

Conveni subvencional entre el Departament d'Empresa i Treball i la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya en base a l'acord signat en el si de la mesa de Seguretat i Salut Laboral de la Construcció a Catalunya, en data 28 de gener de 2025 (codi BDNS **)**

Reunits

D'una part, el Sr. Miquel Sàmper i Rodríguez, conseller d'Empresa i Treball, que actua d'acord amb el Decret 134/2024, d'11 d'agost, pel qual es nomenen els consellers i les conselleres dels departaments de la Generalitat de Catalunya (DOGC, núm. 9225 de 12/08/2024).

I de l'altra part, el Sr. Álvaro Muñoz Garcia, com a secretari de Finances i Recursos, amb domicili, als efectes d'aquest conveni, a la Via Laietana, 16, 08003 Barcelona, que actua en representació de l'entitat Confederació Sindical Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CS CONC), amb NIF G08496606, en virtut de l'escriptura de poders amb número de protocol 5022 de 13 de setembre de 2021.

Les parts es reconeixen recíprocament la competència i la capacitat legal per tal de formalitzar aquest conveni subvencional i, en conseqüència,

MANIFESTEN

1. Que, en data 7 de març de 2025, la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (en endavant CS CONC), a través de la Federació de l'Hàbitat de la CONC, ha presentat una sol·licitud de subvenció per al finançament de les activitats en el marc de la Mesa de Seguretat i Salut Laboral a la Construcció a Catalunya durant el 2025.
2. Que el present conveni se subscriu en virtut del que disposen els articles 94.2 i 94.5 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, modificada per la Llei 2/2021, del 29 de desembre, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic, que estableix que la concessió de subvencions pot, excepcionalment, produir-se mitjançant un conveni de col·laboració si aquest mitjà és més eficient per assolir els objectius fixats, sempre que s'acreditin la impossibilitat de promoure la concurrència pública per les especificitats del subvencionat o de les activitats a desenvolupar; també en virtut de l'article 2.1.b de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, que preveu, entre els requisits de les accions subvencionables, que es tracti de projectes o activitats ja realitzats o per realitzar.
3. Que d'acord amb l'article 14.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, l'entitat interessada en participar en aquest procediment ha d'utilitzar mitjans electrònics per relacionar-se amb el Departament d'Empresa i Treball.
4. Que els articles 151, 152, 153 i 154 del Tractat de funcionament de la Unió Europea promouen els drets socials fonamentals dels treballadors i la millora de les condicions de vida i de treball, per la via del progrés, una protecció social adequada i el diàleg social, entre d'altres, recolzant les accions dels estats membres en matèria de treball.

1



Doc. original signat per:
ALVARO MUÑOZ 07/05/2025,
Miquel Sàmper Rodríguez
11/05/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 12/05/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0OWNQ2MV9ASKXBE3JTAB79F9M5D86U0S

Data creació còpia:
12/05/2025 20:46:40

Pàgina 1 de 15

5. Que l'article 45 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, estableix que els poders públics han d'adoptar les mesures necessàries per promoure el progrés econòmic i el progrés social de Catalunya i dels seus ciutadans, basats en els principis de la solidaritat, la cohesió, el desenvolupament sostenible i la igualtat d'oportunitats.

D'acord amb l'apartat quart del mateix article, la Generalitat ha de promoure la creació d'un espai català de relacions laborals, establert en funció de la realitat productiva i empresarial específica de Catalunya i dels seus agents socials, en el qual han d'estar representades les organitzacions sindicals i empresarials i l'Administració de la Generalitat.

6. Que l'article 170 del Decret 306/2006, de 20 de juliol, pel qual es dona publicitat a la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, estableix que correspon a la Generalitat la competència executiva en matèria de treball i relacions laborals.
7. Que mitjançant el Decret 133/2024, d'11 d'agost, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments en què s'organitza el Govern i l'Administració de la Generalitat de Catalunya, s'ha establert l'àmbit competencial dels diferents departaments de l'Administració de la Generalitat i s'ha modificat la denominació d'altres.
8. Que, d'acord amb l'article 114.1 del Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, modificat pel Decret 392/2024, de 15 d'octubre, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, la competència executiva en matèria de treball i relacions laborals l'exerceix el Departament d'Empresa i Treball mitjançant la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral.
9. Que en el marc de l'Estratègia catalana de seguretat i salut laboral 2021-2026, aprovada el 15 de juny de 2021 pel Ple del Consell de Relacions Laborals, i publicada per la Resolució EMT/2755/2021, de 9 de setembre, acordada entre els agents socials més representatius de Catalunya amb l'objectiu de reduir les xifres de sinistralitat laboral al nostre país, s'impulsen diverses accions, destinades a millorar les condicions de seguretat i salut dels treballadors i treballadores, en què es promou la participació activa dels diferents actors del món laboral en general i, per tant, inclou la tasca a desenvolupar pels agents socials que tenen la seva major representativitat i implantació al territori de la Comunitat Autònoma de Catalunya.
10. Que, en la reunió del dia 28 de gener de 2025, en el si de la Mesa de Seguretat i Salut Laboral en la Construcció a Catalunya, l'UGT (que va actuar a través de la seva Federació d'Indústria, Construcció i Agro) i la Confederació Sindical de la Comissió Obrera de Catalunya, i com a representació de l'Administració, el Departament d'Empresa i Treball, es va acordar implantar un sistema de participació i representació específic que faciliti la prevenció de la sinistralitat en el sector, materialitzada, per una banda, en l'actuació dels/de les delegats/es territorials de les organitzacions sindicals més representatives a Catalunya, que faran visites a les obres de l'Administració de la Generalitat i, per l'altra, realitzar assemblees i activitats adreçades a persones treballadores i delegats/des amb l'objectiu d'integrar la prevenció en el sí de les empreses i d'implementar dinàmiques de treball en matèria de coordinació d'activitats. En el mateix Acord, la Generalitat es compromet, entre d'altres, a fer-se càrrec de la despesa dels delegats/des territorials i de les assemblees i les activitats adreçades a fomentar la cultura preventiva, repartida en parts iguals entre les seves organitzacions sindicals, i restant supeditada a les disponibilitats econòmiques.



