Sin./Fdo.: MARÍA TERESA LAESPADA MARTINEZ - 2025-03-27
ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUSTATZEKO SAILA-REN FORU DIPUTATUA
DIPUTADO/A FORAL DE DEPARTAMENTO DE EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD
Sin./Fdo.: ELIXABETE ETXANOBE LANDAJUELA - 2025-04-03
AHALDUN NAGUSIA
DIPUTADO/A GENERAL
Akordioa/Acuerdo: DF 00031/2025 - Data/Fecha: 2025-04-03
BIZKAIKO FORU ALDUNDIA-DIPUTACION FORAL DE BIZKAIA - 2025-04-03
GZko 12.gaia onartuta - Aprobado, asunto 12) de OD



**BIZKAIKO FORU ALDUNDIAREN FORU DEKRETUA,** Bizkaiko Lurralde Historikoan lan-aukerak sustatzeko Lan Berri Programaren 2025eko ekitaldiko dirulaguntzen oinarriak eta deialdia onesten dituena.

**DECRETO FORAL DE LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA** por el que se aprueban las bases y convocatoria de subvenciones para la promoción de la ocupabilidad en el Territorio Histórico de Bizkaia, Lan Berri, del ejercicio 2025

I

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak helburu nagusi bat du enpleguaren arloan: langabezian dauden pertsonak laneratu daitezen lortzea eta, aldi berean, Bizkaiko enpresetan askotariko talentua sar dadin erraztea. Horretarako, lan-aukerak sustatzeko zenbait jarduera-ildo ezartzen dira, langabeziaren gizarte-kostu handiena jasaten duten langabeentzat (luzaroko langabeak, 45 urtetik gorakoak, emakumeak, gizartean bazterturik daudenak edo horren arriskua dutenak, eta gazteak) eta Bizkaiko enpresentzat, horrela modua izan dezaten behar dituzten profilak berenganatzeko eta laneratzea mesedetu dadin, zeina gauza egingarriagoa eta iraunkorragoa baita kasu batzuetan, enpresari autonomoaren edo enpresa kolektibo txikiaren formulen bitartez.

Bizkaiko lan-merkatuak arazo bat du, eta horren isla da, alde batetik, langabeen % 50 baino gehiagoren langabeziaren kronifikazioa, eta, bestetik, langabezian dauden pertsonen % 50 baino gehiago emakumeak direla.

Aurrekoari gazteen langabezia gehitu behar zaio, egungo eta etorkizuneko gizarteari eragiten dion

I

El objetivo prioritario del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad en materia de empleo, es lograr la inserción laboral de las personas en situación de desempleo, y al mismo tiempo favorecer la incorporación de talento diverso en las empresas de Bizkaia y, para ello, se establecen diferentes líneas de actuación de promoción de la ocupabilidad, dirigidas a personas desempleadas, principalmente personas desempleadas de larga duración, personas mayores de 45 años, mujeres, personas en situación o riesgo de exclusión y personas jóvenes, a empresas de Bizkaia al objeto de que puedan incorporar los perfiles que requieren y a favorecer la inserción laboral, en algunos casos más factible y sostenible, mediante fórmulas de empresario autónomo o de pequeña empresa colectiva.

El mercado laboral en Bizkaia cuenta con un problema que tiene su reflejo, por una parte, en la cronificación del desempleo de más del 50% de las personas desempleadas y, por otra parte, en el hecho de que más del 50% de las personas que están en el desempleo son mujeres.

A lo anterior, además, hay que añadir el desempleo juvenil, como un problema que afecta a la sociedad

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

arazo bat delako eta egiturazko eta gizarte-eraikuntza inklusiboko elementu gisa aurre egin behar zaiona.

actual y a la del futuro y que necesita ser afrontado como un elemento estructural y de construcción social inclusiva.

Hala, bada, nahitaez heldu beharreko erronka da lortzea langabezia ez dadila kronifikatu emakume, gazte, 45 urtetik gorako langabe eta/edo luzaroko langabe, eta desgaitasunen bat duten pertsonen artean.

Por ello, lograr evitar la cronificación del desempleo de las mujeres, de las personas jóvenes, de las personas desempleadas mayores de 45 años y/ o desempleadas de larga duración, y de las personas con discapacidad, es un reto que es necesario abordar.

Ildo horri jarraikiz, enpleguaren arloko jarduerak kolektibo ahulenetan ardaztu behar dira, lanpostuan prestakuntza-, orientazio- eta laguntza-aukerak ematen dituzten enplegu-plan integralak eginez. Hori guztia, aldez aurreko zaurgarritasun-egoera areagotzea saihesteko eta kronifikazio-egoerara igaro aurretik egoera hori konpontzen saiatzeko.

Las actuaciones en el ámbito del empleo tienen que ser focalizadas en los colectivos más vulnerables, mediante la realización de planes de empleo integrales que den oportunidades de formación, orientación y acompañamiento en el puesto de trabajo. De forma que se evite la intensificación de la previa situación de vulnerabilidad y de resolver su situación antes de pasar a una situación de cronificación.

## II

Horregatik, foru-dekretu honen bidez, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak lan-aukerak sustatzeko programa bat garatu nahi du, hiru jarduera-ildo dituena.

Lehenengoan, laneratzen laguntzeko programa bat ezartzen da, orientazioarekin, prestakuntzarekin eta bitartekaritzarekin, langabeei zuzendua: 45 urtetik gorakoak, luzaroko langabeak, desgaitasunen bat duten pertsonak eta bazterkeria-arriskuan daudenak.

Bigarren jarduera-ildoan, laneratzen laguntzeko programa bat ezartzen da, gazteei orientazioa, prestakuntza eta bitartekaritza emateko.

Eta hirugarren lerroan, esku-hartze goiztiarreko programa bat ezartzen da kualifikazioa duten 30 urte arteko gazte langabeentzat, lehenengo lan-esperientzia lor dezaten laguntzeko.

Jarduera-ildo bakoitzean, laguntzak emateko, norgehiagoka bidezko prozedura erabiliko da.

## II

Por ello, el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad prevé en este decreto foral desarrollar un programa de ocupabilidad con tres líneas de actuación.

En la primera se establece un programa de acompañamiento a la inserción laboral con orientación, formación e intermediación dirigido a personas desempleadas: mayores de 45 años, de larga duración, personas con discapacidad, y en riesgo de exclusión.

En la segunda línea de actuación se establece un programa de acompañamiento a la inserción laboral con orientación, formación e intermediación dirigido a personas jóvenes.

Y en la tercera línea se establece un programa de intervención temprana con las personas jóvenes desempleadas de hasta 30 años con cualificación, a fin de puedan lograr una primera experiencia laboral

En cada línea de actuación, las ayudas se otorgarán por el procedimiento de concurrencia competitiva.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

III

Bizkaiko Foru Aldundiari dagokio foru-dekretu honen xede den gaiaren gaineko eskumena, hala ondorioztatzen baita Bizkaiko Lurralde Historikoko Foru Erakundeen Hautapen, Antolaketa, Erregimen eta Funtzionamenduari buruzko otsailaren 13ko 3/1987 Foru Arauaren (aurrerantzean 3/1987 Foru Araua) 17.2 artikulua irakurrita. Azken horrek xedatzen du Foru Aldundiari dagozkiola araubide erkideko aldundien eskumeneko gaiak, eta, ildo horretan, Toki-araubidearen oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 36.d) artikuluak ezartzen du probintziako diputazioen berezko eskumena dela «probintziako lurraldearen garapen ekonomiko eta soziala sustatzeko eta plangintza egiteko lankidetza ematea, arlo horretan beste herri-administrazioek dituzten eskumenekin bat etorriz».

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren egitura organikoa onesten duen Bizkaiko Foru Aldundiaren ekainaren 6ko 60/2024 Foru Dekretuaren arabera, sail honen helburua da Bizkaiko gizartean berdintasuna, elkartasuna, gizarte-kohesioa eta enplegua bultzatzeko politika publikoak sortu eta sustatzea, eta, horretarako, zerbitzuak ematen dizkie egoera pertsonalaren, sozialaren edo familia-egoeraren ondorioz bizimodu duin eta betea garatzeko zailtasunak dituzten pertsonei. Zeregin horretan, arreta berezia jartzen du tratu txarren biktima diren emakumeen kolektiboan eta gizarte-bazterkeriako egoeran edo egoera horretan geratzeko arriskuan dauden pertsonen kolektiboan. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak, orobat, enplegua eta herritarren lan-gaitasunak sustatzen ditu, eta giza garapen iraunkorra bultzatzen, generoaren, dibertsitatearen kudeaketaren eta lankidetza zein garapenaren arloko politiken bidez.

IV

III

La competencia sobre la materia objeto de este decreto foral corresponde a la Diputación Foral de Bizkaia, de conformidad con el artículo 17.2 de la Norma Foral 3/1987, de 13 de febrero, sobre Elección, Organización, Régimen y Funcionamiento de las Instituciones Forales del Territorio Histórico de Bizkaia (en adelante Norma Foral 3/1987). Éste último dispone que corresponde a la Diputación Foral aquellos asuntos que son competencia de las diputaciones de régimen común y en este sentido, el artículo 36 d) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local establece que es competencia propia de las diputaciones provinciales, «la cooperación en el fomento del desarrollo económico y social y en la planificación en el territorio provincial, de acuerdo con las competencias de las demás administraciones públicas en este ámbito».

Conforme al Decreto Foral 60/2024, de 6 de junio, de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se aprueba el Reglamento de Estructura Orgánica del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, este departamento tiene como misión la generación e impulso de políticas públicas favorecedoras de la igualdad, la solidaridad, la cohesión social y el empleo en la sociedad de Bizkaia, mediante la prestación de servicios a aquellos ciudadanos y ciudadanas que, a causa de su situación personal, social o familiar, tengan dificultades para desarrollar una vida digna y plena, centrando el foco de su atención en el colectivo de mujeres víctimas de maltrato, en el de las personas en riesgo o situación de exclusión social, el impulso y la promoción del empleo y las competencias laborales de la ciudadanía, así como en la promoción del desarrollo humano sostenible, diseñando políticas de género, de gestión de la diversidad y de cooperación y desarrollo.

IV

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

Dirulaguntzen programa hau jasota dago Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren bigarren Dirulaguntzen Plan Estrategikoan (1. helburu estrategikoa, 1.1 jarduera-ildoa).

Este programa de subvenciones está incluido en el segundo Plan Estratégico de Subvenciones del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad (Objetivo Estratégico 1: línea de actuación 1.1.).

## V

Dekretua prestatzean genero-ikuspegia txertatu da, honako hauek betez: 1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duena (aurrerantzean 1/2023 Legegintzako Dekretua); 4/2018 Foru Araua, ekainaren 20koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa (aurrerantzean 4/2018 Foru Araua); eta Bizkaiko Foru Aldundiaren 112/2024 Foru Dekretua, azaroaren 14koa, zeinaren bidez arautzen baita Bizkaiko Foru Aldundian generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioa.

Ildo horretan, foru-dekretu hau izapidetzean generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioari buruzko txostena gehitu da.

## V

En la elaboración del decreto se ha incorporado la perspectiva de género, en cumplimiento del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres (en adelante Decreto Legislativo 1/2023), de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres (en adelante Norma Foral 4/2018) y del Decreto Foral 112/2024, de 14 de noviembre, de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se regula la evaluación previa del impacto en función del género en la Diputación Foral de Bizkaia.

En este sentido, en la tramitación de este decreto foral se incorpora el Informe de Evaluación Previa del Impacto en función del Género.

## VI

Dekretu hau egiteko, kontuan hartu da Bizkaiko Foru Aldundiaren jardun-eremuan hizkuntza ofizialak erabiltzeko irizpideak ezartzen dituen maiatzaren 28ko 63/2019 Foru Dekretuan xedatutakoa.

## VI

El decreto se ha elaborado teniendo en cuenta los criterios de uso de las lenguas oficiales en el ámbito de actuación de la Diputación Foral de Bizkaia que regula el Decreto foral 63/2019, de 28 de mayo.

## VII

Foru-dekretuak Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean aurreikusitako eta Bizkaiko Foru Aldundiaren ekainaren 15eko 87/2021 Foru Dekretuaren 3. artikuluan jasotako erregulazio onaren printzipioei erantzuten die. Dekretu horren bidez, Bizkaiko Foru Aldundian xedapen orokorrak egiteko prozedura arautzen da, eta haren xedapenak

## VII

El decreto foral responde a los principios de buena regulación previstos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y recogidos en el artículo 3 del Decreto foral de la Diputación Foral de Bizkaia 87/2021, de 15 de junio, por el que se regula el procedimiento de elaboración de disposiciones de carácter general en la Diputación Foral de Bizkaia,

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

aintzat hartu dira hura egin eta izapidetzean. Honako txosten hauek egin dira:

1. Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.
2. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren txosten juridikoa.
3. Generoaren eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.
4. Kontrol ekonomikoari buruzko txostena.
5. Legezkotasunari buruzko txostena.
6. Klima-inpaktuaren ebaluazioa.

Foru-dekretu honek, halaber, aldez aurreko kontsulta publikoaren eta informazio publikoaren izapidea bete du, ekainaren 15eko 87/2021 Foru Dekretuan ezarritakoaren arabera, eta izapide horren emaitzak kasuan kasuko memorietan sartu dira.

cuyas disposiciones se han observado en su elaboración y tramitación, habiéndose emitido los siguientes informes.

1. Informe de evaluación preliminar del impacto de género.
2. Informe jurídico del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad.
3. Informe de Evaluación Previa del Impacto en función del Género.
4. Informe de control económico.
5. Informe de legalidad.
6. Evaluación del impacto climático.

Así mismo, ha sido sometido a trámite de consulta pública previa, e información pública conforme lo previsto en el Decreto Foral 87/2021, de 15 de junio, cuyos resultados han sido incorporados a las correspondientes memorias.

## VIII

Foru Administrazioak emandako dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 16.1 artikuluak (aurrerantzean 5/2005 Foru Araua) ahalmena ematen dio Bizkaiko Foru Aldundiari foru-dekretu bidez dirulaguntzak emateko oinarri arautzaileak onartzeko, zerbitzu juridikoen txostena jaso ondoren; eta 5/2005 Foru Araua garatzen duen Dirulaguntzen Erregelamendua onartzen duen martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuaren 41.1 artikuluak (aurrerantzean 34/2010 Foru Dekretua) oinarri arautzaileak eta deialdia batera izapidetzeko aukera ezartzen du, eta Bizkaiko Foru Aldundiaren Gobernu Kontseiluak du horiek onartzeko eskumena.

Halaber, otsailaren 13ko 3/1987 Foru Arauak, Bizkaiko Lurralde Historikoko Foru Erakundeen Hautapen, Antolaketa, Erregimen eta Funtzionamenduari buruzkoak, 39.k) artikuluan xedatzen duenez, foru diputatuei dagokie Bizkaiko Foru Aldundiari proposatzea, onets ditzan, beren

## VIII

El artículo 16.1 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral (en adelante Norma Foral 5/2005) habilita a la Diputación Foral de Bizkaia para aprobar las bases reguladoras de la concesión de subvenciones mediante decreto foral, previo informe de los servicios jurídicos; y el artículo 41.1 del Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de Subvenciones, de desarrollo de la Norma Foral 5/2005 (en adelante Decreto Foral 34/2010), establece la posibilidad de la tramitación conjunta de las bases reguladoras y la convocatoria, residiendo en el Consejo de Gobierno de la Diputación Foral de Bizkaia la competencia para su aprobación.

Asimismo, el artículo 39 k) de la Norma Foral 3/1987, de 13 de febrero, sobre Elección, Organización, Régimen y Funcionamiento de las Instituciones Forales del Territorio Histórico de Bizkaia determina que compete a los diputados forales y a las diputadas forales proponer a la Diputación Foral de Bizkaia,

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

sailen berezko gaiei buruzko foru-dekretuen proiektuak.

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko foru diputatuaren ekimenez eta Bizkaiko Foru Aldundiak eztabaidatu ondoren,

para su aprobación, los proyectos de decreto foral en las materias propias de su departamento.

En su virtud, a iniciativa de la diputada foral de Empleo, Cohesión social e Igualdad y previa deliberación de la Diputación Foral de Bizkaia.

XEDATZEN DUT:

DISPONGO:

Artikulu bakarra. *Dirulaguntzen deialdia eta oinarri arautzaileak onartzea*

Bizkaiko Lurralde Historikoan lan-aukerak sustatzeko dirulaguntzak (Lan Berri) emateko oinarriak eta deialdia onesten dira, 2025eko ekitaldirako; haren testua ondoren erantsi da.

Artículo único. *Aprobación de las bases reguladoras y la convocatoria de subvenciones.*

Se aprueban las bases reguladoras y la convocatoria de concesión de subvenciones para la promoción de la ocupabilidad en el Territorio Histórico de Bizkaia (Lan Berri), del ejercicio 2025 cuyo texto se incluye a continuación.

AZKEN XEDAPENAK

DISPOSICIONES FINALES

Azken xedapenetako lehenengoa. *Arauen garapenerako gaikuntza*

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko foru diputatuari ahalmena ematen zaio foru-dekretu honetan aurreikusitakoa garatu, gauzatu eta aplikatzeko beharrezkotzat jotzen dituen xedapen guztiak eman ditzan. Gaikuntza horren barruan sartzen da dagozkion dirulaguntzak ematea.

Era berean, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko foru diputatuari ahalmena ematen zaio eskabideak aurkezteko epea luzatzeko edo ixteko, baldin eta 39/2015 Legearen 32.4 artikuluan aurreikusitako kasua gertatzen bada edo aurrekontu-zuzkidura agortu edo handitzen bada.

Era berean, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko foru diputatuari ahalmena ematen zaio dirulaguntzetarako deialdi berriak irekitzeko, baldin eta aurrekontuetako baliabideak agortzen ez badira.

Disposición final primera. *Habilitación para el desarrollo normativo*

1. Se faculta a la diputada foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad a dictar cuantas disposiciones considere necesarias para el desarrollo, ejecución y aplicación de lo previsto en este decreto foral. Esta habilitación incluye la concesión de las subvenciones pertinentes.

2. Asimismo, se faculta a la diputada foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad para acordar la ampliación o cierre del plazo de presentación de solicitudes, en caso de que se dé el supuesto previsto en el artículo 32.4 de la Ley 39/2015 o que se agote o incremente la dotación presupuestaria.

3. Asimismo, se faculta a la diputada foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad para acordar la apertura de nuevas convocatorias de subvenciones para el supuesto de no agotarse las disponibilidades presupuestarias.

Azken xedapenetako bigarrena. *Indarraldia.*

Disposición final segunda. *Vigencia.*

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

Foru-dekretu hau 2025., 2026. eta 2027. urteetan egongo da indarrean.

Tendrá vigencia durante los años 2025, 2026 y 2027.

Azken xedapenetako hirugarrena. *Indarrean jartzea*.

Disposición Final Tercera. *Entrada en vigor*.

Foru-dekretu hau *Bizkaiko Aldizkari Ofizial*ean argitaratu eta biharamunean jarriko da indarrean.

Este decreto foral entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de Bizkaia.

Bilbon, 2025eko XXaren (e) (a) n.

Dado en Bilbao, a xx de xx de 2025.

Ahaldun Nagusia / La Diputada General

ELIXABETE ETXANOBE LANDAJUELA

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko foru diputatua / La diputada foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad

TERESA LAESPADA MARTÍNEZ

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

Bizkaiko Lurralde Historikoan lan-aukerak sustatzeko Lan Berri Programaren 2025eko ekitaldiko dirulaguntzen oinarriak eta deialdia.

Bases y convocatoria de subvenciones para la promoción de la ocupabilidad en el Territorio Histórico de Bizkaia, Lan Berri, del ejercicio 2025.

AURKIBIDEA

INDICE


I. TITULUA

TÍTULO I

Xedapen orokorrak

Disposiciones generales

1. oinarria. Dirulaguntzen helburua.
2. oinarria. Definizioak.

Base 1. Objetivo de las subvenciones.
Base 2. Definiciones.

I. KAPITULUA

CAPÍTULO I

1. arloa: Langabeei laneratzen laguntzea; batez ere, 45 urtetik gorakoei, luzaroko langabeei, desgaitasunen bat dutenei eta bazterkeria-arriskuan daudenei.

Área 1: Acompañamiento a la inserción laboral de personas desempleadas principalmente: mayores de 45 años, de larga duración, con discapacidad, y en riesgo de exclusión

3. oinarria. Dirulaguntza jaso dezakeen egitatea.
4. oinarria. Erakunde onuradunak.
5. oinarria. Dirulaguntzaren zenbatekoa eta muga.

Base 3. Hecho subvencionable.
Base 4. Entidades beneficiarias.
Base 5. Cuantía y límite de la subvención.

II. KAPITULUA

CAPÍTULO II

2. arloa: Gazteei laneratzen laguntzea

Área 2: Acompañamiento a la inserción laboral de personas jóvenes

6. oinarria. Dirulaguntza jaso dezakeen egitatea.
7. oinarria. Erakunde onuradunak.
8. oinarria. Dirulaguntzaren zenbatekoa eta muga.

Base 6. Hecho subvencionable.
Base 7. Entidades beneficiarias.
Base 8. Cuantía y límite de la subvención.

III. KAPITULUA

CAPÍTULO III

3. arloa: 3R Gaztea Programa

Área 3: Programa 3R Gaztea

9. oinarria. Dirulaguntza jaso dezakeen egitatea.
10. oinarria. Erakunde onuradunak.
11. oinarria. Dirulaguntzaren zenbatekoa eta muga.

Base 9. Hecho subvencionable.
Base 10. Entidades beneficiarias.
Base 11. Cuantía y límite de la subvención.

IV. KAPITULUA

CAPÍTULO IV

Ibilbide edo programen baldintzak eta dirulaguntzaren zenbatekoaren kalkulua.

Requisitos de los itinerarios o programas y cálculo de la cuantía de la subvención.

12. oinarria. Diruz lagundu daitezkeen ekintzak.

Base 12. Acciones subvencionables.


Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

13 oinarria. Dirulaguntzaren zenbatekoaren kalkulua

V. KAPITULUA

**Aurrekontu-kredituak**

14. oinarria. Aurrekontu-zuzkidura.

II. TITULUA.

**Araubide juridikoa**

15. oinarria. Araubide juridikoa.
16. oinarria. Organo eskudunak.
17. oinarria. Arau-hausteak eta zehapenak.
18. oinarria. Ez-betetzea eta dirulaguntza itzultzea.
19. oinarria. Dirulaguntza erakunde onuradunaren ekimenez itzultzea.

III. TITULUA

**Dirulaguntza emateko prozedura**

20. oinarria. Laguntza-eskabideak aurkezteko lekua, modua eta epea, eta ondorengo izapideak eta ESEPEan izena ematea.
21. oinarria. Eskabidea egiteko behar den dokumentazioa eta elkarreragingarritasuna.
22. oinarria. Eskabidea zuzentzea edo hobetzea.
23. oinarria. Emateko prozedura.
24. oinarria. Eskabideak baloratzeko irizpideak.
25. oinarria. Ebazpena.
26. oinarria. Errekurtsoak.
27. oinarria. Dirulaguntzari uko egitea.
28. oinarria. Dirulaguntza emateko ebazpena aldatzea.
29. oinarria. Emandako dirulaguntzen publikotasuna.
30. oinarria. Onuradunak eman zaion dirulaguntzaren zabalkundea egitea.
31. oinarria. Jakinarazpen elektronikoa.

IV. TITULUA

**Gauzatzea, justifikazioa eta kontrola**

32. oinarria. Gauzatzeko epea.
33. oinarria. Justifikatzeko epea.

Base 13. Cálculo del importe de la subvención

CAPÍTULO V

**Créditos presupuestarios**

Base 14. Dotación presupuestaria.

TÍTULO II.

**Régimen Jurídico**

Base 15. Régimen Jurídico.
Base 16. Órganos competentes.
Base 17. Infracciones y Sanciones.
Base 18 Incumplimiento y reintegro.
Base 19. Devolución de la subvención a iniciativa de la entidad beneficiaria.

TÍTULO III

**Procedimiento de concesión**

Base 20. Lugar, forma y plazo en que deben presentarse las solicitudes de ayuda y subsiguientes trámites e inscripción en el REPPE.
Base 21. Documentación necesaria para la solicitud e interoperabilidad.
Base 22. Subsanación o mejora de la solicitud.
Base 23. Procedimiento de concesión.
Base 24. Criterios de valoración de las solicitudes.
Base 25. Resolución.
Base 26. Recursos.
Base 27. Renuncia a la subvención.
Base 28. Modificación de la resolución de concesión.
Base 29. Publicidad de las subvenciones concedidas.
Base 30. Difusión de la subvención concedida por la persona beneficiaria.
Base 31. Notificación electrónica.

TÍTULO IV.

**Ejecución, justificación y control**

Base 32. Plazo de ejecución.
Base 33 Plazo de justificación.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

34. oinarria. Azpikontratazio-baldintzak.
35. oinarria. Dirulaguntzen justifikazioa.
36. oinarria. Dirulaguntza ordaintzea.
37. oinarria. Laguntzen bateragarritasuna.
38. oinarria. Erakunde onuradunen betebeharrak.
39. oinarria. Dirulaguntzaren onuradun diren erakundeetako arduradunen datu pertsonalen tratamendua.

I. TITULUA

Xedapen orokorrak

1. oinarria. *Dirulaguntzen helburua.*

Dirulaguntzen programa honen bidez, langabezian dauden pertsonak laneratzea lortu nahi da, eta, aldi berean, Bizkaiko enpresetan askotariko talentua sar dadin laguntzea.

Programa hiru dirulaguntza-ildoren bidez gauzatuko da:

1. arloa. Langabeei laneratzen laguntzea; batez ere, 45 urtetik gorakoei, luzaroko langabeei, desgaitasunen bat dutenei eta bazterkeria-arriskuan daudenei.

2. arloa. Gazteak laneratzen laguntzea.

3. arloa. 3R Gaztea programa.

2. oinarria. *Definizioak.*

1. Baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonak:

a) Gizarteratzeko Bizkaiko foru-zerbitzu sozialen mendeko edozein zerbitzu, zentro eta programa publikotan dauden pertsonak; ekainaren 6ko 60/2024 Foru Dekretuaren 15.1.a) artikuluan definitzen dira zerbitzuok.

b) Bizkaiko Lurralde Historikoko udaletako oinarrizko gizarte-zerbitzuen iritziz, legez onartutako balioespen- eta diagnostiko-tresna tekniko komunak erabiliz bazterkeria-arriskuan daudela uste duten pertsonak, egoera hori oinarrizko gizarte-zerbitzu

Base 34. Condiciones de subcontratación.
Base35. Justificación de las subvenciones.
Base 36. Pago de la subvención.
Base 37. Compatibilidad de las ayudas.
Base 38. Obligaciones de las entidades beneficiarias.
Base 39. Tratamiento de datos personales de las personas responsables de las entidades beneficiarias de la subvención.

TÍTULO I

Disposiciones Generales

Base 1. *Objetivo de las subvenciones.*

Mediante este programa de subvenciones se pretende lograr la inserción laboral de las personas en situación de desempleo, y al mismo tiempo favorecer la incorporación de talento diverso en las empresas de Bizkaia.

El programa se llevará a cabo a través de tres líneas de subvención:

Área 1. Acompañamiento a la inserción laboral de personas desempleadas principalmente personas mayores de 45 años, de larga duración, con discapacidad, y personas en riesgo de exclusión.

Área 2. Acompañamiento a la inserción laboral de personas jóvenes.

Área 3. Programa 3R Gaztea.

