



**AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA**



**SEGON CONVENI DE COL·LABORACIÓ
EN EL MARC DEL VII PACTE PER
A L'OCUPACIÓ A LA CIUTAT DE
VALÈNCIA 2021-2024 SUBSCRIT
ENTRE L'AJUNTAMENT DE VALÈNCIA,
LA CONFEDERACIÓ EMPRESARIAL
DE LA COMUNITAT VALENCIANA,
(CEV), COMISSIONS OBRERES DEL
PAÍS VALENCIÀ, (CCOO-PV), LA UNIÓ
GENERAL DE TREBALLADORS I
TREBALLADORS DEL PAÍS VALENCIÀ,
(UGT-PV), LA CENTRAL SINDICAL
INDEPENDENT I DE FUNCIONARIS
(CSIF), LA UNIÓ SINDICAL OBRERA DE
LA COMUNITAT VALENCIANA (USO-
CV) I EL SINDICAT PROFESSIONAL DE
POLICIES LOCALS I BOMBERS (SPPLB)
PER A LA CREACIÓ D'OCUPACIÓ
I EL FOMENT DE LA INICIATIVA
EMPRESARIAL**

ES REUNIXEN

D'una banda, l'Ajuntament de València, amb NIF P-4625200-C i domicili a la plaça de l'Ajuntament, núm. 1, en nom i representació del qual actua José Vicente Gosálbez Payá, titular de l'Àrea d'Ocupació, Formació i Emprenedoria, segon tinent d'alcaldia i titular de la Regidoria d'Ocupació, Formació i Emprenedoria, facultat per acord de la Junta de Govern Local de _____ i assistit per José Antonio Martínez Beltrán, secretari general de l'Administració Municipal de l'Ajuntament de València.

**SEGUNDO CONVENIO DE
COLABORACIÓN EN EL MARCO DEL
VII PACTO PARA EL EMPLEO EN LA
CIUDAD DE VALÈNCIA 2021-2024
SUSCRITO ENTRE EL AYUNTAMIENTO
DE VALÈNCIA, CONFEDERACIÓN
EMPRESARIAL DE LA COMUNITAT
VALENCIANA, (CEV), COMISIONES
OBRERAS DEL PAÍS VALENCIANO,
(CCOO-PV), UNIÓN GENERAL DE
TRABAJADORAS Y TRABAJADORES
DEL PAÍS VALENCIANO, (UGT-PV),
CENTRAL SINDICAL INDEPENDIENTE
Y DE FUNCIONARIOS (CSIF), UNIÓN
SINDICAL OBRERA COMUNIDAD
VALENCIANA (USO-CV) Y SINDICATO
PROFESIONAL DE POLICÍAS LOCALES
Y BOMBEROS (SPPLB) PARA LA
CREACIÓN DE EMPLEO Y EL FOMENTO
DE LA INICIATIVA EMPRESARIAL**

SE REÚNEN

Por una parte, el Ayuntamiento de València, con NIF P-4625200-C y domicilio en la plaza del Ayuntamiento, nº 1, en nombre y representación del cual actúa José Vicente Gosálbez Payá, titular del Área de Empleo, Formación y Emprendimiento, segundo Teniente de Alcalde, y titular de la Concejalía de Empleo, Formación y Emprendimiento, y facultado por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de _____ y asistido por José Antonio Martínez Beltrán, secretario general de la Administración Municipal del Ayuntamiento de València.

I d'altra banda:

- Confederació Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV), NIF G-46199311, amb domicili social a la plaça Comte de Carlet, 3, CP 46003, de València, representada en este acte per Eva Blasco García, en qualitat de presidenta de CEV-València.
- Comissions Obreres del País Valencià (CCOO-PV), NIF G-46389458, amb domicili social a la plaça de Nàpols i Sicília, 5-3, CP 46003, de València, representada en este acte per Ana María García Alcolea, en qualitat de secretària general.
- Unió General de Treballadors i Treballadors del País Valencià, (UGT-PV), NIF G-46949863, amb domicili social al carrer de l'Arquitecte Mora, 7, CP 46010, de València, representada en este acte per Constantino Calero Vaquerizo, en qualitat de secretari general.
- Central Sindical Independent i de Funcionaris (CSIF), NIF G-97518468, amb domicili al carrer de Gibraltar, 11, CP 46006, de València, representada en este acte per Rafael Cantó Pastor, en qualitat de president autonòmic.
- Unió Sindical Obrera Comunitat Valenciana (USO-CV), NIF G-46872354, amb domicili social al carrer de Joan Baptista Vives, 9, CP 46018, de València, representada en este acte per María Carmen Imbernón Mora, en qualitat de secretària general.
- Sindicat Professional de Polícies Locals i Bombers (SPPLB), NIF G-03172616, amb domicili social al carrer de Carcaixent, 6, CP 46007, de València, representat en este acte per Vicente José Gil Lluesma, en qualitat de secretari local.

Y por otra parte:

- *Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV), N.I.F. G-46199311, con domicilio social en plaza Conde de Carlet, 3 (46003) de València, representada en este acto por Eva Blasco García, en calidad de presidenta de CEV-València.*
- *Comisiones Obreras del País Valenciano (CCOO-PV), N.I.F. G-46389458, con domicilio social en plaza Nápoles y Sicilia, 5-3 (46003) de València, representada en este acto por Ana María García Alcolea, en calidad de secretaria general de la misma.*
- *Unión General de Trabajadoras y Trabajadores del País Valenciano, (UGT-PV), N.I.F. G-46949863, con domicilio social en calle Arquitecto Mora, 7 (46010) de València, representada en este acto por Constantino Calero Vaquerizo, en calidad de secretario general de la misma.*
- *Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF), N.I.F. G-97518468, con domicilio en la calle Gibraltar, núm. 11, 46006 de València, representada en este acto por Rafael Cantó Pastor, en calidad de presidente autonómico de la misma.*
- *Unión Sindical Obrera Comunidad Valenciana (USO-CV), N.I.F. G-46872354, con domicilio social en la calle Juan Bautista Vives, 9 (46018) de València, representada en este acto por María Carmen Imbernón Mora, en calidad de secretaria general de la misma.*
- *Sindicato Profesional de Policías Locales y Bomberos (SPPLB), N.I.F. G-03172616, con domicilio social en la calle Carcaixent, 6, (46007) de València, representado en este acto por Vicente José Gil Lluesma, en calidad de secretario local del mismo.*

Les parts es reconeixen mútuament la capacitat i les competències necessàries per a subscriure este conveni, aprovat mitjançant l'acord de la Junta de Govern Local de data _____, i a este efecte

Las partes se reconocen mutuamente la capacidad y las competencias necesarias para suscribir este convenio, aprobado mediante el acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha _____, y a este efecto:

EXPOSEN

1. L'Ajuntament de València, a través de les regidories d'Ocupació i Formació i d'Emprenedoria, exercix competències en matèria d'orientació, intermediació laboral i formació en matèria d'ocupació i iniciativa emprenedora, basades en les previsions normatives que reconeixen la importància d'una política d'ocupació amb un enfocament local, a més de col·laborar amb altres agents econòmics per a promoure la creació i manteniment de l'ocupació, així com secundar noves iniciatives empresarials.

Segons l'article 7.3 de la Llei 3/2023, de 28 de febrer, d'ocupació, correspon a les corporacions locals, en el marc de les seues competències, la col·laboració i cooperació amb les altres administracions per a assolir els objectius d'ocupació que conté la legislació de referència, i és de rellevància especial el desenvolupament de la dimensió local de la política d'ocupació. Reconeix este article la singularitat institucional de les corporacions locals en la posada en marxa i el desplegament de les polítiques d'ocupació, que s'articula a través del principi de cooperació i de convenis amb altres administracions. Així mateix, faculta les entitats locals a participar en el procés de concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació.

