



Ajuntament de Lleida



CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE L'AJUNTAMENT DE LLEIDA I LA UNIÓ INTERCOMARCAL DE CCOO (COMISSIÓ OBRERA NACIONAL DE CATALUNYA) DE LES TERRES DE LLEIDA PEL PACTE SOCIAL PER LLEIDA

Lleida, a data de la signatura electrònica

REUNITS

D'una part el Sr. Fèlix Larrosa Piqué, alcalde de l'Ajuntament de Lleida, (Plaça Paeria, 1 25007-Lleida) amb NIF P-2515100-B en nom i representació d'aquesta institució de conformitat amb el Ple Municipal de 17 de juny de 2023, fent ús de les facultats que li són reconegudes a l'article 53 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, assistit pel Secretari General de l'Ajuntament de Lleida, Sr. Antonio Ropero Vilaró, que actua com a fedatari d'aquest acte.

D'altra part, el Sr. Pere Sánchez Álvarez, amb DNI _____, secretari general de la Unió Intercomarcal de CCOO (Comissió Obrera Nacional de Catalunya) de les Terres de Lleida, essent el NIF de la Central Sindical el G08496606 i el domicili social a C. Enric Granados, 3 de la ciutat, que actua en funció del seu càrrec que l'habilita per la signatura del present conveni.

Ambdues parts es reconeixen recíprocament les facultats suficients per a convenir i obligar-se, en representació de les respectives institucions, i

ACORDEN

PRIMER.- Que l'Ajuntament de Lleida té, dins de les competències per a l'exercici de l'activitat de foment -entre altres- les relatives al foment de l'ocupació i la lluita contra l'atur, l'habitatge, els serveis socials, l'avaluació i informació de les situacions de necessitat social i l'atenció immediata de les persones en situació o risc d'exclusió social, l'ensenyament i un ampli ventall de matèries connexes amb les anteriors, segons preveuen els arts. 25 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, modificada per la Llei 27/2013 de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local (RSAL), i articles 66 i 71 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, que aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

SEGON.- Que la Unió Intercomarcal de CCOO (Comissió Obrera Nacional de Catalunya) de les Terres de Lleida, com a una de les dues centrals sindicals més representatives, té un especial interès en establir totes les línies de col·laboració possibles amb la Paeria adreçades a promoure una major qualitat de vida de la ciutadania en general.

TERCER.- El present Conveni entre l'Ajuntament de Lleida i el Sindicat CCOO posa de manifest la voluntat de continuar amb la col·laboració iniciada en el seu dia amb la Proposta Sindical Prioritària (1993), i que va tenir continuïtat, l'any 1998, amb la



Ajuntament de Lleida



signatura del Pacte Social per a la Ciutadania, amb l'objectiu d'aconseguir una Lleida més participativa, més solidària i una ciutat millor per a tothom.

El Pacte Social per a la Ciutadania tenia un període de vigència de quatre anys (1998-2002), i, als efectes de continuar es va aprovar prorrogar la vigència del conveni fins al 31 de desembre de 2003 i així successivament, fins l'últim signat el 27 de desembre de 2017 i aprovat pel Ple de l'Ajuntament en la mateixa data, la vigència del qual s'ha anat estenent fins a dia d'avui.

L'Ajuntament de Lleida, té interès en mantenir vigent aquesta col·laboració de caràcter econòmic per contribuir al finançament de les actuacions que són pròpies i es deriven del Pacte Social per a la Ciutadania.

El programa PACTE SOCIAL estructura la seva acció en un seguit d'actuacions concretes en els 7 eixos estratègics del PAM 2024-2030: Ciutat del bon govern, ciutat segura i cívica, ciutat saludable i verda, ciutat amb nom de dona, ciutat de la innovació social, ciutat de les oportunitats i ciutat amb diversitat de llengües; per aconseguir, des del compromís mutu, la Lleida de totes i tots.

LA CIUTAT DEL BON GOVERN:

Treballarem per anar eliminant les distàncies que separen el govern de la ciutadania, i fer una administració més propera, impulsant nous funcionaments per la millora de la qualitat del servei, un servei inclusiu, que pensi en tothom. Volem deixar clar el nostre compromís amb la construcció d'una societat justa que no accepta la misèria ni la marginalitat en el seu si, treballem per la cohesió social. Hem de poder comptar amb els recursos associats a l'augment de les necessitats de despesa a curt i a mitjà termini, per la consolidació de l'Estat del benestar.