Base 2. *Definiciones.*

1.Personas en riesgo de exclusión:

a) Personas que se hallan incorporadas a cualesquiera de los servicios, centros y programas de carácter público dependientes de los servicios sociales forales para la inclusión de Bizkaia que se definen en el artículo 15.1.a) del Decreto Foral 60/2024, de 6 de junio.

b) Personas que, a juicio de los servicios sociales de base de algún ayuntamiento del Territorio Histórico de Bizkaia, se considere que están en situación de riesgo de exclusión utilizando los instrumentos técnicos comunes de valoración y diagnóstico legalmente aprobados,

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

eskudunaren txostenaren bidez egiaztatuta.

acreditando tal circunstancia por informe de servicio social de base competente.

c) Guraso bakarreko familia bateko aita edo ama, ordaindutako jarduerarik egiten ez duen ondorengo bat edo batzuk bere ardurapean dituela egiaztatzen badu.

c) El padre o la madre de una familia monoparental/monomarental, que acredite tener a su cargo a uno o varios descendientes que no desempeñen actividad retribuida.

d) Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legean ezarritako prestazio ekonomikoen edo martxoaren 22ko 60/2011 Foru Dekretuak (abenduaren 13ko 207/2011 Foru Dekretuak emandako idazkeran) araututako gizarteratzeko laguntza berezien onuradun izan diren pertsonak, bai eta haien bizikidetza-unitateko kideak edo bizitzeko gutxieneko diru-sarrera ezartzen duen abenduaren 20ko 19/2021 Legean araututako bizitzeko gutxieneko diru-sarreraren onuradunak ere.

d) Personas que hayan obtenido la condición de beneficiarias de las prestaciones económicas establecidas en la Ley 14/2022, de 22 de diciembre, del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión, o de las ayudas especiales para la inclusión social reguladas, por el Decreto Foral 60/2011, de 22 de marzo, en redacción dada por Decreto Foral 207/2011, de 13 de diciembre, así como los miembros de su unidad de convivencia, o beneficiarias del ingreso mínimo vital regulado en la Ley 19/2021, de 20 de diciembre, por la que se establece el ingreso mínimo vital.

e)Toxikomano ohiak (alkoholiko ohiak eta drogazale ohiak). Halakotzat hartuko dira, foru-dekretu honetan aurreikusitako laguntzen ondorioetarako, dagokion talde terapeutikoaren iritziz desintoxikazio- eta desohitze-faseak gainditu eta 6 hilabete baino gehiagoko tratamendu jarraitua daramatenak, lanaren bidez gizarteratzeko programa bati atxikitzea interesgarritzat jotzen bada.

e) Personas extoxicómanas (exalcohólicas y exdrogadictas), considerando como tales a los efectos de las ayudas previstas en este decreto foral, a aquellas que, habiendo superado a juicio del equipo terapéutico correspondiente las fases de desintoxicación y deshabituación y llevando más de 6 meses de tratamiento continuado, se considere de interés su adscripción a un programa de reinserción social a través del trabajo.

f) Genero-indarkeriaren biktimak, Genero-indarkeriaren aurka babes osoa emateko neurriei buruzko abenduaren 28ko 1/2004 Lege Organikoan xedatutakoaren arabera egiaztatuta, edo Bizkaiko Foru Aldundiko Indarkeria Matxistatik Babesteko eta Familiei Laguntzeko Zerbitzuak esku hartu duela egiaztatzen duen agiriaren bidez.

f) Personas víctimas de violencia de género, acreditado según lo dispuesto en la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género o mediante documento acreditativo de la intervención por parte del Servicio de Protección frente a la Violencia Machista y de Apoyo a las Familias de la Diputación Foral de Bizkaia.

g) Preso ohiak, integrazio-prozesuetan dauden errefuxiatuak eta etxerik gabeko bizimodua uzteko prozesuak gainditu dituzten pertsonak.

g) Personas exreclusas, personas refugiadas en procesos de integración y personas que hayan superado procesos de sinhogarismo.

h) Sexu-esplotaziorako salerosketaren biktima gisa detektatutako emakumeak.

h) Mujeres detectadas como víctimas de trata con fines de explotación sexual.

2. Desgaitasunen bat duten pertsonak, hau da,

2. Personas con discapacidad, entendiendo por tales

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

% 33ko edo hortik gorako desgaitasun-portzentajearen balorazioa egiaztatzen dutenak.

aquellas que acrediten una valoración de la situación de discapacidad en un porcentaje igual o superior al 33 %.

3. Luzaroko langabeak: enplegu bila aktiboki ibilita prestakuntza hasi baino 13 hilabete lehenago hilabete baino gehiago lan egin ez dutela egiaztatzen dutenak edo "Luzaroko langabearen izaera betetzeari buruzko txostena" du, Lanbidek emana..

3. Persona desempleada de larga duración: persona que estando en búsqueda activa de empleo acredite no haber trabajado más de un mes en un período de 13 meses anteriores al inicio de la formación o bien dispone del *"Informe de cumplimiento de la condición de persona desempleada de larga duración"* expedido por Lanbide.

4. Langabezia-egoera: langabezia-egoeratzat hartuko da pertsona Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan enplegu-eskatzaile gisa etengabe inskribatuta egon eta Gizarte Segurantzan edo mutualitate baliokidean alta emanda ez dagoen denbora.

4. Situación de desempleo: Se considerará situación de desempleo el tiempo que de forma ininterrumpida la persona haya estado inscrita como demandante de empleo en Lanbide/Servicio Vasco de Empleo y no se encuentre en situación de alta en la Seguridad Social o mutualidad equivalente.

5. Parte-hartzailea: parte-hartzailetzat hartzeko, pertsonek baldintza hauek bete behar dituzte, prestakuntza hasten den egunean, edo, bestela, haiek prestakuntzarekin hasten diren egunean, baldin eta beranduago bada:

a) Dekretu honetako arlo bakoitzean adierazitako kolektiboren bateko kide izatea.

b) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan inskribatuta egotea, langabezian edo enplegua hobetzeko egoeran, betiere lan-kontratuak ez badu gainditzen aplikatzekoa den hitzarmenean ezarritako lanaldiaren % 50.

Egoera erregularizatu gabe duten migratzaileen kasuan, Lanbidek eskainitako prestakuntza- eta orientazio-zerbitzuak eskatu izana egiaztatu beharko dute.

c) Bizkaiko Lurralde Historikoan erroldatuta egotea.

Pertsona bat prestakuntzaren hasiera-eguna baino beranduago hasten bada prestakuntza jasotzen, ezinbestekoa izango da prestakuntza-orduen % 25 baino gehiago dagoeneko emanda ez egotea, pertsona hori parte-hartzailetzat hartzeko.

5. Participante: Para ser consideradas participante, las persona, a la fecha de inicio de la formación, o a la fecha de incorporación a la misma, en caso de ser posterior, ha de cumplir las siguientes condiciones:

a) Pertenecer a alguno de los colectivos señalados en cada área de este decreto.

b) Estar inscrita en Lanbide/Servicio Vasco de Empleo, en situación de desempleo, o de mejora de empleo siempre y cuando el contrato de trabajo no supere el 50% de la jornada laboral establecida en el convenio de aplicación.

En el caso de personas migrantes, que no tienen regularizada su situación, habrán de acreditar haber solicitado los servicios de formación y orientación ofertados por Lanbide.

c) Estar empadronada en el Territorio Histórico de Bizkaia

Cuando la incorporación a la formación se produzca con posterioridad a la fecha de inicio de la formación será requisito que no se haya impartido más de un 25% de las horas de formación para que esa persona tenga la condición de participante.

6. Laneratzen laguntzea: fase hauen bidez egindako jardueren multzoa: lan-orientazioa, lan-aktibazioa,

6. Acompañamiento a la inserción laboral: conjunto de actuaciones realizadas a través de las siguientes fases:

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

lan-bitartekaritza, prestakuntza eta laneratzea, laneratzeko ibilbideen bidez edo parte-hartzaileei zuzendutako programen bidez definituak.

orientación laboral, activación laboral, intermediación laboral, formación e inserción laboral definidas a través de itinerarios de inserción laboral, o de programas dirigidas a las personas participantes.

Jarduketa horiek dira erakunde onuradunak egin behar duen diruz lagundu daitekeen egitatea.

Estas actuaciones constituyen el hecho subvencionable a realizar por la entidad beneficiaria.

Pertsona batek ibilbide edo programa bakar batean parte hartu ahal izango du.

Una persona podrá participar solamente en un único itinerario o programa.

7. Programa: dekretuaren 3. arloari dagozkion jarduketa pertsonalizatuen multzoa da, eta horiek dira erakunde onuradunak egin behar duen diruz lagundu daitekeen egitatea.

7. Programa: comprende el conjunto de actuaciones personalizadas correspondientes al área 3 del decreto, que constituyen el hecho subvencionable a realizar por la entidad beneficiaria.

8. Diploma eta laneratze-ibilbidera bertaratu izanaren ziurtagiria: programako prestakuntza-ordu guztien % 75 gutxienez egin duten parte-hartzaileek, ezagutza-proba eginez aprobetxamendu egokia erakutsiz gero, diploma bat jasoko dute, lortutako gaitasuna egiaztatuko duena. Aprobetxamendu egokirik erakutsi ezean, ibilbidera bertaratu izanaren ziurtagiria jasoko dute.

8. Diploma y Certificación de asistencia al itinerario de inserción: Las personas participantes que hayan asistido a un mínimo de un 75 % del total de las horas de formación programadas demostrando un aprovechamiento adecuado mediante prueba de conocimiento realizada recibirán un diploma, que acreditará su aptitud. Si no demostraran aprovechamiento adecuado recibirán un certificado de asistencia al itinerario.

Bai diploman, bai, hala badagokio, ibilbidera bertaratu izanaren ziurtagirian, honako informazio hau jaso beharko da:

- Egindako orientazio- eta bitartekotza-orduak
- Egindako aktibazio eta prestakuntza guztien edukia
- Ibilbidean egindako jarduketen ordu-kopuruaren eta daten xehetasuna

Tanto en el diploma como en su caso, en el certificado de asistencia al itinerario, deberá constar la siguiente información:

- Horas de orientación e intermediación realizadas
- Contenido de las diferentes activaciones y formaciones realizadas
- Detalle del número de horas y fechas de realización de las diferentes actuaciones realizadas en el itinerario

Ezagutza-proba gainditzen ez badute, prestakuntzara bertaratu izanaren ziurtagiri bat baino ez dute jasoko. Ziurtagiri horretan, ezarritako proba gainditu ez dutela adieraziko da.

En el caso de no superar la prueba de conocimiento únicamente recibirán un certificado de asistencia a la formación, donde se indicará que no han superado la prueba establecida.

Desgaitasun intelektuala edo gaixotasun mentala duten pertsonen kasuan, gutxieneko bertaratzea programako orduen % 50 izango da.

En el caso de personas con discapacidad intelectual o enfermedad mental, la asistencia mínima será del 50 % de las horas programadas.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

Ezagutza-proban ariketa batzuk egin beharko dira, parte-hartzaileek prestakuntza-ekintzan lortu dituzten gaitasunak zenbateraino barneratu dituzten neurtzeko.

La prueba de conocimiento consistirá en un conjunto de ejercicios que permitan ponderar el grado de dominio de las personas participantes de las competencias adquiridas en base a la acción formativa.

Aurreko kasuetan, egiaztagirietan, gutxienez, egite-datak, ordu-kopuruak eta prestakuntzarako gai-zerrenda adieraziko dira.

En los casos anteriores, en los documentos acreditativos se indicará, al menos, las fechas de realización, duración en horas y temario de la formación.

Parte-hartzaile batek ikastaroa utzi duela ulertuko da ez bada bertaratu prestakuntzarako programatutako orduen gutxienekora (% 75 edo % 50). Ez da uztetzat hartuko ikastaroa egiteko programatutako gutxieneko ordu-kopurua ez betetzea, baldin eta inguruabar hori justifikatzen bada. Ondorio horietarako, enplegua lortzea edo behar bezala justifikatutako inguruabar pertsonalak onartuko dira.

Se entiende que una persona participante ha abandonado el curso cuando no ha asistido al mínimo de las horas programadas (75% o 50%) de la formación. No se considerará abandono la falta de asistencia al mínimo de las horas programadas por causa justificada, entendiendo por tal, motivo de empleo, o circunstancias personales debidamente acreditadas.

9. Lan-orientazioa. Aukera profesionalei buruzko aholkularitza ematea eta enplegua aktiboki bilatzeko jarduerak identifikatzea, bai eta parte-hartzailearen profilari eta ibilbideari egokitutako laguntza pertsonalizatua ematea ere. Horrez gain, aholkularitza eta laguntza tekniko osagarria emango dira curriculuma definitzeko eta lana bilatzeko teknikak aplikatzeko.

9. Orientación laboral: Consistirá en el asesoramiento de alternativas profesionales, e identificación de actuaciones de búsqueda activa de empleo, así como en el acompañamiento personalizado adecuado al perfil e itinerario de la persona participante. También conllevará el asesoramiento y ayuda técnica adicional para la definición de su currículo, y para la aplicación de técnicas para búsqueda de empleo.

a) Informazioa, banakako egoeraren diagnostikoa, aholkularitza, motibazioa eta laneratze-prozesuan pertsonak laguntzea ditu helburu. Jarduketa hauek sartzen dira:

1. Diagnostiko indibidualizatua eta profila egitea.

2. Enplegurako ibilbide pertsonalizatua diseinatzea.

3. Laguntza pertsonalizatua ematea ibilbidea garatzeko eta jarduera-konpromisoa betetzeko.

4. Curriculuma definitzea, lanbide-profila lanbide-gaitasunen arabera adierazita.

a) Tiene por objeto la información, el diagnóstico de la situación individual, el asesoramiento, la motivación y acompañamiento de las personas en su proceso de inserción laboral. Comprende las siguientes actuaciones:

1º Diagnóstico individualizado y elaboración del perfil.

2º Diseño del itinerario personalizado para el empleo.

3ºAcompañamiento personalizado en el desarrollo del itinerario y el cumplimiento del compromiso de actividad

4º La definición del currículo, que refleje el perfil profesional en términos de competencias profesionales.

b) Lan-orientazioa banakakoa izango da.

b) La orientación laboral será de carácter individual

c) Lan-orientazioaren iraupena: erakunde onuradunak gutxienez 5 ordu eta gehienez 15 ordu eskainiko dizkio lan-orientazioari parte-hartzaile

c) Duración de la orientación laboral: la entidad beneficiaria dedicará un mínimo de 5 horas y un máximo de 15 horas por persona participante.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

bakoitzeko.

10. Lan-aktibazioa

a) Prestakuntza-eskaintzari buruzko, lan-arautegiari buruzko (lan-kontratuak, eskubideak eta betebeharrak, lan-hitzarmena) eta lan-merkatuari buruzko informazio-saioak izango dira:

1. Enplegua aktiboki bilatzeko teknikak aplikatzea. Horren barruan sartzen da enplegua bilatzeko informazioa ematea eta bitarteko, teknika eta tresna eskuragarrien oinarrizko erabilera irakastea, bitarteko telematikoak eta sare sozialen erabilera barne.

2. Erabiltzaileen enplegu-aukerak areagotzeko baliagarriak izan daitezkeen lan-merkatuari eta enplegu-politika aktiboei buruzko datuak edo inguruabarrak jakinaraztea.

b) Lan-aktibazioaren iraupena: erakunde onuradunak gutxienez 5 ordu eta gehienez 20 ordu eskainiko dizkio ibilbide bakoitzari.

c) Aurrez aurre edo bitarteko telematikoen bidez egin ahal izango da.

11. Lan-bitartekaritza: laneratzeko ibilbidean parte hartzen duten pertsonei lan-merkatuan sartzeko laguntza ematea izango da, enpresekin topaketak eginez eta eskaintzak biltzeko planak garatuz. Lehen aukeraketa bat egingo da, lan-eskaintzei ondoen egokitzen zaizkien profilak identifikatzeko.

a) Enpresek dituzten enplegu-eskaintzen eta langile-beharren prospekzioa eta identifikazioa barne hartuko ditu. Eskaintza horiek prestakuntzaren aurretik eta ibilbide osoan identifikatuta egon beharko dute.

b) Horretarako, bisitak egingo dira enpresetara, eta elkarrizketak enpresa-erakundeekin.

c) Bete gabeko lanpostuak dituzten jarduera ekonomikoko sektoreak identifikatu behar dira, eta lanpostu horien profil profesionalak zehaztu.

10. Activación laboral

a) Consistirá en sesiones grupales de información sobre oferta formativa, normativa laboral (contratos de trabajo, derechos y obligaciones, convenio colectivo) y mercado laboral, que contendrán:

1º La aplicación de técnicas para la búsqueda activa de empleo. Contemplará la provisión de información, y manejo básico de los medios, técnicas y herramientas accesibles para la búsqueda de empleo, incluyendo los medios telemáticos y el uso de las redes sociales.

2º La comunicación sobre los datos o las circunstancias relativas al mercado de trabajo y las políticas activas de empleo que puedan resultar de utilidad para incrementar las oportunidades de empleo de las personas usuarias.

b) Duración de la activación laboral: la entidad beneficiaria dedicará un mínimo de 5 horas y un máximo de 20 horas por itinerario.

c) Podrá realizarse de forma presencial o mediante la utilización de medios telemáticos.

11. Intermediación laboral: Consistirá en el apoyo a las personas participantes, según los casos, para su incorporación al mercado laboral, mediante encuentros con empresas y desarrollo de planes de captación de ofertas. Incluirá una preselección para identificar los perfiles que más se ajustan a las ofertas de empleo.

a) Comprenderá la prospección e identificación de ofertas de empleo y de necesidades de personal por parte de las empresas, que deberán estar identificadas con anterioridad a la formación y durante todo el itinerario.

b) A tal fin se habrán realizado visitas a empresas, y la interlocución con organizaciones empresariales.

c) Se han de identificar los sectores de actividad económica que dispongan de puestos de trabajo sin cubrir y determinar los perfiles profesionales de dichos

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

puestos.

Horren ondorioz, laneratzeko ibilbideak osatzen dituzten prestakuntzak proposatuko dira.

Como resultado se propondrán las formaciones que integren los itinerarios de inserción.

d) Parte-hartzaile bakoitzak gehienez ere 10 ordu emango ditu lan-bitartekaritzan.

d) El número máximo de horas de dedicación a la intermediación laboral por persona participante será de 10 horas.

12. Prestakuntza. Prestakuntza taldekoa eta okupazionala izan behar da, eta ezaugarri hauek izango ditu:

12. Formación. La formación ha de ser ocupacional grupal, con las siguientes características:

a) Prestakuntza presentziala, telematikoa edo biak izan daitezke. Nolanahi ere, erakunde onuradunaren betebeharra izango da prestakuntza ematen duen zentroak gai-zerrenda teoriko eta praktiko bat daukala ziurtatzea, eta horretarako irakasle, ekipamendu eta lokal egokiak ere badauzkala ziurtatzea, parte-hartzaileei prestakuntza-ekintzaren helburuko lanposturako eskatzen diren funtzioak betetzeko beharrezkoak diren ezagutzak emateko.

a) La formación podrá ser presencial, telemática o ambas. En todo caso, será obligación de la entidad beneficiaria asegurar que el centro que imparta la formación disponga de un temario teórico–práctico impartido mediante la utilización de un profesorado, equipamiento y locales con el nivel de calidad adecuado para transmitir a las personas participantes los conocimientos necesarios para llevar a cabo las funciones requeridas por el puesto de trabajo objeto de la acción formativa.

b) Prestakuntzak prestakuntza-ekintza hauek izan ditzake:

b) La formación podrá contener las siguientes acciones formativas:

1. Oinarrizko gaitasun digitalak: prestakuntza hori sartu ahal izango da lantzen den ibilbidearen arabera; ekintza horrek gutxienez 20 orduko iraupena izango du, eta gehienez 60 ordukoa.

1º Competencias digitales básicas: se podrá incluir esta formación en función del itinerario que se trabaje, dicha acción tendrá una duración mínima de 20 horas y máxima de 60 horas.

2. Funtsezko gaitasunak: hautazkoak, baldin eta irakasgaia parte-hartzaileen ezaugarrien arabera ematea beharrezkoa eta egokia dela justifikatzen bada. Funtsezko gaitasunei buruzko prestakuntza horrek hizkuntza, gaztelania edo euskara eta matematika landuko ditu, gehienez 340 orduz.

2º Competencias clave: de carácter optativo, siempre que se justifique la necesidad y adecuación de su impartición conforme a las características de los participantes. Esta formación en competencias clave abarcará materia de idioma, lengua castellana o euskera y matemáticas con un máximo de 340 horas.

3. Gaitasun teknikoetako prestakuntza: nahitaezkoa, enpresek eskatzen dituzten prestakuntza-gaien arabera.

3º Formación en competencias técnicas: De carácter obligatorio, en función de las materias de formación que demanden las empresas.

Prestakuntza-ekintzak 60 orduko iraupena izango du gutxienez, eta 600 ordukoa gehienez.

La acción formativa tendrá una duración mínima de 60 horas y máxima de 600 horas.

3. eremuan, aukerakoa izango da ematea, eta eman beharra justifikatuta egon beharko da.

En el área 3 será opcional su realización y deberá estar

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

justificada la necesidad de su impartición.

Lanekoak ez diren praktika profesionalak ez dira diruz lagunduko.

No serán subvencionables las prácticas profesionales no laborales.

4. Prestakuntza enplegagarritasunari lotutako gaitasun eta trebetasunetan.

4º Formación en competencias y aptitudes vinculadas a la empleabilidad, en las siguientes materias:

Trebetasun pertsonalak: motibazioa, izaera ekintzailea, ahalegina, konpromisoa, hausnarketa kritikoa…
Harremanetarako trebetasunak: talde-lana, enpatia, negoziazioa eta komunikazioa, kulturen arteko trebetasunak…
Antolaketarako trebetasunak: berrikuntza, sormena, malgutasuna, moldatzeko gaitasuna, lidergoa, denboraren kudeaketa…
Prestakuntza-ekintzak, gehienez, 20 ordu izango ditu landutako trebetasun-talde bakoitzeko, eta hautazkoa izango da, beharren arabera.

Habilidades personales: motivación, espíritu emprendedor, esfuerzo, compromiso, reflexión crítica…

Habilidades relacionales: trabajo en equipo, empatía, negociación y comunicación, habilidades interculturales…

Habilidades organizativas: innovación, creatividad, flexibilidad, adaptación, liderazgo, gestión del tiempo…

La acción formativa tendrá un máximo de 20 horas por cada grupo de habilidad trabajada será de carácter optativo según las necesidades.

c) Berdintasunari buruzko prestakuntza. Nahitaezkoa izango da berdintasunaren arloko prestakuntza-ekintza bat egitea, gutxienez 7 ordukoa, eta 3. arloan aukerakoa izango da honako eduki hauekin:
1. Oinarrizko kontzeptuak
2. Diskriminazioaren aurkako neurriak
3. Tratu-berdintasuna eta aukera-berdintasuna
- Diskriminazio motak
- Usadioak eta ohiturak

4. Indarkeria matxista: mikromatxismoak, genero-indarkeria...
5. Aukera-berdintasunari buruzko legeria (1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa)
6. Sexismoa giza komunikazioan
- Giza komunikazioa eta kultura
- Emakumeen irudia publizitatean
- Hizkuntzaren komunikazio ez-sexistarako alternatibak.

c) Formación en igualdad. Será obligatoria la realización de una acción de formación en igualdad con un mínimo de 7 horas, siendo opcional en el área 3, con los siguientes contenidos

1º Conceptos básicos
2º Medidas antidiscriminación
3ª Igualdad de trato e igualdad de oportunidades
- Tipos de discriminación
- Usos y costumbres

4º Violencia machista: micromachismos, violencia de género…
5º Legislación relativa a la igualdad de oportunidades (Decreto Legislativo 1/2023 de 16 de marzo)
6º El sexismo en la comunicación humana
- Comunicación humana y cultura
- La imagen de las mujeres en la publicidad
- Alternativas para una comunicación no sexista del lenguaje.

d) Parte-hartzaile kopurua 8tik 20ra bitartekoa izango da prestakuntza-ekintza bakoitzeko.

d) El número de personas participantes por grupo que componga cada acción formativa, oscilará entre 8 y 20 personas por acción formativa

Beraz, prestakuntza-ekintza gutxienez 8 pertsonak

Por tanto, el número mínimo de personas que deberá

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

hasi beharko dute.

iniciar la acción formativa será de 8.

Baldin eta parte-hartzaile kopurua, prestakuntza-ekintza amaitu ondoren, gutxieneko kopurua (8) baino txikiagoa bada, 18. oinarrian aurreikusitako ez-betetze prozedura hasiko da, salbu eta justifikatutako arrazoiengatik gertatzen bada, hau da, laneratzeagatik, gaixotasunagatik edo bestelakoengatik, eta horrela egiaztatzen bada.

Si el número de personas participantes, una vez finalizada la acción formativa es inferior al número mínimo de 8, se iniciará el procedimiento de incumplimiento previsto en la Base 18, salvo que se deba a causas justificadas, entendiendo por tales la inserción laboral, enfermedad u otras, y así se acredite

13. Laneratzea: lanaldi osoko edo lanaldi partzialeko lan-kontratua izango da, baldin eta lanaldi partziala ezarritako ohiko lanaldiaren % 50 bada, gutxienez, kontratua hasten den egunetik aurrera eta indarraldi osoan, edozein kontratu-modalitatetan, indarrean dagoen araudiaren arabera. Laneratzetzat hartuko da, halaber, Gizarte Segurantzan langile autonomo gisa alta ematea, jarduera ekonomikoaren altarekin batera. Bi kasuetan, altak sei hilabeteko iraupen izan behar du.

13. Inserción laboral: Consistirá en la realización de un contrato laboral a jornada completa o a jornada parcial, siempre que ésta represente un mínimo del 50% de la jornada habitual establecida, desde la fecha de inicio del contrato y durante toda su vigencia bajo cualquier modalidad de contrato conforme la normativa vigente. También se considerará inserción el alta como persona trabajadora autónoma en la Seguridad Social, junto con el alta de Actividad Económica. En ambos casos el alta ha de tener una duración de seis meses.

a) Laneratzeko enpresa batean egin ahal izango da laneratzea, eta, kasu horretan, bete beharrekoa izango da Eusko Jaurlaritzaren azaroaren 11ko 182/2008 Dekretuan ezarritakoa (laneratzeko enpresen kalifikazioa arautzen duena, horietan sartzeko prozedura eta horien erregistroa ezartzen dituena); edo enplegurako zentro berezietan, desgaitasuna duten pertsonen kasuan.

a) Dicha inserción podrá realizarse en empresas de inserción, debiéndose cumplir en todo caso lo establecido en el Decreto 182/2008, de 11 de noviembre, del Gobierno Vasco, por el que se regula la calificación de empresas de inserción, se establece el procedimiento de acceso a las mismas y su registro, o en centros especiales de empleo si se trata de colectivos de personas con discapacidad.

b) Foru-dekretu honen ondorioetarako, ez da laneratzetzat hartuko dirulaguntzaren onuradun den enpresak berak kontratatzea parte-hartzailea, laneratze-enpresa ez bada.

b) No se considerará inserción, a los efectos de este decreto la contratación de la persona participante por la propia entidad beneficiaria de la subvención, salvo que se trate de empresa de inserción.

c) Ibilbideko prestakuntzaren iraupenaren % 50 bete ez duten parte-hartzaileen laneratzeak, 1. eta 2. arloen kasuan, ez dira kontuan hartuko laneratze gisa.

c) Las inserciones realizadas de personas participantes que no hayan completado una asistencia a la formación del itinerario del 50% de su duración, en el caso de las áreas 1 y 2, no serán tenidas en cuenta como inserción.

## I. KAPITULUA

## CAPÍTULO I

### 1. arloa: Langabeei laneratzen laguntzea; batez ere, 45 urtetik gorakoei, luzaroko langabeei, desgaitasunen bat dutenei eta bazterkeria-arriskuan

### Área 1: Acompañamiento a la inserción laboral de personas desempleadas principalmente personas mayores de 45 años, de larga duración, con discapacidad,

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

daudenei.

y personas en riesgo de exclusión

3. oinarria. *Dirulaguntza jaso dezakeen egitatea.*

Dirulaguntza jaso dezakeen egitatetzat hartuko da langabeak lan-merkatuan sartzen laguntzea, batez ere 45 urtetik gorakoak, luzaroko langabeak, desgaitasunen bat dutenak eta gizarte-bazterkeriako arriskuan daudenak.

4. oinarria. *Erakunde onuradunak.*

1. Honako hauek izan daitezke erakunde onuradunak:

a) Laneratzeko zailtasun handiak dituzten pertsonak laneratzen diharduten Bizkaiko Lurralde Historikoko elkarteak, fundazioak eta irabazteko asmorik gabeko beste erakunde batzuk, baldin eta horrela egiaztatzen badute. Gutxienez hiru urteko esperientzia kontrastatua egiaztatu beharko dute laneratzeko edo/eta berriz laneratzeko programetan.

Horretarako, erakundeek euren esperientziaren memoria aurkeztu behar dute; bertan, egin dituzten jarduerak zehaztu behar dituzte.

b) Udalak, Bizkaiko Lurralde Historikoko udal-izaerako enplegu eta tokiko garapenerako zentroak, edo erakunde autonomiadunak, enpresa publikoak edo haien mendeko edo haiekin lotutako bestelako erakundeak.

2. Hala ere, egoitza sozial edota zerga-egoitza bera duten erakunde bi edo gehiago badaude (beren estutuen arabera), edo jarduera gehienak egoitza berean egiten badituzte, orduan, erakunde horietako batek baino ezin izango du dirulaguntza eskatu. Ondorio horietarako, lehenengo eskabidea hartuko da kontuan; gainerakoak ezetsi egingo dira arrazoi horrengatik.

3. Ezaugarri hauek dituzten pertsona fisiko eta juridikoek ezin izango dute, inola ere, inolako laguntza edo dirulaguntzarik jaso:

Base 3. *Hecho subvencionable.*

Tendrá la consideración de hecho subvencionable el acompañamiento a la inserción laboral en el mercado de trabajo de personas desempleadas, principalmente personas mayores de 45 años, personas desempleadas de larga duración, personas con discapacidad y personas en riesgo de exclusión social.

Base 4. *Entidades beneficiarias.*

1. Podrán acceder a la consideración de entidades beneficiarias:

a) Las asociaciones, fundaciones y otras entidades sin ánimo de lucro del Territorio Histórico de Bizkaia que actúen a favor de la inserción laboral de personas con especiales dificultades de inserción, y así lo acrediten. Éstas deberán acreditar una experiencia mínima contrastada de tres años en programas de inserción y/o recolocación.

Para ello, las entidades deberán presentar una memoria explicativa de su experiencia en la que detallen las actividades que han desarrollado.

b) Los ayuntamientos, así como los centros de empleo y desarrollo local de carácter municipal del Territorio Histórico de Bizkaia, u organismos autónomos, empresas públicas u otras entidades de ellos dependientes o vinculadas.