11. Que CS CONC està considerada una de les entitats sindicals amb més representativitat a Catalunya, d'acord amb el certificat emès per la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral en data 15 de maig de 2024.
12. Que la participació dels agents socials que tenen la seva major representativitat i implantació al territori de la Comunitat Autònoma de Catalunya, sobretot en determinats sectors, com el sector de la construcció, ha estat un element clau per estar escollits per realitzar accions dins de l'àmbit de les polítiques de prevenció de riscos laborals.
13. Que en la línia de les competències esmentades anteriorment i d'acord amb la proposta d'actuacions a subvencionar presentada per CS CONC, es valora favorablement establir un marc de col·laboració que doni compliment a l'acord esmentat al punt desè, amb la finalitat de reduir els índex de sinistralitat laboral i de controlar el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals en el sector de la construcció i, per això, es considera pertinent atorgar una aportació econòmica del Departament.
14. Que amb referència al Pla Estratègic de Subvencions del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya per al període 2025-2028 (codi PES25-28_EMT0027), aquest projecte contribueix a assolir l'objectiu del Pla de Govern de garantir el dret al treball digne, enfortint el marc de relacions laborals i la negociació col·lectiva i l'objectiu estratègic de contribuir a la millora de les condicions de treball i la qualitat de l'ocupació per unes condicions de treball dignes i segures.
15. Que, en data 10 d'abril de 2025, la directora general de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral signa l'informe que acredita la impossibilitat de promoure la concurrència pública per atorgar la subvenció esmentada.

I, per l'exposat, ambdues parts subscriuen el present conveni subvencional amb subjecció a les següents

CLÀUSULES

Primera. Objecte.

Aquest conveni subvencional té per objecte atorgar una subvenció de 25.000,00 euros a la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CS CONC) per al finançament de les despeses que aquesta entitat assumeix per a la consecució dels següents objectius, amb la finalitat de reduir els índex de sinistralitat laboral i de controlar el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals en el sector de la construcció, que per les seves especificitats (la pròpia dinàmica del sector-creació i desaparició d'obres; riscos específics; subcontractació...) comporten que aquests índexs augmentin de manera rellevant:

- Vetllar per millorar les condicions de treball a les obres de construcció.
- Donar un nou impuls i potenciar la prevenció de riscos laborals en el sector de la construcció.
- Fomentar la cultura preventiva a les obres.
- Sensibilitzar les empreses dels beneficis i rendibilitat de fer prevenció.
- Promocionar, divulgar i conscienciar sobre la necessitat de dur a terme una gestió preventiva integrada al llarg de tot el procés constructiu.

3



Doc. original signat per:
ALVARO MUÑOZ 07/05/2025,
Miquel Sàmper Rodríguez
11/05/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 12/05/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



00WNQ2MV9ASKXBE3JTAB79F9M5D86U0S

Data creació còpia:
12/05/2025 20:46:40

Pàgina 3 de 15

L'àmbit d'actuació del projecte és el territori de Catalunya. L'àmbit funcional és el de les obres de construcció, principalment de les Administracions públiques i especialment de la Generalitat definides d'acord amb el previst en l'Annex I del Reial decret 1627/97, de 24 d'octubre, pel qual s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut en les obres de construcció situades en l'àmbit territorial de Catalunya.