EXPONEN

***1.** El Ayuntamiento de València, a través de las concejalías de Empleo y Formación y de Emprendimiento, ejerce competencias en materia de orientación, intermediación laboral y formación en materia de empleo e iniciativa emprendedora, basadas en las previsiones normativas que reconocen la importancia de una política de empleo con un enfoque local, además de colaborar con otros agentes económicos para promover la creación y mantenimiento del empleo, así como apoyar nuevas iniciativas empresariales.*

Según el artículo 7.3 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, corresponde a las corporaciones locales, en el marco de sus competencias, la colaboración y cooperación con las demás administraciones para el logro de los objetivos de empleo contenidos en la legislación de referencia, siendo de especial relevancia el desarrollo de la dimensión local de la política de empleo. Reconoce dicho artículo la singularidad institucional de las corporaciones locales en la puesta en marcha y desarrollo de las políticas de empleo, que se articulará a través del principio de cooperación y de convenios con otras Administraciones, y faculta asimismo a las entidades locales a participar en el proceso de concertación territorial de las políticas activas de empleo.

En compliment del que es preveu en la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local, que fa una nova redacció de l'article 7 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, la Direcció General d'Administració Local va emetre un informe de data 4 d'octubre de 2016 en el qual es declara que no hi ha duplicitat en relació amb l'exercici de les competències d'orientació i intermediació laboral i formació en matèria d'ocupació i iniciativa emprenedora per part de l'Ajuntament de València.

D'acord amb això, l'Ajuntament de València contribuïx activament a la creació i la conservació de l'ocupació en el seu territori municipal, executa programes de suport a l'economia real i crea les condicions per a la consolidació d'un model productiu que garantisca l'ocupació de qualitat, digne i estable.

2. L'Ajuntament de València, al costat dels agents econòmics i socials reflectits en este document, van subscriure el VII Pacte per a l'Ocupació a la Ciutat de València 2021-2024 (d'ara en avant VII Pacte) amb l'objectiu fonamental de seguir buscant solucions al problema de la desocupació, creació d'ocupació i manteniment i recuperació, el text del qual es va aprovar per acord de la Junta de Govern Local de data 11 de juny de 2021, i es va firmar el 30 de juliol de 2021.

Després de successives modificacions del text del VII Pacte, mitjançant acords de la Junta de Govern Local de 13 de gener i 7 de juliol de 2023, es va aprovar el 21 de juliol de 2023 el text consolidat que inclou les modificacions efectuades.

Amb la finalitat de fer possibles els objectius del VII Pacte, es va subscriure el 16 de no-

En cumplimiento de lo previsto en Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de racionalización y sostenibilidad de la Administración Local, que da nueva redacción al artículo 7 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, se emitió informe de fecha 4 de octubre de 2016 por la Dirección General de Administración Local, en el que se declara que no existe duplicidad en relación al ejercicio de las competencias de orientación e intermediación laboral y formación en materia de empleo e iniciativa emprendedora por parte del Ayuntamiento de València.

En consonancia con lo anterior, el Ayuntamiento de València contribuye activamente a la creación y la conservación del empleo en su territorio municipal, realiza programas de apoyo a la economía real y crea las condiciones para la consolidación de un modelo productivo que garantice el empleo de calidad, digno y estable.

2. El Ayuntamiento de València, junto a los agentes económicos y sociales reflejados en el presente documento, suscribieron el VII Pacto para el Empleo en la Ciudad de València 2021-2024 –en adelante VII Pacto–, con el objetivo fundamental de seguir en la búsqueda de soluciones al problema del desempleo, creación de empleo y mantenimiento y recuperación del mismo, cuyo texto se aprobó por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 11 de junio de 2021, y se firmó el 30 de julio de 2021.

Tras sucesivas modificaciones del texto del VII Pacto, mediante acuerdos de la Junta de Gobierno Local de 13 de enero y 7 de julio de 2023, se aprobó el 21 de julio de 2023 el texto consolidado que incluye las modificaciones efectuadas.

Con la finalidad de hacer posibles los objetivos del VII Pacto, se suscribió el 16 de noviembre de

vembre de 2021 el conveni de col·laboració en el marc del VII Pacte entre l'Ajuntament de València i les entitats que l'integren, amb una duració de quatre anys, des de l'1 de gener de 2021 fins al 31 de desembre de 2024.

La clàusula 10 del VII Pacte estableix que la vigència comprendrà des de l'1 de gener de 2021 fins al 31 de desembre de 2024, si bé es mantindrà vigent amb posterioritat mentre no siga expressament anul·lat o resulte substituït per un nou pacte en el mateix sentit.

En aplicació de l'esmentada clàusula, el pacte continua vigent mentre no siga anul·lat o substituït, per la qual cosa finalitzada la vigència del conveni 2021-2024, és voluntat de totes les parts subscriure un nou conveni per a 2025, per a la consecució dels objectius marcats en el Pacte.

3. Des que entrà en vigor el primer pacte per a l'ocupació al març de 2001, totes les entitats implicades han treballat de manera conjunta i coordinada en la planificació, desenvolupament i seguiment d'accions i programes dirigits a la creació d'ocupació, millorar la formació, fomentar l'autoocupació i facilitar la reinserció laboral

4. Per a l'execució de totes les accions, al llarg dels anys de vigència dels successius pactes, les organitzacions empresarial i sindicals firmants (CEV, CCOO-PV, UGT-PV, CSIF, USO-CV i SPPLB) han aportat i/o es disposen a aportar recursos humans i materials, dirigits al fet que les accions i programes assolisquen l'objectiu principal de generar i mantindre ocupació a València, amb especial atenció als col·lectius més vulnerables.

5. En este sentit, els pactes per a l'ocupació han sigut i continuen sent un instrument fonamental i efectiu, ja que requereixen mobilitzar

2021 el Convenio de colaboración en el marco del VII Pacto entre el Ayuntamiento de València, y las entidades que lo integran, con una duración de cuatro años, desde el 1 de enero de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2024.

La cláusula 10 del VII Pacto establece que su vigencia comprenderá desde el 1 de enero de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2024, si bien se mantendrá vigente con posterioridad en tanto no sea expresamente anulado o resulte sustituido por un nuevo Pacto en el mismo sentido.

En aplicación de la mencionada cláusula, el pacto continúa vigente mientras no sea anulado o sustituido, por lo que finalizada la vigencia del convenio 2021-2024, es voluntad de todas las partes suscribir un nuevo convenio para 2025, para la consecución de los objetivos marcados en el Pacto.

3. Desde que entrara en vigor el primer pacto para el empleo en marzo de 2001, todas las entidades implicadas han trabajado de forma conjunta y coordinada en la planificación, desarrollo y seguimiento de acciones y programas dirigidos a la creación de empleo, mejorar la formación, fomentar el autoempleo y facilitar la reinserción laboral.

4. Para la ejecución de todas las acciones, a lo largo de los años de vigencia de los sucesivos pactos, las organizaciones empresarial y sindicales firmantes, CEV, CCOO-PV, UGT-PV, CSIF, USO-CV y SPPLB, han aportado y/o se disponen a aportar recursos humanos y materiales, dirigidos a que las acciones y programas consigan su objetivo principal de generar y mantener empleo en València, con especial atención a los colectivos más vulnerables.

5. A este respecto, los pactos para el empleo han sido y siguen siendo, un instrumento fundamental y efectivo, ya que requieren movilizar

zar tots els recursos disponibles del territori, a través d'una concertació social entre els agents socials, econòmics i polítics, i resulta necessari coordinar les actuacions i unir els esforços per a la creació d'ocupació estable i de qualitat i la reducció de la desocupació.

6. Les entitats firmants del conveni van subscriure el VII Pacte per a l'Ocupació a València, molt més ambiciós que els anteriors pel que fa a la generació de polítiques d'ocupació. Este pacte ha estat vigent de 2021 a 2024 i segueix en vigor durant 2025.

7. Des de la firma del VII Pacte, les organitzacions han col·laborat per a posar en marxa nous programes que afavorisquen la creació i consolidació de l'ocupació, la formació, la inserció laboral i l'autoocupació. Cada entitat ha actuat dins de les seues competències i ha contribuït amb recursos humans i materials, tal com feien en els pactes anteriors. Després de finalitzar 2024, totes segueixen interessades a mantindre estes accions i objectius.

Amb l'objectiu de continuar esta col·laboració, l'Ajuntament de València, l'organització empresarial CEV i les organitzacions sindicals CCOO-PV, UGT-PV, CSIF, USO-CV i SPPLB, acorden subscriure este nou conveni marc, d'acord amb les següents

todos los recursos disponibles del territorio, a través de una concertación social entre los agentes sociales, económicos y políticos, resultando necesario coordinar sus actuaciones y unir sus esfuerzos para la creación de empleo estable y de calidad y la reducción del desempleo.