2. No obstante, cuando haya dos o más entidades, que, según sus estatutos, tengan el mismo domicilio social y/o fiscal o desarrollen principalmente sus actividades en el mismo domicilio, únicamente podrá solicitar subvención una de todas las entidades que tengan dichas características. Por lo que se tomará en cuenta la primera solicitud, quedando las posteriores desestimadas por este motivo.

3. En ningún caso podrán concurrir ni resultar beneficiarias de ningún tipo de ayudas o subvenciones las personas físicas y jurídicas:

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

a) Berdintasunerako eta sexuan oinarritutako bereizkeriarik ez izateko eskubidea urratzeagatik zehapen irmoa izatea administrazio-, lan- edo zigor-bidean.

a) Que hayan sido sancionadas en firme en vía administrativa, laboral o penal por vulneración del derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo.

b) Emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioaren aurkakoak diren xede edo helburuak, onarpen- edo sarbide-sistema, funtzionamendua, ibilbidea, jarduera, antolaketa edo estatutuak izatea.

b) Cuyos fines u objetivos, sistema de admisión o acceso, funcionamiento, trayectoria, actuación, organización o estatutos sean contrarios al principio de igualdad de mujeres y hombres

c) Ez betetzea 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 23.2 artikuluan edo 3/2007 Lege Organikoan ezarritako betebeharrak.

c) Que incumplan las obligaciones establecidas en artículo 23.2 del Decreto legislativo 1/2023 o en la Ley Orgánica 3/2007.

Halaber, ezin izango dira diruz lagundu sexuagatiko bazterkeria eragiten duten jarduerak edo ekintzak.

Asimismo, no se podrán subvencionar las actividades o acciones que discriminan por razón de sexo.

5. oinarria. *Dirulaguntzaren zenbatekoa eta muga.*

Base 5. *Cuantía y límite de la subvención*

1. Itzuli beharrik gabeko dirulaguntzak izango dira, eta zenbatekoak ezin izango dute inola ere gainditu dirulaguntzarako aurkeztutako laneratze-ibilbide guztien benetako kostua.

1. Las ayudas consistirán en subvenciones a fondo perdido, que no podrán superar, en ningún caso, el coste real del total de los itinerarios de inserción presentados a subvención.

2. Laneratzeko ibilbide bakoitzari eman beharreko dirulaguntzaren zenbatekoa kalkulatzeko, 13. oinarriko modulu ekonomikoak aplikatuko dira.

2. Para realizar el cálculo del importe de subvención a conceder a cada itinerario de inserción se aplicarán los módulos económicos de la Base 13.

2. Laneratzeko ibilbide bakoitzaren zenbateko osoa 13. oinarriko moduluak aplikatu ondoren ateratzen diren zenbatekoen batura izango da.

3. La cuantía total de cada itinerario de inserción vendrá determinada por la suma del importe que resulte de la aplicación de los módulos económicos de la Base 13

3. Laneratzeko ibilbide bakoitzeko lor daitekeen gehieneko dirulaguntza 90.000,00 eurokoa izango da.

4. La subvención máxima alcanzable, por cada itinerario de inserción será de 90.000,00 euros

4. Erakunde eskatzaile bakoitzak arlo honetan lor dezakeen gehieneko dirulaguntza 120.000,00 eurokoa izango da.

5. La subvención máxima alcanzable, por cada entidad solicitante en esta área será de 120.000,00 euros

5. Prestakuntzako parte-hartzaileen artean laneratzea aurreikusten den laugarren pertsonagatik, 3.000 euro esleituko dira, eta, horrela, laneratzea aurreikusten den pertsona bakoitzeko 3.000 euro esleituko dira hurrenez hurren, gehienez 9.000 euroraino. Muga hori ibilbide bakoitzeko aplikatuko

6. Por la previsión de la cuarta persona insertada de entre las personas participantes en la formación, se adjudicarán 3.000 euros, y así por cada persona que se prevea insertar se adjudicarán 3.000 euros sucesivamente, hasta un máximo de 9.000 euros. Este límite se aplicará por cada itinerario.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

da.

Zenbateko hori ez da aurreko 4. eta 5. paragrafoetan aurreikusitako gehieneko dirulaguntzaren parte izango, eta 2026ko urriaren 31 baino lehen justifikatu beharko da, 35. oinarrian aurreikusitako moduan.

Esta cuantía no formará parte de la subvención máxima, prevista en los apartados 4 y 5 anteriores, y habrá de justificarse antes del 31 de octubre de 2026 de la forma prevista en la Base 35.

## II. KAPITULUA

## CAPÍTULO II

### 2. arloa: Gazteei laneratzen laguntzea

### Área 2: Acompañamiento a la inserción laboral de personas jóvenes

6. oinarria. *Dirulaguntza jaso dezakeen egitatea*.

Base 6. *Hecho subvencionable*.

Diruz lagundu daitekeen egitatetzat hartuko da 30 urte arteko gazteei lan-merkatuan sartzen laguntzea.

Tendrá la consideración de hecho subvencionable el acompañamiento a la inserción laboral en el mercado de trabajo de personas jóvenes de hasta 30 años.

7. oinarria. *Erakunde onuradunak*.

Base 7. *Entidades beneficiarias*.

1. Erakunde onuradun izan daitezke:

a) Laneratzeko zailtasun handiak dituzten pertsonak laneratzen diharduten Bizkaiko Lurralde Historikoko elkarteak, fundazioak eta irabazteko asmorik gabeko beste erakunde batzuk, baldin eta horrela egiaztatzen badute. Gutxienez hiru urteko esperientzia kontrastatua egiaztatu beharko dute laneratzeko edo/eta berriz laneratzeko programetan.

Horretarako, erakundeek euren esperientziaren memoria aurkeztu behar dute; bertan, egin dituzten jarduerak zehaztu behar dituzte.

b) Udalak, Bizkaiko Lurralde Historikoko udal izaerako enplegu eta tokiko garapenerako zentroak, edo erakunde autonomiadunak, enpresa publikoak edo haien mendeko edo haiekin lotutako bestelako erakundeak.

2. Hala ere, egoitza sozial edota zerga-egoitza bera duten erakunde bi edo gehiago badaude (beren estutuen arabera), edo jarduera gehienak egoitza berean egiten badituzte, orduan, erakunde horietako batek baino ezin izango du dirulaguntza eskatu.

1. Podrán acceder a la consideración de entidades beneficiarias:

a) Las asociaciones, fundaciones y otras entidades sin ánimo de lucro del Territorio Histórico de Bizkaia que actúen a favor de la inserción laboral de personas con especiales dificultades de inserción, y así lo acrediten. Éstas deberán acreditar una experiencia mínima contrastada de tres años en programas de inserción y/o recolocación.

Para ello, las entidades deberán presentar una memoria explicativa de su experiencia en la que detallen las actividades que han desarrollado.

b) Los ayuntamientos, así como los centros de empleo y desarrollo local de carácter municipal del Territorio Histórico de Bizkaia, u organismos autónomos, empresas públicas u otras entidades de ellos dependientes o vinculadas.

2. No obstante, cuando haya dos o más entidades, que, según sus estatutos, tengan el mismo domicilio social y/o fiscal o desarrollen principalmente sus actividades en el mismo domicilio, únicamente podrá solicitar subvención una de todas las entidades que tengan dichas

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

Ondorio horietarako, lehenengo eskabidea hartuko da kontuan; gainerakoak ezetsita geratuko dira arrazoi horrengatik.

características. Por lo que se tomará en cuenta la primera solicitud, quedando las posteriores desestimadas por este motivo.

3. Ezaugarri hauek dituzten pertsona fisiko eta juridikoek ezin izango dute, inola ere, inolako laguntza edo dirulaguntzarik jaso:

3. En ningún caso podrán concurrir ni resultar beneficiarias de ningún tipo de ayudas o subvenciones las personas físicas y jurídicas:

a) Berdintasunerako eta sexuan oinarritutako bereizkeriarik ez izateko eskubidea urratzeagatik zehapen irmoa izatea administrazio-, lan- edo zigor-bidean.

a) Que hayan sido sancionadas en firme en vía administrativa, laboral o penal por vulneración del derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo.

b) Emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioaren aurkakoak diren xede edo helburuak, onarpen- edo sarbide-sistema, funtzionamendua, ibilbidea, jarduera, antolaketa edo estatutuak izatea.

b) Cuyos fines u objetivos, sistema de admisión o acceso, funcionamiento, trayectoria, actuación, organización o estatutos sean contrarios al principio de igualdad de mujeres y hombres

c) Ez betetzea 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 23.2 artikuluan edo 3/2007 Lege Organikoan ezarritako betebeharrak.

c) Que incumplan las obligaciones establecidas en artículo 23.2 del Decreto legislativo 1/2023 o en la Ley Orgánica 3/2007.

Halaber, ezin izango dira diruz lagundu sexuagatiko bazterkeria eragiten duten jarduerak edo ekintzak.

Asimismo, no se podrán subvencionar las actividades o acciones que discriminan por razón de sexo

8. oinarria. *Dirulaguntzaren zenbatekoa eta muga.*

Base 8. *Cuantía y límite de la subvención.*

1. Itzuli beharrik gabeko dirulaguntzak izango dira, eta ezin izango dute inola ere gainditu dirulaguntzarako aurkeztutako laneratze-ibilbide guztien benetako kostua.

1. Las ayudas consistirán en subvenciones a fondo perdido, que no podrán superar, en ningún caso, el coste real del total de los itinerarios de inserción presentados a subvención.

2. Laneratzeko ibilbide bakoitzari eman beharreko dirulaguntzaren zenbatekoa kalkulatzeko, 13. oinarriko modulu ekonomikoak aplikatuko dira.

2. La cuantía total de cada itinerario de inserción vendrá determinada por la suma del importe que resulte de la aplicación de los módulos económicos de la Base 13

3. Laneratzeko ibilbide bakoitzeko lor daitekeen gehieneko dirulaguntza 90.000,00 eurokoa izango da.

3. La subvención máxima alcanzable, por cada itinerario de inserción será de 90.000,00 euros

4. Erakunde eskatzaile bakoitzak arlo honetan lor dezakeen gehieneko dirulaguntza 120.000,00 eurokoa izango da.

4. La subvención máxima alcanzable, por cada entidad solicitante en esta área será de 120.000,00 euros

5. Prestakuntzako parte-hartzaileen artean laneratzea aurreikusten den laugarren pertsonagatik, 3.000 euro esleituko dira, eta, horrela, laneratzea

5. Por la previsión de la cuarta persona insertada de entre las personas participantes en la formación, se adjudicarán 3.000 euros, y así por cada persona que se

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

aurreikusten den pertsona bakoitzeko 3.000 euro esleituko dira hurrenez hurren, gehienez 9.000 euroraino. Muga hori ibilbide bakoitzeko aplikatuko da.

prevea insertar se adjudicarán 3.000 euros sucesivamente, hasta un máximo de 9.000 euros. Este límite se aplicará por cada itinerario

Zenbateko hori ez da aurreko 3. eta 4. apartatuetan aurreikusitako gehieneko dirulaguntzaren parte izango, eta 2027ko urriaren 31 baino lehen justifikatu beharko da, 35. oinarrian aurreikusitako moduan.

Esta cuantía no formará parte de la subvención máxima, prevista en los apartados 3 y 4 anteriores, y habrá de justificarse antes del 31 de octubre de 2027 de la forma prevista en la Base 35.

## III. KAPITULUA

## 3. arloa: 3R Gaztea Programa

## CAPÍTULO III

## Área 3: Programa 3R Gaztea

9. oinarria. *Dirulaguntza jaso dezakeen egitatea*.

Base 9. *Hecho subvencionable*.

Diruz lagundu daitekeen egitatetzat hartuko da orientazioko, aktibazioko, lan-bitartekaritzako eta, hala badagokio, kualifikazioko programa integralak egitea gazteentzat.

Tendrá la consideración de hecho subvencionable la realización de programas integrales de orientación, activación, intermediación laboral, y en su caso, cualificación de las personas jóvenes.

Programek 30 urtera arteko gazte kualifikatuentzat izan behar dute, baldin eta gazte horiek langabezia-egoeran edo enplegu-hobekuntzakoan badaude, dirulaguntza jasotzeko aurkeztutako 3R Gaztea programa hastean.

Los programas han de estar dirigidos a personas jóvenes de hasta 30 años, cualificadas, en situación de desempleo o en mejora de empleo al iniciarse el programa 3R Gaztea presentado a subvención.

10. oinarria. *Erakunde onuradunak*.

Base 10. *Entidades beneficiarias*.

1. Honako hauek izan daitezke erakunde onuradunak:

a) Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateak.

b) Euskal Autonomia Erkidegoko Lanbide Heziketako zentroen elkarteak.

1. Podrán acceder a la consideración de entidades beneficiarias:

a) Las Universidades de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

b) Las asociaciones de centros de Formación Profesional del País Vasco.

2. Erakunde onuradunarekin elkartutako erakundeak ere onuraduntzat hartuko dira, baldin eta konpromisoa hartzen badute dirulaguntzaren oinarri diren jarduera guztiak edo batzuk lehenengoaren izenean eta haren kontura egiteko.

2. Las entidades asociadas a la entidad beneficiaria que tengan el compromiso de efectuar la totalidad o parte de las actividades que fundamentan la concesión de la subvención en nombre y por cuenta de la primera tendrán igualmente la consideración de beneficiarias

3. Ezaugarri hauek dituzten pertsona fisiko eta juridikoek ezin izango dute, inola ere, inolako

3. En ningún caso podrán concurrir ni resultar beneficiarias de ningún tipo de ayudas o subvenciones las

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

laguntza edo dirulaguntzarik jaso:

a) Berdintasunerako eta sexuan oinarritutako bereizkeriarik ez izateko eskubidea urratzeagatik zehapen irmoa izatea administrazio-, lan- edo zigor-bidean.

b) Emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioaren aurkakoak diren xede edo helburuak, onarpen- edo sarbide-sistema, funtzionamendua, ibilbidea, jarduera, antolaketa edo estatutuak izatea.

c) Ez betetzea 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 23.2 artikuluan edo 3/2007 Lege Organikoan ezarritako betebeharrak.

Halaber, ezin izango dira diruz lagundu sexuagatik diskriminatzen duten jarduerak edo ekintzak.

11. oinarria. *Dirulaguntzaren zenbatekoa eta muga.*

1. Itzuli beharrik gabeko dirulaguntzak izango dira, eta ezin izango dute inola ere gainditu dirulaguntzarako aurkeztutako 3R Gaztea programa guztien benetako kostua.

2. 3R Gaztea programa bakoitzari eman beharreko dirulaguntzaren zenbatekoa kalkulatzeko, 13. oinarriko modulu ekonomikoak aplikatuko dira.

3. 3R Gaztea programa bakoitzaren zenbateko osoa 13. oinarriko moduluak aplikatu ondoren ateratzen diren zenbatekoen batura izango da.

4. Erakunde eskatzaile bakoitzak titulu honetan lor dezakeen gehieneko dirulaguntza 90.000,00 eurokoa izango da.

## IV. KAPITULUA

### Ibilbide edo programen baldintzak eta dirulaguntzaren zenbatekoaren kalkulua.

12. oinarria. *Diruz lagundu daitezkeen ekintzak.*

1. Diruz lagunduko dira laneratzeko ibilbideak (1. eta 2. arloen kasuan) edo programak (3. arloaren kasuan),

personas físicas y jurídicas:

a) Que hayan sido sancionadas en firme en vía administrativa, laboral o penal por vulneración del derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo.

b) Cuyos fines u objetivos, sistema de admisión o acceso, funcionamiento, trayectoria, actuación, organización o estatutos sean contrarios al principio de igualdad de mujeres y hombres.

c) Que incumplan las obligaciones establecidas en artículo 23.2 del Decreto legislativo 1/2023 o en la Ley Orgánica 3/2007.

Asimismo, no se podrán subvencionar las actividades o acciones que discriminan por razón de sexo.

Base 11. *Cuantía y límite de la subvención.*

1. Las ayudas consistirán en subvenciones a fondo perdido, que no podrán superar, en ningún caso, el coste real del total de los programas 3R Gaztea presentados a subvención.

2. Para realizar el cálculo del importe de subvención a conceder a cada programa 3R Gaztea se aplicarán los módulos económicos de la Base 13.

3. La cuantía total de cada programa 3R Gaztea vendrá determinada por la suma del importe que resulte de la aplicación de los módulos de la Base 13.

4. La subvención máxima alcanzable, por cada entidad solicitante en esta área será de 90.000,00 euros.

## CAPÍTULO IV

### Requisitos de los itinerarios o programas y cálculo de la cuantía de la subvención.

Base 12. *Acciones subvencionables.*

1. Se subvencionará la realización de itinerarios de inserción (en el caso del área 1 y 2) o programas (en el

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

2.5. oinarriko baldintzak betetzen dituzten pertsonak lan-merkatuan sartzea xede dutenak.

caso del área 3) que tengan por objeto la inserción laboral en el mercado de trabajo de las personas que cumplan los requisitos de la Base 2.5.

2. Ibilbide edo programa bakoitzeko, erakunde onuradunak erreferentziazko pertsona edo tutore bat izendatu beharko du nahitaez, laneratzea gertatu arte orientazio- eta prestakuntza-prozesuan bitartekari eta hezitzailearen eginkizuna beteko duena. Pertsona horrek erakunde eskatzaileko kidea izan beharko du, plantillaren barrukoa izan edo xede horretarako kontratatua.

2. Por cada itinerario o programa la entidad beneficiaria deberá designar obligatoriamente una persona de referencia o tutora, que ejercerá el papel de mediadora y educadora en el proceso de orientación, formación hasta la inserción laboral. Dicha persona ha de pertenecer a la propia entidad solicitante, formando parte de su plantilla o siendo contratada por la misma para tal fin.

3. Ibilbidearen baldintzak (1. eta 2. Arloak):

3. Requisitos del itinerario (áreas 1 y 2)

a) Bizkaiko Lurralde Historikoan garatu eta kokatu behar da, 2025eko irailaren 1etik 2026ko urriaren 31ra bitartean.

a) Ha de desarrollarse y localizarse en el Territorio Histórico de Bizkaia en el período comprendido desde el 1 de septiembre de 2025 hasta el 31 de octubre de 2026.

b) Bizkaiko Lurralde Historikoan enplegu. aukera handiagoak sortzen dituzten lanbideei buruzko gairen bati buruzkoa izan behar da, dekretu honen I. eranskinaren arabera.

b) Ha de versar sobre alguna materia referida a ocupaciones que generen mayores posibilidades de empleo en el Territorio Histórico de Bizkaia, conforme al anexo I de este Decreto.

Ibilbidearen xedea ezingo da izan mikroenpresak sortzea eta kudeatzea.

El objeto del itinerario no podrá ser la creación y gestión de microempresas.

Ez dira diruz lagunduko laneratzearen xede den kolektiboaren eta erakunde onuradunaren helburu eta ekintzen artean koherentziarik ez duten, edo lan-merkatuaren beharrekin koherentziarik ez duten ibilbideak.

No serán subvencionables aquellos itinerarios en los que no exista coherencia entre el colectivo objeto de inserción y los objetivos y acciones de la entidad beneficiaria, o no tengan coherencia con las necesidades del mercado laboral.

c) Koherentea izan beharko da garapen jasangarrirako 2030 Agendarekin eta haren garapen jasangarrirako helburuekin.

c) Deberá ser coherente con la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible y sus objetivos de desarrollo sostenible.

d) Fase hauek izango ditu nahitaez:

d) Contendrá obligatoriamente las siguientes fases:

Lan-orientazioa
Lan-aktibazioa
Gaitasun teknikoko prestakuntza eta talde-mailako berdintasun-prestakuntza
Lan-bitartekaritza
Laneratzea

Orientación laboral
Activación laboral
Formación en competencia técnica y formación en igualdad de carácter grupal.
Intermediación laboral e
Inserción laboral.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

1. eta 2. arloetan gutxieneko laneratzea % 15ekoa da. Laneratzea ekintza amaitzen den egunetik 2026ko urriaren 31ra arte egin beharko da.

Epe horietatik kanpo egindako lan-kontratuek ez dute justifikatuko dekretu honetan sartzea.

4. Programaren baldintzak(3. Arlo):

Programa Bizkaiko Lurralde Historikoan garatu eta kokatu behar da, 2025eko uztailaren 3tik 2026ko ekainaren 30era bitartean, eta, gehienez ere, 9 hilabete iraungo du.

Ez dira diruz lagunduko Bizkaiko Lurralde Historikoan enplegu-aukera gehien sortzen dituzten lanbideei buruzko gairen batekin bat ez datozen programak, dekretuaren I. eranskinaren arabera.

Dirulaguntza eskatzen duen 3R Gaztea programa bakoitza 90 gazteri zuzenduta egongo da gehienez, eta fase hauetakoren bat izan beharko du:

Lan-orientazioa
Lan-aktibazioa
Prestakuntza osagarria
Lan-bitartekaritza
Laneratzea

3. arloan gutxieneko laneratzea % 20koa da. Laneratzeko gehieneko epea 2026ko ekainaren 28a izango da.
Epe horietatik kanpo egindako lan-kontratuek ez dute justifikatuko dekretu honetan sartzea.

13. oinarria. *Dirulaguntzaren zenbatekoaren kalkulua*

1. eta 2. arloetako laneratze-ibilbide bakoitzari eta 3. arloko 3R Gaztea programa bakoitzari eman beharreko dirulaguntzaren zenbatekoa kalkulatzeko, honako modulu ekonomiko hauek aplikatuko dira:

1. MODULUA. Laneko orientazioa eta bitartekaritza:

Laneko orientazioko eta bitartekotzako ordu-kopurua pertsona bakoitzeko* pertsona kopurua* 37

La inserción mínima en las áreas 1, y 2 es del 15%. La inserción habrá de realizarse desde la fecha de finalización de la acción hasta el 31 de octubre de 2026.

Los contratos laborales realizados fuera de dicho plazo no justificarán la inserción en este decreto.

4. Requisitos del programa (área 3):

El programa ha de desarrollarse y localizarse en el Territorio Histórico de Bizkaia desde el 3 de julio de 2025 hasta el 30 de junio de 2026, con un máximo de 9 meses de duración.

No se subvencionarán aquellos programas que no tengan coherencia con alguna materia referida a ocupaciones que generen mayores posibilidades de empleo en el Territorio Histórico de Bizkaia, conforme al anexo I del decreto.

Cada programa 3R Gaztea por el que se solicite subvención estará dirigido a un máximo de 90 personas jóvenes y deberá contener alguna de las siguientes fases:

Orientación laboral
Activación laboral
Formación complementaria
Intermediación laboral e
Inserción Laboral

La inserción mínima en el área 3 es del 20%. El plazo máximo de inserción será el 28 de junio de 2026.

Los contratos laborales realizados fuera de dichos plazos no justificarán la inserción en este decreto.

Base 13. *Cálculo del importe de la subvención*

Para calcular el importe de subvención a conceder a cada itinerario de inserción de las áreas 1 y 2, y a cada programa 3R Gaztea del área 3, se aplicarán los módulos económicos siguientes:

1. MÓDULO 1. Orientación e intermediación laboral:

Número de horas de orientación e intermediación laboral

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

euro.

Ordu-kopuru bera jasotzen duten pertsona-taldeak adina aldiz kalkulatu beharko da modulu hau. Parte-hartzaileak laneko orientazio- eta bitartekotza-zerbitzutik jasotako ordu-kopuru beraren arabera taldekatuko dira. 1. biderkatzailea orientazio eta bitartekotza gisa jasotako ordu-kopurua izango da. Eta 2. biderkatzailea izango da orientazioaren eta bitartekaritzaren kontzeptuan ordu-kopuru bera jaso duten pertsonen kopurua.

Modulu honetan sartzen dira zuzeneko langile-gastuak, soldata-kostuak eta Gizarte Segurantzakoak, material-gastuak edo aseguruak, eta zeharkako gastuak, langile-gastuen % 15eraino gehienez.

2. MODULUA. Lan-aktibazioa

Aktibazioko talde-saio bakoitzeko, modulu hauek aplikatu beharko dira:

2.1 modulua. Langile-gastuak: aktibazio-orduen kopurua* 70,80 euro

Modulu honetan sartzen dira zuzeneko langile-gastuak, soldata-kostuak eta Gizarte Segurantzakoak.

2.2 modulua. Funtzionamendu-gastuak: aktibazio-orduen kopurua* ikasle-kopurua* 1,54 euro.

Modulu honetan sartzen dira langileenak edo zeharkakoak ez diren lan-aktibazioko gastu guztiak, hala nola material didaktikoarenak, publizitatearenak, alokairuenak edo aseguruenak.

2.3 modulua. Zeharkako gastuak: 2.1 moduluaren eta 2.2 moduluaren arteko baturaren % 10 izango da.

Modulu honek kontzeptu hauek barne hartzen ditu: zuzendaritzako gastuak, administrazioko langileen gastuak, berokuntza, argiztapena, garbiketa, instalazioen asegurua, bulegoko materiala eta

por persona* número de personas*37 euros.

Este módulo se deberá calcular tantas veces como grupos de personas que reciban el mismo número de horas. Las personas participantes se agruparán según el mismo número de horas recibidas de servicio de orientación e intermediación laboral. El multiplicador 1 será el número de horas recibidas en concepto de orientación e intermediación. Y el multiplicador 2 será el número de personas que han recibido el mismo número de horas en concepto de orientación e intermediación.

En este módulo se entienden incluidos los gastos directos de personal, costes salariales y de Seguridad Social, gastos de material, o seguros, y gastos indirectos hasta un máximo del 15% de los gastos de personal.

2. MÓDULO 2. Activación laboral

Por cada sesión grupal de activación se habrá de aplicar los siguientes módulos:

Módulo 2.1. Gastos de personal: Número de horas de activación*70,80 euros

En este módulo se entienden incluidos los gastos directos de personal, costes salariales y de Seguridad Social.

Módulo 2.2. Gastos de funcionamiento: Número de horas de activación* número de alumnos y alumnas *1,54 euros.

Este módulo incluye todos los gastos de activación laboral que no son de personal ni indirectos, tales como los de material didáctico, publicidad, alquileres o seguros

Módulo 2.3. Gastos indirectos: ascenderá al 10% de la suma que resulte del Módulo 2.1 más el Módulo 2.2.

Este módulo incluye conceptos como: gastos de Dirección, gastos de personal administrativo, calefacción, alumbrado, limpieza, seguro de instalaciones, material de oficina e informático, agua.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

informatikoa, ura.

Talde-saio bakoitzeko, 2. moduluaren zenbateko osoa 2.1 moduluaren, 2.2 moduluaren eta 2.3 moduluaren baturatik ateratzen den zenbatekoa izango da.

El importe total del Módulo 2 por cada sesión grupal será la cantidad que resulte de la suma del Módulo 2.1., del Módulo 2.2. y del Módulo 2.3.

3. MODULUA. Prestakuntza

3. MODULO 3. Formación

Prestakuntza-ekintza bakoitzeko, honako modulu hauek aplikatu beharko dira:

Por cada acción formativa se habrá de aplicar los siguientes módulos:

3.1 modulua. Langile-gastuak: prestakuntza-orduen kopurua* 70,80 euro.

Módulo 3.1. Gastos de personal: Número de horas de formación*70,80 euros.

Modulu honetan irakasleen soldata-kostuak eta Gizarte Segurantzakoak sartzen dira.

En este módulo se entienden incluidos los costes salariales y de la Seguridad Social del personal docente

3.2 modulua. Funtzionamendu-gastuak:

Módulo 3.2. Gastos de funcionamiento:

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren 2024ko ekainaren 19ko Ebazpenean jasotako prestakuntza-espezialitateetarako (ebazpen horren bidez argitaratzen da batez ere langabeentzat den 2024.-2025. urteetarako prestakuntza-eskaintza finantzatzeko dirulaguntzen deialdia, Euskal Autonomia Erkidegoan Enplegurako Lanbide Heziketa arautzen duen maiatzaren 31ko 82/2016 Dekretuaren esparruan), honako hau aplikatuko da: aipatutako ebazpen horretako A) apartatuan («Aurrez aurreko modalitatean emandako ekintzetarako modulu ekonomikoak») jasotako B modulua: «Funtzionamendu-gastuak»; b.2.2. «Profesionaltasun-ziurtagiriak eskuratzera bideratutako prestakuntza-ekintzak».

Para las especialidades formativas contempladas en la Resolución de 19 de junio de 2024 del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicación de la convocatoria de subvenciones para financiar la oferta formativa 2024-2025 dirigida prioritariamente a las personas trabajadoras desempleadas, en el marco del Decreto 82/2016, de 31 de mayo, por el que se ordena la Formación Profesional para el Empleo en Euskadi, se aplicará el Módulo B «Gastos de funcionamiento» previsto en el apartado A) Módulos económicos para acciones impartidas en modalidad presencial; b.2.2 «Acciones formativas dirigidas a la obtención de certificados de profesionalidad», previsto en la citada resolución:

Modulu hau honela aplikatuko da: prestakuntza-orduen kopurua* ikasle-kopurua* aurreko paragrafoan aurreikusitako modulu ekonomikoa.

Este módulo se aplicará del siguiente modo: número de horas de formación* número de alumnos y alumnas * módulo económico previsto en el párrafo anterior.

