta dokumentu mota guztietan sexismorik gabeko erabilera egin behar da, eta emakumeen eta gizonen ordezkaritza orekatua bermatu behar da eratzen dituzten batzorde eta lantaldeetan,

2) emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea lanpostuen definizioan, lanpostuak eskuratzean, kontratatzean eta azkentzean, lanbide-sailkapenean, sustapenean, prestakuntzan, laneko segurtasunean eta osasunean, ordainsari-politikan, erantzukidetasunean eta norberaren bizitza, lana, lanaldiaren iraupena eta antolamendua uztartzean, eta ekintza sindikalean, ordezkaritza eta negoziazio kolektiboan, lan-baldintza duinak, gizalegezkoak eta ez-diskriminatzaileak ziurtatuz, eta ordainsarien gardentasunaren eta berdintasunaren printzipioa betetzen dela ziurtatuz,

1º utilizar las dos lenguas cooficiales en todas las actividades públicas resultantes de la actividad subvencionada,

2º utilizar las dos lenguas cooficiales en los materiales, publicaciones o cualquier otro soporte utilizado relacionado con la actividad subvencionada.

f) Incorporar la perspectiva de género y promover la igualdad de mujeres y hombres de acuerdo con lo establecido en el artículo 46 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la igualdad de mujeres y hombres, lo que supone:

1º en sus actuaciones deben cumplir los principios generales recogidos en el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres, que las estadísticas que formen parte de su trabajo se adecúen a una perspectiva de género, que se realice un uso no sexista en todo tipo de lenguaje, imágenes, soportes y documentos que se produzcan directamente o a través de terceras personas y que garanticen una representación equilibrada entre mujeres y hombres en las comisiones y equipos de trabajo que constituyan,

2º promover la igualdad de mujeres y hombres en la definición de los puestos de trabajo, acceso, contratación y extinción, clasificación profesional, promoción, formación, seguridad y salud laboral, política retributiva, corresponsabilidad y conciliación de la vida personal, laboral, duración y ordenación de la jornada laboral, y en la acción sindical, representación y negociación colectiva, asegurando unas condiciones laborales dignas, decentes y no discriminatorias y que se cumple el principio de transparencia e igualdad retributiva,





3) emakumeen eta gizonen tratamendua, protagonismoa eta balorazioa baliokideak direla zaintzea, eta berdintasunaren, presentzia orekatuaren, aniztasunaren, erantzukidetasunaren eta genero-rolen eta identitateen aniztasunaren balioak dituen irudia sustatzea, bai idatzizko, ahozko eta ikonografiako informazioan, publizitate-ekintzetan, barneko eta kanpoko komunikazioan, komunikazio formalean eta informalean, bai sortutako edo proiektua edo jarduera gauzatzearekin lotutako materialetan.

4) Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoan aurreikusitako berdintasun plan bat izatera behartuta dauden erakundeek kasuan, plan hori edukitzea eta eraginkortasunez aplikatzea,

5) lan-eremuan indarkeria matxista prebenitzeko, jarduteko, jarraipena egiteko, ebaluatzeko eta desagerrarazteko neurriak hartzen direla bermatzea, eta, bereziki, sexu-jazarpenari eta sexuan oinarritutako jazarpenari buruzkoak.

g) Kontabilitate-liburuak, erregistro izapidetuak eta gainerako dokumentuak behar bezala ikuskatuak izatea onuradunari kasu bakoitzean aplikatzekoa zaion merkataritzako eta sektoreko legeriak eskatutako baldintzetan, baita diruz lagundutako proiektuari dagozkion diru-sarrerak eta gastuak bereiz identifikatzea ahalbidetzen duten kontabilitateko egoera-orri eta erregistro espezifiko guztiak ere, aparteko kontabilitate-sistema baten bidez edo proiektuarekin lotutako transakzio guztietarako egokia den kontabilitate-kode bat esleitura, egiaztapen- eta kontrol-ahalmenak behar bezala gauzatzen direla bermatzeko.

h) Jasotako funtsen erabilera frogatzen duten agiriak gordetzea, dokumentu elektronikoak barne, egiaztapen eta kontrol ekintzetarako erabilgarriak izan daitezkeen neurrian.

3º velar porque el tratamiento, protagonismo y valoración de mujeres y hombres sea equivalente, y fomentar una imagen con valores de igualdad, presencia equilibrada, diversidad, corresponsabilidad y pluralidad de roles e identidades de género, tanto en la información escrita, oral, iconográfica, acciones publicitarias, comunicación interna y externa, formal e informal como en los materiales generados o relacionados con la ejecución del proyecto o actividad,

4º en el caso de entidades obligadas a tener un Plan de Igualdad previsto en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres, disponer de dicho Plan, así como aplicarlo de manera efectiva,

5º garantizar la adopción de medidas para prevenir, actuar, dar seguimiento, evaluar y erradicar la violencia machista en el ámbito laboral, y específicamente, las relativas al acoso sexual y acoso por razón de sexo.

g) Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable a la persona beneficiaria en cada caso, así como cuantos estados contables y registros específicos que permitan la identificación separada de los ingresos y gastos correspondientes al proyecto subvencionado, bien mediante un sistema de contabilidad aparte bien asignando un código contable adecuado a todas las transacciones relacionadas con el proyecto, con la finalidad de garantizar el adecuado ejercicio de las facultades de comprobación y control.

h) Conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control.





i) 5/2005 Foru Arauaren 33. artikuluan adierazitako kasuetan jasotako funtsak itzultzea.

j) Baldin eta dirulaguntza emateko orduan kontuan hartu diren inguruabar objektibo edo subjektiboetatik edozein aldatu bada, aldaketa horren berri ematea dirulaguntza eman dionari.

k) Foru Administrazioako organoek eskatzen dieten laguntza eta dokumentazioa ematea, bai eta, Europar Batasuneko araudiaren arabera, finantza-kontrolako eginkizunak esleituta dituzten organoek eskatutakoak ere. Horretarako, honako ahalmen hauek izango dituzte:

1) sarbide librea egiaztatu beharreko dokumentaziora, informatika-euskarrietako programak eta artxiboak barne,

2) sarbide librea negozio-lokaletara eta diruz lagundutako jarduera garatzen den gainerako establezimendu edo lekuetara, edo dirulaguntzaren arabera finantzatutako eragiketen errealitatea eta erregularatasuna egiaztatzeko aukera dagoen lekuetara,

3) fakturak, agiri baliokideak edo ordezkioak eta eragiketei buruzko beste edozein agiri atxikitzea edo kopia eskuratzea, baldin eta dirulaguntza behar ez bezala lortu, eskuratu edo erabili dela erakusten duten zantzuak badaude,

4) dirulaguntzak kobratu diren edo funtsak erabili diren finantza-erakundeen banku-kontuei buruzko informazioa askatasunez eskuratzea.

