

Orde do 29 de decembro de 2025 pola que se establecen as bases reguladoras do Programa Galicia Suma Talento: Emprégate, de incentivos á contratación na empresa ordinaria, e se procede á súa convocatoria para o ano 2026 (código de procedemento TR342C).

Mediante o Decreto 289/1997, do 9 de outubro, esta comunidade autónoma asumiu as funcións e servizos transferidos pola Administración do Estado relativos á xestión realizada polo Instituto Nacional de Emprego no ámbito do traballo, o emprego e a formación e, a través do Decreto 42/2024, do 14 de abril, polo que se establece a estrutura orgánica da Xunta de Galicia; do Decreto 49/2024, do 22 de abril, polo que se fixa a estrutura orgánica das consellerías da Xunta de Galicia, e do Decreto 147/2024, do 20 de maio, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Emprego, Comercio e Emigración, esta Consellería asume o exercicio das competencias e funcións, entre outras materias, no relativo ás políticas activas de emprego.

A disposición adicional segunda do Real decreto 818/2021, do 28 de setembro, que regula os programas comúns das políticas activas de emprego, establece que as Comunidades Autónomas poderán desenvolver programas propios adaptados a realidade do seu ámbito territorial, que a Consellería de Emprego, Comercio e Emigración vén a desenvolver neste caso para incentivar e favorecer a contratación de persoas desempregadas, especialmente das que teñen maiores dificultades de inserción laboral.

Corresponde, pois, á Consellería de Emprego, Comercio e Emigración, para o exercicio orzamentario 2026 a xestión das subvencións e axudas públicas das políticas activas de emprego, entre as que están as medidas dirixidas por unha banda, a fomentar a creación de emprego de calidade e, por outra, a incrementar a empregabilidade das persoas desempregadas, mellorando as condicións do mercado de traballo, no marco da Estratexia europea para o emprego, do Programa nacional de reformas, do respectivo Plan anual de fomento do emprego digno (PAFED), e no eido da colaboración institucional e o diálogo social entre o Goberno galego e os axentes económicos e sociais de Galicia.

En liña co anterior, o Goberno galego quere asegurarse de que as persoas traballadoras teñan as habilidades precisas para prosperar, por iso, seguindo as directrices europeas estase a despregar a Axenda Galega de Capacidades para o Emprego, co obxectivo de mellorar as capacidades das persoas traballadoras, mellorando con isto a competitividade das empresas.

Estas axudas ampáranse, segundo o sector ao que pertencen as persoas empregadoras e empresas beneficiarias e o ámbito da súa actividade, no Regulamento (UE) 2023/2831 da Comisión, do 13 de decembro de 2023, relativo á aplicación dos artigos 107 e 108 do Tratado de Funcionamento da Unión Europea ás axudas de minimis (DOUE 15.12.2023, Serie L), no Regulamento (UE) n° 1408/2013 da Comisión, do 18 de decembro de 2013, relativo á aplicación dos artigos 107 e 108 do Tratado de Funcionamento da Unión Europea ás axudas de minimis no sector agrícola (DOUE 24.12.2013, L352/9), e no Regulamento (UE) n° 717/2014 da Comisión, do 27 de xuño de 2014, relativo á aplicación

dos artigos 107 e 108 do Tratado de Funcionamento da Unión Europea ás axudas de minimis no sector da pesca e da acuicultura (DOUE 28.06.2014, L190/45).

En canto ao procedemento de concesión, establécese un procedemento que non ten a consideración de concorrencia competitiva, de acordo co disposto no artigo 19.2 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, dado que de acordo coa finalidade e obxecto do programa non resulta necesario realizar a comparación das solicitudes presentadas nun único procedemento senón que a concesión da axuda se realiza pola comprobación da concorrencia na persoa solicitante dos requisitos establecidos ata o esgotamento do crédito orzamentario.

A presente orde tramítase ao abeiro do disposto no artigo 1.1 da Orde da Consellería de Economía e Facenda, do 11 de febreiro de 1998, pola que se regula a tramitación anticipada de expediente de gasto, na redacción dada pola Orde do 27 de novembro de 2000, modificada pola Orde do 25 de outubro de 2001, e o artigo 25 do Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o regulamento da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, polo que queda a concesión das subvencións sometida á condición suspensiva de existencia de crédito axeitado e suficiente no momento da resolución.

Neste marco de actuación, as bases reguladoras axústanse ao disposto na Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, en especial no relativo aos principios de transparencia, eficacia e eficiencia na xestión, no Decreto 11/2009, do 9 de xaneiro, polo que se aproba o seu regulamento, e na Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, e o seu regulamento, aprobado polo Real decreto 887/2006, do 21 de xuño.

Consecuentemente con todo o anterior, consultado o Consello Galego de Relacións Laborais, logo do informe da Dirección Xeral de promoción da Igualdade, da Dirección Xeral de Simplificación Administrativa e do Patrimonio, da Asesoría Xurídica e a Intervención Delegada, e no exercicio das facultades que me confire o artigo 34 da Lei 1/1983, do 22 de febreiro, de normas reguladoras da Xunta e da súa Presidencia,

DISPOÑO:

Artigo 1. *Obxecto e finalidade*

Esta orde ten por obxecto fixar as bases reguladoras e convocar para o ano 2026 as axudas establecidas pola Consellería de Emprego, Comercio e Emigración que favorezan a contratación de persoas desempregadas na empresa ordinaria e en entidades sen ánimo de lucro, especialmente daquelas que teñen maiores dificultades de inserción laboral.

A orde regula o Programa Galicia Suma Talento: Emprégate (código de procedemento TR342C), de incentivos á contratación por conta allea dos colectivos vulnerables recollidos no artigo 24.1.a), a través dunha liña de incentivos á contratación por conta allea cuxas particularidades se recollen nesta orde, e que inclúe cinco modalidades de axudas:

- a) Incentivos á contratación indefinida inicial de persoas desempregadas.
- b) Incentivos ao incremento de xornada das contratacións indefinidas, de tempo parcial a tempo completo.
- c) Incentivos ao incremento da duración anual dos contratos fixos-descontinuos a un mínimo de 9 meses.
- d) Axudas para a adaptación de postos de traballo de persoas con discapacidade.
- e) Transformación en indefinidos dos contratos formativos subvencionados con cargo ao programa de primeira experiencia profesional (TR353C).

Artigo 2. *Marco normativo*

As solicitudes, tramitación e concesión das subvencións axustaranse ao disposto na Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas; Lei 9/2007, do 13 xuño, de subvencións de Galicia; no Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o regulamento da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia; no texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia, aprobado polo Decreto legislativo 1/1999, do 7 de outubro; no proxecto de Lei de orzamentos da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2026, aprobado polo Consello da Xunta o día 17 de outubro de 2025; no que resulte de aplicación a Lei 38/2003, do 27 de novembro, xeral de subvencións, e o seu Regulamento de desenvolvemento aprobado polo Real decreto 887/2006, do 21 de xullo, e ao disposto nesta orde.

Artigo 3. *Principios de xestión*

A xestión deste programa realizarase de acordo cos seguintes principios:

- a) Publicidade, concorrencia, obxectividade, transparencia, igualdade e non discriminación.
- b) Eficacia no cumprimento dos obxectivos fixados pola Consellería de Emprego, Comercio e Emigración.
- c) Eficiencia na asignación e na utilización dos recursos públicos.



Artigo 4. Orzamentos

1. A concesión das subvencións previstas nesta orde estará suxeita á existencia de crédito orzamentario e realizarase con cargo ás seguintes aplicacións da Secretaría Xeral de Emprego e Relacións Laborais recollidas no proxecto de Lei de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2026, aprobado polo Consello da Xunta o día 17 de outubro de 2025, por un importe total de 19.700.000 € co seguinte reparto:

Colectivo ao que se dirixe a axuda	Dotación de crédito	Tipo de fondo	Código de proxecto	Aplicación orzamentaria
A. Persoas mozas	2.000.000 €	Fondo propio	2016 00308	14.02.322C 470.3
	2.000.000 €	Fondo finalista	2023 00120	14.02.322C 470.3
B. Mulleres vítimas de violencia de xénero e/ou vítimas de trata de seres humanos, e mulleres con fillos e fillas menores de 3 anos, desempregadas de longa duración ou inactivas nos últimos 3 anos	2.500.000 €	Fondo finalista	2016 00313	14.02.322C 470.3
C. Mulleres en ocupacións masculinizadas (anexo II)	1.200.000 €	Fondo propio	2024 00192	14.02.322C 470.3
D. Persoas desempregadas de longa duración	3.000.000 €	Fondo finalista	2016 00316	14.02.322C.470.4
E. Persoas de 52 anos ou mais				
F. Persoas emigrantes retornadas e estranxeiras	3.000.000 €	Fondo propio	2023 00126	14.02.322C 470.3
G. Persoas con discapacidade ou en risco ou situación de exclusión social	3.000.000 €	Fondo finalista	2016 00309	14.02.322C 470.9
H. Persoas desempregadas que nos últimos 2 anos remataran accións de AFD, Obradoiros de emprego, ou Programas Integrados de emprego.	1.500.000 €	Fondo finalista	2026 00066	14.02.322C 470.3
I. Persoas desempregadas que desenvolveran contratos formativos ao abeiro do programa de primeira experiencia profesional nos últimos 2 anos .	1.000.000 €	Fondo finalista	2026 00067	14.02.322C 470.3

Ademais, no caso de que a entidade beneficiaria sexa unha entidade sen ánimo de lucro:

Colectivo ao que se dirixe a axuda	Dotación de crédito	Tipo de fondo	Código de proxecto	Aplicación orzamentaria
A. Persoas mozas B. Mulleres vítimas de violencia de xénero, vítimas de trata de seres humanos e mulleres con fillos e fillas menores de 3 anos desempregadas de longa duración ou inactivas nos últimos 3 anos C. Mulleres en ocupacións masculinizadas D. Persoas desempregadas de longa duración E. Persoas de 52 anos ou máis F. Persoas emigrantes retornadas ou persoas estranxeiras G. Persoas con discapacidade ou en risco ou situación de exclusión social H. Persoas desempregadas que nos últimos 2 anos remataran accións de AFD, Obradoiros de emprego, ou Programas Integrados de emprego. I. Persoas desempregadas que desenvolveran contratos formativos ao abeiro do programa de primeira experiencia profesional nos últimos 2 anos	500.000€	Fondo finalista	2023 00101	14.02.322C.481.9

2. A presente orde tramítase ao abeiro do disposto no artigo 1.1 da Orde da Consellería de Economía e Facenda, do 11 de febreiro de 1998, pola que se regula a tramitación anticipada de expediente de gasto, na redacción dada pola Orde do 27 de novembro de 2000, modificada pola Orde do 25 de outubro de 2001, e o artigo 25 do Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o regulamento da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, polo que queda a concesión das subvencións sometida á condición suspensiva de existencia de crédito axeitado e suficiente no momento da resolución e, así

mesmo todos os actos ditados no expediente enténdense condicionados a que, unha vez aprobado o orzamento, subsistan as mesmas circunstancias de feito e de dereito existentes no momento en que se produciron.

