



Conveni subvencional entre el Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya i la Taula d'Entitats del Tercer Sector Social de Catalunya, pel qual s'atorga una subvenció a aquesta entitat per potenciar el reconeixement i el paper del tercer sector social en l'àmbit de la inserció laboral, fomentar la participació i impulsar mesures estratègiques que desenvolupin el IV Pla de suport al tercer sector social

Reunits

D'una banda, el Departament d'Empresa i Treball i, en nom seu, l'Honorable Senyor Miquel Sàmper i Rodríguez, conseller d'Empresa i Treball segons el Decret 134/2024, d'11 d'agost, pel qual es nomenen els consellers i les conselleres dels departaments de la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 9225, de 12.8.2024), que actua en representació del Departament d'Empresa i Treball en ús de les facultats inherents al seu càrrec, en virtut de l'article 12 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 1234, de 22.12.1989).

De l'altra, la Taula d'Entitats del Tercer Sector Social de Catalunya, amb NIF G63371421, representada pel senyor Roger Civit Carbonell, director de l'entitat esmentada, d'acord amb l'escriptura de poders atorgada per l'il·lustre notari de Barcelona Santiago M. Giménez Arbona en data 29 de juliol de 2024, on consta l'apoderament efectuat per l'acord de la Junta Directiva de data 18 de juliol de 2024 i certificat pel secretari de l'entitat en data 19 de juliol del mateix any.

Les parts es reconeixen recíprocament la competència i la capacitat legal per formalitzar aquest Conveni subvencional i, en conseqüència,

Manifesten:

-1 Que el Departament d'Empresa i Treball, d'acord amb el Decret 133/2024, d'11 d'agost, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments en què s'organitza el Govern i l'Administració de la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 9225, de 12.8.2024), té com a missió potenciar el moviment cooperatiu i l'economia social a Catalunya mitjançant la Direcció General d'Economia Social i Solidària, i el Cooperativisme (en endavant DGESTIC).

-2 Que el Govern té un compromís clar de contribuir amb mesures d'interès públic a millorar el cooperativisme i l'economia social, així com de consolidar les entitats que en formen part. En aquest sentit, esdevé clau el reconeixement, entre d'altres, dels serveis socials, gràcies a l'experiència i la importància creixent de les entitats de la societat civil.

-3 Que la Taula d'Entitats del Tercer Sector Social de Catalunya (en endavant la Taula) és l'associació representativa del sector a Catalunya davant les administracions públiques, els mitjans de comunicació i la resta d'institucions, així com davant els agents socials que treballen específicament per donar visibilitat a les activitats que du a terme el tercer sector social en la defensa de les persones que pateixen situacions de vulnerabilitat social, per tal d'avançar cap a una societat amb menys pobresa i menys desigualtats. Una de les finalitats fonamentals que té la Taula és, per tant, estendre el benestar als col·lectius socials més desafavorits.

-4 Que l'article 22.2.c) de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18.11.2003), estableix que es poden concedir de manera directa, amb caràcter excepcional, subvencions que acreditin raons d'interès públic, social, econòmic o humanitari, o altres degudament justificades que en dificultin la convocatòria pública.



Doc. original signat per:
ROGER CIVIT CARBONELL
15/10/2025,
Miquel Sàmper Rodríguez
20/10/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 21/10/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0PP22QAQVDL96WHQAONX1761OGNZ7QHZ

Data creació còpia:
21/10/2025 10:35:56

Pàgina 1 de 17



Que l'article 90.3.c) del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre (DOGC núm. 3791A, de 31.12.2002), estableix que es poden concedir subvencions no subjectes a concurrència pública per raó de l'especificitat i les característiques de l'activitat subvencionada.

-5 Que l'article 94.2 del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, modificat per la Llei 12/2004, de 27 de desembre, de mesures financeres (DOGC núm. 4292, de 31.12.2004), estableix que, excepcionalment, es poden concedir directament subvencions innominades o genèriques, sempre que s'acrediti la impossibilitat de promoure la concurrència pública per les especificitats d'allò que se subvenciona o de les activitats que s'han de desenvolupar, i que l'article 94.5 preveu la possibilitat que la concessió de la subvenció es faci mitjançant convenis, sempre que aquesta via sigui més eficient per assolir els objectius fixats.

-6 Que, d'acord amb la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (BOE núm. 272, de 9.11.2014), aquest Conveni resta exclòs de l'àmbit de la contractació pública. Aquesta exclusió es justifica pel fet que aquest Conveni té per objecte la col·laboració entre una entitat pública i una entitat sense ànim de lucre per articular el desplegament de les seves competències comunes en matèria d'inserció laboral, amb una finalitat d'interès públic que va més enllà del simple intercanvi de contraprestacions típic del contracte administratiu de serveis.

-7 Que entre el Departament d'Empresa i Treball i la Taula hi ha l'interès mutu d'impulsar accions per potenciar el reconeixement i el paper del tercer sector social en l'àmbit de la inserció laboral, així com fomentar la participació i impulsar mesures estratègiques que desenvolupin el IV Pla de suport al tercer sector social.

-8 Que el 3 de juliol de 2025, a través de Canal Empresa, la Taula presenta una sol·licitud de subvenció exclosa de concurrència pública per al finançament de les despeses de les actuacions adreçades a potenciar el reconeixement i el paper del tercer sector social en l'àmbit de la inserció laboral, fomentar la participació i impulsar mesures estratègiques que desenvolupin el IV Pla de suport al tercer sector social.

-9 Que el 4 de juliol de 2025 el director general d'Economia Social i Solidària i el Cooperativisme signa un informe que acredita la impossibilitat de promoure la concurrència pública, a l'efecte del que es disposa en l'article 94.2 del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, basant-se en la naturalesa específica del projecte i la singularitat de l'entitat, i atenent l'interès públic d'avaluació de l'impacte del tercer sector en la inserció laboral, per fomentar la participació i impulsar mesures estratègiques que desenvolupin el IV Pla de suport al tercer sector social.

-10 Que la subvenció que preveu aquest Conveni s'inclou en el Pla estratègic de subvencions 2025-2028 del Departament d'Empresa i Treball i, en concret, dins de l'objectiu estratègic de treballar consensuadament per a la revisió i la redefinició del model d'inserció laboral de les persones amb discapacitat i de les persones en risc d'exclusió o en risc de patir-ne PES25-28_EMT0098 (projecte del tercer sector social).

Un dels sectors d'activitat referents en l'àmbit de l'economia social és sens dubte el sector de serveis d'atenció a les persones. Un sector que es pot definir, des d'una perspectiva transversal, com el conjunt de serveis que s'emmarquen en àmbits com el benestar, l'educació, la justícia, l'ocupació o la salut, entre d'altres, i que donen resposta a les necessitats i els drets socials de col·lectius com la infància i la joventut, la gent gran, les persones amb discapacitat, les persones amb problemes derivats de la salut mental i les drogodependències o, en general, col·lectius en situació o risc d'exclusió social.



Doc. original signat per:
ROGER CIVIT CARBONELL
15/10/2025,
Miquel Sàmper Rodríguez
20/10/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 21/10/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0PP22QAQVDL96WHQAONX1761OGNZ7QH2

Data creació còpia:
21/10/2025 10:35:56

Pàgina 2 de 17



A Catalunya el sector de serveis d'atenció a les persones és gestionat majoritàriament per la iniciativa social sense ànim de lucre, una realitat representada al nostre país pel tercer sector social.

L'atorgament de la subvenció esmentada ha de contribuir a l'assoliment del seu objectiu amb el desenvolupament de mesures d'interès públic per potenciar el reconeixement i el paper del tercer sector social en l'àmbit de la inserció laboral, fomentar la participació i impulsar mesures estratègiques que desenvolupin el IV Pla de suport al tercer sector social.

-11 Que aquest projecte s'alinea amb els compromisos que s'han recollit en el IV Pla de suport al tercer sector social, fruit de la col·laboració i l'acció coordinada entre representants del Govern, de la Taula i de la Patronal del Tercer Sector Social de Catalunya (en endavant la Confederació). Els objectius d'aquest pla són garantir l'estabilitat de les entitats, de manera que els canvis econòmics i socials no interfereixin en la seva viabilitat; impulsar-ne la participació en el desenvolupament de les polítiques socials; fomentar el reconeixement del tercer sector, i millorar-ne la qualitat de l'ocupació.

-12 L'any 2024 la Direcció General d'Economia Social i Solidària, i el Cooperativisme i la Taula van signar el primer conveni de col·laboració amb la finalitat d'avaluar l'impacte del tercer sector en la inserció laboral, fomentar la participació i impulsar mesures estratègiques que desenvolupin el IV Pla de suport al tercer sector social. Enguany la voluntat és poder donar continuïtat a aquesta col·laboració i seguir treballant conjuntament per donar compliment a aquelles tasques que li són encomandes.

I, per tot el que s'ha exposat, ambdues parts subscriuen el present Conveni subvencional amb subjecció a les següents

Clàusules

Primera. Objecte

Aquest Conveni té per objecte potenciar el reconeixement i el paper del tercer sector social en l'àmbit de la inserció laboral, fomentar la participació i impulsar mesures estratègiques que desenvolupin el IV Pla de suport al tercer sector social durant l'any 2025.

Les diferents actuacions plantejades entronquen directament amb els eixos estratègics de l'organització i tenen per objectiu fomentar el reconeixement i la visualització del tercer sector com a agent social i econòmic rellevant, potenciant-ne la capacitat d'acció i contribució a la societat catalana.

Segona. Actuacions

La Taula, d'acord amb la sol·licitud de subvenció presentada en data 3 de juliol de 2025, ha de dur a terme objectius i activitats amb la finalitat d'avaluar l'impacte del tercer sector en la inserció laboral, fomentar la participació i impulsar mesures estratègiques que desenvolupin el IV Pla de suport al tercer sector social mitjançant els objectius, les accions i la metodologia següents.

-1 Objectiu estratègic: el tercer sector social acumula una llarga trajectòria, experiència i expertesa en la inserció sociolaboral de col·lectius en situació d'especial vulnerabilitat social a Catalunya; així i tot, el reconeixement de les entitats socials en l'àmbit de l'ocupació segueix sent un repte que encara té un llarg recorregut. És per això que cal analitzar quines realitats hi ha fora de Catalunya en la col·laboració publicosocial per al desenvolupament de les polítiques actives d'ocupació.

Ara es tracta de conèixer el paper que té el tercer sector social fora de Catalunya en el desenvolupament de les polítiques actives d'ocupació i quins models de cogovernança amb el sector públic existeixen.

1.1 Objectiu operatiu:





Elaboració d'un informe que analitzi bones pràctiques europees en models de col·laboració públicsocial en l'impuls de les polítiques actives d'ocupació i la seva territorialització.

Accions:

1.1.1 Redactar i publicar la licitació per contractar una consultora o persona autònoma externa que doni suport a la Taula en l'elaboració i la redacció de l'informe.

1.1.2 Redacció de l'informe.

1.1.3 Seguiment i supervisió de la redacció de l'informe.

1.1.4 Fer com a mínim una presentació dels resultats de l'informe als mitjans de comunicació i als agents d'interès, així com al grup d'inserció sociolaboral mateix de la Taula.

1.1.5 Publicar l'informe al web i fer-ne difusió pels canals habituals de la Taula.

Metodologia:

Es defineix l'encàrrec a través del qual la Taula explicita quins són l'objecte, la finalitat i els resultats esperats de l'informe, d'acord amb les prioritats i les necessitats expressades pel Grup de Treball d'Inserció Sociolaboral de la Taula.

D'acord amb la normativa de contractació interna de la Taula, aquest encàrrec ha de contractar-se per mitjà d'una licitació pública, oberta i transparent, que s'ha de resoldre i comunicar d'acord amb el que estableix la normativa.

L'equip tècnic de la Taula és l'encarregat de fer el seguiment i la supervisió de l'elaboració de l'informe, d'acord amb la missió de l'encàrrec i les prioritats del sector, mantenint reunions i comunicacions constants amb la persona física o jurídica que elabori l'informe.

L'informe s'ha de presentar com a mínim als mitjans de comunicació i als agents d'interès, com són la Direcció General, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC), els agents socials i econòmics més representatius de Catalunya, les entitats municipalistes, etc., així com al Grup de Treball d'Inserció Sociolaboral mateix.

Finalment, l'informe s'ha de publicar al lloc web de la Taula i se n'ha de fer difusió pels canals habituals com són LinkedIn, Instagram, publitrameses, etc.

Indicadors d'avaluació:

- Nombre de licitacions publicades i candidatures rebudes.
- Informe elaborat.
- Nombre de presentacions fetes, nivell d'assistència i tipologia d'assistents.
- Indicadors clau de rendiment (KPI) de la difusió i la distribució de l'informe.

-2 Objectiu estratègic: el 2024, i per primera vegada, la Taula va analitzar el paper que té el tercer sector social en l'àmbit de l'ocupació i quines característiques tenen aquests programes i serveis a través del Baròmetre del Tercer Sector Social, un informe que també incloïa les principals dades sobre l'estat general del sector i d'altres. Ara, però, es vol donar visibilitat al paper del tercer sector social en l'àmbit de l'ocupació i la seva presència al territori i, de manera exclusiva, a les dades vinculades a l'àmbit de l'ocupació per valorar el paper que té el tercer sector social a Catalunya i donar a conèixer com aquestes entitats treballen arreu del territori, lligant les dades del Baròmetre del 2024 amb el mapa d'entitats que té la Taula, mitjançant una campanya comunicativa. Aquesta campanya té com a públic objectiu tant la ciutadania en general com també el sector empresarial i l'Administració pública local.

2.1 Objectiu operatiu:

Impulsar una campanya comunicativa per visibilitzar el paper del tercer sector social en l'àmbit de l'ocupació i la seva presència al territori.

Accions:

2.1.1 Crear i publicar una campanya comunicativa que valori el paper del tercer sector social en l'àmbit de l'ocupació a Catalunya, a partir de visibilitzar i divulgar les dades obtingudes amb el Baròmetre del 2024.

2.1.2 Donar visibilitat a les entitats socials que treballen en l'àmbit de l'ocupació als diferents territoris de Catalunya a través del mapa d'entitats de la Taula.

Metodologia:

A partir de les dades obtingudes i publicades a través del Baròmetre del tercer sector social del 2024 en relació amb el paper del sector en l'àmbit de l'ocupació, s'ha de crear una campanya comunicativa que valori aquest paper que tenen les entitats socials a l'hora de



Doc. original signat per:
ROGER CIVIT CARBONELL
15/10/2025,
Miquel Sàmper Rodríguez
20/10/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 21/10/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0PP22QAQVDL96WHQAONX1761OGNZ7QHZ

Data creació còpia:
21/10/2025 10:35:56

Pàgina 4 de 17



garantir la implementació de les polítiques actives d'ocupació a Catalunya i, especialment, el paper del tercer sector social en la inserció laboral de col·lectius en situació o risc d'exclusió, persones amb discapacitat i persones amb problemes de salut mental. Amb aquesta campanya es vol aprofitar també per donar visibilitat a les entitats socials que treballen en l'àmbit de l'ocupació i que es troben als diferents municipis i barris de Catalunya, a través de les dades que facilita el mapa d'entitats de la Taula, recordant que existeix aquesta eina i facilitant la informació necessària perquè qui ho consideri i vulgui col·laborar amb el tercer sector social o tenir-ne més informació sàpiga on i com pot trobar les entitats que treballen en l'àmbit de l'ocupació.

Indicadors d'avaluació:

- Nombre de campanyes publicades.
- Nombre i tipologia d'impactes obtinguts.

-3 Objectiu estratègic: el Decret 48/2020, de 24 de març, de desplegament de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en l'àmbit de la concertació territorial (DOGC núm. 8096, de 26.3.2020), no explicita la presència de les entitats socials en els consells territorials que s'han desplegat arreu del territori català, però la Taula considera imprescindible aquesta presència de les entitats socials donat el paper que té el sector en la inserció laboral de col·lectius en situació d'especial vulnerabilitat, així com el coneixement local i territorial que tenen les entitats socials.

Si bé el 2024 la Taula, en un procés de treball, debat i consens molt rellevant entre el conjunt del sector, va elaborar i presentar una proposta d'assignació d'entitats del tercer sector social presents a cada territori vinculat als respectius consells territorials, incloent-hi els contactes directes de cada persona referent a fi de mobilitzar el sector i donar suport a l'Administració pública en el desplegament d'aquests consells, enguany la Taula vol fer efectiva aquesta presència del sector a tots els 12 consells i coordinar totes les entitats designades perquè representin els interessos del conjunt del sector, així com centralitzar la informació que es generi i les accions que es desenvolupin arreu del territori, i fer d'altaveu per a la resta d'organitzacions de la Taula.

Aquest tercer objectiu preveu acompanyar i centralitzar la participació del tercer sector social en l'impuls i el seguiment de les estratègies territorials que es generin des de cada consell territorial, derivades del procés de desplegament de la concertació territorial que preveu el Decret 48/2020, de desplegament de la Llei 13/2015.

3.1 Objectiu operatiu:

Desenvolupar les accions necessàries per aconseguir que el tercer sector social estigui representat en tots els 12 consells territorials vinculats al procés de concertació i que la seva veu sigui tinguda en compte en aquests espais.

Accions:

3.1.1 Sol·licitar una nova reunió a totes les presidències dels 12 consells territorials.

3.1.2 Mantenir reunions periòdiques, com a mínim tres vegades a l'any, amb el SOC i amb la Direcció General d'Economia Social i Solidària i el Cooperativisme, així com amb la Secretaria de Treball, per consolidar la participació del tercer sector social en aquests espais.

3.1.3 Mantenir una interlocució estable amb les entitats designades per representar el sector en els 12 consells territorials, a través també de les seves entitats de segon nivell, tant per controlar els consells on hi ha entitats que ja han estat cridades a participar-hi com per assegurar que totes les entitats representen la veu del conjunt del sector.

3.2 Objectiu operatiu:

Coordinar el paper de les entitats del tercer sector social del territori en els 12 consells territorials i l'impuls de les estratègies territorials, donar-los suport, intermediar-hi i fer-ne el seguiment.

3.2.1 Coordinar i supervisar el paper de les entitats socials en els diferents territoris.

3.2.2 Informar tot el sector de les qüestions que es tractin, s'acordin i es desenvolupin en els diferents territoris.



Doc. original signat per:
ROGER CIVIT CARBONELL
15/10/2025,
Miquel Sàmper Rodríguez
20/10/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 21/10/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0PP22QAQVDL96WHQAONX1761OGNZ7QHZ

Data creació còpia:
21/10/2025 10:35:56

Pàgina 5 de 17



3.2.3 Organitzar reunions conjuntes entre el Grup de Treball d'Inserció Sociolaboral de la Taula i la Confederació per fer el seguiment d'aquesta qüestió.

3.2.4 Elaborar un informe de tancament de l'any per tenir sistematitzada la participació anual del tercer sector social en aquests espais territorials i tenir dimensionada la representació del sector.

Metodologia:

Enviament de cartes dirigides a l'Administració autonòmica i territorial competent en matèria d'ocupació i desplegament de la concertació territorial, així com a la resta d'agents que interactuen en l'àmbit de la presa de decisió d'aquestes polítiques: Associació Catalana de Municipis (ACM), Federació de Municipis de Catalunya (FMC), Unió General de Treballadors i Treballadores (UGT), Comissions Obreres (CCOO), Petita i Mitjana Empresa de Catalunya (PIMEC) i Foment del Treball. Les cartes han de servir per insistir en la presència de les entitats socials als diferents territoris i en la seva expertesa, i que estan disposades a formar part de cada consell territorial. Alhora, s'ha de demanar una reunió a les 12 presidències dels consells territorials per presentar-los de nou la proposta del sector i insistir en la importància de la presència de les entitats socials en aquests espais. S'han de sol·licitar reunions periòdiques amb el SOC i la DGESTIC per fer el seguiment de la implementació de la concertació territorial i el desplegament de les estratègies territorials, així com d'altres qüestions de caràcter polític que interfereixin en la col·laboració públicsocial.

Enguany la Taula considera que cal separar les reunions de caràcter tècnic amb l'Administració d'aquelles que persegueixen objectius més polítics, com és la participació del tercer sector social en el desplegament de la concertació territorial.

La Taula ha de crear i facilitar espais de treball i diàleg entre les entitats de la Taula, per mitjà del Grup de Treball d'Inserció Sociolaboral, i les entitats de la Confederació. La Taula és l'ens que ha de liderar el paper del tercer sector social en els diferents territoris i ser el referent per al conjunt d'entitats socials presents a cada consell territorial. La Taula ha de sistematitzar el paper del sector al territori i fer-ne el seguiment, tant en els espais de governança territorials com en el desenvolupament de les estratègies territorials.

La Taula ha d'elaborar un informe de tancament anual per sistematitzar i facilitar el seguiment i el retorn de la participació del sector en el desplegament de la concertació territorial.

Indicadors d'avaluació:

- Nombre de cartes enviades. Tipologia de resposta a les cartes enviades.
- Nombre de reunions celebrades a l'any amb el SOC i amb la DGESTIC, el Departament d'Empresa i Treball, respectivament, i tipologia de compromisos.
- Nombre d'entitats socials presents a cada consell territorial i reunions celebrades a l'any per cada consell territorial on la Taula hi és present.
- Nombre de comunicacions fetes a les entitats socials.
- Nombre de reunions organitzades i tipologia d'espais nous creats.
- Nombre d'hores destinades de l'equip tècnic de la Taula.
- Nombre d'entitats socials vinculades a aquest procés. Nombre d'informes presentats a finals d'any.

-4 Objectiu estratègic: el IV Pla de suport al tercer sector social és l'eina que recull els compromisos establerts entre el Govern de la Generalitat, la Taula i la Confederació, i que es concreta en 84 mesures, agrupades en set àmbits, amb l'objectiu de millorar el funcionament i el desenvolupament de les tasques de les entitats, fer més efectives les polítiques destinades als col·lectius en situació d'especial vulnerabilitat i reforçar el model català de benestar. Per fer efectius els compromisos signats per la Taula en l'àmbit de l'ocupació i en el marc del Pla de suport al tercer sector social, la Taula destina una part dels seus recursos a ocupar-se i preocupar-se de com les entitats socials participen en el desplegament de les polítiques actives d'ocupació de Catalunya, com s'acompanya les persones a qui atenem i quines incidències i àrees de millora són necessàries, a centralitzar la veu i el coneixement de les entitats socials, i a ser l'interlocutor del tercer sector social en l'àmbit del dret a l'ocupació de qualitat a Catalunya.



Doc. original signat per:
ROGER CIVIT CARBONELL
15/10/2025,
Miquel Sàmper Rodríguez
20/10/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 21/10/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0PP22QAQVDL96WHQAONX1761OGNZ7QH2

Data creació còpia:
21/10/2025 10:35:56

Pàgina 6 de 17



Contribuir al desplegament del IV Pla de suport al tercer sector social en els àmbits i les mesures 2.8, 2.9, 2.10, 2.15, 4.7 i 6.6.

4.1 Objectiu operatiu:

a) Suport en els punts següents de l'àmbit 2:

Treballar un nou model d'inserció laboral per a les persones amb discapacitat o problemes de salut mental que es basi en els principis i els mandats de la Convenció sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat.

Fomentar les línies de subvenció que tenen com a objectiu la inserció laboral en l'empresa ordinària de les persones amb discapacitat o problemes de salut mental.

Fomentar les línies de subvenció que tenen com a objectiu la inserció laboral en l'empresa ordinària de les persones que han finalitzat un itinerari en una empresa d'inserció o en altres programes de foment de l'ocupació de persones en situació de vulnerabilitat.

Impulsar la constitució del Consell de Participació del SOC, que preveu la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

b) Suport en els punts següents de l'àmbit 4:

Constituir un grup de treball per analitzar i impulsar conjuntament la contractació reservada de centres especials de treball i empreses d'inserció, tant a la Generalitat de Catalunya com al món local.

c) Suport en els punts següents de l'àmbit 6:

Impulsar els canvis normatius necessaris per facilitar la participació de la Taula o la Confederació en tots els òrgans de participació institucional que, per la seva temàtica, abordin polítiques destinades a millorar les condicions de vida dels col·lectius atesos per les entitats socials i les vinculades amb l'activitat del sector dels serveis socials i d'atenció a les persones, i impulsar els canvis normatius necessaris per assegurar aquesta representació.

Accions:

4.1.1 Dedicar una part de la jornada laboral d'una persona de l'equip tècnic de la Taula a l'impuls i el suport al tercer sector social en l'àmbit de la inserció sociolaboral de col·lectius en situació de vulnerabilitat.

4.1.2 Generar coneixement en l'àmbit de la inserció sociolaboral i recollir l'expertesa de les entitats de la Taula.

4.1.3 Donar visibilitat al paper del tercer sector social en l'àmbit de l'ocupació i fer-hi incidència per enfortir-ne el reconeixement.

4.1.4 Aconseguir que la Taula estigui representada al Consell del Diàleg Social de Catalunya.

4.1.5 Fer el seguiment del procés d'actualització de la Cartera de serveis socials que proposi el nou Govern, i garantir que es tingui en compte la perspectiva del model d'inserció sociolaboral dels col·lectius que són atesos per les entitats del tercer sector social (discapacitat, salut mental, dones, aturats de llarga durada, etc.), així com les necessitats d'enfortiment que tinguin les entitats per fer efectius aquests programes, serveis i recursos.

Metodologia:

L'àmbit de la inserció sociolaboral és una de les tres àrees d'expertesa que estan incloses en l'àrea tècnica de drets econòmics i socials de la Taula i que, juntament amb altres àrees tècniques, formen l'àrea d'incidència de polítiques socials. Això fa que, com a mínim, la persona responsable de l'àrea de drets econòmics i socials destini part de la seva jornada laboral a l'impuls i el suport a les entitats de la Taula que es dediquen a la inserció sociolaboral: portar la secretaria tècnica del Grup de Treball d'Inserció Sociolaboral; dinamitzar sessions de reflexió i les relacions amb la Confederació; coordinar les reunions amb el SOC, la DGESTIC o altres representants del Departament d'Empresa i Treball; esdevenir la persona de referència per a totes les entitats socials d'aquest àmbit; generar continguts en matèria d'ocupació; etc. Per endreçar les prioritats anuals de la Taula en l'àmbit de l'ocupació d'acord amb el que demanda el sector, se segueixen dos plans principals:

- Pla operatiu 2025-2026 de la Taula (document elaborat i consensuat per la Junta Directiva i per l'Assemblea).

- Pla d'actuació 2025-2026 del Grup de Treball d'Inserció Sociolaboral, construït, debatut i consensuat entre el conjunt d'entitats de la Taula que participen en aquest espai. Enguany,



Doc. original signat per:
ROGER CIVIT CARBONELL
15/10/2025,
Miquel Sàmper Rodríguez
20/10/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 21/10/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0PP22QAQVDL96WHQAONX1761OGNZ7QHZ

Data creació còpia:
21/10/2025 10:35:56

Pàgina 7 de 17



tenint en compte aquests dos documents marc, la Taula té les prioritats d'acció següents en l'àmbit de l'ocupació:

- Aconseguir que la Taula estigui representada a el Consell de Diàleg Social de Catalunya, per tant, que sigui reconeguda com un agent social més.
 - Participar en el procés de revisió de la Cartera de serveis socials i aconseguir que les prioritats del tercer sector social en l'àmbit de l'ocupació siguin incorporades a la nova proposta.
 - Reclamar la creació i l'activació urgent del Consell de Participació del SOC.
 - Consolidar el paper del tercer sector social dins els consells territorials.
 - Mantenir reunions estratègiques amb altres agents clau en les polítiques d'ocupació a Catalunya, com ara empreses, sindicats, ajuntaments i altres.
 - Insistir en la importància d'avançar cap a un model de concertació dels serveis d'ocupació.
 - Crear un repositori digital intern compartit amb informes, dades i recursos rellevants per a les entitats.
 - Donar suport a les entitats del Grup de Treball d'Inserció Sociolaboral en totes aquelles matèries que les afecten i les preocupen.
 - Incrementar el treball en xarxa de les entitats catalanes amb organitzacions d'altres territoris. Alhora, la Taula ha de seguir participant en espais estratègics com són: el Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC), el Grupo de Empleo de la European Anti Poverty Network (EAPN-ES), la xarxa estatal de la qual forma part la Taula, l'Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat (ABOQ 2021-2030), així com altres espais que es puguin generar o en els quals la Taula pugui ser convidada al llarg de l'any.
- Indicadors d'avaluació:
- Nombre d'hores de l'equip tècnic de la Taula destinades a l'àmbit de la inserció sociolaboral.
 - Tipologia de tasques desenvolupades per la Taula en els àmbits que estableix el IV Pla de suport al tercer sector social que són competència de la Direcció General.
 - Nombre de reunions celebrades amb el Grup de Treball d'Inserció Sociolaboral de la Taula.
 - Nombre de reunions celebrades amb agents externs i amb la Direcció General d'Economia Social i Solidària i el Cooperativisme.
 - Nombre de reunions en altres espais d'incidència i interès en les quals la Taula ha participat per tractar qüestions vinculades a l'àmbit de l'ocupació.
 - Tipologia i nombre de productes elaborats per la Taula en matèria d'ocupació: reunions *ad hoc*, plans estratègics, campanyes, posicionaments a les xarxes socials, notes de premsa, etc.
 - Nombre d'espais nous en els quals la Taula ha guanyat una representació i en els quals actualment encara no participa.

-5 Objectiu estratègic: per la Taula l'àmbit de l'ocupació se situa com una política de caràcter estructural, això és, un dret imprescindible per tenir garantida una vida digna i no finalista, és a dir, és una política que no ha de respondre a una situació d'excepcionalitat donada una circumstància específica, sinó que és una necessitat per al conjunt de la ciutadania i que ha de poder-se gaudir durant tot el temps que la persona està en situació activa, independentment de la seva situació, condició, origen, gènere, religió, etc. És per això que la Taula vol consolidar l'expertesa del sector en l'àmbit de l'ocupació, esdevenir un agent d'incidència i defensa del dret a l'ocupació de col·lectius en situació de vulnerabilitat social, i enfortir les entitats socials que desenvolupen polítiques actives d'ocupació al territori català. El que es pretén és contribuir a la millora i l'enfortiment de les polítiques públiques destinades a la garantia del dret a l'ocupació de qualitat a Catalunya, i avançar cap a un mercat de treball més inclusiu i que tingui en compte l'expertesa i l'experiència de les entitats del tercer sector social com a agent fonamental per a la inserció laboral dels col·lectius en situació de més vulnerabilitat social.

5.1 Objectiu operatiu:

Enfortir la capacitat d'incidència política de la Taula en la defensa i la garantia del dret a l'ocupació de qualitat per a col·lectius en situació de més vulnerabilitat a Catalunya.

Accions:



Doc. original signat per:
ROGER CIVIT CARBONELL
15/10/2025,
Miquel Sàmper Rodríguez
20/10/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 21/10/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0PP22QAQVDL96WHQAONX1761OGNZ7QH2

Data creació còpia:
21/10/2025 10:35:56

Pàgina 8 de 17



5.1.1 Fer el seguiment i accions d'incidència política en relació amb el desenvolupament i la implementació de les polítiques públiques vigents a Catalunya destinades a la millora del mercat laboral i l'accés al treball, i la seva actualització: Pla de Govern, ABOQ, impacte del nou marc financer europeu a Catalunya, etc.

5.1.2 Fer el seguiment i incidir políticament en relació amb el marc normatiu vigent a Catalunya destinat a la regulació del mercat laboral i l'accés al treball, i la seva actualització.

5.1.3 Fer accions d'interlocució i trasllat de les demandes del sector per millorar els programes i els recursos destinats a la inserció laboral de col·lectius específics.

5.1.4 Generar espais de formació, debat o reflexió sobre àrees emergents, reptes actuals o altres qüestions que el sector consideri d'interès en l'àmbit de la inserció sociolaboral.

Metodologia:

A través de l'àrea de polítiques socials de la Taula i, en concret, la persona responsable de l'àrea tècnica de drets socials i econòmics, s'ha de fer el seguiment del grau de desenvolupament de les polítiques públiques i la normativa associada a l'enfortiment del mercat laboral a Catalunya, de l'accés al treball —especialment enfocat a col·lectius en situació de vulnerabilitat social—, així com del seu grau de compliment i, si escau, de la seva actualització. Des d'aquesta àrea, i sempre que calgui, també s'ha de fer la incidència política que es consideri per cada cas per enfortir els drets laborals i d'accés al treball de les persones que estan en una situació de més fragilitat social: persones amb problemes de salut mental, persones aturades, persones amb discapacitat, persones en situació de pobresa, poble gitano, col·lectiu LGTBIQ+, etc. Des d'aquesta mateixa àrea, i a través del Grup de Treball d'Inserció Sociolaboral, també s'han d'analitzar els programes i els recursos destinats a la inserció laboral de col·lectius específics, especialment pel que fa a la seva adaptació a les necessitats reals i al finançament adequat. Per fer-ho, s'han de mantenir les relacions que s'estimin oportunes amb altres actors, principalment amb el SOC i amb la Direcció General d'Economia Social i Solidària i el Cooperativisme.

Algunes de les prioritats que la Taula té marcades per a aquest any en relació amb aquest objectiu operatiu són:

- Analitzar l'aplicació dels fons del nou marc financer europeu a Catalunya per comprendre com s'estan destinant i si inclouen accions per a la promoció de l'ocupació de col·lectius en situació de vulnerabilitat.
- Millorar les convocatòries de subvenció, especialment pel que fa al calendari, la justificació i l'adaptació a les necessitats reals de les persones a qui la Taula acompanya.
- Promoure espais d'exploració i formació sobre l'impacte de la intel·ligència artificial en l'àmbit de l'ocupació social.
- Detectar àrees emergents de coneixement per al tercer sector social i donar suport al sector per facilitar-li l'adaptació als nous reptes.
- Crear grups de discussió específics per a l'adaptació dels programes i les convocatòries de l'Administració en matèria d'ocupació.

Indicadors d'avaluació:

- Nombre de reunions mantingudes amb responsables polítics.
- Nombre de posicionaments o productes comunicatius elaborats i publicats.
- Nombre de comunicacions i reunions fetes amb el SOC i la Direcció General.
- Tipologia i quantitat de canvis fets efectius durant el 2025 en les polítiques públiques o la normativa vigent.
- Tipologia de millores aconseguides en els programes i els recursos destinats a la inserció sociolaboral per a col·lectius específics.
- Nombre d'espais de formació o reflexió organitzats per la Taula i tipologia d'entitats participants.

Tercera. Àmbit temporal

Les actuacions esmentades s'han de dur a terme entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2025.

Quarta. Quantia, finançament i tramitació de les obligacions reconegudes i bestretes





En virtut d'aquest Conveni, el Departament d'Empresa i Treball ha d'aportar la quantitat màxima de 60.000,00 euros, que representen el 84,98% sobre un pressupost total de 70.600,87 euros, amb càrrec a la partida del fons FPAO IU1702 D/482000100/3330/0000 del pressupost per al 2023 de la Generalitat de Catalunya, prorrogat per al 2025, per dur a terme les actuacions que preveu la clàusula segona d'aquest Conveni.

La subvenció atorgada mitjançant aquest Conveni és compatible amb qualsevol altra subvenció concedida amb la mateixa finalitat.

L'import de la subvenció concedida no pot ser d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb subvencions d'altres entitats, ajuts, ingressos o recursos, superi el cost de l'activitat a desenvolupar per l'entitat beneficiària.

S'informa l'entitat beneficiària que aquestes quantitats percebudes poden estar subjectes a l'impost corresponent. Si escau, es practicarà la retenció corresponent d'acord amb la normativa vigent. Per a més informació, es pot consultar aquest aspecte a l'Agència Tributària de Catalunya (ATC) o l'Agència Estatal d'Administració Tributària (AEAT).

Prèviament al reconeixement de l'obligació de cadascun dels pagaments, l'òrgan instructor ha de comprovar d'ofici si l'entitat beneficiària està al corrent de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social. El formulari de sol·licitud inclou la clàusula de consentiment exprés per fer la consulta de dades tributàries. En cas que no s'autoritzi la consulta, la persona sol·licitant ha d'aportar els certificats corresponents o la sol·licitud d'emissió.

La tramitació de les obligacions es fa de la manera següent:

a) En el moment de la signatura del Conveni, es tramita el document de reconeixement de l'obligació en concepte de bestreta per un import de 41.302,44 euros, equivalent al 68,84% de l'import total de la subvenció. Aquest percentatge correspon a les actuacions que encara no han estat executades íntegrament, d'acord amb el cronograma i el pressupost presentats per l'entitat.

b) L'import restant s'ha de tramitar quan l'entitat beneficiària presenti la justificació de l'execució de l'actuació subvencionada i de l'aplicació dels fons, amb la proposta prèvia de pagament emesa per la persona titular de la Direcció General d'Economia Social i Solidària i el Cooperativisme.

Els pagaments s'han de fer d'acord amb la liquiditat, la disponibilitat i els criteris de programació de la Tresoreria de la Generalitat de Catalunya.

El pagament de la bestreta esmentada s'ha de fer sense necessitat que l'entitat beneficiària de la subvenció aporti cap garantia, atès que l'entitat beneficiària és una entitat representativa del sector sense ànim de lucre, d'acord amb el que estableix l'apartat d) de l'article 42.2.d) del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 176, de 25.7.2006).

La signatura d'aquest Conveni implica l'autorització a les unitats administratives perquè comptabilitzin la disposició de crèdit a favor de l'entitat beneficiària en el sistema corporatiu de la comptabilitat GECAT, i també l'autorització per comptabilitzar el reconeixement de les obligacions econòmiques que se'n deriven.

Cinquena. Despeses subvencionables

Es consideren despeses subvencionables les que de manera indubtable responguin a la naturalesa de l'activitat subvencionada, resultin estrictament necessàries i es facin en el termini d'execució que estableix la clàusula tercera d'aquest Conveni. Es considera despesa efectuada la que hagi estat efectivament pagada abans del final del període de justificació que fixa aquest Conveni.

Les despeses subvencionables, a l'efecte d'aquest Conveni, són:

a) Remuneracions totals o parcials del personal tècnic que participi en les accions i en les tasques de coordinació. El cost salarial subvencionable inclou el salari brut i les despeses socials a càrrec de l'empresa.

Les despeses de desplaçament de les persones contractades per l'entitat han de complir els límits i les condicions que estableix l'article 9 del Reial decret 439/2007, de 30 de març, pel qual s'aprova el Reglament de l'impost sobre la renda de les persones físiques i es modifica el Reglament de plans i fons de pensions, aprovat pel Reial decret 304/2004, de 20 de febrer





(BOE núm. 78, de 31.3.2007), o les seves modificacions i revisions posteriors. Els límits són els següents:

- El 100% de la despesa quan s'utilitzi el transport públic.
- En cas que es faci servir el vehicle propi, les despeses de peatge i aparcament que calguin, i 0,19 euros per quilòmetre.
- b) Despeses de lloguer necessàries per desenvolupar les actuacions dins l'àmbit d'execució del projecte.
- c) Serveis de professionals externs necessaris per dur a terme les accions.
- d) Despeses de material, publicitat i comunicació vinculades a la difusió del projecte.
- e) Primes d'assegurances vinculades a la realització de les actuacions.
- f) L'import de l'IVA efectivament suportat i no recuperable. L'entitat beneficiària ha de declarar la situació en què es troba respecte d'aquest impost. En cas que estigui subjecta a règim de prorrata general o especial, només es pot imputar el percentatge que legalment li correspongui.
- g) Despeses indirectes en un percentatge no superior al 20% del pressupost del projecte. Són despeses indirectes les que no es puguin vincular directament amb el desenvolupament de les accions del projecte subvencionat, però que són necessàries per portar-lo a terme, com ara despeses de personal no vinculat directament amb el projecte; despeses de lloguer, material d'oficina, aigua, llum, calefacció, neteja i manteniment; la totalitat de les despeses de l'informe d'auditoria, i altres de característiques similars (gestoria i comptabilitat).
- h) L'import màxim de les despeses de l'auditor o auditora per a la justificació econòmica de la subvenció concedida és d'un màxim de 1.500,00 euros.

Sisena. Despeses no subvencionables

No són subvencionables les despeses següents:

- a) Interessos deutors de comptes bancaris.
 - b) Interessos, recàrrecs i sancions administratives i penals.
 - c) Despeses de procediments legals i judicials.
 - d) Impostos indirectes quan siguin susceptibles de recuperació o compensació, i impostos personals sobre la renda.
 - e) Adquisició de mobiliari, equips, vehicles, infraestructures, béns immobles i terrenys, tant si són adquisicions noves com de segona mà. Només es poden subvencionar les amortitzacions d'aquests béns quan compleixin els requisits establerts, sempre que l'adquisició dels béns no hagi estat objecte de subvenció, i en la mesura que corresponguin al període d'execució del projecte o l'activitat.
- El càlcul de les amortitzacions s'ha de fer d'acord amb les normes de comptabilitat que s'accepten generalment.
- En l'expedient s'hi han de fer constar les factures de compra, els justificants de pagament i el percentatge d'amortització aplicat.
- f) Despeses de transaccions financeres.
 - g) Comissions, pèrdues de canvi i altres despeses purament financeres, com ara comissions per manteniment de comptes o transferències.
 - h) Despeses de manutenció.
 - i) Despeses salarials i de la Seguretat Social generades per la baixa laboral de la persona treballadora, tant per malaltia o accident comú com per malaltia o accident professional, així com per maternitat o paternitat. Són subvencionables les despeses de la persona substituïda, però no les de la persona treballadora que està de baixa.
- No són despeses directament vinculades a les accions subvencionades les vacances no efectuades, els pagaments en espècie, les indemnitzacions per mort i les corresponents a trasllats, suspensions, acomiadaments, cessaments o finalitzacions de contracte, ni tampoc els conceptes salarials de productivitat i els plusos, excepte si ho determina el conveni col·lectiu aplicable.

Setena. Obligacions de l'entitat beneficiària

La Taula té les obligacions següents:



Doc. original signat per:
ROGER CIVIT CARBONELL
15/10/2025,
Miquel Sàmper Rodríguez
20/10/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 21/10/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0PP22QAQVDL96WHQAONX1761OGNZ7QHZ

Data creació còpia:
21/10/2025 10:35:56

Pàgina 11 de 17



- a) Complir la finalitat de la subvenció i dur a terme l'activitat subvencionada en el termini establert.
- b) Dur a terme l'activitat subvencionada d'acord amb el projecte presentat. Qualsevol canvi en el projecte o el calendari presentat s'ha de comunicar, abans que finalitzi el termini d'execució, a la Direcció General d'Economia Social i Solidària i el Cooperativisme, que pot acceptar o no la modificació sol·licitada si no comporta canvis substancials ni representa cap incompliment dels requisits i les condicions establerts. Els canvis que no es comuniquin o que no s'acceptin de manera expressa poden donar lloc a la revocació total o parcial de la subvenció.
- c) Proporcionar en tot moment la informació que se li demani respecte de la subvenció concedida i sotmetre's a les actuacions de comprovació i control del Departament d'Empresa i Treball, de la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya, de la Sindicatura de Comptes i d'altres òrgans competents d'acord amb la normativa aplicable.
- d) Comunicar a l'òrgan concedent els ajuts, els ingressos o els recursos que financin l'activitat subvencionada obtinguts o demanats a altres administracions o entitats públiques o privades, nacionals o internacionals, amb posterioritat a la presentació de la sol·licitud de subvenció. Aquesta comunicació s'ha de fer tan bon punt es coneguin i, en tot cas, abans de la justificació de l'aplicació dels fons rebuts.
- e) Complir les obligacions que regulen els articles 90 bis i 92 bis del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.
- f) Complir les obligacions que estableixen els articles 3.4.a) i 3.4.b) de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (DOGC núm. 6780, de 31.12.2014), per als partits polítics, les associacions i les fundacions vinculades, les organitzacions sindicals i empresarials i les entitats privades, si perceben subvencions o ajuts públics de més de 100.000,00 euros anuals, o si almenys el 40% dels seus ingressos anuals procedeix de subvencions o ajuts públics, sempre que aquesta quantitat sigui de més de 5.000,00 euros.
- g) No cometre, incitar o promocionar actes d'LGTBI-fòbia.
- h) Complir els requisits d'accessibilitat que estableix l'article 9 del Decret 216/2023, de 5 de desembre, sobre accessibilitat dels llocs web i de les aplicacions per a dispositius mòbils de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic (DOGC núm. 9057, d'11.12.2023), en cas que es prevegi com a despesa subvencionable el disseny, el desenvolupament, la producció o la modificació substancial d'un lloc web o d'una aplicació mòbil.
- i) Respectar les condicions de la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació (DOGC núm. 8307, de 31.12.2020), i, en conseqüència, no promoure desigualtats per qualsevol dels motius a què fa referència l'article 1 de la llei esmentada i adoptar mesures destinades a evitar actuacions o comportaments que puguin atemptar contra la dignitat de les persones i contra el lliure desenvolupament i la lliure expressió, sense cap mena de discriminació, de la pròpia personalitat i de les capacitats personals.
- j) Comunicar al Departament d'Empresa i Treball la informació relativa a les retribucions dels seus òrgans de direcció o administració a l'efecte de fer-les públiques, o bé comunicar el lloc web en què es recull aquesta informació, d'acord amb l'article 15.2 de la Llei 19/2014 i l'article 12 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública (DOGC núm. 8339, d'11.2.2021).
- k) Donar la publicitat adequada del caràcter públic del finançament en qualsevol inversió o material escrit producte de l'actuació subvencionada. L'entitat ha d'incloure el logotip de la Generalitat de Catalunya i l'expressió "Amb el suport de la Generalitat de Catalunya" en els elements informatius i de difusió de l'activitat objecte de subvenció, segons el Programa d'identificació visual (PIV). Aquest logotip es pot trobar a l'apartat de descàrregues del lloc web d'identitat corporativa: <<https://identitatcorporativa.gencat.cat>>. També s'hi ha d'incloure el logotip del Ministeri de Treball i Economia Social i el del Servei Públic d'Ocupació Estatal, així com la imatge d'Economia Social. La Direcció General d'Economia Social i Solidària, i el Cooperativisme ha de facilitar-ne els logotips o la imatge.
- l) Establir un sistema de comptabilitat separada o codificació comptable adequada que permeti determinar com s'ha imputat un element de despesa a les activitats del Conveni.



Doc. original signat per:
ROGER CIVIT CARBONELL
15/10/2025,
Miquel Sàmpere Rodríguez
20/10/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web web.csv.gencat.cat fins al 21/10/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0PP22QAQVDL96WHQAONX1761OGNZ7QHZ

Data creació còpia:
21/10/2025 10:35:56

Pàgina 12 de 17



- m) Conservar els documents que justifiquen l'aplicació dels fons rebuts, incloent-hi els documents electrònics, mentre puguin ser objecte de les actuacions de comprovació i control.
 - n) Complir les obligacions de transparència que estableix l'article 6 de la Llei 19/2014.
 - o) Adherir-se als principis ètics i les regles de conducta que estableix la Llei 19/2014 i que figuren a l'annex del Conveni.
- L'incompliment de les obligacions establertes pot ser causa de reintegrament total o parcial de la subvenció, d'acord amb l'article 37 de la Llei 38/2003.

Vuitena. Compromisos del Departament d'Empresa i Treball

A l'efecte d'aquest Conveni subvencional, el Departament d'Empresa i Treball es compromet a finançar les despeses de les activitats que descriu la clàusula segona d'aquest Conveni.

Novena. Justificació de les despeses

La justificació de l'aplicació dels fons percebuts i el compliment de la finalitat de la subvenció s'han de fer d'acord amb els articles 30 i 31 de la Llei 38/2003; l'article 98.1 del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, i l'Ordre VEH/79/2020, de 9 de juny, per la qual es modifica l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions (DOGC núm. 8154, de 15.6.2020).

L'import total que ha de justificar la Taula és de 70.600,87 euros.

Un cop finalitzades les actuacions, la Taula ha de presentar, en el termini de dos mesos a comptar de la finalització de l'àmbit temporal que estableix la clàusula tercera, és a dir, el 28 de febrer de 2026, el compte justificatiu juntament amb l'informe d'auditoria que acreditin la realització de les accions subvencionades, així com les despeses que s'han generat per les accions esmentades i l'aplicació dels fons percebuts.

El compte justificatiu, amb l'aportació de l'informe d'auditoria, s'ha de fer d'acord amb l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions (DOGC núm. 6890, d'11.6.2015), i l'Ordre VEH/79/2020.

El formulari de compte justificatiu s'ha de presentar electrònicament a través del portal corporatiu de tramitació Canal Empresa (<<https://canalempresa.gencat.cat>>) i s'hi ha d'aportar la documentació.

Pel que fa a la presentació de la documentació justificativa, i d'acord amb la modalitat de justificació esmentada, cal:

- a) Que un auditor o auditora de comptes, inscrit com a exercent en el Registre Oficial d'Auditors de Comptes (ROAC), dependent de l'Institut de Comptabilitat i Auditoria de Comptes (ICAC), porti a terme la revisió del compte justificatiu amb subjecció a les normes d'actuació de la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya.
- b) Que l'informe d'auditoria vagi acompanyat d'un compte justificatiu que contingui:
 - b.1 Una memòria explicativa del compliment de la finalitat de l'acció, activitat o projecte subvencionat, amb la indicació de les activitats dutes a terme i dels resultats obtinguts.
 - b.2 Una memòria econòmica abreujada, que, com a mínim, ha de contenir un estat detallat de les despeses de les activitats subvencionades, agrupades degudament per conceptes i d'acord amb el pressupost acceptat.
 - b.3 Una liquidació del pressupost acceptat que detalli els ingressos i les despeses del projecte subvencionat, i en què s'indiquin i, si escau, es motivin les desviacions respecte al pressupost inicial.
 - b.4 Si escau, una relació detallada dels altres ingressos o subvencions que financen l'activitat subvencionada, amb la indicació de l'import i la seva procedència. Quan els justificants de les despeses s'imputin parcialment a altres subvencions, caldrà indicar la quantia exacta o el percentatge imputat a cadascuna, amb la identificació dels òrgans concedents.
 - b.5 Les comprovacions fetes i que posin de manifest tots aquells fets que puguin comportar un incompliment per part de l'entitat beneficiària, amb un nivell de detall que permeti a l'òrgan gestor formular conclusions.
 - b.6 Els procediments de revisió i el seu abast.
- c) Que s'aporti la documentació acreditativa de les mesures de difusió en virtut del que estableix la clàusula setena d'aquest Conveni.



Doc. original signat per:
ROGER CIVIT CARBONELL
15/10/2025,
Miquel Sàmper Rodríguez
20/10/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 21/10/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0PP22QAQVDL96WHQAONX1761OGNZ7QHZ

Data creació còpia:
21/10/2025 10:35:56

Pàgina 13 de 17



d) Que la revisió del compte justificatiu la porti a terme el mateix auditor o auditora, en els casos en què l'entitat beneficiària estigui obligada a auditar els seus comptes anuals. L'entitat beneficiària està obligada a conservar i a posar a disposició de l'auditor o auditora de comptes tots els llibres, registres i documents que li siguin exigibles per a la justificació de les subvencions. Aquesta mateixa obligació la té respecte a les actuacions de comprovació i control que preveu la normativa aplicable.

Així mateix, si les despeses superen els límits quantitius que estableix la Llei 9/2017 per al contracte menor, l'entitat ha de sol·licitar, com a mínim, tres ofertes de diferents proveïdors, amb caràcter previ al moment de contreure el compromís per a l'obra, la prestació del servei o el lliurament del bé, llevat que per les característiques especials no hi hagi al mercat prou entitats que els realitzin, prestin o subministrin, o llevat que la despesa s'hagi fet amb anterioritat a la subvenció. L'elecció entre les ofertes presentades, que s'han d'aportar en la justificació, o, si escau, en la sol·licitud de subvenció, s'ha de fer d'acord amb criteris d'eficiència i economia, i s'ha de justificar expressament l'elecció en una memòria quan no recaigui en la proposta econòmica més avantatjosa.

- Indicació dels criteris de repartiment de les despeses generals o indirectes incloses en la relació de despeses.

- Una declaració segons la qual els pagaments corresponen a actuacions fetes correctament i justificades mitjançant factures pagades o altres documents comptables de valor probatori equivalent.

- Una declaració en què s'acrediti que els justificants de despesa s'han imputat a les diferents fonts de finançament, de manera que no se supera l'import unitari de cada justificant.

- Una declaració en què s'acrediti que es disposa d'un sistema de comptabilitat separada o que els justificants de despesa tenen assignat un codi comptable comú a les transaccions relacionades amb l'actuació subvencionada.

L'entitat beneficiària ha de disposar dels documents justificatius de les despeses, les factures, les nòmines i altres documents de valor probatori equivalent, amb validesa jurídica en el tràfic mercantil o amb eficàcia administrativa. Les despeses s'han de pagar abans de la data de la justificació econòmica.

La Taula ha de comunicar la informació relativa a les retribucions dels seus òrgans de direcció o administració mitjançant una declaració responsable a l'efecte de fer-les públiques, o bé comunicar el lloc web en què es recull aquesta informació, d'acord amb l'article 15.2 de la Llei 19/2014 i l'article 12 del Decret 8/2021. Es pot trobar el model de declaració a <https://empresa.extranet.gencat.cat/impresos/AppJava/downloadFile.html?idDoc=G346NIA-418-00.pdf>.

Desena. Publicitat de les subvencions

La Taula ha d'adoptar les mesures de difusió de l'article 18 de la Llei 38/2003.

La informació relativa a subvencions i ajuts públics que estableix l'article 15.c) de la Llei 19/2014, juntament amb l'article 45 del Decret 8/2021, es fa efectiva amb la tramesa de la informació exigida al Registre d'Ajuts i Subvencions de Catalunya (RAISC), d'acord amb l'article 96 bis del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, i segons les instruccions de la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya en relació amb el procediment de publicació de convocatòries per donar compliment als requisits de la Llei 38/2003 en matèria de publicitat.

També cal tenir en compte el Decret 271/2019, de 23 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament del Registre de subvencions i ajuts de Catalunya (DOGC núm. 8032, de 30.12.2019); l'Acord GOV/136/2020, de 3 de novembre, pel qual s'autoritza el procediment a seguir per l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic per a la tramesa de la informació de les seves convocatòries de subvencions i ajuts a la Base de Dades Nacional de Subvencions de l'Administració de l'Estat (DOGC núm. 8264, de 5.11.2020), i el procediment de publicació i publicitat de la informació sobre les convocatòries i les resolucions de concessió de subvencions mitjançant la Base de Dades Nacional de Subvencions (BDNS). D'acord amb el que disposa l'article 110.3 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya (DOGC núm. 5686, de



Doc. original signat per:
ROGER CIVIT CARBONELL
15/10/2025,
Miquel Sàmper Rodríguez
20/10/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 21/10/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0PP22QAQVDL96WHQAONX1761OGNZ7QHZ

Data creació còpia:
21/10/2025 10:35:56

Pàgina 14 de 17



5.8.2010), i en compliment de l'article 14 de la Llei 19/2014, la publicitat del Conveni s'ha de fer per mitjà del Registre de Convenis de Col·laboració i Cooperació de la Generalitat, que és accessible des del Portal de la Transparència.

Onzena. Gestió, seguiment i control

La Direcció General d'Economia Social i Solidària i el Cooperativisme és l'encarregada de la tramitació de la signatura del present Conveni.

El Departament d'Empresa i Treball pot dur a terme les accions de seguiment i control que consideri necessàries per garantir l'execució correcta de les accions objecte d'aquest Conveni.

La Taula s'ha de sotmetre a les actuacions de control que corresponguin a la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya, a la Sindicatura de Comptes i a altres òrgans competents en aquesta matèria i, per tant, ha de facilitar tota la documentació i la informació que li puguin requerir a aquest efecte.

Dotzena. Modificacions

D'acord amb l'article 19.4 de la Llei 38/2003, qualsevol alteració de les condicions que s'han tingut en compte per concedir la subvenció i, en tot cas, l'obtenció concurrent d'altres subvencions fora dels casos permesos a les normes reguladores poden donar lloc a la modificació de la resolució de concessió.

L'entitat beneficiària té l'obligació de proposar a l'òrgan concedent qualsevol canvi que, dins la mateixa finalitat, es pugui produir en la destinació de la subvenció, que, si escau, ha de ser autoritzat expressament per l'òrgan concedent, d'acord amb l'article 95.e) del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

Tretzena. Resolució del Conveni

D'acord amb el que estableix l'article 51.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (BOE núm. 236, de 2.10.2015), són causes de resolució:

- El transcur del termini de vigència del Conveni.
- L'acord unànim de tots els signants.
- L'incompliment de l'objecte de la subvenció per causes directament imputables a l'entitat beneficiària, així com la resta de les causes que preveuen l'article 99 del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya i, en especial, l'article 92 bis, en relació amb les donacions, les aportacions o les prestacions de serveis a títol gratuït, així com l'article 37 de la Llei 38/2003.
- L'incompliment de les obligacions i dels compromisos que assumeix algun dels signants. En aquest cas, qualsevol de les parts pot notificar a la part incomplidora un requeriment per tal que, en un termini determinat, compleixi les obligacions o els compromisos que es consideren incomplets. Si un cop transcorregut el termini indicat en el requeriment persisteix l'incompliment, la part que l'hagi dirigit ha de notificar a les parts signants la concurrència de la causa de resolució, i el Conveni s'entendrà resolt. La resolució del Conveni per aquesta causa pot comportar la indemnització pels perjudicis causats, si així s'ha previst.
- La vulneració del deure de confidencialitat, d'acord amb la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia de drets digitals (BOE núm. 294, de 6.12.2018), i el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades) (DOUE núm. 119, de 4.5.2016).
- Per qualsevol altra causa diferent de les anteriors que prevegi la normativa aplicable. En el supòsit que la Taula infringeixi alguna de les clàusules que preveu aquest Conveni subvencional, el Departament d'Empresa i Treball queda facultat per exigir-li el reintegrament total o parcial de les aportacions econòmiques rebudes en funció del grau d'incompliment, amb la instrucció prèvia del procediment corresponent, d'acord amb el que estableix el capítol IX del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.



Doc. original signat per:
ROGER CIVIT CARBONELL
15/10/2025,
Miquel Sàmper Rodríguez
20/10/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 21/10/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0PP22QAQVDL96WHQAONX1761OGNZ7QH2

Data creació còpia:
21/10/2025 10:35:56

Pàgina 15 de 17



Catorzena. Interpretació

Les qüestions que puguin sorgir en la interpretació i l'execució d'aquest Conveni les ha de resoldre el conseller d'Empresa i Treball, i les seves resolucions es poden impugnar per la via contenciosa administrativa.

Quinzena. Protecció de dades

Quant als tractaments de dades personals necessàries per al desenvolupament de les actuacions que es duguin a terme en el marc d'aquest Conveni, les parts han d'adequar les seves actuacions als requisits que estableix el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE, i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

Les parts es comprometen a guardar la confidencialitat més estricta sobre les informacions, les dades i la documentació a les quals tinguin accés en virtut d'aquest Conveni i dels específics que se'n derivin, i no poden utilitzar-les per a usos diferents dels que es preveuen, i fan constar, de manera expressa, que vetllaran per complir la normativa de protecció de dades personals.

La vulneració del deure de confidencialitat sobre les dades esmentades o de qualsevol altra obligació derivada de la legislació de protecció de dades de caràcter personal ha de ser causa de resolució del Conveni, sens perjudici de la responsabilitat sancionadora en què es pugui incórrer d'acord amb aquesta normativa.

Setzena. Règim jurídic

Aquest Conveni subvencional té caràcter administratiu i es regeix per les seves clàusules, per la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya; la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i també pel que estableixen el capítol IX del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre; la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions; el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions; l'Ordre VEH/79/2020, de 9 de juny, per la qual es modifica l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions, i el Reial decret 130/2019, de 8 de març, pel qual es regulen la Base de Dades Nacional de Subvencions i la publicitat de les subvencions i la resta d'ajuts públics (BOE núm. 77, de 30.3.2019), que modifica parcialment el Reial decret 887/2006.

Dissetena. Vigència

El present Conveni entra en vigor a la data de la darrera signatura i té vigència fins a la realització total i la finalització del termini establert per a la presentació de la justificació econòmica i la seva revisió, sens perjudici que les actuacions hagin de dur-se a terme com a màxim el 31 de desembre de 2025.

Les parts accepten les estipulacions precedents i, com a prova de conformitat, signen aquest document al lloc que figura en l'encapçalament i amb data de la darrera signatura electrònica incorporada.

Barcelona, a la data de la signatura última

Miquel Sàmper i Rodríguez
Conseller d'Empresa i Treball

Roger Civit Carbonell
Director de la Taula d'Entitats del Tercer
Sector Social de Catalunya



Doc. original signat per:
ROGER CIVIT CARBONELL
15/10/2025,
Miquel Sàmper Rodríguez
20/10/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 21/10/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0PP22QAQVDL96WHQAONX1761OGNZ7QHZ

Data creació còpia:
21/10/2025 10:35:56

Pàgina 16 de 17



Annex
Principis ètics i regles de conducta

D'acord amb l'article 55.2 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, l'entitat beneficiària de la subvenció ha d'adequar la seva activitat als principis ètics i les regles de conducta que estableix l'annex de l'Acord GOV/85/2016, de 28 de juny, pel qual s'aprova la modificació del model tipus de bases reguladores aprovat per l'Acord GOV/110/2014, de 22 de juliol, pel qual s'aprova el model tipus de bases reguladores dels procediments per a la concessió de subvencions en règim de concurrència competitiva, tramitats per l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic, i se n'aprova el text íntegre (DOGC núm. 7152, de 30.6.2016).

-1 Les persones beneficiàries d'ajuts públics han d'adoptar una conducta èticament exemplar, abstenir-se de fer, fomentar, proposar o promoure qualsevol mena de pràctica corrupta, i posar en coneixement dels òrgans competents qualsevol manifestació d'aquestes pràctiques que, a parer seu, sigui present en el procediment o pugui afectar-lo. Particularment, s'han d'abstenir de dur a terme qualsevol acció que pugui vulnerar els principis d'igualtat d'oportunitats i de lliure concurrència.

-2 Amb caràcter general, les persones beneficiàries d'ajuts públics, en l'exercici de la seva activitat, assumeixen les obligacions següents:
a) Observar els principis, les regles i els cànons ètics propis de les activitats, dels oficis o de les professions corresponents a l'activitat objecte de subvenció o ajut públic.
b) No dur a terme accions que posin en risc l'interès públic.
c) Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en les convocatòries de subvencions o ajuts o en els processos derivats d'aquestes convocatòries.

-3 En particular, les persones beneficiàries de subvencions o d'ajuts públics assumeixen les obligacions següents:
a) Comunicar immediatament a l'òrgan competent les possibles situacions de conflicte d'interessos.
b) No sol·licitar, directament o indirectament, que un càrrec o empleat públic influeixi en l'adjudicació de la subvenció o de l'ajut.
c) No oferir ni facilitar a càrrecs o empleats públics avantatges personals o materials, ni per a ells mateixos ni per a terceres persones, amb la voluntat d'incidir en un procediment d'adjudicació de subvenció o d'ajut.
d) Col·laborar amb l'òrgan competent en les actuacions que faci per al seguiment o l'avaluació del compliment de les obligacions que estableixen les bases de la convocatòria i, particularment, facilitar la informació que els sol·licitin per a aquestes finalitats relacionades amb la percepció de fons públics.
e) Complir les obligacions de facilitar la informació que la legislació de transparència imposa a les persones adjudicatàries en relació amb l'administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertocuin de manera directa per previsió legal, en els supòsits que estableix l'apartat quart de l'article 3 de la Llei de transparència, ja esmentada.

Efectes d'un eventual incompliment dels principis ètics i de les regles de conducta
En cas d'incompliment dels principis ètics i de les regles de conducta, són aplicables el règim sancionador que preveu la Llei 19/2014, de 29 de desembre, i les sancions que preveu l'article 84 pel que fa a les persones beneficiàries d'ajuts públics, sens perjudici de les altres possibles conseqüències que preveu la legislació vigent en matèria de subvencions.



Doc. original signat per:
ROGER CIVIT CARBONELL
15/10/2025,
Miquel Sàmper Rodríguez
20/10/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 21/10/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0PP22QAQVDL96WHQAONX1761OGNZ7QHZ

Data creació còpia:
21/10/2025 10:35:56

Pàgina 17 de 17