Prestakuntza-espezialitatea ez badago jasota Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren 2024ko ekainaren 19ko Ebazpenean, modulua honela aplikatuko da: Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren 2024ko ekainaren 19ko Ebazpenean antzeko prestakuntza-

En el caso de que la especialidad formativa no esté recogida en la Resolución de 19 de junio de 2024 del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, citada anteriormente, el módulo se aplicará del siguiente modo: Si en la Resolución de 19 de junio de 2024 del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

espezialitateren bat balego, eta kostuak parekatzea justifikatuko balitz, espezialitate horri dagokion modulua aplikatuko litzateke. Antzeko espezialitaterik ez balego, «prestakuntza-orduen kopurua* ikasle-kopurua* 1,54 euro» modulua aplikatuko da.

existiera una especialidad formativa de análoga naturaleza, y quedara justificada la equiparación de costes, se aplicará el módulo correspondiente a dicha especialidad; Si no existiera ninguna especialidad de análoga naturaleza se aplicará el módulo «número de horas de formación* número de alumnos*1,54 euros».

Modulu honetan sartzen dira langileenak edo zeharkakoak ez diren prestakuntza-gastu guztiak, hala nola material didaktikoarenak, publizitatearenak, alokairuenak edo aseguruenak.

Este módulo incluye todos los gastos de formación que no son de personal ni indirectos, tales como los de material didáctico, publicidad, alquileres o seguros

3.3 modulua: Zeharkako gastuak: 3.1 moduluaren eta 3.2 moduluaren arteko baturaren % 10 izango da.

Módulo 3.3: Gastos indirectos: ascenderá al 10% de la suma que resulte del Módulo 3.1 más el Módulo 3.2

Modulu honek kontzeptu hauek barne hartzen ditu: zuzendaritzako gastuak, administrazioko langileen gastuak, berokuntza, argiztapena, garbiketa, bulegoko materiala eta informatikako materiala, ura.

Este módulo incluye conceptos como: gastos de Dirección, gastos de personal administrativo, calefacción, alumbrado, limpieza, material de oficina e informático, agua.

## V. KAPITULUA

## Aurrekontu-kredituak

14. oinarria. *Aurrekontu-zuzkidura*.

1. Foru-dekretu honen arabera eman daitezkeen laguntzak eta onurak ondoren aipatuko diren aurrekontuko partiden eta zuzkiduren kontura emango dira. Partida eta zuzkidura horiek aurrekontuei buruzko indarreko araudiaren arabera aldatu ahal izango dira.

**1. ARLOA:**

Partida: 0904/G/241116/43299 2013/0048
Hainbat urtetarako gastua: 300.000,00 euro
Zenbatekoa, ekitalditan banatuta:
2025. urtea: 270.000,00 euro
2027. urtea: 30.000,00 euro

Partida: 0904/G/241116/44300 2013/0048
Hainbat urtetarako gastua 200.000,00 euro
Zenbatekoa, ekitalditan banatuta:
2025. urtea: 180.000,00 euro
2027. urtea: 20.000,00 euro

## CAPÍTULO V

## Créditos presupuestarios

Base 14. *Dotación presupuestaria*.

1. Las ayudas y beneficios que puedan otorgarse con arreglo al presente decreto foral, se efectuarán con cargo a las siguientes partidas y dotaciones presupuestarias, sin perjuicio de que las mismas puedan ser modificadas de conformidad con la normativa presupuestaria vigente.

**ÁREA 1:**

Partida: 0904/G/241116/43299 2013/0048
Gasto plurianual: 300.000,00euros
Importe y distribución por ejercicios:
Año 2025: 270.000,00 euros
Año 2027 30.000,00 euros

Partida: 0904/G/241116/44300 2013/0048
Gasto plurianual: 200.000,00 euros
Importe y distribución por ejercicios:
Año 2025: 180.000,00 euros
Año 2027: 20.000,00 euros

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

Partida: 0904/G/241116/45100 2013/0048
Hainbat urtetarako gastua: 2.500.000,00 euro
Zenbatekoa, ekitalditan banatuta:
2025. urtea: 2.250.000,00 euro
2027. urtea: 250.000,00 euro

2. ARLOA:

Partida: 0904/G/241116/43299 2013/0048
Hainbat urtetarako gastua: 20.000,00 euro
Zenbatekoa, ekitalditan banatuta:
2025. urtea: 18.000,00 euro
2027. urtea: 2.000,00 euro

Partida: 0904/G/241116/44300 2013/0048
Hainbat urtetarako gastua: 20.000,00 euro
Zenbatekoa, ekitalditan banatuta:
2025. urtea: 18.000,00 euro
2027. urtea: 2.000,00 euro

Partida: 0904/G/241116/45100 2013/0048
Hainbat urtetarako gastua: 1.710.000,00 euro
Zenbatekoa, ekitalditan banatuta:
2025. urtea: 1.539.000,00 euro
2027. urtea: 171.000,00 euro

3. ARLOA

Partida: 0904/G/241116/42300 2013/0048
Hainbat urtetarako gastua: 90.000,00 euro
Zenbatekoa, ekitalditan banatuta:
2025. urtea. 76.500,00 euro
2026. urtea: 13.500,00 euro

Partida: 0904/G/241116/45100 2013/0048
Hainbat urtetarako gastua: 250.000,00 euro
Zenbatekoa, ekitalditan banatuta:
2025. urtea 212.500,00 euro
2026. urtea: 37.500,00 euro

2. Dirulaguntza hauetan, gutxi gorabehera 5.090,000.00 euro eman ahal izango dira, gehienez ere. Kopuru hori gehieneko zenbatekoei dagokie, eta aldatu egin daiteke 34/2010 Foru Dekretuaren 41. artikuluan xedatutakoaren arabera.

Partida: 0904/G/241116/45100 2013/0048
Gasto plurianual: 2.500.000,00 euros
Importe y distribución por ejercicios:
Año 2025: 2.250.000,00 euros
Año 2027: 250.000,00 euros

AREA 2:

Partida: 0904/G/241116/43299 2013/0048
Gasto plurianual: 20.000,00 euros
Importe y distribución por ejercicios:
Año 2025: 18.000,00 euros
Año 2027: 2.000,00 euros

Partida: 0904/G/241116/44300 2013/0048
Gasto plurianual: 20.000,00 euros
Importe y distribución por ejercicios:
Año 2025: 18.000,00 euros
Año 2027: 2.000,00 euros

Partida: 0904/G/241116/45100 2013/0048
Gasto plurianual: 1.710.000,00 euros
Importe y distribución por ejercicios:
Año 2025: 1.539.000,00 euros
Año 2027: 171.000,00 euros

ÁREA 3

Partida: 0904/G/241116/42300 2013/0048
Gasto plurianual: 90.000,00 euros
Importe y distribución por ejercicios:
Año 2025: 76.500,00 euros
Año 2026: 13.500,00 euros

Partida: 0904/G/241116/45100 2013/0048
Gasto plurianual: 250.000,00 euros
Importe y distribución por ejercicios:
Año 2025: 212.500,00 euros
Año 2026: 37.500,00 euros

2. El importe total de las ayudas que se concedan tendrá como límite máximo estimativo la cantidad de 5.090,000.00 euros, y se podrá modificar conforme a lo previsto en el artículo 41 del Decreto foral 34/2010, en relación con los límites de las cuantías máximas.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

Halaber, aurrekontu-kredituen arteko banaketa gutxi gorabeherakoa da; beraz, aurkeztutako eskabide-kopuruaren arabera eta kontuan izanik era askotako erakunde eta pertsona onuradunak egon daitezkeela, foru-dekretu honetan ezarritako baliabide ekonomikoak foru-dekretuan adierazitako ildo eta partida ezberdinen artean banatu ahal izango dira, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko foru-diputatuaren foru-agindu bidez, betiere ezarritako zenbateko osoa gainditu gabe.

Eskabide guztiak ebatzi ondoren gehieneko aurrekontu-mugara iristen ez bada, gastu-baimenaren deuseztapena izapidetuko da soberako zenbatekoagatik, dekretu hau aldatu beharrik gabe.

3. Deialdi honetan ageri den gehieneko zenbatekoa gutxi gorabeherakoa da eta, beraz, 34/2010 Foru Dekretuaren 41.2. artikuluan ezarritakoaren arabera, eskabideak aurkezteko epea amaitu baino lehen aldatu ahal izango dira aurrekontu-kredituak, Gobernu Kontseiluak onetsitako foru-dekretu baten bidez, kontuan izanda zein den, aurreikuspenen arabera, eskatutako dirulaguntzen zenbateko osoa. Hala eginez gero, eskabideak aurkezteko epea luzatu behar izango da.

4. Halaber, 34/2010 Foru Dekretuaren 43. artikuluaren arabera, aurrekontu-zuzkiduraren zenbateko osoari 1.000.000,00 euro gehitu ahal izango zaizkio gehienez, kasu hauetan:

a) Aurrez ebatzitako deialdietatik datorren zenbateko gehigarria dagoenean, deialdi horietarako aurreikusitakoa baino txikiagoa.

b) Aurreko deialdietatik eratorritako betebeharrak aitortu edo likidatu direnean, emandako dirulaguntzak baino zenbateko txikiagokoak.

c) Erabilgarri dauden kredituen zenbatekoa handitzen denean honako hauek onesteagatik:

1. Kredituak zabaltzea.
2. Kredituak sortzea.
3. Kredituak txertatzea.

Así mismo, la distribución entre los créditos presupuestarios tiene carácter estimativo, por lo que en función de las solicitudes presentadas y dada la distinta naturaleza de las posibles personas y entidades beneficiarias, los recursos económicos establecidos en este decreto foral podrán redistribuirse mediante orden foral de la diputada foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad entre las distintas líneas y partidas señaladas en este decreto foral, sin superar el importe total establecido en el mismo.

Si una vez resueltas todas las solicitudes no se alcanzara el límite presupuestario máximo, se tramitará la anulación de la autorización de gasto por el importe sobrante sin que sea obligatorio modificar este decreto.

3. La cuantía total máxima que figura en esta convocatoria tiene carácter estimado, por lo que en aplicación del artículo 41.2 del Decreto Foral 34/2010, los créditos presupuestarios podrán ser modificados antes de que finalice el plazo de presentación de solicitudes. La modificación se hará mediante decreto foral aprobado en Consejo de Gobierno, tendrá en cuenta la cuantía total de las ayudas solicitadas previstas y, en su caso, se deberá ampliar el plazo de presentación de solicitudes.

4. Igualmente, conforme al artículo 43 del Decreto Foral 34/2010, la cuantía total de la dotación presupuestaria podrá ser ampliada en un importe adicional máximo de 1.000.000,00 euros, en los siguientes casos:

a) Cuando exista cuantía adicional proveniente de convocatorias anteriores resueltas por importe inferior al previsto para las mismas.

b) Cuando se hayan reconocido o liquidado obligaciones derivadas de convocatorias anteriores por importe inferior a la subvención concedida.

c) Cuando exista un aumento del importe de los créditos disponibles derivado de la aprobación de:

1º Ampliaciones de crédito.

2º Generaciones de crédito.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

3º Incorporaciones de crédito.

Zenbateko gehigarria eraginkorra izan dadin, kredituaren erabilgarritasun-adierazpena egin beharko da, dirulaguntza emateko ebazpena eman baino lehen.

La efectividad de la cuantía adicional quedará condicionada a la declaración de disponibilidad del crédito, que deberá efectuarse en un momento anterior a la resolución de la concesión de la subvención.

Zabaltze hori organo emaileak baimenduko du eta erabilgarri dauden kredituen adierazpena eta behin betiko banaketa argitaratu beharko ditu emateko ebazpenaren aurretik deialdiaren bitarteko berberetan. Gainera, publikotasunak ez du esan nahi eskabide berriak aurkezteko epea irekiko denik, ezta ere ebazteko epe berria hasiko denik.

Dicha ampliación la autorizará el órgano-concedente que deberá publicar la declaración de créditos disponibles, así como su distribución definitiva, con carácter previo a la resolución de concesión en los mismos medios que la convocatoria, sin que tal publicidad implique la apertura de plazo para presentar nuevas solicitudes ni el inicio de nuevo cómputo de plazo para resolver.

## II. TITULUA.

## Araubide juridikoa

## TÍTULO II.

## Régimen Jurídico

15. oinarria. *Araubide juridikoa.*

1. Dekretu honetan aipatzen diren dirulaguntzek honako arau hauei jarraituko diete: dekretu honi beroni, laguntzak emateko ebazpenei, 5/2005 Foru Arauari eta hura garatzen duen erregelamenduari (34/2010 Foru Dekretuaren bidez onetsiari) eta administrazio-zuzenbideko gainerako arauei. Halakorik ezean, zuzenbide pribatuko arauak aplikatuko dira.

Administrazio-prozedurari dagokionez dekretu honetan jasotzen ez denerako, aplikatu beharrekoak izango dira 39/2015 Legea eta Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legea (aurrerantzean 40/2015 Legea), bai eta bere izaeragatik aplika daitekeen beste edozein xedapen ere.

2. Dekretuan aurreikusitako laguntzak ez dira estatu-laguntzak, Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren 107. artikuluaren 1. paragrafoan ezarritakoaren arabera, ez baitiote enpresa bati onurarik ekartzen, eta ez baitiete ekoizpen edo enpresa jakin batzuei mesede egiten, beste batzuen kaltetan. Beraz, tratatuaren 108.3 artikuluan aurreikusitako jakinarazpen-prozeduratik

Base 15. *Régimen Jurídico.*

1. Las subvenciones a que se refiere este decreto se regirán por lo dispuesto en el mismo, y en las órdenes forales de otorgamiento, así como por lo establecido en la Norma Foral 5/2005 y su Reglamento de desarrollo aprobado por Decreto foral 34/2010, las restantes normas de derecho administrativo y, en su defecto, se aplicarán las normas de derecho privado.

En lo no previsto en este decreto en cuanto a procedimiento administrativo, será de aplicación la Ley 39/2015, la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público (en adelante Ley 40/2015), y cualquier otra disposición que por su naturaleza pudiera resultar de aplicación.

2. Las ayudas previstas en el decreto no constituyen ayudas de estado en los términos establecidos en el apartado 1 del artículo 107 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, dado que no suponen un beneficio para una empresa ni favorecen a determinadas producciones o empresas en detrimento de otras. Por tanto, quedan excluidas del procedimiento de notificación previsto en el artículo 108.3 de dicho

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

kanpo geratzen dira.

16. oinarria. *Organo eskudunak.*

Dirulaguntzen eskabideak Enplegua Sustatzeko Zerbitzuak izapidetuko ditu, eta Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko organo eskudunak ebatziko ditu, Enplegua Sustatzeko Zuzendaritza Nagusiak proposatuta.

17. oinarria. *Arau-hausteak eta zehapenak.*

1. Arau-hausteen eta zehapenen araubidea 5/2005 Foru Arauaren IV. tituluan eta 34/2010 Foru Dekretuaren IV. tituluan xedatutakoa izango da.

2. Lege hauetan aurreikusitakoa aplikatuko da: 39/2015 Legea, 40/2015 Legea, eta 1/2023 Legea, martxoaren 16koa, Euskal Administrazio Publikoen Zehatzeko Ahalari buruzkoa, aurrekoen aurka ez doan guztian.

18. oinarria. *Ez-betetzea eta dirulaguntza itzultzea.*

1. Jasotako dirulaguntza itzuli beharko da, eta dagokion berandutze-interesa eskatuko da dirulaguntza ordaintzen den unetik itzulketa bidezkoa dela erabakitzen den egunera arte, eta, hala badagokio, dirulaguntza kobratzeko eskubidea galduko da:

a) Oinarri hauetan, emateko ebazpenean edo aplikatu beharreko araudian ezarritako betebehar edo baldintzaren bat betetzen ez denean.

b) 5/2005 Foru Arauaren 33. artikuluan edo 34/2010 Foru Dekretuan aurreikusitako kausaren bat gertatzen denean.

2. Itzuli beharreko zenbatekoak zuzenbide publikoko diru-sarreratzat hartuko dira ondorio guztietarako.

3. Itzuli beharreko zenbatekoei aplikatu beharreko berandutze-interesa 5/2005 Foru Arauaren 34. artikuluan aurreikusitakoa izango da.

tratado.

Base 16. *Órganos competentes.*

Las solicitudes de subvención serán tramitadas por el Servicio de Empleo, y serán resueltas por el órgano competente del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, a propuesta de la Dirección General de Empleo.

Base 17. *Infracciones y Sanciones.*

1. El régimen de infracciones y sanciones será el dispuesto en el título IV de la Norma Foral 5/2005 y en el título IV del Decreto Foral 34/2010.

2. Será de aplicación lo previsto en la Ley 39/2015, en la Ley 40/2015, y en la Ley 1/2023, de 16 de marzo, de la potestad sancionadora de las Administraciones Públicas Vascas, en lo que no se oponga a las anteriores.

Base 18. *Incumplimiento y reintegro.*

1. Procederá el reintegro de la subvención recibida y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro y, en su caso, la pérdida del derecho al cobro de la subvención:

a) Cuando se incumpla alguna de las obligaciones o condiciones establecidas en las presentes Bases, en la resolución de la concesión o en la normativa de aplicación.

b) Cuando se incurra en alguna de las causas previstas en el artículo 33 de la Norma Foral 5/2005, o en el Decreto Foral 34/2010.

2. Las cantidades a reintegrar tendrán la consideración de ingresos de Derecho Público a todos los efectos.

3. El interés de demora aplicable a los importes a reintegrar será el previsto en el artículo 34 de la Norma Foral 5/2005.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

4. Itzulketa-prozedura 5/2005 Foru Arauaren II. tituluan eta 34/2010 Foru Dekretuaren III. tituluan xedatutakoaren arabera izapidetuko da.

5. Dirulaguntza ematearen ondorioz ezarritako baldintzen ez-betetzeak mailakatzeko irizpideak honako hauek izango dira:

a) Baldintzak partzialki betetzen badira edo epe barruan jardueraren zati bat bakarrik egiten bada, dirulaguntzaren zati bat ordainduko da, edo, hala badagokio, zati bat itzuli beharko da, egindako jarduerak jarduera osoarekiko duen proportzioa aplikatuta.

b) Ez-betetzea prestakuntza-ekintzetan gutxienez parte hartzen duten 8 pertsonen kopurua murriztearen ondorio bada, ez-betetzea honela kuantifikatuko da: ikastaroa 8 pertsona baino gutxiagok amaitzen badu, justifikatu gabeko arrazoiren batengatik, 2.8 oinarrian aurreikusitakoetatik, ikastaroa utzi duen 8 pertsonatik beherako parte-hartzaile bakoitzagatik, 13. oinarriko 3. modulua aplikatuz diruz lagundutako guztizko zenbatekoaren % 5 murriztuko da.

c) Ez-betetzetzat joko da baldin eta ibilbide edo programa bakoitzean gutxienez eskatutako laneratze-portzentajea osorik justifikatzen ez bada.

Ez-betetzeak berekin ekarriko du emandako zenbatekoak gutxitzea, eta, hala badagokio, itzuli beharra.

a) Gutxitu beharreko zenbatekoa kalkulatzeko, 1. eta 2. arloen babesean emandako dirulaguntzen kasuan, honako baremo hau hartuko da kontuan:

1. Hiru laneratzetik bi lortzen badira, seirena gutxituko da 13. oinarriko 1. modulua aplikatuta diruz lagundutako zenbatekoa.

2. Hiru laneratzetik bat lortzen bada, herena gutxituko da 13. oinarriko 1. modulua aplikatuta diruz lagundutako zenbatekoa.

3. Bi laneratzetik bat lortzen bada, laurdena gutxituko da 13. oinarriko 1. modulua aplikatuta diruz

4. El procedimiento de reintegro se tramitará con sujeción a lo dispuesto en el título II de la Norma Foral 5/2005, y en el título III del Decreto Foral 34/2010.

5. Los criterios para la graduación de los incumplimientos de las condiciones impuestas con motivo del otorgamiento de la subvención serán los siguientes:

a) El cumplimiento parcial de las condiciones o la realización en plazo de solo una parte de la actividad, dará lugar al pago parcial de la subvención o, en su caso al reintegro también parcial aplicando la proporción en que se encuentre la actividad realizada respecto de la total

b) Si el incumplimiento es debido a la disminución del número mínimo de 8 personas participantes en las acciones formativas, se cuantificará el incumplimiento del siguiente modo: si finaliza el curso un número inferior a 8 personas, por cada persona participante inferior a 8 que haya abandonado el curso por causa no justificada, de las previstas en la Base 2.8, se disminuirá un 5% de la cantidad total subvencionada en aplicación del módulo 3 de la Base 13.

c) Se considerará incumplimiento si no se justificara en su totalidad el porcentaje de inserción mínima exigida en cada itinerario o programa.

El incumplimiento dará lugar a la minoración, y en su caso al reintegro, de las cuantías otorgadas.

a) Para el cálculo del importe a minorar, en el caso de las subvenciones otorgadas al amparo de las áreas 1 y 2, se tendrá en cuenta el siguiente baremo:

1º Si se obtienen dos inserciones de tres, se minorará un sexto del importe subvencionado en aplicación del módulo 1 de la Base 13.

2º Si se obtiene una inserción de tres, se minorará un tercio del importe subvencionado en aplicación del módulo 1 de la Base 13.

3º Si se obtiene una inserción de dos, se minorará un cuarto del importe subvencionado en aplicación del

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

lagundutako zenbatekoa.

módulo 1 de la Base 13.

4. Laneratzerik lortzen ez bada, erdia gutxituko da 13. oinarriko 1. modulua aplikatuta diruz lagundutako zenbatekoa.

4º Si no se obtiene ninguna inserción se minorará la mitad del importe subvencionado en aplicación del módulo 1 de la Base 13.

b) Gutxitu beharreko zenbatekoa kalkulatzeko, 3. arloaren babesean emandako dirulaguntzen kasuan, honako baremo hau hartuko da kontuan:

b) Para calcular el importe a minorar, en el caso de las subvenciones otorgadas al amparo del área 3, se tendrá en cuenta el siguiente baremo:

1. Laneratzeen % 15etik % 20 baino gutxiagora bitartean lortzen bada, seirena gutxituko da 13. oinarriko 1. modulua aplikatuta diruz lagundutako zenbatekoa.

1º Si se obtienen entre el 15% y menos del 20% de inserciones, se minorará un sexto del importe subvencionado en aplicación del módulo 1 de la Base 13.

2. Laneratzeen % 10etik % 15 baino gutxiagora bitartean lortzen bada, laurdena gutxituko da 13. oinarriko 1. modulua aplikatuta diruz lagundutako zenbatekoa.

2º Si se obtienen entre el 10% y menos del 15% de inserciones, se minorará un cuarto del importe subvencionado en aplicación del módulo 1 de la Base 13.

3. Laneratzeen % 5etik % 10 baino gutxiagora bitartean lortzen bada, heren bat gutxituko da 13. oinarriko 1. modulua aplikatuta diruz lagundutako zenbatekoa.

3º Si se obtienen entre el 5% y menos del 10% de inserciones, se minorará un tercio del importe subvencionado en aplicación del módulo 1 de la Base 13.

4. Laneratzeen % 5 baino gutxiago lortzen bada, erdia gutxituko da 13. oinarriko 1. modulua aplikatuta diruz lagundutako zenbatekoa.

4º Si se obtienen menos del 5% o si no se obtiene ninguna inserción, se minorará la mitad del importe subvencionado en aplicación del módulo 1 de la Base 13.

d) Ez-betetzetzat joko da ibilbide edo programa bakoitzeko balorazio-irizpideak aplikatuta lortutako guztizko puntuazioa gutxitzea, dirulaguntza ematen den unetik 1. eta 2. arloetan emandako dirulaguntzetarako prestakuntza hasten den egunera arte eta 3. arloan emandako dirulaguntzetarako programa amaitzen den egunera arte.

d) Se considera incumplimiento la disminución de la puntuación total obtenida en aplicación de los criterios de valoración por cada itinerario o programa entre el momento del otorgamiento de la subvención y la aplicación de los citados criterios a la fecha de inicio de la formación para las subvenciones otorgadas en el área 1 y 2 y a la finalización del programa para las subvenciones otorgadas en el área 3.

Ez-betetzearen ondorioz, dirulaguntza gutxitu egingo da, eta, hala denean, emandako dirulaguntza, laneratzearen zatia alde batera utzita, itzuli egin beharko da, honela:

El incumplimiento dará lugar a la minoración y, en su caso, al reintegro de la subvención otorgada excluida la parte de inserción del siguiente modo:

1. 8-10 puntu bitarteko aldaketaren ondorioz, % 20 gutxituko da esleitutako dirulaguntza.

1.º La variación de 8 a 10 puntos producirá la minoración del 20 % de la subvención adjudicada.

2. 11-20 puntu bitarteko aldaketaren ondorioz, % 40 gutxituko da esleitutako dirulaguntza.

2.º La variación de 11 a 20 puntos producirá la minoración del 40 % de la subvención adjudicada.

3. 20 puntutik gorako aldaketaren ondorioz, % 70

3.º La variación de más de 20 puntos producirá la

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

gutxituko da esleitutako dirulaguntza.

e) a), b), c) eta d) letretan ezarritako modulu berari eragiten dion ez-betetze arrazoi bat baino gehiago dagoenean, larriena aplikatuko da..

f) Dirulaguntza kobratu ondoren, egindako gastu guztiak edo batzuk ordaintzen ez badira, dirulaguntza itzuli egingo da, egotzitako diruz lagundu daitezkeen gastu guztiekiko ordaindu gabeko gastuen proportzioan.

g) Dirulaguntza gastu-aurrekontu bat erreferentziatzat hartuta ematen denean, baina justifikatutako gastu egozgarria aurrekontuan jasotakoa baino txikiagoa denean.

h) Ekintzak edo gastuak gauzatzean edo justifikatzean ez-betetze partziala gertatuz gero, itzuli beharreko zenbatekoa proportzionaltasun-irizpidearen arabera zehaztuko da, kontuan hartuta dirulaguntza emateko ezarritako baldintzak ez-betetzearen garrantzia eta baldintzak zenbateraino bete ez diren.

6. Kopuru baten gaineko ehunekoa kalkulatuta lehen dezimala 5 edo 5 baino handiagoa denean, ehunekoaren dezimal hori hurrengo zenbaki osora biribilduko da.

7. Gehiegizko finantzaketa gertatzen bada, aldi berean beste laguntza batzuk jaso direlako (5/2005 Foru Arauaren 18.3. artikuluan dago jasota aukera hori), itzuli egin beharko da zegokionaren gainetik jasotako kopurua, eta dagokion berandutze-interesa ezarriko zaio kopuru horri. Berdin-berdin jokatuko da de minimis baldintzak betetzen ez badira baimendutako laguntzak gainditzeagatik.

8. Zabalkundeari, gardentasunari, hizkuntza koofizialen erabilerari, genero-berdintasunari eta bestelako gizarte politikei lotutako betebeharrak betetzen ez badira, galdu egingo da kobratzeko eta/edo itzuli egin beharko da zati bat, gehienez ere emandako dirulaguntzaren % 10. Kasu bakoitzean,

minoración del 70 % de la subvención adjudicada.

e) En los casos en los que exista más de un motivo de incumplimiento que afecte al mismo módulo de los establecidos en las letras a), b) c) y d), se aplicará el más gravoso.

f) La falta de pago de todos o parte de los gastos realizados, después de cobrada la subvención, producirá el reintegro de la subvención en proporción a los gastos no pagados respecto al total de gastos subvencionables imputados

g) Cuando se concede la subvención tomando como referencia un presupuesto de gasto, y sin embargo el gasto imputable justificado es inferior al presupuestado

h) La cantidad a reintegrar en caso de incumplimiento parcial en la ejecución o en la justificación de las acciones o gastos vendrá determinada, con arreglo al criterio de proporcionalidad, atendiendo a la entidad y grado de incumplimiento de las condiciones impuestas con motivo de la concesión de la subvención.

6. En el resultado de la operación del porcentaje sobre un número, se pasará al entero siguiente que resulte de la aplicación del porcentaje cuando el primer decimal sea igual o superior a 5.

7. En el supuesto de sobrefinanciación por concurrencia con otras ayudas contemplado en el artículo 18.3 de la Norma Foral 5/2005, procederá el reintegro por la cantidad excedida, a la que se aplicará el correspondiente interés de demora. En idéntico sentido se procederá en caso de incumplimiento de los requisitos de minimis por haber superado las ayudas permitidas.

8. El incumplimiento de las obligaciones de difusión, transparencia, uso de lenguas cooficiales, igualdad de género y otras políticas sociales conllevará la pérdida del derecho al cobro y/o el reintegro parcial de hasta un máximo del 10% de la subvención concedida. A la hora de determinar para cada caso concreto el porcentaje de la

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

adierazitako gehieneko mugaren barnean emandako dirulaguntzaren ehunekoa zehazteko, proportzionaltasun-printzipioa aplikatuko da honako irizpide hauek kontuan hartuta: bete ez diren betebeharrak, ez-betetzearen larritasuna, onuradunak betebehar horiek betetzeko jokabiderik izan duen edo ez, ez-betetzearen arrazoiak eta ez-betetze horiek nola eragiten duten helburuak lortzeari, jarduera egiteari, proiektua gauzatzeari edo dirulaguntza ematea eragin duen jokabidea izateari dagokionez.

subvención concedida dentro del límite máximo indicado, se aplicará el principio de proporcionalidad atendiendo a los siguientes criterios: las obligaciones incumplidas, la entidad de las mismas, la actuación de la persona beneficiaria tendente o no a su cumplimiento, las causas del incumplimiento y cómo afectan dichos incumplimientos al modo en que se han de conseguir los objetivos, realizar la actividad, ejecutar el proyecto o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención.