Segona. Actuacions i compromisos de l'entitat Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CS CONC), que actua mitjançant la Federació de l'Hàbitat de la CONC

1. Per tal de fer efectiva la present col·laboració, i gestionar aquestes actuacions durant l'any 2025, l'entitat beneficiària es compromet a dur a terme les actuacions i a complir els compromisos que es detallen a continuació.

a) Actuacions:

Per l'acompliment dels objectius anteriorment descrits, CS CONC es compromet a dur a terme durant l'any 2025 i en l'àmbit de la prevenció de la sinistralitat al sector de la construcció, principalment de les administracions públiques i especialment de la Generalitat de Catalunya, definides d'acord amb el previst en l'Annex I del Reial decret 1627/97, de 24 d'octubre, pel qual s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut en les obres de construcció situades en l'àmbit territorial de Catalunya entre d'altres, les següents actuacions:

- L'organització, execució i control de visites a les obres.
- La realització d'observacions i assessorament en relació amb les obres visitades.
- La proposta de solucions per la disminució de la sinistralitat.
- La comprovació de l'adopció de mesures correctores davant els riscos que suposin perill greu o molt greu.
- La recollida de dades que permetin la seva agregació i valoració de la consecució dels objectius.
- La realització d'informes de les visites realitzades.
- La realització de reunions de coordinació de l'equip de tècnics per fer les visites, valorar les propostes i adopcions de mesures correctores i cooperar amb la redacció de la memòria final.
- La realització de reunions periòdiques amb el responsable que designi el Departament d'Empresa i Treball, per al seguiment del conveni.
- La informació a empreses i persones treballadores a les obres sobre riscos específics per a la seguretat i salut de les persones a través de campanyes específiques.
- La realització d'una memòria anual, dirigida a la Direcció General de Relacions Laborals, de totes les actuacions realitzades, així com de l'anàlisi quantitatiu dels resultats, dels quals caldrà extreure conclusions.

b) Compromisos:

- La comunicació al Departament d'Empresa i Treball de la informació relativa a les retribucions de llurs òrgans de direcció o administració, a l'efecte de fer-les públiques, o bé comunicar la pàgina web on estigui recollida aquesta informació, d'acord amb l'article 15.2 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- El compliment de les obligacions establertes a l'article 3.4 de l'esmentada llei de transparència, per als partits polítics, a les associacions i fundacions vinculades, a les

4



Doc. original signat per:
ALVARO MUÑOZ 07/05/2025,
Miquel Sàmpel Rodríguez
11/05/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 12/05/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



00WNQ2MV9ASKXBE3JTAB79F9M5D86U0S

Data creació còpia:
12/05/2025 20:46:40

Pàgina 4 de 15

organitzacions sindicals i empresarials i a les entitats privades si perceben subvencions o ajuts públics de més de 100.000,00 euros anuals, i/o si almenys el quaranta per cent de llurs ingressos anuals procedeix de subvencions o ajuts públics, sempre que aquesta quantitat sigui de més de 5.000,00 euros.

- Adherir-se als principis ètics i regles de conducta als quals els beneficiaris de subvencions o ajuts han d'adequar la seva activitat i els efectes d'un eventual incompliment d'aquests principis, recollits a l'Annex de l'Acord de Govern GOV/85/2016, de 28 de juny, pel qual s'aprova la modificació del model tipus de bases reguladores aprovat per l'Acord de Govern GOV/110/2014, de 22 de juliol (veure Annexos 1 i 2).
- En general, el compliment de les altres obligacions establertes als articles 90, 92 i 95 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya i l'article 14 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

2. El termini d'execució de les actuacions serà durant l'any en curs, des de l'1 de maig de 2025 al 31 de desembre de 2025.

Tercera. Compromisos del Departament d'Empresa i Treball

Als efectes d'aquest conveni resolutiu, el Departament d'Empresa i Treball es compromet a finançar les despeses de les activitats esmentades a la clàusula segona.

A aquests efectes, el Departament d'Empresa i Treball, per aquest any 2025, i d'acord amb les seves disponibilitats pressupostàries, atorga a la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CS CONC), per al desenvolupament de les funcions especificades, una subvenció exclosa de concurrència pública per la quantitat de 25.000 euros, que representa el 75,76 % del pressupost presentat.

Quarta. Quantia i finançament

Per eficiència en la gestió dels crèdits pressupostaris disponibles que disposa el Departament d'Empresa i Treball i per raó de la matèria i del beneficiari, escau vehicular la participació en les actuacions de la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CS CONC) durant l'exercici 2025, mitjançant un conveni subvencional gestionat per la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral.

L'aportació de 25.000,00 euros es farà amb càrrec a la partida pressupostària IU1701 D/482009600/3330/0000 del pressupost de la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral vigent per a l'any 2025.

Un cop signat aquest Conveni, es tramitarà el document d'obligació del 100 % de l'import total de la subvenció atorgada, en concepte de bestreta, i es farà efectiu el pagament, sempre i quan consti verificada la justificació de la subvenció atorgada l'any anterior.

Ateses les característiques del beneficiari i la naturalesa de l'activitat subvencionada, no s'estableixen garanties sobre la bestreta concedida d'acord amb l'article 42.2.d del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

En cap cas, l'import de la subvenció concedida no pot ser d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb subvencions d'altres entitats, ajuts, ingressos o recursos, superi el cost de l'activitat a desenvolupar pel beneficiari.

