

BIZKAIKO FORU ALDUNDIAREN FORU DEKRETUA, Bizkaiko Lurralde Historikoan lan-aukerak sustatzeko Lan Berri Programaren 2026ko ekitaldiko dirulaguntzen oinarriak eta deialdia onesten dituena.

DECRETO FORAL DE LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA por el que se aprueban las bases y convocatoria de subvenciones para la promoción de la ocupabilidad en el Territorio Histórico de Bizkaia, Lan Berri, del ejercicio 2026.

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak helburu nagusi bat du enpleguaren arloan: langabezian dauden pertsonak laneratu daitezen lortzea eta, aldi berean, Bizkaiko enpresetan askotariko talentua sar dadin erraztea. Horretarako, lan-aukerak sustatzeko zenbait jarduera-ildo ezartzen dira, langabeziaren gizarte-kostu handiena jasaten duten langabeentzat (luzaroko langabeak, 45 urtetik gorakoak, emakumeak, gizartean bazterturik daudenak edo horren arriskua dutenak, eta gazteak) eta Bizkaiko enpresentzat, horrela modua izan dezaten behar dituzten profilak berenganatzeko eta laneratzeko mesedetu dadin, zeina gauza egingarriagoa eta iraunkorragoa baita kasu batzuetan, enpresari autonomoaren edo enpresa kolektibo txikiaren formulen bitartez.

Bizkaiko lan-merkatuak arazo bat du, eta horren isla da, alde batetik, langabeen % 50 baino gehiagoren langabeziaren kronifikazioa, eta, bestetik, langabezian dauden pertsonen % 50 baino gehiago emakumeak direla.

Aurrekoari gazteen langabezia gehitu behar zaio, egungo eta etorkizuneko gizarteari eragiten dion arazo bat delako eta egiturazko eta gizarte-

El objetivo prioritario del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad en materia de empleo, es lograr la inserción laboral de las personas en situación de desempleo, y al mismo tiempo favorecer la incorporación de talento diverso en las empresas de Bizkaia, para ello, se establecen diferentes líneas de actuación de promoción de la ocupabilidad, dirigidas a personas desempleadas, principalmente personas desempleadas de larga duración, personas mayores de 45 años, mujeres, personas en situación o riesgo de exclusión y personas jóvenes, a empresas de Bizkaia al objeto de que puedan incorporar los perfiles que requieren y a favorecer la inserción laboral, en algunos casos más factible y sostenible, mediante fórmulas de empresario autónomo o de pequeña empresa colectiva.

El mercado laboral en Bizkaia cuenta con un problema que tiene su reflejo, por una parte, en la cronificación del desempleo de más del 50% de las personas desempleadas y, por otra parte, en el hecho de que más del 50% de las personas que están en el desempleo son mujeres.

A lo anterior, además, hay que añadir el desempleo juvenil, como un problema que afecta a la sociedad actual y a la del futuro y que necesita ser afrontado





eraikuntza inklusiboko elementu gisa aurre egin behar zaiona.

Hala, bada, nahitaez heldu beharreko erronka da lortzea langabezia ez dadila kronifikatu emakume, gazte, 45 urtetik gorako langabe eta/edo luzaroko langabe, eta desgaitasunen bat duten pertsonen artean.

Ildo horri jarraikiz, enpleguaren arloko jarduerak kolektibo ahulenetan ardaztu behar dira, lanpostuan prestakuntza-, orientazio- eta laguntza-aukerak ematen dituzten enplegu-plan integralak eginez. Hori guztia, alde aurreko zaurgarritasun-egoera areagotzea saihesteko eta kronifikazio-egoerara igaro aurretik egoera hori konpontzen saiatzeko.

como un elemento estructural y de construcción social inclusiva.

Por ello, lograr evitar la cronificación del desempleo de las mujeres, de las personas jóvenes, de las personas desempleadas mayores de 45 años y/ o desempleadas de larga duración, y de las personas con discapacidad, es un reto que es necesario abordar.

Las actuaciones en el ámbito del empleo tienen que ser focalizadas en los colectivos más vulnerables, mediante la realización de planes de empleo integrales que den oportunidades de formación, orientación y acompañamiento en el puesto de trabajo. De forma que se evite la intensificación de la previa situación de vulnerabilidad y de resolver su situación antes de pasar a una situación de cronificación.

II

Horregatik, foru-dekretu honen bidez, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak lan-aukerak sustatzeko programa bat garatu nahi du, hiru jarduera-ildo dituena.

Lehenengoan, laneratzen laguntzeko programa bat ezartzen da, orientazioarekin, prestakuntzarekin eta bitartekaritzarekin, langabeei zuzendua: 45 urtetik gorakoak, luzaroko langabeak, desgaitasunen bat duten pertsonak eta bazterkeria-arriskuan daudenak.

Bigarren jarduera-ildoan, laneratzen laguntzeko programa bat ezartzen da, gazteei orientazioa, prestakuntza eta bitartekaritza emateko.

Eta hirugarren lerroan, esku-hartze goiztiarreko programa bat ezartzen da kualifikazioa duten 30 urte arteko gazte langabeentzat, lehenengo lan-esperientzia lor dezaten laguntzeko.

II

Por ello, el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad prevé en este decreto foral desarrollar un programa de ocupabilidad con tres líneas de actuación.

En la primera se establece un programa de acompañamiento a la inserción laboral con orientación, formación e intermediación dirigido a personas desempleadas: mayores de 45 años, de larga duración, personas con discapacidad, y en riesgo de exclusión.

En la segunda línea de actuación se establece un programa de acompañamiento a la inserción laboral con orientación, formación e intermediación dirigido a personas jóvenes.

Y en la tercera línea se establece un programa de intervención temprana con las personas jóvenes desempleadas de hasta 30 años con cualificación, a fin de puedan lograr una primera experiencia laboral





Jarduera-ildo bakoitzean, laguntzak emateko, norgehiagoka bidezko prozedura erabiliko da.

En cada línea de actuación, las ayudas se otorgarán por el procedimiento de concurrencia competitiva.

III

Bizkaiko Foru Aldundiari dagokio foru-dekretu honen xede den gaiaren gaineko eskumena, hala ondorioztatzen baita Bizkaiko Lurralde Historikoko Foru Erakundeen Hautapen, Antolaketa, Erregimen eta Funtzionamenduari buruzko otsailaren 13ko 3/1987 Foru Arauaren (aurrerantzean 3/1987 Foru Araua) 17.2 artikulua irakurrita. Azken horrek xedatzen du Foru Aldundiari dagozkioala araubide erkideko aldundien eskumeneko gaiak, eta, ildo horretan, Toki-araubidearen oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 36.d) artikulua ezartzen du probintziako diputazioen berezko eskumena dela «probintziako lurraldearen garapen ekonomiko eta soziala sustatzeko eta plangintza egiteko lankidetzan ematea, arlo horretan beste herri-administrazioek dituzten eskumenekin bat etorritik».

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren egitura organikoa onesten duen Bizkaiko Foru Aldundiaren ekainaren 6ko 60/2024 Foru Dekretuaren arabera, sail honen helburua da Bizkaiko gizartean berdintasuna, elkartasuna, gizarte-kohesioa eta enplegua bultzatzeko politika publikoak sortu eta sustatzea, eta, horretarako, zerbitzuak ematen dizkie egoera pertsonalaren, sozialaren edo familia-egoeraren ondorioz bizimodu duin eta betea garatzeko zailtasunak dituzten pertsonen. Zeregin horretan, arreta berezia jartzen du tratatu txarren biktima diren emakumeen kolektiboan eta gizarte-bazterkeriako egoeran edo egoera horretan geratzeko arriskuan dauden pertsonen kolektiboan. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak, orobat, enplegua eta herritarren lan-gaitasunak sustatzen ditu, eta

III

La competencia sobre la materia objeto de este decreto foral corresponde a la Diputación Foral de Bizkaia, de conformidad con el artículo 17.2 de la Norma Foral 3/1987, de 13 de febrero, sobre Elección, Organización, Régimen y Funcionamiento de las Instituciones Forales del Territorio Histórico de Bizkaia (en adelante Norma Foral 3/1987). Éste último dispone que corresponde a la Diputación Foral aquellos asuntos que son competencia de las diputaciones de régimen común y en este sentido, el artículo 36 d) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local establece que es competencia propia de las diputaciones provinciales, «la cooperación en el fomento del desarrollo económico y social y en la planificación en el territorio provincial, de acuerdo con las competencias de las demás administraciones públicas en este ámbito».

Conforme al Decreto Foral 60/2024, de 6 de junio, de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se aprueba el Reglamento de Estructura Orgánica del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, este departamento tiene como misión la generación e impulso de políticas públicas favorecedoras de la igualdad, la solidaridad, la cohesión social y el empleo en la sociedad de Bizkaia, mediante la prestación de servicios a aquellos ciudadanos y ciudadanas que, a causa de su situación personal, social o familiar, tengan dificultades para desarrollar una vida digna y plena, centrando el foco de su atención en el colectivo de mujeres víctimas de maltrato, en el de las personas en riesgo o situación de exclusión social, el impulso y la promoción del empleo y las competencias laborales de la ciudadanía, así como en la promoción del desarrollo humano sostenible,





giza garapen iraunkorra bultzatzen, generoaren, dibertsitatearen kudeaketaren eta lankidetzaz zein garapenaren arloko politiken bidez. diseñando políticas de género, de gestión de la diversidad y de cooperación y desarrollo.

IV

Dirulaguntzen programa hau jasota dago Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren bigarren Dirulaguntzen Plan Estrategikoan (1. helburu estrategikoa, 1.1 jarduera-ildo).

IV

Este programa de subvenciones está incluido en el segundo Plan Estratégico de Subvenciones del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad (Objetivo Estratégico 1: línea de actuación 1.1.).

V

Dekretua prestatzean genero-ikuspegia txertatu da, honako hauek betez: 1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duena (aurrerantzean 1/2023 Legegintzako Dekretua); 4/2018 Foru Araua, ekainaren 20koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako (aurrerantzean 4/2018 Foru Araua); eta Bizkaiko Foru Aldundiaren 112/2024 Foru Dekretua, azaroaren 14koa, zeinaren bidez arautzen baita Bizkaiko Foru Aldundian generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioa.

V

En la elaboración del decreto se ha incorporado la perspectiva de género, en cumplimiento del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres (en adelante Decreto Legislativo 1/2023), de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres (en adelante Norma Foral 4/2018) y del Decreto Foral 112/2024, de 14 de noviembre, de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se regula la evaluación previa del impacto en función del género en la Diputación Foral de Bizkaia.

Ildo horretan, foru-dekretu hau izapidetzean generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioari buruzko txostena gehitu da.

En este sentido, en la tramitación de este decreto foral se incorpora el Informe de Evaluación Previa del Impacto en función del Género.

VI

Dekretu hau egiteko, kontuan hartu da Bizkaiko Foru Aldundiaren jardun-eremuan hizkuntza ofizialak erabiltzeko irizpideak ezartzen dituen maiatzaren 28ko 63/2019 Foru Dekretuan xedatutakoa.

VI

El decreto se ha elaborado teniendo en cuenta los criterios de uso de las lenguas oficiales en el ámbito de actuación de la Diputación Foral de Bizkaia que regula el Decreto foral 63/2019, de 28 de mayo.

VII

VII





Foru-dekretuak Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean aurreikusitako eta Bizkaiko Foru Aldundiaren ekainaren 15eko 87/2021 Foru Dekretuaren 3. artikuluan jasotako erregulazio onaren printzipioei erantzuten die. Dekretu horren bidez, Bizkaiko Foru Aldundian xedapen orokorrak egiteko prozedura arautzen da, eta haren xedapenak aintzat hartu dira hura egin eta izapidetzear. Honako txosten hauek egin dira:

1. Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.
2. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren txosten juridikoa.
3. Generoaren eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.
4. Kontrol ekonomikoari buruzko txostena.
5. Legezotasunari buruzko txostena.
6. Klima-inpaktuaren ebaluazioa.

Era berean, 87/2021 Foru Dekretuarekin bat etorritik, aurretiazko kontsulta publikoaren eta entzunaldiaren eta jendaurreko informazioaren izapideetatik salbuetsita geratuko dira edozein gairi buruzko xedapenak, baldin eta horien edukia ordeztzen dituzten eta xede bera duten beste batzuen edukia berdina bada edo funtsean aldatzen ez badute.

Ildo horretan, dekretu honek ez du funtsean aldatzen Bizkaiko Foru Aldundiaren apirilaren 3ko 1/2025 Foru Dekretuaren edukia. Foru Dekretu horren bidez Bizkaiko Lurralde Historikoan lan-aukerak sustatzeko Lan Berri Programaren 2025eko ekitaldiko dirulaguntzen oinarriak eta deialdia onesten ziren.

VIII

Foru Administrazioak emandako dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 16.1

El decreto foral responde a los principios de buena regulación previstos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y recogidos en el artículo 3 del Decreto foral de la Diputación Foral de Bizkaia 87/2021, de 15 de junio, por el que se regula el procedimiento de elaboración de disposiciones de carácter general en la Diputación Foral de Bizkaia, cuyas disposiciones se han observado en su elaboración y tramitación, habiéndose emitido los siguientes informes.

1. Informe de evaluación preliminar del impacto de género.
2. Informe jurídico del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad.
3. Informe de Evaluación Previa del Impacto en función del Género.
4. Informe de control económico.
5. Informe de legalidad.
6. Evaluación del impacto climático.

Asimismo, de acuerdo con el Decreto Foral 87/2021, quedarán exentas de los trámites de consulta pública previa y audiencia e información pública las disposiciones relativas a cualquier materia, cuyo contenido sea idéntico o no modifique substancialmente el contenido de otras con el mismo objeto a las que sustituyan.

En este sentido este decreto no modifica sustancialmente el contenido del Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 31/2025, de 3 de abril, por el que se aprueban las bases y convocatoria de subvenciones para la promoción de la ocupabilidad en el Territorio Histórico de Bizkaia, Lan Berri, del ejercicio 2025.

VIII

El artículo 16.1 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la





artikuluak (aurrerantzean 5/2005 Foru Araua) ahalmena ematen dio Bizkaiko Foru Aldundiari foru-dekretu bidez dirulaguntzak emateko oinarri arautzaileak onartzeko, zerbitzu juridikoen txostena jaso ondoren; eta 5/2005 Foru Araua garatzen duen Dirulaguntzen Erregelamendua onartzen duen martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuaren 41.1 artikulua (aurrerantzean 34/2010 Foru Dekretua) oinarri arautzaileak eta deialdia batera izapidetzeko aukera ezartzen du, eta Bizkaiko Foru Aldundiaren Gobernu Kontseiluak du horiek onartzeko eskumena.

Halaber, otsailaren 13ko 3/1987 Foru Arauak, Bizkaiko Lurralde Historikoko Foru Erakundeen Hautapen, Antolaketa, Erregimen eta Funtzionamenduari buruzkoak, 39.k) artikuluan xedatzen duenez, foru diputatuei dagokie Bizkaiko Foru Aldundiari proposatzea, onets ditzan, beren sailen berezko gaiei buruzko foru-dekretuen proiektuak.

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko foru diputatuaren ekimenez eta Bizkaiko Foru Aldundiak eztabaidatu ondoren,

Administración Foral (en adelante Norma Foral 5/2005) habilita a la Diputación Foral de Bizkaia para aprobar las bases reguladoras de la concesión de subvenciones mediante decreto foral, previo informe de los servicios jurídicos; y el artículo 41.1 del Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de Subvenciones, de desarrollo de la Norma Foral 5/2005 (en adelante Decreto Foral 34/2010), establece la posibilidad de la tramitación conjunta de las bases reguladoras y la convocatoria, residiendo en el Consejo de Gobierno de la Diputación Foral de Bizkaia la competencia para su aprobación.

Asimismo, el artículo 39 k) de la Norma Foral 3/1987, de 13 de febrero, sobre Elección, Organización, Régimen y Funcionamiento de las Instituciones Forales del Territorio Histórico de Bizkaia determina que compete a los diputados forales y a las diputadas forales proponer a la Diputación Foral de Bizkaia, para su aprobación, los proyectos de decreto foral en las materias propias de su departamento.

En su virtud, a iniciativa de la diputada foral de Empleo, Cohesión social e Igualdad y previa deliberación de la Diputación Foral de Bizkaia.

XEDATZEN DUT:

Artikulu bakarra. *Dirulaguntzen deialdia eta oinarri arautzaileak onartzea*

Bizkaiko Lurralde Historikoan lan-aukerak sustatzeko dirulaguntzak (Lan Berri) emateko oinarriak eta deialdia onesten dira, 2026eko ekitaldirako; haren testua ondoren erantsi da.

AZKEN XEDAPENAK

Azken xedapenetako lehenengoa. Arauen garapenerako gaikuntza

DISPONGO:

Artículo único. *Aprobación de las bases reguladoras y la convocatoria de subvenciones.*

Se aprueban las bases reguladoras y la convocatoria de concesión de subvenciones para la promoción de la ocupabilidad en el Territorio Histórico de Bizkaia, Lan Berri, del ejercicio 2026 cuyo texto se incluye a continuación.

DISPOSICIONES FINALES

Disposición final primera. *Habilitación para el desarrollo normativo*





- | | |
|--|--|
| <p>1. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko foru diputatuari ahalmena ematen zaio foru-dekretu honetan aurreikusitakoa garatu, gauzatu eta aplikatzeko beharrezkotzat jotzen dituen xedapen guztiak eman ditzan. Gaikuntza horren barruan sartzen da dagozkion dirulaguntzak ematea.</p> <p>2. Era berean, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko foru diputatuari ahalmena ematen zaio eskabideak aurkezteko epea luzatzeko edo ixteko, baldin eta 39/2015 Legearen 32.4 artikuluan aurreikusitako kasua gertatzen bada edo aurrekontu-zuzkidura agortu edo handitzen bada.</p> <p>3. Era berean, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko foru diputatuari ahalmena ematen zaio dirulaguntzetarako deialdi berriak irekitzeko, baldin eta aurrekontuetako baliabideak agortzen ez badira.</p> | <p>1. Se faculta a la diputada foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad a dictar cuantas disposiciones considere necesarias para el desarrollo, ejecución y aplicación de lo previsto en este decreto foral. Esta habilitación incluye la concesión de las subvenciones pertinentes.</p> <p>2. Asimismo, se faculta a la diputada foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad para acordar la ampliación o cierre del plazo de presentación de solicitudes, en caso de que se dé el supuesto previsto en el artículo 32.4 de la Ley 39/2015 o que se agote o incremente la dotación presupuestaria.</p> <p>3. Asimismo, se faculta a la diputada foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad para acordar la apertura de nuevas convocatorias de subvenciones para el supuesto de no agotarse las disponibilidades presupuestarias.</p> |
|--|--|

Azken xedapenetako bigarrena. Indarraldia.

Foru-dekretu hau 2026, 2027 eta 2028. urteetan egongo da indarrean.

Disposición final segunda. Vigencia:

Tendrá vigencia durante los años 2026, 2027 y 2028.

Azken xedapenetako hirugarrena. Indarrean jartzea.

Foru-dekretu hau *Bizkaiko Aldizkari Ofizialean* argitaratu eta biharamunean jarriko da indarrean.

Disposición Final Tercera. Entrada en vigor.

Este decreto foral entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de Bizkaia.

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko foru diputatua / La diputada foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad. TERESA LAESPADA MARTÍNEZ

Ahaldun Nagusia / La Diputada General. ELIXABETE ETXANOBE LANDAJUELA





Bizkaiko Lurralde Historikoan lan-aukerak sustatzeko Lan Berri Programaren 2026eko ekitaldiko dirulaguntzen oinarriak eta deialdia.

Bases y convocatoria de subvenciones para la promoción de la ocupabilidad en el Territorio Histórico de Bizkaia, Lan Berri, del ejercicio 2026.

AURKIBIDEA

INDICE

I. TITULUA

TÍTULO I

Xedapen orokorrak

Disposiciones generales

1. oinarria. Dirulaguntzen helburua.
2. oinarria. Definizioak.

- Base 1. Objetivo de las subvenciones.
Base 2. Definiciones.

I. KAPITULUA

CAPÍTULO I

1. arloa: Langabeei laneratzen laguntzea; batez ere, 45 urtetik gorakoei, luzaroko langabeei, desgaitasunen bat dutenei eta bazterkeria-arriskuan daudenei.

- Área 1: Acompañamiento a la inserción laboral de personas desempleadas principalmente: mayores de 45 años, de larga duración, con discapacidad, y en riesgo de exclusión

3. oinarria. Dirulaguntza jaso dezakeen egitatea.
4. oinarria. Erakunde onuradunak.
5. oinarria. Dirulaguntzaren zenbatekoa eta muga.

- Base 3. Hecho subvencionable.
Base 4. Entidades beneficiarias.
Base 5. Cuantía y límite de la subvención.

II. KAPITULUA

CAPÍTULO II

2. arloa: Gazteei laneratzen laguntzea

- Área 2: Acompañamiento a la inserción laboral de personas jóvenes

6. oinarria. Dirulaguntza jaso dezakeen egitatea.
7. oinarria. Erakunde onuradunak.
8. oinarria. Dirulaguntzaren zenbatekoa eta muga.

- Base 6. Hecho subvencionable.
Base 7. Entidades beneficiarias.
Base 8. Cuantía y límite de la subvención.

III. KAPITULUA

CAPÍTULO III

3. arloa: 3R Gaztea Programa

- Área 3: Programa 3R Gaztea

9. oinarria. Dirulaguntza jaso dezakeen egitatea.
10. oinarria. Erakunde onuradunak.
11. oinarria. Dirulaguntzaren zenbatekoa eta muga.

- Base 9. Hecho subvencionable.
Base 10. Entidades beneficiarias.
Base 11. Cuantía y límite de la subvención.

IV. KAPITULUA

CAPÍTULO IV

- Ibilbide edo programen baldintzak eta dirulaguntzaren zenbatekoaren kalkulua.

- Requisitos de los itinerarios o programas y cálculo de la cuantía de la subvención.

12. oinarria. Diruz lagundu daitezkeen ekintzak.

- Base 12. Acciones subvencionables.





13 oinarria. Dirulaguntzaren zenbatekoaren kalkulua

Base 13. Cálculo del importe de la subvención

V. KAPITULUA

CAPÍTULO V

Aurrekontu-kredituak

Créditos presupuestarios

14. oinarria. Aurrekontu-zuzkidura.

Base 14. Dotación presupuestaria.

II. TITULUA

TÍTULO II

Araubide juridikoa

Régimen Jurídico

15. oinarria. Araubide juridikoa.

Base 15. Régimen Jurídico.

16. oinarria. Organo eskudunak.

Base 16. Órganos competentes.

17. oinarria. Arau-hausteak eta zehapenak.

Base 17. Infracciones y Sanciones.

18. oinarria. Ez-betetzea eta dirulaguntza itzultzea.

Base 18 Incumplimiento y reintegro.

19. oinarria. Dirulaguntza erakunde onuradunaren ekimenez itzultzea.

Base 19. Devolución de la subvención a iniciativa de la entidad beneficiaria.

III. TITULUA

TÍTULO III

Dirulaguntza emateko prozedura

Procedimiento de concesión

20. oinarria. Laguntza-eskabideak aurkezteko lekua, modua eta epea, eta ondorengo izapideak eta ESEPEan izena ematea.

Base 20. Lugar, forma y plazo en que deben presentarse las solicitudes de ayuda y subsiguientes trámites e inscripción en el REPPE.

21. oinarria. Eskabidea egiteko behar den dokumentazioa eta elkarreragingarritasuna.

Base 21. Documentación necesaria para la solicitud e interoperabilidad.

22. oinarria. Eskabidea zuzentzea edo hobetzea.

Base 22. Subsanación o mejora de la solicitud.

23. oinarria. Emateko prozedura.

Base 23. Procedimiento de concesión.

24. oinarria. Eskabideak baloratzeko irizpideak.

Base 24. Criterios de valoración de las solicitudes.

25. oinarria. Ebazpena.

Base 25. Resolución.

26. oinarria. Errekurtsoak.

Base 26. Recursos.

27. oinarria. Dirulaguntzari uko egitea.

Base 27. Renuncia a la subvención.

28. oinarria. Dirulaguntza emateko ebazpena aldatzea.

Base 28. Modificación de la resolución de concesión.

29. oinarria. Emandako dirulaguntzen publikotasuna.

Base 29. Publicidad de las subvenciones concedidas.

30. oinarria. Onuradunak eman zaion dirulaguntzaren zabalkundea egitea.

Base 30. Difusión de la subvención concedida por la persona beneficiaria.

31. oinarria. Jakinarazpen elektronikoa.

Base 31. Notificación electrónica.

IV. TITULUA

TÍTULO IV.





Gauzatzea, justifikazioa eta kontrola

- 32. oinarria. Gauzatzeko epea.
- 33. oinarria. Justifikatzeko epea.
- 34. oinarria. Azpikontratazio-baldintzak.
- 35. oinarria. Dirulaguntzen justifikazioa.
- 36. oinarria. Dirulaguntza ordaintzea.
- 37. oinarria. Laguntzen bateragarritasuna.
- 38. oinarria. Erakunde onuradunen betebeharrak.

39. oinarria. Dirulaguntzaren onuradun diren erakundeetako arduradunen datu pertsonalen tratamendua.

I. TITULUA

Xedapen orokorrak

1. oinarria. *Dirulaguntzen helburua.*

Dirulaguntzen programa honen bidez, langabezian dauden pertsonak laneratzea lortu nahi da, eta, aldi berean, Bizkaiko enpresetan askotariko talentua sar dadin laguntzea.

Programa hiru dirulaguntza-ildoren bidez gauzatuko da:

1. arloa. Langabeei laneratzen laguntzea; batez ere, 45 urtetik gorakoei, luzaroko langabeei, desgaitasunen bat dutenei eta bazterkeria-arriskuan daudenei.

2. arloa. Gazteak laneratzen laguntzea.

3. arloa. 3R Gaztea programa.

2. oinarria. *Definizioak.*

1. Baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonak:

a) Gizarteratzeko Bizkaiko foru-zerbitzu sozialen mendeko edozein zerbitzu, zentro eta programa publikotan dauden pertsonak; ekainaren óko

Ejecución, justificación y control

- Base 32. Plazo de ejecución.
- Base 33 Plazo de justificación.
- Base 34. Condiciones de subcontratación.
- Base35. Justificación de las subvenciones.
- Base 36. Pago de la subvención.
- Base 37. Compatibilidad de las ayudas.
- Base 38. Obligaciones de las entidades beneficiarias.
- Base 39. Tratamiento de datos personales de las personas responsables de las entidades beneficiarias de la subvención.

TÍTULO I

Disposiciones Generales

Base 1. *Objetivo de las subvenciones.*

Mediante este programa de subvenciones se pretende lograr la inserción laboral de las personas en situación de desempleo, y al mismo tiempo favorecer la incorporación de talento diverso en las empresas de Bizkaia.

El programa se llevará a cabo a través de tres líneas de subvención:

Área 1. Acompañamiento a la inserción laboral de personas desempleadas principalmente personas mayores de 45 años, de larga duración, con discapacidad, y personas en riesgo de exclusión.