3. De ser o caso, e de acordo co disposto no artigo 31.4 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, publicarase mediante resolución da persoa titular da Secretaría Xeral de Emprego e Relacións Laborais o esgotamento das partidas orzamentarias asignadas.

4. Os ditos créditos poderán ser obxecto de modificacións como consecuencia da asignación ou da redistribución de fondos para o financiamento dos programas de fomento do emprego, coas limitacións que estableza a Conferencia Sectorial de Emprego e Asuntos Laborais.

5. Poderase ampliar a contía máxima dos créditos dispoñibles para esta convocatoria. O incremento do crédito estará condicionado á declaración de dispoñibilidade do crédito como consecuencia dunha xeración, ampliación ou incorporación de crédito, da existencia de remanentes doutras convocatorias financiadas con cargo ao mesmo crédito ou créditos incluídos no mesmo programa ou en programas do mesmo servizo, e dunha transferencia de crédito, ao tratarse dunha convocatoria de concorrencia non competitiva, de acordo co establecido no artigo 31.2 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, e o artigo 30.2 do seu regulamento de desenvolvemento.

6. A distribución provincial de créditos para o financiamento das axudas e subvencións previstas nesta orde será, con carácter xeral, directamente proporcional ao número de persoas desempregadas e á evolución do paro rexistrado no período 2020-2024, e inversamente proporcional á evolución da poboación no citado período, e terá en conta o necesario equilibrio e solidariedade con aqueles territorios máis desfavorecidos. Ao abeiro disto, en cada unha das provincias galegas a repartición dos anteditos importes por aplicación orzamentaria realizarase en atención ás seguintes porcentaxes: A Coruña, 33 %; Lugo, 17 %; Ourense, 17 % e Pontevedra, 33 %.

Dentro de cada provincia, os créditos sobrantes dun código de proxecto poderán ser empregados noutra, logo das modificacións orzamentarias que procedan e unha vez publicada a reasignación de créditos no Diario Oficial de Galicia.

Así mesmo, de existir remanentes nun departamento territorial, unha vez atendidas todas as solicitudes que cumpran os requisitos, poderán redistribuírse nos restantes departamentos territoriais, respectando a prelación de solicitudes.

Artigo 5. *Definicións*

Para os efectos de esta orde considérase:

1. Persoa desempregada: aquela que figure inscrita como demandante de emprego no Servizo Público de Emprego de Galicia e que, pola súa vez, careza de ocupación segundo o informe de vida laboral da Tesouraría Xeral da Seguridade Social.

Considérase persoa inscrita aquela que figure como demandante de emprego no Servizo Público de Emprego de Galicia con anterioridade ou no mesmo día da contratación que se subvenciona.

Considérase persoa que carece de ocupación aquela que non estea en situación de alta no día anterior á contratación que se subvenciona, segundo o informe da vida laboral da Tesouraría Xeral da Seguridade Social e, se é o caso, segundo certificado da mutualidade do colexio profesional. Se o día anterior á contratación que se subvenciona coincide coa data de baixa da persoa traballadora que se contrata, considerase que non carece de ocupación.

A comprobación da inscrición no Servizo Público de Emprego e da vida laboral realizaraa directamente o órgano xestor das axudas.

Non obstante, non se requirirá a inscrición no Servizo público de Emprego de Galicia no caso de persoas que se atopen nalgún dos casos contemplados no artigo 4.1.a) do Real decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro, de medidas urxentes en materia de incentivos á contratación laboral e mellora da protección social das persoas artistas.

2. Persoa desempregada de longa duración: aquela que figure inscrita como demandante de emprego no Servizo Público de Emprego de Galicia e que na data da súa contratación por conta allea estea sen traballo e acredite un período de inscrición como desempregada no Servizo Público de Emprego de, polo menos, doce meses durante os dezaoto meses anteriores á súa contratación. Este período de doce meses non ten que ser ininterrompido.

3. Persoa con discapacidade: aquela que teña recoñecida, pola Administración competente, unha discapacidade nun grao igual ou superior ao 33 %.

Segundo o artigo 4.2 do Real decreto legislativo 1/2013, do 29 de novembro, modificado pola Lei 3/2023, do 28 de febreiro, de Emprego, tamén se considera que presentan unha discapacidade de grao igual ou superior ao 33 por cento as persoas pensionistas da Seguridade Social que teñan recoñecida unha pensión de incapacidade permanente no grao total, absoluta ou gran invalidez e as persoas pensionistas de clases pasivas que teñan recoñecida unha pensión de xubilación ou de retiro por incapacidade permanente para o servizo ou inutilidade.

A comprobación da condición de persoa con discapacidade ou dependencia realizaraa directamente o órgano xestor das axudas; no caso de oposición da persoa interesada ou de que a discapacidade ou a dependencia fose recoñecida por outra Administración

distinta da propia da Comunidade Autónoma de Galicia, deberá presentar a documentación acreditativa.

4. Persoa en situación ou risco de exclusión social: para os efectos desta orde, teñen esta consideración as persoas perceptoras da renda de inclusión social de Galicia ou as persoas membros da súa unidade de convivencia e tamén as persoas que teñan o certificado emitido polos servizos sociais acreditativo da dita situación social, tras a verificación da ausencia ou déficit grave de recursos económicos e a situación de desemprego, así como a concorrencia dalgún dos factores de exclusión social recollidos no artigo 3 da Lei 10/2013, do 27 de novembro, de inclusión social de Galicia.

Equiparanse ás persoas perceptoras da renda de inclusión social de Galicia as persoas perceptoras do ingreso mínimo vital.

5. Persoa emigrante retornada:

a) Para os efectos desta Orde considéranse persoas emigrantes retornadas as seguintes persoas que, residindo **fóra** de España, se establezan na Comunidade Autónoma galega:

i. As persoas galegas e nadas en Galicia.

ii. As persoas cónxuxes ou con unión análoga á conxugal e as descendentes por consanguinidade das persoas galegas e nadas en Galicia.

b) Todas as persoas contratadas neste colectivo deberán cumprir os seguintes requisitos na data de presentación da solicitude:

i. Acreditar a condición de persoa emigrante retornada de acordo co disposto na letra a).

ii. Estar en posesión da nacionalidade española antes do retorno a España.

iii. Estar empadroada nun concello da Comunidade Autónoma de Galicia.

Para adquirir esta condición de persoa emigrante retornada non deben transcorrer máis de dous anos entre a data do seu retorno a España e a data de presentación da solicitude.

6. Persoa estranxeira: Aquela que careza de nacionalidade española e estea en posesión de autorización ou permiso de residencia e traballo en España.

7. Persoa trans: persoa cuxa identidade sexual non se corresponde co sexo asignado ao nacer.

8. Persoa moza: aquela que teña menos de 30 anos no momento do inicio da súa relación laboral.

9. Concello rural: aquel que non conta con ningunha zona densamente poboada a nivel de parroquia (ZPD) segundo a clasificación publicada polo Instituto Galego de Estatística (https://www.ige.eu/web/mostrar_paxina.jsp?paxina=003003001&idioma=gl). Para estes efectos, considéranse concellos rurais todos os concellos galegos agás os seguintes: Cambre, A Coruña, Culleredo, Ferrol, Narón, Oleiros, Santiago de Compostela, Lugo, Barbadás, Ourense, Poio, Pontevedra e Vigo.

10. Ocupacións con subrepresentación feminina na contratación: tomando como referencia as persoas contratadas por xénero no período 2020-2024 nos grupos ocupacionais segundo a Clasificación Nacional de Ocupacións (CNO-11) aprobada no Real decreto 1591/2010, do 26 de novembro, téñense en conta os grupos ocupacionais que en 2024 reflicten unha diferenza porcentual de polo menos 20 puntos entre os valores de contratación masculina e feminina, e segundo o cal se elabora a listaxe de ocupacións con subrepresentación feminina por ocupacións que figura como anexo II.

11. Mulleres vítimas de violencia de xénero e/ou vítimas de trata de seres humanos: para os efectos desta orde, entenderase por mulleres en situación de violencia de xénero e/ou vítimas de trata na Comunidade Autónoma de Galicia, todas aquelas que acrediten a situación de violencia de acordo co establecido no artigo 5 da Lei 11/2007, do 27 de xullo, galega para a prevención e o tratamento integral da violencia de xénero.

12. Mulleres con fillos e fillas menores de 3 anos que a súa vez sexan desempregadas de longa duración ou inactivas nos últimos 3 anos, contados dende o día da contratación pola que se solicita a axuda:

a) Mulleres con fillos e fillas menores de 3 anos que a súa vez sexan desempregadas de longa duración, segundo a definición do artigo 5.2 desta orde.

b) Mulleres que acrediten ter sido nai nos últimos 3 anos e figuren como desempregadas inscritas ininterrompidamente como demandantes de emprego ou non posúan actividade profesional nos últimos 3 anos, contados dende o día da contratación pola que se solicita a axuda.