5



Doc. original signat per:
ALVARO MUÑOZ 07/05/2025,
Miquel Sàmpel Rodríguez
11/05/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al
web csv.gencat.cat fins al 12/05/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



00WNQ2MV9ASKXBE3JTAB79F9M5D86U0S

Data creació còpia:
12/05/2025 20:46:40

Pàgina 5 de 15

Les quantitats percebudes en virtut d'aquest conveni poden estar subjectes a l'impost corresponent. Si s'escau, es practicarà la corresponent retenció d'acord amb la normativa vigent. Per a més informació, es pot consultar aquest aspecte a l'Agència Tributària de Catalunya (ATC) i/o Agència Estatal d'Administració Tributària (AEAT).

La completa revisió de l'activitat subvencionada es durà a terme dins de l'any de la presentació de la justificació.

La signatura del conveni implica l'autorització a les unitats administratives per a la comptabilització de la disposició de crèdit a favor dels beneficiaris en el sistema corporatiu de la comptabilitat GECAT i l'autorització per a la comptabilització del reconeixement de les obligacions econòmiques derivades.

Cinquena. Justificació de la despesa

La justificació de l'aplicació dels fons percebuts i el compliment de la finalitat de la subvenció es farà en la modalitat de compte justificatiu amb aportació d'informe auditor, d'acord amb l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions, modificada per l'Ordre VEH/79/2020, de 9 de juny, i la resta de normativa legal vigent en el moment de la justificació.

El termini màxim de presentació de la documentació justificativa serà el 31 de març de 2026.

L'import a justificar és de 32.998,56 euros d'acord amb el pressupost presentat i acceptat per la unitat gestora. Les conseqüències de no justificar aquest import es preveuen a l'article 99 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya; i a l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Aquesta subvenció és incompatible amb altres subvencions, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat i les mateixes actuacions, procedents de qualsevol altra entitat pública o privada.

Pel que fa a la presentació de la documentació justificativa, i d'acord amb la modalitat de justificació esmentada, cal:

- a) Que un auditor de comptes, inscrit com a exercent en el Registre oficial d'auditors de comptes (ROAC) dependent de l'Institut de Comptabilitat i Auditoria de Comptes (ICAC), porti a terme la revisió del compte justificatiu amb subjecció a les normes d'actuació de la Intervenció general de la Generalitat de Catalunya.
- b) Que l'informe de l'auditor vagi acompanyat d'un compte justificatiu que contingui:
 - b.1. Una memòria explicativa del compliment de la finalitat de l'acció, activitat o projecte subvencionat, amb indicació de les activitats realitzades i dels resultats obtinguts.
 - b.2. Una memòria econòmica abreujada que, com a mínim, ha de contenir un estat detallat de les despeses de les activitats subvencionades, degudament agrupades per conceptes i d'acord amb el pressupost acceptat.
 - b.3. Una liquidació del pressupost acceptat, detallant els ingressos i les despeses del projecte subvencionat, on s'indiquin i, en el seu cas, es motivin, les desviacions respecte al pressupost inicial.

6



Doc. original signat per:
ALVARO MUÑOZ 07/05/2025,
Miquel Sàmpere Rodríguez
11/05/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 12/05/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



00WNQ2MV9ASKXBE3JTAB79F9M5D86U0S

Data creació còpia:
12/05/2025 20:46:40

Pàgina 6 de 15

b.4. Si escau, una relació detallada dels altres ingressos o subvencions que financen l'activitat subvencionada amb indicació de l'import i la seva procedència. Quan els justificants de les despeses s'imputin parcialment a d'altres subvencions, caldrà indicar la quantia exacta o percentatge imputat a cadascuna, amb identificació dels òrgans concedents.

b.5. L'informe de l'auditor també indicarà les comprovacions realitzades, posant de manifest tots aquells fets que puguin suposar un incompliment per part del beneficiari, amb un nivell de detall que permeti a l'òrgan gestor formular conclusions.

b.6. L'informe de l'auditor també detallarà els procediments de revisió i el seu abast.

- c) Que s'aporti la documentació acreditativa de les mesures de difusió en virtut del que s'estableix a la clàusula sisena.
- d) En els casos que el beneficiari estigui obligat a auditar els seus comptes anuals, la revisió del compte justificatiu l'ha de portar a terme el mateix auditor.
- e) El beneficiari està obligat a conservar i a posar a disposició de l'auditor de comptes tots els llibres, registres i documents que li siguin exigibles per a la justificació de les subvencions. Aquesta mateixa obligació la té respecte a les actuacions de comprovació i control previstes en la normativa aplicable.

