

CODI DE VERIFICACIÓ	300L675O2228190K0A71		
PROCEDIMENT	U110 Convenis i acords		
EXPEDIENT NÚM.	AJT/10356/2025	DOCUMENT NÚM.	916706/2025
ÀREA	Alcaldia-Presidència		
UNITAT	Secretaria General del Ple		

DILIGÈNCIA.- El Ple, en la sessió AJT/PLE/8/2025 de 29 de juliol de 2025, **va aprovar l'acord** que es transcriu a continuació:

APROVACIÓ DE LA MINUTA DEL CONVENI DE COL·LABORACIÓ “PACTE LOCAL PER L'Ocupació I EL DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC DE L'HOSPITALET 2025-2028”, ENTRE L'AJUNTAMENT, L'UGT CATALUNYA, L'UGT DE L'HOSPITALET, CCOO DE CATALUNYA, CCOO DE L'HOSPITALET, L'ASSOCIACIÓ EMPRESARIAL DE L'HOSPITALET I EL BAIX LLOBREGAT (AEBALL) I LA MICRO, PETITA I MITJANA EMPRESA DE CATALUNYA (PIMEC).

El Ple de l'Ajuntament, en sessió celebrada el dia 25/9/2012, va aprovar la minuta del Conveni de Col·laboració denominat “Acord per l'Ocupació i el Desenvolupament Econòmic Local de L'Hospitalet 2012-2015”, entre l'Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat, la Delegació territorial de l'UGT de l'Hospitalet, l'UGT Catalunya, la Unió Comarcal de CCOO del barcelonès, la Unió Local de CCOO de l'Hospitalet i l'Associació Empresarial de l'Hospitalet i el Baix Llobregat, sent a més a més aquest Conveni de concertació entre els agents socials de la ciutat continuació de l'aprovat pel Ple de l'Ajuntament en sessió del 8/8/2008, denominat “Pacte Local per a l'Ocupació de l'Hospitalet”.

Així mateix el Ple de l'Ajuntament de L'Hospitalet, en sessió celebrada el dia 20/12/2016 (Acord núm. U020401/44; posteriorment esmenat mitjançant Acord del mateix òrgan municipal núm. U020401/45, en sessió del 28/02/2017), va aprovar la minuta del Conveni de Col·laboració denominat “Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic de L'Hospitalet 2016- 2019”, entre aquest Ajuntament, l'UGT Catalunya, l'UGT de l'Hospitalet, CC.OO. de Catalunya i CC.OO. de l'Hospitalet i l'Associació Empresarial de l'Hospitalet i el Baix Llobregat (AEBALL) i que posteriorment va ser esmenat mitjançant Acord del mateix òrgan municipal núm. U020401/45 en sessió 28/2/2017. Aquest Pacte Local:

a) Va suposar el compromís de l'Ajuntament de L'Hospitalet de concertació amb els agents socials i econòmics de la ciutat per promoure la millora de la capacitat professional i la localització d'activitats econòmiques que generin nova ocupabilitat i/o de millor qualitat, donar suport al teixit productiu local i als emprenedors i emprenedores per millorar la competitivitat i el creixement empresarial de L'Hospitalet, fomentar i promoure la dinamització del teixit comercial de la ciutat i dels mercats municipals i protegir les persones consumidores; així com la convicció que, amb la cooperació entre els principals actors i organitzacions del territori, es procuren més i millors actuacions a favor dels ciutadans/nes i en benefici del conjunt de la societat.

b) Va tenir com a propòsit una major i millor coordinació de les diferents polítiques municipals que incideixen sobre el desenvolupament econòmic, la competitivitat empresarial i l'ocupabilitat dels treballadors i de les treballadores, amb especial atenció als col·lectius més vulnerables del nostre territori i amb majors dificultats per accedir a una feina.

Com a últim antecedent, el Ple de l'Ajuntament de L'Hospitalet, en sessió celebrada el 25/11/2020 va aprovar la minuta del Conveni de Col·laboració denominat “Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic de L'Hospitalet 2020-2023”. Va significar 20 anys de recorregut compartit entre l'Ajuntament i els agents socioeconòmics de la ciutat en la seva aposta per la

concertació, en un moment de crisi sanitària, social i econòmica provocada per la pandèmia mundial de la Covid-19; incorporant als tres agents participants als pactes anteriors a la confederació empresarial de la Micro, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya (PIMEC). Els aspectes a destacar han de ser els següents:

a) El significat dels 20 anys de concertació, que han suposat:

- la millora dels programes d'ocupació i de la lluita contra la desigualtat d'accés al mercat de treball,
- una major dinamització de les economies locals mitjançant el foment de la creació d'empreses, el suport a l'economia social i la dinamització sectorial.

b) Els objectius estratègics proposats (continguts al segon paràgraf de l'epígraf "Acords" del propi Conveni):

1. Impulsar la reactivació i el desenvolupament de activitat socioeconòmica, vinculades a una economia més sostenible.
2. Millorar l'ocupació, la formació i la qualificació professional adequada a les necessitats de les persones i les empreses.
3. Fomentar l'emprenedoria i l'economia social.
4. Promoure mesures que facilitin l'adaptació a la nova realitat en el treball.
5. Promoure mesures de cohesió social per evitar l'exclusió social, la pobresa i la desigualtat.

c) Les mesures determinades a l'epígraf 7 del Conveni):

1. Readaptar l'Estratègia territorial de desenvolupament econòmic i ocupació de l'Hospitalet a les característiques actualitzades del mercat de treball local i en els termes de concertació territorial que determina la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, i del Decret 48/2020, de 24 de març, que la desenvolupa.
2. Executar les següents actuacions:
 - Avaluació de la situació actual.
 - Anàlisi de la governança del sistema local d'ocupació i desenvolupament econòmic i concertació amb entitats supralocals...
 - Definir les directrius i eixos de l'Estratègia territorial de desenvolupament econòmic i ocupació.
 - Determinar els objectius específics.
 - Acordar indicadors i criteris de seguiment.
 - Elaborar el Pla d'acció.
 - Realitzar l'avaluació dels programes.

El Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic de L'Hospitalet 2025-2028 proposat es caracteritza pel contingut inserit al segon epígraf de l'apartat "Manifesten":

- El compromís pel període 2025-2028 de l'Ajuntament de L'Hospitalet de concertar amb els agents socials i econòmics de la ciutat, per promoure la capacitació professional millorant la ocupabilitat de les persones i la localització d'activitats econòmiques que generin ocupació de qualitat; així com, donar suport al teixit productiu local i als emprenedors i emprenedores per millorar la competitivitat i el creixement empresarial de L'Hospitalet.
- La consolidació d'un model de funcionament basat en la concertació territorial que s'alinea i facilitaria l'establiment d'una estratègia territorial, adequada a la realitat social i econòmica de la ciutat, per impulsar un marc estratègic per a les polítiques d'ocupació que cal concretar en els anys futurs.
- El Pacte Local s'alinea amb el ja esmentat Decret 48/2020, de 24 de març, que regula les actuacions de foment de la concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació en el marc del sistema d'ocupació a Catalunya, mitjançant el suport a les estratègies territorials.
- Es pretenen actuacions de caire transversal com la perspectiva de gènere, la lluita contra l'exclusió social i la promoció d'equitat en l'accés a l'ocupació, la digitalització, la modernització tecnològica i la sostenibilitat que ajudarà a replantejar molts criteris per abordar les noves conjuntures del nostre territori.
- Implica als seus membres en la diagnosi, la coordinació, la integració de les propostes d'actuacions dirigides directament al foment de l'ocupació i a l'impuls de l'activitat econòmica, però que també, i amb un mateix nivell d'importància vagin adreçades a la millora de les condicions de vida de les ciutadanes i ciutadans.

– El context de ciutat que troba el nou Pacte Local es molt diferent al d'etapes anteriors. És una ciutat moderna, dinàmica, acollidora, molt ben connectada, que mira al futur seguint les tendències i dinàmiques de les grans ciutats, amb la voluntat de conservar la seva identitat.

– L'objectiu de l'Ajuntament de continuar implementant noves accions i potenciar les existents per fomentar el desenvolupament d'una estructura productiva amb un alt valor afegit; amb la finalitat d'impulsar la diversificació econòmica, l'atracció d'inversions i la creació de llocs de treball de qualitat a la ciutat.

El 17/3/2025 la tècnica superior de l'Àrea de Ciutat Transformadora, en la seva qualitat de Directora del Pacte Local per a l'Ocupació i del Desenvolupament Econòmic de L'Hospitalet, així com el cap del Servei de Desenvolupament Econòmic i Turisme han emès informe (document AUPAC núm. 304452/2025) on consideren adient i necessari l'aprovació de la subscripció del conveni de col·laboració "Pacte Local per l'Ocupació i el Desenvolupament Econòmic de l'Hospitalet 2025-2028, en els termes expressats a l'esmentat informe.

La cap de Secció Administrativa i de Suport a la Gestió de l'Àrea de Ciutat Transformadora i la directora de serveis de Promoció Econòmica han emès informe el 9/5/2025, en relació amb l'aportació econòmica de l'Ajuntament de l'Hospitalet per tal d'aprovar la minuta del Conveni de Col·laboració "Pacte local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic de l'Hospitalet 2025- 2028" amb diferents agents socials.

Als arts. 47 a 53 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, es regulen la institució dels convenis.

Aquesta minuta de conveni recull tot l'estipulat a l'article 49 de la Llei 40/2015, malgrat la seva disposició sistemàtica que ha estat fruit d'un procés de negociació d'aquest Ajuntament amb els quatre agents socials signataris del pacte, i la seva modificació suposaria obrir un nou procés de negociació

En relació amb la competència, el Decret d'Alcaldia –Presidència núm. 9959/2024, de 17 de juny, determina al seu acord primer, lletra "c", que es delega en la Junta de Govern Local l'aprovació de convenis de cooperació i col·laboració amb altres administracions públiques o entitats privades previstos a l'article 47 de la Llei 40/2015, de Règim Jurídic del sector públic.

D'acord amb l' article 174 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març (LRHL) es determina el següent:

a) al seu punt 2 lletra e) el següent: *"Es poden adquirir compromisos per despeses que s'hagin d'estendre a exercicis posteriors a aquell en què s'autoritza, sempre que la seva execució s'iniciï en l'exercici mateix i que, a més, estiguin en algun dels casos següents: (...) e) Transferències corrents que derivin de convenis subscrits per les corporacions locals amb altres entitats públiques o privades sense ànim de lucre.*

b) al seu punt 3 el següent: *"El nombre d'exercicis a què es poden aplicar les despeses esmentades als paràgrafs a), b) i e) de l'apartat anterior no pot ser de més de quatre. Així mateix, en els casos inclosos als paràgrafs a) i e), la despesa que s'imputi a cadascun dels exercicis futurs autoritzats no pot excedir la quantitat que resulti d'aplicar al crèdit corresponent de l'any en què l'operació es va comprometre els percentatges següents: en l'exercici immediatament següent, el 70 per cent; en el segon exercici, el 60 per cent, i en el tercer i quart, el 50 per cent."*

c) al seu punt 5 que "En casos excepcionals, el ple de la corporació pot ampliar el nombre d'anualitats així com elevar els percentatges a què es refereix l'apartat 3 d'aquest article."

Tenint en compte que la compensació econòmica de 15.000,00 € anuals a cadascú dels quatre agents socials signants del Conveni Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic de L'Hospitalet 2025-2028 i per a cadascun dels exercicis compresos entre 2025 i 2028, ambdós inclosos, comporta la modificació de percentatges i quanties establertes a l' esmentat art. 174.3 de la LRHL, la competència per a la tramitació de la aprovació d'aquest conveni correspon al Ple municipal.

Que, mitjançant Acord del Ple de 28.6.2024, d'adequació de l'àmbit d'actuació de les Comissions Permanents Sectorials a la nova divisió de l'Administració municipal en cinc Àrees executives, correspon a la Comissió Permanent de Drets l'estudi i dictamen dels assumptes que s'hagin de sotmetre al Ple en relació amb les matèries incloses a l'Àrea de Ciutat Transformadora.

Així mateix, el Decret 204/2025, de 10 de gener, publicat al BOPB de 20.1.2025, a la seva per resolució tretzena, apartat 4, es determina que es delega a favor dels tinents/tes d'alcaldia i regidors de govern la facultat d'efectuar propostes d'acord i dictàmens dirigits als òrgans municipals competents en relació als procediments, activitats i serveis assignats a la respectiva Àrea o Regidoria de Govern segons el Decret de divisió de les àrees executives.

Finalment, el Decret 9940/2024, de 16, de juny, a la seva resolució Segona, epígraf V, punt 2, lletra b), es determina que correspon a l'Àrea d'Ocupació, Empresa, Turisme i Economia Social la competència sobre l'impuls dels diferents programes i projectes per al foment de l'ocupació i la formació ocupacional així com la seva supervisió, coordinació, i gestió.

Han estat emesos informe tècnic i memòria justificativa per la tècnica superior de l'Àrea de Ciutat Transformadora, en la seva qualitat de Directora del Pacte Local per a l'Ocupació i del Desenvolupament Econòmic de L'Hospitalet, així com pel cap del Servei de Desenvolupament Econòmic i Turisme, en compliment de l'art. 50 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim jurídic del Sector Públic.

Ha estat emès informe per la Cap de Secció Administrativa i de Suport a la Gestió de l'Àrea i la directora de serveis de Promoció Econòmica.

Ha estat emès informe jurídic de 14 de juliol de 2025, del tècnic assessor jurídic (document AUPAC 853297/2025).

A proposta de la Tinente d'alcaldia, titular de l'Àrea de Ciutat Transformadora, el Ple, previ el dictamen de la Comissió Permanent de Drets

ACORDA:

PRIMER. - APROVAR la minuta del conveni de col·laboració "Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic de L'Hospitalet 2025-2028", entre l'Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat, l'UGT Catalunya, l'UGT de L'Hospitalet, CCOO de Catalunya, CCOO de L'Hospitalet, l'Associació Empresarial de L'Hospitalet i el Baix Llobregat (AEBALL) i la Micro, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya (PIMEC). Conveni de col·laboració que es transcriu a continuació:

"CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE L'AJUNTAMENT, L'UGT CATALUNYA, L'UGT DE L'HOSPITALET, CCOO DE CATALUNYA, CCOO DE L'HOSPITALET, L'ASSOCIACIÓ EMPRESARIAL DE L'HOSPITALET I EL BAIX LLOBREGAT (AEBALL) I LA MICRO, PETITA I MITJANA EMPRESA DE CATALUNYA (PIMEC).

"PACTE LOCAL PER L'OCUPACIÓ I EL DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC DE L'HOSPITALET 2025-2028"

I. Antecedents

Des de la signatura del primer Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament local de l'Hospitalet a l'any 2001, aquesta iniciativa ha demostrat ser una eina útil de diàleg i concertació social; un espai de participació i cooperació entre els agents socials i econòmics i l'Ajuntament per afrontar els reptes en temes d'ocupació i economia local. Tanmateix, ha permès millorar la capacitat d'inserció de les persones treballadores amb més dificultats per trobar feina, crear un esperit d'empresa per fer-les més competitives i amb treballadors més qualificats, millorar la capacitat d'adaptació de les empreses i dels treballadors i reforçar les polítiques d'equiparació i igualtat.

A la ciutat de l'Hospitalet i coincidint amb la temporalitat de l'últim Pacte Local, 2020-2023, s'han implementat una bateria de polítiques públiques de suport a l'ocupació per un import aproximat de 20 Milions d'euros. Impulsades pel propi ajuntament, per la Generalitat de Catalunya (mitjançant el Servei d'ocupació), la Diputació de Barcelona i l'Àrea Metropolitana de Barcelona -gestionades totes elles des de l'ajuntament -, s'ha contribuït de forma activa a la creació d'ocupació per a la ciutadania de l'Hospitalet.

Cal destacar també els programes i accions impulsades directament des del Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic que ha invertit en els últims 4 anys per generar oportunitats formatives i d'inserció laboral. Es necessari igualment distingir les accions impulsades des dels agents socials i amb entitats col·laboradores que interactuen per aconseguir unes millors condicions econòmics i socials del veïnat de l'Hospitalet.

Les iniciatives conjuntes han demostrat que la suma d'esforços i la concertació entre tots els actors implicats en el territori garanteix un model de ciutat equitatiu, igualitari i sostenible, que ofereix majors oportunitats de treball per a la ciutadania, amb una ocupació de qualitat, la preservació dels drets socials establerts i una activitat econòmica respectuosa i sostenible.

II. Nou Pacte Local per a l'ocupació i el desenvolupament econòmic

El Pacte local per a l'ocupació i el desenvolupament econòmic pel període 2025-2028, manifesta el compromís, de l'Ajuntament de L'Hospitalet, de concertació amb els agents socials i econòmics de la ciutat, per promoure la capacitació professional millorant la ocupabilitat de les persones i la localització d'activitats econòmiques que generin ocupació de qualitat. Així com, donar suport al teixit productiu local i als emprenedors i empenedores per millorar la competitivitat i el creixement empresarial de L'Hospitalet.

La renovació d'aquest Pacte representa la consolidació d'un model de funcionament basat en la concertació territorial que s'alinea i facilitaria l'establiment d'una estratègia territorial, adequada a la realitat social i econòmica de la ciutat, per impulsar un marc estratègic per a les polítiques d'ocupació que s'haurà de concretar en els anys futurs.

Alhora el pacte s'alinea amb el Decret 48/2020 de 24 de març, que regula les actuacions de foment de la concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació en el marc del sistema d'ocupació a Catalunya, mitjançant el suport a les estratègies territorials.

Amb el Pacte Local s'estableix un marc de relació estable amb voluntat de col·laboració i caràcter obert amb actuacions de caire transversal com la perspectiva de gènere, la lluita contra l'exclusió social i la promoció d'equitat en l'accés a l'ocupació, la digitalització, la modernització tecnològica i la sostenibilitat que ajudarà a replantejar molts criteris per abordar les noves conjuntures del nostre territori.

Es tracta d'un Pacte que implica els seus membres en la diagnosi, la coordinació, la integració de les propostes d'actuacions dirigides directament al foment de l'ocupació i a l'impuls de l'activitat econòmica, però que també, i amb un mateix nivell d'importància vagin adreçades a la millora de les condicions de vida de les ciutadanes i ciutadans.

El context de ciutat que troba el nou Pacte Local es molt diferent al d'etapes anteriors. La ciutat de l'Hospitalet és una ciutat moderna, dinàmica, acollidora, molt ben connectada, que mira al futur seguint les tendències i dinàmiques de les grans ciutats, amb la voluntat de conservar la seva identitat.

En aquest sentit, l'Ajuntament té com a objectiu continuar implementant noves accions i potenciar les existents per fomentar el desenvolupament d'una estructura productiva amb un alt valor afegit. Aquesta estratègia té com a finalitat impulsar la diversificació econòmica, l'atracció d'inversions i la creació de llocs de treball de qualitat a la ciutat.

Per tot allò subscriuen el present conveni de col·laboració, d'acord amb els articles 47 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, reguladora del Règim Jurídic del Sector Públic, que d'acord amb les següents

CLÀUSULES

1. OBJECTE DEL CONVENI

El Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic de L'Hospitalet 2025-2028 fruit de la trajectòria de concertació i consens entre l'Ajuntament de la ciutat, la Unió General de Treballadors de L'Hospitalet i de Catalunya, les Comissions Obreres de L'Hospitalet i de Catalunya, l'Associació Empresarial de L'Hospitalet i el Baix Llobregat i la Petita i Mitjana Empresa de Catalunya, es signa amb el propòsit de contribuir a aconseguir una ciutat més igualitària i socialment cohesionada, competitiva i integradora. Una ciutat compromesa amb les persones i el seu teixit empresarial com a motor de desenvolupament amb especial èmfasi en els projectes de futur així com en la necessitat de vetllar per la generació d'ocupació de qualitat, la qualificació professional, la captació i retenció del talent.

Per aconseguir-ho es treballarà alineats amb la legislació vigent en temes d'ocupació amb una metodologia de treball basada en les següents actuacions:

- *Realitzar la diagnosi socioeconòmica i del mercat de treball*
- *Definir les línies estratègiques i la seva durada o període d'execució*
- *Elaborar el Pla d'acció anual*
- *Acordar els indicadors i criteris de seguiment i avaluació dels programes i projectes*
- *Establir mecanismes de coordinació i col·laboració amb altres institucions supramunicipals*

2. EIXOS D'INTERVENCIÓ DEL PACTE

D'acord amb l'objectiu principal definit genèricament en la primera clàusula, és voluntat de l'Ajuntament i els agents socials que signen el Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic de L'Hospitalet 2025-2028 establir anualment un pla d'actuació consensuat per desenvolupar els seus objectius, adaptat a les modificacions normatives que en matèria de territorialització de polítiques actives d'ocupació puguin presentar-se durant la seva vigència.

Aquests plans anuals establiran objectius i actuacions en els següents eixos d'intervenció o d'altres, que per consens dels signants es considerin idònies per avançar en els objectius estratègics d'aquest Pacte Local:

EIX 1. Impuls a l'activitat econòmica i la seva transformació cap a la sostenibilitat

- *a partir del suport i l'acompanyament del teixit empresarial i comercial, de la nostra ciutat, com a motor econòmic i generador d'ocupació.*
- *mitjançant propostes que incentivin la sostenibilitat, la transformació energètica i digital del teixit productiu.*
- *amb l'aproximació als projectes estratègics de L'Hospitalet que poden generar noves oportunitats d'ocupació estable i de qualitat.*
- *amb la prospecció i la detecció de nous escenaris econòmics, identificant ocupacions i les necessitats de qualificació de la població activa, així com la situació actual dels sectors productius.*
- *alinejar les propostes d'actuació de promoció econòmica amb els objectius de l'Agenda 2030 i a l'Agenda urbana de la nostra ciutat.*

EIX 2. Foment de l'Ocupació de qualitat i promoció de mesures que facilitin l'adaptació a la nova realitat en el treball

- a partir de la formació i l'acreditació de competències professionals d'acord a les expectatives de les persones treballadores i les necessitats de les empreses.
- a partir de la qualificació professional d'acord amb les noves oportunitats professionals i transformacions del mercat laboral.
- mitjançant accions d'orientació i acompanyament que puguin posar en contacte directe a les empreses que tenen ofertes (laborals i de pràctiques) amb les persones candidates.
- a partir d'accions i projectes que acompanyin la inserció laboral.

EIX 3. Foment de l'emprenedoria i l'economia social

- donar suport als emprenedors i a les emprenedores per tal de promoure la creació d'ocupació de qualitat i l'enfortiment del teixit empresarial de l'Hospitalet.
- integrar la recerca i el desenvolupament en les polítiques públiques d'innovació per promocionar i accelerar l'ecosistema d'emprenedoria i empreses emergents start-ups en un marc d'innovació oberta.
- donar suport a les formes econòmiques d'alt retorn social com l'economia social i cooperativa.

EIX 4. Promoció de mesures d'igualtat d'oportunitats i de cohesió i integració social

- mitjançant accions que possibilitin la igualtat d'oportunitats i evitin que ningú es pugui quedar enrere en l'accés al mercat laboral (breixa digital, perspectiva de gènere, d'edat, col·lectius provinents de situació de vulnerabilitat).
- mitjançant l'impuls d'iniciatives de col·laboració público-privada; encaminades a crear oportunitats i resoldre reptes comuns que afavoreixin la qualitat de vida de les persones.
- mitjançant mesures que facilitin l'adaptació a la realitat laboral i al mercat de treball.

3. TERMINI D'EXECUCIÓ I VIGÈNCIA

Les actuacions incloses en aquest Pacte han d'estar realitzades per part dels seus membres des de la data de la seva signatura fins al 31 de desembre de 2028. No obstant, s'estableix, d'acord amb l'article 52.3 de la Llei 40/2015, que quan concorri qualsevol de les causes de resolució del conveni i existeixin actuacions en curs d'execució que no permetin la total realització efectiva de l'aportació municipal, el Consell General en la darrera reunió de l'exercici 2028 podrà acordar la continuació i finalització de les actuacions en curs que consideri oportunes, i establir un nou termini improrrogable per a la seva finalització.

La vigència d'aquest conveni s'estendrà des de la data de la seva signatura fins al 31 de desembre de 2028, previ acord de l'òrgan municipal competent.

Així mateix, de conformitat amb l'art. 49, lletra "h", punt 2, de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de Règim Jurídic del Sector públic, abans de la finalització de la vigència del conveni, els seus signataris podran acordar unànimement la seva pròrroga per un període de fins un màxim de 4 anys addicionals o bé la seva extinció, prèvia tramitació i aprovació de l'acord corresponent per l'Ajuntament.

4. COMPROMISOS DE L'AJUNTAMENT DE L'HOSPITALET DE LLOBREGAT

L'Ajuntament té com a principal compromís impulsar, dirigir i vetllar pel bon funcionament del present Pacte Local. Els principals compromisos de l'Ajuntament es detallen a continuació:

- Planificar els calendaris de les reunions de treball amb els agents socials.
- Convocar les reunions del Consell General, del Comitè Permanent i les comissions de treball.
- Dirigir les reunions del Consell General, del Comitè Permanent i les comissions de treball.
- Assumir la secretaria tècnica de les reunions del Consell General i Comitè Permanent.
- Informar de l'execució dels programes i actuacions que donin resposta als objectius acordats en matèria d'ocupació i desenvolupament econòmic acordat en el Pla de Treball anual.
- Establir indicadors d'avaluació dels programes i actuacions.
- Donar comptes de l'estat de pressupost anual i de les despeses de les actuacions realitzades.
- Promoure la comunicació i visibilitat de les accions realitzades dins el Pacte Local.

5. COMPROMISOS DELS AGENTS SOCIALS I ECONÒMICS

Els agents socials com a membres d'aquest Pacte Local hauran de tenir un paper actiu en les actuacions que s'emmarquin durant la vigència del conveni, els principals compromisos dels agents socials es detallen a continuació:

- Assistir a les reunions del Consell General i Comitè Permanent que es convoquin
- Fer propostes d'actuacions que donin resposta als objectius acordats en matèria d'ocupació i desenvolupament econòmic del territori
- Participar en les comissions de treball i en els grups de treball necessàries del Pacte Local
- Elaborar una memòria tècnica d'actuacions per a cada exercici del període 2025-2028
- Justificar econòmicament cada exercici del període 2025-2028
- Assistir tècnicament en l'elaboració del Pla de Treball anual i avaluació de les actuacions que s'organitzin en el Pacte Local
- Participar en actes, jornades i activitats que impulsi el Pacte Local

6. COMPROMISOS ECONÒMICS

6.1. L'Ajuntament preveurà la realització d'una aportació pressupostària pròpia total d'1 milió d'euros a distribuir als diferents exercicis pressupostaris del 2025, 2026, 2027 i 2028 de conformitat amb la vigència del Conveni, per tal d'afavorir les polítiques municipals dirigides a la millora de l'ocupabilitat i del desenvolupament econòmic local, que coadjuvin dels acords d'aquest Pacte Local.

La distribució per exercicis anirà a càrrec de les següents partides pressupostàries i d'acord amb el següent desglossament per a l'any 2025:

Any 2025	Partida	Concepte	Import	
Capítol 1	05241021430105	Altres personal, Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic	55.000,00	75.000,00
	05241021600005	Seguretat Social, Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic	20.000,00	
Capítol 2	05241022270602	Estudis i treballs tècnics, Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic	10.000,00	40.000,00
	05241022279902	Prestació de Serveis Empreses, Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic	30.000,00	
Subtotal Aportació actuacions Pacte Local 2025			115.000,00	

*Per a l' exercicis pressupostaris del 2026, 2027 i 2028 es distribuirà a raó de **295.000,00€** per a cada una de les 3 anualitats, assolint entre els quatre exercicis l'aportació inicial d'1 milió d'euros.*

Aquestes aportacions efectuades per l'Ajuntament es destinaran a l'execució de programes de foment de l'ocupació i d'actuacions d'assistència tècnica que vindran definides pel Pla de treball anual aprovat pel Consell General del Pacte.

Les aportacions corresponents als exercicis 2025, 2026, 2027 i 2028 seran objecte de seguiment, vigilància i control mitjançant les diferents reunions del Comitè Permanent i en quedarà constància de l'efectiu compliment anual en la memòria objecte d'aprovació pel Consell General. En cas que per algun motiu l'Ajuntament no hagués fet efectives les aportacions a les quals s'ha compromès com a resultat de la manca d'execució de les actuacions definides en el Pla de treball anual, el Consell General podrà acordar la redistribució de la despesa no executada en els exercicis següents i dintre de la vigència del Conveni; aquesta redistribució resta condicionada a la disponibilitat de crèdit, d'acord amb la legislació comptable aplicable a l'exercici en curs.

En el cas que en un exercici pressupostari no hagi estat possible l'execució de la totalitat de l'assignació corresponent a aquest exercici, es sol·licitarà al servei competent la dotació pressupostària per a la seva inclusió a l'exercici següent dels saldos no executats resultants, per garantir la realització durant la vigència d'aquest Pacte de la totalitat de les actuacions que es defineixen d'acord amb els objectius establerts.

6.2. L'Ajuntament de l'Hospitalet, com a resultat de la participació dels agents socials en el Pacte Local, es compromet a fer una aportació als quatre agents socials signants del Pacte Local de 15.000 € anuals per a cadascun d'ells i durant els anys de vigència del conveni, aportació que anirà a càrrec del pressupost general d'aquest Ajuntament.

L'aportació corresponent al 2025 és igual als exercicis posteriors, ja que en el present exercici han de realitzar, en col·laboració amb l'Ajuntament, diversos anàlisis de la situació econòmica i de la situació laboral actual, així com de les expectatives d'evolució i l'establiment de les bases per a la definició d'una estratègia territorial de desenvolupament econòmic i d'ocupació, així com per la seva participació en el Consell General i el Comitè Permanent del Pacte.

De conformitat amb l'art. 49.f) i l'art. 52.2 (lletres "a" i "b") de la Llei 40/2015, en relació amb els mecanismes de seguiment, vigilància i control, així com de la liquidació del conveni, els compromisos són els següents:

– L'Ajuntament farà efectiva l'aportació anual de 15.000 € a cadascun dels agents socials i econòmics, UGT, CCOO, AEBALL i PIMEC per la seva participació en el desenvolupament del Pacte Local, una vegada els serveis tècnics de l'Àrea que ostenti les competències en matèria d'ocupació hagin comprovat anualment que el cost de l'aportació anual de l'exercici anterior no és inferior a les despeses derivades de la seva participació en aquest Pacte.

– Aquesta comprovació anual serà sotmesa a l'aprovació del Consell General, juntament amb la memòria de les actuacions que han portat a terme i posteriorment serà objecte del corresponent acord de l'òrgan municipal competent, on es deixarà constància en el seu cas del grau de compliment. En cas de justificació parcial, el pagament de l'aportació anual de l'Ajuntament corresponent a l'exercici següent es minorarà en la mateixa quantia no justificada de l'exercici anterior.

– Si la quantificació econòmica corresponent a l'exercici 2028 fos inferior als 15.000 € aportats per l'Ajuntament, l'entitat signant haurà de reintegrar a l'Ajuntament l'excés corresponent, en el termini màxim d'un mes des que s'hagi aprovat la liquidació. Si un cop transcorregut el termini

màxim d'un mes no s'ha produït el reintegrament, s'aplicarà l'interès de demora al reintegrament esmentat.

– En cap cas de la liquidació resultant se'n derivarà una aportació superior per part de l'Ajuntament a la compromesa a aportar en virtut del conveni, és a dir, 15.000 € per a cadascun dels agents socials en concepte de compensació per la participació institucional d'aquests en el Pacte Local.

7. TERMINI I FORMA DE JUSTIFICACIÓ DE L'APORTACIÓ ECONÒMICA ALS AGENTS SOCIALS I ECONÒMICS

7.1.-El termini de justificació de l'aportació per import de 15.000 € a cadascú dels agents socials finalitzarà el 31 de març de l'exercici 2026, 2027, 2028 i 2029 respectivament.

La forma de justificació de l'aportació contindrà, com a mínim, els següents documents:

- a) Els models normalitzats facilitats per l'Àrea gestora competent que contindrà la quantificació econòmica de la dedicació efectiva del personal dels agents socials al Pacte Local.
- b) Memòria de les actuacions efectuades durant l'exercici corresponent, i que haurà de contenir, com a mínim, els següents aspectes:
 - Identificació d'objectius assolits en relació als previstos
 - Actuacions realitzades i resultats obtinguts
 - Indicadors assolits en relació amb els previstos

La documentació justificativa de l'aportació s'haurà de presentar per la seu electrònica, dirigida a l'àrea gestora corresponent. Aquesta documentació haurà d'anar signada per la persona representant de cada agent social.

7.2.- Per al cas en que no es presenti la documentació justificativa en el termini abans esmentat, es farà un requeriment per tal de que, en el termini de 10 dies hàbils es presenti la documentació requerida.

Si en el termini abans establert no han presentat cap documentació s'iniciarà el corresponent procediment de reintegrament.

8. ÒRGANS DE GOVERNABILITAT

L'estructura organitzativa del Pacte Local, respecte de la seva governabilitat, estarà composta pel Consell General i el Comitè Permanent presidits per la Tinença d'Alcaldia de l'Àrea que ostenti les competències en matèria de desenvolupament econòmic i ocupació, que tindrà les atribucions de representar al Pacte Local, convocar les sessions i ordenar l'execució dels acords.

El Consell General i el Comitè Permanent contaran amb l'assistència administrativa i tècnica de la direcció i la secretaria que recauran sobre l'Ajuntament.

Els acords del Consell General i del Comitè Permanent del Pacte Local es prendran per consens entre les parts.

Els membres del Consell General i del Comitè Permanent podran delegar el seu vot a un altre membre o a una persona aliena a aquests òrgans que actuï en representació de la mateixa entitat.

Els representants es podran fer acompanyar per persones tècniques assessores, d'acord amb la matèria que s'ha de tractar.

8.1 Consell General

Es constituirà com a òrgan de caràcter polític que estarà format per cadascuna de les entitats signants del Pacte.

Les seves principals funcions seran:

- *Prendre les decisions de caràcter estratègic*
- *Aprovar el Pla de treball anual i les distribucions pressupostàries*
- *Fer seguiment i avaluació final del Pacte*
- *Aprovar la memòria anual.*
- *Aprovar la modificació del Conveni, si fos el cas; aquesta modificació requerirà la resolució de l'acord municipal corresponent per l'òrgan municipal competent.*

El Consell General es reunirà de manera ordinària, com a mínim, un cop a l'any. Seran extraordinàries aquelles reunions que no tinguin la consideració d'ordinària i tinguin lloc de manera esporàdica quan es consideri necessari per tots els membres del Pacte local. Tanmateix, es celebrarà un Consell General extraordinari dos mesos abans de la finalització de la vigència del conveni.

8.2 Comitè Permanent

És l'òrgan executiu del Pacte, un espai de propostes i seguiment de les mesures acordades, que estarà format per cadascuna de les entitats signants del Pacte i presidit per la Tinença d'Alcaldia de l'Àrea que ostenti les competències en matèria de desenvolupament econòmic i ocupació.

Les seves principals funcions són:

- *Establir el règim de funcionament del Pacte i les normes de delegació del vot.*
- *Proposar i crear comissions de treball i grups de treball ad hoc en temes concrets quan es consideri necessari.*
- *Proposar el Pla d'actuació anual al Consell General per a la seva aprovació.*
- *Readaptar l'Estratègia territorial de desenvolupament econòmic i ocupació de l'Hospitalet, a les característiques actuals del mercat de treball local i als requeriments del Decret 48/2020, de concertació territorial del SOC. Un cop aprovada, el Comitè Permanent farà el seguiment de les diferents actuacions que se'n derivin.*
- *Debatre la marxa de l'aplicació de les mesures. En relació a les mesures que s'han de desenvolupar, el Comitè Permanent convidarà a participar en les comissions de treball aquelles entitats o persones expertes en el tema que ens ocupi, ja siguin del món acadèmic, associatiu, etc. o d'altres estructures del govern local que puguin complementar la tasca que s'ha de desenvolupar.*
- *Elaborar la memòria anual.*
- *Fer el seguiment i l'avaluació dels diversos programes relacionats amb el Pacte que desenvolupen les entitats signants, així com de la memòria anual.*
- *Establir l'ordre del dia del Consell General.*
- *Realitzar l'informe sobre els pressupostos de l'Ajuntament per al Consell General i la seva incidència sobre el desenvolupament econòmic i l'ocupació a la ciutat.*

El Comitè Permanent es reunirà de manera ordinària, com a mínim, un cop cada trimestre. Seran extraordinàries aquelles reunions que no tinguin la consideració d'ordinària i tinguin lloc de manera esporàdica quan es consideri necessari per tots els membres del Pacte local.

9. MODIFICACIONS DEL CONVENI

El present Conveni podrà ser modificat, sempre que la modificació d'aquest no sigui de tipus substancial, entenent-se com a tal, aquella que no alteri essencialment la seva natura i els seus objectius.

Tota modificació del conveni ha de ser per acord unànime de les parts i es considerarà Addenda, la qual s'annexarà al present conveni i serà objecte d'aprovació per part de l'òrgan municipal competent.

10. CAUSES D'EXTINCIÓ DEL CONVENI

El Conveni s'extingirà pel compliment de les actuacions que constitueixen el seu objecte o per incórrer en qualsevol causa de resolució d'acord amb l'article 51 de la Llei 40/2015.

Les parts, a la finalització del conveni, valoraran el grau d'acompliment dels drets i obligacions derivades del present conveni, deixant constància mitjançant informe de liquidació corresponent per tal de donar compliment a l'establert a l'article 52.1 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre. La liquidació serà sotmesa a l'aprovació per part de l'òrgan municipal competent.

S'estableix que, d'acord amb l'art. 52.3 de la llei 40/2015, quan concorri qualsevol de les causes de resolució del conveni i existeixen actuacions en curs d'execució, el Consell General del pacte Local podrà acordar la continuació i finalització de les actuacions en curs que consideri oportunes, establint un terme improrrogable per la seva finalització.

11. PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

Les parts es reconeixen mútuament com a responsables del tractament i s'obliguen a complir el Reglament europeu 2016/679, de 27 d'abril, general de protecció de dades (RGPD) i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de dades personals i de garantia dels drets digitals (LOPDGDD). Els signants i les persones de les que per l'acompliment de l'objecte del present Conveni es tractin dades personals, seran informades del tractament de les seves dades per tots els responsables amb la finalitat de formalitzar-lo i de complir i executar les obligacions derivades del mateix, detallant tot el que s'indica a l'art. 13 del RGPD.

Per a qüestions relacionades amb la protecció de dades les persones Delegades de Protecció de Dades de les parts en seran les interlocutores.

12. NOTIFICACIONS

Tots els avisos, notificacions i altres comunicacions derivades del present conveni, s'hauran de formular a les adreces que a continuació es detallen:

1. Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat

Nom i cognom:

Adreça:

E-mail:

2. UGT

Nom i cognom:

Adreça:

E-mail:

3. CCOO

Nom i cognom:

Adreça:

E-mail:

4. AEBALL

Nom i cognom:

Adreça:

E-mail:

5. PIMEC

Nom i cognom:

Adreça:

E-mail:

13. RÈGIM JURÍDIC

En tot allò que no preveu aquest conveni seran d'aplicació el Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals i altres entitats (ROAS), la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim Jurídic del Sector Públic, la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, per les disposicions que resultin materialment aplicables al Conveni, la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques, i per la resta de la normativa que sigui materialment aplicable a l'objecte del Conveni.

La Resolució de les controvèrsies o discrepàncies en la interpretació i el compliment d'aquest conveni que puguin sorgir es resoldran, en el Comitè Permanent, per acord entre les parts i, si aquest no fos possible, les parts es comprometen a sotmetre's als òrgans judicials de la jurisdicció contenciós administrativa de Barcelona.

I en prova de conformitat les parts signen aquest conveni per quintuplicat en la data que indiquen les signatures electròniques.

SEGON. - APROVAR la modificació dels percentatges establerts a l'art. 174.4 del text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, respecte a les despeses aprovades en els següents acords tercer, i quart.

TERCER.- APROVAR l'autorització i disposició de la despesa derivada del conveni corresponent a l'aportació de l'Ajuntament de L'Hospitalet per un import de 240.000,00 euros, a favor de dels agents socials, signants del conveni aprovat. Aquesta despesa té caràcter plurianual, acreditant l'existència de crèdit adequat i suficient mitjançant els documents comptables RC (2025) i RC de futurs (2026, 2027, 2028) relacionats a continuació, segons distribució per exercicis i aplicacions pressupostàries:

a) Distribució plurianual:

Agent social	Import 2025	Import 2026	Import 2027	Import 2028	TOTAL
UGT de L'Hospitalet i de Catalunya	15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00	60.000,00
CCOO de L'Hospitalet i de Catalunya	15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00	60.000,00

Associació Empresarial de L'Hospitalet i el Baix Llobregat	15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00	60.000,00
Petita i Mitjana Empresa de Catalunya	15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00	60.000,00
Total	60.000,00	60.000,00	60.000,00	60.000,00	240.000,00

b) Aplicacions pressupostàries:

EXERCICI 2025			
Partida pressupostària	Concepte	Import	Núm. RC
05.2410 489.02.00	Subvenció a famílies i institucions sense ànim de lucre. Pacte Local AEBALL	15.000,00 €	250022960
05.2410 489.02.01	Subvenció a famílies i institucions sense ànim de lucre. Pacte Local CCOO	15.000,00 €	250022961
05.2410 489.02.02	Subvenció a famílies i institucions sense ànim de lucre. Pacte Local UGT	15.000,00 €	250022962
05.2410 489.02.03	Subvenció a famílies i institucions sense ànim de lucre. Pacte Local PIMEC	15.000,00 €	250022963
Aportació agents socials Pacte Local		60.000,00 €	

EXERCICI 2026			
Partida pressupostària	Concepte	Import	Núm. RC
05.2410 489.02.00	Subvenció a famílies i institucions sense ànim de lucre. Pacte Local AEBALL	15.000,00 €	250015077V
05.2410 489.02.01	Subvenció a famílies i institucions sense ànim de lucre. Pacte Local CCOO	15.000,00 €	250015081K
05.2410 489.02.02	Subvenció a famílies i institucions sense ànim de lucre. Pacte Local UGT	15.000,00 €	250015084R
05.2410 489.02.03	Subvenció a famílies i institucions sense ànim de lucre. Pacte Local PIMEC	15.000,00 €	250015088M
Aportació agents socials Pacte Local		60.000,00 €	



EXERCICI 2027			
Partida pressupostària	Concepte	Import	Núm. RC
05.2410 489.02.00	Subvenció a famílies i institucions sense ànim de lucre. Pacte Local AEBALL	15.000,00 €	250015078H
05.2410 489.02.01	Subvenció a famílies i institucions sense ànim de lucre. Pacte Local CCOO	15.000,00 €	250015082E
05.2410 489.02.02	Subvenció a famílies i institucions sense ànim de lucre. Pacte Local UGT	15.000,00 €	250015085W
05.2410 489.02.03	Subvenció a famílies i institucions sense ànim de lucre. Pacte Local PIMEC	15.000,00 €	250015089Y
Aportació agents socials Pacte Local		60.000,00 €	

EXERCICI 2028			
Partida pressupostària	Concepte	Import	Núm. RC
05.2410 489.02.00	Subvenció a famílies i institucions sense ànim de lucre. Pacte Local AEBALL	15.000,00 €	250015079L
05.2410 489.02.01	Subvenció a famílies i institucions sense ànim de lucre. Pacte Local CCOO	15.000,00 €	250015083T
05.2410 489.02.02	Subvenció a famílies i institucions sense ànim de lucre. Pacte Local UGT	15.000,00 €	250015086A
05.2410 489.02.03	Subvenció a famílies i institucions sense ànim de lucre. Pacte Local PIMEC	15.000,00 €	250015096J
Aportació agents socials Pacte Local		60.000,00 €	

Les aportacions municipals objecte del present acord resten subjectes a l'acceptació per part de la Junta de Govern local de les justificacions presentades pels agents socials, amb l'obligació d'aquests de reintegrament en cas de justificació parcial.

Així mateix aquestes aportacions per als exercicis 2026, 2027 i 2028 restaran subordinades als crèdits que siguin autoritzats per l'exercici al pressupost municipal d'aquest Ajuntament, en compliment de l'art. 174 del text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març (LRHL).

QUART. – APROVAR l'autorització de la despesa plurianual derivada del conveni corresponent al Pacte Local per a l'ocupació i el desenvolupament econòmic de L'Hospitalet 2025-2028, per un import total de 1.000.000,00 €, acreditant l'existència de crèdit adequat i suficient mitjançant els documents comptables RC (2025) i RC de futurs (2026, 2027, 2028).

a) Distribució plurianual:

Exercici	Import (€)
2025	115.000,00
2026	295.000,00
2027	295.000,00
2028	295.000,00
TOTAL	1.000.000,00

a) Aplicacions pressupostàries:



EXERCICI 2025			
Partida pressupostària	Concepte	Import	Núm. RC
05.2410.143.01.05	Altres personal, Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic	55.000,00 €	250023640
05.2410.160.00.05	Seguretat Social, Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic	20.000,00 €	250023641
05.2410.227.06.02	Estudis i treballs tècnics, Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic	10.000,00 €	250022965
05.2410.227.99.02	Prestació de Serveis Empreses, Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic	30.000,00 €	250022964
Aportació actuacions Pacte Local		115.000,00 €	

EXERCICI 2026			
Partida pressupostària	Concepte	Import	Núm. RC
05.2410.143.01.05	Altres personal, Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic	175.000,00 €	240018620G
05.2410.160.00.05	Seguretat Social, Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic	80.000,00 €	240018619A
05.2410.227.06.02	Estudis i treballs tècnics, Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic	10.000,00 €	250015065M
05.2410.227.99.02	Prestació de Serveis Empreses, Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic	30.000,00 €	250015062W
Aportació actuacions Pacte Local		295.000,00 €	

EXERCICI 2027			
Partida pressupostària	Concepte	Import	Núm. RC
05.2410.143.01.05	Altres personal, Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic	175.000,00 €	240018622Y
05.2410.160.00.05	Seguretat Social, Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic	80.000,00 €	240018626X
05.2410.227.06.02	Estudis i treballs tècnics, Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic	10.000,00 €	250015066Y
05.2410.227.99.02	Prestació de Serveis Empreses, Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic	30.000,00 €	250015063A
Aportació actuacions Pacte Local		295.000,00 €	

EXERCICI 2028			
Partida pressupostària	Concepte	Import	Núm. RC
05.2410.143.01.05	Altres personal, Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic	175.000,00 €	240018628N
05.2410.160.00.05	Seguretat Social, Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic	80.000,00 €	240018627B
05.2410.227.06.02	Estudis i treballs tècnics, Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic	10.000,00 €	250015067F
05.2410.227.99.02	Prestació de Serveis Empreses, Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic	30.000,00 €	250015064G
Aportació actuacions Pacte Local		295.000,00 €	

Les exercicis 2026, 2027 i 2028 restaran subordinades als crèdits que siguin autoritzats per l'exercici al pressupost municipal d'aquest Ajuntament, en compliment de l'art. 174 del text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març (LRHL).



CINQUÈ. - LIQUIDAR aquest conveni, per tal de determinar el grau de compliment de les obligacions i compromisos de cadascuna de les parts, de conformitat amb l'art. 52 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del Sector Públic, durant el primer trimestre de l'exercici 2029. La liquidació serà objecte del corresponent acord municipal i està subjecte al control financer de la Intervenció General d'aquest Ajuntament.

SISÈ. - REMETRE el conveni de col·laboració "Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic de L'Hospitalet 2025-2028" a la Sindicatura de Comptes u òrgan extern de fiscalització de la Generalitat de Catalunya, per donar compliment a l'art. 53 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del Sector Públic.

SETÈ – FER PÚBLIQUES al portal de transparència municipal, les dades del conveni que determina l'article 14.1, en relació amb l'article 8.1.f) de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

VUITÈ. - COMUNICAR aquest Acord a la Secretaria General, a la Gerència, a la Intervenció General Municipal, a la Tresoreria municipal i al Servei de Programació i Pressupostos d'aquest Ajuntament, per al seu coneixement i als efectes adients.

NOVÈ. - NOTIFICAR aquest Acord a les persones interessades, contra el qual podran interposar els recursos que figuren a continuació.

Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa, es podrà interposar, de manera optativa i no simultània, un dels recursos següents:

- Recurs potestatiu de reposició: davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini màxim d'un mes, comptat de l'endemà a la recepció de la seva notificació. El termini màxim per a la resolució d'aquest recurs és d'un més des de la seva interposició, transcorregut el qual sense que s'hagi rebut notificació de la seva resolució expressa, s'entendrà desestimat per silenci administratiu. Contra la desestimació presumpta es podrà interposar, en el termini de 6 mesos a partir de l'endemà a aquell en què s'entengui desestimat, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, en la forma i amb els requisits establerts a Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciós administrativa.
- Recurs contenciós administratiu: directament, davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, en el termini de dos mesos a partir de l'endemà a la seva notificació, en la forma i amb els requisits establerts a la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa.

Tot això, sense perjudici de la interposició de qualsevol altre recurs o de l'exercici de qualsevol acció que es considerin adients.