19. oinarria. *Dirulaguntza erakunde onuradunaren ekimenez itzultzea.*

Base 19. *Devolución de la subvención a iniciativa de la entidad beneficiaria.*

1. Borondatezko itzulketatzat joko da onuradunak Administrazioak aldez aurretik eskatu gabe egiten duena.

1. Se entiende por devolución voluntaria aquella que es realizada por la persona beneficiaria sin el previo requerimiento de la Administración

2. Borondatezko itzulketa gertatzen denean, Administrazioak berandutze-interesak kalkulatuko ditu, 5/2005 Foru Arauaren 34. artikuluan aurreikusitakoaren arabera, eta pertsona edo erakunde onuradunak behin betiko itzulketa egin zuen arte.

2. Cuando se produzca la devolución voluntaria la Administración calculará los intereses de demora, de acuerdo con lo previsto en el artículo 34 de la Norma Foral 5/2005 y hasta el momento en el que se produjo la devolución definitiva por parte de la persona o entidad beneficiaria.

3. Erakunde onuradunak bere borondatez itzuli nahi badu dirulaguntza, ordainketa-gutuna erabili beharko du. Gutun hori Bizkaiko Foru Aldundiaren eredu ofizialaren arabera bidaliko zaie, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren bulego birtualaren bidez eskatu ondoren. Ordainketa egin ondoren, ordainagiria bulego birtualaren bidez bidali beharko da.

3. La devolución de la subvención a instancia de la propia entidad beneficiaria se deberá realizar mediante la correspondiente carta de pago, que les será remitida según modelo oficial de la Diputación Foral de Bizkaia, una vez solicitada la misma a través de la oficina virtual del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad. Una vez realizado el abono, deberá remitirse el justificante de pago a través de la oficina virtual.

## III. TITULUA

## Dirulaguntza emateko prozedura

## TÍTULO III

## Procedimiento de concesión

20. oinarria. *Laguntza-eskabideak aurkezteko lekua, modua eta epea, eta ondorengo izapideak eta ESEPEan izena ematea.*

Base 20. *Lugar, forma y plazo en que deben presentarse las solicitudes de ayuda y subsiguientes trámites e inscripción en el REPPE.*

1. Laguntza-programa hau eskuratu nahi duten pertsonek konpromisoa hartzen dute Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko

1. Las personas que quieran acceder al presente programa de ayudas se comprometen a formalizar la petición de subvención, así como a enviar

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

Sailaren bulego birtualaren bidez dirulaguntzaren eskaera formalizatzeko, bai eta dokumentazioa bidaltzeko, justifikazioak egiteko, errekurtsoak jartzeko, alegazioak egiteko, irekitako espedienteei buruzko aldaketak aurkezteko eta beste edozein izapide egiteko ere; izan ere, 39/2015 Legearen 14. artikuluarekin bat etorriz, gaitasun ekonomikoa, teknikoa eta dedikazio profesionala direla-eta beharrezkoak diren baliabide teknologikoetarako sarbidea eta eskuragarritasuna bermatuta daukatela ulertzen da.

documentación, realizar las justificaciones, interponer los recursos, realizar las alegaciones, presentar las variaciones con respecto a expedientes ya abiertos y cualesquiera trámites a través de la oficina virtual del Departamento de Empleo Cohesión Social e Igualdad, por entenderse que tienen garantizado el acceso y disponibilidad de los medios tecnológicos precisos por razón de su capacidad económica, técnica y dedicación profesional, de conformidad con el artículo 14 de la Ley 39/2015.

2. Eskabideak Internet bidez aurkeztu beharko dira, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren bulego birtualaren bidez, 39/2015 Legearen 16. artikulua betetzeko, Bizkaiko Foru Aldundiaren egoitza elektronikoan sartuta eta (www.ebizkaia.eus), Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko bulego birtuala hautatuta.

2. Las solicitudes deberán presentarse por internet, a través de la Oficina Virtual del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, en aplicación del artículo 16 de la Ley 39/2015, accediendo a la Sede electrónica de la Diputación Foral de Bizkaia www.ebizkaia.eus, seleccionando Oficina virtual de Empleo, Cohesión Social e Igualdad.

Eskabidearekin batera, behar bezala beteta, 21. oinarrian zehaztutako dokumentazioa aurkeztu beharko da.

Junto con la solicitud, debidamente cumplimentada en todos sus términos, se aportará la documentación detallada en la Base 21.

3. Bulego birtuala erabiltzeko, sistemak sinadura elektronikoa eskatuko dizu (Izenpe, NAN elektronikoa, FEA, B@KQ...).

3. Para utilizar la oficina virtual el sistema le requerirá firma electrónica (Izenpe, DNI electrónico, FEA, B@KQ...).

B@KQ txartela Bizkaiko Foru Aldundiko herritarrei laguntzeko bulegoetan lortu ahal izango da (https://www.bizkaia.eus/eu/beste-sail-batzuk-bulegoak).

La tarjeta B@KQ podrá obtenerse en las oficinas de atención ciudadana de la Diputación Foral de Bizkaia (https://www.bizkaia.eus/es/oficinas-otros-departamentos).

4. Eskabide-orrira jo aurretik, sistemak Erakundeen eta Pertsona Fisikoen Erregistroan (ESEPE) inskripzioa egiteko beharrezkoak diren datuak eskatuko dizkizu.

4. Antes de acceder al formulario de solicitud, el sistema le solicitará los datos necesarios para la inscripción de la entidad en el Registro de Entidades y Personas Físicas (REPPE).

Inskripzio hori dirulaguntza eskatu aurretik egin behar da eta nahitaezkoa da Bizkaiko Foru Aldundiaren martxoaren 7ko 25/2024 Foru Dekretuaren arabera, zeinaren bidez eguneratzen baitira Bizkaiko ehun ekonomiko eta sozialaren garapenarekin loturiko ezagutza gestionatzeko Erakundeen eta Pertsona Fisikoen Erregistroaren arauketa eta haren administrazio-prozedurak

Dicha inscripción es previa y obligatoria a la solicitud de la subvención conforme al Decreto Foral 25/2024, de 7 de marzo, de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se actualiza la regulación del Registro de entidades y personas físicas para la gestión del conocimiento asociado al desarrollo del tejido económico y social de Bizkaia y sus procedimientos administrativos (en

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

(aurrerantzean ESEPE).

Beharrezkoa izango da ESEPEan inskribatuta egotea eta datuak eguneratuta edukitzea aurkeztutako eskabidearen ebazpen-proposamena ebazteko eskumena duen organoari helarazten zaionean; bestela, aurkeztutako eskabidea ezetsi egingo da.

ESEPEan inskribatuta egoteko baldintza espedientea instruitzen den bitartean eta organo eskudunari helarazi beharreko behin betiko proposamena egiten den unean egiaztatuko da.

Erregistro horren barruko datuetan edo eskabidean egiaztatutakoetan aldaketaren bat eginez gero Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailari jakinarazi behar zaio, bere bulego birtualaren bidez.

5. Eskabideak aurkezteko epea:

a) Dekretu honetako dirulaguntzak eskatzeko epea dekretu hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta hurrengo eguneko 9:00etan irekiko da, eta hilabeteko epea igarotakoan itxiko da, 13:30ean.

21. oinarria. *Eskabidea egiteko behar den dokumentazioa eta elkarreragingarritasuna*.

1. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko bulego birtualaren bidez aurkeztutako eskabideak bulego birtual horretan bete eta aurkezteko erabilgarri dauden eredu ofizialen araberakoak izango dira, 39/2015 Legearen 66.6 artikuluan xedatutakoarekin bat etorrita.

2. Eskabidearekin batera, honako agiri hauek aurkeztu beharko dira:

a) Banku-helbideratzearen fitxa.

Dirulaguntza sartzeko erabili nahi den kontua Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailarekiko harremanei dagokienez berria denean baino ez da aurkeztu behar

adelante REPPE).

Será necesario estar inscrito en el REPPE y con los datos actualizados en el momento que se eleve la propuesta de resolución de la solicitud presentada al órgano competente para resolver. En caso contrario, será causa de desestimación de la solicitud presentada.

La condición de estar inscrito en el REPPE se comprobará durante la instrucción del expediente y en el momento de formular la propuesta definitiva a elevar al órgano competente.

Cualquier modificación de los datos incluidos en dicho registro o acreditados mediante la solicitud deberá ser comunicada al Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad mediante su Oficina Virtual.

5. Plazo de presentación de solicitudes:

a) El plazo para solicitar las subvenciones de este decreto, se abrirá a las 9:00 horas del día siguiente a la publicación del mismo en el Boletín Oficial de Bizkaia, y se cerrará transcurrido el período de un mes a las 13:30 horas.

Base 21. *Documentación necesaria para la solicitud e interoperabilidad*.

1. Las solicitudes formalizadas a través de la oficina virtual de Empleo, Cohesión Social e Igualdad deberán ajustarse a los modelos oficiales disponibles para su cumplimentación y presentación en dicha oficina virtual de acuerdo con lo previsto en el artículo 66.6 de la Ley 39/2015.

2. Las solicitudes deberán ir acompañadas de la siguiente documentación:

a) Ficha de domiciliación bancaria.

Únicamente habrá de presentarse ficha de domiciliación bancaria cuando la cuenta en la que se desee realizar el ingreso de la subvención sea nueva en sus relaciones con el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

banku-helbideratzearen fitxa.

de la Diputación Foral de Bizkaia.

Fitxan adierazitako kontu-zenbakiak eskabidean adierazitako berbera izan beharko du.

El número de cuenta reflejado en la ficha deberá coincidir con el señalado en la solicitud.

b) Bizkaiko Lurralde Historikoko irabazi-asmorik gabeko elkarte, fundazio eta bestelako erakundeek, dekretu honetako laguntzetara lehen aldiz aurkezten badira, edo, aurreko edizioetan aurkeztu arren, aurrekonturik ez izateagatik esleipendun suertatu ez badira, gutxienez hiru urteko esperientzia kontrastatua egiaztatu beharko dute: 1. arlorako, laneratzeko eta/edo berriz laneratzeko programetan, eta 2. arlorako, gazteak laneratzeko eta/edo berriz laneratzeko programetan.

b) Las asociaciones, fundaciones y otras entidades sin ánimo de lucro del Territorio Histórico de Bizkaia que se presenten por primera vez a las ayudas de este decreto, o que habiéndose presentado en anteriores ediciones no hubieran resultado adjudicatarias por causa distinta que la falta de presupuesto., deberán acreditar una experiencia mínima contrastada de tres años: para el área 1 en programas de inserción y/o recolocación, y para el área 2 en programas de inserción y/o recolocación de personas jóvenes.

c) Lan-merkatuaren inguruan egindako prospekzioari buruzko txostena, enpresek egin beharreko laneratze-ibilbidearekiko duten interes nabarmena jasotzen duena.

c) Informe sobre la prospección del mercado laboral realizada, donde conste el interés manifiesto de las empresas por el itinerario de inserción a realizar.

d) Garatu beharreko jardueren memoria, ibilbide edo programa bakoitzeko, gehienez ere 20 orrialdekoa, honako hauek zehaztuta:

d) Una memoria de las actuaciones a desarrollar, por cada itinerario o programa, con un máximo de 20 páginas, en la que se detalle lo siguiente:

1.a Ibilbidearen edo programaren edukia eta metodologia zehazteko egin den diseinu-prozesua.

1º Proceso de diseño que se ha llevado a cabo para determinar el contenido y la metodología del itinerario o programa.

2.a Laneratze-ibilbidearen edo 3R Gaztea programaren deskribapena, ibilbidearen fase bakoitzaren azalpenarekin.

2º Descripción del itinerario de inserción, o programa 3R Gaztea, con explicación de cada una de las fases del mismo.

3.a 1. eta 2. arloetan: parte-hartzaileek eskatutako lanpostuetarako amaieran lortuko dituzten gaitasunei (ezagutzak eta titulazioa, trebetasunak, esperientzia eta balioak) buruzko irteera-profilaren azalpena eta garapena, eta lanpostu horien deskribapena.

3º En las áreas 1 y 2: Explicación y desarrollo del perfil de salida referido a las competencias (conocimientos y titulación, habilidades, experiencia y valores) que las personas participantes obtendrán a la finalización, para los puestos de trabajo demandados y descripción de dichos puestos

4.a Ibilbide edo programa bakoitzaren fase bakoitzean parte hartuko duten erakunde eskatzaileko kideen zerrenda, orduak eta ordu-kostua banakatuta, eta betetzen dituzten eginkizunak. Laneratzeko ibilbidearen edo programaren erreferentziazko pertsona edo

4º La relación de las personas pertenecientes a la entidad solicitante que participarán en cada una de las fases de cada itinerario o programa, junto con el desglose de horas y coste horario, y las funciones que desempeñan. Con identificación de la persona o personas de referencia

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

tutoreak identifikatuta.

5.a Gastuen xehetasuna, honako kontzeptu hauetan banakatuta:

- Laneko orientazioaren eta bitartekaritzaren kostua.
- Lan-aktibazioaren kostua.
- Prestakuntzaren kostua, kontzeptu hauetan banakatuta:
  - gaitasun digitalak,
  - funtsezko gaitasunak,
  - zeharkako gaitasunak,
  - prestakuntza teknikoa,
  - berdintasunari buruzko prestakuntza.

e) 1. eta 2. arloetara aurkeztutako eskabideen kasuan, erakunde eskatzaileak txosten bat aurkeztu beharko du ibilbideak garapen jasangarrirako 2030 Agendarekin eta garapen jasangarrirako helburuekin duen koherentzia justifikatzeko.

f) 24.1a) eta 2a) oinarrietan ezarritako irizpideak baloratzeko, proposatutako prestakuntzaren xede den gaia, laneratze-ibilbideetan, aipatutako oinarrian jasotako jarduera-arloko arlo batekoa dela adierazten duen txostena.

g) 24.1e) eta 2e) oinarrietan ezarritako irizpideak baloratzeko, sektore maskulinizatuetan genero-berdintasuna bultzatzeko proposatutako ibilbidearen egokitasunari buruzko txostena aurkeztu beharko du erakunde eskatzaileak.

Aurreko f) eta g) letretan definitutako txostenak ez aurkezteak aipatutako irizpidea ez baloratzea ekarriko du.

3. Parte-hartzaileen lan-bizitza, erroldatzea eta 2.5 oinarrian definitutako kolektibo horietako kide izatea automatikoki egiaztatuko ditu Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko Enplegua Sustatzeko Zerbitzuak, datuen elkarreragingarritasun-sistemen (NODO) bidez eta dirulaguntzak kudeatzeko helburuarekin, salbu eta pertsona edo erakunde eskatzaileak berariaz aurka egiten badio; kasu horretan, dagokion

o tutoras del itinerario de inserción o programa.

5º Detalle de los gastos desagregados por los siguientes conceptos:

- Coste de orientación e intermediación laboral.
- Coste de activación laboral.
- Coste de formación desglosado en los siguientes conceptos:
  - competencias digitales,
  - competencias clave,
  - competencias transversales,
  - formación técnica,
  - formación igualdad.

e) Para las solicitudes presentadas las áreas 1 y 2, la entidad solicitante deberá aportar un informe justificativo de la coherencia del itinerario con la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible y sus objetivos de desarrollo sostenible.

f) Para valorar los criterios establecidos en la base 24, 1a) y 2a) informe de pertenencia de la materia objeto de la formación propuesta, en los itinerarios de inserción, a una de las áreas de actividad contempladas en la citada base.

g) Para valorar los criterios establecidos en la Base 24, 1e) y 2 e), la entidad solicitante deberá aportar informe relativo a la idoneidad del itinerario propuesto para favorecer la igualdad de género en sectores masculinizados.

La falta de presentación de los informes definidos en las letras f) y g) anteriores supondrá la no valoración del criterio referido.

3. La vida laboral, el empadronamiento y la pertenencia los colectivos definidos en la Base 2,5 de las personas participantes se verificarán automáticamente por el Servicio de Empleo del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, a través de los sistemas de interoperabilidad de datos (NODO) y con el fin de gestionar las subvenciones, salvo que la persona o entidad solicitante se oponga expresamente, en cuyo caso deberá presentar la documentación

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

dokumentazioa aurkeztu beharko du.

4. Laguntza-eskabideak berekin ekarriko du beste bitarteko batzuen bidez beste administrazio publiko batzuetatik beharrezko informazioa lortzeko baimena, baldin eta arrazoi teknikoengatik ezin bada lortu elkarreragingarritasun-zerbitzuen bidez.

5. Arrazoi teknikoak direla-eta ez bada posible informazioa zuzenean beste administrazio batzuetatik eskuratzea, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko Enplegua Sustatzeko Zerbitzuak izapideak egiteko beharrezkotzat jotzen dituen datuak edo dokumentuak eskatu ahal izango ditu.

22. oinarria. *Eskabidea zuzentzea edo hobetzea.*

1. Eskabideak elektronikoki formalizatzen ez badira, finkatutako estandarrak eta formatuak betetzen ez badira, baldintza guztiak betetzen ez badira edo foru-dekretu honetan eskatutako dokumenturen bat falta bada, interesdunari eskatuko zaio hamar (10) egun baliodunеko epean akatsa zuzentzeko edo nahitaezko dokumentuak aurkezteko, eta adieraziko zaio ezen, hala egin ezean, eskaeran atzera egin duela ulertuko dela, eta eskaera artxibatu egingo dela, dagokion ebazpena eman ondoren.

2. Nolanahi ere, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak beharrezkotzat jotzen duen dokumentazio eta/edo informazio osagarri guztia eskatu ahal izango dio erakunde eskatzaileari, aurkeztutako eskabidea behar bezala ulertu, ebaluatu eta jarraitzeko.

23. oinarria. *Emateko prozedura.*

1. Dirulaguntzak eta laguntzak foru-dekretu honetan ezarritako baldintzen arabera emango dira, 1. eta 2. arloetan ezarritako laguntzak esleitzeko norgehiagoka-prozeduraren bidez eta 3. arloan aurreikusitako dirulaguntzetarako norgehiagoka-prozedura hainbanatuaren bidez.

correspondiente.

4. La solicitud de ayuda conllevará la autorización para obtener por otros medios otra información pertinente desde otras administraciones públicas que por causas técnicas no pueda ser obtenida a través de los servicios de interoperabilidad.

5. Si por causas técnicas no fuese posible obtener la información directamente de otras administraciones públicas, el Servicio de Empleo del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad podrá requerir los datos o documentos necesarios para la tramitación.

Base 22. *Subsanación o mejora de la solicitud.*

1. Si las solicitudes no se formalizaran electrónicamente, no cumplieran los estándares y formatos fijados, no se cumplimentarán en todos sus términos o faltara alguno de los documentos exigidos este decreto, se requerirá a la interesada, para que en el plazo de diez (10) días hábiles subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciera, se la tendrá por desistida de su petición, archivándose la misma, previa la correspondiente resolución.

2. En todo caso, el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad podrá requerir a la entidad solicitante cuanta documentación y/o información complementaria considere necesaria para la adecuada comprensión, evaluación y seguimiento de la solicitud presentada.

Base 23. *Procedimiento de concesión.*

1. Las subvenciones y ayudas se otorgarán según las condiciones establecidas en este decreto foral, mediante el procedimiento de concurrencia competitiva para la adjudicación de las ayudas establecidas en las áreas 1 y 2 y mediante el procedimiento de concurrencia competitiva con prorrateo para las subvenciones contempladas en el área 3.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

2. Horretarako, honako prozedura hau hartuko da norgehiagokatzat: aurkezten diren eskabideak alderatu egiten dira, eta, 1., 2. eta 3. arloetako laguntzetarako, hurrenez hurren, ezarritako balorazio-irizpideen arabera, euren arteko lehentasun-hurrenkera ezartzen da. Gero, dagoen kreditua kontuan hartuta deialdian ezarri den mugarekin betiere, hurrenkera horri jarraituz esleituko dira laguntzak, adierazitako irizpideak aplikatuta punturik gehien lortu dutenetik hasi eta beherantz eginez.

2. A estos efectos tendrá la consideración de concurrencia competitiva el procedimiento por el cual la concesión de las subvenciones se realiza mediante la comparación de las solicitudes presentadas, a fin de establecer una prelación entre las mismas de acuerdo a los criterios de valoración establecidos para las ayudas del área 1, 2 y 3 respectivamente, y adjudicar, con el límite fijado en esta convocatoria dentro del crédito disponible, aquellas que hayan obtenido mayor valoración en aplicación de los criterios indicados.

3. arloan aurreikusitako dirulaguntzei dagokienez, hainbanaketa lortzeko, ezarritako balorazio-irizpideak aplikatuta lortutako guztizko puntuazioa hartuko da kontuan, C izenekoa.

3. En cuanto a las subvenciones contempladas en el área 3, para la obtención del prorrateo se tomará la puntuación total obtenida en aplicación de los criterios de valoración establecidos, denominada C.

Hainbanaketa honela aplikatuko da: C bider kreditu erabilgarriaren gehieneko zenbatekoa zati erakunde onuradun bakoitzari dagozkion C zenbateko guztien batura. Muga beti izango da eskatutako zenbatekoa, eta 11. oinarrian ezarritako 90.000,00 euroko kopurua emango da, gehienez.

El prorrateo se aplicará en función del resultado de multiplicar C por la cuantía máxima de crédito disponible dividido entre la suma del total de las cuantías C correspondientes a cada una de las entidades beneficiarias, con el límite de la cuantía solicitada y el máximo de 90.000,00 euros establecido en la Base 11.

24. oinarria. *Eskabideak baloratzeko irizpideak.*

Base 24. *Criterios de valoración de las solicitudes.*

Aurkeztutako eskabideak baloratzeko eta laguntzaren zenbatekoa zehazteko, honako balorazio-irizpide hauek hartuko dira kontuan laneratzeko ibilbide bakoitzeko:

Para valorar las solicitudes presentadas y determinar la cuantía de la ayuda se tendrán en cuenta los siguientes criterios de valoración por cada uno de los itinerarios de inserción:

1. 1. arloa:

1. Área 1:

a) Laneratzeko ibilbideetan proposatutako prestakuntza teknikoaren xede den gaia honako jarduera-arlo hauetako batekoa izatea: industria, teknologia, jasangarritasuna ingurumena edo biomedikuntza. Arlo horietakoa izateak 5 puntu emango ditu guztira.

a) Pertenencia de la materia objeto de la formación técnica propuesta, en los itinerarios de inserción, a una de las siguientes áreas de actividad: industria, tecnología, sostenibilidad, medioambiente o biomedicina. La pertenencia a dichas áreas otorgará un total de 5 puntos.

b) Lanbideren profesionaltasun-ziurtagiriari dagokion prestakuntza teknikoak 5 puntu emango ditu.

b) Formación técnica correspondiente a certificado de profesionalidad de Lanbide otorgará 5 puntos.

c) Ibilbidearen egokitasuna, zailtasun gehien duten

c) La idoneidad del itinerario para favorecer la inserción

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

kolektiboak laneratzen laguntzeko.

1.a Parte-hartzaile guztien % 50ek gutxienez 45 urte edo gehiago baditu, 3 puntu emango dira.

2.a Parte-hartzaile guztien % 50ek gutxienez 45 urte edo gehiago baditu eta, gainera, luzaroko langabeak edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonak badira, 5 puntu emango dira.

d) Ibilbidearen egokitasuna desgaitasuna duten pertsonen kolektiboa laneratzen laguntzeko.

1.a Parte-hartzaileen % 50etik % 74ra bitartekoa bada, 5 puntu emango dira.

2.a Parte-hartzaileen % 75 edo gehiago badira, 10 puntu emango dira.

e) Ibilbidearen egokitasuna emakumeen kolektiboa sektore maskulinizatuetan laneratzen laguntzeko. Ibilbidea egokitzat jotzeak honako puntuazio hauek emango ditu:

1.a 7 puntu, gutxienez % 60 emakumeak badira.

2.a 5 puntu, gutxienez % 40 emakumeak badira

f) Parte-hartzaileen % 75, gutxienez, erregistratutako langabezia-indizea (erreferentzia: 2024ko abenduan udalerrika erregistratutako langabezia; iturria: Lanbide; dekretuaren II. Eranskinean ageri da) % 12koa edo handiagoa duten udalerrietan bizi bada: 4 puntu.

g) Erakunde eskatzaileak foru-dekretu honetan araututako deialdian izandako ibilbidea: Bizkaiko Foru Aldundiaren martxoaren 14ko 24/2023 Foru Dekretua, Bizkaiko Lurralde Historikoan laneratzea sustatzeko Lan Berri Programaren 2023ko ekitaldiko dirulaguntzen oinarriak eta deialdia ezartzen dituena; I. titulua.

Emandako dirulaguntzaren esleipenean aurreikusitakoa baino laneratze-kopuru handiagoa

laboral de los colectivos que más dificultades tienen.

1º Si de la totalidad de personas participantes, al menos el 50% de personas participantes en el itinerario tienen 45 o más años de edad, puntuará 3 puntos.

2º Si de la totalidad de personas participantes, al menos el 50% tienen 45 o más años de edad y, además, son desempleados de larga duración o personas en riesgo de exclusión, puntuará 5 puntos.

d) La idoneidad del itinerario para favorecer la inserción laboral del colectivo de personas con discapacidad.

1.º Si son del 50% al 74% de las personas participantes, puntuará 5 puntos.

2.º Si son el 75% o más de las personas participantes, puntuará 10 puntos.

e) La idoneidad del itinerario para favorecer la inserción laboral del colectivo de mujeres en sectores masculinizados. La consideración del itinerario como idóneo otorgará:

1.º 7 puntos si el 60% al menos son mujeres.

2.º 5 puntos si el 40% al menos son mujeres.

f) Si al menos el 75% de las personas participantes reside en municipios cuyo índice de paro registrado (referencia paro registrado por municipio en diciembre de 2024, fuente Lanbide, que figura en el anexo II del decreto) sea igual o superior al 12%: 4 puntos.

g) Trayectoria de la entidad solicitante en la convocatoria regulada mediante el Decreto foral 24/2023 de la Diputación Foral de Bizkaia, de 14 de marzo, por el que se establecen las bases y convocatoria de subvenciones para la promoción de la ocupabilidad en el Territorio Histórico de Bizkaia, Lan Berri, del ejercicio 2023, Título I.

Se valorará con 20 puntos a aquellas entidades que hayan presentado un número de inserciones superior al

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

aurkeztu duten erakundeei 20 puntu emango zaizkie.

previsto en la adjudicación de la subvención otorgada.

Emandako dirulaguntzan aurreikusitako laneratzeak lortu zituzten erakundeei 15 puntu emango zaizkie.

Se valorará con 15 puntos a aquellas entidades que consiguieron las inserciones previstas en la subvención otorgada.

Aurkeztu ziren baina aurrekonturik ez zegoelako eskabideak ezetsi zitzaizkien erakundeei 8 puntu emango zaizkie.

Se valorará con 8 puntos las entidades que se presentaron pero que fueron desestimadas por falta de presupuesto.

Parte-hartzaile bat edo gehiago laneratu zituzten baina 24/2023 Foru Dekretuak onartutako deialdian aurreikusitako laneratzeak lortu ez zituzten erakundeei 5 puntu emango zaizkie (parte-hartzaileen % 15).

Se valorará con 5 puntos las entidades que insertaron a una o más personas participantes, pero no consiguieron las inserciones previstas en la convocatoria aprobada por Decreto Foral 24/2023 (15% participantes).

Deialdi horretan aurkeztu ez ziren erakundeei 2 puntu emango zaizkie.

Se valorará con 2 puntos las entidades que no se presentaron en dicha convocatoria.

Parte-hartzailerik laneratu ez duten erakundeei 0 puntu emango zaizkie.

Se valorará con 0 puntos a aquellas entidades que no hayan insertado a ninguna persona participante.

h) Merkatu-prospekzioa. Ibilbide horretan interesa dutela adierazten duten hiru enpresaren sinadura eta zigilua dituzten egiaztagiriak aurkezten dituzten erakundeei 5 puntu emango zaizkie.

h) Prospección de mercado. Se valorará 5 puntos a las entidades que presenten una acreditación con la firma y sello de tres empresas que manifiesten estar interesadas en dicho itinerario.

Hiru baino gehiagoko egiaztapen bakoitzeko puntu bat gehiago emango da, 10 puntu gehienez.

Se valorará un punto adicional por cada acreditación que exceda de tres hasta un máximo de 10 puntos

2. 2. arloa.

2. Área 2.

a) Laneratzeko ibilbideetan proposatutako prestakuntza teknikoaren xede den gaia honako jarduera-arlo hauetako batekoa izatea: industria, teknologia, jasangarritasuna, ingurumena edo biomedikuntza. Arlo horietakoa izateak 5 puntu emango ditu guztira.

a) Pertenencia de la materia objeto de la formación técnica propuesta, en los itinerarios de inserción, a una de las siguientes áreas de actividad: industria, tecnología, sostenibilidad, medioambiente o biomedicina. La pertenencia a dichas áreas otorgará un total de 5 puntos.

b) Lanbideren profesionaltasun-ziurtagiriari dagokion prestakuntza teknikoak 5 puntu emango ditu.

b) Formación técnica correspondiente a certificado de profesionalidad de Lanbide otorgará 5 puntos.

c) Parte hartzen duten gazteen adinari arreta jartzea:

c) Atención a la edad de las personas jóvenes participantes:

1.a Parte hartzen duten gazteen % 50ek, gutxienez,

1.º Si al menos el 50% de las personas jóvenes

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

25 urte edo gutxiago baditu, 5 puntu emango dira.

participantes tienen 25 años o menos, puntuarán 5 puntos.

