

ERABAKIA, Bizkaiko Lurralde Historikoaren 2026rako Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 29ko 7/2025 Foru Arauan aurreikusitako zuzeneko dirulaguntza izenduna Eraberrikuntzan eta Ezagutzan Adituak diren Pertsonen Mugikortasuna sustatzeko Bizkaia Talent Elkarteari, 2026. urtean Bizkaian talentua garatzeko, erakartzeko eta atxikitze jarduerak egiteko, ematen dion hitzarmena, onartzen duena.

Bizkaiko Foru Aldundiko Ekonomia Sustatzeko Sailak, Bizkaian aberastasuna sortzen laguntzeko, enpresa-eremuan lehiakortasun jasangarria eta nazioartekotzea bultzatzeko eta lurraldearen garapen orekatua sustatzeko konpromisoari leial, bost jardueratarantz oinarritutako estrategia integral bat diseinatu du, Bizkaia, talentuarekiko konpromisoa; Ekintzailtza aurreratua, Bizkaiko enpresa-sare berriaren motor gisa; Industria eta zerbitzu aurreratuak, lehiakortasun jasangarrirako apustu indartsuagoa; Bizkaia orekatua eta kohesionatua; eta Bizkaia irekia eta erakargarria; hori guztia, balio erantsiko zerbitzuak modu eraginkorrean emateko konpromisotik abiatuta.

ACUERDO por el que se aprueba el convenio por el que se concede la subvención directa nominativa prevista en la Norma Foral 7/2025, de 29 de diciembre, de Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia para el año 2026, a favor de la Asociación de Apoyo a la Movilidad de Personas Cualificadas en Innovación y Conocimiento, Bizkaia Talent, para la realización de actuaciones tendentes al desarrollo, atracción y retención de talento en Bizkaia en 2026.

El Departamento de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia, fiel a su compromiso de contribuir a la creación de riqueza en Bizkaia, impulsar la competitividad sostenible y la internacionalización en el ámbito empresarial y promover el desarrollo equilibrado del Territorio, ha diseñado una estrategia integral basada en cinco ejes de actuación: Bizkaia, compromiso por el talento; Emprendimiento avanzado como motor del nuevo tejido empresarial de Bizkaia; Industria y servicios avanzados, una apuesta reforzada por la competitividad sostenible; Bizkaia equilibrada y cohesionada; y Bizkaia abierta y atractiva; todo ello desde el compromiso de una prestación eficiente de servicios de valor añadido.





Horretarako, Bizkaiko Foru Aldundiak 2023-2027 Esparru Estrategiko berria prestatu du, Bizkaia Denontzat, Bizkaia lurralde berritzaile, talentudun, erakargarri eta ireki, kontzentratu eta orekatu gisa kokatzeko, erakundeen arteko lankidetzan eta lankidetza publiko-pribatan oinarrituta.

Ekonomia Sustatzeko Sailak, hainbat jarduketa-ildoren bidez, giza baliabideak merkatuaren eskakizun berrietara egokitzea erraztu nahi du. Hartara, kalitate oneko enplegua sortzea eta finkatzea ahalbidetuko du, jarduketak egiteko duen oinarritzko xede bat dena.

Gaur egun Bizkaian egoera demografikoa jaiotze-tasa baxuak eta biztanleen zahartzeak markatzen dute. Horiei erreparatuz, zaila da lurraldeko enpresatan talentua ordezkatzeko eta, ondorioz, lehentasuna dute talentua erakarri eta bertan atxikitzea, egungo talentua garatzearekin batera. Hala, enpresen lehiakortasuna sustatze aldera, etorkizunean oinarritzkoak izango diren eremuetan gaitasunak eta ezagutzak lortu behar dituzte.

Pertsonengan eta beren gaitasunetan oinarritutako apustu honek bakarrik emaitzak izango ditu estrategia koordinatua eta koherentea garatzen den neurrian. Horretarako, talentu kualifikatua garatu, erakarri eta atxikitze jarduerak eta zerbitzuak gauzatu behar dira, Bizkaiko Lurralde Historikoko enpresa-sareari eremu estrategikoetan talentua izaten laguntzeko. Helburua etorkizunera begira, lehiakortasuna bermatzea da. Modu horretan, bermatuko da talentu kualifikatua eta garatuko dira kalitatezko lanpostuak Bizkaiko Lurralde Historikoko ekonomia eta gizarte-egituraren barruan balio erantsiko zikloetan lehiakortasun eta ekarpen handiagoak eskuratzeko.

Bizkaia Talent, Eraberrikuntzan eta Ezagutzan Adituak diren Pertsonen Mugikortasuna Sustatzeko Elkartea, (aurrerantz, Bizkaia Talent) irabazi-

Para ello, la Diputación Foral de Bizkaia ha elaborado un nuevo Marco Estratégico Bizkaia Denontzat 2023-2027 cuyo principal objetivo es fortalecer el posicionamiento de Bizkaia como territorio innovador, con talento, atractivo y abierto, conectado y equilibrado, basado en la colaboración interinstitucional y la colaboración público-privada.

El Departamento de Promoción Económica pretende a través de sus diferentes líneas de actuación, facilitar la adaptación de los recursos humanos a las nuevas exigencias del mercado, posibilitando la creación y consolidación de empleo de calidad, que constituye uno de los ejes fundamentales sobre el que giran sus actuaciones.

La situación demográfica actual en Bizkaia, derivada de la baja natalidad y el envejecimiento de la población dificulta el reemplazo de talento en las empresas del territorio y convierte en prioritarios los objetivos de atracción, retención de talento, así como el desarrollo del talento actual dotándolo de las competencias y conocimientos en ámbitos clave de futuro que favorezca la competitividad de las empresas.

Esta apuesta basada en las personas y sus capacidades solo dará resultado en la medida en la que se desarrolle una estrategia coordinada y coherente. Para ello, es necesario llevar a cabo actividades y servicios orientados al desarrollo, retención y atracción de talento cualificado para apoyar al tejido empresarial del Territorio Histórico de Bizkaia a que dispongan del talento necesario en ámbitos estratégicos para garantizar así la competitividad a futuro. Ello garantizará talento cualificado, y desarrollará puestos de trabajo de calidad que supongan una mayor capacidad competitiva y una mayor aportación en el ciclo del valor añadido en la estructura económica y social del Territorio Histórico de Bizkaia.

La Asociación de Apoyo a la Movilidad de Personas Cualificadas en Innovación y Conocimiento, Bizkaia Talent, (en lo sucesivo, Bizkaia Talent) es una entidad sin





asmorik gabeko erakundea da. 2005. urtean sustatu zuen Bizkaiko Foru Aldundiak, unibertsitate, teknologia eta ikerketa-zentro eta euskal enpresen laguntzaz, lankidetzak publiko-pribatua jarduteko. Bizkaia Talenten xedea da, jarduera eta zerbitzuen bitartez, Bizkaian beharrezko baldintzak ezar daitezen sustatzea berrikuntza eta ezagutza aurreratuaren prozesuetan pertsona kualifikatuak garatu, erakarri eta atxikitze.

Jarduketa horiek direla bide, Bizkaia Talent Bizkaiko enpresen laguntzaile estrategiko bihurtzen da. Erakundeari esker, Bizkaiko enpresa-sareak eta Ekonomia Sustatzeko Sailak berak beren proiektu estrategikoetarako jardueran arrakasta bermatzeko talentu kualifikatua izango dute. Bizkaia Talentek zerbitzu-multzoa emango du, goi-mailako kualifikazioko talentua garatu, atxiki eta erakartzera bideratuta. Xede horrez, koherentziaz eta modu koordinatuan arituko da Ekonomia Sustatzeko Sailarekin batera.

Bizkaia Talenten 2026ko jarduerak Bizkaiko enpresei zuzenduko die bere jarduna eta enpresa horiekin hurbiltasun- eta lankidetzak-jarrera izango du, lurraldeko tokiko ekintza bateratuak indartuz eta lehenetsiz, talentuaren garapenarekin eta atxikipenarekin lotuta; aldi berean, talentua erakartzeko eta bertara ekartzeko behar diren ekintzak egingo ditu kanpoan. Bizkaia Talentek laguntza emango dio Bizkaiko enpresa-sareari estrategikotzat jotzen diren eremuetan behar den talentua izan dezan, hain zuzen ere Bizkaiko Foru Aldundiak Bizkaia enpresaren etorkizuneko lehiakortasuna ziurtatzeko egiten dituen jarduketan zati garrantzitsua berton talentu kualifikatua dagoela bermatzea delako.

Bizkaia Talentek zerbitzu hauek emango ditu:

- Bizkaiko funtsezko sektoreetako trakzio-enpresak, bai enpresa txiki eta ertainak eta bai start-upak.
- Talentu gaztea, ikasleak edo profesionalak bere karreraren lehen

ánimo de lucro, nacida en 2005 como colaboración público-privada y promovida por la Diputación Foral de Bizkaia junto con Universidades, centros tecnológicos y de investigación y empresas vascas. Bizkaia Talent tiene como fin favorecer el establecimiento en Bizkaia de las condiciones necesarias para el desarrollo, atracción y retención de personas cualificadas en los procesos de innovación y conocimiento avanzado, mediante la realización de actividades y servicios.

Mediante dichas actuaciones, Bizkaia Talent se convierte en un colaborador estratégico de las empresas de Bizkaia. La entidad contribuirá a favorecer que el tejido empresarial de Bizkaia, y el propio Departamento de Promoción Económica en sus proyectos estratégicos, cuenten con el talento cualificado necesario para garantizar el éxito en su actividad. Bizkaia Talent va a realizar un conjunto de servicios orientados al desarrollo, retención y atracción de talento de alta cualificación, y para ello actuará de forma coherente y coordinada con el Departamento de Promoción Económica.

Bizkaia Talent en 2026 va a dirigir su actividad a las empresas de Bizkaia, con las que va a mantener una posición de cercanía y colaboración, intensificando y priorizando las acciones locales conjuntas en el territorio vinculadas con el desarrollo y retención, y llevando a cabo las acciones necesarias en el exterior para favorecer la atracción y repatriación de talento. Bizkaia Talent apoyará al tejido empresarial de Bizkaia a disponer del talento necesario en los ámbitos considerados estratégicos, ya que una parte relevante de las actuaciones de la Diputación Foral de Bizkaia dirigidas a asegurar la competitividad a futuro de Bizkaia pasa por garantizar que se dispone de talento cualificado en el mismo.

Bizkaia Talent va a destinar sus servicios a:

- Empresas, tanto tractoras como pymes y start-ups en sectores clave de Bizkaia.
- Talento joven, estudiantes o profesionales en las primeras etapas





etapetan, eta talentu oso kualifikatua, tokikoa zein nazioartekoa, unibertsitate-prestakuntzarekin eta esperientzia espezializatuarekin, Bizkaian atxikitze, Bizkaia erakartzeko eta talentu hori garatzen laguntzeko.

- Ekitaldiak antolatzea eta talentua eta enpresa elkartzeko guneak sortzea, eta enpresa-ehuna jardueren garapenean inplikatzeko.
- Tokiko unibertsitate-ekosistemarekin eta ezagutza-eragileekin lankidetzan aritzea, enpresen talentu-helburuak lortzen laguntzeko.

Bizkaia Talentek 2026an burutuko duen Jarduera Plana honako hau da:

- Talentia Zerbitzua.

Talentia Skills programaren garapena, eta Skillathon-Talentia parte-hartzearen ospakizuna.

- Ambassadors Zerbitzua.

Nazioarteko ikasleei garapen pertsonal eta profesionalean laguntzea, Bizkaiko enpresa-, zientzia- eta kultura-ekosistemarekin konektatuz, prestakuntza-tailerren, jarduera soziokulturalen eta erreferentziako enpresetara egindako bisiten bidez, besteak beste.

- Customer relationship Service.

Zerbitzu horrek Datu Basea eta Bitartekotza Zerbitzua eta biltzen ditu, talentu propioari zein kanpokoari tokiko erakundeek eskaintzen dituzten lan-aukerak ezagutarazteko eta erakunde horien eskura kualifikazio handiko pertsonen datu-basea eratze.

- Nazioarteko Networking Zerbitzua.

de su carrera, y talento altamente cualificado, tanto local como internacional, con formación universitaria y experiencia especializada, con el objetivo de retener en Bizkaia, atraer a Bizkaia y contribuir al desarrollo de dicho talento.

- Organizar eventos y crear espacios de encuentro talento empresa e involucrar al tejido empresarial en el desarrollo de las actividades.
- Colaborar con el ecosistema universitario local y agentes del conocimiento con el objetivo apoyar la consecución de los objetivos de talento de las empresas.

El plan de actividades que Bizkaia Talent llevará a cabo en 2026 es el siguiente:

- Servicio Talentia.

Desarrollo del programa Talentia Skills, así como la Celebración del Skillathon-Talentia Meet.

- Servicio Ambassadors.

Acompañamiento a los estudiantes internacionales en su desarrollo personal y profesional, conectándolos con el ecosistema empresarial, científico y cultural de Bizkaia, mediante talleres de formación, actividades socioculturales y visitas a empresas referentes, entre otras actividades.

- Customer relationship Service.

Este servicio integra la Base de Datos y el Servicio de Intermediación con el fin de dar a conocer tanto al talento propio como al externo las oportunidades laborales que ofrecen las organizaciones locales, así como configurar una base de datos de personas altamente cualificadas a disposición de las dichas organizaciones.

- Servicio de Networking Internacional.





Lau proiektu burutuko dira nagusiki:

- Talentua erakartzeko trebakuntza eta posizionamendurako programak.
- Talent Meeting online.
- Talent Webinar Pills.
- Talent Program.
- Relocation Zerbitzua.
- Bizkaiko ingurunean administrazio- eta integrazio-alderdiei (etxebizitza, hezkuntza, osasuna, aisialdia, etab.) buruz aholkatzea eta informatzea, bai erakundeei (start-up, I+G enpresa, unibertsitateak, teknologia- eta ikerketa-zentroak), bai lurraldera lan egitera eta/edo bizitzera datozen talentuei.
- EURAXESS Sarearen jarduerak.
- Dual Career & Spouses Programme.

Profesionalaren bikotekideari euskal ekosisteman eta lan-merkatuan karrera garatzen laguntzeko eta orientatzeko zerbitzua da.

Besteak beste, honako ekintza hauek garatuko dira:

- Erabiltzaileek ad hoc gaiak eta jarduerak diseinatzeko eta ospatzeko dituzten lehentasunak aztertzea.
- Bisitak, negoziazioak eta bi norabideko lankidetzak-akordioak Euskadiko eta Estatuko funtsezko eragileekin.
- Euskal erakundeekin lan saioak, hileko azken ostiraletan.
- Webinarroak antolatzeko plan bat egitea, gai eta eragile zehatzekin, hala nola GSIN.
- Nomada digitalentzako dossier bat diseinatzeko.
- Spouses Programme programa

Se van a llevar a cabo principalmente cuatro proyectos:

- Programas para la capacitación y posicionamiento para la atracción del talento.
- Talent Meeting online.
- Talent Webinar Pills.
- Talent Program.
- Servicio de Relocation.
- Asesorar e informar sobre aspectos administrativos y de integración (vivienda, educación, sanidad, ocio, etc.) en el entorno de Bizkaia tanto a las organizaciones (start-ups, empresa I+D, universidades, centros tecnológicos y de investigación), como a los talentos que vienen a trabajar y/o vivir al territorio.
- Actividades de la Red EURAXESS.
- Dual Career & Spouses Programme.

Es un servicio para apoyar y orientar a la pareja del/de la profesional en su desarrollo de carrera en el ecosistema y mercado laboral vasco.

Se van a desarrollar entre otras las siguientes acciones:

- Análisis de las preferencias de las personas usuarias para diseñar y celebrar temáticas y actividades ad hoc.
- Visitas, negociaciones y acuerdos de colaboración bidireccionales con agentes claves vascos y estatales.
- Sesiones de trabajo con organizaciones vascas los últimos viernes de mes.
- Elaborar un plan para la organización de webinaros con temáticas y agentes concretos, como INSS.
- Diseño de un dossier para nómadas digitales.
- Desarrollo del programa Spouses





garatzea.

- Kanpoko Erakundeen Sarea.

Bizkaia Talent marka eta lan-helmuga sustatzeko nazioarteko ekitaldietara joango da, baita nazioarteko komunikabideetan bizitza eta agerpena sustatzera ere.

Bizkaia Talentek European Talent Mobility Forumean parte hartzen jarraituko du eta Employer Branding Portugal hitzaldian parte hartuko du.

- Komunikazioa eta digitalizazioa.

Komunikazio- eta digitalizazio-ekintzak garatuko dira, talentua garatzeko, atxikitze eta erakartzeko zerbitzuak ematen dituzten agentzien abangoardian egoteko.

Egiaztatu da Bizkaia Talenten helburuak eta xedeak eta Ekonomia Sustatzeko Sailaren ildo estrategikoak bat datozela Bizkaian talentua garatu, bertara erakarri eta atxikitzearen aldeko apustuan eta, horregatik, Ekonomia Sustatzeko Saileko foru diputatuaren 2026eko otsailaren 23ko 1069/2026 Foru Aginduaren bidez, bere ekimenez erabaki zen ofizioz hasia 2026an Bizkaian talentua garatu, bertara atxiki eta erakartzeko proiektuari laguntzeko dirulaguntza izenduna emateko prozedura.