Artigo 6. *Persoas e entidades beneficiarias*

1. Poderán ser beneficiarias dos incentivos previstos nesta orde as persoas empregadoras e as empresas, calquera que sexa a forma xurídica que adopten, incluídas as persoas autónomas, as sociedades civís e as comunidades de bens, aínda que carezan de personalidade xurídica, que contraten persoas traballadoras por conta allea para prestaren servizos en centros de traballo radicados na Comunidade Autónoma de Galicia, de acordo cos requisitos e condicións que se establecen nesta orde. Tamén poden ser

entidades beneficiarias dos incentivos os centros especiais de emprego, excepto para facer contratos con persoas con discapacidade, e as empresas de inserción laboral, excepto para facer contratos con persoas en situación ou risco de exclusión social.

No caso de sociedades civís, comunidades de bens e unións temporais de empresas, deberá facerse constar expresamente, tanto na solicitude como na resolución de concesión, os compromisos de execución asumidos por cada membro da agrupación, así como o importe de subvención que se vai aplicar para cada un deles, que terán igualmente a consideración de beneficiarias. En calquera caso, deberán nomear unha persoa representante ou apoderada única da agrupación, con poderes bastantes para cumprir as obrigas que, como beneficiaria, lle correspondan á agrupación. No suposto de unións temporais de empresas, cada empresa que forme parte desta unión deberá reunir os requisitos exixidos para acceder ás axudas.

As empresas que teñan cincuenta ou máis persoas traballadoras deberán cumprir a cota de reserva para persoas con discapacidade, conforme se dea ocupación, polo menos, ao 2 % de traballadores e traballadoras con discapacidade sobre o total das persoas traballadoras ou, no seu defecto, as medidas de carácter excepcional establecidas no artigo 42 do texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, aprobado polo Real decreto legislativo 1/2013, do 29 de novembro, e reguladas no Real decreto 364/2005, do 8 de abril (BOE núm. 94, do 20 de abril). Para o cómputo do número de persoas traballadoras da empresa teranse en conta as regras previstas na disposición adicional primeira do devandito real decreto.

2. Non poderán ser entidades beneficiarias destas axudas as administracións públicas, as sociedades públicas, e as entidades vinculadas ou dependentes de calquera delas.

3. Non poderán obter a condición de persoa ou entidade beneficiaria das subvencións establecidas nesta orde as persoas ou entidades en que concorran algunha das circunstancias previstas no artigo 10 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

4. En ningún caso poderán obter a condición de entidade beneficiaria as asociacións incursas nas causas de prohibición previstas nos números 5 e 6 do artigo 4 da Lei orgánica 1/2002, do 22 de marzo, reguladora do dereito de asociación, nin as asociacións respecto das cales se suspendeu o procedemento administrativo de inscrición por atoparse indicios racionais de ilicitude penal, en aplicación do disposto no artigo 30.4 da Lei orgánica 1/2002, mentres non recaia resolución xudicial firme en cuxa virtude poida practicarse a inscrición no correspondente rexistro.

5. Non poderán obter a condición de persoa ou entidades beneficiarias das subvencións reguladas nesta orde as persoas empregadoras ou empresas que incumpran os prazos de pagamento previstos na Lei 3/2004, do 31 de decembro, pola que se establecen medidas de loita contra a morosidade nas operacións comerciais, para

subvencións de importe superior a 30.000 euros, cando os solicitantes sexan unicamente suxeitos incluídos no ámbito de aplicación da citada Lei 3/2004.

Esta circunstancia acreditarase no momento da solicitude mediante declaración responsable da persoa solicitante, sen prexuízo de que as sociedades que, de acordo coa normativa contable, non poidan presentar conta de perdas e ganancias abreviada deberán acreditar o cumprimento dos prazos legais de pagamento mediante certificación, emitida por unha auditora rexistrada no Rexistro Oficial de Auditores de Contas.

6. Non poderán obter a condición de persoa ou entidade beneficiaria as solicitantes que estean excluídas do acceso aos beneficios derivados da aplicación dos programas de emprego, conforme ao establecido nos artigos 46 e 46 bis do texto refundido da Lei de infraccións e sancións na orde social, aprobado polo Real decreto legislativo 5/2000, do 4 de agosto.

7. No caso de que a entidade solicitante sexa unha institución sen ánimo de lucro, a xustificación de non estar incursas na prohibición contida no número 3.e) anterior poderá ser substituída por unha declaración responsable á que se refire o artigo 11 do Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento da Lei 9/2007, do 13 de xuño de subvencións de Galicia.

8. Non poderán obter a condición de persoa ou entidade beneficiaria aquelas que non teñan elaborado e aplicado un plan de igualdade, cando resultase obrigatorio de acordo co establecido no artigo 45 da Lei Orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva entre homes e mulleres.

Artigo 7. Incompatibilidades e concorrencia

1. As axudas establecidas nesta orde serán compatibles con calquera outra axuda para distinta finalidade da Unión Europea, doutras administracións públicas ou entes públicos ou privados, sen que en ningún caso, illadamente ou en concorrencia con outras poidan superar o custo da actividade subvencionada, os límites establecidos pola Unión Europea e os que establece o artigo 17.3 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

2. Respecto das axudas da liña de incentivos á contratación por conta allea sinaladas no artigo 1 establécese o seguinte réxime de incompatibilidades:

a) Son compatibles entre si cada unha das liñas de axudas sempre que a persoa traballadora pola que se solicitan os incentivos non sexa a mesma coa excepción das axudas da letra d) de "adaptación de postos de traballo" para o caso de persoas con discapacidade, caso no que será compatible coas demais axudas indicadas no dito artigo 1 para a mesma persoa.

b) Son incompatibles con calquera outra axuda que, pola contratación das mesmas persoas traballadoras, poida outorgar calquera administración pública como medida de fomento de emprego. Non obstante, serán compatibles, se é o caso, cos incentivos en forma de bonificacións á Seguridade Social.

c) Os beneficios establecidos á contratación non poderán, illadamente ou en concorrencia con outras axudas públicas para a mesma finalidade, superar o 80 % do custo salarial de dúas anualidades correspondente ao contrato que se subvenciona, no caso das contratacións indefinidas.

d) Os incentivos establecidos para cada un dos diferentes colectivos previstos no artigo 24.1.a) son incompatibles entre si. Para o caso de que unha mesma contratación puidese dar lugar á súa inclusión en máis dun dos supostos para os que están previstas estas axudas, correspóndelle elixir unha única opción á persoa solicitante no anexo de solicitude.

Artigo 8. *Solicitudes: forma, lugar e prazo de presentación*

1. As solicitudes presentaranse obrigatoriamente por vía electrónica a través do formulario normalizado (anexo I) dispoñible na sede electrónica da Xunta de Galicia, <https://sede.xunta.gal>.

Deberán cubrirse, necesariamente, todos os campos do formulario establecidos como obrigatorios, sendo unicamente válidas as solicitudes que se presenten no modelo establecido.

As solicitudes deberán presentarse ante o Departamento Territorial onde teña o centro de traballo a persoa contratada. No caso de que nunha única solicitude se soliciten contratos con contas de cotización en distintas provincias da comunidade autónoma, a solicitude poderá presentarse ante o Departamento Territorial que elixa a persoa ou entidade solicitante, sempre que algunha das contas de cotización corresponda a provincia do dito Departamento Territorial.

2. De conformidade co artigo 68.4 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, se algunha das persoas ou entidades interesadas presenta a súa solicitude presencialmente, requirirase para que a emende a través da súa presentación electrónica. Para estes efectos, considerarase como data de presentación da solicitude aquela na que fose realizada a emenda.

3. Para a presentación electrónica poderá empregarse calquera dos mecanismos de identificación e sinatura admitidos pola sede electrónica da Xunta de Galicia, incluído o sistema de usuario e clave Chave365 (<https://sede.xunta.gal/chave365>).

4. O prazo xeral para a presentación das solicitudes das axudas establecidas nesta orde comezará ás 09:00 horas do quinto día hábil posterior ao día seguinte da súa publicación no Diario Oficial de Galicia, e rematará ás 20.00 horas do 30 de setembro de 2026.

5. A presentación das solicitudes supón a aceptación das obrigas reguladas nesta orde para ser beneficiarias da axuda, así como a aceptación da subvención, de ser persoa ou entidade beneficiaria dela.