LA CIUTAT SEGURA I CÍVICA:

El civisme és clau perquè simbolitza l'estima per l'entorn i l'orgull de ser d'on estem, si totes i tots tenim cura del espai públic que compartim, estem alhora cuidant a la vegada als nostres veïns i veïnes. Com a conseqüència ens sentirem més segures. La Lleida segura i cívica que volem requereix d'un pacte col·lectiu

LA CIUTAT SALUDABLE I VERDA:

Pretenem que la ciutadania s'impliqui en l'increment i la millora de les infraestructures verdes, creiem fermament en la gestió col·laborativa dels espais verds i que no sigui només l'Administració l'encarregada d'ocupar-se'n. Reconeixem que l'activitat física millora la qualitat de vida i que l'esport té nombrosos beneficis per la salut, l'estat d'ànim i les relacions socials.

LA CIUTAT AMB NOM DE DONA:

Aquesta govern està compromès amb la construcció d'una ciutat justa i igualitària, per aquesta raó en aquest Pacte Social defensem els drets humans de les dones, però també defensem els drets de tots els col·lectius que estan discriminats, també el col·lectiu LGTBI, on les dones pateixen doble discriminació.



Ajuntament de Lleida



LA CIUTAT DE LA INNOVACIÓ SOCIAL:

Volem una ciutat que tingui, promogui i treballi processos, iniciatives, solucions noves que siguin capaços de desenvolupar objectius per resoldre problemes socials de manera més eficaç, sostenible i inclusiva. Amb nous models de col·laboració, organització i participació ciutadana per millorar la qualitat de vida de les persones i fomentar una ciutat més equitativa i resilient.

LA CIUTAT DE LES OPORTUNITATS:

Una ciutat dissenyada i gestionada de manera que sigui capaç d'oferir-nos a totes i tots la possibilitat de millorar la nostra qualitat de vida, accedint a recursos i desenvolupant el nostre potencial personal i professional, independentment de la nostra situació econòmica, origen o altres factors socials. Una ciutat inclusiva, equitativa i orientada a la creació de condicions perquè totes les persones tinguem les mateixes oportunitats d'èxit.

LA CIUTAT AMB LLENGÜA PROPIA I DIVERSITAT LINGÜÍSTICA

La composició poblacional dels pobles i ciutats s'ha transformat amb el pas del temps i la globalització. Lleida no és una excepció, per sort. Hi viuen, treballen, estudien persones de molts i diferents procedències, cultures i llengües. Lleidatanes i lleidatans nascuts aquí, arribats d'altres zones geogràfiques properes i llunyanes, etc. Característica que l'ha dotat de sempre i ara mateix d'un important capital cultural i lingüístic. La diversitat, la interculturalitat és font d'enriquiment, innovació, creativitat i oportunitats per al conjunt de la ciutadania.

Per tot això,

Les parts compareixents, convenen i pacten en llurs respectius drets i representacions, el present conveni de col·laboració que és regirà per les següents clàusules.

CLÀUSULES

PRIMERA.- L'Ajuntament de Lleida i les centrals Sindicals UGT i CCOO iniciaran el procés de seguiment del Pacte Social per a la Ciutadania, als efectes de concretar el seu contingut i executar-lo durant la vigència del Pacte i en concret aquest conveni regula l'anualitat de 2025.

SEGONA.- Els sindicats UGT i CCOO es faran càrrec de la realització dels treballs, estudis i elaboració de propostes que serveixin de base per a l'aplicació del Pacte, de conformitat amb el que s'estableixi en la Comissió de seguiment, avaluació i retiment de comptes, prevista en el document signat el 17 de desembre de 2024 que estableix el marc de col·laboració, formada per dos representants (un de cada sindicat) i pel Paer en cap i la regidora de BON GOVERN.

TERCERA.- La durada del conveni serà d'un any per l'exercici de l'any 2025.

QUARTA.- La col·laboració econòmica de l'Ajuntament de Lleida a favor de CCOO, que es contempla en el present conveni, és de 42.500,00€, amb càrrec a la partida 02 9291 48200 de l'actual pressupost municipal 2025.



Ajuntament de Lleida



Sobre l'import del conveni es lliuraran les bestretes exemptes de garantia durant el primer trimestre de l'any en curs, incloent el pla d'accions a dur a terme per a l'any concret. Així mateix, durant l'últim mes de l'any s'elaborarà la memòria d'actuacions realitzades. Aquestes bestretes queden condicionades a l'existència de disponibilitats de tresoreria suficients.

CINQUENA.- La justificació de les despeses efectuades per part de CCOO pel finançament dels treballs i actuacions objecte del present conveni s'haurà de fer dins el primer trimestre del 2026. Aquesta justificació es farà de conformitat a allò previst en les Bases d'Execució del pressupost municipal corresponent a cadascuna de les anualitats del conveni i d'acord amb les instruccions que fixi la Intervenció municipal.

SISENA.- L'entitat beneficiària és coneixedora del que estableix la Llei 19/2014, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, mitjançant la qual, les entitats beneficiàries de subvencions per un import superior a 10.000,00 €, estan obligades a informar a l'Ajuntament de Lleida de les retribucions de llurs òrgans de direcció o administració, a l'efecte de fer-les públiques.