2026ko otsailaren 25an, Bizkaia Talentek proiektu honetarako dirulaguntza eskaera aurkeztu zuen. Erabaki honi erantsita ematen dira egin beharreko jardueraren deskribapena jasotzen duen eskabidea, helburuak, epeak eta aurreikusitako kostua. Erabaki honen esparruan ezarritako jarduerak 2026ko urtarrilaren 1etik 2026ko abenduaren 31ra bitartean egingo dira eta jardueraren guztizko kostu zenbatetsia 1.400.000 eurokoa da, eta munta hori osorik Bizkaiko Foru Aldundiari eskatu zaio.

Bizkaiko Foru Aldundia ezinbestekotzat jotzen du jarduera hori, lanean ari baita bizkaitar guztiek ahalmen guztia gara

Programme.

- Red de Organizaciones en el exterior.

Bizkaia Talent acudirá a eventos internacionales para la promoción de la marca y destino laboral y de vida y aparición en medios internacionales.

Bizkaia Talent seguirá participando en European Talent Mobility Forum y participará en la conferencia Employer Branding Portugal.

- Comunicación y digitalización.

Se van a desarrollar diferentes acciones de comunicación y digitalización para estar a la vanguardia de las agencias que prestan servicios de desarrollo, retención y atracción de talento.

Constatada la coincidencia de objetivos y fines de Bizkaia Talent y las líneas estratégicas del Departamento de Promoción Económica en su apuesta por el desarrollo, la atracción y retención del talento en Bizkaia, mediante la Orden Foral 1069/2026, de 23 de febrero de 2026, de la diputada foral del Departamento de Promoción Económica, se acordó iniciar de oficio, por propia iniciativa, el procedimiento para la concesión de una subvención nominativa con el fin de dar apoyo al proyecto de desarrollo, retención y atracción del talento en Bizkaia en 2026.

Con fecha 25 de febrero de 2026 Bizkaia Talent ha presentado una solicitud de subvención para este proyecto. Se adjunta la solicitud que incorpora la descripción de la actividad a realizar, sus objetivos, sus plazos y su coste estimado. Las actuaciones previstas en el marco de este acuerdo se desarrollarán desde el 1 de enero de 2026 hasta el 31 de diciembre de 2026 y el coste total estimado de la actuación asciende a 1.400.000 euros, solicitándose a la Diputación Foral de Bizkaia una subvención de ese importe.

La Diputación Foral de Bizkaia considera imprescindible esta actuación, ya que trabaja para que todas las personas de





dezaten, lurraldean aberastasuna eta ongizatea sortzen laguntzeko eta emakumeen eta gizonen berdintasun benetakoa eta eraginkorra lortzeko, eta horretarako urte asko daramatza berdintasunaren arloan lanean.

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauak emakumeen eta gizonen benetako berdintasunaren aldeko xedapen batzuk ezartzen ditu. Beraz, akordioaren eremuan garatzen diren jarduketek genero-ikuspegia hartu beharko dute kontuan, emakumeen eta gizonen izendapenak murrizteko neurriak ezarriz. Bere aldean, Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Foru Planak esparru estrategikoa eskaintzen du, Bizkaiko Foru Aldundiaren berdintasun-arloko politika publikoak garatzeko, 2025-2029 ekitaldietan.

Ekonomia Sustatzeko Sailaren 2024-2027 Dirulaguntzen Plan Estrategikoaren barruan honako hauek daude jasota: 2. helburu estrategikoa: “Bizkaia, talentuaren aldeko konpromisoa”, eta 2.1 dirulaguntza-helburu espezifikoaren barruan, berriz, “Bizkaian ezagutza eta talentua sustratzailea”, 2.1.3 ekintza “Basque Talent Network sarea dinamizatzea”, eta Bizkaiko Lurralde Historikoaren Aurrekontu Orokorretan, urtero, horiek gauzatzeko behar diren kredituak esleitzen dira. Horretarako, beharrezkoa da dirulaguntzoi buruzko araudia ezartzea.

Azaldutako guztiak laguntzaren interes publikoa, soziala eta ekonomikoa egiaztatzen du, Bizkaiko lurraldeari ere onura dakarkiola, eta proposatzen diren helburuak lortzeko, deialdi publikorik ez erabiltzea bidezkotzen du.

Foru Administrazioak ematen dituen dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 20.2 a) artikulua ezartzen du zuzenean eman ahal izango direla Bizkaiko Lurralde Historikoaren aurrekontu orokorretan norbaiten izenean aurreikusita dauden dirulaguntzak.

Bizkaia puedan desarrollar todo su potencial para contribuir a la creación de riqueza y bienestar del Territorio, y para lograr la igualdad real y efectiva de mujeres y hombres y para ello lleva numerosos años trabajando en materia de igualdad.

La Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la igualdad de mujeres y hombres establece disposiciones en favor de una efectiva igualdad de mujeres y hombres. En consecuencia, todas las actuaciones que se desarrollen en el marco de este acuerdo deberán tener en cuenta la perspectiva de género estableciendo medidas tendentes a reducir las desigualdades de mujeres y hombres. Por otra parte, el VII Plan Foral para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Bizkaia ofrece el marco estratégico para el desarrollo de las políticas públicas en materia de igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia durante los ejercicios 2025-2029.

El Plan Estratégico de Subvenciones 2024-2027 del Departamento de Promoción Económica prevé dentro del objetivo estratégico 2 “Bizkaia, compromiso por el talento”, en el objetivo específico 2.1 “Enraizar conocimiento y talento en Bizkaia”, la acción 2.1.3 “Dinamización de la red Basque Talent Network” y en los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia se vienen consignando cada año los créditos precisos para hacerlas efectivas, a cuyo efecto se hace necesario establecer su normativa reguladora.

Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de la ayuda que redundará en beneficio para Bizkaia y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.

El artículo 20.2 a) de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, prevé la posibilidad de conceder de forma directa aquellas subvenciones previstas nominativamente en los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia.





Aurrekoa finkatuta eta Bizkaiko Lurralde Historikoko 2026rako Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduan 29ko 7/2025 Foru Arauan ezarritakoari jarraitua, bidezkoa da dirulaguntza hori zuzenean ematea, izenduna baita.

Akordio honen helburua da Bizkaiko Foru Aldundiaren indarreko aurrekontuan agertzen den dirulaguntza izenduna Bizkaia Talentaren alde bideratzea, eta, horretarako, 1.400.000 euro bideratuko dira 2026ko ekitaldian, bai eta onuradunak bere gain hartzen dituen baldintzak eta konpromisoak ezartzea ere.

Bizkaian talentua garatzeko, erakartzeko eta atxikitze dirulaguntza bat da. Hala ere, ez da jarduera ekonomiko bat, eta ez du eraginik erkidego barruko merkataritzan; beraz, ez da estatu-laguntza bat, Batzordeak Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatu 107. artikuluko 1. paragrafoan xedatutakoaren arabera (2016/C262/01) Estatu-laguntzaren kontzeptuari buruz egindako jakinarazpenean ezartzen den bezala.

Dirulaguntza martxan jartzeko eta kudeatzeko beharrezkoa da Bizkaiko Foru Aldundiaren eta Bizkaia Talent Elkartearen artean hitzarmen bat sinatzea, izan ere, Dirulaguntzen Foru Arauaren 26.1 artikuluen bigarren paragrafoan zehaztuta dago hitzarmenak ohiko tresna izango direla Bizkaiko Lurralde Historikoko aurrekontu orokorretan izenez aurreikusitako dirulaguntzak bideratzeko.

Ebazpen honen xede den gaiaren gaineko eskumena Bizkaiko Foru Aldundiari dagokio, Bizkaiko Lurralde Historikoaren Hautapen, Antolaketa, Araubide eta Funtzionamenduari buruzko otsailaren 13ko 3/1987 Foru Arauaren 17.2 artikuluen eta Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 36.1 d) artikuluen irakurketa koordinatutik ondoriozta daitekeenez. Izan ere, artikulua horretan ezartzen denez, aldundien eskumena da

De acuerdo con lo anterior, y en virtud de lo establecido en la Norma Foral 7/2025, de 29 de diciembre, de Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia para el año 2026, procede la concesión de forma directa de esta subvención, dado su carácter nominativo.

La finalidad del presente acuerdo es canalizar la subvención nominativa que figura en el vigente presupuesto de la Diputación Foral de Bizkaia a favor de Bizkaia Talent siendo el importe de la dotación de 1.400.000 euros en el ejercicio 2026, así como establecer las condiciones y compromisos que asume la persona beneficiaria.

Es una subvención dirigida a apoyar el desarrollo, atracción y retención de talento en Bizkaia. Sin embargo, no constituye una actividad económica propiamente dicha ni produce efectos en el comercio intracomunitario por lo que no constituye una ayuda de estado, en los términos que establece la Comunicación de la Comisión relativa al concepto de ayuda estatal conforme a lo dispuesto en artículo 107, apartado 1, del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (2016/C262/01).

Para la puesta en marcha y gestión de la subvención, es preciso celebrar un convenio entre la Diputación Foral de Bizkaia y la Asociación Bizkaia Talent, ya que el párrafo segundo del artículo 26.1 de la citada Norma Foral de Subvenciones determina que los convenios serán el instrumento habitual para canalizar las subvenciones previstas nominativamente en los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia.

La competencia sobre la materia objeto de esta resolución corresponde a la Diputación Foral de Bizkaia, tal y como se deduce de la lectura coordinada del artículo 17.2 de la Norma Foral 3/1987, de 13 de febrero, sobre Elección, Organización, Régimen y Funcionamiento del Territorio Histórico de Bizkaia y el artículo 36.1 d) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases de Régimen Local donde se establece que es competencia propia de las Diputaciones la cooperación en el fomento





ekonomiaren eta gizartearen garapena sustatzeko lankidetzaz, gainerako administrazio publikoek arlo horretan dituzten eskumenekin bat etorritik.

Ekonomia Sustatzeko Sailaren Egitura Organikoaren Erregelamendua onartzen duen Bizkaiko Foru Aldundiaren ekainaren 6ko 61/2024 Foru Dekretuak, 1. artikuluan, sail honi esleitzen dio, beste jardun-arlo batzuen artean, enpresa-sustapenarekin, enpresa berrien sorrerarekin eta kultura ekintzailea sustatzearekin, enpresen dibertsifikazioarekin eta gorabidean dauden eta hazten ari diren sektoreak sendotzearekin eta talentua eta ezagutza erakarri eta sustatzearekin zerikusia duten jarduerak guztiak bultzatzea eta garatzea.

Bizkaiko Lurralde Historikoko Aurrekontu Orokorretako 2026ko ekitaldiko aurrekontuaren arabera, dirulaguntza izendun hau emateak dakarren gastuari aurre egiteko beharrezkoa den diru-izendapena dago, zehatzago esanda 08.03/426.106/451.00, 2008/0118 zenbakiko "Bizkaia Talent" aurrekontu partidan.

Horregatik guztiagatik, Foru Administrazioak ematen dituen dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 9.1 artikuluan eta martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuak onetsitako Dirulaguntzen Foru Erregelamenduari 12.3 artikuluan ezarritakoa betez, Bizkaiko Foru Aldundiko Gobernu Kontseiluari honako erabaki-proposamen hau aurkeztu zaio, berak onetsi dezan

ERABAKIA

Lehenengoa

Baimentzea Bizkaia Talent (G95326583) Eraberrikuntzan eta Ezagutzan Adituak diren Pertsonen Mugikortasuna Sustatzeko Elkarteari eta Bizkaiko Foru Aldundiaren

del desarrollo económico y social, de acuerdo con las competencias de las demás Administraciones Públicas en este ámbito.

El Decreto Foral 61/2024, de 6 de junio, de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se aprueba el Reglamento de Estructura Orgánica del Departamento de Promoción Económica, en su artículo 1 atribuye a este departamento, entre otras áreas de actuación, la del impulso y desarrollo de todas las actividades que tengan relación con la promoción empresarial, la creación de nuevas empresas y la promoción de la cultura emprendedora, la diversificación empresarial y la consolidación de sectores emergentes y en crecimiento y la atracción y promoción del talento y el conocimiento.

Tal como queda reflejado en la partida presupuestaria de los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia correspondientes al ejercicio presupuestario 2026, existe la necesaria consignación para la concesión de la presente subvención nominativa, concretamente en el programa presupuestario 08.03/426.106/451.00, proyecto presupuestario 2008/0118 "Bizkaia Talent".

Por todo ello, en virtud de lo establecido en el artículo 9.1 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral y en el artículo 12.3 del Reglamento Foral de Subvenciones aprobado por Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, se somete a la aprobación del Consejo de Gobierno de la Diputación Foral de Bizkaia la siguiente propuesta de

ACUERDO

Primero

Autorizar la celebración de un Convenio entre la Asociación de Apoyo a la Movilidad de Personas Cualificadas en Innovación y Conocimiento, Bizkaia Talent (G95326583)





(IFZ P4800000D) artean hitzarmen bat egitea, elkarre horrek 2026an jarduketak egiten lagun dezan, talentua garatzea, erakartzea, eta atxikitzea ahalbidetzeko. Hitzarmen horren testua agiri honi erantsi zaio eta bertan alderdiek beren gain hartutako betebeharrak eta konpromisoak jasotzen dira, hirugarren puntuan adierazitako finantza-ekarpena barne, eta klausulek eta aplikatu beharreko araudi orokorrarekin batera, dirulaguntza honetan aplikatu behar den araubidea ematen dute. Erabaki honen eranskin gisa hitzarmenaren testua gehitu da.

Bigarrena

Baimena emateak berekin dakar, inplizituki, dirulaguntza ematea onartzea, eta baldintza suntsiarazle honen mende geratzen da: baldintzak betetzea eta hitzarmena formalizatu aurretik laguntza honen onuradun izateko debekurik ez izatea.

Hirugarrena

Finantza-ekarpena, 1.400.000 eurokoa, 2026. ekitaldiko aurrekontuko partida honen kargura egingo da:

Ekonomikoa: 45100

Programa: 426106

Organikoa: 0803

Proiektu zk.: 2008/0118

Laugarrena

Ahalmena ematea Ekonomia Sustatzeko foru diputatuari aipatutako hitzarmen hori sinatzeko eta garatzeko, aplikatzeko eta exekutatzeko beharrezko xedapen guztiak, eta horien artean honako hauek: dirua itzultzeko espedienteak izapidetzea eta ebaztea, bai eta dirulaguntzarako baldintzak aldatzea, laguntzaren kopuruari dagokiona izan ezik.

y la Diputación Foral de Bizkaia, con NIF P4800000D, para el apoyo por parte de esta a la realización de actuaciones en 2026 destinadas a posibilitar para Bizkaia el desarrollo, la atracción y retención de talento. En el citado convenio, cuyo texto se adjunta, se recogen las obligaciones y compromisos asumidos por las partes, incluida la aportación financiera indicada en el punto tercero, y las cláusulas que, junto a la normativa general aplicable, establecen el régimen a aplicar en la presente subvención. Como anexo al presente Acuerdo se incorpora el texto del convenio.

Segundo

La autorización conlleva implícitamente la aprobación de la concesión de la subvención que queda sometida a la condición resolutoria de que se cumplan los requisitos y no estar incurso en ninguna de las prohibiciones para adquirir la condición de beneficiaria de esta ayuda en un momento anterior a la formalización del convenio.

Tercero

La aportación financiera por importe 1.400.000 euros se realizará con cargo a la siguiente partida presupuestaria del presupuesto 2026:

Económico: 45100

Programa: 426106

Orgánico: 0803

Proyecto nº: 2008/0118

Cuarto

Facultar a la diputada foral de Promoción Económica para la firma del referido convenio, así como para que dicte todas las disposiciones necesarias para su desarrollo, aplicación y ejecución, incluyendo la tramitación y resolución de eventuales expedientes de reintegro, así como de modificación de las condiciones de la subvención, excepto en lo que se refiere a su





cuantía máxima.

Bostgarrena

Erabaki hau Bizkaia Talenti eta Ekonomia Sustatzeko Sailari jakinaraztea, eta haren berri ematea Ogasun eta Finantza Saileko Fiskalizazio Zerbitzuari.

Quinto

Notificar el presente acuerdo a Bizkaia Talent, al Departamento de Promoción Económica y dar traslado del mismo al Servicio de Fiscalización del Departamento de Hacienda y Finanzas.

Seigarrena

Formalizatutako hitzarmena Euskal Autonomia Erkidegoko Kontu Auzitegiari bidaltzea, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 53. artikuluan xedatutakoa aplikatuz.

Sexto

Remitir al Tribunal Vasco de Cuentas Públicas el convenio formalizado, en aplicación de lo dispuesto en el artículo 53 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Enpresak Sustatzeko Zerbitzuko Burua. / La Jefa del Servicio de Promoción Empresarial.