Artigo 9. *Documentación complementaria*

1. As persoas ou entidades interesadas deberán achegar coa solicitude (anexo I) a seguinte documentación.

a) Cando se actúe mediante representación, acreditación por calquera medio válido en dereito que deixe constancia fidedigna, só no caso de que non estea inscrito no Rexistro xeral de poderes de Galicia.

b) No caso de solicitar a axuda polo colectivo de persoa con discapacidade ou en risco ou situación de exclusión social, documentación acreditativa da exclusión social, da incapacidade ou discapacidade recoñecida fóra de Galicia, se fora o caso, da persoa traballadora contratada.

c) No caso de solicitar a axuda polo colectivo de persoa emigrante retornada, documentos xustificativos do nacemento en Galicia da persoa traballadora contratada e ademais, no caso de alegar algunha relación de parentesco coa persoa nacida en Galicia, documentación que acredite o vínculo con esta.

d) No caso de solicitar a axuda polo colectivo de persoa emigrante retornada, certificado de persoa emigrante retornada, expedido polas delegacións ou subdelegacións do Goberno, baixa consular ou calquera outra documentación que acredite fidedignamente a residencia no exterior e a data de retorno a España.

e) No caso de solicitar a axuda polo colectivo de mulleres con fillos e fillas menores de 3 anos, acreditación do parentesco directo co libro de familia ou certificado do Rexistro Civil ou, se é o caso, resolución de acollemento.

f) No caso de solicitar o incremento por persoa trans, documentación que xustifique ter obtido ante o Rexistro Civil a rectificación da mención relativa ao sexo ou ben o cambio de nome para a asignación dun diferente ao do sexo rexistrado ao nacer.

g) No caso de solicitar o incremento por persoa beneficiaria das becas de excelencia para a mocidade do exterior (BEME), título ou certificado que acredite a superación dos estudos de master.

h) No caso de solicitar a axuda para a adaptación de postos, a memoria explicativa segundo o disposto na letra d) do artigo 23.2, e conforme ao modelo publicado na Sede Electrónica da Xunta de Galicia.

i) No caso de solicitar a axuda para os incrementos da duración anual dos contratos fixos-descontinuos, declaración responsable na que conste a data na que se produce o incremento.

j) No caso de que as persoas traballadoras se opuxeran á comprobación dos datos, documentos acreditativos das condicións necesarias para que o contrato sexa subvencionable.

k) No caso de que a persoa ou entidade solicitante sexa unha sociedade civil, unha comunidade de bens ou unha unión temporal de empresas, declaración responsable na que se indiquen os compromisos de execución asumidos por cada membro da agrupación, así como o importe da subvención que se vai aplicar para cada un deles, segundo o modelo que figura na sede electrónica.

2. De conformidade co artigo 28.3 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, non será necesario achegar os documentos que xa foran presentados anteriormente pola persoa ou entidade interesada ante calquera Administración. Neste caso, a persoa ou entidade interesada deberá indicar en que momento e ante que órgano administrativo presentou os ditos documentos, que serán acadados electronicamente a través das redes corporativas ou mediante consulta ás plataformas de intermediación de datos ou outros sistemas electrónicos habilitados ao efecto, agás que conste no procedemento a oposición expresa da persoa ou entidade interesada.

De forma excepcional, se non se puideran obter os citados documentos, poderá solicitarse novamente á persoa ou entidade interesada a súa achega.

3. A documentación complementaria deberá presentarse electronicamente. Se algunha das persoas ou entidades interesadas presenta a documentación complementaria presencialmente, requiriráselle para que a emende a través da súa presentación electrónica. Para estes efectos, considerarase como data de presentación aquela en que foi realizada a emenda.

As persoas ou entidades interesadas responsabilizaranse da veracidade dos documentos que presenten. Excepcionalmente, cando a relevancia do documento no procedemento o exixa ou existan dúbidas derivadas da calidade da copia, a Administración poderá solicitar de maneira motivada o cotexo das copias achegadas pola persoa ou entidade interesada, para o que poderá requirir a exhibición do documento ou da información orixinal.

4. Sempre que se realice a presentación de documentos separadamente da solicitude deberase indicar o código do procedemento (TR342C) e o órgano responsable, o número de rexistro de entrada da solicitude e o número de expediente, se se dispón del.

Artigo 10. *Comprobación de datos*

1. Para a tramitación deste procedemento o órgano xestor da axuda consultará automaticamente os datos incluídos nos seguintes documentos en poder da Administración actuante ou elaborados polas Administracións públicas, agás que a persoa ou entidade interesada se opoña á súa consulta:

- a) DNI ou NIE da persoa solicitante ou representante.
- b) NIF da entidade solicitante.
- c) NIF da entidade representante.
- d) Certificado de estar ao día nas súas obrigas coa Seguridade Social.
- e) Certificado de estar ao día nas súas obrigas coa Axencia Tributaria de Galicia.
- f) Certificado de estar ao día nas súas obrigas coa Axencia Estatal da Administración Tributaria.
- g) Consulta de todos os códigos conta de cotización.
- h) Consulta das concesións polo réxime *de minimis*.
- i) Consulta das concesións de subvencións e axudas.
- j) Consulta da inhabilitación para obter subvencións.
- k) DNI ou NIE da persoa traballadora contratada.
- l) Consulta de períodos de inscrición no Servizo Público de Emprego de Galicia da persoa traballadora contratada.
- m) Consulta da vida laboral da Tesouraría Xeral da Seguridade Social da persoa traballadora contratada.
- n) Contrato laboral da persoa traballadora pola que se solicita a subvención.

ñ) Consulta da condición de vítima de violencia de xénero ou vítima de trata de seres humanos da persoa traballadora contratada.

Consultaranse ademais os seguintes datos cando a persoa interesada faga constar na solicitude que lle é de aplicación a circunstancia que acredita o documento correspondente:

a) Certificado de discapacidade recoñecida pola Xunta de Galicia da persoa traballadora contratada.

b) Consulta de datos de residencia con data da última variación padroal da persoa traballadora contratada.

2. No caso de que as persoas ou entidades interesadas se opoñan a esta consulta, deberán indicalo no recadro habilitado no formulario correspondente e achegar os documentos.

Cando así o exixa a normativa aplicable solicitarase o consentimento expreso da persoa ou entidade interesada para realizar a consulta.

3. Excepcionalmente, no caso de que algunha circunstancia imposibilite a obtención dos citados datos poderase solicitar ás persoas ou entidades interesadas a presentación dos documentos correspondentes.

4. A persoa solicitante asinará na declaración responsable que forma parte da solicitude que dispón dos documentos asinados pola persoa ou persoas contratadas, no que autorizan ou se opoñen á comprobación dos seus datos, conforme ao modelo do anexo III. O devandito documento poderá ser requirido pola administración pública en calquera intre.

Así mesmo, no caso de que algunha persoa contratada pola que se solicita subvención se opoña á comprobación de datos, farao constar na dita declaración responsable e consecuentemente presentará os documentos que os acrediten.

Artigo 11. *Emenda das solicitudes*

A sede electrónica remitirá as solicitudes recibidas á unidade administrativa encargada da instrución do expediente para que comprobe se a solicitude ou documentación presentada reúne os requisitos exixidos nesta orde e, no suposto de que se observe algún defecto ou sexa incompleta a documentación, de conformidade co disposto no artigo 20.5 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, requirirán á persoa interesada para que a emende no prazo máximo e improrrogable de dez días, indicándolle que, se así non o fixer, se lle terá por desistido da súa solicitude, logo da resolución que deberá ser ditada nos termos previstos no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas.

Artigo 12. *Trámites administrativos posteriores á presentación de solicitudes*

Todos os trámites administrativos que as persoas ou entidades interesadas deban realizar trala presentación da solicitude, deberán ser efectuados electronicamente accedendo á Carpeta Cidadá da persoa ou entidade interesada dispoñible na sede electrónica da Xunta de Galicia.

Artigo 13. *Competencia para instruír e resolver*

1. A competencia para coñecer e resolver as solicitudes de axudas e subvencións previstas nesta orde corresponderalle, por delegación da persoa titular da Consellería de Emprego, Comercio e Emigración, á persoa titular do Departamento Territorial da Consellería de Emprego, Comercio e Emigración competente por razón do territorio.

2. O órgano competente para a instrución dos expedientes será o Servizo de Emprego, Relacións Laborais, Traballo Autónomo e Economía Social do Departamento Territorial da Consellería de Emprego, Comercio e Emigración competente por razón do territorio, polas contratacións que se realicen para prestar servizos en centros de traballo radicados na respectiva provincia, e que instruirán os procedementos de acordo cos criterios establecidos para os ditos programas.

3. No caso de que nun Departamento Territorial se presenten solicitudes con varias persoas traballadoras dadas de alta en contas de cotización de distintas provincias, serán competentes para instruír e resolver a solicitude na súa totalidade os órganos do Departamento Territorial onde foi presentada a solicitude, sempre que algunha das contas de cotización da solicitude corresponda á dita provincia.

Artigo 14. *Procedemento de concesión, instrución e tramitación*

1. O procedemento de concesión das solicitudes presentadas ao abeiro desta orde é de concorrencia non competitiva e polo tanto axustarase ao disposto no artigo 19.2 da Lei

9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, dado que polo obxecto e finalidade da subvención non resulta necesario realizar a comparación e prelación das solicitudes presentadas nun único procedemento.

2. Entenderase que a empresa desiste da súa solicitude cando a persoa traballadora pola que se solicita subvención cause baixa na empresa solicitante en data anterior á resolución da concesión da axuda. A empresa solicitante está obrigada a comunicar esta situación ao órgano ante o que solicitou a axuda.

3. En aplicación dos principios de eficiencia na asignación e utilización dos recursos públicos establecidos na Lei de subvencións de Galicia, e sendo unha convocatoria de subvencións en concorrencia non competitiva, a orde de prelación para a resolución das solicitudes virá determinada pola data na que se tivese presentado a documentación completa requirida nestas bases reguladoras.

Artigo 15. *Resolución e recursos*

1. A resolución de outorgamento da subvención comprenderá a identificación da persoa ou entidade beneficiaria e a contía da subvención. A resolución de concesión emitirase atendendo ás manifestacións contidas nas declaracións responsables recollidas no formulario de solicitude, subscribas pola persoa que as realiza, baixo a súa responsabilidade e coas repercusións que ten a súa falsidade reguladas na Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

Na resolución de concesión informarase ás persoas ou entidades beneficiarias sobre o carácter de minimis destas axudas, facendo unha referencia expresa e completa ao Regulamento concreto de minimis que sexa de aplicación, segundo o sector ao que pertenza a persoa beneficiaria e o ámbito da súa actividade: o Regulamento (UE) 2023/2831 da Comisión, do 13 de decembro de 2023, relativo á aplicación dos artigos 107 e 108 do Tratado de Funcionamento da Unión Europea ás axudas de minimis (DOUE 15.12.2023, L2023/81820), o Regulamento (UE) nº 1408/2013 da Comisión, do 18 de decembro de 2013, relativo á aplicación dos artigos 107 e 108 do Tratado de Funcionamento da Unión Europea ás axudas de minimis no sector agrícola (DOUE 24.12.2013, L352/9), ou o Regulamento (UE) nº 717/2014 da Comisión, do 27 de xuño de 2014, relativo á aplicación dos artigos 107 e 108 do Tratado de Funcionamento da Unión Europea ás axudas de minimis no sector da pesca e da acuicultura (DOUE 28.06.2014, L190/45).