Área 2. Acompañamiento a la inserción laboral de personas jóvenes.

Área 3. Programa 3R Gaztea.

Base 2. *Definiciones.*

1. Personas en riesgo de exclusión:

a) Personas que se hallan incorporadas a cualesquiera de los servicios, centros y programas de carácter público dependientes de los servicios sociales forales para la inclusión de Bizkaia que se





60/2024 Foru Dekretuaren 15.1.a) artikuluan definitzen dira zerbitzuok.

b) Bizkaiko Lurralde Historikoko udaletako oinarrizko gizarte-zerbitzuen iritziz, legez onartutako balioespen- eta diagnostiko-tresna tekniko komunak erabiliz bazterkeria-arriskuan daudela uste duten pertsonak, egoera hori oinarrizko gizarte-zerbitzu eskudunaren txostenaren bidez egiaztatuta.

c) Guraso bakarreko familia bateko aita edo ama, ordaindutako jarduerarik egiten ez duen ondorengo bat edo batzuk bere ardurapean dituela egiaztatzen bada.

d) Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legean ezarritako prestazio ekonomikoen edo martxoaren 22ko 60/2011 Foru Dekretuak (abenduaren 13ko 207/2011 Foru Dekretuak emandako idazkeran) araututako gizarteratzeko laguntza berezien onuradun izan diren pertsonak, bai eta haien bizikidetzaren unitateko kideak edo bizitzeko gutxieneko diru-sarrerara ezartzen duen abenduaren 20ko 19/2021 Legean araututako bizitzeko gutxieneko diru-sarreraren onuradunak ere.

e) Toxikomano ohiak (alkoholiko ohiak eta drogazale ohiak). Halakotzat hartuko dira, foru-dekretu honetan aurreikusitako laguntzen ondorioetarako, dagokion talde terapeutikoaren iritziz desintoxikazio- eta desohitze-faseak gainditu eta 6 hilabete baino gehiagoko tratamendu jarraitua daramatenak, lanaren bidez gizarteratzeko programa bati atxikitzea interesgarritzat jotzen bada.

f) Genero-indarkeriaren biktimak, Genero-indarkeriaren aurka babes osoa emateko neurriei buruzko abenduaren 28ko 1/2004 Lege Organikoan xedatutakoaren arabera egiaztatuta, edo Bizkaiko Foru Aldundiko Indarkeria

definen en el artículo 15.1.a) del Decreto Foral 60/2024, de 6 de junio.

b) Personas que, a juicio de los servicios sociales de base de algún ayuntamiento del Territorio Histórico de Bizkaia, se considere que están en situación de riesgo de exclusión utilizando los instrumentos técnicos comunes de valoración y diagnóstico legalmente aprobados, acreditando tal circunstancia por informe de servicio social de base competente.

c) El padre o la madre de una familia monoparental/monomarental, que acredite tener a su cargo a uno o varios descendientes que no desempeñen actividad retribuida.

d) Personas que hayan obtenido la condición de beneficiarias de las prestaciones económicas establecidas en la Ley 14/2022, de 22 de diciembre, del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión, o de las ayudas especiales para la inclusión social reguladas, por el Decreto Foral 60/2011, de 22 de marzo, en redacción dada por Decreto Foral 207/2011, de 13 de diciembre, así como los miembros de su unidad de convivencia, o beneficiarias del ingreso mínimo vital regulado en la Ley 19/2021, de 20 de diciembre, por la que se establece el ingreso mínimo vital.

e) Personas extoxicómanas (exalcohólicas y exdrogadictas), considerando como tales a los efectos de las ayudas previstas en este decreto foral, a aquellas que, habiendo superado a juicio del equipo terapéutico correspondiente las fases de desintoxicación y deshabitación y llevando más de 6 meses de tratamiento continuado, se considere de interés su adscripción a un programa de reinserción social a través del trabajo.

f) Personas víctimas de violencia de género, acreditado según lo dispuesto en la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género o mediante documento acreditativo de la





Matxistatik Babesteko eta Familiei Laguntzeko Zerbitzuak esku hartu duela egiaztatzen duen agiriaren bidez.

g) Preso ohiak eta integrazio-prozesuetan dauden errefuxiatuak.

h) Sexu-esplotaziorako salerosketaren biktima gisa detektatutako emakumeak.

2. Desgaitasunen bat duten pertsonak, hau da, % 33ko edo hortik gorako desgaitasun-portzentajearen balorazioa egiaztatzen dutenak.

3. Luzaroko langabeak: enplegu bila aktiboki ibilita prestakuntza hasi baino 13 hilabete lehenagoko epean gehenez hilabete batean lan egin dutela egiaztatzen dutenak edo "Luzaroko langabearen izaera betetzeari buruzko txostena" du, Lanbidek emana.

4. Langabezia-egoera: langabezia-egoeratzat hartuko da pertsona Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan enplegu-eskatzaille gisa etengabe inskribatuta egon eta Gizarte Segurantzaren edo mutualitate baliokidean alta emanda ez dagoen denbora.

5. Parte-hartzailea: parte-hartzailetzat hartzeko, pertsonak baldintza hauek bete behar dituzte, prestakuntza hasten den egunean, edo, bestela, haiek prestakuntzarekin hasten diren egunean, baldin eta beranduago bada:

a) Dekretu honetako arlo bakoitzean adierazitako kolektiboren bateko kide izatea.

b) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan inskribatuta egotea, langabezian edo enplegua hobetzeko egoeran, betiere lan-kontratuak ez badu gainditzen aplikatzekoa den hitzarmenean ezarritako lanaldiaren % 50.

intervención por parte del Servicio de Protección frente a la Violencia Machista y de Apoyo a las Familias de la Diputación Foral de Bizkaia.

g) Personas exreclusas y personas refugiadas en procesos de integración.

h) Mujeres detectadas como víctimas de trata con fines de explotación sexual.

2. Personas con discapacidad, entendiéndose por tales aquellas que acrediten una valoración de la situación de discapacidad en un porcentaje igual o superior al 33 %.

3. Persona desempleada de larga duración: persona que estando en búsqueda activa de empleo acredite no haber trabajado más de un mes en un período de 13 meses anteriores al inicio de la formación o bien dispone del "Informe de cumplimiento de la condición de persona desempleada de larga duración" expedido por Lanbide.

4. Situación de desempleo: Se considerará situación de desempleo el tiempo que, de forma ininterrumpida, la persona haya estado inscrita como demandante de empleo en Lanbide/Servicio Vasco de Empleo y no se encuentre en situación de alta en la Seguridad Social o mutualidad equivalente.

5. Participante: Para ser consideradas participante, las persona, a la fecha de inicio de la formación, o a la fecha de incorporación a la misma, en caso de ser posterior, ha de cumplir las siguientes condiciones:

a) Pertener a alguno de los colectivos señalados en cada área de este decreto.

b) Estar inscrita en Lanbide/Servicio Vasco de Empleo, en situación de desempleo, o de mejora de empleo siempre y cuando el contrato de trabajo





no supere el 50% de la jornada laboral establecida en el convenio de aplicación.

c) Bizkaiko Lurralde Historikoan erroldatuta egotea.

c) Estar empadronada en el Territorio Histórico de Bizkaia.

Pertsona bat prestakuntzaren hasiera-eguna baino beranduago hasten bada prestakuntza jasotzen, ezinbestekoa izango da prestakuntza-orduen % 25 baino gehiago dagoeneko emanda ez egotea, pertsona hori parte-hartzaileztat hartzeko.

Cuando la incorporación a la formación se produzca con posterioridad a la fecha de inicio de la formación será requisito que no se haya impartido más de un 25% de las horas de formación para que esa persona tenga la condición de participante.

6. Laneratzen laguntzea: fase hauen bidez egindako jardueren multzoa: lan-orientazioa, lan-aktibazioa, lan-bitartekaritza, prestakuntza eta laneratzea, laneratze ibilbideen bidez edo parte-hartzaileei zuzendutako programen bidez definituak.

6. Acompañamiento a la inserción laboral: conjunto de actuaciones realizadas a través de las siguientes fases: orientación laboral, activación laboral, intermediación laboral, formación e inserción laboral definidas a través de itinerarios de inserción laboral, o de programas dirigidas a las personas participantes.

Jarduketa horiek dira erakunde onuradunak egin behar duen diruz lagundu daitekeen egitatea.

Estas actuaciones constituyen el hecho subvencionable a realizar por la entidad beneficiaria.

Pertsona batek ibilbide edo programa bakar batean parte hartu ahal izango du.

Una persona podrá participar solamente en un único itinerario o programa.

7. Programa: dekretuaren 3. arloari dagozkion jarduketa pertsonalizatuen multzoa da, eta horiek dira erakunde onuradunak egin behar duen diruz lagundu daitekeen egitatea.

7. Programa: comprende el conjunto de actuaciones personalizadas correspondientes al área 3 del decreto, que constituyen el hecho subvencionable a realizar por la entidad beneficiaria.

8. Diploma eta laneratze-ibilbidera bertaratu izanaren ziurtagiria: programako prestakuntza-ordu guztien % 75 gutxienez egin duten parte-hartzaileek, ezagutza-proba eginez aprobetxamendu egokia erakutsiz gero, diploma bat jasoko dute, lortutako gaitasuna egiaztatuko duena. Aprobetxamendu egokirik erakutsi ezean, ibilbidera bertaratu izanaren ziurtagiria jasoko dute.

8. Diploma y Certificación de asistencia al itinerario de inserción: Las personas participantes que hayan asistido a un mínimo de un 75 % del total de las horas de formación programadas demostrando un aprovechamiento adecuado mediante prueba de conocimiento realizada recibirán un diploma, que acreditará su aptitud. Si no demostraran aprovechamiento adecuado recibirán un certificado de asistencia al itinerario.





Bai diploman, bai, hala badagokio, ibilbidera bertaratu izanaren ziurtagirian, honako informazio hau jaso beharko da:

- Egindako orientazio- eta bitartekotza-orduak
- Egindako aktibazio eta prestakuntza guztien edukia
- Ibilbidean egindako jarduketan ordu-kopuruaren eta daten xehetasuna

Tanto en el diploma como en su caso, en el certificado de asistencia al itinerario, deberá constar la siguiente información:

- Horas de orientación e intermediación realizadas
- Contenido de las diferentes activaciones y formaciones realizadas
- Detalle del número de horas y fechas de realización de las diferentes actuaciones realizadas en el itinerario

Ezagutza-proba gainditzen ez badute, prestakuntzara bertaratu izanaren ziurtagiri bat baino ez dute jasoko. Ziurtagiri horretan, ezarritako proba gainditu ez dutela adieraziko da.

En el caso de no superar la prueba de conocimiento únicamente recibirán un certificado de asistencia a la formación, donde se indicará que no han superado la prueba establecida.

Desgaitasun intelektuala edo gaixotasun mentala duten pertsonen kasuan, gutxieneko bertaratzea programako orduen % 50 izango da.

En el caso de personas con discapacidad intelectual o enfermedad mental, la asistencia mínima será del 50 % de las horas programadas.

Ezagutza-proban ariketa batzuk egin beharko dira, parte-hartzaileek prestakuntza-ekintzan lortu dituzten gaitasunak zenbateraino barneratu dituzten neurtzeko.

La prueba de conocimiento consistirá en un conjunto de ejercicios que permitan ponderar el grado de dominio de las personas participantes de las competencias adquiridas en base a la acción formativa.

Aurreko kasuetan, egiaztagirietan, gutxienez, egite-datak, ordu-kopuruak eta prestakuntzarako gai-zerrenda adieraziko dira.

En los casos anteriores, en los documentos acreditativos se indicará, al menos, las fechas de realización, duración en horas y temario de la formación.

Parte-hartzaile batek ikastaroa utzi duela ulertuko da ez bada bertaratu prestakuntzarako programatutako orduen gutxienera (% 75 edo % 50). Ez da uztetzat hartuko ikastaroa egiteko programatutako gutxieneko ordu-kopurua ez betetzea, baldin eta inguruabar hori justifikatzen bada. Ondorio horietarako, enplegua lortzea edo behar bezala justifikatutako inguruabar pertsonalak onartuko dira.

Se entiende que una persona participante ha abandonado el curso cuando no ha asistido al mínimo de las horas programadas (75% o 50%) de la formación. No se considerará abandono la falta de asistencia al mínimo de las horas programadas por causa justificada, entendiéndose por tal, motivo de empleo, o circunstancias personales debidamente acreditadas.

9. Lan-orientazioa. Aukera profesionali buruzko aholkularitza ematea eta enplegua aktiboki bilatzeko jarduerak identifikatzea, bai eta parte-hartzailearen profilari eta ibilbideari egokitutako

9. Orientación laboral: consistirá en el asesoramiento de alternativas profesionales, e identificación de actuaciones de búsqueda activa de empleo, así como en el acompañamiento





laguntza pertsonalizatua ematea ere. Horrez gain, aholkularitza eta laguntza tekniko osagarria emango dira curriculuma definitzeko eta lana bilatzeko teknikak aplikatzeko.

a) Informazioa, banakako egoeraren diagnostikoa, aholkularitza, motibazioa eta laneratze-prozesuan pertsonak laguntzea ditu helburu. Jarduketa hauek sartzen dira:

1. Diagnostiko indibidualizatua eta profila egitea.

2. Enplegurako ibilbide pertsonalizatua diseinatzea.

3. Laguntza pertsonalizatua ematea ibilbidea garatzeko eta jarduera-konpromisoa betetzeko.

4. Curriculuma definitzea, lanbide-profila lanbide-gaitasunen arabera adierazita.

b) Lan-orientazioa banakakoa izango da.

c) Lan-orientazioaren iraupena: erakunde onuradunak gutxienez 5 ordu eta gehienez 15 ordu eskainiko dizkio lan-orientazioari parte-hartzaile bakoitzeko.

10. Lan-aktibazioa

a) Prestakuntza-eskaintzari buruzko, lan-arautegiari buruzko (lan-kontratuak, eskubideak eta betebeharrak, lan-hitzarmena) eta lan-merkatuari buruzko informazio-saioak izango dira:

1. Enplegua aktiboki bilatzeko teknikak aplikatzea. Horren barruan sartzen da enplegua bilatzeko informazioa ematea eta bitarteko, teknika eta tresna eskuragarrien oinarritzko erabilera

personalizado adecuado al perfil e itinerario de la persona participante. También conllevará el asesoramiento y ayuda técnica adicional para la definición de su currículo, y para la aplicación de técnicas para búsqueda de empleo.

a) Tiene por objeto la información, el diagnóstico de la situación individual, el asesoramiento, la motivación y acompañamiento de las personas en su proceso de inserción laboral. Comprende las siguientes actuaciones:

1º Diagnóstico individualizado y elaboración del perfil.

2º Diseño del itinerario personalizado para el empleo.

3º Acompañamiento personalizado en el desarrollo del itinerario y el cumplimiento del compromiso de actividad.

4º La definición del currículo, que refleje el perfil profesional en términos de competencias profesionales.

b) La orientación laboral será de carácter individual.

c) Duración de la orientación laboral: la entidad beneficiaria dedicará un mínimo de 5 horas y un máximo de 15 horas por persona participante, salvo en el área 3 que no habrá mínimo.

10. Activación laboral

a) Consistirá en sesiones grupales de información sobre oferta formativa, normativa laboral (contratos de trabajo, derechos y obligaciones, convenio colectivo) y mercado laboral, que contendrán:

1º La aplicación de técnicas para la búsqueda activa de empleo. Contemplará la provisión de información, y manejo básico de los medios, técnicas y herramientas accesibles para la





irakastea, bitarteko telematikoak eta sare sozialen erabilera barne.

2. Erabiltzaileen enplegu-aukerak areagotzeko baliagarriak izan daitezkeen lan-merkatuari eta enplegu-politika aktiboari buruzko datuak edo inguruabarrak jakinaraztea.

b) Lan-aktibazioaren iraupena: erakunde onuradunak gutxienez 5 ordu eta gehienez 20 ordu eskainiko dizkio ibilbide bakoitzari.

c) Aurrez aurre edo bitarteko telematikoen bidez egin ahal izango da.

11. Lan-bitartekaritza: laneratzeko ibilbidean parte hartzen duten pertsonen lan-merkatuan sartzeko laguntza ematea izango da, enprekin topaketak eginez eta eskaintzak biltzeko planak garatuz. Lehen aukeraketa bat egingo da, lan-eskaintzei ondoen egokitzen zaizkien profilak identifikatzeko.

a) Enpresek dituzten enplegu-eskaintzen eta langile-beharren prospekzioa eta identifikazioa barne hartuko ditu. Eskaintza horiek prestakuntzaren aurretik eta ibilbide osoan identifikatuta egon beharko dute.

b) Horretarako, bisitak egingo dira enpresetara, eta elkarrizketak enpresa-erakundeekin.

c) Bete gabeko lanpostuak dituzten jarduera ekonomikoko sektoreak identifikatu behar dira, eta lanpostu horien profil profesionalak zehaztu.

Horren ondorioz, laneratzeko ibilbideak osatzen dituzten prestakuntzak proposatuko dira.

d) Parte-hartzaile bakoitzak gehienez ere 10 ordu emango ditu lan-bitartekaritza, 3. arloan izan

búsqueda de empleo, incluyendo los medios telemáticos y el uso de las redes sociales.

2º La comunicación sobre los datos o las circunstancias relativas al mercado de trabajo y las políticas activas de empleo que puedan resultar de utilidad para incrementar las oportunidades de empleo de las personas usuarias.

b) Duración de la activación laboral: la entidad beneficiaria dedicará un mínimo de 5 horas y un máximo de 20 horas por itinerario, salvo en el área 3 que no habrá mínimo.

c) Podrá realizarse de forma presencial o mediante la utilización de medios telemáticos.

11. Intermediación laboral: Consistirá en el apoyo a las personas participantes, según los casos, para su incorporación al mercado laboral, mediante encuentros con empresas y desarrollo de planes de captación de ofertas. Incluirá una preselección para identificar los perfiles que más se ajustan a las ofertas de empleo.

a) Comprenderá la prospección e identificación de ofertas de empleo y de necesidades de personal por parte de las empresas, que deberán estar identificadas con anterioridad a la formación y durante todo el itinerario.

b) A tal fin se habrán realizado visitas a empresas, y la interlocución con organizaciones empresariales.

c) Se han de identificar los sectores de actividad económica que dispongan de puestos de trabajo sin cubrir y determinar los perfiles profesionales de dichos puestos.

Como resultado se propondrán las formaciones que integren los itinerarios de inserción.

d) El número máximo de horas de dedicación a la intermediación laboral por persona participante





ezik. Kasu horretan, 20 ordu eman ahal izango dira gehienez.

12. Prestakuntza. Prestakuntza taldekoa eta okupazionala izan behar da, eta ezaugarri hauek izango ditu:

a) Prestakuntza presentziala, telematikoa edo biak izan daitezke. Nolanahi ere, erakunde onuradunaren betebeharra izango da prestakuntza ematen duen zentroak gai-zerrenda teoriko eta praktikoa bat daukala ziurtatzea, eta horretarako irakasle, ekipamendu eta lokal egokiak ere badauzkala ziurtatzea, parte-hartzaileei prestakuntza-ekintzaren helburuko lanposturako eskatzen diren funtzioak betetzeko beharrezkoak diren ezagutzak emateko.

b) Prestakuntzak prestakuntza-ekintza hauek izan ditzake:

1. Oinarrizko gaitasun digitalak: prestakuntza hori sartu ahal izango da lantzen den ibilbidearen arabera; ekintza horrek gutxienez 20 orduko iraupena izango du, eta gehienez 60 ordukoa.

2. Funtsezko gaitasunak: hautazkoak, baldin eta irakasgaia parte-hartzaileen ezaugarrien arabera ematea beharrezkoa eta egokia dela justifikatzen bada. Funtsezko gaitasunei buruzko prestakuntza horrek hizkuntza, gaztelania edo euskara eta matematika landuko ditu, gehienez 340 orduz.

3. Gaitasun teknikoetako prestakuntza: nahitaezkoa, enpresek eskatzen dituzten prestakuntza-gaien arabera.

Prestakuntza-ekintzak 60 orduko iraupena izango du gutxienez, eta 600 ordukoa gehienez.

3. eremuan, aukerakoa izango da ematea, eta eman beharra justifikatuta egon beharko da.

Lanekoak ez diren praktika profesionalak ez dira diruz lagunduko.

será de 10 horas, a excepción del área 3 en la que el máximo será de 20 horas.

12. Formación. La formación ha de ser ocupacional grupal, con las siguientes características:

a) La formación podrá ser presencial, telemática o ambas. En todo caso, será obligación de la entidad beneficiaria asegurar que el centro que imparta la formación disponga de un temario teórico-práctico impartido mediante la utilización de un profesorado, equipamiento y locales con el nivel de calidad adecuado para transmitir a las personas participantes los conocimientos necesarios para llevar a cabo las funciones requeridas por el puesto de trabajo objeto de la acción formativa.

b) La formación podrá contener las siguientes acciones formativas:

1º Competencias digitales básicas: se podrá incluir esta formación en función del itinerario que se trabaje, dicha acción tendrá una duración mínima de 20 horas y máxima de 60 horas.

2º Competencias clave: de carácter optativo, siempre que se justifique la necesidad y adecuación de su impartición conforme a las características de los participantes. Esta formación en competencias clave abarcará materia de idioma, lengua castellana o euskera y matemáticas con un máximo de 340 horas.

3º Formación en competencias técnicas: De carácter obligatorio, en función de las materias de formación que demanden las empresas.

La acción formativa tendrá una duración mínima de 60 horas y máxima de 600 horas.

En el área 3 será opcional su realización y deberá estar justificada la necesidad de su impartición.

No serán subvencionables las prácticas profesionales no laborales.





Gaitasun teknikoetako prestakuntzan ezin izango da sartu ez hizkuntza-prestakuntzarik ez autoenplegurako prestakuntzarik.

4. Prestakuntza enplegarritasunari lotutako gaitasun eta trebetasunetan.

Trebetasun pertsonalak: motibazioa, izaera ekintzailea, ahalegina, konpromisoa, hausnarketa kritikoa...

Harremanetarako trebetasunak: talde-lana, enpatia, negoziazioa eta komunikazioa, kulturen arteko trebetasunak...

Antolaketa-erako trebetasunak: berrikuntza, sormena, malgutasuna, moldatzeko gaitasuna, lidergoa, denboraren kudeaketa...

Prestakuntza-ekintzak, gehienez, 20 ordu izango ditu landutako trebetasun-talde bakoitzeko, eta hautazkoa izango da, beharren arabera.

c) Berdintasunari buruzko prestakuntza. Nahitaezkoa izango da berdintasunaren arloko prestakuntza-ekintza bat egitea, gutxienez 7 ordukoa, eta 3. arloan aukerakoa izango da honako eduki hauekin:

1. Oinarrizko kontzeptuak
2. Diskriminazioaren aurkako neurriak
3. Tratu-berdintasuna eta aukera-berdintasuna
 - Diskriminazio motak
 - Usadioak eta ohiturak
4. Indarkeria matxista: mikromatxismoak, genero-indarkeria...
5. Aukera-berdintasunari buruzko legeria (1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa)
6. Sexismoa giza komunikazioan
 - Giza komunikazioa eta kultura
 - Emakumeen irudia publizitatean
 - Hizkuntzaren komunikazio ez-sexistarako alternatibak.

No podrá incluirse dentro de la formación en competencias técnicas, formación en idiomas ni formación dirigida al autoempleo.

4º Formación en competencias y aptitudes vinculadas a la empleabilidad, en las siguientes materias:

Habilidades personales: motivación, espíritu emprendedor, esfuerzo, compromiso, reflexión crítica...

Habilidades relacionales: trabajo en equipo, empatía, negociación y comunicación, habilidades interculturales...

Habilidades organizativas: innovación, creatividad, flexibilidad, adaptación, liderazgo, gestión del tiempo...

La acción formativa tendrá un máximo de 20 horas por cada grupo de habilidad trabajada será de carácter optativo según las necesidades.

c) Formación en igualdad. Será obligatoria la realización de una acción de formación en igualdad con un mínimo de 7 horas, siendo opcional en el área 3, con los siguientes contenidos:

- 1º Conceptos básicos
- 2º Medidas antidiscriminación
- 3º Igualdad de trato e igualdad de oportunidades
 - Tipos de discriminación
 - Usos y costumbres
- 4º Violencia machista: micromachismos, violencia de género...
- 5º Legislación relativa a la igualdad de oportunidades (Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo)
- 6º El sexismo en la comunicación humana
 - Comunicación humana y cultura
 - La imagen de las mujeres en la publicidad
 - Alternativas para una comunicación no sexista del lenguaje.





d) Parte-hartzaile kopurua 8tik 20ra bitartekoa izango da prestakuntza-ekintza bakoitzeko, salbu eta 2. b) apartatuko funtsezko gaitasunen prestakuntzaren kasuan; prestakuntza horretan 8tik beherakoa izan ahal izango da.

d) El número de personas participantes por grupo que componga cada acción formativa, oscilará entre 8 y 20 personas por acción formativa, salvo para la formación en competencias clave del apartado b) 2º que podrá ser inferior a 8.

Baldin eta parte-hartzaile kopurua, prestakuntza-ekintza amaitu ondoren, gutxieneko kopurua (8) baino txikiagoa bada, 18. oinarrian aurreikusitako ez-betetze prozedura hasiko da, salbu eta justifikatutako arrazoiengatik gertatzen bada, hau da, laneratzeagatik, gaixotasunagatik edo bestelakoengatik, eta horrela egiaztatzen bada.

Si el número de personas participantes, una vez finalizada la acción formativa es inferior al número mínimo de 8, se iniciará el procedimiento de incumplimiento previsto en la Base 18, salvo que se deba a causas justificadas, entendiéndose por tal la inserción laboral, enfermedad u otras, y así se acredite.

13. Laneratzea: lanaldi osoko edo lanaldi partzialeko lan-kontratua izango da, baldin eta lanaldi partziala ezarritako ohiko lanaldiaren % 50 bada, gutxienez, kontratua hasten den egunetik aurrera eta indarraldi osoan, edozein kontratu-modalitatetan, indarrean dagoen araudiaren arabera. Laneratzetat hartuko da, halaber, Gizarte Segurantzaren langile autonomo gisa alta ematea, jarduera ekonomikoaren altarekin batera. Bi kasuetan, altak sei hilabeteko iraupen izan behar du.

13. Inserción laboral: Consistirá en la realización de un contrato laboral a jornada completa o a jornada parcial, siempre que ésta represente un mínimo del 50% de la jornada habitual establecida, desde la fecha de inicio del contrato y durante toda su vigencia bajo cualquier modalidad de contrato conforme la normativa vigente.-También se considerará inserción el alta como persona trabajadora autónoma en la Seguridad Social, junto con el alta de Actividad Económica. En ambos casos el alta ha de tener una duración mínima de seis meses.

Aurreko paragrafoan adierazitako gutxieneko iraupena hiru hilabetekoa izango da % 33tik gorako desgaitasuna duten pertsonen kasuan.