Betebehar hori betetzeari uko egitea erresistentziatzat, aitzakiatzat, oztopatzetzat edo ezezkotzat hartuko da 5/2005 Foru Arauaren 33. artikuluan ezarritako ondorioetarako, hargatik eragotzi gabe izan litezkeen zehapenak (5/2005 Foru Arauaren 41. artikulua).

i) Proceder al reintegro de los fondos percibidos en los supuestos contemplados en el artículo 33 de la Norma Foral 5/2005.

j) Comunicar a la entidad concedente la modificación de cualquier circunstancia tanto objetiva como subjetiva que hubiera sido tenida en cuenta para la concesión de la subvención.

k) Prestar colaboración y facilitar cuanta documentación sea requerida por los órganos de la Administración Foral, así como a los órganos que, de acuerdo con la normativa comunitaria, tengan atribuidas funciones de control financiero, a cuyo fin tendrán las siguientes facultades:

1º el libre acceso a la documentación objeto de comprobación, incluidos los programas y archivos en soportes informáticos,

2º el libre acceso a los locales de negocio y demás establecimientos o lugares en que se desarrolle la actividad subvencionada o se permita verificar la realidad y regularidad de las operaciones financiadas con arreglo a la subvención,

3º la obtención de copia o la retención de las facturas, documentos equivalentes o sustitutivos y de cualquier otro documento relativo a las operaciones en las que se deduzcan indicios de la incorrecta obtención, disfrute o destino de la subvención,

4º el libre acceso a la información de las cuentas bancarias de las entidades financieras donde se pueda haber efectuado el cobro de las subvenciones o con cargo a las cuales se puedan haber realizado las disposiciones de fondos.

La negativa al cumplimiento de esta obligación se considerará resistencia, excusa, obstrucción o negativa a los efectos previstos en el artículo 33 de la Norma Foral 5/2005, sin perjuicio de las sanciones que, en su caso, pudieran corresponder (artículo 41 Norma Foral 5/2005).





l) Emakumeen eta gizonen berdintasunarekin lotutako betebeharrak betetzen direla egiaztatzeko jarduketak onartzea eta betebeharrak betetzen direla justifikatzeko dokumentazioa ematea. Lankidetzaren eta dokumentazioa emateari uko egitea ezarritako betebeharrak ez betetzetzat joko da, 5/2005 Foru Arauaren 33.1 f) artikuluan adierazitakoaren ondorioetarako.

m) Foru Administrazioak ematen dituen dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren esparruan, entitate onuradunak Bizkaiko Foru Aldundiari laga beharko dizkio laguntzaren xede den prestakuntza parte hartzen duten pertsonen eta enpresen eta proiektuko enpresa parte-hartzaileen datuak, politika publikoek talentua erakarri eta atxikitzeko duten eragina ebaluatzeko eta talentua garatu, erakarri eta atxikitzeko jarduketak abian jartzeko, lurraldearen lehiakortasuna sustatze aldera, Ekonomia Sustatzeko Sailaren eskumenak baliatuta.

Beraz, entitate onuradunak proiektuan parte hartzen duten pertsonen jakinarazi behar diren datu pertsonalak Bizkaiko Foru Aldundiari emango zaizkiola, eta, gainera, hark datu horiek erabili ahal izango dituela pertsona horiekin harremanetan jartzeko, talentua erakartzeari eta atxikitzeari buruzko politikak ebaluatzeko.

6.- Jarraipen, zaintza eta kontrolerako mekanismoak, proiektuaren betearazpenari eta hartutako konpromisoei aplikatzekoak

1. Jasotzen den zenbatekoa dekretu honen xederako baino ez da erabiliko, bertan ezarritakoak zehatz betez. Horrez gain, Bizkaiko Foru Aldundiko Enpresak Sustatzeko Zerbitzuaren egiaztapen jardueren, Ogasun eta Finantza Sailari dagozkion finantza kontrol eta auditoretza jardueren eta Herri Kontuen Euskal Epaitegiaren fiskalizazio prozeduren pean jarriko da.

l) Someterse a las actuaciones de comprobación del cumplimiento de las obligaciones relacionadas con la igualdad de mujeres y hombres y facilitar la documentación justificativa de su cumplimiento. La negativa a prestar la colaboración y facilitar la documentación se considerará incumplimiento de las obligaciones impuestas a los efectos de lo indicado en el artículo 33.1 f) de la Norma Foral 5/2005.

m) Las entidades beneficiarias deberán ceder en el marco de la Norma Foral de Subvenciones Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral a la Diputación Foral de Bizkaia, los datos de las personas y empresas que participen en la formación objeto de la ayuda y de las empresas participantes en el proyecto, con el fin de evaluar el impacto de las políticas públicas en la materia relativa a la atracción y retención del talento, así como para poner en marcha actuaciones de desarrollo, atracción y retención del talento que fomenten la competitividad del territorio en ejercicio de las competencias del Departamento de Promoción Económica.

Por tanto, la entidad beneficiaria debe comunicar a las personas participantes en el proyecto que sus datos personales serán facilitados a la Diputación Foral de Bizkaia, quien además podrá utilizarlos para contactar con dichas personas, con el fin de evaluar las políticas de atracción y retención de talento.

6.- Mecanismos de seguimiento, vigilancia y control de la ejecución del proyecto y de los compromisos adquiridos

1. El importe recibido se utilizará para el destino específico objeto de este decreto, con estricta sujeción a los términos establecidos y se someterá a las actuaciones de comprobación por parte del Servicio de Promoción Empresarial de la Diputación Foral de Bizkaia, en su caso, y a las de control financiero y auditoría que corresponden al Departamento Foral de Hacienda y Finanzas y a los procedimientos fiscalizadores del Tribunal Vasco de Cuentas.





2. Onuradun den entitateak nahitaez justifikatu beharko du bete egiten dituela dirulaguntza emateko edo baliatzeko betekizunak eta baldintzak, bai eta jarduera egin duela eta haren helburua bete duela ere.

3. Jasotako dirulaguntza aplikatu izanaren justifikazioa Ekonomia Sustatzeko Sailaren bulego birtualaren bidez aurkeztu beharko da, eta epe hori 2027ko martxoaren 31n amaituko da.

4. Ezarritako justifikazio-epea igaro bada eta ez bada aurkeztu instrukzioaren ardura duen organoan, organo horrek entitate onuradunari eskatuko dio justifikazioa aurkez dezala hamabost (15) egun balioduneko epe luzaezinean, jakinarazpena egin eta hurrengo egunetik aurrera zenbatzen hasita. Justifikazioa epe barruan aurkezten ez bada, dirua itzuli beharko da, eta 5/2005 Foru Arauaren 37. artikuluan eta hurrengoetan ezarritako gainerako erantzukizunak eskatuko zaizkio.

5. Ezarritako baldintzak bete direla eta aurreikusitako helburuak lortu direla justifikatzeko, justifikazio-kontuaren sistema erabili beharko dute, 34/2010 Foru Dekretuaren 57. artikuluan jasotako gastuen egiaztagiriak aurkeztuta, eta Ekonomia Sustatzeko Sailaren bulego birtualean eskatutako informazioa beteta, dirulaguntza justifikatzeko izapidearen barruan. Dokumentazio hau jaso beharko da:

5.1 Ezarritako baldintzak betetzen direla justifikatzen duen memoria, egindako jarduerak eta lortutako emaitzak adierazita. Era berean, entitate onuradunak adierazi beharko du, arrazoituta, diruz lagundutako proiektuaren xedea bete den, bere ustez.

2. La entidad beneficiaria está obligada a justificar el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como a la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinan la concesión o disfrute de esta subvención.

3. La justificación de la aplicación de la subvención recibida deberá presentarse a través de la oficina virtual del Departamento de Promoción Económica finalizando el plazo de justificación el 31 de marzo de 2027.