2. Toda vez que os requisitos para ser persoa ou entidade beneficiaria desta axuda se deben cumprir con anterioridade á presentación da solicitude e que as obrigas asumidas pola persoa ou entidade beneficiaria se recollen na presente orde nos artigos 20 e 26, non é necesaria a aceptación expresa ou tácita da resolución regulada no artigo 21.5 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, e enténdese aceptada coa presentación da solicitude.

3. No caso de que unha solicitude de axudas comprenda varias contratacións e non exista crédito suficiente para atendelas a todas, poderase estimar parcialmente a solicitude e conceder a axuda para aquelas contratacións nas que exista crédito tendo en conta a orde de prelación das persoas traballadoras indicada no anexo I. Así mesmo, no caso de que o remanente de crédito existente nun proxecto sexa inferior ao importe que correspondería conceder segundo as contías establecidas no artigo 24, poderase conceder a axuda polo importe do remanente existente, logo da aceptación pola persoa ou entidade solicitante.

De producirse perdas do dereito ao cobramento noutras solicitudes ou de levarse a cabo as ampliacións ou redistribucións de créditos a que se refiren os apartados 4 e 5 do artigo 4, poderanse atender na súa totalidade as solicitudes concedidas segundo o exposto no parágrafo anterior, por orde de prelación.

4. O prazo para resolver e notificar é de tres meses, que se computarán dende a data de entrada da solicitude no rexistro do órgano competente para a súa tramitación. Transcorrido o devandito prazo sen que se ditase resolución expresa, entenderase desestimada a solicitude, de acordo co establecido no artigo 23.5 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

5. As resolucións que se diten neste procedemento esgotan a vía administrativa e contra elas cabe interpor recurso contencioso-administrativo no prazo de dous meses ante o órgano competente da xurisdición contencioso-administrativa e poderá formularse, con carácter potestativo, recurso de reposición no prazo dun mes, ante o mesmo órgano que ditou a resolución impugnada. Todo o anterior de conformidade co disposto na Lei 39/2015, do 1 de outubro, e na Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso-administrativa.

Artigo 16. *Notificacións*

1. As notificacións de resolucións e actos administrativos practícaranse só por medios electrónicos, nos termos previstos na normativa reguladora do procedemento administrativo común.

2. De conformidade co artigo 45.2 da Lei 4/2019, do 17 de xullo, de administración dixital de Galicia, as notificacións electrónicas practícaranse mediante a comparecencia na sede electrónica da Xunta de Galicia e a través do Sistema de notificación electrónica de Galicia-Notifica.gal. Este sistema remitirá ás persoas interesadas avisos da posta á disposición das notificacións á conta de correo e/ou teléfono móbil que consten na solicitude. Estes avisos non terán, en ningún caso, efectos de notificación practicada e a súa falta non impedirá que a notificación sexa considerada plenamente válida.

3. De conformidade co artigo 47 da Lei 4/2019, do 17 de xullo, de administración dixital de Galicia, as persoas interesadas deberán crear e manter o seu enderezo electrónico

habilitado único a través do Sistema de notificación electrónica de Galicia-Notifica.gal, para todos os procedementos administrativos tramitados pola Administración xeral e as entidades instrumentais do sector público autonómico. En todo caso, a Administración xeral e as entidades do sector público autonómico de Galicia poderán de oficio crear o indicado enderezo, para os efectos de asegurar o cumprimento polas persoas interesadas da súa obriga de relacionarse por medios electrónicos.

4. As notificacións entenderanse practicadas no momento no que se produza o acceso ao seu contido, entendéndose rexeitada cando transcorresen dez días naturais desde a posta á disposición da notificación sen que se acceda ao seu contido.

5. Se o envío da notificación electrónica non fose posible por problemas técnicos practicarase a notificación polos medios previstos na normativa reguladora do procedemento administrativo común.

Artigo 17. Modificación da resolución de concesión

Toda alteración das condicións tidas en conta para a concesión das subvencións, así como a obtención concorrente de subvencións outorgadas por outras administracións ou outros entes públicos ou privados, estatais ou internacionais, poderá dar lugar á modificación da resolución de concesión segundo o principio de proporcionalidade ao que se refire o artigo 14.1.n) da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

Artigo 18. Forma de pagamento

1. O cumprimento dos requisitos acreditarase na solicitude mediante a declaración responsable da persoa beneficiaria, emitida baixo a súa responsabilidade e sen prexuízo da comprobación do seu cumprimento con posterioridade á resolución de concesión; en función desa declaración responsable resolverase a concesión da axuda e procederase ao seu pagamento, unha vez comprobado o cumprimento pola persoa ou entidade das obrigas tributarias e coa Seguridade Social e de non ter pendentes de pagamento débedas coa Administración da Comunidade Autónoma, no número de conta, con inclusión do IBAN, indicado na solicitude.

2. O pagamento da axuda será único no momento da concesión da axuda.

Artigo 19. *Devolución voluntaria da subvención*

De acordo co establecido no artigo 64 do Regulamento da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, aprobado polo Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, as persoas ou entidades beneficiarias poderán realizar, sen o requirimento previo da Administración, a devolución total ou parcial da subvención concedida, mediante o seu ingreso na conta de Abanca ES82 2080 0300 87 3110063172, en concepto de devolución voluntaria da subvención.

En todo caso, a persoa ou entidade beneficiaria deberá presentar ante o órgano concedente copia xustificativa da devolución voluntaria realizada, na que conste a data do ingreso, o seu importe e o número do expediente e denominación da subvención concedida.

Artigo 20. *Transparencia e bo goberno*

1. Deberá darse cumprimento ás obrigas de transparencia contidas no artigo 17 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, e no artigo 15 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

2. En virtude do disposto no artigo 4 da referida Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, as persoas físicas e xurídicas beneficiarias de subvencións están obrigadas a subministrar á Administración, ao organismo ou á entidade das previstas no seu artigo 3.1 a que se encontren vinculadas, logo de requirimento, toda a información necesaria para o cumprimento por parte daquela das obrigas previstas no título I da citada lei.

Artigo 21. *Axudas concedidas baixo as condicións do réxime de minimis*

Estas axudas ampáranse, segundo o sector ao que pertencen as persoas empregadoras e empresas beneficiarias e o ámbito da súa actividade, no Regulamento (UE) 2023/2831 da Comisión, do 13 de decembro de 2023, relativo á aplicación dos artigos 107 e 108 do Tratado de Funcionamento da Unión Europea ás axudas de minimis (DOUE 15.12.2023, Serie L), no Regulamento (UE) nº 1408/2013 da Comisión, do 18 de decembro de 2013, relativo á aplicación dos artigos 107 e 108 do Tratado de Funcionamento da Unión Europea ás axudas de minimis no sector agrícola (DOUE 24.12.2013, L352/9), e no Regulamento (UE) nº 717/2014 da Comisión, do 27 de xuño de 2014, relativo á aplicación dos artigos 107 e 108 do Tratado de Funcionamento da Unión Europea ás axudas de minimis no sector da pesca e da acuicultura (DOUE 28.06.2014, L190/45).

A aplicación do réxime de minimis implica que non se poderán superar os seguintes límites máximos.

a) A axuda total de minimis concedida a unha empresa determinada, en virtude da aplicación do artigo 3.2 do Regulamento (UE) 2023/2831, non pode ser superior a 300.000 € durante o período dos tres anos previos.

b) A axuda total de minimis concedida a unha empresa determinada, en virtude da aplicación do artigo 3.2 do Regulamento (UE) nº 1408/2013 da Comisión, non pode ser superior a 50.000 € durante o período dos tres anos previos.

c) A axuda total de minimis concedida a unha empresa determinada, en virtude da aplicación do artigo 3.2 do Regulamento (UE) nº 717/2014, non pode ser superior a 40.000 € durante calquera período de tres exercicios fiscais.

Estes límites máximos aplícanse a todo o conxunto de axudas recibidas en concepto de minimis pola empresa, independentemente da forma en que se outorguen ou do obxectivo perseguido.

Para o cómputo dos límites deste réxime de axudas terase en conta o concepto de "única empresa" establecido no artigo 2.2 do Regulamento (UE) nº 2023/2831.

Artigo 22. *Seguimento e control*

1. Sen prexuízo das facultades que teñen atribuídas outros órganos da Administración do Estado ou da Comunidade Autónoma, a Consellería de Emprego, Comercio e Emigración levará a cabo funcións de control, así como de avaliación e seguimento dos programas.

2. Os Departamentos Territoriais da Consellería de Emprego, Comercio e Emigración e a Secretaría Xeral de Emprego e Relacións Laborais poderán comprobar, en todo momento, a aplicación das subvencións concedidas para os fins programados. Para estes efectos, a persoa beneficiaria deberá cumprir as obrigas de comprobación que se establezan nesta orde e na resolución de concesión.

3. Para realizar estas funcións poderanse utilizar cantos medios, tanto propios como alleos estean ao dispor da Consellería de Emprego, Comercio e Emigración para comprobar o cumprimento dos requisitos exixidos nesta orde e demais normas vixentes que resulten de aplicación.

Artigo 23. *Accións subvencionables*

1. Para que as contratacións, os incrementos de xornada ou os incrementos na duración anual dos contratos fixos-descontínuos sexan subvencionables, deberán axustarse aos seguintes requisitos:

a) Que o contrato se realice cunha persoa que se encadre nalgún dos colectivos sinalados no artigo 24.1.a)

b) Que as contratacións se realicen dentro do período subvencionable, que comprende desde o 1 de outubro de 2025 e ata o 30 de setembro de 2026, ámbalas dúas datas incluídas. No caso de incremento de xornada ou de incremento na duración anual do contrato fixo, o dito incremento deberá realizarse igualmente no período subvencionable, do 1 de outubro de 2025 ata o 30 de setembro de 2026, ámbalas dúas datas incluídas.

c) Que as contratacións ou incrementos de xornada teñan lugar con anterioridade ou no mesmo día da solicitude de axudas.

d) No caso de axudas para a adaptación de postos de traballo que o gasto estea realizado na data de presentación da solicitude.

2. Modalidades e requisitos aplicables a cada tipo de axudas

a) Incentivos á contratación indefinida inicial de persoas desempregadas.

O número máximo de contratos subvencionables por persoa ou entidade beneficiaria establécese en cinco (5). As empresas pertencentes ao mesmo grupo de empresas consideraranse unha única empresa a estes efectos.

Os contratos subvencionables deberán ser de duración indefinida e a xornada a tempo completo. Exclúense os contratos fixos-descontinuos.

Excepciónanse da xornada a tempo completo as contratacións de persoas desempregadas con discapacidade ou en situación ou risco de exclusión social, que poderán ser a tempo completo ou a tempo parcial; a xornada a tempo parcial será como mínimo do 50%.

Para ser subvencionable a contratación deberá realizarse cunha persoa desempregada, entendendo como desempregada a definición do artigo 5.1 desta orde.

As contratacións deberán estar comunicadas a través da aplicación contrat@ no prazo de 10 días hábiles dende o seu inicio.

b) Incrementos de xornada das contratacións indefinidas, de tempo parcial a tempo completo.

Os incrementos de xornada, das contratacións indefinidas a tempo parcial realizadas con calquera dos colectivos sinalados no artigo 24.1.a), serán subvencionables cando acaden o 100 % da xornada ordinaria ou da establecida no convenio colectivo de

aplicación e deben producirse no período subvencionable e con anterioridade ou na mesma data da solicitude da axuda.

c) Incremento da duración anual dos contratos fixos descontínuos a un mínimo de 9 meses e a xornada completa. O incremento deberá ser de polo menos o 50% sobre a duración inicial do contrato que se incrementa e debe producirse no período subvencionable e con anterioridade ou na mesma data da solicitude da axuda. Os contratos realizados con persoas con discapacidade ou en situación ou risco de exclusión social poderán ser a tempo completo ou a tempo parcial.

d) Adaptación dos postos de traballo ou pola dotación de equipamentos de protección persoal necesarios para evitar accidentes laborais á persoa traballadora con discapacidade contratada, ou por eliminar barreiras ou obstáculos que impidan ou dificulten o traballo das persoas traballadoras con discapacidade cuxo contrato se subvenciona ao abeiro desta orde. A necesidade da adaptación ou dos medios especiais de protección persoal deberá contar cunha memoria da empresa na que se acredite a necesidade da adaptación ou dotación de equipamentos antes citada, así como os gastos realizados, conforme ao modelo que consta na Sede Electrónica da Xunta.

e) Transformación de contratos formativos subvencionados con cargo ao programa de primeira experiencia profesional (TR353C), nos 2 anos previos á publicación desta orde no Diario Oficial de Galicia, en contratos indefinidos.

Artigo 24. *Contía dos incentivos*

1. As axudas definidas no artigo anterior terán os seguintes incentivos

a) As contratacións indefinidas iniciais das persoas desempregadas incentivaranse con distintas contías base, segundo o colectivo ao que pertenza a persoa contratada, conforme as definicións establecidas no artigo 5 desta orde:

A. Persoa moza: 6.000 €

B. Muller vítima de violencia de xénero; vítima de trata de seres humanos; muller con fillos ou fillas menores de 3 anos desempregada de longa duración ou inactiva nos últimos 3 anos: 10.000 €

C. Muller en ocupacións masculinizadas: 10.000 €

D. Persoa desempregada de longa duración: 6.000 €

E. Persoa de 52 anos ou máis: 6.000 €

F. Persoa emigrante retornada ou persoa estranxeira: 6.000 €

G. Persoa con discapacidade ou en risco ou situación de exclusión social: 10.000 euros. Neste suposto, se o contrato é a tempo parcial, a contía do incentivo será proporcional ao tempo efectivo de traballo en función da xornada a tempo completo establecida no convenio colectivo de aplicación ou, no seu defecto, da xornada ordinaria máxima legal.

H. Persoa desempregada que nos últimos 2 anos rematara e superara a formación conducente á obtención dun certificado profesional no marco de accións de AFD (TR301K) ou de obradoiros de emprego (TR335A), e persoa desempregada que nos últimos 2 anos rematara un Programa Integrado de Emprego (TR332A): 10.000 €

I. Persoa desempregada que desenvolvera un contrato formativo ao abeiro do programa de primeira experiencia profesional (TR353C) nos 2 anos previos á publicación desta orde no Diario Oficial de Galicia: 10.000 €

As contías indicadas anteriormente incrementaranse nos seguintes casos, que son acumulables entre si:

Nun 15%:

I. No suposto de que o centro de traballo (ou domicilio fiscal, no caso de carecer deste) estea situado nun concello rural

II. Maior de 45 anos (incremento non aplicable na letra E do punto anterior).

III. Persoas trans.

IV. Muller (incremento non aplicable na letra B e C do punto anterior)

Nun 25%:

V. Persoa beneficiaria e que superase os estudos vinculados as bolsas de excelencia para a mocidade do exterior (BEME) nos 2 anos previos á publicación desta orde no Diario Oficial de Galicia.

A contía máxima posible a subvencionar por cada persoa contratada con carácter indefinido é de 17.000 €.

Aplicarase a subvención polo colectivo e os incrementos indicados pola persoa ou entidade solicitante. En caso de non exercer a opción, entenderase solicitada pola contía superior que quede acreditada coa documentación que conste no expediente. Se non queda acreditado o dereito a ningún destes incrementos, entenderase que solicita pola contía base mínima.

b) Incremento de xornada das contratacións indefinidas (de xornada parcial a xornada completa): incentivo de 2.000 €. Se o incremento de xornada se realiza con persoas con discapacidade, o incentivo será de 3.000 €

c) Incremento da duración anual dos contratos fixos-descontinuos a un mínimo de 9 meses e a xornada completa: incentivo de 4.000 €

d) Adaptación dos postos de traballo ou pola dotación de equipamentos de protección persoal: axuda de 1.000 €

e) Transformación de contratos formativos subvencionados con cargo ao programa de primeira experiencia profesional (TR353C) en indefinidos: 5.000 €

Artigo 25. *Exclusións*

Exclúense dos beneficios establecidos nesta orde:

a) As relacións laborais de carácter especial previstas no artigo 2.1 do Real decreto legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores ou noutras disposicións legais, así como as contratacións de traballadores ou traballadoras para prestaren servizos noutras empresas mediante contratos de posta á disposición.

b) Os contratos de traballo realizados co cónxuxe, os ascendentes, os descendentes e demais parentes, por consanguinidade ou afinidade, ata o segundo grao inclusive, da empresaria ou empresario ou das persoas que teñan cargos de dirección ou sexan membros dos órganos de administración das empresas que revistan a forma xurídica de sociedade, así como as que se produzan con estes últimos. Non será aplicable esta exclusión cando a persoa empregadora sexa unha persoa traballadora autónoma que contrate como persoa traballadora por conta allea aos fillos e fillas menores de 30 anos, tanto se conviven ou non con el ou cando se trate dunha persoa traballadora autónoma sen persoas asalariadas, e contrate a un só familiar menor de 45 anos que non conviva no seu fogar nin estea ao seu cargo.

c) Os contratos de traballo realizados coas persoas socias ou administradoras da entidade solicitante da axuda.

d) As contratacións indefinidas iniciais que se realicen con persoas traballadoras que nos 6 meses anteriores á data da contratación prestasen servizos na mesma empresa ou grupo de empresas mediante un contrato de carácter indefinido, ou nos últimos 3 meses mediante un contrato de carácter temporal. O disposto neste parágrafo será tamén de aplicación nos casos de sucesión de empresas previsto no artigo 44 do Real decreto lexislativo 2/2015, do 23 de outubro.

Para os efectos desta orde, considéranse grupo de empresas, ademais dos que se deriven da normativa mercantil de aplicación, todas aquelas sociedades que sexan controladas polas mesmas persoas administradoras.

e) As contratacións que se realicen con persoas traballadoras polas que a mesma empresa ou grupo de empresas tivera obtido axudas ao abeiro deste procedemento: TR342C. O disposto neste parágrafo será tamén de aplicación nos casos de sucesión de empresas previsto no artigo 44 do Real decreto lexislativo 2/2015, do 23 de outubro.