En el caso de personas con una discapacidad superior al 33% la duración mínima a que se refiere el párrafo anterior será de tres meses.

a) Laneratzeko enpresa batean egin ahal izango da laneratzea, eta, kasu horretan, bete beharrekoa izango da Eusko Jaurlaritzaren azaroaren 11ko 182/2008 Dekretuan ezarritakoa (laneratzeko enpresen kalifikazioa arautzen duena, horietan sartzeko prozedura eta horien erregistroa ezartzen dituen); edo enplegurako zentro berezietan, desgaitasuna duten pertsonen kasuan.

a) Dicha inserción podrá realizarse en empresas de inserción, debiéndose cumplir en todo caso lo establecido en el Decreto 182/2008, de 11 de noviembre, del Gobierno Vasco, por el que se regula la calificación de empresas de inserción, se establece el procedimiento de acceso a las mismas y su registro, o en centros especiales de empleo si se trata de colectivos de personas con discapacidad.

b) Foru-dekretu honen ondorioetarako, ez da laneratzetat hartuko dirulaguntzaren onuradun enpresak berak kontratatzea parte-hartzailea, kasu honetan izan ezik: kontratatzailea

b) No se considerará inserción, a los efectos de este decreto la contratación de la persona participante por la propia entidad beneficiaria de





laneratze-enpresa edo enplegu-zentro berezia izatea.

c) Ibilbideko prestakuntzaren iraupenaren % 50 bete ez duten parte-hartzaileen laneratzeak, 1. eta 2. arloen kasuan, ez dira kontuan hartuko laneratze gisa.

I. KAPITULUA

1. arloa: Langabeei laneratzen laguntzea; batez ere, 45 urtetik gorakoei, luzaroko langabeei, desgaitasunen bat dutenei eta bazterkeria-arriskuan daudenei.

3. oinarria. *Dirulaguntza jaso dezakeen egitatea.*

Dirulaguntza jaso dezakeen egitatzat hartuko da langabeak lan-merkatuan sartzen laguntzea, batez ere 45 urtetik gorakoak, luzaroko langabeak, desgaitasunen bat dutenak eta gizarte-bazterkeriako arriskuan daudenak.

4. oinarria. *Erakunde onuradunak.*

1. Honako hauek izan daitezke erakunde onuradunak:

a) Laneratzeko zailtasun handiak dituzten pertsonak laneratzen diharduten Bizkaiko Lurralde Historikoko elkarteak, fundazioak eta irabazteko asmorik gabeko beste erakunde batzuk, baldin eta horrela egiaztatzen badute. Gutxienez hiru urteko esperientzia kontrastatua egiaztatu beharko dute laneratzeko edo/eta berriz laneratzeko programetan.

Horretarako, erakundeek euren esperientziaren memoria aurkeztu behar dute; bertan, egin dituzten jarduerak zehaztu behar dituzte.

b) Udalak, Bizkaiko Lurralde Historikoko udal-izaerako enplegu eta tokiko garapenerako zentroak, edo erakunde autonomiadunak, enpresa

la subvención, salvo que se trate de empresa de inserción, o centro especial de empleo.

c) Las inserciones realizadas de personas participantes que no hayan completado una asistencia a la formación del itinerario del 50% de su duración, en el caso de las áreas 1 y 2, no serán tenidas en cuenta como inserción.

CAPÍTULO I

Área 1: Acompañamiento a la inserción laboral de personas desempleadas principalmente personas mayores de 45 años, de larga duración, con discapacidad, y personas en riesgo de exclusión

Base 3. *Hecho subvencionable.*

Tendrá la consideración de hecho subvencionable el acompañamiento a la inserción laboral en el mercado de trabajo de personas desempleadas, principalmente personas mayores de 45 años, personas desempleadas de larga duración, personas con discapacidad y personas en riesgo de exclusión social.

Base 4. *Entidades beneficiarias.*

1. Podrán acceder a la consideración de entidades beneficiarias:

a) Las asociaciones, fundaciones y otras entidades sin ánimo de lucro del Territorio Histórico de Bizkaia que actúen a favor de la inserción laboral de personas con especiales dificultades de inserción, y así lo acrediten. Éstas deberán acreditar una experiencia mínima contrastada de tres años en programas de inserción y/o recolocación.

Para ello, las entidades deberán presentar una memoria explicativa de su experiencia en la que detallen las actividades que han desarrollado.

b) Los ayuntamientos, así como los centros de empleo y desarrollo local de carácter municipal del Territorio Histórico de Bizkaia, u organismos





publikoak edo haien mendeko edo haiekin lotutako bestelako erakundeak.

2. Hala ere, egoitza sozial edota zerga-egoitza bera duten erakunde bi edo gehiago badaude (beren estutuen arabera), edo jarduera gehienak egoitza berean egiten badituzte, orduan, erakunde horietako batek baino ezin izango du dirulaguntza eskatu. Ondorio horietarako, lehenengo eskabidea hartuko da kontuan; gainerakoak ezetsi egingo dira arrazoi horrengatik.

3. Ezaugarri hauek dituzten pertsona fisiko eta juridikoek ezin izango dute, inola ere, inolako laguntza edo dirulaguntzarik jaso:

a) Berdintasunerako eta sexuan oinarritutako bereizkeriarik ez izateko eskubidea urratzeagatik zehapen irmoa izatea administrazio-, lan- edo zigor-bidean.

b) Emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioaren aurkakoak diren xede edo helburuak, onarpen- edo sarbide-sistema, funtzionamendua, ibilbidea, jarduera, antolaketa edo estatutuak izatea.

c) Ez betetzea 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 23.2 artikuluan edo 3/2007 Lege Organikoan ezarritako betebeharrak.

Halaber, ezin izango dira diruz lagundu sexuagatiko bazterkeria eragiten duten jarduerak edo ekintzak.

5. oinarria. *Dirulaguntzaren zenbatekoa eta muga.*

1. Itzuli beharrik gabeko dirulaguntzak izango dira, eta zenbatekoak ezin izango dute inola ere gainditu dirulaguntzarako aurkeztutako laneratze-ibilbide guztien benetako kostua.

2. Laneratzeko ibilbide bakoitzari eman beharreko dirulaguntzaren zenbatekoa kalkulatzeko, 13. oinarriko modulu ekonomikoak aplikatuko dira.

autónomos, empresas públicas u otras entidades de ellos dependientes o vinculadas.

2. No obstante, cuando haya dos o más entidades, que, según sus estatutos, tengan el mismo domicilio social y/o fiscal o desarrollen principalmente sus actividades en el mismo domicilio, únicamente podrá solicitar subvención una de todas las entidades que tengan dichas características. Por lo que se tomará en cuenta la primera solicitud, quedando las posteriores desestimadas por este motivo.

3. En ningún caso podrán concurrir ni resultar beneficiarias de ningún tipo de ayudas o subvenciones las personas físicas y jurídicas:

a) Que hayan sido sancionadas en firme en vía administrativa, laboral o penal por vulneración del derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo.

b) Cuyos fines u objetivos, sistema de admisión o acceso, funcionamiento, trayectoria, actuación, organización o estatutos sean contrarios al principio de igualdad de mujeres y hombres.

c) Que incumplan las obligaciones establecidas en el artículo 23.2 del Decreto legislativo 1/2023 o en la Ley Orgánica 3/2007.

Asimismo, no se podrán subvencionar las actividades o acciones que discriminan por razón de sexo.

Base 5. *Cuantía y límite de la subvención*

1. Las ayudas consistirán en subvenciones a fondo perdido, que no podrán superar, en ningún caso, el coste real del total de los itinerarios de inserción presentados a subvención.

2. Para realizar el cálculo del importe de subvención a conceder a cada itinerario de





3. Laneratzeko ibilbide bakoitzaren zenbateko osoa 13. oinarriko moduluak aplikatu ondoren ateratzen diren zenbatekoen batura izango da.

4. Laneratzeko ibilbide bakoitzeko lor daitekeen gehieneko dirulaguntza 90.000,00 eurokoa izango da.

5. Erakunde eskatzaile bakoitzak arlo honetan lor dezakeen gehieneko dirulaguntza 120.000,00 eurokoa izango da.

6. Prestakuntzako parte-hartzaileen artean laneratzeari aurreikusten den laugarren pertsonagatik, 3.000,00 euro esleituko dira, eta, horrela, laneratzeari aurreikusten den pertsona bakoitzeko 3.000,00 euro esleituko dira hurrenez hurren, gehienez 9.000,00 euroraino. Muga hori ibilbide bakoitzeko aplikatuko da.

Zenbateko hori ez da aurreko 4. eta 5. paragrafoetan aurreikusitako gehieneko dirulaguntzaren parte izango, eta 2027ko urriaren 31 baino lehen justifikatu beharko da, 35. oinarrian aurreikusitako moduan.

inserción se aplicarán los módulos económicos de la base 13.

3. La cuantía total de cada itinerario de inserción vendrá determinada por la suma del importe que resulte de la aplicación de los módulos económicos de la base 13.

4. La subvención máxima alcanzable, por cada itinerario de inserción será de 90.000,00 euros.

5. La subvención máxima alcanzable, por cada entidad solicitante en esta área será de 120.000,00 euros.

6. Por la previsión de la cuarta persona insertada de entre las personas participantes en la formación, se adjudicarán 3.000,00 euros, y así por cada persona que se prevea insertar se adjudicarán 3.000,00 euros sucesivamente, hasta un máximo de 9.000,00 euros. Este límite se aplicará por cada itinerario.

Esta cuantía no formará parte de la subvención máxima, prevista en los apartados 4 y 5 anteriores, y habrá de justificarse antes del 31 de octubre de 2027 de la forma prevista en la base 35.

II. KAPITULUA

2. arloa: Gazteei laneratzeko laguntzea

6. oinarria. *Dirulaguntza jaso dezakeen egitatea.*

Diruz lagundu daitekeen egitatetzat hartuko da 30 urte arteko gazteei lan-merkatuan sartzen laguntzea.

7. oinarria. *Erakunde onuradunak.*

1. Erakunde onuradun izan daitezke:

CAPÍTULO II

Área 2: Acompañamiento a la inserción laboral de personas jóvenes

Base 6. *Hecho subvencionable.*

Tendrá la consideración de hecho subvencionable el acompañamiento a la inserción laboral en el mercado de trabajo de personas jóvenes de hasta 30 años.

Base 7. *Entidades beneficiarias.*

1. Podrán acceder a la consideración de entidades beneficiarias:





a) Laneratzeko zailtasun handiak dituzten pertsonak laneratzeko diharduten Bizkaiko Lurralde Historikoko elkarteak, fundazioak eta irabazteko asmorik gabeko beste erakunde batzuk, baldin eta horrela egiaztatzen badute. Gutxienez hiru urteko esperientzia kontrastatua egiaztatu beharko dute laneratzeko edo/eta berriz laneratzeko programetan.

Horretarako, erakundeek euren esperientziaren memoria aurkeztu behar dute; bertan, egin dituzten jarduerak zehaztu behar dituzte.

b) Udalak, Bizkaiko Lurralde Historikoko udal izarako enplegu eta tokiko garapenerako zentroak, edo erakunde autonomiadunak, enpresa publikoak edo haien mendeko edo haiekin lotutako bestelako erakundeak.

2. Hala ere, egoitza sozial edota zerga-egoitza bera duten erakunde bi edo gehiago badaude (beren estutuen arabera), edo jarduera gehienak egoitza berean egiten badituzte, orduan, erakunde horietako batek baino ezin izango du dirulaguntza eskatu. Ondorio horietarako, lehenengo eskabidea hartuko da kontuan; gainerakoak ezetsita geratuko dira arrazoi horrengatik.

3. Ezaugarri hauek dituzten pertsona fisiko eta juridikoek ezin izango dute, inola ere, inolako laguntza edo dirulaguntzarik jaso:

a) Berdintasunerako eta sexuan oinarritutako bereizkeriarik ez izateko eskubidea urratzeagatik zehapen irmoa izatea administrazio-, lan- edo zigor-bidean.

b) Emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioaren aurkakoak diren xede edo helburuak, onarpen- edo sarbide-sistema, funtzionamendua, ibilbidea, jarduera, antolaketa edo estatutuak izatea.

a) Las asociaciones, fundaciones y otras entidades sin ánimo de lucro del Territorio Histórico de Bizkaia que actúen a favor de la inserción laboral de personas jóvenes, y así lo acrediten. Éstas deberán acreditar una experiencia mínima contrastada de tres años en programas de inserción y/o recolocación.

Para ello, las entidades deberán presentar una memoria explicativa de su experiencia en la que detallen las actividades que han desarrollado.

b) Los ayuntamientos, así como los centros de empleo y desarrollo local de carácter municipal del Territorio Histórico de Bizkaia, u organismos autónomos, empresas públicas u otras entidades de ellos dependientes o vinculadas.

2. No obstante, cuando haya dos o más entidades, que, según sus estatutos, tengan el mismo domicilio social y/o fiscal o desarrollen principalmente sus actividades en el mismo domicilio, únicamente podrá solicitar subvención una de todas las entidades que tengan dichas características. Por lo que se tomará en cuenta la primera solicitud, quedando las posteriores desestimadas por este motivo.

3. En ningún caso podrán concurrir ni resultar beneficiarias de ningún tipo de ayudas o subvenciones las personas físicas y jurídicas:

a) Que hayan sido sancionadas en firme en vía administrativa, laboral o penal por vulneración del derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo.

b) Cuyos fines u objetivos, sistema de admisión o acceso, funcionamiento, trayectoria, actuación, organización o estatutos sean contrarios al principio de igualdad de mujeres y hombres.





c) Ez betetzea 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 23.2 artikuluan edo 3/2007 Lege Organikoan ezarritako betebeharrak.

c) Que incumplan las obligaciones establecidas en artículo 23.2 del Decreto legislativo 1/2023 o en la Ley Orgánica 3/2007.

Halaber, ezin izango dira diruz lagundu sexuagatiko bazterkeria eragiten duten jarduerak edo ekintzak.

Asimismo, no se podrán subvencionar las actividades o acciones que discriminan por razón de sexo.

8. oinarria. *Dirulaguntzaren zenbatekoa eta muga.*

Base 8. *Cuantía y límite de la subvención.*

1. Itzuli beharrik gabeko dirulaguntzak izango dira, eta ezin izango dute inola ere gainditu dirulaguntzarako aurkeztutako laneratze-ibilbide guztien benetako kostua.

1. Las ayudas consistirán en subvenciones a fondo perdido, que no podrán superar, en ningún caso, el coste real del total de los itinerarios de inserción presentados a subvención.

2. Laneratze ibilbide bakoitzari eman beharreko dirulaguntzaren zenbatekoa kalkulatzeko, 13. oinarriko modulu ekonomikoak aplikatuko dira.

2. La cuantía total de cada itinerario de inserción vendrá determinada por la suma del importe que resulte de la aplicación de los módulos económicos de la base 13.

3. Laneratze ibilbide bakoitzeko lor daitekeen gehieneko dirulaguntza 90.000,00 eurokoa izango da.

3. La subvención máxima alcanzable, por cada itinerario de inserción será de 90.000,00 euros.

4. Erakunde eskatzaile bakoitzak arlo honetan lor dezakeen gehieneko dirulaguntza 120.000,00 eurokoa izango da.

4. La subvención máxima alcanzable, por cada entidad solicitante en esta área será de 120.000,00 euros.

5. Prestakuntzako parte-hartzaileen artean laneratzea aurreikusten den laugarren pertsonagatik, 3.000 euro esleituko dira, eta, horrela, laneratzea aurreikusten den pertsona bakoitzeko 3.000 euro esleituko dira hurrenez hurren, gehienez 9.000 euroraino. Muga hori ibilbide bakoitzeko aplikatuko da.

5. Por la previsión de la cuarta persona insertada de entre las personas participantes en la formación, se adjudicarán 3.000 euros, y así por cada persona que se prevea insertar se adjudicarán 3.000 euros sucesivamente, hasta un máximo de 9.000 euros. Este límite se aplicará por cada itinerario.

Zenbateko hori ez da aurreko 3. eta 4. Apartatuetan aurreikusitako gehieneko dirulaguntzaren parte izango, eta 2027ko urriaren 31 baino lehen justifikatu beharko da, 35.oinarrian aurreikusitako moduan.

Esta cuantía no formará parte de la subvención máxima, prevista en los apartados 3 y 4 anteriores, y habrá de justificarse antes del 31 de octubre de 2027 de la forma prevista en la base 35.

III. KAPITULUA

CAPÍTULO III

3. arloa: 3R Gaztea Programa

Área 3: Programa 3R Gaztea





9. oinarria. *Dirulaguntza jaso dezakeen egitatea.*

Diruz lagundu daitekeen egitatetzat hartuko da orientazioko, aktibazioko, lan-bitartekaritzako eta, hala badagokio, kualifikazioko programa integralak egitea gazteentzat.

Programek 30 urtera arteko gazte kualifikatuentzat izan behar dute, baldin eta gazte horiek langabezia-egoeran edo enplegu-hobekuntzakoan badaude, dirulaguntza jasotzeko aurkeztutako 3R Gaztea programa hastean.

10. oinarria. *Erakunde onuradunak.*

1. Honako hauek izan daitezke erakunde onuradunak:

a) Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateak.

b) Euskal Autonomia Erkidegoko Lanbide Heziketako zentroen elkarteak.

2. Erakunde onuradunarekin elkartutako erakundeak ere onuraduntzat hartuko dira, baldin eta konpromisoa hartzen badute dirulaguntzaren oinarri diren jarduera guztiak edo batzuk lehenengoaren izenean eta haren kontura egiteko.

3. Ezaugarri hauek dituzten pertsona fisiko eta juridikoek ezin izango dute, inola ere, inolako laguntza edo dirulaguntzarik jaso:

a) Berdintasunerako eta sexuan oinarritutako bereizkeriarik ez izateko eskubidea urratzeagatik zehapen irmoa izatea administrazio-, lan- edo zigor-bidean.

b) Emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioaren aurkakoak diren xede edo helburuak, onarpen- edo sarbide-sistema, funtzionamendua, ibilbidea, jarduera, antolaketa edo estatutuak izatea.

Base 9. *Hecho subvencionable.*

Tendrá la consideración de hecho subvencionable la realización de programas integrales de orientación, activación, intermediación laboral, y en su caso, cualificación de las personas jóvenes.

Los programas han de estar dirigidos a personas jóvenes de hasta 30 años, cualificadas, en situación de desempleo o en mejora de empleo al iniciarse el programa 3R Gaztea presentado a subvención.

Base 10. *Entidades beneficiarias.*

1. Podrán acceder a la consideración de entidades beneficiarias:

a) Las Universidades de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

b) Las asociaciones de centros de Formación Profesional del País Vasco.

2. Las entidades asociadas a la entidad beneficiaria que tengan el compromiso de efectuar la totalidad o parte de las actividades que fundamentan la concesión de la subvención en nombre y por cuenta de la primera tendrán igualmente la consideración de beneficiarias.

3. En ningún caso podrán concurrir ni resultar beneficiarias de ningún tipo de ayudas o subvenciones las personas físicas y jurídicas:

a) Que hayan sido sancionadas en firme en vía administrativa, laboral o penal por vulneración del derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo.

b) Cuyos fines u objetivos, sistema de admisión o acceso, funcionamiento, trayectoria, actuación, organización o estatutos sean contrarios al principio de igualdad de mujeres y hombres.





c) Ez betetzea 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 23.2 artikuluan edo 3/2007 Lege Organikoan ezarritako betebeharrak.

c) Que incumplan las obligaciones establecidas en artículo 23.2 del Decreto legislativo 1/2023 o en la Ley Orgánica 3/2007.

Halaber, ezin izango dira diruz lagundu sexuagatik diskriminatzen duten jarduerak edo ekintzak.

Asimismo, no se podrán subvencionar las actividades o acciones que discriminan por razón de sexo.

11. oinarria. *Dirulaguntzaren zenbatekoa eta muga.*

Base 11. *Cuantía y límite de la subvención.*

1. Itzuli beharrik gabeko dirulaguntzak izango dira, eta ezin izango dute inola ere gainditu dirulaguntzarako aurkeztutako 3R Gaztea programa guztien benetako kostua.

1. Las ayudas consistirán en subvenciones a fondo perdido, que no podrán superar, en ningún caso, el coste real del total de los programas 3R Gaztea presentados a subvención.

2. 3R Gaztea programa bakoitzari eman beharreko dirulaguntzaren zenbatekoa kalkulatzeko, 13. oinarriko modulu ekonomikoak aplikatuko dira.

2. Para realizar el cálculo del importe de subvención a conceder a cada programa 3R Gaztea se aplicarán los módulos económicos de la base 13.

3. 3R Gaztea programa bakoitzaren zenbateko osoa 13. oinarriko moduluak aplikatu ondoren ateratzen diren zenbatekoen batura izango da.

3. La cuantía total de cada programa 3R Gaztea vendrá determinada por la suma del importe que resulte de la aplicación de los módulos de la base 13.

4. Erakunde eskatzaile bakoitzak titulu honetan lor dezakeen gehieneko dirulaguntza 90.000,00 eurokoa izango da.

4. La subvención máxima alcanzable, por cada entidad solicitante en esta área será de 90.000,00 euros.

IV. KAPITULUA

CAPÍTULO IV

Ibilbide edo programen baldintzak eta dirulaguntzaren zenbatekoaren kalkulua.

Requisitos de los itinerarios o programas y cálculo de la cuantía de la subvención.

12. oinarria. *Diruz lagundu daitezkeen ekintzak.*

Base 12. *Acciones subvencionables.*

1. Diruz lagunduko dira laneratzeko ibilbideak (1. eta 2. arloen kasuan) edo programak (3. arloaren kasuan), 2.5. oinarriko baldintzak betetzen dituzten pertsonak lan-merkatuan sartzea xede dutenak.

1. Se subvencionará la realización de itinerarios de inserción (en el caso del área 1 y 2) o programas (en el caso del área 3) que tengan por objeto la inserción laboral en el mercado de trabajo de las personas que cumplan los requisitos de la base 2.5.

2. Ibilbide edo programa bakoitzeko, erakunde onuradunak erreferentziatzeko pertsona edo tutore bat izendatu beharko du nahitaez, laneratzea gertatu arte orientazio- eta prestakuntza-

2. Por cada itinerario o programa la entidad beneficiaria deberá designar obligatoriamente una persona de referencia o tutora, que ejercerá el papel de mediadora y educadora en el proceso de





prozesuan bitartekari eta hezitzailearen eginkizuna beteko duena. Pertsona horrek erakunde eskatzaileko kidea izan beharko du, plantillaren barrukoa izan edo xede horretarako kontratatua.

3. Ibilbidearen baldintzak (1. eta 2. Arloak):

a) Bizkaiko Lurralde Historikoan garatu eta kokatu behar da, 2026eko irailaren 1etik 2027ko urriaren 31ra bitartean.

Ibilbidearen xedea ezingo da izan mikroenpresak sortzea eta kudeatzea.

Ez dira diruz lagunduko laneratzearen xede den kolektiboaren eta erakunde onuradunaren helburu eta ekintzen artean koherentziarik ez duten, edo lan-merkatuaren beharrekin koherentziarik ez duten ibilbideak.

c) Koherentea izan beharko da garapen jasangarrirako 2030 Agendarekin eta haren garapen jasangarrirako helburuekin.

d) Fase hauek izango ditu nahitaez:

Lan-orientazioa

Lan-aktibazioa

Gaitasun teknikoko prestakuntza eta talde-mailako berdintasun-prestakuntza

Lan-bitartekaritza

Laneratzea

1. eta 2. arloetan, ibilbideko parte-hartzaileen gutxienezko laneratzea % 15ekoa da, eta ezin izango da inoiz izan 2 baino gutxiago. Ehuneko hori aplikatzearen ondoriozko emaitza goranzko unitatera biribilduko da. Laneratzea 2027ko urriaren 31ren aurretik egin beharko da.

Epe horietatik kanpo egindako lan-kontratuek ez dute justifikatuko dekretu honetan sartzea.

orientación, formación hasta la inserción laboral. Dicha persona ha de pertenecer a la propia entidad solicitante, formando parte de su plantilla o siendo contratada por la misma para tal fin.

3. Requisitos del itinerario (áreas 1 y 2):

a) Ha de desarrollarse y localizarse en el Territorio Histórico de Bizkaia en el período comprendido desde el 1 de septiembre de 2026 hasta el 31 de octubre de 2027.

b) El objeto del itinerario no podrá ser la creación y gestión de microempresas.

No serán subvencionables aquellos itinerarios en los que no exista coherencia entre el colectivo objeto de inserción y los objetivos y acciones de la entidad beneficiaria, o no tengan coherencia con las necesidades del mercado laboral.

c) Deberá ser coherente con la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible y sus objetivos de desarrollo sostenible.

d) Contendrá obligatoriamente las siguientes fases:

Orientación laboral

Activación laboral

Formación en competencia técnica y formación en igualdad de carácter grupal.

Intermediación laboral e

Inserción laboral.

La inserción mínima en las áreas 1, y 2 es del 15% de las personas participantes por itinerario sin que puedan ser nunca menos de 2. El resultado de aplicar dicho porcentaje se redondeará en la unidad superior. La inserción habrá de realizarse antes del 31 de octubre de 2027.

Los contratos laborales realizados fuera de dicho plazo no justificarán la inserción en este decreto.





4. Programaren baldintzak(3. Arlo):

Programa Bizkaiko Lurralde Historikoan garatu eta kokatu behar da, 2026eko uztailaren 3tik 2027ko ekainaren 30era bitartean, eta, gehienez ere, 9 hilabete iraungo du.

Dirulaguntza eskatzen duen 3R Gaztea programa bakoitza 90 gazteri zuzenduta egongo da gehienez, eta fase hauetakoren bat izan beharko du:

Lan-orientazioa
Lan-aktibazioa
Prestakuntza osagarria
Lan-bitartekaritza
Laneratzea

3. arloan gutxieneko laneratzea %20koa da. Laneratzeko gehieneko epea 2027ko ekainaren 30a izango da.

Epe horietatik kanpo egindako lan-kontratuek ez dute justifikatuko dekretu honetan sartzea.

13. oinarria. *Dirulaguntzaren zenbatekoaren kalkulua*

1. eta 2. arloetako laneratze-ibilbide bakoitzari eta 3. arloko 3R Gaztea programa bakoitzari eman beharreko dirulaguntzaren zenbatekoa kalkulatzeko, honako modulu ekonomiko hauek aplikatuko dira:

1. MODULUA. Laneko orientazioa eta bitartekaritza:

Laneko orientazioko eta bitartekotzako ordurua pertsona bakoitzeko* pertsona kopurua* 37 euro.

Ordu-kopuru bera jasotzen duten pertsona-taldeak adina aldiz kalkulatu beharko da modulu hau. Parte-hartzaileak laneko orientazio- eta bitartekotza-zerbitzutik jasotako ordurua beraren arabera taldekatuko dira. 1. biderkatzailea orientazio eta bitartekotza gisa

4. Requisitos del programa (Área 3):

El programa ha de desarrollarse y localizarse en el Territorio Histórico de Bizkaia desde el 3 de julio de 2026 hasta el 30 de junio de 2027, con un máximo de 9 meses de duración.