L'entitat beneficiària haurà d'aportar la declaració degudament complimentada en un termini de 10 dies des de la notificació de l'acord de concessió. L'acord de concessió d'aquesta subvenció quedarà condicionat al compliment d'aquesta obligació, si aquesta no es fa efectiva la subvenció quedarà revocada.

L'entitat beneficiària és coneixedora del que estableix la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència, pel que fa a professions, oficis i activitats que impliquin contacte amb menors, caldrà que l'entitat aportï una declaració responsable que acrediti el contacte habitual o no amb menors d'edat en el projecte subvencionat i, si s'escau, les certificacions corresponents.

L'entitat beneficiària és coneixedora del que estableix la Llei 17/2015, del 21 de juliol d'igualtat efectiva de dones i homes i caldrà que l'entitat aportï una declaració responsable que acrediti que no ha estat mai objecte de sancions administratives fermes ni de sentències condemnatòries fermes per haver exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere.

SETENA.- L'Ajuntament es compromet, a més del finançament esmentat, a la col·laboració en la realització dels estudis i propostes i a participar mitjançant els seus tècnics i persones designades a l'efecte en la realització dels treballs i la fixació dels objectius a assolir.

VUITENA.- Les parts podran denunciar o modificar el present conveni en qualsevol moment per mutu acord, sempre que no suposi modificació de les aportacions a efectuar o modificacions substancials; en aquests casos caldrà subscriure la corresponent addenda o formalitzar el desestiment.

NOVENA.- L'incompliment per part de CCOO de les obligacions que conté el present conveni donarà lloc a la devolució total o parcial de l'aportació municipal, que serà considerada a tots els efectes com a ingrés indegut. La quantitat a retornar serà fixada



Ajuntament de Lleida



previ informe d'ambdues parts, per la Corporació Municipal.

DESENA.- En tot allò no previst en el present conveni, i sense perjudici de la resolució de mutu acord entre ambdues parts, s'estarà en allò previst a la llei 38/2003 de 17 de novembre, general de subvencions, la normativa que la desenvolupa i en l'actual legislació de règim local aplicable.

ONZENA.- Tractament de dades de caràcter personal

Les parts es comprometen al compliment de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i normativa de desenvolupament així com al Reglament (UE) 2016/679 del Parlament i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, de conformitat amb que s'estableix al punt 4 d'aquesta clàusula.

Informació sobre protecció de dades relacionades amb la formalització d'aquest conveni: **ACTIVITAT DE TRACTAMENT:** Convenis genèrics. **RESPONSABLE:** Ajuntament de Lleida. PI. Paeria, núm. 1, 25007-Lleida. **DELEGAT DE PROTECCIÓ DE DADES:** Correu electrònic: dpd@paeria.cat. **FINALITAT:** tractar les dades en el marc de la formalització dels convenis administratius. **LEGITIMACIÓ:** Exercici de poders públics del responsable del tractament en virtut de l'art. 6.1 e) de l'RGPD en relació amb l'art. 47 i ss. de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. **DESTINATARIS:** La regla general serà que les dades no es comunicaran a tercers, excepte l'establert a l'ordenament jurídic. **CONSERVACIÓ:** Les dades es conservaran en tant que subsisteixi el seu valor probatori (art. 55 de la Llei 16/1985, de 25 de juny, del patrimoni històric espanyol). **DRETS:** Podeu accedir a les vostres dades, rectificar-les o suprimir-les, sol·licitar-ne la portabilitat, oposar-vos al tractament i sol·licitar-ne la limitació, enviant una sol·licitud genèrica a l'Ajuntament de Lleida, amb certificat digital o idCAT mòbil, a través de l'enllaç <https://tràmits.paeria.cat>, indicant l'assumpte "Exercici de drets de protecció de dades"; o de forma presencial, al Registre General de l'Ajuntament de Lleida, Oficina Municipal d'Atenció Ciutadana, Rambla Ferran 32, baixos, 25007-Lleida. Si considereu que els vostres drets no s'han atès adequadament, teniu dret a presentar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades. No obstant això, us podeu adreçar al delegat de protecció de dades qui us ajudarà a resoldre el cas.

Les parts s'obliguen a respectar la confidencialitat de les dades de caràcter personal i dels coneixements professionals o industrials que estiguin relacionats amb l'objecte del conveni, excepte en els supòsits derivats per aplicació de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Els tractaments de dades que es puguin realitzar en el marc de les actuacions d'aquest conveni, estaran delimitats als tipus d'estudis necessaris que es concretaran amb posterioritat mitjançant un o varis contractes d'encàrrec de tractament d'execució del conveni, on es delimitarà de forma precisa les actuacions que es realitzin, les dades que siguin necessàries tractar, així com la forma i altres condicions de tractament. Mentre no es formalitzin aquests contractes d'encàrrec de tractament, CCOO no tractarà altres dades que no siguin les contingudes en aquest conveni.



Ajuntament de Lleida



DOTZENA.- Règim jurídic

La naturalesa d'aquest conveni és administrativa i es regeix per allò que disposa la normativa d'aplicació i concretament pel títol preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic i els capítols I i II del títol IX de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya i la llei estatal 38/2003, de 17 de novembre, General de subvencions i el seu Reglament aprovat per Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol.

TRETZENA.- Jurisdicció competent

La naturalesa administrativa del present conveni fa que siguin competents per a resoldre en darrera instància els conflictes i incidències que puguin suscitar-se, els òrgans de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu.

CATORZENA.- Responsabilitat enfront tercers

La responsabilitat que es pugui generar enfront tercers, a conseqüència de les actuacions derivades del desplegament d'aquest conveni, correspon a l'ens executor material de les actuacions.

I en prova de conformitat, signen ambdues parts el present conveni, a data de la signatura electrònica.

Per part de l'Ajuntament de Lleida

Per part de CCOO

Fèlix Larrosa Piqué
Alcalde de Lleida

Pere Sánchez Álvarez
Secretari general a les Terres de Lleida

Antonio Ropero Vilaró
Secretari general

ANTONIO ROPERO VILARÓ, secretari general de l'Ajuntament de Lleida, segons l'article 206 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, a reserva de l'aprovació definitiva de l'acta,

CERTIFICO:

Que en data 27 de novembre de 2025, la Junta de Govern Local, va adoptar, entre altres, el següent acord:

3.- APROVAR L'ATORGAMENT DE LA SUBVENCIÓ NOMINATIVA A L'ENTITAT UNIÓ INTERCOMARCAL DE CCOO DE LES TERRES DE LLEIDA, PER HAVER DE FER FRONT A LES DESPESES PER DESENVOLUPAR EL PACTE SOCIAL, I APROVAR EL CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE L'AJUNTAMENT DE LLEIDA I LA UNIÓ INTERCOMARCAL DE CCOO (COMISSIÓ OBRERA NACIONAL DE CATALUNYA) DE LES TERRES DE LLEIDA PEL PACTE SOCIAL PER LLEIDA 2025

El senyor Alcalde dona la paraula al secretari de l'Ajuntament de Lleida, el Sr. Antonio Ropero Vilaró, el qual explica la proposta d'acord de la regidora de Bon Govern que se sotmet a debat i votació, essent el seu literal el següent:

<<1. Identificació de l'expedient

1.1 Unitat administrativa: Direcció Economia

1.2 Expedient: Annexa, codi G05020202/2025/0071, ID 185501

1.3 Assumpte: Subvenció nominativa a favor de Unió Intercomarcal de CCOO de les Terres de Lleida pel pacte social per Lleida 2025

2. Antecedents

2.1 El Pacte Social per Lleida és l'instrument que facilita la col·laboració entre l'Ajuntament de Lleida i els sindicats més representatius de la ciutat de Lleida: Comissions Obreres (CCOO) i la Unió General de Treballadores i treballadors (UGT).

Amb ell volem contribuir a donar resposta a necessitats que la ciutadania té, tot proposant mesures i compromisos que ajudin a fer de Lleida una ciutat més solidària, justa i cohesionada. Una resposta basada en el valor del progrés social que, només amb el compromís de tots els agents i institucions implicades, promourà la defensa i la millora del benestar de les ciutadanes i ciutadans.

Aquest pla s'articula per una millor comprensió i per facilitar-ne la viabilitat i una millor contextualització, en els 7 eixos estratègics del PAM 2024-2030: Ciutat del bon govern, ciutat segura i cívica, ciutat saludable i verda, ciutat amb nom de dona, ciutat de la innovació social, ciutat de les oportunitats i ciutat amb diversitat de llengües; per aconseguir, des del compromís mutu, la Lleida de totes i tots.

2.2 Vist que l'Ajuntament de Lleida i la UNIÓ INTERCOMARCAL DE CCOO (COMISSIÓ OBRERA NACIONAL DE CATALUNYA) DE LES TERRES DE LLEIDA han redactat un Conveni de col·laboració, als efectes de poder desenvolupar el Pacte Social per la Ciutadania.

2.3 Vist que en aquest document s'estableix la concessió d'una subvenció de 42.500,00 € per fer front a les despeses d'aquest Pacte Social per a l'any 2025.

2.4 El Pla Estratègic de Subvencions de l'Ajuntament de Lleida per al període 2025-2027, estableix en l'apartat 2.8 la possibilitat de concedir subvencions directes en els casos que estiguin previstes nominalment en el Pressupost.

En l'Annex de subvencions nominatives del Pressupost de l'Ajuntament de Lleida de 2025, apareixen les següents subvencions nominatives:

Programa	Aplicació	Descripció	Pressupost 2025
9291		CENTRALS SINDICALS	85.000,00
9291	02-9291-48200	CENTRALS SINDICALS. UGT	42.500,00
9291	02-9291-48200	CENTRALS SINDICALS. CCOO	42.500,00

2.5 Atès que es tracta d'una acció d'interès públic amb l'objectiu d'implementar diferents mesures i compromisos que donin resposta a les necessitats dels ciutadans i ciutadanes de Lleida i que fruit de la interlocució sindical de la ciutat es recullen des dels diferents sectors. La voluntat d'ambdues parts és aconseguir una Lleida més connectada, més justa, més compromesa i més cohesionada. Aquest Pacte esdevé, sens dubte, un pas endavant en la consecució d'un salari social per a la millora de les condicions de vida de la ciutadania i, per tant, també de les treballadores i treballadors i donada la dificultat de la seva atenció en una convocatòria pública, concorrent a les circumstàncies excepcionals a les que al·ludeix l'article 22. 2 c) de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

3. Fonaments de dret

- 3.1 Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.
- 3.2 Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern
- 3.3 Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència
- 3.4 Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes
- 3.5 Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic
- 3.6 Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions
- 3.7 Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques

4. Proposta

D'acord amb els antecedents i els fonaments de dret exposats,

ES PROPOSA,

A la JUNTA DE GOVERN LOCAL, d'acord amb el decret d'alcaldia de delegació de competències dictat en data 28 de juny de 2023 (publicat al BOP de Lleida núm. 129, de 4 de juliol de 2023), l'adopció de l'acord següent:

Primer. APROVAR l'atorgament de la subvenció nominativa a l'entitat UNIÓ INTERCOMARCAL DE CCOO (COMISSIÓ OBRERA NACIONAL DE CATALUNYA) DE LES TERRES DE LLEIDA, a l'empara de l'article 22.2.a) de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, per un import de 42.500,00 € en concepte d'ajut per haver de fer front a les despeses per desenvolupar el Pacte Social per Lleida pel 2025.

Segon. Aprovar el CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE LA UNIÓ INTERCOMARCAL DE CCOO (COMISSIÓ OBRERA NACIONAL DE CATALUNYA) DE LES TERRES DE LLEIDA i L'AJUNTAMENT DE LLEIDA EN EL MARC DEL PACTE SOCIAL PER LLEIDA 2025 que regula la subvenció atorgada.

CONVENI DE COL-LABORACIÓ ENTRE L'AJUNTAMENT DE LLEIDA I LA UNIÓN INTERCOMARCAL DE CCOO (COMISSIÓ OBRERA NACIONAL DE CATALUNYA) DE LES TERRES DE LLEIDA PEL PACTE SOCIAL PER LLEIDA

REUNITS

D'una part el Sr. Fèlix Larrosa Piqué, alcalde de l'Ajuntament de Lleida, (Plaça Paeria, 1 25007-Lleida) amb NIF P-2515100-B en nom i representació d'aquesta institució de conformitat amb el Ple Municipal de 17 de juny de 2023, fent ús de les facultats que li són reconegudes a l'article 53 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, assistit pel Secretari General de l'Ajuntament de Lleida, Sr. Antonio Ropero Vilaró, que actua com a fedatari d'aquest acte.

D'altra part, el Sr. Pere Sánchez Álvarez, amb DNI _____ secretari general de la Unió Intercomarcal de CCOO (Comissió Obrera Nacional de Catalunya) de les Terres de Lleida, essent el NIF de la Central Sindical el G08496606 i el domicili social a C. Enric Granados, 3 de la ciutat, que actua en funció del seu càrrec que l'habilita per la signatura del present conveni.

Ambdues parts es reconeixen recíprocament les facultats suficients per a convenir i obligar-se, en representació de les respectives institucions, i

ACORDEN

PRIMER.- Que l'Ajuntament de Lleida té, dins de les competències per a l'exercici de l'activitat de foment -entre altres- les relatives al foment de l'ocupació i la lluita contra l'atur, l'habitatge, els serveis socials, l'avaluació i informació de les situacions de necessitat social i l'atenció immediata de les persones en situació o risc d'exclusió social, l'ensenyament i un ampli ventall de matèries connexes amb les anteriors, segons preveuen els arts. 25 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, modificada per la Llei 27/2013 de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local (RSAL), i articles 66 i 71 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, que aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

SEGON.- Que la Unió Intercomarcal de CCOO (Comissió Obrera Nacional de Catalunya) de les Terres de Lleida, com a una de les dues centrals sindicals més representatives, té un especial interès en establir totes les línies de col·laboració possibles amb la Paeria adreçades a promoure una major qualitat de vida de la ciutadania en general.

TERCER.- El present Conveni entre l'Ajuntament de Lleida i el Sindicat CCOO posa de manifest la voluntat de continuar amb la col·laboració iniciada en el seu dia amb la Proposta Sindical Prioritària (1993), i que va tenir continuïtat, l'any 1998, amb la

signatura del Pacte Social per a la Ciutadania, amb l'objectiu d'aconseguir una Lleida més participativa, més solidària i una ciutat millor per a tothom.

El Pacte Social per a la Ciutadania tenia un període de vigència de quatre anys (1998-2002), i, als efectes de continuar es va aprovar prorrogar la vigència del conveni fins al 31 de desembre de 2003 i així successivament, fins l'últim signat el 27 de desembre de 2017 i aprovat pel Ple de l'Ajuntament en la mateixa data, la vigència del qual s'ha anat estenent fins a dia d'avui.

L'Ajuntament de Lleida, té interès en mantenir vigent aquesta col·laboració de caràcter econòmic per contribuir al finançament de les actuacions que són pròpies i es deriven del Pacte Social per a la Ciutadania.

El programa PACTE SOCIAL estructura la seva acció en un seguit d'actuacions concretades en els 7 eixos estratègics del PAM 2024-2030: Ciutat del bon govern, ciutat segura i cívica, ciutat saludable i verda, ciutat amb nom de dona, ciutat de la innovació social, ciutat de les oportunitats i ciutat amb diversitat de llengües; per aconseguir, des del compromís mutu, la Lleida de totes i tots.

LA CIUTAT DEL BON GOVERN:

Treballarem per anar eliminant les distàncies que separen el govern de la ciutadania, i fer una administració més propera, impulsant nous funcionaments per la millora de la qualitat del servei, un servei inclusiu, que pensi en tothom.

Volem deixar clar el nostre compromís amb la construcció d'una societat justa que no accepta la misèria ni la marginalitat en el seu si, treballem per la cohesió social. Hem de poder comptar amb els recursos associats a l'augment de les necessitats de despesa a curt i a mitjà termini, per la consolidació de l'Estat del benestar.

LA CIUTAT SEGURA I CÍVICA:

El civisme és clau perquè simbolitza l'estima per l'entorn i l'orgull de ser d'on estem, si totes i tots tenim cura del espai públic que compartim, estem alhora cuidant a la vegada als nostres veïns i veïnes. Com a conseqüència ens sentirem més segures. La Lleida segura i cívica que volem requereix d'un pacte col·lectiu

LA CIUTAT SALUDABLE I VERDA:

Pretenem que la ciutadania s'impliqui en l'increment i la millora de les infraestructures verdes, creiem fermament en la gestió col·laborativa dels espais verds i que no sigui només l'Administració l'encarregada d'ocupar-se'n.

Reconeixem que l'activitat física millora la qualitat de vida i que l'esport té nombrosos beneficis per la salut, l'estat d'ànim i les relacions socials.

LA CIUTAT AMB NOM DE DONA:

Aquesta govern està compromès amb la construcció d'una ciutat justa i igualitària, per aquesta raó en aquest Pacte Social defensem els drets humans de les dones, però també defensem els drets de tots els col·lectius que estan discriminats, també el col·lectiu LGTBI, on les dones pateixen doble discriminació.

LA CIUTAT DE LA INNOVACIÓ SOCIAL:

Volem una ciutat que tingui, promogui i treballi processos, iniciatives, solucions noves que siguin capaços de desenvolupar objectius per resoldre problemes socials de manera més eficaç, sostenible i inclusiva. Amb nous models de col·laboració, organització i participació ciutadana per millorar la qualitat de vida de les persones i fomentar una ciutat més equitativa i resiliència.

LA CIUTAT DE LES OPORTUNITATS:

Una ciutat dissenyada i gestionada de manera que sigui capaç d'oferir-nos a totes i tots la possibilitat de millorar la nostra qualitat de vida, accedint a recursos i desenvolupant el nostre potencial personal i professional, independentment de la nostra situació econòmica, origen o altres factors socials. Una ciutat inclusiva, equitativa i orientada a la creació de condicions perquè totes les persones tinguem les mateixes oportunitats d'èxit.

LA CIUTAT AMB LENGÜA PROPIA I DIVERSITAT LINGÜÍSTICA

La composició poblacional dels pobles i ciutats s'ha transformat amb el pas del temps i la globalització. Lleida no és una excepció, per sort. Hi viuen, treballen, estudien persones de

molts i diferents procedències, cultures i llengües. Lleidatanes i lleidatans nascuts aquí, arribats d'altres zones geogràfiques properes i llunyanes, etc. Característica que l'ha dotat de sempre i ara mateix d'un important capital cultural i lingüístic. La diversitat, la interculturalitat és font d'enriquiment, innovació, creativitat i oportunitats per al conjunt de la ciutadania.

Per tot això,

Les parts compareixents, convenen i pacten en llurs respectius drets i representacions, el present conveni de col·laboració que és regirà per les següents clàusules.

CLÀUSULES

PRIMERA.- L'Ajuntament de Lleida i les centrals Sindicals UGT i CCOO iniciaran el procés de seguiment del Pacte Social per a la Ciutadania, als efectes de concretar el seu contingut i executar-lo durant la vigència del Pacte i en concret aquest conveni regula l'anualitat de 2025.

SEGONA.- Els sindicats UGT i CCOO es faran càrrec de la realització dels treballs, estudis i elaboració de propostes que serveixin de base per a l'aplicació del Pacte, de conformitat amb el que s'estableixi en la Comissió de seguiment, avaluació i retiment de comptes, prevista en el document signat el 17 de desembre de 2024 que estableix el marc de col·laboració, formada per dos representants (un de cada sindicat) i pel Paer en cap i la regidora de BON GOVERN.

TERCERA.- La durada del conveni serà d'un any per l'exercici de l'any 2025.

QUARTA.- La col·laboració econòmica de l'Ajuntament de Lleida a favor de CCOO, que es contempla en el present conveni, és de 42.500,00€, amb càrrec a la partida 02 9291 48200 de l'actual pressupost municipal 2025.

Sobre l'import del conveni es lliuraran les bestretes exemptes de garantia durant el primer trimestre de l'any en curs, incloent el pla d'accions a dur a terme per a l'any concret. Així mateix, durant l'últim mes de l'any s'elaborarà la memòria d'actuacions realitzades. Aquestes bestretes queden condicionades a l'existència de disponibilitats de tresoreria suficients.

CINQUENA.- La justificació de les despeses efectuades per part de CCOO pel finançament dels treballs i actuacions objecte del present conveni s'haurà de fer dins el primer trimestre del 2026. Aquesta justificació es farà de conformitat a allò previst en les Bases d'Execució del pressupost municipal corresponent a cadascuna de les anualitats del conveni i d'acord amb les instruccions que fixi la Intervenció municipal.

SISENA.- L'entitat beneficiària és coneixedora del que estableix la Llei 19/2014, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, mitjançant la qual, les entitats beneficiàries de subvencions per un import superior a 10.000,00 €, estan obligades a informar a l'Ajuntament de Lleida de les retribucions de llurs òrgans de direcció o administració, a l'efecte de fer-les públiques.

L'entitat beneficiària haurà d'aportar la declaració degudament complimentada en un termini de 10 dies des de la notificació de l'acord de concessió. L'acord de concessió d'aquesta subvenció quedarà condicionat al compliment d'aquesta obligació, si aquesta no es fa efectiva la subvenció quedarà revocada.

L'entitat beneficiària és coneixedora del que estableix la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència, pel que fa a professions, oficis i activitats que impliquin contacte amb menors, caldrà que l'entitat aporti una declaració responsable que acrediti el contacte habitual o no amb menors d'edat en el projecte subvencionat i, si s'escau, les certificacions corresponents.

L'entitat beneficiària és coneixedora del que estableix la Llei 17/2015, del 21 de juliol d'igualtat efectiva de dones i homes i caldrà que l'entitat aporti una declaració responsable que acrediti que no ha estat mai objecte de sancions administratives fermes ni de sentències condemnatòries fermes per haver exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere.

SETENA.- L'Ajuntament es compromet, a més del finançament esmentat, a la col·laboració en la realització dels estudis i propostes i a participar mitjançant els seus tècnics i persones designades a l'efecte en la realització dels treballs i la fixació dels objectius a assolir.

VUITENA.- Les parts podran denunciar o modificar el present conveni en qualsevol moment per mutu acord, sempre que no suposi modificació de les aportacions a efectuar o modificacions substancials; en aquests casos caldrà subscriure la corresponent addenda o formalitzar el desestimat.

NOVENA.- L'incompliment per part de CCOO de les obligacions que conté el present conveni donarà lloc a la devolució total o parcial de l'aportació municipal, que serà considerada a tots els efectes com a ingrés indegut. La quantitat a retornar serà fixada previ informe d'ambdues parts, per la Corporació Municipal.

DESENA.- En tot allò no previst en el present conveni, i sense perjudici de la resolució de mutu acord entre ambdues parts, s'estarà en allò previst a la Llei 38/2003 de 17 de novembre, general de subvencions, la normativa que la desenvolupa i en l'actual legislació de règim local aplicable.

ONZENA.- Tractament de dades de caràcter personal

Les parts es comprometen al compliment de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i normativa de desenvolupament així com al Reglament (UE) 2016/679 del Parlament i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, de conformitat amb que s'estableix al punt 4 d'aquesta clàusula.

Informació sobre protecció de dades relacionades amb la formalització d'aquest conveni: ACTIVITAT DE TRACTAMENT: Convenis genèrics. RESPONSABLE: Ajuntament de Lleida. Pl. Paeria, núm. 1, 25007-Lleida. DELEGAT DE PROTECCIÓ DE DADES: Correu electrònic: dpd@paeria.cat. FINALITAT: tractar les dades en el marc de la formalització dels convenis administratius. LEGITIMACIÓ: Exercici de poders públics del responsable del tractament en virtut de l'art. 6.1 e) de l'RGPD en relació amb l'art. 47 i ss. de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. DESTINATARIS: La regla general serà que les dades no es comunicaran a tercers, excepte l'establert a l'ordenament jurídic. CONSERVACIÓ: Les dades es conservaran en tant que subsisteixi el seu valor probatori (art. 55 de la Llei 16/1985, de 25 de juny, del patrimoni històric espanyol). DRETS: Podeu accedir a les vostres dades, rectificar-les o suprimir-les, sol·licitar-ne la portabilitat, oposar-vos al tractament i sol·licitar-ne la limitació, enviant una sol·licitud genèrica a l'Ajuntament de Lleida, amb certificat digital o idCAT mòbil, a través de l'enllaç <https://tramits.paeria.cat>, indicant l'assumpte "Exercici de drets de protecció de dades"; o de forma presencial, al Registre General de l'Ajuntament de Lleida, Oficina Municipal d'Atenció Ciutadana, Rambla Ferran 32, baixos, 25007-Lleida. Si considereu que els vostres drets no s'han atès

adequadament, teniu dret a presentar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades. No obstant això, us podeu adreçar al delegat de protecció de dades qui us ajudarà a resoldre el cas.

Les parts s'obliguen a respectar la confidencialitat de les dades de caràcter personal i dels coneixements professionals o industrials que estiguin relacionats amb l'objecte del conveni, excepte en els supòsits derivats per aplicació de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Els tractaments de dades que es puguin realitzar en el marc de les actuacions d'aquest conveni, estaran delimitats als tipus d'estudis necessaris que es concretaran amb posterioritat mitjançant un o varis contractes d'encàrrec de tractament d'execució del conveni, on es delimitarà de forma precisa les actuacions que es realitzin, les dades que siguin necessàries tractar, així com la forma i altres condicions de tractament. Mentre no es formalitzin aquests contractes d'encàrrec de tractament, CCOO no tractarà altres dades que no siguin les contingudes en aquest conveni.

DOTZENA.- Règim jurídic

La naturalesa d'aquest conveni és administrativa i es regeix per allò que disposa la normativa d'aplicació i concretament pel títol preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic i els capítols I i II del títol IX de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya i la llei estatal 38/2003, de 17 de novembre, General de subvencions i el seu Reglament aprovat per Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol.

TRETZENA.- Jurisdicció competent

La naturalesa administrativa del present conveni fa que siguin competents per a resoldre en darrera instància els conflictes i incidències que puguin suscitar-se, els òrgans de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu.

CATORZENA.- Responsabilitat enfront tercers

La responsabilitat que es pugui generar enfront tercers, a conseqüència de les actuacions derivades del desplegament d'aquest conveni, correspon a l'ens executor material de les actuacions.

Tercer. Aprovar la despesa corresponent al pressupost de l'exercici 2025 per un import de 42.500,00 € amb càrrec a la partida 02 9291 48200. El pagament d'aquesta subvenció es farà mitjançant bestreta del 100% eximida de garantia.

Quart. NOTIFICAR el present acord a UNIÓ INTERCOMARCAL DE CCOO (COMISSIÓ OBRERA NACIONAL DE CATALUNYA) DE LES TERRES DE LLEIDA, per al seu coneixement i als efectes adients.

PEU DE RECURS. Contra aquest acte administratiu, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs potestatiu de reposició davant l'òrgan que l'ha dictat en el termini d'un mes, a comptar des del dia següent al de la recepció de la notificació d'aquest acte, o bé es podrà interposar directament recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós administratiu de Lleida en el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent al de la recepció de la notificació d'aquest acte, de conformitat amb el que preveuen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions públiques, i l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudici que els interessats puguin interposar qualsevol altre recurs que estimin procedent. En el cas en què s'interposi el recurs de reposició potestatiu no es podrà interposar recurs contenciós administratiu

fins que sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició interposat.>>

Finalitzat el debat de l'assumpte se sotmet a votació, el qual és aprovat per unanimitat dels presents (5 vots a favor).

I, perquè consti, signo aquest certificat amb el vistiplau de l'alcalde.

Lleida, en data de la signatura electrònica

Vist i plau
L'alcalde