

CONVENI SUBVENCIONAL ENTRE EL SERVEI PÚBLIC D'Ocupació DE CATALUNYA I L'ENTITAT CONFEDERACIÓ SINDICAL DE LA COMISSIÓ OBRERA NACIONAL DE CATALUNYA (CS CONC) PER AL FINANÇAMENT DE LES ACTUACIONS DE SUPORT EN L'ÀMBIT DELS CONSELL TERRITORIALS DEL SERVEI PÚBLIC D'Ocupació DE CATALUNYA PER L'ANY 2025

1

REUNITS

D'una part, el senyor Francesc Castellana i Aregall, director del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, nomenat pel Decret 62/2025, de 8 d'abril (DOGC núm. 9389, de 9 d'abril de 2025), en ús de les facultats que li són conferides d'acord amb l'article 27 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i creació del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, i d'acord amb els articles 93 i 94 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

I de l'altra part, el Sr. Álvaro Muñoz García, com a representant legal, amb domicili, als efectes d'aquest conveni, a la Via Laietana, 16, 08003 Barcelona, que actua en representació de l'entitat Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CS CONC), amb NIF G08496606, en virtut de l'escriptura de poders de 19 de maig de 2025, amb número de protocol 1233.

Les parts es reconeixen mútuament capacitat per subscriure aquest acte i obligar-se en representació de les seves institucions i, en conseqüència,

MANIFESTEN

I. Que el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, regulat per la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya és un organisme autònom de naturalesa pública i de caràcter administratiu adscrit al departament de la Generalitat que té assignades les competències en matèria d'ocupació, i que té, entre d'altres funcions l'impuls de diverses accions destinades a millorar les condicions dels treballadors i treballadores, en què es promou la participació activa dels diferents actors del món laboral en general.

II. Que l'entitat Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CS CONC), és una confederació sindical nacional que té com a objectiu afiliar el conjunt de treballadors i treballadores de Catalunya. Aquesta entitat va signar, el 21 de desembre de 2022, l'Acord marc de coordinació, cooperació i col·laboració per a l'impuls de la concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació i el desplegament de les estratègies territorials en el marc del sistema d'ocupació de Catalunya.

III. Que d'acord amb l'article 45 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, la Generalitat ha de promoure la creació d'un espai català de relacions laborals establert en funció de la realitat productiva i empresarial específica de Catalunya i dels seus agents socials, en el qual han d'estar representades les organitzacions sindicals i empresarials i l'Administració de la Generalitat. En aquest marc, els poders públics han de fomentar una pràctica pròpia de diàleg social, de concertació, de negociació col·lectiva, de resolució extrajudicial de conflictes laborals i de participació en el desenvolupament i la millora de l'entramat productiu.

Que d'acord amb l'article 1 del Decret llei 9/2020, de 24 de març, pel qual es regula la participació institucional, el diàleg social permanent i la concertació social de les organitzacions sindicals i



**Generalitat
de Catalunya**



Doc. original signat per:
ALVARO MUÑOZ 23/12/2025,
Susana Diaz Martinez
23/12/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/12/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0LVUA55A6RCXY68WHXZNNSP8HTNLMHD5

Data creació còpia:
29/12/2025 10:24:01

Pàgina 1 de 23

empresarials més representatives a Catalunya, és objecte d'aquest Decret llei la regulació del marc de la participació institucional de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya en els òrgans, entitats o empreses públiques integrats a la Generalitat de Catalunya, per mitjà de comissions, consells o altres òrgans col·legiats de participació, que tinguin atribuïdes competències en matèries laborals, socials i socioeconòmiques que afectin els interessos econòmics i socials de treballadores i treballadors i de l'empresariat.

Que d'acord amb els articles 15 i 28 de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en el marc de l'Estratègia catalana per a l'ocupació i del Pla de desenvolupament de les polítiques d'ocupació, es fomenta la concertació territorial i s'estableix, entre les diferents actuacions del Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, impulsar, aprovar i fer el seguiment de les estratègies territorials.

Que d'acord amb els articles 31 i 32 de la mateixa Llei, i amb la Resolució EMT/692/2023, de 28 de febrer, de publicació de l'acord del Ple del Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya de creació dels consells territorials com a òrgans de participació del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i d'aprovació i publicació del seu Reglament de règim intern, un dels objectius del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per a l'any 2025 és participar en les activitats de foment dels seus consells territorials com a òrgans de participació del territori.

Que addicionalment, l'article 19.8 del Decret 48/2020, de 24 de març, explicita que amb la finalitat de fomentar la participació de les organitzacions sindicals i empresarials que tinguin la condició legal de més representatives a Catalunya en les estratègies territorials, es donarà suport financer específic perquè aquestes entitats disposin de recursos amb la funció de participar activament en l'impuls, l'activació i el seguiment de cadascuna de les estratègies.

Que el 21 de desembre de 2022 es va signar l'Acord marc de coordinació, cooperació i col·laboració entre el Departament d'Empresa i Treball, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, la Comissió Obrera Nacional de Catalunya, la Unió General de Treballadores i Treballadors de Catalunya, Foment del Treball Nacional, PIMEC, Micro, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya, l'Associació Catalana de Municipis i Comarques i la Federació de Municipis de Catalunya per a l'impuls de la concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació i el desplegament de les estratègies territorials en el marc del sistema d'ocupació de Catalunya (en endavant Acord marc).

Que l'objecte d'aquest Acord marc és establir els compromisos de les parts signants per tal d'impulsar la concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació i implementar el model de desplegament de les estratègies territorials, en el marc del sistema d'ocupació de Catalunya, adaptades a les característiques i necessitats de cada territori. I és aplicable en l'àmbit territorial de Catalunya i per a aquells territoris i entitats que manifestin la voluntat i la capacitat d'impulsar la concertació territorial entre les administracions locals corresponents, les organitzacions sindicals i empresarials que tenen la condició legal de més representatives a Catalunya i, si escau, altres agents institucionals i actors rellevants i arrelats per al desenvolupament socioeconòmic de cada territori de Catalunya, amb la finalitat de definir una estratègia territorial.

IV. Que en data 24 d'octubre de 2025, l'entitat CS de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CS CONC), presenta al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya una sol·licitud d'ajut pel finançament de les actuacions de desplegament i suport en l'àmbit dels consells territorials del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya durant el 2025, per un import total de 253.551,14 euros, que consta d'una memòria i un pressupost.



Que atès que no és possible promoure concurrència pública ja que d'acord amb el Decret Llei 9/2020, de 24 de març, pel qual es regula la participació institucional, el diàleg social permanent i la concertació social de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives a Catalunya i, CS CONC és una de les organitzacions sindicals més representatives, té atribuïdes les funcions de participació institucional d'acord amb l'esmentat decret i és un dels signants del citat Acord marc de 21 de desembre de 2022 pel qual es compromet a impulsar la concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació i implementar el model de desplegament de les estratègies territorials, en el marc del sistema d'ocupació de Catalunya.

3

Vistos la memòria justificativa i l'informe d'impossibilitat de promoure concurrència pública de data, ambdós, 15 de desembre de 2025.

Que ambdues parts es reconeixen la capacitat legal suficient per a l'eficàcia d'aquest Conveni que subscriuen amb les següents:

CLÀUSULES

Primera. Objecte

L'objecte d'aquest conveni és regular la concessió d'una subvenció de 250.000,00 euros a l'entitat Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CS CONC), per al finançament de les actuacions de desplegament i suport en l'àmbit dels consells territorials del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya durant el 2025, en el sentit de donar compliment a l'Acord marc de 21 de desembre de 2022.

La finalitat d'aquest conveni dona resposta als compromisos pactats en l'Acord marc signat el 21 de desembre de 2022, esmentat anteriorment, basats en la participació de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives en la definició de les polítiques públiques que les afectin, entre les quals estan l'impuls de la concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació i el desplegament de les estratègies territorials en el marc del sistema d'ocupació de Catalunya.

D'acord amb la Resolució EMT/692/2023, de 28 de febrer, les funcions dels Consells territorials s'orienten directament a assolir els objectius de l'Acord marc aprovat per l'Acord GOV/257/2022, en tant que aquests òrgans impulsen la concertació i la cooperació entre administracions i agents socials per adaptar les polítiques actives d'ocupació a la realitat de cada territori.

Segona. Actuacions subvencionables

Les actuacions que s'han desenvolupat en el marc d'aquest conveni són aquelles necessàries pel desplegament i suport en l'àmbit dels consells territorials del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya que s'han fet efectives durant el 2025.

Aquestes actuacions s'han articulat en les mesures següents:

1. Reforçar l'intern de l'organització en matèria de concertació territorial i polítiques d'ocupació.
2. Reforçar el valor afegit que aporten, com a organització sindical en l'articulació de la concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació i de les estratègies territorials, millorant les pràctiques existents.



Generalitat
de Catalunya



Doc. original signat per:
ALVARO MUÑOZ 23/12/2025,
Susana Diaz Martinez
23/12/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/12/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0LVUA55A6RCXY68WHXZNNSP8HTNLMHD5

Data creació còpia:
29/12/2025 10:24:01

Pàgina 3 de 23

3. Continuar amb la definició del model de concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació.

4. Altres actuacions:

a) Reunions territorials: han consistit en intercanviar informació per ajudar a definir les millors PAO per a les seves estratègies i espais de concertació. També han servit per acompanyar en els processos d'elaboració d'estratègies territorials des de la visió compartida (intern) i des del coneixement obtingut en els consells i subconsells territorials (extern). A més, s'ha facilitat una presentació amb la jerarquia normativa i els reptes normatius i polítics de la concertació territorial.

La coordinació entre secretaries del sindicat s'ha referit a la coordinació al voltant de la concertació en matèria d'ocupació, als diferents àmbits (autonòmic i territorial), i a la construcció de propostes, eines, actuacions, documents i debats en sentit bidireccional.

b) Reunions internes: s'han convocat des de la coordinació de concertació territorial de la CONC els responsables i persones sindicalistes que concerten als territoris i al SOC. L'ordre del dia i la informació es va preparar d'acord amb les necessitats dels territoris i línies acordades amb el SOC.

L'acompanyament i la definició de criteris i línies per a la concertació s'han definit en cada reunió territorial.

Reunions internes per a l'elaboració de propostes per fomentar la implementació d'estratègies territorials.

Reunions amb persones expertes en la definició, seguiment i avaluació de les PAO per tal de millorar la capacitat del personal responsable de la concertació territorial i polítiques d'ocupació.

c) Reunions amb els diferents actors en l'àmbit municipal, comarcal i autonòmic per intercanviar propostes per fomentar la millora de la concertació i el disseny consensuat de les PAO.

d) Fomentar la coordinació de la participació als espais de concertació i de la participació activa en les reunions dels consells i subconsells territorials.

Tercera. Finalitat d'aquestes actuacions

Les finalitats d'aquestes actuacions són:

- Enfortir les capacitats internes de l'organització sindical. Augmentar els recursos i les competències de les Unions Intercomarcals de la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CS CONC) mitjançant acompanyament i dotació de recursos específics per enfortir la seva participació en la concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació a Catalunya.
- Millorar la projecció i el valor afegit en la concertació territorial. Dotar les Unions Intercomarcals de les eines i el suport necessaris per augmentar la seva presència i influència en els espais de concertació, assegurant que puguin aportar propostes de qualitat i amb impacte.
- Facilitar l'accés a la informació clau del mercat laboral. Proporcionar dades actualitzades sobre el mercat de treball en l'àmbit del seu territori i informació sectorial per millorar la qualitat de la participació sindical en la concertació territorial.
- Promoure l'intercanvi d'informació i assessorament especialitzat. Establir un calendari de reunions amb les direccions de les Unions territorials per compartir informació i donar assessorament



especialitzat, assegurant un flux constant d'informació aclarir dubtes en relació a la normativa que regula la concertació territorial.

- Identificar i abordar dèficits i oportunitats en la concertació. Desenvolupar una estratègia d'intervenció per abordar les necessitats específiques identificades en cada territori, optimitzant així la implementació de polítiques de concertació a nivell territorial.
- Realitzar el seguiment de la participació sindical. Coordinar la participació de la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CS CONC) en els processos de concertació territorial, en aquells espais on l'organització té reconeixement com a interlocutora o on hi ha projectes estratègics rellevants.
- Acompanyar en els processos d'elaboració d'estratègies territorials. Donar suport als i les sindicalistes que concerten en territori, des de visió compartida, el coneixement i l'experiència, amb propostes, d'informació i anàlisis, per enfortir, impulsar i dur a terme la concertació al major número de territoris possibles.
- Definir criteris sindicals per a la concertació territorial. Establir criteris i directrius clars per a la participació sindical en la concertació de polítiques d'ocupació al territori, assegurant-ne l'alineació amb els objectius de la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CS CONC), els acords amb el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, i les necessitats de cada territori.
- Fomentar la col·laboració institucional. Fomentar el treball conjunt entre els serveis públics d'ocupació, les administracions locals, les organitzacions sindicals i patronals per enfortir un diàleg social i concertació efectives en els diferents territoris de Catalunya.
- Impulsar el desenvolupament d'estratègies territorials. Dotar dels recursos necessaris per garantir la participació efectiva als territoris per impulsar la concreció de les estratègies territorials que permetin millorar l'ocupabilitat de les persones.

Quarta. Quantia

La quantia de la subvenció és un import màxim de 250.000 euros, que representa el 98,60% del pressupost presentat per la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CS CONC). Segons aquest pressupost, el cost de les actuacions a executar és el que es detalla tot seguit:

Concepte	Import desglossat	Import total
Despeses de personal (categories: 22 sindicalistes, 3 administratives i 1 tècnic)	Sindicalistes: 200.559,93 € Administratives: 37.748,44 € Tècnic: 12.685,77	250.994,14 €
Edició de materials (Guia, proveïdor Service Point Facilities Management Iberica SA)		500,00 €
Informe d'auditoria (Meridiana Auditores SLP)		2.057,00 €
Total		253.551,14 €

En cap cas, l'import de les subvencions concedides pot ser d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb subvencions d'altres entitats, ajuts, ingressos o recursos, superi el cost de l'activitat a desenvolupar pel beneficiari.



Generalitat
de Catalunya



Doc. original signat per:
ALVARO MUÑOZ 23/12/2025,
Susana Diaz Martinez
23/12/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/12/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0LVUA55A6RCXY68WHXZNNSP8HTNLMHD5

Data creació còpia:
29/12/2025 10:24:01

Pàgina 5 de 23

En cas que no s'executi la totalitat del pressupost concedit d'acord amb el que preveu aquesta clàusula, la quantia de la subvenció es reduirà proporcionalment.

Cinquena. Despeses subvencionables i criteris d'imputació

Són subvencionables aquelles despeses que s'imputin al desplegament de les actuacions per respondre de manera inequívoca a llur naturalesa, que s'hagin realitzat durant el període d'execució de l'actuació i hagin estat efectivament pagades pel beneficiari abans de la presentació de la justificació econòmica.

Són despeses directes aquelles que, inequívocament, s'identifiquen amb les operacions subvencionades i el nexa amb elles es pot demostrar sense cap dubte i que son:

- Despeses de personal.
- Altres despeses directes vinculades a l'edició dels materials.
- Despesa de la persona que elabora l'informe d'auditoria que acompanya la justificació de les actuacions.

Son despeses no subvencionables les següents:

- Interessos deutors de comptes bancaris.
- Interessos, recàrrecs i sancions administratives i penals.
- Despeses de procediments legals i judicials.
- Impost sobre el valor afegit recuperable.
- Altres impostos indirectes quan siguin susceptibles de recuperació o compensació, ni els impostos personals sobre la renda de les persones beneficiàries.
- Adquisició de mobiliari, equips, vehicles, infraestructures, béns immobles i terrenys, tant si són adquisicions noves com de segona mà. Només es podran subvencionar les amortitzacions d'aquests béns quan compleixin els requisits establerts per a les amortitzacions.
- Despeses de transaccions financeres.
- Comissions i pèrdues de canvi i d'altres despeses purament financeres, com ara, comissions per manteniment de comptes o transferències.
- Les prestacions en espècies, les dietes per viatges, allotjament i manutenció, així com la resta de percepcions extrasalarials diferents de les establertes com a subvencionables.
- Els complements o plusos salarials que no estiguin fixats en el conveni col·lectiu o en el contracte de la persona treballadora.
- Despeses salarials i de Seguretat Social de la persona treballadora durant els períodes de baixa laboral, tant si és per malaltia o accident comú com si és per malaltia o accident professional o per maternitat o paternitat. En qualsevol cas, són subvencionables les despeses de la persona que la substitueixi, però no els de la persona treballadora de baixa.
- La percepció salarial corresponent a la participació en beneficis.
- Les indemnitzacions i els salaris abonats en benefici de participants.

Son criteris d'imputació de les despeses els següents:

a) Despeses de personal

Les despeses subvencionables en concepte de costos de personal són les següents:

- Les retribucions brutes pactades amb l'empresa o establertes en el conveni col·lectiu corresponent o en el contracte de treball. S'inclouen en aquest concepte les percepcions salarials següents: el salari base, els complements per antiguitat, els complements per coneixements especials, torns,



- nocturnitat, plus de penositat o altres complements derivats de l'activitat, les pagues extraordinàries, els incentius a la producció i els complements de residència.
- Les percepcions extrasalarials que es pactin amb l'empresa o s'estableixin en el conveni col·lectiu pels conceptes de plus de distància i transport, pagades per l'empresa a les persones treballadores a l'efecte de minorar o cobrir-ne el desplaçament fins al centre de treball habitual, així com de les despeses motivades pels desplaçaments necessaris per executar els projectes.
 - Les despeses de Seguretat Social a càrrec de l'empresa.

7

b) IVA.

És subvencionable l'import de l'IVA efectivament suportat i no recuperable.

Les entitats beneficiàries han de declarar la situació en què es troben pel que fa a aquest impost. En cas que estiguin subjectes a un règim de prorata general o especial, només es poden imputar el percentatge que els correspon legalment.

Sisena. Obligacions de la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CS CONC)

Son obligacions de la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CS CONC) les següents:

1. Complir l'objectiu i la finalitat, executar el projecte, realitzar l'activitat i adoptar el comportament que fonamenta la concessió de la subvenció, i acreditar-ho davant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en la forma i termini que s'estableix a la clàusula primera d'aquest Conveni.
2. Justificar davant l'òrgan concedent, el compliment dels requisits i les condicions que determinen la concessió o el gaudiment de la subvenció, mitjançant els justificants de les despeses o l'activitat que ha de cobrir l'import finançat, o subvenció, o bé, si la subvenció consisteix en un percentatge del cost de l'activitat o la inversió, el cost total corresponent, sense perjudici d'altres mitjans de comprovació que s'hagin establert en aquest Conveni.
3. Conservar els justificants originals (paper i electrònics) i altra documentació acreditativa de l'execució de les actuacions, durant un període mínim de 5 anys, a comptar des de la data de finalització del termini de justificació de l'objecte de la subvenció o bé des de la data de presentació de justificants corresponents, si és anterior.
4. sotmetre's a les actuacions de comprovació que corresponguin al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, i a les de control de l'activitat econòmica i financera que corresponguin a la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya, a la Sindicatura de Comptes o a altres òrgans competents, tant nacionals com comunitaris, aportant tota la informació que els sigui requerida en l'exercici de les actuacions anteriors.
5. Comunicar a l'òrgan concedent de la subvenció altres subvencions sol·licitades o concedides per a la mateixa finalitat, els contractes administratius, laborals o altres formes de finançament públic o privat que recaiguin sobre la mateixa activitat objecte de la subvenció i qualsevol altra alteració produïda en les ja comunicades, a fi i efecte que se'n puguin avaluar la seva compatibilitat. Aquesta comunicació s'ha d'efectuar tant aviat com es conegui i, en tot cas, abans de la justificació de l'aplicació donada als fons percebuts.
6. Disposar dels llibres comptables, els registres diligenciats i altres documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable a l'entitat beneficiària i en cada



Generalitat de Catalunya



Doc. original signat per:
ALVARO MUÑOZ 23/12/2025,
Susana Diaz Martinez
23/12/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/12/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0LVUA55A6RCXY68WHXZNNSP8HTNLMHD5

Data creació còpia:
29/12/2025 10:24:01

Pàgina 7 de 23

cas, així com aquells estats comptables i registres específics que siguin exigits per aquest Conveni, amb la finalitat de garantir l'exercici adequat de les facultats de comprovació i control.

7. Donar l'adequada publicitat del caràcter públic del finançament en tota aquella inversió o material escrit producte de l'actuació subvencionada, d'acord amb les mesures de difusió contingudes a la clàusula vintena del Conveni.
8. Mantenir la traçabilitat de tota la documentació tècnica i econòmica que permeti verificar, d'una banda, la correcta realització de les activitats objecte d'aquesta subvenció, i d'altra, l'adequació entre els registres comptables i els documents acreditatius de les despeses derivades de la realització d'aquestes activitats.
9. Identificar expressament en la seva comptabilitat les despeses imputades a cadascuna de les actuacions de forma separada o per qualsevol altre mitjà, que permeti verificar el registre comptable d'aquestes despeses.
10. Complir les obligacions que regulen els articles 90 bis i 92 bis del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre.
11. Quan l'import de la despesa subvencionable superi els llindars establerts a la normativa de contractes públics per a la contractació menor, s'han de sol·licitar com a mínim tres ofertes de diferents proveïdors, amb caràcter previ a la contracció del compromís per a l'execució de l'obra, la prestació del servei o el lliurament del bé, tret que per les seves característiques especials no hi hagi en el mercat suficient nombre d'entitats que els realitzin, prestin o subministrin, o tret que la despesa s'hagi fet amb anterioritat a la concessió de la subvenció.
12. D'acord amb el que s'estableix a l'article 15.2 de la Llei 19/2014 de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que les entitats beneficiàries siguin persones jurídiques i l'import a atorgar sigui superior a 10.000 euros, comunicar la informació relativa a les retribucions dels òrgans de direcció o administració, a l'efecte de fer-les públiques. Aquesta informació s'ha de comunicar un cop rebut l'atorgament de la subvenció.
13. Adherir-se als principis ètics i regles de conducta als quals han d'adequar l'activitat les persones beneficiàries, i que es detallen a l'annex 1 d'aquest Conveni.
14. Les entitats privades, els partits polítics, les associacions i fundacions vinculades, les organitzacions sindicals i empresarials que perceben subvencions o ajuts públics de més de 100.000, 00 euros anuals o que almenys el 40% dels seus ingressos anuals procedeix de subvencions, sempre que aquesta quantitat sigui de més de 5.000 euros, han de complir les obligacions del Títol II de la Llei 19/2014, de 29 de desembre.
15. Presentar al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya tota la documentació corresponent a l'execució i la justificació de les actuacions segons la relació establerta en les clàusules onzena i tretzena d'aquest Conveni.
16. Que la documentació que es presenta durant l'execució i en qualsevol altre tràmit associat a la tramitació d'aquest Conveni, és una còpia idèntica del document original i que les dades contingudes són certes.
17. Facilitar les tasques de comprovació que pugui realitzar el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, i les de control de l'activitat econòmica i financera que corresponguin a la Intervenció General de la



Generalitat de Catalunya



Doc. original signat per:
ALVARO MUÑOZ 23/12/2025,
Susana Diaz Martínez
23/12/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/12/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0LVUA55A6RCXY68WHXZNNSP8HTNLMHD5

Data creació còpia:
29/12/2025 10:24:01

Pàgina 8 de 23

Generalitat de Catalunya, a la Sindicatura de Comptes o a altres òrgans competents aportant tota la informació que els sigui requerida en l'exercici de les actuacions establertes en aquest Conveni.

18. Complir amb la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, i l'aplicació del Reglament general de protecció de dades (Reglament (UE) 2016/679 del Parlament i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE).



Setena. Compromisos del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya es compromet a finançar les despeses de les activitats esmentades a la clàusula segona, per un import de 250.000,00 euros.

Vuitena. Finançament de les actuacions

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya finançarà la realització de les actuacions previstes a la clàusula segona del Conveni mitjançant una subvenció a favor de la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CS CONC) per un import màxim de 250.000 euros a càrrec de la partida pressupostària D/484000141/331M/0081, de fons propis, del pressupost del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per a l'any 2025, d'acord amb el Decret 478/2024, de 17 de desembre, pel qual s'estableixen els criteris d'aplicació de la pròrroga dels pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023, mentre no entrin en vigor els del 2025 (Llei 2/2023, de 14 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023 i la Llei 3/2023, de 16 de març de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per al 2023).

Aquest import representa el 98,60% del pressupost presentat per l'entitat beneficiària. En cas que no s'executi la totalitat d'aquest pressupost, d'acord amb el que preveu la clàusula quarta d'aquest Conveni, la quantia de la subvenció es reduirà proporcionalment.

Novena. Pagament

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya efectuarà el pagament de la subvenció prevista en aquest Conveni mitjançant un únic pagament.

L'ordenació de l'esmentat pagament es realitzarà mitjançant proposta signada per la Subdirectora general de Polítiques Actives d'Ocupació. L'ordenació d'aquest pagament correspon a la persona titular de la direcció del Servei d'Ocupació de Catalunya i el seu pagament material s'efectuarà d'acord amb el Pla de Tresoreria del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i les seves disponibilitats.

El reconeixement de l'obligació i la proposta del pagament resta condicionat a que s'hagi verificat que les accions objecte d'aquest Conveni s'han realitzat correctament i s'han justificat les despeses de les accions subvencionades, d'acord amb el que estableix la clàusula tretzena del Conveni, i l'òrgan competent hagi revisat la justificació econòmica presentada.

Desena. Terminis d'execució

Les actuacions objecte d'aquest Conveni s'han d'haver executat durant el període comprès entre l'1 de gener de 2025 i finalitzaran el 15 de desembre de 2025.



Onzena. Procediment de presentació de documentació

La tramitació associada al procediment de concessió, d'execució i de justificació de la subvenció es realitzarà obligatòriament per mitjans electrònics.

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya facilitarà l'entitat la informació necessària per a la presentació electrònica de la documentació corresponent en cada cas.

Dotzena. Subcontractació

La Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CS CONC) pot subcontractar parcialment l'activitat objecte d'aquest Conveni fins a un màxim del 50% del seu import. Així mateix, no es podran subcontractar activitats que, tot i augmentar el cost de l'activitat, no aportin valor afegit al contingut de la mateixa activitat.

La Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CS CONC) haurà de garantir que tots els contractes subscrits en el marc d'aquest Conveni respecten els requeriments que recull l'annex IV de Contractació.

Per a la subcontractació, s'ha de tenir en compte el que disposa l'article 29 i l'article 46 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, l'article 68 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de l'esmentada llei. La negativa al compliment de l'obligació de l'article 46 donarà lloc als efectes previstos a l'article 37 de la Llei de Subvencions, és a dir, pot constituir causa de reintegrament de la subvenció, sense perjudici de les sancions que en el seu cas poguessin correspondre.

En cap cas es podrà concertar, per part de l'entitat beneficiària, l'execució total o parcial de les activitats:

- amb persones o entitats vinculades amb el beneficiari, excepte que les condicions es realitzen d'acord amb les condicions normals de mercat.
- amb persones o entitats incurses en algunes de les prohibicions incloses als articles 13 i 29 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre.

La subcontractació de les actuacions s'ha de formalitzar per escrit, mitjançant contracte, conveni o acte de validesa jurídica similar, entre l'entitat beneficiària de la subvenció i l'entitat subcontractada.

L'entitat beneficiària ha de presentar el document del contracte o conveni juntament amb el document de la declaració responsable de l'entitat subcontractada. El contingut mínim que s'ha d'incloure al contracte és el següent:

- Identificació de les parts (càrrec, nom, NIF, domicili social, tipus d'empresa).
- Objecte del conveni/contracte.
- Activitat concreta que es subcontracta: partides contractades, cost o pressupost previst, percentatge sobre el total de la subvenció.
- Contraprestació (quantia, forma de realitzar el pagament i justificació del servei prestat).
- Declaracions i compromisos: els que l'entitat consideri; incloent els que es detallen a continuació:
 - l'entitat o centre subcontractat es compromet a facilitar a la beneficiària les dades a efectes de la justificació al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya que s'indiquen.
 - L'entitat beneficiària declara si té o no té parentiu per vincle de matrimoni o una altra relació estable anàloga, per consanguinitat, adopció o afinitat fins al segon grau, amb el contractista o amb qualsevol altre membre dels seus/ seves socis/sòcies o partícips.



Generalitat de Catalunya



Doc. original signat per:
ALVARO MUÑOZ 23/12/2025,
Susana Diaz Martinez
23/12/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/12/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0LVUA55A6RCXY68WHXZNNSP8HTNLMHD5

Data creació còpia:
29/12/2025 10:24:01

Pàgina 10 de 23

- L'entitat beneficiària declara que no concerta l'execució total o parcial de les activitats amb cap dels supòsits establerts a l'article 29.7 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre.
- Vigència de la relació contractual.
- Condicionament de l'efectivitat del contracte.
- Causes d'extinció de la relació contractual.
- Òrgans i procediments a què se sotmetran les qüestions litigioses que es puguin derivar del conveni.
- Signatura de les parts.

11

Així mateix, cal una declaració del beneficiari conforme no té cap vinculació amb aquestes empreses que han subcontractat, entenent vinculació en els termes establerts al Reglament de la Llei de subvencions, segons model normalitzat.

L'empresa subcontractada no pot concertar amb tercers l'execució total ni parcial de l'activitat subcontractada.

Tretzena. Justificació de la subvenció

La justificació del compliment de les condicions imposades i de la consecució de l'objecte de la subvenció s'ha de fer d'acord amb el que preveuen els articles 30 i 31 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, l'article 98.1 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, i l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions.

Un cop finalitzades les actuacions objecte d'aquest Conveni, la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CS CONC) ha de presentar una justificació que n'acrediti la seva realització, així com les despeses generades per les actuacions esmentades, i la correcta aplicació dels fons percebuts.

La modalitat de justificació és la del compte justificatiu amb aportació d'informe d'auditor. Per aquesta modalitat, cal que un auditor de comptes, inscrit com a exercent en el Registre Oficial d'Auditors de Comptes (ROAC), dependent de l'Institut de Comptabilitat i Auditoria de Comptes (ICAC), revisi el compte justificatiu amb l'abast que determinen aquestes bases reguladores i d'acord amb les normes d'actuació de la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya.

En els casos en què l'entitat beneficiària estigui obligada a auditar els seus comptes anuals, la revisió del compte justificatiu l'ha de fer la mateixa persona auditora.

Si l'entitat beneficiària no està obligada a auditar els comptes anuals, pot designar l'auditor/a de comptes.

L'entitat beneficiària està obligada a conservar i a posar a disposició de l'auditor/a de comptes tots els llibres, registres i documents que li puguin exigir per justificar les subvencions. Aquesta mateixa obligació la té respecte a les actuacions de comprovació i control que preveu la normativa que hi és aplicable.

L'auditor/a de comptes ha de complir les indicacions que s'estableixen a l'annex 2 d'aquest Conveni, en què es fa referència als procediments que ha d'aplicar, al contracte que ha de subscriure amb l'entitat beneficiària de la subvenció, així com altres obligacions que li corresponguin.

La justificació de les actuacions ha d'incloure una memòria explicativa del compliment de la finalitat de les actuacions i una memòria econòmica sobre el cost de les actuacions efectuades.



Generalitat de Catalunya



Doc. original signat per:
ALVARO MUÑOZ 23/12/2025,
Susana Diaz Martínez
23/12/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/12/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0LVUA55A6RCXY68WHXZNNSP8HTNLMHD5

Data creació còpia:
29/12/2025 10:24:01

Pàgina 11 de 23

El contingut de la memòria explicativa es detalla a continuació:

- Indicacions de les activitats fetes.
- Resultats obtinguts.
- Actes de les diferents tipologies de reunions (consells i subconsells territorials).
- Materials editats.
- Altra documentació que permeti evidenciar l'acreditació de les actuacions. El contingut de la memòria econòmica es detalla a continuació:
 - Informe de l'auditor/a, que ha d'indicar les comprovacions efectuades i ha de posar de manifest tots els fets que puguin suposar un incompliment per part de l'entitat beneficiària, amb un nivell de detall que permeti a l'òrgan gestor formular conclusions. L'informe ha de seguir el model que figura a l'annex 3 d'aquest Conveni.
 - Una relació classificada de les despeses de l'activitat, amb la identificació de la persona i/o entitat creditora, el número de la factura o document de valor probatori equivalent en el tràfic mercantil, concepte de la despesa, l'import, la data d'emissió, la data de pagament i la forma d'acreditació del pagament.
 - Si la subvenció s'atorga d'acord amb un pressupost, s'ha de presentar una liquidació en què s'indiquin i, si escau, es motivin les desviacions respecte al pressupost inicial.
 - Si correspon, indicació dels criteris de repartiment de les despeses generals o indirectes.
 - Una relació detallada dels altres ingressos o subvencions que hagin finançat l'activitat subvencionada amb indicació de l'import i la seva procedència. Quan els justificants de les despeses s'imputin parcialment a altres subvencions, s'ha d'indicar la quantia exacta o el percentatge imputat en cada cas, amb la identificació dels òrgans concedents.
 - Els pressupostos que, en aplicació de l'article 31.3 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, ha d'haver sol·licitat l'entitat beneficiària.
 - Qualsevol altra documentació relacionada directament amb l'objecte específic de la subvenció

El termini màxim per a la presentació de la documentació justificativa tant de la despesa econòmica com de l'execució de les actuacions és el 30 de desembre de 2025.

Catorzena. Verificació i control de les actuacions

Les actuacions de verificació per part del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya de les accions objecte d'aquest Conveni executades per la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CS CONC) seran de dos tipus:

- Verificacions administratives, que tenen per objecte garantir que les declaracions justificatives de despeses presentades estiguin suportades per documentació justificativa (*factures, nòmines, extractes bancaris, etc.*).



Generalitat de Catalunya

	Doc. original signat per: ALVARO MUÑOZ 23/12/2025, Susana Diaz Martinez 23/12/2025	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/12/2028	Data creació còpia: 29/12/2025 10:24:01 Pàgina 12 de 23
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ 0LVUA55A6RCXY68WHXZNNSP8HTNLMHD5	

- Verificacions in situ o sobre el terreny, que tenen per objecte comprovar l'efectiva realització de les accions objecte d'aquest Conveni, i el compliment de les obligacions.

El control de concurrència de subvencions s'ha de dur a terme mitjançant el sistema corporatiu de gestió o el tramitador electrònic d'ajuts i subvencions, que ha de comprovar que la suma imputada a les diferents subvencions concedides per l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic no supera l'import dels justificants i ha de verificar, si escau, la quantia justificada en excés.

La Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CS CONC) s'ha de sotmetre a les actuacions de verificació administrativa i sobre el terreny així com aquelles altres que es consideri necessàries que realitzi el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, i a les de control efectuades pels organismes competents de l'administració autonòmica, estatal i comunitària.

Així mateix, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya realitzarà actuacions específiques de control arran de denúncies o de l'existència d'indis de frau o irregularitats en l'execució de l'activitat finançada a l'empara d'aquest Conveni.

Quinzena. Revocació

El finançament esmentat a la clàusula novena d'aquest Conveni està subjecte a les causes de revocació previstes pels articles 90 bis, 92 bis i 99 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, que aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, i l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions. També serà causa de revocació l'incompliment de les obligacions establertes a la clàusula segona i sisena.

Si l'òrgan concedent, com a conseqüència de la seva actuació de comprovació o la Intervenció General, en el marc del procediment de control, aprecien la concurrència d'alguna causa de revocació de la subvenció concedida hauran d'instar l'inici del corresponent procediment, d'acord amb el que preveu la secció quarta del capítol IX de la Llei de finances públiques de Catalunya; o si aprecien algun motiu d'infracció hauran d'instar l'inici del procediment sancionador, d'acord amb el que preveu la secció cinquena de l'esmentat capítol 9 de la Llei de finances públiques de Catalunya i el que preveu la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions. Així mateix, si la Intervenció General durant els controls que dugui a terme es troba amb una conducta per part del subjecte controlat tendent a entorpir, dilatar o impedir la seva actuació, proposarà a l'òrgan competent l'inici del procediment de revocació i sancionador.

Una vegada justificada la realització de les accions subvencionades i revisada la justificació de les despeses, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya procedirà a recalculer la subvenció i podrà minorar la quantia atorgada inicialment, per ajustar-la a l'execució de les activitats realitzades i les despeses efectuades.

En compliment del que estableix l'article 100 del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha d'iniciar els processos de revocació quan escaigui. Resten exclosos els supòsits de revocacions d'imports inferiors a 60 euros o que impliquin el reintegrament d'un import inferior a 60 euros, en els termes previstos per l'article 40 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Setzena. Controls externs

La Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CS CONC) se sotmetrà a les actuacions de control que corresponguin a la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya, a la



Doc. original signat per:
ALVARO MUÑOZ 23/12/2025,
Susana Diaz Martinez
23/12/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/12/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0LVUA55A6RCXY68WHXZNNSP8HTNLMHD5

Data creació còpia:
29/12/2025 10:24:01

Pàgina 13 de 23

Sindicatura de Comptes i a d'altres òrgans competents en aquesta matèria posant a la seva disposició tota la documentació i la informació que sigui necessària i li puguin requerir.

Dissetena. Règim de compatibilitat

Les subvencions o ajuts concedits són incompatibles amb qualsevol ajut obtingut pel sol·licitant per a la realització de la mateixa acció, excepte quan es tracti de finançament parcial de l'acció i s'hagi definit de manera precisa en la sol·licitud de l'ajut la part subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i la finançada amb càrrec a altres fons. També s'admetrà la compatibilitat quan expressament es trobi prevista la compatibilitat entre els ajuts atorgats.

L'import de les subvencions concedides en cap cas no podrà ser d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb subvencions d'altres entitats públiques o privades, nacionals o internacionals, superi el cost de l'activitat que ha de desenvolupar el beneficiari.

Divuitena. Resolució i interpretació

El Conveni s'extingirà per les causes de resolució recollides a l'article 51 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Les qüestions litigioses que puguin sorgir en la interpretació d'aquest Conveni, o incompliment de les obligacions que es derivin del present Conveni, es resoldran de mutu acord entre les parts i si aquest no es possible, es sotmetran a la jurisdicció contenciosa-administrativa.

Aquest Conveni es resoldrà per alguna de les causes de resolució incloses a l'article 51 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre:

- El transcurs del termini de vigència del conveni sense que se n'hagi acordat la pròrroga.
- L'acord unànim de tots els signants.
- L'incompliment de les obligacions i els compromisos assumits per part d'algun dels signants. En aquest cas, qualsevol de les parts pot notificar a la part incomplidora un requeriment perquè compleixi en un termini determinat les obligacions o els compromisos que es consideren incomplerts. Aquest requeriment s'ha de comunicar al responsable del mecanisme de seguiment, vigilància i control de l'execució del conveni i a les altres parts signants.
- Si, un cop transcorregut el termini indicat en el requeriment, l'incompliment persisteix, la part que el va adreçar ha de notificar a les parts signants la concurrència de la causa de resolució i el conveni s'entén resolt. La resolució del conveni per aquesta causa pot comportar la indemnització dels perjudicis causats si així s'ha previst.
- Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del conveni.
- Per qualsevol altra causa diferent de les anteriors prevista en altres lleis.

Dinavena. Senyalització de les actuacions, publicitat i difusió

La Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CS CONC) ha de donar l'adequada publicitat al caràcter públic del finançament del programa, activitat, inversió o actuació objecte de subvenció d'acord amb el que preveu l'article 31 del Reglament de la Llei general de subvencions aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol.

Les mesures de publicitat que s'han d'adoptar són les següents:

- Fonts de finançament públic.
- Inclusió de la imatge institucional de l'entitat concedent.



Generalitat de Catalunya

	Doc. original signat per: ALVARO MUÑOZ 23/12/2025, Susana Diaz Martinez 23/12/2025	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/12/2028	Data creació còpia: 29/12/2025 10:24:01 Pàgina 14 de 23
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ 0LVUA55A6RCXY68WHXZNNSP8HTNLMHD5	

- Llegenda relativa al finançament públic en cartells, plaques commemoratives, materials impresos, mitjans electrònics o audiovisuals o bé esments realitzats als mitjans de comunicació.

La Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CS CONC) ha d'incloure, en totes les mesures d'informació i comunicació que realitzi, el logotip del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i el senyal de la Generalitat de Catalunya. Les mides i la distribució seran les que indiqui la pàgina d'identitat corporativa de la Generalitat de Catalunya referents al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya que es poden trobar a l'enllaç:

<https://serveiocupacio.gencat.cat/ca/soc/identitat-corporativa-recursos-grafics/>

Vintena. Publicitat del conveni

De conformitat amb l'article 14 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i donant compliment als requisits concrets del seu apartat 2, es donarà publicitat d'aquest Conveni de col·laboració, per mitjà de Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat, que s'ha d'integrar en el portal de Transparència, i d'acord amb el que estableix l'article 15 de l'esmentada Llei.

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya donarà publicitat de l'atorgament de la subvenció mitjançant la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Vint-i-unena. Prevenció de riscos laborals i igualtat d'oportunitats

Ambdues parts compliran la normativa de prevenció de riscos laborals, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de Riscos Laborals; el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, així com d'acord amb les modificacions posteriors introduïdes per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals.

Així mateix, ambdues parts compliran amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adoptaran mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones, d'acord amb l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva entre homes i dones, modificada pel Reial decret-llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació.

En aquest sentit, en cas de tenir més de 50 persones treballadores, s'haurà d'elaborar i aplicar amb caràcter obligatori un Pla d'Igualtat, d'acord amb el que estableix l'article esmentat anteriorment, i caldrà que aquest Pla d'Igualtat s'enregistri al Catàleg de plans d'igualtat del Departament d'Empresa i Coneixement.

Vint-i-dosena. Infraccions i sancions

En cas d'incompliment de les obligacions que preveuen aquestes clàusules els serà aplicable el règim d'infraccions i sancions que estableixen els capítols I i II del títol IV de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, els capítols II i VI del Real decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, així com el que estableixen els articles 101 i següents del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, en tot el que no s'hi oposi, amb independència del reintegrament total o parcial de la subvenció.



Generalitat
de Catalunya



Doc. original signat per:
ALVARO MUÑOZ 23/12/2025,
Susana Diaz Martinez
23/12/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/12/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0LVUA55A6RCXY68WHXZNNSP8HTNLMHD5

Data creació còpia:
29/12/2025 10:24:01

Pàgina 15 de 23

Vint-i-tresena. Protecció de dades de caràcter personal

Les parts signants estan obligades al compliment del que estableix la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, així com al Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE, i en aquest sentit, exclusivament es podran tractar les dades personals facilitades per a la realització de les activitats objecte del present Conveni en els termes que en ell s'estableixen i d'acord amb les instruccions facilitades.

16

Concretament, les parts signats establiran les mesures organitzatives i tècniques necessàries per garantir la seguretat de les dades a les quals accedeixin com a conseqüència de les actuacions que són objecte d'aquest Conveni. En especial, adoptaran les mesures adients per evitar l'alteració pèrdua, tractament o accés no autoritzat a les dades esmentades.

Vint-i-quatrena. Mesures de seguretat

En compliment dels deures en matèria preventiva, l'entitat beneficiària ha d'adoptar les actuacions i mesures necessàries per garantir la seguretat en la salut de les persones treballadores i usuàries. Aquestes mesures caldrà consultar-les o acordar-les quan escaigui, seguint els procediments legalment previstos, amb els comitès de seguretat i salut, o amb la participació dels delegats i delegades de prevenció, sense perjudici dels temes que afectin les relacions laborals, que hauran de ser canalitzats cap als òrgans de participació i representació legals.

Vint-i-cinquena. Règim jurídic

Aquest Conveni es regirà per la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i el Reial decret, 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre general de subvencions, juntament amb el Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, que aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre.

Decret 478/2024, de 17 de desembre, pel qual s'estableixen els criteris d'aplicació de la pròrroga dels pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023, mentre no entrin en vigor els del 2025 (Llei 2/2023, de 16 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023 i la Llei 3/2023, de 16 de març de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per al 2023).

Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en aquest Conveni, en especial pel que fa a la comunicar la informació relativa a les retribucions dels òrgans de direcció o administració.

Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, per la qual s'estableix el règim de justificació econòmica de les subvencions previstes en els programes de polítiques actives d'ocupació que gestiona el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, modificada per l'Ordre VEH/79/2020, de 9 de juny.

Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.



Doc. original signat per:
ALVARO MUÑOZ 23/12/2025,
Susana Diaz Martinez
23/12/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/12/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0LVUA55A6RCXY68WHXZNNSP8HTNLMHD5

Data creació còpia:
29/12/2025 10:24:01

Pàgina 16 de 23

Decret 48/2020, de 24 de març, de desplegament de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en l'àmbit de la concertació territorial.

Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques, i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de les dades personals i garantia dels drets digitals i el Reglament general de protecció de dades (Reglament (UE) 2016/679 del Parlament i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE).

Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació.

Decret 81/2024, de 24 d'abril, de reestructuració del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

ACORD GOV/257/2022, de 6 de desembre, pel qual s'aprova la subscripció de l'Acord marc de coordinació, cooperació i col·laboració per a l'impuls de la concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació i el desplegament de les estratègies territorials en el marc del sistema d'ocupació de Catalunya 2022-2026.

Resolució EMT/692/2023, de 28 de febrer, de publicació de l'acord del Ple del Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya de creació dels consells territorials com a òrgans de participació del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i d'aprovació i publicació del seu Reglament de règim intern.

Vint-i-sisena. Extinció

El Conveni es podrà extingir per mutu acord de les parts, per impossibilitat sobrevinguda per a desenvolupar les activitats previstes en aquest Conveni o per denúncia de qualsevol de les parts que haurà de ser comunicada de forma fefaent, o per qualsevol altra causa de resolució recollida a la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, esmentada a la clàusula divuitena del present Conveni.

Vint-i-setena. Vigència

Aquest Conveni produirà efectes des del moment de la seva signatura fins a la finalització de les actuacions i la comprovació de la corresponent justificació econòmica, sens perjudici que les actuacions s'hagin iniciat l'1 de gener de 2025 i hagin d'estar dutes a terme com a màxim el 15 de desembre de 2025

Les parts accepten les clàusules precedents, i en prova de conformitat, signen aquest Conveni, a un sol efecte, en la data indicada en la signatura electrònica.



Doc. original signat per:
ALVARO MUÑOZ 23/12/2025,
Susana Diaz Martínez
23/12/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/12/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0LVUA55A6RCXY68WHXZNNSP8HTNLMHD5

Data creació còpia:
29/12/2025 10:24:01

Pàgina 17 de 23

Per autorització, segons Resolució
del Director del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya
d'1 de setembre de 2025

Susana Díaz Martínez
Subdirectora General de Polítiques Actives d'Ocupació

(d'acord amb la DT1ª del Decret 81/2024,
de 24 d'abril, de reestructuració del
Servei Públic d'Ocupació de Catalunya)

Álvaro Muñoz García
Confederació Sindical de la Comissió
Obrera Nacional de Catalunya
(CS CONC)



Doc.original signat per:
ALVARO MUÑOZ 23/12/2025,
Susana Diaz Martínez
23/12/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al
web csv.gencat.cat fins al 29/12/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0LVUA55A6RCXY68WHXZNNSP8HTNLMHD5

Data creació còpia:
29/12/2025 10:24:01

Annex 1. Principis ètics i regles de conducta als quals les persones beneficiàries de subvencions o ajuts han d'adequar la seva activitat, i efectes d'un eventual incompliment d'aquests principis

D'acord amb l'article 55.2 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, les administracions i els organismes compresos en l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei han d'incloure, en les bases de convocatòries de subvencions o ajuts, els principis ètics i les regles de conducta als quals han d'adequar l'activitat les persones beneficiàries, i els efectes d'un eventual incompliment d'aquests principis.

En compliment d'aquesta previsió legal, es fan públics els principis ètics i les regles de conducta als quals les persones beneficiàries de subvencions o ajuts han d'adequar la seva activitat i els efectes d'un eventual incompliment d'aquests.

Aquests principis i regles de conducta tenen la consideració d'estàndards mínims i podran ser completats en els seus nivells d'exigència, en funció de la quantia de la subvenció o de l'ajut i/o de la tipologia i característiques de les persones beneficiàries, en les bases del Conveni.

Principis ètics i regles de conducta.

1. Les persones beneficiàries d'ajuts públics han d'adoptar una conducta èticament exemplar, abstenir-se de realitzar, fomentar, proposar o promoure qualsevol mena de pràctica corrupta i posar en coneixement dels òrgans competents qualsevol manifestació d'aquestes pràctiques que, al seu parer, sigui present o pugui afectar el procediment. Particularment s'abstindran de realitzar qualsevol actuació que pugui vulnerar els principis d'igualtat d'oportunitats i de lliure concurrència.

2. Amb caràcter general, les persones beneficiàries d'ajuts públics en l'exercici de la seva activitat, assumeixen les obligacions següents:

- Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a l'activitat objecte de subvenció o ajut públic.
- No realitzar accions que posin en risc l'interès públic.
- Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en les convocatòries de subvencions o ajuts o en els processos derivats d'aquestes convocatòries.

3. En particular, les persones beneficiàries de subvencions o ajuts públics assumeixen les obligacions següents:

- Comunicar immediatament a l'òrgan competent les possibles situacions de conflicte d'interessos.
- No sol·licitar, directament o indirectament, que un càrrec o empleat públic influeixi en l'adjudicació de la subvenció o ajut.
- No oferir ni facilitar a càrrecs o empleats públics avantatges personals o materials, ni per a ells mateixos ni per a terceres persones amb la voluntat d'incidir en un procediment d'adjudicació de subvenció o ajut.
- Col·laborar amb l'òrgan competent en les actuacions que realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment de les obligacions establertes en les bases de la convocatòria, particularment facilitant la informació que els sigui sol·licitada per a aquestes finalitats relacionades amb la percepció de fons públics.
- Complir les obligacions de facilitar informació que la legislació de transparència imposa als adjudicataris en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del



Generalitat de Catalunya



Doc. original signat per:
ALVARO MUÑOZ 23/12/2025,
Susana Diaz Martinez
23/12/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/12/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0LVUA55A6RCXY68WHXZNNSP8HTNLMHD5

Data creació còpia:
29/12/2025 10:24:01

Pàgina 19 de 23

compliment de les obligacions de transparència que els pertocuin de 26 forma directa per previsió legal, en els supòsits establerts en l'apartat 3 de la Llei de transparència.

Efectes d'un eventual incompliment dels principis ètics i regles de conducta.

En cas d'incompliment dels principis ètics i regles de conducta serà d'aplicació el règim sancionador previst en la Llei 19/2014, de 29 de desembre, i les sancions que preveu l'article 84 pel que fa a beneficiaris d'ajuts públics, sens perjudici d'aquelles altres possibles conseqüències previstes a la legislació vigent en matèria de subvencions.

20

Annex 2. Procediments que ha d'aplicar l'auditor/a

1. Actuacions preparatòries per emetre l'informe de l'auditor/a

- a) Anàlisi de la normativa que regula la subvenció i de tota la documentació que estableixin les obligacions de l'entitat beneficiària i de l'auditor/a respecte a la revisió que cal efectuar.
- b) Sol·licitud del compte justificatiu que ha de contenir tots els elements que requereix la normativa reguladora de la subvenció. Comprovació que el compte ha estat subscrit per una persona amb prou poders.
- c) Obtenció de l'informe d'auditoria i comunicació amb l'auditor/a de comptes, quan l'entitat hagi estat auditada per un auditor o auditora diferent de qui revisi el compte justificatiu de la subvenció, a l'efecte de conèixer si l'informe conté alguna condició que pugui tenir incidència en la tasca de revisió. L'entitat beneficiària ha d'autoritzar la remissió d'aquesta informació.

2. Procediment general de revisió del compte justificatiu

- a) Revisió de la memòria d'actuació per verificar la concordança entre la informació que conté i la justificació econòmica.
- b) Revisió de la memòria econòmica abreujada, considerant l'aplicació de tècniques de mostreig estadístic quan les bases reguladores ho permetin. S'ha de comprovar el següent:
 - Que la informació econòmica inclou una relació classificada de les despeses i les inversions de l'activitat subvencionada, amb els requisits que exigeixen la normativa o la documentació que estableix les obligacions de les entitats beneficiàries.
 - Que l'entitat disposa de documents originals acreditatius de les despeses justificades i del seu pagament, i que aquests documents figuren en els registres comptables.
 - Que les despeses i inversions són subvencionables.
 - Que, en el cas d'imputació de despeses indirectes, no se supera el límit establert en les bases reguladores, que s'ha utilitzat un criteri de repartiment adient i que l'import està degudament desglossat en el compte justificatiu.
 - Que, en els supòsits que preveu la Llei general de subvencions, la persona o entitat beneficiària ha sol·licitat un mínim de tres ofertes de diferents proveïdors abans d'efectuar la despesa i que es justifica raonablement la tria quan no s'hagi seleccionat l'oferta econòmica més avantatjosa.



Generalitat de Catalunya



Doc. original signat per:
ALVARO MUÑOZ 23/12/2025,
Susana Diaz Martinez
23/12/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/12/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0LVUA55A6RCXY68WHXZNNSP8HTNLMHD5

Data creació còpia:
29/12/2025 10:24:01

Pàgina 20 de 23

- Quan la normativa reguladora de la subvenció permeti subcontractar, totalment o parcialment, l'activitat subvencionada, que s'ha verificat el compliment dels requisits que s'exigeixen a la persona o entitat beneficiària.
- Que les despeses i inversions justificades són coherents amb la naturalesa de les actuacions subvencionades.

c) Sol·licitud a la persona o entitat beneficiària d'una declaració relativa al finançament de l'activitat subvencionada que contingui una relació detallada d'altres recursos o subvencions. Segons aquesta informació, s'analitza la possible incompatibilitat o l'excés de finançament.

21

d) Si escau, revisió del certificat de taxació de béns immobles.

e) Realització d'altres procediments que s'exigeixen en les bases reguladores, la convocatòria o la resolució de concessió.

f) En acabar la feina de revisió, l'auditor/a ha de sol·licitar a la persona o entitat beneficiària una carta de manifestacions que ha de signar la persona que va subscriure el compte justificatiu, en què ha d'indicar que s'ha informat l'auditor/a de totes les circumstàncies que poden afectar la percepció, l'aplicació i la justificació correcta de la subvenció.

3. Contracte per subscriure entre la persona que fa l'auditoria i qui rep la subvenció:

L'entitat beneficiària i l'auditor/a han de subscriure un contracte amb el contingut mínim següent:

a) Obligació de l'entitat beneficiària de facilitar a l'auditor de comptes tots els documents, llibres i registres que li sol·licitin per efectuar la revisió.

b) Obligació de l'auditor/a de dur a terme la revisió i emetre un informe segons el que es preveu en aquesta norma i, si escau, en la resolució de concessió.

c) Submissió a la normativa vigent sobre auditoria de comptes en relació amb la independència i les incompatibilitats de l'auditor/a.

d) Deure de confidencialitat de l'auditor/a i el personal que té a càrrec seu, d'acord amb el punt 1 de l'apartat Altres obligacions de l'auditor/a d'aquest annex.

e) Compromís de l'entitat beneficiària d'autoritzar la comunicació entre auditors i auditores, tal com preveu el punt 1.c) de l'apartat Procediments que ha d'aplicar l'auditor/a que s'esmenta en aquest annex.

f) Planificació temporal de la revisió i els terminis de lliurament de l'informe.

g) Honoraris que ha de percebre l'auditor/a, amb indicació de les hores estimades per fer la tasca.

4. Altres obligacions de l'auditor/a

a) L'auditor/a i el personal que té al seu servei estan obligats a mantenir el secret de tota la informació que coneguin en l'exercici de la revisió del compte justificatiu, en els termes que preveu la normativa vigent sobre l'auditoria de comptes.

b) En el cas que les bases reguladores ho estableixin, s'ha de dur a terme la comprovació física de les actuacions subvencionades.



Generalitat de Catalunya



Doc. original signat per:
ALVARO MUÑOZ 23/12/2025,
Susana Diaz Martinez
23/12/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/12/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0LVUA55A6RCXY68WHXZNNSP8HTNLMHD5

Data creació còpia:
29/12/2025 10:24:01

Pàgina 21 de 23

c) L'auditor/a ha de mantenir l'arxiu de la documentació acreditativa de la revisió efectuada i que dona suport a l'informe emès durant un període mínim de vuit anys, a comptar de la data d'emissió de l'informe, llevat que les bases reguladores estableixin un termini superior. Un cop transcorregut aquest termini, s'extingeix l'obligació de conservació quan concorrin les circumstàncies següents:

- Que l'auditor/a obtingui de l'entitat beneficiària la confirmació que ha prescrit el dret de l'Administració a exigir-ne el reintegrament i que no està en curs cap actuació de comprovació o control.
- Que l'auditor/a hagi sol·licitat a l'entitat beneficiària la confirmació a la qual es refereix l'apartat a) i la sol·licitud no hagi estat atesa en el termini de 60 dies naturals. En qualsevol cas, tenen accés a la documentació l'òrgan que hagi concedit la subvenció, la Intervenció General de la Generalitat i altres òrgans de control competents.

22

Annex 3. Model d'informe de revisió de compte justificatiu de subvencions

Model d'informe de revisió de compte justificatiu de subvencions

Per a: (identificació de l'òrgan concedent)

1. Amb la finalitat que preveu el Conveni (...), hem estat designats per (identificació de l'empresa o l'òrgan que en va fer la designació) per revisar el compte justificatiu de la subvenció atorgada a (identificació de l'entitat beneficiària de la subvenció) i destinada a (breu descripció de l'activitat subvencionada).

Com a annex al present informe, s'adjunta una còpia del compte justificatiu de la subvenció, segellada per nosaltres a l'efecte d'identificació. La preparació i la presentació del compte justificatiu esmentat és responsabilitat de (identificació de l'entitat de la subvenció), i la nostra responsabilitat es concreta a fer la tasca que s'esmenta a l'apartat 2 d'aquest informe.

2. La nostra tasca, que s'ha dut a terme d'acord amb el que disposa el Conveni (...), en la qual es fixen els procediments que s'han d'aplicar i el seu abast, ha consistit en les comprovacions que de manera resumida s'indiquen a continuació: (Cal detallar els procediments de revisió i l'abast corresponent segons el que preveu l'esmentat Conveni i, si escau, la resta de la normativa que regula la subvenció. Si l'auditor/a no ha pogut efectuar completament els procediments que s'han previst, ha d'indicar-ne els motius).

Atès que aquesta tasca no té la naturalesa d'auditoria de comptes ni està sotmesa a la seva normativa reguladora, no expremem una opinió d'auditoria en els termes que preveu la normativa esmentada.

3. L'entitat beneficiària ha posat a la nostra disposició tota la informació que li ha estat requerida per dur a terme la nostra feina amb l'abast que s'ha establert en el paràgraf anterior.

(Si no és així, cal indicar la informació que no s'ha facilitat).

4. Com a resultat del treball fet, els informem que no hem observat fets o circumstàncies que puguin suposar incompliments de la normativa aplicable o de les condicions imposades a (identificació de l'entitat beneficiària de la subvenció) per percebre la subvenció a la qual fa referència l'apartat 1 anterior.

(En cas contrari, si es detecten fets rellevants, el paràgraf que cal incloure és el següent:)



Generalitat
de Catalunya



Doc. original signat per:
ALVARO MUÑOZ 23/12/2025,
Susana Diaz Martinez
23/12/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/12/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0LVUA55A6RCXY68WHXZNNSP8HTNLMHD5

Data creació còpia:
29/12/2025 10:24:01

Pàgina 22 de 23

Com a resultat del treball fet, a continuació els informem dels fets o de les circumstàncies que podrien suposar incompliments de la normativa aplicable o de les condicions imposades a (identificació de l'entitat beneficiària de la subvenció) per percebre la subvenció a la qual fa referència l'apartat 1 anterior.

(Cal facilitar informació detallada perquè l'òrgan gestor pugui emetre'n conclusions.)

5. (Cal incloure aquest apartat en el cas dels comptes justificatius de caràcter parcial.)

Opinió relativa a la possibilitat d'execució de la totalitat del projecte, d'acord amb les dades disponibles en la data d'emissió de l'informe i la documentació que s'hi adjunta i que s'ha demanat a l'empresa.

6. (Cal incloure aquest apartat quan sigui procedent.)

Per elaborar aquest informe s'han pres en consideració els comptes justificatius de caràcter parcial retuts amb anterioritat i els informes d'auditor de comptes corresponents. S'hi adjunta una còpia d'aquests comptes i informes.

7. (Cal incloure aquest apartat quan sigui procedent.)

S'ha dut a terme la comprovació física de les actuacions subvencionades.

Lloc, data i signatura de la persona que emet l'informe