6. Las entidades firmantes del presente convenio suscribieron el VII Pacto para el Empleo en València, mucho más ambicioso que los anteriores, en lo que a la generación de políticas de empleo se refiere, este pacto ha estado vigente de 2021 a 2024 y sigue en vigor durante 2025.

7. Desde la firma del VII Pacto, las organizaciones han colaborado para poner en marcha nuevos programas que favorezcan la creación y consolidación del empleo, la formación, la inserción laboral y el autoempleo. Cada entidad ha actuado dentro de sus competencias y ha contribuido con recursos humanos y materiales, tal como venían haciendo en los pactos anteriores. Tras finalizar 2024, todas siguen interesadas en mantener estas acciones y objetivos.

Con el objetivo de continuar esta colaboración, el Ayuntamiento de València, la organización empresarial CEV, así como las organizaciones sindicales CCOO-PV, UGT-PV, CSIF, USO-CV y SPPLB, acuerdan suscribir este nuevo convenio marco, de acuerdo con las siguientes:

CLÀUSULES

PRIMERA. OBJECTE DEL CONVENI

Constituïx l'objecte del conveni desenvolupar les accions que es programen anualment de les establides en el VII Pacte i la col·laboració

CLÁUSULAS

PRIMERA. OBJETO DEL CONVENIO

Constituye el objeto del presente convenio, desarrollar las acciones que se programen anualmente de las establecidas en el VII Pacto y la colabora-

entre les parts subscriptores i/o adherides, tant del VII Pacte com del conveni, coincidents, a l'efecte d'assolir una major eficàcia en la consecució dels objectius del pacte, que convergixen en la finalitat última i general que és la consecució i manteniment d'ocupació a la nostra ciutat.

I són estos objectius els que s'han de desenvolupar a través d'este conveni de col·laboració, a fi que la ciutat de València resulte l'any de finalització de la vigència una ciutat amb un major desenvolupament econòmic i s'hagen establert les condicions perquè la gran majoria de la població hi haja trobat o compte amb les possibilitats reals i efectives d'aconseguir i mantindre una ocupació estable i de qualitat.

SEGONA. OBLIGACIONS I COMPROMISSOS ECONÒMICS ASSUMITS PER LES PARTS

Obligacions de les organitzacions sindicals i empresarials:

A) Obligacions

1. Complir els objectius arrecollits en este conveni amb la realització de les activitats i adopció dels comportaments necessaris per a assolir-los.
2. Justificar davant l'Ajuntament de València el compliment dels requisits i les condicions establides, així com la realització efectiva de les activitats, el compliment de la finalitat prevista i la correcta aplicació dels fons rebuts, presentant la justificació en el termini establert.
3. Comunicar a l'Ajuntament de València, tan prompte com es tinga coneixement i sempre abans de la presentació de la justificació, l'obtenció de subvencions, ajudes,

ción entre las partes suscriptoras y/o adheridas, tanto de dicho VII Pacto como del presente convenio, coincidentes, a los efectos de lograr una mayor eficacia en la consecución de los objetivos del pacto, que convergen en el fin último y general del mismo, que es la consecución y mantenimiento de empleo, en nuestra ciudad.

Y son estos objetivos los que deben desarrollarse a través del presente convenio de colaboración, en la búsqueda de que la ciudad de València resulte en el año de finalización de su vigencia, una ciudad con un mayor desarrollo económico, habiéndose establecido las condiciones para que la gran mayoría de la población haya encontrado o cuente con las posibilidades reales y efectivas de conseguir y mantener un empleo estable y de calidad.

SEGUNDA. OBLIGACIONES Y COMPROMISOS ECONÓMICOS ASUMIDOS POR LAS PARTES

Obligaciones de las organizaciones sindicales y empresariales:

A) Obligaciones

1. *Cumplir los objetivos recogidos en este convenio, realizando las actividades y adoptando los comportamientos necesarios para alcanzarlos.*
2. *Justificar ante el Ayuntamiento de València el cumplimiento de los requisitos y condiciones establecidas, así como la realización efectiva de las actividades, el cumplimiento de la finalidad prevista y la correcta aplicación de los fondos recibidos, presentando la justificación en el plazo establecido.*
3. *Comunicar al Ayuntamiento de València, tan pronto como se tenga conocimiento y siempre antes de la presentación de la justificación, la obtención de subvenciones, ayudas,*

ingressos o recursos addicionals que finançen les activitats subvencionades.

4. Sotmetre's a les actuacions de comprovació i control per part de l'Ajuntament, facilitant tota la informació requerida en el marc de les actuacions objecte d'este conveni.

Les organitzacions firmants es comprometen a dissenyar, desenvolupar i executar les actuacions previstes en les set línies d'acció definides en l'apartat 5é del VII Pacte, així com totes aquelles que resulten necessàries per a complir els objectius marcats. Així mateix, es realitzaran accions complementàries relacionades amb:

- La difusió i divulgació de les accions, convocatòries i activitats promogudes pel VII Pacte.
- L'orientació i assessorament de persones en situació de desocupació o ocupació.
- La sensibilització i informació en l'àmbit de les relacions laborals.
- La participació institucional, incloent-hi la preparació i assistència a les convocatòries dels òrgans del VII Pacte, col·laboració en processos de baremació i, quan siga procedent, participació en premis o guardons promoguts.

La planificació concreta de les accions a desenvolupar cada any es realitzarà durant el primer semestre, en les reunions del Consell Institucional, òrgan de govern i participació del VII Pacte.

A més, poden desenvolupar-se altres actuacions acordades expressament pel Consell Institucional o que es consideren necessàries per a l'adequat compliment del VII Pacte. Les entitats firmants hi han de posar a disposició els recursos humans i tècnics necessaris i han d'estar al corrent en les seues obliga-

ingresos o recursos adicionales que financien las actividades subvencionadas.

4. *Someterse a las actuaciones de comprobación y control por parte del Ayuntamiento, facilitando toda la información requerida en el marco de las actuaciones objeto de este convenio.*

Las organizaciones firmantes se comprometen a diseñar, desarrollar y ejecutar las actuaciones previstas en las siete líneas de acción definidas en el apartado 5º del VII Pacto, así como todas aquellas que resulten necesarias para cumplir los objetivos marcados. Asimismo, se realizarán acciones complementarias relacionadas con:

- *La difusión y divulgación de las acciones, convocatorias y actividades promovidas por el VII Pacto.*
- *La orientación y asesoramiento de personas en situación de desempleo o empleo.*
- *La sensibilización e información en el ámbito de las relaciones laborales.*
- *La participación institucional, incluyendo la preparación y asistencia a las convocatorias de los órganos del VII Pacto, colaboración en procesos de baremación, y, cuando proceda, participación en premios o galardones promovidos.*

La planificación concreta de las acciones a desarrollar cada año se realizará durante el primer semestre, en las reuniones del Consejo Institucional, órgano de gobierno y participación del VII Pacto.

Además, podrán desarrollarse otras actuaciones acordadas expresamente por el Consejo Institucional o que se consideren necesarias para el adecuado cumplimiento del VII Pacto. Las entidades firmantes pondrán a disposición los recursos humanos y técnicos necesarios y deberán estar al corriente en

cions tributàries i de Seguretat Social, segons la normativa vigent.

Totes les accions dutes a terme han d'enquadrar-se en alguna de les línies d'acció del VII Pacte i reflectir-se en les memòries d'actuacions que les entitats firmants han de redactar per a la justificació.

Les quantitats concedides han d'estar afectades exclusivament a la finalitat per a la qual s'atorguen.

Es consideren gastos subvencionables els que:

- Responen de manera clara a la naturalesa de l'activitat subvencionada.
- Es realitzen dins del termini previst en el conveni.
- El cost d'adquisició no supera el valor de mercat.
- Siguen efectivament pagats abans de la finalització del termini de justificació.
- Es generen dins de l'any pressupostari corresponent.

No es consideren gastos subvencionables:

- Els interessos deutors de comptes bancaris.
- Interessos, recàrrecs i sancions administratives o penals.
- Gastos derivats de procediments judicials.
- Impostos indirectes susceptibles de recuperació o compensació.
- Quant a l'IVA, només seran gastos subvencionables les quantitats efectivament abonades per la persona beneficiària que representen un cost real i que no siguen deducibles.

sus obligaciones tributarias y de Seguridad Social, según la normativa vigente.

Todas las acciones llevadas a cabo deberán encuadrarse en alguna de las líneas de acción del VII Pacto y reflejarse en las memorias de actuaciones que las entidades firmantes deben redactar para la justificación.

Las cantidades concedidas estarán afectadas exclusivamente al fin para el que se otorgan.

Se consideran gastos subvencionables aquellos que:

- *Responden de manera clara a la naturaleza de la actividad subvencionada.*
- *Se realizan dentro del plazo previsto en el convenio.*
- *Su coste de adquisición no supere el valor de mercado.*
- *Sean efectivamente pagados antes de la finalización del plazo de justificación.*
- *Se devenguen dentro del año presupuestario correspondiente.*

No serán considerados gastos subvencionables:

- *Los intereses deudores de cuentas bancarias.*
- *Intereses, recargos y sanciones administrativas o penales.*
- *Gastos derivados de procedimientos judiciales.*
- *Impuestos indirectos susceptibles de recuperación o compensación.*
- *En cuanto al IVA, solo serán gastos subvencionables las cantidades efectivamente abonadas por la persona beneficiaria que representen un coste real y que no sean deducibles.*

B) Justificació

Les organitzacions empresarials i sindicals firmants del conveni han de presentar, en la seu electrònica de l'Ajuntament de València, amb destinació al Servei d'Ocupació i Formació, la justificació de l'aplicació dels fons rebuts en un termini màxim de tres mesos des de la finalització de l'any natural.

La justificació es realitzarà mitjançant un compte justificatiu del gasto efectuat, que ha de contindre la documentació següent:

a) Memòria d'actuació justificativa

- Subscrita per l'organització beneficiària.
- Ha d'incloure una descripció de les activitats realitzades i els resultats obtinguts.
- Ha d'incloure les assistències a les reunions dels diferents òrgans del VII Pacte i a comissions creades ad hoc per al desenvolupament de les activitats del pacte que requerisquen coneixements tècnics específics, així com tots els treballs preparatoris per a implementar-les.
- Hi ha de constar expressament que s'ha complert la finalitat per a la qual es va atorgar la subvenció, així com, si és el cas, una avaluació dels resultats obtinguts en comparació amb els previstos.
- Les accions realitzades han de correspondre's amb les línies d'acció del VII Pacte i quedar expressament reflectides en la memòria i indicar a quina línia o línies pertanyen.
- Quant als gastos subvencionables relacionats amb les nòmines de treballadors, és condició necessària que en la memòria s'especifiqui expressament el nombre d'hores dedicades per cada treballador o treballadora a les actuacions derivades del conveni, les activitats a què s'han dedicat i el cost associat.

B) Justificación

Las organizaciones empresariales y sindicales firmantes del presente convenio deberán presentar, en la sede electrónica del Ayuntamiento de València, con destino al Servicio de Empleo y Formación, la justificación de la aplicación de los fondos recibidos en un plazo máximo de tres meses desde la finalización del año natural.

La justificación se realizará mediante una cuenta justificativa del gasto efectuado, que deberá contener la siguiente documentación:

a) Memoria de actuación justificativa

- *Suscrita por la organización beneficiaria.*
- *Deberá incluir una descripción de las actividades realizadas y los resultados obtenidos.*
- *Incluirá las asistencias a las reuniones de los distintos órganos del VII Pacto y a comisiones ad hoc creadas para el desarrollo de las actividades del pacto que requieran conocimientos técnicos específicos, así como todos los trabajos preparatorios para el desarrollo de las mismas.*
- *Deberá constar expresamente que se ha cumplido la finalidad para la cual se otorgó la subvención, así como, en su caso, una evaluación de los resultados obtenidos en comparación con los previstos.*
- *Las acciones realizadas deberán corresponderse con las líneas de acción del VII Pacto y quedar expresamente reflejadas en la memoria indicando a qué línea o líneas pertenecen.*
- *En cuanto a los gastos subvencionables relacionados con las nóminas de trabajadores, será condición necesaria que en la memoria se especifique expresamente el número de horas dedicadas por cada persona trabajadora a las actuaciones derivadas del convenio, las actividades a las que se han dedicado y el coste asociado.*

b) Memòria econòmica justificativa

Esta memòria ha d'incloure el cost de les activitats realitzades acompanyada de la documentació següent, segons el que s'establix en l'article 29 de l'Ordenança general de subvencions de l'Ajuntament de València i els seus organismes públics (acord de 28 de juliol de 2016):

b.1 Gastos de mitjans propis:

1. Model 111 de retencions a compte per a la justificació del gasto d'IRPF, acompanyat d'un certificat de la persona responsable de la entitat que indique si el gasto dels treballadors que s'imputa està inclòs en esta declaració.
2. Extracte o deute bancari nominatiu, segellat i identificat per l'entitat bancària, que acredite el pagament efectiu de nòmines, Seguretat Social i model 111, amb indicació de la data de realització.
3. Certificat de la persona representant de l'entitat en què es desglosse el salari i les càrregues socials imputables al projecte, relacionant-les amb la quantitat imputada.

b.2 Gastos corrents:

1. Factures que acrediten gastos generals (fins a un 8 % del gasto realitzat) en conceptes com llum, aigua, telèfon, manteniment, servicis externs, etc., acompanyades de certificat de la persona responsable de l'entitat que detalle el mètode d'imputació a prorrata i extracte bancari de pagament.
2. Documentació tècnica que acredite gastos per organització o participació en jornades de difusió, cloendes de projectes i intercanvi d'experiències i bones pràctiques.

b) Memoria económica justificativa

Esta memoria incluirá el coste de las actividades realizadas acompañada de la documentación siguiente, conforme a lo establecido en el artículo 29 de la Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de València y sus Organismos Públicos (acuerdo de 28 de julio de 2016):

b.1 Gastos de medios propios:

- 1. Modelo 111 de retenciones a cuenta para la justificación del gasto de IRPF, acompañado de un certificado de la persona responsable de la entidad que indique si los trabajadores cuyo gasto se imputa están incluidos en dicha declaración.*
- 2. Extracto o adeudo bancario nominativo, sellado e identificado por la entidad bancaria, que acredite el pago efectivo de nóminas, Seguridad Social y Modelo 111, con indicación de la fecha de realización.*
- 3. Certificado de la persona representante de la entidad en el que se desglose salario y cargas sociales imputables al proyecto, relacionándolos con la cantidad imputada.*

b.2 Gastos corrientes:

- 1. Facturas que acrediten gastos generales (hasta un 8% del gasto realizado) en conceptos como luz, agua, teléfono, mantenimiento, servicios externos, etc., acompañadas de certificado de la persona responsable de la entidad que detalle el método de imputación a prorrata y extracto bancario de pago.*
- 2. Documentación técnica que acredite gastos por organización o participación en jornadas de difusión, clausuras de proyectos, e intercambio de experiencias y buenas prácticas.*

b.3 Gastos de mitjans materials:

1. Factura o document comptable equivalent.
2. Contracte firmat entre les parts, si n'hi ha.
3. Informe de la persona responsable de l'entitat que detalle mètode d'imputació a prorrata, en cas d'imputació parcial.
4. Extracte bancari acreditatiu del pagament.

b.4 Gastos derivats de creació, manteniment o participació en xarxes d'intercanvi metodològic i tècnic, bones pràctiques i gestió/actualització de llocs web relacionats amb el VII Pacte:

1. Factura o document comptable equivalent.
2. Informe de la persona responsable de l'entitat que arrecplegue el mètode d'imputació a prorrata, en cas d'imputació parcial.
3. Informe de la persona tècnica responsable del projecte que acredite l'existència i adequació d'estes xarxes.
4. Extracte bancari acreditatiu del pagament.

b.5 Gastos derivats de la realització d'estudis:

1. Factura o document comptable equivalent.
2. Informe de la persona responsable de l'entitat que arrecplegue el mètode d'imputació a prorrata, en cas d'imputació parcial.
3. Informe de la persona tècnica responsable del projecte en què conste l'existència i adequació a l'estudi
4. Extracte bancari acreditatiu del pagament.

Les factures i documents originals o amb valor probatori equivalent, així com la documentació acreditativa dels pagaments realitzats, s'han de presentar en ordre correlatiu, segons el número assignat en relació numerada. Estos documents els ha d'estampillar el servei municipal per a facilitar el control de concurrència amb altres subvencions que

b.3 Gastos de medios materiales:

1. Factura o documento contable equivalente.
2. Contrato firmado entre las partes, si existiera.
3. Informe de la persona responsable de la entidad que detalle el método de imputación a prorrata, en caso de imputación parcial.
4. Extracto bancario acreditativo del pago.

b.4 Gastos derivados de creación, mantenimiento o participación en redes de intercambio metodológico y técnico, buenas prácticas y gestión/actualización de sitios web relacionados con el VII Pacto:

1. Factura o documento contable equivalente.
2. Informe de la persona responsable de la entidad que recoja el método de imputación a prorrata, en caso de imputación parcial.
3. Informe de la persona técnica responsable del proyecto, que acredite la existencia y adecuación de dichas redes.
4. Extracto bancario acreditativo del pago.

b.5 Gastos derivados de la realización de estudios:

1. Factura o documento contable equivalente.
2. Informe de la persona responsable de la entidad que recoja el método de imputación a prorrata, en caso de imputación parcial.
3. Informe de la persona técnica responsable del proyecto, en el que conste su existencia y adecuación al estudio
4. Extracto bancario acreditativo del pago.

Las facturas y documentos originales o con valor probatorio equivalente, así como la documentación acreditativa de los pagos realizados, se presentarán por orden correlativo, según el número asignado en relación numerada. Estos documentos serán estampillados por el servicio municipal, para facilitar el control de concurrència con otras subvenciones

haja pogut obtindre l'entitat beneficiària. El segell ha d'indicar com a mínim el número d'expedient administratiu, la denominació del projecte subvencionat, l'exercici econòmic i el percentatge o quantia exacta de finançament imputable.

L'estampillat pot realitzar-se mitjançant segell digital per a garantir la seguretat i autenticitat dels documents.

Les factures presentades han d'ajustar-se a la normativa vigent sobre facturació, estar datades en l'exercici econòmic corresponent i, en cas d'exempció d'IVA, acompanyar-se del certificat acreditatiu expedit per l'òrgan competent.

Per a cada gasto o inversió s'ha d'indicar la font de finançament, especificant percentatges en cas de múltiples fonts (subvencions municipals, altres subvencions públiques, aportacions del beneficiari, rendiments financers, etc.). Si s'utilitza més d'una font de finançament, cal indicar el percentatge en què ha participat cada una.

c) Declaració responsable

L'entitat ha de presentar una declaració responsable en què conste que l'import íntegre de l'ajuda ha sigut destinat als fins previstos en el conveni.

Així mateix, les entitats firmants es comprometen a sufragar qualsevol diferència que pugui sorgir entre el cost real de les activitats realitzades i les aportacions previstes durant la vigència del conveni.

En cas que, després de la comprovació del compte justificatiu per part de l'Ajuntament, es detecten incompliments segons la normativa vigent, es podrà declarar la pèrdua del

que hubiera podido obtener la entidad beneficiaria. El sello indicará como mínimo el número de expediente administrativo, denominación del proyecto subvencionado, ejercicio económico, y porcentaje o cuantía exacta de financiación imputable.

El estampillado podrá realizarse mediante sello digital, garantizando la seguridad y autenticidad de los documentos.

Las facturas presentadas deberán ajustarse a la normativa vigente sobre facturación, estar fechadas en el ejercicio económico correspondiente y, en caso de exención de IVA, acompañarse de certificado acreditativo expedido por el órgano competente.

Para cada gasto o inversión se indicará la fuente de financiación, especificando porcentajes en caso de múltiples fuentes (subvenciones municipales, otras subvenciones públicas, aportaciones del beneficiario, rendimientos financieros, etc.). Si se utilizara más de una fuente de financiación, se indicará el porcentaje en el que hubiera participado cada una de ellas.

c) Declaración responsable

La entidad deberá presentar una declaración responsable, en la que conste que el importe íntegro de la ayuda, ha sido destinado a los fines previstos en el presente convenio.

Asimismo, las entidades firmantes se comprometen a sufragar cualquier diferencia que pudiera surgir entre el coste real de las actividades realizadas y las aportaciones previstas durante la vigencia del convenio.

En caso de que, tras la comprobación de la cuenta justificativa por parte del Ayuntamiento, se detecten incumplimientos según la normativa vigente, se podrá declarar la pér-

dret al cobrament de les quantitats corresponents, prèvia audiència de l'entitat beneficiària, i procedir al reintegrament de les quantitats abonades, si escau.

Obligacions de l'Ajuntament de València

En el marc dels acords adoptats en les sessions del Consell Institucional del VII Pacte i, si és el cas, per delegació d'este, en els acords adoptats per la Comissió Tècnica del VII Pacte que siguen aprovats per l'òrgan competent de l'Ajuntament de València este es compromet a:

1. Aportació de mitjans personals

L'Ajuntament continuarà proporcionant els mitjans personals necessaris per a dur a terme, de manera eficaç, les labors tècniques i administratives requerides per a la tramitació, aprovació i gestió municipal dels projectes, programes i accions a executar, com ara tallers d'ocupació, plans d'ocupació, plans estratègics, plans integrals i altres programes europeus, estatals i autonòmics relatius a polítiques actives d'ocupació.

2. Compromís financer

L'Ajuntament col·laborarà en el compliment efectiu dels fins establits en el conveni mitjançant una aportació econòmica municipal per a l'exercici 2025, per un import màxim de 486.340,00 euros, condicionat a l'existència de crèdit pressupostari. Esta aportació es destinarà a les actuacions realitzades entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2025 i es distribuïxen així:

- 50 % per a organitzacions empresarials.
- 50 % per a organitzacions sindicals, a repartir proporcionalment en funció dels resultats obtinguts en les eleccions sindicals

dida del derecho al cobro de las cantidades correspondientes, previa audiencia de la entidad beneficiaria, y proceder al reintegro de las cantidades abonadas, si procede.

Obligaciones del Ayuntamiento de València

En el marco de los acuerdos adoptados en las sesiones del Consejo Institucional del VII Pacto y, en su caso, por delegación de este, en los acuerdos adoptados por la Comisión Técnica del VII Pacto que sean aprobados por el órgano competente del Ayuntamiento de València, este se compromete a lo siguiente:

1. Aportación de medios personales

El Ayuntamiento continuará proporcionando los medios personales necesarios para llevar a cabo, de manera eficaz, las labores técnicas y administrativas requeridas para la tramitación, aprobación y gestión municipal de los proyectos, programas y acciones a ejecutar, tales como talleres de empleo, planes de empleo, planes estratégicos, planes integrales y otros programas europeos, estatales y autonómicos relativos a políticas activas de empleo.

2. Compromiso financiero

El Ayuntamiento colaborará en el cumplimiento efectivo de los fines establecidos en el presente convenio mediante una aportación económica municipal para el ejercicio 2025, por un importe máximo de 486.340,00 euros, condicionado a la existencia de crédito presupuestario. Esta aportación se destinará a las actuaciones realizadas entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, distribuyéndose del siguiente modo:

- 50% para organizaciones empresariales.
- 50% para organizaciones sindicales, a repartir proporcionalmente en función de los resultados obtenidos en las elecciones sin-

en l'àmbit territorial del municipi de València, d'acord amb els percentatges establits en el conveni de col·laboració 2021-2024 en el marc del VII Pacte.

Les entitats firmants poden justificar el finançament rebut en funció de les accions efectivament desenvolupades, fins al límit màxim establert.

Es podrà anticipar, amb càrrec a l'exercici de 2025, fins al 75 % de l'import assignat després de la firma del conveni, segons el que s'establix en la base 29a d'Eexecució del pressupost vigent, prèvia sol·licitud expressa de les entitats firmants, sense perjudici del reintegrament de les quantitats satisfetes i no justificades o amb justificació insuficient.

El 25 % restant es farà efectiu una vegada aprovada la justificació de l'aplicació dels fons, prèvia presentació de la documentació justificativa corresponent, que haurà de ser entregada abans del 31 de març de 2026.

3. Requisits per a la percepció de l'aportació

Amb anterioritat a l'ingrés de les quantitats corresponents a cada anualitat, i en compliment del que es disposa en la Llei general de subvencions, les organitzacions sindicals i empresarials i, si és el cas, les fundacions de formació vinculades a estes, han de:

- Estar al corrent de les seues obligacions fiscals, amb la Seguretat Social i amb l'Ajuntament de València.
- No tindre pendent la justificació de cap subvenció o ajuda anterior concedida per l'Ajuntament de València.

La percepció de l'aportació econòmica municipal per cada una de les entitats empresarial i sindicals es conceptua com a subvenció no

dicals en el ámbito territorial del municipio de València, de acuerdo con los porcentajes establecidos en el convenio de colaboración 2021-2024 en el marco del VII Pacto.

Las entidades firmantes podrán justificar la financiación recibida en función de las acciones efectivamente desarrolladas, hasta el límite máximo establecido.

Se podrá anticipar, con cargo al ejercicio 2025, hasta el 75% del importe asignado tras la firma del presente convenio, conforme a lo establecido en la Base 29ª de Ejecución del Presupuesto vigente, previa solicitud expresa de las entidades firmantes, sin perjuicio de proceder al reintegro de las cantidades satisfechas y no justificadas o cuya justificación resultara insuficiente.

El 25% restante se hará efectivo una vez aprobada la justificación de la aplicación de los fondos, previa presentación de la documentación justificativa correspondiente, que deberá ser entregada antes del 31 de marzo de 2026.

3. Requisitos para la percepción de la aportación

Con anterioridad al ingreso de las cantidades correspondientes a cada anualidad, y en cumplimiento de lo dispuesto en la Ley General de Subvenciones, las organizaciones sindicales y empresariales y, en su caso, las fundaciones de formación vinculadas a estas, deberán:

- Estar al corriente de sus obligaciones fiscales, con la Seguridad Social y con el Ayuntamiento de València.
- No tener pendiente la justificación de ninguna subvención o ayuda anterior concedida por el Ayuntamiento de València.

La percepción de la aportación económica municipal por cada una de las entidades empresarial y sindicales se conceptúa como subvención

minativa inclosa en el pressupost vigent, i resulta compatible amb la percepció per estes entitats d'altres subvencions per a la mateixa finalitat a càrrec d'altres administracions públiques o ens públics o privats, sempre que l'import total de les quantitats percebudes no supere el 100 % del gasto al qual s'imputen.

TERCERA. SUBCONTRACTACIÓ

Es permet la subcontractació total o parcial de les activitats derivades del conveni.

Quan l'activitat subcontractada amb tercers persones o entitats supere el 20 % de l'import de la subvenció i siga superior a 60.000,00 €, serà necessari fer un contracte per escrit i obtindre l'autorització expressa i prèvia de l'Ajuntament de València. Per això, l'entitat beneficiària ha de sol·licitar esta autorització per escrit abans de subscriure el contracte, i no podrà firmar-lo fins que reba l'aprovació corresponent.

Les activitats realitzades amb tercers que superen estos límits i/o que no compten amb l'autorització prèvia no seran considerades gastos subvencionables.

A més, si el gasto subvencionable supera les quanties establides en la legislació de contractes públics per a contractes menors, l'entitat beneficiària haurà de sol·licitar almenys tres ofertes de diferents proveïdors, excepte en casos en els quals, per les seues característiques especials, no hi haja suficient oferta en el mercat, o si el gasto ja es va realitzar abans de rebre la subvenció, supòsits que han de justificar-se adequadament.

Les ofertes presentades han d'aportar-se en la justificació del gasto, havent de justificar-se

nominativa incluida en el presupuesto vigente, y resulta compatible con la percepción por estas entidades de otras subvenciones para la misma finalidad a cargo de otras administraciones públicas o entes públicos o privados, siempre que el importe total de las cantidades percibidas no supere el 100% del gasto al cual se imputen.

TERCERA. SUBCONTRATACIÓN

Se permite la subcontratación total o parcial de las actividades derivadas del presente convenio.

Cuando la actividad subcontratada con terceras personas o entidades supere el 20 % del importe de la subvención y sea superior a 60.000,00 €, será necesario celebrar un contrato por escrito y obtener la autorización expresa y previa del Ayuntamiento de València. Para ello, la entidad beneficiaria deberá solicitar dicha autorización por escrito antes de celebrar el contrato, y no podrá firmarlo hasta que reciba la aprobación correspondiente.

Las actividades realizadas con terceros que superen estos límites y/o que no cuenten con la autorización previa no serán consideradas gastos subvencionables.

Además, si el gasto subvencionable supera las cuantías establecidas en la legislación de contratos públicos para contratos menores, la entidad beneficiaria deberá solicitar al menos tres ofertas de diferentes proveedores, salvo en casos en los que, por sus características especiales, no exista suficiente oferta en el mercado, o si el gasto ya se realizó antes de recibir la subvención, extremos que deberán justificarse adecuadamente.

Las ofertas presentadas deberán aportarse en la justificación del gasto, debiendo justi-

expressament en una memòria els criteris emprats per a la selecció de l'oferta quan no recaiga en la proposta econòmica més avantatjosa.

QUARTA. CONSEQÜÈNCIES APLICABLES EN CAS D'INCOMPLIMENT

L'incompliment de qualsevol de les condicions establides en el conveni per qualsevol de les parts facultarà les altres parts a resoldre-ho respecte a la part incomplidora, mantenint-se el conveni, respecte a les altres parts firmants d'este.

La part que haja incomplert quedarà exclosa del conveni i haurà de reintegrar la part de la subvenció corresponent a les actuacions que havien de realitzar-se després de la data de l'incompliment, data en la qual el conveni deixaria de tindre efecte per a eixa entitat. Les actuacions realitzades i el cost de les que haja d'imputar-se a la subvenció hauran de justificar-se adequadament, tal com s'indica en clàusules anteriors, havent d'aprovar-se la seua justificació parcial, i si és el cas, el reintegrament de les quantitats corresponents a les actuacions no justificades o no realitzades.

Qualsevol part que no haja incomplert haurà de comunicar a la part incomplidora, amb almenys un mes d'antelació, tant el fet que, al seu juí, constitueix l'incompliment, com la seua intenció de resoldre el conveni respecte a eixa part si l'actitud incomplidora persistix. Durant eixe període, el conveni quedarà en suspens i la part incomplidora podrà esmenar l'incompliment.

Si transcorregut el termini d'un mes no s'ha esmenat la causa de l'incompliment, i amb

ficarse expresamente en una memoria los criterios empleados para la selección de la oferta cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

CUARTA. CONSECUENCIAS APLICABLES EN CASO DE INCUMPLIMIENTO

El incumplimiento de cualquiera de las condiciones establecidas en el convenio por cualquiera de las partes facultará a la/s otra/s para resolverlo con respecto a la parte incumplidora, manteniéndose el convenio, con respecto a las demás partes firmantes del mismo.

La parte que haya incumplido quedará excluida del convenio y deberá reintegrar la parte de la subvención correspondiente a las actuaciones que debían realizarse después de la fecha de su incumplimiento, fecha en la que el convenio dejaría de tener efecto para esa entidad. Las actuaciones realizadas y cuyo coste deba imputarse a la subvención deberán justificarse adecuadamente, tal como se indica en cláusulas anteriores, debiendo aprobarse su justificación parcial, y en su caso, el reintegro de las cantidades correspondientes a las actuaciones no justificadas o no realizadas.

Cualquier parte que no haya incumplido deberá comunicar a la parte incumplidora, con al menos un mes de antelación, tanto el hecho que, a su juicio, constituye el incumplimiento, como su intención de resolver el convenio respecto a esa parte si la actitud incumplidora persiste. Durante ese período, el convenio quedará en suspenso y la parte incumplidora podrá subsanar el incumplimiento.

Si transcurrido el plazo de un mes no se ha subsanado la causa del incumplimiento, y con el

l'acord del Consell Institucional i l'aprovació de l'òrgan corresponent de l'Ajuntament de València, el conveni es resoldrà automàticament respecte a la part que va incomplir.

Les parts no seran responsables per incompliments totals o parcials de les obligacions del conveni quan es deguen a causa fortuïta o força major. En estos casos, el conveni podrà quedar en suspensió durant el temps que dure la causa, previ acord del Consell Institucional i l'aprovació de l'òrgan corresponent de l'Ajuntament de València.

CINQUENA. MECANISME DE SEGUIMENT, VIGILÀNCIA I CONTROL DE L'EXECUCIÓ DEL CONVENI I DELS COMPROMISOS ASSUMITS PER LES PARTS

Les parts actuaran en tot moment d'acord amb els principis de bona fe, eficàcia i eficiència, comprometent-se a realitzar totes les actuacions de comú acord i amb total transparència i coneixement així mateix comú a totes elles.

El seguiment, control i avaluació del conveni es durà a terme per la Comissió Tècnica del VII Pacte, la qual integra representants de cada una de les institucions firmants.

Són funcions de la citada comissió, entre altres:

- 1) El seguiment de la realització de les accions derivades del conveni, així com d'aquelles que s'aproven en el seu àmbit o cobertura.
- 2) La supervisió i aprovació de la memòria anual de les accions desenvolupades.

acuerdo del Consejo Institucional y la aprobación del órgano correspondiente del Ayuntamiento de València, el convenio se resolverá automáticamente respecto a la parte que incumplió.

Las partes no serán responsables por incumplimientos totales o parciales de las obligaciones del convenio cuando se deban a causa fortuita o fuerza mayor. En tales casos, el convenio podrá quedar en suspensión durante el tiempo que dure la causa, previo acuerdo del Consejo Institucional y la aprobación del órgano correspondiente del Ayuntamiento de València.

QUINTA. MECANISMO DE SEGUIMIENTO, VIGILANCIA Y CONTROL DE LA EJECUCIÓN DEL CONVENIO Y DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS POR LAS PARTES

Las partes actuarán en todo momento de acuerdo con los principios de buena fe, eficacia y eficiencia, comprometiéndose a realizar todas las actuaciones de común acuerdo y con total transparencia y conocimiento asimismo común a todas ellas.

El seguimiento, control y evaluación del presente convenio, se llevará a cabo por la Comisión Técnica del VII Pacto, la cual integra a representantes de cada una de las instituciones firmantes.

Serán funciones de la citada Comisión, entre otras:

- 1) *El seguimiento de la realización de las acciones derivadas del presente Convenio, así como de aquellas otras que se aprueben en su ámbito o cobertura.*
- 2) *La supervisión y aprobación de la Memoria anual de las acciones desarrolladas.*

SISENA. RÈGIM DE MODIFICACIÓ DEL CONVENI

En qualsevol moment els acords previstos en el conveni poden modificar-se i/o ser desenvolupats en aspectes més concrets en els quals es prevegen i regulen accions i/o col·laboracions més específiques, per acord de les entitats firmants manifestat expressament en forma d'addenda al conveni.

SETENA. TERMINI DE VIGÈNCIA DEL CONVENI

El conveni i les actuacions que reculla tenen una duració determinada, que entra en vigor en data 01 de gener de 2025 i manté la vigència fins al dia 31 de desembre de 2025, sense possibilitat de pròrroga.

No obstant això, la subscripció del conveni es realitzarà avançat l'exercici 2025, a causa de la concurrència dels següents i ineludibles motius:

- Considerant la naturalesa de les obligacions contingudes en el conveni i les subvencions que instrumenta, abans de l'aprovació i subscripció ha d'estar aprovada la justificació de l'aplicació al seu objecte de les subvencions instrumentades per l'addenda per a l'exercici 2024 a l'anterior conveni derivat del mateix VII Pacte.
- El termini de presentació per les entitats subscriptores de la documentació justificativa finalitza el dia 31 de març de 2025.
- En virtut d'això, l'aprovació d'esta justificació de les subvencions corresponents a l'exercici de 2024 no pot tindre lloc abans del 31 de març de 2025, resulta ineludiblement

SEXTA. RÉGIMEN DE MODIFICACIÓN DEL CONVENIO

En cualquier momento los acuerdos contemplados en el convenio podrán modificarse y/o ser desarrollados en aspectos más concretos en los que se contemplen y regulen acciones y/o colaboraciones más específicas, por acuerdo de las entidades firmantes manifestado expresamente en forma de adenda al convenio.

SEPTIMA. PLAZO DE VIGENCIA DEL CONVENIO

El presente convenio y las actuaciones que contemple tienen una duración determinada, entrando en vigor en fecha 01 de enero de 2025 y manteniendo su vigencia hasta el día 31 de diciembre de 2025, sin posibilidad de prórroga.

Sin embargo, la suscripción del presente convenio se realizará avanzado el ejercicio 2025, a causa de la concurrencia de los siguientes e ineludibles motivos:

- *Considerando la naturaleza de las obligaciones contenidas en el presente convenio y las subvenciones que instrumenta, antes de su aprobación y suscripción ha de estar aprobada la justificación de la aplicación a su objeto de las subvenciones instrumentadas por la adenda para el ejercicio 2024 al anterior convenio derivado del mismo VII Pacto.*
- *El plazo de presentación por las entidades suscriptoras de la documentación justificativa finaliza el día 31 de marzo de 2025.*
- *En virtud de lo anterior, la aprobación de dicha justificación de las subvenciones correspondientes al ejercicio 2024 no podrá tener lugar antes del 31 de marzo de 2025, resultando ineludiblemente*

posterior a esta data l'aprovació del conveni. No obstant això, les entitats subscriptores del conveni, de la mateixa manera que s'ha efectuat en exercicis precedents respecte d'anteriors convenis derivats dels diferents pactes per a l'ocupació, han iniciat les actuacions de desenvolupament del conveni a partir del dia 01 de gener de 2025

En conseqüència, i atés que concorren causes materials que impossibiliten la formalització i firma del conveni en data anterior a l'1 de gener de 2025 –o fins i tot en esta data–, però consta que les actuacions derivades han començat ja en la data assenyalada, la vigència del conveni es fixa des del citat 1 de gener de 2025, sense perjudici de la ulterior comprovació de l'adequació de les actuacions dutes a terme en el marc de l'execució des d'esta data.

La vigència efectiva del conveni queda condicionada a:

- La consignació del crèdit necessari en el pressupost municipal per a cada exercici.
- L'acreditació per part de les organitzacions sindicals i empresarials firmants de:
 - La justificació de l'aplicació dels fons percebuts en l'exercici anterior.
 - El compliment de les obligacions tributàries i davant la Seguretat Social imposades per la normativa vigent.

HUITENA. CAUSES D'EXTINCIÓ

El conveni s'extingix pel compliment de les actuacions que constitueixen l'objecte o per incórrer en causa de resolució.

posterior a dicha fecha la aprobación del convenio. No obstante lo anterior, las entidades suscriptoras del presente convenio, de la misma manera que se ha efectuado en ejercicios precedentes respecto de anteriores convenios derivados de los distintos pactos para el empleo, han iniciado las actuaciones de desarrollo del presente convenio a partir del día 01 de enero de 2025.

En consecuencia, y dado que concurren causas materiales que imposibilitan la formalización y firma del presente convenio en fecha anterior al 1 de enero de 2025 –o incluso en dicha fecha–, pero constando que las actuaciones derivadas del mismo han comenzado ya en la fecha señalada, la vigencia del presente convenio se fija desde el citado 1 de enero de 2025, sin perjuicio de la ulterior comprobación de la adecuación de las actuaciones llevadas a cabo en el marco de su ejecución desde dicha fecha.

La vigencia efectiva del presente convenio queda condicionada a:

- *La consignación del crédito necesario en el presupuesto municipal para cada ejercicio.*
- *La acreditación, por parte de las organizaciones sindicales y empresariales firmantes, de:*
 - *La justificación de la aplicación de los fondos percibidos en el ejercicio anterior.*
 - *El cumplimiento de las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social impuestas por la normativa vigente.*

OCTAVA. CAUSAS DE EXTINCIÓN

El presente convenio se extinguirá por el cumplimiento de las actuaciones que constituyen su objeto o por incurrir en causa de resolución.

Són causes de resolució:

- 1) El transcurs del termini de vigència del conveni.
- 2) Acord unànim de les parts firmants.
- 3) Incompliment de les obligacions i compromisos assumits per part d'algun dels firmants, de conformitat amb la clàusula quarta.
- 4) Impossibilitat sobrevinguda de complir els fins proposats per alguna de les parts del conveni. Este fet s'ha de comunicar per escrit a l'altra part amb una antelació mínima d'un mes.
- 5) Qualsevol altres causes que li siguen aplicables per la normativa vigent.

NOVENA. NATURALES I JURISDICCIO

El conveni té naturalesa administrativa i es troba exclòs de l'àmbit d'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, en virtut del que s'establix en l'article 6 d'este cos legal. Les qüestions litigioses a què puga donar lloc la interpretació i el compliment d'este, que no hagen pogut ser resoltes per les parts, pel Consell Institucional o per la Comissió Tècnica del VII Pacte, seran de coneixement i de competència de la jurisdicció contenciosa administrativa, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora d'esta jurisdicció.

Les parts, segons intervenen i amb renúncia expressa a qualsevol fur que puga correspondre'ls, se sotmeten als jutjats i tribunals de la ciutat de València per a la solució de les controvèrsies que, si és el cas, deriven de la interpretació, aplicació, desenvolupament i execució del conveni.

Son causas de resolución:

- 1) El transcurso del plazo de vigencia del convenio.*
- 2) Acuerdo unánime de las partes firmantes.*
- 3) Incumplimiento de las obligaciones y compromisos asumidos por parte de alguno de los firmantes, de conformidad con lo especificado en la cláusula cuarta.*
- 4) Imposibilidad sobrevenida de cumplir los fines propuestos por alguna de las partes del presente convenio. Este hecho se comunicará por escrito a la otra parte con una antelación mínima de un mes.*
- 5) Cualesquiera otras causas que le sean aplicables por la normativa vigente.*

NOVENA. NATURALEZA Y JURISDICCION

El presente convenio tiene naturaleza administrativa y se encuentra excluido del ámbito de aplicación de la Ley 9/2017 de 8 de noviembre de Contratos del Sector Público, en virtud de lo establecido en el artículo 6 de dicho cuerpo legal. Las cuestiones litigiosas a que pueda dar lugar la interpretación y el cumplimiento del mismo, que no hayan podido ser resueltas por las partes, por el Consejo Institucional o por la Comisión Técnica del VII Pacto, serán de conocimiento y de competencia de la jurisdicción contencioso-administrativa, de conformidad con la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de dicha jurisdicción.

Las partes, según intervienen y con renuncia expresa a cualquier fuero que pudiera corresponderles, se someten a los juzgados y tribunales de la ciudad de València para la solución de las controversias que en su caso derivasen de la interpretación, aplicación, desarrollo y/o ejecución del presente convenio.

DESENA. PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL. CONFIDENCIALITAT

En relació amb la protecció de dades, les parts firmants declaren que queden obligades al compliment de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, havent d'aplicar-se, en allò no previst per esta llei, el que s'establix en el Reglament general de protecció de dades 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'estes dades. Es comprometen explícitament a formar i informar el seu personal en les obligacions d'estes normes.

Tot el personal encarregat de la realització de les tasques d'execució del conveni ha de guardar secret professional sobre tota la informació, documents o dades a què tinguen accés o que conega en ocasió d'estes tasques, fins i tot després de finalitzar la vigència del conveni, i es compromet a no fer pública qualsevol informació o dades obtingudes o elaborades durant l'execució.

L'Ajuntament de València es compromet a tractar de manera confidencial les dades personals de les persones empleades de les entitats consignatàries que li siguen facilitades en el marc del compliment del conveni. L'Ajuntament de València tractarà estes dades personals d'acord amb la normativa de protecció de dades personals, les utilitzarà exclusivament amb les anteriors finalitats i no comunicarà esta informació a tercers.

Els deures de confidencialitat que les parts assumixen en virtut del conveni romandran

DÉCIMA. PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL. CONFIDENCIALIDAD

En relación a la protección de datos, las partes firmantes declaran que quedan obligados al cumplimiento de la Ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales, debiendo aplicarse, en lo no previsto por esta ley, lo establecido en el Reglamento General de Protección de Datos 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos. Se comprometen explícitamente a formar e informar a su personal en las obligaciones de tales normas.

Todo el personal encargado de la realización de las tareas de ejecución del convenio guardará secreto profesional sobre toda la información, documentos o datos a los que tengan acceso o de los que tengan conocimiento con ocasión de las mismas, incluso después de finalizar la vigencia del convenio, comprometiéndose a no hacer pública cualquier información o datos obtenidos o elaborados durante su ejecución.

El Ayuntamiento de València se compromete a tratar de manera confidencial los datos personales de las personas empleadas de las entidades cofirmantes, que le sean facilitados en el marco del cumplimiento del presente convenio. El Ayuntamiento de València tratará dichos datos personales de acuerdo con la normativa de protección de datos personales, los utilizará exclusivamente con las anteriores finalidades y no comunicará dicha información a terceros.

Los deberes de confidencialidad que las partes asumen en virtud del convenio permane-

en vigor després de l'extinció per qualsevol causa, llevat que siguen donades a conèixer per qui siga el titular del secret o la informació confidencial.

El que preveu esta clàusula s'entén sense perjudi de la revelació que resulte de la publicació d'informació no confidencial.

ONZENA. ÀMBIT TERRITORIAL

L'àmbit territorial d'aplicació d'este conveni és el terme municipal de València.

cerán en vigor tras la extinción del mismo por cualquier causa, salvo que sean dados a conocer por quien sea el titular del secreto o la información confidencial.

Lo previsto en la presente cláusula se entenderá sin perjuicio de la revelación que resulte de la publicación de información no confidencial.

UNDÉCIMA. ÁMBITO TERRITORIAL

El ámbito territorial de aplicación de este convenio es el término municipal de València.



I per a deixar-ne constància, als efectes que corresponguen i en prova de conformitat amb tot el que s'hi ha establert, les persones que compareixen firmen electrònicament este document.

Y para que conste, a los efectos que correspondan y en prueba de conformidad con todo lo establecido en el presente documento, las personas que comparecen lo firman electrónicamente.

Per l'Ajuntament de València / *Por el Ayuntamiento de València*

Sr. , José Vicente Gosálbez Payá

Titular de l'Àrea d'Ocupació, Formació i Emprenedoria, segon tinent de l'alcaldia, titular de la Regidoria d'Ocupació, Formació i Emprenedoria

Titular del Área de Empleo, Formación y Emprendimiento, segundo teniente de alcalde, titular de la Concejalía de Empleo, Formación y Emprendimiento

Per la Confederació Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV)

Por la Confederación Empresarial de la Comunidad Valenciana (CEV)

Sra. Eva Blasco García

Presidenta

Per Comissions Obreres del País Valencià (CCOO-PV) / *Por Comisiones Obreras del País Valenciano (CCOO-PV)*

Sra. Ana María García Alcolea

Secretària general / *Secretaria general*

Per Unió General de Treballadors i Treballadors del País Valencià (UGT-PV)

Por Unión General de Trabajadoras y Trabajadores del País Valenciano (UGT-PV)

Sr. Constantino Calero Vaquerizo

Secretari general / *Secretario general*

Per Central Sindical Independent i de Funcionaris (CSIF-CV) / *Por Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF-CV)*

Sr. Rafael Cantó Pastor

President autonòmic / *Presidente autonómico*

Per Unió Sindical Obrera Comunitat Valenciana (USO-CV) / *Por Unión Sindical Obrera Comunidad Valenciana (USO-CV)*

Sra. María Carmen Imbernón Mora

Secretària general / *Secretaria general*

Per Sindicat Professional Polícies Locals i Bombers (SPPLB) / *Por Sindicato Profesional Policías Locales y Bomberos (SPPLB)*

Sr. Vicente José Gil Lluesma

Secretari provincial / *Secretario provincial*

El Secretari General de l'Administració Municipal / *El Secretario General de la Administración Municipal*

Sr. José Antonio Martínez Beltrán