Es considera despesa subvencionable la que, de manera inequívoca, respongui a la naturalesa i la finalitat de l'activitat subvencionada, resulti estrictament necessària, s'efectuï en el termini d'execució previst en aquest conveni i estigui efectivament pagada amb anterioritat a la finalització del període de justificació, d'acord amb el que preveu aquest conveni i conforme a l'article 31 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, tenint en compte les limitacions dels punts 7 i 8, i l'article 83 del Reglament de la citada llei.

En cap cas, el cost dels béns o serveis subvencionats no pot superar-ne el valor de mercat.

Les despeses subvencionables han de ser verificables. A aquest efecte, s'hauran de conservar evidències de la correcta execució del projecte.

Són subvencionables, als efectes d'aquest conveni, les despeses previstes en el pressupost.

No es consideren despeses subvencionables els impostos indirectes quan siguin susceptibles de recuperació o compensació d'acord amb l'article 6.3 de l'Acord de Govern GOV/85/2016, de 28 de juny.

Pel que fa a les despeses de personal, es poden justificar les remuneracions del personal associat al desenvolupament de l'acció subvencionada, ja sigui personal de serveis professionals independents, personal en plantilla, personal directiu i/o d'administració i gestió. No són subvencionables les despeses salarials i de la Seguretat Social de la persona treballadora durant els períodes de baixa laboral, tant si és per malaltia o accident comú, com per malaltia o accident professional o per maternitat o paternitat. En qualsevol cas, seran subvencionables les despeses de la persona que la substitueixi, però no les de la persona treballadora de baixa.

També s'inclouran dins d'aquestes despeses aquelles referents a dietes i assegurances vinculades al personal que desenvolupi les activitats recollides al present conveni. A les dietes se li aplicarà l'import màxim subvencionable determinat pel Decret 138/2008, de 8 de juliol,

7



Doc. original signat per:
ALVARO MUÑOZ 07/05/2025,
Miquel Sàmpel Rodríguez
11/05/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 12/05/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



00WNQ2MV9ASKXBE3JTAB79F9M5D86U0S

Data creació còpia:
12/05/2025 20:46:40

Pàgina 7 de 15

d'indemnitzacions per raó del servei; i a les assegurances vinculades a personal es considerarà despesa subvencionable en proporció al termini de dedicació al projecte.

Es podran justificar altres despeses que responguin a la naturalesa de l'activitat subvencionada, resultin estrictament necessàries i es realitzin en el termini establert.

L'acceptació de les despeses indirectes pot ser com a màxim del 20% del pressupost subvencionable d'acord amb l'article 6.3 de l'Acord de Govern GOV/85/2016, de 28 de juny, amb el benentès que no han de superar l'import detallat al pressupost i han d'estar desglossades al compte justificatiu.

En els casos en què despeses de llum, aigua, telèfon, combustibles i similars s'imputin a la subvenció com a despeses directes, cal tenir en compte el següent: només poden ser subvencionables les despeses d'instal·lacions on es desenvolupi l'actuació subvencionada, i les despeses han de correspondre al període subvencionable i, per tant, per a la seva imputació s'ha de tenir en compte el període facturat, amb independència de la data de la factura.

Es considera efectivament pagada la despesa a l'efecte de la seva consideració com a subvencionable, amb la cessió del dret de cobrament de la subvenció a favor dels creditors per raó de la despesa realitzada o amb el lliurament a aquests d'un efecte mercantil, garantit per una entitat financera o companyia d'assegurances.

Es considera despesa realitzada aquella que hagi estat efectivament pagada amb anterioritat a la finalització del període de justificació.

Haurà d'estar disponible, a requeriment de l'Administració, la documentació original justificativa que fonamenta la concessió de la subvenció (factures i/o altra documentació acreditativa) així com els justificants de pagament de les despeses imputades.

No està permesa la subcontractació de les activitats subvencionades. La realització de l'activitat objecte de la subvenció haurà de ser executada en la seva totalitat per l'entitat beneficiària, ja sigui amb mitjans propis o mitjançant la contractació d'empreses o professionals.

En cas que l'entitat estigui subjecta a la regla de prorrata de l'impost sobre el valor afegit (IVA) les despeses subvencionables no podran ser susceptibles de recuperació o compensació mitjançant aquest impost d'acord amb l'article 31.8 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Sisena.- Publicitat

L'entitat Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CS CCOO), ha d'incloure el logotip de la Generalitat de Catalunya i l'expressió "Amb el suport de la Generalitat de Catalunya" en els elements informatius i de difusió de l'activitat objecte de subvenció, segons el Programa d'identificació visual (PIV). Aquest logotip es pot trobar a l'apartat de descàrregues del web d'identitat corporativa: <https://identitatcorporativa.gencat.cat>.

Amb relació a aquesta obligació, s'aplica l'Acord del Govern de 4 d'octubre de 2011 de modificació de l'Acord del Govern de 10 de novembre de 2009, sobre la identitat visual corporativa i racionalització de l'ús de les marques, que trobem publicada en la següent pàgina: identitatcorporativa.gencat.cat/web/.content/Documentacio/PIV/mod_acord.pdf

O alternativament a l'adreça web :

<https://identitatcorporativa.gencat.cat/ca/identitat-visual/collaboracions-i-coexistencia/>



D'acord amb l'article 96 bis del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, i l'obligació establerta a l'article 15.c de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, així com els articles 44 i 45 del Decret 8/2021, de 9 febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública, s'han de publicar les subvencions atorgades en aplicació del principi de transparència.

El procediment de publicació i publicitat de la informació sobre les convocatòries i les resolucions de concessió de subvencions mitjançant la Base de Dades Nacional de Subvencions (BDNS), serà a través del mòdul RAIS, d'acord amb les instruccions de la Intervenció General, de 20 de març de 2017; la Resolució de 9 de desembre de 2015, de la IGAE, relativa a les subvencions excloses de concurrència; l'article 7 del Reial decret 130/2019, de 8 de març, pel qual es regula la Base de Dades Nacional de Subvencions i la publicitat de les subvencions i tots els altres ajuts públics; i l'Acord de Govern GOV/136/2020, de 3 de novembre, pel qual s'autoritza el procediment a seguir per l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic per a la tramesa de la informació de les seves convocatòries de subvencions i ajuts a la Base de Dades Nacional de Subvencions de l'Administració de l'Estat.

Una vegada formalitzat el present conveni i, d'acord amb el que disposa l'article 110.3 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, així com en compliment de l'article 14 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, la publicitat del conveni s'ha de fer per mitjà del Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat, que és accessible des del Portal de la Transparència.

Setena.- Règim jurídic i normativa reguladora i de control

Aquest conveni subvencional té caràcter administratiu.

Atesa la naturalesa subvencional del conveni, el seu règim jurídic és el que estableix la normativa següent:

- el Capítol IX del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, i altra normativa dictada en el seu desplegament;
- la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions;
- el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, general de subvencions;
- la normativa comunitària corresponent;
- l'Ordre VEH/79/2020, de 9 de juny, per la qual es modifica l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions;
- el Reial decret 130/2019, de 8 de març, pel qual es regula la Base de Dades Nacional de Subvencions i la publicitat de les subvencions i altres ajuts.

La Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya serà d'aplicació supletòria.

Atesa la seva naturalesa subvencional, aquest conveni subvencional resta exclòs de l'àmbit d'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.



La Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CS CONC) s'obliga a facilitar tota la informació que li pugui ser requerida i a sotmetre's als controls que li correspongui per part de la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya, de la Sindicatura de Comptes, o altres òrgans competents. Així mateix, conservarà tots els documents justificatius durant el temps necessari mentre puguin ser objecte de control.

Vuitena.- Causes d'extinció

Seràn causes d'extinció i incompliment del present conveni:

- El transcurs de la vigència d'aquest acord.
- El mutu acord entre les parts.
- L'incompliment de les actuacions establertes en aquest conveni per qualsevol de les parts.
- La impossibilitat d'aconseguir l'objecte o la finalitat prevista en aquest conveni.
- Altres causes de resolució previstes en el marc normatiu vigent.

Qualsevol incompliment de les obligacions i compromisos assumits pels signants d'aquest conveni permetrà a la part perjudicada optar per exigir-ne el compliment o la seva resolució.

Novena.- Modificació del Conveni

- Les parts es comprometen a comunicar a l'altra part qualsevol alteració que de manera substancial pugui modificar les actuacions objecte d'aquest conveni.
- En el supòsit que l'entitat Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CS CONC) infringeixi alguna de les clàusules previstes en aquest conveni resolutiu, el Departament d'Empresa i Treball quedarà facultat per resoldre'l i per exigir-li el reintegrament de totes o part de les aportacions econòmiques rebudes en funció del grau d'incompliment, prèvia instrucció del procediment corresponent d'acord amb el que estableix el Capítol IX del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre.

Desena.- Protecció de dades i confidencialitat

Les parts es comprometen a guardar la més estricta confidencialitat sobre les informacions, dades i documentació a què tinguin accés en virtut d'aquest acord i dels específics que se'n derivin, no podent utilitzar-les per a usos diferents als previstos en aquest, i fan constar, de manera expressa, que vetllaran per al compliment de la normativa de protecció de dades personals d'aplicació en cada cas. Ni en virtut d'aquest acord ni dels projectes que es puguin realitzar en el seu desenvolupament es podran dur a terme accessos a dades de caràcter personal ni tractaments ni cessions a tercers no permesos per les lleis.

Quant als tractaments legítims de dades necessàries per al desenvolupament de les actuacions que es realitzin en el marc d'aquest acord les parts adequaran les seves actuacions als requisits establerts al Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016 relatiu a la protecció de les persones físiques respecte al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE i la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals.



Doc. original signat per:
ALVARO MUÑOZ 07/05/2025,
Miquel Sàmper Rodríguez
11/05/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 12/05/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



00WNQ2MV9ASKXBE3JTAB79F9M5D86U0S

Data creació còpia:
12/05/2025 20:46:40

Pàgina 10 de 15

En el cas de tractar dades de categoria especial, s'haurà de fer d'acord amb les premisses que disposa la normativa d'aplicació relacionada anteriorment, havent-se d'implementar mesures de seguretat adequades atenent al nivell de risc associat a la seva tipologia, entre d'altres obligacions normatives.

La vulneració del deure de confidencialitat sobre les dades esmentades o de qualsevol altra obligació derivada de la legislació de protecció de dades de caràcter personal és causa de resolució del conveni, sens perjudici de la responsabilitat sancionadora en què es pugui incórrer d'acord amb aquesta normativa.

Onzena- Propietat intel·lectual

Les parts s'obliguen al compliment de les disposicions contingudes en la normativa de propietat intel·lectual, respecte aquell material susceptible de protecció en aquesta matèria, d'acord amb el Reial decret legislatiu 1/1996, de 12 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de propietat intel·lectual; el Reial decret 611/2023, d'11 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Registre de la Propietat Intel·lectual i la Llei 2/2019, d'1 de març, per la qual es modifica el Text refós de la Llei de propietat intel·lectual, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1996, de 12 d'abril, i pel qual s'incorporen a l'ordenament jurídic espanyol la Directiva 2014/26/UE del Parlament Europeu i del Consell, de 26 de febrer de 2014, i la Directiva (UE) 2017/1564 del Parlament Europeu i del Consell, de 13 de setembre de 2017.

Dotzena.- Vigència del Conveni

El present conveni entra en vigor a partir de la data de la darrera signatura i tindrà vigència fins la total realització i la finalització del termini establert per la presentació de la justificació econòmica i la seva revisió, sens perjudici que les actuacions hagin d'estar dutes a terme com a màxim el 31 de desembre de 2025.

Tretzena - Mecanismes de seguiment, vigilància i control de l'execució

Les qüestions que puguin sorgir en la interpretació i l'execució d'aquest conveni les resoldrà el conseller d'Empresa i Treball, i les seves resolucions es podran impugnar per la via contenciosa administrativa.

I, com a prova de conformitat, les parts signen aquest conveni, a la data que consta a les respectives signatures digitals.

Miquel Sàmper i Rodríguez
Conseller d'Empresa i Treball

Álvaro Muñoz García
Confederació Sindical de la Comissió
Obrera Nacional de Catalunya (CS
CONC)



Annex 1 - Obligacions del beneficiari

Són obligacions generals del beneficiari:

- a. Complir l'objectiu, executar el projecte, realitzar l'activitat o adoptar el comportament que fonamenta la concessió de la subvenció i acreditar-ho davant el Departament d'Empresa i Treball en la forma i el termini que estableix la base que regula la justificació dels ajuts.
- b. Justificar davant l'òrgan concedent el compliment dels requisits i les condicions que determinen la concessió o el gaudiment de la subvenció, mitjançant els justificants de les despeses que ha de cobrir l'import finançat i el compliment de la finalitat per a la qual s'ha concedit la subvenció.
- c. Conservar els justificants originals i electrònics i la resta de documentació relacionada amb la subvenció atorgada durant un període mínim de cinc anys.
- d. Disposar dels llibres comptables, els registres diligenciats i altres documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable al beneficiari en cada cas, així com aquells estats comptables i registres específics que siguin exigits per les bases reguladores de les subvencions, amb la finalitat de garantir l'exercici adequat de les facultats de comprovació i control.
- e. Sotmetre's a les actuacions de comprovació que corresponguin al Departament d'Empresa i Treball i a les de control de l'activitat econòmica i financera que corresponguin a la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya, a la Sindicatura de Comptes o a d'altres òrgans competents, tant nacionals com comunitaris, i aportar tota la informació que els sigui requerida en l'exercici de les actuacions anteriors.
- f. Procedir al reintegrament dels fons percebuts en el cas de revocació de la subvenció en els termes que s'indiquin a la resolució corresponent.
- g. Les entitats privades a què es refereix l'article 3.4 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (aquelles que o bé perceben subvencions o ajuts públics d'import superior a 100.000 euros anuals, o bé perceben subvencions o ajuts públics d'import superior a 5.000 euros anuals sempre que aquests representin, com a mínim, el 40 % dels seus ingressos anuals) han de complir amb les obligacions de transparència del títol II de la mateixa llei que els siguin aplicables.

Per donar compliment a les obligacions de transparència activa que preveu el capítol III del títol II de la Llei, les entitats privades referides han de publicar la informació següent:

- L'òrgan responsable de l'entitat en matèria de contractació, amb indicació de la denominació exacta, el telèfon professional i les adreces postal i electrònica, així com la relació dels contractes subscrits els darrers cinc anys amb les administracions públiques que inclogui la determinació de l'objecte del contracte i l'import de licitació i adjudicació, el procediment utilitzat per a la seva celebració, la durada, les modificacions i les pròrrogues, i, si escau, les instruccions aprovades en matèria de contractació.



Doc. original signat per:
ALVARO MUÑOZ 07/05/2025,
Miquel Sàmper Rodríguez
11/05/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 12/05/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



00WNQ2MV9ASKXBE3JTAB79F9M5D86U0S

Data creació còpia:
12/05/2025 20:46:40

Pàgina 12 de 15

- La relació dels convenis subscrits amb les administracions públiques en els darrers cinc anys, que inclogui la data de subscripció, les parts signants, l'objecte, els drets i les obligacions que generin i el període de vigència, així com les eventuais modificacions de qualsevol d'aquestes dades i la data i forma en què les modificacions s'hagin produït, i la informació que es refereix al compliment i execució dels convenis.
- La relació de les subvencions i els ajuts públics rebuts de les administracions públiques en els darrers cinc anys, que inclogui l'import, objecte i persones beneficiàries de les subvencions i ajuts públics atorgats i la informació relativa al seu control financer, justificació i retiment de comptes.

La publicació d'aquesta informació s'ha de realitzar per mitjà d'un apartat específic en el seu web corporatiu o en el seu portal de transparència propi, al qual s'ha de poder accedir des del Portal de la transparència de Catalunya.

- h. Complir qualsevol altra obligació legal o reglamentària que els pugui afectar.

	Doc.original signat per: ALVARO MUÑOZ 07/05/2025, Miquel Sàmpel Rodríguez 11/05/2025	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 12/05/2028	Data creació còpia: 12/05/2025 20:46:40 Pàgina 13 de 15
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	
	CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  00WNQ2MV9ASKXBE3JTAB79F9M5D86U0S		

Annex 2 - Principis ètics i regles de conducta als quals les persones beneficiàries de subvencions o ajuts han d'adequar la seva activitat i efectes d'un eventual incompliment d'aquests principis

1. Les persones beneficiàries d'ajuts públics han d'adoptar una conducta èticament exemplar, abstenir-se de realitzar, fomentar, proposar o promoure qualsevol mena de pràctica corrupta i posar en coneixement dels òrgans competents qualsevol manifestació d'aquestes pràctiques que, al seu parer, sigui present o pugui afectar el procediment. Particularment s'abstindran de realitzar qualsevol acció que pugui vulnerar els principis d'igualtat d'oportunitats i de lliure concurrència.
2. Amb caràcter general, les persones beneficiàries d'ajuts públics en l'exercici de la seva activitat, assumeixen les obligacions següents:
 - a. Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a l'activitat objecte de subvenció o ajut públic.
 - b. No realitzar accions que posin en risc l'interès públic.
 - c. Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en les convocatòries de subvencions o ajuts o en els processos derivats d'aquestes convocatòries.
3. En particular, les persones beneficiàries de subvencions o ajuts públics assumeixen les obligacions següents:
 - a. Comunicar immediatament a l'òrgan competent les possibles situacions de conflicte d'interessos.
 - b. No sol·licitar, directament o indirectament, que un càrrec o empleat públic influeixi en l'adjudicació de la subvenció o ajut.
 - c. No oferir ni facilitar a càrrecs o empleats públics avantatges personals o materials, ni per a ells mateixos ni per a terceres persones amb la voluntat d'incidir en un procediment d'adjudicació de subvenció o ajut.
 - d. Col·laborar amb l'òrgan competent en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment de les obligacions establertes en les bases de la convocatòria, particularment facilitant la informació que els sigui sol·licitada per a aquestes finalitats relacionades amb la percepció de fons públics.
 - e. Complir les obligacions de facilitar informació que la legislació de transparència imposa als adjudicataris en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertocuin de forma directa per previsió legal, en els supòsits establerts en l'apartat quart de l'article 3 de la Llei de transparència.

Efectes d'un eventual incompliment dels principis ètics i regles de conducta

En cas d'incompliment dels principis ètics i regles de conducta serà d'aplicació el règim sancionador previst en la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i les sancions que preveu l'article 84 pel que fa a beneficiaris

14



Doc. original signat per:
ALVARO MUÑOZ 07/05/2025,
Miquel Sàmpel Rodríguez
11/05/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 12/05/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



00WNQ2MV9ASKXBE3JTAB79F9M5D86U0S

Data creació còpia:
12/05/2025 20:46:40

Pàgina 14 de 15

d'ajuts públics, sens perjudici d'aquelles altres possibles conseqüències previstes a la legislació vigent en matèria de subvencions.

GENERALITAT DE CATALUNYA

	Doc.original signat per: ALVARO MUÑOZ 07/05/2025, Miquel Sàmpel Rodríguez 11/05/2025	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 12/05/2028	Data creació còpia: 12/05/2025 20:46:40 Pàgina 15 de 15
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  00WNQ2MV9ASKXBE3JTAB79F9M5D86U0S	