O.E./Nº Bº

Ekintzailtza, Talentu eta Enpresen Lehiakortasuna Bultzatzeko zuzendari nagusia. / El director general de Emprendimiento, Talento y Competitividad Empresarial. JOSEBA MARIEZKURRENA CUESTA

Aurreko tramitean ezarri denarekin bat, Gobernu Kontseiluari aurkeztu behar zaio /De conformidad con el trámite precedente, elévese al Consejo de Gobierno.

Ekonomia Sustatzeko foru diputatua /La diputada foral de Promoción Económica. AINARA BASURKO URKIRI



BIZKAIKO FORU ALDUNDIAREN ETA ERABERRIKUNTZAN ETA EZAGUTZAN ADITUAK DIREN PERTSONEN MUGIKORTASUNA SUSTATZEKO BIZKAIA TALENT ELKARTEAREN ARTEKO HITZARMENA, 2026AN BIZKAIAN TALENTUA GARATZEKO, ERAKARTZEKO ETA ATXIKITZEKO JARDUERAK EGITEKO.

BILDU DIRENAK

Ainara Basurko Urkiri, Bizkaiko Foru Aldundiaren izenean eta beraren ordezkari gisa, Bizkaiko Foru Aldundiaren 2026ko martxoaren 18ko Erabakiaren bidez emandako ahalmenik erabiliz.

Amaia Jugo Abasolo, Eraberrikuntzan eta Ezagutzan Adituak diren Pertsonen Mugikortasuna Sustatzeko Bizkaia Talent Elkarteko (IFK: G95326583 eta helbidea Laga Bidea, 804 Eraikina, 300. Modulua, Derio, Bizkaia) zuzendari kudeatzailea. Elkarte horren izenean eta ordezkaritza dihardu 2025eko azaroaren 5ean 3221 zenbakidun eskrituraren bidez, Miguel Llorente Gonzalvo notarioaren aurrean emandako ahalordeak direla eta.

Aldeek aitortzen dizkiote elkarri honako hitzarmena gauzatzeko beharrezko gaitasuna eta eskumena, eta hauxe

ADIERAZTEN DUTE

LEHENENGOA

Bizkaiko Foru Aldundiaren helburu nagusietako bat jarduera ekonomikoa sustatzea eta enplegua sortzea da eta, horretarako, Bizkaian talentua erakartzen, sustatzen eta lotzen laguntzeko konpromisoa hartzen du, Bizkaia Talenti lagunduz. Elkarte horren elkartegintza-proiektua Bizkaiko Lurralde Historikoan ikerketa, sorkuntza, berrikuntza eta ezagutza sustatzea da.

CONVENIO ENTRE LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA Y LA ASOCIACIÓN DE APOYO A LA MOVILIDAD DE PERSONAS CUALIFICADAS EN INNOVACIÓN Y CONOCIMIENTO, BIZKAIA TALENT, PARA LA REALIZACIÓN DE ACTUACIONES TENDENTES AL DESARROLLO, ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTO EN BIZKAIA EN 2026.

REUNIDAS

Ainara Basurko Urkiri, en nombre y representación de la Diputación Foral de Bizkaia, actuando en virtud de las facultades otorgadas mediante Acuerdo de la Diputación Foral de fecha 18 de marzo de 2026.

Amaia Jugo Abasolo, en nombre y representación de la Asociación de Apoyo a la Movilidad de Personas Cualificadas en Innovación y Conocimiento, Bizkaia Talent CIF G95326583, con domicilio en Derio, provincia Bizkaia, Parque Tecnológico de Bizkaia C/ Laga Bidea Edificio 804 Módulo 300, en calidad de Directora Gerente de Bizkaia Talent y en virtud de los poderes otorgados mediante escritura número 3221 de 5 de noviembre de 2025 ante el notario Miguel Llorente Gonzalvo.

Las partes se reconocen la capacidad jurídica necesaria para suscribir el presente convenio y en su virtud

EXPONEN

PRIMERO

La Diputación Foral de Bizkaia tiene como uno de sus principales objetivos promover la actividad económica y la generación de empleo y para ello se compromete a apoyar el desarrollo, la atracción y promoción del talento en Bizkaia, a través del apoyo a Bizkaia Talent cuyo proyecto asociativo es promover la investigación, creación, innovación y el conocimiento en el Territorio



Bizkaiko Foru Aldundiak, Bizkaia Denontzat 2023-2027 estrategiaren esparruan bidez, erronka nagusietakotzat ezarri du Bizkaia lurralde berritzaile, talentudun, erakargarri eta ireki, kontzentratu eta orekatu gisa kokatzeko, erakundeen arteko lankidetzan eta lankidetzak publiko-pribatan oinarrituta.

BIGARRENA

Hitzarmen honen helburua da Eraberrikuntzan eta Ezagutzan Adituak diren Pertsonen Mugikortasuna sustatzeko Bizkaia Talent Elkarteari zuzeneko dirulaguntza izenduna emateko baldintzak eta konpromisoak ezartzea, Bizkaian 2026an talentua garatzeko, erakartzeko eta atxikitze jarduerak egiteko.

Bizkaia talentua eta ezagutza dituen lurraldea izan nahi du, prestakuntza handiko langileen garapen profesionalerako erakargarria, ezagutza enpresetara transferituz eta, horrela, gure ehun ekonomikoaren garapena eta iraunkortasuna sustatuz.

HIRUGARRENA

Bizkaia Talent, Eraberrikuntzan eta Ezagutzan Adituen diren Pertsonen Mugikortasuna Sustatzeko Elkarteari helburua Bizkaian berrikuntza- eta ezagutza-prozesu aurreratuetan kualifikazio handiko pertsonak garatzeko, erakartzeko eta atxikitze beharrezko baldintzak ezartzen laguntzea da, jarduerak eta zerbitzuak eginez, Europar Erreferentziazko eredu bihurtzeko langile kualifikatuen mugikortasunari dagokionez, Bizkaiko Lurralde Historikoa lehenetsuneko lan-helmuga bilakatzen lagunduz Europako beste lurralde eta eskualde batzuen aldean; izan ere, talentua erakartzeko gune izateak inpaktu positiboa du Bizkaia giza elkarteari eta ekonomiarentzat.

Histórico de Bizkaia.

La Diputación Foral de Bizkaia, en el marco de la estrategia Bizkaia Denontzat 2023-2027, ha fijado como uno de sus principales objetivos fortalecer el posicionamiento de Bizkaia como territorio innovador, con talento, atractivo y abierto, conectado y equilibrado, basado en la colaboración interinstitucional y la colaboración público-privada.

SEGUNDO

Este convenio tiene como finalidad establecer las condiciones y compromisos asociados a la concesión de una subvención directa nominativa a favor de la Asociación de Apoyo a la Movilidad de Personas Cualificadas en Innovación y Conocimiento, Bizkaia Talent, para la realización de actuaciones tendentes al desarrollo, atracción y retención de talento en Bizkaia en 2026.

Bizkaia aspira a ser un territorio con talento y conocimiento atractivo para el desarrollo profesional del personal altamente cualificado transfiriendo el conocimiento a las empresas y promoviendo así el desarrollo y la sostenibilidad de nuestro tejido económico.

TERCERO

La Asociación de Apoyo a la Movilidad de Personas Cualificadas en Innovación y Conocimiento, Bizkaia Talent tiene como objetivo favorecer el establecimiento en Bizkaia de las condiciones necesarias para el desarrollo, atracción y retención de personas altamente cualificadas en los procesos de innovación y conocimiento avanzado, mediante la realización de actividades y servicios, con el objeto de convertirse en un modelo de referencia en el ámbito europeo con relación a la movilidad del personal cualificado, ayudando a convertir el Territorio Histórico de Bizkaia en un destino laboral preferente frente a otros territorios y regiones de Europa, ya que erigirse en un polo de atracción de talento tiene un impacto



positivo en la sociedad y economía de Bizkaia.

LAUGARRENA

Bizkaia Talent-ek Lurraldeko talentu-beharrak identifikatze aldera, erakundeekiko hurbileko eta lankidetzako errealizazioari eutsiko dio, eta zerbitzuak trakzio-enpresei, ETEei eta start up enpresei emango dizkie, Bizkairako funtsezkoak diren sektoreetan. Horrela, lurraldeko enpresen laguntzaile estrategiko bihurtuko da talentu kualifikatua garatzeko, atxikitzeko eta erakartzeko.

Bizkaia Talent-en jardueraren fokua, 2026an, alde batetik, unibertsitate-ikasketetan eta tokiko eta eskarmentu handiko eta kualifikazio handiko talentuan kokatuko da eta, bestetik, Bizkaiko enpresetan, haiekin hurbiltasun- eta lankidetzak-posizioari eutsiko baitio, garapenarekin eta atxikipenarekin lotutako tokiko ekintza bateratuak areagotuz eta lehenetsiz, eta talentua erakartzea eta aberriratzeko errazteko kanpoan beharrezkoak diren ekintzak gauzatuz.

BOSGARRENA

Bizkaiko Foru Aldundiak emakumeen eta gizonen arteko berdintasun erreal eta eraginkorraren aldeko konpromisoari eusten dio, eta, horregatik, Ekonomia Sustatzeko Sailaren jardura guztiak genero-ikuspegia kontuan hartuta eta oraindik dauden desberdintasunak murrizteko neurriak finkatuta egiten dira, batez ere enpresa-munduan.

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauak emakumeen eta gizonen benetako berdintasunaren aldeko xedapen batzuk ezartzen ditu. Beraz, erabakiaren eremuan garatzen diren jarduketek genero-ikuspegia hartu beharko dute kontuan. Bizkaiko emakumeen eta gizonen berdintasunerako VII. Foru Planak esparru estrategikoa eskaintzen du, Bizkaiko Foru Aldundiaren berdintasun-arloko politika publikoak garatzeko, 2025-2029 ekitaldietan.

CUARTO

Bizkaia Talent con el fin de identificar las necesidades de talento en el territorio, va a mantener una relación cercana y colaborativa con las organizaciones destinando sus servicios a empresas tanto tractoras, como pymes y start ups en sectores clave para Bizkaia, convirtiéndose así en un colaborador estratégico de las empresas del territorio en el desarrollo, retención y atracción de talento cualificado.

El foco de la actividad de Bizkaia Talent en 2026 se va a situar por un lado en el talento joven experimentado y de alta cualificación de estudios universitarios y por otro en las empresas de Bizkaia, con las que va a mantener una posición de cercanía y colaboración, intensificando y priorizando las acciones locales conjuntas en el territorio vinculadas con el desarrollo y retención, y llevando a cabo las acciones necesarias en el exterior para favorecer la atracción y repatriación de talento.

QUINTO

La Diputación Foral de Bizkaia mantiene su compromiso a favor de la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres y, por ello, todas las actuaciones del Departamento de Promoción Económica se desarrollan teniendo en cuenta la perspectiva de género y fijando medidas tendentes a reducir las desigualdades aún existentes, especialmente en el mundo empresarial.

La Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la igualdad de mujeres y hombres establece disposiciones en favor de una efectiva igualdad de mujeres y hombres. En consecuencia, todas las actuaciones que se desarrollen en el marco de este acuerdo deberán tener en cuenta la perspectiva de género. El VII Plan Foral para la igualdad de mujeres y hombres de Bizkaia ofrece el marco estratégico para el desarrollo de las políticas públicas en materia de igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia durante los



Hitzarmen hau Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta indarkeria matxistarik gabeko bizitzetarako Legearen Testu Bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 20. artikuluan aurreikusitako generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazio txostena eta ebazteko neurriak desberdintasunak eta berdintasuna sustatzea sartu da. Hitzarmena idazteko, 112/2024 Foru Dekretua aplikatu da, azaroaren 14koa, Bizkaiko Foru Aldundian generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioa arautzen duena.

SEIGARRENA

Hitzarmena egiteko, kontuan hartu da Bizkaiko Foru Aldundiaren, haren erakunde autonomoen eta foru-sektore publikoaren jarduera-eremuan hizkuntza ofizialak erabiltzeko irizpideak ezartzen dituen maiatzaren 28ko 63/2019 Foru Dekretuan xedatutakoa.

ZAZPIGARRENA

Nahitaezkoa da hitzarmen honen eremua eta horretan gauzatu behar diren alderdiak zehaztea. Hori dela eta, Dirulaguntzei buruzko maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauko 20.2.a) artikuluan xedatu denez, zuzenean eman daitezke Bizkaiko Lurralde Historikoko Aurrekontu Orokorretan ezarritako izendun dirulaguntzak, hitzarmenetan eta dirulaguntza horien araudian ezarritakoaren arabera. 26.1. artikuluan, berriz, hitzarmenak dirulaguntza horiek bideratzeko ohiko tresnak izango direla xedatu da.

Beste alde batetik, martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuaren bidez onetsitako maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Araua garatzeko Dirulaguntzen Arautegiaren (DLFAA) 50.3 artikuluan ezarri da kasu

ejercicios 2025-2029.

Se incorpora a la tramitación de este convenio, el Informe de evaluación previa de impacto de género y medidas para eliminar desigualdades y promover la igualdad previsto en el artículo 20 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres, en cuya redacción se ha aplicado el Decreto Foral 112/2024, de 14 de noviembre, por el que se regula la evaluación previa de impacto en función del género en la Diputación Foral de Bizkaia.

SEXTO

En la elaboración del convenio se ha tenido en cuenta lo dispuesto en el Decreto Foral 63/2019, de 28 de mayo, por el que se establecen los criterios de uso de las lenguas oficiales en el ámbito de actuación de la Diputación Foral de Bizkaia, de sus organismos autónomos y del sector público foral.

SÉPTIMO

Es preciso determinar el ámbito de este convenio y los aspectos que en el mismo se han de materializar ya que la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral dispone en su artículo 20.2 a) que podrán concederse de forma directa las subvenciones previstas nominativamente en los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia, en los términos recogidos en los convenios y en la normativa reguladora de estas subvenciones, y en el artículo 26.1 establece que los convenios serán el instrumento habitual para canalizar estas subvenciones.

Por su parte, el Reglamento de Subvenciones de desarrollo de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, aprobado por Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, en su artículo 50.3, prevé que en estos supuestos el acto de



hauetan dirulaguntza emateko egintza edo hitzarmena oinarri araupetzailatzat hartuko dela Dirulaguntzei buruzko Foru Arauan xedatutakoaren ondoreetarako, eta egintzaren edo hitzarmenaren gutxieneko edukia zehaztu du.

Horrela, bada, arestian azaldutakoarekin bat etorritik, alderdiek erabaki dute hitzarmen hau sinatzea, zeinak klausula hauek bete behar dituen

KLAUSULAK

Lehenengoa.- Hitzarmenaren xedea eta subjektu bakoitzak egin beharreko jarduketak

1. Hitzarmen honen xedea da Bizkaia Talent Eraberrikuntzan eta Ezagutzan Adituak diren Pertsonen Mugikortasuna Sustatzeko Elkarteari, dirulaguntza zuzen izenduna ematearekin lotutako baldintzak eta konpromisoak ezartzea, Bizkaiko talentua garatu, erakarri eta atxikitzeko 2026an honako jarduera hauek egiteko laguntza gisa.

Bizkaia Talentek 2026an burutuko duen jarduera plana honako hau da:

Talentia Zerbitzua.

Talentia Skills programaren garapena, eta Skillathon-Talentia parte-hartzearen ospakizuna.

Ambassadors Zerbitzua.

Nazioarteko ikasleei garapen pertsonal eta profesionalean laguntzea, Bizkaiko enpresa-, zientzia- eta kultura-ekosistemearekin konektatuz, prestakuntza-tailerren, jarduera soziokulturalen eta erreferentziako enpresetara egindako bisiten bidez, besteak beste.

Customer relationship Service.

Zerbitzu horrek Datu Basea eta Bitartekotza Zerbitzua eta biltzen ditu, talentu propioari zein kanpokoari tokiko erakundeek

concesión o el convenio tendrá el carácter de bases reguladoras de la concesión a los efectos de lo dispuesto en la Norma Foral de Subvenciones, y determina su contenido mínimo.

Así pues, de conformidad con lo anteriormente expuesto, las partes acuerdan suscribir el presente convenio, el cual se regirá por las siguientes

CLÁUSULAS

Primera. - Objeto del convenio y actuaciones a realizar por cada sujeto

1. El presente convenio tiene como finalidad establecer las condiciones y compromisos asociados a la concesión de una subvención directa nominativa a la Asociación de Apoyo a la Movilidad de Personas Cualificadas en Innovación y Conocimiento, Bizkaia Talent, en concepto de ayuda para la realización de las siguientes actuaciones tendentes al desarrollo, atracción y retención de talento en Bizkaia en 2026.

El plan de actividades que Bizkaia Talent llevará a cabo en 2026 es el siguiente:

Servicio Talentia.

Desarrollo del programa Talentia Skills, así como la Celebración del Skillathon-Talentia Meet.

Servicio Ambassadors.

Acompañamiento a los estudiantes internacionales en su desarrollo personal y profesional, conectándolos con el ecosistema empresarial, científico y cultural de Bizkaia, mediante talleres de formación, actividades socioculturales y visitas a empresas referentes, entre otras actividades.

Customer relationship Service.