Artigo 26. *Obrigas das persoas ou entidades beneficiarias*

1. Son obrigas das persoas ou entidades beneficiarias destas axudas:

a) Estar ao día nas súas obrigas tributarias estatais e autonómicas e da Seguridade Social, así como non ter pendente de pagamento ningunha outra débeda, por ningún concepto, coa Administración pública da Comunidade Autónoma, con anterioridade a ditarse a proposta de resolución de concesión e realizar a proposta de pagamento da subvención.

b) Comunicarlle ao órgano concedente calquera modificación das condicións tidas en conta para a concesión da subvención, así como dos compromisos e obrigas asumidos polas persoas ou entidades beneficiarias e, de ser o caso, a obtención concorrente de subvencións, axudas, ingresos ou recursos que financien as actividades subvencionadas. Esta comunicación deberá efectuarse tan pronto como se coñeza e, en todo caso, con anterioridade á xustificación da aplicación dada aos fondos percibidos.

c) Dispor dos libros contables, rexistros dilixenciados e demais documentos debidamente auditados nos termos exixidos pola lexislación mercantil e sectorial aplicable á persoa ou entidade beneficiaria en cada caso, coa finalidade de garantir o adecuado exercicio das facultades de comprobación e control.

d) Adoptar as medidas adecuadas de difusión para dar publicidade ao financiamento público das actuacións subvencionadas pola Consellería de Emprego, Comercio e Emigración con fondos recibidos do Servizo Público de Emprego Estatal (SEPE), dando publicidade á axuda concedida na páxina de inicio da web da empresa ou noutro sitio visible accesible desde a páxina de inicio, no caso de dispoñer dela, e colocar e manter

durante un mínimo de 36 meses, un cartel, en cor e formato A3, nun lugar visible do lugar do traballo segundo o modelo que consta na Sede electrónica da Xunta de Galicia.

e) Proceder ao reintegro dos fondos percibidos nos supostos previstos no artigo 33 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, e nos casos previstos nesta orde.

f) Notificar a totalidade das axudas obtidas, dentro do réxime de minimis no que se encadra esta orde, debendo sinalar ademais cales destas foron obtidas para a mesma finalidade.

g) Facilitar toda a información que lle sexa requirida pola Intervención Xeral da Comunidade Autónoma, o Tribunal de Contas e o Consello de Contas no exercicio das súas funcións de fiscalización e control do destino das subvencións.

h) Manter no seu poder o anexo III de comprobación de datos de terceiras persoas. Estes documentos poderán ser requiridos pola administración pública en calquera momento.

Así mesmo, deberá informar ás persoas cuxos contratos laborais se subvencionan ao abeiro desta orde dos seguintes aspectos:

–da comunicación dos datos á administración para o seu tratamento no ámbito das competencias e de acordo cos fins do procedemento administrativo

–da posibilidade de que a administración realice as consultas precisas para comprobar entre outros extremos, a súa veracidade

–do dereito de oposición que lles asiste a que a administración trate os seu datos, suposto no que deberá comunicar á súa oposición á administración aos efectos oportunos.

i) Aqueloutras obrigas establecidas no artigo 11 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

2. Procederá o reintegro total ou parcial das cantidades percibidas e a exixencia do xuro de mora correspondente desde o momento do pagamento da subvención ata a data en que se acorde a procedencia do reintegro, nos casos previstos no artigo 33 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia e nos casos establecidos neste artigo e no artigo 27.

No caso de incumprimento da obriga indicada no apartado 1.d) deste artigo procederá o 2% do reintegro da axuda total percibida ao abeiro desta convocatoria.

3. Manter no seu cadro de persoal á persoa traballadora obxecto de subvención durante un período mínimo de trinta e seis (36) meses contados dende a data de

realización da contratación, do incremento de xornada, da duración anual do contrato fixo-descontinuo ou da adaptación de postos.

No suposto de extinción da relación laboral por baixa voluntaria, recoñecemento de discapacidade ou incapacidade laboral permanente total ou parcial, despedimento por non superar o período de proba, despedimento disciplinario procedente, xubilación ou falecemento dalgũa persoa traballadora pola que se concedeu a subvención, ou no caso de excedencias, a persoa ou entidade beneficiaria está obrigada a cubrir a vacante cunha nova contratación pola que se poida conceder unha subvención por importe igual ou superior ao da persoa que cause baixa. Para cumprir esta obriga a empresa ten de prazo ata o último día do mes seguinte ao da baixa. Esta nova contratación deberá serlle comunicada ao órgano que concedeu a axuda e non dará lugar, en ningún caso, a unha nova subvención.

No suposto de que, durante o período subvencionable, se produza unha suspensión do contrato de traballo por un período máximo de 6 meses, esta dará lugar á suspensión do cómputo do período de mantemento do emprego previsto, retomándoo desde a data de reincorporación ao posto de traballo ata completar o período de 36 meses.

No suposto de que a suspensión se produza por un período superior a seis meses, será de aplicación o suposto de reintegro parcial establecido no artigo 27.1.a).

No suposto de que, durante o período subvencionable, se produza unha redución de xornada como consecuencia dos supostos previstos nos apartados 6 e 8 do artigo 37 do texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores que impliquen redución proporcional do salario, a redución de xornada dará lugar á suspensión do computo do período de mantemento do emprego previsto neste artigo, retomándose dende a data de restitución da xornada completa ata completar o período de 36 meses.

No caso de incentivos por incremento da xornada das contratacións indefinidas de tempo parcial a tempo completo, de producirse unha redución da xornada previamente incrementada a tempo completo do traballador polo que se concedeu a axuda, poderíase admitir como substitución, ademais, dunha nova contratación indefinida, o incremento da xornada a tempo completo doutra persoa traballadora que estivera a tempo parcial na mesma empresa.

No caso de que se produzan substitucións, a persoa beneficiaria deberá presentar os documentos asinados pola persoa ou persoas contratadas, no que autorizan ou se opoñen á comprobación dos seus datos, conforme ao modelo do anexo III. No caso de que se opoñan á consulta deberá, ademais, presentar a correspondente documentación.

Só se permitirá unha única substitución por persoa traballadora contratada.

4. As persoas ou entidades beneficiarias da subvención pola adaptación de postos de traballo deberán manter o destino dos bens subvencionados polo mesmo tempo que estean obrigados a manter o posto de traballo a cuxa adaptación aqueles bens serven, que non será inferior ao período mínimo do ben subvencionado.

5. Enviar no prazo dun mes, contado desde o día seguinte á recepción da notificación de resolución de concesión, unha fotografía do cartel indicado no punto 1.d) deste artigo.

6. As persoas ou entidades solicitantes destas axudas poderán solicitar as axudas dos Bonos Talento empresa para o desenvolvemento de proxectos formativos de curta duración, con código de procedemento TR302D, que se convocarán pola Consellería de Emprego, Comercio e Emigración para o exercicio 2026.

Artigo 27. *Incumprimento de obrigas e reintegro*

1. Procederá o reintegro das axudas cando a persoa ou entidade beneficiaria incumpra a obriga establecida no artigo 26.3 desta orde. Por cada contratación subvencionada e non substituída conforme o establecido no antedito artigo procederá o reintegro da axuda concedida pola persoa traballadora de que se trate.

Neste suposto hai que diferenciar entre o reintegro total, cando non se leve a cabo a substitución da persoa traballadora que causou baixa, agás no caso de baixa voluntaria, recoñecemento de discapacidade ou incapacidade laboral permanente total ou parcial, despedimento por non superar o período de proba, despedimento disciplinario procedente, xubilación ou falecemento, e o reintegro parcial, que procederá nos seguintes casos:

a) Cando se produza a baixa voluntaria, recoñecemento de discapacidade ou incapacidade laboral permanente total ou parcial, despedimento por non superar o período de proba, despedimento disciplinario procedente, xubilación ou falecemento da persoa traballadora contratada e non se efectúe a substitución ou si se efectuou a substitución, pero esta non foi feita no prazo anteriormente indicado, a contía que se reintegrará será a correspondente aos meses en que o posto estivese vacante.

O cálculo da contía a reintegrar parcialmente farase do seguinte xeito:

i. Divídese entre 36 meses o importe da subvención concedida.

ii. Calcúlase o número de meses que o posto estivo vacante. Computarase para estes efectos o prazo que se concede para proceder a substitución. Así mesmo, o mes no que se produza a baixa e o mes en que se leve a cabo a substitución considéranse como meses de incumprimento, sexa cal sexa o día do dito mes en que aquela se realice.

iii. Multiplícase o importe obtido na primeira operación (i) polo número de meses en que o posto de traballo estivese vacante.

b) Cando se efectuou a substitución, pero esta foi feita cunha nova persoa traballadora pertencente a algún dos colectivos recollidos neste programa polo que se poida conceder unha subvención por importe inferior ao da persoa que causou baixa, procederá o reintegro parcial da axuda concedida pola diferenza entre a cantidade percibida e a cantidade que correspondería á nova contratación e o cálculo da contía que se vai reintegrar farase do seguinte xeito:

Se a substitución ten lugar no prazo establecido nas bases reguladoras, descontarase ao importe concedido pola persoa que extinguiu a relación laboral, a contía correspondente ao incremento ou incrementos acumulables do 15% ou 25% sobre a contía base que non cumpre a persoa substituída, e a diferenza en función do colectivo ao que pertenza a persoa substituída, se fora o caso.

Cando non se substitúa no prazo establecido, corresponderá tamén o reintegro parcial polos meses en que o posto estivese vacante, realizándose o cálculo que se indica no apartado a) deste artigo.

Disposición adicional primeira. *Delegación de competencias*

Apróbase a delegación de competencias da persoa titular da Consellería de Emprego, Comercio e Emigración nos directores e directoras territoriais, no ámbito das súas respectivas provincias, para resolver a concesión ou denegación das axudas e subvencións previstas nesta orde, así como para autorizar, dispoñer, recoñecer a obriga e propoñer os correspondentes pagamentos, e para resolver os procedementos de reintegro das subvencións indebidamente percibidas polas persoas ou entidades beneficiarias, respecto das resolucións de concesión de que derivan, ditadas por delegación da persoa titular da consellería.

Apróbase a delegación de competencias da persoa titular da Consellería de Emprego, Comercio e Emigración na persoa titular da Secretaría Xeral de Emprego e Relacións Laborais para a tramitación e resolución dos expedientes de redistribución dos créditos necesarios para o financiamento desta orde.

Disposición adicional segunda. *Comunicación á Base de datos nacional de subvencións*

De conformidade co previsto no artigo 20 da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, transmitirase a información necesaria á Base de datos nacional de subvencións (BDNS).

Disposición adicional terceira. *Publicidade*

As subvencións outorgadas ao abeiro desta orde figurarán no Rexistro Público de Axudas, Subvencións e Convenios. En todo caso, a presentación da solicitude implica que a persoa solicitante consente a inclusión e publicidade dos datos relevantes referidos ás axudas e subvencións recibidas, así como ás sancións impostas, no dito rexistro, feito que terá lugar, agás nos casos legalmente establecidos, de acordo co regulado no artigo 16.1º da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

Non obstante, a persoa solicitante poderá solicitar a non publicación dos seus datos cando concorra algunha das causas previstas no artigo 15.2.d) da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

Disposición adicional cuarta. *Comunicación de feitos constitutivos de fraude*

Calquera persoa que teña coñecemento de feitos que puideran ser constitutivos de fraude ou irregularidade en relación con proxectos ou operacións financiados no marco da presente convocatoria poderá poñer os ditos feitos en coñecemento da Xunta de Galicia, a través da *Canle de denuncias* da Xunta de Galicia, de comunicación de información en materia de integridade institucional, dispoñible na seguinte ligazón: <https://transparencia.xunta.gal/canle-de-denuncias>

Disposición final primeira. *Facultade de desenvolvemento*

Facúltase a persoa titular da Secretaría Xeral de Emprego e Relacións Laborais para que dite, no ámbito das súas competencias, as resolucións, instrucións e aclaracións necesarias para o desenvolvemento e cumprimento desta orde.

Disposición final segunda. *Entrada en vigor*

Esta orde entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no *Diario Oficial de Galicia*.

Santiago de Compostela,

José González Vázquez

Conselleiro de Emprego, Comercio e Emigración



ANEXO II

OCUPACIÓNS CON SUBREPRESENTACIÓN FEMININA NA CONTRATACIÓN

CÓDIGO CNO-2011	Ocupación
1221	Directores comerciais e de vendas
2158	Profesionais da saúde e a hixiene laboral e ambiental
2325	Instrutores en tecnoloxías da información en ensino non regrado
2431	Enxeñeiros industriais e de produción
2432	Enxeñeiros en construción e obra civil
2439	Enxeñeiros non clasificados baixo outras epígrafes
2443	Enxeñeiros en telecomunicacións
2461	Enxeñeiros técnicos industriais e de produción
2469	Enxeñeiros técnicos non clasificados baixo outras epígrafes
2640	Profesionais de vendas técnicas e médicas (salvo as TIC)
2711	Analistas de sistemas
2712	Analistas e deseñadores de software
2713	Analistas, programadores e deseñadores web e multimedia
2729	Especialistas en bases de datos e en redes informáticas non clasificados baixo outras epígrafes
2932	Compositores, músicos e cantantes
2934	Directores de cine, de teatro e afíns
2936	Locutores de radio, televisión e outros presentadores
2939	Artistas creativos e interpretativos non clasificados baixo outras epígrafes
3122	Técnicos en construción
3123	Técnicos en electricidade
3124	Técnicos en electrónica (salvo electromedicina)
3126	Técnicos en mecánica
3129	Outros técnicos das ciencias físicas, químicas, ambientais e das enxeñarías
3131	Técnicos en instalacións de produción de enerxía
3132	Técnicos en instalacións de tratamento de residuos, de augas e outros operadores en instalacións similares



3151	Xefes e oficiais de máquinas
3152	Capitáns e oficiais de ponte
3202	Supervisores da construción
3203	Supervisores de industrias alimentarias e do tabaco
3209	Supervisores doutras industrias manufactureiras
3532	Organizadores de conferencias e eventos
3535	Portavoces e axentes de relacións públicas
3721	Atletas e deportistas
3722	Adestradores e árbitros de actividades deportivas
3723	Instrutores de actividades deportivas
3731	Fotógrafos
3734	Xefes de cociña
3739	Outros técnicos e profesionais de apoio de actividades culturais e artísticas
3811	Técnicos en operacións de sistemas informáticos
3812	Técnicos en asistencia ao usuario de tecnoloxías da información
3813	Técnicos en redes
3820	Programadores informáticos
3831	Técnicos de gravación audiovisual
3832	Técnicos de radiodifusión
3833	Técnicos de enxeñaría das telecomunicacións
4121	Empregados de control de fornecementos e inventario
4123	Empregados de loxística e transporte de pasaxeiros e mercadorías
5491	Vendedores a domicilio
5892	Empregados de funerarias e embalsamadores
5894	Instrutores de autoescola
5923	Policías locais
5931	Bombeiros (salvo forestais)
5932	Bombeiros forestais
5941	Vixilantes de seguranza e similares habilitados para iren armados
5942	Auxiliares de vixilante de seguranza e similares non habilitados para iren armados



5992	Bañistas-socorristas
5999	Traballadores dos servizos de protección e seguranza non clasificados baixo outras epígrafes
6110	Traballadores cualificados en actividades agrícolas (salvo en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
6120	Traballadores cualificados en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
6201	Traballadores cualificados en actividades gandeiras de vacún
6205	Traballadores cualificados na avicultura e a cunicultura
6410	Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
6421	Traballadores cualificados na acuicultura
6422	Pescadores de augas costeiras e augas doces.
6423	Pescadores de altura
7111	Encofradores e operarios de colocación en obra de formigón
7121	Albaneis
7122	Canteiros, tronzadores, labrantes e gravadores de pedras
7131	Carpinteiros (salvo ebanistas)
7132	Instaladores de cerramentos metálicos e carpinteiros metálicos (salvo montadores de estruturas metálicas)
7191	Mantedores de edificios
7199	Outros traballadores das obras estruturais de construción non clasificados baixo outras epígrafes
7211	Escaiolistas
7212	Aplicadores de revestimentos de pasta e masa
7221	Fontaneiros
7231	Pintores e empapeladores
7232	Pintores nas industrias manufactureiras
7240	Solladores, colocadores de parqué e afíns
7250	Mecánicos-instaladores de refrixeración e climatización
7291	Montadores de cubertas
7292	Instaladores de material illador térmico e de insonorización
7294	Montadores-instaladores de placas de enerxía solar
7312	Soldadores e oxicortadores
7313	Chapistas e caldeireiros



7314	Montadores de estruturas metálicas
7322	Traballadores da fabricación de ferramentas, mecánico-axustadores, modelistas, matriceiros e afíns
7323	Axustadores e operadores de máquinas-ferramenta
7324	Pulidores de metais e afiadores de ferramentas
7401	Mecánicos e axustadores de vehículos de motor
7403	Mecánicos e axustadores de maquinaria agrícola e industrial
7404	Mecánicos e axustadores de maquinaria naval e ferroviaria
7510	Electricistas da construción e afíns
7521	Mecánicos e reparadores de equipamentos eléctricos
7522	Instaladores e reparadores de liñas eléctricas
7531	Mecánicos e reparadores de equipamentos electrónicos
7533	Instaladores e reparadores en tecnoloxías da información e as comunicacións
7616	Rotulistas, gravadores de vidro, pintores decorativos de artigos diversos
7622	Traballadores de procesos de impresión
7704	Traballadores do tratamento do leite e elaboración de produtos lácteos (incluídos xeados)
7706	Traballadores da elaboración de bebidas alcohólicas distintas do viño
7707	Traballadores da elaboración do viño
7811	Traballadores do tratamento da madeira
7812	Axustadores e operadores de máquinas para traballar a madeira
7820	Ebanistas e traballadores afíns
7891	Mergulladores
7899	Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
8111	Mineiros e outros operadores en instalacións mineiras
8112	Operadores en instalacións para a preparación de minerais e rochas
8121	Operadores en instalacións para a obtención e transformación de metais
8122	Operadores de máquinas pulidoras, galvanizadoras e recubridoras de metais
8131	Operadores en instalacións industriais químicas
8142	Operadores de máquinas para fabricar produtos de material plástico
8143	Operadores de máquinas para fabricar produtos de papel e cartón



8144	Operadores de serradoiros, de máquinas de fabricación de taboleiros e de instalacións afíns para o tratamento da madeira e a cortiza
8193	Operadores de máquinas de embalaxe, embotellamento e etiquetaxe
8199	Operadores de instalacións e maquinaria fixas non clasificados baixo outras epígrafes
8201	Ensambladores de maquinaria mecánica
8202	Ensambladores de equipamentos eléctricos e electrónicos
8209	Montadores e ensambladores non clasificados noutras epígrafes
8321	Operadores de maquinaria agrícola móbil
8322	Operadores de maquinaria forestal móbil
8331	Operadores de maquinaria de movementos de terras e equipamentos similares
8332	Operadores de guindastres, montacargas e de maquinaria similar de movemento de materiais
8333	Operadores de carretas elevadoras
8340	Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
8411	Condutores propietarios de automóviles, taxis e furgonetas
8412	Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas
8420	Condutores de autobuses e tranvías
8431	Condutores propietarios de camións
8432	Condutores asalariados de camións
8440	Condutores de motocicletas e ciclomotores
9222	Limpadores de vehículos
9420	Repartidores de publicidade, limpabotas e outros traballadores de oficios na rúa
9432	Mozos de equipaxe e afíns
9433	Repartidores, recadeiros e mensaxeiros a pé
9441	Recolledores de residuos
9442	Clasificadores de refugallos, operarios de punto limpo e recolledores de chatarra
9443	Varredores e afíns
9490	Outras ocupacións elementais
9511	Peóns agrícolas (salvo en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
9512	Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
9520	Peóns gandeiros

9530	Peóns agropecuarios
9541	Peóns da pesca
9543	Peóns forestais e da caza
9601	Legoeiros de obras públicas
9602	Peóns da construción de edificios
9603	Peóns da minaría, canteiras e outras industrias extractivas
9811	Peóns do transporte de mercadorías e descargadores

Para elaborar esta relación tómanse como referencia as persoas contratadas por xénero no período 2020-2024 nos grupos ocupacionais segundo a Clasificación Nacional de Ocupacións (CNO-11) publicada no Real Decreto 1591/2010, do 26 de novembro.

Téñense en conta os grupos ocupacionais que reflicten valores de contratación inferiores a un 40% de representación feminina e que contan cun volume de contratación significativa no mercado de traballo.