2.a Parte hartzen duten gazteen % 75ek, gutxienez, 25 urte edo gutxiago baditu, 7 puntu emango dira.

2.º Si al menos 75% de las personas jóvenes participantes tienen 25 años o menos, puntuarán 7 puntos.

d) Ibilbidearen egokitasuna desgaitasuna duten pertsonen kolektiboa laneratzen laguntzeko:

d) La idoneidad del itinerario para favorecer la inserción laboral del colectivo de personas con discapacidad:

1.a Parte-hartzaileen % 50etik % 74ra bitartekoa bada, 5 puntu emango dira.

1.º Si son del 50% al 74% de las personas participantes, puntuará 5 puntos.

2.a Parte-hartzaileen % 75 edo gehiago badira, 10 puntu emango dira.

2.º Si son el 75% o más de las personas participantes, puntuará 10 puntos.

e) Ibilbidearen egokitasuna emakumeen kolektiboa sektore maskulinizatuetan laneratzen laguntzeko. Ibilbidea egokitzat jotzeak honako puntuazio hauek emango ditu:

e) La idoneidad del itinerario para favorecer la inserción laboral del colectivo de mujeres en sectores masculinizados. La consideración del itinerario como idóneo otorgará:

1.a 7 puntu, gutxienez % 60 emakumeak badira.

1.º 7 puntos si el 60% al menos son mujeres.

2.a 5 puntu, gutxienez % 40 emakumeak badira.

2.º 5 puntos si el 40% al menos son mujeres.

f) Parte-hartzaileen % 75, gutxienez, erregistratutako langabezia-indizea (erreferentzia: 2024ko irailean udalerrika erregistratutako langabezia; iturria: Lanbide; dekretuaren II. Eranskinean ageri da) % 12koa edo handiagoa duten udalerrietan bizi bada: 5 puntu.

f) Si al menos el 75% de las personas participantes reside en municipios cuyo índice de paro registrado (atendiendo al Índice de paro registrado por municipio en diciembre de 2024, fuente Lanbide, que figura en el anexo II del decreto) sea igual o superior al 12%: 5 puntos

g) Erakunde eskatzaileak foru-dekretu honetan araututako deialdian izandako ibilbidea: Bizkaiko Foru Aldundiaren martxoaren 14ko 24/2023 Foru Dekretua, Bizkaiko Lurralde Historikoko laneratzea sustatzeko Lan Berri Programaren 2023ko ekitaldiko dirulaguntzen oinarriak eta deialdia ezartzen dituena; II. titulua.

g) Trayectoria de la entidad solicitante en la convocatoria regulada mediante el Decreto foral 24/2023 de la Diputación Foral de Bizkaia, de 14 de marzo, por el que se establecen las bases y convocatoria de subvenciones para la promoción de la ocupabilidad en el Territorio Histórico de Bizkaia, Lan Berri, del ejercicio 2023, Título II.

Emandako dirulaguntzaren esleipenean aurreikusitakoa baino laneratze-kopuru handiagoa aurkeztu duten erakundeei 20 puntu emango zaizkie.

Se valorará con 20 puntos a aquellas entidades que hayan presentado un número de inserciones superior al previsto en la adjudicación de la subvención otorgada.

Emandako dirulaguntzan aurreikusitako laneratzeak lortu zituzten erakundeei 15 puntu emango zaizkie.

Se valorará con 15 puntos a aquellas entidades que consiguieron las inserciones previstas en la subvención otorgada.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

Aurrekonturik ez zegoelako aurkeztu ziren baina eskabideak ezetsi zitzaizkien erakundeei 8 puntu emango zaizkie.

Se valorará con 8 puntos las entidades que se presentaron pero que fueron desestimadas por falta de presupuesto.

Parte-hartzaile bat edo gehiago laneratu zituzten baina 24/2023 Foru Dekretuak onartutako deialdian aurreikusitako gutxieneko laneratzeak lortu ez zituzten erakundeei 5 puntu emango zaizkie (parte-hartzaileen % 15).

Se valorará con 5 puntos las entidades que insertaron a una o más personas participantes, pero no consiguieron las inserciones mínimas previstas en la convocatoria aprobada por Decreto Foral 24/2023 (15% participantes).

Deialdi horretan aurkeztu ez ziren erakundeei 2 puntu emango zaizkie.

Se valorará con 2 puntos las entidades que no se presentaron en dicha convocatoria.

Parte-hartzailerik laneratu ez duten erakundeei 0 puntu emango zaizkie.

Se valorará con 0 puntos a aquellas entidades que no hayan insertado a ninguna persona participante.

h) Merkatu-prospekzioa. Ibilbide horretan interesa dutela adierazten duten hiru enpresaren sinadura eta zigilua dituzten egiaztagiriak aurkezten dituzten erakundeei 5 puntu emango zaizkie.

h) Prospección de mercado. Se valorará 5 puntos a las entidades que presenten una acreditación con la firma y sello de tres empresas que manifiesten estar interesadas en dicho itinerario.

Hiru baino gehiagoko egiaztapen bakoitzeko puntu bat gehiago emango da, 10 puntu gehienez.

Se valorará un punto adicional por cada acreditación que exceda de tres hasta un máximo de 10 puntos.

Norgehiagokan sartzeko, ibilbidearen guztizko puntuazioak 15 puntu edo gehiagokoa izan behar du. Puntuazio hori kalkulatzeko, aurkeztu den arloko (1. arloa edo 2. arloa) ibilbide bakoitzean lortutako balorazio-irizpideak batuko dira.

Para entrar en concurrencia, la puntuación total del itinerario ha de ser igual o superior a 15 puntos por la suma de los criterios de valoración de cada itinerario en el área en la que se haya presentado (área 1 o área 2).

Dirulaguntza eskatzeko aurkeztutako hainbat programaren artean guztizko puntuazioan berdinketarik gertatuz gero, sailkapena ezarriko da norgehiagoka bakoitzean honako irizpide hauetan eta hemen ezartzen den hurrenkeran lortutako puntuazio handienaren arabera, berdinketa hautsi arte: 2. apartatua, a), b), c), d), e), f), g) eta h) letrak.

En caso de empate en el total de puntos entre varios itinerarios presentados a solicitud de subvención la clasificación se establecerá en función de la mayor puntuación obtenida dentro de cada concurrencia en los siguientes criterios y en el orden que aquí se establece hasta conseguir el desempate: apartado 2 letras a), b), c), d), e) f) g) y h).

Irizpide guztiak bat baldin badatoz, eskabideak aurkezteko hurrenkeraren arabera egingo da berdinketa haustea.

Si existiese una coincidencia en todos los criterios, el desempate se realizará en base al orden de presentación de solicitudes.

3. 3. arloa

3. Área 3

a) Programan parte hartzen duten gazteen kopurua:

a) Número de personas jóvenes participantes en el programa:

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

40-50 pertsona: 3 puntu
51-60 pertsona: 5 puntu
61-70 pertsona: 7 puntu
70 puntu baino gehiago: 10 puntu

b) Parte-hartzaileek egindako ikasketak

Parte-hartzaileen % 75ek, gutxienez, III. eranskineko esparruetako ikasketak egin badituzte: 10 puntu.

Parte-hartzaileen % 50ek, gutxienez, III. eranskineko esparruetako ikasketak egin badituzte: 5 puntu.

c) Parte-hartzaileen generoari arreta jartzea:

Parte-hartzaileen % 50 gutxienez emakumeak badira: 5 puntu

d) Parte-hartzaileen adina zaintzea:

Parte hartzen duten gazteen % 75ek, gutxienez, 25 urte edo gutxiago baditu programaren hasieran: 5 puntu.

Parte hartzen duten gazteen % 50ek, gutxienez, 25 urte edo gutxiago baditu programaren hasieran: 3 puntu.

Dirulaguntza eskatzeko aurkeztutako hainbat programaren artean guztizko puntuazioan berdinketarik gertatuz gero, sailkapena ezarriko da norgehiagoka bakoitzean honako irizpide hauetan eta hemen ezartzen den hurrenkeran lortutako puntuazio handienaren arabera, berdinketa hautsi arte: 2. apartatua, a), b), c) eta d) letrak.

Aurreko balorazio-irizpideak kontuan hartu ahal izateko, eskatutako informazioa bete beharko da dirulaguntzaren eskabidean ezarritako moduan, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren bulego birtualaren bidez, 21. oinarrian zehaztutako dokumentazio erantsiarekin batera. Eskabidean edo 21. oinarrian aurreikusitako

Entre 40 y 50 personas: 3 puntos
Entre 51 y 60 personas: 5 puntos
Entre 61 y 70 personas: 7 puntos
Más de 70: 10 puntos

b) Estudios cursados por parte de las personas participantes

Si al menos el 75% de las personas participantes han cursado estudios en los campos que figuran en el anexo III: 10 puntos

Si al menos el 50% de las personas participantes han cursado estudios en los campos que figuran en el anexo III: 5 puntos

c) Atención al género de las personas participantes:

Si al menos el 50% de las personas participantes son mujeres: 5 puntos

d) Atención a la edad de las personas participantes:

Si al menos el 75% de las personas jóvenes participantes tienen 25 años o menos al inicio del programa: 5 puntos

Si al menos el 50% de las personas jóvenes participantes tienen 25 años o menos al inicio del programa: 3 puntos

En caso de empate en el total de puntos entre varios programas presentados a solicitud de subvención la clasificación se establecerá en función de la mayor puntuación obtenida en los siguientes criterios y en el orden que aquí se establece hasta conseguir el desempate: apartado 2 letras a), b) c), y d).

Para poder tener en cuenta los anteriores criterios de valoración, deberá cumplimentarse la información requerida en la forma establecida en la solicitud de la subvención a través de la Oficina Virtual del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, junto con la documentación anexa detallada en la Base 21. Lo no recogido en la solicitud o en la documentación

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

dokumentazioan jaso ez denak 0 puntu emango ditu.

Irizpide guztiak bat baldin badatoz, eskabideak aurkezteko hurrenkeraren arabera egingo da berdinketa haustea.

25. oinarria. *Ebazpena.*

Organo instruktoreak ebaluatuko ditu eskabideak. Organo horrek, zerga- eta tributu-betebeharrak betetzen direla egiaztatu ondoren, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko foru diputatuari helaraziko dizkio deialdiak ebazteko proposamenak.

1. Eskabideak 1., 2. eta 3. arlo bakoitzeko ebazpen bakar baten bidez ebatziko dira. Ebazpen horretan, 5/2005 Foru Arauaren 23. artikuluaren arabera, dirulaguntza zein erakunderi eman zaien adieraziko da, eta, hala badagokio, bakoitzari aurreikusitako balorazio-irizpideen arabera emandako puntuazioa adieraziko da. Halaber, hala badagokio, berariaz adieraziko da gainerako eskabideak zergatik ezetsi diren eta ez zaien ezer eman.

2. Dirulaguntza emateko foru-agindua jakinarazi ondoren, onuradunak urriaren 1eko 39/2015 Legearen 40. eta 43. artikuluen arabera, hamar (10) eguneko epea izango du dirulaguntza onartzeko. Epe hori igaro eta adierazpen espresurik egiten ez bada, isilbidez onartutzat joko da.

3. Prozeduraren ebazpena ebazteko eta jakinarazteko gehieneko epea 6 hilabetekoa izango da, eskabideak aurkezteko epea amaitzen denetik zenbatzen hasita. Epe hori igaro eta ebazpenik jakinarazi ez bada, eskabidea administrazio-isiltasunez ezetsi dela ulertuko da. Hala ere, 39/2015 Legearen 21 eta 24. artikuluetan xedatutakoarekin bat etorrita, gerora ebazpen espresua eman beharko da.

26. oinarria. *Errekurtsoak.*

1. Ebazpenak amaiera ematen dio administrazio-bideari, eta, haren aurka, aukerako berraztertze-

prevista en la Base 21 puntuará 0 puntos.

Si existiese una coincidencia en todos los criterios, el desempate se realizará en base al orden de presentación de solicitudes.

Base 25. *Resolución.*

Las solicitudes serán evaluadas por el órgano instructor el cual previa comprobación del cumplimiento de las obligaciones fiscales y tributarias elevará a la diputada foral del Departamento de empleo Cohesión Social e Igualdad las propuestas de resolución de las convocatorias.

1. Las solicitudes se resolverán mediante una única resolución por cada área 1, 2 y 3, en la que se expresará conforme al artículo 23 de la Norma Foral 5/2005, la relación de entidades a las que se concede la subvención, con indicación en su caso de la puntuación otorgada a cada una de ellas en función de los criterios de valoración previstos y se hará constar, en su caso, de manera expresa los motivos de la desestimación del resto de las solicitudes, así como la no concesión.

2. Notificada la orden foral de otorgamiento de la subvención, de acuerdo con los artículos 40 y 43 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, se dispondrá de un plazo de diez (10) días (para su aceptación, transcurrido el cual sin haberse producido manifestación expresa se entenderá tácitamente aceptada.

3. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución del procedimiento será de 6 meses desde que finalice el plazo para presentar solicitudes. Transcurrido este plazo sin haberse notificado la resolución, se entenderá desestimada la solicitud por silencio administrativo, sin perjuicio de que con posterioridad sea resuelta de forma expresa, conforme a los artículos 21 y 24 de la Ley 39/2015.

Base 26. *Recursos.*

1. La resolución agota la vía administrativa, y contra la misma se podrá interponer recurso potestativo de

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

errekurtsoa jarri ahal izango zaio Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko titularrari, hilabeteko (1) epean, ebazpenaren jakinarazpena jaso eta hurrengo egunetik aurrera, 39/2015 Legeak ezarritakoaren arabera.

reposición ante la persona titular del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, en el plazo de un (1) mes, a contar desde el día siguiente a aquel en que se reciba la notificación de la misma, en los términos que establece la Ley 39/2015.

2. Halaber, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa jarri ahal izango da Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioan, bi hilabeteko epean, jakinarazpena jaso eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legean ezarritakoaren arabera.

2. Así mismo, podrá interponerse recurso contencioso administrativo ante la Jurisdicción Contencioso. Administrativa, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente a aquél en que reciba la notificación de la misma, en los términos contemplados en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso. administrativa.

3. Ezin izango dira bi errekurtsoak aldi berean jarri.

3. No será posible simultanear ambos recursos

27. oinarria. *Dirulaguntzari uko egitea*.

Base 27. *Renuncia a la subvención*.

1. 34/2010 Foru Dekretuaren 48.3 artikuluan arautako kasuaren arabera, onuradunetakoren batek dirulaguntzari uko egiten badio, laguntza eman duen organoak erabaki ahal izango du hurrengo eskatzaileei dirulaguntza ematea, puntuazio-hurrenkeraren arabera, betiere kasuan kasuko eskabideei erantzuteko kreditu nahikoa geratu bada libre.

1. De acuerdo con el supuesto regulado en el artículo 48.3 del Decreto Foral 34/2010, en caso de renuncia a la subvención de alguna de las personas beneficiarias, el órgano concedente podrá acordar la concesión de la subvención a las personas solicitantes siguientes en orden de puntuación, siempre y cuando se haya liberado crédito suficiente para atender las solicitudes de que se trate.

2. Uko egiteko epea hamar (10) egun baliodunekoa izango da, deialdiaren ebazpena jakinarazten denetik aurrera.

Epe hori igarotakoan, uko egite oro dirulaguntza emateko arrazoi izan diren baldintzak bete ez direla joko da.

2. El plazo máximo para poder presentar una renuncia será de diez (10) días hábiles desde la notificación de la resolución de la convocatoria.

Transcurrido ese plazo, cualquier renuncia tendrá la consideración de incumplimiento de las condiciones por las que se ha otorgado la subvención

28. oinarria. *Dirulaguntza emateko ebazpena aldatzea*.

Base 28. *Modificación de la resolución de concesión*.

Erakunde onuradunak nahitaez jakinarazi behar dio Enplegua Sustatzeko Zerbitzuari erakunde esleipendunaren sozietate-izenari, forma juridikoari, bazkideei eta abarri buruzko edozein aldaketa, bai eta eskabidean adierazitako datuei buruzko edozein gorabehera ere, baldin eta gorabehera horrek funtsean eragin badiezaioke dirulaguntza jasotzeari, eta, hala badagokio, hura emateko arrazoi izan zen

La entidad beneficiaria tiene la obligación de comunicar al Servicio de Empleo cualquier modificación que afecte a la razón social, a la forma jurídica, o a la variación de las personas socias, etc., de la entidad adjudicataria, así como cualquier circunstancia o eventualidad relativa a los datos declarados en la solicitud que pueda afectar sustancialmente a la percepción de la subvención, en su caso a la ejecución de la actividad o finalidad para la que

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

jarduera edo helburua gauzatzeari.

Dirulaguntza emateko orduan kontuan hartutako baldintzak aldatzeak dirulaguntza emateko ebazpena aldatzea ekar dezake, baldin eta dirulaguntzaren helburua eta xedea bete direla uste bada. Halakoetan, dekretu honetan ezarritako irizpideak eta mugak aplikatuko dira.

29. oinarria. *Emandako dirulaguntzen publikotasuna.*

38/2003 Legearen 20. artikuluan xedatutakoa betetzeko, emandako dirulaguntzak Dirulaguntzen Datu-base Nazionalean argitaratuko dira, aipatutako artikuluan xedatutakoaren arabera. Era berean, dirulaguntza ematen den urte naturala amaitu ondorengo lehen hiruhilekoa amaitu baino lehen, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak *Bizkaiko Aldizkari Ofiziala*ean argitaratuko ditu deialdi publiko honen ondorioetarako emandako dirulaguntzak, honako hauek adierazita: deialdia, aurrekontuko zer programa eta kredituri egozten zaizkion, onuradunaren izena edo sozietate-izena (identifikazio fiskaleko zenbakia, emandako zenbatekoa, dirulaguntzaren xedea edo helburuak), eta, hala badagokio, diruz lagundutako programa edo proiektuak. Urte anitzeko dirulaguntzen kasuan, emandako guztizko zenbatekoa eta urtekoen banaketa.

Hori guztia alde batera utzi gabe horretarako eskumena duten organoek Bizkaiko Foru Aldundiaren Bizkaia Gardena gardentasun atarian egiten dituzten argitalpenak, Bizkaiko gardentasunari buruzko otsailaren 17ko 1/2016 Foru Araua aplikatuz (aurrerantzean 1/2016 Foru Araua).

30. oinarria. *Onuradunak eman zaion dirulaguntzaren zabalkundea egitea.*

1. 5/2005 Foru Arauaren 17.3 artikuluan aurreikusitakoa betez, dirulaguntza honen onuradun diren erakundeek jarduera horien finantzaketaren izaera publikoaren publizitate egokia egin beharko dute. Beraz, diruz lagundutako ekintza iragartzen den

se concedió.

Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención, siempre que se entiendan cumplidos la finalidad y objeto de éstas, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión, aplicándose los criterios y límites establecidos en este decreto.

Base 29. *Publicidad de las subvenciones concedidas.*

Se dará cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 20 de la Ley 38/2003, mediante la publicación de las subvenciones concedidas en la Base de Datos Nacional de Subvenciones, según lo dispuesto en el citado artículo. Asimismo, antes del fin del primer trimestre posterior al vencimiento del año natural de concesión de la subvención, el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad publicará en el «Boletín Oficial de Bizkaia» las subvenciones concedidas a los efectos de esta convocatoria pública con expresión de la convocatoria, el programa y crédito presupuestario al que se imputen, nombre o razón social de la persona beneficiaria con su número de identificación fiscal, cantidad concedida, finalidad o finalidades de la subvención, con expresión, en su caso, de los distintos programas o proyectos subvencionados. En caso de subvenciones plurianuales, importe total concedido y distribución de anualidades.

Todo ello sin perjuicio de las publicaciones que los órganos competentes para ello realicen en el portal de transparencia de la Diputación Foral de Bizkaia, Bizkaia Gardena, en aplicación de la Norma Foral 1/2016, de 17 de febrero, de transparencia de Bizkaia (en adelante Norma Foral 1/2016).

Base 30. *Difusión de la subvención concedida por la persona beneficiaria.*

1. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 17.3 de la Norma Foral 5/2005, las entidades beneficiarias de esta subvención deberán dar la adecuada publicidad del carácter público de la financiación de estas actuaciones, por lo que en todos los soportes tanto informáticos como

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

euskarri informatiko guztietan eta bestelako euskarri guztietan adierazi beharko da Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak finantzatu duela.

de cualquier otro tipo en los que se publicite la acción subvencionada se deberá indicar que la misma ha sido financiada por el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia.

Nolanahi ere, 1. eta 2. arloetako erakunde onuradunek aurreko paragrafoan aurreikusitako moduan egin behar dute zabalkundea, Bizkaiko enplegu-atariaren bidez (portaldeempleodebizkaia.eus.).

En todo caso, las entidades beneficiarias de las áreas 1 y 2, han de realizar la difusión de la forma prevista en el párrafo anterior a través del Portal de empleo de Bizkaia, portaldeempleodebizkaia.eus.

2. Programa honetako erakunde esleipendunak behartuta daude Enplegua Sustatzeko Zuzendaritza Nagusiari programaren edukia ikus-onesteko eskatzera programa horren komunikazio-, hedapen-, informazio- eta publizitate-ekintzak edozein komunikabidetan gauzatzen dituztenean.

2. Las entidades adjudicatarias de este programa vienen obligadas al realizar las acciones de comunicación, difusión, información y publicidad del mismo en cualquier medio de comunicación a solicitar el visado de su contenido por la Dirección General de Empleo.

Zehazki, dekretu honetan diruz lagundutako jarduieretarako, erakunde esleipendunak Bizkaiko Foru Aldundiaren logotipoa eta berea sartu behar ditu, bai diploman, bai diruz lagundutako ekintzara bertaratzeagatik ematen den ziurtagirian.

En concreto, y para las actuaciones subvencionadas en este decreto, se requiere que la entidad adjudicataria incluya el logotipo de la Diputación Foral de Bizkaia, y el suyo propio, tanto en el diploma como el certificado que se expida con ocasión de la asistencia a la acción subvencionada.

Era berean, diruz lagundutako jarduketen publizitatean Bizkaiko Foru Aldundiaren finantzaketa adierazten duen testua sartu beharko da. Legenda hori, hala badagokio, material inprimatuetan, bitarteko elektronikoetan edo ikus-entzunezkoetan agertu beharko da, edo komunikabideetan egindako aipamenetan.

Así mismo, en la publicidad de la realización de las actuaciones subvencionadas habrá de incluirse leyenda que indique la financiación por la Diputación Foral de Bizkaia. Dicha leyenda habrá de aparecer, en su caso en materiales impresos, medios electrónicos o audiovisuales, o bien en menciones realizadas en medios de comunicación.

3. Bizkaiko Gardentasunari buruzko otsailaren 17ko 1/2016 Foru Arauan arautUtakoaren arabera, erakunde onuradunak, hala badagokio, II. tituluan jasotako publikotasun aktiboko eskakizunak bete beharko ditu, betiere 2. artikuluan aipatutako kasuren batean badago.

3. De conformidad con lo regulado en la Norma Foral 1/2016, de 17 de febrero, de Transparencia de Bizkaia, la entidad beneficiaria estará obligada, en su caso, a cumplir las exigencias de publicidad activa contenidas en su título II, siempre y cuando se encuentre en alguno de los supuestos mencionados en el artículo 2.

Erakunde pribatuak, aurrekontu-ekitaldian zehar Bizkaiko Foru Aldundiaren 100.000 euro edo gehiagoko laguntzak edo dirulaguntzak jasotzen badituzte edo haien urteko diru-sarreren % 40 Aldundiaren laguntzetatik edo dirulaguntzetatik badator, betiere gutxienez 5.000 euro badira.

Entidades privadas que durante un ejercicio presupuestario perciban de la Diputación Foral de Bizkaia ayudas o subvenciones que alcancen al menos una cuantía de 100.000 euros o cuando el 40 por ciento del total de sus ingresos anuales tengan el carácter de ayuda o subvención pública foral, siempre que alcancen

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

como mínimo 5.000 euros.

4. Aurreko paragrafoetan aipatu diren zabalkunde-neurriak betetzen ez badira, onuradunari errekerimendua egingo zaio, ezarritako zabalkunde-neurriak har ditzan 15 eguneko epea amaitu baino lehen, eta ohartaraziko zaio ez-betetze horrek dagokion oinarrian xedatutako itzulketarako prozedura hastea ekarriko duela.

4. Si se incumplieran las medidas de difusión previstas en los párrafos precedentes, se requerirá a la persona beneficiaria para que adopte las medidas de difusión establecidas en un plazo no superior a 15 días, con advertencia de que dicho incumplimiento producirá el inicio del procedimiento de reintegro previsto en el base 18.

31. oinarria. *Jakinarazpen elektronikoa.*

Base 31. *Notificación electrónica.*

1. Erakunde interesdunei bitarteko elektronikoen bidez egingo zaizkie jakinarazpenak, 39/2015 Legean aurreikusitakoaren arabera.

1. Las notificaciones realizadas a las entidades interesadas se realizarán por medios electrónicos, de acuerdo con lo previsto en la Ley 39/2015.

Arlo bakoitzeko deialdien ebazpenen jakinarazpenak izan ezik, horiek *Bizkaiko Aldizkari Ofizial*ean argitaratuz egingo baitira.

Salvo las notificaciones de las resoluciones de las convocatorias de cada área, que se realizarán mediante la publicación en el Boletín Oficial de Bizkaia.

2. Bitarteko elektronikoen bidezko jakinarazpenak Bizkaiko Foru Aldundiaren Egoitza Elektronikoan agertuz egingo dira (www.ebizkaia.eus), araudi bi hauetan ezarritakoaren arabera: Bizkaiko Foru Aldundiaren 63/2015 Foru Dekretua, maiatzaren 5ekoa, Administrazio Elektronikoari buruzkoa, eta Herri Administraziorako eta Erakunde Harremanetarako foru-diputatuaren 4841/2016 Foru Agindua, ekainaren 6koa, jakinarazpenak eta komunikazioak Bizkaiko Foru Aldundiaren egoitza elektronikoan agertzeko sistemaren bidez egiteari buruzkoa.

2. Las notificaciones por medios electrónicos se practicarán mediante comparecencia en la Sede Electrónica de la Diputación Foral de Bizkaia (https://www.ebizkaia.eus), de conformidad con lo establecido en el Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 62/2015, de 5 de mayo, de Administración Electrónica, así como en la Orden Foral de la diputada foral de Administración Pública y Relaciones Institucionales 4841/2016, de 6 de junio, sobre la práctica de las notificaciones y comunicaciones por medio del sistema de comparecencia en la sede electrónica de la Diputación Foral de Bizkaia.

3. Egindako jakinarazpen elektronikoak eskuragarri jartzeko abisuak erakunde eskatzaileak egoitza elektronikoan alta emanda duen helbide elektronikora bidaliko dira (https://www.ebizkaia.eus

*Nire Izapideak/ Nire Jakinarazpen eta Komunikazioak.*

3. Los avisos de puesta a disposición de las notificaciones electrónicas practicadas se remitirán a la dirección de correo electrónico que la entidad solicitante tenga dada de alta en la Sede Electrónica (https://www.ebizkaia.eus

*Mis Gestiones/ Mis Notificaciones y Comunicaciones.*

Egoitzan helbide elektroniko bati alta eman ez dioten erakundeek aurreko estekan eman ahal izango dute alta.

Las entidades que no tengan dada de alta una dirección de correo electrónico en la sede, podrán darla de alta en el enlace anterior.

Era berean, kontsultarako soilik, ebazpenak kontsultatu ahal izango dira Enplegua, Gizarte

Asimismo, a los solos efectos de consulta, las resoluciones se podrán consultar en la Oficina Virtual de

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko bulego birtualean (https://www.bizkaia.eus/enplegua-oficinavirtual *Nire espedienteak ikusi/Ebazpenen kontsulta/Foru-aginduak*).

Empleo, Cohesión Social e Igualdad (https://www.bizkaia.eus/empleo-oficinavirtual *Mis expedientes/Ver mis expedientes/Consulta de resoluciones-órdenes forales*).

4. Jakinarazpenak egintzat joko dira haien edukira sartzen den unean, eta ez onartutzat haren edukia ez bada eskuratu jakinarazpena eskura jarri zenetik hamar (10) egun natural igarotakoan.

4. Las notificaciones se entenderán practicadas en el momento en que se produzca el acceso a su contenido, y rechazadas cuando transcurran diez (10) días naturales desde la puesta a disposición de la notificación sin que se acceda a su contenido.

.

IV. TITULUA

## Gauzatzea, justifikazioa eta kontrola

TÍTULO IV.

## Ejecución, justificación y control

32.oinarria. *Gauzatzeko epea.*

Base 32. *Plazo de ejecución.*

1. eta 2. arloetako laneratze-ibilbideak 2025eko irailaren 1etik 2026ko urriaren 31ra bitartean egin behar dira.

Los itinerarios de inserción del área 1 y 2 se han de desarrollar desde el 1 de septiembre de 2025 al 31 de octubre de 2026.

3. arloko programak 2025eko uztailaren 3tik 2026ko ekainaren 30era bitartean egin behar dira, eta 9 orduko iraupena izango dute gehienez.

Los programas del área 3 se han de desarrollar desde el 3 de julio de 2025 al 30 de junio de 2026, con un máximo de 9 horas de duración.

Prestakuntza-ekintza amaitzeko gehieneko epea 2026ko uztailaren 30a izango da 1. eta 2. eremuetarako, eta ekainaren 30a 3. arlorako.

El plazo máximo para finalizar la acción formativa será el 30 de julio de 2026 para las áreas 1 y 2 , y el 30 de junio para el área 3..

1. eta 2. arloei dagokien laneratzea justifikatzeko gehieneko epea 2026ko urriaren 31n amaituko da.

El plazo máximo para justificar la inserción correspondiente a las áreas 1 y 2, finalizará el 31 de octubre de 2026

3. arloari dagokion laneratzea justifikatzeko gehieneko epea 2026ko ekainaren 30ean amaituko da.

El plazo máximo para justificar la inserción correspondiente al área 3, finalizará el día 30 de junio de 2026.

33 oinarria. *Justifikatzeko epea.*

Base 33. *Plazo de justificación.*

1. Prestakuntza:

1. De la formación:

Gizarteratze-ibilbide bakoitzetik (1. arloa eta 2. arloa), diruz lagundutako prestakuntza-ekintza amaitzean eta 2026ko urriaren 31ra arte, prestakuntza-ekintzaren memoria aurkeztu beharko

De cada itinerario de inserción (área 1 y área 2), al finalizar la acción formativa subvencionada, y hasta el 31 de octubre de 2026, se habrá de presentar la memoria de la acción formativa.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

da.

2. Laneratzea:

Laneratzeko ibilbide bakoitzerako (1. eta 2. arloak), aurkezteko epea 2026ko urriaren 31ra artekoa izango da.

Laneratzeko programa bakoitzerako (3. arloa), aurkezteko epea 2026ko ekainaren 28ra artekoa izango da.

3. Justifikazio-kontua aurkeztea

Laneratzeko ibilbide bakoitzerako (1. eta 2. arloak), aurkezteko epea 2026ko urriaren 31ra artekoa izango da.

Laneratzeko programa bakoitzerako (3. arloa), aurkezteko epea 2026ko uztailaren 30era artekoa izango da.

34. oinarria. *Azpikontratazio-baldintzak.*

Laneratzeko ibilbideetan, erakunde onuradunak (1. arloa eta 2. arloa) lan-aktibazioaren eta prestakuntzaren faseak baino ezingo ditu azpikontratatu.

Laneratzeko programen kasuan (3. arloa), erakunde onuradunak lan-aktibazioaren eta berdintasunaren arloko prestakuntzaren faseak baino ezingo ditu azpikontratatu.

12. oinarrian adierazitako gainerako ekintzak ezin izango dira azpikontratatu, eta erakunde onuradunak egin beharko ditu beti.

Azpikontratazioa dagoenean, 5/2005 Foru Arauaren 29. artikuluan aurreikusitakoa bete beharko da. Horregatik, diruz lagundu daitekeen gastuaren zenbatekoa 15.000 eurokoa edo handiagoa bada aholkularitzako edo laguntza teknikoko enpresek zerbitzuak ematen dituztenean, erakunde onuradunak 5/2005 Foru Arauaren 29.3 artikulua betetzeko eskatu behar izan dituen hiru

2. De la inserción:

De cada itinerario de inserción (área 1 y área 2) el plazo de presentación será hasta el 31 de octubre de 2026.

De cada programa de inserción (área 3) el plazo de presentación será hasta el 30 de junio de2026.

3. Presentación de la cuenta justificativa

De cada itinerario de inserción (área 1 y área 2) el plazo de presentación será hasta el 31 de octubre de 2026.

De cada programa de inserción (área 3), el plazo de presentación hasta el 30 de julio de 2026.

Base 34. *Condiciones de subcontratación.*

La entidad beneficiaria en los itinerarios de inserción (área 1 y área 2) sólo podrá subcontratar las fases de activación laboral y de formación.

En el caso de programas de inserción (área 3) la entidad beneficiaria sólo podrá subcontratar las fases de activación laboral y de formación en igualdad.

El resto de acciones señaladas en la base 12 no se podrán subcontratar, y habrán de ser realizadas en todo caso por la entidad beneficiaria

Cuando exista subcontratación, habrá de cumplirse lo previsto en el artículo 29 de la Norma Foral 5/2005. Por ello, cuando el importe del gasto subvencionable sea igual o superior a la cuantía de 15.000 euros en el supuesto de prestación de servicios por empresas de consultoría o asistencia técnica, la entidad beneficiaria habrá de presentar los tres presupuestos que, en aplicación del artículo 29.3 de la Norma Foral 5/2005

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

aurrekontuak aurkeztu beharko ditu.

deba haber solicitado

35. oinarria. *Dirulaguntzen justifikazioa*.

Base 35. *Justificación de las subvenciones*.

1., 2. eta 3. arloen babesean emandako dirulaguntza justifikatzeko, erakunde onuradunak, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren bulego birtualaren bidez, dokumentazio hau aurkeztuko du Internet bidez, adierazitako epeetan.

Para justificar la subvención otorgada al amparo de las áreas 1, 2 y 3, la entidad beneficiaria presentará por internet, a través de la Oficina Virtual del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, la siguiente documentación en los plazos que se indican.

1. 1. eta 2. arloak:

1. Áreas 1 y 2:

a) Trebakuntza hasi aurretik, egutegia aurkeztu beharko da, ibilbidea non eta zer ordutan egingo den adierazita.

a) Antes del inicio de la formación se deberá aportar el calendario, indicando lugar y horario de realización del mismo.

b) Prestakuntzako lehenengo hilabetean, formatu digitalean beteko da Enplegua Sustatzeko Zerbitzuak horretarako ezarritako dokumentua, parte-hartzaileen datu pertsonalekin.

b) Durante el primer mes de formación, se rellenará, en formato digital, el documento establecido a tal efecto por el Servicio de Empleo, con los datos personales de las personas participantes.

c) Prestakuntza-ekintza bakoitza amaitu eta gehienez ere 2 hilabeteko epean, eta betiere 2026ko urriaren 31 baino lehen:

c) En el plazo máximo de 2 meses a partir de la finalización de cada acción formativa, y siempre con anterioridad al 31 de octubre de 2026:

1.a Ekintzen amaierako memoria, gehienez 10 orrikoa (letra-tamaina eta letra-tipoa: Lato Light 10), honako hauek jasoko dituena:

- Ibilbide osoaren gauzatze-mailari buruzko txostena: txosten horrek eskabidearekin batera aurkeztutako hasierako memoriarekin eta prospekzio-txostenarekin lotuta egon behar du (21. oinarria); azaldu behar du zer zailtasun izan diren ibilbidean, eta justifikatu zer desbideratze gertatu diren, halakorik gertatu bada.
- 29. eta 30. oinarrietan aurreikusitako zabalkunde-neurrien egiaztagiriak.
- 2. oinarriko 13. zenbakiaren eta 12. oinarriaren arabera lortutako laneratzeari buruzko txostena.

1º Memoria final de las acciones, con un máximo de 10 páginas (Tamaño letra fuente Lato Light 10), contendrá:

- Informe sobre el grado de ejecución de todo el itinerario: este informe ha de estar relacionado con la memoria inicial y el informe de prospección presentados junto con la solicitud (base 21), deberá explicar las dificultades enfrentadas en su desarrollo y, en caso de haberlas, justificar las desviaciones que se hubieran podido producir.
- Documentación acreditativa de las medidas de difusión previstas en las bases 29 y 30
- Informe de inserción laboral conseguida conforme a la base 2 apartado13, y base 12.

2.a Enplegua Sustatzeko Zerbitzuak horretarako ezarritako dokumentua formatu digitalean beteko da, parte-hartzaile bakoitzak egindako ibilbideari buruzko datu guztiekin, baita haren lan-egoerari

2º Se rellenará, de forma digital, el documento establecido a tal efecto por el Servicio de Empleo, con todos los datos del itinerario realizado por cada persona participante, así como su situación laboral (razón social,

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

buruzko datuekin ere (sozietatearen izena, IFZ, egindako kontratu-mota eta kontratuaren data).

NIF, tipo de contrato realizado y fecha del contrato).

Gainera, parte-hartzaile bakoitzak txosten bat erantsi beharko du parte-hartzaile bakoitzarekin egindako lan-orientazioko eta -berrorientazioko ekintzei buruz. Txosten horretan honako hauek jasoko dira: banakako diagnostikoa eta profila egitea, ibilbide pertsonalizatuaren diseinua eta ibilbidea garatzen ari den bitartean parte-hartzaile bakoitzari emandako laguntza pertsonalizatua, baita diploma ere, gehienez 5 orrialdekoa (letra-tamaina eta letra-tipoa: Lato Light 10). Hori guztia pdf dokumentu bakar batean erantsiko da.

Además, se deberá adjuntar por cada participante, un Informe sobre las acciones de orientación y reorientación laboral efectuadas con cada persona participante que en todo caso incluirá: diagnóstico individualizado y elaboración del perfil, diseño del itinerario personalizado y el acompañamiento personalizado realizado a cada participante durante el desarrollo del itinerario, así como el diploma, con un máximo de 5 páginas (Tamaño letra fuente Lato Light 10). Todo ello se adjuntará en un único documento pdf.

3.a Egindako jardueren kostua justifikatzeko memoria ekonomikoa, honako hauek jasoko dituena:

- Diruz lagundutako proiektuari egotzitako diru-sarreren eta gastuen egoera-orria. Gastu egozgarriak 13. oinarrian adierazitako moduluak egiaztatzearen ondoriozkoak izango dira.
- Dirulaguntzaren zenbatekoa. Hura kalkulatzeko, jarduketa-memorian eta 13. oinarrian aurreikusitako moduluetan kuantifikatutako jarduerak hartu dira oinarritzat.

  Prestakuntzaren hasieran edo geroago lanean hastean benetan parte hartzen duten pertsonen kopurua dirulaguntza eskatzeko unean hasieran aurreikusitakoa baino txikiagoa bada, funtzionamendu-gastuen moduluak kuantifikatzeko, bai lan-aktibazioko 13. oinarriko 2.2 atala, bai prestakuntzakoak (13. oinarriko 3.2 atala), 14 parte-hartzaile hartuta kalkulatuko dira moduluak, betiere prestakuntza hasi zuten pertsonen kopurua 8tik 20ra bitartekoa bada.

- Diruz lagundutako proiektua finantzatu duten dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabideen xehetasuna, eskatutako finantzaketa propioa barne, hala badagokio, 1. apartatuan adierazitako diru-sarreren egoera-orria osatzen duen partida bakoitzeko, zenbatekoa eta jatorria

3º Una memoria económica justificativa del coste de las actividades realizadas, que contendrá:

- Un estado de ingresos y gastos imputados al proyecto subvencionado. Los gastos imputables serán los que resulten de la acreditación de los módulos señalados en la Base 13.
- Cuantía de la subvención calculada sobre la base de las actividades cuantificadas en la memoria de actuación y los módulos contemplados en la Base 13

  Si el número de personas participantes reales al inicio de la formación o incorporación posterior es inferior al previsto inicialmente en el momento de la solicitud de la subvención, para cuantificar los módulos de gastos de funcionamiento tanto de activación laboral Base 13 apartado 2.2, como de formación (base 13 apartado 3.2) los módulos se calcularán tomando como número de participantes 14, siempre que el número de personas que iniciaron la formación esté comprendido entre 8 y 20.

- Un detalle de las subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, incluida la financiación propia exigida, en su caso, que hayan financiado el proyecto subvencionado, por cada una de las partidas que componen el estado de ingresos señalado en el apartado 1º anterior, con indicación del importe y su

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

adierazita.

- Hala badagokio, itzulketaren ordainketa-gutuna, aplikatu gabeko gerakinen kasuan.

d) Azpikontratazioa dagoenean, 5/2005 Foru Arauaren 29.3 artikulua betetzeko eskatu behar izan dituen hiru aurrekontuak aurkeztu beharko ditu erakunde onuradunak.

e) Salbuespen gisa, Behargintza Ermu eta Mallabiko eta Urduñako enplegu- eta toki-garapenerako zentroek eskatutako jarduketetan, Bizkaikoak ez diren udalerri mugakideetan erroldatutako parte-hartzaileak onartuko dira.

f) Justifikazioari buruzko dokumentazioa ezarritako epeetan aurkezten ez bada, 18. oinarrian aurreikusitako ez-betetze prozedurari ekingo zaio.

2. 3. arloa:

a) Programa amaitu eta gehienez ere 2 hilabeteko epean, eta betiere 2026ko uztailaren 31 baino lehen, honako hauek aurkeztu beharko dira:

1.a Egindako jardueren amaierako memoria, gehienez 10 orrikoa (letra-tamaina eta letra-tipoa: Lato Light 10), honako hauek jasoko dituena:

Programaren gauzatze-mailari buruzko txostena: egindako lan-orientazioko ekintzei buruzko informazioa jaso behar du txosten honek, bai eta egindako aktibazioari buruzkoa ere, saioen datak eta orduak eta edukia eta egindako lan-bitartekotza adierazita. Halaber, programaren garapenean izan diren zailtasunak azaldu behar ditu, eta, halakorik izanez gero, desbideratzeak justifikatu behar ditu.

Prestakuntzarik eginez gero, prestakuntza egin izanari buruzko txostena, prestakuntza horren beharra, orduak eta emandako ikasgaien edukia adierazita.

29. eta 30. oinarrietan aurreikusitako zabalkunde-neurrien egiaztagiriak

procedencia

- En su caso, la carta de pago de reintegro en el supuesto de remanentes no aplicados

d) Cuando exista subcontratación, la entidad beneficiaria habrá de presentar los tres presupuestos que, en aplicación del artículo 29.3 de la Norma Foral 5/2005 deba haber solicitado.

e) Excepcionalmente, en las actuaciones solicitadas por centros de empleo y desarrollo local Behargintza de Ermua y Mallabia, así como de Urduña, se admitirán personas participantes empadronadas en los municipios limítrofes que no sean de Bizkaia.

f) Si la documentación relativa a la justificación no se presentara en los plazos establecidos se iniciará el procedimiento de incumplimiento previsto en la Base 18.

2. Área 3:

a) En el plazo máximo de 2 meses a partir de la finalización del programa, y siempre con anterioridad al 31 de julio de 2026 se habrá de presentar:

1º Memoria final de las actuaciones realizadas, con un máximo de 10 páginas (Tamaño letra fuente Lato Light 10), contendrá:

Informe sobre el grado de ejecución del programa: este informe ha de contener información sobre las acciones de orientación laboral realizadas, sobre la activación realizada con indicación de fechas y horas y contenido de las sesiones y sobre la intermediación laboral realizada., explicar las dificultades enfrentadas en su desarrollo y, en caso de haberlas, justificar las desviaciones que se hubieran podido producir.

En caso de realizar formación, informe de la realización de la misma, con indicación de la necesidad de dicha formación, fechas horas y contenido de las materias impartidas.

Documentación acreditativa de las medidas de difusión previstas en la base 29 y 30

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

2. oinarriko 13. apartatuaren eta 12. oinarriaren arabera lortutako laneratzeari buruzko txostena.

Informe de inserción laboral conseguida conforme a la base 2 apartado13, y base 12.

2. Enplegua Sustatzeko Zerbitzuak horretarako ezarritako dokumentua modu digitalean beteko da, parte-hartzaile bakoitzak egindako ibilbideari buruzko datu guztiekin, datu pertsonalak, akademikoak baita haren lan-egoerari buruzko datuekin ere (sozietatearen izena, IFZ, egindako kontratu-mota eta kontratuaren data).

2º Se rellenará, de forma digital, el documento establecido a tal efecto por el Servicio de Empleo, con todos los datos del itinerario realizado por cada persona participante, datos personales, académicos así como su situación laboral. (razón social, NIF, tipo de contrato realizado y fecha del contrato).

Gainera, parte-hartzaile bakoitzak txosten bat erantsi beharko du parte-hartzaile bakoitzarekin egindako lan-orientazioko eta -berrorientazioko ekintzei buruz. Txosten horretan honako hauek jasoko dira: banakako diagnostikoa eta profila egitea, ibilbide pertsonalizatuaren diseinua eta ibilbidea garatzen ari den bitartean parte-hartzaile bakoitzari egindako laguntza pertsonalizatua, baita diploma ere, gehienez 5 orrialdekoa (letra-tamaina eta letra-tipoa: Lato Light 10). Hori guztia pdf dokumentu bakar batean erantsiko da.

Además, se deberá adjuntar por cada participante, un Informe sobre las acciones de orientación y reorientación laboral efectuadas con cada persona participante que en todo caso incluirá: diagnóstico individualizado y elaboración del perfil, diseño del itinerario personalizado y el acompañamiento personalizado realizado a cada participante durante el desarrollo del itinerario, así como el diploma, con un máximo de 5 páginas (Tamaño letra fuente Lato Light 10). Todo ello se adjuntará en un único documento pdf.

3.a Egindako jardueren kostua justifikatzeko memoria ekonomikoa, honako hauek jasoko dituena:

- Diruz lagundutako programari egotzitako diru-sarreren eta gastuen egoera-orria. Gastu egozgarriak 13. oinarrian adierazitako moduluak egiaztatzearen ondoriozkoak izango dira.
- Diruz lagundutako programa finantzatu duten dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabideen xehetasun bat, eskatutako finantzaketa propioa barne, hala badagokio, aurreko 1. apartatuan adierazitako diru-sarreren egoera osatzen duen partida bakoitzeko, zenbatekoa eta jatorria adierazita.
- Hala badagokio, itzulketaren ordainketa-gutuna, aplikatu gabeko gerakinen kasuan.

3º Una memoria económica justificativa del coste de las actividades realizadas, que contendrá:

- Un estado de ingresos y gastos imputados al programa subvencionado. Los gastos imputables serán los que resulten de la acreditación de los módulos señalados en la Base 13.
- Un detalle de las subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, incluida la financiación propia exigida, en su caso, que hayan financiado el programa subvencionado, por cada una de las partidas que componen el estado de ingresos señalado en el apartado 1º anterior, con indicación del importe y su procedencia
- En su caso, la carta de pago de reintegro en el supuesto de remanentes no aplicados

b) Azpikontratazioa dagoenean, 5/2005 Foru Arauaren 29.3 artikulua betetzeko eskatu behar izan dituen hiru aurrekontuak aurkeztu beharko ditu

b) Cuando exista subcontratación, la entidad beneficiaria habrá de presentar los tres presupuestos que, en aplicación del artículo 29.3 de la Norma Foral 5/2005

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

erakunde onuradunak.

deba haber solicitado.

c) Justifikazioari buruzko dokumentazioa ezarritako epeetan aurkezten ez bada, 18. oinarrian aurreikusitako ez-betetze prozedurari ekingo zaio.

c) Si la documentación relativa a la justificación no se presentara en los plazos establecidos se iniciará el procedimiento de incumplimiento previsto en la Base 18.

3. Erakunde onuradunak dokumentazio hau gorde beharko du:

3. La entidad beneficiaria deberá conservar la siguiente documentación:

a) Parte-hartzaileen lan-bizitzaren kopia, 1. eta 2. arloetan diruz lagundutako ibilbideetarako prestakuntza-ekintzaren hasiera-datan eta 3. arloan diruz lagundutako programetarako programaren hasiera-datan.

a) Copia de la vida laboral de las personas participantes a la fecha de inicio de la acción formativa para los itinerarios subvencionados en las áreas 1 y 2, y a la fecha de inicio del programa para los programas subvencionados en el área 3.

b) Parte-hartzaile bakoitzaren errolda-ziurtagiria.

b) El certificado de empadronamiento de cada persona participante.

c) Diploma edo, hala badagokio, ziurtagiria, prestakuntza-ekintzan parte hartu izanaren 2. oinarriaren arabera.

c) Diploma o, en su caso, certificado de asistencia a la acción formativa conforme a la Base 2.

d) Prestakuntza-ekintzaren hasieran parte-hartzaileek duten langabezia-egoera edo enplegu-hobekuntza egiaztatzen duen dokumentazioa.

d) Documentación acreditativa de la situación de desempleo o de mejora de empleo de las personas participantes al inicio de la acción formativa.

e) Parte-hartzailea 1. arloan diruz lagundutako ibilbideetarako 3. oinarrian deskribatutako kolektibokoa dela egiaztatzen duen dokumentazioa.

e) Documentación acreditativa de la pertenencia de la persona participante al colectivo descrito en la Base 3 para los itinerarios subvencionados en el área 1.

f) Prestakuntza-ibilbide/-ekintza bakoitzeko bertaratzea kontrolatzeko orrien kopia.

f) Copia de las hojas de control de asistencia por cada itinerario/acción formativa.

g) Lanbidek eskainitako prestakuntza- eta orientazio-zerbitzuak eskatu izana egiaztatzen duen agiria, beren egoera erregularizatu gabe duten migratzaileen kasuan.

g) Documento acreditativo de haber solicitado los servicios de formación y orientación ofertados por Lanbide, en el supuesto de personas migrantes que no tienen regularizada su situación.

36. oinarria. *Dirulaguntza ordaintzea.*

Base 36. *Pago de la subvención.*

1. 1. ,2. eta 3 arloetan emandako laguntzak honako epe hauetan ordainduko dira:

1. Las ayudas otorgadas en las Áreas 1, 2 y 3 se abonarán en los siguientes plazos:

a) Laguntza ematen den unean, emandako dirulaguntzaren % 90 ordainduko da gehienez.

a) En el momento de concesión de la ayuda, se abonará hasta un máximo del 90% de la subvención otorgada

b) 1. eta 2. arloen kasuan, gainerako ehunekoa 2027.

b) En el caso de las áreas 1 y 2, el porcentaje restante, se

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

urtean ordainduko da, ekintzak garatzeko emandako laguntza justifikatu ondoren. Justifikazio hori 2026ko urriaren 31n egin beharko da beranduenez, 35. oinarrian ezarritako justifikazio-agiriak aurkeztuta.

abonará en el año 2027, tras la justificación de la ayuda otorgada para el desarrollo de las acciones que deberá realizarse como plazo máximo para el 31 de octubre de 2026, mediante la presentación de la documentación justificativa establecida en la Base 35.

c) 3. arloaren kasuan, gainerako ehunekoa 2026an ordainduko da, ekintzak garatzeko emandako laguntza justifikatu ondoren. Justifikazio hori 2026ko uztailaren 30ean egin beharko da beranduenez, 35. oinarrian ezarritako justifikazio-agiriak aurkeztuta.

c) En el caso del área 3, el porcentaje restante, se abonará en el año 2026, tras la justificación de la ayuda otorgada para el desarrollo de las acciones que deberá realizarse como plazo máximo para el 30 de julio de 2026, mediante la presentación de la documentación justificativa establecida en la Base 35.

Justifikazioari buruzko dokumentazioa aurreikusitako epeetan aurkezten ez bada, 18. oinarrian aurreikusitako ez-betetze prozedurari ekingo zaio.

Si la documentación relativa a la justificación no se presentara en los plazos previstos, se iniciará el procedimiento de incumplimiento previsto en la Base 18.

2. Ordaintzeko betebeharra aitortu eta dirulaguntza ordaindu aurretik, erakunde onuradunek zerga-betebeharrak nahiz zuzenbide publikoko gainerakoak eta, hala badagokio, Gizarte Segurantzarekikoak ere egunean dituztela egiaztatuko da.

2. Previo al reconocimiento de la obligación y al pago de la subvención, se comprobará que las entidades beneficiarias se encuentran al corriente de sus obligaciones tributarias y demás de derecho público y, en su caso, frente a la Seguridad Social.

Egiaztapena egin ondoren erakunde onuradunak zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean ez dituela ikusten bada, 18. oinarrian ezarritako ez-betetze prozedurari ekingo zaio, eta ohartaraziko zaio kasuan kasuko laguntzaren zenbatekoa kobratzeko eskubidea galduko duela eta emandako zenbatekoa doitu egingo dela.

Si tras la comprobación efectuada resulta que la entidad beneficiaria no se halla al corriente de sus obligaciones tributarias y de Seguridad Social se iniciará el procedimiento de incumplimiento establecido en la Base 18, con el apercibimiento de que perderá el derecho al cobro del importe de la ayuda otorgada de que se trate y con el resultado de reajuste de la cantidad otorgada.

37. oinarria. *Laguntzen bateragarritasuna*.

Base 37. *Compatibilidad de las ayudas*.

1. Bateragarriak izango dira 1., 2. eta 3. arloetan aurreikusitako laguntzak jasotzea eta helburu bererako beste dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabide batzuk jasotzea beste edozein administrazio edo erakunde publiko edo pribatutatik, direla nazionalak, Europar Batasunekoak edo nazioarteko erakundeetakoak. Hala ere, ezin izango da jarduera bererako diru-laguntza gehiago jaso Bizkaiko Foru Aldundiaren beste programa batetik, azken laguntza horiek bateraezinak izango baitira.

1. Será compatible la percepción de las ayudas previstas en las Áreas 1, 2 y 3 con la percepción de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera administraciones o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales, a excepción de la percepción de otra subvención por la misma acción en virtud de otro programa de la Diputación Foral de Bizkaia, en este último supuesto será incompatible.

2. Dirulaguntzen guztizko zenbatekoak, bakarka edo

2. En ningún caso el importe total de las subvenciones

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

beste dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabide batzuekin batera, ezin izango du gainditu diruz lagundutako jarduearen kostua.

podrá ser de tal cuantía que aisladamente, o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, supere el coste de la actividad subvencionada

3. Erakunde onuradunek, diruz lagundutako jarduerak finantzatzeko beste laguntza, diru-sarrera edo baliabide batzuk lortuz gero, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailari jakinarazi beharko diote halakoak lortu dituztela.

3. Será obligación de las entidades beneficiarias comunicar al Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas.

Jakinarazpen hori jakin bezain laster egin beharko da, eta, nolanahi ere, jasotako funtsei emandako erabilera justifikatu aurretik.

Esta comunicación deberá efectuarse tan pronto como se conozca y, en todo caso, con anterioridad a la justificación de la aplicación dada a los fondos percibidos

Jakinarazteko betebehar hori betetzen ez bada, dagokion zehapena ezarriko da, 5/2005 Foru Arauaren arabera.

El incumplimiento de este deber de comunicación dará lugar a la correspondiente sanción de conformidad con la Norma Foral 5/2005

38. oinarria. *Erakunde onuradunen betebeharrak*.

Base 38. *Obligaciones de las entidades beneficiarias*.

Oinarri hauetan aurreikusitako betebeharrez gain, laguntzen onuradun diren erakundeen betebeharrak dira 5/2005 Foru Arauaren 12., 13., 31.5 eta 41. artikuluetan aurreikusitakoak, besteak beste:

Además de las obligaciones previstas en estas Bases, son obligaciones de las entidades beneficiarias de las ayudas, las previstas en los artículos 12, 13, 31.5 y 41 de la Norma Foral 5/2005, siendo entre otras:

1. Dirulaguntza emateko oinarri den jarduera egitea edo jokabidea hartzea.

1. Realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención.

Ondorioz, laguntzaren onuradun den erakundeak dirulaguntza jasotzeko arrazoi izan den jarduera ekonomikoa uzten badu, dirulaguntzaren onuradun izateari utziko dio eta, ondorioz, une horretatik ordaintzeko dagoen zenbatekoa kobratzeko eskubidea galduko du, jarduera ekonomikoan alta eman zenetik urtebete igaro bada ere.

En consecuencia, si la entidad beneficiaria de la ayuda cesara en la actividad por la que hubiera sido subvencionada, por baja en Actividad Económica, perderá la condición de beneficiaria de subvención y, en consecuencia, el derecho al cobro de la cantidad pendiente de abono desde ese momento, aun habiendo transcurrido un año desde el alta en la actividad económica.

2. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren aurrean justifikatzea, hala badagokio, jarduera egin izana edo jokabidea hartu izana, bai eta dirulaguntza emateko edo baliatzeko betekizunak eta baldintzak bete izana ere.

2. Justificar ante el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, en su caso, la realización de la actividad o la adopción del comportamiento, así como el cumplimiento de los requisitos y condiciones que determinen la concesión o disfrute de la subvención.

3. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak egin beharreko egiaztapen-jarduketei eta Ogasun eta Finantza Sailari dagozkion

3. Someterse a las actuaciones de comprobación, a efectuar por el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, en su caso, y a las de control financiero

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

finantza-kontroleko jarduketei men egitea, emandako dirulaguntza eta laguntzei eta Herri Kontuen Euskal Epaitegiaren fiskalizazio-prozedurei dagokienez.

que corresponden al Departamento de Hacienda y Finanzas, en relación con las subvenciones y ayudas concedidas y a los procedimientos fiscalizadores del Tribunal Vasco de Cuentas Públicas.

4. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailari jakinaraztea estatuko edo nazioarteko edozein administraziok edo erakunde publikok helburu bererako emandako dirulaguntzak edo laguntzak lortu direla, hala badagokio.

4. Comunicar al Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, en su caso, la obtención de subvenciones o ayudas para la misma finalidad, procedente de cualesquiera Administraciones o entes públicos nacionales o internacionales.

5. Jarduerak finantzatzeko dirulaguntzaz gain norberaren funtsak edo beste dirulaguntza zein baliabide batzuk erabili badira, justifikazio-agirian jaso behar dira beste funts horien zenbatekoa, haien jatorria eta funtsok nola aplikatu diren diruz lagundutako jarduheretan.