Este servicio integra la Base de Datos y el Servicio de Intermediación con el fin de dar a conocer tanto al talento propio como al



eskaintzen dituzten lan-aukerak ezagutarazteko eta erakunde horien eskura kualifikazio handiko pertsonen datu-basea eratzeke.

Nazioarteko Networking Zerbitzua.

Lau proiektu burutuko dira nagusiki:

- Talentua erakartzeko trebakuntza eta posizionamendurako programak.
- Talent Meeting online.
- Talent Webinar Pills.
- Talent Program.

Relocation Zerbitzua.

- Bizkaiko ingurunean administrazio- eta integrazio-alderdiei (etxebizitza, hezkuntza, osasuna, aisialdia, etab.) buruz aholkatzea eta informatzea, bai erakundeei (start-up, I+G enpresa, unibertsitateak, teknologia- eta ikerketa-zentroak), bai lurraldera lan egitera eta/edo bizitzera datozen talentuei.
- EURAXESS Sarearen jarduerak.

Dual Career & Spouses Programme.

Profesionalaren bikotekideari euskal ekosisteman eta lan-merkatuan karrera garatzen laguntzeko eta orientatzeko zerbitzua da.

Besteak beste, honako ekintza hauek garatuko dira:

- Erabiltzaileek ad hoc gaiak eta jarduerak diseinatzeko eta ospatzeko dituzten lehentasunak aztertzea.
- Bisitak, negoziazioak eta bi norabideko lankidetzak-akordioak Euskadiko eta Estatuko funtsezko eragileekin.

externo las oportunidades laborales que ofrecen las organizaciones locales así como configurar una base de datos de personas altamente cualificadas a disposición de las dichas organizaciones.

Servicio de Networking Internacional.

Se van a llevar a cabo principalmente cuatro proyectos:

- Programas para la capacitación y posicionamiento para la atracción del talento.
- Talent Meeting online.
- Talent Webinar Pills.
- Talent Program.

Servicio de Relocation.

- Asesorar e informar sobre aspectos administrativos y de integración (vivienda, educación, sanidad, ocio, etc.) en el entorno de Bizkaia tanto a las organizaciones (start-ups, empresa I+D, universidades, centros tecnológicos y de investigación), como a los talentos que vienen a trabajar y/o vivir al territorio.
- Actividades de la Red EURAXESS.

Dual Career & Spouses Programme.

Es un servicio para apoyar y orientar a la pareja del/de la profesional en su desarrollo de carrera en el ecosistema y mercado laboral vasco.

Se van a desarrollar entre otras las siguientes acciones:

- Análisis de las preferencias de las personas usuarias para diseñar y celebrar temáticas y actividades ad hoc.
- Visitas, negociaciones y acuerdos de colaboración bidireccionales con agentes claves vascos y estatales.



- Euskal erakundeekin lan saioak, hileko azken ostiraletan.
- Webinarioak antolatzeke plan bat egitea, gai eta eragile zehatzekin, hala nola GSIN.
- Nomada digitalentzako dossier bat diseinatzea.
- Spouses Programme programa garatzea.

Kanpoko Erakundearen Sarea.

Bizkaia Talent marka eta lan-helmuga sustatzeko nazioarteko ekitaldietara joango da, baita nazioarteko komunikabideetan bititza eta agerpena sustatzera ere.

Bizkaia Talentek European Talent Mobility Forumean parte hartzen jarraituko du eta Employer Branding Portugal hitzaldian parte hartuko du.

Komunikazioa eta digitalizazioa.

Komunikazio- eta digitalizazio-ekintzak garatuko dira, talentua garatzeko, atxikitzeke eta erakartzeko zerbitzuak ematen dituzten agentzien abangoardian egoteko.

2. Bizkaiko Foru Aldundiaren ustez lurralde-lehiakortasun iraunkorra lortzeko ezinbestekoa da eragile garrantzitsuekin ekimenak abiaraztea, talentua erakarri eta atxikitzeke bideratuta, Bizkaia lurralde berritzaile eta erakargarri bihurtzeko funtsezko faktore gisa. Horren guztiaren ondorioz Bizkaiko Foru Aldundiaren ustez Bizkaia Talent Programak Bizkaia-aren interes publiko, sozial eta ekonomikoaren mesedetan eragiten du, enpresei talentua emango dien programa baita, merkatuaren egungo egoerara egokitzeko aurre egin behar dieten errokei aurre egin ahal izateko behar dituzten profilak eta esperientzia izango dituzten pertsonen hornitua. Ekimen hau apustu estrategikoa eta beharrezkoa da Bizkaia lurralde berritzailea, talentuduna, erakargarria, konektatua eta orekatua izatea lortzeko, kalitatezko enplegua sortu eta mantentzeko gai izango dena, Europako

- Sesiones de trabajo con organizaciones vascas los últimos viernes de mes.
- Elaborar un plan para la organización de webinarios con temáticas y agentes concretos, como INSS.
- Diseño de un dossier para nómadas digitales.
- Desarrollo del programa Spouses Programme.

Red de Organizaciones en el exterior.

Bizkaia Talent acudirá a eventos internacionales para la promoción de la marca y destino laboral y de vida y aparición en medios internacionales.

Bizkaia Talent seguirá participando en European Talent Mobility Forum y participará en la conferencia Employer Branding Portugal.

Comunicación y digitalización.

Se van a desarrollar diferentes acciones de comunicación y digitalización para estar a la vanguardia de las agencias que prestan servicios de desarrollo, retención y atracción de talento.

2. La Diputación Foral de Bizkaia considera que para lograr la competitividad territorial sostenible resulta imprescindible poner en marcha iniciativas con agentes relevantes, que se encaminen a la atracción y retención del talento como factor clave para hacer de Bizkaia un territorio innovador y atractivo. En consecuencia, la Diputación Foral de Bizkaia considera que el Programa de Bizkaia Talent repercute en beneficio del interés público, social y económico de Bizkaia en cuanto que es un programa que permitirá dotar a las empresas del talento de personas con los perfiles y experiencia necesarios para poder abordar los retos a los que tienen que enfrentarse para adaptarse a la situación actual del mercado. Es una apuesta estratégica y necesaria para hacer de Bizkaia un territorio innovador, con talento, atractivo, conectado y equilibrado, capaz de crear y mantener empleo de calidad que se



abangoardia ekonomiko eta sozialean.

3. Bikaia Talent-en helburuak eta Bizkaiko Foru Aldundiko Ekonomia Sustatzeko Sailarenak bat datozenez, bidezkoa da zuzeneko dirulaguntza izenduna ematea Bizkaian 2026an talentua garatzeko, erakartzeko eta atxikitze jarduerak egiteko.

4. Azaldutako guztiak egiaztatzen du programa honek interes publikoa, soziala eta ekonomikoa duela, eta Bizkaierako onuragarria dela, eta deialdi publiko bat ez erabiltzea justifikatzen du, proposatzen diren helburuak lortzeko.

5. Dirulaguntza honen xedea ez da sexuagatiko edo martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuan (emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabeko bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duena) jasotako diskriminazio multipleko faktoreengatiko diskriminazioa eragiten duen jardura.

6. Dirulaguntza honen xedea ez da tratu-berdintasunerako eta diskriminaziorik ezerako uztailaren 12ko 15/2022 Lege Integralaren IV. tituluan arau-haustetzat jotako jardunbideei aurre egiten dien, eragiten dien edo horiek onartzen dituen jardura edo helburua betetzea.

Bigarrena.- Erakunde onuraduna

1. Laguntzaren erakunde onuraduna Bizkaia Talent Eraberrikuntzan eta Ezagutzen Arituak diren Pertsonen Mugikortasuna Sustatzeko Elkartea da (IFZ: G95326583).

2. Erakunde onuradunak egunean dauzka zerga betebeharrak, Gizarte Segurantzarekikoak eta dirulaguntzak itzultzeari dagozkionak.

3. Bizkaia Talent ez dago Foru Administrazioak emandako dirulaguntzen araubide orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 12. artikuluan

mantenga a la vanguardia económica y social de Europa.

3. Dada la coincidencia de objetivos y fines de Bikaia Talent con los del Departamento de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia, procede otorgar una subvención directa nominativa para la realización de actuaciones tendentes al desarrollo, atracción y retención de talento en Bizkaia en 2026.

4. Todo lo expuesto acredita el interés público, social y económico de este programa que redunde en beneficio para Bizkaia y justifica la no utilización de una convocatoria pública para conseguir los objetivos que se plantean.

5. El objeto de esta subvención no constituye actividad que sea discriminatoria por razón de sexo o por aquellos factores de discriminación múltiple contemplados en el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres.

6. El objeto de esta subvención no constituye actividad o cumplimiento de finalidad que atente, aliente o tolere prácticas calificadas como infracciones en el Título IV de la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y no discriminación.

Segunda.- Entidad beneficiaria

1. La entidad beneficiaria de esta ayuda es la Asociación de Apoyo a la Movilidad de Personas Cualificadas en Innovación y Conocimiento, Bizkaia Talent con NIF G95326583.

2. La entidad beneficiaria se encuentra al corriente de sus obligaciones tributarias, frente a la Seguridad Social y por reintegro de subvenciones.

3. Bizkaia Talent no se encuentra incurso en ninguna de las circunstancias establecidas en el artículo 12 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen



ezarritako egoeraren batean, eta foru arau horren 13. artikuluan ezarritako betebeharrak guztiak bete behar ditu.

4. Dirulaguntzaren erakunde onuradunak ez du Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 42. artikuluan aurreikusitako debekuen araginpean, ez dago Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta indarkeria matxistarik gabeko bizitzetarako Legearen Testu Bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 23.2 artikuluan aurreikusitako egoerarik, eta dirulaguntza honen xedea ez da sexuaren ziozko bereizkeria dakarren jardura edo ekintza bat.

5. Halaber, erakunde onuradunari ez zaio zigor administratibo, laboral edo penaltik ezarri sexuagatiko diskriminazioa egiteagatik edo berdintasunaren arloan indarrean dagoen araudia ez betetzeagatik. Era berean, ez zaio zigor administratibo edo penaltik ezarri LGBTI pertsonak eta beste kolektibo batzuetako diskriminatzeagatik edo tratu-berdintasunaren eta diskriminaziorik ezaren arloan indarrean dagoen araudia ez betetzeagatik.

6. Entitate onuraduna ez da administrazioaren ebazpen irmo bidez zigortuta izan Tratu berdintasunaren eta diskriminazio ezaren uztailaren 12ko 15/2002 Lege Integralaren IV. tituluan aurreikusitako termino eta epeetan oso larri gisa kalifikatutako arau-hausteengatik.

7. Hitzarmen hau sinatzeak esan nahi du entitate onuradunak baimena ematen duela Bizkaiko Foru Aldundiak zuzenean egiazta dezan onuradunak betetzen dituela xedapen indardunek ezarritako zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak, eta elkarreragingarritasunaren bidez lor daitezkeen gainerako datuak.

general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral y está sujeta al cumplimiento de la totalidad de las obligaciones establecidas en el artículo 13 de la citada Norma Foral.

4. La entidad beneficiaria de la subvención no está incurso en ninguna de las prohibiciones para concurrir previstas en el artículo 42 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio para la igualdad de mujeres y hombres, no concurre ninguna de las circunstancias previstas en el artículo 23.2 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres, ni el objeto de esta subvención constituye una actividad o acción discriminatoria por razón de sexo.

5. La entidad beneficiaria no ha sido sancionada administrativa, laboral o penalmente por incurrir en discriminación por razón de sexo o por incumplimiento de la normativa vigente en materia de igualdad. Tampoco ha sido sancionada administrativa o penalmente por incurrir en discriminación de las personas LGBTI y de otros colectivos o por incumplimiento de la normativa vigente de igualdad de trato y no discriminación.

6. La entidad beneficiaria no ha sido sancionada por resolución administrativa firme por alguna de las infracciones calificadas como muy graves, en los términos y plazos previstos en el Título IV de la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación.

7. La firma de este convenio conlleva la autorización de la entidad beneficiaria para la comprobación de manera directa por parte de la Diputación Foral de Bizkaia del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social y el resto de datos que puedan ser obtenidos mediante interoperabilidad.



Hirugarrena - Hitzarmenaren indarraldia

1. Hitzarmen hau formalizatzen den unean jarriko da indarrean, eta hitzarmenaren ondoriozko betebeharrak betetzen direla egiaztatu arte luzatuko da haren indarraldia; formalizatzen denetik lau urteko epean aurreikusten da hori.

2. Hitzarmen honetan jasotako jarduerak gauzatzeko epea, atzeraeraginezko ondorioekin, 2026ko urtarrilaren 1etik abenduaren 31ra artekoa izango da.

3. Dirulaguntzaren aplikazioaren justifikazioa aurkezteko epea 2027ko apirilaren 30ean amaituko da. Justifikazioa Ekonomia Sustapen Sailaren bulego birtualaren bidez aurkeztuko da, hitzarmen honen seigarren klausulan ezarritako baldintzetan, eta hitzarmen honen ondorioz erakunde onuradunari ezarritako betebeharrei buruz araudi espezifikoak ezartzen duena alde batera utzi gabe.

Laugarrena.- Alderdietako bakoitzak bere gain hartutako betebeharrak eta konpromiso ekonomikoak

1. Dirulaguntzaren zenbatekoa milioi bat eta laurehun mila eurokoa (1.400.000 €) da, hau da, baimendutako aurrekontu kredituaren guztizko zenbatekoa. Aipatu kreditua honako aurrekontu-partidaren kargura da: 08.03/426.106/451.00, 2008/0118 zenbakiko proiektua: "Bizkaia Talent" 2026. ekitaldiko aurrekontuari atxikita.

2. Zenbateko hau Bizkaiko Foru Aldundiaren Ekonomia Sustatzeko Sailaren gehieneko ekarpena izango da, eta garatu beharreko jardueretarako aurreikusitako zenbatekoaren jardunetan egon daiteken gehikuntzak inoiz ez du eragingo emandako zenbatekoa gehitzea.

3. 5/2005 Foru Arauaren 31. artikulua aplikatuz, dirulaguntza honela ordainduko da: % 80 hitzarmen hau sinatzen denean eta

Tercera. - Plazo de vigencia del convenio

1. Este convenio entrará en vigor en el momento de su formalización y su vigencia se extenderá hasta la verificación del cumplimiento de las obligaciones derivadas del mismo que se estima en un plazo de cuatro años desde su formalización.

2. El plazo para la ejecución de las actividades previstas en este convenio se fija, con carácter retroactivo, desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2026.

3. El plazo para presentar la justificación de la aplicación de la subvención finalizará el 30 de abril de 2027. La justificación se presentará a través de la oficina virtual del Departamento de Promoción Económica, en los términos establecidos en la cláusula sexta de este convenio y sin perjuicio de lo que establezca la normativa específica en relación a las obligaciones impuestas a la entidad beneficiaria como consecuencia de este convenio.

Cuarta. - Obligaciones y compromisos económicos de las partes

1. La cuantía de la subvención asciende a un millón cuatrocientos mil euros (1.400.000 €), que es el importe total del crédito presupuestario autorizado. Dicho crédito está designado con cargo a la partida presupuestaria 08.03/426.106/451.00, proyecto presupuestario 2008/0118 "Bizkaia Talent" del presupuesto del ejercicio 2026.

2. Esta cantidad tendrá el carácter de aportación máxima por parte del Departamento de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia, sin que en ningún caso el posible aumento del importe previsto de las acciones a desarrollar implique aumento de la aportación concedida.

3. En aplicación del artículo 31 de la Norma Foral 5/2005, el pago de la subvención se realizará de la siguiente manera: el 80 % a la



gainerako % 20 urrian, 2026ko irailaren 30era arte egindako ekintzen memoria aurkeztu ondoren. Ordainketa aurreratua izan arren, ez da berme-prestaziorik eskatu ahal izango, hitzarmen hau eratu behar ez duen erakundea delako, martxoaren 23ko Foru Araua garatzen duen dirulaguntzen Erregelamenduaren 30.3 artikulua arabera.

4. Diruz lagundu daitezkeen gastutzat hartuko dira 2026ko urtarrilaren 1etik abenduaren 31ra bitartean egindakoak, diruz lagundutako jardueraren izaerari zalantzarik gabe erantzuten diotenak eta jarduera egiteko behar-beharrezkoak direnak. Dena den, behar bezala justifikatuta egon behar dira, indarrean dagoen araudiarekin bat, eta hitzarmen honetan ezarritako justifikazioaldia amaitzen den egunean ordainduta, hau da, 2027ko apirilaren 30a.

5. Honakoak izango dira diruz lagun daitezkeen gastuak:

a) diruz lagundutako burutzeko lanari dagozkion barneko langileen gastu zuzuenak. Kontzeptu horren barruan sartuko dira soilik soldatek eta gizarte kargek (Gizarte Segurantzak) erakunde eskatzaileari eragiten dizkieten langileriaren gastuak.

b) jardueraren xedeari zuzenean lotutako kanpoko zerbitzuak

c) diruz lagundutako jardueraren garapenarekin zuzenean lotutako beste gastu batzuk, behar bezala justifikatuak.

d) zeharkako kostuak.

