



RESOLUCIÓ del director general de Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen per a l'exercici 2026 les subvencions destinades a contractar persones desocupades menors de 30 anys per mancomunitats de la Comunitat Valenciana.

En el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de 18 de juny de 2024, es va publicar l'Orde 13/2024, de 13 de juny, de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, per la qual s'establixen les bases reguladores de les subvencions per a contractar persones desocupades per entitats locals de la Comunitat Valenciana, d'ara en avant, Orde de bases.

La taxa de desocupació entre les persones menors de 30 anys va superar, en el quart trimestre de 2025, el 30 %, de manera que és un dels col·lectius més afectats per esta circumstància.

L'article 8 de l'orde de bases estableix que cada convocatòria podrà delimitar, entre altres aspectes, tant la tipologia de les entitats beneficiàries, d'entre les arreglades en l'article 2.1, com els col·lectius específics de persones destinatàries finals (jóvens, persones desocupades de llarga duració, persones amb discapacitat, etc.) i l'àmbit geogràfic específic d'actuació (si concorren circumstàncies que ho justifiquen). En aplicació d'esta previsió, esta convocatòria té per objecte subvencionar la contractació de persones menors de 30 anys, per les mancomunitats de la Comunitat Valenciana, a fi que incrementen la seua ocupabilitat mitjançant l'adquisició d'experiència laboral.

En virtut del que s'ha exposat i de conformitat amb l'article 160.4.b de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

RESOLC

Primer. Convocatòria

1. Convocar per a l'exercici 2026, a l'empara de l'Orde 13/2024, de 13 de juny, de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, per la qual s'establixen les bases reguladores de les subvencions per a la contractació de persones desocupades per entitats locals de la Comunitat Valenciana, les subvencions destinades a la contractació de persones desocupades menors de 30 anys per les mancomunitats de la Comunitat Valenciana.

2. Estes subvencions es finançaran amb càrrec al capítol 4, codi de sublínia S028200019 Conv_2026, EMCORP, del subprograma 322.C01, Foment d'ocupació, per un import global màxim de 1.500.000 euros, fons procedents del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

3. La dotació econòmica d'esta convocatòria podrà incrementar-se si concorre algun dels supòsits que preveu l'article 11.2 del Decret 77/2019, de 7 de juny, del Consell, de regulació del procediment de gestió del pressupost de la Generalitat. En qualsevol cas, este increment es condiona a la declaració de disponibilitat de crèdit, que haurà de publicar-se en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. Esta publicitat no implicarà l'obertura d'un nou termini per a presentar noves sol·licituds ni l'inici d'un nou còmput de termini per a resoldre.

Segon. Objecte i àmbit

1. Esta convocatòria té per objecte la concessió de subvencions a les mancomunitats de la Comunitat Valenciana, a fi que contracten persones desocupades menors de 30 anys amb la finalitat que incrementen la seua ocupabilitat mitjançant l'adquisició d'experiència laboral.

2. L'import de la subvenció permetrà finançar, almenys, un contracte per mancomunitat. El cost que s'estima per cada contractació puja a 22.590 euros.

Tercer. Entitats beneficiàries

1. En aplicació de l'article 8.3.a de l'Orde de bases, podran ser beneficiaris d'estes ajudes les mancomunitats de la Comunitat Valenciana.

2. No podran ser beneficiàries les entitats que incórreguen en alguna de les prohibicions establides en els apartats 2 i 3 de l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Quart. Costos subvencionables

1. La subvenció finançarà els costos salarials i la cotització a la Seguretat Social de les persones contractades.

2. Únicament s'entendrà com a cost salarial la remuneració per la prestació del servei, a exclusió de dietes, indemnitzacions i bestretes, retribucions de vacances no gaudides o altres percepcions no salarials.

3. No seran subvencionables els dies que la persona treballadora es trobe en situació d'incapacitat per malaltia o accident, o gaudint de permisos de maternitat.

4. L'import de la subvenció concedida no determinarà el cost salarial i de Seguretat Social de les persones contractades, les retribucions de les quals es fixaran d'acord amb la normativa que legalment o convencionalment resulte d'aplicació en cada entitat beneficiària.

Quint. Persones destinatàries finals

1. Les persones destinatàries finals d'estes ajudes són les persones desocupades menors de 30 anys i inscrites en els espais Labora, condicions que hauran de complir-se en el moment de la contractació.
2. La situació de desocupació haurà d'acreditar-se, almenys, des del dia immediatament anterior al de l'inici de la relació laboral subvencionada.
3. No es considerarà complert el requisit d'inscripció si esta es produïx el mateix dia en què s'inicia la relació laboral subvencionada.

Sext. Procediment de selecció de les persones treballadores

1. Per a seleccionar les persones treballadores s'aplicarà el procediment següent:
 - a) La Direcció General de Labora Servici Valencià d'Ocupació i Formació dictarà una resolució en la qual s'establiran els criteris de selecció, que serà publicada en el corresponent programa, dins de l'apartat de subvencions 2026 per a entitats locals de la web de Labora. No podran participar en el procés selectiu aquelles persones que hagen sigut contractades amb anterioritat en el programa de subvencions destinades a la contractació de persones desocupades menors de trenta anys per entitats locals de la Comunitat Valenciana.
 - b) Després de la publicació dels imports assignats per l'òrgan col·legiat previst en l'article onzé i sense necessitat que es notifique la resolució de concessió, les entitats beneficiàries presentaran l'oferta d'ocupació en l'Espai Labora, que, aplicant els criteris de selecció arreplegats en la resolució esmentada en el punt anterior, entre les persones desocupades menors de 30 anys, els facilitarà la relació prioritzada de persones seleccionades.
 - c) L'entitat beneficiària contractarà les persones seleccionades, prèvia comprovació que reuneix els requisits establits en el resolc quint, segons l'orde de prelación, en el número que els permeta la subvenció concedida.
2. La resolució arreplegada en el punt a) i els imports assignats indicats en el punt anterior es publicaran de manera simultània en l'apartat "Programa de contractació de persones desocupades menors de 30 anys per mancomunitats de la Comunitat Valenciana", corresponent a l'any 2026, de la web de Labora.

Sèptim. Condicions de les contractacions

1. Amb la subvenció concedida, les entitats beneficiàries efectuaran contractacions que hauran de respectar les condicions següents:
 - a) Sota la modalitat de contracte vinculat a programes d'activació per a l'ocupació, les contractacions hauran de tindre una duració d'almenys deu mesos.

b) Els contractes se subvencionaran fins al 31 de maig de 2027, data en què finalitzarà el període subvencionable.

c) Els contractes seran de jornada completa; no obstant això, s'admetrà una jornada parcial d'almenys el 50 % de la jornada ordinària en els casos següents:

1) persones amb un grau de discapacitat intel·lectual o malaltia mental reconegut igual o superior al 33 % o amb un grau de discapacitat física o sensorial reconegut igual o superior al 65 %. S'entendrà acreditada una discapacitat intel·lectual o malaltia mental igual o superior al 33 % en els casos d'incapacitat permanent total o absoluta en què concórrega una discapacitat de caràcter psíquic o malaltia mental i en els casos de pluridiscapacitat psíquica i física o sensorial igual o superior al 33 %, així com en el cas de persones amb malaltia o trastorn mental diagnosticat pels centres públics de salut mental. La contractació a jornada parcial en estos casos ha de comptar amb aval facultatiu mèdic o informe dels servicis de prevenció de riscos laborals de l'entitat contractant.

2) una vegada iniciat el contracte, per reducció legal de la jornada (incloent la que es deriva de riscos laborals), d'obligat compliment per a l'entitat ocupadora.

d) Les contractacions no podran servir per a cobrir vacants de llocs de treball de l'entitat que s'emmarquen en l'àmbit de les ofertes públiques d'ocupació, regulades en el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

e) Els contractes hauran d'iniciar-se en 2026, excepte en els supòsits de substitució a què fa referència el resolc octau.

2. Les entitats beneficiàries podran ampliar amb els recursos propis la duració dels contractes subvencionats, amb les limitacions que impose la normativa laboral aplicable.

Octau. Supòsits de substitució de les persones contractades

1. S'admetrà la substitució si l'extinció de la relació laboral respon a la voluntat de la persona treballadora, a la seua discapacitat sobrevinguda, mort o acomiadament disciplinari no declarat improcedent; així mateix, serà admissible la substitució de la persona contractada durant el temps en què esta es trobe en situació d'incapacitat temporal o maternitat. No s'admetrà la substitució per la no superació del període de prova, si bé es liquidarà a l'entitat l'import corresponent al període de temps treballat. Per a efectuar les substitucions l'entitat beneficiària sol·licitarà a l'Espai Labora un nou llistat de persones a contractar.

2. L'entitat beneficiària comunicarà la substitució en el termini màxim de 10 dies hàbils a comptar de l'inici del contracte de la persona substituïda, i aportarà per a això el model normalitzat corresponent i la documentació de la persona substituïda relativa als punts b), c) i d) del resolc desseté mitjançant el procediment telemàtic habilitat a este efecte, l'enllaç del qual estarà disponible en la pàgina web de la subvenció.

Nové. Forma i termini de presentació de sol·licituds

1. La sol·licitud es presentarà de manera telemàtica en la seu electrònica de la Generalitat Valenciana, a través del procediment habilitat a este efecte denominat “Programa de contractació de persones desocupades menors de 30 anys per mancomunitats de la Comunitat Valenciana. Labora Jove”. En la pàgina web de Labora (<http://www.labora.gva.es/corporacions-locales-mancomunitats-diputacions/foment-de-l-ocupacio>) estarà disponible la informació sobre la convocatòria i s’habilitarà un accés a la seu electrònica per a formular la sol·licitud. Per a fer-ho, s’haurà de disposar de firma electrònica avançada, bé amb el certificat reconegut d’entitat o certificat de representant d’entitat. No s’admetran aquelles sol·licituds que no es presenten utilitzant el procediment que es descriu ací.
2. El termini per a presentar les sol·licituds serà de deu dies hàbils, a comptar de l’endemà de la publicació de l’extracte d’esta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.
3. Només s’admetrà una sol·licitud per mancomunitat, de manera que s’inadmetrà la presentada per altres organismes o entitats si la mancomunitat de la qual depenen o estan vinculades ha presentat sol·licitud.

Dècim. Contingut de la sol·licitud

El tràmit telemàtic de presentació de la sol·licitud permetrà que l’entitat sol·licitant:

- a) Indique l’import de la subvenció sol·licitada. Només serà admissible variar l’import sol·licitat inicialment mitjançant l’aportació a l’expedient, durant el termini de presentació de sol·licituds, d’un escrit firmat pel responsable de l’entitat amb el nou import sol·licitat, que anul·larà l’import registrat en el formulari de sol·licitud.
- b) Identifique el compte bancari en el qual Labora ha d’efectuar el pagament de la subvenció. Si es tracta d’un compte nou, l’entitat haurà d’haver-lo donat d’alta prèviament a través del tràmit telemàtic habilitat a este efecte i anomenat “Procediment per a tramitar les altes i baixes de les domiciliacions bancàries” (https://www.gva.es/va/inicio/procedimientos?id_proc=22648).
- c) Declare responsablement no estar incursa en les prohibicions per a obtenir la condició de beneficiària a què fan referència els apartats 2 i 3 de l’article 13 de la Llei 38/2003.

Onzé. Instrucció

1. La instrucció correspondrà a les direccions territorials de Labora Servei Valencià d’Ocupació i Formació.
2. L’òrgan instructor podrà demanar a les entitats sol·licitants l’aportació addicional de tots els documents i les dades aclaridores que considere necessàries per a resoldre la sol·licitud presentada.

3. Examinades les sol·licituds, l'òrgan instructor emetrà un informe on farà constar que les entitats beneficiàries complixen tots els requisits necessaris per a la concessió de les ajudes; l'informe inclourà, si és el cas, els motius de denegació o inadmissió de la resta de sol·licituds.
4. En la Subdirecció General d'Ocupació es constituirà un òrgan col·legiat integrat per la persona titular d'esta Subdirecció o persona que designe per a substituir-la, que el presidirà; dos vocals; i una persona que ocuparà la secretaria, amb veu, però sense vot. Les persones que ocupen les vocalies i la secretaria les designarà la persona titular de la Direcció General d'Ocupació. L'òrgan col·legiat emetrà un informe en el qual es concrete el resultat de l'avaluació efectuada.
5. En vista de l'informe de l'òrgan col·legiat, l'òrgan instructor formularà les propostes de concessió a l'òrgan concedent.

Dotzé. Procediment de concessió

1. La concessió d'estes subvencions es tramitarà en règim de concurrència competitiva. Com que l'import de la dotació permet assignar a totes les mancomunitats potencialment destinatàries l'import per a finançar almenys un contracte (el cost estimat dels qual puja a 22.590 euros), l'òrgan col·legiat prorratejarà, garantint este import, la dotació en proporció a l'atur registrat, en aplicació de l'article 10.1.b de l'Orde de bases.
2. A l'efecte del que disposa l'apartat anterior es tindran en compte les estadístiques d'atur registrat corresponents al mes anterior al de la data d'esta resolució de convocatòria.
3. La resolució de possibles empats s'efectuarà en funció de la pitjor evolució de l'atur registrat en cada municipi. A este efecte, la comparativa es remuntarà als mesos precedents al que s'indica en l'apartat anterior que resulte necessari fins a desfer l'empat.
4. En cap cas l'import proposat podrà superar la quantia de l'ajuda sol·licitada.

Tretzé. Resolució i recursos

1. La competència per a resoldre les sol·licituds presentades correspon, per delegació, a la Direcció General d'Ocupació i Formació.
2. La resolució de concessió determinarà la quantia concedida i incorporarà les condicions, obligacions i determinacions accessòries a què haja de subjectar-se l'entitat beneficiària.
3. El termini per a resoldre i notificar les resolucions procedents serà de sis mesos, comptats a partir de l'endemà de la publicació d'esta convocatòria. Transcorregut este termini sense que s'haja dictat cap resolució expressa, la sol·licitud podrà entendre's desestimada per silenci administratiu.
4. La resolució posarà fi a la via administrativa i, contra esta, es podrà interposar un recurs potestatiu de reposició davant del mateix òrgan, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la notificació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu

comú de les administracions públiques; o un recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos, davant del corresponent jutjat contenciós administratiu de la Comunitat Valenciana, de conformitat amb els articles 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciós administrativa.

5. L'òrgan concedent podrà modificar d'ofici la resolució de concessió, prèvia audiència a l'entitat beneficiària i abans de l'aplicació dels fons, quan l'alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió impedisca o dificulte la consecució de l'interés públic perseguit i no s'irroguen perjudicis econòmics a l'entitat beneficiària.

Catorzé. Mitjà de notificació

La notificació de les resolucions i dels actes de tràmit es practicarà a través de la seu electrònica de la Generalitat (<https://sede.gva.es/va>). Per a fer-ho, s'haurà de disposar de firma electrònica avançada, bé amb el certificat reconegut d'entitat o certificat de representant d'entitat. A este efecte, es remetrà un avís a l'adreça de correu electrònic que figure en l'expedient, en què s'informarà de la posada a la disposició d'una notificació en l'esmentada seu electrònica. La falta de pràctica de l'avís no impedirà que la notificació es considere plenament vàlida.