4. Transcurrido el plazo de justificación establecido sin haberse presentado ante el órgano a cargo de la instrucción, éste requerirá a la entidad beneficiaria para que en el plazo improrrogable de quince (15) días hábiles contados a partir del día siguiente al de la notificación, la justificación sea presentada. La falta de presentación de la justificación en el plazo llevará consigo la exigencia de reintegro y demás responsabilidades establecidas en los artículos 37 y siguientes de la Norma Foral 5/2005.

5. La justificación del cumplimiento de las condiciones impuestas y de la consecución de los objetivos previstos deberá realizarse mediante el sistema de cuenta justificativa con aportación de justificantes de gasto previsto en el artículo 57 del Decreto Foral 34/2010 cumplimentando la información requerida en la oficina virtual del Departamento de Promoción Económica, dentro del trámite de justificación de la subvención, que deberá contener la siguiente documentación:

5.1 Una memoria justificativa del cumplimiento de las condiciones impuestas en la concesión de la subvención, con indicación de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos. Así mismo, la entidad beneficiaria deberá declarar de manera justificada si, a su juicio, se ha cumplido a su satisfacción el objeto del proyecto subvencionado.





5.2 Egindako jardueren justifikazio ekonomikoa eskatutako informazioa ematean datza, hau da:

a) Diruz lagundutako proiektua gauzatzean egindako gastuari dagokionez:

- egindako gastu mota bakoitzeko, erantsitako excel taula betetzea, dagozkion fakturak eta ordainagiriak erantsita,

- gastua langileena bada, dagozkion excel taula betetzeaz gain, honako hauek aurkeztu beharko dira:

- entitatearen legezko ordezkaritza duen pertsonaren ziurtagiria; bertan, proiektuari dagozkion langile-gastu zuzenak zehaztuko dira, proiektuan tartean den pertsona bakoitzaren lanordu kopurua eta orduko kostua ere zehaztuz,

- ekintzan parte hartzen duten pertsonen 10 T zerga-agiria, edo halakorik ezean, nominen fotokopia,

- jarduketan parte hartzen duten pertsonen LZNren kopia (Langileen Zerrenda Nominala), Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak emandakoa.

Kontratu txikiaren zenbatekoa baino gastu handiagoak egin badira, dekretu honen laugarren klausulan xedatutakoa beteko da.

Zenbatekoa hainbanaketa bidez esleitzen denean, dekretu honen helburu diren jarduketei dagokien gastu osoan ehunekoa zehazten duen kalkulu sistema eman beharko da.

b) Lortutako diru-sarrerari dagokienez, dirulaguntzaren entitate onuradunek diru-sarrera motari dagokion excel taula erantsia bete beharko dute, eta, horrekin batera, entitatearen legezko ordezkariaren ziurtagiria aurkeztu. Ziurtagiri horretan, proiekturako jasotako eta aurreikusitako diru-sarrerak

5.2 La justificación económica de las actividades realizadas consistirá en proporcionar la información requerida, esto es:

a) En relación al gasto incurrido en la ejecución del proyecto subvencionado:

- por cada tipo de gasto realizado, la cumplimentación del cuadro excel anexo que deberá ir acompañado por las correspondientes facturas y justificantes de pago,

- si el gasto es gasto de personal, además de cumplimentar el correspondiente cuadro excel, se deberá aportar:

- certificación de la persona representante legal de la entidad en la que se detallen los gastos directos de personal imputables al proyecto, especificando el número de horas de dedicación y coste horario de cada persona involucrada en el proyecto,

- documento fiscal 10T o, en su defecto, copia de las nóminas, de las personas que participan en la actuación,

- copia de RNT (relación nominal de trabajadoras y trabajadores) de las personas que intervienen en la actuación expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

En el supuesto de haber incurrido en gastos de importe superior a la cuantía del contrato menor, se estará a lo dispuesto en la cláusula cuarta de este decreto.

En los casos en los que se asigne un importe mediante prorrateo se deberá aportar el sistema de cálculo que permita determinar el porcentaje de gasto total asignado a las actuaciones objeto del presente decreto.

b) En relación a los ingresos obtenidos por la entidad beneficiaria de la subvención se deberá cumplimentar el cuadro excel anexo correspondiente al tipo de ingreso obtenido, acompañado de una certificación de la persona que ostenta la representación legal de la entidad indicando los ingresos recibidos





jasoko dira, eta zehaztuko dira helburu bererako beste edozein administrazioek zein ente publiko edo pribatuk –nazionalak, Europar Batasunekoak zein nazioarteko organismoak izan– emandako dirulaguntzak, laguntzak, diru-sarrerak edo baliabideak, bakoitzaren zenbatekoa eta jatorria, eta, gainera, adierazi beharko da ez dagoela proiektuari egotz dakiokeen bestelako diru-sarrerarik, berariaz jasotako horietaz gain.

5.3. Dirulaguntzen onuradunen betekizunak eta betebeharrak bete eta mantendu izanaren justifikazio-memoria. Ezarritako gainerako betebeharrak betetzen direla justifikatzen duen memoria bat da –dirulaguntzaren berri zabaldu dela eta gardentasunari, hizkuntza koofizialen erabilerari, genero-berdintasunari eta beste gizarte-politika batzuei buruzko araudia bete dela–, eta horiek betetzen direla egiaztatzen duten dokumentuak erantsi behar dira. Justifikazio-memoria hori entitate onuradunak Bizkaiko Foru Aldundiaren webgunean eskura duen ereduaren arabera aurkeztu beharko da.

[091-Memoria justif otras obligaciones-justificacion_25-01-01.pdf](#)

6. Proiektua justifikatzeko unean ikusten bada barne-langileen zuzeneko gastuaren zenbateko osoa edo gainerako gastuak batuta ateratzen den zenbateko osoa aurrekontuan jasotakoa baino txikiagoa dela, gabezia hori konpentsatu ahal izango da beste gastu-motaren soberakinarekin, kontzeptu horretarako hasieran aurreikusitako zenbatekoarekiko % 20ko igoeraren mugarekin. Nolanahi ere, konpentsazio hori agiri bidez justifikatu beharko da, eta justifikatutako zenbateko osoak jasotako dirulaguntza justifikatzeko aukera eman beharko du. Bestela, dagokion ez-betetze prozedura izapidetuko da.

7. Dirulaguntza honen entitate onuradunak bere esku eduki behar ditu gauzatutako gastu bakoitzaren egiaztagiria, egin daitezkeen egiaztapen- eta kontrol-jardueretarako, dekretua indarrean dagoen bitartean gutxienez, eta, betiere, aplikatzekoa den

y previstos para el proyecto, detallando las subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad procedentes de cualesquiera Administraciones o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales, con indicación del importe y su procedencia manifestando además, la no existencia de otros ingresos imputables al proyecto al margen de los expresamente recogidos.

5.3. Memoria de justificación del cumplimiento y mantenimiento de requisitos y obligaciones de las beneficiarias de subvenciones. Se trata de una memoria justificativa del cumplimiento del resto de las obligaciones impuestas - difusión de la subvención, cumplimiento de la normativa de transparencia, sobre el uso de las lenguas cooficiales, de igualdad de género, otras políticas sociales, - adjuntando los documentos que acrediten su cumplimiento. Esta memoria justificativa deberá presentarse según el modelo que se encuentra a disposición de la entidad beneficiaria en la web de la Diputación Foral de Bizkaia.