6. BEZagatik dirulaguntza emango da erakunde onuradunak egiaztatzen badu ezin dezakeela berreskuratu edo konpentsaziorik jaso.

7. Ez dira diruz laguntzeko moduko gastuak izango, inola ere, ondoko hauek:

a) zeharkako zergak baldin eta horiek berreskuratzeko edo konpentsatzeko modukoak badira, eta ezta errentaren gaineko

firma del presente Convenio y el 20 % restante en el mes de octubre tras la presentación de una memoria de las acciones realizadas hasta el 30 de septiembre de 2026. A pesar de ser un pago anticipado no será exigible la prestación de garantía al ser entidad exonerada de la constitución de la misma de acuerdo con el artículo 30.3 del Reglamento de Subvenciones, aprobado por Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo.

4. Se considerarán gastos subvencionables, los realizados desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2026 que respondan de manera indubitada a la naturaleza de la actividad subvencionada y resulten estrictamente necesarios para su realización. En todo caso, deberán estar correctamente justificados de conformidad con la normativa en vigor y pagados a la fecha de finalización del periodo de justificación establecido en este convenio, esto es, 30 de abril de 2027.

5. Se considerarán gastos subvencionables los siguientes costes:

a) gastos directos de personal interno imputables al proyecto. Se entenderán incluidos en este concepto aquellos que correspondan a los gastos directos del personal por costes salariales y cargas sociales por cuenta de la entidad solicitante (Seguridad Social).

b) servicios externos directamente vinculados al objeto de la actividad.

c) otros gastos debidamente justificados directamente ligados al desarrollo de la actividad subvencionada.

d) costes indirectos.

6. El IVA será subvencionable cuando la entidad beneficiaria lo abone efectivamente y acredite no ser susceptible de recuperación o compensación.

7. En ningún caso serán gastos subvencionables:

a) los impuestos indirectos cuando sean susceptibles de recuperación o compensación ni los impuestos personales



zerga pertsonalak ere.

b) bankuetako kontuetako interes zordunak.

c) Administrazio eta zigor arloko interesak, errekaruak eta zehapenak.

d) epaitegiaren prozeduraren gastuak.

8. Erakunde onuradunak zeharkako kostuak diruz lagundu den jarduketari egoztekoak izango dira zentzuz horri dagokion zatian, hau da, orokorrean onartuta dauden kontabilitateko oinarriak eta arauak betez eta, hau guztia gorabehera, aipatu diren kostu horiek era eragingarrian eta errealean egin den jardueraren aldikoak diren neurrian.

9. Baldin dirulaguntza jaso dezakeen gastuaren zenbatekoa handiagoa bada sektore publikoko kontratuen berezko araudian kontratu txikietarako ezarritako kopurua baino, eta pertsona onuradunak Sektore Publikoko Kontratuen Legea bete behar badu, justifikatu egin beharko du araudi horretan xedatutako betetzen duela. Kasu horretan, gutxienez ere hiru hornitzaileen eskaintzak eskatu beharko ditu, zerbitzua emateko edo ondasuna entregatzeko konpromisoa hartu aurretik, salbu eta, dirulaguntza jaso dezaketen gastuen ezaugarri bereziengatik, merkatuan ez badago behar beste entitate ondasun edo zerbitzuok hornitu edo egiten dituenik, edo salbu eta gastua dirulaguntza eskatu baino lehen egin bada justifikazioan behar bezala azaldu beharko da.

Aurkeztutako eskaintzen artean egindako aukeraketa, justifikazioan edo, hala badagokio, dirulaguntzaren eskaeran aurkeztu beharko dena, efizientzia- eta ekonomia-irizpideen arabera egingo da, eta memoria batean berariaz justifikatu beharko da proposamen ekonomiko onuragarriena aukeratzen ez denean.

10. Diruz lagun daitekeen gastuaren balorazioa euroa ez den beste txanpon bat erabiliz eginez gero, fakturaren datan egingo da eurorako trukea.

sobre la renta.

b) los intereses deudores de las cuentas bancarias.

c) intereses, recargos y sanciones administrativas y penales.

d) los gastos de procedimientos judiciales.

8. Los costes indirectos habrán de imputarse por la entidad beneficiaria a la actividad subvencionada en la parte que razonablemente corresponda de acuerdo con principios y normas de contabilidad generalmente admitidas y, en todo caso, en la medida en que tales costes correspondan al período en que efectivamente se realiza la actividad.

9. Cuando el importe del gasto subvencionable supere las cuantías establecidas en la normativa propia de los Contratos del Sector Público para el contrato menor la entidad beneficiaria en el supuesto de estar sujeta a la ley de contratos del sector público deberá justificar el cumplimiento de dicha normativa. En ese supuesto, deberá solicitar como mínimo tres ofertas de diferentes proveedores, con carácter previo a la contratación del compromiso para la prestación del servicio o entrega del bien, salvo que por las especiales características de los gastos subvencionables no exista en el mercado suficiente número de entidades que lo suministren o presten, o salvo que el gasto se hubiera realizado con anterioridad a la solicitud de la subvención, circunstancia que deberá quedar explicada debidamente en la justificación.

La elección entre las ofertas presentadas, que deberán aportarse en la justificación, o en su caso, en la solicitud de la subvención, se realizará conforme a criterios de eficiencia y economía, debiendo justificarse expresamente en una memoria la elección cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

10. La valoración del gasto subvencionable en moneda distinta al euro se convertirá a éste al tipo de cambio de la fecha de la factura.



Bosgarrena.- Erakunde onuradunaren beste betebeharrak

Honako betebeharrak hauek izango ditu laguntzaren onuradunak:

a) dirulaguntza emateko arrazoi den helburu, proiektu, jarduera edo jokaera lortu, burutu egin edo hartzea.

b) dirulaguntza ematen duen organoari betekizun eta baldintzak betetzen dituela frogatzea, baita dirulaguntza eman eta laguntzaz gozatu ahal izateko aintzat hartu diren jarduera eta helburua egin eta lortu dituela ere.

c) diruz lagundutako jardueraren finantzaketaren izaera publikoari publizitatea ematea, jasotako laguntza aipatuz eta Bizkaiko Foru Aldundiaren logotipoa agerian jarri diruz lagundutako jardueren zabalkunde publikoa egiteko material, argitalpen edo ekitaldi guztietan.

d) aurrekontu ekitaldi batean Bizkaiko Foru Aldunditik gutxienez 100.000 eurokoak diren laguntzak edo dirulaguntzak jasotzen dituzten erakundeak edo urteko diru sarreraren %40 foru laguntzak edo dirulaguntza publikoak direnean, baldin eta gutxienez, 5.000 eurokoak badira, bete egin beharko dituzte Bizkaiko gardentasunaren otsailaren 17ko 1/2016 Foru Arauko publizitate aktiboaren betebeharrak. Hau da:

1. aurretik aipatutako mugak gainditu eta hurrengo urtetik aurrera webgunean informazio publiko garrantzitsua argitaratzea modu irisgarrian, doan, egiaz, eguneratuta eta berrerabiltzeko moduan. Datu pertsonalak babestearen ariokok legeria errespetatuko da eta euskaldunen hizkuntz eskubideak bermatuko dira. Horretarako, informazio euskaraz eta gaztelaniaz argitaratuko da.

2. informazio hori gutxienez lau urtez egongo da argitaratuta, behar bezala eguneratuta.

Quinta. - Otras obligaciones de la entidad beneficiaria

La entidad beneficiaria estará obligada a:

a) cumplir el objetivo, ejecutar el proyecto, realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención.

b) justificar ante el órgano concedente el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinen la concesión o disfrute de la subvención.

c) dar publicidad al carácter público de la financiación de la actuación subvencionada mediante la mención de la ayuda recibida y la inclusión, en lugar visible, del logotipo de la Diputación Foral de Bizkaia en todos los materiales, publicaciones o eventos para divulgación pública de las actuaciones subvencionadas.

d) las entidades privadas que durante un ejercicio presupuestario perciban de la Diputación Foral de Bizkaia ayudas o subvenciones que alcancen al menos una cuantía de 100.000,00 euros o cuando el 40% del total de sus ingresos anuales tengan el carácter de ayuda o subvención pública foral, siempre que alcancen, como mínimo 5.000,00 euros, deberán cumplir las obligaciones de publicidad activa contenidas en la Norma Foral 1/2016, de 17 de febrero, de transparencia de Bizkaia, lo que supone:

1º publicar, a partir del año siguiente en el que se hayan superado los umbrales mencionados con anterioridad, información pública relevante en su página web de forma accesible, gratuita, veraz, actualizada y reutilizable. Se respetará la legislación en materia de protección de datos personales y se garantizarán los derechos lingüísticos de la ciudadanía vasca debiendo publicarse dicha información tanto en euskera como en castellano.

2º mantenerse publicada dicha información, debidamente actualizada, durante, al menos, cuatro años.



e) Euskal Autonomia Erkidegoko bi hizkuntza koofizialak erabiltzea hizkuntza ofizialak erabiltzeko irizpideak ezartzen dituen maiatzaren 28ko 63/2019 Foru Dekretuaren 13.3 eta 13.4 artikuluetan ezarritakoarekin bat. Hau da:

1. diruz lagundutako jarduera publiko guztietan bi hizkuntza koofizialak erabiltzea.

2. diruz lagundutako jarduerarekin lotutako materialetan, argital penetan eta bestelako euskarrietan bi hizkuntza koofizialak erabiltzea.

f) genero ikuspegia sartzea eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 46. artikuluan ezarritakoarekin bat etorritz. Horrek haxe esan nahi du:

1. Euren jardueretan, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistatik Gabeko Bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuan jasotako printzipio orokorrak bete behar dituzte. Era berean, euren lana osatzen duten estatistikak genero-ikuspegiari egokituta egongo dira, zuzenean edo hirugarren pertsonen bitartez sortzen diren hizkuntza, irudi, euskarri eta dokumentu mota guztietan erabilera ez-sexista erabiliko dute, eta osatzen dituzten batzorde eta lantaldeetan emakumeen eta gizonen ordezkaritza orekatua bermatuko dute.

2. Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea lanpostuen definizioan, lanpostuak eskuratzean, kontratatzean eta azkentzean, lanbide-sailkapenean, sustapenean, prestakuntzan, laneko segurtasunean eta osasunean, ordainsari-politikan, erantzukidetasunean eta norberaren bizitza, lana, lanaldiaren iraupena eta antolamendua bateratzean, eta ekintza sindikalean, ordezkaritza eta negoziazio kolektiboan, lan-baldintza duinak, zintzoak eta ez-diskriminatzaileak ziurtatuz, eta ordainsarien gardentasunaren

e) utilizar las dos lenguas cooficiales de la Comunidad Autónoma Vasca, de acuerdo con lo establecido en el artículo 13.3 y 13.4 del Decreto Foral 63/2019, de 28 de mayo, por el que se establecen los criterios de uso de las lenguas oficiales, lo que supone:

1º utilizar las dos lenguas cooficiales en todas las actividades públicas resultantes de la actividad subvencionada.

2º utilizar las dos lenguas cooficiales en los materiales, publicaciones o cualquier otro soporte utilizado relacionado con la actividad subvencionada.

f) incorporar la perspectiva de género y promover la igualdad de mujeres y hombres de acuerdo con lo establecido en el artículo 46 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la igualdad de mujeres y hombres, lo que supone:

1º en sus actuaciones deben cumplir los principios generales recogidos en el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres, que las estadísticas que formen parte de su trabajo se adecúen a una perspectiva de género, que se realice un uso no sexista en todo tipo de lenguaje, imágenes, soportes y documentos que se produzcan directamente o a través de terceras personas y que garanticen una representación equilibrada entre mujeres y hombres en las comisiones y equipos de trabajo que constituyan.

2º promover la igualdad de mujeres y hombres en la definición de los puestos de trabajo, acceso, contratación y extinción, clasificación profesional, promoción, formación, seguridad y salud laboral, política retributiva, corresponsabilidad y conciliación de la vida personal, laboral, duración y ordenación de la jornada laboral, y en la acción sindical, representación y negociación colectiva, asegurando unas condiciones laborales dignas, decentes y no discriminatorias y que se cumple el principio de transparencia e igualdad



eta berdintasunaren printzipioa betetzen dela ziurtatuz.

3. Emakumeen eta gizonen tratamendua, protagonismoa eta balorazioa baliokideak direla zaintzea, eta berdintasunaren, presentzia orekatuaren, aniztasunaren, erantzunkidetasunaren eta genero-rolen eta -identitateen aniztasunaren balioak dituen irudia sustatzea, bai idatzizko, ahozko eta ikonografiako informazioan, publizitate-ekintzetan, barneko eta kanpoko komunikazioan, komunikazio formalean eta informalean, bai proiektua edo jarduera gauzatzearekin sortutako edo lotutako materialetan.

4. Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoan aurreikusitako Berdintasun Plan bat izatera behartuta dauden erakundeek kasuan, plan hori edukitzea eta eraginkortasunez aplikatzea.

5. Lan-eremuan indarkeria matxista prebenitzeko, jarduteko, jarraipena egiteko, ebaluatzeke eta desagerrarazteko neurriak hartzen direla bermatzea, eta, bereziki, sexu-jazarpenari eta sexuan oinarritutako jazarpenari buruzkoak.

g) kontabilitate-liburuak, erregistro izapidetuak eta gainerako dokumentuak behar bezala ikuskatuak izatea onuradunari kasu bakoitzean aplikatzekoa zaion merkataritzako eta sektoreko legeriak eskatutako baldintzetan, baita diruz lagundutako proiektuari dagozkion diru-sarrerak eta gastuak bereiz identifikatzea ahalbidetzen duten kontabilitateko egoera-orri eta erregistro espezifiko guztiak ere, aparteko kontabilitate-sistema baten bidez edo proiektuarekin lotutako transakzio guztietarako egokia den kontabilitate-kode bat esleituta, egiaztapen- eta kontrol-ahalmenak behar bezala gauzatzen direla bermatzeko.

h) Jasotako funtsen erabilera frogatzen duten agiriak gordetzea, dokumentu elektronikoak barne, egiaztapen eta kontrol ekintzetarako erabilgarriak izan daitezkeen neurrian.

i) 5/2005 Foru Arauaren 33. artikuluan

retributiva.

3º velar porque el tratamiento, protagonismo y valoración de mujeres y hombres sea equivalente y fomentar una imagen con valores de igualdad, presencia equilibrada, diversidad, corresponsabilidad y pluralidad de roles e identidades de género, tanto en la información escrita, oral, iconográfica, acciones publicitarias, comunicación interna y externa, formal e informal como en los materiales generados o relacionados con la ejecución del proyecto o actividad.

4º en el caso de entidades obligadas a tener de un Plan de Igualdad previsto en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres, disponer de dicho Plan, así como su aplicación efectiva.

5º garantizar la adopción de medidas para prevenir, actuar, dar seguimiento, evaluar y erradicar la violencia machista en el ámbito laboral, y específicamente, las relativas al acoso sexual y acoso por razón de sexo.

g) disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable a la persona beneficiaria en cada caso, así como cuantos estados contables y registros específicos que permitan la identificación separada de los ingresos y gastos correspondientes al proyecto subvencionado, bien mediante un sistema de contabilidad aparte bien asignando un código contable adecuado a todas las transacciones relacionadas con el proyecto, con la finalidad de garantizar el adecuado ejercicio de las facultades de comprobación y control.

h) conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control.

i) proceder al reintegro de los fondos



jasotako kasuetan jasotako funtsak itzultzea.

j) baldin eta dirulaguntza emateko orduan kontuan hartu diren inguruabar objektibo edo subjektiboetatik edozein aldatu bada, aldaketa horren barri ematea dirulaguntza eman dionari.

k) Foru Administrazioako organoek eskatzen dieten laguntza eta dokumentazioa ematea, bai eta, Europar Batasuneko araudiaren arabera, finantza-kontrolako eginkizunak esleituta dituzten organoek ere. Horretarako, honako ahalmen hauek izango dituzte:

1. sarbide librea egiaztatu beharreko dokumentaziora, informatika-euskarrietako programak eta artxiboak barne.

2. sarbide librea negozio-lokaletara eta diruz lagundutako jarduera garatzen den gainerako establezimendu edo lekuetara, edo dirulaguntzaren arabera finantzatutako eragiketen errealitatea eta erregulartasuna egiaztatzeko aukera.

3. fakturak, agiri baliokideak edo ordezkioak eta eragiketei buruzko beste edozein agiri atxikitzea edo kopia eskuratzea, baldin eta dirulaguntza behar ez bezala lortu, eskuratu edo erabili dela erakusten duten zantzuak badaude.

4. dirulaguntzak kobratu diren edo funtsak erabili diren finantza-erakundeen banku-kontuei buruzko informazioa askatasunez eskuratzea.

Betebehar hori betetzeari uko egitea erresistentziatzat, aitzakiatzat, oztopatsetzat edo negatibotzat hartuko da 5/2005 Foru Arauaren 33. artikuluan aurreikusitako ondorioetarako, hargatik eragotzi gabe izan litezkeen zehapenak (5/2005 Foru Arauaren 41. artikulua).

l) emakumeen eta gizonen berdintasunarekin lotutako betebeharrak betetzen direla egiaztatzeko jarduketak onartzea eta betebehar horiek betetzen direla justifikatzeko dokumentazioa ematea.

percibidos en los supuestos contemplados en el artículo 33 de la Norma Foral 5/2005.

j) comunicar a la entidad concedente la modificación de cualquier circunstancia tanto objetiva como subjetiva que hubiera sido tomada en cuenta para la concesión de la subvención.

k) prestar colaboración y facilitar cuanta documentación sea requerida por los órganos de la Administración Foral, así como a los órganos que, de acuerdo con la normativa comunitaria, tengan atribuidas funciones de control financiero, a cuyo fin tendrán las siguientes facultades:

1º el libre acceso a la documentación objeto de comprobación, incluidos los programas y archivos en soportes informáticos.

2º el libre acceso a los locales de negocio y demás establecimientos o lugares en que se desarrolle la actividad subvencionada o se permita verificar la realidad y regularidad de las operaciones financiadas con arreglo a la subvención.

3º la obtención de copia o la retención de las facturas, documentos equivalentes o sustitutivos y de cualquier otro documento relativo a las operaciones en las que se deduzcan indicios de la incorrecta obtención, disfrute o destino de la subvención.

4º el libre acceso a la información de las cuentas bancarias de las entidades financieras donde se pueda haber efectuado el cobro de las subvenciones o con cargo a las cuales se puedan haber realizado las disposiciones de fondos.

La negativa al cumplimiento de esta obligación se considerará resistencia, excusa, obstrucción o negativa a los efectos previstos en el artículo 33 de la Norma Foral 5/2005, sin perjuicio de las sanciones que, en su caso, pudieran corresponder (artículo 41 Norma Foral 5/2005).

l) someterse a las actuaciones de comprobación del cumplimiento de las obligaciones relacionadas con la igualdad de mujeres y hombres y facilitar la documentación justificativa de su



Lankidetza eta dokumentazioa emateari uko egitea ezarritako betebeharrak ez betetzetzat joko da, 5/2005 Foru Arauaren 33.1 f) artikuluan adierazitakoaren ondorioetarako.

m) erakunde onuradunak Bizkaiko Foru Aldundiari laga beharko dizkio, Dirulaguntzen Foru Arauaren esparruan (5/2005 Foru Araua, maiatzaren 31koa, Foru Administrazioak emandako dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duena), proiektuan parte hartzen duten pertsonen eta enpresen datuak, politika publikoek talentua erakartzeari eta atxikitzeari dagokionez duten eragina ebaluatzeko, bai eta talentua garatzeko, erakartzeko eta atxikitzeko jarduerak abian jartzeko ere, Ekonomia Sustatzeko Sailaren eskumenak baliatuz lurraldearen lehiakortasuna sustatzeko.

Beraz, erakunde onuradunak proiektuan parte hartzen duten pertsonen jakinarazi behar die beren datu pertsonalak Bizkaiko Foru Aldundiari emango zaizkiola, eta, gainera, hark datu horiek erabili ahal izango dituela pertsona horiekin harremanetan jartzeko, talentua erakartzeari eta atxikitzeari buruzko politikak ebaluatzeko.

Seigarrena- Jarraipen zaintza eta kontrolerako mekanismoak, hitzarmenaren betearazpenari eta hartutako konpromisoari aplikatzekoak

1. Jasotzen den zenbatekoa hitzarmenaren xederako baino ez da erabiliko, bertan ezarritakoak zehatz betez. Horrez gain, Bizkaiko Foru Aldundiko Enpresak Sustatzeko Zerbitzuaren egiaztapen jardueren, Ogasun eta Finantza Sailari dagozkion finantza kontrol eta auditoretza jardueren eta Herri Kontuen Euskal Epaitegiaren fiskalizazio prozeduren pean jarriko da.

2. Dirulaguntzaren erakunde onuradunak nahitaez justifikatu beharko du bete egiten dituela dirulaguntza emateko edo baliatzeko

cumplimiento. La negativa a prestar la colaboración y facilitar la documentación se considerará incumplimiento de las obligaciones impuestas a los efectos de lo indicado en el artículo 33.1 f) de la Norma Foral 5/2005.

m) La entidad beneficiaria deberá ceder a la Diputación Foral de Bizkaia en el marco de la Norma Foral de Subvenciones Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, los datos de las personas y de las empresas participantes en el proyecto, con el fin de evaluar el impacto de las políticas públicas en la materia relativa a la atracción y retención del talento, así como para poner en marcha actuaciones de desarrollo, atracción y retención del talento que fomenten la competitividad del territorio en ejercicio de las competencias del Departamento de Promoción Económica.

Por tanto, la entidad beneficiaria debe comunicar a las personas participantes en el proyecto que sus datos personales serán facilitados a la Diputación Foral de Bizkaia, quien además podrá utilizarlos para contactar con dichas personas, con el fin de evaluar las políticas de atracción y retención de talento.

Sexta. - Mecanismos de seguimiento, vigilancia y control de la ejecución del convenio y de los compromisos adquiridos

1. El importe recibido se utilizará para el destino específico objeto de este convenio, con estricta sujeción a los términos establecidos y se someterá a las actuaciones de comprobación por parte del Servicio de Promoción Empresarial de la Diputación Foral de Bizkaia, en su caso, y a las de control financiero y auditoría que corresponden al Departamento Foral de Hacienda y Finanzas y a los procedimientos fiscalizadores del Tribunal Vasco de Cuentas.

2. La entidad beneficiaria de la subvención está obligada a justificar el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como la



betekizunak eta baldintzak, bai eta jarduera egin duela eta haren helburua bete duela ere.

3. Hitzarmen hau sinatzearen ondorioz jasotako dirulaguntzaren aplikazioaren justifikazioa Ekonomia Sustatzeko Sailaren bulego birtualaren bidez aurkeztu beharko da, eta 2027ko apirilaren 30ean amaituko da horretarako epea.

4. Ezarritako justifikazio-epea igaro bada eta ez bada aurkeztu instrukzioaren ardura duen organoan, organo horrek erakunde onuradunari eskatuko dio justifikazioa aurkez dezala hamabost (15) egun balioduneko epe luzaezinean, jakinarazpena egin eta hurrengo egunetik aurrera zenbatzen hasita. Justifikazioa epe barruan aurkezten ez bada, dirua itzuli beharko da, bai eta 5/2005 Foru Arauaren 37. artikuluan eta hurrengoetan ezarritako gainerako erantzukizunak ere.

5. Ezarritako baldintzak bete direla eta aurreikusitako helburuak lortu direla justifikatzeko, 34/2010 Foru Dekretuaren 59. artikuluan aurreikusitako kontu-ikuskariaren txostena aurkeztu beharko da, eta Ekonomia Sustatzeko Sailaren bulego birtualean eskatutako informazioa bete beharko da, dirulaguntza justifikatzeko izapidearen barruan. Honako dokumentazio hau jaso beharko da:

5.1. Kontu-auditorerik baten txostena; kontu-auditorerik horrek jarduneko auditorerik gisa egon behar du inskribatuta Kontabilitatearen eta Kontu Auditoritzaren Institutuaren mendeko Auditorerik Erregistro Ofizialean.

5.2. Ezarritako baldintzak betetzen direla justifikatzen duen jarduera-memoria, egindako jarduerak eta lortutako emaitzak adierazita. Era berean, erakunde onuradunak adierazi beharko du diruz lagundutako proiektuaren xedea bete den, bere ustez.

5.3. Egindako jardueren justifikazio ekonomikoa eskatutako informazioa ematean

realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinan la concesión o disfrute de esta subvención.

3. La justificación de la aplicación de la subvención recibida como consecuencia de la firma de este convenio deberá presentarse a través de la oficina virtual del Departamento de Promoción Económica finalizando el plazo para ello el 30 de abril de 2027.

4. Transcurrido el plazo de justificación establecido sin haberse presentado ante el órgano a cargo de la instrucción, éste requerirá a la entidad beneficiaria para que en el plazo improrrogable de quince (15) días hábiles contados a partir del día siguiente al de la notificación, la justificación sea presentada. La falta de presentación de la justificación en el plazo llevará consigo la exigencia de reintegro y demás responsabilidades establecidas en los artículos 37 y siguientes de la Norma Foral 5/2005.

5. La justificación del cumplimiento de las condiciones impuestas y de la consecución de los objetivos previstos deberá realizarse mediante el sistema de cuenta justificativa con aportación de informe de persona auditora previsto en el artículo 59 del Decreto Foral 34/2010, cumplimentando la información requerida en la oficina virtual del Departamento de Promoción Económica, dentro del trámite de justificación de la subvención, que deberá contener la siguiente documentación:

5.1. Informe de persona auditora de cuentas inscrita como ejerciente en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas dependiente del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas.

5.2. Una memoria de actuación justificativa del cumplimiento de las condiciones impuestas, con indicación de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos. Así mismo, la entidad beneficiaria deberá declarar de manera justificada si, a su juicio, se ha cumplido a su satisfacción el objeto del proyecto subvencionado.

5.3. La justificación económica de las actividades realizadas consistirá en



datza, hau da:

a) diruz lagundutako proiektua gauzatzean egindako gastuari dagokionez:

- egindako gastu mota bakoitzeko, erantsitako excel koadroa betetzea, dagozkion fakturak eta ordainagiriak erantsita.

- gastua langileena bada, dagozkion excel taula betetzeaz gain, honako hauek aurkeztu beharko dira:

- erakundearen legezko ordezkaritza duen pertsonaren ziurtagiria; bertan, proiektuari dagozkion pertsonal-gastu zuzenak zehaztuko dira, lanordu kopurua eta orduko kostua ere zehaztuz.

- ekintzaren parte hartzen duten pertsoen 10 T zerga agiria, edo horren ezean, nominen fotokopia.

- jarduketan parte hartzen duten pertsonen LZNren kopia (Langileen Zerrenda Nominala), Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak emandakoa.

Kontratu txikiaren zenbatekoa baino gastu handiagoak egin badira, hitzarmen honen laugarren klausulan xedatutakoa beteko da.

Zeharkako kostuak justifikatzeko, legezko ordezkariaren ziurtagiria erantsi behar da, kalkulua egiteko eta proiektuari egozteko irizpideak adierazita.

Zenbatekoa hainbanaketa bidez esleitzen denean, hitzarmen honen helburu diren jarduketei dagozkien gastu osoan ehunekoa zehatzen duen kalkulu sistema eman beharko da.

b) dirulaguntzaren erakunde onuradunak lortutako diru-sarrerari dagokienez, erantsitako excel koadroa bete beharko da, lortutako diru-sarrera motari dagokiona, eta, horrekin batera, erakundearen legezko ordezkariaren ziurtagiria aurkeztu beharko da, proiekturako jaso eta aurreikusitako diru-sarrerak adierazita, eta helburu bererako

proporcionar la información requerida, esto es:

a) en relación al gasto incurrido en la ejecución del proyecto subvencionado:

- por cada tipo de gasto realizado, la cumplimentación del cuadro excel anexo que deberá ir acompañado por las correspondientes facturas y justificantes de pago.

- si el gasto es gasto de personal, además de cumplimentar el correspondiente cuadro excel, se deberá aportar:

- certificación de la persona representante legal de la entidad en la que se detallen los gastos directos de personal imputables al proyecto, especificando el número de horas de dedicación y coste horario de cada persona involucrada en el proyecto.

- documento fiscal 10T o, en su defecto, copia de las nóminas, de las personas que participan en la actuación.

- copia de RNT (relación nominal de trabajadoras y trabajadores) de las personas que intervienen en la actuación expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

En el supuesto de haber incurrido en gastos de importe superior a la cuantía del contrato menor, se estará a lo dispuesto en la cláusula cuarta de este convenio.

Para la justificación de los costes indirectos, es necesario anexo certificación del representante legal indicando los criterios de cálculo e imputación al proyecto.

En los casos en los que se asigne un importe mediante prorrateo se deberá aportar el sistema de cálculo que permita determinar el porcentaje de gasto total asignado a las actuaciones objeto del presente convenio.

b) en relación a los ingresos obtenidos por la entidad beneficiaria de la subvención se deberá cumplimentar el cuadro excel anexo correspondiente al tipo de ingreso obtenido, acompañado de una certificación de la persona que ostenta la representación legal de la entidad indicando los ingresos recibidos y previstos para el proyecto,



beste edozein administrazio edo erakunde publiko edo pribatutatik — Estatukoa, Europar Batasunekoa edo nazioartekoa — jasotako dirulaguntzak, laguntzak, diru-sarrerak edo baliabideak adierazita, zenbatekoa eta jatorria adierazita. Gainera, berariaz jasotakoez gain, proiektuari egotz dakizkiokeen beste diru-sarrerarik ez dagoela adierazi beharko da.

Hitzarmen honen laugarren klausulan aurreikusitako baldintzetan, diruz lagundu daitekeen gastutzat hartuko da auditoretza egitearen ondoriozko gastua.

5.4. Dirulaguntzen onuradunen betekizunak eta betebeharrak bete eta mantendu izanaren justifikazio-memoria. Ezarritako gainerako betebeharrak betetzen direla justifikatzen duen memoria bat da - dirulaguntza zabaltzea, gardentasun-araudia betetzea, hizkuntza koofizialen erabilerari, genero-berdintasunari eta beste gizarte-politika batzuei buruzkoa -, eta horiek betetzen direla egiaztatzen duten dokumentuak eranstean dira. Justifikazio-memoria hori erakunde onuradunak Bizkaiko Foru Aldundiaren webgunean duen ereduaren arabera aurkeztu beharko da.

091-Memoria justif otras obligaciones-justificacion 25-01-01.pdf

6. Proiektua justifikatzeko unean ikusten bada barne-langileen zuzeneko gastuaren zenbateko osoa edo gainerako gastuak batuta ateratzen den zenbateko osoa aurrekontuan jasotakoa baino txikiagoa dela, gabezia hori konpentsatu ahal izango da beste gastu-motaren soberakinarekin, kontzeptu horretarako hasieran aurreikusitako zenbatekoarekiko % 20ko igogeraren mugarekin. Nolanahi ere, konpentsazio hori agiri bidez justifikatu beharko da, eta justifikatutako zenbateko osoak jasotako dirulaguntza justifikatzeko aukera eman beharko du. Bestela, dagokion ez-betetze prozedura izapidetuko da.

indicando las subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad procedentes de cualesquiera Administraciones o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales, con indicación del importe y su procedencia, manifestando además la no existencia de otros ingresos imputables al proyecto al margen de los expresamente recogidos.

Se considerará gasto subvencionable en los términos previstos en la cláusula cuarta de este convenio el gasto derivado de la realización de la auditoría.

5.4. Memoria de justificación del cumplimiento y mantenimiento de requisitos y obligaciones de las beneficiarias de subvenciones. Se trata de una memoria justificativa del cumplimiento del resto de las obligaciones impuestas - difusión de la subvención, cumplimiento de la normativa de transparencia, sobre el uso de las lenguas cooficiales, de igualdad de género, otras políticas sociales, adjuntando los documentos que acrediten su cumplimiento. Esta memoria justificativa deberá presentarse según el modelo que se encuentra a disposición de la entidad beneficiaria en la web de la Diputación Foral de Bizkaia.

091-Memoria justif otras obligaciones-justificacion 25-01-01.pdf

6. Si en el momento de la justificación del proyecto se observa que el importe total del gasto directo de personal interno o que el importe total resultante de sumar el resto de los gastos es inferior al presupuestado se podrá compensar ese defecto con el exceso del otro tipo de gasto, con el límite del 20% de incremento con respecto al importe presupuestado inicialmente en dicho concepto. En todo caso, esta compensación tendrá que estar justificada documentalmente y el importe total justificado deberá permitir la justificación de la subvención percibida. En caso contrario se tramitará el correspondiente procedimiento de incumplimiento.



7. Dirulaguntza honen erakunde onuradunak bere esku eduki behar ditu gauzatutako gastu bakoitzaren egiaztagiria eta egiaztagiria egin daitezkeen egiaztapen- eta kontrol-jarduerak, hitzarmena indarrean dagoen bitartean gutxienez, eta, betiere, aplikatzekoa den araudiak dokumentazio horren izaera kontuan hartuta zehazten duen denboran.

Kontu-auditoreen jarduerari dagokionez, Ogasun eta Finantza Saileko foru diputatuaren apirilaren 15eko 945/2011 Foru Aginduan xedatutakoa beteko da.

8. Ildo horretan, espedientea ixteko berrikuspenean hurrengoak egiaztatuko dira:

a) hitzarmen honetan aurreikusitako jarduera guztiak burutu dira.

b) erakunde onuradunak ekintza honen gainean aurkeztu dituen justifikazio guztiak, denetara, jasotako laguntza publikoen edota pribatuen bestekoak izan behar dira, bestela kopuru hori gainditu behar dute.

c) helburua hitzarmenean ezarritako terminoetan bete da eta bi alderdien gogobetetasuna lortu da.

Zazpigarrena.- Alderdiek bere gain hartutako betebeharrak eta konpromisoak ez betetzearen ondorioak

1. Jasotako dirulaguntza itzuli beharko da, eta dirulaguntza ordaintzen denetik itzuli behar dela erabakitzen den egunera arteko berandutze-interesak eskatuko dira, eta, hala badagokio, dirulaguntza kobratzeko eskubidea galduko da:

a) hitzarmen honetan edo aplikatu beharreko araudian ezarritako betebeharrak edo baldintzaren bat betetzen ez denean.

b) dirulaguntzen araubide juridikoari buruzko 5/2005 Foru Arauaren 33. artikuluan edo haren Erregelamendua onartzen duen

7. La entidad beneficiaria de esta subvención debe conservar en su poder para las actuaciones de comprobación y control que se puedan realizar los justificantes y documentos acreditativos de cada uno de los gastos ejecutados, al menos durante toda la vigencia del convenio, y en todo caso, el tiempo que determine la normativa aplicable atendiendo a la naturaleza de dicha documentación.

En relación a la actuación de las personas auditoras de cuentas, se estará a lo dispuesto en la Orden Foral 945/2011, de 15 de abril, del Diputado Foral del Departamento de Hacienda y Finanzas.

8. Así, en la revisión para el cierre del expediente se comprobará que:

a) se han ejecutado todas las actuaciones previstas en el presente convenio.

b) la totalidad de las justificaciones aportadas por la entidad beneficiaria en relación con esta actuación son iguales o superiores al conjunto de ayudas públicas y/o privadas percibidas.

c) el objeto se ha cumplido en los términos del convenio y a satisfacción de ambas partes.

Séptima. - Consecuencias por incumplimientos de las obligaciones y compromisos asumidos por las partes

1. Procederá el reintegro de la subvención recibida y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en la que se acuerde la procedencia del reintegro y, en su caso, la pérdida del derecho al cobro de la subvención:

a) cuando se incumpla alguna de las obligaciones o condiciones establecidas en este convenio o en la normativa de aplicación.

b) cuando se incurra en alguna de las causas previstas en el artículo 33 de la Norma Foral 5/2005, de régimen jurídico de subvenciones



34/2010 Foru Dekretuan aurreikusitako kausaren bat dagoenean.

2. Itzuli beharreko zenbatekoak zuzenbide publikoko diru-sarreratzat hartuko dira ondorio guztietarako.

3. Aplikatu beharreko berandutze-interesa 5/2005 Foru Arauaren 34.2 artikuluan aurreikusitakoa izango da.

4. Itzultzeko prozedura 5/2005 Foru Arauaren II. tituluan eta 34/2010 Dekretuaren III. tituluan xedatutakoaren arabera izapidetuko da.

5. Dirulaguntza emateko ezarritako baldintzak betetzen ez badira, horiek mailakatzeko irizpideak honako hauek izango dira:

a) ebazpenean ezarritako epean dirulaguntzaren xede den jarduerarako gastuaren xedapena betetzen ez bada, emandako dirulaguntza guztiz galduko da.

b) dirulaguntzaren xede den jardueraren gastua ezarritako epean partzialki xedatzen bada, erabili ez den zatia dagokion dirulaguntza galduko da, betiere zati hori erabiltzeak ez badu eragozten diruz lagundutako jarduketaren xedea lortzea.

c) jarduketa gauzatzeko epeak betetzen ez badira, jasotako zenbatekoak eta berandutze-interesak itzuli beharko dira. Hala ere, jarduketak ez badira amaitu epe orokorrean, baina haien zatiren bat epearen barruan egin bada, epe barruan egin ez den zatia dirulaguntzaren zenbatekora mugatuko da itzultzeko betebeharra, betiere zati bat gauzatze horrek jarduketaren helburua lortzea eragozten ez badu.

d) ekintzak edo gastuak gauzatzerakoan edo justifikatzerakoan ez-betetze partzialik izanez gero, itzuli beharreko zenbatekoa zehazteko, proportzionaltasun-irizpidea hartuko da kontuan, eta dirulaguntza emateko ezarritako baldintzak zenbateraino bete ez diren hartuko da kontuan.

o en el Decreto Foral 34/2010, que aprueba su Reglamento.

2. Las cantidades a reintegrar tendrán la consideración de ingresos de Derecho Público a todos los efectos.

3. El interés de demora aplicable será el previsto en el artículo 34.2 de la Norma Foral 5/2005.

4. El procedimiento de reintegro se tramitará con sujeción a lo dispuesto en el Título II de la Norma Foral 5/2005 y en el Título III del Decreto 34/2010.

5. Los criterios para la graduación de los incumplimientos de las condiciones impuestas con motivo del otorgamiento de la subvención serán los siguientes:

a) el incumplimiento de la disposición del gasto para la actuación para la que se otorgó la subvención, en el plazo establecido en la resolución, conllevará la pérdida total de la subvención concedida.

b) la disposición parcial del gasto de la actuación para que se otorgó la subvención en el plazo establecido dará lugar a la pérdida de la subvención correspondiente a la parte no dispuesta, siempre que dicha disposición parcial no impida la consecución del objeto de la actuación subvencionada.

c) el incumplimiento de los plazos de ejecución de la actuación conllevará la obligación de reintegro de las cantidades percibidas junto con los intereses de demora. No obstante, cuando las actuaciones no hayan sido terminadas en plazo, pero alguna parte de ellas si haya sido realizada en plazo, la obligación de reintegro se limitará a la cuantía de la subvención de la parte no realizada en plazo, siempre que dicha ejecución parcial no impida la consecución del objetivo de la actuación.

d) la cantidad a reintegrar en caso de incumplimiento parcial en la ejecución o en la justificación de las acciones o gastos vendrá determinada, con arreglo al criterio de proporcionalidad, atendiendo a la entidad y grado de incumplimiento de las condiciones impuestas con motivo de la concesión de la subvención.



e) behar baino gehiagoko finantzazioa denean beste laguntza batzuk ere ematen direla-eta (maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauko 18.3. artikuluan ezarrita), bidezkoa izango da behar baino gehiago ordaindutakoa itzultzea, eta berandutze-interesa aplikatuko da.

f) hedapenari, gardentasunari, hizkuntza koofizialak erabiltzeari, genero-berdintasunari eta beste gizarte-politika batzuei buruzko betebeharrak betetzen ez badira, kobratzeko eskubidea galduko da edo emandako dirulaguntzaren % 10 itzuli beharko da, gehienez ere. Kasu zehatz bakoitzerako emandako dirulaguntzaren ehunekoa zehazteko orduan, adierazitako gehieneko mugaren barruan, proportzionaltasun-printzipioa aplikatuko da, honako irizpide hauen arabera: bete ez diren betebeharrak, horien garrantzia, onuradunaren jarduera, bete nahi den ala ez, ez-betetzearen arrazoiak eta ez-betetze horiek helburuak lortzeko moduari nola eragiten dioten, jarduera egitea, proiektua gauzatzea edo dirulaguntza ematea oinarritzen duen portaera hartzea.

g) oinarri hauetan ezarritako gainerako betebeharrak ez betetzeak emandako dirulaguntza osorik edo zati batean galtzea ekarriko du, oinarrietan xedatutakoaren arabera, eta berariazko aurreikuspenik ezean, itzuli beharreko zenbatekoa proportzionaltasun-irizpidearen arabera ezarriko da, ez-betetzeak lortu nahi den helbururako duen garrantzia eta interes publikoari eragindako kaltea kontuan hartuta.

Zortzigarrena. - Hitzarmena aldatzeko araubidea

1. Erakunde onuradunak Foru Aldundiari dirulaguntzak emateko ebazpena aldatzeko eska diezaioke, betiere aipatu berri dugun aldaketaren bidez aldez aurretik ezarritako justifikazio-epeak luzatu nahi badira, emandako dirulaguntzaren zenbatekoa murriztu nahi bada edo jardueraren barne dauden egintzak aldatu nahi badira. Eskaera horiek baimena jasoko dute aurretik ikusi ez diren baldintzak gertatzen badira, betiere

e) en el supuesto de sobrefinanciación, por concurrencia con otras ayudas, contemplado en el artículo 18.3 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, procederá el reintegro por la cantidad excedida, a la que se aplicará el correspondiente interés de demora.

f) el incumplimiento de las obligaciones de difusión, transparencia, uso de lenguas cooficiales, igualdad de género y otras políticas sociales conllevará la pérdida del derecho al cobro y/o el reintegro parcial de hasta un máximo del 10% de la subvención concedida. A la hora de determinar para cada caso concreto el porcentaje de la subvención concedida dentro del límite máximo indicado, se aplicará el principio de proporcionalidad atendiendo a los siguientes criterios: las obligaciones incumplidas, la entidad de las mismas, la actuación de la persona beneficiaria tendente o no a su cumplimiento, las causas del incumplimiento y cómo afectan dichos incumplimientos al modo en que se han de conseguir los objetivos, realizar la actividad, ejecutar el proyecto o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención.

g) el incumplimiento del resto de las obligaciones establecidas en las presentes bases conllevará la pérdida total o parcial de la subvención concedida en función de lo que dispongan las bases, y en ausencia de previsión expresa, la cantidad a reintegrar se fijará con arreglo al criterio de proporcionalidad atendiendo a la entidad y grado de relevancia del incumplimiento para la finalidad perseguida y el perjuicio para el interés público.

Octava. - Régimen de modificación del convenio

1. La entidad beneficiaria podrá solicitar a la Diputación Foral de Bizkaia modificaciones de la resolución de concesión que supongan ampliación del plazo de justificación, reducción del importe concedido o alteración de las acciones que se integran en la actividad, que serán autorizadas cuando traigan su causa en circunstancias imprevistas o sean necesarias para el buen fin de la actuación, siempre que no se altere el



dirulaguntzaren xedea aldatzen ez bada eta hirugarren pertsonen eskubideak urratzen ez badira.

2. Eskaera hori diruz lagundutako jarduera egiteko bi hilabete epea amaitu baino lehen aurkeztu beharko da, dirulaguntza emateko ebazpena aldatzeko beharrezko izapideak egin daitezen, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 32. artikuluan ezarritakoaren arabera.

Aldaketarako eskaerari buruzko ebazpen espresurik eman ezean, aldaketa ukatu egin dela ulertuko da.

3. Dirulaguntza ematen duen organoak laguntza hori emateko ebazpena aldatu ahal izango du ofizioz, kasu honetan laguntza emateko kontuan izan diren baldintzak aldatu badira eta, aldaketa horren ondorioz, xede den interes publikoa lortzea eragozten edo arriskuan jartzen bada, eta entitate onuradunari kalte ekonomikorik eragiten ez bazaio.

4. Era berean, Dirulaguntzei buruzko Foru Arautegiaren 71. artikulua ezarritakoari jarraiki, dirulaguntzaren onuradunak aurkeztutako justifikazioan adierazten badu aldaketak egon direla dirulaguntza emateko kontuan hartutako baldintzetan, funtsean aldatzen ez dituztenak dirulaguntzaren izaera edo helburuak, baina aldaketa horiek ebazpena aldatzea ekarri ahalko balute, Dirulaguntzen Foru Arauaren 16.2.h) artikuluan ezartzen denaren arabera, eta, gainera, ez bada aldaketa horiek guztiak onartzeko aurretik bete beharreko baimen administratiboko izapidea bete, dirulaguntza eman duen organoak aurkeztutako justifikazioa onartu ahalko du, betiere onartze horrek ez badie kalterik eragiten hirugarren eskubideei, eta horrek ez du entitate onuraduna 5/2005 Foru Arauaren arabera dagozkion zehapenetatik salbuesten.

Bederatzigarrena. - Azpikontratzeko baldintzak

1. Honako hau joko da azpikontrataziotzat entitate onuradunak hirugarren pertsona

objeto o finalidad de la subvención y no se perjudiquen derechos de terceras personas.

2. Dicha solicitud deberá realizarse al menos dos meses antes de que finalice el plazo para realizar la actividad subvencionada, al objeto de realizar la tramitación necesaria para modificar la resolución de concesión, según el art. 32 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

En caso de no producirse resolución expresa referente a dicha solicitud de modificación, se entenderá que dicha modificación no ha sido concedida.

3. El órgano concedente de la subvención podrá modificar de oficio la resolución de concesión, previa audiencia de la parte interesada, cuando la alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión impida o dificulte la consecución del interés público perseguido y no se irroguen perjuicios económicos a la entidad beneficiaria.

4. Así mismo, de conformidad con el artículo 71 del Reglamento Foral de Subvenciones, cuando la entidad beneficiaria de la subvención ponga de manifiesto en la justificación que se han producido alteraciones de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la misma, que no alteren esencialmente la naturaleza u objetivos de la subvención, que hubieran podido dar lugar a la modificación de la resolución, habiéndose omitido el trámite de autorización administrativa previa para su aprobación, el órgano concedente de la subvención podrá aceptar la justificación presentada, siempre y cuando tal aceptación no suponga dañar derechos de terceras personas y sin que ello exima a la entidad beneficiaria de las sanciones que puedan corresponder con arreglo a la Norma Foral 5/2005.

Novena. - Condiciones de subcontratación

1. Se entiende que la entidad beneficiaria subcontrata cuando concierta con terceras



batekin hitzartzen duenean dirulaguntzaren xedeko jarduera oso-osorik edo zati bat egitea. Azpikontratazioaren kontzeptu horretatik kanpo gelditzen da entitate onuradunak diruz lagundutako jarduera bere kabuz gauzatzeko egin behar dituen gastuen kontratazioa.

2. Erakunde onuradunak diruz lagundutako jardueraren zati bat azpikontratatu ahal izango du. Azpikontratutako jarduera %70koa izan daiteke.

3. Inola ere ezingo dira azpikontratatu diruz lagundutako jardueraren kostua handitu arren jarduera horri balio erantsirik ez dakarkioten jarduerak.

4. Hirugarren pertsona batzuekin hitzartutako jardueraren kostuak dirulaguntzaren % 20 gainditzeko badu eta zenbateko hori 60.000 euro baino gehiago bada, orduan, kontratua idatziz formalizatuko honako baldintza hauek bete beharko ditu:

a) kontratua idatziz egin beharko da.

b) kontratua egin aurretik dirulaguntza eman duen erakundeak baimena eman beharko du, oinarri arautzaile hauetan ezarri den bezala.

5. Erakunde onuradunak Dirulaguntzen Erregelamenduaren 53.2 artikuluan aipatzen diren eta harekin lotura duten pertsonak edo erakundeak azpikontratatu ahal izango ditu, baldin eta:

a) kontratazioa merkatuko baldintza normalen arabera egingo da, eta, horretarako, onuradunak gutxienez hornitzaile desberdinen hiru eskaintza eskatu beharko ditu aldez aurretik, salbu eta azpikontratutako jardueren ezaugarri bereziak direla-eta merkatuan ez badago horiek ematen dituen behar adina erakunderik, edo gastua dirulaguntza eskatu aurretik egin bada,

b) eta, betiere, Bizkaiko Foru Aldundiaren aldez aurreko baimena lortzen bada.

6. Azpikontratatzeko aldez aurreko baimena behar den kasu guztietan, azpikontratazio-eskaerak zein baldintza nagusitan egingo den

personas la ejecución total o parcial de la actividad que constituye el objeto de la subvención. Queda fuera de este concepto la contratación de aquellos gastos en que tenga que incurrir la entidad beneficiaria para la realización por sí misma de la actividad subvencionada.

2. La entidad beneficiaria podrá subcontratar parcialmente la actividad subvencionada. La actividad que la entidad beneficiaria subcontrate podrá llegar al 70%.

3. En ningún caso podrán subcontratarse actividades que, aumentando el coste de la actividad subvencionada, no aporten valor añadido al contenido de la misma.

4. Cuando la actividad concertada con terceras personas exceda del 20% del importe de la subvención y dicho importe sea superior a 60.000 euros la subcontratación estará sometida al cumplimiento de los siguientes requisitos:

a) que el contrato se celebre por escrito.

b) que la celebración del mismo se autorice previamente por la entidad concedente de la subvención en la forma en que se determine en estas bases reguladoras.

5. La entidad beneficiaria podrá subcontratar con personas o entidades vinculadas con ella a las que se refiere el artículo 53.2 del Reglamento de Subvenciones siempre que:

a) la contratación se realice de acuerdo con las condiciones normales del mercado para lo que será preciso que la persona beneficiaria solicite, con carácter previo, como mínimo tres ofertas de diferentes proveedores, salvo que por las especiales características de las actividades subcontratadas no existe en el mercado suficiente número de entidades que las presten o, salvo que el gasto se hubiese realizado con anterioridad a la solicitud de subvención.

b) y siempre que se obtenga autorización previa de la Diputación Foral de Bizkaia.

6. En todos los casos en los que sea necesaria la autorización previa para subcontratar, la solicitud de subcontratación deberá indicar



adierazi beharko du, eta Ekonomia Sustatzeko foru diputatuak ebatziko du 45 egun balioduneko epean, Ekonomia Sustatzeko Sailaren bulego birtualean aurkezten denetik zenbatzen hasita. Epe hori amaitzean berariazko ebazpenik jakinarazten ez bada, administrazio-isiltasunagatik ezetsizat joko da.

7. Dirulaguntzaren erakunde onuradunak arduratuko dira azpikontratutako jarduera gauzatzean dirulaguntza arautzen duen araudiak ezartzen dituen mugak errespetatzeaz, diruz lagun daitezkeen izaera eta gastuei dagokienez.

8. Kontratatistak onuradunaren aurrean bakarrik egongo dira behartuta, eta hark bere gain hartuko du diruz lagundutako jarduera gauzatzeko erantzukizun osoa Administrazioaren aurrean, 5/2005 Foru Arauaren 41. artikuluan aurreikusitako lankidetzeta-betebeharrari kalterik egin gabe. Halaber, genero-berdintasunaren arloan indarrean dagoen araudian aurreikusitako printzipio orokorrak eta betebeharrak errespetatu beharko dituzte.

Hamargarrena. - Hitzarmenak azkentzea

1. Hitzarmen hau azkenduko da edo bere xede diren jarduketak betetzean edo suntsiarazteko arrazoiak gertatzean.

2. Erakunde onuradunak hitzarmen honen ondoriozko betebeharrak betetzen ez baditu, Bizkaiko Foru Aldundiak hitzarmena suntsiarazteko ahalmena izango du.

3. Hitzarmena iraungitzeak ez dakar berarekin erakunde onuradunari hitzarmenetik eratorritako betebeharrak iraungitzea.

Hamaikagarrena. - Dirulaguntza borondatez itzultzea

1. Onuradunak berak Administrazioaren aurretiazko errekerimendurik gabe egindako da borondatezko itzulketa.

las principales condiciones en las que se va a realizar y será resuelta por la diputada foral de promoción económica en un plazo de 45 días hábiles desde su presentación en la oficina virtual del Departamento de Promoción Económica, entendiéndose desestimada por silencio administrativo si no se notifica resolución expresa al término de dicho plazo.

7. Las entidades beneficiarias de la subvención serán las responsables de que en la ejecución de la actividad subcontratada se respeten los límites que establece la normativa reguladora de la subvención en cuanto a la naturaleza y gastos subvencionables.

8. Las personas contratistas quedan obligadas sólo ante la entidad beneficiaria, que asumirá la total responsabilidad de la ejecución de la actividad subvencionada frente a la Administración, sin perjuicio del deber de colaboración previsto en el artículo 41 de la Norma Foral 5/2005. Así mismo, deberán respetar los principios generales y las obligaciones previstas en la normativa en vigor en materia de igualdad de género.

Décima. - Extinción del convenio

1. Este convenio se extinguirá por el cumplimiento de las actuaciones que constituyen su objeto.

2. El incumplimiento de las obligaciones derivadas del convenio por parte de la entidad beneficiaria facultará a la Diputación Foral de Bizkaia para la resolución del mismo.

3. La extinción del convenio no implica la de las obligaciones de la entidad beneficiaria derivadas del mismo.

Undécima. - Devolución de la subvención por propia iniciativa

1. Se entiende por devolución voluntaria aquella que es realizada por la entidad beneficiaria sin el previo requerimiento de la Administración.



2. Borondatezko itzulketa egiten denean, Administrazioak dagozkion berandutze-interesak kalkulatuko ditu 5/2005 Foru Arauaren 34. artikuluan ezarritakoaren arabera, itzulketa eraginkorra benetan egin duen unera arte.

3. Onuradunak berak bere borondatez itzuli nahi badu dirulaguntza, ordainketa-gutuna erabili beharko du, Bizkaiko Foru Aldundiaren eredu ofizialaren arabera, Ekonomia Sustatzeko Sailaren bulego birtualean eskatu eta gero.

Hamabigarrena. - Datu pertsonalen babesa

Datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio askeari dagokienez pertsona fisikoak babesteari buruzko 2016/679 (EB) Erregelamenduaren 13. artikulua eta Datu pertsonalak babesteari eta eskubide digitalak bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoaren 11. artikulua betez, tratamenduak honela egingo dira:

- Tratamendu-jarduera:

Ekonomia sustatzeko ekintzak kudeatzea eta kontrolatzea.

- Tratamendu arduraduna eta kontaktua:

Ekintzailtza, Talentua eta Enpresen Lehiakortasuna bultzatzeko Zuzendaritza Nagusia.

- Tratamenduaren helburua:

Honako helburu hauek dituzten ekonomia-sustapeneko ekintzak kudeatu eta kontrolatzea: ekintzailtza aurreratua sustatzea; start-upak azeleratzea; Bizkaia ekintzailtza eta berrikuntza irekiko erreferente gisa kokatzea; finantzaketa-ekosistema erakargarria sendotzea; talentua erakarri eta sustatzea; emakumeek enpresan, zientzian eta teknologian duten eginkizuna ikusarazi eta sustatzea; berrikuntza, lehiakortasun jasangarria eta trantsizio digital

2. Cuando se produzca la devolución voluntaria la Administración calculará los intereses de demora, de acuerdo con lo previsto en el artículo 34 de la Norma Foral 5/2005 y hasta el momento en que se produjo la devolución efectiva por parte de la entidad beneficiaria.

3. La devolución de la subvención a iniciativa de la entidad beneficiaria se realizará a través de la correspondiente carta de pago, que será remitida según el modelo oficial de la Diputación Foral de Bizkaia, una vez solicitada la misma a través de la oficina virtual del Departamento de Promoción Económica.

Duodécima. - Protección de datos de carácter personal

En cumplimiento del artículo 13 del Reglamento 2016/679 (UE), relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, y del artículo 11 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de datos personales y garantía de los derechos digitales, los tratamientos se realizarán del siguiente modo:

- Actividad de tratamiento:

Gestión y control de las acciones de promoción económica.

- Responsable del tratamiento y contacto:

Dirección General de Emprendimiento, Talento y Competitividad Empresarial.

- Finalidad del tratamiento:

Gestión y control de las acciones de promoción económica orientadas a fomentar el emprendimiento avanzado, acelerar las startups, posicionar Bizkaia como referente de emprendimiento e innovación abierta, consolidar un ecosistema de financiación atractivo, atraer e impulsar el talento, visibilizar y potenciar el papel de la mujer en la empresa, la ciencia y la tecnología, fomentar la innovación y competitividad sostenible así como su transición digital y



nahiz berdea bultzatzea; eta bikaintasun-zentroen sarea babestea.

- Interesdunaren eskubideak:

Honako hauetarako eskubideak balia ditzake tratamenduaren arduradunaren aurrean: datuak atzitu, zuzendu, oposatu, ezabatu, tratamendua mugatu eta erabaki indibidual automatizatuen helburu ez izan. Horretarako, idazki bat bidal dezake Lege Aholkularitza, Informazioaren Segurtasuna eta Datu Babesa Bideratzeko Atalari, bitarteko hauen bidez aurkeztuta:

- BFAREN egoitza elektronikoa:

<https://www.ebizkaia.eus>

- Herritarrentzako BFAREN aurrez aurreko arreta-bulegoak:

<https://www.bizkaia.eus/eu/beste-sail-batzuk-bulegoak>

- 39/2015 Legean ezarritako gainerako lekuak: LOPD.sustapena@bizkaia.eus

- Datuen babesari buruzko informazio gehiago:

www.bizkaia.eus/tje-ekonomiasustatzekoekintzak

Hamahirugarrena. - Arau-haustek eta zehapenak

1. Arau-hausteen eta zehapenen araubidea 5/2005 Foru Arauaren IV. Tituluan eta 34/2010 Foru Dekretuaren IV. tituluan xedatzen dena izango da.

2. Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legean eta Euskal Administrazio Publikoen Zigortzeko Ahalmenari buruzko martxoaren 16ko 1/2023 Legean aurreikusitakoa aplikatuko da, aurrekoen aurka ez doan guztian.

Hamalagarrena. - Helburu bera duten beste dirulaguntzak, diru-sarrera edo baliabide batzuekiko bateragarritasuna eta bateraezintasuna

1. Dirulaguntza hau bateragarria izango da

verde y apoyar la red de centros de excelencia.

- Derechos de la persona interesada:

Podrá ejercer ante el/la responsable del tratamiento sus derechos de acceso, rectificación, oposición, supresión, limitación del tratamiento y no ser objeto de decisiones individuales automatizadas, mediante escrito dirigido a la Sección de Asesoramiento Jurídico, Seguridad de la Información y Protección de Datos, que puede presentarse en:

- Sede electrónica de la DFB:

<https://www.ebizkaia.eus>

- Oficinas de Atención presencial de la DFB:

<https://web.bizkaia.eus/es/puntos-de-registro>

- Resto de lugares previstos en la Ley

39/2015: LOPD.sustapena@bizkaia.eus

- Más información en protección de datos:

www.bizkaia.eus/rat-accionespromoeconomica

Decimotercera. - Infracciones y sanciones

1. El régimen de infracciones y sanciones será el dispuesto en el Título IV de la Norma Foral 5/2005 y en el Título IV del Decreto Foral 34/2010.

2. Será de aplicación lo previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en la Ley 40/2015, de 1 de octubre de Régimen Jurídico del Sector Público y en la Ley 1/2023, de 16 de marzo, de la potestad sancionadora de las Administraciones Públicas Vascas, en lo que no se oponga a las anteriores.

Decimocuarta. - Compatibilidad o incompatibilidad con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad

1. Esta subvención será compatible con otras



helburu bera duten beste dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabide batzuekin, edozein administrazio edo erakunde publiko edo pribatuenak izan, nazionalak, Europar Batasunekoak edo nazioarteko erakundeetakoak izan, dirulaguntza edo laguntza horiei buruzko arauak ezarritakoa ezertan eragotzi gabe.

2. Hala ere, ez dira bateragarriak izango Bizkaiko Foru Aldundiak helburu bererako emandako beste dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabide batzuekin.

3. Dirulaguntzei buruzko 5/2005 Foru Arauaren 18.3. artikulua ezarritakoari jarraiki, emandako dirulaguntzaren zenbatekoa, bera bakarrik edo beste dirulaguntza, laguntza, sarrera edo baliabide batzuekin batera, ezin da izan inola ere dirulaguntza jasotzen duen jardueraren kostua baino gehiago.

4. Aurreko muga horietakoren bat gaindituz gero, emandako edo eman beharreko dirulaguntzari soberakinari dagokion kopurua kenduko zaio.

5. Onuradunek diruz lagundutako jarduerak finantzatzeko beste dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabide batzuk lortu dituztela jakinarazi beharko diote Ekonomia Sustatzeko Sailari, horren berri izan bezain laster eta, nolana ere, funtsei emandako erabilera justifikatu baino lehen, eta, hala badagokio, egindako itzulketa-gutunaren kopia erantsita. Hori guztia 5/2005 Foru Arauaren 18.3 eta 4. artikuluetan aurreikusitako ondorioetarako, dirulaguntza emateko ebazpena aldatu ahal izateko eta, hala badagokio, itzulketa-prozedura hasteko.

6. Ekonomia Sustatzeko Saila harremanetan jarri ahal izango da gainerako finantzatzaileekin, kofinantzaketa-hitza egin ahal izateko.

subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera administraciones o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales, sin perjuicio de lo que pudiera establecer la normativa reguladora de dichas subvenciones o ayudas.

2. No obstante, no serán compatibles con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad concedidas por la Diputación Foral de Bizkaia.

3. Conforme al artículo 18.3 de la Norma Foral 5/2005, el importe de la subvención concedida en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, supere el coste de la actividad subvencionada.

4. En caso de superarse alguno de los límites anteriores la subvención a conceder o concedida se minorará en la cantidad que corresponda al exceso.

5. Las personas beneficiarias deberán comunicar al Departamento de Promoción Económica, tan pronto como se conozca y, en todo caso, con anterioridad a la justificación de la aplicación dada a los fondos, la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas, acompañando copia de la carta de reintegro que, en su caso, hubiera realizado. Todo ello a los efectos previsto en el artículo 18.3 y 18.4 de la Norma Foral 5/2005, de manera que pueda modificarse la resolución de la concesión de la subvención y, en su caso, iniciar el correspondiente procedimiento de reintegro.

6. El órgano competente del Departamento de Promoción Económica podrá contactar con el resto de las partes financiadoras para llegar a un acuerdo de cofinanciación.

Hamabosgarrena. -Izaera eta araubide juridikoa

1. Hitzarmen honek administrazio izaera du, eta bertan xedaturikoaz gain, hauexek dira

Decimoquinta. - Naturaleza y régimen jurídico

1. Este convenio tiene naturaleza administrativa y se regirá, además de por lo



aplikagarriak: Foru Administrazioak emandako dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Araua eta dirulaguntzen 5/2005 Foru Araua garatzeko Dirulaguntzen Arautegia onetsi duen martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretua zein aldatu baitzen Bizkaiko Foru Aldundiaren otsailaren 27ko 16/2018 Foru dekretuaren bidez, zeinen bitartez onartzen baita klausula sozialak, ingurumenekoak eta beste politika publiko batzuei buruzkoak sartzeko gida eta gainerako arauzko xedapenak.

2. Aurreko arauetan aurreikusi ez den guztirako, hauexek aplikatu beharko dira: 40/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoa, 169/2014 Aurrekontuei buruzko Araudi orokorra, eta zuzenean edo analogiaz aplikatu beharreko administrazio edo substantibo zuzenbideko beste edozein arau.

3. Hitzarmen honen interpretazioa, ondoreak, ebazpena eta behar bezalako betetzea direla eta sor daitezkeen eztabaida guztiak Bizkaiko Foru Aldundiak ebatziko ditu administrazio bidean hark emandako ebazpenak berehala betearaztekoak izango direlarik.

4. Hitzarmen honen ondoriozko auziak, horien izaera juridiko administratiboa dela-eta, administrazioarekiko auzien jurisdikzioaren mende jarriko dira, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legean xedatutakoarekin bat etorriz.

Hamaseigarrena. - Emandako dirulaguntzen publizitatea

1. Dirulaguntzen azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 20. artikuluan xedatutakoa beteko da. Horretarako, Dirulaguntzen Datu Base Nazionalen emandako dirulaguntza argitaratuko da artikulua horretan xedatutakoaren arabera.

2. Halaber, dirulaguntza eman den urte naturala amaitu ondorengo lehen hiruhilekoa

dispuesto en el mismo, por la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral y por el Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de Subvenciones, modificado por el Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 16/2018, de 27 de febrero, por el que se aprueba la guía para la inclusión de cláusulas sociales, medioambientales y relativas a otras políticas públicas y demás disposiciones reglamentarias.

2. Para todo lo no previsto en las anteriores normas, será de aplicación la Ley 40/2015, de régimen jurídico del Sector Público, el texto refundido del Reglamento Foral Presupuestario 169/2014, así como cualquier otra norma de derecho administrativo o sustantivo que directa o por analogía pueda resultar de aplicación.

3. Corresponderá a la Diputación Foral de Bizkaia resolver en vía administrativa cuantas controversias se susciten en relación con la interpretación, efectos, resolución y cumplimiento del presente convenio, cuyas resoluciones serán inmediatamente ejecutivas.

4. Las cuestiones litigiosas que pudieran derivarse del presente convenio, dada su naturaleza jurídico-administrativa, serán sometidas al orden jurisdiccional contencioso-administrativo, conforme lo dispuesto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Decimosexta. -Publicidad de las subvenciones concedidas

1. Se dará cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 20 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones mediante la publicación de la subvención concedida en la Base de Datos Nacional de Subvenciones según lo dispuesto en el citado artículo.

2. Así mismo, antes del fin del primer trimestre posterior al vencimiento del año



amaitu baino lehen Ekonomia Sustatzeko Sailak Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratuko ditu emandako dirulaguntza, honako hauek adierazita: deialdia, aurrekontuko zer programari eta kredituri egozten zaizkion, onuradunaren izena edo sozietate izena eta haren identifikazio fiskaleko zenbakia eta emandako zenbatekoa, dirulaguntzaren helburura edo helburuak. Urte askotarako dirulaguntzen kasuan, emandako zenbateko osoa eta urtekoen banaketa.

Hamazazpigarrena. - Organo eskudunak

Espedientea Ekonomia Sustatzeko Saileko Ekintzailletza, Talentu eta Enpresa Lehiakortasuneko Zuzendaritza Nagusiko Enpresa Sustatzeko Zerbitzuak antolatu eta bideratuko du.

Eta horrela jaso dadin eta bidezko ondorioak izan ditzan, alderdiek hitzarmen hau sinatu dute.

natural de concesión de la subvención, el Departamento de Promoción Económica publicará en el Boletín Oficial de Bizkaia la subvención concedida, el programa y crédito presupuestario al que se imputen, nombre o razón social de la persona beneficiaria con su número de identificación fiscal, cantidad concedida y finalidad o finalidades de la subvención. En caso de subvenciones plurianuales, importe total concedido y distribución de anualidades.

Decimoséptima. - Órganos competentes

La ordenación e instrucción del expediente se llevará a cabo por el Servicio de Promoción Empresarial de la Dirección General de Emprendimiento, Talento y Competitividad Empresarial del Departamento de Promoción Económica.

Y, para que conste y surta los efectos oportunos donde proceda, las partes firman el presente convenio.