Quinzé. Pagament anticipat

1. Amb la justificació prèvia de l'inici dels contractes, es podrà anticipar el pagament de fins al 50 % de la subvenció concedida.
2. El percentatge es modularà en funció de les contractacions justificades.
3. En tractar-se d'Administracions Públiques de caràcter territorial i d'organismes públics dependents o vinculats a estes, el pagament anticipat no requerirà la constitució de garanties.

Setzé. Requisits per als pagaments

1. El pagament de la subvenció, tant l'anticipat com el derivat de la comprovació del compte justificatiu, requerirà que el beneficiari complisca els requisits següents:
 - a) Que es trobe al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i enfront de la Seguretat Social, i que no siga deutor per resolució de procedència de reintegrament.
 - b) Que es trobe al corrent en el compliment de l'obligació de rendició dels comptes anuals a la Sindicatura de Comptes.
2. A l'efecte del que disposa l'apartat anterior, el beneficiari haurà d'aportar una declaració responsable relativa a l'article 34.5 de la Llei general de subvencions; per part seua, l'òrgan gestor comprovarà el compliment de l'obligació de rendició de comptes anuals.

3. Si en la fase de liquidació final de la subvenció l'entitat no es troba al corrent del que disposa l'apartat 1, l'òrgan instructor li ho requerirà perquè, en el termini de 10 dies, esmene l'incompliment. La falta d'esmena determinarà la pèrdua del dret de cobrament de la subvenció, que quedara pendent de liquidar.

Dessetè. Justificació d'inici dels contractes.

1. La documentació d'inici dels contractes es justificarà, en un únic compte justificatiu, en el termini màxim d'un mes des de la data d'inici dels contractes.

2. L'inici, que inclourà la presentació d'un formulari telemàtic amb les dades de les persones contractades, es justificarà davant de la Direcció Territorial de Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació, mitjançant la presentació, utilitzant el procediment telemàtic habilitat a este efecte, l'enllaç del qual estarà disponible en la pàgina web de la subvenció, de la documentació següent:

- a) Relació de persones contractades, amb la identificació del codi comptable corresponent a la subvenció concedida.
- b) Llista de persones desocupades seleccionades remesa per l'Espai Labora.
- c) Contractes de treball i la seua comunicació a Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació a través de l'aplicació *Contrat@* (modalitat "Contractes vinculats a programes de polítiques actives d'ocupació", amb el codi de contracte 405).
- d) Informació a les persones treballadores contractades sobre la procedència del finançament del programa.
- e) La documentació requerida per al pagament, a la qual fa referència el resolc anterior.

Dihuité. Justificació de la subvenció

1. En el termini de dos mesos des de la finalització de l'últim dels contractes, o des del 31 de maig de 2027 en el cas que hi haja contractes que finalitzen en esta data o en un moment posterior, l'entitat beneficiària haurà de justificar la subvenció concedida davant de la Direcció Territorial de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació. Per a això, en aplicació del que s'establix en la disposició addicional quarta de l'Orde de bases i utilitzant el procediment telemàtic habilitat a este efecte i l'enllaç del qual estarà disponible en la pàgina web de la subvenció, presentarà un compte justificatiu que contindrà la següent documentació:

- a) Certificat de gasto final en el qual el secretari o l'interventor de la corporació local o òrgan corresponent de les seues entitats dependents o vinculades, certificarà el pagament efectiu dels gastos justificats. Si, en presentar el compte justificatiu, hi haguera cotitzacions i pagaments a compte d'IRPF pendents de pagar perquè no ha vençut el termini per a fer-ho, s'indicarà esta circumstància en el certificat, i s'adjuntarà un certificat acreditatiu del pagament en el termini d'un mes, a comptar

de la data de la presentació davant l'administració competent.