[091-Memoria justif otras obligaciones-justificacion_25-01-01.pdf](#)

6. Si en el momento de la justificación del proyecto se observa que el importe total del gasto directo de personal interno o que el importe total resultante de sumar el resto de los gastos es inferior al presupuestado se podrá compensar ese defecto con el exceso del otro tipo de gasto, con el límite del 20% de incremento con respecto al importe presupuestado inicialmente en dicho concepto. En todo caso, esta compensación tendrá que estar justificada documentalmente y el importe total justificado deberá permitir la justificación de la subvención percibida. En caso contrario se tramitará el correspondiente procedimiento de incumplimiento.

7. La entidad beneficiaria de esta subvención debe conservar en su poder para las actuaciones de comprobación y control que se puedan realizar los justificantes y documentos acreditativos de cada uno de los gastos ejecutados, al menos durante toda la vigencia





araudiak dokumentazio horren izaera kontuan hartuta zehazten duen denboran.

8. Ildo horretan, espedientearen ixteko berrikuspenean hauek egiaztatuko dira:

a) dekretu honetan aurreikusitako jarduera guztiak burutu dira,

b) entitate onuradunak jarduketa honi buruz aurkeztutako justifikazio guztiak jasotako laguntza publiko eta/edo pribatu guztien berdinak edo handiagoak dira,

c) helburua bete da dekretuan ezarri bezala eta bi alderdien gogobetetasuna lortu da.

7.- Betebehar eta konpromisoak ez betetzearen ondorioak

1. Jasotako dirulaguntza itzuli beharko da, eta dirulaguntza ordaintzen denetik itzuli behar dela erabakitzen den egunera arteko berandutze-interesak eskatuko dira, eta, hala badagokio, dirulaguntza kobratzeko eskubidea galduko da:

a) dekretu honetan edo aplikatu beharreko araudian ezarritako betebehar edo baldintzaren bat betetzen ez denean,

b) dirulaguntzen araubide juridikoari buruzko 5/2005 Foru Arauaren 33. artikuluan edo haren Erregelamendua onartzen duen 34/2010 Foru Dekretuan aurreikusitako kausaren bat dagoenean.

2. Itzuli beharreko zenbatekoak zuzenbide publikoko diru-sarreratzat hartuko dira ondorio guztietarako.

3. Aplikatu beharreko berandutze-interesa 5/2005 Foru Arauaren 34.2 artikuluan aurreikusitakoa izango da.

4. Itzultzeko prozedura 5/2005 Foru Arauaren II. tituluan eta 34/2010 Dekretuaren III. tituluan xedatutakoaren arabera izapidetuko da.

del decreto, y en todo caso, el tiempo que determine la normativa aplicable atendiendo a la naturaleza de dicha documentación.

8. Así, en la revisión para el cierre del expediente se comprobará que:

a) se han ejecutado todas las actuaciones previstas en el presente decreto,

b) la totalidad de las justificaciones aportadas por la entidad beneficiaria en relación con esta actuación son iguales o superiores al conjunto de ayudas públicas y/o privadas percibidas,

c) el objeto se ha cumplido en los términos del decreto y a satisfacción de ambas partes.

7.- Consecuencias por incumplimientos de las obligaciones y compromisos

1. Procederá el reintegro de la subvención recibida y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en la que se acuerde la procedencia del reintegro y, en su caso, la pérdida del derecho al cobro de la subvención:

a) cuando se incumpla alguna de las obligaciones o condiciones establecidas en este decreto o en la normativa de aplicación,

b) cuando se incurra en alguna de las causas previstas en el artículo 33 de la Norma Foral 5/2005, de régimen jurídico de subvenciones o en el Decreto Foral 34/2010, que aprueba su Reglamento.

2. Las cantidades a reintegrar tendrán la consideración de ingresos de Derecho Público a todos los efectos.

3. El interés de demora aplicable será el previsto en el artículo 34.2 de la Norma Foral 5/2005.

4. El procedimiento de reintegro se tramitará con sujeción a lo dispuesto en el Título II de la Norma Foral 5/2005 y en el Título III del Decreto 34/2010.





5. Dirulaguntza emateko ezarritako baldintzak betetzen ez badira, ez-betetze horiek mailakatzeko irizpideak honako hauek izango dira:

a) Ebazpenean ezarritako epean dirulaguntzaren xede den jarduerarako gastua egiten ez bada, emandako dirulaguntza guztiz galduko da.

b) Dirulaguntzaren xede den jardueraren gastua deialdian ezarritako epean partzialki egiten bada, erabili ez den zatia dagokion dirulaguntza galduko da, betiere zati hori erabiltzeak ez badu eragozten diruz lagundutako jarduketaren xedea lortzea.

c) Jarduketa gauzatzeko epeak betetzen ez badira, jasotako zenbatekoak eta berandutze-interesak itzuli beharko dira. Hala ere, jarduketak ez badira amaitu epe orokorrean, baina haien zatiren bat epearen barruan egin bada, epe barruan egin ez den zatia dirulaguntzaren zenbatekora mugatuko da itzultzeko betebeharra, betiere zati bat gauzatze horrek jarduketaren helburua lortzea eragozten ez badu.

d) Ekintzak edo gastuak gauzatzerakoan edo justifikatzerakoan ez-betetze partzialik izanez gero, itzuli beharreko zenbatekoa zehazteko, proportzionaltasun-irizpidea hartuko da kontuan, eta dirulaguntza emateko ezarritako baldintzak zenbateraino bete ez diren hartuko da kontuan.

e) Behar baino gehiagoko finantzazioa denean beste laguntza batzuk ere ematen direla-eta (maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauko 18.3. artikuluan ezarrita), bidezkoa izango da behar baino gehiago ordaindutakoa itzultzea, eta berandutze-interesa aplikatuko da.

5. Los criterios para la graduación de los incumplimientos de las condiciones impuestas con motivo del otorgamiento de la subvención serán los siguientes:

a) El incumplimiento de la disposición del gasto para la actuación para la que se otorgó la subvención, en el plazo establecido en la resolución, conllevará la pérdida total de la subvención concedida.

b) La disposición parcial del gasto de la actuación para la que se otorgó la subvención en el plazo establecido dará lugar a la pérdida de la subvención correspondiente a la parte no dispuesta, siempre que dicha disposición parcial no impida la consecución del objeto de la actuación subvencionada.

c) El incumplimiento de los plazos de ejecución de la actuación conllevará la obligación de reintegro de las cantidades percibidas junto con los intereses de demora. No obstante, cuando las actuaciones no hayan sido terminadas en el plazo general pero alguna parte de ellas haya sido realizada en plazo, la obligación de reintegro se limitará a la cuantía de la subvención de la parte no realizada en plazo, siempre que dicha ejecución parcial no impida la consecución del objetivo de la actuación.

d) La cantidad a reintegrar en caso de incumplimiento parcial en la ejecución o en la justificación de las acciones o gastos vendrá determinada, con arreglo al criterio de proporcionalidad, atendiendo a la entidad y grado de incumplimiento de las condiciones impuestas con motivo de la concesión de la subvención.

e) En el supuesto de sobrefinanciación, por concurrencia con otras ayudas, contemplado en el artículo 18.3 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, procederá el reintegro por la cantidad excedida, a la que se aplicará el correspondiente interés de demora.





f) Hedapenari, gardentasunari, hizkuntza koofizialak erabiltzeari, genero-berdintasunari eta beste gizarte-politika batzuei buruzko betebeharrak betetzen ez badira, kobratzeko eskubidea galduko da eta/edo emandako dirulaguntzaren % 10 itzuli beharko da, gehienez ere. Kasu zehatz bakoitzerako emandako dirulaguntzaren ehunekoa zehazteko orduan, adierazitako gehieneko mugaren barruan, proportzionaltasun-printzipioa aplikatuko da, honako irizpide hauen arabera: bete ez diren betebeharrak, ez-betetzearen larritasuna, onuradunak betebeharrak horiek betetzeko jokabiderik izan duen ala ez, ez-betetzearen arrazoiak eta ez-betetze horiek nola eragiten dioten helburuak lortzeko, jardura egiteko, proiektua gauzatzeko edo dirulaguntza ematearen oinarri den portaera hartzeko moduari.

g) Oinarri hauetan ezarritako gainerako betebeharrak ez betetzeak emandako dirulaguntza osorik edo zati batean galtzea ekarriko du, oinarrietan xedatutakoaren arabera, eta berariazko aurreikuspenik ezean, itzuli beharreko zenbatekoa proportzionaltasun-irizpidearen arabera ezarriko da, ez-betetzeak lortu nahi den helbururako duen garrantzia eta interes publikoari eragindako kaltea kontuan hartuta.

8.- Foru Dekretua aldatzeko araubidea

1. Entitate onuradunak emakida-ebazpena aldatzeko eskatu ahal izango dio Bizkaiko Foru Aldundiari, baldin eta aldaketa horiek justifikazio-epea luzatzea, emandako zenbatekoa murriztea edo jardueran sartzen diren ekintzak aldatzea badakarte. Aldaketa horiek baimendu ahal izango dira ustekabeko egoeretan gertatzen direnean edo jardura behar bezala burutzeko beharrezkoak direnean, betiere dirulaguntzaren xedea aldatzen ez bada eta hirugarren pertsonen eskubideak urratzen ez badira.

2. Eskaera hori diruz lagundutako jardura egiteko epea amaitu baino gutxienez bi hilabete lehenago aurkeztu beharko da, dirulaguntza emateko ebazpena aldatzeko beharrezko

f) El incumplimiento de las obligaciones de difusión, transparencia, uso de lenguas cooficiales, igualdad de género y otras políticas sociales conllevará la pérdida del derecho al cobro y/o el reintegro parcial de hasta un máximo del 10% de la subvención concedida. A la hora de determinar para cada caso concreto el porcentaje de la subvención concedida dentro del límite máximo indicado, se aplicará el principio de proporcionalidad atendiendo a los siguientes criterios: las obligaciones incumplidas, la entidad de las mismas, la actuación de la persona beneficiaria tendente o no a su cumplimiento, las causas del incumplimiento y cómo afectan dichos incumplimientos al modo en que se han de conseguir los objetivos, realizar la actividad, ejecutar el proyecto o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención.

g) El incumplimiento del resto de las obligaciones establecidas en las presentes bases conllevará la pérdida total o parcial de la subvención concedida en función de lo que dispongan las bases, y en ausencia de previsión expresa, la cantidad a reintegrar se fijará con arreglo al criterio de proporcionalidad atendiendo a la entidad y grado de relevancia del incumplimiento para la finalidad perseguida y el perjuicio para el interés público.

8.- Régimen de modificación del Decreto Foral

1. La entidad beneficiaria podrá solicitar a la Diputación Foral de Bizkaia modificaciones de la resolución de concesión que supongan ampliación del plazo de justificación, reducción del importe concedido o alteración de las acciones que se integran en la actividad, que serán autorizadas cuando traigan su causa en circunstancias imprevistas o sean necesarias para el buen fin de la actuación, siempre que no se altere el objeto o finalidad de la subvención y no se perjudiquen derechos de terceras personas.

2. Dicha solicitud se deberá realizar al menos dos meses antes de que finalice el plazo para realizar la actividad subvencionada, al objeto de realizar la tramitación necesaria para





izapideak egin daitezen, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 32. artikuluan ezarritakoaren arabera. Aldaketarako eskaerari buruzko esanbidezko ebazpenik eman ezean, aldaketa ukatu egin dela ulertuko da.

3. Dirulaguntza ematen duen organoak laguntza hori emateko ebazpena aldatu ahal izango du ofizioz, interesdunari entzun ostean, kasu honetan: laguntza emateko kontuan izan diren baldintzak aldatu badira eta, aldaketa horren ondorioz, xede den interes publikoa lortzea eragozten edo arriskuan jartzen bada, eta onuradunari kalte ekonomikorik eragiten ez bazaio.

4. Era berean, Dirulaguntzen Foru Erregelamenduaren 71. artikulua ezarritakoari jarraikiz, dirulaguntzaren onuradunak adieraziz gero justifikazioan dirulaguntza emateko kontuan hartutako baldintzetan ebazpenaren aldaketa eragin ahal izan duten aldaketak gertatu direla, onesteko aurretiko administrazio-baimenaren tramitea egin gabe, dirulaguntza eman duen organoak aurkeztutako justifikazioa onartu ahalko du, baldin eta hori onartzeak hirugarrenen eskubideei kalterik eragiten ez badie, horrek guztiak onuraduna 5/2005 Foru Arauak ezarritakoaren arabera egotz dakizkiokeen zehazpenetatik salbuetsi gabe.

9.- Azpikontratazeko baldintzak

1. Honako hau joko da azpikontrataziotzat: entitate onuradunak hirugarren pertsona batekin hitzartzea dirulaguntzaren xedeko jardura oso-osorik edo zati bat egitea. Azpikontratazioaren kontzeptu horretatik kanpo gelditzen da entitate onuradunak diruz lagundutako jardura bere kabuz gauzatzeko egin behar dituen gastuen kontratazioa.

2. Entitate onuradunak diruz lagundutako jardueraren zati bat azpikontratatu ahal izango du. Jardueraren %50 azpikontrata daiteke.

modificar la resolución de concesión, según el art. 32 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. En caso de no producirse resolución expresa referente a dicha solicitud de modificación, se entenderá que dicha modificación no ha sido concedida.

3. El órgano concedente de la subvención podrá modificar de oficio la resolución de concesión, previa audiencia de la parte interesada, cuando la alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión impida o dificulte la consecución del interés público perseguido y no se irroguen perjuicios económicos a la entidad beneficiaria.

4. Asimismo, de conformidad con el artículo 71 del Reglamento Foral de Subvenciones, cuando la entidad beneficiaria de la subvención ponga de manifiesto en la justificación que se han producido alteraciones de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la misma que hubieran podido dar lugar a la modificación de la resolución, habiéndose omitido el trámite de autorización administrativa previa para su aprobación, el órgano concedente de la subvención podrá aceptar la justificación presentada, siempre y cuando tal aceptación no suponga dañar derechos de terceras personas y sin que ello exima a la entidad beneficiaria de las sanciones que puedan corresponder con arreglo a la Norma Foral 5/2005.

9.- Condiciones de subcontratación

1. Se entiende que la entidad beneficiaria subcontrata cuando concierta con terceras personas la ejecución total o parcial de la actividad que constituye el objeto de la subvención. Queda fuera de este concepto la contratación de aquellos gastos en que tenga que incurrir la entidad beneficiaria para la realización por sí misma de la actividad subvencionada.

2. La entidad beneficiaria podrá subcontratar parcialmente la actividad subvencionada. La actividad que la entidad beneficiaria subcontrate podrá alcanzar el 50%.





3. Inola ere ezingo dira azpikontratatu diruz lagundutako jardueraren kostua handitu arren jarduera horri balio erantsirik ez dakarkioten jarduerak.

4. Hirugarren pertsona batzuekin hitzartutako jardueraren kostuak dirulaguntzaren % 20 gainditzeko bada eta zenbateko hori 60.000 euro baino gehiago bada, orduan, baldintza hauek bete beharko dira azpikontratatzeko:

a) kontratua idatziz egin beharko da,

b) kontratua egin aurretik dirulaguntza eman duen erakundeak baimena eman beharko du, oinarri arautzaile hauetan ezarri den bezala.

5. Entitate onuradunak Dirulaguntzen Erregelamenduaren 53.2 artikuluan aipatzen diren eta harekin lotura duten pertsonak edo entitateak azpikontratatu ahal izango ditu, baldin eta:

a) kontratazioa merkatuko baldintza normalen arabera egiten bada; eta, horretarako, onuradunak gutxienez hornitzaile desberdinen hiru eskaintza eskatu beharko ditu aldez aurretik, salbu eta azpikontratutako jardueren ezaugarri bereziak direla-eta merkatuan ez badago horiek ematen dituen behar adina entitate, edo gastua dirulaguntza eskatu aurretik egin bada,

b) eta, betiere, Bizkaiko Foru Aldundiaren aldez aurreko baimena lortzen bada.

6. Azpikontratatzeko aldez aurreko baimena behar den kasu guztietan, azpikontratazio-eskaerak zein baldintza nagusitan egingo den adierazi beharko du, eta Ekonomia Sustatzeko foru-diputatuak ebatziko du 45 egun balioduneko epean, Ekonomia Sustatzeko Sailaren bulego birtualean aurkezten denetik zenbatzen hasita. Epe hori amaitzean esanbidezko ebazpenik jakinarazten ez bada, administrazio-isiltasunagatik ezetsitzat joko da.

3. En ningún caso podrán subcontratarse actividades que, aumentando el coste de la actividad subvencionada, no aporten valor añadido al contenido de la misma.

4. Cuando la actividad concertada con terceras personas exceda del 20% del importe de la subvención y dicho importe sea superior a 60.000 euros la subcontratación estará sometida al cumplimiento de los siguientes requisitos:

a) que el contrato se celebre por escrito,

b) que la celebración de este se autorice previamente por la entidad concedente de la subvención en la forma en que se determine en estas bases reguladoras.

5. La entidad beneficiaria podrá subcontratar con personas o entidades vinculadas con ella a las que se refiere el artículo 53.2 del Reglamento de Subvenciones siempre que:

a) la contratación se realice de acuerdo con las condiciones normales del mercado para lo que será preciso que la persona beneficiaria solicite, con carácter previo, como mínimo tres ofertas de diferentes proveedores, salvo que por las especiales características de las actividades subcontratadas no existe en el mercado suficiente número de entidades que las presten o, salvo que el gasto se hubiese realizado con anterioridad a la solicitud de subvención,

b) y siempre que se obtenga autorización previa de la Diputación Foral de Bizkaia.

6. En todos los casos en los que sea necesaria la autorización previa para subcontratar, la solicitud de subcontratación deberá indicar las principales condiciones en las que se va a realizar y será resuelta por la diputada foral de promoción económica en un plazo de 45 días hábiles desde su presentación en la oficina virtual del Departamento de Promoción Económica, entendiéndose desestimada por silencio administrativo si no se notifica resolución expresa al término de dicho plazo.





7. Dirulaguntzaren entitate onuraduna arduratuko da azpikontratutako jarduera gauzatzean dirulaguntza arautzen duen araudiak ezartzen dituen mugak errespetatzeaz, diruz lagun daitezkeen izaera eta gastuei dagokienez.

8. Kontratistak onuradunaren aurrean bakarrik egongo dira behartuta, eta hark bere gain hartuko du diruz lagundutako jarduera gauzatzeko erantzukizun osoa Administrazioaren aurrean, 5/2005 Foru Arauaren 41. artikuluan aurreikusitako lankidetzeta-betebeharrari kalterik egin gabe. Halaber, genero-berdintasunaren arloan indarrean dagoen araudian aurreikusitako printzipio orokorrak eta betebeharrak errespetatu beharko dituzte.

10.- Foru-dekretuaren azkentzea

1. Foru-dekretu hau azkenduko da bere xede diren jarduerak betetzean.

2. Entitate onuradunek ebazpen honen ondoriozko betebeharrak betetzen ez badituzte, Bizkaiko Foru Aldundiak ebazpena suntsiarazteko ahalmena izango du.

11.- Dirulaguntza borondatez itzultzea

1. Onuradunak berak Administrazioaren aurretiazko errekerimendurik gabe egindakoa da borondatezko itzulketa.

2. Borondatezko itzulketa egiten denean, Administrazioak dagozkion berandutze-interesak kalkulatu ditu 5/2005 Foru Arauaren 34. artikuluan ezarritakoaren arabera, eta entitate onuradunak behin betiko itzulketa benetan egin duen unera arte.

3. Onuradunak berak bere borondatez itzuli nahi badu dirulaguntza, ordainketa-gutuna erabili beharko du, Bizkaiko Foru Aldundiaren eredu ofizialaren arabera, Ekonomia Sustatzeko Sailaren bulego birtualean eskatu eta gero.

7. La entidad beneficiaria de la subvención será la responsable de que en la ejecución de la actividad subcontratada se respeten los límites que establece la normativa reguladora de la subvención en cuanto a la naturaleza y gastos subvencionables.

8. Las personas contratistas quedan obligadas sólo ante la entidad beneficiaria, que asumirá la total responsabilidad de la ejecución de la actividad subvencionada frente a la Administración, sin perjuicio del deber de colaboración previsto en el artículo 41 de la Norma Foral 5/2005. Asimismo, deberán respetar los principios generales y las obligaciones previstas en la normativa en vigor en materia de igualdad de género.

10.- Extinción del Decreto Foral

1. El presente Decreto Foral se extinguirá por el cumplimiento de las actuaciones que constituyen su objeto.

2. El incumplimiento por parte de la entidad beneficiaria de las obligaciones derivadas de esta resolución facultará a la Diputación Foral de Bizkaia para la resolución de éste.

11.- Devolución de la subvención por propia iniciativa

1. Se entiende por devolución voluntaria aquella que es realizada por la entidad beneficiaria sin el previo requerimiento de la Administración.

2. Cuando se produzca la devolución voluntaria la Administración calculará los intereses de demora, de acuerdo con lo previsto en el artículo 34 de la Norma Foral 5/2005 y hasta el momento en que se produjo la devolución definitiva por parte de la entidad beneficiaria.

3. La devolución de la subvención a iniciativa de la entidad beneficiaria se realizará a través de la correspondiente carta de pago, que será remitida según el modelo oficial de la Diputación Foral de Bizkaia, una vez solicitada la misma a través de la oficina virtual del Departamento de Promoción Económica.





12.- Datu pertsonalen babesa

Datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio askeari dagokienez pertsona fisikoak babesteari buruzko 2016/679 (EB) Erregelamenduaren 13. artikulua eta Datu pertsonalak babesteari eta eskubide digitalak bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoaren 11. artikulua betez, tratamenduak honela egingo dira:

- Tratamendu-jarduera:

Ekonomia sustatzeko ekintzak kudeatzea eta kontrolatzea.

- Tratamendu arduraduna eta kontaktua:

Ekintzailatza, Talentua eta Enpresen Lehiakortasuna bultzatzeko Zuzendaritza Nagusia.

- Tratamenduaren helburua:

Honako helburu hauek dituzten ekonomia-sustapeneko ekintzak kudeatu eta kontrolatzea: ekintzailatza aurreratua sustatzea; startup-ak azeleratzea; Bizkaia ekintzailatza eta berrikuntza irekiko erreferente gisa kokatzea; finantzaketa-ekosistema erakargarria sendotzea; talentua erakarri eta sustatzea; emakumeek enpresan, zientzian eta teknologian duten eginkizuna ikusarazi eta sustatzea; berrikuntza, lehiakortasun jasagarria eta trantsizio digital nahiz berdea bultzatzea; eta bikaintasun-zentroen sarea babestea.

- Interesdunaren eskubideak:

Honako hauetarako eskubideak balia ditzake tratamenduaren arduradunaren aurrean: datuak atzitu, zuzendu, aurkaratu, ezabatu, tratamendua mugatu eta erabaki indibidual automatizatuen helburu ez izan. Horretarako, idazki bat bidal dezake Lege Aholkularitza, Informazioaren Segurtasuna eta Datu Babesa Bideratzeko Atalera, bitarteko hauen bidez aurkeztuta:

12.- Protección de datos de carácter personal

En cumplimiento del artículo 13 del Reglamento 2016/679 (UE), relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, y del artículo 11 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de datos personales y garantía de los derechos digitales, los tratamientos se realizarán del siguiente modo:

- Actividad de tratamiento:

Gestión y control de las acciones de promoción económica.

- Responsable del tratamiento y contacto:

Dirección General de Emprendimiento, Talento y Competitividad Empresarial.

- Finalidad del tratamiento:

Gestión y control de las acciones de promoción económica orientadas a fomentar el emprendimiento avanzado, acelerar las startups, posicionar Bizkaia como referente de emprendimiento e innovación abierta, consolidar un ecosistema de financiación atractivo, atraer e impulsar el talento, visibilizar y potenciar el papel de la mujer en la empresa, la ciencia y la tecnología, fomentar la innovación y competitividad sostenible así como su transición digital y verde y apoyar la red de centros de excelencia.

- Derechos de la persona interesada:

Podrá ejercer ante el/la responsable del tratamiento sus derechos de acceso, rectificación, oposición, supresión, limitación del tratamiento y no ser objeto de decisiones individuales automatizadas, mediante escrito dirigido a la Sección de Asesoramiento Jurídico, Seguridad de la Información y Protección de Datos, que puede presentarse en:





- BFaren egoitza elektronikoa:

[Hasiera - Bizkaiko Foru Aldundiaren Egoitza elektronikoa](#)

- Herritarrentzako BFaren aurrez aurreko arreta-bulegoak:

[Aurrez aurreko arreta - Bizkaia.eus](#)

- 39/2015 Legean ezarritako gainerako lekuak:

LOPD.sustapena@bizkaia.eus

- Datuen babesari buruzko informazio gehiago:

www.bizkaia.eus/tje-ekonomiasustatzekoekintzak

- Sede electrónica de la DFB:

[Inicio - Sede Electrónica de la Diputación Foral de Bizkaia](#)

- Oficinas de Atención presencial de la DFB:

[Atención presencial - Bizkaia.eus](#)

- Resto de lugares previstos en la Ley 39/2015:

LOPD.sustapena@bizkaia.eus

- Más información en protección de datos:

www.bizkaia.eus/rat-accionespromoeconomica

13.- Arau-haustek eta zehapenak

1. Arau-hausteen eta zehapenen araubidea 5/2005 Foru Arauaren IV. Tituluan eta 34/2010 Foru Dekretuaren IV. tituluan xedatzen dena izango da.

2. Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legean eta Euskal Administrazio Publikoen Zehatzeko Ahalari buruzko martxoaren 16ko 1/2023 Legean xedatutakoa aplikatuko da, aurrekoen aurka ez doan guztian.

14.- Helburu bera duten beste dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabide batzuekiko bateragarritasuna eta bateraezintasuna

1. Dirulaguntza hau bateragarria izango da helburu bera duten beste dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabide batzuekin, edozein administrazio edo erakunde publiko edo pribaturenak izan, nazionalak, Europar Batasunekoak edo nazioarteko erakundeetakoak izan, dirulaguntza edo laguntza horiei buruzko arauak ezarritakoa ezertan eragotzi gabe.

13.- Infracciones y sanciones

1. El régimen de infracciones y sanciones será el dispuesto en el Título IV de la Norma Foral 5/2005 y en el Título IV del Decreto Foral 34/2010.

2. Será de aplicación lo previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en la Ley 40/2015, de 1 de octubre de Régimen Jurídico del Sector Público y en la Ley 1/2023, de 16 de marzo, de la potestad sancionadora de las Administraciones Públicas Vascas, en lo que no se oponga a las anteriores.

14.- Compatibilidad o incompatibilidad con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad

1. Esta subvención será compatible con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera administraciones o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales, sin perjuicio de lo que pudiera establecer la normativa reguladora de dichas subvenciones o ayudas.





2. Hala ere, ez dira bateragarriak izango Bizkaiko Foru Aldundiak helburu bererako emandako beste dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabide batzuekin.

3. 5/2005 Foru Arauaren 18.3. artikulua ezarritakoari jarraikiz, emandako dirulaguntzaren zenbatekoa, bera bakarrik edo beste dirulaguntza, laguntza, sarrera edo baliabide batzuekin batera, ezin da izan inola ere dirulaguntza jasotzen duen jardueraren kostua baino gehiago.

4. Aurreko muga horietakoren bat gaindituz gero, emandako edo eman beharreko dirulaguntzari soberakinari dagokion kopurua kenduko zaio.

5. Onuradunak diruz lagundutako jarduerak finantzatzeko beste dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabide batzuk lortu dituela jakinarazi beharko dio Ekonomia Sustatzeko Sailari, horren berri izan bezain laster eta, nolanahi ere, funtsei emandako erabilera justifikatu baino lehen, eta, hala badagokio, egindako itzulketa-gutunaren kopia erantsita. Hori guztia 5/2005 Foru Arauaren 18.3 eta 18.4. artikuluetan aurreikusitako ondorioetarako, dirulaguntza emateko ebazpena aldatu ahal izateko eta, hala badagokio, itzulketa-prozedura hasteko.

6. Ekonomia Sustatzeko Saila harremanetan jarri ahal izango da gainerako finantzatzaileekin, kofinantzaketa-hitzarmen bat egin ahal izateko.

15.- Izaera eta araubide juridikoa

1. Dekretu honek administrazio izaera du, eta bertan xedaturikoaz gain, hauexek dira aplikagarriak: Foru Administrazioak ematen dituen dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Araua; eta Dirulaguntzen Erregelamendua onetsi duen martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretua, zeina aldatu baitzen Bizkaiko Foru Aldundiaren otsailaren 27ko 16/2018 Foru Dekretuaren bidez (klausula

2. No obstante, no serán compatibles con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad concedidas por la Diputación Foral de Bizkaia.

3. Conforme al artículo 18.3 de la Norma Foral 5/2005, el importe de la subvención concedida en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, supere el coste de la actividad subvencionada.

4. En caso de superarse alguno de los límites anteriores la subvención a conceder o concedida se minorará en la cantidad que corresponda al exceso.

5. La entidad beneficiaria deberá comunicar al Departamento de Promoción Económica, tan pronto como se conozca y, en todo caso, con anterioridad a la justificación de la aplicación dada a los fondos, la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas, acompañando copia de la carta de reintegro que, en su caso, hubiera realizado. Todo ello a los efectos previstos en el artículo 18.3 y 18.4 de la Norma Foral 5/2005, de manera que pueda modificarse la resolución de la concesión de la subvención y, en su caso, iniciar el correspondiente procedimiento de reintegro.

6. El órgano competente del Departamento de Promoción Económica podrá contactar con el resto de las partes financiadoras para llegar a un acuerdo de cofinanciación.

15.- Naturaleza y régimen jurídico

1. Este decreto tiene naturaleza administrativa y se regirá, además de por lo dispuesto en el mismo, por la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral y por el Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de Subvenciones, modificado por el Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia





sozialak, ingurumenekoak eta beste politika publiko batzuei buruzkoak sartzeko gida onetsi zuen foru-dekretu horrek), eta gainerako arauzko xedapenak.

2. Aurreko arauetan aurreikusi ez den guztirako, hauexek aplikatu beharko dira: 40/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoa; 169/2014 Aurrekontuei buruzko Araudi orokorra, eta zuzenean edo analogiaz aplikatu beharreko administrazio edo substantibo zuzenbideko beste edozein arau.

3. Dekretu honen interpretazioa, ondoreak, ebazpena eta behar bezalako betetzea direla eta sor daitezkeen eztabaida guztiak Bizkaiko Foru Aldundiak ebatziko ditu administrazio bidean, hark emandako ebazpenak berehala betearaztekoak izango direlarik.

4. Dekretu honen ondoriozko auziak, haien izaera juridiko administrazioa dela eta, administrazioarekiko auzien jurisdikzioaren mende jarriko dira, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legean xedatutakoarekin bat etorriz.

16.- Emandako dirulaguntzen publizitatea

1. Dirulaguntzen azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 20. artikuluan xedatutakoa beteko da. Horretarako, Dirulaguntzen Datu Base Nazionalen emandako dirulaguntza argitaratuko da artikuluko horretan xedatutakoaren arabera.

2. Halaber, dirulaguntza eman den urte naturala amaitu ondorengo lehen hiruhilekoa amaitu baino lehen, Ekonomia Sustatzeko Sailak Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratuko ditu honako hauek: emandako dirulaguntza, aurrekontuko zer programari eta kredituri egozten zaizkion, onuradunaren izena edo sozietate-izena eta haren identifikazio fiskaleko zenbakia, emandako zenbatekoa eta dirulaguntzaren helburua edo helburuak. Urte askotarako dirulaguntzen kasuan, emandako zenbateko osoa eta urtekoen banaketa ere adieraziko dira.

16/2018, de 27 de febrero, por el que se aprueba la guía para la inclusión de cláusulas sociales, medioambientales y relativas a otras políticas públicas y demás disposiciones reglamentarias.

2. Para todo lo no previsto en las anteriores normas, será de aplicación la Ley 40/2015, de régimen jurídico del Sector Público, el texto refundido del Reglamento Foral Presupuestario 169/2014, así como cualquier otra norma de derecho administrativo o sustantivo que directa o por analogía pueda resultar de aplicación.

3. Corresponderá a la Diputación Foral de Bizkaia resolver en vía administrativa cuantas controversias se susciten en relación con la interpretación, efectos, resolución y cumplimiento de este decreto, cuyas resoluciones serán inmediatamente ejecutivas.

4. Las cuestiones litigiosas que pudieran derivarse del presente decreto, dada su naturaleza jurídico-administrativa, serán sometidas al orden jurisdiccional contencioso-administrativo, conforme lo dispuesto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

16.- Publicidad de las subvenciones concedidas

1. Se dará cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 20 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones mediante la publicación de la subvención concedida en la Base de Datos Nacional de Subvenciones según lo dispuesto en el citado artículo.

2. Asimismo, antes del fin del primer trimestre posterior al vencimiento del año natural de concesión de la subvención, el Departamento de Promoción Económica publicará en el Boletín Oficial de Bizkaia la subvención concedida, el programa y crédito presupuestario al que se imputen, nombre o razón social de la persona beneficiaria con su número de identificación fiscal, cantidad concedida y finalidad o finalidades de la subvención. En caso de subvenciones plurianuales, importe total concedido y distribución de anualidades.





17.- Organo eskudunak

Espedientea Ekonomia Sustatzeko Saileko Ekintzailetza, Talentua eta Enpresen Lehiakortasuna bultzatzeko Zuzendaritza Nagusiko Enpresak Sustatzeko Zerbitzuak antolatu eta bideratuko du.

18.- Garapena

Ekonomia Sustatzeko Saileko titularrari ahalmena ematea dekretu hau garatzeko, aplikatzeko eta gauzatzeko beharrezkotzat jotzen dituen xedapenak emateko, eta haien artean honako hauek: dirua itzultzeko espedienteak izapidetzea eta ebaztea, bai eta dirulaguntzarako baldintzak aldatzea ere, gehieneko zenbatekoari dagokiona izan ezik.

17.- Órganos competentes

La ordenación e instrucción del expediente se llevará a cabo por el Servicio de Promoción Empresarial de la Dirección General de Emprendimiento, Talento y Competitividad Empresarial del Departamento de Promoción Económica.

18.- Desarrollo

Facultar a la persona titular del Departamento de Promoción Económica para dictar cuantas disposiciones considere necesarias para el desarrollo, aplicación y ejecución del presente decreto, incluyendo la tramitación y resolución de eventuales expedientes de reintegro, así como de modificación de las condiciones de la subvención, excepto en lo que se refiere a su cuantía máxima.

Enpresak Sustatzeko Zerbitzuko burua / Jefa del Servicio de Promoción Empresarial: MARIA BEGOÑA PACHECO DELGADO

Ekintzailetza, Talentua eta Enpresen Lehiakortasuna Bultzatzeko zuzendari nagusia. Director General de Emprendimiento, Talento y Competitividad Empresarial. JOSEBA MARIEZKURRENA CUESTA

PROBIDENTZIA/PROVIDENCIA: *Ontzat ematen dut aurreko proposamena, horrekin ados nago. Ondorioz, aurkez bekio ahaldun nagusiari foru dekretua eman dezan/Presto mi visto bueno y conformidad a la propuesta antecedente y, en consecuencia, elévese a Decreto Foral de la Excm. Sra. Diputada General.*

Ekonomia Sustatzeko foru-diputatua. La Diputada foral de Promoción Económica. AINARA BASURKO URKIRI

Aurreko txostenak onartzen dira eta, ondorioz, horietan proposatzen denaren arabera ebazten da/ Se aceptan los anteriores informes y, en consecuencia, se resuelve de conformidad a lo que en ellos se propone

Ahaldun nagusia. La Diputada General. ELIXABETE ETXANOBE LANDAJUELA