5. Cuando las actividades hayan sido financiadas además de con la subvención, con fondos propios u otras subvenciones o recursos, se habrá de reflejar en la justificación el importe, procedencia y aplicación de tales fondos a las actividades subvencionadas.

6. Erakunde onuradunak emakumeen eta gizonen tratu berdina eta dirulaguntza honen xede diren baliabideak eskuratzeko berdintasuna bermatuko ditu.

6. La entidad beneficiaria garantizará la igualdad de mujeres y hombres en el trato, y en el acceso de los recursos objeto de la presente subvención.

Era berean, material, irudi eta dokumentazio guztiek erabat saihestuko dute emakumearen irudi diskriminatzaile oro, eta berdintasunaren, rol-aniztasunaren eta erantzukidetasunaren balioak sustatu beharko dituzte emakumeen eta gizonen artean.

Así mismo, todos los materiales, imágenes y documentación evitarán por completo cualquier imagen discriminatoria de la mujer, y deberán fomentar valores de igualdad, pluralidad de roles y corresponsabilidad entre mujeres y hombres.

7. Kontabilitate-liburuak, izapidetutako erregistroak eta gainerako dokumentuak behar bezala ikuskatuta edukitzea, kasu bakoitzean erakunde onuradunei aplikatzekoa zaien merkataritza- eta sektore-legeriak eskatzen duen moduan, bai eta dirulaguntzen oinarri arautzaileek eskatzen dituzten kontabilitate-egoera eta erregistro espezifiko guztiak ere, egiaztatzeko eta kontrolatzeko ahalmenak behar bezala gauzatzen direla bermatzeko.

7. Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable a las entidades beneficiarias en cada caso, así como cuantos estados contables y registros específicos sean exigidos por las Bases reguladoras de las subvenciones, con la finalidad de garantizar el adecuado ejercicio de las facultades de comprobación y control.

8. Jasotako funtsen erabilera justifikatzen duten agiriak gordetzea, dokumentu elektronikoak barne, kontrol ekonomikoko eta fiskalizazioko organoek egiaztapen- eta kontrol-ekintzetarako eska ditzaketen bitartean.

8. Conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control por los órganos de control económico y de fiscalización

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

Dokumentazio hori 6 urtez gorde beharko da, liburuetan egindako azken idazpenetik aurrera, Merkataritzako Kodearen 30. artikuluaren arabera.

9. Zerga-betebeharrak eta, hala badagokio, Gizarte Segurantzarekikoak egunean dituela egiaztatzea.

Inguruabar hori dirulaguntza eskatzen denean, diruz lagundutako gastua xedatzen denean (dirulaguntza emateko ebazpena baino lehen) eta dirulaguntza aitortu eta ordaintzen denean egiaztatu beharko da.

Nolanahi ere, ez da inguruabar horiek egiaztatzen dituen organismoaren ziurtagiririk aurkeztu beharko, egoera horiek Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak egiaztatuko baititu, abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoaren eta urriaren 1eko 39/2015 Legearen arabera.

10. Egiaztapena egin ondoren erakunde onuradunak zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean ez dituela ikusten bada, 18. oinarrian aurreikusitako behin betiko ez-betetze prozedura ebatziko da.

11. Erakunde onuradunak, 4/2018 Foru Arauaren 46. artikuluarekin bat etorriz, honako inguruabar hauek justifikatzen dituen txostena aurkeztu beharko du, salbu eta interes publikoko arrazoiek justifikatzen badute betebehar horietatik salbuestea:

a) Pertsona fisikoek edo juridikoek emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatu beharko dute lanpostuak definitzean, lanpostuak eskuratzean, kontratatzean eta azkentzean, lanbide-sailkapenean, sustapenean, prestakuntzan, laneko segurtasunean eta osasunean, ordainsari-politikan, erantzukidetasunean eta bizitza pertsonala, lanekoa eta familiakoa uztartzean, laneko kalitatean eta egonkortasunean, lanaldiaren iraupenean eta antolamenduan, eta ekintza sindikalean, ordezkaritza eta negoziazio kolektiboan, lan-baldintza duinak,

correspondientes

Esta documentación deberá conservarse durante 6 años a partir del último asiento realizado en los libros de conformidad con el art. 30 del Código de Comercio.

9. Acreditar que se halla al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y, en su caso, frente a la Seguridad Social.

Dicha acreditación se realizará en el momento de la presentación de la solicitud de subvención, de la disposición del gasto subvencionado (previo a la resolución del otorgamiento), así como del reconocimiento y pago de la subvención.

En todo caso, no habrá de aportarse certificación del organismo correspondiente acreditativo de dichas circunstancias, ya que estas situaciones serán verificadas por el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, de acuerdo con la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, así como la Ley 39/2015, de 1 de octubre

10. Si tras la comprobación efectuada resulta que la entidad beneficiaria no se halla al corriente de sus obligaciones tributarias y de Seguridad Social se resolverá el procedimiento de incumplimiento definitivo previsto en la Base 18.

11. La entidad beneficiaria, de conformidad con el artículo 46 de la Norma Foral 4/2018, salvo que razones de interés público justifiquen la exención de estas obligaciones, deberá presentar informe justificativo de las siguientes circunstancias.

a) Las personas físicas o jurídicas deberán promover la igualdad de mujeres y hombres en la definición de los puestos de trabajo, acceso, contratación y extinción, clasificación profesional, promoción, formación, seguridad y salud laboral, política retributiva, corresponsabilidad y conciliación de la vida personal, laboral y familiar, calidad y estabilidad laboral, duración y ordenación de la jornada laboral, y en la acción sindical, representación y negociación colectiva, asegurando unas condiciones laborales dignas, decentes y no

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

txukunak eta diskriminaziorik gabeak ziurtatuz.

b) Pertsona fisikoek edo juridikoek zaindu beharko dute emakumeen eta gizonen tratamendua, protagonismoa eta balorazioa baliokideak izatea, eta berdintasunaren, presentzia orekatuaren, aniztasunaren, erantzukidetasunaren eta genero-, rol- eta identitate-aniztasunaren balioak dituen irudia sustatu beharko dute, bai idatzizko informazioan, ahozkoan, ikonografikoan, publizitate-ekintzetan, barneko eta kanpoko komunikazioan, formalean eta informalean, bai proiektua edo jarduera gauzatzearekin edo harekin lotutako materialetan.

c) 50 pertsonatik gorako plantilla duten pertsona fisiko edo juridikoek egiaztatu beharko dute Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Legean aurreikusitako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Plana edukitzeko betebeharra betetzen dutela, bai eta benetan aplikatzen dela ere.

d) Plantillan hamabost langile baino gehiago dituzten pertsona fisiko edo juridikoek bermatu beharko dute neurriak hartzen dituztela lan-esparruan indarkeria matxista prebenitzeko, haren kontra jarduteko, haren jarraipena egiteko, hura ebaluatzeko eta desagerrarazteko, bereziki sexu-jazarpenari eta sexuarengatiko jazarpenari dagozkion neurriak.

12. 63/2019 Foru Dekretuaren 13.3 artikuluaren arabera, erakunde onuradunek euskara erabili beharko dute diruz lagundutako jarduerarenondoriozko esku-hartze publiko guztietan.

Erakunde onuradunek beren jardueraren berri herritarrei emateko erabiltzen dituzten liburuxka, kartel edo beste edozein euskarritan bi hizkuntza ofizialak erabili beharko dira.

13. Enpresaren deslokalizaziorik ez gertatzeko konpromisoa hartzea, Foru Sektore Publikoaren Laguntzak Berreskuratzeari buruzko martxoaren 27ko 7/2007 Foru Arauan enpresa-deslokalizazioen

discriminatorias.

b) Las personas físicas o jurídicas deberán velar porque el tratamiento, protagonismo y valoración de mujeres y hombres sea equivalente y el fomento de una imagen con valores de igualdad, presencia equilibrada, diversidad, corresponsabilidad, y pluralidad de roles e identidades de género, tanto en la información escrita, oral, iconográfica, acciones publicitarias, comunicación interna y externa, formal e informal como en los materiales generados o relacionados con la ejecución del proyecto o actividad.

c) Las personas físicas o jurídicas con una plantilla superior a 50 personas deberán acreditar el cumplimiento de la obligación de disponer de un Plan para la Igualdad de mujeres y hombres previsto en la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres, así como de su aplicación efectiva.

d) Las personas físicas o jurídicas con más de quince personas trabajadoras en plantilla deberán garantizar la adopción de medidas para prevenir, actuar, dar seguimiento, evaluar y erradicar la violencia machista en el ámbito laboral, y específicamente las relativas al acoso sexual y acoso por razón de sexo.

12. Las entidades beneficiarias, de conformidad con el artículo 13.3 del Decreto Foral 63/2019, deberán utilizar el euskera en todas las intervenciones públicas resultantes de la actividad subvencionada.

En todos los folletos, carteles o cualquier otro soporte utilizado por las entidades beneficiarias para dar publicidad de su actividad a la ciudadanía deberán utilizarse las dos lenguas oficiales.

13. A asumir el compromiso de no incurrir en deslocalización empresarial, entendiendo por tal lo prevenido en la Norma Foral 7/2007 de 27 de marzo, de Recuperación de ayudas del Sector Público Foral en el

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

kasuan aurreikusitakoa halakotzat hartuta. Deslokalizazio hori erabat aplikagarria izango da foru-dekretu honetan arautako dirulaguntzetarako.

supuesto de Deslocalizaciones Empresariales, la cual será de plena aplicabilidad a las subvenciones reguladas por este decreto foral.

39. oinarria. *Dirulaguntzaren onuradun diren erakundeetako arduradunen datu pertsonalen tratamendua.*

Base 39. *Tratamiento de datos personales de las personas responsables de las entidades beneficiarias de la subvención.*

Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016/679 (EB) Erregelamenduan eta Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoan aurreikusitakoaren arabera, interesdunak emandako datuak dagokion prozeduran edo jardueran aurreikusitako helburuetarako soil-soilik erabiliko dira.

De acuerdo con lo previsto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, así como en la Ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y garantía de los derechos digitales, los datos aportados por la persona interesada se utilizarán, con carácter único y exclusivo, para los fines previstos en el procedimiento o actuación de que se trate.

Bizkaiko Foru Aldundiaren uztailaren 4ko 81/2023 Foru Dekretuaren 25. artikulua aplikatuko da (Bizkaiko Foru Aldundiaren uztailaren 4ko 81/2023 Foru Dekretua, Bizkaiko Foru Sektore Publikoko Datu Pertsonalen Segurtasun eta Babeserako Politika onartzen duena), datu pertsonalen tratamendua legitimatzeko oinarria den kasuetan.

Será de aplicación el artículo 25 del Decreto Foral de la Diputación Foral 81/2023, de 4 de julio por el que se aprueba la política de seguridad de la información y protección de datos personales del sector público foral de Bizkaia, para supuestos de base legitimadora para el tratamiento de datos personales.

Hala ere, datu horiek tratatu edo hirugarren batzuei laga ahal izango zaizkie estatistika- edo ikerketa-xedeetarako.

No obstante, dichos datos podrán ser objeto de tratamiento o de cesión a terceras personas con fines estadísticos o de investigación.

Aipatutako araudian xedatutakoa betez, pertsona fisikoek 81/2023 Foru Dekretuaren 28. artikuluan arautako eskubideak baliatu ahal izango dituzte tratamenduaren arduradunaren aurrean.

En cumplimiento de lo dispuesto en la citada normativa las personas físicas podrán ejercer ante la persona responsable del tratamiento los derechos regulados en el artículo 28 del Decreto Foral 81/2023.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

# I. ERANSKINA/ANEXO I

| | |
|---|---|
| Lanbideei eragingo dien joerak eta hauen balizko eragina konpetentzietan | Tendencias que afectarán a las ocupaciones y su potencial impacto sobre los futuros cambios competenciales |
| 0. Militarrak | 0. Militares |
| 1. Zuzendariak eta kudeatzaileak | 1. Directores/as y gerentes/as |
| 11. Botere exekutiboko eta legegintza-kidegoetako kideak; Administrazio Publikoko eta gizarte-intereseko | 11. Miembros del poder ejecutivo y de los cuerpos legislativos; directivos de la Administración Pública |
| erakundeetako zuzendariak; zuzendari exekutiboak,,,,,,,, | y organizaciones de interés social; directores ejecutivos |
| 12. Administrazio- eta merkataritza-sailetako zuzendariak | 12. Directores de departamentos administrativos y comerciales |
| 13. Produkzioko eta eragiketetako zuzendariak | 13. Directores de producción y operaciones |
| 14. Ostatu-, jatetxe- eta merkataritza-enpresetako zuzendariak eta kudeatzaileak | 14. Directores y gerentes de empresas de alojamiento, restauración y comercio |
| 15. Beste epigrafe batzuetan sailkatu gabeko beste zerbitzu-enpresa batzuetako zuzendariak eta kudeatzaileak | 15. Directores y gerentes de otras empresas de servicios no clasificados bajo otros epígrafes |
| 2. Osasun eta irakaskuntzako teknikari eta profesional zientifiko eta intelektualak | 2. Técnicos/as y profesionales científicos/as e intelectuales de la salud y la enseñanza |
| 21. Osasun-profesionalak | 21. Profesionales de la salud |
| 22. Haur, lehen, bigarren eta bigarren hezkuntzaren ondoko profesionalak | 22. Profesionales de la enseñanza infantil, primaria, secundaria y postsecundaria |
| 23. Irakaskuntzako beste profesional batzuk | 23. Otros profesionales de la enseñanza |
| 24. Zientzia fisiko, kimiko, matematiko eta ingeniaritzetako profesionalak | 24. Profesionales de la ciencias físicas, químicas, matemáticas y de las ingenierías |
| 25. Zuzenbideko profesionalak | 25. Profesionales en derecho |
| 26. Administrazio Publikoaren eta enpresen antolaketan eta merkaturatzean adituak | 26. Especialistas en organización de la Administración Pública y de las empresas y en la comercialización |
| 27. Informazioaren teknologietako profesionalak | 27. Profesionales de las tecnologías de la información |
| 28. Gizarte-zientzietako profesionalak | 28. Profesionales en ciencias sociales |
| 29. Kulturako eta ikuskizuneko profesionalak | 29. Profesionales de la cultura y el espectáculo |
| 3. Teknikariak; laguntza emateko profesionalak | 3. Técnicos/as; profesionales de apoyo |
| 31. Zientzietako eta ingeniaritzetako teknikariak | 31. Técnicos de las ciencias y de las ingenierías |

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

| | |
|---|---|
| 32. Meatzeen, manufaktura-industrien eta eraikuntzaren ingeniaritzako gainbegiraleak | 32. Supervisores en ingeniería de minas, de industrias manufactureras y de la construcción |
| 33. Osasun-teknikariak eta terapia alternatiboetako profesionalak | 33. Técnicos sanitarios y profesionales de las terapias alternativas |
| 34. Finantzetan eta matematiketan laguntzeko profesionalak | 34. Profesionales de apoyo en finanzas y matemáticas |
| 35. Ordezkariak, merkataritza-agenteak eta antzekoak | 35. Representantes, agentes comerciales y afines |
| 36. Administrazio-kudeaketan laguntzeko profesionalak; segurtasun-indar eta -kidegoetako teknikariak | 36. Profesionales de apoyo a la gestión administrativa; técnicos de las fuerzas y cuerpos de seguridad |
| 37. Zerbitzu juridiko, sozial, kultural, kirol eta antzekoetako laguntza-profesionalak | 37. Profesionales de apoyo de servicios jurídicos, sociales, culturales, deportivos y afines |
| 38. Informazioaren eta komunikazioaren teknologietako (IKT) teknikariak | 38. Técnicos de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) |
| 4. Kontabilitate langile eta administrariak eta bestelako bulego langileak | 4. Empleados/as contables, administrativos/as y otros empleados/as de oficina |
| 41. Kontabilitate-, finantza- eta produkzioari eta garraioari laguntzeko zerbitzuetako langileak | 41. Empleados en servicios contables, financieros, y de servicios de apoyo a la producción y al transporte |
| 42. Liburutegietako, posta-zerbitzuetako eta antzekoetako langileak | 42. Empleados de bibliotecas, servicios de correos y afines |
| 43. Jendeari arreta emateko zereginik ez duten beste enplegatu administrari batzuk | 43. Otros empleados administrativos sin tareas de atención al público |
| 44. Bidaia-agentzietako langileak, harreragileak eta telefonistak; leihatilako langileak eta antzekoak (txartel-saltzaileak izan ezik),,,,,, | 44. Empleados de agencias de viajes, recepcionistas y telefonistas; empleados de ventanilla y afines (excepto taquilleros) |
| 45. Jendeari arreta emateko zereginak dituzten enplegatu administrariak, beste epigrafe batzuetan sailkatu gabeak | 45. Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes |
| 5. Jatetxeetako eta komertzioetako langileak | 5. Trabajadores/as de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores/as |
| 50. Zerbitzari eta sukaldari jabeak | 50. Camareros y cocineros propietarios |
| 51. Jatetxe-zerbitzuetako soldatapeko langileak | 51. Trabajadores asalariados de los servicios de restauración |
| 52. Dendetako eta biltegietako saltzaileak | 52. Dependientes en tiendas y almacenes |
| 53. Denden jabe diren merkatariak | 53. Comerciantes propietarios de tiendas |
| 54. Saltzaileak (denda eta biltegietan izan ezik) | 54. Vendedores (excepto en tiendas y almacenes) |
| 55. Kutxazainak eta txartel-saltzaileak (bankuak izan ezik) | 55. Cajeros y taquilleros (excepto bancos) |
| 56. Osasun-zerbitzuetako pertsonen zaintzako langileak | 56. Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud |
| 57. Pertsonak zaintzeko beste langile batzuk | 57. Otros trabajadores de los cuidados a las personas |

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

58. Zerbitzu pertsonaletako langileak
59. Babes- eta segurtasun-zerbitzuetako langileak
6. Nekazaritza, abeltzaintza, basogintza eta arrantza sektoreetako langile kalifikatuak
61. Nekazaritza-jardueretako langile kualifikatuak
62. Abeltzaintzako jardueretako langile kualifikatuak (hegaztiak, erlezainak eta antzekoak barne)
63. Nekazaritzako eta abeltzaintzako jarduera mistoetako langile kualifikatuak
64. Baso-, arrantza- eta ehiza-jardueretako langile kualifikatuak
7. Eraikuntzako eta artisautzako langile kalifikatuak, makineria maneiatzen dutenak izan ezik
71. Eraikuntzako egitura-obretako eta antzekoetako langileak
72. Eraikuntza eta instalazioetako akaberako langileak (argiketariak izan ezik), pintoreak eta antzekoak
73. Soldatzaileak, txapistak, metalezko egituren muntatzaileak, errementariak, erreminta-egileak eta antzekoak
74. Makineriako mekanikariak eta doitzaileak
75. Elektrizitatean eta elektroteknologian espezializatutako langileak
76. Doitasunezko mekanikariak metaletan, zeramikariak, beiragileak, artisauak eta arte grafikoetako langileak
77. Elikagaien, edarien eta tabakoaren industriako langileak
78. Zurgintzako, ehungintzako, jantzigintzako, larrugintzako, larrugintzako eta oinetakogintzako langileak eta lanbideetako beste langile batzuk
8. Instalazio eta makina finkoetako operadoreak eta muntatzaileak
81. Instalazio eta makineria finkoko operadoreak
82. Muntatzaileak eta mihiztatzaileak fabriketan
83. Tren-makinetako makinistak, nekazaritzako makineriako eta ekipo astun mugikorretako operadoreak, eta marinelak

58. Trabajadores de los servicios personales
59. Trabajadores de los servicios de protección y seguridad
6. Trabajadores/as cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero
61. Trabajadores cualificados en actividades agrícolas
62. Trabajadores cualificados en actividades ganaderas, (incluidas avícolas, apícolas y similares)
63. Trabajadores cualificados en actividades agropecuarias mixtas
64. Trabajadores cualificados en actividades forestales, pesqueras y cinegéticas
7. Artesanos/as y trabajadores/as cualificados/as de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores/as de instalaciones y maquinaria)
71. Trabajadores en obras estructurales de construcción y afines
72. Trabajadores de acabado de construcciones e instalaciones (excepto electricistas), pintores y afines
73. Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas y afines
74. Mecánicos y ajustadores de maquinaria
75. Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología
76. Mecánicos de precisión en metales, ceramistas, vidrieros, artesanos y trabajadores de artes gráficas
77. Trabajadores de la industria de la alimentación, bebidas y tabaco
78. Trabajadores de la madera, textil, confección, piel, cuero, calzado y otros operarios en oficios
8. Operadores/as de instalaciones y maquinaria, y montadores
81. Operadores de instalaciones y maquinaria fijas
82. Montadores y ensambladores en fábricas
83. Maquinistas de locomotoras, operadores de maquinaria agrícola y de equipos pesados móviles, y marineros

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

| | |
|---|---|
| 84. Herri barruko edo errepideko garraiorako ibilgailuen gidariak | 84. Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera |
| 9. Oinarrizko lanbideak | 9. Ocupaciones elementales |
| 91. Etxeko langileak | 91. Empleados domésticos |
| 92. Garbiketako beste langile batzuk | 92. Otro personal de limpieza |
| 93. Elikagaiak prestatzeko laguntzaileak | 93. Ayudantes de preparación de alimentos |
| 94. Hiri-hondakinen biltzaileak, kaleko saltzaileak eta zerbitzuetako beste oinarrizko lanbide batzuk | 94. Recogedores de residuos urbanos, vendedores callejeros y otras ocupaciones elementales en servicios |
| 95. Nekazaritzako, basogintzako eta arrantzako peoiak | 95. Peones agrarios, forestales y de la pesca |
| 96. Eraikuntzako eta meatzaritzako peoiak | 96. Peones de la construcción y de la minería |
| 97. Manufaktura-industrietako peoiak | 97. Peones de las industrias manufactureras |
| 98. Garraio-peoiak, deskargatzaileak eta apal-betetzaileak | 98. Peones del transporte, descargadores y reponedores |
| Iturria/Fuente: Lanbide Futurelan | |

## II. ERANSKINA/ANEXO II

| PK/CP | UDALERRIA/MUNICIPIO | LANGABEZIATASA/INDICE DE PARO |
|---|---|---|
| 48001 | Abadiño | 8,2 |
| 48002 | Abanto y Ciérvana-Abanto Zierbena | 12,6 |
| 48911 | Ajangiz | 4,9 |
| 48912 | Alonsotegi | 14,5 |
| 48003 | Amorebieta-Etxano | 7,6 |
| 48004 | Amoroto | 5 |
| 48005 | Arakaldo | 5 |
| 48006 | Arantzazu | 7,1 |
| 48093 | Areatza | 8,5 |
| 48009 | Arrankudiaga | 7,3 |
| 48914 | Arratzu | 7,7 |
| 48010 | Arrieta | 5,1 |
| 48011 | Arrigorriaga | 10,1 |
| 48023 | Artea | 8,9 |
| 48008 | Artzentales | 11,9 |
| 48091 | Atxondo | 4,7 |
| 48070 | Aulesti | 6,6 |
| 48012 | Bakio | 7 |
| 48090 | Balmaseda | 14,5 |
| 48013 | Barakaldo | 11,8 |
| 48014 | Barrika | 7 |

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

| | | |
|---|---|---|
| 48015 | Basauri | 12,2 |
| 48092 | Bedia | 8,4 |
| 48016 | Berango | 6,8 |
| 48017 | Bermeo | 10,7 |
| 48018 | Berriatua | 7,8 |
| 48019 | Berriz | 8,3 |
| 48020 | Bilbao | 12,5 |
| 48915 | Bolivar | 6,3 |
| 48021 | Busturia | 11 |
| 48901 | Derio | 7 |
| 48026 | Dima | 5,9 |
| 48027 | Durango | 7,7 |
| 48028 | Ea | 11,1 |
| 48031 | Elantxobe | 7,2 |
| 48032 | Elorrio | 6 |
| 48902 | Erandio | 10,2 |
| 48033 | Ereño | 4,9 |
| 48034 | Ermua | 11,1 |
| 48079 | Errigoiti | 7,8 |
| 48029 | Etxebarri | 8,2 |
| 48030 | Etxebarria | 7 |
| 48906 | Forua | 10,1 |
| 48035 | Fruiz | 6,7 |
| 48036 | Galdakao | 8,7 |
| 48037 | Galdames | 8,2 |
| 48038 | Gamiz-Fika | 5,2 |
| 48039 | Garai | 2,9 |
| 48040 | Gatika | 5,7 |
| 48041 | Gautegiz Arteaga | 4,7 |
| 48046 | Gernika-Lumo | 8,4 |
| 48044 | Getxo | 8,2 |
| 48047 | Gizaburuaga | 4,7 |
| 48042 | Gordexola | 7,8 |
| 48043 | Gorliz | 8,8 |
| 48045 | Güeñes | 10,7 |
| 48048 | Ibarrangelu | 9,9 |
| 48094 | Igorre | 9,8 |
| 48049 | Ispaster | 2,8 |
| 48910 | Iurreta | 9,9 |
| 48050 | Izurtza | 7,7 |

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

| | | |
|---|---|---|
| 48022 | Karrantza Harana/Valle de Carranza | 11 |
| 48907 | Kortezubi | 6,1 |
| 48051 | Lanestosa | 16,5 |
| 48052 | Larrabetzu | 6,1 |
| 48053 | Laukiz | 6,3 |
| 48054 | Leioa | 8,7 |
| 48057 | Lekeitio | 6,7 |
| 48055 | Lemoa | 9,1 |
| 48056 | Lemoiz | 7,9 |
| 48081 | Lezama | 6,9 |
| 48903 | Loiu | 5,9 |
| 48058 | Mallabia | 6,3 |
| 48059 | Mañaria | 4,7 |
| 48060 | Markina-Xemein | 7 |
| 48061 | Maruri-Jatabe | 4,4 |
| 48062 | Mendata | 2,9 |
| 48063 | Mendexa | 2,7 |
| 48064 | Meñaka | 5,5 |
| 48066 | Morga | 4,5 |
| 48068 | Mundaka | 7 |
| 48069 | Mungia | 8,5 |
| 48007 | Munitibar-Arbatzegi Gerrikaitz | 4,8 |
| 48908 | Murueta | 3,3 |
| 48071 | Muskiz | 11,1 |
| 48067 | Muxika | 7,2 |
| 48909 | Nabarniz | 4,3 |
| 48073 | Ondarroa | 7,6 |
| 48075 | Orozko | 1,2 |
| 48083 | Ortuella | 14,6 |
| 48072 | Otxandio | 5,5 |
| 48077 | Plentzia | 8,8 |
| 48078 | Portugalete | 12,5 |
| 48082 | Santurtzi | 13,8 |
| 48084 | Sestao | 15,3 |
| 48904 | Sondika | 7,3 |
| 48085 | Sopelana | 8,4 |
| 48086 | Sopuerta | 10 |
| 48076 | Sukarrieta | 5,8 |
| 48087 | Trucios-Turtzioz | 13,5 |
| 48088 | Ubide | 5 |

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

| | | |
|---|---|---|
| 48065 | Ugao-Miraballes | 10,7 |
| 48089 | Urduliz | 7,9 |
| 48074 | Urduña/Orduña | 2,1 |
| 48080 | Valle de Trápaga-Trapagaran | 11,5 |
| 48095 | Zaldibar | 8,7 |
| 48096 | Zalla | 11,6 |
| 48905 | Zamudio | 8,9 |
| 48097 | Zaratamo | 10,1 |
| 48024 | Zeanuri | 5,7 |
| 48025 | Zeberio | 7,3 |
| 48913 | Zierbena | 7,3 |

Udalerrien puntuazioa langabeziari dagokionez

## III. ERANSKINA/ANEXO III

| | |
|---|---|
| Filosofia | Filosofía |
| Kontserbazioa eta zaharberritzea | Conservac ión y restauración |
| Artearen historia | Historia del arte |
| Literatura | Literatura |
| Historia | Historia |
| Arte ederrak | Bellas artes |
| Hizkuntza modernoak eta aplikatuak | Lenguas modernas y aplicadas |
| Arkeologia | Arqueología |
| Atzerriko beste hizkuntza batzuk | Otras lenguas extranjeras |
| Protokoloa eta ekitaldiak | Protocolo y eventos |
| Biokimika | Bioquímica |
| Itsas zientziak | Ciencias del mar |
| Giza zientziak | Humanidades |
| Geografia eta lurralde-antolamendua | Geografía y ordenación del territorio |
| Zuzenbidea | Derecho |
| Lan-zientziak | Ciencias del trabajo |
| Haur-hezkuntza | Educación infantil |
| Ingeniaritza geomatikoa, topografia eta kartografia | Ingeniería geomática, topografía y cartografía |
| Finantzak eta kontabilitatea | Finanzas y contabilidad |
| Espainiako hizkuntzak eta dialektoak | Lenguas y dialectos españoles |
| Biologia | Biología |
| Turismo | Turismo |
| Hizkuntza klasikoak | Lenguas clásic as |
| Komunikazioa | Comunicación |
| Pedagogia | Pedagogía |

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

| | |
|---|---|
| Geologia | Geología |
| Ingeles hizkuntza | Lengua inglesa |
| Nazioarteko harremanak | Relaciones internacionales |
| Psikologia | Psic ología |

Iturria: BBVA Fundazioa, Zientzia, Berrikuntza eta Unibertsitate Ministerioaren txostenetik aterata.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: ODUB-AI91-PLBY-XV4W
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus