

Conveni subvencional entre el Departament d'Empresa i Treball i l'entitat Foment del Treball Nacional per al finançament del projecte "Participació institucional i projecte d'incentiu i promoció de la seguretat i salut laboral com a estratègia de competitivitat de les empreses catalanes (P.I.P.S.S.L)", durant l'any 2025.

Reunits

D'una part, el Sr. Miquel Sàmper i Rodríguez, conseller del Departament d'Empresa i Treball, que actua en base al Decret 134/2024, d'11 d'agost, pel qual es nomenen els consellers i les conselleres dels departaments de la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 9225 de 12/08/2024).

I de l'altra part, el Sr. Laureà Folch Millet, amb domicili, als efectes d'aquest conveni, a la Via Laietana, 32 de Barcelona, que actua en representació de l'entitat Foment del Treball Nacional, amb NIF G08486607, en virtut de l'escriptura de poders amb número de protocol 670 d'1 de març de 2023.

Les parts es reconeixen recíprocament la competència i la capacitat legal per tal de formalitzar aquest conveni subvencional i, en conseqüència,

MANIFESTEN

1. Que, en data 16 de juny de 2025, l'entitat Foment del Treball Nacional (en endavant FOMENT) ha presentat una sol·licitud de subvenció per al finançament de les activitats en el marc del projecte "Participació institucional i projecte d'incentiu i promoció de la seguretat i salut laboral com a estratègia de competitivitat de les empreses catalanes (P.I.P.S.S.L)" que es realitzaran durant al 2025.
2. Que el present conveni se subscriu en virtut del que disposen els articles 94.2 i 94.5 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, modificada per la Llei 2/2021, del 29 de desembre, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic, que estableix que la concessió de subvencions pot, excepcionalment, produir-se mitjançant un conveni de col·laboració si aquest mitjà és més eficient per assolir els objectius fixats sempre que s'acrediti la impossibilitat de promoure la concurrència pública per les especificitats del subvencionat o de les activitats a desenvolupar, i l'article 2.1.b de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, que entre els requisits de les accions subvencionables contempla que es tracti de projectes o activitats ja realitzats o per realitzar.
3. Que d'acord amb l'article 14.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, l'entitat interessada en participar en aquest procediment ha d'utilitzar mitjans electrònics per relacionar-se amb el Departament d'Empresa i Treball.
4. Que l'article 45 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, estableix que els poders públics han d'adoptar les mesures necessàries per a promoure el progrés econòmic i el progrés



social de Catalunya i dels seus ciutadans, basats en els principis de la solidaritat, la cohesió, el desenvolupament sostenible i la igualtat d'oportunitats.

D'acord amb l'apartat quart del mateix article, la Generalitat ha de promoure la creació d'un espai català de relacions laborals establert en funció de la realitat productiva i empresarial específica de Catalunya i dels seus agents socials, en el qual han d'estar representades les organitzacions sindicals i empresarials i l'Administració de la Generalitat.

5. Que l'article 170 del Decret 306/2006, de 20 de juliol, pel qual es dóna publicitat a la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, estableix que correspon a la Generalitat la competència executiva en matèria de treball i relacions laborals.
6. Que d'acord amb el Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, modificat pel Decret 392/2024, de 15 d'octubre, la Generalitat de Catalunya exerceix la competència executiva en matèria de promoció del diàleg social i en matèria de treball i relacions laborals, mitjançant la Direcció General del Diàleg Social, i la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral respectivament.
7. Que els articles 151, 152, 153 i 154 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea promouen els drets socials fonamentals dels treballadors i la millora de les condicions de vida i de treball, per la via del progrés, una protecció social adequada i el diàleg social, entre d'altres, recolzant les accions dels Estats membres en matèria de treball.
8. Que en data 26 de març 2020 es publica al DOGC el Decret Llei 9/2020, de 24 de març, pel qual es regula la participació institucional, el diàleg social permanent i la concertació social de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives a Catalunya.

I d'acord amb l'article 1 d'aquest Decret Llei, l'objecte és la regulació del marc de la participació institucional de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya en els òrgans, entitats o empreses públiques integrats a la Generalitat de Catalunya, per mitjà de comissions, consells o altres òrgans col·legiats de participació, que tinguin atribuïdes competències en matèries laborals, socials i socioeconòmiques que afectin els interessos econòmics i socials de treballadors i treballadores i de l'empresariat.

9. Que en el marc de l'Estratègia catalana de seguretat i salut laboral 2021-2026, aprovada el 15 de juny de 2021 pel Ple del Consell de Relacions Laborals, i publicada per la Resolució EMT/2755/2021, de 9 de setembre, acordada entre els agents socials més representatius de Catalunya amb l'objectiu de reduir les xifres de sinistralitat laboral al nostre país, s'impulsen diverses accions, destinades a millorar les condicions de seguretat i salut dels treballadors i treballadores, en les que es promou la participació activa dels diferents actors del món laboral en general i, per tant, inclou la tasca a desenvolupar pels agents socials que tenen la seva major representativitat i implantació al territori de la Comunitat Autònoma de Catalunya.
10. Que la participació de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya ha estat un element clau per ser escollits per realitzar accions dins de l'àmbit de la participació institucional i les polítiques de prevenció de riscos laborals.



11. Que la participació dels agents socials en la gestió dels afers de rellevància pública es posa clarament de manifest pel reconeixement de la seva presència als òrgans de direcció de nombroses entitats públiques i organismes autònoms. D'aquesta manera, es fa efectiva a la pràctica, la presència institucional dels agents socials més representatius en l'àmbit autonòmic, ja que nombroses normes autonòmiques regulen diferents formes de participació dels agents socials en relació amb activitats de naturalesa socioeconòmica.
12. Que en l'àmbit de Catalunya és fonamental seguir reforçant i impulsant el marc propi de les relacions laborals que ens permeti seguir millorant la competitivitat, el canvi de model productiu i la cohesió social.
13. Que FOMENT és una de les dues organitzacions empresarials més representatives de Catalunya.
14. Que la Direcció General del Diàleg Social, d'acord amb les seves competències, promou el diàleg social permanent per al disseny i l'aplicació de les polítiques socials, econòmiques i d'ocupació en les administracions i entitats públiques adscrites.
15. Que la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral, d'acord amb les seves competències, impulsa diverses accions, destinades a millorar les condicions dels treballadors i treballadores, en les que es promou la participació activa dels diferents actors del món laboral en general i, per tant, inclou la tasca a desenvolupar pels agents socials que tenen la major representativitat i implantació al territori de la Comunitat Autònoma de Catalunya.
16. Que el 12 de juny de 2007 es publica al DOGC la Llei 1/2007, de 5 de juny, del Consell de Relacions Laborals (CRL), integrat per membres en representació de l'Administració de la Generalitat, i membres en representació de les organitzacions sindicals i de les organitzacions empresarials que han obtingut la condició de més representatives, entre les quals hi ha FOMENT.
17. Que en la línia de les competències esmentades anteriorment i d'acord amb la proposta d'actuacions a subvencionar presentada per FOMENT, es valora favorablement establir un marc de col·laboració que doni compliment legal als punts vuitè i novè esmentats anteriorment, amb la finalitat d'establir un marc de participació institucional que vetlli pels interessos econòmics i socials de treballadors i treballadores i de l'empresariat, i de reduir els índex de sinistralitat laboral en base a la normativa de prevenció de riscos laborals i, per això, es considera pertinent atorgar una aportació econòmica del Departament.
18. Que amb referència al Pla Estratègic de Subvencions del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya per al període 2025-2028 (codi PES25-28_EMT0066), aquest projecte contribueix a assolir l'objectiu del Pla de Govern de garantir el dret al treball digne, enfortint el marc de relacions laborals i la negociació col·lectiva i l'objectiu estratègic de contribuir a la millora de les condicions de treball i la qualitat de l'ocupació per unes condicions de treball dignes i segures.



19. Que en data 17 de juny de 2025 el secretari de Treball va signar l'informe que acredita la impossibilitat de promoure la concurrència pública per atorgar la subvenció esmentada.

20. Que en la sessió del Govern del dia 29 de juliol de 2025, s'acorda autoritzar el Departament d'Empresa i Treball a atorgar una subvenció exclosa de concurrència pública a l'entitat Foment del Treball Nacional en concepte de participació institucional dels agents socials i reducció de la sinistralitat laboral per a l'any 2025 per un import d'1.756.070,00 euros.

I, per l'exposat, ambdues parts subscriuen el present conveni subvencional amb subjecció a les següents

CLÀUSULES

Primera. Objecte

Aquest conveni subvencional té per objecte atorgar una subvenció d'1.756.070,00 euros a l'entitat Foment del Treball Nacional per al finançament de les despeses que aquesta entitat assumeix, durant el 2025, per a la realització del projecte "Participació institucional i projecte d'incentiu i promoció de la seguretat i salut laboral com a estratègia de competitivitat de les empreses catalanes (P.I.P.S.S.L)", que inclou actuacions relatives tant a la participació institucional com a la reducció de la sinistralitat laboral en el marc de l'Estratègia catalana de seguretat i salut laboral durant l'any 2025, amb un pressupost total conjunt d'1.756.823,44 euros.

Aquest projecte dona resposta a dues vessants del món laboral. Per una banda potenciar la participació institucional i la mediació com a resolució de conflictes dins el marc de la negociació col·lectiva, per millorar els drets laborals dels treballadors i les treballadores, tot contribuint a un major equilibri entre els interessos empresarials i els drets laborals; i per una altra banda promoure la prevenció de riscos laborals a les empreses amb l'objectiu de reduir la sinistralitat en el treball a Catalunya, especialment en les petites empreses.

En l'àmbit de la participació institucional, els objectius de l'entitat són els següents:

- Contribuir al progrés econòmic i social de Catalunya, en un marc de llibertats i de promoció de la iniciativa privada i empresarial, impulsen les vocacions empresarials.
- Ajudar el desenvolupament de les empreses amb les seves polítiques i prestant els serveis necessaris, coordinadament amb les organitzacions afiliades.
- Representar els sectors productius, els territoris i les empreses petites, mitjanes i grans davant les administracions i institucions públiques, organitzacions econòmiques, polítiques, sindicals i socials de Catalunya, Espanya, la Unió Europea i de caràcter internacional, en el que sigui procedent.
- Promoure i coordinar les actuacions de les organitzacions afiliades, en benefici de les empreses.
- Col·laborar amb altres organitzacions empresarials per tal d'assolir en comú, i eventualment mitjançant la integració en organitzacions confederals d'àmbit espanyol i de la Unió Europea, finalitats de desenvolupament i progrés econòmic i de les empreses, de més ampli abast.

4



Doc. original signat per:
LAUREA FOLCH 30/07/2025,
Miquel Sàmper Rodríguez
02/08/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 03/08/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0S37YTZUSVYYDFTSK5KKV0QLOOH83AVP

Data creació còpia:
03/08/2025 18:50:51

Pàgina 4 de 18

I en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals, Foment desplega el "Projecte d'incentiu i promoció de la seguretat i la salut laboral com a estratègia de competitivitat de les empreses catalanes", que persegueix minimitzar l'impacte de la sinistralitat laboral mitjançant la implementació d'accions d'informació, assistència tècnica i de promoció de la cultura preventiva, i facilitar així la integració de la prevenció, especialment en les petites empreses. L'entitat estableix els següents objectius en aquest àmbit:

- Impulsar les accions acordades en el marc de l'Estratègia Catalana de Seguretat i Salut Laboral 2021-2026, per augmentar la sensibilitat en tots els àmbits de la prevenció de riscos laborals.
- Fomentar la cultura de la prevenció de riscos laborals.
- Millorar les estratègies de comunicació i difusió de la informació que s'elabora en matèria de prevenció de riscos laborals per garantir l'accés, la disponibilitat i el coneixement efectiu per part dels treballadors i de les empreses, especialment pimes i autònoms.

L'àmbit d'actuació del projecte és el territori de Catalunya i es dirigeix, com a població destinatària, a les federacions, gremis o associacions empresarials i altres entitats i col·lectius que estiguin legalment constituïts i tinguin la seu a Catalunya.

Segona. Actuacions i compromisos de l'entitat Foment del Treball Nacional

a) Actuacions:

Per assolir aquests objectius, Foment del Treball Nacional es compromet a desenvolupar durant l'any 2025, en l'àmbit de Catalunya, les següents actuacions amb relació a la participació institucional en les relacions laborals:

- Realitzar, directament i indirectament, estudis i debats sobre temes d'interès econòmic i social, d'abast general o específic.
- Promoure polítiques econòmiques i socials que generin un entorn competitiu per a les empreses.
- Cooperar i facilitar l'activitat de les empreses en els àmbits econòmic i social, negociant i acordant, en el seu cas, convenis col·lectius, o pactes de caràcter interconfederal amb els sindicats i, quan escaigui, amb l'administració pública competent.
- Assegurar la representació unitària en la confederació empresarial espanyola a la que pertanyi i, indirectament, en les d'àmbit europeu i internacional.
- Constituir o participar en associacions, fundacions o institucions públiques i privades, amb finalitats d'interès per a les empreses.
- Fundar o adherir-se a sistemes de conciliació, mediació i arbitratge en matèries laborals o mercantils.
- Coordinar les seves activitats amb les organitzacions afiliades i la organització espanyola d'empreses a la que pertanyi.
- Exercir davant els poders públics les accions necessàries en interès de les organitzacions afiliades i les empreses.
- Promoure la solidaritat entre les organitzacions afiliades i les empreses.



I amb relació a la prevenció de riscos laborals, per a reduir la sinistralitat laboral especialment a les petites empreses, Foment del Treball Nacional es compromet a desenvolupar durant l'any 2025 les següents activitats:

- Assessorament tècnic en prevenció de riscos laborals, especialment en les petites i mitjanes empreses.
- Actuacions de difusió de coneixement, informació i sensibilització.
- Actuacions de reconeixement de bones practiques en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Identificació de necessitats en matèria de prevenció de riscos laborals de les empreses de l'àmbit territorial de Catalunya.

b) Compromisos:

- La comunicació al Departament d'Empresa i Treball de la informació relativa a les retribucions de llurs òrgans de direcció o administració, a l'efecte de fer-les públiques, o bé comunicar la pàgina web on estigui recollida aquesta informació, d'acord amb l'article 15.2 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- El compliment de les obligacions establertes a l'article 3.4 de l'esmentada llei de transparència, per als partits polítics, a les associacions i fundacions vinculades, a les organitzacions sindicals i empresarials i a les entitats privades si perceben subvencions o ajuts públics de més de 100.000,00 euros anuals, i/o si almenys el quaranta per cent de llurs ingressos anuals procedeix de subvencions o ajuts públics, sempre que aquesta quantitat sigui de més de 5.000,00 euros.
- Complir amb les obligacions i adherir-se als principis ètics i regles de conducta als quals els beneficiaris de subvencions o ajuts han d'adequar la seva activitat i els efectes d'un eventual incompliment d'aquests principis, recollits als annexos 1 i 2 d'aquest conveni.
- En general, el compliment de les altres obligacions establertes als articles 90, 92 i 95 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya i l'article 14 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

El termini d'execució de les actuacions serà durant tot l'any en curs, des de l'1 de gener de 2025 al 31 de desembre de 2025.

Tercera. Compromisos del Departament d'Empresa i Treball

Als efectes d'aquest conveni resolutiu, el Departament d'Empresa i Treball es compromet a finançar les despeses de les activitats esmentades a la clàusula segona.

A aquests efectes, el Departament d'Empresa i Treball, per aquest any 2025, i d'acord amb les seves disponibilitats pressupostàries, atorga a l'entitat Foment del Treball Nacional, per al desenvolupament de les funcions especificades, una subvenció exclosa de concurrència pública per la quantitat d'1.756.070,00 euros, distribuïda de la següent manera:



- 1.406.070,00 euros corresponen a les actuacions relatives a la participació institucional dels agents socials (que representen el 99,95% del pressupost d'1.406.823,44 euros);
- 350.000,00 euros corresponen a les actuacions relatives a la reducció de la sinistralitat en el marc de l'Estratègia Catalana de Seguretat i Salut Laboral 2021-2026 (que representen el 100% del pressupost de 350.000,00 euros).

Quarta. Quantia i finançament

L'aportació d'1.756.070,00 euros es farà amb càrrec a les partides pressupostàries IU1704 D/482002000/3330/0000 (1.406.070,00 euros) i IU1701 D/482009700/3330/0000 (350.000,00 euros), del pressupost vigent de la Direcció General del Diàleg Social i de la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral per a l'any 2025.

Les quantitats percebudes en virtut d'aquest conveni poden estar subjectes a l'impost corresponent. Si s'escau, es practicarà la corresponent retenció d'acord amb la normativa vigent. Per a més informació, es pot consultar aquest aspecte a l'Agència Tributària de Catalunya (ATC) i/o Agència Estatal d'Administració Tributària (AEAT).

Un cop signat aquest Conveni, es tramitarà el document d'obligació corresponent al 50 % de l'import total de la subvenció atorgada, en concepte de bestreta pels mesos de juliol a desembre, que es farà efectiu, sempre i quan constin verificades les justificacions de les subvencions atorgades en anys anteriors. Aquesta bestreta, per un import total de 878.035,00 euros, es distribueix de la manera següent:

- 703.035,00 euros per a les actuacions relatives a la participació institucional dels agents socials, corresponents a les despeses dels mesos de juliol a desembre,
- 175.000,00 euros per a les actuacions relatives a la reducció de la sinistralitat, corresponents a les despeses dels mesos de juliol a desembre.

Pel que fa al 50 % restant, es preveu un pagament a compte, condicionat a la presentació i verificació parcial de la justificació corresponent al període comprès entre l'1 de gener i el 30 de juny, que haurà de presentar-se abans del 15 d'octubre de l'any en curs.

Ateses les característiques del beneficiari i la naturalesa de l'activitat subvencionada, no s'estableixen garanties sobre la bestreta concedida d'acord amb l'article 42.2.d del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

La signatura del conveni implica l'autorització a les unitats administratives per a la comptabilització de la disposició de crèdit a favor dels beneficiaris en el sistema corporatiu de la comptabilitat GECAT i l'autorització per a la comptabilització del reconeixement de les obligacions econòmiques derivades.

Cinquena. Condicions de subcontractació

Es podran subcontractar les activitats que s'integrin en la memòria aportada per l'entitat, fins a un màxim del 50% de l'import de l'activitat subvencionada, d'acord amb l'article 29 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, que estableix la subcontractació de les activitats subvencionades pels beneficiaris.

S'entén que la persona beneficiària subcontracta quan concerta amb terceres parts

7



Doc. original signat per:
LAUREA FOLCH 30/07/2025,
Miquel Sàmper Rodríguez
02/08/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 03/08/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0S37YUZSVYYDFTSK5KKV0QLOOH83AVP

Data creació còpia:
03/08/2025 18:50:51

Pàgina 7 de 18

l'execució total o parcial de l'activitat que constitueix l'objecte de la subvenció. Queda fora d'aquest concepte la contractació de les despeses en què hagi d'incórrer la persona beneficiària per a la realització per si mateixa de l'activitat subvencionada.

La subcontractació s'ha d'ajustar als articles 29 i 46 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i a l'article 68 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i, quan l'activitat concertada amb tercers persones superi el 20% de l'import de la subvenció i l'import sigui superior a 60.000,00 euros, cal que el contracte es formalitzi per escrit i la seva concertació ha de ser autoritzada prèviament per l'òrgan concedent.

L'entitat beneficiària ha de presentar, a l'òrgan concedent de la subvenció, les sol·licituds d'autorització previstes a l'apartat anterior acompanyades amb l'esborrany del contracte que es preveu formalitzar mitjançant un formulari d'aportació de documentació.

L'òrgan concedent revisarà i valorarà la sol·licitud d'autorització presentada, i, en cas que sigui procedent, emetrà i notificarà la corresponent autorització.

En cap cas es podran subcontractar activitats que, augmentat el cost de l'activitat subvencionada, no aportin valor afegit al contingut de la mateixa.

En l'elecció dels proveïdors és aplicable el que estableix l'article 31.3 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

En cap cas podrà concertar-se pel beneficiari l'execució de les activitats subvencionades amb persones o entitats incurses en algunes de les prohibicions de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Sisena. Justificació de la despesa

La justificació de l'aplicació dels fons percebuts i el compliment de la finalitat de la subvenció es farà en la modalitat de compte justificatiu amb aportació d'informe auditor, d'acord amb l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions, i la resta de normativa legal vigent en el moment de la justificació.

D'acord amb el previst a la clàusula quarta, el termini màxim de presentació de la documentació justificativa corresponent a la despesa dels mesos de gener a juny serà el 15 d'octubre de 2025, i el termini màxim de presentació de la documentació justificativa corresponent a la despesa dels mesos de juliol a desembre serà el 31 de maig de 2026.

L'import a justificar és d'1.756.823,44 euros d'acord amb el pressupost presentat i acceptat per la unitat gestora. Aquest import es distribueix de la següent manera, segons la naturalesa diferenciada de les actuacions subvencionades:

- 1.406.823,44 euros corresponents a les actuacions relatives a la participació institucional dels agents socials (que representen el 100% del pressupost d'1.406.823,44 euros);
- 350.000,00 euros corresponents a actuacions relatives a la reducció de la sinistralitat en el marc de l'Estratègia Catalana de Seguretat i Salut Laboral 2021-2026 (que representen el 100% del pressupost de 350.000,00 euros).

S'haurà de presentar una justificació diferenciada i separada per a cadascun d'aquests dos blocs d'actuació, tant en la memòria tècnica com en la justificació econòmica.

No es podran compensar conceptes de despesa entre aquestes dues línies: les desviacions pressupostàries dins d'un àmbit no podran ser compensades amb romanents

8



Doc. original signat per:
LAUREA FOLCH 30/07/2025,
Miquel Sàmper Rodríguez
02/08/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 03/08/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0S37YTZUSVYYDFTSK5KKV0QLOOH83AVP

Data creació còpia:
03/08/2025 18:50:51

Pàgina 8 de 18

o sobrants de l'altre. Cada partida haurà de respondre exclusivament a les activitats previstes dins del seu àmbit corresponent i dins del pressupost aprovat per a cada bloc.

Les conseqüències de no justificar aquest import es preveuen a l'article 99 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya; i a l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

En cap cas, l'import de la subvenció concedida no pot ser d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb subvencions d'altres entitats, ajuts, ingressos o recursos, superi el cost de l'activitat a desenvolupar pel beneficiari.

Aquesta subvenció és compatible amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos procedents de qualsevol altra entitat pública o privada que no siguin de concurrència competitiva.

La completa revisió de l'activitat subvencionada es durà a terme dins de l'any de la presentació de la justificació.

Pel que fa a la presentació de la documentació justificativa, i d'acord amb la modalitat de justificació esmentada, cal:

- a) Que un auditor de comptes, inscrit com a exercent en el Registre oficial d'auditors de comptes (ROAC) dependent de l'Institut de Comptabilitat i Auditoria de Comptes (ICAC), porti a terme la revisió del compte justificatiu amb subjecció a les normes d'actuació de la Intervenció general de la Generalitat de Catalunya.
- b) Que l'informe de l'auditor vagi acompanyat d'un compte justificatiu que contingui:
 - b.1. Una memòria explicativa del compliment de la finalitat de l'acció, activitat o projecte subvencionat, amb indicació de les activitats realitzades i dels resultats obtinguts.
 - b.2. Una memòria econòmica abreujada que, com a mínim, ha de contenir un estat detallat de les despeses de les activitats subvencionades, degudament agrupades per conceptes i d'acord amb el pressupost acceptat.
 - b.3. Una liquidació del pressupost acceptat, detallant els ingressos i les despeses del projecte subvencionat, on s'indiquin i, en el seu cas, es motivin, les desviacions respecte al pressupost inicial.
 - b.4. Si escau, una relació detallada dels altres ingressos o subvencions que financen l'activitat subvencionada amb indicació de l'import i la seva procedència. Quan els justificants de les despeses s'imputin parcialment a d'altres subvencions, caldrà indicar la quantia exacta o percentatge imputat a cadascuna, amb identificació dels òrgans concedents.
 - b.5. L'informe de l'auditor també indicarà les comprovacions realitzades, posant de manifest tots aquells fets que puguin suposar un incompliment per part del beneficiari, amb un nivell de detall que permeti a l'òrgan gestor formular conclusions.
 - b.6. L'informe de l'auditor també detallarà els procediments de revisió i el seu abast.



- c) Documentació acreditativa de les mesures de difusió en virtut del que s'estableix a la clàusula setena.
- d) En els casos que el beneficiari estigui obligat a auditar els seus comptes anuals, la revisió del compte justificatiu l'ha de portar a terme el mateix auditor.
- e) El beneficiari està obligat a conservar i a posar a disposició de l'auditor de comptes tots els llibres, registres i documents que li siguin exigibles per a la justificació de les subvencions. Aquesta mateixa obligació la té respecte a les actuacions de comprovació i control previstes en la normativa aplicable.

Es considera despesa subvencionable la que, de manera inequívoca, respongui a la naturalesa i la finalitat de l'activitat subvencionada, resulti estrictament necessària, s'efectuï en el termini d'execució previst en aquest conveni i estigui efectivament pagada amb anterioritat a la finalització del període de justificació, d'acord amb el que preveu aquest conveni i conforme a l'article 31 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, tenint en compte les limitacions dels punts 7 i 8, i l'article 83 del Reglament de la citada llei. Així mateix, la despesa derivada de la revisió del compte justificatiu podrà ser subvencionable, amb un màxim de 12.000,00 euros.

En cap cas, el cost dels béns o serveis subvencionats no pot superar-ne el seu valor de mercat.

Són subvencionables, als efectes d'aquest conveni, les despeses previstes en el pressupost.

No es consideren despeses subvencionables els impostos indirectes quan siguin susceptibles de recuperació o compensació d'acord amb l'article 31.8 de la Llei general de subvencions.

Pel que fa a despeses de personal, es poden justificar les remuneracions del personal associat al desenvolupament de l'acció subvencionada, ja sigui personal de serveis professionals independents, personal en plantilla, personal directiu i/o d'administració i gestió. No són subvencionables les despeses salarials i de la Seguretat Social de la persona treballadora durant els períodes de baixa laboral, tant si és per malaltia o accident comú, com per malaltia o accident professional o per maternitat o paternitat. En qualsevol cas, seran subvencionables les despeses de la persona que la substitueixi, però no les de la persona treballadora de baixa.

També s'inclouran dins d'aquestes despeses aquelles referents a dietes i assegurances vinculades al personal que desenvolupi les activitats recollides al present conveni. A les dietes se li aplicarà l'import màxim subvencionable determinat pel Decret 138/2008, de 8 de juliol, d'indemnitzacions per raó del servei; i a les assegurances vinculades a personal es considerarà despesa subvencionable en proporció al termini de dedicació al projecte.

Es podran justificar altres despeses que responguin a la naturalesa de l'activitat subvencionada, resultin estrictament necessàries i es realitzin en el termini establert.

L'acceptació de les despeses indirectes pot ser com a màxim del 20% del pressupost subvencionable, amb el benentès que no han de superar l'import detallat al pressupost i han d'estar desglossades al compte justificatiu, d'acord amb la naturalesa de cadascuna

10



Doc. original signat per:
LAUREA FOLCH 30/07/2025,
Miquel Sàmpel Rodríguez
02/08/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 03/08/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0S37YTZUSVYYDFTSK5KKV0QLOOH83AVP

Data creació còpia:
03/08/2025 18:50:51

Pàgina 10 de 18

(participació institucional o reducció de la sinistralitat) de manera diferenciada i independent.

En els casos en què despeses de llum, aigua, telèfon, combustibles i similars s'imputin a la subvenció com a despeses directes, cal tenir en compte el següent: només poden ser subvencionables les despeses d'instal·lacions on es desenvolupi l'actuació subvencionada, i les despeses han de correspondre al període subvencionable i, per tant, per a la seva imputació s'ha de tenir en compte el període facturat, amb independència de la data de la factura.

Es considera despesa realitzada aquella que hagi estat efectivament pagada amb anterioritat a la finalització del període de justificació.

Es considera efectivament pagada la despesa a l'efecte de la seva consideració com a subvencionable, amb la cessió del dret de cobrament de la subvenció a favor dels creditors per raó de la despesa realitzada o amb el lliurament a aquests d'un efecte mercantil, garantit per una entitat financera o companyia d'assegurances.

Haurà d'estar disponible, a requeriment de l'Administració, la documentació original justificativa que fonamenta la concessió de la subvenció (factures i/o altra documentació acreditativa) així com els justificants de pagament de les despeses imputades.

En cas que l'entitat estigui subjecta a la regla de prorrata de l'impost sobre el valor afegit (IVA) les despeses subvencionables no podran ser susceptibles de recuperació o compensació mitjançant aquest impost d'acord amb l'article 31.8 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Setena.- Publicitat

L'entitat Foment del Treball Nacional, ha d'incloure el logotip de la Generalitat de Catalunya i l'expressió "Amb el suport de la Generalitat de Catalunya" en els elements informatius i de difusió de l'activitat objecte de subvenció, segons el Programa d'identificació visual (PIV). Aquest logotip es pot trobar a l'apartat de descàrregues del web d'identitat corporativa: <https://identitatcorporativa.gencat.cat>.

Amb relació a aquesta obligació, s'aplica l'Acord del Govern de 4 d'octubre de 2011 de modificació de l'Acord del Govern de 10 de novembre de 2009, sobre la identitat visual corporativa i racionalització de l'ús de les marques, que la trobem publicada en la següent pàgina:

identitatcorporativa.gencat.cat/web/.content/Documentacio/PIV/mod_acord.pdf

O alternativament a l'adreça web :

<https://identitatcorporativa.gencat.cat/ca/identitat-visual/collaboracions-i-coexistencia/>

D'acord amb l'article 96 bis del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, i l'obligació establerta a l'article 15.c de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, així com els articles 44 i 45 del Decret 8/2021, de 9 febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública, s'han de publicar les subvencions atorgades en aplicació del principi de transparència.

El procediment de publicació i publicitat de la informació sobre les convocatòries i les resolucions de concessió de subvencions mitjançant la Base de Dades Nacional de Subvencions (BDNS), serà a través del mòdul RAIS, d'acord amb les instruccions de la Intervenció General, de 20 de març de 2017; la Resolució de 9 de desembre de 2015, de

11



Doc. original signat per:
LAUREA FOLCH 30/07/2025,
Miquel Sàmper Rodríguez
02/08/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web web.csv.gencat.cat fins al 03/08/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0S37YTZUSVYYDFTSK5KKV0QLOOH83AVP

Data creació còpia:
03/08/2025 18:50:51

Pàgina 11 de 18

la IGAE, relativa a les subvencions excloses de concurrència; l'article 7 del Reial decret 130/2019, de 8 de març, pel qual es regula la Base de Dades Nacional de Subvencions i la publicitat de les subvencions i tots els altres ajuts públics; i l'Acord GOV/136/2020, de 3 de novembre, pel qual s'autoritza el procediment a seguir per l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic per a la tramesa de la informació de les seves convocatòries de subvencions i ajuts a la Base de Dades Nacional de Subvencions de l'Administració de l'Estat.

Una vegada formalitzat el present conveni i, d'acord amb el que disposa l'article 110.3 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, així com en compliment de l'article 14 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, la publicitat del conveni s'ha de fer per mitjà del Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat, que és accessible des del Portal de la Transparència.

Vuitena.- Règim jurídic i normativa reguladora i de control

Aquest conveni subvencional té caràcter administratiu.

Atesa la naturalesa subvencional del conveni, el seu règim jurídic és el que estableix la normativa següent:

- el Capítol IX del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, i altra normativa dictada en el seu desplegament;
- la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions;
- el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, general de subvencions;
- la normativa comunitària corresponent;
- l'Ordre VEH/79/2020, de 9 de juny, per la qual es modifica l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions;
- el Reial decret 130/2019, de 8 de març, pel qual es regula la Base de Dades Nacional de Subvencions i la publicitat de les subvencions i altres ajuts.

La Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya serà d'aplicació supletòria.

Atesa la seva naturalesa subvencional, aquest conveni subvencional resta exclòs de l'àmbit d'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

L'entitat Foment del Treball Nacional s'obliga a facilitar tota la informació que li pugui ser requerida i a sotmetre's als controls que li correspongui per part de la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya, de la Sindicatura de Comptes, o altres òrgans competents. Així mateix, conservarà tots els documents justificatius durant el temps necessari mentre puguin ser objecte de control.



Novena.- Causes d'extinció

Seran causes d'extinció del present conveni:

- El transcurs de la vigència d'aquest acord.
- El mutu acord entre les parts.
- L'incompliment de les actuacions establertes en aquest conveni per qualsevol de les parts.
- La impossibilitat d'aconseguir l'objecte o la finalitat prevista en aquest conveni.
- Altres causes de resolució previstes en el marc normatiu vigent.

Qualsevol incompliment de les obligacions i compromisos assumits pels signats d'aquest conveni permetrà a la part perjudicada d'optar per exigir-ne el compliment o la seva resolució.

Desena.- Modificació del Conveni

- Les parts es comprometen a comunicar a l'altra part qualsevol alteració que de manera substancial pugui modificar les actuacions objecte d'aquest conveni.
- En el supòsit que l'entitat Foment del Treball Nacional infringeixi alguna de les clàusules previstes en aquest conveni resolutiu, el Departament d'Empresa i Treball quedarà facultat per resoldre'l i per exigir-li el reintegrament de totes o part de les aportacions econòmiques rebudes en funció del grau d'incompliment, prèvia instrucció del procediment corresponent d'acord amb el que estableix el Capítol IX del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre.

Onzena.- Protecció de dades i confidencialitat

Les parts es comprometen a guardar la més estricta confidencialitat sobre les informacions, dades i documentació a què tinguin accés en virtut d'aquest acord i dels específics que se'n derivin, no podent utilitzar-les per a usos diferents als previstos en aquest, i fan constar, de manera expressa, que vetllaran per al compliment de la normativa de protecció de dades personals d'aplicació en cada cas. Ni en virtut d'aquest acord ni dels projectes que es puguin realitzar en el seu desenvolupament es podran dur a terme accessos a dades de caràcter personal ni tractaments ni cessions a tercers no permesos per les lleis.

Quant als tractaments legítims de dades necessàries per al desenvolupament de les actuacions que es realitzin en el marc d'aquest conveni, les parts adequaran les seves actuacions als requisits establerts al Reglament general de protecció de dades (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE, i a la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals.

En el cas de tractar dades de categoria especial, s'haurà de fer d'acord amb les premisses que disposa la normativa d'aplicació relacionada anteriorment, havent-se d'implementar mesures de seguretat adequades atenent al nivell de risc associat a la seva tipologia, entre d'altres obligacions normatives.

La vulneració del deure de confidencialitat sobre les dades esmentades o de qualsevol altra obligació derivada de la legislació de protecció de dades de caràcter personal serà causa

13



Doc. original signat per:
LAUREA FOLCH 30/07/2025,
Miquel Sàmpere Rodríguez
02/08/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 03/08/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0S37YTZUSVYYDFTSK5KKV0QLOOH83AVP

Data creació còpia:
03/08/2025 18:50:51

Pàgina 13 de 18

de resolució del conveni, sens perjudici de l'eventual responsabilitat sancionadora en què es pugui incórrer d'acord amb aquesta normativa.

Dotzena.- Propietat intel·lectual

Les parts s'obliguen al compliment de les disposicions contingudes en la normativa de propietat intel·lectual, respecte aquell material susceptible de protecció en aquesta matèria, d'acord amb el Reial decret legislatiu 1/1996, de 12 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de propietat intel·lectual; el Reial decret 611/2023, d'11 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Registre General de la Propietat Intel·lectual i la Llei 2/2019, d'1 de març, per la qual es modifica el Text refós de la Llei de propietat intel·lectual, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1996, de 12 d'abril, i pel qual s'incorporen a l'ordenament jurídic espanyol la Directiva 2014/26/UE del Parlament Europeu i del Consell, de 26 de febrer de 2014, i la Directiva (UE) 2017/1564 del Parlament Europeu i del Consell, de 13 de setembre de 2017.

Tretzena.- Vigència del Conveni

El present conveni entra en vigor a partir de la data de la darrera signatura i tindrà vigència fins la total realització i la finalització del termini establert per la presentació de la justificació econòmica i la seva revisió, sens perjudici que les actuacions hagin d'estar dutes a terme com a màxim el 31 de desembre de 2025.

Catorzena.- Mecanismes de seguiment, vigilància i control de l'execució

Les qüestions que puguin sorgir en la interpretació i l'execució d'aquest Conveni les resoldrà el conseller d'Empresa i Treball, i les seves resolucions es podran impugnar per la via contenciosa administrativa.

I, com a prova de conformitat, les parts signen aquest conveni, a la data que consta a les respectives signatures digitals.

Miquel Sàmper i Rodríguez
Conseller d'Empresa i Treball

Laureà Folch Millet
Foment del Treball Nacional



Annex 1 - Obligacions del beneficiari

Són obligacions generals del beneficiari:

- a. Complir l'objectiu, executar el projecte, realitzar l'activitat o adoptar el comportament que fonamenta la concessió de la subvenció i acreditar-ho davant el Departament d'Empresa i Treball en la forma i el termini que estableix la base que regula la justificació dels ajuts.
- b. Justificar davant l'òrgan concedent el compliment dels requisits i les condicions que determinen la concessió o el gaudiment de la subvenció, mitjançant els justificants de les despeses que ha de cobrir l'import finançat i el compliment de la finalitat per a la qual s'ha concedit la subvenció.
- c. Conservar els justificants originals i electrònics i la resta de documentació relacionada amb la subvenció atorgada durant un període mínim de cinc anys.
- d. Disposar dels llibres comptables, els registres diligenciats i altres documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable al beneficiari en cada cas, així com aquells estats comptables i registres específics que siguin exigits per les bases reguladores de les subvencions, amb la finalitat de garantir l'exercici adequat de les facultats de comprovació i control.
- e. Sotmetre's a les actuacions de comprovació que corresponguin al Departament d'Empresa i Treball i a les de control de l'activitat econòmica i financera que corresponguin a la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya, a la Sindicatura de Comptes o a d'altres òrgans competents, tant nacionals com comunitaris, i aportar tota la informació que els sigui requerida en l'exercici de les actuacions anteriors.
- f. Procedir al reintegrament dels fons percebuts en el cas de revocació de la subvenció en els termes que s'indiquin a la resolució corresponent.
- g. Les entitats privades a què es refereix l'article 3.4 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (aquelles que o bé perceben subvencions o ajuts públics d'import superior a 100.000 euros anuals, o bé perceben subvencions o ajuts públics d'import superior a 5.000 euros anuals sempre que aquests representin, com a mínim, el 40 % dels seus ingressos anuals) han de complir amb les obligacions de transparència del títol II de la mateixa llei que els siguin aplicables.

Per donar compliment a les obligacions de transparència activa que preveu el capítol III del títol II de la Llei, les entitats privades referides han de publicar la informació següent:

- L'òrgan responsable de l'entitat en matèria de contractació, amb indicació de la denominació exacta, el telèfon professional i les adreces postal i electrònica, així com la relació dels contractes subscrits els darrers cinc anys amb les administracions públiques que inclogui la determinació de l'objecte del contracte i l'import de licitació i adjudicació, el procediment utilitzat per a

15



Doc. original signat per:
LAUREA FOLCH 30/07/2025,
Miquel Sàmper Rodríguez
02/08/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 03/08/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0S37YTZUSVYYDFTSK5KKV0QLOOH83AVP

Data creació còpia:
03/08/2025 18:50:51

Pàgina 15 de 18

la seva celebració, la durada, les modificacions i les pròrrogues, i, si escau, les instruccions aprovades en matèria de contractació.

- La relació dels convenis subscrits amb les administracions públiques en els darrers cinc anys, que inclogui la data de subscripció, les parts signants, l'objecte, els drets i les obligacions que generin i el període de vigència, així com les eventuais modificacions de qualsevol d'aquestes dades i la data i forma en què les modificacions s'hagin produït, i la informació que es refereix al compliment i execució dels convenis.
- La relació de les subvencions i els ajuts públics rebuts de les administracions públiques en els darrers cinc anys, que inclogui l'import, objecte i persones beneficiàries de les subvencions i ajuts públics atorgats i la informació relativa al seu control financer, justificació i retiment de comptes.

La publicació d'aquesta informació s'ha de realitzar per mitjà d'un apartat específic en el seu web corporatiu o en el seu portal de transparència propi, al qual s'ha de poder accedir des del Portal de la transparència de Catalunya.

- h. Complir qualsevol altra obligació legal o reglamentària que els pugui afectar.



Annex 2 - Principis ètics i regles de conducta als quals les persones beneficiàries de subvencions o ajuts han d'adequar la seva activitat i efectes d'un eventual incompliment d'aquests principis

1. Les persones beneficiàries d'ajuts públics han d'adoptar una conducta èticament exemplar, abstenir-se de realitzar, fomentar, proposar o promoure qualsevol mena de pràctica corrupta i posar en coneixement dels òrgans competents qualsevol manifestació d'aquestes pràctiques que, al seu parer, sigui present o pugui afectar el procediment. Particularment s'abstindran de realitzar qualsevol acció que pugui vulnerar els principis d'igualtat d'oportunitats i de lliure concurrència.
2. Amb caràcter general, les persones beneficiàries d'ajuts públics en l'exercici de la seva activitat, assumeixen les obligacions següents:
 - a. Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a l'activitat objecte de subvenció o ajut públic.
 - b. No realitzar accions que posin en risc l'interès públic.
 - c. Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en les convocatòries de subvencions o ajuts o en els processos derivats d'aquestes convocatòries.
3. En particular, les persones beneficiàries de subvencions o ajuts públics assumeixen les obligacions següents:
 - a. Comunicar immediatament a l'òrgan competent les possibles situacions de conflicte d'interessos.
 - b. No sol·licitar, directament o indirectament, que un càrrec o empleat públic influeixi en l'adjudicació de la subvenció o ajut.
 - c. No oferir ni facilitar a càrrecs o empleats públics avantatges personals o materials, ni per a ells mateixos ni per a terceres persones amb la voluntat d'incidir en un procediment d'adjudicació de subvenció o ajut.
 - d. Col·laborar amb l'òrgan competent en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment de les obligacions establertes en les bases de la convocatòria, particularment facilitant la informació que els sigui sol·licitada per a aquestes finalitats relacionades amb la percepció de fons públics.
 - e. Complir les obligacions de facilitar informació que la legislació de transparència imposa als adjudicataris en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertoquin de forma directa per previsió legal, en els supòsits establerts en l'apartat quart de l'article 3 de la Llei de transparència.



Efectes d'un eventual incompliment dels principis ètics i regles de conducta

En cas d'incompliment dels principis ètics i regles de conducta serà d'aplicació el règim sancionador previst en la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i les sancions que preveu l'article 84 pel que fa a beneficiaris d'ajuts públics, sens perjudici d'aquelles altres possibles conseqüències previstes a la legislació vigent en matèria de subvencions.