Cada programa 3R Gaztea por el que se solicite subvención estará dirigido a un máximo de 90 personas jóvenes y deberá contener alguna de las siguientes fases:

Orientación laboral
Activación laboral
Formación complementaria
Intermediación laboral e
Inserción Laboral

La inserción mínima en el área 3 es del 20%. El plazo máximo de inserción será el 30 de junio de 2027.

Los contratos laborales realizados fuera de dichos plazos no justificarán la inserción en este decreto.

Base 13. *Cálculo del importe de la subvención*

Para calcular el importe de subvención a conceder a cada itinerario de inserción de las áreas 1 y 2, y a cada programa 3R Gaztea del área 3, se aplicarán los módulos económicos siguientes:

1. MÓDULO 1. Orientación e intermediación laboral:

Número de horas de orientación e intermediación laboral por persona* número de personas*37 euros.

Este módulo se deberá calcular tantas veces como grupos de personas que reciban el mismo número de horas. Las personas participantes se agruparán según el mismo número de horas recibidas de servicio de orientación e intermediación laboral. El multiplicador 1 será el número de horas





jasotako ordu-kopurua izango da. Eta 2. biderkatzailea izango da orientazioaren eta bitartekaritzaren kontzeptuan ordu-kopuru bera jaso duten pertsonen kopurua.

Modulu honetan sartzen dira zuzeneko langile-gastuak, soldata-kostuak eta Gizarte Segurantzakoak, material-gastuak edo aseguruak, eta zeharkako gastuak, langile-gastuen % 15eraino gehienez.

2. MODULUA. Lan-aktibazioa

Aktibazioko talde-saio bakoitzeko, modulu hauek aplikatu beharko dira:

2.1 modulua. Langile-gastuak: aktibazio-orduen kopurua* 72,75 euro.

Modulu honetan sartzen dira zuzeneko langile-gastuak, soldata-kostuak eta Gizarte Segurantzakoak.

2.2 modulua. Funtzionamendu-gastuak: aktibazio-orduen kopurua* ikasle-kopurua* 1,58 euro.

Modulu honetan sartzen dira langileen edo zeharkakoak ez diren lan-aktibazioko gastu guztiak, hala nola material didaktikoarenak, publizitatearenak, alokairuenak edo aseguruarenak.

2.3 modulua. Zeharkako gastuak: 2.1 modulua eta 2.2 modulua arteko baturaren % 10 izango da.

Modulu honek kontzeptu hauek barne hartzen ditu: zuzendaritzako gastuak, administrazioko langileen gastuak, berokuntza, argiztapena, garbiketa, instalazioen aseguruak, bulegoko materiala eta informatikoa, ura.

Talde-saio bakoitzeko, 2. modulua zenbateko osoa 2.1 modulua, 2.2 modulua eta 2.3

recibidas en concepto de orientación e intermediación. Y el multiplicador 2 será el número de personas que han recibido el mismo número de horas en concepto de orientación e intermediación.

En este módulo se entienden incluidos los gastos directos de personal, costes salariales y de Seguridad Social, gastos de material, o seguros, y gastos indirectos hasta un máximo del 15% de los gastos de personal.

2. MÓDULO 2. Activación laboral

Por cada sesión grupal de activación se habrá de aplicar los siguientes módulos:

Módulo 2.1. Gastos de personal: Número de horas de activación*72,75 euros.

En este módulo se entienden incluidos los gastos directos de personal, costes salariales y de Seguridad Social.

Módulo 2.2. Gastos de funcionamiento: Número de horas de activación* número de alumnos y alumnas *1,58 euros.

Este módulo incluye todos los gastos de activación laboral que no son de personal ni indirectos, tales como los de material didáctico, publicidad, alquileres o seguros.

Módulo 2.3. Gastos indirectos: ascenderá al 10% de la suma que resulte del Módulo 2.1 más el Módulo 2.2.

Este módulo incluye conceptos como: gastos de Dirección, gastos de personal administrativo, calefacción, alumbrado, limpieza, seguro de instalaciones, material de oficina e informático, agua.

El importe total del Módulo 2 por cada sesión grupal será la cantidad que resulte de la suma del Módulo 2.1., del Módulo 2.2. y del Módulo 2.3.





moduluaren baturatik ateratzen den zenbatekoa izango da.

3. MODULUA. Prestakuntza

Prestakuntza-ekintza bakoitzeko, honako modulu hauek aplikatu beharko dira:

3.1 modulua. Langile-gastuak: prestakuntza-orduen kopurua* 72,75 euro.

Modulu honetan irakasleen soldata-kostuak eta Gizarte Segurantzakoak sartzen dira.

3.2 modulua. Funtzionamendu-gastuak:

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren 2025ko irailaren 5eko Ebazpenean jasotako prestakuntza-espezialitateetarako (ebazpen horren bidez argitaratzen da batez ere langabeentzat den 2025.-2027. urteetarako prestakuntza-eskaintza finantzatzeko dirulaguntzen deialdia, Euskal Autonomia Erkidegoan Enplegurako Lanbide Heziketa arautzen duen maiatzaren 31ko 82/2016 Dekretuaren esparruan), honako hau aplikatuko da: aipatutako ebazpen horretako A) apartatuan («Aurrez aurreko modalitatean emandako ekintzetarako modulu ekonomikoak») jasotako B modulua: «Funtzionamendu-gastuak»; b.2.2. «Profesionaltasun-ziurtagiriak eskuratzera bideratutako prestakuntza-ekintzak».

Modulu hau honela aplikatuko da: prestakuntza-orduen kopurua* ikasle-kopurua* aurreko paragrafoan aurreikusitako modulu ekonomikoa.

Prestakuntza-espezialitatea ez badago jasota Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren 2025eko irailaren 5eko Ebazpenean, modulua honela aplikatuko da: Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren 2025eko irailaren 5eko Ebazpenean antzeko prestakuntza-espezialitatearen bat balego, eta

3. MODULO 3. Formación

Por cada acción formativa se habrá de aplicar los siguientes módulos:

Módulo 3.1. Gastos de personal: Número de horas de formación*72,75 euros.

En este módulo se entienden incluidos los costes salariales y de la Seguridad Social del personal docente.

Módulo 3.2. Gastos de funcionamiento:

Para las especialidades formativas contempladas en la Resolución de 5 de septiembre de 2025 del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicación de la convocatoria de subvenciones para financiar la oferta formativa 2025-2027 dirigida prioritariamente a las personas trabajadoras desempleadas, en el marco del Decreto 82/2016, de 31 de mayo, por el que se ordena la Formación Profesional para el Empleo en Euskadi, se aplicará el Módulo B «Gastos de funcionamiento» previsto en el apartado A) Módulos económicos para acciones impartidas en modalidad presencial; b.2.2 «Acciones formativas dirigidas a la obtención de certificados de profesionalidad», previsto en la citada resolución.

Este módulo se aplicará del siguiente modo: número de horas de formación* número de alumnas y alumnos * módulo económico previsto en el párrafo anterior.

En el caso de que la especialidad formativa no esté recogida en la Resolución de 5 de septiembre de 2025 del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, citada anteriormente, el módulo se aplicará del siguiente modo: Si en la Resolución de 5 de septiembre de 2025 del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo existiera





kostuak parekatzea justifikatuko balitz, espezialitate horri dagokion modulua aplikatuko litzateke. Antzeko espezialitaterik ez balego, «prestakuntza-orduen kopurua* ikasle-kopurua* 1,58 euro» modulua aplikatuko da.

una especialidad formativa de análoga naturaleza, y quedara justificada la equiparación de costes, se aplicará el módulo correspondiente a dicha especialidad; Si no existiera ninguna especialidad de análoga naturaleza se aplicará el módulo «número de horas de formación* número de alumnos*1,58 euros».

Modulu honetan sartzen dira langileenak edo zeharkakoak ez diren prestakuntza-gastu guztiak, hala nola material didaktikoarenak, publizitatearenak, alokairuenak edo aseguruarenak.

Este módulo incluye todos los gastos de formación que no son de personal ni indirectos, tales como los de material didáctico, publicidad, alquileres o seguros.

3.3 modulua: Zeharkako gastuak: 3.1 modulua eta 3.2 modulua arteko baturaren % 10 izango da.

Módulo 3.3: Gastos indirectos: ascenderá al 10% de la suma que resulte del Módulo 3.1 más el Módulo 3.2.

Modulu honek kontzeptu hauek barne hartzen ditu: zuzendaritzako gastuak, administrazioko langileen gastuak, berokuntza, argiztapena, garbiketa, bulegoko materiala eta informatikako materiala, ura.

Este módulo incluye conceptos como: gastos de Dirección, gastos de personal administrativo, calefacción, alumbrado, limpieza, material de oficina e informático, agua.

V. KAPITULUA

CAPÍTULO V

Aurrekontu-kredituak

Créditos presupuestarios

14. oinarria. Aurrekontu-zuzkidura.

Base 14. Dotación presupuestaria.

1. Foru-dekretu honen arabera eman daitezkeen laguntzak eta onurak ondoren aipatuko diren aurrekontuko partiden eta zuzkiduren kontura emango dira. Partida eta zuzkidura horiek aurrekontuei buruzko indarreko araudiaren arabera aldatu ahal izango dira.

1. Las ayudas y beneficios que puedan otorgarse con arreglo al presente decreto foral, se efectuarán con cargo a las siguientes partidas y dotaciones presupuestarias, sin perjuicio de que las mismas puedan ser modificadas de conformidad con la normativa presupuestaria vigente.

1. ARLOA:

ÁREA 1:

Partida: 0904/G/241116/43299 2013/0048
Hainbat urtetarako gastua: 244.450,00 euro
Zenbatekoa, ekitalditan banatuta:
2026. urtea: 220.000,00 euro
2028. urtea: 24.450,00 euro

Partida: 0904/G/241116/43299 2013/0048
Gasto plurianual: 244.450,00 euros
Importe y distribución por ejercicios:
Año2026: 220.000,00 euros
Año2028: 24.450,00 euros

Partida: 0904/G/241116/44300 2013/0048
Hainbat urtetarako gastua 144.450,00 euro

Partida: 0904/G/241116/44300 2013/0048
Gasto plurianual: 144.450,00 euros





Zenbatekoa, ekitalditan banatuta:
2026. urtea: 130.000,00 euro
2028. urtea: 14.450,00 euro

Importe y distribución por ejercicios:
Año2026: 130.000,00 euros
Año2028: 14.450,00 euros

Partida: 0904/G/241116/45100 2013/0048
Hainbat urtetarako gastua: 2.470.000,00 euro
Zenbatekoa, ekitalditan banatuta:
2026. urtea: 2.223.000,00 euro
2028. urtea: 247.000,00 euro

Partida: 0904/G/241116/45100 2013/0048
Gasto plurianual: 2.470.000,00 euros
Importe y distribución por ejercicios:
Año 2026: 2.223.000,00 euros
Año 2028: 247.000,00 euros

2. ARLOA:

AREA 2:

Partida: 0904/G/241116/43299 2013/0048
Hainbat urtetarako gastua: 22.223,00 euro
Zenbatekoa, ekitalditan banatuta:
2026. urtea: 20.000,00 euro
2028.urtea: 2.223,00 euro

Partida: 0904/G/241116/43299 2013/0048
Gasto plurianual: 22.223,00 euros
Importe y distribución por ejercicios:
Año2026: 20.000,00 euros
Año2028: 2.223,00 euros

Partida: 0904/G/241116/44300 2013/0048
Hainbat urtetarako gastua: 22.223,00 euro
Zenbatekoa, ekitalditan banatuta:
2026. urtea: 20.000,00 euro
2028. urtea: 2.223,00 euro

Partida: 0904/G/241116/44300 2013/0048
Gasto plurianual: 22.223,00 euros
Importe y distribución por ejercicios:
Año2026: 20.000,00 euros
Año2028: 2.223,00 euros

Partida: 0904/G/241116/45100 2013/0048
Hainbat urtetarako gastua: 1.788.889,00 euro
Zenbatekoa, ekitalditan banatuta:
2026. urtea: 1.610.000,00 euro
2028. urtea: 178.889,00 euro

Partida: 0904/G/241116/45100 2013/0048
Gasto plurianual: 1.788.889,00 euros
Importe y distribución por ejercicios:
Año2026: 1.610.000,00 euros
Año2028: 178.889,00 euros

3. ARLOA

ÁREA 3

Partida: 0904/G/241116/42300 2013/0048
Hainbat urtetarako gastua: 90.000,00 euro
Zenbatekoa, ekitalditan banatuta:
2026. urtea: 76.500,00 euro
2027. urtea: 13.500,00 euro

Partida: 0904/G/241116/42300 2013/0048
Gasto plurianual: 90.000,00 euros
Importe y distribución por ejercicios:
Año2026: 76.500,00 euros
Año2027: 13.500,00 euros

Partida: 0904/G/241116/45100 2013/0048
Hainbat urtetarako gastua: 180.000,00 euro
Zenbatekoa, ekitalditan banatuta:
2026. urtea 153.000,00 euro
2027. urtea: 27.000,00 euro

Partida: 0904/G/241116/45100 2013/0048
Gasto plurianual: 180.000,00 euros
Importe y distribución por ejercicios:
Año 2026: 153.000,00 euros
Año 2027: 27.000,00 euros

2. Dirulaguntza hauetan, gutxi gorabehera 4.962.235,00 euro eman ahal izango dira,

2. El importe total de las ayudas que se concedan tendrá como límite máximo estimativo la cantidad





gehienez ere. Kopuru hori gehieneko zenbatekoei dagokie, eta aldatu egin daiteke 34/2010 Foru Dekretuaren 41. artikuluan xedatutakoaren arabera.

Halaber, aurrekontu-kredituen arteko banaketa gutxi gorabeherakoa da; beraz, aurkeztutako eskabide-kopuruaren arabera eta kontuan izanik era askotako erakunde eta pertsona onuradunak egon daitezkeela, foru-dekretu honetan ezarritako baliabide ekonomikoak foru-dekretuan adierazitako ildo eta partida ezberdinen artean banatu ahal izango dira, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko foru-diputatuaren foru-agindu bidez, betiere ezarritako zenbateko osoa gainditu gabe.

Eskabide guztiak ebatzi ondoren gehieneko aurrekontu-mugara iristen ez bada, gastubaimenaren deuseztapena izapidetuko da soberako zenbatekoagatik, dekretu hau aldatu beharrik gabe.

3. Deialdi honetan ageri den gehieneko zenbatekoa gutxi gorabeherakoa da eta, beraz, 34/2010 Foru Dekretuaren 41.2. artikuluan ezarritakoaren arabera, eskabideak aurkezteko epea amaitu baino lehen aldatu ahal izango dira aurrekontu-kredituak, Gobernu Kontseiluak onetsitako foru-dekretu baten bidez, kontuan izanda zein den, aurreikuspenen arabera, eskatutako dirulaguntzen zenbateko osoa. Hala eginez gero, eskabideak aurkezteko epea luzatu behar izango da.

4. Halaber, 34/2010 Foru Dekretuaren 43. artikuluan arabera, aurrekontu-zuzkiduraren zenbateko osoari 1.000.000,00 euro gehitu ahal izango zaizkio gehienez, kasu hauetan:

a) Aurrez ebatzitako deialdietatik datorren zenbateko gehigarria dagoenean, deialdi horietarako aurreikusitakoa baino txikiagoa.

de 4.962.235,00 euros, y se podrá modificar conforme a lo previsto en el artículo 41 del Decreto foral 34/2010, en relación con los límites de las cuantías máximas.

Así mismo, la distribución entre los créditos presupuestarios tiene carácter estimativo, por lo que en función de las solicitudes presentadas y dada la distinta naturaleza de las posibles personas y entidades beneficiarias, los recursos económicos establecidos en este decreto foral podrán redistribuirse mediante orden foral de la diputada foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad entre las distintas líneas y partidas señaladas en este decreto foral, sin superar el importe total establecido en el mismo.

Si una vez resueltas todas las solicitudes no se alcanzara el límite presupuestario máximo, se tramitará la anulación de la autorización de gasto por el importe sobrante sin que sea obligatorio modificar este decreto.

3. La cuantía total máxima que figura en esta convocatoria tiene carácter estimado, por lo que en aplicación del artículo 41.2 del Decreto Foral 34/2010, los créditos presupuestarios podrán ser modificados antes de que finalice el plazo de presentación de solicitudes. La modificación se hará mediante decreto foral aprobado en Consejo de Gobierno, tendrá en cuenta la cuantía total de las ayudas solicitadas previstas y, en su caso, se deberá ampliar el plazo de presentación de solicitudes.

4. Igualmente, conforme al artículo 43 del Decreto Foral 34/2010, la cuantía total de la dotación presupuestaria podrá ser ampliada en un importe adicional máximo de 1.000.000,00 euros, en los siguientes casos:

a) Cuando exista cuantía adicional proveniente de convocatorias anteriores resueltas por importe inferior al previsto para las mismas.





b) Aurreko deialdietatik eratorritako betebeharrak aitortu edo likidatu direnean, emandako dirulaguntzak baino zenbateko txikiagokoak.

b) Cuando se hayan reconocido o liquidado obligaciones derivadas de convocatorias anteriores por importe inferior a la subvención concedida.

c) Erabilgarri dauden kredituen zenbatekoa handitzen denean honako hauek onesteagatik:

c) Cuando exista un aumento del importe de los créditos disponibles derivado de la aprobación de:

1. Kredituak zabaltzea.
2. Kredituak sortzea.
3. Kredituak txertatzea.

- 1º Ampliaciones de crédito.
- 2º Generaciones de crédito.
- 3º Incorporaciones de crédito.

Zenbateko gehigarria eraginkorra izan dadin, kredituaren erabilgarritasun-adierazpena egin beharko da, dirulaguntza emateko ebazpena eman baino lehen.

La efectividad de la cuantía adicional quedará condicionada a la declaración de disponibilidad del crédito, que deberá efectuarse en un momento anterior a la resolución de la concesión de la subvención.

Zabaltze hori organo emaileak baimenduko du eta erabilgarri dauden kredituen adierazpena eta behin betiko banaketa argitaratu beharko ditu emateko ebazpenaren aurretik deialdiaren bitarteko berberetan. Gainera, publikotasunak ez du esan nahi eskabide berriak aurkezteko epea irekiko denik, ezta ere ebazteko epe berria hasiko denik.

Dicha ampliación la autorizará el órgano concedente que deberá publicar la declaración de créditos disponibles, así como su distribución definitiva, con carácter previo a la resolución de concesión en los mismos medios que la convocatoria, sin que tal publicidad implique la apertura de plazo para presentar nuevas solicitudes ni el inicio de nuevo cómputo de plazo para resolver.

II. TITULUA.

TÍTULO II.

Araubide juridikoa

Régimen Jurídico

15. oinarria. *Araubide juridikoa.*

Base 15. *Régimen Jurídico.*

1. Dekretu honetan aipatzen diren dirulaguntzek honako arau hauei jarraituko diete: dekretu honi beroni, laguntzak emateko ebazpenei, 5/2005 Foru Arauari eta hura garatzen duen erregelamenduari (34/2010 Foru Dekretuaren bidez onetsiari) eta administrazio-zuzenbideko gainerako arauak aplikatuko dira.

1. Las subvenciones a que se refiere este decreto se registrarán por lo dispuesto en el mismo, y en las órdenes forales de otorgamiento, así como por lo establecido en la Norma Foral 5/2005 y su Reglamento de desarrollo aprobado por Decreto foral 34/2010, las restantes normas de derecho administrativo y, en su defecto, se aplicarán las normas de derecho privado.

Administrazio-prozedurari dagokionez dekretu honetan jasotzen ez denerako, aplikatu beharrekoak izango dira 39/2015 Legea eta Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren

En lo no previsto en este decreto en cuanto a procedimiento administrativo, será de aplicación la Ley 39/2015, la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público (en





urriaren 1eko 40/2015 Legea (aurrerantzean 40/2015 Legea), bai eta bere izaeragatik aplika daitekeen beste edozein xedapen ere.

2. Dekretuan aurreikusitako laguntzak ez dira estatu-laguntzak, Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren 107. artikulua 1. paragrafoan ezarritakoaren arabera, ez baitiote enpresa bati onurarik ekartzen, eta ez baitiote ekoizpen edo enpresa jakin batzuei mesede egiten, beste batzuen kaltetan. Beraz, tratatuaren 108.3 artikuluan aurreikusitako jakinarazpen-prozeduratik kanpo geratzen dira.

16. oinarria. *Organo eskudunak.*

Dirulaguntzen eskabideak Enplegua Sustatzeko Zerbitzuak izapidetuko ditu, eta Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko organo eskudunak ebatziko ditu, Enplegua Sustatzeko Zuzendaritza Nagusiak proposatuta.

17. oinarria. *Arau-haustek eta zehapenak.*

1. Arau-hausteen eta zehapenen araubidea 5/2005 Foru Arauaren IV. tituluan eta 34/2010 Foru Dekretuaren IV. tituluan xedatutakoa izango da.

2. Lege hauetan aurreikusitakoa aplikatuko da: 39/2015 Legea, 40/2015 Legea, eta 1/2023 Legea, martxoaren 16koa, Euskal Administrazio Publikoen Zehatzeko Ahalari buruzkoa, aurrekoen aurka ez doan guztian.

18. oinarria. *Ez-betetzea eta dirulaguntza itzultzea.*

1. Ez-betetzeko arrazoiak:

a) Prestakuntza-ekintzetako bakoitzean gutxienezko partaide-kopurua (8) gutxitzea: ikastaroa amaitzean partaide-kopurua 8tik beherakoa bada, justifikatu gabe (2.8. oinarrian adierazten dira arrazoiak) prestakuntza bertan behera utzi duen pertsonako % 5ean murriztuko

adelante Ley 40/2015), y cualquier otra disposición que por su naturaleza pudiera resultar de aplicación.

2. Las ayudas previstas en el decreto no constituyen ayudas de estado en los términos establecidos en el apartado 1 del artículo 107 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, dado que no suponen un beneficio para una empresa ni favorecen a determinadas producciones o empresas en detrimento de otras. Por tanto, quedan excluidas del procedimiento de notificación previsto en el artículo 108.3 de dicho tratado.

Base 16. *Órganos competentes.*

Las solicitudes de subvención serán tramitadas por el Servicio de Empleo, y serán resueltas por el órgano competente del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, a propuesta de la Dirección General de Empleo.

Base 17. *Infracciones y Sanciones.*

1. El régimen de infracciones y sanciones será el dispuesto en el título IV de la Norma Foral 5/2005 y en el título IV del Decreto Foral 34/2010.

2. Será de aplicación lo previsto en la Ley 39/2015, en la Ley 40/2015, y en la Ley 1/2023, de 16 de marzo, de la potestad sancionadora de las Administraciones Públicas Vascas, en lo que no se oponga a las anteriores.

Base 18. Incumplimiento y reintegro.

1. Motivos de incumplimiento:

a) Disminución del número mínimo de 8 personas participantes en las acciones formativas: si finaliza el curso un número inferior a 8 personas, por cada persona participante inferior a 8 que haya abandonado el curso por causa no justificada, de las previstas en la base 2.8, se disminuirá un 5% de





- da 13. oinarriko 13. modulua dela-eta diruz lagundutako zenbateko osoa.
- b) 1. eta 2. arloetan, ibilbide bakoitzean eskatzen den gutxieneko laneratze-kopurua baino laneratze gutxiago lortuz gero, 13. oinarriko 1. modulua aplikatuta diruz lagundutako zenbatekoari kasuan kasuko hurrengo baremo aplikatuko da dirulaguntza gutxituko.
1. Hiru laneratzetik bi lortzen badira, modulu horrek esleitutako zenbatekoari seiren bat kenduko zaio.
2. Hiru laneratzetik bat lortzen bada, herena gutxituko da.
3. Bi laneratzetik bat lortzen bada, laurden batean gutxituko da.
4. Laneratzetik lortzen ez bada, zenbatekoaren erdia gutxituko da.
- c) 3. arloko dirulaguntzen kasuan, 13. oinarriko 1. modulua aplikatuta diruz lagundutako zenbatekoaren gaineko gutxitze-ehunekoa laneratze-ehuneko hauen arabera ezarriko da:
1. % 15 – % 20 bitarteko laneratzeak lortzen badira, seiren batean gutxituko da.
2. % 10 –% 15 bitarteko laneratzeak lortzen badira, laurden batean gutxituko da.
- 3.- % 5 –% 10 bitarteko laneratzeak lortzen badira, heren batean gutxituko da.
4. % 5etik beherako laneratzeak lortuz gero edo laneratzetik lortu ezean, erdian gutxituko da.
- d) Ez-betetzat joko da ibilbide edo programa bakoitzeko balorazio-irizpideak aplikatuta lortutako guztizko puntuazioa gutxitzea, dirulaguntza ematen den unetik 1. eta 2. arloetan emandako dirulaguntzetarako prestakuntza hasten den egunera arte eta 3. arloan emandako
- la cantidad total subvencionada en aplicación del módulo 3 de la base 13.
- b) En las áreas 1 y 2, la obtención de un número de inserciones menor a la inserción mínima exigida en cada itinerario implicará la minoración de la cantidad que resulte de aplicar el siguiente baremo al importe subvencionado en aplicación del módulo 1 de la base 13.
- 1º Si se obtienen dos inserciones de tres, se minorará un sexto del importe adjudicado por dicho módulo.
- 2º Si se obtiene una inserción de tres, se minorará un tercio de dicho importe.
- 3º Si se obtiene una inserción de dos, se minorará un cuarto de dicho importe.
- 4º Si no se obtiene ninguna inserción se minorará la mitad de dicho importe.
- c) En subvenciones de la línea 3 el porcentaje de minoración sobre el importe subvencionado en aplicación del módulo 1 de la base 13, se aplicará según el porcentaje de inserción previsto a continuación:
- 1º Si se obtienen entre el 15% y menos del 20% de inserciones, se minorará un sexto.
- 2º Si se obtienen entre el 10% y menos del 15% de inserciones, se minorará un cuarto.
- 3º Si se obtienen entre el 5% y menos del 10% de inserciones, se minorará un tercio.
- 4º Si se obtienen menos del 5% o si no se obtiene ninguna inserción, se minorará la mitad.
- d) Se considera incumplimiento la disminución de la puntuación total obtenida en aplicación de los criterios de valoración por cada itinerario o programa entre el momento del otorgamiento de la subvención y la aplicación de los citados criterios a la fecha de inicio de la formación para





dirulaguntzetarako programa amaitzen den egunera arte.

las subvenciones otorgadas en el área 1 y 2 y a la finalización del programa para las subvenciones otorgadas en el área 3.

Ez-betetzearen ondorioz, emandako dirulaguntza gutxitu egingo da, honela:

El incumplimiento dará lugar a la minoración de la subvención otorgada del siguiente modo:

1. 8-10 puntu bitarteko aldaketaren ondorioz, % 20 gutxituko da esleitutako dirulaguntza.

1.º La variación de 8 a 10 puntos producirá la minoración del 20 % de la subvención adjudicada.

2. 11-20 puntu bitarteko aldaketaren ondorioz, % 40 gutxituko da esleitutako dirulaguntza.

2.º La variación de 11 a 20 puntos producirá la minoración del 40 % de la subvención adjudicada.

3. 20 puntutik gorako aldaketaren ondorioz, % 70 gutxituko da esleitutako dirulaguntza.

3.º La variación de más de 20 puntos producirá la minoración del 70 % de la subvención adjudicada.

e) a), b), c) eta d) letretan ezarritako modulu berari eragiten dion ez-betetze arrazoi bat baino gehiago dagoenean, larriena aplikatuko da.

e) En los casos en los que exista más de un motivo de incumplimiento que afecte al mismo módulo de los establecidos en las letras a), b) c) y d), se aplicará el más gravoso.

2. Ondoren adierazitako kasuetan, jasotako dirulaguntza itzuli beharko da eta hura ordaindu zenetik itzultzea bidezkoa dela erabakitzen den egunera arteko berandutze-interesak eskatu beharko dira; hona kasuak:

2. Procederá el reintegro de la subvención recibida y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, en los siguientes casos:

a) Oinarri hauetan, dirulaguntza emateko ebazpenean edo aplikatu beharreko araudian ezarritako betebeharrak edo baldintzaren bat guztiz edo partez betetzen ez bada. Betebeharra edo baldintza partez bete ezean, itzuli beharreko zenbatekoa proportzionaltasun-irizpidearen arabera zehaztuko da.

a) Cuando se incumpla de forma total o parcial alguna de las obligaciones o condiciones establecidas en las presentes bases, en la resolución de la concesión o en la normativa de aplicación. La cantidad a reintegrar en caso de incumplimiento parcial vendrá determinada con arreglo al criterio de proporcionalidad.

b) 5/2005 Foru Arauaren 33. artikuluan edo 34/2010 Foru Dekretuan ezarritako kausaren bat gertatzen bada.

b) Cuando se incurra en alguna de las causas previstas en el artículo 33 de la Norma Foral 5/2005, o en el Decreto Foral 34/2010.

c) Dirulaguntza kobratu ondoren, diruz lagundu diren gastu egozgarri guztiak edo batzuk ordaintzen ez badira.

c) Cuando después de cobrada la subvención no se pagarán todos o parte de gastos respecto los gastos subvencionables imputados.

d) Dirulaguntza emateko erreferentziatzen hartutako gastu-aurrekontuan ezarritakoa baino txikiagoa bada egotzi eta justifikatutako gastua.

d) Cuando se concede la subvención tomando como referencia un presupuesto de gasto, y sin embargo el gasto imputable justificado es inferior al presupuestado.

e) 5/2005 Foru Arauaren 18. artikuluan jasotako kasuetako bat edo batzuk gertatzen badira.

e) Cuando se produce algún supuesto de los contemplados en el artículo 18 de la Norma Foral 5/2005.





3. Itzuli beharreko zenbatekoak zuzenbide publikoko diru-sarreratzat hartuko dira ondorio guztietarako, eta 5/2005 Foru Arauaren 34. artikuluan ezarritako berandutze-interesa aplikatuko da.

4. Zabalkundeari, gardentasunari, hizkuntza koofizialen erabilerari, genero-berdintasunari eta bestelako gizarte politikei lotutako betebeharrak betetzen ez badira, galdu egingo da dirulaguntza kobratzeko eskubidea, eta/edo itzuli egin beharko da zati bat, gehienez ere emandako dirulaguntzaren % 10. Kasu bakoitzean, adierazitako gehieneko mugaren barnean emandako dirulaguntzaren ehunekoia zehazteko, proportzionaltasun-printzipioa aplikatuko da, honako irizpide hauek kontuan hartuta: bete ez diren betebeharrak, ez-betetzearen larritasuna, onuradunak betebeharrak horiek betetzeko jokabiderik izan duen edo ez, ez-betetzearen arrazoiak eta ez-betetze horiek nola eragiten duten helburuak lortzeari, jarduera egiteari, proiektua gauzatzeari edo dirulaguntza ematea eragin duen jokabidea izateari dagokionez.

19. oinarria. *Dirulaguntza erakunde onuradunaren ekimenez itzultzea.*

1. Borondatezko itzulketatzat joko da onuradunak Administrazioak alde aurretik eskatu gabe egiten duena.

2. Erakunde onuradunak bere borondatez itzuli nahi badu dirulaguntza, ordainketa-gutuna erabili beharko du. Gutun hori Bizkaiko Foru Aldundiaren eredu ofizialaren arabera bidaliko zaie, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren bulego birtualaren bidez eskatu ondoren. Ordainketa egin ondoren, ordainagiria bulego birtualaren bidez bidali beharko da.

3. Las cantidades a reintegrar tendrán la consideración de ingresos de Derecho Público a todos los efectos, siendo de aplicación el interés de demora previsto en el artículo 34 de la Norma Foral 5/2005.

4. El incumplimiento de las obligaciones de difusión, transparencia, uso de lenguas cooficiales, igualdad de género y otras políticas sociales conllevará la pérdida del derecho al cobro y/o el reintegro parcial de hasta un máximo del 10% de la subvención concedida. A la hora de determinar para cada caso concreto el porcentaje de la subvención concedida dentro del límite máximo indicado, se aplicará el principio de proporcionalidad atendiendo a los siguientes criterios: las obligaciones incumplidas, la entidad de las mismas, la actuación de la persona beneficiaria tendente o no a su cumplimiento, las causas del incumplimiento y cómo afectan dichos incumplimientos al modo en que se han de conseguir los objetivos, realizar la actividad, ejecutar el proyecto o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención.

Base 19. *Devolución de la subvención a iniciativa de la entidad beneficiaria.*

1. Se entiende por devolución voluntaria aquella que es realizada por la persona beneficiaria sin el previo requerimiento de la Administración.

2. La devolución de la subvención a instancia de la propia entidad beneficiaria se deberá realizar mediante la correspondiente carta de pago, que les será remitida según modelo oficial de la Diputación Foral de Bizkaia, una vez solicitada la misma a través de la oficina virtual del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad. Una vez realizado el abono, deberá remitirse el justificante de pago a través de la oficina virtual.

III. TITULUA

Dirulaguntza emateko prozedura

TÍTULO III

Procedimiento de concesión





20. oinarria. *Laguntza-eskabideak aurkezteko lekua, modua eta epea, eta ondorengo izapideak eta ESEPEan izena ematea.*

1. Laguntza-programa hau eskuratu nahi duten pertsonak konpromisoa hartzen dute Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren bulego birtualaren bidez dirulaguntzaren eskaera formalizatzeko, bai eta dokumentazioa bidaltzeko, justifikazioak egiteko, errekurtsioak jartzeko, alegazioak egiteko, irekitako espedientei buruzko aldaketak aurkezteko eta beste edozein izapide egiteko ere; izan ere, 39/2015 Legearen 14. artikularekin bat etorriz, gaitasun ekonomikoa, teknikoa eta dedikazio profesionala direla-eta beharrezkoak diren baliabide teknologikoetarako sarbidea eta eskuragarritasuna bermatuta daukatela ulertzen da.

2. Eskabideak Internet bidez aurkeztu beharko dira, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren bulego birtualaren bidez, 39/2015 Legearen 16. artikulua betetzeko, Bizkaiko Foru Aldundiaren egoitza elektronikoa sartuta eta (www.ebizkaia.eus), Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko bulego birtuala hautatuta.

Eskabidearekin batera, behar bezala beteta, 21. oinarrian zehaztutako dokumentazioa aurkeztu beharko da.

3. Bulego birtuala erabiltzeko, sistemak sinadura elektronikoa eskatuko dizu (Izenpe, NAN elektronikoa, FEA, B@KQ...).

B@KQ txartela Bizkaiko Foru Aldundiko herritarrei laguntzeko bulegoetan lortu ahal izango da (<https://www.bizkaia.eus/eu/beste-sail-batzuk-bulegoak>).

4. Eskabide-orrira jo aurretik, sistemak Erakundeen eta Pertsona Fisikoen Erregistroan

Base 20. *Lugar, forma y plazo en que deben presentarse las solicitudes de ayuda y subsiguientes trámites e inscripción en el REPPE.*

1. Las personas que quieran acceder al presente programa de ayudas se comprometen a formalizar la petición de subvención, así como a enviar documentación, realizar las justificaciones, interponer los recursos, realizar las alegaciones, presentar las variaciones con respecto a expedientes ya abiertos y cualesquiera trámites a través de la oficina virtual del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, por entenderse que tienen garantizado el acceso y disponibilidad de los medios tecnológicos precisos por razón de su capacidad económica, técnica y dedicación profesional, de conformidad con el artículo 14 de la Ley 39/2015.

2. Las solicitudes deberán presentarse por internet, a través de la Oficina Virtual del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, en aplicación del artículo 16 de la Ley 39/2015, accediendo a la Sede electrónica de la Diputación Foral de Bizkaia www.ebizkaia.eus, seleccionando Oficina virtual de Empleo, Cohesión Social e Igualdad.

Junto con la solicitud, debidamente cumplimentada en todos sus términos, se aportará la documentación detallada en la base 21.

3. Para utilizar la oficina virtual el sistema le requerirá firma electrónica (Izenpe, DNI electrónico, FEA, B@KQ...).

La tarjeta B@KQ podrá obtenerse en las oficinas de atención ciudadana de la Diputación Foral de Bizkaia (<https://www.bizkaia.eus/es/oficinas-otros-departamentos>).

4. Antes de acceder al formulario de solicitud, el sistema le solicitará los datos necesarios para la





(ESEPE) inskripzioa egiteko beharrezkoak diren datuak eskatuko dizkizu.

Inskripzio hori dirulaguntza eskatu aurretik egin behar da eta nahitaezkoa da Bizkaiko Foru Aldundiaren martxoaren 7ko 25/2024 Foru Dekretuaren arabera, zeinaren bidez eguneratzen baitira Bizkaiko ehun ekonomiko eta sozialaren garapenarekin loturiko ezagutza gestionatzeko Erakundeen eta Pertsona Fisikoen Erregistroaren arauketa eta haren administrazio-prozedurak (aurrerantzean ESEPE).

Beharrezkoa izango da ESEPEan inskribatuta egotea eta datuak eguneratuta edukitzea aurkeztutako eskabidearen ebazpen-proposamena ebazteko eskumena duen organoari helarazten zaionean; bestela, aurkeztutako eskabidea ezetsi egingo da.

ESEPEan inskribatuta egoteko baldintza espedientea instruitzen den bitartean eta organo eskudunari helarazi beharreko behin betiko proposamena egiten den unean egiaztatuko da.

Erregistro horren barruko datuetan edo eskabidean egiaztatutakoetan aldaketaren bat eginez gero Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailari jakinarazi behar zaio, bere bulego birtualaren bidez.

5. Eskabideak aurkezteko epea:

a) Dekretu honetako dirulaguntzak eskatzeko epea dekretu hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta hurrengo eguneko 9:00etan irekiko da, eta hilabeteko epea igarotakoan itxiko da, 13:30ean.

21. oinarria. *Eskabidea egiteko behar den dokumentazioa eta elkarreragingarritasuna.*

1. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko bulego birtualaren bidez aurkeztutako eskabideak bulego birtual horretan bete eta aurkezteko erabilgarri dauden eredu ofizialen

inscripción de la entidad en el Registro de Entidades y Personas Físicas (REPPE).

Dicha inscripción es previa y obligatoria a la solicitud de la subvención conforme al Decreto Foral 25/2024, de 7 de marzo, de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se actualiza la regulación del Registro de entidades y personas físicas para la gestión del conocimiento asociado al desarrollo del tejido económico y social de Bizkaia y sus procedimientos administrativos (en adelante REPPE).

Será necesario estar inscrito en el REPPE y con los datos actualizados en el momento que se eleve la propuesta de resolución de la solicitud presentada al órgano competente para resolver. En caso contrario, será causa de desestimación de la solicitud presentada.

La condición de estar inscrito en el REPPE se comprobará durante la instrucción del expediente y en el momento de formular la propuesta definitiva a elevar al órgano competente.

Cualquier modificación de los datos incluidos en dicho registro o acreditados mediante la solicitud deberá ser comunicada al Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad mediante su Oficina Virtual.

5. Plazo de presentación de solicitudes:

a) El plazo para solicitar las subvenciones de este decreto, se abrirá a las 9:00 horas del día siguiente a la publicación del mismo en el Boletín Oficial de Bizkaia, y se cerrará transcurrido el período de un mes a las 13:30 horas.

Base 21. *Documentación necesaria para la solicitud e interoperabilidad.*

1. Las solicitudes formalizadas a través de la oficina virtual de Empleo, Cohesión Social e Igualdad deberán ajustarse a los modelos oficiales disponibles para su cumplimentación y





araberakoak izango dira, 39/2015 Legearen 66.6 artikuluan xedatutakoarekin bat etorrira.

presentación en dicha oficina virtual de acuerdo con lo previsto en el artículo 66.6 de la Ley 39/2015.

2. Eskabidearekin batera, honako agiri hauek aurkeztu beharko dira:

2. Las solicitudes deberán ir acompañadas de la siguiente documentación:

a) Banku-helbideratzearen fitxa.

a) Ficha de domiciliación bancaria.

Dirulaguntza sartzeko erabili nahi den kontua Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailarekiko harremani dagokienez berria denean baino ez da aurkeztu behar banku-helbideratzearen fitxa.

Únicamente habrá de presentarse ficha de domiciliación bancaria cuando la cuenta en la que se desee realizar el ingreso de la subvención sea nueva en sus relaciones con el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia.

Fitxan adierazitako kontu-zenbakiak eskabidean adierazitako berbera izan beharko du.

El número de cuenta reflejado en la ficha deberá coincidir con el señalado en la solicitud.

b) Bizkaiko Lurralde Historikoko irabazi-asmorik gabeko elkarte, fundazio eta bestelako erakundeek, dekretu honetako laguntzetara lehen aldiz aurkezten badira, edo, aurreko edizioetan aurkeztu arren, aurrekonturik ez izateagatik esleipendun suertatu ez badira, gutxienez hiru urteko esperientzia kontrastatua egiaztatu beharko dute: 1. arlorako, laneratzeko eta/edo berriz laneratzeko programetan, eta 2. arlorako, gazteak laneratzeko eta/edo berriz laneratzeko programetan.

b) Las asociaciones, fundaciones y otras entidades sin ánimo de lucro del Territorio Histórico de Bizkaia que se presenten por primera vez a las ayudas de este decreto, o que habiéndose presentado en anteriores ediciones no hubieran resultado adjudicatarias por causa distinta que la falta de presupuesto, deberán acreditar una experiencia mínima contrastada de tres años en la realización de itinerarios de inserción.

c) Lan-merkatuaren inguruan egindako prospekzioari buruzko txostena, enpresek egin beharreko laneratzeko-ibilbidearekiko duten interes nabarmena jasotzen duena.

c) Informe sobre la prospección del mercado laboral realizada, donde conste el interés manifiesto de las empresas por el itinerario de inserción a realizar.

d) Garatu beharreko jardueren memoria, ibilbide edo programa bakoitzeko, gehienez ere 20 orrialdekoa, honako hauek zehaztuta:

d) Una memoria de las actuaciones a desarrollar, por cada itinerario o programa, con un máximo de 20 páginas, en la que se detalle lo siguiente:

1.a Ibilbidearen edo programaren edukia eta metodologia zehazteko egin den diseinu-prozesua.

1º Proceso de diseño que se ha llevado a cabo para determinar el contenido y la metodología del itinerario o programa.





- 2.a Laneratze-ibilbidearen edo 3R Gaztea programaren deskribapena, ibilbidearen fase bakoitzaren azalpenarekin.
- 2º Descripción del itinerario de inserción, o programa 3R Gaztea, con explicación de cada una de las fases del mismo.
- 3.a 1. eta 2. arloetan: parte-hartzaileek eskatutako lanpostuetarako amaieran lortuko dituzten gaitasunei (ezagutzak eta titulazioa, trebetasunak, esperientzia eta balioak) buruzko irteera-profilaren azalpena eta garapena, eta lanpostu horien deskribapena.
- 3º En las áreas 1 y 2: explicación y desarrollo del perfil de salida referido a las competencias (conocimientos y titulación, habilidades, experiencia y valores) que las personas participantes obtendrán a la finalización, para los puestos de trabajo demandados y descripción de dichos puestos.
- 4.a Ibilbide edo programa bakoitzaren fase bakoitzean parte hartuko duten erakunde eskatzaileko kideen zerranda, orduak eta ordu-kostua banakatuta, eta betetzen dituzten eginkizunak. Laneratze ibilbidearen edo programaren erreferentziako pertsona edo tutoreak identifikatuta.
- 4º La relación de las personas pertenecientes a la entidad solicitante que participarán en cada una de las fases de cada itinerario o programa, junto con el desglose de horas y coste horario, y las funciones que desempeñan. Con identificación de la persona o personas de referencia o tutoras del itinerario de inserción o programa.
- 5.a Gastuen xehetasuna, honako kontzeptu hauetan banakatuta:
- 5º Detalle de los gastos desagregados por los siguientes conceptos:
- Laneko orientazioaren eta bitartekaritzaren kostua.
 - Lan-aktibazioaren kostua.
 - Prestakuntzaren kostua, kontzeptu hauetan banakatuta:
 - gaitasun digitalak,
 - funtsezko gaitasunak,
 - zeharkako gaitasunak,
 - prestakuntza teknikoak,
 - berdintasunari buruzko prestakuntza.
- Coste de orientación e intermediación laboral.
 - Coste de activación laboral.
 - Coste de formación desglosado en los siguientes conceptos:
 - competencias digitales,
 - competencias clave,
 - competencias transversales,
 - formación técnica,
 - formación igualdad.
- e) 1. eta 2. arloetara aurkeztutako eskabideen kasuan, erakunde eskatzaileak txosten bat aurkeztu beharko du ibilbideak garapen jasangarrirako 2030 Agendarekin eta garapen jasangarrirako helburuekin duen koherentzia justifikatzeko.
- e) Para las solicitudes presentadas las áreas 1 y 2, la entidad solicitante deberá aportar un informe justificativo de la coherencia del itinerario con la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible y sus objetivos de desarrollo sostenible.
- f) 24.1a) eta 2a) oinarrietan ezarritako irizpideak baloratzeko, proposatutako prestakuntzaren xede den gaia, laneratze-ibilbideetan, aipatutako
- f) Para valorar los criterios establecidos en la base 24, 1a) y 2a) informe de pertenencia de la materia objeto de la formación propuesta, en los





oinarrian jasotako jarduera-arloko arlo batekoa dela adierazten duen txostena.

g) 24.1e) eta 2e) oinarrietan ezarritako irizpideak baloratzeko, sektore maskulinizatueta genero-berdintasuna bultzatzeko proposatutako ibilbidearen egokitasunari buruzko txostena aurkeztu beharko du erakunde eskatzaileak.

Aurreko f) eta g) letretan definitutako txostenak ez aurkezteak aipatutako irizpidea ez baloratzea ekarriko du.

3. Parte-hartzaileen lan-bizitza, erroldatzea eta 2.5 oinarrian definitutako kolektibo horietako kide izatea automatikoki egiaztatuko ditu Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko Enplegua Sustatzeko Zerbitzuak, datuen elkarreragingarritasun-sistemen (NODO) bidez eta dirulaguntzak kudeatzeko helburuarekin, salbu eta pertsona edo erakunde eskatzaileak berariaz aurka egiten badio; kasu horretan, dagokion dokumentazioa aurkeztu beharko du.

4. Laguntza-eskabideak berekin ekarriko du beste bitarteko batzuen bidez beste administrazio publiko batzuetatik beharrezko informazioa lortzeko baimena, baldin eta arrazoi teknikoengatik ezin bada lortu elkarreragingarritasun-zerbitzuen bidez.

5. Arrazoi teknikoak direla-eta ez bada posible informazioa zuzenean beste administrazio batzuetatik eskuratzea, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko Enplegua Sustatzeko Zerbitzuak izapideak egiteko beharrezkotzat jotzen dituen datuak edo dokumentuak eskatu ahal izango ditu.

22. oinarria. Eskabidea zuzentzea edo hobetzea.

1. Eskabideak elektronikoki formalizatzen ez badira, finkatutako estandarrak eta formatuak betetzen ez badira, baldintza guztiak betetzen ez badira edo foru-dekretu honetan eskatutako

itinerarios de inserción, a una de las áreas de actividad contempladas en la citada base.

g) Para valorar los criterios establecidos en la base 24, 1e) y 2 e), la entidad solicitante deberá aportar informe relativo a la idoneidad del itinerario propuesto para favorecer la igualdad de género en sectores masculinizados.

La falta de presentación de los informes definidos en las letras f) y g) anteriores supondrá la no valoración del criterio referido.

3. La vida laboral, el empadronamiento y la pertenencia a los colectivos definidos en la base 2.5 de las personas participantes se verificarán automáticamente por el Servicio de Empleo del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, a través de los sistemas de interoperabilidad de datos (NODO) y con el fin de gestionar las subvenciones, salvo que la persona o entidad solicitante se oponga expresamente, en cuyo caso deberá presentar la documentación correspondiente.

4. La solicitud de ayuda conllevará la autorización para obtener por otros medios otra información pertinente desde otras administraciones públicas que por causas técnicas no pueda ser obtenida a través de los servicios de interoperabilidad.

5. Si por causas técnicas no fuese posible obtener la información directamente de otras administraciones públicas, el Servicio de Empleo del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad podrá requerir los datos o documentos necesarios para la tramitación.

Base 22. Subsanción o mejora de la solicitud.

1. Si las solicitudes no se formalizaran electrónicamente, no cumplieran los estándares y formatos fijados, no se cumplimentarán en todos sus términos o faltara alguno de los documentos





dokumenturen bat falta bada, interesdunari eskatuko zaio hamar (10) egun balioduneko epean akatsa zuzentzeko edo nahitaezko dokumentuak aurkezteko, eta adieraziko zaio ezen, hala egin ezean, eskaeran atzera egin duela ulertuko dela, eta eskaera artxibatu egingo dela, dagokion ebazpena eman ondoren.

2. Nolanahi ere, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak beharrezkotzat jotzen duen dokumentazio eta/edo informazio osagarri guztia eskatu ahal izango dio erakunde eskatzaileari, aurkeztutako eskabidea behar bezala ulertu, ebaluatu eta jarraitzeko.

23. oinarria. *Emateko prozedura.*

1. Dirulaguntzak eta laguntzak foru-dekretu honetan ezarritako baldintzen arabera emango dira, 1. eta 2. arloetan ezarritako laguntzak esleitzeko norgehiagoka-prozeduraren bidez eta 3. arloan aurreikusitako dirulaguntzetarako norgehiagoka-prozedura hainbanatuaren bidez.

2. Horretarako, honako prozedura hau hartuko da norgehiagokatzat: aurkezten diren eskabideak alderatu egiten dira, eta, 1., 2. eta 3. arloetako laguntzetarako, hurrenez hurren, ezarritako balorazio-irizpideen arabera, euren arteko lehenetsun-hurrenkera ezartzen da. Gero, dagoen kreditua kontuan hartuta deialdian ezarri den mugarekin betiere, hurrenkera horri jarraituz esleituko dira laguntzak, adierazitako irizpideak aplikatuta punturik gehien lortu dutenetik hasi eta beherantz eginez.

3. 3. arloan jasotako dirulaguntzei dagokienez, hainbanaketa kalkulatzeko, erakunde onuradunak eskatu duen zenbatekoa biderkatu beharko da 15. oinarrian ezarritako balorazio-irizpideak aplikatuta lortutako guztizko puntuazioaz (C izeneko).

exigidos este decreto, se requerirá a la interesada, para que en el plazo de diez (10) días hábiles subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciera, se la tendrá por desistida de su petición, archivándose la misma, previa la correspondiente resolución.

2. En todo caso, el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad podrá requerir a la entidad solicitante cuanta documentación y/o información complementaria considere necesaria para la adecuada comprensión, evaluación y seguimiento de la solicitud presentada.

Base 23. *Procedimiento de concesión.*

1. Las subvenciones y ayudas se otorgarán según las condiciones establecidas en este decreto foral, mediante el procedimiento de concurrencia competitiva para la adjudicación de las ayudas establecidas en las áreas 1 y 2 y mediante el procedimiento de concurrencia competitiva con prorrateo para las subvenciones contempladas en el área 3.

2. A estos efectos tendrá la consideración de concurrencia competitiva el procedimiento por el cual la concesión de las subvenciones se realiza mediante la comparación de las solicitudes presentadas, a fin de establecer una prelación entre las mismas de acuerdo a los criterios de valoración establecidos para las ayudas del área 1, 2 y 3 respectivamente, y adjudicar, con el límite fijado en esta convocatoria dentro del crédito disponible, aquellas que hayan obtenido mayor valoración en aplicación de los criterios indicados.

3. En cuanto a las subvenciones contempladas en el área 3, para calcular el prorrateo se multiplicará el importe solicitado por la entidad beneficiaria por la puntuación total obtenida en aplicación de los criterios de valoración establecidos en la base 15, denominada C.





Hainbanaketa honela aplikatuko da: C bider kreditu erabilgarriaren gehieneko zenbatekoa zati erakunde onuradun bakoitzari dagozkion C zenbateko guztien batura. Muga beti izango da eskatutako zenbatekoa, eta 11. oinarrian ezarritako 90.000,00 euroko kopurua emango da, gehienez.

El prorrateo se aplicará en función del resultado de multiplicar C por la cuantía máxima de crédito disponible dividido entre la suma del total de las cuantías C correspondientes a cada una de las entidades beneficiarias, con el límite de la cuantía solicitada y el máximo de 90.000,00 euros establecido en la base 11.

24. oinarria. Eskabideak baloratzeko irizpideak.

Base 24. Criterios de valoración de las solicitudes.

Aurkeztutako eskabideak baloratzeko eta laguntzaren zenbatekoa zehazteko, honako balorazio-irizpide hauek hartuko dira kontuan laneratzeko ibilbide bakoitzeko:

Para valorar las solicitudes presentadas y determinar la cuantía de la ayuda se tendrán en cuenta los siguientes criterios de valoración por cada uno de los itinerarios de inserción:

1. 1. arloa:

1. Área 1:

a) Laneratzeko ibilbideetan proposatutako prestakuntza teknikoaren xede den gaia honako jarduera-arlo hauetako batekoa izatea: industria, teknologia, jasangarritasuna ingurumena edo biomedikuntza. Arlo horietakoa izateak 5 puntu emango ditu guztira.

a) Pertenencia de la materia objeto de la formación técnica propuesta, en los itinerarios de inserción, a una de las siguientes áreas de actividad: industria, tecnología, sostenibilidad, medioambiente o biomedicina. La pertenencia a dichas áreas otorgará un total de 5 puntos.

b) Lanbideren profesionaltasun-ziurtagiriari dagokion prestakuntza teknikoak 5 puntu emango ditu.

b) Cuando se impartan todos los módulos de la formación técnica comprendidos en un certificado de profesionalidad: 5 puntos.

c) Ibilbidearen egokitasuna, zailtasun gehien duten kolektiboak laneratzen laguntzeko.

c) La idoneidad del itinerario para favorecer la inserción laboral de los colectivos que más dificultades tienen.

1.a Parte-hartzaile guztien % 50ek gutxienez 45 urte edo gehiago baditu, 5 puntu emango dira.

1º Si de la totalidad de personas participantes, al menos el 50% de personas participantes en el itinerario tienen 45 o más años de edad, puntuará 5 puntos.

2.a Parte-hartzaile guztien % 50ek gutxienez 45 urte edo gehiago baditu eta, gainera, luzaroko langabeak edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonak badira, 8 puntu emango dira.

2º Si de la totalidad de personas participantes, al menos el 50% tienen 45 o más años de edad y, además, son desempleados de larga duración o personas en riesgo de exclusión, puntuará 8 puntos.

Puntuazio biak ez dira metatuko.

Ambas puntuaciones no serán acumulativas.





- d) Ibilbidearen egokitasuna desgaitasuna duten pertsonen kolektiboa laneratzen laguntzeko.
- d) La idoneidad del itinerario para favorecer la inserción laboral del colectivo de personas con discapacidad.
- 1.a Parte-hartzaileen % 50etik % 74ra bitartekoa bada, 5 puntu emango dira.
- 1.º Si son del 50% al 74% de las personas participantes: 5 puntos.
- 2.a Parte-hartzaileen % 75 edo gehiago badira, 10 puntu emango dira.
- 2.º Si son el 75% o más de las personas participantes: 10 puntos.
- e) Ibilbidearen egokitasuna emakumeen kolektiboa sektore maskulinizatueta laneratzen laguntzeko. Ibilbidea egokitzat jotzeak honako puntuazio hauek emango ditu:
- e) La idoneidad del itinerario para favorecer la inserción laboral del colectivo de mujeres en sectores masculinizados. La consideración del itinerario como idóneo otorgará:
- 1.a % 40tik % 59ra bitartean emakumeak badira: 5 puntu.
- 1.º Si son del 40% al 59% de las personas participantes: 5 puntos.
- 2.a % 60 edo gehiago emakumeak badira: 7 puntu.
- 2.º Si son el 60% o más: 7 puntos.
- f) Parte-hartzaileen % 75, gutxienez, erregistratutako langabezia-indizea (erreferentzia: 2025ko abenduan udalerrira erregistratutako langabezia; iturria: Lanbide; dekretuaren I. Eranskinean ageri da) % 10koa edo handiagoa duten udalerrietan bizi bada: 4 puntu.
- f) Si al menos el 75% de las personas participantes reside en municipios cuyo índice de paro registrado (referencia paro registrado por municipio en diciembre de 2025, fuente Lanbide, que figura en el anexo I del decreto) sea igual o superior al 10%: 4 puntos.
- g) Erakunde eskatzaileak foru-dekretu honetan araututako deialdian izandako ibilbidea: Bizkaiko Foru Aldundiaren abenduaren 21eko 207/2023 Foru Dekretua, Bizkaiko Lurralde Historikoan laneratzea sustatzeko Lan Berri Programaren 2024ko ekitaldiko dirulaguntzen oinarriak eta deialdia ezartzen dituen; I. titulua.
- g) Trayectoria de la entidad solicitante en la convocatoria regulada mediante el Decreto foral 207/2023 de la Diputación Foral de Bizkaia, de 21 de diciembre, por el que se establecen las bases y convocatoria de subvenciones para la promoción de la ocupabilidad en el Territorio Histórico de Bizkaia, Lan Berri, del ejercicio 2024, Título I.
- Emandako dirulaguntzaren esleipenean aurreikusitakoa baino laneratze-kopuru handiagoa aurkeztu duten erakundeei 20 puntu emango zaizkie.
- Se valorará con 20 puntos a aquellas entidades que hayan presentado un número de inserciones superior al previsto en la adjudicación de la subvención otorgada.
- Emandako dirulaguntzan aurreikusitako laneratzeak lortu zituzten erakundeei 15 puntu emango zaizkie.
- Se valorará con 15 puntos a aquellas entidades que consiguieron las inserciones previstas en la subvención otorgada.





Aurkeztu ziren baina aurrekonturik ez zegoelako eskabideak ezetsi zitzaizkien erakundeei 8 puntu emango zaizkie.

Se valorará con 8 puntos a las entidades que se presentaron pero que fueron desestimadas por falta de presupuesto.

Parte-hartzaile bat edo gehiago laneratu zituzten baina 207/2023 Foru Dekretuak onartutako deialdian aurreikusitako laneratzeak lortu ez zituzten erakundeei 5 puntu emango zaizkie.

Se valorará con 5 puntos las entidades que insertaron a una o más personas participantes, pero no consiguieron las inserciones previstas en la convocatoria aprobada por Decreto Foral 207/2023.

Deialdi horretan aurkeztu ez ziren erakundeei 2 puntu emango zaizkie.

Se valorará con 2 puntos a las entidades que no se presentaron en dicha convocatoria.

Parte-hartzailerik laneratu ez duten erakundeei 0 puntu emango zaizkie.

Se valorará con 0 puntos a aquellas entidades que no hayan insertado a ninguna persona participante.

h) Merkatu-prospekzioa. Ibilbide horretan interesa dutela adierazten duten hiru enpresaren sinadura eta zigilua dituzten egiaztagiriak aurkezten dituzten erakundeei 5 puntu emango zaizkie.

h) Prospección de mercado. Se valorará con 5 puntos a las entidades que presenten una acreditación con la firma y sello de tres empresas que manifiesten estar interesadas en dicho itinerario.

Hiru baino gehiagoko egiaztapen bakoitzeko puntu bat gehiago emango da, 10 puntu gehienez.

Se valorará un punto adicional por cada acreditación que exceda de tres hasta un máximo de 10 puntos.

2.2. arloa.

2. Área 2.

a) Laneratzeko ibilbideetan proposatutako prestakuntza teknikoaren xede den gaia honako jarduera-arlo hauetako batekoa izatea: industria, teknologia, jasangarritasuna, ingurumena edo biomedikuntza. Arlo horietakoa izateak 5 puntu emango ditu guztira.

a) Pertenencia de la materia objeto de la formación técnica propuesta, en los itinerarios de inserción, a una de las siguientes áreas de actividad: industria, tecnología, sostenibilidad, medioambiente o biomedicina. La pertenencia a dichas áreas otorgará un total de 5 puntos.

b) Lanbideren profesionaltasun-ziurtagiriari dagokion prestakuntza teknikoak 5 puntu emango ditu.

b) Cuando se impartan todos los módulos de la formación técnica comprendidos en un certificado de profesionalidad: 5 puntos.

c) Parte hartzen duten gazteen adinari arreta jartzea:

c) Atención a la edad de las personas jóvenes participantes:

1.a Parte hartzen duten gazteen % 50ek, gutxienez, 25 urte edo gutxiago baditu, 5 puntu emango dira.

1.º Si son del 50% al 74% de las personas jóvenes participantes las personas con 25 años o menos: 5 puntos.





2.a Parte hartzen duten gazteen % 75ek, gutxienez, 25 urte edo gutxiago baditu, 7 puntu emango dira. 2.º Si al menos 75% de las personas jóvenes participantes tienen 25 años o menos: 7 puntos.

d) Ibilbidearen egokitasuna desgaitasuna duten pertsonen kolektiboa laneratzeko: d) La idoneidad del itinerario para favorecer la inserción laboral del colectivo de personas con discapacidad:

1.a Parte-hartzaileen % 50etik % 74ra bitartekoa bada, 5 puntu emango dira. 1.º Si son del 50% al 74% de las personas participantes: 5 puntos.

2.a Parte-hartzaileen % 75 edo gehiago badira, 10 puntu emango dira. 2.º Si son el 75% o más de las personas participantes: 10 puntos.

e) Ibilbidearen egokitasuna emakumeen kolektiboa sektore maskulinizatueta laneratzeko. Ibilbidea egokitzat jotzeak honako puntuazio hauek emango ditu: e) La idoneidad del itinerario para favorecer la inserción laboral del colectivo de mujeres en sectores masculinizados. La consideración del itinerario como idóneo otorgará:

1.a Gutxienez % 40 emakumeak badira: 5 puntu. 1.º Si son del 40% al 59% de las personas participantes: 5 puntos.

2.a Gutxienez % 60 emakumeak badira: 7 puntu. 2.º Si son el 60% o más: 7 puntos.

f) Parte-hartzaileen % 75, gutxienez, erregistratutako langabezia-indizea (erreferentzia: 2025ko irailean udalerrira erregistratutako langabezia; iturria: Lanbide; dekretuaren I. Eranskinean ageri da) % 12koa edo handiagoa duten udalerrietan bizi bada: 4 puntu. f) Si al menos el 75% de las personas participantes reside en municipios cuyo índice de paro registrado (atendiendo al Índice de paro registrado por municipio en diciembre de 2025, fuente Lanbide, que figura en el anexo I del decreto) sea igual o superior al 10%: 4 puntos.

g) Erakunde eskatzaileak foru-dekretu honetan araututako deialdian izandako ibilbidea: Bizkaiko Foru Aldundiaren martxoaren 14ko 207/2023 Foru Dekretua, Bizkaiko Lurralde Historikoko laneratzeko Lan Berri Programaren 2023ko ekitaldiko dirulaguntzen oinarriak eta deialdia ezartzen dituen; II. titulua. g) Trayectoria de la entidad solicitante en la convocatoria regulada mediante el Decreto foral 207/2023 de la Diputación Foral de Bizkaia, de 21 de diciembre, por el que se establecen las bases y convocatoria de subvenciones para la promoción de la ocupabilidad en el Territorio Histórico de Bizkaia, Lan Berri, del ejercicio 2024, Título II.

Emandako dirulaguntzaren esleipenean aurreikusitakoa baino laneratzeko-kopuru handiagoa aurkeztu duten erakundeei 20 puntu emango zaizkie. Se valorará con 20 puntos a aquellas entidades que hayan presentado un número de inserciones superior al previsto en la adjudicación de la subvención otorgada.





Emandako dirulaguntzan aurreikusitako laneratzeak lortu zituzten erakundeei 15 puntu emango zaizkie.	Se valorará con 15 puntos a aquellas entidades que consiguieron las inserciones previstas en la subvención otorgada.
Aurrekonturik ez zegoelako aurkeztu ziren baina eskabideak ezetsi zitzaizkien erakundeei 8 puntu emango zaizkie.	Se valorará con 8 puntos a las entidades que se presentaron pero que fueron desestimadas por falta de presupuesto.
Parte-hartzaile bat edo gehiago laneratu zituzten baina 207/2023 Foru Dekretuak onartutako deialdian aurreikusitako gutxieneko laneratzeak lortu ez zituzten erakundeei 5 puntu emango zaizkie (parte-hartzaileen % 15).	Se valorará con 5 puntos las entidades que insertaron a una o más personas participantes, pero no consiguieron las inserciones previstas en la convocatoria aprobada por Decreto Foral 207/2023.
Deialdi horretan aurkeztu ez ziren erakundeei 2 puntu emango zaizkie.	Se valorará con 2 puntos a las entidades que no se presentaron en dicha convocatoria.
Parte-hartzailerik laneratu ez duten erakundeei 0 puntu emango zaizkie.	Se valorará con 0 puntos a aquellas entidades que no hayan insertado a ninguna persona participante.
h) Merkatu-prospekzioa. Ibilbide horretan interesa dutela adierazten duten hiru enpresaren sinadura eta zigilua dituzten egiaztagiriak aurkeztzen dituzten erakundeei 5 puntu emango zaizkie.	h) Prospección de mercado. Se valorará 5 puntos a las entidades que presenten una acreditación con la firma y sello de tres empresas que manifiesten estar interesadas en dicho itinerario.
Hiru baino gehiagoko egiaztapen bakoitzeko puntu bat gehiago emango da, 10 puntu gehienez.	Se valorará un punto adicional por cada acreditación que exceda de tres hasta un máximo de 10 puntos.
Dirulaguntza eskatzeko aurkeztutako hainbat programaren artean guztizko puntuazioan berdinketarik gertatuz gero, sailkapena ezarriko da norgehiagoka bakoitzean honako irizpide hauetan eta hemen ezartzen den hurrenkeran lortutako puntuazio handienaren arabera, berdinketa hautsi arte: 2. apartatua, a), b), c), d), e), f), g) eta h) letrak.	En caso de empate en el total de puntos entre varios itinerarios presentados a solicitud de subvención la clasificación se establecerá en función de la mayor puntuación obtenida dentro de cada concurrencia en los siguientes criterios y en el orden que aquí se establece hasta conseguir el desempate: apartado 1 o 2 letras a), b), c), d), e) f) g) y h).
Irizpide guztiak bat baldin badatoz, eskabideak aurkezteko hurrenkeraren arabera egingo da berdinketa haustea.	Si existiese una coincidencia en todos los criterios, el desempate se realizará en base al orden de presentación de solicitudes.

3. 3. arloa

3. Área 3





a) Programan parte hartzen duten gazteen kopurua: a) Número de personas jóvenes participantes en el programa:

40-50 pertsona: 3 puntu

51-60 pertsona: 5 puntu

61-70 pertsona: 7 puntu

70 puntu baino gehiago: 10 puntu

Entre 40 y 50 personas: 3 puntos

Entre 51 y 60 personas: 5 puntos

Entre 61 y 70 personas: 7 puntos

Más de 70: 10 puntos

b) Parte-hartzaileek egindako ikasketak

b) Estudios cursados por parte de las personas participantes

Parte-hartzaileen % 75ek, gutxienez, II. eranskineko esparruetako ikasketak egin badituzte: 10 puntu. Si al menos el 75% de las personas participantes han cursado estudios en los campos que figuran en el anexo II: 10 puntos.

Parte-hartzaileen % 50ek, gutxienez, II. eranskineko esparruetako ikasketak egin badituzte: 5 puntu. Si al menos el 50% de las personas participantes han cursado estudios en los campos que figuran en el anexo II: 5 puntos.

c) Parte-hartzaileen generoari arreta jartzea: c) Atención al género de las personas participantes:

Parte-hartzaileen % 50 gutxienez emakumeak badira: 5 puntu. Si al menos el 50% de las personas participantes son mujeres: 5 puntos.

d) Parte-hartzaileen adina zaintzea: d) Atención a la edad de las personas participantes:

Parte hartzen duten gazteen % 75ek, gutxienez, 25 urte edo gutxiago baditu programaren hasieran: 5 puntu. Si al menos el 75% de las personas jóvenes participantes tienen 25 años o menos al inicio del programa: 5 puntos.

Parte hartzen duten gazteen % 50ek, gutxienez, 25 urte edo gutxiago baditu programaren hasieran: 3 puntu. Si al menos el 50% de las personas jóvenes participantes tienen 25 años o menos al inicio del programa: 3 puntos.

Aurreko balorazio-irizpideak kontuan hartu ahal izateko, eskatutako informazioa bete beharko da dirulaguntzaren eskabidean ezarritako moduan, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren bulego birtualaren bidez, 21. oinarrian zehaztutako dokumentazio erantsiarekin batera. Eskabidean edo 21. oinarrian aurreikusitako dokumentazioan jaso ez denak 0 puntu emango ditu. Para poder tener en cuenta los anteriores criterios de valoración, deberá cumplimentarse la información requerida en la forma establecida en la solicitud de la subvención a través de la Oficina Virtual del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, junto con la documentación anexa detallada en la base 21. Lo no recogido en la solicitud o en la documentación prevista en la base 21 puntuará 0 puntos.

25. oinarria. *Ebazpena.*

Base 25. *Resolución.*





Organo inktoreak ebaluatuko ditu eskabideak. Organo horrek, zerga- eta tributubetebeharrak betetzen direla egiaztatu ondoren, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko foru diputatuari helaraziko dizkio deialdiak ebazteko proposamenak.

1. Eskabideak 1., 2. eta 3. arlo bakoitzeko ebazpen bakar baten bidez ebaztiko dira. Ebazpen horretan, 5/2005 Foru Arauaren 23. artikulua araberan, dirulaguntza zein erakunderi eman zaien adieraziko da, eta, hala badagokio, bakoitzari aurreikusitako balorazio-irizpideen araberan emandako puntuazioa adieraziko da. Halaber, hala badagokio, berariaz adieraziko da gainerako eskabideak zergatik ezetsi diren eta ez zaien ezer eman.

2. Dirulaguntza emateko foru-agindua jakinarazi ondoren, onuradunak urriaren 1eko 39/2015 Legearen 40. eta 43. artikuluen araberan, hamar (10) eguneko epea izango du dirulaguntza onartzeko. Epe hori igaro eta adierazpen espresurik egiten ez bada, isilbidez onartutzat joko da.

3. Prozeduraren ebazpena ebazteko eta jakinarazteko gehieneko epea 6 hilabetekoa izango da, eskabideak aurkezteko epea amaitzen denetik zenbatzen hasita. Epe hori igaro eta ebazpenik jakinarazi ez bada, eskabidea administrazio-isiltasunez ezetsi dela ulertuko da. Hala ere, 39/2015 Legearen 21 eta 24. artikuluetan xedatutakoarekin bat etorruta, gerora ebazpen espresua eman beharko da.

26. oinarria. Errekurtsoak.

1. Ebazpenak amaiera ematen dio administrazio-bideari, eta, haren aurka, aukerako berraztertze-errekurtsoa jarri ahal izango zaio Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko titularrari, hilabeteko (1) epean, ebazpenaren jakinarazpena jaso eta hurrengo

Las solicitudes serán evaluadas por el órgano instructor el cual previa comprobación del cumplimiento de las obligaciones fiscales y tributarias elevará a la diputada foral del Departamento de empleo Cohesión Social e Igualdad las propuestas de resolución de las convocatorias.

1. Las solicitudes se resolverán mediante una única resolución por cada área 1, 2 y 3, en la que se expresará conforme al artículo 23 de la Norma Foral 5/2005, la relación de entidades a las que se concede la subvención, con indicación en su caso de la puntuación otorgada a cada una de ellas en función de los criterios de valoración previstos y se hará constar, en su caso, de manera expresa los motivos de la desestimación del resto de las solicitudes, así como la no concesión.

2. Notificada la orden foral de otorgamiento de la subvención, de acuerdo con los artículos 40 y 43 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, se dispondrá de un plazo de diez (10) días (para su aceptación, transcurrido el cual sin haberse producido manifestación expresa se entenderá tácitamente aceptada).

3. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución del procedimiento será de 6 meses desde que finalice el plazo para presentar solicitudes. Transcurrido este plazo sin haberse notificado la resolución, se entenderá desestimada la solicitud por silencio administrativo, sin perjuicio de que con posterioridad sea resuelta de forma expresa, conforme a los artículos 21 y 24 de la Ley 39/2015.

Base 26. Recursos.

1. La resolución agota la vía administrativa, y contra la misma se podrá interponer recurso potestativo de reposición ante la persona titular del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, en el plazo de un (1) mes, a contar desde el día siguiente a aquel en que se reciba la





egunetik aurrera, 39/2015 Legeak ezarritakoaren arabera.

2. Halaber, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa jarri ahal izango da Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioan, bi hilabeteko epean, jakinarazpena jaso eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legean ezarritakoaren arabera.

3. Ezin izango dira bi errekurtsoak aldi berean jarri.

27. oinarria. *Dirulaguntzari uko egitea.*

1. 34/2010 Foru Dekretuaren 48.3 artikuluan araututako kasuaren arabera, onuradunetakoren batek dirulaguntzari uko egiten badiu, laguntza eman duen organoak erabaki ahal izango du hurrengo eskatzaileei dirulaguntza ematea, puntuazio-hurrenkeraren arabera, betiere kasuan kasuko eskabideei erantzuteko kreditu nahikoa geratu bada libre.

2. Uko egiteko epea hamar (10) egun baliodunekoa izango da, deialdiaren ebazpena jakinarazten denetik aurrera.

Epe hori igarotakoan, uko egite oro dirulaguntza emateko arrazoi izan diren baldintzak bete ez direla joko da.

Erakunde esleipendunak ezin izango du dirulaguntzarik eskuratu Lan Berri 2028ko deialdian, baldin eta esleipenari buruzko foru-agindua argitaratu eta 8 hilabete igaro ondoren jakinarazten badu esleitu zaizkion ibilbideetako edozein egiteari uko egin diola edo uko egite horri dagokion dirulaguntza borondatez itzultzen badu.

notificación de la misma, en los términos que establece la Ley 39/2015.

2. Así mismo, podrá interponerse recurso contencioso administrativo ante la Jurisdicción Contencioso. Administrativa, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente a aquél en que reciba la notificación de la misma, en los términos contemplados en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso. administrativa.

3. No será posible simultanear ambos recursos.

Base 27. *Renuncia a la subvención.*

1. De acuerdo con el supuesto regulado en el artículo 48.3 del Decreto Foral 34/2010, en caso de renuncia a la subvención de alguna de las personas beneficiarias, el órgano concedente podrá acordar la concesión de la subvención a las personas solicitantes siguientes en orden de puntuación, siempre y cuando se haya liberado crédito suficiente para atender las solicitudes de que se trate.

2. El plazo máximo para poder presentar una renuncia será de diez (10) días hábiles desde la notificación de la resolución de la convocatoria.

Transcurrido ese plazo, cualquier renuncia tendrá la consideración de incumplimiento de las condiciones por las que se ha otorgado la subvención.

En los casos en que la comunicación de la renuncia a realizar cualquiera de los itinerarios adjudicados, o el reintegro voluntario correspondiente a dicha renuncia, se realicen transcurridos 8 meses desde el día de publicación de la orden foral de adjudicación, la entidad adjudicataria no podrá ser beneficiaria en la convocatoria de Lan Berri 2028.





28. oinarria. *Dirulaguntza emateko ebazpena aldatzea.*

Erakunde onuradunak nahitaez jakinarazi behar dio Enplegua Sustatzeko Zerbitzuari erakunde esleipendunaren sozietate-izenari, forma juridikoari, bazkideei eta abarri buruzko edozein aldaketa, bai eta eskabidean adierazitako datuei buruzko edozein gorabehera ere, baldin eta gorabehera horrek funtsean eragin badiezaioke dirulaguntza jasotzeari, eta, hala badagokio, hura emateko arrazoi izan zen jarduera edo helburua gauzatzeari.

Dirulaguntza emateko orduan kontuan hartutako baldintzak aldatzeak dirulaguntza emateko ebazpena aldatzea ekar dezake, baldin eta dirulaguntzaren helburua eta xedea bete direla uste bada. Halakoetan, dekretu honetan ezarritako irizpideak eta mugak aplikatuko dira.

29. oinarria. *Emandako dirulaguntzen publikotasuna.*

38/2003 Legearen 20. artikuluan xedatutakoa betetzeko, emandako dirulaguntzak Dirulaguntzen Datu-base Nazionalen argitaratuko dira, aipatutako artikuluan xedatutakoaren arabera. Era berean, dirulaguntza ematen den urte naturala amaitu ondorengo lehen hiruhilekoa amaitu baino lehen, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak *Bizkaiko Aldizkari Ofizialean* argitaratuko ditu deialdi publiko honen ondorioetarako emandako dirulaguntzak, honako hauek adierazita: deialdia, aurrekontuko zer programa eta kredituri egozten zaizkion, onuradunaren izena edo sozietate-izena (identifikazio fiskaleko zenbakia, emandako zenbatekoa, dirulaguntzaren xedea edo helburuak), eta, hala badagokio, diruz lagundutako programa edo proiektuak. Urte anitzeko dirulaguntzen kasuan, emandako guztizko zenbatekoa eta urtekoen banaketa.

Base 28. *Modificación de la resolución de concesión.*

La entidad beneficiaria tiene la obligación de comunicar al Servicio de Empleo cualquier modificación que afecte a la razón social, a la forma jurídica, o a la variación de las personas socias, etc., de la entidad adjudicataria, así como cualquier circunstancia o eventualidad relativa a los datos declarados en la solicitud que pueda afectar sustancialmente a la percepción de la subvención, en su caso a la ejecución de la actividad o finalidad para la que se concedió.

Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención, siempre que se entiendan cumplidos la finalidad y objeto de éstas, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión, aplicándose los criterios y límites establecidos en este decreto.

Base 29. *Publicidad de las subvenciones concedidas.*

Se dará cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 20 de la Ley 38/2003, mediante la publicación de las subvenciones concedidas en la Base de Datos Nacional de Subvenciones, según lo dispuesto en el citado artículo. Asimismo, antes del fin del primer trimestre posterior al vencimiento del año natural de concesión de la subvención, el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad publicará en el «Boletín Oficial de Bizkaia» las subvenciones concedidas a los efectos de esta convocatoria pública con expresión de la convocatoria, el programa y crédito presupuestario al que se imputen, nombre o razón social de la persona beneficiaria con su número de identificación fiscal, cantidad concedida, finalidad o finalidades de la subvención, con expresión, en su caso, de los distintos programas o proyectos subvencionados. En caso de subvenciones plurianuales, importe total concedido y distribución de anualidades.





Hori guztia alde batera utzi gabe horretarako eskumena duten organoek Bizkaiko Foru Aldundiaren Bizkaia Gardena gardentasun atarian egiten dituzten argitalpenak, Bizkaiko gardentasunari buruzko otsailaren 17ko 1/2016 Foru Araua aplikatuz (aurrerantzean 1/2016 Foru Araua).

Todo ello sin perjuicio de las publicaciones que los órganos competentes para ello realicen en el portal de transparencia de la Diputación Foral de Bizkaia, Bizkaia Gardena, en aplicación de la Norma Foral 1/2016, de 17 de febrero, de transparencia de Bizkaia (en adelante Norma Foral 1/2016).

30. oinarria. *Onuradunak eman zaion dirulaguntzaren zabalkundea egitea.*

Base 30. *Difusión de la subvención concedida por la persona beneficiaria.*

1. 5/2005 Foru Arauaren 17.3 artikuluan aurreikusitakoa betez, dirulaguntza honen onuradun diren erakundeek jarduera horien finantzaketaren izaera publikoaren publizitate egokia egin beharko dute. Beraz, diruz lagundutako ekintza iragartzen den euskarri informatiko guztietan eta bestelako euskarri guztietan adierazi beharko da Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak finantzatu duela.

1. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 17.3 de la Norma Foral 5/2005, las entidades beneficiarias de esta subvención deberán dar la adecuada publicidad del carácter público de la financiación de estas actuaciones, por lo que en todos los soportes tanto informáticos como de cualquier otro tipo en los que se publicite la acción subvencionada se deberá indicar que la misma ha sido financiada por el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia.

Nolanahi ere, 1. eta 2. arloetako erakunde onuradunek aurreko paragrafoan aurreikusitako moduan egin behar dute zabalkundea, Bizkaiko enplegu-atariaren bidez (portaldeempleodebizkaia.eus.).

En todo caso, las entidades beneficiarias de las áreas 1 y 2, han de realizar la difusión de la forma prevista en el párrafo anterior a través del Portal de empleo de Bizkaia, <https://www.portaldeempleodebizkaia.eus/> con carácter previo al inicio de la formación.

2. Programa honetako erakunde esleipendunak behartuta daude Enplegua Sustatzeko Zuzendaritza Nagusiari programaren edukia ikus-onesteko eskatzera programa horren komunikazio-, hedapen-, informazio- eta publizitate-ekintzak edozein komunikabidetan gauzatzen dituztenean.

2. Las entidades adjudicatarias de este programa vienen obligadas al realizar las acciones de comunicación, difusión, información y publicidad del mismo en cualquier medio de comunicación a solicitar el visado de su contenido por la Dirección General de Empleo.

Zehazki, dekretu honetan diruz lagundutako jardueretarako, erakunde esleipendunak Bizkaiko Foru Aldundiaren logotipoa eta berea sartu behar ditu, bai diploman, bai diruz lagundutako ekintzara bertaratzeagatik ematen den ziurtagirian.

En concreto, y para las actuaciones subvencionadas en este decreto, se requiere que la entidad adjudicataria incluya el logotipo de la Diputación Foral de Bizkaia, y el suyo propio, tanto en el diploma como el certificado que se expida con ocasión de la asistencia a la acción subvencionada.





Era berean, diruz lagundutako jarduketan publikitatean Bizkaiko Foru Aldundiaren finantzaketa adierazten duen testua sartu beharko da. Legenda hori, hala badagokio, material inprimatuetan, bitarteko elektronikoetan edo ikus-entzunezkoetan agertu beharko da, edo komunikabideetan egindako aipamenetan.

3. Bizkaiko Gardentasunari buruzko otsailaren 17ko 1/2016 Foru Arauan araututakoaren arabera, erakunde onuradunak, hala badagokio, II. tituluan jasotako publikotasun aktiboko eskakizunak bete beharko ditu, betiere 2. artikuluan aipatutako kasuren batean badago.

Erakunde pribatuak, aurrekontu-ekitaldian zehar Bizkaiko Foru Aldundiaren 100.000,00 euro edo gehiagoko laguntzak edo dirulaguntzak jasotzen badituzte edo haien urteko diru-sarreraren % 40 Aldundiaren laguntzetatik edo dirulaguntzetatik badator, betiere gutxienez 5.000,00 euro badira.

4. Aurreko paragrafoetan aipatu diren zabalkunde-neurriak betetzen ez badira, onuradunari errekerimendua egingo zaio, ezarritako zabalkunde-neurriak har ditzan 15 eguneko epea amaitu baino lehen, eta ohartaraziko zaio ez-betetze horrek dagokion oinarrian xedatutako itzulketarako prozedura hastea ekarriko duela.

Erakunde onuradunek ezin izango dute egin laneratze bermatuei buruzko ezein aipamenik gauzatzen dituzten ibilbide edo programen zabalkundeetan.

31. oinarria. *Jakinarazpen elektronikoa.*

1. Erakunde interesdunei bitarteko elektronikoen bidez egingo zaizkie jakinarazpenak, 39/2015 Legean aurreikusitakoaren arabera.

Así mismo, en la publicidad de la realización de las actuaciones subvencionadas habrá de incluirse leyenda que indique la financiación por la Diputación Foral de Bizkaia. Dicha leyenda habrá de aparecer, en su caso en materiales impresos, medios electrónicos o audiovisuales, o bien en menciones realizadas en medios de comunicación.

3. De conformidad con lo regulado en la Norma Foral 1/2016, de 17 de febrero, de Transparencia de Bizkaia, la entidad beneficiaria estará obligada, en su caso, a cumplir las exigencias de publicidad activa contenidas en su título II, siempre y cuando se encuentre en alguno de los supuestos mencionados en el artículo 2.

Entidades privadas que durante un ejercicio presupuestario perciban de la Diputación Foral de Bizkaia ayudas o subvenciones que alcancen al menos una cuantía de 100.000,00 euros o cuando el 40 por ciento del total de sus ingresos anuales tengan el carácter de ayuda o subvención pública foral, siempre que alcancen como mínimo 5.000,00 euros.

4. Si se incumplieran las medidas de difusión previstas en los párrafos precedentes, se requerirá a la persona beneficiaria para que adopte las medidas de difusión establecidas en un plazo no superior a 15 días, con advertencia de que dicho incumplimiento producirá el inicio del procedimiento de reintegro previsto en el base 18.

5. Las entidades beneficiarias no podrán hacer mención alguna a inserciones garantizadas en la difusión de los itinerarios o programas que realicen.

Base 31. *Notificación electrónica.*

1. Las notificaciones realizadas a las entidades interesadas se realizarán por medios electrónicos, de acuerdo con lo previsto en la Ley 39/2015.





Arlo bakoitzeko deialdien ebazpenen jakinarazpenak izan ezik, horiek *Bizkaiko Aldizkari Ofizialean* argitaratuz egingo baitira.

2. Bitarteko elektronikoen bidezko jakinarazpenak Bizkaiko Foru Aldundiaren Egoitza Elektronikoa agertuz egingo dira (www.ebizkaia.eus), araudi bi hauetan ezarritakoaren arabera: Bizkaiko Foru Aldundiaren 63/2015 Foru Dekretua, maiatzaren 5ekoa, Administrazio Elektronikoari buruzkoa, eta Herri Administrazioako eta Erakunde Harremanetarako foru-diputatuaren 4841/2016 Foru Agindua, ekainaren 6koa, jakinarazpenak eta komunikazioak Bizkaiko Foru Aldundiaren egoitza elektronikoa agertzeko sistemaren bidez egiteari buruzkoa.

3. Egindako jakinarazpen elektronikoak eskuragarri jartzeko abisuak erakunde eskatzaileak egoitza elektronikoa alta emanda duen helbide elektronikora bidaliko dira (<https://www.ebizkaia.eus> *Nire Izapideak/ Nire Jakinarazpen eta Komunikazioak*).

Egoitzan helbide elektronikoa bati alta eman ez dioten erakundeek aurreko estekan eman ahal izango dute alta.

Era berean, kontsultarako soilik, ebazpenak kontsultatu ahal izango dira Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko bulego birtualean (<https://www.bizkaia.eus/enplegua-oficinavirtual> *Nire espedienteak ikusi/Ebazpenen kontsulta/Foru-aginduak*).

4. Jakinarazpenak egintzat joko dira haien edukira sartzen den unean, eta ez onartutzat haren edukia ez bada eskuratu jakinarazpena eskura jarri zenetik hamar (10) egun natural igarotakoan.

Salvo las notificaciones de las resoluciones de las convocatorias de cada área, que se realizarán mediante la publicación en el Boletín Oficial de Bizkaia.

2. Las notificaciones por medios electrónicos se practicarán mediante comparecencia en la Sede Electrónica de la Diputación Foral de Bizkaia (<https://www.ebizkaia.eus>), de conformidad con lo establecido en el Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 62/2015, de 5 de mayo, de Administración Electrónica, así como en la Orden Foral de la diputada foral de Administración Pública y Relaciones Institucionales 4841/2016, de 6 de junio, sobre la práctica de las notificaciones y comunicaciones por medio del sistema de comparecencia en la sede electrónica de la Diputación Foral de Bizkaia.

3. Los avisos de puesta a disposición de las notificaciones electrónicas practicadas se remitirán a la dirección de correo electrónico que la entidad solicitante tenga dada de alta en la Sede Electrónica (<https://www.ebizkaia.eus> *Mis Gestiones/ Mis Notificaciones y Comunicaciones*).

Las entidades que no tengan dada de alta una dirección de correo electrónico en la sede, podrán darla de alta en el enlace anterior.

Asimismo, a los solos efectos de consulta, las resoluciones se podrán consultar en la Oficina Virtual de Empleo, Cohesión Social e Igualdad (<https://www.bizkaia.eus/empleo-oficinavirtual> *Mis expedientes/Ver mis expedientes/Consulta de resoluciones-órdenes forales*).

4. Las notificaciones se entenderán practicadas en el momento en que se produzca el acceso a su contenido, y rechazadas cuando transcurran diez (10) días naturales desde la puesta a disposición de la notificación sin que se acceda a su contenido.

IV. TITULUA

TÍTULO IV.





Gauzatzea, justifikazioa eta kontrola

Ejecución, justificación y control

32.oinarria. *Gauzatzeko epea.*

Base 32. *Plazo de ejecución.*

1. eta 2. arloetako laneratze-ibilbideak 2026eko irailaren 1etik 2027ko urriaren 31ra bitartean egin behar dira.

Los itinerarios de inserción del área 1 y 2 se han de desarrollar desde el 1 de septiembre de 2026 al 31 de octubre de 2027.

3. arloko programak 2026eko uztailaren 3tik 2027ko ekainaren 30era bitartean egin behar dira, eta 9 orduko iraupena izango dute gehienez.

Los programas del área 3 se han de desarrollar desde el 3 de julio de 2026 al 30 de junio de 2027, con un máximo de 9 meses de duración.

Prestakuntza-ekintza amaitzeko gehieneko epea 2027ko uztailaren 30a izango da 1. eta 2. eremuetarako, eta ekainaren 30a 3. arlorako.

El plazo máximo para finalizar la acción formativa será el 30 de julio de 2026 para las áreas 1 y 2, y el 30 de junio para el área 3.

1. eta 2. arloei dagokien laneratzea justifikatzeko gehieneko epea 2027ko urriaren 31n amaituko da.

El plazo máximo para justificar la inserción correspondiente a las áreas 1 y 2, finalizará el 31 de octubre de 2027.

3. arloari dagokion laneratzea justifikatzeko gehieneko epea 2027ko ekainaren 30ean amaituko da.

El plazo máximo para justificar la inserción correspondiente al área 3, finalizará el día 30 de junio de 2027.

33.oinarria. *Justifikatzeko epea.*

Base 33. *Plazo de justificación.*

1. Prestakuntza:

1. De la formación:

Gizarteratze-ibilbide bakoitzetik (1. arloa eta 2. arloa), diruz lagundutako prestakuntza-ekintza amaitzean eta 2027ko urriaren 31ra arte, prestakuntza-ekintzaren memoria aurkeztu beharko da.

De cada itinerario de inserción (área 1 y área 2), al finalizar la acción formativa subvencionada, y hasta el 31 de octubre de 2027, se habrá de presentar la memoria de la acción formativa.

2. Laneratzea:

2. De la inserción:

Laneratze ibilbide bakoitzerako (1. eta 2. arloak), aurkezteko epea 2027ko urriaren 31ra artekoa izango da.

De cada itinerario de inserción (área 1 y área 2) el plazo de presentación será hasta el 31 de octubre de 2027.

Laneratze programa bakoitzerako (3. arloa), aurkezteko epea 2027ko ekainaren 28ra artekoa izango da.

De cada programa de inserción (área 3) el plazo de presentación será hasta el 30 de junio de 2027.

3. Justifikazio-kontua aurkeztea

3. Presentación de la cuenta justificativa





Laneratzeko ibilbide bakoitzerako (1. eta 2. arloak), aurkezteko epea 2027ko urriaren 31ra artekoa izango da.

De cada itinerario de inserción (área 1 y área 2) el plazo de presentación será hasta el 31 de octubre de 2027.

Laneratzeko programa bakoitzerako (3. arloa), aurkezteko epea 2027ko uztailaren 30era artekoa izango da.

De cada programa de inserción (área 3), el plazo de presentación hasta el 30 de julio de 2027.

34. oinarria. *Azpikontratazio-baldintzak.*

Base 34. *Condiciones de subcontratación.*

Laneratzeko ibilbideetan, erakunde onuradunak (1. arloa eta 2. arloa) lan-aktibazioaren eta prestakuntzaren faseak baino ezingo ditu azpikontratatu.

La entidad beneficiaria en los itinerarios de inserción (área 1 y área 2) sólo podrá subcontratar las fases de activación laboral y de formación.

Laneratzeko programen kasuan (3. arloa), erakunde onuradunak lan-aktibazioaren eta berdintasunaren arloko prestakuntzaren faseak baino ezingo ditu azpikontratatu.

En el caso de programas de inserción (área 3) la entidad beneficiaria sólo podrá subcontratar las fases de activación laboral y de formación en igualdad.

12. oinarrian adierazitako gainerako ekintzak ezin izango dira azpikontratatu, eta erakunde onuradunak egin beharko ditu beti.

El resto de acciones señaladas en la base 12 no se podrán subcontratar, y habrán de ser realizadas en todo caso por la entidad beneficiaria.

Azpikontratazioa dagoenean, 5/2005 Foru Arauaren 29. artikuluan aurreikusitakoa bete beharko da. Horregatik, diruz lagundu daitekeen gastuaren zenbatekoa 15.000,00 eurokoa edo handiagoa bada aholkularitzako edo laguntza teknikoko enpresek zerbitzuak ematen dituztenean, erakunde onuradunak 5/2005 Foru Arauaren 29.3 artikulua betetzeko eskatu behar izan dituen hiru aurrekontuak aurkeztu beharko ditu.

Cuando exista subcontratación, habrá de cumplirse lo previsto en el artículo 29 de la Norma Foral 5/2005. Por ello, cuando el importe del gasto subvencionable sea igual o superior a la cuantía de 15.000,00 euros en el supuesto de prestación de servicios por empresas de consultoría o asistencia técnica, la entidad beneficiaria habrá de presentar los tres presupuestos que, en aplicación del artículo 29.3 de la Norma Foral 5/2005 deba haber solicitado.

35. oinarria. *Dirulaguntzen justifikazioa.*

Base 35. *Justificación de las subvenciones.*

1., 2. eta 3. arloen babesean emandako dirulaguntza justifikatzeko, erakunde onuradunak, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren bulego birtualaren bidez, dokumentazio hau aurkeztuko du Internet bidez, adierazitako epeetan.

Para justificar la subvención otorgada al amparo de las áreas 1, 2 y 3, la entidad beneficiaria presentará por internet, a través de la Oficina Virtual del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, la siguiente documentación en los plazos que se indican.

1. 1. eta 2. arloak:

1. Áreas 1 y 2:





a) Trebakuntza hasi aurretik, egutegia aurkeztu beharko da, ibilbidea non eta zer ordutan egingo den adierazita.

b) Prestakuntzako lehenengo hilabetean, formatu digitalean beteko da Enplegua Sustatzeko Zerbitzuak horretarako ezarritako dokumentua, parte-hartzaileen datu pertsonalekin.

c) Prestakuntza-ekintza bakoitza amaitu eta gehienez ere 2 hilabeteko epean, eta betiere 2027ko urriaren 31 baino lehen:

1.a Ekintzen amaierako memoria, gehienez 10 orrikoa (letra-tamaina eta letra-tipoa: Lato Light 10), honako hauek jasoko dituen:

- Ibilbide osoaren gauzatze-mailari buruzko txostena: txosten horrek eskabidearekin batera aurkeztutako hasierako memoriarekin eta prospekzio-txostenarekin lotuta egon behar du (21. oinarria); azaldu behar du zer zailtasun izan diren ibilbidean, eta justifikatu zer desbideratze gertatu diren, halakorik gertatu bada.
- 29. eta 30. oinarrietan aurreikusitako zabalkunde-neurrien egiaztagiriak.
- 2. oinarriko 13. zenbakiaren eta 12. oinarriaren arabera lortutako laneratzeari buruzko txostena.

2.a Enplegua Sustatzeko Zerbitzuak horretarako ezarritako dokumentua formatu digitalean beteko da, parte-hartzaile bakoitzak egindako ibilbideari buruzko datu guztiekin, baita haren lan-egoerari buruzko datuekin ere (sozietatearen izena, IFZ, egindako kontratu-mota eta kontratuaren data).

Gainera, parte-hartzaile bakoitzak txosten bat erantsi beharko du parte-hartzaile bakoitzarekin egindako lan-orientazioko eta berrorientazioko ekintzei buruz. Txosten horretan honako hauek

a) Antes del inicio de la formación se deberá aportar el calendario, indicando lugar y horario de realización del mismo a través de una variación de expediente.

b) Durante el primer mes de formación, se rellenará, en formato digital, el documento establecido a tal efecto por el Servicio de Empleo, con los datos personales de las personas participantes.

c) Una vez finalizada la acción formativa y con anterioridad al 31 de octubre de 2027:

1º Memoria final de las acciones, con un máximo de 10 páginas (Tamaño letra fuente Lato Light 10), contendrá:

- Informe sobre el grado de ejecución de todo el itinerario: este informe ha de estar relacionado con la memoria inicial y el informe de prospección presentados junto con la solicitud (base 21), deberá explicar las dificultades enfrentadas en su desarrollo y, en caso de haberlas, justificar las desviaciones que se hubieran podido producir.
- Documentación acreditativa de las medidas de difusión previstas en las bases 29 y 30.
- Informe de inserción laboral conseguida conforme a la base 2 apartado 13, y base 12.

2º Se rellenará, de forma digital, el documento establecido a tal efecto por el Servicio de Empleo, con todos los datos del itinerario realizado por cada persona participante, así como su situación laboral (razón social, NIF, tipo de contrato realizado y fecha del contrato).

Además, se deberá adjuntar por cada participante, un Informe sobre las acciones de orientación y reorientación laboral efectuadas con cada persona participante que en todo caso incluirá:





jasoko dira: banakako diagnostikoa eta profila egitea, ibilbide pertsonalizatuaren diseinua eta ibilbidea garatzen ari den bitartean parte-hartzaile bakoitzari emandako laguntza pertsonalizatua, baita diploma ere, gehienez 5 orrialdekoa (letra-tamaina eta letra-tipoa: Lato Light 10). Hori guztia pdf dokumentu bakar batean erantsiko da.

diagnóstico individualizado y elaboración del perfil, diseño del itinerario personalizado y el acompañamiento personalizado realizado a cada participante durante el desarrollo del itinerario, así como el diploma, con un máximo de 5 páginas (Tamaño letra fuente Lato Light 10). Todo ello se adjuntará en un único documento pdf.

3.a Egindako jardueren kostua justifikatzeko memoria ekonomikoa, honako hauek jasoko dituen:

3º Una memoria económica justificativa del coste de las actividades realizadas, que contendrá:

- Diruz lagundutako proiektuari egotzitako diru-sarreraren eta gastuen egoera-orrria. Gastu egozgarriak 13. oinarrian adierazitako moduluak egiaztatzearen ondoriozkoak izango dira.
- Dirulaguntzaren zenbatekoa. Hura kalkulatzeko, jarduketa-memorian eta 13. oinarrian aurreikusitako moduluetan kuantifikatutako jarduerak hartu dira oinarritzat.

- Un estado de ingresos y gastos imputados al proyecto subvencionado. Los gastos imputables serán los que resulten de la acreditación de los módulos señalados en la base 13.
- Cuantía de la subvención calculada sobre la base de las actividades cuantificadas en la memoria de actuación y los módulos contemplados en la base 13.

Prestakuntzaren hasieran edo geroago lanean hastean benetan parte hartzen duten pertsonen kopurua dirulaguntza eskatzeko unean hasieran aurreikusitakoa baino txikiagoa bada, funtzionamendu-gastuen moduluak kuantifikatzeko, bai lan-aktibazioko 13. oinarriko 2.2 atala, bai prestakuntzakoak (13. oinarriko 3.2 atala), 14 parte-hartzaile hartuta kalkulatuko dira moduluak, betiere prestakuntza hasi zuten pertsonen kopurua 8tik 20ra bitartekoa bada.

Si el número de personas participantes reales al inicio de la formación o incorporación posterior es inferior al previsto inicialmente en el momento de la solicitud de la subvención, para cuantificar los módulos de gastos de funcionamiento tanto de activación laboral base 13 apartado 2.2, como de formación (base 13 apartado 3.2) los módulos se calcularán tomando como número de participantes 14, siempre que el número de personas que iniciaron la formación esté comprendido entre 8 y 20.

- Diruz lagundutako proiektua finantzatu duten dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabideen xehetasuna, eskatutako finantzaketa propioa barne, hala badagokio, 1. apartatuan adierazitako diru-sarreraren egoera-orrria osatzen duen partida bakoitzeko, zenbatekoa eta jatorria adierazita.

- Un detalle de las subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, incluida la financiación propia exigida, en su caso, que hayan financiado el proyecto subvencionado, por cada una de las partidas que componen el estado de ingresos señalado en el apartado 1º





anterior, con indicación del importe y su procedencia.

- Hala badagokio, itzulketaren ordainketa-gutuna, aplikatu gabeko gerakinen kasuan.
- En su caso, la carta de pago de reintegro en el supuesto de remanentes no aplicados.

d) Azpikontratazioa dagoenean, 5/2005 Foru Arauaren 29.3 artikulua betetzeko eskatu behar izan dituen hiru aurrekontuak aurkeztu beharko ditu erakunde onuradunak.

d) Cuando exista subcontratación, la entidad beneficiaria habrá de presentar los tres presupuestos que, en aplicación del artículo 29.3 de la Norma Foral 5/2005 deba haber solicitado.

e) Salbuespen gisa, Behargintza Ermua eta Mallabiko eta Urduñako enplegu- eta toki-garapenerako zentroek eskatutako jarduketetan, Bizkaikoak ez diren udalerrri mugakideetan erroldatutako parte-hartzaileak onartuko dira.

e) Excepcionalmente, en las actuaciones solicitadas por centros de empleo y desarrollo local Behargintza de Ermua y Mallabia, así como de Urduña, se admitirán personas participantes empadronadas en los municipios limítrofes que no sean de Bizkaia.

f) Justifikazioari buruzko dokumentazioa ezarritako epeetan aurkezten ez bada, 18. oinarrian aurreikusitako ez-betetze prozedurari ekingo zaio.

f) Si la documentación relativa a la justificación no se presentara en los plazos establecidos se iniciará el procedimiento de incumplimiento previsto en la base 18.

2.3. arloa:

2. Área 3:

a) Programa amaitu eta gehenez ere 2 hilabeteko epean, eta betiere 2027ko uztailaren 30 baino lehen, honako hauek aurkeztu beharko dira:

a) En el plazo máximo de 2 meses a partir de la finalización del programa, y siempre con anterioridad al 30 de julio de 2027 se habrá de presentar:

1.a Egindako jardueren amaierako memoria, gehenez 10 orrikoa (letra-tamaina eta letra-tipoa: Lato Light 10), honako hauek jasoko dituena:

1º Memoria final de las actuaciones realizadas, con un máximo de 10 páginas (Tamaño letra fuente Lato Light 10), contendrá:

Programaren gauzatze-mailari buruzko txostena: egindako lan-orientazioko ekintzei buruzko informazioa jaso behar du txosten honek, bai eta egindako aktibazioari buruzkoa ere, saioen datak eta orduak eta edukia eta egindako lan-bitartekotza adierazita. Halaber, programaren garapenean izan diren zailtasunak azaldu behar ditu, eta, halakorik izanez gero, desbideratzeak justifikatu behar ditu.

Informe sobre el grado de ejecución del programa: este informe ha de contener información sobre las acciones de orientación laboral realizadas, sobre la activación realizada con indicación de fechas y horas y contenido de las sesiones y sobre la intermediación laboral realizada., explicar las dificultades enfrentadas en su desarrollo y, en caso de haberlas, justificar las desviaciones que se hubieran podido producir.

Prestakuntzarik eginez gero, prestakuntza egin izanari buruzko txostena, prestakuntza horren

En caso de realizar formación, informe de la realización de la misma, con indicación de la





beharra, orduak eta emandako ikasgaien edukia adierazita.

29. eta 30. oinarrietan aurreikusitako zabalkunde-neurrien egiaztagiriak.

2. oinarriko 13. apartatuaren eta 12. oinarriaren arabera lortutako laneratzeari buruzko txostena.

2. Enplegua Sustatzeko Zerbitzuak horretarako ezarritako dokumentua modu digitalean betekoda, parte-hartzaile bakoitzak egindako ibilbideari buruzko datu guztiekin, datu pertsonalak, akademikoak baita haren lan-egoerari buruzko datuekin ere (sozietatearen izena, IFZ, egindako kontratu-mota eta kontratuaren data).

Gainera, parte-hartzaile bakoitzak txosten bat erantsi beharko du parte-hartzaile bakoitzarekin egindako lan-orientazioko eta berrorientazioko ekintzei buruz. Txosten horretan honako hauek jasoko dira: banakako diagnostikoa eta profila egitea, ibilbide pertsonalatuaren diseinua eta ibilbidea garatzen ari den bitartean parte-hartzaile bakoitzari egindako laguntza pertsonalizatua, baita diploma ere, gehienez 5 orrialdekoa (letra-tamaina eta letra-tipoa: Lato Light 10). Hori guztia pdf dokumentu bakar batean erantsiko da.

3.a Egindako jardueren kostua justifikatzeko memoria ekonomikoa, honako hauek jasoko dituen:

- Diruz lagundutako programari egotzitako diru-sarreraren eta gastuen egoera-orria. Gastu egozgarriak 13. oinarrian adierazitako moduluak egiaztatzearen ondoriozkoak izango dira.
- Diruz lagundutako programa finantzatu duten dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabideen xehetasun bat, eskatutako finantzaketa propioa barne, hala badagokio, aurreko 1. apartatuan adierazitako diru-sarreraren egoera osatzen

necesidad de dicha formación, fechas horas y contenido de las materias impartidas.

Documentación acreditativa de las medidas de difusión previstas en la base 29 y 30.

Informe de inserción laboral conseguida conforme a la base 2 apartado 13, y base 12.

2º Se rellenará, de forma digital, el documento establecido a tal efecto por el Servicio de Empleo, con todos los datos del itinerario realizado por cada persona participante, datos personales, académicos, así como su situación laboral. (razón social, NIF, tipo de contrato realizado y fecha del contrato).

Además, se deberá adjuntar por cada participante, un Informe sobre las acciones de orientación y reorientación laboral efectuadas con cada persona participante que en todo caso incluirá: diagnóstico individualizado y elaboración del perfil, diseño del itinerario personalizado y el acompañamiento personalizado realizado a cada participante durante el desarrollo del itinerario, así como el diploma, con un máximo de 5 páginas (Tamaño letra fuente Lato Light 10). Todo ello se adjuntará en un único documento pdf.

3º Una memoria económica justificativa del coste de las actividades realizadas, que contendrá:

- Un estado de ingresos y gastos imputados al programa subvencionado. Los gastos imputables serán los que resulten de la acreditación de los módulos señalados en la base 13.
- Un detalle de las subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, incluida la financiación propia exigida, en su caso, que hayan financiado el programa subvencionado, por cada una de las partidas que componen el estado de ingresos señalado en el apartado





duen partida bakoitzeko, zenbatekoa eta jatorria adierazita.

- Hala badagokio, itzulketaren ordainketa-gutuna, aplikatu gabeko gerakinen kasuan.

1º anterior, con indicación del importe y su procedencia.

- En su caso, la carta de pago de reintegro en el supuesto de remanentes no aplicados

b) Azpikontratazioa dagoenean, 5/2005 Foru Arauaren 29.3 artikulua betetzeko eskatu behar izan dituen hiru aurrekontuak aurkeztu beharko ditu erakunde onuradunak.

c) Justifikazioari buruzko dokumentazioa ezarritako epeetan aurkezten ez bada, 18. oinarrian aurreikusitako ez-betetze prozedurari ekingo zaio.

3. Erakunde onuradunak dokumentazio hau gorde beharko du:

a) Parte-hartzaileen lan-bizitzaren kopia, 1. eta 2. arloetan diruz lagundutako ibilbideetarako prestakuntza-ekintzaren hasiera-datan eta 3. arloan diruz lagundutako programetarako programaren hasiera-datan.

b) Parte-hartzaile bakoitzaren errolda-ziurtagiria.

c) Diploma edo, hala badagokio, ziurtagiria, prestakuntza-ekintzan parte hartu izanaren 2. oinarriaren arabera.

d) Prestakuntza-ekintzaren hasieran parte-hartzaileek duten langabezia-egoera edo enplegu-hobekuntza egiaztatzen duen dokumentazioa.

e) Parte-hartzailea 1. arloan diruz lagundutako ibilbideetarako 3. oinarrian deskribatutako kolektibokoa dela egiaztatzen duen dokumentazioa.

f) Prestakuntza-ibilbide/-ekintza bakoitzeko bertaratzea kontrolatzeko orrien kopia.

36. oinarria. *Dirulaguntza ordaintzea.*

b) Cuando exista subcontratación, la entidad beneficiaria habrá de presentar los tres presupuestos que, en aplicación del artículo 29.3 de la Norma Foral 5/2005 deba haber solicitado.

c) Si la documentación relativa a la justificación no se presentara en los plazos establecidos se iniciará el procedimiento de incumplimiento previsto en la base 18.

3. La entidad beneficiaria deberá conservar la siguiente documentación:

a) Copia de la vida laboral de las personas participantes a la fecha de inicio de la acción formativa para los itinerarios subvencionados en las áreas 1 y 2, y a la fecha de inicio del programa para los programas subvencionados en el área 3.

b) El certificado de empadronamiento de cada persona participante.

c) Diploma o, en su caso, certificado de asistencia a la acción formativa conforme a la base 2.

d) Documentación acreditativa de la situación de desempleo o de mejora de empleo de las personas participantes al inicio de la acción formativa.

e) Documentación acreditativa de la pertenencia de la persona participante al colectivo descrito en la base 3 para los itinerarios subvencionados en el área 1.

f) Copia de las hojas de control de asistencia por cada itinerario/acción formativa.

Base 36. *Pago de la subvención.*





1. 1., 2. eta 3 arloetan emandako laguntzak honako epe hauetan ordainduko dira:

a) Laguntza ematen den unean, emandako dirulaguntzaren % 90 ordainduko da gehienez.

b) 1. eta 2. arloetan, gainerako ehunekoa 2028. urtean ordainduko da, ekintzak garatzeko emandako laguntza justifikatu ondoren. Justifikazioa egiteko epea, berriz, 2027ko urriaren 31n amaituko da, eta 35. oinarrian ezarritako moduan egin beharko da.

c) 3. arloaren kasuan, gainerako ehunekoa 2027an ordainduko da, ekintzak garatzeko emandako laguntza justifikatu ondoren. Justifikazio hori 2027ko uztailaren 30ean egin beharko da beranduenez, 35. oinarrian ezarritako justifikazio-agiriak aurkeztuta.

Justifikazioari buruzko dokumentazioa aurreikusitako epeetan aurkezten ez bada, 18. oinarrian aurreikusitako ez-betetze prozedurari ekingo zaio.

2. Ordaintzeko betebeharrak aitortu eta dirulaguntza ordaindu aurretik, erakunde onuradunek zerga-betebeharrak nahiz zuzenbide publikoko gainerakoak eta, hala badagokio, Gizarte Segurantzarekikoak ere egunean dituztela egiaztatuko da.

Egiaztapena egin ondoren erakunde onuradunak zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean ez dituela ikusten bada, 18. oinarrian ezarritako ez-betetze prozedurari ekingo zaio, eta ohartaraziko zaio kasuan kasuko laguntzaren zenbatekoa kobratzeko eskubidea galduko duela eta emandako zenbatekoa doitu egingo dela.

37. oinarria. *Laguntzen bateragarritasuna.*

1. Las ayudas otorgadas en las Áreas 1, 2 y 3 se abonarán en los siguientes plazos:

a) En el momento de concesión de la ayuda, se abonará hasta un máximo del 90% de la subvención otorgada.

b) En el caso de las áreas 1 y 2, el porcentaje restante se abonará en el año 2028, tras la justificación de la ayuda otorgada para el desarrollo de las acciones. El plazo para realizar la justificación finalizará el 31 de octubre de 2027 y deberá realizarse conforme a lo establecido en la base 35.

c) En el caso del área 3, el porcentaje restante, se abonará en el año 2027, tras la justificación de la ayuda otorgada para el desarrollo de las acciones que deberá realizarse como plazo máximo para el 30 de julio de 2027, mediante la presentación de la documentación justificativa establecida en la base 35.

Si la documentación relativa a la justificación no se presentara en los plazos previstos, se iniciará el procedimiento de incumplimiento previsto en la base 18.

2. Previo al reconocimiento de la obligación y al pago de la subvención, se comprobará que las entidades beneficiarias se encuentran al corriente de sus obligaciones tributarias y demás de derecho público y, en su caso, frente a la Seguridad Social.

Si tras la comprobación efectuada resulta que la entidad beneficiaria no se halla al corriente de sus obligaciones tributarias y de Seguridad Social se iniciará el procedimiento de incumplimiento establecido en la base 18, con el apercibimiento de que perderá el derecho al cobro del importe de la ayuda otorgada de que se trate y con el resultado de reajuste de la cantidad otorgada.

Base 37. *Compatibilidad de las ayudas.*





1. Bateragarriak izango dira 1., 2. eta 3. arloetan aurreikusitako laguntzak jasotzea eta helburu bererako beste dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabide batzuk jasotzea beste edozein administrazio edo erakunde publiko edo pribatutatik, direla nazionalak, Europar Batasunekoak edo nazioarteko erakundeetakoak. Hala ere, ezin izango da jarduera bererako dirulaguntza gehiago jaso Bizkaiko Foru Aldundiaren beste programa batetik, azken laguntza horiek bateraezinak izango baitira.

2. Dirulaguntzen guztizko zenbatekoak, bakarka edo beste dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabide batzuekin batera, ezin izango du gainditu diruz lagundutako jardueraren kostua.

3. Erakunde onuradunek, diruz lagundutako jarduerak finantzatzeko beste laguntza, diru-sarrera edo baliabide batzuk lortuz gero, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailari jakinarazi beharko diote halakoak lortu dituztela.

Jakinarazpen hori jakin bezain laster egin beharko da, eta, nolahi ere, jasotako funtsei emandako erabilera justifikatu aurretik.

Jakinarazteko betebeharrak hori betetzen ez bada, dagokion zehapena ezarriko da, 5/2005 Foru Arauaren arabera.

38. oinarria. *Erakunde onuradunen betebeharrak.*

Oinarri hauetan aurreikusitako betebeharrak gain, laguntzen onuradun diren erakundeen betebeharrak dira 5/2005 Foru Arauaren 12., 13., 31.5 eta 41. artikuluetan aurreikusitakoak, besteak beste:

1. Dirulaguntza emateko oinarri den jarduera egitea edo jokabidea hartzea.

1. Será compatible la percepción de las ayudas previstas en las Áreas 1, 2 y 3 con la percepción de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera administraciones o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales, a excepción de la percepción de otra subvención por la misma acción en virtud de otro programa de la Diputación Foral de Bizkaia, en este último supuesto será incompatible.

2. En ningún caso el importe total de las subvenciones podrá ser de tal cuantía que aisladamente, o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, supere el coste de la actividad subvencionada.

3. Será obligación de las entidades beneficiarias comunicar al Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas.

Esta comunicación deberá efectuarse tan pronto como se conozca y, en todo caso, con anterioridad a la justificación de la aplicación dada a los fondos percibidos.

El incumplimiento de este deber de comunicación dará lugar a la correspondiente sanción de conformidad con la Norma Foral 5/2005.

Base 38. *Obligaciones de las entidades beneficiarias.*

Además de las obligaciones previstas en estas bases, son obligaciones de las entidades beneficiarias de las ayudas, las previstas en los artículos 12, 13, 31.5 y 41 de la Norma Foral 5/2005, siendo entre otras:

1. Realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención.





Ondorioz, laguntzaren onuradun den erakundeak dirulaguntza jasotzeko arrazoi izan den jarduera ekonomikoa uzten badu, dirulaguntzaren onuradun izateari utziko dio eta, ondorioz, une horretatik ordaintzeko dagoen zenbatekoa kobratzeko eskubidea galduko du, jarduera ekonomikoan alta eman zenetik urtebete igaro bada ere.

2. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren aurrean justifikatzea, hala badagokio, jarduera egin izana edo jokabidea hartu izana, bai eta dirulaguntza emateko edo baliatzeko betekizunak eta baldintzak bete izana ere.

3. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak egin beharreko egiaztapen-jarduketei eta Ogasun eta Finantza Sailari dagozkion finantza-kontrolako jarduketei men egitea, emandako dirulaguntza eta laguntzei eta Herri Kontuen Euskal Epaitegiaren fiskalizazio-prozedurei dagokienez.

4. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailari jakinaraztea estatuko edo nazioarteko edozein administraziok edo erakunde publikok helburu bererako emandako dirulaguntzak edo laguntzak lortu direla, hala badagokio.

5. Jarduerak finantzatzeko dirulaguntzaz gain norberaren funtsak edo beste dirulaguntza zein baliabide batzuk erabili badira, justifikazio-agirian jaso behar dira beste funts horien zenbatekoa, haien jatorria eta funtsok nola aplikatu diren diruz lagundutako jardueretan.

6. Erakunde onuradunak emakumeen eta gizonen tratu berdina eta dirulaguntza honen xede diren baliabideak eskuratzeko berdintasuna bermatuko ditu.

Era berean, material, irudi eta dokumentazio guztiek erabat saihestuko dute emakumearen

En consecuencia, si la entidad beneficiaria de la ayuda cesara en la actividad por la que hubiera sido subvencionada, por baja en Actividad Económica, perderá la condición de beneficiaria de subvención y, en consecuencia, el derecho al cobro de la cantidad pendiente de abono desde ese momento, aun habiendo transcurrido un año desde el alta en la actividad económica.

2. Justificar ante el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, en su caso, la realización de la actividad o la adopción del comportamiento, así como el cumplimiento de los requisitos y condiciones que determinen la concesión o disfrute de la subvención.

3. Someterse a las actuaciones de comprobación, a efectuar por el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, en su caso, y a las de control financiero que corresponden al Departamento de Hacienda y Finanzas, en relación con las subvenciones y ayudas concedidas y a los procedimientos fiscalizadores del Tribunal Vasco de Cuentas Públicas.

4. Comunicar al Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, en su caso, la obtención de subvenciones o ayudas para la misma finalidad, procedente de cualesquiera Administraciones o entes públicos nacionales o internacionales.

5. Cuando las actividades hayan sido financiadas además de con la subvención, con fondos propios u otras subvenciones o recursos, se habrá de reflejar en la justificación el importe, procedencia y aplicación de tales fondos a las actividades subvencionadas.

6. La entidad beneficiaria garantizará la igualdad de mujeres y hombres en el trato, y en el acceso de los recursos objeto de la presente subvención.

Así mismo, todos los materiales, imágenes y documentación evitarán por completo cualquier





irudi diskriminatzaile oro, eta berdintasunaren, rol-aniztasunaren eta erantzukidetasunaren balioak sustatu beharko dituzte emakumeen eta gizonen artean.

7. Kontabilitate-liburuak, izapidetutako erregistroak eta gainerako dokumentuak behar bezala ikuskatuta edukitzea, kasu bakoitzean erakunde onuradunei aplikatzeko zaien merkataritza- eta sektore-legeriak eskatzen duen moduan, bai eta dirulaguntzen oinarri arautzaileek eskatzen dituzten kontabilitate-egoera eta erregistro espezifiko guztiak ere, egiaztatze eta kontrolatzeko ahalmenak behar bezala gauzatu direla bermatzeko.

8. Jasotako funtsen erabilera justifikatzen duten agiriak gordetzea, dokumentu elektronikoak barne, kontrol ekonomikoko eta fiskalizazioko organoek egiaztapen- eta kontrol-ekintzetarako eska ditzaketen bitartean.

Dokumentazio hori 6 urtez gorde beharko da, liburuetan egindako azken idazpenetik aurrera, Merkataritzako Kodearen 30. artikulua araberaren arabera.

9. Zerga-betebeharrak eta, hala badagokio, Gizarte Segurantzarekikoak egunean dituela egiaztatzea.

Inguruabar hori dirulaguntza eskatzen denean, diruz lagundutako gastua xedatzen denean (dirulaguntza emateko ebazpena baino lehen) eta dirulaguntza aitortu eta ordaintzen denean egiaztatu beharko da.

Nolanahi ere, ez da inguruabar horiek egiaztatzen dituen organismoaren ziurtagiririk aurkeztu beharko, egoera horiek Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak egiaztatuko baititu, abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoaren eta urriaren 1eko 39/2015 Legearen arabera.

imagen discriminatoria de la mujer, y deberán fomentar valores de igualdad, pluralidad de roles y corresponsabilidad entre mujeres y hombres.

7. Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable a las entidades beneficiarias en cada caso, así como cuantos estados contables y registros específicos sean exigidos por las bases reguladoras de las subvenciones, con la finalidad de garantizar el adecuado ejercicio de las facultades de comprobación y control.

8. Conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control por los órganos de control económico y de fiscalización correspondientes.

Esta documentación deberá conservarse durante 6 años a partir del último asiento realizado en los libros de conformidad con el art. 30 del Código de Comercio.

9. Acreditar que se halla al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y, en su caso, frente a la Seguridad Social.

Dicha acreditación se realizará en el momento de la presentación de la solicitud de subvención, de la disposición del gasto subvencionado (previo a la resolución del otorgamiento), así como del reconocimiento y pago de la subvención.

En todo caso, no habrá de aportarse certificación del organismo correspondiente acreditativo de dichas circunstancias, ya que estas situaciones serán verificadas por el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, de acuerdo con la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, así como la Ley 39/2015, de 1 de octubre.





10. Egiaztapena egin ondoren erakunde onuradunak zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean ez dituela ikusten bada, 18. oinarrian aurreikusitako behin betiko ez-betetze prozedura ebatziko da.

11. Erakunde onuradunak, 4/2018 Foru Arauaren 46. artikuluaekin bat etorriz, honako inguruabar hauek justifikatzen dituen txostena aurkeztu beharko du, salbu eta interes publikoko arrazoiek justifikatzen badute betebeharrak horietatik salbuestea:

a) Pertsona fisikoek edo juridikoek emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatu beharko dute lanpostuak definitzean, lanpostuak eskuratzean, kontratatzean eta azkentzean, lanbide-sailkapenean, sustapenean, prestakuntzan, laneko segurtasunean eta osasunean, ordainsari-politikan, erantzunkidetasunean eta bizitza pertsonala, lanekoa eta familiakoa uztartzean, laneko kalitatean eta egonkortasunean, lanaldiaren iraupenean eta antolamenduan, eta ekintza sindikalean, ordezkaritza eta negoziazio kolektiboan, lan-baldintza duinak, txukunak eta diskriminaziorik gabeak ziurtatuz.

b) Pertsona fisikoek edo juridikoek zaindu beharko dute emakumeen eta gizonen tratamendua, protagonismoa eta balorazioa baliokideak izatea, eta berdintasunaren, presentzia orekatuaren, aniztasunaren, erantzunkidetasunaren eta genero-, rol- eta identitate-aniztasunaren balioak dituen irudia sustatu beharko dute, bai idatzizko informazioan, ahozkoan, ikonografikoan, publizitate-ekintzetan, barneko eta kanpoko komunikazioan, formalean eta informalean, bai proiektua edo jarduera gauzatzearekin edo harekin lotutako materialetan.

c) 50 pertsonatik gorako plantilla duten pertsona fisiko edo juridikoek egiaztatu beharko dute Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Legean

10. Si tras la comprobación efectuada resulta que la entidad beneficiaria no se halla al corriente de sus obligaciones tributarias y de Seguridad Social se resolverá el procedimiento de incumplimiento definitivo previsto en la base 18.

11. La entidad beneficiaria, de conformidad con el artículo 46 de la Norma Foral 4/2018, salvo que razones de interés público justifiquen la exención de estas obligaciones, deberá presentar informe justificativo de las siguientes circunstancias:

a) Las personas físicas o jurídicas deberán promover la igualdad de mujeres y hombres en la definición de los puestos de trabajo, acceso, contratación y extinción, clasificación profesional, promoción, formación, seguridad y salud laboral, política retributiva, corresponsabilidad y conciliación de la vida personal, laboral y familiar, calidad y estabilidad laboral, duración y ordenación de la jornada laboral, y en la acción sindical, representación y negociación colectiva, asegurando unas condiciones laborales dignas, decentes y no discriminatorias.

b) Las personas físicas o jurídicas deberán velar porque el tratamiento, protagonismo y valoración de mujeres y hombres sea equivalente y el fomento de una imagen con valores de igualdad, presencia equilibrada, diversidad, corresponsabilidad, y pluralidad de roles e identidades de género, tanto en la información escrita, oral, iconográfica, acciones publicitarias, comunicación interna y externa, formal e informal como en los materiales generados o relacionados con la ejecución del proyecto o actividad.

c) Las personas físicas o jurídicas con una plantilla superior a 50 personas deberán acreditar el cumplimiento de la obligación de disponer de un Plan para la Igualdad de mujeres y hombres





aurreikusitako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Plana edukitzeko betebeharra betetzen dutela, bai eta benetan aplikatzen dela ere.

d) Plantillan hamabost langile baino gehiago dituzten pertsona fisiko edo juridikoek bermatu beharko dute neurriak hartzen dituztela lan-esparruan indarkeria matxista prebenitzeko, haren kontra jarduteko, haren jarraipena egiteko, hura ebaluatzeko eta desagerrarazteko, bereziki sexu-jazarpenari eta sexuarengatiko jazarpenari dagozkion neurriak.

12. 63/2019 Foru Dekretuaren 13.3 artikulua arabera, erakunde onuradunek euskara erabili beharko dute diruz lagundutako jardueraren ondoriozko esku-hartze publiko guztietan.

Erakunde onuradunek beren jardueraren berri herritarrei emateko erabiltzen dituzten liburuxka, kartel edo beste edozein euskarritan bi hizkuntza ofizialak erabili beharko dira.

13. Enpresaren deslocalizaziorik ez gertatzeko konpromisoa hartzea, Foru Sektorre Publikoaren Laguntzak Berreskuratzeari buruzko martxoaren 27ko 7/2007 Foru Arauan enpresadeslocalizazioen kasuan aurreikusitakoa halakotzat hartuta. Deslocalizazio hori erabat aplikagarria izango da foru-dekretu honetan araututako dirulaguntzetarako.

39. oinarria. *Dirulaguntzaren onuradun diren erakundeetako arduradunen datu pertsonalen tratamendua.*

Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016/679 (EB) Erregelamenduan eta Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoan aurreikusitakoaren arabera, interesdunak emandako datuak dagokion

previsto en la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres, así como de su aplicación efectiva.

d) Las personas físicas o jurídicas con más de quince personas trabajadoras en plantilla deberán garantizar la adopción de medidas para prevenir, actuar, dar seguimiento, evaluar y erradicar la violencia machista en el ámbito laboral, y específicamente las relativas al acoso sexual y acoso por razón de sexo.

12. Las entidades beneficiarias, de conformidad con el artículo 13.3 del Decreto Foral 63/2019, deberán utilizar el euskera en todas las intervenciones públicas resultantes de la actividad subvencionada.

En todos los folletos, carteles o cualquier otro soporte utilizado por las entidades beneficiarias para dar publicidad de su actividad a la ciudadanía deberán utilizarse las dos lenguas oficiales.

13. A asumir el compromiso de no incurrir en deslocalización empresarial, entendiéndose por tal lo prevenido en la Norma Foral 7/2007 de 27 de marzo, de Recuperación de ayudas del Sector Público Foral en el supuesto de Deslocalizaciones Empresariales, la cual será de plena aplicabilidad a las subvenciones reguladas por este decreto foral.

Base 39. *Tratamiento de datos personales de las personas responsables de las entidades beneficiarias de la subvención.*

De acuerdo con lo previsto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, así como en la Ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y garantía de los derechos digitales, los datos aportados por la persona interesada se utilizarán, con carácter único y exclusivo, para los





prozeduran edo jardueran aurreikusitako helburuetarako soil-soilik erabiliko dira.

fines previstos en el procedimiento o actuación de que se trate.

Bizkaiko Foru Aldundiaren uztailaren 4ko 81/2023 Foru Dekretuaren 25. artikulua aplikatuko da (Bizkaiko Foru Aldundiaren uztailaren 4ko 81/2023 Foru Dekretua, Bizkaiko Foru Sektore Publikoko Datu Pertsonalen Segurtasun eta Babeserako Politika onartzen duena), datu pertsonalen tratamendua legitimatzeko oinarria den kasuetan.

Será de aplicación el artículo 25 del Decreto Foral de la Diputación Foral 81/2023, de 4 de julio por el que se aprueba la política de seguridad de la información y protección de datos personales del sector público foral de Bizkaia, para supuestos de base legitimadora para el tratamiento de datos personales.

Hala ere, datu horiek tratatu edo hirugarren batzuei laga ahal izango zaizkie estatistika- edo ikerketa-xedeetarako.

No obstante, dichos datos podrán ser objeto de tratamiento o de cesión a terceras personas con fines estadísticos o de investigación.

Aipatutako araudian xedatutakoa betez, pertsona fisikoei 81/2023 Foru Dekretuaren 28. artikuluan araututako eskubideak baliatu ahal izango dituzte tratamenduaren arduradunaren aurrean.

En cumplimiento de lo dispuesto en la citada normativa las personas físicas podrán ejercer ante la persona responsable del tratamiento los derechos regulados en el artículo 28 del Decreto Foral 81/2023.





I. ERANSKINA/ANEXO I

PK/CP	Udalerrria/Municipio	Langabezia tasa/Indice de paro (%)
48001	Abadiño	8,6
48002	Abanto y Ciérvana-Abanto Zierbena	11,9
48911	Ajangiz	2,2
48912	Alonsotegi	12,9
48003	Amorebieta-Etxano	8,4
48004	Amoroto	6,6
48005	Arakaldo	6,6
48006	Arantzazu	2,6
48008	Artzetales	9,1
48093	Areatza	11,1
48009	Arrankudiaga	7,3
48914	Arratzu	4,8
48010	Arrieta	6,4
48011	Arrigorriaga	9,7
48023	Artea	6,4
48091	Atxondo	6,2
48070	Aulesti	6,9
48012	Bakio	6,6
48090	Balmaseda	14,0
48013	Barakaldo	11,2
48014	Barrika	6,3
48015	Basauri	12,1
48092	Bedia	9,2
48016	Berango	7,1
48017	Bermeo	10,3
48018	Berriatua	7,0
48019	Berriz	7,7
48020	Bilbao	12,0
48915	Bolívar	5,7
48021	Busturia	10,4
48022	Karrantza Harana/Valle de Carranza	10,0
48901	Derio	6,4
48026	Dima	6,5
48027	Durango	8,1
48028	Ea	7,1
48031	Elantxobe	5,3
48032	Elorrio	7,5
48902	Erandio	10,3
48033	Ereño	5,9
48034	Ermua	11,2
48079	Errigoiti	3,1
48029	Etxebarri	7,9
48030	Etxebarria	7,1
48906	Forua	6,3





48035	Fruiz	7,2
48036	Galdakao	8,3
48037	Galdames	8,4
48038	Gamiz-Fika	6,4
48039	Garai	4,0
48040	Gatika	5,7
48041	Gautegiz Arteaga	4,4
48046	Gernika-Lumo	7,9
48044	Getxo	7,8
48042	Gordexola	8,4
48043	Gorliz	7,8
48045	Güeñes	10,3
48047	Gizaburuaga	3,5
48048	Ibarrangelu	9,6
48094	Igorre	9,4
48049	Ispaster	2,5
48910	Iurreta	10,5
48050	Izurtza	5,0
48907	Kortezubi	5,5
48051	Lanestosa	12,3
48052	Larrabetzu	5,2
48053	Laukiz	5,2
48054	Leioa	8,3
48057	Lekeitio	7,1
48055	Lemoa	9,6
48056	Lemoiz	7,8
48081	Lezama	6,4
48903	Loiu	5,9
48058	Mallabia	8,1
48059	Mañaria	5,2
48060	Markina-Xemein	8,0
48061	Maruri/Jatabe	7,1
48062	Mendata	3,3
48063	Mendexa	3,8
48064	Meñaka	6,4
48066	Morga	5,3
48068	Mundaka	6,7
48069	Mungia	8,1
48007	Munitibar-Arbatzegi Gerrickaitz	8,2
48908	Murueta	5,5
48071	Muskiz	11,0
48067	Muxika	6,0
48909	Nabarniz	6,3
48073	Ondarroa	8,3
48074	Orduña	1,6
48075	Orozko	1,2
48083	Ortuella	13,9
48072	Otxandio	7,9
48077	Plentzia	7,5





48078	Portugalete	11,7
48082	Santurtzi	13,1
48084	Sestao	14,9
48904	Sondika	6,9
48085	Sopelana	7,7
48086	Sopuerta	9,8
48076	Sukarrieta	7,5
48087	Trucios-Turtzioz	12,9
48088	Ubide	6,1
48065	Ugao-Miraballes	11,3
48089	Urduliz	7,3
48080	Valle de Trápaga-Trapagaran	10,0
48095	Zaldibar	9,5
48096	Zalla	11,1
48905	Zamudio	9,0
48097	Zaratamo	10,2
48024	Zeanuri	6,6
48025	Zeberio	8,5
48913	Zierbena	7,7

Iturria: Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzua / Fuente: Servicio Público Vasco de Empleo Lanbide.

II. ERANSKINA/ANEXO II

Filosofia	Filosofía
Kontserbazioa eta zaharberritzea	Conservación y restauración
Artearen historia	Historia del arte
Literatura	Literatura
Historia	Historia
Arte ederrak	Bellas artes
Hizkuntza modernoak eta aplikatuak	Lenguas modernas y aplicadas
Arkeologia	Arqueología
Atzerriko beste hizkuntza batzuk	Otras lenguas extranjeras
Protokoloa eta ekitaldiak	Protocolo y eventos
Biokimika	Bioquímica
Itsas zientziak	Ciencias del mar
Giza zientziak	Humanidades
Geografia eta lurralde-antolamendua	Geografía y ordenación del territorio
Zuzenbidea	Derecho
Lan-zientziak	Ciencias del trabajo
Haur-hezkuntza	Educación infantil
Ingeniaritza geomatikoa, topografia eta kartografia	Ingeniería geomática, topografía y cartografía





Finantzak eta kontabilitatea
Espainiako hizkuntzak eta dialektoak
Biologia
Turismo
Hizkuntza klasikoak
Komunikazioa
Pedagogia
Geologia
Ingeles hizkuntza
Nazioarteko harremanak
Psikologia

Finanzas y contabilidad
Lenguas y dialectos españoles
Biología
Turismo
Lenguas clásicas
Comunicación
Pedagogía
Geología
Lengua inglesa
Relaciones internacionales
Psicología

Iturria: BBVA Fundazioa, Zientzia, Berrikuntza eta Unibertsitate Ministerioaren txostenetik aterata. / Fuente: Fundación BBVA, extraído del informe del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades.