b) Si és el cas, justificant del reintegrament dels fons no utilitzats. En efectuar l'ingrés s'haurà d'identificar l'entitat beneficiària i el número d'expedient afectat.

c) Certificació del secretari o interventor de la corporació local o òrgan corresponent de les seues entitats dependents o vinculades, relatiu a altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada, amb indicació del concepte, l'import i la procedència.

d) Relació de persones contractades, amb el detall dels costos salarials i de Seguretat Social, per a la qual cosa s'aportarà la documentació que es relaciona a continuació:

e) Nòmines de les persones treballadores.

f) Relació nominal de treballadors (RNT).

g) Justificació de la publicitat del finançament de la subvenció (cartells, fullets, premsa, publicació, etc.).

h) La documentació requerida per al pagament, a la qual fa referència el resolc quinzé.

i) Memòria d'actuació, en model normalitzat i, almenys, dos fotografies d'esta.

j) IDC (Informe de dades de cotització) posterior a la finalització del contracte.

2. El beneficiari haurà de conservar la documentació justificativa i el resum anual de retencions i ingressos a compte sobre rendiments del treball, corresponent a l'exercici (model 190), que se li podrà requerir a l'efecte de control posterior.

3. D'acord amb l'article 31.2 de la Llei 38/2003, general de subvencions, es considerarà gasto realitzat el que ha sigut efectivament pagat amb anterioritat a la finalització del termini de justificació, excepte el pagament de les cotitzacions a la Seguretat Social i l'IRPF que haja de presentar una vegada vençut este termini, que s'acreditarà en el termini d'un mes a comptar de la data de la presentació davant l'administració competent.

Denové. Reintegrament de les ajudes concedides

1. Donaran lloc a la pèrdua total o parcial del dret al cobrament, o a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les quantitats percebudes, així com l'exigència de l'interés de demora, des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acorde el seu reintegrament, els casos previstos en l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

2. Serà procedent la pèrdua total del dret al cobrament, o el reintegrament total de la subvenció, en els casos següents:

a) extinció de la relació laboral de la persona treballadora abans que finalitze el contracte, llevat que concórreguen els supòsits indicats en el punt 1 del resolc octau.

b) contractacions que no s'hagen iniciat durant l'any natural de la concessió, excepte els supòsits de substitució arrellegats en el resolc octau, o respecte de les quals s'haja incomplert el procediment de selecció.

3. Serà procedent la pèrdua parcial del dret al cobrament, o el reintegrament parcial de la subvenció, en els casos següents:

a) quan l'extinció de la relació laboral responga als supòsits indicats en el punt 1 del resolc octau i l'entitat no substituïska la persona contractada inicialment.

b) Cessament en el període de prova de la persona contractada a instàncies de l'entitat ocupadora.

c) justificació extemporània de la subvenció. Per a determinar l'import del reintegrament s'aplicarà el principi de proporcionalitat en funció del nombre de dies de retard. L'import del reintegrament per cada dia natural de retard es calcularà dividint l'import total justificat (amb el límit de l'import concedit) pel nombre de dies de duració de les contractacions justificades.

4. De conformitat amb la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, l'incomplert de les obligacions de publicitat podrà comportar el reintegrament total o parcial de la subvenció concedida, amb procediment sancionador previ que se sotmetrà al que disposa el títol V de la Llei 1/2022.

5. El que disposen els apartats anteriors serà aplicable sense perjudi de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i incoació del procediment sancionador, d'acord amb els articles 52 i següents de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i els articles 173 i següents de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

Vinté. Resolucions de pagament i incidències

La competència per a efectuar el reconeixement de les obligacions i les propostes de pagament de la subvenció concedida, així com per a resoldre les incidències de qualsevol naturalesa que es produïsquen després de la concessió de les ajudes, correspon per delegació a la Direcció Territorial de Labora Servici Valenciana d'Ocupació i Formació.

Vint-i-uné. Informació relativa al tractament de dades personals

1. El tractament de dades personals que es realitze en execució d'esta convocatòria s'ajustarà al que disposa el règim jurídic europeu i estatal en matèria de protecció de dades de caràcter personal.

2. De conformitat amb el que disposa l'article 13 del Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'estes dades, i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE, així com l'article 11 de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades

personals i garantia dels drets digitals d'informació relativa al tractament de dades de caràcter personal, la informació bàsica en matèria de protecció de dades objecte d'este acte administratiu és la següent:

- a) Té la condició de responsable del tractament Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació.
- b) La finalitat per al tractament de dades personals és la gestió de subvencions per a foment de l'ocupació.
- c) La persona interessada té el dret a sol·licitar l'accés, la rectificació i la supressió de les seues dades de caràcter personal, així com a sol·licitar la limitació o l'oposició al seu tractament, i a no ser objecte de decisions individuals automatitzades, de manera presencial o telemàtica, de conformitat amb el que preveu l'enllaç següent: <http://sede.gva.es/va/proc19970>

3. La resta d'informació corresponent al tractament de dades personals (la base jurídica del tractament, el termini de conservació de les dades, el dret a presentar una reclamació davant de la Delegació de Protecció de Dades de la Generalitat o davant de l'autoritat de control, les possibles cessions de dades, les comunicacions internacionals, així com les dades de contacte de la Delegació) es troba disponible en el Registre d'activitats de tractament de Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació, disponible en la pàgina web de l'organisme (<https://labora.gva.es/va/proteccio-de-dades>).

Vint-i-dosé. Incompatibilitats

Esta subvenció és compatible amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o entitat, pública o privada; nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals.

Vint-i-tresé. Comprovació i pla de control

1. Correspondrà a les direccions territorials de Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació dur a terme la funció de comprovació i control de les subvencions concedides. A este efecte, es consultaran a través dels aplicatius informàtics corresponents les bases de dades que continguen la informació (relativa a vida laboral, discapacitat, identitat, inscripció en el servei públic d'ocupació, etc.) necessària per a l'adequada gestió d'estes subvencions.

2. Als efectes del que es disposa en la lletra l) de l'article 166 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, i de conformitat amb l'article 2.3 de la Llei 3/2000, de 17 d'abril, per la qual es crea Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació, les direccions territorials d'este organisme autònom accediran a la vida laboral del 100 % de les persones la contractació de les quals ha sigut subvencionada, a fi de comprovar la seua alta en l'entitat ocupadora beneficiària durant el període de manteniment exigít. Així mateix, les direccions territorials efectuaran visites *in situ* en un percentatge no inferior al 10 % dels contractes

subvencionats.

Vint-i-quatrè. Comunicació de l'ajuda a la Comissió Europea.

Estes subvencions són compatibles amb el mercat comú i estan excloses de l'obligació de notificació i comunicació d'ajudes a la Comissió Europea, en tractar-se de «Ajuda no subjecta» i sense que li siga aplicable, per tant, l'article 107, apartat 1, del *TFUE en estar destinades a entitats públiques per a la contractació d'aturats, a fi que incrementen la seua ocupabilitat mitjançant l'adquisició d'experiència laboral, i, per tant, no poden afectar els intercanvis comercials perquè no falsegen ni amenacen falsejar la competència.

Contra esta resolució, que esgota la via administrativa, es podrà interposar un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la seua publicació, davant el jutjat contenciós administratiu corresponent i competent, d'acord amb el que estableixen els articles 8 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa o, potestativament, un recurs de reposició davant este mateix òrgan en el termini d'un mes, computat en els mateixos termes, de conformitat amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Tot això, sense perjudici que els interessats puguen presentar qualsevol altre recurs que consideren pertinent.

**EL DIRECTOR GENERAL DE LABORA
SERVICI VALENCIÀ D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ**