

AGER IZAGIRRE LOROÑO, HERRI
ADMINISTRAZIORAKO ETA ERAKUNDE
HARREMANETARAKO FORU DIPUTATU ETA
KONTSEILUKO IDAZKARI JAUNAK.

HAUXE EGIAZTATZEN DU:

Bizkaiko Foru Aldundiak, **bi mila eta hogeita bosteko** ekainaren hogeita seian egindako bilkura-saioan, erabaki hau hartu zuela, besteak beste: **Eguneko Aztergaien Zerrendako 25. gaia.**

"25.- ERABAKI PROPOSAMENA, ZERTARAKO ETA BIZKAIKO FORU ALDUNDIAREN, LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZU PUBLIKOAREN ETA BIZKAIKO ZENBAIT ENPRESA ELKARTEREN ARTEAN SINATUKO DIREN BOST (5) HITZARMEN ONESTEKO. HITZARMEN HORIEN BITARTEZ, SALBUESPENEZKO DIRULAGUNTZA ZUZEN BAT EMATEN DA, LANGABEZIAN DAUDEN PERTSONEI ZUZENDUTAKO BERRORIENTAZIO, BIRKUALIFIKAZIO ETA BIRKOKATZE NEURRIAK ABIAN JARTZEKO (3R ENPRESA).

Lehenengoa.- Foru Administrazioak emandako dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 20.2.c) artikuluan aurreikusitako dirulaguntza zuzena ematea. Dirulaguntzaren xedea da gaur egungo koiuntura ekonomikoaren ondorioz langabezia dauden pertsonen zuzendutako berrorientazio- eta birkokatze-proiektua gauzatzea, eta erakunde hauei emango zaie, bakoitzak bere jarduera-sektorean baliatzeko, era honetan banatuta:

1. BIZKAIKO METAL ENPRESEN FEDERAZIOA (IFZ: G48108385); 163.450,00 Euroko zenbatekoa. Ordainketa 2025eko ekitaldiko honako aurrekontu-aplikazio honen kargura egingo da: 0904/G/241116/45100, 2013/0048 proiektua.

2. ACLIMA-EUSKADIKO INGURUMEN INDUSTRIEN KLUSTER ELKARTEA (IFZ: G48763858); 109.843,80 Eurokoa. Ordainketa 2025eko ekitaldiko aurrekontu-aplikazio honen kargura egingo da: 0904/G/241116/45100, 2013/0048 proiektua.

3. BUILD:INN - EUSKADIKO ERAIKUNTZAREN KLUSTER ELKARTEA (IFZ: G95611596); 127.241,60 Eurokoa. Ordainketa 2025eko ekitaldiko aurrekontu-aplikazio honen kargura egingo da: 0904/G/241116/45100, 2013/0048 proiektua.

4. EUSKADIKO ELIKADURAREN KLUSTERRA ELKARTEA (IFZ: G01456136); 164.142,00 Eurokoa. Ordainketa 2025eko ekitaldiko aurrekontu-aplikazio honen kargura egingo da: 0904/G/241116/45100, 2013/0048 proiektua.

AGER IZAGIRRE LOROÑO, DIPUTADO FORAL DE
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y RELACIONES
INSTITUCIONALES Y SECRETARIO DE LA DIPUTACIÓN
FORAL DE BIZKAIA.

CERTIFICA:

Que la Diputación Foral de Bizkaia, en sesión celebrada el día **veintiséis de junio de dos mil veinticinco**, adoptó entre otros, el siguiente Acuerdo: **Asunto nº 25 del Orden del Día.**

"25.- PROPUESTA DE ACUERDO PARA LA APROBACIÓN DE CINCO (5) CONVENIOS A SUSCRIBIR ENTRE LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA, LANBIDE SERVICIO PÚBLICO VASCO DE EMPLEO Y AGRUPACIONES EMPRESARIALES DE BIZKAIA, POR LOS QUE SE CONCEDE UNA SUBVENCIÓN DIRECTA EXCEPCIONAL PARA LA PUESTA EN MARCHA DE MEDIDAS DE REORIENTACIÓN, RECUALIFICACIÓN Y RECOLOCACIÓN (3R EMPRESA) DIRIGIDAS A PERSONAS EN SITUACIÓN DE DESEMPLEO.

Primero.- Conceder una subvención directa prevista en el artículo 20.2.c) de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral para la realización del proyecto de reorientación y recolocación dirigido a personas en situación de desempleo como consecuencia de la actual coyuntura económica, a cada una de las siguientes entidades en su sector de actividad distribuida del siguiente modo:

1. FEDERACIÓN VIZCAÍNA DE EMPRESAS DEL METAL, NIF G48108385, por importe de **163.450,00 Euros** con cargo a la aplicación presupuestaria 0904/G/241116/45100, proyecto 2013/0048 del ejercicio 2025.

2. ASOCIACIÓN CLÚSTER DE INDUSTRIAS DE MEDIO AMBIENTE DE EUSKADI - ACLIMA, NIF G48763858, por importe de **109.843,80 Euros** con cargo a la aplicación presupuestaria 0904/G/241116/45100, proyecto 2013/0048 del ejercicio 2025.

3. BUILD:INN ASOCIACIÓN CLÚSTER DE LA CONSTRUCCIÓN DE EUSKADI, NIF G95611596, por importe de **127.241,60 Euros** con cargo a la aplicación presupuestaria 0904/G/241116/45100, proyecto 2013/0048 del ejercicio 2025.

4. ASOCIACIÓN CLÚSTER DE LA ALIMENTACIÓN DE EUSKADI, NIF G01456136, por importe de **164.142,00 Euros** con cargo a la aplicación presupuestaria 0904/G/241116/45100, proyecto 2013/0048 del ejercicio 2025.





5. EUSKAL HERRIKO ITSAS FOROA (IFZ: G48976823), 60.000,00 Euroko zenbatekoa. Ordainketa 2025eko ekitaldiko honako aurrekontu-aplikazio honen kargura egingo da: 0904/G/241116/45100, 2013/0048 proiektua.

Aipaturiko kopuruak gehienez emango diren dirulaguntzak dira, eta, beraz, gehiago gastatzeak ez du inongo eskubiderik ekarriko emandako laguntza handitu dadin.

Diruz lagundutako ekintza guztiak **2025eko martxoaren 18tik 2026ko martxoaren 17ra** egin beharko dira, atzeraeraginez.

Bigarren.- Bizkaiko Foru Aldundiak eta **LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZU PUBLIKOAK** lehenengo atalean aipatzen diren diruz lagundutako entitateetako bakoitzarekin sinatuko dituzten hitzarmenak baimentzea, baita hitzarmen horiek Bizkaiko Batzar Nagusiei aurkeztea ere, haiek berretsi ditzaten. Hauek dira diruz lagundutako entitateak: **BIZKAIKO METAL ENPRESEN FEDERAZIOA; ACLIMA - EUSKADIKO INGURUMEN INDUSTRIEN KLUSTER ELKARTEA; BUILD:INN - EUSKADIKO ERAIKUNTZAREN KLUSTER ELKARTEA; EUSKADIKO ELIKADURAREN KLUSTERRA ELKARTEA; ETA EUSKAL HERRIKO ITSAS FOROA.**

Hitzarmen horien bidez, lehenengo puntuan adierazitako diru-ekarpena egitean, alde bien arteko baldintza eta konpromisoak jaso dira. Hitzarmenak testuak, jasota gera daitezen, bilkura-saio honen aktari gehitu zaizkio 13., 14., 15., 16. eta 17. eranskin moduan.

Hirugarrena.- Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko foru diputatuari ahalmena ematea aipaturiko hitzarmenak sina ditzan, baita horiek garatzeko behar adina xedapen emateko ere, gerta litezkeen itzulketen espedienteak izapidetu eta ebaztea barne, baita dirulaguntzaren baldintzak aldatzeko ahalmena ere, gehieneko zenbatekoa aldatzeko ahalmena izan ezik.

Laugarrena.- Erabaki hau jakinaraztea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari, eta Bizkaiko Metal Enpresen Federazioari, ACLIMA - Euskadiko Ingurumen Industrien Kluster Elkarteari, BUILD:INN - Euskadiko Eraikuntzaren Kluster Elkarteari, Euskadiko Elikaduraren Klusterra Elkarteari eta Euskal Herriko Itsas Foroari, eta, era berean, horren berri eta dagozkion txosten ekonomikoen berri ematea Ogasun eta Finantza Sailaren Fiskalizazio Zerbitzuari".

Eta jasota gera dadin, eta Akta oraindik ez dela onetsi ohararazita, idazki hau idazten da, Bilbon, sinatzen den egunean.

ALDERATURIK ETA ADOS. VISTO BUENO Y CONFORME

Idazkaritza orokorreko unitateko burua. Jefatura de la Unidad de Secretaria General. JOSEBA MIKEL GARCÍA PÉREZ

ZIURTATU. CERTIFICA Herri Administrazioarako eta Erakunde Harremanetarako foru diputatu eta Idazkari jaunak. El diputado foral de Administración Pública y Relaciones Institucionales y Secretario AGER IZAGIRRE LOROÑO

5. FORO MARÍTIMO VASCO, NIF G48976823, por importe de **60.000,00 Euros** con cargo a la aplicación presupuestaria 0904/G/241116/45100, proyecto 2013/0048 del ejercicio 2025.

Las citadas cantidades otorgadas tienen la consideración de subvención máxima, por lo que en ningún caso la realización de gastos por importe superior dará derecho a reclamar el aumento de la ayuda otorgada.

Todas las acciones objeto de subvención deberán ser realizadas, con carácter retroactivo, **entre el 18 de marzo de 2025 y el 17 de marzo de 2026.**

Segundo.- Autorizar la celebración y presentación a ratificación por las Juntas Generales de Bizkaia de los Convenios entre la Diputación Foral de Bizkaia y **LANBIDE-SERVICIO PÚBLICO VASCO DE EMPLEO** con cada una de las entidades subvencionadas en el apartado primero: **FEDERACIÓN VIZCAÍNA DE EMPRESAS DEL METAL; ASOCIACIÓN CLÚSTER DE INDUSTRIAS DE MEDIOAMBIENTE DE EUSKADI - ACLIMA; BUILD:INN - ASOCIACIÓN CLÚSTER DE LA CONSTRUCCIÓN DE EUSKADI; ASOCIACIÓN CLÚSTER DE LA ALIMENTACIÓN DE EUSKADI; Y FORO MARÍTIMO VASCO.**

Mediante los citados Convenios, cuyos textos para constancia, se unen al Acta de la presente sesión como Anexos nºs 13, 14, 15, 16 y 17, se recogen las condiciones y compromisos entre las partes por las que se otorga la aportación indicada en el punto primero.

Tercero.- Facultar a la Diputada Foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad para la firma de los referidos Convenios, así como para que dicte todas las disposiciones necesarias para su desarrollo, incluyendo la tramitación y resolución de eventuales expedientes de reintegro, así como de modificación de las condiciones de la subvención, excepto en lo que se refiere a su cuantía máxima.

Cuarto.- Notificar el presente acuerdo a Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo y a la Federación Vizcaína de Empresas del Metal, a la Asociación Clúster de Industrias de Medioambiente de Euskadi - ACLIMA, a BUILD:INN - Asociación Clúster de la Construcción de Euskadi, a la Asociación Clúster de la Alimentación de Euskadi y al Foro Marítimo Vasco, y dar traslado del mismo y de los informes económicos correspondientes al Servicio de Fiscalización del Departamento de Hacienda y Finanzas".

Y para que conste, y con la advertencia de que el Acta todavía no ha sido aprobada, se expide la presente, en Bilbao, a la fecha de la firma.



I. ERANSKINA

HITZARMENA, BIZKAIKO FORU
ALDUNDIAREN, LANBIDE-EUSKAL
ENPLEGU ZERBITZU PUBLIKOAREN ETA
METALEKO ENPRESEN BIZKAIKO
FEDERAZIOAREN ARTEKOA, MAIATZAREN
31KO 5/2005 FORU ARAUAREN 20.2.C)
ARTIKULUAN AURREIKUSITAKO
ZUZENETIKO DIRULAGUNTZA ARAUTZEN
DUENA. FORU ARAU HORREN BIDEZ, FORU
ADMINISTRAZIOAK METALEKO ENPRESEN
BIZKAIKO FEDERAZIOAREN ALDE
EMANDAKO DIRULAGUNTZEN ARAUBIDE
JURIDIKO OROKORRA ARAUTZEN DA,
LANGABEZIAN DAUDEN PERTSONAK
BIRORIENTATZEKO, BIRKUALIFIKATZEKO
ETA BIRKOKATZEKO PROIEKTU BAT
EGITEKO (3R ENPRESA).

ANEXO I

CONVENIO ENTRE LA DIPUTACIÓN FORAL
DE BIZKAIA, LANBIDE-SERVICIO PÚBLICO
VASCO DE EMPLEO Y LA FEDERACIÓN
VIZCAÍNA DE EMPRESAS DEL METAL QUE
REGULA LA SUBVENCIÓN DIRECTA
PREVISTA EN EL ARTÍCULO 20.2.C) DE LA
NORMA FORAL 5/2005, DE 31 DE MAYO,
POR LA QUE SE REGULA EL RÉGIMEN
JURÍDICO GENERAL DE LAS
SUBVENCIONES OTORGADAS POR LA
ADMINISTRACIÓN FORAL, A FAVOR DE LA
FEDERACIÓN VIZCAÍNA DE EMPRESAS
DEL METAL, PARA LA REALIZACIÓN DE UN
PROYECTO DE REORIENTACIÓN,
RECUALIFICACIÓN Y RECOLOCACIÓN (3R
EMPRESA) DIRIGIDO A PERSONAS EN
SITUACIÓN DE DESEMPLEO.

HAUEK BILDU DIRA:

Alde batetik TERESA LAESPADA MARTÍNEZ
andrea, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta
Berdintasuna sustatzeko Saileko foru diputatua;
Bizkaiko Foru Aldundiaren izenean eta haren
ordezkari moduan jardun du.

Bestetik, MIGUEL TORRES LORENZO jauna,
Gobernuko bigarren presidenteordea eta
Ekonomia, Lan eta Enplegu sailburua, Lanbide-
Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren izenean
eta ordezkaritza, erakunde autonomo honen
presidente gisa.

REUNIDOS

De una parte la Ilma. Sra. Dña. TERESA
LAESPADA MARTÍNEZ, Diputada Foral de
Empleo, Cohesión Social e Igualdad, actuando
en nombre y representación de la Diputación
Foral de Bizkaia.

De otra, D. MIGUEL TORRES LORENZO,
Vicepresidente Segundo del Gobierno y
Consejero de Economía, Trabajo y Empleo, en
nombre y representación de Lanbide-Servicio
Público Vasco de Empleo, como presidente de
este organismo autónomo.

Etia bestetik, XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
andrea, Metaleko Enpresen Bizkaiko
FEDERAZIOAREN izenean eta haren ordezkari gisa

Y de la otra, D./Dña. XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX,
en nombre y representación de la Federación
Vizcaína de Empresas del Metal, con NIF



(IFZ: G48108385) (aurrerantzean, MEBF).

G48108385 (en adelante FVEM).

Hiru alderdiek elkarri aitortu dizkiote hitzarmen hau egiteko behar besteko ahalmena eta lege-gaitasuna, eta, horrenbestez, hau

Las tres partes se reconocen competencia y capacidad legal para la celebración del presente Convenio, y

ADIERAZTEN DUTE:

EXPONEN:

LEHENENGOA

PRIMERO

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren helburua da Bizkaiko gizartean berdintasuna, elkartasuna, gizarte-kohesioa eta enplegua bultzatzeko politika publikoak sortu eta sustatzea, eta, horretarako, zerbitzuak ematen dizkie egoera pertsonalaren, sozialaren edo familia-egoeraren ondorioz bizimodu duin eta betea garatzeko zailtasunak dituzten pertsonen. Zeregin horretan, arreta berezia jartzen du tratatu txarren biktimak diren emakumeen kolektiboan eta gizarte-bazterketako egoeran edo egoera horretan geratzeko arriskuan dauden pertsonen kolektiboan. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak, orobat, enplegua eta herritarren lan-gaitasunak sustatzen ditu, eta giza garapen iraunkorra bultzatzen, generoaren, dibertsitatearen kudeaketaren eta lankidetzaren zein garapenaren arloko politiken bidez.

El Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad tiene como misión la generación e impulso de políticas públicas favorecedoras de la igualdad, la solidaridad, la cohesión social y el empleo en la sociedad de Bizkaia, mediante la prestación de servicios a aquéllos ciudadanos y ciudadanas que, a causa de su situación personal, social o familiar, tengan dificultades para desarrollar una vida digna y plena, centrando el foco de su atención en el colectivo de mujeres víctimas de maltrato, en el de las personas en riesgo o situación de exclusión social, el impulso y la promoción del empleo y las competencias laborales de la ciudadanía, así como en la promoción del desarrollo humano sostenible, diseñando políticas de género, de gestión de la diversidad y de cooperación y desarrollo.

Ilusio horretan, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saila langabeen enplegarritasuna sustatzeko lan-aktibazioko programak garatzen ari da, langabeziaren kronifikazioaren aurka borrokatzeko konpromisoa erakusteko.

En este sentido, por el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad se vienen desarrollando programas de activación laboral para fomentar la empleabilidad de las personas desempleadas, a fin de mostrar su compromiso de lucha contra la cronificación del desempleo.



Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren (aurrerantzean, Lanbide) helburua da modu eraginkorrean laguntzea langileen enplegarritasuna bermatzen eta enpresen eskakizunetara egokitutako langile-beharrak betetzen. Halaber, zerbitzuaren helburua da Euskal Autonomia Erkidegoan gizarte- eta lurralde-kohesioaren alde egitea, esleitzen zaizkion enplegu-politikak kudeatuz eta lan-legeria betez.

Lanbidek, bere eskumena baliatuz, orientazio-jarduerak egingo dituzten orientatzaile-prospektore taldea jarriko du programaren esku, klusterrekin eta Bizkaiko Foru Aldundiarekin lankidetzan. Horretarako, orientazio-ekintzak koordinatuko ditu, parte-hartzaileen profilak ezarriko ditu, prestakuntza-ibilbideak diseinatzeko lagunduko du, eta ibilbide horiek koordinatuko ditu Bizkaiko parte-hartzaileentzat.

Era berean, Lanbidek 3R Enpresa programan parte hartzen duten erakundeek eskura jartzen du Lanbideren eskaintzak kudeatzeko aplikazioa, erakunde laguntzaile gisa eta hura erabiltzeko prestakuntza egokia.

Hori guztia, Bizkaiko Foru Aldundiarekin lankidetzan eta enpresen klusterren parte-hartzearekin, Bizkaian pertsonak birkualifikatzeko eta birkokatzeko.

Elkarren artean erlazionatuta dauden eta gizarte hobeari laguntzea helburu duten enpresen taldeek, kudeaketan eta emaitzetan lankidetzan diren erakundeak sustatuz, zenbait

Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo, en adelante Lanbide, tiene como finalidad contribuir de forma eficiente a garantizar la empleabilidad de las personas trabajadoras, y a cubrir las necesidades de personal adaptado a los requerimientos de las empresas, así como a favorecer la cohesión social y territorial en la Comunidad Autónoma de Euskadi, a través de la gestión de las políticas de empleo y de ejecución de la legislación laboral que le sean encomendadas.

En ejercicio de su competencia, Lanbide pondrá a disposición del programa su equipo de orientadores-prospectores que realizarán actuaciones de orientación, en colaboración con los clúster y la Diputación Foral de Bizkaia, coordinando las acciones de orientación, estableciendo perfiles de las personas participantes, colaborando en el diseño de itinerarios formativos y la coordinación de los mismos dirigidos a participantes en Bizkaia.

Así mismo, Lanbide pone a disposición de las entidades participantes en el programa 3R Empresa el aplicativo de gestión de ofertas de Lanbide como entidad colaboradora y formación adecuada en su uso.

Todo ello, en colaboración con la Diputación Foral de Bizkaia y clusters de empresas, para la recualificación y recolocación de personas en Bizkaia.

Las agrupaciones de empresas interrelacionadas por sectores cuyo propósito es contribuir a una sociedad mejor, promoviendo organizaciones excelentes en su



jarduketa prestatu dituzte laguntza- eta birkualifikazio-proiektuak egiteko. Haien helburua da langabezian geratu diren Bizkaiko pertsonak berriz ere laneratzea lortzea da.

gestión y resultados, han elaborado una serie de actuaciones para la realización de proyectos de acompañamiento y recualificación cuyo objeto es la reinserción en el mercado de trabajo de personas de Bizkaia, que han quedado en situación de desempleo.

Metaleko Enpresen Bizkaiko Federazioa (aurrerantzean MEBF), Bizkaiko Lurralde Historikoko enpresa-erakundea da, irabazi-asmorik gabeko erakunde gisa eratua, borondatezko atxikipena duena eta Bizkaiko metalaren sektoreko enpresek osatzen dutena. Federazio honen eginkizuna elkartekideen interesak ordezkatzeta eta defendatzea da gizartearen eta erakunde publiko eta pribatuen aurrean, betiere enpresen lehiakortasuna hobetzea bilatuz.

La Federación Vizcaína de Empresas del Metal (en adelante FVEM), es una organización empresarial del territorio histórico de Bizkaia, constituida como entidad sin ánimo de lucro, de adhesión voluntaria e integrada por empresas del sector del metal de Bizkaia, cuya misión es la representación y defensa de los intereses de sus asociadas ante la sociedad y las instituciones públicas y privadas, buscando siempre la mejora de la competitividad de las empresas.

Ildo horretatik, MEBFaren jarduerak honako hauek dira: ordezkaritza instituzionala, enpresa-intereseko ezagutzaren transmisioa, bai eta enpresa-intereseko proiektuen garapena ere, betiere elkartekideen gogobetetasuna lortze aldera, eta haien beharrei aurrea hartuz eta erantzunez, berrikuntzaren eta etengabeko hobekuntzaren bidez.

En este sentido, las actividades de FVEM son: la representación institucional, la transmisión del conocimiento de interés empresarial, así como el desarrollo de proyectos de interés empresarial, todo ello con el fin de lograr la satisfacción de las asociadas, anticipándose y atendiendo a sus necesidades a través de la innovación y la mejora continua.

MEBFk 850 enpresa inguru ditu elkartuta eta 33.000 pertsona ingururi ematen die lana; EAEko enpresa-erakunde sektorial handiena da.

FVEM tiene cerca de 850 empresas asociadas que dan ocupación a unas 33.000 personas siendo la mayor organización empresarial sectorial de la CAPV.

Era berean, Lanbidek bere ahaleginak eta baliabideak Bizkaiko Foru Aldundiarekin eta MEBFrekin koordinatu nahi ditu, langabeak lantzea errazteko helburua duen abiarazteko, eta erabiltzen diren

Asimismo, Lanbide desea coordinar sus esfuerzos y recursos con la Diputación Foral de Bizkaia y con FVEM, para la puesta en marcha del citado proyecto, para facilitar la inserción laboral de las personas



bitartekoak ahalik eta eraginkorrenak izan daitezten. desempleadas, buscando la mayor eficiencia de los recursos destinados al mismo.

BIGARRENA

Bizkaiko Foru Aldundiaren iritziz, bere jarduketak eraginkortasunez kudeatu eta ahalik eta emaitza onenak lortu ahal izateko, pertsonak gizarte- eta ekoizpen-ehunaren eskakizunei egokitzen lanean diharduten eragile sozialekin lankidetzan jardun behar du, eta haiekin informazioa eta jarduerak trukatu behar ditu. Ildo horretatik, komenigarritzat jotzen du MEBFk aurkeztu duen proiektua, langabezia dauden pertsonen lehentasunez zuzendutako birorientazioa eta birkokatzea lantzekoa, abian jartzen eta garatzen laguntzea.

Hitzarmen honen helburua Bizkaiko Foru Aldundiaren, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren eta MEBFren arteko lankidetzaren antolatzea da. Halaber, Bizkaiko Foru Aldundiak MEBFri emandako 163.450,00 euroko dirulaguntza bideratu nahi da eta dirulaguntza hori zein baldintza eta konpromisora egokitzen den ezarri.

HIRUGARRENA

Bizkaiko Foru Aldundiak eutsi egiten dio emakumeen eta gizonen arteko berdintasun erreal eta eraginkorraren aldeko konpromisoari, eta, horregatik, Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailaren jardura guztiak genero-ikuspegia kontuan hartuta garatzen dira, eta dauden desberdintasunak murrizteko finkatzen dira, batez ere enpresa-

SEGUNDO

La Diputación Foral de Bizkaia considera que la gestión eficaz de sus actuaciones para el logro de unos resultados óptimos pasa por una colaboración e intercambio de información y actividades con los agentes sociales que trabajan en la adaptación de las personas a las exigencias del tejido social y productivo. En este sentido estima conveniente apoyar la puesta en marcha y desarrollo del proyecto de reorientación y recolocación dirigido prioritariamente a personas en situación de desempleo presentado por la FVEM.

La finalidad del presente convenio es articular la colaboración entre la Diputación Foral de Bizkaia, Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo y FVEM, así como canalizar la subvención otorgada por la Diputación Foral de Bizkaia a favor de FVEM por importe de 163.450,00 euros, estableciendo las condiciones y compromisos a los que se ajusta la misma.

TERCERO

La Diputación Foral de Bizkaia mantiene su compromiso a favor de la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres y, por ello, todas las actuaciones del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad se desarrollan teniendo en cuenta la perspectiva de género y fijando medidas tendentes a reducir las desigualdades aún existentes,



munduan.

especialmente en el mundo empresarial.

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauak emakumeen eta gizonen benetako berdintasunaren aldeko xedapen batzuk ezartzen ditu. Beraz, hitzarmenaren eremuan garatzen diren jarduketek genero-ikuspegia hartu beharko dute kontuan. Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Foru Planak esparru estrategikoa eskaintzen du, Bizkaiko Foru Aldundiaren berdintasun-arloko politika publikoak garatzeko.

La Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la igualdad de mujeres y hombres establece disposiciones en favor de una efectiva igualdad de mujeres y hombres. En consecuencia, todas las actuaciones que se desarrollen en el marco de este convenio deberán tener en cuenta la perspectiva de género. El Plan Foral para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Bizkaia ofrece el marco estratégico para el desarrollo de las políticas públicas en materia de igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia.

LAUGARRENA

Hitzarmen hau izapidetzeari gehitzen zaio generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena eta ezberdintasunak ezabatzeko eta berdintasuna sustatzeko neurriak, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen Testu Bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuan aurreikusitakoak, zeinaren idazketan azaroaren 14ko 112/2024 Foru Dekretuan ezarritako jarraibideak aplikatu baitira.

Hitzarmena egiteko, kontuan hartu da Bizkaiko Foru Aldundiaren, haren erakunde autonomoen eta foru-sektore publikoaren jardura-eremuan hizkuntza ofizialak erabiltzeko irizpideak ezartzen dituen maiatzaren 28ko 63/2019 Foru Dekretuan xedatutakoa.

CUARTO

Se incorpora a la tramitación de este convenio el informe de evaluación previa de impacto en función de género, y medidas para eliminar desigualdades y promover la igualdad previsto en la Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres en cuya redacción se han aplicado las directrices establecidas en el Decreto Foral 112/2024, de 14 de noviembre.

En la elaboración del convenio se ha tenido en cuenta lo dispuesto en el Decreto Foral 63/2019, de 28 de mayo, por el que se establecen los criterios de uso de las lenguas oficiales en el ámbito de actuación de la Diputación Foral de Bizkaia, de sus organismos autónomos y del sector público foral.



BOSGARRENA

QUINTO

Maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauak, Foru Administrazioak emandako dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duenak, 20.2.c) artikuluan xedatzen du zuzenean eman ahal izango direla, salbuespen gisa, interes publiko, sozial, ekonomiko edo humanitarioko arrazoiak egiaztatzen dituzten dirulaguntzak eta deialdi publikoa zailtzen duten behar bezala justifikatutako beste batzuk. 26.1. artikuluan, berriz, hitzarmenak dirulaguntza horiek bideratzeko ohiko tresnak izango direla xedatu da.

La Norma foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral dispone en su artículo artículo 20.2.c) que podrán concederse de forma directa, con carácter excepcional, aquellas subvenciones en que se acrediten razones de interés público, social, económico o humanitario, y otras debidamente justificadas, que dificulten su convocatoria pública, y en el artículo 26.1 establece que los convenios serán el instrumento habitual para canalizar esas subvenciones.

Beste alde batetik, martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuaren bidez onetsitako 5/2005 Foru Araua garatzeko Dirulaguntzen Arautegiaren 50. artikuluan ezarri da kasu hauetan dirulaguntza emateko egintza edo hitzarmena oinarri araupetzailatzat hartuko duela dirulaguntzei buruzko Foru Arauan xedatutakoaren ondoretarako, eta egintzaren edo hitzarmenaren gutxieneko edukia zehaztu du.

Por su parte, el Reglamento de Subvenciones de desarrollo de la Norma foral 5/2005, de 31 de mayo, aprobado por Decreto foral 34/2010, de 23 de marzo, en su artículo 50, prevé que en estos supuestos el acto de concesión o el convenio tendrán el carácter de bases reguladoras de la concesión a los efectos de lo dispuesto en la Norma Foral de Subvenciones, y determina el contenido mínimo de los mismos.

Horrenbestez, aipatutako xedapenetan ezarritakoarekin bat etorritik, bi aldeek adostu dute hitzarmen hau sinatzea. Hona hemen lankidetzako hitzarmena arautuko duten

Así pues, de conformidad con lo establecido en las citadas disposiciones, ambas partes acuerdan suscribir el presente convenio el cual se registrará por las siguientes

KLAUSULAK

CLÁUSULAS

1. Hitzarmenaren xedea

1. Objeto del convenio



honen xedea da Foru El presente convenio tiene como objeto

dirulaguntzaren onuradun izateko ematen dituen dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duena.

jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral para tener la consideración de persona beneficiaria de la subvención.

Beste alde batetik, Foru Arauko 13. artikulua arabera, ezarritako betebeharrak bete beharko ditu.

Por otro lado, la entidad está sujeta al cumplimiento de la totalidad de las obligaciones establecidas en el artículo 13 de la citada Norma Foral.

Dirulaguntzaren erakunde onuradunak ez du Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 42. artikuluan aurreikusitako debekurik, eta dirulaguntza honen xedea ez da sexuaren ziozko bereizkeria dakarren jardura edo ekintza bat.

La entidad beneficiaria de la subvención no está incurso en ninguna de las prohibiciones para concurrir previstas en el artículo 42 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio para la igualdad de mujeres y hombres ni el objeto de esta subvención constituye una actividad o acción discriminatoria por razón de sexo.

Hitzarmen hau sinatzeak esan nahi du onuradunak baimena ematen duela Bizkaiko Foru Aldundiak zuzenean egiazta dezan onuradunak betetzen dituela xedapen indardunek ezarritako zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak eta elkarreragingarritasunaren bidez lor daitezkeen gainerako datuak.

La firma del presente convenio conlleva la autorización de la beneficiaria para la comprobación de manera directa por parte de la Diputación Foral de Bizkaia del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social y el resto de los datos que puedan ser obtenidos mediante interoperabilidad.

3. Gauzatzeko epea, justifikazioa eta indarraldia

3. Plazo de ejecución, justificación y vigencia

Hitzarmen honetan aurreikusitako jarduerak gauzatzeko epea atzeraeraginez ezarriko da, 2025eko martxoaren 18tik 2026ko martxoaren 17ra arte.

El plazo de la ejecución de las actividades previstas en este convenio se fija, con carácter retroactivo, desde el 18 de marzo de 2025 hasta el 17 de marzo de 2026.

Dirulaguntza Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailean aplikatu justifikazioa Enplegu Zerbitzuan beharko da, eta aurkezteko epea

La presentación de la justificación de la aplicación de la subvención en el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad deberá realizarse en el Servicio de



2026ko apirilaren 16an amaituko da.

Empleo concluyendo el plazo para su presentación el 16 de abril de 2026.

Hitzarmen hau formalizatzen den unean jarriko da indarrean, eta 2026ko apirilaren 16an amaituko da, dirulaguntzaren erakunde onuradunak aurkeztutako dokumentazio justifikatzailea egiaztatzearen ondorioz sor daitezkeen jarduketei kalterik egin gabe.

Este convenio entrará en vigor en el momento de su formalización y finalizará el día 16 de abril de 2026, sin perjuicio de las actuaciones que puedan derivarse de la comprobación de la documentación justificativa presentada por la entidad beneficiaria de la subvención.

4. Aldeek beren gain hartutako betebeharrak eta konpromiso ekonomikoak

4. Obligaciones y compromisos económicos asumidos por las partes

MBFEk honako jarduera hauek egingo ditu:

FVEM realizará las siguientes actuaciones:

- **Komunikazioa:** komunikazio-ekintzak diseinatu eta abian jarriko dira, enpresa elkartuei pertsonak bilatzen eta hautatzen laguntzeko emandako zerbitzuaren berri emateko eta bitartekaritza-prozesuan parte hartu nahi duten pertsonak detektatzeko. Komunikazioa etengabea izango da proiektu osoan; horretarako, webgunea, mezu elektronikoak, sare sozialak eta abar erabiliko dira.
- **Bide-laguntza:** Orientazio-zerbitzu pertsonalizatua eta egokitua emango zaio programara joaten den pertsonari. Pertsona bakoitzak enplegarritasuna hobetzeko behar dituen tresnak aldatu egingo dira profilaren arabera. Garapen-beharrak identifikatuko dira, eta kasu bakoitzerako prestakuntza-ibilbide pertsonalizatuak garatuko dira, konpetentzia teknikoak eta gaitasunak barne.
- **Comunicación:** se diseñarán y pondrán en marcha acciones de comunicación con el objetivo de informar a las empresas asociadas sobre el servicio prestado para el apoyo en la búsqueda y selección de personas, así como de detectar personas que quieran participar en el proceso de intermediación. La comunicación será continua a lo largo de todo el proyecto, para ello se utilizará la web, correos electrónicos, RRSS...
- **Acompañamiento:** se prestará un servicio de orientación personalizado y adaptado a la persona que acuda al programa. Las herramientas que cada persona necesita para la mejora de la empleabilidad variarán en función de su perfil. Se identificarán las necesidades de desarrollo y definiendo itinerarios formativos personalizados para cada caso que incluirán competencias técnicas y transversales.



Hautatutako pertsonen, baldin eta curriculumak enpresaren batera bidaliko badira, elkarriketak egingo dizkie MBFEk, enpresetara iristen diren profilak haien beharretara behar bezala egokitu daitezten.

Las personas seleccionadas cuyos curriculums vayan a enviarse a alguna empresa serán entrevistadas por FVEM a fin de que los perfiles que lleguen a las empresas se ajusten perfectamente a sus necesidades.

- Birkualifikazioa: Parte-hartzaile batzuen lanbide-profilak birkualifikatzea beharrezkoa denean, MBFEk prestakuntza-ekintza propioak antolatu ahal izango ditu edo beste erakunde batzuek kudeatutako baliabideak erabili ahal izango ditu.
- Recualificación: cuando sea necesaria la recualificación de los perfiles profesionales de algunas personas participantes, FVEM podrá organizar acciones formativas propias o podrá utilizar recursos gestionados por otras organizaciones.
- Birkokatzea: lan-eskaintzak identifikatu eta hautagaiak aukeratu ondoren, horiekin harremanetan jarriko dira. Beharrezkotzat jotzen denean, bilera bat egingo dute MBFEko teknikariek, eskatutako lanposturako gaituta daudela egiaztatzeko, eta enpresetara curriculumak bidaliko dituzte hautagaitzaren aldez aurreko baimenarekin.
- Recolocación: tras la identificación de las ofertas de empleo y la selección de las personas candidatas, estas serán contactadas. Cuando se considere necesario, mantendrán una reunión con el personal técnico de FVEM con el fin de comprobar que efectivamente están capacitadas para el puesto requerido, realizando el envío de currículums a las empresas con el consentimiento previo de la candidatura.

Eskaintako lanpostu bati erantzuteko hautagairik ez badago, MBFE Lanbide taldearekin harremanetan jarriko da, lanpostu horren baldintzak betetzen dituzten eta enplegu-zerbitzuaren datu-baseetan dauden beste langabe batzuk identifikatzeko.

En el caso de que no existiesen candidaturas para dar respuesta a un puesto ofertado, desde FVEM se contactará con el equipo Lanbide para trabajar en la identificación de otras personas desempleadas que cumplan con los requisitos de ese puesto, y que se encuentren en las bases de datos del servicio de empleo.

proiektua amaitu arte, koordinazio-

Por último, y hasta la finalización del



eta jarraipen-lanak egingo dira.

proyecto se realizarán las labores necesarias de coordinación y seguimiento del mismo.

- Lan-eskaintzak kudeatzea. 3R Enpresa programan atzemandako lan-eskaintza guztiak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren eskaintzak kudeatzeko sistemaren bidez kudeatuko dira. Eskaintza horiek kudeatzeko, MBFE Lanbideren erakunde kolaboratzaile izan beharko da eskaintzak bildu, erregistratu eta kudeatzeko, eta Lanbideren jarraibideen arabera egingo dira.
- Gestión de ofertas de empleo. Todas las ofertas de empleo detectadas en el programa 3R Empresa se gestionarán a través del sistema de gestión de ofertas de Lanbide – Servicio Público Vasco de Empleo. Para la gestión de dichas ofertas FVEM deberá tener la condición de entidad colaboradora de Lanbide para la captación, registro y gestión de ofertas, y se realizarán conforme a las instrucciones de Lanbide.

Lanbidek proiektu honetan parte hartzeko, orientatzaile-prospektore taldea jarriko da programaren esku, eta jarduera hauek ezarriko dituzte:

La participación de Lanbide en este proyecto se realizará poniendo a disposición del programa al equipo de orientadores-prospectores que establecerán las siguientes actuaciones:

a) Bizkaian orientazio-ekintzak koordinatzea, parte-hartzaile bakoitzaren profil bat ezarri, hezkuntza-maila, prestakuntza, ibilbidea, lan-esperientzia eta eskuratutako konpetentzia profesionalak eta zeharkakoak zehaztuz. Gizarteratzeko ibilbide pertsonalizatua diseinatu da, zeharkako prestakuntza-ekintzak edo ekintza teknikoak ekar ditzakeena.

a) Coordinación de acciones de orientación en Bizkaia, estableciendo un perfil de cada una de las personas participantes, detallando nivel educativo, formación, trayectoria, experiencia laboral y competencias profesionales y transversales adquiridas. Se diseñará un itinerario personalizado de inserción que puede implicar acciones formativas de carácter transversal o técnico.

b) Bizkaiko parte-hartzaileei zuzendutako prestakuntza-ibilbideak diseinatzeko eta koordinatzen laguntzea.

b) Colaboración en el diseño de itinerarios formativos y coordinación de los mismos dirigidos a participantes en Bizkaia.

Enpresa programan parte hartzen duten erakundeekin eskura jartzea Lanbideren

c) Puesta a disposición de las entidades participantes en el programa 3R Empresa



eskaintzak kudeatzeko aplikazioa, erakunde laguntzaile gisa, eta hura erabiltzeko prestakuntza egokia ematea.

del aplicativo de gestión de ofertas de Lanbide como entidad colaboradora y formación adecuada en su uso.

Bizkaiko Foru Aldundiak, berriz, konpromiso hauek hartzen ditu Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren bidez:

Por su parte, la Diputación Foral de Bizkaia a través de su Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad se compromete a:

- 3R Enpresa proiektua zabaltzea, prentsa-kanpainetan lagunduz eta haren berri emanez.
- Hitzarmena behar bezala garatzeko baliabideak jartzea, kudeaketa-lanak egitea eta proiektuaren jarraipena egitea.
- 163.450,00 euroko gehieneko zenbatekoa jartzea, 2025eko ekitaldirako Enplegu eta Ekintzaitetza programaren 0904/G/241116/45100 aurrekontu-aplikazioaren kargura (2013/0048 proiektua).
- Difundir el Proyecto 3R Empresa colaborando en campañas de prensa y dándolo a conocer.
- Aportar los medios necesarios para el adecuado desarrollo del convenio, realizar labores de gestión y seguimiento del proyecto.
- Aportar la cantidad máxima de 163.450,00 euros, con cargo a la aplicación presupuestaria 0904/G/241116/45100 proyecto 2013/0048 del programa de Empleo y Emprendimiento para el ejercicio 2025.

MBFERi honelaxe ordainduko zaio dirulaguntza:

El abono de la subvención a FVEM se realizará de la manera siguiente:

- 130.760,00 euro hitzarmena sinatu ondoren.
- 32.690,00 euro, 2025eko abenduan, 8. klausulan jasotako jarduera-memoria aurkeztu ondoren.
- 130.760,00 euros tras la firma de este convenio.
- 32.690,00 euros, en el mes de diciembre de 2025, tras la presentación de la memoria de actuación contemplada en la cláusula 8.

Hala eta guztiz ere, ordainketa aurreratua izan arren, uste da ez dela beharrezkoa bermea eratzea, erakunde onuradunak partaidetza eta gizarte bidezkoago, eta berdintasunezkoago batera

No obstante, a pesar de tratarse de un pago anticipado, se estima que no es necesaria la constitución de garantía, al ser conocido el compromiso de la entidad beneficiaria con el fomento de la participación y transformación



aldatzeko konpromisoa hartu duela eta, horrenbestez, gizartea eraldatzeko eragile izan nahi duela. Proiektu horien bidez, MBFEk Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailaren helburuak lortzen laguntzen du, enplegarritasuna sustatzeko jarduera berriak proposatzen ditu, besteren eta norberaren konturako enpleguarekin lotutako era guztietako programak sortzeko jarduerak, bai eta gizarte-bazterketako arriskuan dauden kolektiboak eta gizarte-zerbitzuak laneratzeko jarduerak ere. Beraz, ulertzen da ez dagoela arriskurik dirulaguntza hori oinarritzen duen proiektua ez garatzeko.

Halaber, erakunde onuradunak aurreko urteetan jarduera horretarako emandako dirulaguntzak justifikatu ditu.

Dirulaguntza emateko erabiliko den aurrekontu-kreditua 4. kapituluko ("Transferentzia arruntak") eta 241116 programako kreditua da. Hortaz, funtsak ezingo dira erabili kreditu horri egotzi ahal zaizkion gastuez bestelako izaera eta helburua duten gastuetarako.

Diruz lagundu daitezkeen gastutzat hartuko dira lehenengo klausulan diruz lagundutako proiektuak behar bezala garatzeko zalantzarik gabe beharrezkoak direnak, justifikazio-aldia amaitu baino lehen egin eta benetan ordaindu direnak eta indarrean dagoen araudiarekin bat datozenak, hala nola:

hacia una sociedad más justa, sostenible e igualitaria, aspirando a ser un agente transformador de la sociedad. Mediante la realización de estos proyectos, FVEM contribuye a lograr los objetivos del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, propone unas nuevas actuaciones de promoción de la empleabilidad, actividades para la gestión de todo tipo de programas relacionados con el empleo por cuenta ajena y propia, así como la inserción laboral de colectivos en riesgo de exclusión social y servicios sociales, por lo que se entiende que no hay riesgo de que no desarrolle el proyecto que fundamenta esta subvención.

Asimismo, la entidad beneficiaria ha justificado las subvenciones concedidas en años anteriores para esta actividad.

El crédito presupuestario que ampara la concesión, es un crédito del capítulo 4 "Transferencias corrientes" del programa 241116 por lo que no podrán aplicarse los fondos a gastos de distinta naturaleza y finalidad a la que es propia de los gastos imputables a dicho crédito.

Se consideran gastos subvencionables aquellos que de forma indubitada resulten necesarios para el correcto desarrollo de los proyectos subvencionados en la cláusula primera y hayan sido realizados y efectivamente pagados con anterioridad a la finalización del período de justificación, y se ajusten a la normativa vigente, tales como:

a) Costes directos de personal, entendiéndose



hartuko dira dirulaguntza jasotzen duen jardueraren garapenean zuzenean diharduten langileen soldatak, alokairuak eta gizarte-segurantzaren gastuak.

b) Jardueraren kostuak, beharren-beharrenekoak dienak dirulaguntza jasotzen duen jarduera garatzeko.

c) Proiektuaren kudeaketa- eta zuzendaritzagastuak.

d) Kontu-auditoreak justifikazio-kontua berrikustearen ondoriozko gastua.

por tales los sueldos y salarios y gastos de seguridad social de las personas que participen directamente en la ejecución de la actividad subvencionada.

b) Costes de actividad, estrictamente necesarios para el desarrollo de la actividad subvencionada.

c) Gastos de gestión y dirección del proyecto.

d) El gasto derivado de la revisión de la cuenta justificativa por parte de la persona auditora de cuentas.

Gastu hauek ezin dute dirulaguntzarik jaso:

- Banku-kontuetako interes zordunak.
- Interesak, gainordainak eta administrazio-zehapenak nahiz zehapen penalak.
- Prozedura judizialen gastuak.
- Zergak.
- Dirulaguntza jaso behar duen jarduerari zalantzarik gabe lotu ezin zaizkion gastuak eta/edo xedatutako epean egiten ez direnak.
- Lizentzia informatikoak eskuratzeko gastuak.
- Inbertsioak.

No tienen la consideración de gastos subvencionables:

- Los intereses deudores de las cuentas bancarias.
- Los intereses, recargos y sanciones administrativas y penales.
- Los gastos de procedimientos judiciales.
- Los tributos.
- Los gastos que no puedan identificarse inequívocamente con la actividad objeto de la subvención y/o no se realicen en el plazo establecido.
- Los gastos de adquisición de licencias informáticas.
- Las inversiones.

5. Erakunde onuradunaren beste betebeharrak

5. Otras obligaciones de la entidad beneficiaria



onuradunak zintzo bete behar ditu kumeen eta Gizonen Berdintasunerako

La entidad beneficiaria debe cumplir los principios y obligaciones establecidos en la

lanaren kalitatean eta egonkortasunean, lanaldiaren iraupenean eta antolamenduan, eta ekintza sindikalean, ordezkartzan eta negoziazio kolektiboan, lan-baldintza duinak, duinak eta ez-diskriminatzaileak ziurtatuz.

estabilidad laboral, duración y ordenación de la jornada laboral, y en la acción sindical, representación y negociación colectiva, asegurando unas condiciones laborales dignas, decentes y no discriminatorias.

b) Pertsona fisiko edo juridikoek zaindu beharko dute emakumeen eta gizonen tratamendua, protagonismoa eta balorazioa baliokideak izatea, eta berdintasunaren, presentzia orekatuaren, aniztasunaren, erantzunkidetasunaren eta rol eta genero-identitate anitzen balioak dituen irudia sustatzen dutela, bai idatzizko informazioan, ahozkoan, ikonografikoan, publizitate-ekintzetan, barne- eta kanpo-komunikazioan, komunikazio formal eta informalean, bai proiektua edo jarduera gauzatzearekin lotutako materialetan.

b) Las personas físicas o jurídicas deberán velar porque el tratamiento, protagonismo y valoración de mujeres y hombres sea equivalente y el fomento de una imagen con valores de igualdad, presencia equilibrada, diversidad, corresponsabilidad, y pluralidad de roles e identidades de género, tanto en la información escrita, oral, iconográfica, acciones publicitarias, comunicación interna y externa, formal e informal como en los materiales generados o relacionados con la ejecución del proyecto o actividad.

c) Plantillan 50 langile edo gehiago dituzten pertsona fisiko edo juridikoek Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Legean aurreikusitako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Plana edukitzeko betebeharra betetzen dutela egiaztatu beharko dute, bai eta plan hori benetan aplikatzen dela ere.

c) Las personas físicas o jurídicas con una plantilla igual o superior a 50 personas deberán acreditar el cumplimiento de la obligación de disponer de un Plan para la Igualdad de mujeres y hombres previsto en la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres, así como de su aplicación efectiva.

d) Plantillan hamabost langile baino gehiago dituzten pertsona fisiko edo juridikoek lan-eremuan indarkeria matxista prebenitzeko, jarduteko, jarraipena egiteko, ebaluatze eta desagerrarazteko neurriak hartuko direla bermatu beharko dute, bereziki sexu-jazarpenari eta sexuan oinarritutako jazarpenari buruzkoak.

d) Las personas físicas o jurídicas con más de quince personas trabajadoras en plantilla deberán garantizar la adopción de medidas para prevenir, actuar, dar seguimiento, evaluar y erradicar la violencia machista en el ámbito laboral, y específicamente las relativas al acoso sexual y acoso por razón de sexo.

nde onuradunak euskara erabili beharko

La entidad beneficiaria deberá utilizar el



du diruz lagundutako jardueraren ondoriozko esku-hartze publiko guztietan.

euskera en todas las intervenciones públicas resultantes de la actividad subvencionada.

Erakunde onuradunak bere jardueraren berri herritarrei emateko erabiltzen dituen liburuxka, kartel edo beste edozein euskarritan bi hizkuntza ofizialak erabili beharko da.

En todos los folletos, carteles o cualquier otro soporte utilizado por la entidad beneficiaria para dar publicidad de su actividad a la ciudadanía deberán utilizarse las dos lenguas oficiales.

Bizkaiko Gardentasunari buruzko otsailaren 17ko 1/2016 Foru Arauan xedatutakoarekin bat, erakunde onuradunak II. tituluan publikotasun aktiboari dagokionez adierazitako betebeharrak bete behar ditu, betiere 2. artikuluan zehazten diren kasuetako batean badago:

De conformidad con lo regulado en la Norma Foral 1/2016, de 17 de febrero, de Transparencia de Bizkaia, la entidad beneficiaria estará obligada, en su caso, a cumplir las exigencias de publicidad activa contenidas en su Título II, siempre y cuando se encuentre en alguno de los supuestos mencionados en el artículo 2:

“Erakunde pribatuak, aurrekontu-ekitaldian zehar Bizkaiko Foru Aldundiaren 100.000 euro edo gehiagoko laguntzak edo dirulaguntzak jasotzen badituzte edo haien urteko diru-sarreraren %40 Aldundiaren laguntzetatik edo dirulaguntzetatik badator, betiere gutxienez 5.000 euro badira”.

“Entidades privadas que durante un ejercicio presupuestario perciban de la Diputación Foral de Bizkaia ayudas o subvenciones que alcancen al menos una cuantía de 100.000 euros o cuando el 40 % del total de sus ingresos anuales tengan el carácter de ayuda o subvención pública foral, siempre que alcancen como mínimo 5.000 euros”.

6. Azpikontratzeko baldintzak

MEBFk beharrezkoak diren komunikazio- eta birkualifikazio-jarduerak azpikontratatu ahalko ditu diruz lagundutako jarduera gauzatzeko, 5/2005 Foru Arauaren 27. eta 29. artikuluei jarraikiz.

6. Condiciones de subcontratación

FVEM podrá subcontratar las actuaciones de comunicación y recualificación que sean necesarias para la consecución de la actividad subvencionada de conformidad con los artículos 27 y 29 de la Norma Foral 5/2005.

5/2005 Foru Arauaren 29.3 artikulua aplikatuz, MEBFek, gutxienez, hiru hornitzaileen eskatu beharko ditu diruz lagundu den gastua 40.000 eurokoa edo

En aplicación del artículo 29.3 de la Norma Foral 5/2005, FVEM deberá, como mínimo, solicitar tres ofertas de diferentes proveedores cuando el gasto subvencionable



handiagoa bada, lanak egiteko kostuaren kasuan, edo 15.000 eurokoa edo handiagoa bada ekipamenduko ondasunen horniduraren edo aholkularitza edo laguntza teknikoko enpresek emandako zerbitzuen kasuan.

Justifikazioan agerrarazi behar da aurkezturiko eskaintzen artean aukeraturikoa; hartara, eraginkortasun- eta ekonomia-irizpideak bete beharko dira. Aukeraketa beren-beregi justifikatu behar da memorian, proposamenik merkeena egin duena hautatu ezean.

7. Alderdi bakoitzak bere gain hartutako betebeharrak eta konpromisoak bete ezean aplikatu beharreko ondorioak

Maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauko 33. artikuluan ezarritakoak dira dirulaguntza itzultzeko zio diren ez betetzeak. Halakoetan, jasotako eta frogatu gabeko diru-kopuruak itzuli beharko ditu onuradunak, berandutze-interesak barne.

Era berean, hitzarmen honen ondoriozko betebeharrak ez betetzeak, baita emandako ekarpenak beste xede batzuetarako erabiltzeak ere, jasotako kopuruak, baita bidezko korrituak ere, itzultzeko betebeharra ekarriko lukete; horrelakoetan egin beharreko legezko egintzak egin eta ezarri beharreko zehapenak ezarriko dira. Zenbateko horiek, legez ondorioetarako, sarrera publikotzat joko dira.

sea igual o superior a la cuantía de 40.000 euros en el supuesto de coste por ejecución de obra, o 15.000 euros en el caso de suministro de bienes de equipo o prestación de servicios por empresas de consultoría o asistencia técnica.

La elección entre las ofertas presentadas deberá aportarse en la justificación, y se realizará conforme a criterios de eficiencia y economía, debiendo justificarse expresamente en una memoria de elección cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

7. Consecuencias aplicables en caso de incumplimiento de las obligaciones y compromisos asumidos por cada una de las partes

Los incumplimientos que constituyen una causa de reintegro de la subvención son los recogidos en el artículo 33 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo. En dichos casos, la entidad beneficiaria deberá reintegrar las cantidades recibidas y no justificadas, junto con el interés de demora correspondiente.

Asimismo, el incumplimiento de las obligaciones derivadas del presente convenio, así como la utilización para otros fines de las dotaciones concedidas, implicará la obligación de reintegrar las cantidades percibidas, con los intereses procedentes, sin perjuicio de las acciones legales y sanciones que correspondan. Las referidas cantidades tendrán la consideración de ingresos públicos a efectos legales.

Procederá el reintegro de la subvención



dirulaguntza ordaindu zenetik itzultzea erabakitzen den datara bitartean dagozkion berandutza-interesak eskatuko dira, eta, baldin eta onuradunari administrazioan edo zigor arloan sexu diskriminazioarekin jokatzegatik zehapena ezartzen bazaio, sexuagatiko diskriminazioa egiteagatik edo emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko araudia ez betetzeagatik.

Behar baino gehiagoko finantzazioa denean beste laguntza batzuk ere ematen direla-eta (maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauko 18.3. artikuluan ezarrita), bidezkoa izango da behar baino gehiago ordaindutakoa itzultzea, eta berandutze-interesa aplikatuko da.

Baldintzen zati bat betetzeak edo epearen barruan jardueraren zati bat bakarrik egiteak, betiere erakunde onuradunak konpromisoak argi eta garbi betetzeko jarduketa egiaztatzen bada, dirulaguntzaren zati bat itzuli beharko da, guztizko ekintzatik buruturikoaren proportzioa aplikatuz.

8. Hitzarmenaren eta sinatzaileek hartutako konpromisoen jarraipena, zaintza eta kontrola egiteko mekanismoak

Jasotzen den zenbatekoa hitzarmenaren xederako baino ez da erabiliko, bertan ezarritakoak zehatz betez. Horrez gain, Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegu Zerbitzua egiaztatze-jarduketan mende jarriko da, eta, hala badagokio, Ogasun eta Finantza Sailari finantza-kontrolaren eta Herri Kontuen Euskal

recibida y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, cuando la persona beneficiaria sea sancionada administrativa o penalmente bien por incurrir en discriminación por razón de sexo o bien por incumplimiento de la normativa en materia de igualdad de mujeres y hombres.

En el supuesto de sobrefinanciación, por concurrencia con otras ayudas, contemplado en el artículo 18.3 de la Norma foral 5/2005, de 31 de mayo, procederá el reintegro por la cantidad excedida, a la que se aplicará el correspondiente interés de demora.

El cumplimiento parcial de las condiciones o la realización en plazo de sólo una parte de la actividad, siempre que se acredite una actuación de la entidad beneficiaria inequívocamente tendente a la satisfacción de los compromisos, dará lugar al reintegro también parcial aplicando la proporción en que se encuentre la actividad realizada respecto de la total.

8. Mecanismos de seguimiento, vigilancia y control de la ejecución del convenio y de los compromisos adquiridos por los firmantes

El importe recibido se utilizará para el destino específico objeto de este convenio, con estricta sujeción a los términos establecidos y se someterá a las actuaciones de comprobación por parte del Servicio de Empleo de la Diputación Foral de Bizkaia, y en su caso, a las de control financiero y auditoría que corresponden al Departamento Foral de



Epaitegiaren ikuskapen- prozeduren mende.

Hacienda y Finanzas y a los procedimientos fiscalizadores del Tribunal Vasco de Cuentas.

MEBFk nahitaez justifikatu beharko du bete egiten dituela dirulaguntza emateko edo baliatzeko betekizunak eta baldintzak, bai eta jarduera egin duela eta haren helburua bete duela ere.

FVEM está obligada a justificar el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinan la concesión o disfrute de esta subvención.

Hitzarmenaren betearazpenaren jarraipena, zaintza eta kontrola Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Saileko Enplegu Zerbitzuak egingo du.

El seguimiento, vigilancia y control de la ejecución del convenio se realizará por el Servicio de Empleo del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia.

Erakunde onuradunak baimena ematen dio Bizkaiko Foru Aldundiari, hala badagokio, elkarreragingarritasuna erabil dezan hitzarmenaren xedea gauzatzen dela egiaztatzeko, diruz lagundutako jardueran parte hartzen duten pertsonen lan-egoera barne.

La entidad beneficiaria autoriza a la Diputación Foral de Bizkaia a utilizar, en su caso, la interoperabilidad para la comprobación de la ejecución del objeto del convenio, que incluye la situación laboral de las personas participantes en la actividad subvencionada.

Dirulaguntza Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasunaren Sustatzeko Sailean aplikatu izanaren justifikazioa Bulego Birtualean aurkeztu beharko da, honela:

La presentación de la justificación de la aplicación de la subvención en el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad deberá realizarse en la Oficina Virtual del siguiente modo:

1. 2025eko abenduaren 1a baino lehen, dirulaguntza eman zitzaionean ezarritako baldintzak bete dituela egiaztatzen duen jarduketa-memoria aurkeztu beharko du, egindako jarduera bakoitzaren eta orain arte lortutako emaitzen deskribapen zehatzarekin.

1. Con anterioridad al 1 de diciembre de 2025 deberá presentar la memoria de actuación justificativa del cumplimiento de las condiciones impuestas en la concesión de la subvención con descripción detallada de cada una de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos hasta la fecha.

2. 2026ko apirilaren 17a baino lehen, dirulaguntza eman zitzaionean ezarritako baldintzak bete dituela egiaztatzen duen jarduketa-memoria aurkeztu beharko du eta

2. Con anterioridad al 17 de abril de 2026 deberá presentar la cuenta justificativa, con



kontu-auditoreak egindako txostena aurkeztu beharko du, martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuaren bidez onetsitako Dirulaguntzen Erregelamenduaren 59. artikuluan araututa dagoena. Bizkaiko Foru Aldundiaren erregistro elektronikoan aurkeztuko dira agiri hauexek:

aportación de informe de persona auditora, regulada en el artículo 59 del Reglamento Foral de Subvenciones, aprobado por Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, que se presentará a través de registro electrónico de la Diputación Foral de Bizkaia, por lo que se requiere la presentación de la siguiente documentación:

- Egindako jarduerak eta dirulaguntza emateko ebazpenean ezarritako baldintzak betetzen direla frogatzen duen jarduketa-memoria, egin diren jardueren deskribapen xehakatuarekin eta lortu diren emaitzak adierazten dituen.
- Memoria ekonomiko justifikatzailea; osagai hauek eduki behar ditu:
 - ✓ Diruz lagundutako jarduerari egotzitako diru-sarreraren eta gastuen egoera.
 - ✓ Gastuen egoera-orrian sartzen diren partidetak bakoitzean gastuen zerrenda sailkatua egingo da, eta bertan identifikatuta agertuko dira hartzekoduna eta dokumentua, zenbatekoa, igorpen data eta ordainketa data.
 - ✓ Kostu orokorren, zeharkakoen edo partekatutakoen banaketa-irizpideen adierazpena, aurreko atalean adierazitako gastuen zerrendan txertatuta.
 - ✓ Sarreraren egoera-orria osatzen duen partida bakoitzeko, diruz lagundutako jarduera finantzatu
- Memoria de actuación justificativa y del cumplimiento de las condiciones impuestas en la concesión de la subvención, con descripción detallada de cada una de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos.
- Memoria económica justificativa que contendrá:
 - ✓ Un estado de ingresos y gastos imputados al proyecto.
 - ✓ Para cada una de las partidas que componen el estado de gastos, una relación clasificada de los gastos con identificación de la parte acreedora y del documento, su importe, fecha de emisión y fecha de pago.
 - ✓ Indicación de los criterios de reparto de los costes generales, indirectos o compartidos, incorporados a la relación de gastos mencionada en el apartado anterior.
 - ✓ Para cada una de las partidas que componen el estado de ingresos, relación detallada de las



duten dirulaguntzen, laguntzen, sarreraren edo baliabideen zerrenda xehatua, baita norberaren finantzaketa ere. Horietan zenbatekoa eta jatorria aipatu behar dira.

- ✓ Hala badagokio, dirulaguntzei buruzko Foru Arauaren 29.3 artikulua araberako pertsona onuradunak eskatu behar izan dituen hiru aurrekontuak.
- ✓ Aplikatu ez den gerakin egonez gero, haien itzulketaren ordainketa-gutuna.

subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, incluida la financiación propia, que hayan financiado la actividad subvencionada, con indicación del importe y su procedencia.

- ✓ Los tres presupuestos que en aplicación del artículo 29.3 de la Norma Foral de Subvenciones, en su caso, deba haber solicitado.
- ✓ En su caso, la carta de pago de reintegro en el supuesto de remanentes no aplicados.

Kontu-auditoreak jarduneko auditore gisa egon behar du inskribatuta Kontabilitatearen eta Kontu Auditoretzaren Institutuaren mendeko Auditoreen Erregistro Ofizialean.

La persona auditora de cuentas deberá estar inscrita como ejerciente en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas dependiente del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas.

Txostena egongo da Ogasun eta Finantza Saileko foru diputatuaren apirilaren 15eko 945/2011 Foru Aginduan xedatutakoaren mendean. Foru agindu horren bidez, foru sektore publikoko dirulaguntzen justifikazio-kontuak berrikusteko lanak egiteko kontu-auditoreen jardun-arauak onetsi ziren; lan horiek 59. artikuluan daude aurrez ikusita martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuak

El informe estará sometido a lo dispuesto en la Orden Foral 945/2011, de 15 de abril, del diputado foral del Departamento de Hacienda y Finanzas, por la que se aprueban las normas de actuación de las personas auditoras de cuentas en la realización de los trabajos de revisión de cuentas justificativas de subvenciones, en el ámbito del sector público foral, previstos en el artículo 59 del Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo.

9. Hitzarmena aldatzeko araubidea

9. Régimen de modificación del convenio



Bizkaia
foru aldundia
diputación foral

Dirulaguntza ematen duen organoak laguntza emateko ebazpena aldatu ahal izango du

El órgano concedente de la subvención podrá modificar de oficio la resolución de concesión,

ofizioz, kasu honetan: laguntza emateko kontuan izan diren baldintzak aldatu badira eta, aldaketa horren ondorioz, xede den interes publikoa lortzea eragozten edo arriskuan jartzen bada, eta onuradunari kalte ekonomikorik eragiten ez bazaio.

previa audiencia de la parte interesada cuando la alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión impida o dificulte la consecución del interés público perseguido y no se irroguen perjuicios económicos a la entidad beneficiaria.

10. Hitzarmen azkentzea

10. Extinción del convenio

Hitzarmen hau azkenduko da edo bere xede diren jarduketak betetzean.

El presente convenio se extinguirá por el cumplimiento de las actuaciones que constituyen su objeto.

Erakunde onuradunak hitzarmen honen ondoriozko betebeharrak betetzen ez baditu, Bizkaiko Foru Aldundiak hitzarmena suntsiarazteko ahalmena izango du.

El incumplimiento por parte de la entidad beneficiaria de las obligaciones derivadas de este convenio facultará a la Diputación Foral de Bizkaia para la resolución del mismo.

Hitzarmena iraungitzeak ez dakar berarekin erakunde onuradunari hitzarmenetik eratorritako betebeharrak iraungitzea.

La extinción del convenio no implica la de las obligaciones de la entidad beneficiaria derivadas del mismo.

11. Emandako dirulaguntza hedatzea

11. Difusión de la subvención concedida

FVEMek behar bezala adierazi beharko du Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailaren finantzaketa diruz lagundutako ekintzetan eta hark emandako jarraibideen arabera, bai eta Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren lankidetzaren ere.

FVEMek deberá hacer constar, convenientemente, la financiación del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad en las acciones subvencionadas y siguiendo las instrucciones que el mismo le transmita, así como la colaboración de Lanbide Servicio Público Vasco de Empleo.

Erakunde onuradunak Bizkaiko Foru Aldundiaren eta Lanbideren logotipoa jarri beharko du lehentasunezko tokian eta laguntza

La entidad beneficiaria deberá situar en lugar preferente y en todos los materiales, publicaciones o actuaciones objeto de la presente ayuda, el logotipo de Diputación Foral de Bizkaia así como el de Lanbide.

honen xede diren material, argitalpen edo iragazketetan.



12. Datu pertsonalen babesa

Datu pertsonalen tratamendua Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamenduan xedatutakoaren arabera egingo da, eta 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzkoa.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari dagokionez: Lanbidek proposatutako proiektuan parte hartzen duten langabeen datu pertsonalen tratamenduari dagokionez, goian aipatutako Erregelamenduaren 28. artikuluan xedatutakoa betez, MEBF erakundea izango da tratamenduaren arduraduna eta datu horiek Lanbideren kontura tratatuko ditu, eta datuen tratamenduak hasi aurretik, proiektuaren kudeaketaren jarraipen egokia egiteko beharrezkoa den datu-babesaren arloko konpromisoa hartu beharko du.

Horrela, eman diren datu pertsonalak eta, horiekin batera, kontu justifikatibokoak dirulaguntzaren emakida justifikatzeko beharkizunak betetzen direla egiaztatzeko erabiliko dira eta Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko Enplegua Sustatzeko Zuzendaritza izango da tratamenduaren erantzukizuna.

12. Protección de datos de carácter personal

El tratamiento de los datos personales se hará con sujeción a lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales.

En lo concerniente a Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo: en relación con el tratamiento de datos personales de las personas desempleadas participantes en el proyecto propuestas por Lanbide, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 28 del arriba citado Reglamento, FVEM es considerada encargada del tratamiento, tratando datos por cuenta de Lanbide, debiendo suscribir, con carácter previo al inicio de los tratamientos de datos, el compromiso en materia de protección de datos necesario para el seguimiento adecuado de la gestión del proyecto.

De esta manera, los datos personales aportados junto con la cuenta justificativa se destinarán a comprobar el cumplimiento de los requisitos que justifican la concesión de la subvención, siendo la Dirección de Empleo del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad la responsable de su tratamiento.

No se prevén cesiones de datos personales,



legezko betebeharrak ez badago, edo estatistika- edo ikerketa-helburuetarako, ukitutako pertsonaren baimen argiarekin, erakunde onuradunak hala eskatuta.

Pertsona ukituek bere datuetara iristeko, horiek mugatzeko eta horien aurka azaltzeko eskubidea dute, horretarako idazki bat igorrita Enplegua Sustatzeko Zuzendaritza Nagusira (Mazarredo zumarkalea, 63, 48009 Bilbo).

salvo obligación legal, o para fines estadísticos o de investigación con el consentimiento inequívoco de la persona afectada, requerida por la entidad beneficiaria.

Las personas afectadas tienen derecho de acceso, rectificación, supresión de sus datos, y la limitación u oposición a su tratamiento, enviando un escrito a la Dirección General de Empleo, sita en Alameda Mazarredo nº 63, 48009 Bilbao.

13. Erakunde onuradunak laguntzeko betebeharra

Pertsona onuradunak eta dirulaguntzaren xedearekin edo justifikazioarekin zerikusia duten gainerakoek laguntza eman behar dute, eta foru administrazioko organoek nahiz arautegi erkidearen arabera finantza -kontrolleko eginkizunak eratzikita dituzten organoek eskatzen dizkieten agiri guztiak eman beharko dituzte; 5/2005 Foru Arauaren 41. artikuluan xedatutakoaren arabera.

13. Obligación de colaborar de la entidad beneficiaria

Las personas beneficiarias y las terceras personas relacionadas con el objeto de la subvención o su justificación están obligadas a prestar colaboración y facilitar cuanta documentación sea requerida por los órganos de la Administración Foral, así como a los órganos que, de acuerdo con la normativa comunitaria, tengan atribuidas funciones de control financiero, de conformidad con lo dispuesto en artículo 41 de la Norma Foral 5/2005.

14. Izaera eta Araubide juridikoa

Hitzarmen honek administrazio izaera du, eta bertan xedaturikoaz gain, zuzenean edo analogiaz aplikatu daitezkeen eduki zuzenbideko arauak bete beharko ditu.

14. Naturaleza y Régimen Jurídico

El presente Convenio tiene naturaleza administrativa y se regirá, además de por lo dispuesto en el mismo, por las normas de derecho sustantivo que directamente o por analogía puedan resultar de aplicación.

Zehazkiago, hauexek dira aplikagarriak: Foru administrazioak ematen dituen dirulaguntzen

En particular serán de aplicación la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se



araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Araua, Dirulaguntzei buruzko Erregelamendua (5/2005 Foru Arau garatzekoa) onetsi zuen Bizkaiko Foru Aldundiaren martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretua.

Aurreko arauetan aurreikusi ez den guztirako, hauexek aplikatu beharko dira: 40/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoa, 169/2014 Aurrekontuei buruzko Araudi orokorra, eta zuzenenan edo analogiaz aplikatu beharreko administrazio edo substantibo zuzenbideko beste edozein arau.

Dirulaguntza emateari dagokionez, Bizkaiko Foru Aldundiaren ardura izango da hitzarmen hau interpretatzeari, ondorioei, suntsiarazteari eta betetzei buruz sortzen diren eztabaida guztiak administrazio-bidean ebaztea. Hitzarmen honen ebazpenak berehala betearaztekoak izango dira.

Hitzarmen honen ondoriozko auziak, horien izaera juridiko administratiboa dela-eta, administrazioarekiko auzien jurisdikzioaren mende jarriko dira Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legean xedatutakoaren arabera.

15. Arau-haustek eta zehapenak

regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, y el Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de Subvenciones, de desarrollo de la Norma Foral 5/2005, de Subvenciones.

Para todo lo no previsto en las anteriores normas, será de aplicación la Ley 40/2015, de régimen jurídico del Sector Público, el texto refundido del Reglamento Foral Presupuestario 169/2014, así como cualquier otra norma de derecho administrativo o sustantivo que directa o por analogía pueda resultar de aplicación.

En relación con la concesión de la subvención, corresponderá a la Diputación Foral de Bizkaia resolver en vía administrativa cuantas controversias se susciten en relación con la interpretación, efectos, resolución y cumplimiento del presente convenio, cuyas resoluciones serán inmediatamente ejecutivas.

Las cuestiones litigiosas que pudieran derivarse del presente convenio, dada su naturaleza jurídico-administrativa, serán sometidas al orden jurisdiccional contencioso-administrativo conforme lo dispuesto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

15. Infracciones y sanciones

Se aplicará lo dispuesto en el título IV de la Norma Foral de Subvenciones.



16. Dirulaguntza borondatez itzultzea

MEBFk bere kabuz erabaki dezake dirulaguntza itzultzea. Itzulketa ordainketa-gutunen bidez egingo da, Bizkaiko Foru Aldundiaren eredu ofiziala erabilita eta honako hauek adierazita: itzuli beharreko zenbatekoa (nagusia edo berandutze-interesak), ereduaren kodea eta diru-sarreraren zergatia.

Bi ordainketa-gutun egingo dira Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren bulegoetan, itzuli beharreko dirulaguntzaren zenbateko nagusiarengatik bata, eta sortutako berandutze-interesengatik bestea. Ordainketa-gutunak egin ondoren, finantza-erakunde batean ordainduko dira eta kopia bat bidali beharko da Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren Enplegu Zerbitzura.

17. Helburu bera duten beste dirulaguntzak, diru-sarrera edo baliabide batzuekiko bateragarritasuna eta bateraezintasuna

Emandako dirulaguntza bateragarria da xede bererako Estatuko zein Europar Batasuneko administrazio eta erakunde publiko zein pribatuek edo nazioarteko erakundeek emandako beste edozein dirulaguntzarekin.

16. Devolución de la subvención por propia iniciativa

FVEM podrá efectuar la devolución de la subvención por propia iniciativa. La devolución se deberá realizar mediante las correspondientes cartas de pago según modelo oficial de la Diputación Foral de Bizkaia, consignando: el importe a devolver (principal o intereses de demora), código-modelo, y motivo del ingreso.

Se confeccionarán dos cartas de pago en las oficinas del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, una por el principal de la subvención a devolver y otra por los intereses de demora generados. Una vez confeccionadas dichas cartas de pago, serán abonadas en una entidad financiera, debiendo remitir copia de las mismas al Servicio de Empleo del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad.

17. Compatibilidad o incompatibilidad con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad

La subvención otorgada es compatible con cualquier otra para la misma finalidad, procedente de cualesquiera Administraciones o entes públicos o privados, nacionales de la Unión Europea o de organismos internacionales.

La entidad beneficiaria deberá informar al Departamento de Empleo, Cohesión Social e



laguntzen berri eman behar dio Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailari, honek kontrolatu behar baitu emandako dirulaguntza, bakarrik zein beste dirulaguntza edo laguntza batzuekin batera, ez dela egindako jardueren kostua baino gehiago.

Igualdad de las ayudas que por los mismos hechos hayan obtenido o puedan obtener de otros organismos con el fin de comprobar que la subvención concedida, tenida en cuenta aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones o ayudas, no supere en ningún caso el coste de la actividad a desarrollar.

Hala ere, dirulaguntzei buruzko 5/2005 Foru Arauaren 18.3. artikulua ezarritakoari jarraiki, emandako dirulaguntzaren zenbatekoa, bera bakarrik edo beste dirulaguntza, laguntza, sarrera edo baliabide batzuekin batera, ezin da izan inola ere dirulaguntza jasotzen duen jardueraren kostua baino gehiago.

No obstante, conforme al artículo 18.3 de la Norma Foral 5/2005, el importe de la subvención concedida en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, supere el coste de la actividad subvencionada.

Eta horrela jaso dadin eta bidezko ondorioak izan ditzan, alderdiek hitzarmen hau sinatu dute.

Y, para que conste y surta los efectos oportunos donde proceda, las partes firman el presente convenio.



II. ERANSKINA

HITZARMENA, BIZKAIKO FORU
ALDUNDIAREN, LANBIDE-EUSKAL
ENPLEGU ZERBITZU PUBLIKOAREN ETA
ACLIMA - EUSKADIKO INGURUMEN
INDUSTRIEN KLUSTER ELKARTEAREN
ARTEKOA, MAIATZAREN 31KO 5/2005
FORU ARAUAREN 20.2.C) ARTIKULUAN
AURREIKUSITAKO ZUZENEKO
DIRULAGUNTZA ARAUTZEN DUENA. FORU
ARAU HORREN BIDEZ, ACLIMA -
EUSKADIKO INGURUMEN INDUSTRIEN
KLUSTER ELKARTEARI EMANDAKO
DIRULAGUNTZEN ARAUBIDE JURIDIKO
OROKORRA ARAUTZEN DA, LANGABEZIA
EGOERAN DAUDEN PERTSONEI
ZUZENDUTAKO BIRORIENTAZIO-,
BIRKUALIFIKAZIO- ETA BIRKOKATZE-
PROIEKTU BAT EGITEKO (3R ENPRESA).

ANEXO II

CONVENIO ENTRE LA DIPUTACIÓN FORAL
DE BIZKAIA, LANBIDE-SERVICIO PÚBLICO
VASCO DE EMPLEO Y LA ASOCIACIÓN
CLUSTER DE INDUSTRIAS DE MEDIO
AMBIENTE DE EUSKADI - ACLIMA QUE
REGULA LA SUBVENCIÓN DIRECTA
PREVISTA EN EL ARTÍCULO 20.2.C) DE LA
NORMA FORAL 5/2005, DE 31 DE MAYO,
POR LA QUE SE REGULA EL RÉGIMEN
JURÍDICO GENERAL DE LAS
SUBVENCIONES OTORGADAS POR LA
ADMINISTRACIÓN FORAL, A FAVOR DE LA
ASOCIACIÓN CLUSTER DE INDUSTRIAS DE
MEDIO AMBIENTE DE EUSKADI - ACLIMA,
PARA LA REALIZACIÓN DE UN PROYECTO
DE REORIENTACIÓN, RECUALIFICACIÓN Y
RECOLOCACIÓN (3R EMPRESA) DIRIGIDO
A PERSONAS EN SITUACIÓN DE
DESEMPLEO.

HAUEK BILDU DIRA:

Alde batetik TERESA LAESPADA MARTÍNEZ
andrea, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta
Berdintasuna sustatzeko Saileko foru diputatua;
Bizkaiko Foru Aldundiaren izenean eta haren
ordezkari moduan jardun du.

Bestetik, MIGUEL TORRES LORENZO jauna,
Gobernuko bigarren presidenteordea eta
Ekonomia, Lan eta Enplegu sailburua, Lanbide-
Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren izenean
eta ordezkari izan, erakunde autonomo honen

REUNIDOS

De una parte la Ilma. Sra. Dña. TERESA
LAESPADA MARTÍNEZ, Diputada Foral de
Empleo, Cohesión Social e Igualdad, actuando
en nombre y representación de la Diputación
Foral de Bizkaia.

De otra, D. MIGUEL TORRES LORENZO,
Vicepresidente Segundo del Gobierno y
Consejero de Economía, Trabajo y Empleo, en
nombre y representación de Lanbide-Servicio
Público Vasco de Empleo, como presidente de
este organismo autónomo.

Etia bestetik,

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Y de otra, D./Dña. XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX,



jauna/andrea, ACLIMA - Euskadiko Ingurumen Industrien Klusterra Elkartearen (aurrerantzean ACLIMA), (IFZ: G48763858) izenean eta haren ordezkari moduan.

en nombre y representación de la Asociación Cluster de Industrias de Medio Ambiente de Euskadi – ACLIMA (en adelante ACLIMA), con NIF G48763858.

Hiru alderdiek elkarri aitortu dizkiote hitzarmen hau egiteko behar besteko ahalmena eta lege-gaitasuna, eta, horrenbestez, hau

Las tres partes se reconocen competencia y capacidad legal para la celebración del presente Convenio, y

ADIERAZTEN DUTE:

EXPONEN:

LEHENENGOA

PRIMERO

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren helburua da Bizkaiko gizartean berdintasuna, elkartasuna, gizarte-kohesioa eta enplegua bultzatzeko politika publikoak sortu eta sustatzea, eta, horretarako, zerbitzuak ematen dizkie egoera pertsonalaren, sozialaren edo familia-egoeraren ondorioz bizimodu duin eta betea garatzeko zailtasunak dituzten pertsonen. Zeregin horretan, arreta berezia jartzen du tratatu txarren biktimak diren emakumeen kolektiboan eta gizarte-bazterketako egoeran edo egoera horretan geratzeko arriskuan dauden pertsonen kolektiboan. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak, orobat, enplegua eta herritarren lan-gaitasunak sustatzen ditu, eta giza garapen iraunkorra bultzatzen, generoaren, dibertsitatearen kudeaketaren eta lankidetzaren zein garapenaren arloko politiken bidez.

El Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad tiene como misión la generación e impulso de políticas públicas favorecedoras de la igualdad, la solidaridad, la cohesión social y el empleo en la sociedad de Bizkaia, mediante la prestación de servicios a aquéllos ciudadanos y ciudadanas que, a causa de su situación personal, social o familiar, tengan dificultades para desarrollar una vida digna y plena, centrando el foco de su atención en el colectivo de mujeres víctimas de maltrato, en el de las personas en riesgo o situación de exclusión social, el impulso y la promoción del empleo y las competencias laborales de la ciudadanía, así como en la promoción del desarrollo humano sostenible, diseñando políticas de género, de gestión de la diversidad y de cooperación y desarrollo.

Ildo horretan, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saila langabeen berdintasuna sustatzeko lan-aktibazioko

En este sentido, por el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad se vienen desarrollando programas de activación laboral para fomentar la empleabilidad de las personas



programak garatzen ari da, langabeziaren desempleadas, a fin de mostrar su compromiso
kronifikazioaren aurka borrokatzeko de lucha contra la cronificación del desempleo.
konpromisoa erakusteko.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren (aurrerantzean, Lanbide) helburua da modu eraginkorrean laguntzea langileen enplegagarritasuna bermatzen eta enpresen eskakizunetara egokitutako langile-beharrak betetzen. Halaber, zerbitzuaren helburua da Euskal Autonomia Erkidegoan gizarte- eta lurralde-kohesioaren alde egitea, esleitzen zaizkion enplegu-politikak kudeatuz eta lan-lergeria betez.

Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo, en adelante Lanbide, tiene como finalidad contribuir de forma eficiente a garantizar la empleabilidad de las personas trabajadoras, y a cubrir las necesidades de personal adaptado a los requerimientos de las empresas, así como a favorecer la cohesión social y territorial en la Comunidad Autónoma de Euskadi, a través de la gestión de las políticas de empleo y de ejecución de la legislación laboral que le sean encomendadas.

Lanbidek, bere eskumena baliatuz, orientazio-jarduerak egingo dituzten orientatzaile-prospektore taldea jarriko du programaren esku, klusterrekin eta Bizkaiko Foru Aldundiarekin lankidetzan. Horretarako, orientazio-ekintzak koordinatuko ditu, parte-hartzaileen profilak ezarriko ditu, prestakuntza-ibilbideak diseinatzeko lagunduko du, eta ibilbide horiek koordinatuko ditu Bizkaiko parte-hartzaileentzat.

En ejercicio de su competencia, Lanbide pondrá a disposición del programa su equipo de orientadores-prospectores que realizarán actuaciones de orientación, en colaboración con los clúster y la Diputación Foral de Bizkaia, coordinando las acciones de orientación, estableciendo perfiles de las personas participantes, colaborando en el diseño de itinerarios formativos y la coordinación de los mismos dirigidos a participantes en Bizkaia.

Era berean, Lanbidek 3R Enpresa programan parte hartzen duten erakundearen eskura jartzen du Lanbideren eskaintzak kudeatzeko aplikazioa, erakunde laguntzaile gisa eta hura erabiltzeko prestakuntza egokia.

Así mismo, Lanbide pone a disposición de las entidades participantes en el programa 3R Empresa el aplicativo de gestión de ofertas de Lanbide como entidad colaboradora y formación adecuada en su uso.

Hori guztia, Bizkaiko Foru Aldundiarekin lankidetzan eta enpresen klusterren parte-hartzearen bidez, Bizkaian pertsonak kualifikatzeko eta birkokatze.

Todo ello, en colaboración con la Diputación Foral de Bizkaia y clusters de empresas, para la recualificación y recolocación de personas en Bizkaia.



Elkarren artean erlazionatuta dauden eta gizarte hobeari laguntzea helburu duten enpresa-taldeek, kudeaketan eta emaitzetan bikainak diren erakundeak sustatuz, zenbait jarduketa prestatu dituzte laguntza- eta birkualifikazio-proiektuak egiteko. Haien helburua da langabezia geratu diren Bizkaiko pertsonak berriz ere laneratzea lortzea da.

Las agrupaciones de empresas interrelacionadas por sectores cuyo propósito es contribuir a una sociedad mejor, promoviendo organizaciones excelentes en su gestión y resultados, han elaborado una serie de actuaciones para la realización de proyectos de acompañamiento y recualificación cuyo objeto es la reinserción en el mercado de trabajo de personas de Bizkaia, que han quedado en situación de desempleo.

ACLIMA – Euskadiko Ingurumen Industrien Klusterra (aurrerantzean, ACLIMA) irabazi-asmorik gabeko enpresa-elkartea da, eta 133 erakunde ordezkatzan ditu, Euskadiko ingurumen-sektorearen enpleguaren eta fakturazioaren erakusgarri direnak. Gaur egun BPGren % 5 baino pixka bat gehiago hartzen duen sektorea da.

La Asociación Clúster de Industrias de Medio Ambiente de Euskadi-ACLIMA, (en adelante ACLIMA) es una asociación empresarial sin ánimo de lucro que representa a 133 entidades que son una muestra representativa del empleo y la facturación del sector ambiental en Euskadi. Se trata de un sector que representa ya algo más del 5% del PIB.

ACLIMA, ekoindustriaren eta ingurumen-zerbitzu eta -produktuen erreferentziazko erakundea da, eta bateratzailea. Kluster gisa, honako balio-kate hauen ordezkari da: hondakinak, lurzoru kutsatuak, uraren ziklo integrala, airea, ekosistemak eta fabrikazio efizientea eta ekodiseinua. ACLIMA zeharkako klusterra da, ekonomia osoarekin elkarrekintzan aritzen dena eta jasangarritasunaren bidez balioa eta lehiakortasuna ematen dizkiona.

ACLIMA es la organización referente y aglutinante de la Ecoindustria y los servicios y productos medioambientales de Euskadi. Como clúster, representa a las cadenas de valor de los residuos, suelos contaminados, ciclo integral del agua, aire, ecosistemas y fabricación eficiente y ecodiseño. ACLIMA es un clúster transversal que interacciona con el conjunto de la economía aportando valor y competitividad a través de la sostenibilidad.

Era berean, Lanbidek bere ahaleginak eta baliabideak Bizkaiko Foru Aldundiarekin eta ACLIMArekin koordinatu nahi ditu, langabezia sartzea errazteko helburua duen abiarazteko, eta erabiltzen diren

Asimismo, Lanbide desea coordinar sus esfuerzos y recursos con la Diputación Foral de Bizkaia y con ACLIMA, para la puesta en marcha del citado proyecto, para facilitar la inserción laboral de las personas



bitartekoak ahalik eta eraginkorrenak izan daitezzen.

desempleadas, buscando la mayor eficiencia de los recursos destinados al mismo.

BIGARRENA

Bizkaiko Foru Aldundiaren iritziz, bere jarduketak eraginkortasunez kudeatu eta ahalik eta emaitza onenak lortu ahal izateko, pertsonak gizarte- eta ekoizpen-ehunaren eskakizunei egokitzen lanean diharduten eragile sozialekin lankidetzan jardun behar du, eta haiekin informazioa eta jarduerak trukatu behar ditu. Ildo horretatik, komenigarritzat jotzen du ACLIMAK aurkeztu duen proiektua, langabezia dauden pertsonen lehentasunez zuzendutako birorientazioa eta birkokatzea lantzekoa, abian jartzen eta garatzen laguntzea.

Hitzarmen honen helburua Bizkaiko Foru Aldundiaren, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren eta ACLIMAREN arteko lankidetzaren antolatzea da. Halaber, Bizkaiko Foru Aldundiak ACLIMARI emandako 109.843,80 euroko dirulaguntza bideratu nahi da eta dirulaguntza hori zein baldintza eta konpromisora egokitzen den ezarri.

HIRUGARRENA

Bizkaiko Foru Aldundiak eutsi egiten dio emakumeen eta gizonen arteko berdintasun erreal eta eraginkorraren aldeko konpromisoari, eta, horregatik, Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailaren jardura guztiak genero-ikuspengatik kontuan hartuta garatzen dira, eta dauden desberdintasunak murrizteko neurriak finkatzen dira, batez ere enpresa-

SEGUNDO

La Diputación Foral de Bizkaia considera que la gestión eficaz de sus actuaciones para el logro de unos resultados óptimos pasa por una colaboración e intercambio de información y actividades con los agentes sociales que trabajan en la adaptación de las personas a las exigencias del tejido social y productivo. En este sentido estima conveniente apoyar la puesta en marcha y desarrollo del proyecto de reorientación y recolocación dirigido prioritariamente a personas en situación de desempleo presentado por ACLIMA.

La finalidad del presente convenio es articular la colaboración entre la Diputación Foral de Bizkaia, Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo y ACLIMA, así como canalizar la subvención otorgada por la Diputación Foral de Bizkaia a favor de ACLIMA por importe de 109.843,80 euros, estableciendo las condiciones y compromisos a los que se ajusta la misma.

TERCERO

La Diputación Foral de Bizkaia mantiene su compromiso a favor de la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres y, por ello, todas las actuaciones del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad se desarrollan teniendo en cuenta la perspectiva de género y fijando medidas tendentes a reducir las desigualdades aún existentes,



munduan.

especialmente en el mundo empresarial.

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauak emakumeen eta gizonen benetako berdintasunaren aldeko xedapen batzuk ezartzen ditu. Beraz, hitzarmenaren eremuan garatzen diren jarduketek genero-ikuspegia hartu beharko dute kontuan. Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Foru Planak esparru estrategikoa eskaintzen du, Bizkaiko Foru Aldundiaren berdintasun-arloko politika publikoak garatzeko.

La Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la igualdad de mujeres y hombres establece disposiciones en favor de una efectiva igualdad de mujeres y hombres. En consecuencia, todas las actuaciones que se desarrollen en el marco de este convenio deberán tener en cuenta la perspectiva de género. El Plan Foral para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Bizkaia ofrece el marco estratégico para el desarrollo de las políticas públicas en materia de igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia.

LAUGARRENA

Hitzarmen hau izapidetzeari gehitzen zaio generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena eta ezberdintasunak ezabatzeko eta berdintasuna sustatzeko neurriak, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen Testu Bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuan aurreikusitakoak, zeinaren idazketan azaroaren 14ko 112/2024 Foru Dekretuan ezarritako jarraibideak aplikatu baitira.

Hitzarmena egiteko, kontuan hartu da Bizkaiko Foru Aldundiaren, haren erakunde autonomoen eta foru-sektore publikoaren jardura-eremuan hizkuntza ofizialak erabiltzeko irizpideak ezartzen dituen maiatzaren 28ko 63/2019 Foru Dekretuan xedatutakoa.

CUARTO

Se incorpora a la tramitación de este convenio el informe de evaluación previa de impacto en función de género, y medidas para eliminar desigualdades y promover la igualdad previsto en la Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres en cuya redacción se han aplicado las directrices establecidas en el Decreto Foral 112/2024, de 14 de noviembre.

En la elaboración del convenio se ha tenido en cuenta lo dispuesto en el Decreto Foral 63/2019, de 28 de mayo, por el que se establecen los criterios de uso de las lenguas oficiales en el ámbito de actuación de la Diputación Foral de Bizkaia, de sus organismos autónomos y del sector público foral.



BOSGARRENA

Maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauak, Foru Administrazioak emandako dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duenak, 20.2.c) artikuluan xedatzen du zuzenean eman ahal izango direla, salbuespen gisa, interes publiko, sozial, ekonomiko edo humanitarioko arrazoiak egiaztatzen dituzten dirulaguntzak eta deialdi publikoa zailtzen duten behar bezala justifikatutako beste batzuk. 26.1. artikuluan, berriz, hitzarmenak dirulaguntza horiek bideratzeko ohiko tresnak izango direla xedatu da.

Beste alde batetik, martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuaren bidez onetsitako 5/2005 Foru Araua garatzeko Dirulaguntzen Arautegiaren 50. artikuluan ezarri da kasu hauetan dirulaguntza emateko egintza edo hitzarmena oinarri araupetzailatzat hartuko duela dirulaguntzei buruzko Foru Arauan xedatutakoaren ondoretarako, eta egintzaren edo hitzarmenaren gutxieneko edukia zehaztu du.

Horrenbestez, aipatutako xedapenetan ezarritakoarekin bat etorritz, bi aldeek adostu dute hitzarmen hau sinatzea. Hona hemen lankidetzako hitzarmena arautuko duten

QUINTO

La Norma foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral dispone en su artículo artículo 20.2.c) que podrán concederse de forma directa, con carácter excepcional, aquellas subvenciones en que se acrediten razones de interés público, social, económico o humanitario, y otras debidamente justificadas, que dificulten su convocatoria pública, y en el artículo 26.1 establece que los convenios serán el instrumento habitual para canalizar esas subvenciones.

Por su parte, el Reglamento de Subvenciones de desarrollo de la Norma foral 5/2005, de 31 de mayo, aprobado por Decreto foral 34/2010, de 23 de marzo, en su artículo 50, prevé que en estos supuestos el acto de concesión o el convenio tendrán el carácter de bases reguladoras de la concesión a los efectos de lo dispuesto en la Norma Foral de Subvenciones, y determina el contenido mínimo de los mismos.

Así pues, de conformidad con lo establecido en las citadas disposiciones, ambas partes acuerdan suscribir el presente convenio el cual se regirá por las siguientes

KLAUSULAK

1. Hitzarmenaren xedea

honen xedea da Foru Administrazioak ACLIMArekin alde ematen

CLÁUSULAS

1. Objeto del convenio

El presente convenio tiene como objeto establecer las condiciones y compromisos



dituen dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 20.2.c) artikuluan aurreikusitako dirulaguntza bat emateko baldintzak eta konpromisoak ezartzea, langabezian dauden pertsonen zuzendutako orientazio- eta birkokatze-neurriak abian jartzea finantzatzeko.

Hitzarmenak Bizkaiko Foru Aldundiaren, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren eta ACLIMAREN arteko lankidetzak egituratzen du, bai eta Bizkaiko Foru Aldundiak ACLIMAREN alde emandako 109.843,80 euroko dirulaguntza bideratzea ere. Horretarako, aldean arteko baldintzak eta konpromisoak ezartzen ditu, langabezian dauden pertsonak birorientatzeko eta birkolokatzeko neurriak abian jartzea sustatzeko.

Horrela, aldeek lankidetzak-esparru bat sortzea adostu dute, unean uneko egoera bati berehalako erantzuna emateko, ACLIMAK proiektua garatuz.

Proiektuaren helburua parte-hartzaileak ahalik eta gehien laneratzea da. Erronka da lan-merkatua prestatzea ekonomia zirkular eta isurpen gutxiko batera igarotzeko, langileen ikuspegitik, haien gaitasunak eta trebetasunak merkatuaren eskaera berriei egokituz eta ekonomia zirkularrerako aldaketak eragindako lanpostuetan segurtasun- eta osasun-baldintzak

asociados a la concesión de una subvención prevista en el artículo 20.2.c) de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, a favor de ACLIMA, para la financiación de la puesta en marcha de medidas de reorientación y recolocación dirigidas a personas en situación de desempleo.

El convenio articula la colaboración entre la Diputación Foral de Bizkaia, Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo y ACLIMA, así como canalizar la subvención otorgada por la Diputación Foral de Bizkaia a favor de ACLIMA por importe de 109.843,80 euros, estableciendo las condiciones y compromisos entre las partes, todo ello con el propósito de promover la puesta en marcha de medidas de reorientación y recolocación dirigidas a personas en situación de desempleo.

Con ello, las partes acuerdan generar un marco de colaboración para dar una respuesta inmediata a una situación puntual, mediante el desarrollo del proyecto por parte de ACLIMA.

El objetivo del proyecto se concreta en la búsqueda de la máxima inserción laboral de los participantes en el mismo, el reto es preparar el mercado de trabajo para la transición a una economía circular y baja en emisiones, desde la perspectiva de los trabajadores, adaptando sus capacidades y habilidades a las nuevas demandas del mercado y garantizando las condiciones de seguridad y salud en los puestos de trabajo afectados por el cambio a la



economía circular.

Birkualifikazioa da helburua, gaitasun berriak lantzea irekitzen diren aukerei erantzuteko, ekonomia zirkularrerako trantsizioaren ondoriozko enplegurako prestakuntza, enplegua sortzea eta lehendik dauden lanpostuak hobetzea.

El objeto es la recualificación, desarrollo de nuevas capacidades que respondan a las oportunidades que se abren, la formación para el empleo consecuencia de la transición hacia una economía circular, la creación de empleo y la mejora de los puestos de trabajo ya existentes.

2. Erakunde onuraduna

ACLIMAK betetzen du dirulaguntzei buruzko maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 12. artikuluan Foru Administrazioak dirulaguntzaren onuradun izateko ematen dituen dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duena.

2. Entidad beneficiaria

ACLIMA cumple con los requisitos establecidos en el artículo 12 de la Norma foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral para tener la consideración de persona beneficiaria de la subvención.

Beste alde batetik, Foru Arauko 13. artikulua arabera, ezarritako betebeharrak guztiak bete beharko ditu.

Por otro lado, la entidad está sujeta al cumplimiento de la totalidad de las obligaciones establecidas en el artículo 13 de la citada Norma Foral.

Dirulaguntzaren erakunde onuradunak ez du Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 42. artikuluan aurreikusitako debekurik, eta dirulaguntza honen xedea ez da sexuaren ziozko bereizkeria dakarren jardura edo ekintza bat.

La entidad beneficiaria de la subvención no está incurso en ninguna de las prohibiciones para concurrir previstas en el artículo 42 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio para la igualdad de mujeres y hombres ni el objeto de esta subvención constituye una actividad o acción discriminatoria por razón de sexo.

Hitzarmen hau sinatzeak esan nahi du onuradunak baimena ematen duela Bizkaiko Foru Aldundiak zuzenean egiazta dezan dirulaguntzak emateko. Hitzarmenak betetzen dituela xedapen

La firma del presente convenio conlleva la autorización de la beneficiaria para la comprobación de manera directa por parte de la Diputación Foral de Bizkaia del



indardunek ezarritako zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak eta elkarreragingarritasunaren bidez lor daitezkeen gainerako datuak.

cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social y el resto de los datos que puedan ser obtenidos mediante interoperabilidad.

3. Gauzatzeko epea, justifikazioa eta indarraldia

3. Plazo de ejecución, justificación y vigencia

Hitzarmen honetan aurreikusitako jarduerak gauzatzeko epea atzeraeraginez ezarriko da, 2025eko martxoaren 18tik 2026ko martxoaren 17ra arte.

El plazo de la ejecución de las actividades previstas en este convenio se fija, con carácter retroactivo, desde el 18 de marzo de 2025 hasta el 17 de marzo de 2026.

Dirulaguntza Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailean aplikatu izanaren justifikazioa Enplegu Zerbitzuan aurkeztu beharko da, eta aurkezteko epea 2026ko apirilaren 16an amaituko da.

La presentación de la justificación de la aplicación de la subvención en el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad deberá realizarse en el Servicio de Empleo concluyendo el plazo para su presentación el 16 de abril de 2026.

Hitzarmen hau formalizatzen den unean jarriko da indarrean, eta 2026ko apirilaren 16an amaituko da, dirulaguntzaren erakunde onuradunak aurkeztutako dokumentazio justifikatzailea egiaztatzearen ondorioz sor daitezkeen jarduketei kalterik egin gabe.

Este convenio entrará en vigor en el momento de su formalización y finalizará el día 16 de abril de 2026, sin perjuicio de las actuaciones que puedan derivarse de la comprobación de la documentación justificativa presentada por la entidad beneficiaria de la subvención.

4. Aldeek beren gain hartutako betebeharrak eta konpromiso ekonomikoak

4. Obligaciones y compromisos económicos asumidos por las partes

ACLIMAK honako jarduketa hauek egingo ditu:

ACLIMA realizará las siguientes actuaciones:

- Komunikazioa: komunikazio-plan bat diseinatu da, enplegu berdeko aukerak dituzten enpresei 3R Enpresa programari buruzko informazioa emateko, bai eta hitzarmen-sektorean aukerak bilatzen dituzten langabeei ere.

- Comunicación: se diseñará un plan de comunicación con el objetivo de informar a las empresas con oportunidades de empleo verde sobre el programa 3R Empresa, así como a las personas desempleadas que busquen oportunidades en el sector



medioambiental.

- Bide-laguntza: enplegu berdeko aukerak dituzten enpresak identifikatu eta erakarriko dira. Programan sartzea eskatzen duten pertsonen profilak ebaluatuko dira. Hautatutako pertsona bakoitzaren birkualifikazio- eta birkokatze-ibilbidea zehaztuko da, eta haien profila sektoreko enpresen eskaeretara erabat egokitzeko beharrezkoak diren prestakuntza-ekintzak, ekintza teknikoak eta/edo eskumenekoak adieraziko dira. Lan-eskaintza berdeetara egokitutako hautagaien profilak hautatu eta horiekin batera aurkeztuko dira.
- Birkualifikazioa: ingurumen-sektoreko lanbide-profilak betetzeko beharrezkoak diren prestakuntza-ibilbideak identifikatuko dira. Sektoreko kualifikazio-beharrei erantzuteko prestakuntza-gaiak (gutxieneko edukiak) zehaztuko dira. Hautagai aukeratuak birkualifikatzeko prestakuntza egokiaren premiaren berri ematea Lanbideri. Hautemandako beharren arabera prestakuntzak garatuko dira.
- Birkokatzea: etengabeko koordinazioa ezarriko da programa osoan Lanbideko taldearekin, ingurumen-sektoreko pertsonen eta enplegarritasun-aukerei buruzko informazioa trukatzeko; ingurumen-sektorean enplegu-eskaintzak aztertu, bildu zentralizatuko dira, eta, horretarako,
- Acompañamiento: se identificarán y captarán empresas con oportunidades de empleo verde. Se evaluarán los perfiles de las personas que soliciten el acceso al programa. Se definirá el itinerario de recualificación y recolocación laboral de cada persona seleccionada con indicación de las acciones formativas, técnicas y/o competencias necesarias para la adecuación completa de su perfil a las demandas de las empresas del sector. Se seleccionará y acompañará a los perfiles de las personas candidatas adecuadas a las ofertas de empleo verde.
- Recualificación: se identificarán los itinerarios de formación necesarios para cubrir los perfiles profesionales del sector medioambiental. Se definirán las temáticas formativas (contenidos mínimos) que den respuesta a las necesidades de cualificación del sector. Se informará a Lanbide sobre las necesidades de formación adecuadas para la recualificación de las personas candidatas seleccionadas. Se desarrollarán formaciones según las necesidades detectadas.
- Recolocación: se establecerá una coordinación continuada durante todo el programa con el equipo de Lanbide para el intercambio de información sobre las personas y las posibilidades de empleabilidad en el sector medioambiental; se realizará la prospección, captación y centralización de ofertas de empleo en el



posta elektroniko bidezko harreman-kanpainak egingo dira, ACLIMAKo bazkideei inkestak egingo zaizkie enplegu-premiak identifikatzeko, telefonoz hitz egingo da, enprekin banakako bilerak egingo dira informazioa trukatzeko eta aukera zehatzak hautemateko, eta enpresetako kontratazio-arduradunekin hitz egingo da, eta eskari-eremuaren arabera kualifikazioko beharrak/gabeziak aztertuko dira.

sector ambiental, realizándose campañas de contacto por mail, encuestas a socios de ACLIMA para identificar necesidades de empleo, contactos telefónicos, reuniones individuales con empresas para intercambio de información y detección de oportunidades concretas, e interlocución con los responsables de contratación en empresas y estudio de necesidades/déficits de cualificación por ámbito de demanda.

- Lan-eskaintzak kudeatzea. 3R Enpresa programan atzemandako lan-eskaintza guztiak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren eskaintzak kudeatzeko sistemaren bidez kudeatuko dira. Eskaintza horiek kudeatzeko, ACLIMA Lanbideren erakunde kolaboratzaile izan beharko da eskaintzak bildu, erregistratu eta kudeatzeko, eta Lanbideren jarraibideen arabera egingo dira.
- Gestión de ofertas de empleo. Todas las ofertas de empleo detectadas en el programa 3R Empresa se gestionarán a través del sistema de gestión de ofertas de Lanbide – Servicio Público Vasco de Empleo. Para la gestión de dichas ofertas ACLIMA deberá tener la condición de entidad colaboradora de Lanbide para la captación, registro y gestión de ofertas, y se realizarán conforme a las instrucciones de Lanbide.

Lanbidek proiektu honetan parte hartzeko, orientatzaile-prospektore taldea jarriko da programaren esku, eta jarduera hauek ezarriko dituzte:

La participación de Lanbide en este proyecto se realizará poniendo a disposición del programa al equipo de orientadores-prospectores que establecerán las siguientes actuaciones:

a) Bizkaian orientazio-ekintzak koordinatzea, parte-hartzaile bakoitzaren profil bat ezarri, hezkuntza-maila, prestakuntza, ibilbidea, lan-esperientzia eta eskuratutako konpetentzia profesionalak eta zeharkakoak zehaztuz. Gizarteratze ibilbide pertsonalizatua izango da, zeharkako prestakuntza-eremu edo ekintza teknikoak ekar

a) Coordinación de acciones de orientación en Bizkaia, estableciendo un perfil de cada una de las personas participantes, detallando nivel educativo, formación, trayectoria, experiencia laboral y competencias profesionales y transversales adquiridas. Se diseñará un itinerario personalizado de inserción que



ditzakeena.

puede implicar acciones formativas de carácter transversal o técnico.

b) Bizkaiko parte-hartzaileei zuzendutako prestakuntza-ibilbideak diseinatzen eta koordinatzen laguntzea.

b) Colaboración en el diseño de itinerarios formativos y coordinación de los mismos dirigidos a participantes en Bizkaia.

c) 3R Enpresa programan parte hartzen duten erakundeek eskura jartzea Lanbideren eskaintzak kudeatzeko aplikazioa, erakunde laguntzaile gisa, eta hura erabiltzeko prestakuntza egokia ematea.

c) Puesta a disposición de las entidades participantes en el programa 3R Empresa del aplicativo de gestión de ofertas de Lanbide como entidad colaboradora y formación adecuada en su uso.

Bizkaiko Foru Aldundiak, berriz, konpromiso hauek hartzen ditu Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren bidez:

Por su parte, la Diputación Foral de Bizkaia a través de su Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad se compromete a:

- 3R Enpresa proiektua zabaltzea, prentsa-kanpainetan lagunduz eta haren berri emanez.
- Hitzarmena behar bezala garatzeko baliabideak jartzea, kudeaketa-lanak egitea eta proiektuaren jarraipena egitea.
- 109.843,80 euroko gehieneko zenbatekoa jartzea, 2025eko ekitaldirako Enplegu eta Ekintzailetza programaren 0904/G/241116/45100 aurrekontu-aplikazioaren kargura (2013/0048 proiektua).
- Difundir el Programa 3R Empresa colaborando en campañas de prensa y dándolo a conocer.
- Aportar los medios necesarios para el adecuado desarrollo del convenio, realizar labores de gestión y seguimiento del proyecto.
- Aportar la cantidad máxima de 109.843,80 euros, con cargo a la aplicación presupuestaria 0904/G/241116/45100 proyecto 2013/0048 del programa de Empleo y Emprendimiento para el ejercicio 2025.

ACLIMARI honelaxe ordainduko zaio dirulaguntza:

El abono de la subvención a ACLIMA se realizará de la manera siguiente:

87.875,04 eurohitzarmena sinatu ondoren.

- 87.875,04 euros tras la firma de este convenio.



- 21.968,76 euro, 2025eko abenduan, 8. klausulan jasotako jarduera-memoria aurkeztu ondoren.
- 21.968,76 euros, en el mes de diciembre de 2025, tras la presentación de la memoria de actuación contemplada en la cláusula 8.

Hala eta guztiz ere, ordainketa aurreratua izan arren, uste da ez dela beharrezkoa bermea eratzea, erakunde onuradunak partaidetza sustatzeko eta gizarte bidezkoago, jasangarriago eta berdintasunezkoago batera aldatzeko konpromisoa hartu duela eta, horrenbestez, gizarte eraldatzeko eragile izan nahi duela. Proiektu horien bidez, ACLIMAK Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailaren helburuak lortzen laguntzen du, enplegarritasuna sustatzeko jarduera berriak proposatzen ditu, besteren eta norberaren konturako enpleguarekin lotutako era guztietako programak sortzeko jarduerak, bai eta gizarte-bazterketako arriskuan dauden kolektiboak eta gizarte-zerbitzuak laneratzeko jarduerak ere. Beraz, ulertzen da ez dagoela arriskurik dirulaguntza hori oinarritzen duen proiektua ez garatzeko.

Halaber, erakunde onuradunak aurreko urteetan jarduera horretarako emandako dirulaguntzak justifikatu ditu.

Dirulaguntza emateko erabiliko den aurrekontu-kreditua 4. kapituluko ("Transferentzia arruntak") eta 241116 programako kreditua da. Hortaz, funtsak ezingo dira erabili kreditu horri egotzi ahal zaizkion gastuez bestelako izaera eta helburua duten jarduerarako.

No obstante, a pesar de tratarse de un pago anticipado, se estima que no es necesaria la constitución de garantía, al ser conocido el compromiso de la entidad beneficiaria con el fomento de la participación y transformación hacia una sociedad más justa, sostenible e igualitaria, aspirando a ser un agente transformador de la sociedad. Mediante la realización de estos proyectos ACLIMA contribuye a lograr los objetivos del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, propone unas nuevas actuaciones de promoción de la empleabilidad, actividades para la gestión de todo tipo de programas relacionados con el empleo por cuenta ajena y propia, así como la inserción laboral de colectivos en riesgo de exclusión social y servicios sociales, por lo que se entiende que no hay riesgo de que no desarrolle el proyecto que fundamenta esta subvención.

Asimismo, la entidad beneficiaria ha justificado las subvenciones concedidas en años anteriores para esta actividad.

El crédito presupuestario que ampara la concesión, es un crédito del capítulo 4 "Transferencias corrientes" del programa 241116 por lo que no podrán aplicarse los fondos a gastos de distinta naturaleza y finalidad a la que es propia de los gastos imputables a dicho crédito.



Diruz lagundu daitezkeen gastutzat hartuko dira lehenengo klausulan diruz lagundutako proiektuak behar bezala garatzeko zalantzarik gabe beharrezkoak direnak, justifikazio-aldia amaitu baino lehen egin eta benetan ordaindu direnak eta indarrean dagoen araudiarekin bat datozenak, hala nola:

a) Langileen zuzeneko gastuak; horrelakotzat hartuko dira dirulaguntza jasotzen duen jardueraren garapenean zuzenean diharduten langileen soldatak, alokairuak eta gizarte-segurantzaren gastuak.

b) Jardueraren kostuak, beharren-beharrenekoak dienak dirulaguntza jasotzen duen jarduerara garatzeko.

c) Proiektuaren kudeaketa- eta zuzendaritza-gastuak.

d) Kontu-auditoreak justifikazio-kontua berrikustearen ondoriozko gastua.

Gastu hauek ezin dute dirulaguntzarik jaso:

- Banku-kontuetako interes zordunak.
- Interesak, gainordainak eta administrazio-zehapenak nahiz zehapen penalak.
- Prozedura judizialen gastuak.

Se consideran gastos subvencionables aquellos que de forma indubitada resulten necesarios para el correcto desarrollo de los proyectos subvencionados en la cláusula primera y hayan sido realizados y efectivamente pagados con anterioridad a la finalización del período de justificación, y se ajusten a la normativa vigente, tales como:

a) Costes directos de personal, entendiéndose por tales los sueldos y salarios y gastos de seguridad social de las personas que participen directamente en la ejecución de la actividad subvencionada.

b) Costes de actividad, estrictamente necesarios para el desarrollo de la actividad subvencionada.

c) Gastos de gestión y dirección del proyecto.

d) El gasto derivado de la revisión de la cuenta justificativa por parte de la persona auditora de cuentas.

No tienen la consideración de gastos subvencionables:

- Los intereses deudores de las cuentas bancarias.
- Los intereses, recargos y sanciones administrativas y penales.
- Los gastos de procedimientos judiciales.
- Los tributos.
- Los gastos que no puedan identificarse



zalantzarik gabe lotu ezin zaizkion gastuak eta/edo xedatutako epean egiten ez direnak.

- Lizentzia informatikoak eskuratzeko gastuak.
- Inbertsioak.

inequívocamente con la actividad objeto de la subvención y/o no se realicen en el plazo establecido.

- Los gastos de adquisición de licencias informáticas.
- Las inversiones.

5. Erakunde onuradunaren beste betebeharrak

Erakunde onuradunak zintzo bete behar ditu Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauan, 1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duena, eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoan ezarritako printzipioak eta betebeharrak.

Agiri guztietan, publizitatean, irudietan eta materialetan hizkuntzaren erabilera sexista eta emakumeen irudi bereizkeriazkoa edo estereotipo sexistak saihestu behar ditu, eta irudi egokia sustatu, balio zuzenak islatzen dituen; berdintasuna, presentzia orekatua, dibertsitatea, ardura partekatua eta rolen nahiz genero-identitateen aniztasuna.

Halaber, dirulaguntza honen xedeko jardura dela-eta egin daitekeen datu-aurkezpenean sexuen araberako bereizketa egingo da.

5. Otras obligaciones de la entidad beneficiaria

La entidad beneficiaria debe cumplir los principios y obligaciones establecidos en la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, en el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres y en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Toda la documentación, publicidad, imagen o materiales deberán emplear un uso no sexista del lenguaje, evitar cualquier imagen discriminatoria de las mujeres o estereotipos sexistas y fomentar una imagen con valores de igualdad, presencia equilibrada, diversidad, corresponsabilidad y pluralidad de roles e identidades de género.

Igualmente, se realizará una desagregación por razón de sexo en la presentación de datos que se pudiera efectuar con motivo de la actividad objeto de esta subvención.

La entidad beneficiaria, de conformidad con el artículo 46 de la Norma Foral 4/2018, salvo



justifikazio-txostena aurkeztu beharko du, salbu eta interes publikoko arrazoiek justifikatzen badute betebeharrorietatik salbuetsita egotea:

a) Pertsona fisiko edo juridikoek emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatu beharko dute lanpostuen definizioan, sarbidean, kontratazioan eta azkentzean, lanbide-sailkapenean, sustapenean, prestakuntzan, laneko segurtasun eta osasunean, ordainsari-politikan, erantzunkidetasunean eta bizitza pertsonala, lanekoa eta familiakoa uztartzean, lanaren kalitatean eta egonkortasunean, lanaldiaren iraupenean eta antolamenduan, eta ekintza sindikalean, ordezkartzean eta negoziazio kolektiboan, lan-baldintza duinak, duinak eta ez-diskriminatzaileak ziurtatuz.

b) Pertsona fisiko edo juridikoek zaindu beharko dute emakumeen eta gizonen tratamendua, protagonismoa eta balorazioa baliokideak izatea, eta berdintasunaren, presentzia orekatuaren, aniztasunaren, erantzunkidetasunaren eta rol eta genero-identitate anitzen balioak dituen irudia sustatzen dutela, bai idatzizko informazioan, ahozkoan, ikonografikoan, publizitate-ekintzetan, barne- eta kanpo-komunikazioan, komunikazio formal eta informalean, bai proiektua edo jarduera gauzatzearekin lotutako materialetan.

c) Plantillan 50 langile edo gehiago dituzten pertsona fisiko edo juridikoek Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako Legean 22ko 3/2007 Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Plana edukitzeko

que razones de interés público justifiquen la exención de estas obligaciones, deberá presentar informe justificativo de las siguientes circunstancias:

a) Las personas físicas o jurídicas deberán promover la igualdad de mujeres y hombres en la definición de los puestos de trabajo, acceso, contratación y extinción, clasificación profesional, promoción, formación, seguridad y salud laboral, política retributiva, corresponsabilidad y conciliación de la vida personal, laboral y familiar, calidad y estabilidad laboral, duración y ordenación de la jornada laboral, y en la acción sindical, representación y negociación colectiva, asegurando unas condiciones laborales dignas, decentes y no discriminatorias.

b) Las personas físicas o jurídicas deberán velar porque el tratamiento, protagonismo y valoración de mujeres y hombres sea equivalente y el fomento de una imagen con valores de igualdad, presencia equilibrada, diversidad, corresponsabilidad, y pluralidad de roles e identidades de género, tanto en la información escrita, oral, iconográfica, acciones publicitarias, comunicación interna y externa, formal e informal como en los materiales generados o relacionados con la ejecución del proyecto o actividad.

c) Las personas físicas o jurídicas con una plantilla igual o superior a 50 personas deberán acreditar el cumplimiento de la obligación de disponer de un Plan para la Igualdad de mujeres y hombres previsto en la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad



betebeharra betetzen dutela egiaztatu beharko dute, bai eta plan hori benetan aplikatzen dela ere.

Efectiva de Mujeres y Hombres, así como de su aplicación efectiva.

d) Plantillan hamabost langile baino gehiago dituzten pertsona fisiko edo juridikoek lan-eremuan indarkeria matxista prebenitzeko, jarduteko, jarraipena egiteko, ebaluatzeko eta desagerrarazteko neurriak hartuko direla bermatu beharko dute, bereziki sexu-jazarpenari eta sexuan oinarritutako jazarpenari buruzkoak.

d) Las personas físicas o jurídicas con más de quince personas trabajadoras en plantilla deberán garantizar la adopción de medidas para prevenir, actuar, dar seguimiento, evaluar y erradicar la violencia machista en el ámbito laboral, y específicamente las relativas al acoso sexual y acoso por razón de sexo.

Erakunde onuradunak euskara erabili beharko du diruz lagundutako jardueraren ondoriozko esku-hartze publiko guztietan.

La entidad beneficiaria deberá utilizar el euskera en todas las intervenciones públicas resultantes de la actividad subvencionada.

Erakunde onuradunak bere jardueraren berri herritarrei emateko erabiltzen dituen liburuxka, kartel edo beste edozein euskarritan bi hizkuntza ofizialak erabili beharko da.

En todos los folletos, carteles o cualquier otro soporte utilizado por la entidad beneficiaria para dar publicidad de su actividad a la ciudadanía deberán utilizarse las dos lenguas oficiales.

Bizkaiko Gardentasunari buruzko otsailaren 17ko 1/2016 Foru Arauan xedatutakoarekin bat, erakunde onuradunak II. tituluan publikotasun aktiboari dagokionez adierazitako betebeharrak bete behar ditu, betiere 2. artikuluan zehazten diren kasuetako batean badago:

De conformidad con lo regulado en la Norma Foral 1/2016, de 17 de febrero, de Transparencia de Bizkaia, la entidad beneficiaria estará obligada, en su caso, a cumplir las exigencias de publicidad activa contenidas en su Título II, siempre y cuando se encuentre en alguno de los supuestos mencionados en el artículo 2:

“Erakunde pribatuak, aurrekontu-ekitaldian zehar Bizkaiko Foru Aldundiaren 100.000 euro edo gehiagoko laguntzak edo dirulaguntzak jasotzen badituzte edo haien urteko dirulaguntzetatik % 40 Aldundiaren laguntzetatik edo dirulaguntzetatik badator, betiere gutxienez

“Entidades privadas que durante un ejercicio presupuestario perciban de la Diputación Foral de Bizkaia ayudas o subvenciones que alcancen al menos una cuantía de 100.000 euros o cuando el 40 % del total de sus ingresos anuales tengan el carácter de ayuda o



5.000 euro badira”.

subvención pública foral, siempre que alcancen como mínimo 5.000 euros”.

6. Azpikontratzeko baldintzak

ACLIMAK beharrezkoak diren komunikazio- eta birkualifikazio-jarduerak azpikontratatu ahalko ditu diruz lagundutako jarduera gauzatzeko, 5/2005 Foru Arauaren 27. eta 29. artikuluei jarraikiz.

5/2005 Foru Arauaren 29.3 artikulua aplikatuz, ACLIMAK, gutxienez, hiru hornitzaileraren eskaintzak eskatu beharko ditu diruz lagundu behar den gastua 40.000 eurokoa edo handiagoa bada, lanak egiteko kostuaren kasuan, edo 15.000 eurokoa edo handiagoa bada ekipamenduko ondasunen horniduraren edo aholkularitza edo laguntza teknikoko enpresek emandako zerbitzuen kasuan.

Justifikazioan agerrarazi behar da aurkezturiko eskaintzen artean aukeraturikoa; hartara, eraginkortasun- eta ekonomia-irizpideak bete beharko dira. Aukeraketa beren-beregi justifikatu behar da memorian, proposamenik merkeena egin duena hautatu ezean.

7. Alderdi bakoitzak bere gain hartutako betebeharrak eta konpromisoak bete ezean aplikatu beharreko ondorioak

Maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauko 33. ezarritakoak dira dirulaguntza zio diren ez betetzeak. Halakoetan, frogatu gabeko diru-kopuruak itzuli

6. Condiciones de subcontratación

ACLIMA podrá subcontratar las actuaciones de comunicación y recualificación que sean necesarias para la consecución de la actividad subvencionada de conformidad con los artículos 27 y 29 de la Norma Foral 5/2005.

En aplicación del artículo 29.3 de la Norma Foral 5/2005, ACLIMA deberá, como mínimo, solicitar tres ofertas de diferentes proveedores cuando el gasto subvencionable sea igual o superior a la cuantía de 40.000 euros en el supuesto de coste por ejecución de obra, o 15.000 euros en el caso de suministro de bienes de equipo o prestación de servicios por empresas de consultoría o asistencia técnica.

La elección entre las ofertas presentadas deberá aportarse en la justificación, y se realizará conforme a criterios de eficiencia y economía, debiendo justificarse expresamente en una memoria de elección cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

7. Consecuencias aplicables en caso de incumplimiento de las obligaciones y compromisos asumidos por cada una de las partes

Los incumplimientos que constituyen una causa de reintegro de la subvención son los recogidos en el artículo 33 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo. En dichos casos, la



beharko ditu onuradunak, berandutze-interesak barne.

Era berean, hitzarmen honen ondoriozko betebeharrak ez betetzeak, baita emandako ekarpenak beste xede batzuetarako erabiltzeak ere, jasotako kopuruak, baita bidezko korrituak ere, itzultzeko betebeharra ekarriko lukete; horrelakoetan egin beharreko legezko egintzak egin eta ezarri beharreko zehapenak ezarriko dira. Zenbateko horiek, legez ondorioetarako, sarrera publikotzat joko dira.

Jasotako dirulaguntza itzuli egin beharko da, eta dirulaguntza ordaindu zenetik itzultzea erabakitzen den datara bitartean dagozkion berandutza-interesak eskatuko dira, eta, baldin eta onuradunari administrazioan edo zigor arloan sexu diskriminazioarekin jokatzegatik zehapena ezartzen bazaio, sexuagatiko diskriminazioa egiteagatik edo emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko araudia ez betetzeagatik.

Behar baino gehiagoko finantzazioa denean beste laguntza batzuk ere ematen direla-eta (maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauko 18.3. artikuluan ezarrita), bidezkoa izango da behar baino gehiago ordaindutakoa itzultzea, eta berandutze-interesa aplikatuko da.

Baldintzen zati bat betetzeak edo epearen barruan jardueraren zati bat bakarrik egiteak, erakunde onuradunak konpromisoak bete behar duen zati bat betetzeko jarduketa egiaztatzen gaituzten zati bat itzuli beharko da,

entidad beneficiaria deberá reintegrar las cantidades recibidas y no justificadas, junto con el interés de demora correspondiente.

Asimismo, el incumplimiento de las obligaciones derivadas del presente convenio, así como la utilización para otros fines de las dotaciones concedidas, implicará la obligación de reintegrar las cantidades percibidas, con los intereses procedentes, sin perjuicio de las acciones legales y sanciones que correspondan. Las referidas cantidades tendrán la consideración de ingresos públicos a efectos legales.

Procederá el reintegro de la subvención recibida y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, cuando la persona beneficiaria sea sancionada administrativa o penalmente bien por incurrir en discriminación por razón de sexo o bien por incumplimiento de la normativa en materia de igualdad de mujeres y hombres.

En el supuesto de sobrefinanciación, por concurrencia con otras ayudas, contemplado en el artículo 18.3 de la Norma foral 5/2005, de 31 de mayo, procederá el reintegro por la cantidad excedida, a la que se aplicará el correspondiente interés de demora.

El cumplimiento parcial de las condiciones o la realización en plazo de sólo una parte de la actividad, siempre que se acredite una actuación de la entidad beneficiaria inequívocamente tendente a la satisfacción de



guztizko ekintzatik buruturikoaren proportzioa aplikatuz.

los compromisos, dará lugar al reintegro también parcial aplicando la proporción en que se encuentre la actividad realizada respecto de la total.

8. Hitzarmenaren eta sinatzaileek hartutako konpromisoen jarraipena, zaintza eta kontrola egiteko mekanismoak

8. Mecanismos de seguimiento, vigilancia y control de la ejecución del convenio y de los compromisos adquiridos por los firmantes

Jasotzen den zenbatekoa hitzarmenaren xederako baino ez da erabiliko, bertan ezarritakoak zehatz betez. Horrez gain, Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegu Zerbitzua egiaztatze-jarduketan mende jarriko da, eta, hala badagokio, Ogasun eta Finantza Sailari dagozkion finantza-kontrolaren eta auditorioren jardunen eta Herri Kontuen Euskal Epaitegiaren ikuskapen-prozeduren mende.

El importe recibido se utilizará para el destino específico objeto de este convenio, con estricta sujeción a los términos establecidos y se someterá a las actuaciones de comprobación por parte del Servicio de Empleo de la Diputación Foral de Bizkaia, y en su caso, a las de control financiero y auditoría que corresponden al Departamento Foral de Hacienda y Finanzas y a los procedimientos fiscalizadores del Tribunal Vasco de Cuentas.

ACLIMAK nahitaez justifikatu beharko du bete egiten dituela dirulaguntza emateko edo baliatzeko betekizunak eta baldintzak, bai eta jarduera egin duela eta haren helburua bete duela ere.

ACLIMA está obligada a justificar el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinan la concesión o disfrute de esta subvención.

Hitzarmenaren betearazpenaren jarraipena, zaintza eta kontrola Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Saileko Enplegu Zerbitzuak egingo du.

El seguimiento, vigilancia y control de la ejecución del convenio se realizará por el Servicio de Empleo del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia.

Erakunde onuradunak baimena ematen dio Bizkaiko Foru Aldundiari, hala badagokio, elkarreragingarritasuna erabil dezan hitzarmenaren xedea gauzatzen dela, diruz lagundutako jardueran parte hartzen duten pertsonen lan-egoera barne.

La entidad beneficiaria autoriza a la Diputación Foral de Bizkaia a utilizar, en su caso, la interoperabilidad para la comprobación de la ejecución del objeto del convenio, que incluye la situación laboral de las personas participantes en la actividad subvencionada.



Dirulaguntza Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasunaren Sustatzeko Sailean aplikatu izanaren justifikazioa Bulego Birtualean aurkeztu beharko da, honela:

La presentación de la justificación de la aplicación de la subvención en el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad deberá realizarse en la Oficina Virtual del siguiente modo:

1. 2025eko abenduaren 1a baino lehen, dirulaguntza eman zitzaionean ezarritako baldintzak bete dituela egiaztatzen duen jarduketa-memoria aurkeztu beharko du, egindako jarduera bakoitzaren eta orain arte lortutako emaitzen deskribapen zehatzarekin.

1. Con anterioridad al 1 de diciembre de 2025 deberá presentar la memoria de actuación justificativa del cumplimiento de las condiciones impuestas en la concesión de la subvención con descripción detallada de cada una de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos hasta la fecha.

2. 2026ko apirilaren 17a baino lehen, justifikazio-kontua aurkeztu beharko du eta kontu-auditoreak egindako txostena aurkeztu beharko du, martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuaren bidez onetsitako Dirulaguntzen Erregelamenduaren 59. artikuluan araututa dagoena. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren erregistroan aurkeztuko dira agiri hauexek:

2. Con anterioridad al 17 de abril de 2026 deberá presentar la cuenta justificativa, con aportación de informe de persona auditora, regulada en el artículo 59 del Reglamento Foral de Subvenciones, aprobado por Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, que se presentará a través de registro electrónico de la Diputación Foral de Bizkaia, por lo que se requiere la presentación de la siguiente documentación:

- Egindako jarduerak eta dirulaguntza emateko ebazpenean ezarritako baldintzak betetzen direla frogatzen duen jarduketa-memoria, egin diren jardueren deskribapen xehakatuarekin eta lortu diren emaitzak adierazten dituen.

- Memoria de actuación justificativa y del cumplimiento de las condiciones impuestas en la concesión de la subvención, con descripción detallada de cada una de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos.

- Memoria ekonomiko justifikatzailea;
Gai horiek eduki behar ditu:
Diruz lagundutako jarduerari

- Memoria económica justificativa que contendrá:
✓ Un estado de ingresos y gastos



egotzitako diru-sarreraren eta
gastuen egoera.

imputados al proyecto.

- ✓ Gastuen egoera-orrian sartzen diren partidetako bakoitzean gastuen zerrenda sailkatua egingo da, eta bertan identifikatuta agertuko dira hartzekoduna eta dokumentua, zenbatekoa, igorpen data eta ordainketa data.
- ✓ Kostu orokorren, zeharkakoen edo partekatutakoen banaketa-irizpideen adierazpena, aurreko atalean adierazitako gastuen zerrendan txertatuta.
- ✓ Sarreraren egoera-orria osatzen duen partida bakoitzeko, diruz lagundutako jarduera finantzatu duten dirulaguntzen, laguntzen, sarreraren edo baliabideen zerrenda xehatua, baita norberaren finantzaketa ere. Horietan zenbatekoa eta jatorria aipatu behar dira.
- ✓ Hala badagokio, dirulaguntzei buruzko Foru Arauaren 29.3 artikulua araberako pertsona onuradunak eskatu behar izan dituen hiru aurrekontuak.
- ✓ Aplikatu ez den gerakin egonez gero, haien itzulketaren ordainketa-gutuna.
- ✓ Para cada una de las partidas que componen el estado de gastos, una relación clasificada de los gastos con identificación de la parte acreedora y del documento, su importe, fecha de emisión y fecha de pago.
- ✓ Indicación de los criterios de reparto de los costes generales, indirectos o compartidos, incorporados a la relación de gastos mencionada en el apartado anterior.
- ✓ Para cada una de las partidas que componen el estado de ingresos, relación detallada de las subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, incluida la financiación propia, que hayan financiado la actividad subvencionada, con indicación del importe y su procedencia.
- ✓ Los tres presupuestos que en aplicación del artículo 29.3 de la Norma Foral de Subvenciones, en su caso, deba haber solicitado.
- ✓ En su caso, la carta de pago de reintegro en el supuesto de remanentes no aplicados.

Kontu-auditoreak jarduneko auditore gisa egon La persona auditora de cuentas deberá estar



behar du inskribatuta Kontabilitatearen eta Kontu Auditoretzaren Institutuaren mendeko Auditoreen Erregistro Ofizialean.

inscrita como ejerciente en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas dependiente del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas.

Txostena egongo da Ogasun eta Finantza Saileko foru diputatuaren apirilaren 15eko 945/2011 Foru Aginduan xedatutakoaren mende. Foru agindu horren bidez, foru sektore publikoko dirulaguntzen justifikazio-kontuak berrikusteko lanak egiteko kontu-auditoreen jardun-arauak onetsi ziren; lan horiek 59. artikuluan daude aurrez ikusita martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuak.

El informe estará sometido a lo dispuesto en la Orden Foral 945/2011, de 15 de abril, del diputado foral del Departamento de Hacienda y Finanzas, por la que se aprueban las normas de actuación de las personas auditoras de cuentas en la realización de los trabajos de revisión de cuentas justificativas de subvenciones, en el ámbito del sector público foral, previstos en el artículo 59 del Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo.

9. Hitzarmena aldatzeko araubidea

9. Régimen de modificación del convenio

Dirulaguntza ematen duen organoak laguntza hori emateko ebazpena aldatu ahal izango du ofizioz, kasu honetan: laguntza emateko kontuan izan diren baldintzak aldatu badira eta, aldaketa horren ondorioz, xede den interes publikoa lortzea eragozten edo arriskuan jartzen bada, eta onuradunari kalte ekonomikorik eragiten ez bazaio.

El órgano concedente de la subvención podrá modificar de oficio la resolución de concesión, previa audiencia de la parte interesada cuando la alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión impida o dificulte la consecución del interés público perseguido y no se irroguen perjuicios económicos a la entidad beneficiaria.

10. Hitzarmen azkentzea

10. Extinción del convenio

Hitzarmen hau azkenduko da edo bere xede diren jarduketak betetzean.

El presente convenio se extinguirá por el cumplimiento de las actuaciones que constituyen su objeto.

Erakunde onuradunak hitzarmen honen ondoriozko betebeharrak betetzen ez baditu, Foru Aldundiak hitzarmena bertan bertan azkentuko ahalmena izango du.

El incumplimiento por parte de la entidad beneficiaria de las obligaciones derivadas de este convenio facultará a la Diputación Foral de Bizkaia para la resolución del mismo.



Hitzarmena iraungitzeak ez dakar berarekin erakunde onuradunari hitzarmenetik eratorritako betebeharrak iraungitzea.

La extinción del convenio no implica la de las obligaciones de la entidad beneficiaria derivadas del mismo.

11. Emandako dirulaguntza hedatzea

ACLIMAK behar bezala adierazi beharko du Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailaren finantzaketa diruz lagundutako ekintzetan eta hark emandako jarraibideen arabera, bai eta Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren lankidetzaren ere.

11. Difusión de la subvención concedida

ACLIMA deberá hacer constar, convenientemente, la financiación del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad en las acciones subvencionadas y siguiendo las instrucciones que el mismo le transmita, así como la colaboración de Lanbide Servicio Público Vasco de Empleo.

Erakunde onuradunak Bizkaiko Foru Aldundiaren eta Lanbideren logotipoa jarri beharko du lehentasunezko tokian eta laguntza honen xede diren material, argitalpen edo jardueraren guztietan.

La entidad beneficiaria deberá situar en lugar preferente y en todos los materiales, publicaciones o actuaciones objeto de la presente ayuda, el logotipo de Diputación Foral de Bizkaia así como el de Lanbide.

12. Datu pertsonalen babesa

Datu pertsonalen tratamendua Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamenduan xedatutakoaren arabera egingo da, eta 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzkoa.

12. Protección de datos de carácter personal

El tratamiento de los datos personales se hará con sujeción a lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari dagokionez: Lanbidek proposatutako proiektuan parte hartzen duten langabeen datu pertsonalen tratamenduari dagokionez, goian Erregelamenduen 28. artikuluan betez, ACLIMA erakundea izango duen ardura eta datu horiek

En lo concerniente a Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo: en relación con el tratamiento de datos personales de las personas desempleadas participantes en el proyecto propuestas por Lanbide, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 28 del arriba citado Reglamento, ACLIMA es



Lanbideren kontura tratatuko ditu, eta datuen tratamenduak hasi aurretik, proiektuaren kudeaketaren jarraipen egokia egiteko beharrezkoa den datu-babesaren arloko konpromisoa hartu beharko du.

considerada encargada del tratamiento, tratando datos por cuenta de Lanbide, debiendo suscribir, con carácter previo al inicio de los tratamientos de datos, el compromiso en materia de protección de datos necesario para el seguimiento adecuado de la gestión del proyecto.

Horrela, eman diren datu pertsonalak eta, horiekin batera, kontu justifikatibokoak dirulaguntzaren emakida justifikatzeko beharkizunak betetzen direla egiaztatze erabiliko dira eta Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko Enplegua Sustatzeko Zuzendaritza izango da tratamenduaren erantzukizuna.

De esta manera, los datos personales aportados junto con la cuenta justificativa se destinarán a comprobar el cumplimiento de los requisitos que justifican la concesión de la subvención, siendo la Dirección de Empleo del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad la responsable de su tratamiento.

Ez da aurreikusten datu pertsonalen lagapenik, legezko betebeharririk ez badago, edo estatistika- edo ikerketa-helburuetarako, ukitutako pertsonaren baimen argiarekin, erakunde onuradunak hala eskatuta.

No se prevén cesiones de datos personales, salvo obligación legal, o para fines estadísticos o de investigación con el consentimiento inequívoco de la persona afectada, requerida por la entidad beneficiaria.

Pertsona ukituek bere datuetara iristeko, horiek mugatzeko eta horien aurka azaltzeko eskubidea dute, horretarako idazki bat igorrita Enplegua Sustatzeko Zuzendaritza Nagusira (Mazarredo zumarkalea, 63, 48009 Bilbo).

Las personas afectadas tienen derecho de acceso, rectificación, supresión de sus datos, y la limitación u oposición a su tratamiento, enviando un escrito a la Dirección General de Empleo, sita en Alameda Mazarredo nº 63 , 48009 Bilbao.

13. Erakunde onuradunak laguntzeko betebeharra

Pertsona onuradunak eta dirulaguntzaren xedearekin edo justifikazioarekin zerikusia duten gainerakoek laguntza eman behar dute, administrazioko organoek nahiz erkidearen arabera finantza -

13. Obligación de colaborar de la entidad beneficiaria

Las personas beneficiarias y las terceras personas relacionadas con el objeto de la subvención o su justificación están obligadas a prestar colaboración y facilitar cuanta documentación sea requerida por los órganos



kontroleko eginkizunak eratzikita dituzten organoek eskatzen dizkieten agiri guztiak eman beharko dituzte; 5/2005 Foru Arauaren 41. artikuluan xedatutakoaren arabera.

de la Administración Foral, así como a los órganos que, de acuerdo con la normativa comunitaria, tengan atribuidas funciones de control financiero, de conformidad con lo dispuesto en artículo 41 de la Norma Foral 5/2005.

14. Izaera eta Araubide juridikoa

Hitzarmen honek administrazio izaera du, eta bertan xedaturikoaz gain, zuzenean edo analogiaz aplika daitekeen eduki zuzenbideko arauak bete beharko ditu.

14. Naturaleza y Régimen Jurídico

El presente Convenio tiene naturaleza administrativa y se regirá, además de por lo dispuesto en el mismo, por las normas de derecho sustantivo que directamente o por analogía puedan resultar de aplicación.

Zehazki ago, hauexek dira aplikagarriak: Foru Administrazioak ematen dituen dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Araua, Dirulaguntzei buruzko Erregelamendua (5/2005 Foru Arau garatzekoa) onetsi zuen Bizkaiko Foru Aldundiaren martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretua.

En particular serán de aplicación la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, y el Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de Subvenciones, de desarrollo de la Norma Foral 5/2005, de Subvenciones.

Aurreko arauetan aurreikusi ez den guztirako, hauexek aplikatu beharko dira: 40/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoa, 169/2014 Aurrekontuei buruzko Araudi orokorra, eta zuzenenan edo analogiaz aplikatu beharreko administrazio edo substantibo zuzenbideko beste edozein arau.

Para todo lo no previsto en las anteriores normas, será de aplicación la Ley 40/2015, de régimen jurídico del Sector Público, el texto refundido del Reglamento Foral Presupuestario 169/2014, así como cualquier otra norma de derecho administrativo o sustantivo que directa o por analogía pueda resultar de aplicación.

Dirulaguntza emateari dagokionez, Bizkaiko Foru Aldundiaren ardura izango da hitzarmen etatzeari, ondorioei, suntsiarazteari eta buruz sortzen diren eztabaida administrazio-bidean ebaztea.

En relación con la concesión de la subvención, corresponderá a la Diputación Foral de Bizkaia resolver en vía administrativa cuantas controversias se susciten en relación con la interpretación, efectos, resolución y



Hitzarmen honen ebazpenak berehala betearaztekoak izango dira.

cumplimiento del presente convenio, cuyas resoluciones serán inmediatamente ejecutivas.

Hitzarmen honen ondoriozko auziak, horien izaera juridiko administratiboa dela-eta, administrazioarekiko auzien jurisdikzioaren mende jarriko dira Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legean xedatutakoaren arabera.

Las cuestiones litigiosas que pudieran derivarse del presente convenio, dada su naturaleza jurídico-administrativa, serán sometidas al orden jurisdiccional contencioso-administrativo conforme lo dispuesto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

15. Arau-haustea eta zehapenak

15. Infracciones y sanciones

Dirulaguntzei buruzko Foru Arauko IV. tituluaren xedaturikoa aplikatuko da.

Se aplicará lo dispuesto en el título IV de la Norma Foral de Subvenciones.

16. Dirulaguntza borondatez itzultzea

16. Devolución de la subvención por propia iniciativa

ACLIMAK bere kabuz erabaki dezake dirulaguntza itzultzea. Itzulketa ordainketa-gutunen bidez egingo da, Bizkaiko Foru Aldundiaren eredu ofiziala erabilita eta honako hauek adierazita: itzuli beharreko zenbatekoa (nagusia edo berandutze-interesak), ereduaren kodea eta diru-sarreraren zergatia.

ACLIMA podrá efectuar la devolución de la subvención por propia iniciativa. La devolución se deberá realizar mediante las correspondientes cartas de pago según modelo oficial de la Diputación Foral de Bizkaia, consignando: el importe a devolver (principal o intereses de demora), código-modelo, y motivo del ingreso.

Bi ordainketa-gutun egingo dira Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren bulegoetan, itzuli beharreko dirulaguntzaren zenbateko nagusiarengatik bata, eta sortutako berandutze-interesengatik bestea. Ordainketa-gutunak egin ondoren, finantza-erakunde batean ordainduko dira eta bidali beharko da Enplegua, Gizarte eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren bitzura.

Se confeccionarán dos cartas de pago en las oficinas del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, una por el principal de la subvención a devolver y otra por los intereses de demora generados. Una vez confeccionadas dichas cartas de pago, serán abonadas en una entidad financiera, debiendo remitir copia de las mismas al Servicio de Empleo del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad.



17. Helburu bera duten beste dirulaguntzak, diru-sarrera edo baliabide batzuekiko bateragarritasuna eta bateraezintasuna

Emandako dirulaguntza bateragarria da xede bererako Estatuko zein Europar Batasuneko administrazio eta erakunde publiko zein pribatuek edo nazioarteko erakundeek emandako beste edozein dirulaguntzarekin.

Erakunde onuradunak beste organismo batzuek xede bererako eman edo ematen dizkioten laguntzen berri eman behar dio Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailari, honek kontrolatu behar baitu emandako dirulaguntza, bakarrik zein beste dirulaguntza edo laguntza batzuekin batera, ez dela egindako jardueren kostua baino gehiago.

Hala ere, dirulaguntzei buruzko 5/2005 Foru Arauaren 18.3. artikulua ezarritakoari jarraiki, emandako dirulaguntzaren zenbatekoa, bera bakarrik edo beste dirulaguntza, laguntza, sarrera edo baliabide batzuekin batera, ezin da izan inola ere dirulaguntza jasotzen duen jardueraren kostua baino gehiago.

Eta horrela jaso dadin eta bidezko ondorioak izan ditzan, alderdiek hitzarmen hau sinatu dute.

17. Compatibilidad o incompatibilidad con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad

La subvención otorgada es compatible con cualquier otra para la misma finalidad, procedente de cualesquiera Administraciones o entes públicos o privados, nacionales de la Unión Europea o de organismos internacionales.

La entidad beneficiaria deberá informar al Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de las ayudas que por los mismos hechos hayan obtenido o puedan obtener de otros organismos con el fin de comprobar que la subvención concedida, tenida en cuenta aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones o ayudas, no supere en ningún caso el coste de la actividad a desarrollar.

No obstante, conforme al artículo 18.3 de la Norma Foral 5/2005, el importe de la subvención concedida en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, supere el coste de la actividad subvencionada.

Y, para que conste y surta los efectos oportunos donde proceda, las partes firman el presente convenio.



III. ERANSKINA

HITZARMENA, BIZKAIKO FORU
ALDUNDIAREN, LANBIDE-EUSKAL
ENPLEGU ZERBITZU PUBLIKOAREN ETA
BUILD: INN - EUSKADIKO ERAIKUNTZAREN
KLUSTER ELKARTEAREN ARTEKOA,
MAIATZAREN 31KO 5/2005 FORU
ARAUAREN 20.2.C) ARTIKULUAN
AURREIKUSITAKO ZUZENEKO
DIRULAGUNTZA ARAUTZEN DUENA. FORU
ADMINISTRAZIOAK BUILD: INN -
EUSKADIKO ERAIKUNTZAREN KLUSTER
ELKARTEAREN ALDE EMANDAKO
DIRULAGUNTZEN ARAUBIDE JURIDIKO
OROKORRA ARAUTZEN DU FORU ARAU
HORREK, PERTSONAK BIRBIDERATZEKO,
BIRKUALIFIKATZEKO ETA BIRKOKATZEKO
PROIEKTU BAT EGITEKO (3R ENPRESA)

ANEXO III

CONVENIO ENTRE LA DIPUTACIÓN FORAL
DE BIZKAIA, LANBIDE-SERVICIO PÚBLICO
VASCO DE EMPLEO Y BUILD:INN -
ASOCIACIÓN CLUSTER DE LA
CONSTRUCCIÓN DE EUSKADI, QUE
REGULA LA SUBVENCIÓN DIRECTA
PREVISTA EN EL ARTÍCULO 20.2.C) DE LA
NORMA FORAL 5/2005, DE 31 DE MAYO,
POR LA QUE SE REGULA EL RÉGIMEN
JURÍDICO GENERAL DE LAS
SUBVENCIONES OTORGADAS POR LA
ADMINISTRACIÓN FORAL, A FAVOR DE
BUILD:INN - ASOCIACIÓN CLUSTER DE LA
CONSTRUCCIÓN DE EUSKADI, PARA LA
REALIZACIÓN DE UN PROYECTO DE
REORIENTACIÓN, RECUALIFICACIÓN Y
RECOLOCACIÓN (3R EMPRESA) DIRIGIDO
A PERSONAS EN SITUACIÓN DE
DESEMPLEO.

HAUEK BILDU DIRA:

Alde batetik TERESA LAESPADA MARTÍNEZ
andrea, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta
Berdintasuna sustatzeko Saileko foru diputatua;
Bizkaiko Foru Aldundiaren izenean eta haren
ordezkari moduan jardun du.

Bestetik, MIGUEL TORRES LORENZO jauna,
Gobernuko bigarren presidenteordea eta
Ekonomia, Lan eta Enplegu sailburua, Lanbide-
Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren izenean
eta ordezkari izan, erakunde autonomo honen

REUNIDOS

De una parte la Ilma. Sra. Dña. TERESA
LAESPADA MARTÍNEZ, Diputada Foral de
Empleo, Cohesión Social e Igualdad, actuando
en nombre y representación de la Diputación
Foral de Bizkaia.

De otra, D. MIGUEL TORRES LORENZO,
Vicepresidente Segundo del Gobierno y
Consejero de Economía, Trabajo y Empleo, en
nombre y representación de Lanbide-Servicio
Público Vasco de Empleo, como presidente de
este organismo autónomo.

Etia bestetik,

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Y de otra, D./Dña. XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX,



jauna/andrea, BUILD:INN - Euskadiko Eraikuntzaren Klusterra Elkartearen (IFZ: G95611596) izenean eta haren ordezkari moduan.

Hiru alderdiek elkarri aitortu dizkiote hitzarmen hau egiteko behar besteko ahalmena eta lege-gaitasuna, eta, horrenbestez, hau

en nombre y representación de BUILD:INN - Asociación Cluster de la Construcción de Euskadi, con NIF G95611596.

Las tres partes se reconocen competencia y capacidad legal para la celebración del presente Convenio, y

ADIERAZTEN DUTE:

EXPONEN

LEHENENGOA

PRIMERO

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren helburua da Bizkaiko gizartean berdintasuna, elkartasuna, gizarte-kohesioa eta enplegua bultzatzeko politika publikoak sortu eta sustatzea, eta, horretarako, zerbitzuak ematen dizkie egoera pertsonalaren, sozialaren edo familia-egoeraren ondorioz bizimodu duin eta betea garatzeko zailtasunak dituzten pertsonen. Zeregin horretan, arreta berezia jartzen du tratatu txarren biktimak diren emakumeen kolektiboan eta gizarte-bazterketako egoeran edo egoera horretan geratzeko arriskuan dauden pertsonen kolektiboan. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak, orobat, enplegua eta herritarren lan-gaitasunak sustatzen ditu, eta giza garapen iraunkorra bultzatzen, generoaren, dibertsitatearen kudeaketaren eta lankidetzaren zein garapenaren arloko politiken bidez.

El Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad tiene como misión la generación e impulso de políticas públicas favorecedoras de la igualdad, la solidaridad, la cohesión social y el empleo en la sociedad de Bizkaia, mediante la prestación de servicios a aquéllos ciudadanos y ciudadanas que, a causa de su situación personal, social o familiar, tengan dificultades para desarrollar una vida digna y plena, centrando el foco de su atención en el colectivo de mujeres víctimas de maltrato, en el de las personas en riesgo o situación de exclusión social, el impulso y la promoción del empleo y las competencias laborales de la ciudadanía, así como en la promoción del desarrollo humano sostenible, diseñando políticas de género, de gestión de la diversidad y de cooperación y desarrollo.

Ildo horretan, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saila langabeen berdintasuna sustatzeko lan-aktibazioko

En este sentido, por el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad se vienen desarrollando programas de activación laboral para fomentar la empleabilidad de las personas



programak garatzen ari da, langabeziaren desempleadas, a fin de mostrar su compromiso
kronifikazioaren aurka borrokatzeko de lucha contra la cronificación del desempleo.
konpromisoa erakusteko.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren (aurrerantzean, Lanbide) helburua da modu eraginkorrean laguntzea langileen enplegagarritasuna bermatzen eta enpresen eskakizunetara egokitutako langile-beharrak betetzen. Halaber, zerbitzuaren helburua da Euskal Autonomia Erkidegoan gizarte- eta lurralde-kohesioaren alde egitea, esleitzen zaizkion enplegu-politikak kudeatuz eta lan-lergeria betez.

Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo, en adelante Lanbide, tiene como finalidad contribuir de forma eficiente a garantizar la empleabilidad de las personas trabajadoras, y a cubrir las necesidades de personal adaptado a los requerimientos de las empresas, así como a favorecer la cohesión social y territorial en la Comunidad Autónoma de Euskadi, a través de la gestión de las políticas de empleo y de ejecución de la legislación laboral que le sean encomendadas.

Lanbidek, bere eskumena baliatuz, orientazio-jarduerak egingo dituzten orientatzaile-prospektore taldea jarriko du programaren esku, klusterrekin eta Bizkaiko Foru Aldundiarekin lankidetzan. Horretarako, orientazio-ekintzak koordinatuko ditu, parte-hartzaileen profilak ezarriko ditu, prestakuntza-ibilbideak diseinatzeko lagunduko du, eta ibilbide horiek koordinatuko ditu Bizkaiko parte-hartzaileentzat.

En ejercicio de su competencia, Lanbide pondrá a disposición del programa su equipo de orientadores-prospectores que realizarán actuaciones de orientación, en colaboración con los clúster y la Diputación Foral de Bizkaia, coordinando las acciones de orientación, estableciendo perfiles de las personas participantes, colaborando en el diseño de itinerarios formativos y la coordinación de los mismos dirigidos a participantes en Bizkaia.

Era berean, Lanbidek 3R Enpresa programan parte hartzen duten erakundearen eskura jartzen du Lanbideren eskaintzak kudeatzeko aplikazioa, erakunde laguntzaile gisa eta hura erabiltzeko prestakuntza egokia.

Así mismo, Lanbide pone a disposición de las entidades participantes en el programa 3R Empresa el aplicativo de gestión de ofertas de Lanbide como entidad colaboradora y formación adecuada en su uso.

Hori guztia, Bizkaiko Foru Aldundiarekin lankidetzan eta enpresen klusterren parte-hartzearekin, Bizkaian pertsonak enplegatzeko eta birkokatze

Todo ello, en colaboración con la Diputación Foral de Bizkaia y clusters de empresas, para la recualificación y recolocación de personas en Bizkaia.



Elkarren artean erlazionatuta dauden eta gizarte hobeari laguntzea helburu duten enpresa-taldeek, kudeaketan eta emaitzetan bikainak diren erakundeak sustatuz, zenbait jarduketa prestatu dituzte laguntza- eta birkualifikazio-proiektuak egiteko. Haien helburua da langabezia geratu diren Bizkaiko pertsonak berriz ere laneratzea lortzea da.

Las agrupaciones de empresas interrelacionadas por sectores cuyo propósito es contribuir a una sociedad mejor, promoviendo organizaciones excelentes en su gestión y resultados, han elaborado una serie de actuaciones para la realización de proyectos de acompañamiento y recualificación cuyo objeto es la reinserción en el mercado de trabajo de personas de Bizkaia, que han quedado en situación de desempleo

BUILD:INN - Euskadiko Eraikuntzaren Klusterra, (aurrerantz, BUILD:INN) irabazi-asmorik gabeko Klusterra da, 2010ean sortua, bere baitan Eraikuntzaren Industriaren sektoreko balio-kate osoa hartzen duena. 140 bazkide baino gehiago ditu, 27.000 pertsona enplegatzen dituztenak.

BUILD:INN - Asociación Clúster de la Construcción de Euskadi, (en adelante BUILD:INN) es una asociación Clúster sin ánimo de lucro, creada en el 2010, que engloba toda la cadena de valor del sector de la Industria de la Construcción. Cuenta con más de 140 socios, que emplean a 27.000 personas.

BUILD:INNk eraikuntzaren Industriako enpresen lehiakortasuna sustatzen laguntzen du, trebakuntzaren, berrikuntzaren eta nazioartekotzearen bidez.

BUILD:INN ayuda a impulsar la competitividad de las empresas de la Industria de la Construcción a través de la capacitación, la innovación y la internacionalización.

Bere helburu estrategikoa EAEko ekonomiaren, gizartearen eta lurraldearen eraldaketaren eragile den Eraikuntzaren Industrian erreferente izatea da.

Su objetivo estratégico es ser referente en la Industria de la Construcción, motor de la transformación económica, social y territorial de la CAPV.

Era berean, Lanbidek bere ahaleginak eta baliabideak Bizkaiko Foru Aldundiarekin eta BUILD:INNrekin koordinatu nahi ditu, langabeak lan-merkatuan sartzea errazteko proiektua abiarazteko, eta diren bitartekoak ahalik eta

Asimismo, Lanbide desea coordinar sus esfuerzos y recursos con la Diputación Foral de Bizkaia y con BUILD:INN, para la puesta en marcha del citado proyecto, para facilitar la inserción laboral de las personas desempleadas, buscando la mayor eficiencia de



eraginkorrenak izan daitezen.

los recursos destinados al mismo.

BIGARRENA

Bizkaiko Foru Aldundiaren iritziz, bere jarduketak eraginkortasunez kudeatu eta ahalik eta emaitza onenak lortu ahal izateko, pertsonak gizarte- eta ekoizpen-ehunaren eskakizunei egokitzen lanean diharduten eragile sozialekin lankidetzan jardun behar du, eta haiekin informazioa eta jarduerak trukatu behar ditu. Ildo horretatik, komenigarritzat jotzen du BUILD:INNek aurkeztu duen proiektua, langabezia dauden pertsonen lehentasunez zuzendutako birorientazioa eta birkokatzea lantzekoa, abian jartzen eta garatzen laguntzea.

Hitzarmen honen helburua Bizkaiko Foru Aldundiaren, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren eta BUILD:INNren arteko lankidetzak antolatzea da. Halaber, Bizkaiko Foru Aldundiak BUILD:INNri emandako 127.241,60 euroko dirulaguntza bideratu nahi da eta dirulaguntza hori zein baldintza eta konpromisora egokitzen den ezarri.

HIRUGARRENA

Bizkaiko Foru Aldundiak eutsi egiten dio emakumeen eta gizonen arteko berdintasun erreal eta eraginkorraren aldeko konpromisoari, eta, horregatik, Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailaren jardura guztiak genero-ikuspegia kontuan hartuta garatzen dira, eta emakumeen desberdintasunak murrizteko finkatzen dira, batez ere enpresa-

SEGUNDO

La Diputación Foral de Bizkaia considera que la gestión eficaz de sus actuaciones para el logro de unos resultados óptimos pasa por una colaboración e intercambio de información y actividades con los agentes sociales que trabajan en la adaptación de las personas a las exigencias del tejido social y productivo. En este sentido estima conveniente apoyar la puesta en marcha y desarrollo del proyecto de reorientación y recolocación dirigido prioritariamente a personas en situación de desempleo presentado por BUILD:INN.

La finalidad del presente convenio es articular la colaboración entre la Diputación Foral de Bizkaia, Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo y BUILD:INN, así como canalizar la subvención otorgada por la Diputación Foral de Bizkaia a favor de BUILD:INN por importe de 127.241,60 euros, estableciendo las condiciones y compromisos a los que se ajusta la misma.

TERCERO

La Diputación Foral de Bizkaia mantiene su compromiso a favor de la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres y, por ello, todas las actuaciones del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad se desarrollan teniendo en cuenta la perspectiva de género y fijando medidas tendentes a reducir las desigualdades aún existentes, especialmente en el mundo empresarial.



Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauak emakumeen eta gizonen benetako berdintasunaren aldeko xedapen batzuk ezartzen ditu. Beraz, hitzarmenaren eremuan garatzen diren jarduketek genero-ikuspegia hartu beharko dute kontuan. Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Foru Planak esparru estrategikoa eskaintzen du, Bizkaiko Foru Aldundiaren berdintasun-arloko politika publikoak garatzeko.

LAUGARRENA

Hitzarmen hau izapidetzeari gehitzen zaio generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena eta ezberdintasunak ezabatzeko eta berdintasuna sustatzeko neurriak, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen Testu Bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuan aurreikusitakoak, zeinaren idazketan azaroaren 14ko 112/2024 Foru Dekretuan ezarritako jarraibideak aplikatu baitira.

Hitzarmena egiteko, kontuan hartu da Bizkaiko Foru Aldundiaren, haren erakunde autonomoen eta foru-sektore publikoaren jarduera-eremuan hizkuntza ofizialak erabiltzeko irizpideak ezartzen dituen maiatzaren 28ko 63/2019 Foru Dekretuan xedatutakoa.

La Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la igualdad de mujeres y hombres establece disposiciones en favor de una efectiva igualdad de mujeres y hombres. En consecuencia, todas las actuaciones que se desarrollen en el marco de este convenio deberán tener en cuenta la perspectiva de género. El Plan Foral para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Bizkaia ofrece el marco estratégico para el desarrollo de las políticas públicas en materia de igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia.

CUARTO

Se incorpora a la tramitación de este convenio el informe de evaluación previa de impacto en función de género, y medidas para eliminar desigualdades y promover la igualdad previsto en la Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres en cuya redacción se han aplicado las directrices establecidas en el Decreto Foral 112/2024, de 14 de noviembre.

En la elaboración del convenio se ha tenido en cuenta lo dispuesto en el Decreto Foral 63/2019, de 28 de mayo, por el que se establecen los criterios de uso de las lenguas oficiales en el ámbito de actuación de la Diputación Foral de Bizkaia, de sus organismos autónomos y del sector público foral.



BOSGARRENA

Maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauak, Foru Administrazioak emandako dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duenak, 20.2.c) artikuluan xedatzen du zuzenean eman ahal izango direla, salbuespen gisa, interes publiko, sozial, ekonomiko edo humanitarioko arrazoiak egiaztatzen dituzten dirulaguntzak eta deialdi publikoa zailtzen duten behar bezala justifikatutako beste batzuk. 26.1. artikuluan, berriz, hitzarmenak dirulaguntza horiek bideratzeko ohiko tresnak izango direla xedatu da.

Beste alde batetik, martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuaren bidez onetsitako 5/2005 Foru Araua garatzeko Dirulaguntzen Arautegiaren 50. artikuluan ezarri da kasu hauetan dirulaguntza emateko egintza edo hitzarmena oinarri araupetzailatzat hartuko duela dirulaguntzei buruzko Foru Arauan xedatutakoaren ondoretarako, eta egintzaren edo hitzarmenaren gutxieneko edukia zehaztu du.

Horrenbestez, aipatutako xedapenetan ezarritakoarekin bat etorritik, bi aldeek adostu dute hitzarmen hau sinatzea. Hona hemen lankidetzako hitzarmena arautuko duten

QUINTO

La Norma foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral dispone en su artículo artículo 20.2.c) que podrán concederse de forma directa, con carácter excepcional, aquellas subvenciones en que se acrediten razones de interés público, social, económico o humanitario, y otras debidamente justificadas, que dificulten su convocatoria pública, y en el artículo 26.1 establece que los convenios serán el instrumento habitual para canalizar esas subvenciones.

Por su parte, el Reglamento de Subvenciones de desarrollo de la Norma foral 5/2005, de 31 de mayo, aprobado por Decreto foral 34/2010, de 23 de marzo, en su artículo 50, prevé que en estos supuestos el acto de concesión o el convenio tendrán el carácter de bases reguladoras de la concesión a los efectos de lo dispuesto en la Norma Foral de Subvenciones, y determina el contenido mínimo de los mismos.

Así pues, de conformidad con lo establecido en las citadas disposiciones, ambas partes acuerdan suscribir el presente convenio el cual se regirá por las siguientes

KLAUSULAK

1. Hitzarmenaren xedea

 honen xedea da Foru Administrazioak BUILD:INNren alde ematen

CLÁUSULAS

1. Objeto del convenio

El presente convenio tiene como objeto establecer las condiciones y compromisos



dituen dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 20.2.c) artikuluan aurreikusitako dirulaguntza bat emateko baldintzak eta konpromisoak ezartzea, langabezian dauden pertsonen zuzendutako orientazio- eta birkokatze-neurriak abian jartzea finantzatzeko.

asociados a la concesión de una subvención prevista en el artículo 20.2.c) de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, a favor de BUILD:INN, para la financiación de la puesta en marcha de medidas de reorientación y recolocación dirigidas a personas en situación de desempleo.

Hitzarmenak Bizkaiko Foru Aldundiaren, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren eta BUILD:INNren arteko lankidetzaren egituratzen du, bai eta Bizkaiko Foru Aldundiak BUILD:INNren alde emandako 127.241,60 euroko dirulaguntza bideratzea ere. Horretarako, aldearen arteko baldintzak eta konpromisoak ezartzen ditu, langabezian dauden pertsonak birorientatzeko eta birkolokatzeko neurriak abian jartzea sustatzeko.

El convenio articula la colaboración entre la Diputación Foral de Bizkaia, Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo y BUILD:INN, así como canalizar la subvención otorgada por la Diputación Foral de Bizkaia a favor de BUILD:INN por importe de 127.241,60 euros, estableciendo las condiciones y compromisos entre las partes, todo ello con el propósito de promover la puesta en marcha de medidas de reorientación y recolocación dirigidas a personas en situación de desempleo.

Horrela, aldeek lankidetzaren esparru bat sortzea adostu dute, unearen uneko egoera bati berehalako erantzuna emateko, BUILD:INN proiektua garatuz.

Con ello, las partes acuerdan generar un marco de colaboración para dar una respuesta inmediata a una situación puntual, mediante el desarrollo del proyecto por parte de BUILD:INN.

Proiektuaren helburua parte-hartzaileak ahalik eta gehien laneratzea da.

El objetivo del proyecto se concreta en la búsqueda de la máxima inserción laboral de los participantes en el mismo.

2. Erakunde onuraduna

2. Entidad beneficiaria

BUILD:INNk betetzen du dirulaguntzei buruzko 31ko 5/2005 Foru Arauaren 12.

BUILD:INN cumple con los requisitos establecidos en el artículo 12 de la Norma



artikuluaren Foru Administrazioak dirulaguntzaren onuradun izateko ematen dituen dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duena.

foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral para tener la consideración de persona beneficiaria de la subvención.

Beste alde batetik, Foru Arauko 13. artikulua arabera, ezarritako betebeharrak bete beharko ditu.

Por otro lado, la entidad está sujeta al cumplimiento de la totalidad de las obligaciones establecidas en el artículo 13 de la citada Norma Foral.

Dirulaguntzaren erakunde onuradunak ez du Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 42. artikuluan aurreikusitako debekurik, eta dirulaguntza honen xedea ez da sexuaren ziozko bereizkeria dakarren jardura edo ekintza bat.

La entidad beneficiaria de la subvención no está incurso en ninguna de las prohibiciones para concurrir previstas en el artículo 42 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio para la igualdad de mujeres y hombres ni el objeto de esta subvención constituye una actividad o acción discriminatoria por razón de sexo.

Hitzarmen hau sinatzeak esan nahi du onuradunak baimena ematen duela Bizkaiko Foru Aldundiak zuzenean egiazta dezan onuradunak betetzen dituela xedapen indardunek ezarritako zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak eta elkarreragingarritasunaren bidez lor daitezkeen gainerako datuak.

La firma del presente convenio conlleva la autorización de la beneficiaria para la comprobación de manera directa por parte de la Diputación Foral de Bizkaia del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social y el resto de los datos que puedan ser obtenidos mediante interoperabilidad.

3. Gauzatzeko epea, justifikazioa eta indarraldia

3. Plazo de ejecución, justificación y vigencia

Hitzarmen honetan aurreikusitako jarduerak gauzatzeko epea atzeraeraginez ezarriko da, 2025eko martxoaren 18tik 2026ko martxoaren 17ra arte.

El plazo de la ejecución de las actividades previstas en este convenio se fija, con carácter retroactivo, desde el 18 de marzo de 2025 hasta el 17 de marzo de 2026.



izanaren justifikazioa Enplegu Zerbitzuan aurkeztu beharko da, eta aurkezteko epea 2026ko apirilaren 16an amaituko da.

Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad deberá realizarse en el Servicio de Empleo concluyendo el plazo para su presentación el 16 de abril de 2026.

Hitzarmen hau formalizatzen den unean jarriko da indarrean, eta 2026ko apirilaren 16an amaituko da, dirulaguntzaren erakunde onuradunak aurkeztutako dokumentazio justifikatzailea egiaztatzearen ondorioz sor daitezkeen jarduketei kalterik egin gabe.

Este convenio entrará en vigor en el momento de su formalización y finalizará el día 16 de abril de 2026, sin perjuicio de las actuaciones que puedan derivarse de la comprobación de la documentación justificativa presentada por la entidad beneficiaria de la subvención.

4. Aldeek beren gain hartutako betebeharrak eta konpromiso ekonomikoak

4. Obligaciones y compromisos económicos asumidos por las partes

BUILD:INNk honako jarduketa hauek egingo ditu:

BUILD:INNk realizará las siguientes actuaciones:

- **Komunikazioa:** indartu egingo da Bizkaiko Foru Aldundiak egindako komunikazio-kanpaina, laneratzeko prozesuan dauden pertsonak erakartzeko eta eraikuntzako balio-kateko enpresak erakartzeko, lanpostu hutsak kudeatze aldera (sare sozialetan, mailingean eta enpresekiko banakako harremanean, enpresetarako eta gizarteratze-prozesuan dauden pertsonentzako kanal digitalaren garapenean, eta informazio-webinak egitea).
- **Bide-laguntza:** Laneratzeko prozesuan dauden langabeen diagnostikoa, banakako aholkularitza eta laguntza integrala jasotzen ditu. Birkokatze ibilbide orri bide indibidualizatu bat egitea, laguntza-proposamenarekin, enplegu-alternatibaren proposamenarekin eta
- **Comunicación:** se reforzará la campaña de comunicación desarrollada por Diputación Foral de Bizkaia para la captación de personas en proceso de reinserción laboral, y la atracción de empresas de la cadena de valor de la construcción para la gestión de sus vacantes (en redes sociales, mailing, y contacto individual a empresas, desarrollo de canal digital a empresas y personas en proceso reinserción, y realización de webinars informativos).
- **Acompañamiento:** contempla el diagnóstico, asesoramiento individualizado y acompañamiento integral de las personas desempleadas en proceso de reinserción laboral. La elaboración de una hoja de ruta o itinerario individualizado para la recolocación, con propuesta de formación,



enpresa-profilekin. Lan-merkatuaren joerei, prestakuntza-eskaintzari eta lan-arriskuen prebentzioari lotutako aholkularitzari buruzko informazio-saioak antolatzea.

propuesta de alternativas de empleo y perfiles empresariales. La organización de sesiones informativas relativas a tendencias del mercado laboral, a la oferta formativa, así como asesoramiento ligado a la prevención de riesgos laborales.

- Birkualifikazioa: laneratze azkarreko prestakuntzei lotutako prestakuntza-moduluak egitea proposatzen da, parte-hartzaileei beren lanbidean jarduteko beharrezkoak diren baliabideak emateko gai den eduki teknikoarekin. Era berean, hainbat motatako prestakuntza-moduluak egingo dira lan-arriskuen prebentzioaren arloan, sektorean esperientzia duten pertsonen eta sektorean lan egin nahi dutenek eskatzen diren gutxieneko lege-baldintzak bete ditzaten.
- Birkokatzea: enplegu-eskatzailen eta enplegua eskaintzen duten enpresen arteko bitartekaritza errazteko plana garatu eta abiaraziko da. Bizkaiko eraikuntza-industriarako prospekzio-plana prestatzea eta gauzatzea. Hala, sektoreko enpresetara banakako bisitak egingo dira, enpresekin banakako bilera telematikoak, identifikatutako profilen artean enpresak erakartzeko plan espezifikoak garatuko dira, enpresekin tailer espezifikoak antolatuko dira (banaka) balizko hautagaiei enplegu-foro bat antolatuko zaie, eta kontratazioari informazioa eta aholkularitza zaie, bai eta enpresan
- Recualificación: se propone la realización de módulos formativos ligados a formaciones de rápida inserción laboral con un contenido técnico capaz de dotar a las personas participantes de los recursos necesarios para ejercer su profesión. Así mismo se realizarán módulos formativos en materia de prevención de riesgos laborales de diversa índole, necesarios para que tanto las personas que tengan experiencia en el sector como aquellas que quieran trabajar en él cumplan con los requisitos legales mínimos exigidos.
- Recolocación: se desarrollará y lanzará un plan que facilite la intermediación entre personas demandantes de empleo y empresas oferentes de empleo. Diseño y ejecución de un plan de prospección para la industria de la construcción en Bizkaia, con visitas individuales en el terreno a empresas del sector, reuniones telemáticas individuales con empresas, desarrollo de planes específicos de captación a empresas entre los perfiles identificados, organización de talleres específicos con empresas (de manera individual) a posibles candidatos, organización de un foro de empleo e información y asesoramiento sobre la contratación y las medidas de apoyo a la activación, la contratación e



aktibatzeke, kontratatzeke eta sartzeke
laguntza-neurriak ere.

inserción en la empresa.

- Lan-eskaintzak kudeatzea. 3R Enpresa programan atzemandako lan-eskaintza guztiak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren eskaintzak kudeatzeko sistemaren bidez kudeatuko dira. Eskaintza horiek kudeatzeko, BUILD:INN Lanbideren erakunde kolaboratzaile izan beharko da eskaintzak bildu, erregistratu eta kudeatzeko, eta Lanbideren jarraibideen arabera egingo dira.
- Gestión de ofertas de empleo. Todas las ofertas de empleo detectadas en el programa 3R Empresa se gestionarán a través del sistema de gestión de ofertas de Lanbide – Servicio Público Vasco de Empleo. Para la gestión de dichas ofertas BUILD:INN deberá tener la condición de entidad colaboradora de Lanbide para la captación, registro y gestión de ofertas, y se realizarán conforme a las instrucciones de Lanbide.

Lanbidek proiektu honetan parte hartzeko, orientatzaile-prospektore taldea jarriko da programaren esku, eta jarduera hauek ezarriko dituzte:

La participación de Lanbide en este proyecto se realizará poniendo a disposición del programa al equipo de orientadores-prospectores que establecerán las siguientes actuaciones:

a) Bizkaian orientazio-ekintzak koordinatzea, parte-hartzaile bakoitzaren profil bat ezarri, hezkuntza-maila, prestakuntza, ibilbidea, lan-esperientzia eta eskuratutako konpetentzia profesionalak eta zeharkakoak zehaztuz. Gizarteratzeko ibilbide pertsonalizatua diseinatuko da, zeharkako prestakuntza-ekintzak edo ekintza teknikoak ekar ditzakeena.

a) Coordinación de acciones de orientación en Bizkaia, estableciendo un perfil de cada una de las personas participantes, detallando nivel educativo, formación, trayectoria, experiencia laboral y competencias profesionales y transversales adquiridas. Se diseñará un itinerario personalizado de inserción que puede implicar acciones formativas de carácter transversal o técnico.

b) Bizkaiko parte-hartzaileei zuzendutako prestakuntza-ibilbideak diseinatzeko eta koordinatzeko laguntzea.

b) Colaboración en el diseño de itinerarios formativos y coordinación de los mismos dirigidos a participantes en Bizkaia.

c) Puesta a disposición de las entidades



дутен erakundeen eskura jartzea Lanbideren eskaintzak kudeatzeko aplikazioa, erakunde laguntzaile gisa, eta hura erabiltzeko prestakuntza egokia ematea.

participantes en el programa 3R Empresa del aplicativo de gestión de ofertas de Lanbide como entidad colaboradora y formación adecuada en su uso.

Bizkaiko Foru Aldundiak, berriz, konpromiso hauek hartzen ditu Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren bidez:

Por su parte, la Diputación Foral de Bizkaia a través de su Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad se compromete a:

- 3R Enpresa proiektua zabaltzea, prentsa-kanpainetan lagunduz eta haren berri emanez.
- Hitzarmena behar bezala garatzeko baliabideak jartzea, kudeaketa-lanak egitea eta proiektuaren jarraipena egitea.
- 127.241,60 euroko gehieneko zenbatekoa jartzea, 2025eko ekitaldirako Enplegu eta Ekintzailtza programaren 0904/G/241116/45100 aurrekontu-aplikazioaren kargura (2013/0048 proiektua).
- Difundir el Programa 3R Empresa colaborando en campañas de prensa y dándolo a conocer.
- Aportar los medios necesarios para el adecuado desarrollo del convenio, realizar labores de gestión y seguimiento del proyecto.
- Aportar la cantidad máxima de 127.241,60 euros, con cargo a la aplicación presupuestaria 0904/G/241116/45100 proyecto 2013/0048 del programa de Empleo y Emprendimiento para el ejercicio 2025.

BUILD:INNri honelaxe ordainduko zaio dirulaguntza:

El abono de la subvención a la BUILD:INN se realizará de la manera siguiente:

- 101.793,28 eurohitzarmena sinatu ondoren.
- 25.448,32 euro, 2025eko abenduan, 8. klausulan jasotako jarduera-memoria aurkeztu ondoren.
- 101.793,28 euros tras la firma de este convenio.
- 25.448,32 euros, en el mes de diciembre de 2025, tras la presentación de la memoria de actuación contemplada en la cláusula 8.

Hala eta guztiz ere, ordainketa aurreratua izan arren, uste da ez dela beharrezkoa bermea erakunde onuradunak partaidetza eta gizarte bidezkoago,

No obstante, a pesar de tratarse de un pago anticipado, se estima que no es necesaria la constitución de garantía, al ser conocido el compromiso de la entidad beneficiaria con el



jasangarriago eta berdintasunezkoago batera aldatzeko konpromisoa hartu duela eta, horrenbestez, gizartea eraldatzeko eragile izan nahi duela. Proiektu horien bidez, BUILD:INNk Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailaren helburuak lortzen laguntzen du, enplegarritasuna sustatzeko jarduera berriak proposatzen ditu, besteren eta norberaren konturako enpleguarekin lotutako era guztietako programak sortzeko jarduerak, bai eta gizarte-bazterketako arriskuan dauden kolektiboak eta gizarte-zerbitzuak laneratzeko jarduerak ere. Beraz, ulertzen da ez dagoela arriskurik dirulaguntza hori oinarritzen duen proiektua ez garatzeko.

fomento de la participación y transformación hacia una sociedad más justa, sostenible e igualitaria, aspirando a ser un agente transformador de la sociedad. Mediante la realización de estos proyectos BUILD:INN contribuye a lograr los objetivos del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, propone unas nuevas actuaciones de promoción de la empleabilidad, actividades para la gestión de todo tipo de programas relacionados con el empleo por cuenta ajena y propia, así como la inserción laboral de colectivos en riesgo de exclusión social y servicios sociales, por lo que se entiende que no hay riesgo de que no desarrolle el proyecto que fundamenta esta subvención.

Halaber, erakunde onuradunak aurreko urteetan jarduera horretarako emandako dirulaguntzak justifikatu ditu.

Asimismo, la entidad beneficiaria ha justificado las subvenciones concedidas en años anteriores para esta actividad.

Dirulaguntza emateko erabiliko den aurrekontu-kreditua 4. kapituluko ("Transferentzia arruntak") eta 241116 programako kreditua da. Hortaz, funtsak ezingo dira erabili kreditu horri egotzi ahal zaizkion gastuez bestelako izaera eta helburua duten gastuetarako.

El crédito presupuestario que ampara la concesión, es un crédito del capítulo 4 "Transferencias corrientes" del programa 241116 por lo que no podrán aplicarse los fondos a gastos de distinta naturaleza y finalidad a la que es propia de los gastos imputables a dicho crédito.

Diruz lagundu daitezkeen gastutzat hartuko dira lehenengo klausulan diruz lagundutako proiektuak behar bezala garatzeko zalantzarik gabe beharrezkoak direnak, justifikazio-aldia amaitu baino lehen egin eta benetan ordaindu direnak eta indarrean dagoen araudiarekin bat

Se consideran gastos subvencionables aquellos que de forma indubitada resulten necesarios para el correcto desarrollo de los proyectos subvencionados en la cláusula primera y hayan sido realizados y efectivamente pagados con anterioridad a la finalización del período de justificación, y se ajusten a la normativa vigente, tales como:



- | | |
|---|--|
| <p>a) Langileen zuzeneko gastuak; horrelakotzat hartuko dira dirulaguntza jasotzen duen jardueraren garapenean zuzenean diharduten langileen soldatak, alokairuak eta gizarte-segurantzaren gastuak.</p> <p>b) Jardueraren kostuak, beharren-beharrenekoak dienak dirulaguntza jasotzen duen jarduera garatzeko.</p> <p>c) Proiektuaren kudeaketa- eta zuzendaritza-gastuak.</p> <p>d) Kontu-auditoreak justifikazio-kontua berrikustearen ondoriozko gastua.</p> | <p>a) Costes directos de personal, entendiendo por tales los sueldos y salarios y gastos de seguridad social de las personas que participen directamente en la ejecución de la actividad subvencionada.</p> <p>b) Costes de actividad, estrictamente necesarios para el desarrollo de la actividad subvencionada.</p> <p>c) Gastos de gestión y dirección del proyecto.</p> <p>d) El gasto derivado de la revisión de la cuenta justificativa por parte de la persona auditora de cuentas.</p> |
|---|--|

Gastu hauek ezin dute dirulaguntzarik jaso:

No tienen la consideración de gastos subvencionables:

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Banku-kontuetako interes zordunak. • Interesak, gainordainak eta administrazio-zehapenak nahiz zehapen penalak. • Prozedura judizialen gastuak. • Zergak. • Dirulaguntza jaso behar duen jarduerari zalantzarik gabe lotu ezin zaizkion gastuak eta/edo xedatutako epean egiten ez direnak. • Lizentzia informatikoak eskuratzeko gastuak. • Inbertsioak. | <ul style="list-style-type: none"> • Los intereses deudores de las cuentas bancarias. • Los intereses, recargos y sanciones administrativas y penales. • Los gastos de procedimientos judiciales. • Los tributos. • Los gastos que no puedan identificarse inequívocamente con la actividad objeto de la subvención y/o no se realicen en el plazo establecido. • Los gastos de adquisición de licencias informáticas. • Las inversiones. |
|---|--|



5. Erakunde onuradunaren beste betebeharrak

Erakunde onuradunak zintzo bete behar ditu Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauan, 1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duena, eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoan ezarritako printzipioak eta betebeharrak.

Agiri guztietan, publizitatean, irudietan eta materialetan hizkuntzaren erabilera sexista eta emakumeen irudi bereizkeriazkoa edo estereotipo sexistak saihestu behar ditu, eta irudi egokia sustatu, balio zuzenak islatzen dituen; berdintasuna, presentzia orekatua, dibertsitatea, ardura partekatua eta rolen nahiz genero-identitateen aniztasuna.

Halaber, dirulaguntza honen xedeko jardura dela-eta egin daitekeen datu-aurkezpenean sexuen araberako bereizketa egingo da.

Erakunde onuradunak, 4/2018 Foru Arauaren 46. artikuluekin bat, honako inguruabar hauen justifikazio-txostena aurkeztu beharko du, salbu eta interes publikoko arrazoiek justifikatzen badute betebeharrak horietatik salbuetsita egotea:

5. Otras obligaciones de la entidad beneficiaria

La entidad beneficiaria debe cumplir los principios y obligaciones establecidos en la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, en el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres y en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Toda la documentación, publicidad, imagen o materiales deberán emplear un uso no sexista del lenguaje, evitar cualquier imagen discriminatoria de las mujeres o estereotipos sexistas y fomentar una imagen con valores de igualdad, presencia equilibrada, diversidad, corresponsabilidad y pluralidad de roles e identidades de género.

Igualmente, se realizará una desagregación por razón de sexo en la presentación de datos que se pudiera efectuar con motivo de la actividad objeto de esta subvención.

La entidad beneficiaria, de conformidad con el artículo 46 de la Norma Foral 4/2018, salvo que razones de interés público justifiquen la exención de estas obligaciones, deberá presentar informe justificativo de las siguientes circunstancias:

a) Las personas físicas o jurídicas deberán promover la igualdad de mujeres y hombres



beharko dute lanpostuen definizioan, sarbidean, kontratazioan eta azkentzean, lanbide-sailkapenean, sustapenean, prestakuntzan, laneko segurtasun eta osasunean, ordainsari-politikan, erantzunkidetasunean eta bizitza pertsonala, lanekoa eta familiakoa uztartzean, lanaren kalitatean eta egonkortasunean, lanaldiaren iraupenean eta antolamenduan, eta ekintza sindikalean, ordezkaritzan eta negoziazio kolektiboan, lan-baldintza duinak, duinak eta ez-diskriminatzaileak ziurtatuz.

b) Pertsona fisiko edo juridikoen zaindu beharko dute emakumeen eta gizonen tratamendua, protagonismoa eta balorazioa baliokideak izatea, eta berdintasunaren, presentzia orekatuaren, aniztasunaren, erantzunkidetasunaren eta rol eta genero-identitate anitzen balioak dituen irudia sustatzen dutela, bai idatzizko informazioan, ahozkoan, ikonografikoan, publizitate-ekintzetan, barne- eta kanpo-komunikazioan, komunikazio formal eta informalean, bai proiektua edo jarduera gauzatzearekin lotutako materialetan.

c) Plantillan 50 langile edo gehiago dituzten pertsona fisiko edo juridikoen Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Legean aurreikusitako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Plana edukitzeko betebeharra betetzen dutela egiaztatu beharko dute, bai eta plan hori benetan aplikatzen dela ere.

d) Plantillan hamabost langile baino gehiago dituzten pertsona fisiko edo juridikoen lan-aldizkaria indarkeria matxista prebenitzeko,

en la definición de los puestos de trabajo, acceso, contratación y extinción, clasificación profesional, promoción, formación, seguridad y salud laboral, política retributiva, corresponsabilidad y conciliación de la vida personal, laboral y familiar, calidad y estabilidad laboral, duración y ordenación de la jornada laboral, y en la acción sindical, representación y negociación colectiva, asegurando unas condiciones laborales dignas, decentes y no discriminatorias.

b) Las personas físicas o jurídicas deberán velar porque el tratamiento, protagonismo y valoración de mujeres y hombres sea equivalente y el fomento de una imagen con valores de igualdad, presencia equilibrada, diversidad, corresponsabilidad, y pluralidad de roles e identidades de género, tanto en la información escrita, oral, iconográfica, acciones publicitarias, comunicación interna y externa, formal e informal como en los materiales generados o relacionados con la ejecución del proyecto o actividad.

c) Las personas físicas o jurídicas con una plantilla igual o superior a 50 personas deberán acreditar el cumplimiento de la obligación de disponer de un Plan para la Igualdad de mujeres y hombres previsto en la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres, así como de su aplicación efectiva.

d) Las personas físicas o jurídicas con más de quince personas trabajadoras en plantilla deberán garantizar la adopción de medidas



jarduteko, jarraipena egiteko, ebaluatzeko eta desagerrarazteko neurriak hartuko direla bermatu beharko dute, bereziki sexu-jazarpenari eta sexuan oinarritutako jazarpenari buruzkoak.

Erakunde onuradunak euskara erabili beharko du diruz lagundutako jardueraren ondoriozko esku-hartze publiko guztietan.

Erakunde onuradunak bere jardueraren berri herritarrei emateko erabiltzen dituen liburuxka, kartel edo beste edozein euskarritan bi hizkuntza ofizialak erabili beharko da.

Bizkaiko Gardentasunari buruzko otsailaren 17ko 1/2016 Foru Arauan xedatutakoarekin bat, erakunde onuradunak II. tituluan publikotasun aktiboari dagokionez adierazitako betebeharrak bete behar ditu, betiere 2. artikuluan zehazten diren kasuetako batean badago:

“Erakunde pribatuak, aurrekontu-ekitaldian zehar Bizkaiko Foru Aldundiaren 100.000 euro edo gehiagoko laguntzak edo dirulaguntzak jasotzen badituzte edo haien urteko diru-sarreraren %40 Aldundiaren laguntzetatik edo dirulaguntzetatik badator, betiere gutxienez 5.000 euro badira”.

6. Azpikontratzeko baldintzak

Bizkaia  beharrezkoak diren komunikazio- eta birkualifikazio-jarduerak azpikontratatu

para prevenir, actuar, dar seguimiento, evaluar y erradicar la violencia machista en el ámbito laboral, y específicamente las relativas al acoso sexual y acoso por razón de sexo.

La entidad beneficiaria deberá utilizar el euskera en todas las intervenciones públicas resultantes de la actividad subvencionada.

En todos los folletos, carteles o cualquier otro soporte utilizado por la entidad beneficiaria para dar publicidad de su actividad a la ciudadanía deberán utilizarse las dos lenguas oficiales.

De conformidad con lo regulado en la Norma Foral 1/2016, de 17 de febrero, de Transparencia de Bizkaia, la entidad beneficiaria estará obligada, en su caso, a cumplir las exigencias de publicidad activa contenidas en su Título II, siempre y cuando se encuentre en alguno de los supuestos mencionados en el artículo 2:

“Entidades privadas que durante un ejercicio presupuestario perciban de la Diputación Foral de Bizkaia ayudas o subvenciones que alcancen al menos una cuantía de 100.000 euros o cuando el 40 % del total de sus ingresos anuales tengan el carácter de ayuda o subvención pública foral, siempre que alcancen como mínimo 5.000 euros”.

6. Condiciones de subcontratación

BUILD:INN podrá subcontratar las actuaciones de comunicación y recualificación



ahalko ditu diruz lagundutako jarduera gauzatzeko, 5/2005 Foru Arauaren 27. eta 29. artikuluei jarraikiz.

que sean necesarias para la consecución de la actividad subvencionada de conformidad con los artículos 27 y 29 de la Norma Foral 5/2005.

5/2005 Foru Arauaren 29.3 artikulua aplikatuz, BUILD:INNk, gutxienez, hiru hornitzaileen eskaintzak eskatu beharko ditu diruz lagundu behar den gastua 40.000 eurokoa edo handiagoa bada, lanak egiteko kostuaren kasuan, edo 15.000 eurokoa edo handiagoa bada ekipamenduko ondasunen horniduraren edo aholkularitza edo laguntza teknikoko enpresek emandako zerbitzuen kasuan.

En aplicación del artículo 29.3 de la Norma Foral 5/2005, BUILD:INN deberá, como mínimo, solicitar tres ofertas de diferentes proveedores cuando el gasto subvencionable sea igual o superior a la cuantía de 40.000 euros en el supuesto de coste por ejecución de obra, o 15.000 euros en el caso de suministro de bienes de equipo o prestación de servicios por empresas de consultoría o asistencia técnica.

Justifikazioan agerrarazi behar da aurkezturiko eskaintzen artean aukeraturikoa; hartara, eraginkortasun- eta ekonomia-irizpideak bete beharko dira. Aukeraketa beren-beregi justifikatu behar da memorian, proposamenik merkeena egin duena hautatu ezean.

La elección entre las ofertas presentadas deberá aportarse en la justificación, y se realizará conforme a criterios de eficiencia y economía, debiendo justificarse expresamente en una memoria de elección cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

7. Alderdi bakoitzak bere gain hartutako betebeharrak eta konpromisoak bete ezean aplikatu beharreko ondorioak

7. Consecuencias aplicables en caso de incumplimiento de las obligaciones y compromisos asumidos por cada una de las partes

Maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauko 33. artikuluan ezarritakoak dira dirulaguntza itzultzeko zio diren ez betetzeak. Halakoetan, jasotako eta frogatu gabeko diru-kopuruak itzuli beharko ditu onuradunak, berandutze-interesak barne.

Los incumplimientos que constituyen una causa de reintegro de la subvención son los recogidos en el artículo 33 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo. En dichos casos, la entidad beneficiaria deberá reintegrar las cantidades recibidas y no justificadas, junto con el interés de demora correspondiente.

berarean, hitzarmen honen ondoriozko betebeharrak ez betetzeak, baita emandako

Asimismo, el incumplimiento de las obligaciones derivadas del presente convenio,



ekarpenak beste xede batzuetarako erabiltzeak ere, jasotako kopuruak, baita bidezko korrituak ere, itzultzeko betebeharra ekarriko lukete; horrelakoetan egin beharreko legezko egintzak egin eta ezarri beharreko zehapenak ezarriko dira. Zenbateko horiek, legez ondorioetarako, sarrera publikotzat joko dira.

Jasotako dirulaguntza itzuli egin beharko da, eta dirulaguntza ordaindu zenetik itzultzea erabakitzen den datara bitartean dagozkion berandutza-interesak eskatuko dira, eta, baldin eta onuradunari administrazioan edo zigor arloan sexu diskriminazioarekin jokatzegatik zehapena ezartzen bazaio, sexuagatiko diskriminazioa egiteagatik edo emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko araudia ez betetzeagatik.

Behar baino gehiagoko finantzazioa denean beste laguntza batzuk ere ematen direla-eta (maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauko 18.3. artikuluan ezarrita), bidezkoa izango da behar baino gehiago ordaindutakoa itzultzea, eta berandutze-interesa aplikatuko da.

Baldintzen zati bat betetzeak edo epearen barruan jardueraren zati bat bakarrik egiteak, betiere erakunde onuradunak konpromisoak argi eta garbi betetzeko jarduketa egiaztatzen bada, dirulaguntzaren zati bat itzuli beharko da, guztizko ekintzatik buruturikoaren proportzioa aplikatuz.

así como la utilización para otros fines de las dotaciones concedidas, implicará la obligación de reintegrar las cantidades percibidas, con los intereses procedentes, sin perjuicio de las acciones legales y sanciones que correspondan. Las referidas cantidades tendrán la consideración de ingresos públicos a efectos legales.

Procederá el reintegro de la subvención recibida y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, cuando la persona beneficiaria sea sancionada administrativa o penalmente bien por incurrir en discriminación por razón de sexo o bien por incumplimiento de la normativa en materia de igualdad de mujeres y hombres.

En el supuesto de sobrefinanciación, por concurrencia con otras ayudas, contemplado en el artículo 18.3 de la Norma foral 5/2005, de 31 de mayo, procederá el reintegro por la cantidad excedida, a la que se aplicará el correspondiente interés de demora.

El cumplimiento parcial de las condiciones o la realización en plazo de sólo una parte de la actividad, siempre que se acredite una actuación de la entidad beneficiaria inequívocamente tendente a la satisfacción de los compromisos, dará lugar al reintegro también parcial aplicando la proporción en que se encuentre la actividad realizada respecto de la total.



8. Hitzarmenaren eta sinatzaileek hartutako konpromisoen jarraipena, zaintza eta kontrola egiteko mekanismoak

Jasotzen den zenbatekoa hitzarmenaren xederako baino ez da erabiliko, bertan ezarritakoak zehatz betez. Horrez gain, Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegu Zerbitzua egiaztatze-jarduketan mende jarriko da, eta, hala badagokio, Ogasun eta Finantza Sailari dagozkion finantza-kontrolaren eta auditorioren jardunen eta Herri Kontuen Euskal Epaitegiaren ikuskapen-prozeduren mende.

BUILD:INNk nahitaez justifikatu beharko du bete egiten dituela dirulaguntza emateko edo baliatzeko betekizunak eta baldintzak, bai eta jarduera egin duela eta haren helburua bete duela ere.

Hitzarmenaren betearazpenaren jarraipena, zaintza eta kontrola Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Saileko Enplegu Zerbitzuak egingo du.

Erakunde onuradunak baimena ematen dio Bizkaiko Foru Aldundiari, hala badagokio, elkarreragingarritasuna erabil dezan hitzarmenaren xedea gauzatzen dela egiaztatzeko, diruz lagundutako jardueran parte hartzen duten pertsonen lan-egoera barne.

Dirulaguntza Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasunaren Sustatzeko Sailean aplikatu justifikazioa Bulego Birtualean aurkeztu beharko da, honela:

8. Mecanismos de seguimiento, vigilancia y control de la ejecución del convenio y de los compromisos adquiridos por los firmantes

El importe recibido se utilizará para el destino específico objeto de este convenio, con estricta sujeción a los términos establecidos y se someterá a las actuaciones de comprobación por parte del Servicio de Empleo de la Diputación Foral de Bizkaia, y en su caso, a las de control financiero y auditoría que corresponden al Departamento Foral de Hacienda y Finanzas y a los procedimientos fiscalizadores del Tribunal Vasco de Cuentas.

BUILD:INN está obligada a justificar el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinan la concesión o disfrute de esta subvención.

El seguimiento, vigilancia y control de la ejecución del convenio, se realizará por el Servicio de Empleo del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia.

La entidad beneficiaria autoriza a la Diputación Foral de Bizkaia a utilizar en su caso, la interoperabilidad para la comprobación, de la ejecución del objeto del convenio, que incluye la situación laboral de las personas participantes en la actividad subvencionada.

La presentación de la justificación de la aplicación de la subvención en el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad deberá realizarse en la Oficina Virtual



del siguiente modo:

1. 2025eko abenduaren 1a baino lehen, dirulaguntza eman zitzaionean ezarritako baldintzak bete dituela egiaztatzen duen jarduketa-memoria aurkeztu beharko du, egindako jarduera bakoitzaren eta orain arte lortutako emaitzen deskribapen zehatzarekin.

2. 2026ko apirilaren 17a baino lehen, justifikazio-kontua aurkeztu beharko du eta kontu-auditoreak egindako txostena aurkeztu beharko du, martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuaren bidez onetsitako Dirulaguntzen Erregelamenduaren 59. artikuluan araututa dagoena. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren erregistroan aurkeztuko dira agiri hauexek:

- Egindako jarduerak eta dirulaguntza emateko ebazpenean ezarritako baldintzak betetzen direla frogatzen duen jarduketa-memoria, egin diren jardueren deskribapen xehakatuarekin eta lortu diren emaitzak adierazten dituen.
- Memoria ekonomiko justifikatzailea; osagai hauek eduki behar ditu:
 - ✓ Diruz lagundutako jarduerari egotzitako diru-sarreraren eta gastuen egoera.

1. Con anterioridad al 1 de diciembre de 2025 deberá presentar la memoria de actuación justificativa del cumplimiento de las condiciones impuestas en la concesión de la subvención con descripción detallada de cada una de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos hasta la fecha.

2. Con anterioridad al 17 de abril de 2026 deberá presentar la cuenta justificativa, con aportación de informe de persona auditora, regulada en el artículo 59 del Reglamento Foral de Subvenciones, aprobado por Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, que se presentará a través de registro electrónico de la Diputación Foral de Bizkaia, por lo que se requiere la presentación de la siguiente documentación:

- Memoria de actuación justificativa y del cumplimiento de las condiciones impuestas en la concesión de la subvención, con descripción detallada de cada una de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos.
- Memoria económica justificativa que contendrá:
 - ✓ Un estado de ingresos y gastos imputados al proyecto.
 - ✓ Para cada una de las partidas que componen el estado de gastos, una



gastuen zerrenda sailkatua egingo da, eta bertan identifikatuta agertuko dira hartzekoduna eta dokumentua, zenbatekoa, igorpen data eta ordainketa data.

- ✓ Kostu orokorren, zeharkakoen edo partekatutakoen banaketa-irizpideen adierazpena, aurreko atalean adierazitako gastuen zerrendan txertatuta.
- ✓ Sarreraren egoera-orria osatzen duen partida bakoitzeko, diruz lagundutako jarduera finantzatu duten dirulaguntzen, laguntzen, sarreraren edo baliabideen zerrenda xehatua, baita norberaren finantzaketa ere. Horietan zenbatekoa eta jatorria aipatu behar dira.
- ✓ Hala badagokio, dirulaguntzei buruzko Foru Arauaren 29.3 artikulua araberako pertsona onuradunak eskatu behar izan dituen hiru aurrekontuak.
- ✓ Aplikatu ez den gerakinik egonez gero, haien itzulketaren ordainketa-gutuna.

relación clasificada de los gastos con identificación de la parte acreedora y del documento, su importe, fecha de emisión y fecha de pago.

- ✓ Indicación de los criterios de reparto de los costes generales, indirectos o compartidos, incorporados a la relación de gastos mencionada en el apartado anterior.
- ✓ Para cada una de las partidas que componen el estado de ingresos, relación detallada de las subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, incluida la financiación propia, que hayan financiado la actividad subvencionada, con indicación del importe y su procedencia.
- ✓ Los tres presupuestos que en aplicación del artículo 29.3 de la Norma Foral de Subvenciones, en su caso, deba haber solicitado.
- ✓ En su caso, la carta de pago de reintegro en el supuesto de remanentes no aplicados.

Kontu-auditoreak jarduneko auditore gisa egon behar du inskribatuta Kontabilitatearen eta Erregistro Ofizialean

La persona auditora de cuentas deberá estar inscrita como ejerciente en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas dependiente del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas.



Txostena egongo da Ogasun eta Finantza Saileko foru diputatuaren apirilaren 15eko 945/2011 Foru Aginduan xedatutakoaren mende. Foru agindu horren bidez, foru sektore publikoko dirulaguntzen justifikazio-kontuak berrikusteko lanak egiteko kontu-auditoreen jardun-arauek onetsi ziren; lan horiek 59. artikuluan daude aurrez ikusita martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuak.

El informe estará sometido a lo dispuesto en la Orden Foral 945/2011, de 15 de abril, del diputado foral del Departamento de Hacienda y Finanzas, por la que se aprueban las normas de actuación de las personas auditoras de cuentas en la realización de los trabajos de revisión de cuentas justificativas de subvenciones, en el ámbito del sector público foral, previstos en el artículo 59 del Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo.

9. Hitzarmena aldatzeko araubidea

Dirulaguntza ematen duen organoak laguntza hori emateko ebazpena aldatu ahal izango du ofizioz, kasu honetan: laguntza emateko kontuan izan diren baldintzak aldatu badira eta, aldaketa horren ondorioz, xede den interes publikoa lortzea eragozten edo arriskuan jartzen bada, eta onuradunari kalte ekonomikorik eragiten ez bazaio.

9. Régimen de modificación del convenio

El órgano concedente de la subvención podrá modificar de oficio la resolución de concesión, previa audiencia de la parte interesada cuando la alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión impida o dificulte la consecución del interés público perseguido y no se irroguen perjuicios económicos a la entidad beneficiaria.

10. Hitzarmen azkentzea

Hitzarmen hau azkenduko da edo bere xede diren jarduketak betetzean.

10. Extinción del convenio

El presente convenio se extinguirá por el cumplimiento de las actuaciones que constituyen su objeto.

Erakunde onuradunak hitzarmen honen ondoriozko betebeharrak betetzen ez baditu, Bizkaiko Foru Aldundiak hitzarmena suntsiarazteko ahalmena izango du.

El incumplimiento por parte de la entidad beneficiaria de las obligaciones derivadas de este convenio facultará a la Diputación Foral de Bizkaia para la resolución del mismo.

Hitzarmena iraungitzeak ez dakar berarekin onuradunari hitzarmenetik betebeharrak iraungitzea.

La extinción del convenio no implica la de las obligaciones de la entidad beneficiaria derivadas del mismo.



11. Emandako dirulaguntza hedatzea

BUILD:INNk behar bezala adierazi beharko du Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailaren finantzaketa diruz lagundutako ekintzetan eta hark emandako jarraibideen arabera, bai eta Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren lankidetzaren ere.

Erakunde onuradunak Bizkaiko Foru Aldundiaren eta Lanbideren logotipoa jarri beharko du lehentasunezko tokian eta laguntza honen xede diren material, argitalpen edo jardueraren guztietan.

12. Datu pertsonalen babesa

Datu pertsonalen tratamendua Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamenduan xedatutakoaren arabera egingo da, eta 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5koa, Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzkoa.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari dagokionez: Lanbidek proposatutako proiektuan parte hartzen duten langabeen datu pertsonalen tratamenduari dagokionez, goian aipatutako Erregelamenduen 28. artikuluan xedatutakoa betez, BUILD:INN erakundea izango da tratamenduaren arduraduna eta datu horiek Lanbideren kontura tratatuko ditu, eta erakundea tratamenduak hasi aurretik, erakundea kudeaketaren jarraipen egokia izango den datu-babesaren arloko

11. Difusión de la subvención concedida

BUILD:INN deberá hacer constar, convenientemente, la financiación del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad en las acciones subvencionadas y siguiendo las instrucciones que el mismo le transmita, así como la colaboración de Lanbide Servicio Público Vasco de Empleo.

La entidad beneficiaria deberá situar en lugar preferente y en todos los materiales, publicaciones o actuaciones objeto de la presente ayuda, el logotipo de Diputación Foral de Bizkaia así como el de Lanbide.

12. Protección de datos de carácter personal

El tratamiento de los datos personales se hará con sujeción a lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales.

En lo concerniente a Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo: en relación con el tratamiento de datos personales de las personas desempleadas participantes en el proyecto propuestas por Lanbide, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 28 del arriba citado Reglamento, BUILD:INN es considerada encargada del tratamiento, tratando datos por cuenta de Lanbide, debiendo suscribir, con carácter previo al inicio de los tratamientos de datos, el compromiso



konpromisoa hartu beharko du.

en materia de protección de datos necesario para el seguimiento adecuado de la gestión del proyecto.

Horrela, eman diren datu pertsonalak eta, horiekin batera, kontu justifikatibokoak dirulaguntzaren emakida justifikatzeko beharkizunak betetzen direla egiaztatzeko erabiliko dira eta Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko Enplegua Sustatzeko Zuzendaritza izango da tratamenduaren erantzukizuna.

De esta manera, los datos personales aportados junto con la cuenta justificativa se destinarán a comprobar el cumplimiento de los requisitos que justifican la concesión de la subvención, siendo la Dirección de Empleo del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad la responsable de su tratamiento.

Ez da aurreikusten datu pertsonalen lagapenik, legezko betebeharririk ez badago, edo estatistika- edo ikerketa-helburuetarako, ukitutako pertsonaren baimen argiarekin, erakunde onuradunak hala eskatuta.

No se prevén cesiones de datos personales, salvo obligación legal, o para fines estadísticos o de investigación con el consentimiento inequívoco de la persona afectada, requerida por la entidad beneficiaria.

Pertsona ukituek bere datuetara iristeko, horiek mugatzeko eta horien aurka azaltzeko eskubidea dute, horretarako idazki bat igorrita Enplegua Sustatzeko Zuzendaritza Nagusira (Mazarredo zumarkalea, 63, 48009 Bilbo).

Las personas afectadas tienen derecho de acceso, rectificación, supresión de sus datos, y la limitación u oposición a su tratamiento, enviando un escrito a la Dirección General de Empleo, sita en Alameda Mazarredo nº 63 , 48009 Bilbao.

13. Erakunde onuradunak laguntzeko betebeharra

13. Obligación de colaborar de la entidad beneficiaria

Pertsona onuradunak eta dirulaguntzaren xedearekin edo justifikazioarekin zerikusia duten gainerakoek laguntza eman behar dute, eta foru administrazioko organoek nahiz arautegi erkidearen arabera finantza - kontroleko eginkizunak eratzikita dituzten erakundeek eskatzen dizkieten agiri guztiak eman behar dituzte; 5/2005 Foru Arauaren 41. artikuluan xedatutakoaren arabera.

Las personas beneficiarias y las terceras personas relacionadas con el objeto de la subvención o su justificación están obligadas a prestar colaboración y facilitar cuanta documentación sea requerida por los órganos de la Administración Foral, así como a los órganos que, de acuerdo con la normativa comunitaria, tengan atribuidas funciones de control financiero, de conformidad con lo



dispuesto en artículo 41 de la Norma Foral 5/2005.

14. Izaera eta Araubide juridikoa

Hitzarmen honek administrazio izaera du, eta bertan xedaturikoaz gain, zuzenean edo analogiaz aplika daitekeen eduki zuzenbideko arauak bete beharko ditu.

Zehazki ago, hauexek dira aplikagarriak: Foru Administrazioak ematen dituen dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Araua, Dirulaguntzei buruzko Erregelamendua (5/2005 Foru Arau garatzekoa) onetsi zuen Bizkaiko Foru Aldundiaren martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretua.

Aurreko arauetan aurreikusi ez den guztirako, hauexek aplikatu beharko dira: 40/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoena, 169/2014 Aurrekontuei buruzko Araudi orokorra, eta zuzenenan edo analogiaz aplikatu beharreko administrazio edo substantibo zuzenbideko beste edozein arau.

Dirulaguntza emateari dagokionez, Bizkaiko Foru Aldundiaren ardura izango da hitzarmen hau interpretatzeari, ondorioei, suntsiarazteari eta betetzeari buruz sortzen diren eztabaida guztiak administrazio-bidean ebaztea. Hitzarmen honen ebazpenak berehala aplikatu izango dira.

14. Naturaleza y Régimen Jurídico

El presente Convenio tiene naturaleza administrativa y se regirá, además de por lo dispuesto en el mismo, por las normas de derecho sustantivo que directamente o por analogía puedan resultar de aplicación.

En particular serán de aplicación la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, y el Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de Subvenciones, de desarrollo de la Norma Foral 5/2005, de Subvenciones.

Para todo lo no previsto en las anteriores normas, será de aplicación la Ley 40/2015, de régimen jurídico del Sector Público, el texto refundido del Reglamento Foral Presupuestario 169/2014, así como cualquier otra norma de derecho administrativo o sustantivo que directa o por analogía pueda resultar de aplicación.

En relación con la concesión de la subvención, corresponderá a la Diputación Foral de Bizkaia resolver en vía administrativa cuantas controversias se susciten en relación con la interpretación, efectos, resolución y cumplimiento del presente convenio, cuyas resoluciones serán inmediatamente ejecutivas.

Las cuestiones litigiosas que pudieran



izaera juridiko administratiboa dela-eta, administrazioarekiko auzien jurisdikzioaren mende jarriko dira Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legean xedatutakoaren arabera.

derivarse del presente convenio, dada su naturaleza jurídico-administrativa, serán sometidas al orden jurisdiccional contencioso-administrativo conforme lo dispuesto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

15. Arau-haustek eta zehapenak

Dirulaguntzei buruzko Foru Arauko IV. tituluan xedaturikoa aplikatuko da.

15. Infracciones y sanciones

Se aplicará lo dispuesto en el título IV de la Norma Foral de Subvenciones.

16. Dirulaguntza borondatez itzultzea

BUILD:INNek bere kabuz erabaki dezake dirulaguntza itzultzea. Itzulketa ordainketa-gutunen bidez egingo da, Bizkaiko Foru Aldundiaren eredu ofiziala erabiltzea eta honako hauek adierazita: itzuli beharreko zenbatekoa (nagusia edo berandutze-interesak), ereduaren kodea eta diru-sarreraren zergatia.

16. Devolución de la subvención por propia iniciativa

BUILD:INN podrá efectuar la devolución de la subvención por propia iniciativa. La devolución se deberá realizar mediante las correspondientes cartas de pago según modelo oficial de la Diputación Foral de Bizkaia, consignando: el importe a devolver (principal o intereses de demora), código-modelo, y motivo del ingreso.

Bi ordainketa-gutun egingo dira Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren bulegoetan, itzuli beharreko dirulaguntzaren zenbateko nagusiarengatik bata, eta sortutako berandutze-interesengatik bestea. Ordainketa-gutunak egin ondoren, finantza-erakunde batean ordainduko dira eta kopia bat bidali beharko da Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren Enplegu Zerbitzura.

Se confeccionarán dos cartas de pago en las oficinas del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, una por el principal de la subvención a devolver y otra por los intereses de demora generados. Una vez confeccionadas dichas cartas de pago, serán abonadas en una entidad financiera, debiendo remitir copia de las mismas al Servicio de Empleo del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad.



17. Helburu bera duten beste dirulaguntzak, diru-sarrera edo baliabide batzuekiko bateragarritasuna eta bateraezintasuna

17. Compatibilidad o incompatibilidad con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad

Emandako dirulaguntza bateragarria da xede bererako Estatuko zein Europar Batasuneko administrazio eta erakunde publiko zein pribatuek edo nazioarteko erakundeek emandako beste edozein dirulaguntzarekin.

La subvención otorgada es compatible con cualquier otra para la misma finalidad, procedente de cualesquiera Administraciones o entes públicos o privados, nacionales de la Unión Europea o de organismos internacionales.

Erakunde onuradunak beste organismo batzuek xede bererako eman edo ematen dizkioten laguntzen berri eman behar dio Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailari, honek kontrolatu behar baitu emandako dirulaguntza, bakarrik zein beste dirulaguntza edo laguntza batzuekin batera, ez dela egindako jardueren kostua baino gehiago.

La entidad beneficiaria deberá informar al Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de las ayudas que por los mismos hechos hayan obtenido o puedan obtener de otros organismos con el fin de comprobar que la subvención concedida, tenida en cuenta aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones o ayudas, no supere en ningún caso el coste de la actividad a desarrollar.

Hala ere, dirulaguntzei buruzko 5/2005 Foru Arauaren 18.3. artikulua ezarritakoari jarraiki, emandako dirulaguntzaren zenbatekoa, bera bakarrik edo beste dirulaguntza, laguntza, sarrera edo baliabide batzuekin batera, ezin da izan inola ere dirulaguntza jasotzen duen jardueraren kostua baino gehiago.

No obstante, conforme al artículo 18.3 de la Norma Foral 5/2005, el importe de la subvención concedida en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, supere el coste de la actividad subvencionada.

Eta horrela jaso dadin eta bidezko ondorioak izan ditzan, alderdiek hitzarmen hau sinatu dute.

Y, para que conste y surta los efectos oportunos donde proceda, las partes firman el presente convenio.



IV. ERANSKINA

HITZARMENA, BIZKAIKO FORU
ALDUNDIAREN, LANBIDE-EUSKAL
ENPLEGU ZERBITZU PUBLIKOAREN ETA
EUSKADIKO ELIKADURA KLUSTERRA
ELKARTEAREN ARTEKOA, MAIATZAREN
31KO 5/2005 FORU ARAUAREN 20.2.C)
ARTIKULUAN AURREIKUSITAKO
ZUZENETIKO DIRULAGUNTZA ARAUTZEN
DUENA. FORU ARAU HORREN BIDEZ,
EUSKADIKO ELIKADURA KLUSTERRA
ELKARTEARI EMANDAKO DIRULAGUNTZEN
ARAU BIDE JURIDIKO OROKORRA
ARAUTZEN DA, LANGABEZIA EGOERAN
DAUDEN PERTSONEI ZUZENDUTAKO
BIRORIENTAZIO-, BIRKUALIFIKAZIO- ETA
BIRKOKATZE-PROIEKTU BAT EGITEKO (3R
ENPRESA).

ANEXO IV

CONVENIO ENTRE LA DIPUTACIÓN FORAL
DE BIZKAIA, LANBIDE-SERVICIO PÚBLICO
VASCO DE EMPLEO Y ASOCIACIÓN
CLÚSTER DE ALIMENTACIÓN DE EUSKADI
QUE REGULA LA SUBVENCIÓN DIRECTA
PREVISTA EN EL ARTÍCULO 20.2.C) DE LA
NORMA FORAL 5/2005, DE 31 DE MAYO,
POR LA QUE SE REGULA EL RÉGIMEN
JURÍDICO GENERAL DE LAS
SUBVENCIONES OTORGADAS POR LA
ADMINISTRACIÓN FORAL, A FAVOR DE
ASOCIACIÓN CLÚSTER DE
ALIMENTACIÓN DE EUSKADI, PARA LA
REALIZACIÓN DE UN PROYECTO DE
REORIENTACIÓN, REQUALIFICACIÓN Y
RECOLOCACIÓN (3R EMPRESA) DIRIGIDO
A PERSONAS EN SITUACIÓN DE
DESEMPLEO.

HAUEK BILDU DIRA:

Alde batetik TERESA LAESPADA MARTÍNEZ
andrea, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta
Berdintasuna sustatzeko Saileko foru diputatua;
Bizkaiko Foru Aldundiaren izenean eta haren
ordezkari moduan jardun du.

Bestetik, MIGUEL TORRES LORENZO jauna,
Gobernuko bigarren presidenteordea eta
Ekonomia, Lan eta Enplegu sailburua, Lanbide-
Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren izenean
eta ordezkari izan, erakunde autonomo honen

REUNIDOS

De una parte la Ilma. Sra. Dña. TERESA
LAESPADA MARTÍNEZ, Diputada Foral de
Empleo, Cohesión Social e Igualdad, actuando
en nombre y representación de la Diputación
Foral de Bizkaia.

De otra, D. MIGUEL TORRES LORENZO,
Vicepresidente Segundo del Gobierno y
Consejero de Economía, Trabajo y Empleo, en
nombre y representación de Lanbide-Servicio
Público Vasco de Empleo, como presidente de
este organismo autónomo.



jauna/andrea, Euskadiko Elikadura Klusterra Elkartearen izenean (IFZ: G-01456136) eta haren ordezkari moduan.

en nombre y representación de la Asociación Clúster de Alimentación de Euskadi, con NIF: G-01456136.

Hiru alderdiek elkarri aitortu dizkiote hitzarmen hau egiteko behar besteko ahalmena eta lege-gaitasuna, eta, horrenbestez, hau

Las tres partes se reconocen competencia y capacidad legal para la celebración del presente Convenio, y

AZALTZEN DUTE:

MANIFIESTAN

LEHENENGOA

PRIMERO

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren helburua da Bizkaiko gizartean berdintasuna, elkartasuna, gizarte-kohesioa eta enplegua bultzatzeko politika publikoak sortu eta sustatzea, eta, horretarako, zerbitzuak ematen dizkie egoera pertsonalaren, sozialaren edo familia-egoeraren ondorioz bizimodu duin eta betea garatzeko zailtasunak dituzten pertsonen. Zeregin horretan, arreta berezia jartzen du tratatu txarren biktimak diren emakumeen kolektiboan eta gizarte-bazterketako egoeran edo egoera horretan geratzeko arriskuan dauden pertsonen kolektiboan. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak, orobat, enplegua eta herritarren lan-gaitasunak sustatzen ditu, eta giza garapen iraunkorra bultzatzen, generoaren, dibertsitatearen kudeaketaren eta lankidetzaren zein garapenaren arloko politiken bidez.

El Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad tiene como misión la generación e impulso de políticas públicas favorecedoras de la igualdad, la solidaridad, la cohesión social y el empleo en la sociedad de Bizkaia, mediante la prestación de servicios a aquéllos ciudadanos y ciudadanas que, a causa de su situación personal, social o familiar, tengan dificultades para desarrollar una vida digna y plena, centrando el foco de su atención en el colectivo de mujeres víctimas de maltrato, en el de las personas en riesgo o situación de exclusión social, el impulso y la promoción del empleo y las competencias laborales de la ciudadanía, así como en la promoción del desarrollo humano sostenible, diseñando políticas de género, de gestión de la diversidad y de cooperación y desarrollo.

Ildo horretan, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saila langabeen gaitasuna sustatzeko lan-aktibazioko programak garatzen ari da, langabeziaren

En este sentido, por el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad se vienen desarrollando programas de activación laboral para fomentar la empleabilidad de las personas



kronifikazioaren aurka konpromisoa erakusteko.

borrokatzeko

desempleadas, a fin de mostrar su compromiso de lucha contra la cronificación del desempleo.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren (aurrerantzean, Lanbide) helburua da modu eraginkorrean laguntzea langileen enplegarritasuna bermatzen eta enpresen eskakizunetara egokitutako langile-beharrak betetzen. Halaber, zerbitzuaren helburua da Euskal Autonomia Erkidegoan gizarte- eta lurralde-kohesioaren alde egitea, esleitzen zaizkion enplegu-politikak kudeatuz eta lan-legeria betez.

Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo, en adelante Lanbide, tiene como finalidad contribuir de forma eficiente a garantizar la empleabilidad de las personas trabajadoras, y a cubrir las necesidades de personal adaptado a los requerimientos de las empresas, así como a favorecer la cohesión social y territorial en la Comunidad Autónoma de Euskadi, a través de la gestión de las políticas de empleo y de ejecución de la legislación laboral que le sean encomendadas.

Lanbidek, bere eskumena baliatuz, orientazio-jarduerak egingo dituzten orientatzaile-prospektore taldea jarriko du programaren esku, klusterrekin eta Bizkaiko Foru Aldundiarekin lankidetzan. Horretarako, orientazio-ekintzak koordinatuko ditu, parte-hartzaileen profilak ezarriko ditu, prestakuntza-ibilbideak diseinatzeko lagunduko du, eta ibilbide horiek koordinatuko ditu Bizkaiko parte-hartzaileentzat.

En ejercicio de su competencia, Lanbide pondrá a disposición del programa su equipo de orientadores-prospectores que realizarán actuaciones de orientación, en colaboración con los clúster y la Diputación Foral de Bizkaia, coordinando las acciones de orientación, estableciendo perfiles de las personas participantes, colaborando en el diseño de itinerarios formativos y la coordinación de los mismos dirigidos a participantes en Bizkaia.

Era berean, Lanbidek 3R Enpresa programan parte hartzen duten erakundeek eskura jartzen du Lanbideren eskaintzak kudeatzeko aplikazioa, erakunde laguntzaile gisa eta hura erabiltzeko prestakuntza egokia.

Así mismo, Lanbide pone a disposición de las entidades participantes en el programa 3R Empresa el aplicativo de gestión de ofertas de Lanbide como entidad colaboradora y formación adecuada en su uso.

Hori guztia, Bizkaiko Foru Aldundiarekin lankidetzan eta enpresen klusterren parte-hartzaileekin, Bizkaian pertsonak kualifikatzeko eta birkokatzeko.

Todo ello, en colaboración con la Diputación Foral de Bizkaia y clusters de empresas, para la recualificación y recolocación de personas en Bizkaia.



Elkarren artean erlazionatuta dauden eta gizarte hobeari laguntzea helburu duten enpresa-taldeek, kudeaketan eta emaitzetan bikainak diren erakundeak sustatuz, zenbait jarduketa prestatu dituzte laguntza- eta birkualifikazio-proiektuak egiteko. Haien helburua da langabezia geratu diren Bizkaiko pertsonak berriz ere laneratzea lortzea da.

Las agrupaciones de empresas interrelacionadas por sectores cuyo propósito es contribuir a una sociedad mejor, promoviendo organizaciones excelentes en su gestión y resultados, han elaborado una serie de actuaciones para la realización de proyectos de acompañamiento y recualificación cuyo objeto es la reinserción en el mercado de trabajo de personas de Bizkaia, que han quedado en situación de desempleo

Euskadiko Elikadura Klusterra Elkartearen (aurrerantzean BASQUE FOOD CLUSTER) egitekoa enpresa elkartuen lehiakortasuna hobetzea da, balio erantsia sortzea eta merkatura bideratzea sustatuz, topaketa-espazioak eta lankidetzak erraztuz, sektoreko eremu estrategikoetan ezagutza partekatuz eta beste eragile batzuekiko elkarriketa kudeatuz.

La Asociación Clúster de Alimentación de Euskadi (en adelante BASQUE FOOD CLUSTER) tiene como misión mejorar la competitividad de las empresas asociadas promoviendo la generación de valor añadido y la orientación al mercado, facilitando espacios de encuentro y la cooperación, compartiendo conocimiento en ámbitos estratégicos del sector y gestionando la interlocución con otros agentes.

BASQUE FOOD CLUSTERRAK 150 enpresa baino gehiago ditu elkartuta, eta horiek 55.000 pertsonari baino gehiagori ematen diete zuzeneko enplegua.

BASQUE FOOD CLUSTER cuenta con más de 150 empresas asociadas que dan empleo directo a más de 55.000 personas.

Era berean, Lanbidek bere ahaleginak eta baliabideak Bizkaiko Foru Aldundiarekin eta BASQUE FOOD CLUSTERekin koordinatu nahi ditu, langabeak lan-merkatuan sartzea errazteko helburua duen proiektua abiarazteko, eta erabiltzen diren bitartekoak ahalik eta eraginkorrenak izan daitezen.

Asimismo, Lanbide desea coordinar sus esfuerzos y recursos con la Diputación Foral de Bizkaia y con BASQUE FOOD CLUSTER, para la puesta en marcha del citado proyecto, para facilitar la inserción laboral de las personas desempleadas, buscando la mayor eficiencia de los recursos destinados al mismo.



BIGARRENA

Bizkaiko Foru Aldundiaren iritziz, bere jarduketak eraginkortasunez kudeatu eta ahalik eta emaitza onenak lortu ahal izateko, pertsonak gizarte- eta ekoizpen-ehunaren eskakizunei egokitzen lanean diharduten eragile sozialekin lankidetzan jardun behar du, eta haiekin informazioa eta jarduerak trukatu behar ditu. Ildo horretatik, komenigarritzat jotzen du BASQUE FOOD CLUSTERek aurkeztu duen proiektua, langabezian dauden pertsonen lehentasunez zuzendutako birorientazioa eta birkokatzea lantzekoa, abian jartzen eta garatzen laguntzea.

Hitzarmen honen helburua Bizkaiko Foru Aldundiaren, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren eta BASQUE FOOD CLUSTERren arteko lankidetzaren antolatzea da. Halaber, Bizkaiko Foru Aldundiak BASQUE FOOD CLUSTERri emandako 164.142,00 euroko dirulaguntza bideratu nahi da eta dirulaguntza hori zein baldintza eta konpromisora egokitzen den ezarri.

HIRUGARRENA

Bizkaiko Foru Aldundiak eutsi egiten dio emakumeen eta gizonen arteko berdintasun erreal eta eraginkorraren aldeko konpromisoari, eta, horregatik, Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailaren jardura guztiak genero-ikuspegia kontuan hartuta garatzen dira, eta udan desberdintasunak murrizteko neurriak finkatzen dira, batez ere enpresa-

SEGUNDO

La Diputación Foral de Bizkaia, considera que la gestión eficaz de sus actuaciones para el logro de unos resultados óptimos pasa por una colaboración e intercambio de información y actividades con los agentes sociales que trabajan en la adaptación de las personas a las exigencias del tejido social y productivo. En este sentido estima conveniente apoyar la puesta en marcha y desarrollo del proyecto de reorientación y recolocación dirigido prioritariamente a personas en situación de desempleo presentado por BASQUE FOOD CLUSTER.

La finalidad del presente convenio es articular la colaboración entre la Diputación Foral de Bizkaia, Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo y BASQUE FOOD CLUSTER, así como canalizar la subvención otorgada por la Diputación Foral de Bizkaia a favor de BASQUE FOOD CLUSTER por importe de 164.142,00 euros, estableciendo las condiciones y compromisos a los que se ajusta la misma.

TERCERO

La Diputación Foral de Bizkaia mantiene su compromiso a favor de la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres y, por ello, todas las actuaciones del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad se desarrollan teniendo en cuenta la perspectiva de género y fijando medidas tendentes a reducir las desigualdades aún existentes,



munduan.

especialmente en el mundo empresarial.

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauak emakumeen eta gizonen benetako berdintasunaren aldeko xedapen batzuk ezartzen ditu. Beraz, hitzarmenaren eremuan garatzen diren jarduketek genero-ikuspegia hartu beharko dute kontuan. Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Foru Planak esparru estrategikoa eskaintzen du, Bizkaiko Foru Aldundiaren berdintasun-arloko politika publikoak garatzeko.

La Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la igualdad de mujeres y hombres establece disposiciones en favor de una efectiva igualdad de mujeres y hombres. En consecuencia, todas las actuaciones que se desarrollen en el marco de este convenio deberán tener en cuenta la perspectiva de género. El Plan Foral para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Bizkaia ofrece el marco estratégico para el desarrollo de las políticas públicas en materia de igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia.

LAUGARRENA

Hitzarmen hau izapidetzeari gehitzen zaio generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena eta ezberdintasunak ezabatzeko eta berdintasuna sustatzeko neurriak, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen Testu Bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuan aurreikusitakoak, zeinaren idazketan azaroaren 14ko 112/2024 Foru Dekretuan ezarritako jarraibideak aplikatu baitira.

Hitzarmena egiteko, kontuan hartu da Bizkaiko Foru Aldundiaren, haren erakunde autonomoen eta foru-sektore publikoaren jardura-eremuan hizkuntza ofizialak erabiltzeko irizpideak ezartzen dituen maiatzaren 28ko 63/2019 Foru Dekretuan xedatutakoa.

CUARTO

Se incorpora a la tramitación de este convenio el informe de evaluación previa de impacto en función de género, y medidas para eliminar desigualdades y promover la igualdad previsto en la Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres en cuya redacción se han aplicado las directrices establecidas en el Decreto Foral 112/2024, de 14 de noviembre.

En la elaboración del convenio se ha tenido en cuenta lo dispuesto en el Decreto Foral 63/2019, de 28 de mayo, por el que se establecen los criterios de uso de las lenguas oficiales en el ámbito de actuación de la Diputación Foral de Bizkaia, de sus organismos autónomos y del sector público foral.



BOSGARRENA

Maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauak, Foru Administrazioak emandako dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duenak, 20.2.c) artikuluan xedatzen du zuzenean eman ahal izango direla, salbuespen gisa, interes publiko, sozial, ekonomiko edo humanitarioko arrazoiak egiaztatzen dituzten dirulaguntzak eta deialdi publikoa zailtzen duten behar bezala justifikatutako beste batzuk. 26.1. artikuluan, berriz, hitzarmenak dirulaguntza horiek bideratzeko ohiko tresnak izango direla xedatu da.

Beste alde batetik, martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuaren bidez onetsitako 5/2005 Foru Araua garatzeko Dirulaguntzen Arautegiaren 50. artikuluan ezarri da kasu hauetan dirulaguntza emateko egintza edo hitzarmena oinarri araupetzailatzat hartuko duela dirulaguntzei buruzko Foru Arauan xedatutakoaren ondoreetarako, eta egintzaren edo hitzarmenaren gutxieneko edukia zehaztu du.

Horrenbestez, aipatutako xedapenetan ezarritakoarekin bat etorritik, bi aldeek adostu dute hitzarmen hau sinatzea. Hona hemen lankidetzako hitzarmena arautuko duten

QUINTO

La Norma foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral dispone en su artículo artículo 20.2.c) que podrán concederse de forma directa, con carácter excepcional, aquellas subvenciones en que se acrediten razones de interés público, social, económico o humanitario, y otras debidamente justificadas, que dificulten su convocatoria pública, y en el artículo 26.1 establece que los convenios serán el instrumento habitual para canalizar esas subvenciones.

Por su parte, el Reglamento de Subvenciones de desarrollo de la Norma foral 5/2005, de 31 de mayo, aprobado por Decreto foral 34/2010, de 23 de marzo, en su artículo 50, prevé que en estos supuestos el acto de concesión o el convenio tendrán el carácter de bases reguladoras de la concesión a los efectos de lo dispuesto en la Norma Foral de Subvenciones, y determina el contenido mínimo de los mismos.

Así pues, de conformidad con lo establecido en las citadas disposiciones, ambas partes acuerdan suscribir el presente convenio el cual se registrá por las siguientes

KLAUSULAK

CLÁUSULAS



1. Hitzarmenaren xedea

Hitzarmen honen xedea da Foru Administrazioak BASQUE FOOD CLUSTERren alde ematen dituen dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 20.2.c) artikuluan aurreikusitako dirulaguntza bat emateko baldintzak eta konpromisoak ezartzea, langabezian dauden pertsonen zuzendutako orientazio- eta birkokatze-neurriak abian jartzea finantzatzeko.

Hitzarmenak Bizkaiko Foru Aldundiaren, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren eta BASQUE FOOD CLUSTERren arteko lankidetzak egituratzen du, bai eta Bizkaiko Foru Aldundiak BASQUE FOOD CLUSTERren alde emandako 164.142,00 euroko dirulaguntza bideratzea ere. Horretarako, aldean arteko baldintzak eta konpromisoak ezartzen ditu, langabezian dauden pertsonak birorientatzeko eta birkolokatzeko neurriak abian jartzea sustatzeko.

Horrela, aldeek lankidetzak-esparru bat sortzea adostu dute, unean uneko egoera bati berehalako erantzuna emateko, BASQUE FOOD CLUSTERrek proiektua garatuz.

1. Objeto del convenio

El presente convenio tiene como objeto establecer las condiciones y compromisos asociados a la concesión de una subvención prevista en el artículo 20.2.c) de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, a favor de BASQUE FOOD CLUSTER, para la financiación de la puesta en marcha de medidas de reorientación y recolocación dirigidas a personas en situación de desempleo.

El convenio articula la colaboración entre la Diputación Foral de Bizkaia, Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo y BASQUE FOOD CLUSTER, así como canalizar la subvención otorgada por la Diputación Foral de Bizkaia a favor de BASQUE FOOD CLUSTER por importe de 164.142,00 euros, estableciendo las condiciones y compromisos entre las partes, todo ello con el propósito de promover la puesta en marcha de medidas de reorientación y recolocación dirigidas a personas en situación de desempleo.

Con ello, las partes acuerdan generar un marco de colaboración para dar una respuesta inmediata a una situación puntual, mediante el desarrollo del proyecto por parte de BASQUE FOOD CLUSTER.

El objetivo del proyecto se concreta en la búsqueda de la máxima inserción laboral de los participantes en el mismo.



2. Erakunde onuraduna

BASQUE FOOD CLUSTERk betetzen du dirulaguntzei buruzko maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 12. artikuluan Foru Administrazioak dirulaguntzaren onuradun izateko ematen dituen dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duena.

Beste alde batetik, Foru Arauko 13. artikulua arabera, ezarritako betebeharrak guztiak bete beharko ditu.

Dirulaguntzaren erakunde onuradunak ez du Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 42. artikuluan aurreikusitako debekurik, eta dirulaguntza honen xedea ez da sexuaren ziozko bereizkeria dakarren jardura edo ekintza bat.

Hitzarmen hau sinatzeak esan nahi du onuradunak baimena ematen duela Bizkaiko Foru Aldundiak zuzenean egiazta dezan onuradunak betetzen dituela xedapen indardunek ezarritako zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak eta elkarreragingarritasunaren bidez lor daitezkeen gainerako datuak.

3. Gauzatze epea, justifikazioa eta indarraldia

2. Entidad beneficiaria

BASQUE FOOD CLUSTER cumple con los requisitos establecidos en el artículo 12 de la Norma foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral para tener la consideración de persona beneficiaria de la subvención.

Por otro lado, la entidad está sujeta al cumplimiento de la totalidad de las obligaciones establecidas en el artículo 13 de la citada Norma Foral.

La entidad beneficiaria de la subvención no está incurso en ninguna de las prohibiciones para concurrir previstas en el artículo 42 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio para la igualdad de mujeres y hombres ni el objeto de esta subvención constituye una actividad o acción discriminatoria por razón de sexo.

La firma del presente convenio conlleva la autorización de la beneficiaria para la comprobación de manera directa por parte de la Diputación Foral de Bizkaia del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social y el resto de los datos que puedan ser obtenidos mediante interoperabilidad.

3. Plazo de ejecución, justificación y vigencia

El plazo de la ejecución de las actividades



gauzatzeko epea atzeraeraginez ezarriko da, 2025eko martxoaren 18tik 2026ko martxoaren 17ra arte.

previstas en este convenio se fija, con carácter retroactivo, desde el 18 de marzo de 2025 hasta el 17 de marzo de 2026.

Dirulaguntza Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailean aplikatu izanaren justifikazioa Enplegu Zerbitzuan aurkeztu beharko da, eta aurkezteko epea 2026ko apirilaren 16an amaituko da.

La presentación de la justificación de la aplicación de la subvención en el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad deberá realizarse en el Servicio de Empleo concluyendo el plazo para su presentación el 16 de abril de 2026.

Hitzarmen hau formalizatzen den unean jarriko da indarrean, eta 2026ko apirilaren 16an amaituko da, dirulaguntzaren erakunde onuradunak aurkeztutako dokumentazio justifikatzailea egiaztatzearen ondorioz sor daitezkeen jarduketei kalterik egin gabe.

Este convenio entrará en vigor en el momento de su formalización y finalizará el día 16 de abril de 2026, sin perjuicio de las actuaciones que puedan derivarse de la comprobación de la documentación justificativa presentada por la entidad beneficiaria de la subvención.

4. Aldeek beren gain hartutako betebeharrak eta konpromiso ekonomikoak

4. Obligaciones y compromisos económicos asumidos por las partes

BASQUE FOOD CLUSTERk honako jarduketa hauek egingo ditu:

BASQUE FOOD CLUSTERk honako jarduketa hauek egingo ditu:

- Komunikazioa. Komunikazio-plan bat egingo da, helburu nagusi honekin: enplegu-aukerak dituzten enpresak identifikatzea eta erakartzea, eta langabeak identifikatzea eta erakartzea.
- Bide-laguntza: parte-hartzaile bakoitzari laguntza indibidualizatua emango zaio. Horretarako, besteak beste, honako ekintza hauek jarriko dira abian: pertsona bakoitzaren egoera partikular eta indibidualera

- Comunicación: se elaborará un plan de comunicación con el objetivo principal de la identificación y captación de empresas con oportunidades de empleo, así como de la identificación y captación de personas desempleadas.
- Acompañamiento: se reforzará el acompañamiento individualizado a cada persona participante con la puesta en marcha, entre otras, de las siguientes acciones: aproximación a la situación particular e individual de cada persona;



enplegarritasunaren eta curriculum-profilen banakako diagnostikoa berrikustea; nortasuna eta motibazioak aztertzea; ibilbide profesionala aztertzea; lanbide-profila lanbide-gaitasunei dagokienez islatzen duten curriculum egokituak egitea.

revisión del diagnóstico individualizado de empleabilidad y perfil curricular; estudio de personalidad y motivaciones, análisis de la trayectoria profesional, elaboración de currículos adaptados que reflejen el perfil profesional, en términos de competencias profesionales.

- Birkualifikazioa: enpresek behar dituzten prestakuntza-profilak eta -eskakizunak identifikatuko dira; elikaduraren sektorerako interesgarrienak diren lanbideetan zentratutako prestakuntza-mapa diseinatuko da, eta oinarritzko prestakuntza, lanerako aukerari dagokiona eta konpetentzietako bat bereiziko dira. Parte-hartzaileek gaitasunak eskuratzea antolatuko da klusterraren beraren edo Lanbideren prestakuntza-eskaintzaren bidez, prestakuntzak praktikak egitea barne har dezan saiatuz.
- Birkokatzea: eskaintzak erakartzeko berariazko plan bat egingo da enpresentzat, komunikazio-kanal propioen bidez, enpresetara bisitak eginez eta parte-hartzaileen eta enpresen arteko topaketa presentzialak/birtualak eginez; eskaintzak kudeatu eta bideratuko dira 3R Enpresa programaren beharrianak betetzeko berariaz egokitutako enplegu-atariaren bidez; enplegu-eskaintza eta enplegu-eskaria bat etorriko dira, eta hautagairik egokienak bidaliko zaizkie enpresei; birkokatze-prozesuaren banakako arloa egingo da, bai eta enpresetan
- Recualificación: se identificarán los perfiles y requerimientos formativos que necesitan las empresas; se diseñará el mapa formativo centrado en las ocupaciones de mayor interés para el sector de la alimentación, distinguiendo la formación básica, la versada en la oportunidad ocupacional, y una competencial; se organizará la adquisición de competencias de las personas participantes a través de oferta formativa del propio Cluster o de Lanbide, procurando que la formación contemple la realización de prácticas.
- Recolocación: se realizará un plan específico de captación de ofertas dirigido a empresas, a través de canales de comunicación propios, mediante visitas a empresas y mediante la realización de encuentros presenciales/virtuales entre participantes y empresas; se gestionarán y canalizarán las ofertas a través del portal de empleo específicamente adaptado para cubrir las necesidades del programa 3R Empresa; se realizará el encaje entre la oferta y la demanda de empleo y el envío de las candidaturas más adecuadas a las empresas; se realizará el seguimiento



sartzeko pertsoneri laguntza eman ere.

individualizado del proceso de recolocación, así como el acompañamiento a las personas en su incorporación en las empresas.

- Lan-eskaintzak kudeatzea. 3R Enpresa programan atzemandako lan-eskaintza guztiak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren eskaintzak kudeatzeko sistemaren bidez kudeatuko dira. Eskaintza horiek kudeatzeko, BASQUE FOOD CLUSTER Lanbideren erakunde kolaboratzaile izan beharko da eskaintzak bildu, erregistratu eta kudeatzeko, eta Lanbideren jarraibideen arabera egingo dira.
- Gestión de ofertas de empleo. Todas las ofertas de empleo detectadas en el programa 3R Empresa se gestionarán a través del sistema de gestión de ofertas de Lanbide – Servicio Público Vasco de Empleo. Para la gestión de dichas ofertas BASQUE FOOD CLUSTER deberá tener la condición de entidad colaboradora de Lanbide para la captación, registro y gestión de ofertas, y se realizarán conforme a las instrucciones de Lanbide.

Lanbidek proiektu honetan parte hartzeko, orientatzaile-prospektore taldea jarriko da programaren esku, eta jarduera hauek ezarriko dituzte:

La participación de Lanbide en este proyecto se realizará poniendo a disposición del programa al equipo de orientadores-prospectores que establecerán las siguientes actuaciones:

a) Bizkaian orientazio-ekintzak koordinatzea, parte-hartzaile bakoitzaren profil bat ezarri, hezkuntza-maila, prestakuntza, ibilbidea, lan-esperientzia eta eskuratutako konpetentzia profesionalak eta zeharkakoak zehaztuz. Gizarteratzeko ibilbide pertsonalizatua diseinatuko da, zeharkako prestakuntza-ekintzak edo ekintza teknikoak ekar ditzakeena.

a) Coordinación de acciones de orientación en Bizkaia, estableciendo un perfil de cada una de las personas participantes, detallando nivel educativo, formación, trayectoria, experiencia laboral y competencias profesionales y transversales adquiridas. Se diseñará un itinerario personalizado de inserción que puede implicar acciones formativas de carácter transversal o técnico.

b) Colaboración en el diseño de itinerarios formativos y coordinación de los mismos

b) Bizkaiko parte-hartzaileei zuzendutako prestakuntza-ibilbideak diseinatzen eta



koordinatzen laguntzea.

dirigidos a participantes en Bizkaia.

c) 3R Enpresa programan parte hartzen duten erakundeek eskura jartzea Lanbideren eskaintzak kudeatzeko aplikazioa, erakunde laguntzaile gisa, eta hura erabiltzeko prestakuntza egokia ematea.

c) Puesta a disposición de las entidades participantes en el programa 3R Empresa del aplicativo de gestión de ofertas de Lanbide como entidad colaboradora y formación adecuada en su uso.

Bizkaiko Foru Aldundiak, berriz, konpromiso hauek hartzen ditu Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren bidez:

Por su parte, la Diputación Foral de Bizkaia a través de su Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad se compromete a:

- 3R Enpresa proiektua zabaltzea, prentsa-kanpainetan lagunduz eta haren berri emanez.
- Hitzarmena behar bezala garatzeko baliabideak jartzea, kudeaketa-lanak egitea eta proiektuaren jarraipena egitea.
- 164.142,00 euroko gehieneko zenbatekoa jartzea, 2025eko ekitaldirako Enplegu eta Ekintzailatza programaren 0904/G/241116/45100 aurrekontu-aplikazioaren kargura (2013/0048 proiektua).

- Difundir el Programa 3R Empresa colaborando en campañas de prensa y dándolo a conocer.
- Aportar los medios necesarios para el adecuado desarrollo del convenio, realizar labores de gestión y seguimiento del proyecto.
- Aportar la cantidad máxima de 164.142,00 euros, con cargo a la aplicación presupuestaria 0904/G/241116/45100 proyecto 2013/0048 del programa de Empleo y Emprendimiento para el ejercicio 2025.

BASQUE FOOD CLUSTERri honelaxe ordainduko zaio dirulaguntza:

El abono de la subvención a BASQUE FOOD CLUSTER se realizará de la manera siguiente:

- 131.313,60 euro hitzarmena sinatu ondoren.
- 32.828,40 euro, 2025eko abenduan, 8. klausulan jasotako jarduera-memoria aurkeztu

- 131.313,60 euros tras la firma de este convenio.
- 32.828,40 euros, en el mes de diciembre de 2025, tras la presentación de la memoria de actuación contemplada en la cláusula 8.



Hala eta guztiz ere, ordainketa aurreratua izan arren, uste da ez dela beharrezkoa bermea eratzea, erakunde onuradunak partaidetza sustatzeko eta gizarte bidezkoago, jasangarriago eta berdintasunezkoago batera aldatzeko konpromisoa hartu duela eta, horrenbestez, gizartea eraldatzeko eragile izan nahi duela. Proiektu horien bidez, BASQUE FOOD CLUSTERk Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailaren helburuak lortzen laguntzen du, enplegarritasuna sustatzeko jarduerak berriak proposatzen ditu, besteren eta norberaren konturako enpleguarekin lotutako era guztietako programak sortzeko jarduerak, bai eta gizarte-bazterketako arriskuan dauden kolektiboak eta gizarte-zerbitzuak laneratzeko jarduerak ere. Beraz, ulertzen da ez dagoela arriskurik dirulaguntza hori oinarritzen duen proiektua ez garatzeko.

Halaber, erakunde onuradunak aurreko urteetan jarduera horretarako emandako dirulaguntzak justifikatu ditu.

Dirulaguntza emateko erabiliko den aurrekontu-kreditua 4. kapituluko ("Transferentzia arruntak") eta 241116 programako kreditua da. Hortaz, funtsak ezingo dira erabili kreditu horri egotzi ahal zaizkion gastuez bestelako izaera eta helburua duten gastuetarako.

No obstante, a pesar de tratarse de un pago anticipado, se estima que no es necesaria la constitución de garantía, al ser conocido el compromiso de la entidad beneficiaria con el fomento de la participación y transformación hacia una sociedad más justa, sostenible e igualitaria, aspirando a ser un agente transformador de la sociedad. Mediante la realización de estos proyectos BASQUE FOOD CLUSTER contribuye a lograr los objetivos del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, propone unas nuevas actuaciones de promoción de la empleabilidad, actividades para la gestión de todo tipo de programas relacionados con el empleo por cuenta ajena y propia, así como la inserción laboral de colectivos en riesgo de exclusión social y servicios sociales, por lo que se entiende que no hay riesgo de que no desarrolle el proyecto que fundamenta esta subvención.

Asimismo, la entidad beneficiaria ha justificado las subvenciones concedidas en años anteriores para esta actividad.

El crédito presupuestario que ampara la concesión, es un crédito del capítulo 4 "Transferencias corrientes" del programa 241116 por lo que no podrán aplicarse los fondos a gastos de distinta naturaleza y finalidad a la que es propia de los gastos imputables a dicho crédito.

Se consideran gastos subvencionables aquellos que de forma indubitada resulten necesarios para el correcto desarrollo de los



gabe beharrezkoak direnak, justifikazio-aldia amaitu baino lehen egin eta benetan ordaindu direnak eta indarrean dagoen araudiarekin bat datozenak, hala nola:

a) Langileen zuzeneko gastuak; horrelakotzat hartuko dira dirulaguntza jasotzen duen jardueraren garapenean zuzenean diharduten langileen soldatak, alokairuak eta gizarte-segurantzaren gastuak.

b) Jardueraren kostuak, beharren-beharrenekoak dienak dirulaguntza jasotzen duen jarduera garatzeko.

c) Proiektuaren kudeaketa- eta zuzendaritza-gastuak.

d) Kontu-auditoreak justifikazio-kontua berrikustearen ondoriozko gastua.

Gastu hauek ezin dute dirulaguntzarik jaso:

- Banku-kontuetako interes zordunak.
- Interesak, gainordainak eta administrazio-zehapenak nahiz zehapen penalak.
- Prozedura judizialen gastuak.
- Zergak.
- Dirulaguntza jaso behar duen jarduerari zabalduz gabe lotu ezin zaizkion gastuak eta/edo xedatutako epean egiten ez direnak.

proyectos subvencionados en la cláusula primera y hayan sido realizados y efectivamente pagados con anterioridad a la finalización del período de justificación, y se ajusten a la normativa vigente, tales como:

a) Costes directos de personal, entendiendo por tales los sueldos y salarios y gastos de seguridad social de las personas que participen directamente en la ejecución de la actividad subvencionada.

b) Costes de actividad, estrictamente necesarios para el desarrollo de la actividad subvencionada.

c) Gastos de gestión y dirección del proyecto.

d) El gasto derivado de la revisión de la cuenta justificativa por parte de la persona auditora de cuentas.

No tienen la consideración de gastos subvencionables:

- Los intereses deudores de las cuentas bancarias.
- Los intereses, recargos y sanciones administrativas y penales.
- Los gastos de procedimientos judiciales.
- Los tributos.
- Los gastos que no puedan identificarse inequívocamente con la actividad objeto de la subvención y/o no se realicen en el plazo establecido.



- Lizentzia informatikoak eskuratzeko gastuak.
- Inbertsioak.
- Los gastos de adquisición de licencias informáticas.
- Las inversiones.

5. Erakunde onuradunaren beste betebeharrak

Erakunde onuradunak zintzo bete behar ditu Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauan, 1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duena, eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoan ezarritako printzipioak eta betebeharrak.

Agiri guztietan, publizitatean, irudietan eta materialetan hizkuntzaren erabilera sexista eta emakumeen irudi bereizkeriazkoa edo estereotipo sexistak saihestu behar ditu, eta irudi egokia sustatu, balio zuzenak islatzen dituen; berdintasuna, presentzia orekatua, dibertsitatea, ardura partekatua eta rolen nahiz genero-identitateen aniztasuna.

Halaber, dirulaguntza honen xedeko jardura dela-eta egin daitekeen datu-aurkezpenean sexuen araberako bereizketa egingo da.

Erakunde onuradunak, 4/2018 Foru Arauaren 46. artikulua arekin bat, honako inguruabar hauen txostena aurkeztu beharko du, salbu publikoko arrazoiek justifikatzen

5. Otras obligaciones de la entidad beneficiaria

La entidad beneficiaria debe cumplir los principios y obligaciones establecidos en la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, en el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres y en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Toda la documentación, publicidad, imagen o materiales deberán emplear un uso no sexista del lenguaje, evitar cualquier imagen discriminatoria de las mujeres o estereotipos sexistas y fomentar una imagen con valores de igualdad, presencia equilibrada, diversidad, corresponsabilidad y pluralidad de roles e identidades de género.

Igualmente, se realizará una desagregación por razón de sexo en la presentación de datos que se pudiera efectuar con motivo de la actividad objeto de esta subvención.

La entidad beneficiaria, de conformidad con el artículo 46 de la Norma Foral 4/2018, salvo que razones de interés público justifiquen la exención de estas obligaciones, deberá



badute betebeharrak horietatik salbuetsita egotea: presentar informe justificativo de las siguientes circunstancias:

a) Pertsona fisiko edo juridikoek emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatu beharko dute lanpostuen definizioan, sarbidean, kontratazioan eta azkentzean, lanbide-sailkapenean, sustapenean, prestakuntzan, laneko segurtasun eta osasunean, ordainsari-politikan, erantzunkidetasunean eta bizitza pertsonala, lanekoa eta familiakoa uztartzean, lanaren kalitatean eta egonkortasunean, lanaldiaren iraupenean eta antolamenduan, eta ekintza sindikalean, ordezkartzean eta negoziazio kolektiboan, lan-baldintza duinak, duinak eta ez-diskriminatzaileak ziurtatuz.

b) Pertsona fisiko edo juridikoek zaindu beharko dute emakumeen eta gizonen tratamendua, protagonismoa eta balorazioa baliokideak izatea, eta berdintasunaren, presentzia orekatuaren, aniztasunaren, erantzunkidetasunaren eta rol eta genero-identitate anitzen balioak dituen irudia sustatzen dutela, bai idatzizko informazioan, ahozkoan, ikonografikoan, publizitate-ekintzetan, barne- eta kanpo-komunikazioan, komunikazio formal eta informalean, bai proiektua edo jarduera gauzatzearekin lotutako materialekin.

c) Plantillan 50 langile edo gehiago dituzten pertsona fisiko edo juridikoek Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Legean aurreikusitako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Plana edukitzeko beharra betetzen dutela egiaztatu beharko

a) Las personas físicas o jurídicas deberán promover la igualdad de mujeres y hombres en la definición de los puestos de trabajo, acceso, contratación y extinción, clasificación profesional, promoción, formación, seguridad y salud laboral, política retributiva, corresponsabilidad y conciliación de la vida personal, laboral y familiar, calidad y estabilidad laboral, duración y ordenación de la jornada laboral, y en la acción sindical, representación y negociación colectiva, asegurando unas condiciones laborales dignas, decentes y no discriminatorias.

b) Las personas físicas o jurídicas deberán velar porque el tratamiento, protagonismo y valoración de mujeres y hombres sea equivalente y el fomento de una imagen con valores de igualdad, presencia equilibrada, diversidad, corresponsabilidad, y pluralidad de roles e identidades de género, tanto en la información escrita, oral, iconográfica, acciones publicitarias, comunicación interna y externa, formal e informal como en los materiales generados o relacionados con la ejecución del proyecto o actividad.

c) Las personas físicas o jurídicas con una plantilla igual o superior a 50 personas deberán acreditar el cumplimiento de la obligación de disponer de un Plan para la Igualdad de mujeres y hombres previsto en la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres, así como de



dute, bai eta plan hori benetan aplikatzen dela su aplicación efectiva.
ere.

d) Plantillan hamabost langile baino gehiago dituzten pertsona fisiko edo juridikoek lan-eremuan indarkeria matxista prebenitzeko, jarduteko, jarraipena egiteko, ebaluatzeko eta desagerrarazteko neurriak hartuko direla bermatu beharko dute, bereziki sexu-jazarpenari eta sexuan oinarritutako jazarpenari buruzkoak.

d) Las personas físicas o jurídicas con más de quince personas trabajadoras en plantilla deberán garantizar la adopción de medidas para prevenir, actuar, dar seguimiento, evaluar y erradicar la violencia machista en el ámbito laboral, y específicamente las relativas al acoso sexual y acoso por razón de sexo.

Erakunde onuradunak euskara erabili beharko du diruz lagundutako jardueraren ondoriozko esku-hartze publiko guztietan.

La entidad beneficiaria deberá utilizar el euskera en todas las intervenciones públicas resultantes de la actividad subvencionada.

Erakunde onuradunak bere jardueraren berri herritarrei emateko erabiltzen dituen liburuxka, kartel edo beste edozein euskarritan bi hizkuntza ofizialak erabili beharko da.

En todos los folletos, carteles o cualquier otro soporte utilizado por la entidad beneficiaria para dar publicidad de su actividad a la ciudadanía deberán utilizarse las dos lenguas oficiales.

Bizkaiko Gardentasunari buruzko otsailaren 17ko 1/2016 Foru Arauan xedatutakoarekin bat, erakunde onuradunak II. tituluan publikotasun aktiboari dagokionez adierazitako betebeharrak bete behar ditu, betiere 2. artikuluan zehazten diren kasuetako batean badago:

De conformidad con lo regulado en la Norma Foral 1/2016, de 17 de febrero, de Transparencia de Bizkaia, la entidad beneficiaria estará obligada, en su caso, a cumplir las exigencias de publicidad activa contenidas en su Título II, siempre y cuando se encuentre en alguno de los supuestos mencionados en el artículo 2:

“Erakunde pribatuak, aurrekontu-ekitaldian zehar Bizkaiko Foru Aldundiaren 100.000 euro edo gehiagoko laguntzak edo dirulaguntzak jasotzen badituzte edo haien urteko diru-sarreraren % 40 Aldundiaren laguntzetatik edo dirulaguntzetatik badator, betiere gutxienez 5.000 euro badira”.

“Entidades privadas que durante un ejercicio presupuestario perciban de la Diputación Foral de Bizkaia ayudas o subvenciones que alcancen al menos una cuantía de 100.000 euros o cuando el 40 % del total de sus ingresos anuales tengan el carácter de ayuda o subvención pública foral, siempre que alcancen



como mínimo 5.000 euros”.

6. Azpikontratzeko baldintzak

BASQUE FOOD CLUSTERk beharrezkoak diren komunikazio- eta birkualifikazio-jarduerak azpikontratatu ahalko ditu diruz lagundutako jarduera gauzatzeko, 5/2005 Foru Arauaren 27. eta 29. artikuluei jarraikiz.

5/2005 Foru Arauaren 29.3 artikulua aplikatuz, BASQUE FOOD CLUSTERk, gutxienez, hiru hornitzaileen eskaintzak eskatu beharko ditu diruz lagundu behar den gastua 40.000 eurokoa edo handiagoa bada, lanak egiteko kostuaren kasuan, edo 15.000 eurokoa edo handiagoa bada ekipamenduko ondasunen horniduraren edo aholkularitza edo laguntza teknikoko enpresek emandako zerbitzuen kasuan.

Justifikazioan agerrarazi behar da aurkezturiko eskaintzen artean aukeraturikoa; hartara, eraginkortasun- eta ekonomia-irizpideak bete beharko dira. Aukeraketa beren-beregi justifikatu behar da memorian, proposamenik merkeena egin duena hautatu ezean.

7. Alderdi bakoitzak bere gain hartutako betebeharrak eta konpromisoak bete ezean aplikatu beharreko ondorioak

6. Condiciones de subcontratación

BASQUE FOOD CLUSTER podrá subcontratar las actuaciones de comunicación y recualificación que sean necesarias para la consecución de la actividad subvencionada de conformidad con los artículos 27 y 29 de la Norma Foral 5/2005.

En aplicación del artículo 29.3 de la Norma Foral 5/2005, BASQUE FOOD CLUSTER deberá, como mínimo, solicitar tres ofertas de diferentes proveedores cuando el gasto subvencionable sea igual o superior a la cuantía de 40.000 euros en el supuesto de coste por ejecución de obra, o 15.000 euros en el caso de suministro de bienes de equipo o prestación de servicios por empresas de consultoría o asistencia técnica.

La elección entre las ofertas presentadas deberá aportarse en la justificación, y se realizará conforme a criterios de eficiencia y economía, debiendo justificarse expresamente en una memoria de elección cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

7. Consecuencias aplicables en caso de incumplimiento de las obligaciones y compromisos asumidos por cada una de las partes

Los incumplimientos que constituyen una causa de reintegro de la subvención son los recogidos en el artículo 33 de la Norma Foral



jasotako eta frogatu gabeko diru-kopuruak itzuli beharko ditu onuradunak, berandutze-interesak barne.

Era berean, hitzarmen honen ondoriozko betebeharrak ez betetzeak, baita emandako ekarpenak beste xede batzuetarako erabiltzeak ere, jasotako kopuruak, baita bidezko korrituak ere, itzultzeko betebeharra ekarriko lukete; horrelakoetan egin beharreko legezko egintzak egin eta ezarri beharreko zehapenak ezarriko dira. Zenbateko horiek, legez ondorioetarako, sarrera publikotzat joko dira.

Jasotako dirulaguntza itzuli egin beharko da, eta dirulaguntza ordaindu zenetik itzultzea erabakitzen den datara bitartean dagozkion berandutza-interesak eskatuko dira, eta, baldin eta onuradunari administrazioan edo zigor arloan sexu diskriminazioarekin jokatzegatik zehapena ezartzen bazaio, sexuagatiko diskriminazioa egiteagatik edo emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko araudia ez betetzeagatik.

Behar baino gehiagoko finantzazioa denean beste laguntza batzuk ere ematen direla-eta (maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauko 18.3. artikuluan ezarrita), bidezkoa izango da behar baino gehiago ordaindutakoa itzultzea, eta berandutze-interesa aplikatuko da.

5/2005, de 31 de mayo. En dichos casos, la entidad beneficiaria deberá reintegrar las cantidades recibidas y no justificadas, junto con el interés de demora correspondiente.

Asimismo, el incumplimiento de las obligaciones derivadas del presente convenio, así como la utilización para otros fines de las dotaciones concedidas, implicará la obligación de reintegrar las cantidades percibidas, con los intereses procedentes, sin perjuicio de las acciones legales y sanciones que correspondan. Las referidas cantidades tendrán la consideración de ingresos públicos a efectos legales.

Procederá el reintegro de la subvención recibida y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, cuando la persona beneficiaria sea sancionada administrativa o penalmente bien por incurrir en discriminación por razón de sexo o bien por incumplimiento de la normativa en materia de igualdad de mujeres y hombres.

En el supuesto de sobrefinanciación, por concurrencia con otras ayudas, contemplado en el artículo 18.3 de la Norma foral 5/2005, de 31 de mayo, procederá el reintegro por la cantidad excedida, a la que se aplicará el correspondiente interés de demora.

El cumplimiento parcial de las condiciones o la realización en plazo de sólo una parte de la actividad, siempre que se acredite una



argi eta garbi betetzeko jarduketa egiaztatzen bada, dirulaguntzaren zati bat itzuli beharko da, guztizko ekintzatik buruturikoaren proportzioa aplikatuz.

actuación de la entidad beneficiaria inequívocamente tendente a la satisfacción de los compromisos, dará lugar al reintegro también parcial aplicando la proporción en que se encuentre la actividad realizada respecto de la total.

8. Hitzarmenaren eta sinatzaileek hartutako konpromisoen jarraipena, zaintza eta kontrola egiteko mekanismoak

8. Mecanismos de seguimiento, vigilancia y control de la ejecución del convenio y de los compromisos adquiridos por los firmantes

Jasotzen den zenbatekoa hitzarmenaren xederako baino ez da erabiliko, bertan ezarritakoak zehatz betez. Horrez gain, Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegu Zerbitzua egiaztatze-jarduketan mende jarriko da, eta, hala badagokio, Ogasun eta Finantza Sailari dagozkion finantza-kontrolaren eta auditorioren jardunen eta Herri Kontuen Euskal Epaitegiaren ikuskapen-prozeduren mende.

El importe recibido se utilizará para el destino específico objeto de este convenio, con estricta sujeción a los términos establecidos y se someterá a las actuaciones de comprobación por parte del Servicio de Empleo de la Diputación Foral de Bizkaia, y en su caso, a las de control financiero y auditoría que corresponden al Departamento Foral de Hacienda y Finanzas y a los procedimientos fiscalizadores del Tribunal Vasco de Cuentas.

BASQUE FOOD CLUSTERk nahitaez justifikatu beharko du bete egiten dituela dirulaguntza emateko edo baliatzeko betekizunak eta baldintzak, bai eta jarduera egin duela eta haren helburua bete duela ere.

BASQUE FOOD CLUSTER está obligada a justificar el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinan la concesión o disfrute de esta subvención.

Hitzarmenaren betearazpenaren jarraipena, zaintza eta kontrola Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Saileko Enplegu Zerbitzuak egingo du.

El seguimiento, vigilancia y control de la ejecución del convenio, se realizará por el Servicio de Empleo del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia.

onuradunak baimena ematen dio La entidad beneficiaria autoriza a la Diputación Foru Aldundiari, hala badagokio, Foral de Bizkaia a utilizar en su caso, la



elkarreragingarritasuna erabil dezan hitzarmenaren xedea gauzatzen dela egiaztatzeko, diruz lagundutako jardueran parte hartzen duten pertsonen lan-egoera barne.

interoperabilidad para la comprobación, de la ejecución del objeto del convenio, que incluye la situación laboral de las personas participantes en la actividad subvencionada.

Dirulaguntza Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasunaren Sustatzeko Sailean aplikatu izanaren justifikazioa Bulego Birtualean aurkeztu beharko da, honela:

La presentación de la justificación de la aplicación de la subvención en el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad deberá realizarse en la Oficina Virtual del siguiente modo:

1. 2025eko abenduaren 1a baino lehen, dirulaguntza eman zitzaionean ezarritako baldintzak bete dituela egiaztatzen duen jarduketa-memoria aurkeztu beharko du, egindako jarduera bakoitzaren eta orain arte lortutako emaitzen deskribapen zehatzarekin.
2. 2026ko apirilaren 17a baino lehen, justifikazio-kontua aurkeztu beharko du eta kontu-auditoreak egindako txostena aurkeztu beharko du, martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuaren bidez onetsitako Dirulaguntzen Erregelamenduaren 59. artikuluan araututa dagoena. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren erregistroan aurkeztuko dira agiri hauexek:

1. Con anterioridad al 1 de diciembre de 2025 deberá presentar la memoria de actuación justificativa del cumplimiento de las condiciones impuestas en la concesión de la subvención con descripción detallada de cada una de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos hasta la fecha.
2. Con anterioridad al 17 de abril de 2026 deberá presentar la cuenta justificativa, con aportación de informe de persona auditora, regulada en el artículo 59 del Reglamento Foral de Subvenciones, aprobado por Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, que se presentará a través de registro electrónico de la Diputación Foral de Bizkaia, por lo que se requiere la presentación de la siguiente documentación:

- Egindako jarduerak eta dirulaguntza emateko ebazpenean ezarritako baldintzak betetzen direla frogatzen duen jarduketa-memoria, egin diren jardueren deskribapen xehakatuarekin lortu diren emaitzak adierazten dituena.

- Memoria de actuación justificativa y del cumplimiento de las condiciones impuestas en la concesión de la subvención, con descripción detallada de cada una de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos.



- Memoria ekonomiko justifikatzailea; osagai hauek eduki behar ditu:
 - ✓ Diruz lagundutako jarduerari egotzitako diru-sarreraren eta gastuen egoera.
 - ✓ Gastuen egoera-orrian sartzen diren partidetako bakoitzean gastuen zerrenda sailkatua egingo da, eta bertan identifikatuta agertuko dira hartzekoduna eta dokumentua, zenbatekoa, igorpen data eta ordainketa data.
 - ✓ Kostu orokorren, zeharkakoen edo partekatutakoen banaketa-irizpideen adierazpena, aurreko atalean adierazitako gastuen zerrendan txertatuta.
 - ✓ Sarreraren egoera-orria osatzen duen partida bakoitzeko, diruz lagundutako jarduera finantzatu duten dirulaguntzen, laguntzen, sarreraren edo baliabideen zerrenda xehatua, baita norberaren finantzaketa ere. Horietan zenbatekoa eta jatorria aipatu behar dira.
 - ✓ Hala badagokio, dirulaguntzei buruzko Foru Arauaren 29.3 artikulua araberako pertsona onuradunak eskatu behar izan dituen hiru aurrekontuak.
- Memoria económica justificativa que contendrá:
 - ✓ Un estado de ingresos y gastos imputados al proyecto.
 - ✓ Para cada una de las partidas que componen el estado de gastos, una relación clasificada de los gastos con identificación de la parte acreedora y del documento, su importe, fecha de emisión y fecha de pago.
 - ✓ Indicación de los criterios de reparto de los costes generales, indirectos o compartidos, incorporados a la relación de gastos mencionada en el apartado anterior.
 - ✓ Para cada una de las partidas que componen el estado de ingresos, relación detallada de las subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, incluida la financiación propia, que hayan financiado la actividad subvencionada, con indicación del importe y su procedencia.
 - ✓ Los tres presupuestos que en aplicación del artículo 29.3 de la Norma Foral de Subvenciones, en su caso, deba haber solicitado.



- ✓ Aplikatu ez den gerakinik egonez gero, haien itzulketaren ordainketa-gutuna.

- ✓ En su caso, la carta de pago de reintegro en el supuesto de remanentes no aplicados.

Kontu-auditoreak jarduneko auditore gisa egon behar du inskribatuta Kontabilitatearen eta Kontu Auditoretzaren Institutuaren mendeko Auditoreen Erregistro Ofizialean

La persona auditora de cuentas deberá estar inscrita como ejerciente en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas dependiente del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas.

Txostena egongo da Ogasun eta Finantza Saileko foru diputatuaren apirilaren 15eko 945/2011 Foru Aginduan xedatutakoaren mendean. Foru agindu horren bidez, foru sektore publikoko dirulaguntzen justifikazio-kontuak berrikusteko lanak egiteko kontu-auditoreen jardun-arauak onetsi ziren; lan horiek 59. artikuluan daude aurrez ikusita martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuak

El informe estará sometido a lo dispuesto en la Orden Foral 945/2011, de 15 de abril, del diputado foral del Departamento de Hacienda y Finanzas, por la que se aprueban las normas de actuación de las personas auditoras de cuentas en la realización de los trabajos de revisión de cuentas justificativas de subvenciones, en el ámbito del sector público foral, previstos en el artículo 59 del Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo.

9. Hitzarmena aldatzeko araubidea

Dirulaguntza ematen duen organoak laguntza hori emateko ebazpena aldatu ahal izango du ofizioz, kasu honetan: laguntza emateko kontuan izan diren baldintzak aldatu badira eta, aldaketa horren ondorioz, xede den interes publikoa lortzea eragozten edo arriskuan jartzen bada, eta onuradunari kalte ekonomikorik eragiten ez bazaio.

9. Régimen de modificación del convenio

El órgano concedente de la subvención podrá modificar de oficio la resolución de concesión, previa audiencia de la parte interesada cuando la alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión impida o dificulte la consecución del interés público perseguido y no se irroguen perjuicios económicos a la entidad beneficiaria.

10. Hitzarmen azkentzea

10. Extinción del convenio

hau azkenduko da edo bere xede

El presente convenio se extinguirá por el cumplimiento de las actuaciones que



constituyen su objeto.

Erakunde onuradunak hitzarmen honen ondoriozko betebeharrak betetzen ez baditu, Bizkaiko Foru Aldundiak hitzarmena suntsiarazteko ahalmena izango du.

El incumplimiento por parte de la entidad beneficiaria de las obligaciones derivadas de este convenio facultará a la Diputación Foral de Bizkaia para la resolución del mismo.

Hitzarmena iraungitzeak ez dakar berarekin erakunde onuradunari hitzarmenetik eratorritako betebeharrak iraungitzea.

La extinción del convenio no implica la de las obligaciones de la entidad beneficiaria derivadas del mismo.

11. Emandako dirulaguntza hedatzea

11. Difusión de la subvención concedida

BASQUE FOOD CLUSTERk behar bezala adierazi beharko du Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailaren finantzaketa diruz lagundutako ekintzetan eta hark emandako jarraibideen arabera, bai eta Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren lankidetzarekin.

BASQUE FOOD CLUSTERk deberá hacer constar, convenientemente, la financiación del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad en las acciones subvencionadas y siguiendo las instrucciones que el mismo le transmita, así como la colaboración de Lanbide Servicio Público Vasco de Empleo.

Erakunde onuradunak Bizkaiko Foru Aldundiaren eta Lanbideren logotipoa jarri beharko du lehentasunezko tokian eta laguntza honen xede diren material, argitalpen edo jarduerak guztietan.

La entidad beneficiaria deberá situar en lugar preferente y en todos los materiales, publicaciones o actuaciones objeto de la presente ayuda, el logotipo de Diputación Foral de Bizkaia así como el de Lanbide.

12. Datu pertsonalen babesa

12. Protección de datos de carácter personal

Datu pertsonalen tratamendua Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamenduan xedatutakoaren arabera egingo da, eta 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, Datu Pertsonalak babesteko eta Eskubide Digitalak Bermatzeari

El tratamiento de los datos personales se hará con sujeción a lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales.



Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari dagokionez: Lanbidek proposatutako proiektuan parte hartzen duten langabeen datu pertsonalen tratamenduari dagokionez, goian aipatutako Erregelamenduaren 28. artikuluan xedatutakoa betez, BASQUE FOOD CLUSTER erakundea izango da tratamenduaren arduraduna eta datu horiek Lanbideren kontura tratatuko ditu, eta datuen tratamenduak hasi aurretik, proiektuaren kudeaketaren jarraipen egokia egiteko beharrezkoa den datu-babesaren arloko konpromisoa hartu beharko du.

Horrela, eman diren datu pertsonalak eta, horiekin batera, kontu justifikatibokoak dirulaguntzaren emakida justifikatzeko beharkizunak betetzen direla egiaztatzeko erabiliko dira eta Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko Enplegua Sustatzeko Zuzendaritza izango da tratamenduaren erantzukizuna.

Ez da aurreikusten datu pertsonalen lagapenik, legezko betebeharririk ez badago, edo estatistika-edo ikerketa-helburuetarako, ukitutako pertsonaren baimen argiarekin, erakunde onuradunak hala eskatuta.

Pertsona ukituek bere datuetara iristeko, horiek mugatzeko eta horien aurka azaltzeko eskubidea dute, horretarako idazki bat igorrita Enplegua Sustatzeko Zuzendaritza Nagusira (Alameda Mazarredo zumarkalea, 63, 48009 Bilbo).

En lo concerniente a Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo: en relación con el tratamiento de datos personales de las personas desempleadas participantes en el proyecto propuestas por Lanbide, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 28 del arriba citado Reglamento, BASQUE FOOD CLUSTER es considerada encargada del tratamiento, tratando datos por cuenta de Lanbide, debiendo suscribir, con carácter previo al inicio de los tratamientos de datos, el compromiso en materia de protección de datos necesario para el seguimiento adecuado de la gestión del proyecto.

De esta manera, los datos personales aportados junto con la cuenta justificativa se destinarán a comprobar el cumplimiento de los requisitos que justifican la concesión de la subvención, siendo la Dirección de Empleo del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad la responsable de su tratamiento.

No se prevén cesiones de datos personales, salvo obligación legal, o para fines estadísticos o de investigación con el consentimiento inequívoco de la persona afectada, requerida por la entidad beneficiaria.

Las personas afectadas tienen derecho de acceso, rectificación, supresión de sus datos, y la limitación u oposición a su tratamiento, enviando un escrito a la Dirección General de Empleo, sita en Alameda Mazarredo nº 63 , 48009 Bilbao.



13. Erakunde onuradunak laguntzeko betebeharra

Pertsona onuradunak eta dirulaguntzaren xedearekin edo justifikazioarekin zerikusia duten gainerakoek laguntza eman behar dute, eta foru administrazioko organoek nahiz arautegi erkidearen arabera finantza - kontroleko eginkizunak eratzikita dituzten organoek eskatzen dizkieten agiri guztiak eman beharko dituzte; 5/2005 Foru Arauaren 41. artikuluan xedatutakoaren arabera.

13. Obligación de colaborar de la entidad beneficiaria

Las personas beneficiarias y las terceras personas relacionadas con el objeto de la subvención o su justificación están obligadas a prestar colaboración y facilitar cuanta documentación sea requerida por los órganos de la Administración Foral, así como a los órganos que, de acuerdo con la normativa comunitaria, tengan atribuidas funciones de control financiero, de conformidad con lo dispuesto en artículo 41 de la Norma Foral 5/2005.

14. Izaera eta Araubide juridikoa

Hitzarmen honek administrazio izaera du, eta bertan xedaturikoaz gain, zuzenean edo analogiaz aplika daitekeen eduki zuzenbideko arauak bete beharko ditu.

Zehazki ago, hauexek dira aplikagarriak: Foru Administrazioak ematen dituen dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Araua, Dirulaguntzei buruzko Erregelamendua (5/2005 Foru Arau garatzekoa) onetsi zuen Bizkaiko Foru Aldundiaren martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretua.

Aurreko arauetan aurreikusi ez den guztirako, hauexek aplikatu beharko dira: 40/2015 Legea, Legea, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoa, 169/2014 Aurrekontuei buruzko

14. Naturaleza y Régimen Jurídico

El presente Convenio tiene naturaleza administrativa y se regirá, además de por lo dispuesto en el mismo, por las normas de derecho sustantivo que directamente o por analogía puedan resultar de aplicación.

En particular serán de aplicación la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, y el Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de Subvenciones, de desarrollo de la Norma Foral 5/2005, de Subvenciones.

Para todo lo no previsto en las anteriores normas, será de aplicación la Ley 40/2015, de régimen jurídico del Sector Público, el texto refundido del Reglamento Foral



Araudi orokorra, eta zuzenenan edo analogiaz aplikatu beharreko administrazio edo substantibo zuzenbideko beste edozein arau.

Presupuestario 169/2014, así como cualquier otra norma de derecho administrativo o sustantivo que directa o por analogía pueda resultar de aplicación.

Dirulaguntza emateari dagokionez, Bizkaiko Foru Aldundiaren ardura izango da hitzarmen hau interpretatzeari, ondorioei, suntsiarazteari eta betetzeari buruz sortzen diren eztabaida guztiak administrazio-bidean ebaztea. Hitzarmen honen ebazpenak berehala betearaztekoak izango dira.

En relación con la concesión de la subvención, corresponderá a la Diputación Foral de Bizkaia resolver en vía administrativa cuantas controversias se susciten en relación con la interpretación, efectos, resolución y cumplimiento del presente convenio, cuyas resoluciones serán inmediatamente ejecutivas.

Hitzarmen honen ondoriozko auziak, horien izaera juridiko administrazioa dela-eta, administrazioarekiko auzien jurisdikzioaren mende jarriko dira Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legean xedatutakoaren arabera.

Las cuestiones litigiosas que pudieran derivarse del presente convenio, dada su naturaleza jurídico-administrativa, serán sometidas al orden jurisdiccional contencioso-administrativo conforme lo dispuesto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

15. Arau-haustek eta zehapenak

Dirulaguntzei buruzko Foru Arauko IV. tituluaren xedaturikoa aplikatuko da.

15. Infracciones y sanciones

Se aplicará lo dispuesto en el título IV de la Norma Foral de Subvenciones.

16. Dirulaguntza borondatez itzultzea

BASQUE FOOD CLUSTERk bere kabuz erabaki dezake dirulaguntza itzultzea. Itzulketa ordainketa-gutunen bidez egingo da, Bizkaiko Foru Aldundiaren eredu ofiziala erabilita eta honako hauek adierazita: itzuli beharreko (nagusia edo berandutze-interesak), kodea eta diru-sarreraren zergatia.

16. Devolución de la subvención por propia iniciativa

BASQUE FOOD CLUSTERk podrá efectuar la devolución de la subvención por propia iniciativa. La devolución se deberá realizar mediante las correspondientes cartas de pago según modelo oficial de la Diputación Foral de Bizkaia, consignando: el importe a devolver (principal o intereses de demora), código-modelo, y motivo del ingreso.



Bi ordainketa-gutun egingo dira Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren bulegoetan, itzuli beharreko dirulaguntzaren zenbateko nagusiarengatik bata, eta sortutako berandutze-interesengatik bestea. Ordainketa-gutunak egin ondoren, finantza-erakunde batean ordainduko dira eta kopia bat bidali beharko da Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren Enplegu Zerbitzura.

17. Helburu bera duten beste dirulaguntzak, diru-sarrera edo baliabide batzuekiko bateragarritasuna eta bateraezintasuna

Emandako dirulaguntza bateragarria da xede bererako Estatuko zein Europar Batasuneko administrazio eta erakunde publiko zein pribatuek edo nazioarteko erakundeek emandako beste edozein dirulaguntzarekin.

Erakunde onuradunak beste organismo batzuek xede bererako eman edo ematen dizkieten laguntzen berri eman behar dio Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailari, honek kontrolatu behar baitu emandako dirulaguntza, bakarrik zein beste dirulaguntza edo laguntza batzuekin batera, ez dela egindako jardueren kostua baino gehiago.

Hala ere, dirulaguntzei buruzko 5/2005 Foru 18.3. artikulua ezarritakoari jarraiki, dirulaguntzaren zenbatekoa, bera edo beste dirulaguntza, laguntza,

Se confeccionarán dos cartas de pago en las oficinas del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, una por el principal de la subvención a devolver y otra por los intereses de demora generados. Una vez confeccionadas dichas cartas de pago, serán abonadas en una entidad financiera, debiendo remitir copia de las mismas al Servicio de Empleo del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad.

17. Compatibilidad o incompatibilidad con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad

La subvención otorgada es compatible con cualquier otra para la misma finalidad, procedente de cualesquiera Administraciones o entes públicos o privados, nacionales de la Unión Europea o de organismos internacionales.

La entidad beneficiaria deberá informar al Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de las ayudas que por los mismos hechos hayan obtenido o puedan obtener de otros organismos con el fin de comprobar que la subvención concedida, tenida en cuenta aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones o ayudas, no supere en ningún caso el coste de la actividad a desarrollar.

No obstante, conforme al artículo 18.3 de la Norma Foral 5/2005, el importe de la subvención concedida en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en





sarrera edo baliabide batzuekin batera, ezin da izan inola ere dirulaguntza jasotzen duen jardueraren kostua baino gehiago.

concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, supere el coste de la actividad subvencionada.

Eta horrela jaso dadin eta bidezko ondorioak izan ditzan, alderdiek hitzarmen hau sinatu dute.

Y, para que conste y surta los efectos oportunos donde proceda, las partes firman el presente convenio.



V. ERANSKINA

HITZARMENA, BIZKAIKO FORU
 ALDUNDIAREN, LANBIDE-EUSKAL
 ENPLEGU ZERBITZU PUBLIKOAREN ETA
 EUSKADIKO ITSAS FOROAREN ARTEKOA,
 MAIATZAREN 31KO 5/2005 FORU
 ARAUAREN 20.2.C) ARTIKULUAN
 AURREIKUSITAKO ZUZENEKO
 DIRULAGUNTZA ARAUTZEN DUENA. FORU
 ARAU HORREN BIDEZ, EUSKADIKO ITSAS
 FOROARI EMANDAKO DIRULAGUNTZEN
 ARAUBIDE JURIDIKO OROKORRA
 ARAUTZEN DA, LANGABEZIA EGOERAN
 DAUDEN PERTSONEI ZUZENDUTAKO
 BIRORIENTAZIO-, BIRKUALIFIKAZIO- ETA
 BIRKOKATZE-PROIEKTU BAT EGITEKO (3R
 ENPRESA).

ANEXO V

CONVENIO ENTRE LA DIPUTACIÓN FORAL
 DE BIZKAIA, LANBIDE-SERVICIO PÚBLICO
 VASCO DE EMPLEO Y FORO MARÍTIMO
 VASCO QUE REGULA LA SUBVENCIÓN
 DIRECTA PREVISTA EN EL ARTÍCULO
 20.2.C) DE LA NORMA FORAL 5/2005, DE
 31 DE MAYO, POR LA QUE SE REGULA EL
 RÉGIMEN JURÍDICO GENERAL DE LAS
 SUBVENCIONES OTORGADAS POR LA
 ADMINISTRACIÓN FORAL, A FAVOR DE
 FORO MARÍTIMO VASCO, PARA LA
 REALIZACIÓN DE UN PROYECTO DE
 REORIENTACIÓN, RECUALIFICACIÓN Y
 RECOLOCACIÓN (3R EMPRESA) DIRIGIDO
 A PERSONAS EN SITUACIÓN DE
 DESEMPLEO.

HAUEK BILDU DIRA:

Alde batetik TERESA LAESPADA MARTÍNEZ
 andrea, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta
 Berdintasuna sustatzeko Saileko foru diputatua;
 Bizkaiko Foru Aldundiaren izenean eta haren
 ordezkari moduan jardun du.

Bestetik, MIGUEL TORRES LORENZO jauna,
 Gobernuako bigarren presidenteordea eta
 Ekonomia, Lan eta Enplegu sailburua, Lanbide-
 Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren izenean
 eta ordezkaritza, erakunde autonomo honen
 presidentea gisa.

Eta bestetik, XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
 jauna/andrea, Euskadiko Itsas Foroaren izenean
 (G48976823) eta haren ordezkari moduan.

REUNIDOS

De una parte la Ilma. Sra. Dña. TERESA
 LAESPADA MARTÍNEZ, Diputada Foral de
 Empleo, Cohesión Social e Igualdad, actuando
 en nombre y representación de la Diputación
 Foral de Bizkaia.

De otra, D. MIGUEL TORRES LORENZO,
 Vicepresidente Segundo del Gobierno y
 Consejero de Economía, Trabajo y Empleo, en
 nombre y representación de Lanbide-Servicio
 Público Vasco de Empleo, como presidente de
 este organismo autónomo.

Y de otra, D./Dña. XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX,
 en nombre y representación del Foro
 Marítimo Vasco, con NIF: G48976823.



Hiru alderdiek elkarri aitortu dizkiote hitzarmen hau egiteko behar besteko ahalmena eta lege-gaitasuna, eta, horrenbestez, hau

Las tres partes se reconocen competencia y capacidad legal para la celebración del presente Convenio, y

AZALTZEN DUTE:

MANIFIESTAN

LEHENENGOA

PRIMERO

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren helburua da Bizkaiko gizartean berdintasuna, elkartasuna, gizarte-kohesioa eta enplegua bultzatzeko politika publikoak sortu eta sustatzea, eta, horretarako, zerbitzuak ematen dizkie egoera pertsonalaren, sozialaren edo familia-egoeraren ondorioz bizimodu duin eta betea garatzeko zailtasunak dituzten pertsonen. Zeregin horretan, arreta berezia jartzen du tratatu txarren biktimak diren emakumeen kolektiboan eta gizarte-bazterketako egoeran edo egoera horretan geratzeko arriskuan dauden pertsonen kolektiboan. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak, orobat, enplegua eta herritarren lan-gaitasunak sustatzen ditu, eta giza garapen iraunkorra bultzatzen, generoaren, dibertsitatearen kudeaketaren eta lankidetzaren zein garapenaren arloko politiken bidez.

El Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad tiene como misión la generación e impulso de políticas públicas favorecedoras de la igualdad, la solidaridad, la cohesión social y el empleo en la sociedad de Bizkaia, mediante la prestación de servicios a aquéllos ciudadanos y ciudadanas que, a causa de su situación personal, social o familiar, tengan dificultades para desarrollar una vida digna y plena, centrando el foco de su atención en el colectivo de mujeres víctimas de maltrato, en el de las personas en riesgo o situación de exclusión social, el impulso y la promoción del empleo y las competencias laborales de la ciudadanía, así como en la promoción del desarrollo humano sostenible, diseñando políticas de género, de gestión de la diversidad y de cooperación y desarrollo.

Ildo horretan, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saila langabeen enplegarritasuna sustatzeko lan-aktibazioko programak garatzen ari da, langabeziaren kronifikazioaren aurka borrokatzeko konpromisoa erakusteko.

En este sentido, por el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad se vienen desarrollando programas de activación laboral para fomentar la empleabilidad de las personas desempleadas, a fin de mostrar su compromiso de lucha contra la cronificación del desempleo.



(aurrerantzean, Lanbide) helburua da modu eraginkorrean laguntzea langileen enplegarritasuna bermatzen eta enpresen eskakizunetara egokitutako langile-beharrak betetzen. Halaber, zerbitzuaren helburua da Euskal Autonomia Erkidegoan gizarte- eta lurralde-kohesioaren alde egitea, esleitzen zaizkion enplegu-politikak kudeatuz eta lan-legeria betez.

Lanbidek, bere eskumena baliatuz, orientazio-jarduerak egingo dituzten orientatzaile-prospektore taldea jarriko du programaren esku, klusterrekin eta Bizkaiko Foru Aldundiarekin lankidetzan. Horretarako, orientazio-ekintzak koordinatuko ditu, parte-hartzaileen profilak ezarriko ditu, prestakuntza-ibilbideak diseinatzeko lagunduko du, eta ibilbide horiek koordinatuko ditu Bizkaiko parte-hartzaileentzat.

Era berean, Lanbidek 3R Enpresa programan parte hartzen duten erakundearen eskura jartzen du Lanbideren eskaintzak kudeatzeko aplikazioa, erakunde laguntzaile gisa eta hura erabiltzeko prestakuntza egokia.

Hori guztia, Bizkaiko Foru Aldundiarekin lankidetzan eta enpresen klusterren parte-hartzearekin, Bizkaian pertsonak birkualifikatzeko eta birkokatze.

Elkarren artean erlazionatuta dauden eta laguntzea helburu duten erakunde-taldeek, kudeaketan eta emaitzetan

adelante Lanbide, tiene como finalidad contribuir de forma eficiente a garantizar la empleabilidad de las personas trabajadoras, y a cubrir las necesidades de personal adaptado a los requerimientos de las empresas, así como a favorecer la cohesión social y territorial en la Comunidad Autónoma de Euskadi, a través de la gestión de las políticas de empleo y de ejecución de la legislación laboral que le sean encomendadas.

En ejercicio de su competencia, Lanbide pondrá a disposición del programa su equipo de orientadores-prospectores que realizarán actuaciones de orientación, en colaboración con los clúster y la Diputación Foral de Bizkaia, coordinando las acciones de orientación, estableciendo perfiles de las personas participantes, colaborando en el diseño de itinerarios formativos y la coordinación de los mismos dirigidos a participantes en Bizkaia.

Así mismo, Lanbide pone a disposición de las entidades participantes en el programa 3R Empresa el aplicativo de gestión de ofertas de Lanbide como entidad colaboradora y formación adecuada en su uso.

Todo ello, en colaboración con la Diputación Foral de Bizkaia y clusters de empresas, para la recualificación y recolocación de personas en Bizkaia.

Las agrupaciones de empresas interrelacionadas por sectores cuyo propósito es contribuir a una sociedad mejor,



bikainak diren erakundeak sustatuz, zenbait jarduketa prestatu dituzte laguntza- eta birkualifikazio-proiektuak egiteko. Haien helburua da langabezia geratu diren Bizkaiko pertsonak berriz ere laneratzea lortzea da.

promoviendo organizaciones excelentes en su gestión y resultados, han elaborado una serie de actuaciones para la realización de proyectos de acompañamiento y recualificación cuyo objeto es la reinserción en el mercado de trabajo de personas de Bizkaia, que han quedado en situación de desempleo

Euskadiko Itsas Foroa (aurrerantzean EIF) 1993an sortu zen, ADIMDE Euskadiko Itsas Industrien Elkartearen sorrerarekin. Euskal ontziolen sektoreko eragileek, merkataritza- eta arrantza-armadoreek eta industria laguntzaileak sortu zuten. 1997an, ADIMDE kluster gisa eratu zen Eusko Jaurlaritzaren lehiakortasuna bultzatzeko politikaren bitartez, beste eragile sektorial batzuk gehituz eta Euskadiko Itsas Foroa osatuz.

El Foro Marítimo Vasco (en adelante FMV) nace en 1993, con la creación de ADIMDE, la Agrupación de Industrias Marítimas de Euskadi, por parte los agentes del sector naval-marítimo vasco: astilleros, armadores mercantes y de pesca y la industria auxiliar. En 1997, ADIMDE se constituía como clúster a través de la política de impulso a la competitividad del Gobierno Vasco, incorporando a otros agentes sectoriales y formando el Foro Marítimo Vasco.

EIFren xedea euskal itsas sektoreko enpresen lehiakortasuna eta hazkundera hobetzeko zerbitzuak ordezkatzeko, sustatzea eta ematea da, lankidetzarako, nazioartekotzeko eta berrikuntza bultzatzeko formulen bidez, bai eta itsasoko eta lankidetzako kultura sustatzea ere. Euskal itsas sektoreak nazioarteko merkaturan duen lidergoa sendotzea du helburu, nazioartekotzean, berrikuntzan, bikaintasunean, iraunkortasunean eta gizarte-konpromisoan oinarrituta.

FMV tiene como misión representar, promover y prestar servicios para mejorar la competitividad y crecimiento de las empresas del sector marítimo vasco, mediante fórmulas de colaboración, internacionalización e impulso de la innovación, así como fomentar la cultura marítima y colaborativa. Su objetivo es consolidar el liderazgo del sector marítimo vasco en el mercado internacional apoyándose en la internacionalización, innovación, excelencia, sostenibilidad y compromiso social.

Era berean, Lanbidek bere ahaleginak eta baliabideak Bizkaiko Foru Aldundiarekin eta Euskadiko Itsas Foroarekin koordinatu nahi gabeak lan-merkaturan sartzea errazteko helburua duen proiektua abiarazteko,

Asimismo, Lanbide desea coordinar sus esfuerzos y recursos con la Diputación Foral de Bizkaia y con Foro Marítimo Vasco para la puesta en marcha del citado proyecto, para facilitar la inserción laboral de las personas



eta erabiltzen diren bitartekoak ahalik eta eraginkorrenak izan daitezzen.

desempleadas, buscando la mayor eficiencia de los recursos destinados al mismo.

BIGARRENA

Bizkaiko Foru Aldundiaren iritziz, bere jarduketak eraginkortasunez kudeatu eta ahalik eta emaitza onenak lortu ahal izateko, pertsonak gizarte- eta ekoizpen-ehunaren eskakizunei egokitzen lanean diharduten eragile sozialekin lankidetzan jardun behar du, eta haiekin informazioa eta jarduerak trukatu behar ditu. Ildo horretatik, komenigarritzat jotzen du Euskal Itsas Forok aurkeztu duen proiektua, langabezian dauden pertsonen lehentasunez zuzendutako birorientazioa eta birkokatzea lantzekoa, abian jartzen eta garatzen laguntzea.

Hitzarmen honen helburua Bizkaiko Foru Aldundiaren, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren eta Euskal Itsas Fororen arteko lankidetzaren antolatzea da. Halaber, Bizkaiko Foru Aldundiak Euskal Itsas Forori emandako 60.000,00 euroko dirulaguntza bideratu nahi da eta dirulaguntza hori zein baldintza eta konpromisora egokitzen den ezarri.

HIRUGARRENA

Bizkaiko Foru Aldundiak eutsi egiten dio emakumeen eta gizonen arteko berdintasun erreal eta eraginkorraren aldeko konpromisoari, eta, horregatik, Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailaren jardura guztiak genero-ikuspegia kontuan hartuta garatzen dira, eta

SEGUNDO

La Diputación Foral de Bizkaia considera que la gestión eficaz de sus actuaciones para el logro de unos resultados óptimos pasa por una colaboración e intercambio de información y actividades con los agentes sociales que trabajan en la adaptación de las personas a las exigencias del tejido social y productivo. En este sentido estima conveniente apoyar la puesta en marcha y desarrollo del proyecto de reorientación y recolocación dirigido prioritariamente a personas en situación de desempleo presentado por Foro Marítimo Vasco.

La finalidad del presente convenio es articular la colaboración entre la Diputación Foral de Bizkaia, Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo y Foro Marítimo Vasco, así como canalizar la subvención otorgada por la Diputación Foral de Bizkaia a favor de Foro Marítimo Vasco por importe de 60.000,00 euros, estableciendo las condiciones y compromisos a los que se ajusta la misma.

TERCERO

La Diputación Foral de Bizkaia mantiene su compromiso a favor de la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres y, por ello, todas las actuaciones del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad se desarrollan teniendo en cuenta la perspectiva



oraindik dauden desberdintasunak murrizteko neurriak finkatzen dira, batez ere enpresamunduan.

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauak emakumeen eta gizonen benetako berdintasunaren aldeko xedapen batzuk ezartzen ditu. Beraz, hitzarmenaren eremuan garatzen diren jarduketek genero-ikuspegia hartu beharko dute kontuan. Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Foru Planak esparru estrategikoa eskaintzen du, Bizkaiko Foru Aldundiaren berdintasun-arloko politika publikoak garatzeko.

LAUGARRENA

Hitzarmen hau izapidetzeari gehitzen zaio generoaren arabera eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena eta ezberdintasunak ezabatzeko eta berdintasuna sustatzeko neurriak, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Indarkeria Matxistatik Gabeko Bizitzetarako Legearen Testu Bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuan aurreikusitakoak, zeinaren idazketan azaroaren 14ko 112/2024 Foru Dekretuan ezarritako jarraibideak aplikatu baitira.

Hitzarmena egiteko, kontuan hartu da Bizkaiko Foru Aldundiaren, haren erakunde autonomoen eta foru-sektore publikoaren jardura-eremuan hizkuntza ofizialak erabiltzeko irizpideak lortu behar diren maiatzaren 28ko 63/2019 Foru Dekretuan xedatutakoa.

de género y fijando medidas tendentes a reducir las desigualdades aún existentes, especialmente en el mundo empresarial.

La Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la igualdad de mujeres y hombres establece disposiciones en favor de una efectiva igualdad de mujeres y hombres. En consecuencia, todas las actuaciones que se desarrollen en el marco de este convenio deberán tener en cuenta la perspectiva de género. El Plan Foral para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Bizkaia ofrece el marco estratégico para el desarrollo de las políticas públicas en materia de igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia.

CUARTO

Se incorpora a la tramitación de este convenio el informe de evaluación previa de impacto en función de género, y medidas para eliminar desigualdades y promover la igualdad previsto en la Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres en cuya redacción se han aplicado las directrices establecidas en el Decreto Foral 112/2024, de 14 de noviembre.

En la elaboración del convenio se ha tenido en cuenta lo dispuesto en el Decreto Foral 63/2019, de 28 de mayo, por el que se establecen los criterios de uso de las lenguas oficiales en el ámbito de actuación de la Diputación Foral de Bizkaia, de sus organismos



autónomos y del sector público foral.

BOSGARRENA

Maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauak, Foru Administrazioak emandako dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duenak, 20.2.c) artikuluan xedatzen du zuzenean eman ahal izango direla, salbuespen gisa, interes publiko, sozial, ekonomiko edo humanitarioko arrazoiak egiaztatzen dituzten dirulaguntzak eta deialdi publikoa zailtzen duten behar bezala justifikatutako beste batzuk. 26.1. artikuluan, berriz, hitzarmenak dirulaguntza horiek bideratzeko ohiko tresnak izango direla xedatu da.

Beste alde batetik, martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuaren bidez onetsitako 5/2005 Foru Araua garatzeko Dirulaguntzen Arautegiaren 50. artikuluan ezarri da kasu hauetan dirulaguntza emateko egintza edo hitzarmena oinarri araupetzailatzat hartuko duela dirulaguntzei buruzko Foru Arauan xedatutakoaren ondoretarako, eta egintzaren edo hitzarmenaren gutxieneko edukia zehaztu du.

Horrenbestez, aipatutako xedapenetan ezarritakoarekin bat etorritik, bi aldeek adostu dute hitzarmen hau sinatzea. Hona hemen lankidetzako hitzarmena arautuko duten

QUINTO

La Norma foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral dispone en su artículo artículo 20.2.c) que podrán concederse de forma directa, con carácter excepcional, aquellas subvenciones en que se acrediten razones de interés público, social, económico o humanitario, y otras debidamente justificadas, que dificulten su convocatoria pública, y en el artículo 26.1 establece que los convenios serán el instrumento habitual para canalizar esas subvenciones.

Por su parte, el Reglamento de Subvenciones de desarrollo de la Norma foral 5/2005, de 31 de mayo, aprobado por Decreto foral 34/2010, de 23 de marzo, en su artículo 50, prevé que en estos supuestos el acto de concesión o el convenio tendrán el carácter de bases reguladoras de la concesión a los efectos de lo dispuesto en la Norma Foral de Subvenciones, y determina el contenido mínimo de los mismos.

Así pues, de conformidad con lo establecido en las citadas disposiciones, ambas partes acuerdan suscribir el presente convenio el cual se registrá por las siguientes

KLAUSULAK

CLÁUSULAS



1. Hitzarmenaren xedea

Hitzarmen honen xedea da Foru Administrazioak EIFren alde ematen dituen dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 20.2.c) artikuluan aurreikusitako dirulaguntza bat emateko baldintzak eta konpromisoak ezartzea, langabezian dauden pertsonen zuzendutako orientazio- eta birkokatze-neurriak abian jartzea finantzatzeko.

Hitzarmenak Bizkaiko Foru Aldundiaren, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren eta EIFren arteko lankidetzak egituratzen du, bai eta Bizkaiko Foru Aldundiak EIFren alde emandako 60.000,00 euroko dirulaguntza bideratzea ere. Horretarako, aldearen arteko baldintzak eta konpromisoak ezartzen ditu, langabezian dauden pertsonak birorientatzeko eta birkolokatzeko neurriak abian jartzea sustatzeko.

Horrela, aldeek lankidetzak-esparru bat sortzea adostu dute, unean uneko egoera bati berehalako erantzuna emateko, EIFk proiektua garatuz.

Proiektuaren helburua parte-hartzaileak ahalik eta gehien laneratzeko da.

1. Objeto del convenio

El presente convenio tiene como objeto establecer las condiciones y compromisos asociados a la concesión de una subvención prevista en el artículo 20.2.c) de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, a favor de FMV, para la financiación de la puesta en marcha de medidas de reorientación y recolocación dirigidas a personas en situación de desempleo.

El convenio articula la colaboración entre la Diputación Foral de Bizkaia, Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo y FMV, así como canalizar la subvención otorgada por la Diputación Foral de Bizkaia a favor de FMV por importe de 60.000,00 euros, estableciendo las condiciones y compromisos entre las partes, todo ello con el propósito de promover la puesta en marcha de medidas de reorientación y recolocación dirigidas a personas en situación de desempleo.

Con ello, las partes acuerdan generar un marco de colaboración para dar una respuesta inmediata a una situación puntual, mediante el desarrollo del proyecto por parte de FMV.

El objetivo del proyecto se concreta en la búsqueda de la máxima inserción laboral de los participantes en el mismo.



2. Erakunde onuraduna

EIFk betetzen du dirulaguntzei buruzko maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 12. artikuluan Foru Administrazioak dirulaguntzaren onuradun izateko ematen dituen dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duena.

Beste alde batetik, Foru Arauko 13. artikulua arabera, ezarritako betebeharrak bete beharko ditu.

Dirulaguntzaren erakunde onuradunak ez du Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 42. artikuluan aurreikusitako debekurik, eta dirulaguntza honen xedea ez da sexuaren ziozko bereizkeria dakarren jardura edo ekintza bat.

Hitzarmen hau sinatzeak esan nahi du onuradunak baimena ematen duela Bizkaiko Foru Aldundiak zuzenean egiazta dezan onuradunak betetzen dituela xedapen indardunek ezarritako zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak eta elkarreragingarritasunaren bidez lor daitezkeen gainerako datuak.

3. Gauzatzeko epea, justifikazioa eta indarraldia

honetan aurreikusitako jarduerak epea atzeraeraginez ezarriko da,

2. Entidad beneficiaria

FMV cumple con los requisitos establecidos en el artículo 12 de la Norma foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral para tener la consideración de persona beneficiaria de la subvención.

Por otro lado, la entidad está sujeta al cumplimiento de la totalidad de las obligaciones establecidas en el artículo 13 de la citada Norma Foral.

La entidad beneficiaria de la subvención no está incurso en ninguna de las prohibiciones para concurrir previstas en el artículo 42 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio para la igualdad de mujeres y hombres ni el objeto de esta subvención constituye una actividad o acción discriminatoria por razón de sexo.

La firma del presente convenio conlleva la autorización de la beneficiaria para la comprobación de manera directa por parte de la Diputación Foral de Bizkaia del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social y el resto de los datos que puedan ser obtenidos mediante interoperabilidad.

3. Plazo de ejecución, justificación y vigencia

El plazo de la ejecución de las actividades previstas en este convenio se fija, con carácter



2025eko martxoaren 18tik 2026ko martxoaren 17ra arte.

retroactivo, desde el 18 de marzo de 2025 hasta el 17 de marzo de 2026.

Dirulaguntza Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailean aplikatu izanaren justifikazioa Enplegu Zerbitzuan aurkeztu beharko da, eta aurkezteko epea 2026ko apirilaren 16an amaituko da.

La presentación de la justificación de la aplicación de la subvención en el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad deberá realizarse en el Servicio de Empleo concluyendo el plazo para su presentación el 16 de abril de 2026.

Hitzarmen hau formalizatzen den unean jarriko da indarrean, eta 2026ko apirilaren 16an amaituko da, dirulaguntzaren erakunde onuradunak aurkeztutako dokumentazio justifikatzailea egiaztatzearen ondorioz sor daitezkeen jarduketei kalterik egin gabe.

Este convenio entrará en vigor en el momento de su formalización y finalizará el día 16 de abril de 2026, sin perjuicio de las actuaciones que puedan derivarse de la comprobación de la documentación justificativa presentada por la entidad beneficiaria de la subvención.

4. Aldeek beren gain hartutako betebeharrak eta konpromiso ekonomikoak

4. Obligaciones y compromisos económicos asumidos por las partes

EIFk honako jarduketa hauek egingo ditu:

FMV realizará las siguientes actuaciones:

- Komunikazioa. Komunikazio-plan bat egingo da, helburu nagusi honekin: enplegu-aukerak dituzten enpresak identifikatzea eta erakartzea, eta langabeak identifikatzea eta erakartzea.
- Bide-laguntza: parte-hartzaile bakoitzari laguntza indibidualizatua emango zaio. Horretarako, besteak beste, honako ekintza hauek jarriko dira abian: pertsona bakoitzaren egoera partikular eta hurbiltzea; enplegagarritasunaren eta curriculum-profilearen banakako diagnostikoa
- Comunicación: se elaborará un plan de comunicación con el objetivo principal de la identificación y captación de empresas con oportunidades de empleo, así como de la identificación y captación de personas desempleadas.
- Acompañamiento: se reforzará el acompañamiento individualizado a cada persona participante con la puesta en marcha, entre otras, de las siguientes acciones: aproximación a la situación particular e individual de cada persona; revisión del diagnóstico individualizado de empleabilidad y perfil curricular; estudio de



berrikustea; nortasuna eta motibazioak aztertzea; ibilbide profesionala aztertzea; lanbide-profila lanbide-gaitasunei dagokienez islatzen duten curriculum egokituak egitea.

personalidad y motivaciones, análisis de la trayectoria profesional, elaboración de currículos adaptados que reflejen el perfil profesional, en términos de competencias profesionales.

- Birkualifikazioa: enpresek behar dituzten prestakuntza-profilak eta -eskakizunak identifikatuko dira; parte-hartzaileak itsas sektorean integratzen lagunduko duten funtsezko gaitasunetan gaitzeko prestakuntza-ekintzak ezarriko dira, bai eta itsasoko eta industriako ekosistemaren hainbat eremutan enplegarritasuna hobetzeko prestakuntza-ekintzak ere.
- Recualificación: se identificarán los perfiles y requerimientos formativos que necesitan las empresas; se implementarán acciones formativas para capacitar a las personas participantes en competencias clave que favorezcan su integración en el sector marítimo, así como para mejorar la empleabilidad en diferentes ámbitos del ecosistema marítimo-industrial.
- Birkokatzea: itsas sektoreko enpresekin prospekzio- eta harreman-plan bat egingo da langile-beharrak identifikatzeko; topaketa profesionalak, elkarriketak eta hautagai-zerrenden aurkezpenak antolatuko dira; ondoren jarraipena egingo da, enpleguaren egokitzapena eta iraunkortasuna bermatzeko.
- Recolocación: se realizará un plan de prospección y contacto con empresas del sector marítimo para identificar necesidades de personal; se organizarán encuentros profesionales, entrevistas y presentaciones de candidaturas; se realizará un seguimiento posterior para garantizar la adaptación y sostenibilidad del empleo.
- Lan-eskaintzak kudeatzea. 3R Enpresa programan atzemandako lan-eskaintza guztiak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren eskaintzak kudeatzeko sistemaren bidez kudeatuko dira. Eskaintza horiek kudeatzeko, BASQUE FOOD CLUSTER Lanbideren erakunde kolaboratzaile izan beharko da eskaintzak erregistratu eta kudeatzeko, eta Lanbideren jarraibideen arabera egingo dira.
- Gestión de ofertas de empleo. Todas las ofertas de empleo detectadas en el programa 3R Empresa se gestionarán a través del sistema de gestión de ofertas de Lanbide – Servicio Público Vasco de Empleo. Para la gestión de dichas ofertas FMV deberá tener la condición de entidad colaboradora de Lanbide para la captación, registro y gestión de ofertas, y se realizarán conforme a las instrucciones de Lanbide.



Lanbidek proiektu honetan parte hartzeko, orientatzaile-prospektore taldea jarriko da programaren esku, eta jarduera hauek ezarriko dituzte:

La participación de Lanbide en este proyecto se realizará poniendo a disposición del programa al equipo de orientadores-prospektore que establecerán las siguientes actuaciones:

a) Bizkaian orientazio-ekintzak koordinatzea, parte-hartzaile bakoitzaren profil bat ezarriz, hezkuntza-maila, prestakuntza, ibilbidea, lan-esperientzia eta eskuratutako konpetentzia profesionalak eta zeharkakoak zehaztuz. Gizarteratzeko ibilbide pertsonalizatua diseinatuko da, zeharkako prestakuntza-ekintzak edo ekintza teknikoak ekar ditzakeena.

a) Coordinación de acciones de orientación en Bizkaia, estableciendo un perfil de cada una de las personas participantes, detallando nivel educativo, formación, trayectoria, experiencia laboral y competencias profesionales y transversales adquiridas. Se diseñará un itinerario personalizado de inserción que puede implicar acciones formativas de carácter transversal o técnico.

b) Bizkaiko parte-hartzaileei zuzendutako prestakuntza-ibilbideak diseinatzeko eta koordinatzen laguntzea.

b) Colaboración en el diseño de itinerarios formativos y coordinación de los mismos dirigidos a participantes en Bizkaia.

c) 3R Enpresa programan parte hartzen duten erakundeen eskura jartzea Lanbideren eskaintzak kudeatzeko aplikazioa, erakunde laguntzaile gisa, eta hura erabiltzeko prestakuntza egokia ematea.

c) Puesta a disposición de las entidades participantes en el programa 3R Empresa del aplicativo de gestión de ofertas de Lanbide como entidad colaboradora y formación adecuada en su uso.

Bizkaiko Foru Aldundiak, berriz, konpromiso hauek hartzen ditu Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren bidez:

Por su parte, la Diputación Foral de Bizkaia a través de su Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad se compromete a:

- 3R Enpresa proiektua zabaltzea, prentsa-kanpainetan lagunduz eta haren berri eman.

- Difundir el Programa 3R Empresa colaborando en campañas de prensa y dándolo a conocer.

- Hitzarmena behar bezala garatzeko

- Aportar los medios necesarios para el



baliabideak jartzea, kudeaketa-lanak egitea eta proiektuaren jarraipena egitea.

- 60.000,00 euroko gehieneko zenbatekoa jartzea, 2025eko ekitaldirako Enplegu eta Ekintzailtza programaren 0904/G/241116/45100 aurrekontu-aplikazioaren kargura (2013/0048 proiektua).

adecuado desarrollo del convenio, realizar labores de gestión y seguimiento del proyecto.

- Aportar la cantidad máxima de 60.000,00 euros, con cargo a la aplicación presupuestaria 0904/G/241116/45100 proyecto 2013/0048 del programa de Empleo y Emprendimiento para el ejercicio 2025.

EIFri honelaxe ordainduko zaio dirulaguntza:

- 48.000,00 euro hitzarmena sinatu ondoren.
- 12.000,00 euro, 2025eko abenduan, 8. klausulan jasotako jarduera-memoria aurkeztu ondoren.

El abono de la subvención a FMV se realizará de la manera siguiente:

- 48.000,00 euros tras la firma de este convenio.
- 12.000,00 euros, en el mes de diciembre de 2025, tras la presentación de la memoria de actuación contemplada en la cláusula 8.

Hala eta guztiz ere, ordainketa aurreratua izan arren, uste da ez dela beharrezkoa bermea eratzea, erakunde onuradunak partaidetza sustatzeko eta gizarte bidezkoago, jasangarriago eta berdintasunezkoago batera aldatzeko konpromisoa hartu duela eta, horrenbestez, gizartea eraldatzeko eragile izan nahi duela. Proiektu horien bidez, EIFk Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailaren helburuak lortzen laguntzen du, enplegarritasuna sustatzeko jarduera berriak proposatzen ditu, besteren eta norberaren konturako enpleguarekin lotutako era guztietako programak sortzeko jarduerak, bai gizarte-bazterketako arriskuan dauden eta gizarte-zerbitzuak laneratzeko

No obstante, a pesar de tratarse de un pago anticipado, se estima que no es necesaria la constitución de garantía, al ser conocido el compromiso de la entidad beneficiaria con el fomento de la participación y transformación hacia una sociedad más justa, sostenible e igualitaria, aspirando a ser un agente transformador de la sociedad. Mediante la realización de estos proyectos FMV contribuye a lograr los objetivos del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, propone unas nuevas actuaciones de promoción de la empleabilidad, actividades para la gestión de todo tipo de programas relacionados con el empleo por cuenta ajena y propia, así como la inserción laboral de



jarduerak ere. Beraz, ulertzen da ez dagoela arriskurik dirulaguntza hori oinarritzen duen proiektua ez garatzeko.

Dirulaguntza emateko erabiliko den aurrekontu-kreditua 4. kapituluko ("Transferentzia arruntak") eta 241116 programako kreditua da. Hortaz, funtsak ezingo dira erabili kreditu horri egotzi ahal zaizkion gastuez bestelako izaera eta helburua duten gastuetarako.

Diruz lagundu daitezkeen gastutzat hartuko dira lehenengo klausulan diruz lagundutako proiektuak behar bezala garatzeko zalantzarik gabe beharrezkoak direnak, justifikazio-aldia amaitu baino lehen egin eta benetan ordaindu direnak eta indarrean dagoen araudiarekin bat datozenak, hala nola:

- a) Langileen zuzeneko gastuak; horrelakotzat hartuko dira dirulaguntza jasotzen duen jardueraren garapenean zuzenean diharduten langileen soldatak, alokairuak eta gizarte-segurantzaren gastuak.
- b) Jardueraren kostuak, beharren-beharrenekoak dienak dirulaguntza jasotzen duen jarduera garatzeko.
- c) Proiektuaren kudeaketa- eta zuzendaritza-gastuak.

colectivos en riesgo de exclusión social y servicios sociales, por lo que se entiende que no hay riesgo de que no desarrolle el proyecto que fundamenta esta subvención.

El crédito presupuestario que ampara la concesión, es un crédito del capítulo 4 "Transferencias corrientes" del programa 241116 por lo que no podrán aplicarse los fondos a gastos de distinta naturaleza y finalidad a la que es propia de los gastos imputables a dicho crédito.

Se consideran gastos subvencionables aquellos que de forma indubitada resulten necesarios para el correcto desarrollo de los proyectos subvencionados en la cláusula primera y hayan sido realizados y efectivamente pagados con anterioridad a la finalización del período de justificación, y se ajusten a la normativa vigente, tales como:

- a) Costes directos de personal, entendiéndose por tales los sueldos y salarios y gastos de seguridad social de las personas que participen directamente en la ejecución de la actividad subvencionada.
- b) Costes de actividad, estrictamente necesarios para el desarrollo de la actividad subvencionada.
- c) Gastos de gestión y dirección del proyecto.
- d) El gasto derivado de la revisión de la cuenta justificativa por parte de la persona auditora



de cuentas.

Gastu hauek ezin dute dirulaguntzarik jaso:

No tienen la consideración de gastos subvencionables:

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Banku-kontuetako interes zordunak. • Interesak, gainordainak eta administrazio-zehapenak nahiz zehapen penalak. • Prozedura judizialen gastuak. • Zergak. • Dirulaguntza jaso behar duen jarduerari zalantzarik gabe lotu ezin zaizkion gastuak eta/edo xedatutako epean egiten ez direnak. • Lizentzia informatikoak eskuratzeko gastuak. • Inbertsioak. | <ul style="list-style-type: none"> • Los intereses deudores de las cuentas bancarias. • Los intereses, recargos y sanciones administrativas y penales. • Los gastos de procedimientos judiciales. • Los tributos. • Los gastos que no puedan identificarse inequívocamente con la actividad objeto de la subvención y/o no se realicen en el plazo establecido. • Los gastos de adquisición de licencias informáticas. • Las inversiones. |
|---|--|

5. Erakunde onuradunaren beste betebeharrak

5. Otras obligaciones de la entidad beneficiaria

Erakunde onuradunak zintzo bete behar ditu Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauan, 1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen testuategia onartzen duena, eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoan ezarritako printzipioak eta betebeharrak.

La entidad beneficiaria debe cumplir los principios y obligaciones establecidos en la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, en el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres y en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

guztietan, publizitatean, irudietan eta materialen hizkuntzaren erabilera sexista eta

Toda la documentación, publicidad, imagen o materiales deberán emplear un uso no sexista



emakumeen irudi bereizkeriazkoa edo estereotipo sexistak saihestu behar ditu, eta irudi egokia sustatu, balio zuzenak islatzen dituen; berdintasuna, presentzia orekatua, dibertsitatea, ardura partekatua eta rolen nahiz genero-identitateen aniztasuna.

Halaber, dirulaguntza honen xedeko jardura dela-eta egin daitekeen datu-aurkezpenen sexuen araberako bereizketa egingo da.

Erakunde onuradunak, 4/2018 Foru Arauaren 46. artikuluekin bat, honako inguruabar hauen justifikazio-txostena aurkeztu beharko du, salbu eta interes publikoko arrazoiek justifikatzen badute betebeharrak horietatik salbuetsita egotea:

a) Pertsona fisiko edo juridikoek emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatu beharko dute lanpostuen definizioan, sarbidean, kontratazioan eta azkentzean, lanbide-sailkapenean, sustapenean, prestakuntzan, laneko segurtasun eta osasunean, ordainsari-politikan, erantzunkidetasunean eta bizitza pertsonala, lanekoa eta familiakoa uztartzean, lanaren kalitatean eta egonkortasunean, lanaldiaren iraupenean eta antolamenduan, eta ekintza sindikalean, ordezkartzean eta negoziazio kolektiboan, lan-baldintza duinak, duinak eta ez-diskriminatzaileak ziurtatuz.

b) Pertsona fisiko edo juridikoek zaindu beharko dute emakumeen eta gizonen tratamendua, protagonismoa eta balorazioa baliokideak eta berdintasunaren, presentzia orekatuaren, aniztasunaren,

del lenguaje, evitar cualquier imagen discriminatoria de las mujeres o estereotipos sexistas y fomentar una imagen con valores de igualdad, presencia equilibrada, diversidad, corresponsabilidad y pluralidad de roles e identidades de género.

Igualmente, se realizará una desagregación por razón de sexo en la presentación de datos que se pudiera efectuar con motivo de la actividad objeto de esta subvención.

La entidad beneficiaria, de conformidad con el artículo 46 de la Norma Foral 4/2018, salvo que razones de interés público justifiquen la exención de estas obligaciones, deberá presentar informe justificativo de las siguientes circunstancias:

a) Las personas físicas o jurídicas deberán promover la igualdad de mujeres y hombres en la definición de los puestos de trabajo, acceso, contratación y extinción, clasificación profesional, promoción, formación, seguridad y salud laboral, política retributiva, corresponsabilidad y conciliación de la vida personal, laboral y familiar, calidad y estabilidad laboral, duración y ordenación de la jornada laboral, y en la acción sindical, representación y negociación colectiva, asegurando unas condiciones laborales dignas, decentes y no discriminatorias.

b) Las personas físicas o jurídicas deberán velar porque el tratamiento, protagonismo y valoración de mujeres y hombres sea equivalente y el fomento de una imagen con valores de igualdad, presencia equilibrada,



erantzunkidetasunaren eta rol eta genero-identitate anitzen balioak dituen irudia sustatzen dutela, bai idatzizko informazioan, ahozkoan, ikonografikoan, publizitate-ekintzetan, barne- eta kanpo-komunikazioan, komunikazio formal eta informalean, bai proiektua edo jarduera gauzatzearekin lotutako materialetan.

c) Plantillan 50 langile edo gehiago dituzten pertsona fisiko edo juridikoek Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Legean aurreikusitako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Plana edukitzeko betebeharra betetzen dutela egiaztatu beharko dute, bai eta plan hori benetan aplikatzen dela ere.

d) Plantillan hamabost langile baino gehiago dituzten pertsona fisiko edo juridikoek lan-eremuan indarkeria matxista prebenitzeko, jarduteko, jarraipena egiteko, ebaluatzeko eta desagerrarazteko neurriak hartuko direla bermatu beharko dute, bereziki sexu-jazarpenari eta sexuan oinarritutako jazarpenari buruzkoak.

Erakunde onuradunak euskara erabili beharko du diruz lagundutako jardueraren ondoriozko esku-hartze publiko guztietan.

Erakunde onuradunak bere jardueraren berri herritarrei emateko erabiltzen dituen liburuxka, kartel edo beste edozein euskarritan bizkaitar hizkuntza ofizialak erabili beharko da.

diversidad, corresponsabilidad, y pluralidad de roles e identidades de género, tanto en la información escrita, oral, iconográfica, acciones publicitarias, comunicación interna y externa, formal e informal como en los materiales generados o relacionados con la ejecución del proyecto o actividad.

c) Las personas físicas o jurídicas con una plantilla igual o superior a 50 personas deberán acreditar el cumplimiento de la obligación de disponer de un Plan para la Igualdad de mujeres y hombres previsto en la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres, así como de su aplicación efectiva.

d) Las personas físicas o jurídicas con más de quince personas trabajadoras en plantilla deberán garantizar la adopción de medidas para prevenir, actuar, dar seguimiento, evaluar y erradicar la violencia machista en el ámbito laboral, y específicamente las relativas al acoso sexual y acoso por razón de sexo.

La entidad beneficiaria deberá utilizar el euskera en todas las intervenciones públicas resultantes de la actividad subvencionada.

En todos los folletos, carteles o cualquier otro soporte utilizado por la entidad beneficiaria para dar publicidad de su actividad a la ciudadanía deberán utilizarse las dos lenguas oficiales.



Bizkaiko Gardentasunari buruzko otsailaren 17ko 1/2016 Foru Arauan xedatutakoarekin bat, erakunde onuradunak II. tituluan publikotasun aktiboari dagokionez adierazitako betebeharrak bete behar ditu, betiere 2. artikuluan zehazten diren kasuetako batean badago:

“Erakunde pribatuak, aurrekontu-ekitaldian zehar Bizkaiko Foru Aldundiaren 100.000 euro edo gehiagoko laguntzak edo dirulaguntzak jasotzen badituzte edo haien urteko diru-sarreraren %40 Aldundiaren laguntzetatik edo dirulaguntzetatik badator, betiere gutxienez 5.000 euro badira”.

6. Azpikontratzeko baldintzak

EIFk beharrezkoak diren komunikazio- eta birkualifikazio-jarduerak azpikontratatu ahalko ditu diruz lagundutako jarduera gauzatzeko, 5/2005 Foru Arauaren 27. eta 29. artikuluei jarraikiz.

5/2005 Foru Arauaren 29.3 artikulua aplikatuz, EIFk, gutxienez, hiru hornitzaileen eskaintzak eskatu beharko ditu diruz lagundu behar den gastua 40.000 eurokoa edo handiago bada, lanak egiteko kostuaren kasuan, edo 15.000 eurokoa edo handiago bada ekipamenduko ondasunen horniduraren edo aholkularitza edo laguntza teknikoko enpresek emandako zerbitzuen kasuan.

De conformidad con lo regulado en la Norma Foral 1/2016, de 17 de febrero, de Transparencia de Bizkaia, la entidad beneficiaria estará obligada, en su caso, a cumplir las exigencias de publicidad activa contenidas en su Título II, siempre y cuando se encuentre en alguno de los supuestos mencionados en el artículo 2:

“Entidades privadas que durante un ejercicio presupuestario perciban de la Diputación Foral de Bizkaia ayudas o subvenciones que alcancen al menos una cuantía de 100.000 euros o cuando el 40 % del total de sus ingresos anuales tengan el carácter de ayuda o subvención pública foral, siempre que alcancen como mínimo 5.000 euros”.

6. Condiciones de subcontratación

FMV podrá subcontratar las actuaciones de comunicación y recualificación que sean necesarias para la consecución de la actividad subvencionada de conformidad con los artículos 27 y 29 de la Norma Foral 5/2005.

En aplicación del artículo 29.3 de la Norma Foral 5/2005, FMV deberá, como mínimo, solicitar tres ofertas de diferentes proveedores cuando el gasto subvencionable sea igual o superior a la cuantía de 40.000 euros en el supuesto de coste por ejecución de obra, o 15.000 euros en el caso de suministro de bienes de equipo o prestación de servicios por empresas de consultoría o asistencia técnica.



Justifikazioan agerrarazi behar da aurkezturiko eskaintzen artean aukeraturikoa; hartara, eraginkortasun- eta ekonomia-irizpideak bete beharko dira. Aukeraketa beren-beregi justifikatu behar da memorian, proposamenik merkeena egin duena hautatu ezean.

7. Alderdi bakoitzak bere gain hartutako betebeharrak eta konpromisoak bete ezean aplikatu beharreko ondorioak

Maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauko 33. artikuluan ezarritakoak dira dirulaguntza itzultzeko zio diren ez betetzeak. Halakoetan, jasotako eta frogatu gabeko diru-kopuruak itzuli beharko ditu onuradunak, berandutze-interesak barne.

Era berean, hitzarmen honen ondoriozko betebeharrak ez betetzeak, baita emandako ekarpenak beste xede batzuetarako erabiltzeak ere, jasotako kopuruak, baita bidezko korrituak ere, itzultzeko betebeharra ekarriko lukete; horrelakoetan egin beharreko legezko egintzak egin eta ezarri beharreko zehapenak ezarriko dira. Zenbateko horiek, legez ondorioetarako, sarrera publikotzat joko dira.

Jasotako dirulaguntza itzuli egin beharko da, eta dirulaguntza ordaindu zenetik itzultzea erabakitzen den datara bitartean dagozkion berandutze-interesak eskatuko dira, eta, baldin unari administrazioan edo zigor diskriminazioarekin jokatzegatik

La elección entre las ofertas presentadas deberá aportarse en la justificación, y se realizará conforme a criterios de eficiencia y economía, debiendo justificarse expresamente en una memoria de elección cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

7. Consecuencias aplicables en caso de incumplimiento de las obligaciones y compromisos asumidos por cada una de las partes

Los incumplimientos que constituyen una causa de reintegro de la subvención son los recogidos en el artículo 33 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo. En dichos casos, la entidad beneficiaria deberá reintegrar las cantidades recibidas y no justificadas, junto con el interés de demora correspondiente.

Asimismo, el incumplimiento de las obligaciones derivadas del presente convenio, así como la utilización para otros fines de las dotaciones concedidas, implicará la obligación de reintegrar las cantidades percibidas, con los intereses procedentes, sin perjuicio de las acciones legales y sanciones que correspondan. Las referidas cantidades tendrán la consideración de ingresos públicos a efectos legales.

Procederá el reintegro de la subvención recibida y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, cuando la persona beneficiaria sea sancionada



zehapena ezartzen bazaio, sexuagatiko diskriminazioa egiteagatik edo emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko araudia ez betetzeagatik.

Behar baino gehiagoko finantzazioa denean beste laguntza batzuk ere ematen direla-eta (maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauko 18.3. artikuluan ezarrita), bidezkoa izango da behar baino gehiago ordaindutakoa itzultzea, eta berandutze-interesa aplikatuko da.

Baldintzen zati bat betetzeak edo epearen barruan jardueraren zati bat bakarrik egiteak, betiere erakunde onuradunak konpromisoak argi eta garbi betetzeko jarduketa egiaztatzen bada, dirulaguntzaren zati bat itzuli beharko da, guztizko ekintzatik buruturikoaren proportzioa aplikatuz.

8. Hitzarmenaren eta sinatzaileek hartutako konpromisoen jarraipena, zaintza eta kontrola egiteko mekanismoak

Jasotzen den zenbatekoa hitzarmenaren xederako baino ez da erabiliko, bertan ezarritakoak zehatz betez. Horrez gain, Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegu Zerbitzua egiaztatze-jarduketan mende jarriko da, eta, hala badagokio, Ogasun eta Finantza Sailari dagozkion finantza-kontrolaren eta auditorioren jardunen eta Herri Kontuen Euskal

administrativa o penalmente bien por incurrir en discriminación por razón de sexo o bien por incumplimiento de la normativa en materia de igualdad de mujeres y hombres.

En el supuesto de sobrefinanciación, por concurrencia con otras ayudas, contemplado en el artículo 18.3 de la Norma foral 5/2005, de 31 de mayo, procederá el reintegro por la cantidad excedida, a la que se aplicará el correspondiente interés de demora.

El cumplimiento parcial de las condiciones o la realización en plazo de sólo una parte de la actividad, siempre que se acredite una actuación de la entidad beneficiaria inequívocamente tendente a la satisfacción de los compromisos, dará lugar al reintegro también parcial aplicando la proporción en que se encuentre la actividad realizada respecto de la total.

8. Mecanismos de seguimiento, vigilancia y control de la ejecución del convenio y de los compromisos adquiridos por los firmantes

El importe recibido se utilizará para el destino específico objeto de este convenio, con estricta sujeción a los términos establecidos y se someterá a las actuaciones de comprobación por parte del Servicio de Empleo de la Diputación Foral de Bizkaia, y en su caso, a las de control financiero y auditoría que corresponden al Departamento Foral de Hacienda y Finanzas y a los procedimientos fiscalizadores del Tribunal Vasco de Cuentas.



EIFk nahitaez justifikatu beharko du bete egiten dituela dirulaguntza emateko edo baliatzeko betekizunak eta baldintzak, bai eta jarduera egin duela eta haren helburua bete duela ere.

Hitzarmenaren betearazpenaren jarraipena, zaintza eta kontrola Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Saileko Enplegu Zerbitzuak egingo du.

Erakunde onuradunak baimena ematen dio Bizkaiko Foru Aldundiari, hala badagokio, elkarreragingarritasuna erabil dezan hitzarmenaren xedea gauzatzen dela egiaztatzeko, diruz lagundutako jardueran parte hartzen duten pertsonen lan-egoera barne.

Dirulaguntza Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasunaren Sustatzeko Sailean aplikatu izanaren justifikazioa Bulego Birtualean aurkeztu beharko da, honela:

1. 2025eko abenduaren 1a baino lehen, dirulaguntza eman zitzaionean ezarritako baldintzak bete dituela egiaztatzen duen jarduketa-memoria aurkeztu beharko du, egindako jarduera bakoitzaren eta orain arte lortutako emaitzen deskribapen zehatzarekin.
2. 2026ko apirilaren 17a baino lehen, justifikazio-kontua aurkeztu beharko du eta kontu-auditoreak egindako txostena aurkeztu beharko du, martxoaren 23ko

FMV está obligada a justificar el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinan la concesión o disfrute de esta subvención.

El seguimiento, vigilancia y control de la ejecución del convenio, se realizará por el Servicio de Empleo del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia.

La entidad beneficiaria autoriza a la Diputación Foral de Bizkaia a utilizar en su caso, la interoperabilidad para la comprobación, de la ejecución del objeto del convenio, que incluye la situación laboral de las personas participantes en la actividad subvencionada.

La presentación de la justificación de la aplicación de la subvención en el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad deberá realizarse en la Oficina Virtual del siguiente modo:

1. Con anterioridad al 1 de diciembre de 2025 deberá presentar la memoria de actuación justificativa del cumplimiento de las condiciones impuestas en la concesión de la subvención con descripción detallada de cada una de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos hasta la fecha.
2. Con anterioridad al 17 de abril de 2026 deberá presentar la cuenta justificativa, con aportación de informe de persona auditora, regulada en el artículo 59 del Reglamento



34/2010 Foru Dekretuaren bidez onetsitako Dirulaguntzen Erregelamenduaren 59. artikuluan araututa dagoena. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren erregistroan aurkeztuko dira agiri hauexek:

Foral de Subvenciones, aprobado por Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, que se presentará a través de registro electrónico de la Diputación Foral de Bizkaia, por lo que se requiere la presentación de la siguiente documentación:

- Egindako jarduerak eta dirulaguntza emateko ebazpenean ezarritako baldintzak betetzen direla frogatzen duen jarduketa-memoria, egin diren jardueren deskribapen xehakatuarekin eta lortu diren emaitzak adierazten dituen.
- Memoria ekonomiko justifikatzailea; osagai hauek eduki behar ditu:
 - ✓ Diruz lagundutako jarduerari egotzitako diru-sarreraren eta gastuen egoera.
 - ✓ Gastuen egoera-orrian sartzen diren partidetak bakoitzean gastuen zerrenda sailkatua egingo da, eta bertan identifikatuta agertuko dira hartzekoduna eta dokumentua, zenbatekoa, igorpen data eta ordainketa data.
 - ✓ Kostu orokorren, zeharkakoen edo partekatutakoen banaketa-irizpideen adierazpena, aurreko atalean adierazitako gastuen zerrendan txertatuta.
- Memoria de actuación justificativa y del cumplimiento de las condiciones impuestas en la concesión de la subvención, con descripción detallada de cada una de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos.
- Memoria económica justificativa que contendrá:
 - ✓ Un estado de ingresos y gastos imputados al proyecto.
 - ✓ Para cada una de las partidas que componen el estado de gastos, una relación clasificada de los gastos con identificación de la parte acreedora y del documento, su importe, fecha de emisión y fecha de pago.
 - ✓ Indicación de los criterios de reparto de los costes generales, indirectos o compartidos, incorporados a la relación de gastos mencionada en el apartado anterior.



- ✓ Sarrereren egoera-orria osatzen duen partida bakoitzeko, diruz lagundutako jarduera finantzatu duten dirulaguntzen, laguntzen, sarrereren edo baliabideen zerrenda xehatua, baita norberaren finantzaketa ere. Horietan zenbatekoa eta jatorria aipatu behar dira.
- ✓ Hala badagokio, dirulaguntzei buruzko Foru Arauaren 29.3 artikulua araberako pertsona onuradunak eskatu behar izan dituen hiru aurrekontuak.
- ✓ Aplikatu ez den gerakinik egonez gero, haien itzulketaren ordainketa-gutuna.
- ✓ Para cada una de las partidas que componen el estado de ingresos, relación detallada de las subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, incluida la financiación propia, que hayan financiado la actividad subvencionada, con indicación del importe y su procedencia.
- ✓ Los tres presupuestos que en aplicación del artículo 29.3 de la Norma Foral de Subvenciones, en su caso, deba haber solicitado.
- ✓ En su caso, la carta de pago de reintegro en el supuesto de remanentes no aplicados.

Kontu-auditoreak jarduneko auditore gisa egon behar du inskribatuta Kontabilitatearen eta Kontu Auditoretzaren Institutuaren mendeko Auditoreen Erregistro Ofizialean

La persona auditora de cuentas deberá estar inscrita como ejerciente en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas dependiente del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas.

Txostena egongo da Ogasun eta Finantza Saileko foru diputatuaren apirilaren 15eko 945/2011 Foru Aginduan xedatutakoaren mendean. Foru agindu horren bidez, foru sektore publikoko dirulaguntzen justifikazio-kontuak berrikusteko lanak egiteko kontu-auditoreen jardun-arauak onetsi ziren; lan horiek 59. artikuluan daude aurrez ikusita 23ko 34/2010 Foru Dekretuak

El informe estará sometido a lo dispuesto en la Orden Foral 945/2011, de 15 de abril, del diputado foral del Departamento de Hacienda y Finanzas, por la que se aprueban las normas de actuación de las personas auditoras de cuentas en la realización de los trabajos de revisión de cuentas justificativas de subvenciones, en el ámbito del sector público foral, previstos en el artículo 59 del Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo.



9. Hitzarmena aldatzeko araubidea

Dirulaguntza ematen duen organoak laguntza hori emateko ebazpena aldatu ahal izango du ofizioz, kasu honetan: laguntza emateko kontuan izan diren baldintzak aldatu badira eta, aldaketa horren ondorioz, xede den interes publikoa lortzea eragozten edo arriskuan jartzen bada, eta onuradunari kalte ekonomikorik eragiten ez bazaio.

10. Hitzarmen azkentzea

Hitzarmen hau azkenduko da edo bere xede diren jarduketak betetzean.

Erakunde onuradunak hitzarmen honen ondoriozko betebeharrak betetzen ez baditu, Bizkaiko Foru Aldundiak hitzarmena suntsiarazteko ahalmena izango du.

Hitzarmena iraungitzeak ez dakar berarekin erakunde onuradunari hitzarmenetik eratorritako betebeharrak iraungitzea.

11. Emandako dirulaguntza hedatzea

EIFk behar bezala adierazi beharko du Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailaren finantzaketa diruz lagundutako ekintzetan eta hark emandako jarraibideen arabera, bai eta Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren lankidetzaren ere.

9. Régimen de modificación del convenio

El órgano concedente de la subvención podrá modificar de oficio la resolución de concesión, previa audiencia de la parte interesada cuando la alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión impida o dificulte la consecución del interés público perseguido y no se irroguen perjuicios económicos a la entidad beneficiaria.

10. Extinción del convenio

El presente convenio se extinguirá por el cumplimiento de las actuaciones que constituyen su objeto.

El incumplimiento por parte de la entidad beneficiaria de las obligaciones derivadas de este convenio facultará a la Diputación Foral de Bizkaia para la resolución del mismo.

La extinción del convenio no implica la de las obligaciones de la entidad beneficiaria derivadas del mismo.

11. Difusión de la subvención concedida

FMV deberá hacer constar, convenientemente, la financiación del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad en las acciones subvencionadas y siguiendo las instrucciones que el mismo le transmita, así como la colaboración de Lanbide Servicio Público Vasco de Empleo.

onuradunak Bizkaiko Foru La entidad beneficiaria deberá situar en lugar



Aldundiaren eta Lanbideren logotipoa jarri beharko du lehentasunezko tokian eta laguntza honen xede diren material, argitalpen edo jarduera guztietan.

preferente y en todos los materiales, publicaciones o actuaciones objeto de la presente ayuda, el logotipo de Diputación Foral de Bizkaia así como el de Lanbide.

12. Datu pertsonalen babesa

12. Protección de datos de carácter personal

Datu pertsonalen tratamendua Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamenduan xedatutakoaren arabera egingo da, eta 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5koa, Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzkoa.

El tratamiento de los datos personales se hará con sujeción a lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari dagokionez: Lanbidek proposatutako proiektuan parte hartzen duten langabeen datu pertsonalen tratamenduari dagokionez, goian aipatutako Erregelamenduaren 28. artikuluan xedatutakoa betez, EIF erakundea izango da tratamenduaren arduraduna eta datu horiek Lanbideren kontura tratatuko ditu, eta datuen tratamenduak hasi aurretik, proiektuaren kudeaketaren jarraipen egokia egiteko beharrezkoa den datu-babesaren arloko konpromisoa hartu beharko du.

En lo concerniente a Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo: en relación con el tratamiento de datos personales de las personas desempleadas participantes en el proyecto propuestas por Lanbide, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 28 del arriba citado Reglamento, FMV es considerada encargada del tratamiento, tratando datos por cuenta de Lanbide, debiendo suscribir, con carácter previo al inicio de los tratamientos de datos, el compromiso en materia de protección de datos necesario para el seguimiento adecuado de la gestión del proyecto.

Horrela, eman diren datu pertsonalak eta, horiekin batera, kontu justifikatibokoak dirulaguntzaren emakida justifikatzeko betetzen direla egiaztatzeko diru aldundia eta Enplegua, Gizarte Kohesioa

De esta manera, los datos personales aportados junto con la cuenta justificativa se destinarán a comprobar el cumplimiento de los requisitos que justifican la concesión de la subvención, siendo la Dirección de Empleo del



eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko Enplegua Sustatzeko Zuzendaritza izango da tratamenduaren erantzukizuna.

Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad la responsable de su tratamiento.

Ez da aurreikusten datu pertsonalen lagapenik, legezko betebeharririk ez badago, edo estatistika- edo ikerketa-helburuetarako, ukitutako pertsonaren baimen argiarekin, erakunde onuradunak hala eskatuta.

No se prevén cesiones de datos personales, salvo obligación legal, o para fines estadísticos o de investigación con el consentimiento inequívoco de la persona afectada, requerida por la entidad beneficiaria.

Pertsona ukituek bere datuetara iristeko, horiek mugatzeko eta horien aurka azaltzeko eskubidea dute, horretarako idazki bat igorrita Enplegua Sustatzeko Zuzendaritza Nagusira (Mazarredo zumarkalea, 63, 48009 Bilbo).

Las personas afectadas tienen derecho de acceso, rectificación, supresión de sus datos, y la limitación u oposición a su tratamiento, enviando un escrito a la Dirección General de Empleo, sita en Alameda Mazarredo nº 63 , 48009 Bilbao.

13. Erakunde onuradunak laguntzeko betebeharra

13. Obligación de colaborar de la entidad beneficiaria

Pertsona onuradunak eta dirulaguntzaren xedearekin edo justifikazioarekin zerikusia duten gainerakoek laguntza eman behar dute, eta foru administrazioko organoek nahiz arautegi erkidearen arabera finantza - kontroleko eginkizunak eratzikita dituzten organoek eskatzen dizkieten agiri guztiak eman beharko dituzte; 5/2005 Foru Arauaren 41. artikuluan xedatutakoaren arabera.

Las personas beneficiarias y las terceras personas relacionadas con el objeto de la subvención o su justificación están obligadas a prestar colaboración y facilitar cuanta documentación sea requerida por los órganos de la Administración Foral, así como a los órganos que, de acuerdo con la normativa comunitaria, tengan atribuidas funciones de control financiero, de conformidad con lo dispuesto en artículo 41 de la Norma Foral 5/2005.

14. Izaera eta Araubide juridikoa

14. Naturaleza y Régimen Jurídico

honek administrazio izaera du, eta xedaturikoaz gain, zuzenean edo analogiaz aplika daitekeen eduki zuzenbideko

El presente Convenio tiene naturaleza administrativa y se regirá, además de por lo dispuesto en el mismo, por las normas de



arauak bete beharko ditu.

derecho sustantivo que directamente o por analogía puedan resultar de aplicación.

Zehazki ago, hauexek dira aplikagarriak: Foru Administrazioak ematen dituen dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Araua, Dirulaguntzei buruzko Erregelamendua (5/2005 Foru Arau garatzekoa) onetsi zuen Bizkaiko Foru Aldundiaren martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretua.

En particular serán de aplicación la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, y el Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de Subvenciones, de desarrollo de la Norma Foral 5/2005, de Subvenciones.

Aurreko arauetan aurreikusi ez den guztirako, hauexek aplikatu beharko dira: 40/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoena, 169/2014 Aurrekontuei buruzko Araudi orokorra, eta zuzenenan edo analogiaz aplikatu beharreko administrazio edo substantibo zuzenbideko beste edozein arau.

Para todo lo no previsto en las anteriores normas, será de aplicación la Ley 40/2015, de régimen jurídico del Sector Público, el texto refundido del Reglamento Foral Presupuestario 169/2014, así como cualquier otra norma de derecho administrativo o sustantivo que directa o por analogía pueda resultar de aplicación.

Dirulaguntza emateari dagokionez, Bizkaiko Foru Aldundiaren ardura izango da hitzarmen hau interpretatzeari, ondorioei, suntsiarazteari eta betetzeari buruz sortzen diren eztabaida guztiak administrazio-bidean ebaztea. Hitzarmen honen ebazpenak berehala betearaztekoak izango dira.

En relación con la concesión de la subvención, corresponderá a la Diputación Foral de Bizkaia resolver en vía administrativa cuantas controversias se susciten en relación con la interpretación, efectos, resolución y cumplimiento del presente convenio, cuyas resoluciones serán inmediatamente ejecutivas.

Hitzarmen honen ondoriozko auziak, horien izaera juridiko administratiboa dela-eta, administrazioarekiko auzien jurisdikzioaren mende jarriko dira Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legean xedatutakoaren arabera.

Las cuestiones litigiosas que pudieran derivarse del presente convenio, dada su naturaleza jurídico-administrativa, serán sometidas al orden jurisdiccional contencioso-administrativo conforme lo dispuesto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.



15. Arau-haustek eta zehapenak

Dirulaguntzei buruzko Foru Arauko IV. tituluari xedaturikoa aplikatuko da.

15. Infracciones y sanciones

Se aplicará lo dispuesto en el título IV de la Norma Foral de Subvenciones.

16. Dirulaguntza borondatez itzultzea

EIFk bere kabuz erabaki dezake dirulaguntza itzultzea. Itzulketa ordainketa-gutunen bidez egingo da, Bizkaiko Foru Aldundiaren eredu ofiziala erabilita eta honako hauek adierazita: itzuli beharreko zenbatekoa (nagusia edo berandutze-interesak), ereduaren kodea eta diru-sarreraren zergatia.

16. Devolución de la subvención por propia iniciativa

FMV podrá efectuar la devolución de la subvención por propia iniciativa. La devolución se deberá realizar mediante las correspondientes cartas de pago según modelo oficial de la Diputación Foral de Bizkaia, consignando: el importe a devolver (principal o intereses de demora), código-modelo, y motivo del ingreso.

Bi ordainketa-gutun egingo dira Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren bulegoetan, itzuli beharreko dirulaguntzaren zenbateko nagusiarengatik bata, eta sortutako berandutze-interesengatik bestea. Ordainketa-gutunak egin ondoren, finantza-erakunde batean ordainduko dira eta kopia bat bidali beharko da Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren Enplegu Zerbitzura.

Se confeccionarán dos cartas de pago en las oficinas del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, una por el principal de la subvención a devolver y otra por los intereses de demora generados. Una vez confeccionadas dichas cartas de pago, serán abonadas en una entidad financiera, debiendo remitir copia de las mismas al Servicio de Empleo del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad.

17. Helburu bera duten beste dirulaguntzak, diru-sarrera edo baliabide batzuekiko bateragarritasuna eta bateraezintasuna

Emandako dirulaguntza bateragarria da xede bererako Estatuko zein Europar Batasuneko erakunde publiko zein erakunde publiko edo nazioarteko erakundeek emandako beste edozein dirulaguntzarekin.

17. Compatibilidad o incompatibilidad con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad

La subvención otorgada es compatible con cualquier otra para la misma finalidad, procedente de cualesquiera Administraciones o entes públicos o privados, nacionales de la Unión Europea o de organismos



internacionales.

Erakunde onuradunak beste organismo batzuek xede bererako eman edo ematen dizkioten laguntzen berri eman behar dio Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailari, honek kontrolatu behar baitu emandako dirulaguntza, bakarrik zein beste dirulaguntza edo laguntza batzuekin batera, ez dela egindako jardueren kostua baino gehiago.

La entidad beneficiaria deberá informar al Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de las ayudas que por los mismos hechos hayan obtenido o puedan obtener de otros organismos con el fin de comprobar que la subvención concedida, tenida en cuenta aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones o ayudas, no supere en ningún caso el coste de la actividad a desarrollar.

Hala ere, dirulaguntzei buruzko 5/2005 Foru Arauaren 18.3. artikulua ezarritakoari jarraiki, emandako dirulaguntzaren zenbatekoa, bera bakarrik edo beste dirulaguntza, laguntza, sarrera edo baliabide batzuekin batera, ezin da izan inola ere dirulaguntza jasotzen duen jardueraren kostua baino gehiago.

No obstante, conforme al artículo 18.3 de la Norma Foral 5/2005, el importe de la subvención concedida en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, supere el coste de la actividad subvencionada.

Eta horrela jaso dadin eta bidezko ondorioak izan ditzan, alderdiek hitzarmen hau sinatu dute.

Y, para que conste y surta los efectos oportunos donde proceda, las partes firman el presente convenio.

