

BIZKAIKO FORU ALDUNDIAREN FORU DEKRETUA, zeinaren bidez ekintzailetzako ekimenak sustatzeko programaren dirulaguntzen 2025eko ekitaldiko oinarri arautzaileak eta deialdiak onartzen baitira.

DECRETO FORAL DE LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA, por el que se establecen las bases reguladoras y se aprueban las convocatorias de la concesión de subvenciones del programa para el fomento de iniciativas emprendedoras, del ejercicio 2025.

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak helburu nagusi bat du enpleguaren arloan: langabezian dauden pertsonak laneratu daitezen lortzea eta, aldi berean, Bizkaiko enpresetan askotariko talentua sar dadin erraztea. Horretarako, lan-aukerak sustatzeko jarduera-ildo zenbait ezartzen dira, laneratzeko zailtasun handiagoak dituzten pertsonentzat (denbora luzeko langabeak, 45 urtetik gorakoak, emakumeak, gizartean bazterturik daudenak edo horren arriskua dutenak, eta gazteak) eta Bizkaiko enpresentzat, horrela modua izan dezaten behar dituzten profilak berenganatzeko (kontrataziorako pizgarriak) eta laneratzeko mesedetu dadin, zeina gauza egingarriagoa eta iraunkorragoa baita kasu batzuetan, enpresari autonomoaren edo enpresa kolektibo txikiaren formulen bitartez, autoenplegua sustatuz.

Bizkaiko lan-merkatuak badu arazo bat, eta arazo horren isla da, alde batetik, langabeen %50 baino gehiagoren langabeziaren kronifikazioa, eta, bestetik, langabezian dauden pertsonen %50 baino gehiago emakumeak direla.

Gaur egun, zenbait kolektibo daude, eta horien laneratzeko, kasu batzuetan, egingarriagoa eta

El objetivo prioritario del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad en materia de empleo, es lograr la inserción laboral de las personas en situación de desempleo, y al mismo tiempo favorecer la incorporación de talento diverso en las empresas de Bizkaia y para ello se establecen diferentes líneas de actuación de promoción de la ocupabilidad, dirigidas a personas con mayores dificultades para la inserción laboral (personas desempleadas de larga duración, personas mayores de 45 años, mujeres, personas en situación o riesgo de exclusión y personas jóvenes), a empresas de Bizkaia al objeto de que puedan incorporar los perfiles que requieren (incentivos a la contratación) y a favorecer la inserción laboral, en algunos casos más factible y sostenible, mediante fórmulas de empresario autónomo o de pequeña empresa colectiva, mediante el fomento del autoempleo.

El mercado laboral en Bizkaia cuenta con un problema que tiene su reflejo, por una parte, en la cronificación del desempleo de más del 50% de las personas desempleadas y, por otra parte, en el hecho de que más del 50% de las personas que están en el desempleo son mujeres.

En la actualidad, existen colectivos de personas, cuya inserción es, en algunos casos, más factible y sostenible





jasangarriagoa da enpresaburu autonomoen edo enpresa kolektibo txikien formulen bidez egiten bada, besteren konturako laneratzera jo nahi bada baino. Kultura ekintzailea indartzea eta enpresa-sustatzaileei negozio-ideiak garatzen laguntzea funtsezko jarduerak dira enplegu-politikak garatzeko orduan.

II

Dekretuak hiru kapitulu ditu, autoenplegua eta enpresa-transmisioa sustatzeko ezinbestekotzat jotzen diren hiru arloei buruzkoak.

I. tituluko 1. atalean enpresa-proiektuak sortzeko eta abian jartzeko laguntzak arautzen dira, aholkularitzaren eta prestakuntzaren bidez, pertsona sustatzaileei, enpresa osatzeko beharrezko arloetan, besteak beste: enpresaren forma juridikoa, eratzeko legezko izapideak, baimenak, lizentziak, finantzaketa, tributazioa eta laguntza publikoak edo bestelakoak.

Enpresa-kudeaketako aholkularitzan egiaztatutako esperientzia duten entitateei laguntzea da atal honen xedea, pertsona sustatzaileak hautatzeko proiektua aurkezten duten entitateei haiek enpresa sortzeko aholkularitza emateko hain zuzen ere.

Laguntzaren banaketan ahalik eta elkartasun-mailarik handiena lortzeko, eta laguntzak lortu ahal izateko baldintzak betetzen dituztenek eskatutako zenbatekoen baturak deialdiaren xedeko zenbatekoa baino handiagoa bada, zenbateko horren hainbanaketa egingo da onuradunen artean, proiektuen aurrekontu doituen proportzioan, betiere dirulaguntzaren baldintzak, xedea eta helburua aldatzen ez badira.

2. arloak, “Enpresak abian jartzeko eta sortzeko laguntzak” izenburupean, nortasun juridikoko enpresek, norbanako enpresaburuak eta profesionalak barne, ondasun-erkidegoek eta sozietate zibilek Enplegua, Gizarte Kohesioa

si se hace mediante fórmulas de empresariado autónomo o de pequeña empresa colectiva, que si se pretende recurrir a la inserción por cuenta ajena. Potenciar la cultura emprendedora y ayudar a las y los promotores empresariales en el desarrollo de su idea de negocio, son actuaciones fundamentales en el desarrollo de las políticas de empleo.

II

El decreto contiene tres capítulos referidos a las tres áreas consideradas imprescindibles para fomentar el autoempleo y la transmisión de empresas.

Las ayudas que se regulan en el área 1 pretenden apoyar la creación y puesta en marcha de proyectos empresariales, a través del asesoramiento y la formación a las personas promotoras en áreas necesarias para la constitución de la empresa, tales como, forma jurídica, trámites legales de constitución, permisos, licencias, financiación, tributación y ayudas públicas o de otro orden.

La finalidad de esta línea es apoyar a aquellas entidades que, teniendo una experiencia contrastada en asesoramiento en gestión empresarial, presenten un proyecto para seleccionar personas promotoras a fin de asesorarles con el objetivo de crear empresa.

En orden a alcanzar una mayor solidaridad en la distribución de la ayuda, y en el caso de que la suma de los importes solicitados por quienes reúnan los requisitos para acceder a las ayudas sea superior al importe objeto de la convocatoria, dicho importe se prorrateará entre las personas beneficiarias en proporción a los presupuestos ajustados de los proyectos siempre que no se alteren las condiciones, objeto y finalidad de la subvención.

El área 2 bajo la denominación de “Ayudas a la puesta en marcha y creación de empresas”, regula las ayudas que directamente las empresas con personalidad jurídica, incluyendo los empresarios y empresarias individuales y profesionales, las comunidades de bienes y sociedades





eta Berdintasuna Sustatzeko Sailari zuzenean eska diezazkioketen laguntzak arautzen ditu, betiere horien helburua bada funtzionamenduaren lehenengo urtean ordaindu behar dituzten abiatzeko eta funtzionatzeko gastuei aurre egin ahal izatea.

3. arloan, “Enpresa-transmisioa” izenekoan, harako laguntzak arautzen dira zeinak izaera juridikoa duten enpresek, norbanako enpresaburuak eta profesionalak barne, ondasun-erkidegoek eta sozietate zibilek eskatu ahal baitizkiote Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailari, enpresa-jardueraren transmisioak dakartzan gastuei aurre egiteko.

1., 2. eta 3. arloetako dirulaguntzak lehia-konkurrentziaren araubidean emango dira; araubide hori Foru Administrazioak ematen dituen diru-laguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren (aurrerantzean 5/2005 Foru Araua) 20. artikuluan jasotakoa da.

III

Bizkaiko Foru Aldundiari dagokio foru-dekretu honen xede den gaiaren gaineko eskumena, hala ondorioztatzen baita Bizkaiko Kondaira Lurraldeko Foru Erakundearen Hautapen, Antolaketa, Erregimen eta Funtzionamenduari buruzko otsailaren 13ko 3/1987 Foru Arauaren 17.2. artikulua irakurrita. Azken horrek xedatzen du Foru Aldundiari dagozkiola araubide erkideko aldundien eskumeneko gaiak, eta, ildo horretan, Toki-araubidearen oinarriak arautzen dituen 1985eko apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 36.d) artikulua ezartzen du probintziako diputazioen berezko eskumena dela « Probintziako lurraldearen garapen ekonomiko eta soziala sustatzeko eta plangintza egiteko lankidetzak ematea, arlo horretan beste herri-administrazioek dituzten eskumenekin bat etorriz ».

civiles pueden solicitar al Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, para hacer frente a los gastos de puesta en marcha y funcionamiento que han de soportar durante el primer año de funcionamiento.

El área 3 bajo la denominación de “Transmisión empresarial”, regula las ayudas que las empresas con personalidad jurídica, incluyendo los empresarios y empresarias individuales y profesionales, las comunidades de bienes y sociedades civiles, pueden solicitar al Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, para hacer frente a los gastos de transmisión de la actividad empresarial.

Las ayudas de las áreas 1,2,3 se otorgarán en régimen de concurrencia competitiva previsto en el artículo 20 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral (en adelante Norma Foral 5/2005).

III

La competencia sobre la materia objeto de este decreto foral corresponde a la Diputación Foral de Bizkaia, de conformidad con el artículo 17.2 de la Norma Foral 3/1987, de 13 de febrero, sobre Elección, Organización, Régimen y Funcionamiento de las Instituciones Forales del Territorio Histórico de Bizkaia (en adelante Norma Foral 3/1987). Éste último dispone que corresponde a la Diputación Foral aquellos asuntos que son competencia de las diputaciones de régimen común y en este sentido, el artículo 36 d) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local establece que es competencia propia de las diputaciones provinciales, «la cooperación en el fomento del desarrollo económico y social y en la planificación en el territorio provincial, de acuerdo con las competencias de las demás administraciones públicas en este ámbito».





Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sailaren Egitura Organikoaren Erregelamendua onartzen duen Bizkaiko Foru Aldundiaren ekainaren 6ko 60/2024 Foru Dekretuaren arabera, sail honen eginkizuna da Bizkaiko gizartean berdintasuna, elkartasuna, gizarte-kohesioa eta enplegua bultzatuko duten politika publikoak sortzea eta bultzatzea, beren egoera pertsonal, sozial edo familiarragatik bizitza duina eta osoa garatzeko zailtasunak dituzten herritarrei zerbitzuak emanez. Arreta tratu txarren biktima diren emakumeen kolektiboan, gizarte-bazterketako arriskuan edo egoeran dauden pertsonen kolektiboan, enpleguaren sustapenean eta herritarren lan-eskumenen sustapenean jarriko da, bai eta giza garapen iraunkorraren sustapenean ere, genero-politikak, aniztasunaren kudeaketakoak eta lankidetzakoak eta garapenekoak diseinatzuz.

IV

Dirulaguntzen programa hori Enplegu, Gizarteratze eta Berdintasun Sailaren 2024-2027 aldirako Dirulaguntzen bigarren Plan Estrategikoan sartuta dago.

V

Dekretuaren prestaketan genero-ikuspegia txertatu da, honako hauek betez: 1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Indarkeria Matxistatik Gabeko Bizitzetarako Legearen Testu Bategina onartzen duena; 4/2018 Foru Araua, ekainaren 20koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako; eta 141/2013 Foru Dekretua, Bizkaiko Foru Aldundiarena, azaroaren 19koa, generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioa egiteko jarraibideak jasotzen dituena.

Conforme al Decreto Foral 60/2024, de 6 de junio, de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se aprueba el Reglamento de Estructura Orgánica del departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, este departamento tiene como misión la generación e impulso de políticas públicas favorecedoras de la igualdad, la solidaridad, la cohesión social y el empleo en la sociedad de Bizkaia, mediante la prestación de servicios a aquellos ciudadanos y ciudadanas que, a causa de su situación personal, social o familiar, tengan dificultades para desarrollar una vida digna y plena, centrando el foco de su atención en el colectivo de mujeres víctimas de maltrato, en el de las personas en riesgo o situación de exclusión social, el impulso y la promoción del empleo y las competencias laborales de la ciudadanía, así como en la promoción del desarrollo humano sostenible, diseñando políticas de género, de gestión de la diversidad y de cooperación y desarrollo.

IV

Este programa de subvenciones está incluido en el segundo Plan Estratégico de Subvenciones del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad para el período 2024-2027.

V

En la elaboración del decreto se ha incorporado la perspectiva de género, en cumplimiento del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres, de la Norma foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres. y del Decreto foral de la Diputación Foral de Bizkaia 141/2013, de 19 de noviembre, por el que se fijan las directrices en las que se recogen las pautas a seguir para la realización de la evaluación previa del impacto en función del género.





lido horretan, foru dekretu honen izapidetzean generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioari buruzko txostena gehitu da.

VI

Dekretu hau egiteko, kontuan hartu da Bizkaiko Foru Aldundiaren jardun-eremuan hizkuntza ofizialak erabiltzeko irizpideak ezartzen dituen maiatzaren 28ko 63/2019 Foru Dekretuan xedatutakoa.

VII

Foru Dekretu honek bat Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean aurreikusitako eta Bizkaiko Foru Aldundiaren ekainaren 15eko 87/2021 Foru Dekretuaren 3. artikuluan jasotako erregulazio onaren printzipioei erantzuten die. Dekretu horren bidez, Bizkaiko Foru Aldundian xedapen orokorrak egiteko prozedura arautzen da, eta haren xedapenak aintzat hartu dira hura egin eta izapidetzean. Honako txosten hauek egin dira.

1. Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.
2. Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailaren txosten juridikoa.
3. Generoaren eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.
4. Kontrol ekonomikoari buruzko txostena.
5. Legezketasunari buruzko txostena.
6. Klima-inpaktuaren ebaluazioa

Foru-dekretu honek, halaber, aldez aurreko kontsulta publikoaren eta informazio publikoaren izapidea bete du, ekainaren 15eko 87/2001 Foru Dekretuan ezarritakoaren arabera, eta izapide horren emaitzak kasuan kasuko memorietan sartu dira.

VIII

En este sentido, en la tramitación de este decreto foral se incorpora el Informe de Evaluación Previa del Impacto en función del Género.

VI

El decreto se ha elaborado teniendo en cuenta los criterios de uso de las lenguas oficiales en el ámbito de actuación de la Diputación Foral de Bizkaia que regula el Decreto foral 63/2019, de 28 de mayo.

VII

Este decreto foral responde a los principios de buena regulación previstos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y recogidos en el artículo 3 del Decreto foral de la Diputación Foral de Bizkaia 87/2021, de 15 de junio, por el que se regula el procedimiento de elaboración de disposiciones de carácter general en la Diputación Foral de Bizkaia, cuyas disposiciones se han observado en su elaboración y tramitación, habiéndose emitido los siguientes informes.

1. Informe de evaluación preliminar del impacto de género.
2. Informe jurídico del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad.
3. Informe de Evaluación Previa del Impacto en función del Género.
4. Informe de control económico.
5. Informe de legalidad
6. Evaluación del impacto climático

Así mismo, ha sido sometido a trámite de consulta pública previa, e información pública conforme lo previsto en el Decreto Foral 87/2021, de 15 de junio, cuyos resultados han sido incorporados a las correspondientes memorias.

VIII





5/2005 Foru Arauaren 16.1 artikulua ahalmena ematen dio Bizkaiko Foru Aldundiari foru dekretu bidez dirulaguntzak emateko oinarri arautzaileak onartzeko, zerbitzu juridikoak txostena egin ondoren; eta 5/2005 Foru Araua garatzen duen Dirulaguntzen Erregelamendua onartzen duen martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuaren 41.1 artikulua oinarri arautzaileak eta deialdia batera izapidetzeko aukera ezartzen du, eta Bizkaiko Foru Aldundiko Gobernu Kontseiluak du onartzeko eskumena. Halaber 3/1987 Foru Arauak 39 k) artikuluan xedatzen duenez, foru diputatuei dagokie Bizkaiko Foru Aldundiari proposatzea, onar ditzan, bere sailaren berezko gaiei buruzko foru dekretuaren proiektuak.

Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasuneko foru diputatuaren ekimenez eta Bizkaiko Foru Aldundiak,

XEDATZEN DUT:

Artikulu bakarra. *Dirulaguntzen oinarri arautzaileak eta deialdiak onartzea.*

Ekintzailera-ekimenak sustatzeko dirulaguntzak emateko oinarri arautzaileak eta deialdiak onartzen dira, 2025eko ekitaldirako; testua beherako erantsi da.

AZKEN XEDAPENAK

Azken xedapenetako lehenengoa. Arauen garapenerako gaikuntza.

Ahalmena ematen zaio Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko foru diputatuari, foru dekretu hau osatu edo garatzeko beharrezkotzat jotzen dituen xedapen guztiak eman ditzan, bai eta, aurrekontuko diru-baliabideak amaitu ezean, 2.

El artículo 16.1 de la Norma Foral 5/2005, habilita a la Diputación Foral de Bizkaia para aprobar las bases reguladoras de la concesión de subvenciones mediante decreto foral, previo informe del Servicio jurídico; y el artículo 41.1 del Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de Subvenciones de desarrollo de la Norma Foral 5/2005, establece la posibilidad de la tramitación conjunta de las bases reguladoras y la convocatoria, residiendo en el Consejo de Gobierno de la Diputación Foral de Bizkaia la competencia para su aprobación. Asimismo, el artículo 39 k) de la Norma Foral 3/1987, determina que compete a los diputados forales y a las diputadas forales proponer a la Diputación Foral de Bizkaia, para su aprobación, los proyectos de decreto foral en las materias propias de su departamento.

En su virtud, a iniciativa de la diputada foral de empleo, cohesión social e igualdad y previa deliberación de la Diputación Foral de Bizkaia,

DISPONGO:

Artículo único. *Aprobación de las bases reguladoras y convocatorias de subvenciones.*

Se aprueban las bases reguladoras y convocatorias para la concesión de subvenciones para el fomento de iniciativas emprendedoras, del ejercicio 2025, cuyo texto se incluye a continuación:

DISPOSICIONES FINALES

Disposición final primera. Habilitación para el desarrollo normativo.

Se habilita a la Diputada foral del Departamento Foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad a dictar cuantas disposiciones considere necesarias para completar o desarrollar este decreto foral y a la apertura de una segunda convocatoria





arloan dagokion bigarren deialdi bat irekitzeko ere. correspondiente al área 2, en el supuesto de no agotarse las disponibilidades presupuestarias.

Azken xedapenetako bigarrena. Indarraldia. Disposición final segunda. Vigencia.

2025. eta 2026. urteetan egongo da indarrean. Tendrá vigencia durante los años 2025 y 2026.

Azken xedapenetako hirugarrena. Indarrean jartzea. Disposición final tercera. Entrada en vigor.

Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunean jarriko da indarrean forudekretu hau. Este decreto foral entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de Bizkaia.

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko foru-diputatua / La Diputada foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad. TERESA LAESPADA MARTÍNEZ

Ahaldun nagusia / La Diputada general. ELIXABETE ETXANOBE LANDAJUELA





Ekintzailletza-ekimenak sustatzeko programaren 1., 2. Eta 3. arloetan dirulaguntzak emateko 2025eko ekitaldiko oinarri arautzaileak eta deialdia.

Bases reguladoras y convocatorias de la concesión de subvenciones de las áreas 1, 2 y 3 del programa para el fomento de iniciativas emprendedoras, del ejercicio 2025.

AURKIBIDEA

INDICE

I.TITULUA Xedapen orokorrak

TÍTULO I Disposiciones generales

1. oinarria. Dirulaguntzen helburua.
2. oinarria. Definizioak.

- Base 1— Objetivo de las subvenciones.
Base 2— Definiciones.

I. KAPITULUA 1. arloa: Enpresa-proiektuak sortzeko eta abian jartzeko aholkularitza

CAPÍTULO I Área 1: Asesoramiento para la creación y puesta en marcha de proyectos empresariales

3. oinarria.- Dirulaguntza jaso dezakeen egitatea.
4. oinarria. – Erakunde onuradunak.
5. oinarria.- Dirulaguntzaren zenbatekoa eta muga.
6. oinarria.- Diruz lagun daitezkeen gastuak.

- Base 3— Hecho subvencionable.
Base 4— Entidades beneficiarias.
Base 5— Cuantía y límite de la subvención.
Base 6 — Gastos subvencionables.

II. KAPITULUA 2. arloa: Enpresak martxan jartzeko eta sortzeko laguntzak

CAPÍTULO II Área 2: Ayudas a la puesta en marcha y creación de empresas

7. oinarria.- Dirulaguntza jaso dezakeen egitatea.
8. oinarria. – Erakunde onuradunak.
9. oinarria.- Sustatzaileen betekizunak
10. oinarria.- Dirulaguntzaren kalkulua eta zenbatekoa.

- Base 7— Hecho subvencionable.
Base 8 — Entidades beneficiarias.
Base 9— Requisitos de las personas promotoras.
Base 10— Cálculo y cuantía de la subvención.

III. KAPITULUA 3. arloa: Enpresa-transmisioa

CAPÍTULO III Área 3: Transmisión empresarial

11. oinarria.- Dirulaguntza jaso dezakeen egitatea.
12. oinarria. – Erakunde onuradunak.
13. oinarria.- Erakunde onuradunen bazkideen betekizunak.

- Base 11— Hecho subvencionable.
Base 12— Entidades beneficiarias.
Base 13— Requisitos de las personas socias de las entidades beneficiarias.





14. oinarria.- Dirulaguntzaren kalkulua eta zenbatekoa.

Base 14— Cálculo y cuantía de la subvención.

IV. KAPITULUA Aurrekontu-kredituak

15. oinarria.- Aurrekontu-zuzkidura.

CAPÍTULO IV Créditos presupuestarios

Base 15- Dotación presupuestaria.

II. TITULUA. Araubide juridikoa

16. oinarria. — Araubide juridikoa.

17. oinarria. – Organo eskudunak.

18. oinarria — Arau-haustea eta zehapenak.

19. oinarria. — Ez-betetzea eta dirulaguntza itzultzea.

20. oinarria. – Erakunde onuradunaren ekimenez jasotako dirulaguntza itzultzea.

Base 16— Régimen Jurídico.

Base 17 — Órganos competentes.

Base 18 — Infracciones y Sanciones.

Base 19 — Incumplimiento y reintegro.

Base 20— Devolución de la subvención a iniciativa de la entidad beneficiaria.

TÍTULO II - Régimen Jurídico

III. TITULUA

Dirulaguntza emateko prozedura

21. oinarria — Laguntza-eskabideak aurkezteko lekua, modua eta epea, eta ondorengo izapideak eta ESEPEn izena ematea.

22. oinarria. — Eskabidea egiteko behar den dokumentazioa eta elkarreragingarritasuna.

23. oinarria. — Eskabidea zuzentzea edo hobetzea.

24. oinarria. — Emateko prozedura.

25. oinarria. – Eskabideak baloratzeko irizpideak.

26. oinarria. — Ebazpena.

27. oinarria. — Errekurtsoak.

28. oinarria. – Dirulaguntzari uko egitea.

29. oinarria. — Dirulaguntza emateko ebazpena aldatzea.

30. oinarria. — Emandako dirulaguntzen publizitatea.

31. oinarria. — Onuradunak eman zaion dirulaguntzaren zabalkundea egitea.

32. oinarria. — Jakinarazpen elektronikoa.

Base 21— Lugar, forma y plazo en que deben presentarse las solicitudes de ayuda y subsiguientes trámites e inscripción en el REPPE.

Base 22— Documentación necesaria para la solicitud e interoperabilidad.

Base 23 — Subsanción o mejora de la solicitud.

Base 24— Procedimiento de concesión.

Base 25 — Criterios de valoración de las solicitudes.

Base 26— Resolución.

Base 27— Recursos.

Base 28— Renuncia a la subvención.

Base 29— Modificación de la resolución de concesión.

Base 30— Publicidad de las subvenciones concedidas.

Base 31 — Difusión de la subvención concedida por la persona beneficiaria.

Base 32 — Notificación electrónica.

Procedimiento de concesión

TÍTULO III





IV. TITULUA

Betearazpena, justifikazioa eta kontrola

33. oinarria. —Gauzatzeko epea.
34. oinarria. —Justifikatzeko epea.
35. oinarria. —Azpikontratazio-baldintzak
36. oinarria. —Dirulaguntzen justifikazioa.
37. oinarria. —Dirulaguntza ordaintzea
38. oinarria. —Laguntzen bateragarritasuna.
39. oinarria. —Erakunde onuradunen betebeharrak.
40. oinarria. —Dirulaguntzaren erakunde onuradunen arduradunen datu pertsonalen tratamendua.

TÍTULO IV -

Ejecución, justificación y control

- Base 33—Plazo de ejecución.
Base 34 —Plazo de justificación.
Base 35 —Condiciones de subcontratación.
Base 36—Justificación de las subvenciones.
Base 37—Pago de la subvención.
Base 38—Compatibilidad de las ayudas.
Base 39—Obligaciones de las entidades beneficiarias.
Base 40—Tratamiento de datos personales de las personas responsables de las entidades beneficiarias de la subvención.

Ekintzailletza-ekimenak sustatzeko programaren 1., 2. Eta 3. arloetan dirulaguntzak emateko 2025eko ekitaldiko oinarri arautzaileak eta deialdia.

Bases reguladoras y convocatorias de la concesión de subvenciones de las áreas 1, 2 y 3 del programa para el fomento de iniciativas emprendedoras, del ejercicio 2025.

I. TITULUA

Xedapen Orokorrak

1. oinarria. — *Dirulaguntzen helburua.*

Dirulaguntzen programa honen bidez, enpresa-proiektuen sorrera eta abiaraztea bultzatu eta lagundu nahi da.

Hiru dirulaguntza-lerroren bidez gauzatuko da programa:

1. arloa. Enpresa-proiektuak sortu eta abian jartzeko aholkularitza
2. arloa. Enpresak abian jartzeko eta sortzeko laguntzak
3. arloa. Enpresa-transmisiorako laguntzak

2. oinarria. — *Definizioak.*

TÍTULO I

Disposiciones Generales

- Base 1. —*Objetivo de las subvenciones.*

Mediante este programa de subvenciones se pretende impulsar y apoyar, la creación y puesta en marcha de proyectos empresariales.

El programa se llevará a cabo a través de tres líneas de subvención:

- Área 1. Asesoramiento para la creación y puesta en marcha de proyectos empresariales
Área 2. Ayudas a la puesta en marcha y creación de empresas
Área 3. Ayudas a la transmisión empresarial

- Base 2. —*Definiciones.*





Oinarri eta deialdi hauen ondorioetarako, honela ulertuko dira honako kontzeptu hauek:

A los efectos de las presentes bases y convocatorias se entenderá por :

1. Baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonak

1. Personas en riesgo de exclusión

a) Ekainaren 6ko 60/2024 Foru Dekretuaren 15.1.a) artikuluan definitzen diren Bizkaiko gizarteratzeko foru-zerbitzuen mendeko edozein zerbitzu, zentro eta programa publikotan sartuta dauden pertsonak.

a) Personas que se hallan incorporadas a cualesquiera de los servicios, centros y programas de carácter público dependientes de los servicios sociales forales para la inclusión de Bizkaia que se definen en el artículo 15.1.a) del Decreto Foral 60/2024, de 6 de junio.

b) Bizkaiko Lurralde Historikoko udaletako oinarritzko gizarte-zerbitzuen iritziz, legez onartutako balioespen- eta diagnostiko-tresna tekniko komunak erabiliz bazterketa-arriskuan daudela uste duten pertsonak, egoera hori oinarritzko gizarte-zerbitzu eskudunaren txostenaren bidez egiaztatuta.

b) Personas que, a juicio de los servicios sociales de base de algún ayuntamiento del Territorio Histórico de Bizkaia, se considere que están en situación de riesgo de exclusión utilizando los instrumentos técnicos comunes de valoración y diagnóstico legalmente aprobados, acreditando tal circunstancia por informe de servicio social de base competente.

c) % 33ko edo hortik gorako minusbaliotasuna aitortuta duten pertsonak.

c) Personas que tengan reconocida una minusvalía valorada en grado igual o superior al 33%.

d) Guraso bakarreko familia bateko aita edo ama, ordaindutako jarduerarik egiten ez duen ondorengo bat edo batzuk bere ardurapean dituela egiaztatzen badu.

d) El padre o la madre de una familia monoparental/monomarental, que acredite tener a su cargo a uno o varios descendientes que no desempeñen actividad retribuida.

e) Diru-sarrerak bermatzeko eta gizarte-kohesiorako 14/2022 Legea, abenduaren 22koa, Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemari buruzkoa, edo gizarteratzeko laguntza berezi arautuei buruzkoa. edo martxoaren 22ko 60/2011 Foru Dekretuak (abenduaren 13ko 207/2011 Foru Dekretuak emandako idazkeran) araututako gizarte-kohesiorako laguntza berezien onuradun izan diren pertsonak, bai eta haien bizikidetzaren unitateko kideak edo bizitzeko gutxieneko diru-sarrera ezartzen duen abenduaren 20ko 19/2021 Legean araututako gutxieneko bizi-diru-sarreraren onuradun izan direnak ere.

e) Personas que hayan obtenido la condición de beneficiarias de las prestaciones económicas establecidas en la Ley 14/2022, de 22 de diciembre, del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión, o de las ayudas especiales para la inclusión social reguladas, por el Decreto Foral 60/2011, de 22 de marzo, en redacción dada por Decreto Foral 207/2011, de 13 de diciembre, así como los miembros de su unidad de convivencia, o beneficiarias del ingreso mínimo vital regulado en la Ley 19/2021, de 20 de diciembre, por la que se establece el ingreso mínimo vital.

f) Toxikomano ohiak (alkoholiko eta drogazale ohiak). Halakotzat hartuko dira foru dekretu

f) Personas extoxicómanas (exalcohólicas y exdrogadictas), considerando como tales a los efectos





honetan aurreikusitako laguntzen ondorioetarako, dagokion talde terapeutikoaren iritziz desintoxikazio- eta desohitze-faseak gainditu eta 6 hilabete baino gehiagoko tratamendu jarraitua daramatenak, lanaren bidez gizarteratzeko programa bati atxikitzea interesgarritzat jotzen bada.

g) Genero-indarkeriaren biktimak, Genero-indarkeriaren aurkako Babes Osorako Neurriei buruzko abenduaren 28ko 1/2004 Lege Organikoan xedatutakoaren arabera egiaztatuta, edo Bizkaiko Foru Aldundiko Emakumearen eta Familia Esku-hartzearen Zerbitzuak esku hartu duela egiaztatzen duen agiriaren bidez.

h) Preso ohiak, integrazio-prozesuetan errefuxiatuak eta etxegabetasun-prozesuak gainditu dituzten pertsonak.

i) Sexu-esplotaziorako salerosketaren biktima gisa atzemandako emakumeak.

Inguruabar horiek kontuan hartzeko, jarduera ekonomikoetan alta emandako eguna hartu beharko da kontuan edo Ondare Eskualdaketan eta Egintza Juridiko Dokumentatuen gaineko Zergaren titulartasun-aldaketaren eguna 11.1.a. oinarriko kasuetarako.

2. 2. eta 3. arloetako dirulaguntzak eskatzen dituen erakundea: nortasun juridikoa duten enpresak, ondasun-erkidegoak edo sozietate zibilak, enpresaburu indibidualak edo profesionalak, eskaera euren izenean dagoelarik

3. Pertsona sustatzaitzat hartuko dira:

a) Enpresaburu indibiduala edo profesionala.

b) Ondasun-erkidego edo sozietate zibil bateko bazkide langilea.

de las ayudas previstas en este decreto foral, a aquellas que, habiendo superado a juicio del equipo terapéutico correspondiente las fases de desintoxicación y deshabituación y llevando más de 6 meses de tratamiento continuado, se considere de interés su adscripción a un programa de reinserción social a través del trabajo.

g) Personas víctimas de violencia de género, acreditado según lo dispuesto en la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género o mediante documento acreditativo de la intervención por parte del Servicio de Mujer e Intervención Familiar de la Diputación Foral de Bizkaia.

h) Personas ex- reclusas, personas refugiadas en procesos de integración y personas que hayan superado procesos de sinhogarismo.

i) Mujeres detectadas como víctimas de trata con fines de explotación sexual.

Para tener en cuenta estas circunstancias habrán de referirse a la fecha de alta en actividades económicas o a la de cambio de titularidad en el Impuesto de Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados para los supuestos de la base 11.1.a.

2. Entidad solicitante de subvención área 2 y área 3: se entiende por entidad solicitante a las empresas con personalidad jurídica, comunidades de bienes, o sociedades civiles, empresarios empresarias individuales o profesionales a cuyo nombre figure la solicitud.

3. Tendrá la consideración de persona promotora:

a) El empresario o la empresaria individual o profesional.

b) La persona socia trabajadora de una comunidad de bienes o sociedad civil.

c) La persona socia trabajadora de la empresa, entendiendo por tal, aquella persona que siendo socia





c) Enpresako bazkide langilea, hau da, enpresako bazkide izanik 9. oinarrian zehaztutako baldintzak betetzen dituena.

d) Uztailaren 11ko 20/2007 Legearen II. tituluko III. kapituluaren aipatzen diren "ekonomikoki mendekoak diren autonomoak", baldin eta 9. oinarriko baldintzak betetzen badituzte.

Enpresaburu autonomo baten laguntzailea den senidea ez da joko sustatzailetzat.

Sustatzailea: 1. arloko erakunde adjudikaziodunen batekin prestakuntza- eta aholkularitza-ikastaroa egin duen pertsona.

Sustatzaileak enpresaren edo ondasun-erkidegoaren edo sozietate zibilaren bazkidea edo enpresaburu indibiduala izan behar du.

4.EJZko alta: foru dekretu honetan jasotzen diren ekonomia-jardueren gaineko zergako alta-erreferentziak Bizkaiko Foru Ogasuneko altak dira.

5.Proiektu bat abian jartzea: proiektuari alta ematea ekonomia-jarduera batean eta jarduera benetan egitea, edo, ekonomia-jardueren gaineko zergaren pean ez dauden jardueren kasuan, autonomoen araubidean edo beste araubide berezi batean ematea alta eta dagokion jarduera ekonomikoa gauzatzea..

6.Situación de desempleo: Se considerará situación de desempleo el tiempo que de forma ininterrumpida la persona promotora haya estado inscrita como demandante de empleo en un servicio público de empleo y no se encuentre en situación de alta en la Seguridad Social o mutualidad equivalente.

7.Izaera berritzailea daukan proiektua: Izaera berritzailetzat hartzen dira produktua, zerbitzua edo negozio-prozesua (edo bien konbinazioa) sortzeko planteamendua justifikatzen duten enpresa-proiektuak, merkatuan dauden prozesuetatik,

de la empresa reúna los requisitos especificados en la base 9.

d) Los "autónomos económicamente dependientes" referidos en capítulo III del título II de la Ley 20/2007, de 11 de julio, siempre que cumplan las condiciones de la base 9.

No se consideran personas promotoras, el familiar colaborador de un empresario o empresaria autónoma. La persona promotora, es la persona que ha realizado el curso de formación y asesoramiento con alguna entidad adjudicataria del área 1.

La persona promotora ha de ser socia de la empresa o de la comunidad de bienes o sociedad civil, o empresaria individual.

4.Alta en IAE: las referencias en este decreto foral al Alta en IAE, son las altas en la Hacienda Foral de Bizkaia.

5.Puesta en marcha de un proyecto: consiste en el alta del mismo en una actividad económica y a la realización efectiva de la misma, o en el caso de actividades no sujetas al Impuesto de Actividades Económicas el alta en el régimen de autónomos u otros regímenes especiales, y realización de la actividad económica que se trate.

6.Situación de desempleo: Se considerará situación de desempleo el tiempo que de forma ininterrumpida la persona promotora haya estado inscrita como demandante de empleo en un servicio público de empleo y no se encuentre en situación de alta en la Seguridad Social o mutualidad equivalente.

7. Proyecto de carácter innovador: Se consideran de carácter innovador los proyectos empresariales que justifiquen un planteamiento de generación de producto, servicio o proceso de negocio (o combinación de ambos) que difiera significativamente de los





zerbitzuetatik edo prozesuetatik nabarmen bereizten direnak.

8. Inpaktu-ekintzailletza: balio erantsia sortzea justifikatzen duten enpresa-proiektuak, ekonomiaren, gizartearen edo ingurumenaren ikuspegitik.

I. KAPITULUA

1. arloa: Enpresa proiektuak sortu eta abian jartzeko aholkularitza.

3. oinarria. — *Dirulaguntza jaso dezakeen egitatea.*

Diruz lagundu daitekeen egitatetzat hartuko da pertsonen enpresa-proiektuetan laguntzea, eta, zehazki:

1. Enpresarako sarrerari eta enpresa-kudeaketari buruzko prestakuntza ematea. Prestakuntza hori modu presentzialean, erdipresentzialean (gutxienez 8 eta gehienez 25 pertsona) edo telematikoa eman ahal izango da.

Prestakuntzak 30 orduko iraupena izango du, eta eduki hauek izango ditu, besteak beste:

- a) Negozioa, forma juridikoa, eratzeko legeak izapideak, baimenak, lizentziak, finantzaketa eta laguntzak, bai eta lan-arriskuak eta ingurumenekoak ere.
- b) Finantzaketa: iturriak eta motak, eta kobrantzak eta ordainketak kudeatzeko ohikoak diren gainerako tresnak.
- c) Tributazioa.

2. Banakako aholkularitza-zerbitzua.

a) Enpresa sortzeko negozio-plana egitea xedea badu, banakako aholkularitza-zerbitzua 40 ordukoa izango da, gehienez, sustatzaile bakoitzarentzat, negozio-plan jakina egiteko. Negozio-planak, gutxienez, hauek eduki behar ditu:

- 1) Negozio-ereduaren azalpena.

procesos, servicios o procesos que existen en el mercado.

8. Emprendimiento de impacto: Se consideran emprendimiento de impacto los proyectos empresariales que justifiquen la creación de valor añadido en términos económicos, sociales o medio ambientales.

CAPITULO I

Area 1: Asesoramiento para la creación y puesta en marcha de proyectos empresariales

Base 3. — *Hecho subvencionable.*

Tendrá la consideración de hecho subvencionable el acompañamiento a las personas en los proyectos empresariales, y consistirá en:

1. Impartición de formación relativa a la introducción a la empresa y a la gestión empresarial, que podrá impartirse de forma presencial, semipresencial, con un mínimo de 8 y máximo de 25 personas, o telemática.

La formación tendrá una duración de 30 horas, con los siguientes contenidos, entre otros:

- a) Negocio, forma jurídica, trámites legales de constitución, permisos, licencias, financiación y ayudas, así como riesgos laborales y medioambientales.
- b) La financiación: fuentes y tipos de financiación, e instrumentos habituales en la gestión de cobros y pagos.
- c) Tributación.

2. Servicio de asesoramiento individualizado:

a) Si tiene por objeto la realización del plan de negocio para la creación de empresa será de un máximo de 40 horas a cada persona promotora para la realización del plan de negocio concreto.

El plan de negocio debe contener, al menos:
1º Descripción del modelo de negocio.





- 2) Negozioaren azalpena eta kokapena.
- 3) Inbertsio-proiektua eta finantzaketa-iturriak.
- 4) Merkatu-azterketa.
- 5) Antolamendua eta giza baliabideak.
- 6) Hartutako forma juridikoa.
- 7) Ekonomia- eta finantza-azterketa.
- 8) Aholkularitza eskaini zaion proiektuaren bideragarritasunari buruzko txostena.
- 9) Arriskuaren balorazioa.
- 10) Laburpena.

b) Xedea enpresa-transmisioa bada, gehienez 80 ordukoa izango da proiektu bakoitzeko, eta honako hauek jasoko ditu: negozioaren bideragarritasunaren azterketa, negozioaren balorazioa, arriskuaren balorazioa, transmisio-prozesua eta finantzaketa-iturriak, betiere DEMAren metodologia aplikatzen badu enpresa-transmisioan, 11. oinarrian aurreikusitako kasuetan.

4. oinarria. — *Entitate onuradunak.*

1. Honako hauek izan daitezke erakunde onuradunak
 - a) Bizkaiko Lurralde Historikoko udal izaerako enplegu eta tokiko garapenerako zentroak, edo organismo autonomiadunak, enpresa publikoak edo haien mendeko edo haiekin lotutako bestelako entitateak.
 - b) Egoitza soziala eta fiskala Bizkaiko Lurralde Historikoan duten fundazioak, elkarteak eta irabazi-asmorik gabeko bestelako erakundeak, bai eta lantokia Bizkaiko Lurralde Historikoan dutenak ere, baldin eta haien kideak ez badira enpresa sortu berriei aholkuak ematen aritzen den irabazi-asmorik gabeko beste erakunde bateko kide.
 - c) Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateak.

- 2º Descripción y localización del negocio.
- 3º Proyecto de inversión y fuentes de financiación.
- 4º Estudio de mercado.
- 5º Organización y recursos humanos.
- 6º Forma jurídica adoptada.
- 7º Estudio económico-financiero.
- 8º Informe sobre la viabilidad del proyecto asesorado.
- 9º Valoración del riesgo.
- 10º Resumen

b) Si tiene por objeto la transmisión empresarial, será de un máximo de 80 horas por proyecto, y contendrá el estudio de la viabilidad del negocio, así como, la valoración del negocio, la valoración del riesgo, el proceso de transmisión, y las fuentes de financiación, siempre que aplique la metodología de DEMA en transmisión empresarial, en los supuestos previstos en la Base 11.

Base 4. — *Entidades beneficiarias.*

1. Podrán acceder a la consideración de entidades beneficiarias:
 - a) Los Centros de empleo y desarrollo local de carácter municipal del Territorio Histórico de Bizkaia, u organismos autónomos, empresas públicas u otras entidades de ellos dependientes o vinculadas.
 - b) Las fundaciones, asociaciones y otras entidades sin ánimo de lucro que tengan su domicilio social y fiscal, así como su centro de trabajo en el Territorio Histórico de Bizkaia, y cuyos miembros no formen parte de ninguna otra entidad con ánimo de lucro que se dedique al asesoramiento a empresas de nueva creación.
 - c) Las universidades de la Comunidad Autónoma del País Vasco.





2. Entitate onuradunek gutxienez ere hiru urteko esperientzia egiaztatu behar dute enpresa-kudeaketako aholkularitzaren arloan.

3. Onuradun izateko, entitateei ezin diete eragin 5/2005 Foru Arauaren 12. artikuluan eta ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 42. artikuluan jasotako debekuetako batek ere.

4. Ez dira entitate onuraduntzat hartuko prestakuntza-zentroak, ez eta haien mendeko elkarteak edo fundazioak ere, salbu eta Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateak.

5. Pertsona fisiko eta juridiko hauek ezin izango dute, inola ere, inolako laguntza edo dirulaguntzarik jaso:

a) Berdintasunerako eta sexuan oinarritutako bereizkeriarik ez izateko eskubidea urratzeagatik zehapen irmoa izatea administrazio-, lan- edo zigor-bidean.

b) Emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-printzipioaren aurkakoak diren xede edo helburuak, onarpen- edo sarbide-sistema, funtzionamendua, ibilbidea, jarduera, antolaketa edo estatutuak.

c) Emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoan (aurrerantzean 3/2007 Lege Organikoa) ezarritako betebeharrak ez betetzea.

Halaber, ezin izango dira diruz lagundu sexuagatiko bazterkeria eragiten duten jarduerak edo ekintzak.

5. oinarria. — *Dirulaguntzaren zenbatekoa eta muga.*

1. Dirulaguntza kalkulatzeko, kontuan hartuko da zenbat proiekturi eman zaion aholku eta zenbat abian jarri diren Bizkaian, 2023ko uztailaren 29tik 2024ko uztailaren 30era, baldin 25. Oinarriaren 1.c) apartatuan ezarritako eran egiaztatutik badaude.

2. Las entidades beneficiarias deberán acreditar una experiencia mínima contrastada de tres años en asesoramiento en gestión empresarial.

3. Para ser beneficiarias, las entidades no pueden verse afectadas por ninguna de las prohibiciones del artículo 12 de la Norma Foral 5/2005, así como del artículo 42 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio.

4. No se consideran entidades beneficiarias los centros formativos, ni asociaciones o fundaciones dependientes de los mismos, a excepción de las universidades de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

5. En ningún caso podrán concurrir ni resultar beneficiarias de ningún tipo de ayudas o subvenciones las personas físicas y jurídicas:

a) Que hayan sido sancionadas en firme en vía administrativa, laboral o penal por vulneración del derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo.

b) Cuyos fines u objetivos, sistema de admisión o acceso, funcionamiento, trayectoria, actuación, organización o estatutos sean contrarios al principio de igualdad de mujeres y hombres.

c) Que incumplan las obligaciones establecidas en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (en adelante Ley Orgánica 3/2007).

Asimismo, no se podrán subvencionar las actividades o acciones que discriminan por razón de sexo.

Base 5. — *Cuantía y límite de la subvención.*

1. Para el cálculo de la subvención se tendrá en cuenta el número de proyectos asesorados y puestos en marcha en Bizkaia, desde el 29 de julio de 2023 a 30 de julio de 2024 siempre que estén acreditados en la forma prevista en el apartado 1.c) de la base 25.





2. Laguntzaren gehienezko zenbatekoa hauen batura izango da:

a) 2023ko uztailaren 29tik 2024ko uztailaren 30era bitartean aholkatutako eta abian jarritako proiektuen guztizko kopuruaren gainean %10 gehituta ateratzen den zenbakia 1.500 euroekin biderkatzearen emaitza, 7. Oinarrian ezarritako terminoetan.

b) 2023ko uztailaren 29tik 2024ko uztailaren 30era bitartean, 11. oinarrian ezarritako terminoetan, aholkatutako eta gauzatutako enpresa-transmisioko proiektuen guztizko kopuruaren gainean % 10 gehituta ateratzen den zenbakia 3.000 euroekin biderkatzearen emaitza.

Hala, bada, dirulaguntza izango da eskatutako zenbatekoaren eta apartatu honetan xedatutako gehieneko zenbatekoaren artean txikiena dena.

3. Entitate eskatzaile bakoitzeko eta diruz lagun daitezkeen ekintza aurkeztuen multzo bakoitzeko, 80.000 euro izango da gehieneko dirulaguntza; zenbateko horretan, 3. oinarrian ezarritako bi faseak gauzatze aldera –bai prestakuntza, bai banakako aholkularitza– entitateak bere gain hartu dituen diruz laguntzeko moduko gastuak egotziko dira.

Edozelan ere, ezin izango da enpresa-proiektu bera eskabide baten baino gehiagotan aurkeztu, ez egin beharreko proiektu legez, ez justifikaturiko proiektu legez.

6. — oinarria. Diruz lagundu daitezkeen gastuak..

1. Diruz lagun daitezkeen gastutzat joko dira benetako kostuei dagozkienak, benetan egindakoak eta ordaindutakoak eta fakturen edo kontabilitateko frogagiri baliokideen bitartez aurkeztutakoak, baldin eta behar bezala justifikatzen badira eta behar diren agiriak erantsita aurkezten badira.

2. Bi motatako gastuetarako jaso daiteke dirulaguntza:

2. La cuantía máxima de la ayuda será la suma de:

a) La cuantía resultante de multiplicar 1.500 euros por la cifra que surja de incrementar el 10% sobre el número total de los proyectos de creación de empresas asesorados y puestos en marcha, en los términos de la base 7, entre el 29 de julio de 2023 a 30 de julio de 2024.

b) La cuantía resultante de multiplicar 3.000 euros por la cifra que surja de incrementar el 10% sobre el número total de los proyectos de transmisión empresarial, asesorados y ejecutados, en los términos establecidos en la base 11, entre el 29 de julio de 2023 a 30 de julio de 2024.

De tal suerte que la subvención a otorgar será la cantidad menor que resulte entre la cuantía solicitada y la cuantía máxima dispuesta en este apartado.

3. La subvención máxima alcanzable por entidad solicitante y por el total de las acciones subvencionables presentadas ascenderá a 80.000 euros, en dicho importe se imputarán los gastos subvencionables soportados por la entidad para la realización de las dos fases previstas en la base 3, tanto la formación como el asesoramiento individualizado.

En todo caso, un mismo proyecto empresarial no podrá ser presentado ni como proyecto a realizar, ni como proyecto justificado en más de una solicitud.

Base 6. — *Gastos subvencionables.*

1. Se consideran gastos subvencionables, aquellos que respondan a los costes reales, efectivamente realizados, pagados y soportados mediante facturas o documentos contables de valor probatorio equivalente que estén debidamente justificados y acompañados del correspondiente soporte documental.

2. Los gastos subvencionables podrán ser de dos tipos:
a) gastos externos de formación,





- a) kanpoko prestakuntzako gastuak,
 - b) Langileen barruko gastuak
3. Diruz lagundu daitekeen justifikatu beharreko gastuaren gehieneko zenbatekoa hauen baturaz zehaztuko da:
- a) 2024ko uztailaren 31tik 2025eko uztailaren 30era bitartean aholkatu eta abian jarritako enpresa-sorrerarako proiektuen kopurua, bider 1.500 euro.
 - b) 2024ko uztailaren 31tik 2025eko uztailaren 30era bitartean, 3. arloan ezarritako ezaugarriei jarraituz, aholkatu eta abian jarritako enpresa-sorrerarako proiektuen kopurua, bider 3.000 euro.

II KAPITULUA

2. arloa: Enpresak abian jarri eta sortzeko laguntzak

7. oinarria. — Dirulaguntza jaso dezakeen egitatea.

Diruz lagundu ahal izango da enpresa bat sortzea, abian jartzea eta funtzionamenduan jartzea, baldin eta II. kapitulu honetan ezarritako baldintzak betetzen badira.

8. oinarria. — *Entitate onuradunak.*

1. Arlo honetan araututako dirulaguntzak eskuratu ahal izango dituzte enpresek, zeinahi dela haien forma juridikoa –enpresaburu indibidualak barne direla–, profesionalek, eta ondasun-erkidegoek eta sozietate zibilek, baldintza hauek betetzen badituzte:

- a) Sozietatearen egoitza eta zerga-egoitza Bizkaiko Lurralde Historikoan izatea. Eta, era berean, lantokia ere lurralde horretan izatea.
- b) 2024ko uztailaren 31tik 2025eko uztailaren 30era bitartean, biak barne, Bizkaiko Foru Ogasunean jarduera ekonomikoetan alta emanda egotea; eta altari eustea eskaera egiten denean, espedienteaz izapidetzen den bitartean, ebatzi eta ixten den egunean.

b) gastos internos del personal

3. La cuantía máxima del gasto subvencionable a justificar vendrá determinada por la suma de:

- a) el número de proyectos para la creación de empresas asesorados y puestos en marcha en el período comprendido entre el 31 de julio de 2024 y 30 de julio de 2025 multiplicado por 1.500 euros.
- b) el número de proyectos de transmisión empresarial, asesorados y puestos en marcha, de acuerdo a las características establecidas en el área 3ª, en el período comprendido entre el 31 de julio de 2024 y 30 de julio de 2025 multiplicado por 3.000 euros.

CAPITULO II

Àrea 2: Ayudas a la puesta en marcha y creación de empresas

Base 7. — *Hecho subvencionable.*

Tendrá la consideración de hecho subvencionable la creación, la puesta en marcha y funcionamiento de una empresa, siempre que cumplan las condiciones establecidas en este capítulo II.

Base 8. — *Entidades beneficiarias.*

1. Podrán acceder a las subvenciones reguladas en esta área las empresas, cualquiera que sea su forma jurídica, incluidos los empresarios y empresarias individuales, los profesionales, y las comunidades de bienes y sociedades civiles que cumplan los siguientes requisitos:

- a) Que tengan su domicilio social y fiscal, así como su centro de trabajo en el Territorio Histórico de Bizkaia.
- b) Haberse dado de alta en actividades económicas en la Hacienda Foral de Bizkaia entre el 31 de julio de 2024 y el 30 de julio de 2025, ambos días inclusive; y mantener dicha alta a fecha de solicitud, instrucción, resolución y cierre del expediente.





c) Alta eragin duen jarduera ekonomikoak zuzeneko lotura izatea aurkezten den negozio-planarekin.

d) Egunean izatea indarreko xedapenek ezarritako zerga-betebeharrak edo Gizarte Segurantzarekikoak.

e) 5/2005 Foru Arauaren 12. artikuluko zein ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 42. artikuluko debekuetan aipatzen diren egoeretako batean ere ez egotea.

2. Goiko baldintzak bete arren, hauek ez dira onuradun izango:

a) IFZ/NAN bera izanda, 2025. urtean edo 2024. urteko azken sei hilekoan, dirulaguntzari dagokion jarduera-ekonomikoan, jarduera ekonomikoetan baja eman duten entitateak.

b) Enpresaburu indibidualak edo profesionalak, baldin eta nortasun juridikoa duen enpresa edo nortasun juridikorik gabeko enpresa bateko bazkide edo erkide izan badira eta enpresa horrek 2025. urtean edo 2024. urteko azken sei hilekoan baja eman badute jarduera ekonomikoen gaineko zergan, hain zuzen, dirulaguntza eskatzen duen enpresaburu indibidualaren jarduera-ekonomiko berean.

c) Nortasun juridikorik gabeko enpresa edo entitateak, dirulaguntza eskatzen duen nortasun juridikorik gabeko enpresa edo entitatearen jarduera ekonomikoaren talde berean 2025ean edo 2024ko azken sei hilekoan banakako enpresaburu edo profesional gisa baja eman duten bazkideek osatutakoak.

d) Enpresaburu indibidualak edo profesionalak eta nortasun juridikoa duten enpresak edo nortasun juridikorik gabekoak, baldin eta 162/2022 eta 217/2023 foru-dekretuen kontura adjudikatu bazaie dirulaguntza.

e) Enpresaburu indibidualak edo profesionalak, baldin eta nortasun juridikoa duen enpresa edo

c) Que la actividad económica en la que se haya causado alta esté directamente relacionada con el plan de negocio presentado.

d) Que se hallen al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias o frente a la Seguridad Social impuestas por las disposiciones vigentes.

e) Que no se vean afectadas por ninguna de las prohibiciones del artículo 12 de la Norma Foral 5/2005, así como del artículo 42 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio.

2. Aunque se cumplan los requisitos anteriores, no serán entidades beneficiarias:

a) Las entidades que con el mismo NIF/DNI en el año 2025 o último semestre del año 2024 hayan causado baja en IAE en el mismo grupo de actividad económica por la que se solicita subvención.

b) Los empresarios o empresarias individuales o profesionales que hayan formado parte como personas socias o comuneras de una empresa con o sin personalidad jurídica, la cual haya causado baja en el año 2025 o último semestre del año 2024 en el mismo grupo de actividad económica que el empresario o empresaria individual que solicita subvención.

c) Las empresas o entidades sin personalidad jurídica compuesta por socios que hayan causado baja como empresarios o empresarias individuales o profesionales en el año 2025 o último semestre del año 2024 en el mismo grupo de actividad económica que la empresa o entidad sin personalidad jurídica que solicita la subvención.

d) Los empresarios o empresarias individuales o profesionales y las empresas con o sin personalidad jurídica que hubieren resultado adjudicatarias de subvención con cargo a los Decretos Forales 162/2022, y/o 217/2023.

e) Los empresarios o empresarias individuales y profesionales que hayan sido personas socias o





nortasun juridikorik gabeko enpresa bateko bazkide edo erkide izan badira eta dirulaguntza baten adjudikaziodun izan badira 162/2022 eta 217/2023 foru-dekretuen kontura.

f) Enpresaburu indibidualak edo profesionalak eta nortasun juridikoa duten enpresak edo nortasun juridikorik gabekoak, baldin eta haietako ezein bazkide edo erkide konputatu behar ez bada 9. oinarria aplikaturik dirulaguntzaren kalkulua egiteko.

3. Pertsona fisiko eta juridiko hauek ezin izango dute, inola ere, inolako laguntza edo dirulaguntzarik jaso:

a) Berdintasunerako eta sexuan oinarritutako bereizkeriarik ez izateko eskubidea urratzeagatik zehapen irmoa jaso dutenek administrazio-, lan- edo zigor-bidean.

b) Emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-printzipioaren aurkakoak diren xede edo helburuak, onarpen- edo sarbide-sistema, funtzionamendua, ibilbidea, jarduera, antolaketa edo estatutuak dituztenek.

c) Emakumeen eta gizonen benetako berdintasunari buruzko martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoan ezarritako betebeharrak betetzen ez dituztenek. Halaber, ezin izango dira diruz lagundu sexuagatik bazterkeria eragiten duten jarduerak edo ekintzak.

9. oinarria. — *Sustatzaileek bete beharreko baldintzak.*

1. Dirulaguntza lortzeko, erakunde onuradunen sustatzaileek baldintza hauek bete behar dituzte:

a) Sustatzaileak Bizkaian bizi dela egiaztatu behar du, etenik gabe, jarduera ekonomikoen alta-dataren aurreko hiru hilabeteetan gutxienez.

b) Langile autonomoen araubide berezian edo mutualitate baliokidean alta emanda egotea

comuneras de empresas con o sin personalidad jurídica que hubieren resultado adjudicatarias de subvención con cargo a los Decretos Forales 162/2022 y/o 217/2023.

f) Los empresarios o empresarias individuales y profesionales, y las empresas con o sin personalidad jurídica en las que ningún socio o comunero compute a efectos de cálculo de subvención en aplicación de la base 9.

3. En ningún caso podrán concurrir ni resultar beneficiarias de ningún tipo de ayudas o subvenciones las personas físicas y jurídicas:

a) Que hayan sido sancionadas en firme en vía administrativa, laboral o penal por vulneración del derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo.

b) Cuyos fines u objetivos, sistema de admisión o acceso, funcionamiento, trayectoria, actuación, organización o estatutos sean contrarios al principio de igualdad de mujeres y hombres.

c) Que incumplan las obligaciones establecidas en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo de igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Asimismo, no se podrán subvencionar las actividades o acciones que discriminan por razón de sexo.

Base 9. — *Requisitos de las personas promotoras*

1. Para obtener la subvención, las personas promotoras de las entidades beneficiarias deben cumplir los siguientes requisitos:

a) Acreditar la residencia en Bizkaia de forma ininterrumpida al menos durante los tres meses inmediatamente anteriores a la fecha de alta de actividades económicas.

b) Haberse dado de alta en el régimen especial de trabajadores autónomos, o mutualidad equivalente en





2024ko uztailaren 31tik 2025eko uztailaren 31ra bitartean, biak barne.

Baldintza hori ez zaie eskatuko elkartutako lan-kooperatibetako bazkide langileei, ezta ere lan-sozietateetako bazkide langileei, Gizarte Segurantzaren araubide orokorrean alta ematea erabaki badute; halere, alta hori aipatutako epe horren barruan gertatu behar da.

c) Ekonomia-jardueretan alta eman aurreko unean honako egoera hauetakoren bat egiaztatzea:

Langabezia

Enplegua hobetzea, betiere lan-kontratuak hitzarmenean ezarritako lanaldiaren %40 gainditzen ez badu eta sustatzailea euskal enplegu-zerbitzuan, Lanbiden, enplegu-eskatzaile gisa inskribatuta badago. ERTE batek edo EEE batek eragindakoa edo Lanekoak ez diren praktikak egin izana.

2. Gainera, entitate onuraduneko sustatzaile batek gutxienez egin behar izan ditu dekretu honen 3. oinarrian zehaztutako prestakuntza eta banakako aholkularitza, 2024ko uztailaren 31tik 2025eko uztailaren 30era bitartean, 1. arloko entitate adjudikaziodunekin, edo prestakuntza eta banakako aholkularitza Barakaldoko DEMA Enpresa Garapena Elkartearekin, epe beraren barruan.

Orobat jaso ahalko dute laguntza, kasu bakoitzerako ezarritako oinarri arautzaileen babesean, 2024an eta 2025ean Barakaldoko DEMA Enpresa Garapenak sustatutako Anezka eta/edo Taldeka programetan eta/edo enpleguaren arloko prestakuntza-programa mistoetan parte hartu eta ondo gainditu dituzten pertsonak, betiere oinarri honen 1. eta 2. apartatuetan eta dekretuaren gainerako artikuluetan ezarritako baldintzak betetzen badituzte.

el período comprendido entre 31 de julio de 2024 y el 30 de julio de 2025, ambos inclusive.

Dicho requisito no se exigirá a las personas socias trabajadoras de cooperativas de trabajo asociado, y tampoco se exigirá a las personas socias trabajadoras de sociedades laborales, en el caso de que hayan optado por darse de alta en el régimen general de Seguridad Social. No obstante, dicha alta habrá de producirse en el citado período.

c) Acreditar, en el momento inmediatamente anterior a la fecha del alta en actividades económicas alguna de las siguientes situaciones:

Desempleo

Mejora de empleo, siempre y cuando el contrato de trabajo no supere el 40% de la jornada laboral establecida en convenio y además la persona promotora figure inscrita como demandante de empleo en el servicio vasco de empleo, Lanbide. Afectada por un ERTE o un ERE o Estar realizando prácticas no laborales.

2. Además, al menos una persona promotora de la entidad beneficiaria ha de haber realizado la formación y el asesoramiento individualizado detallado en la base 3, en el período comprendido entre el 31 de julio de 2024 y el 30 de julio de 2025, con las entidades adjudicatarias del área 1, o haber realizado la formación y el asesoramiento individualizado con DEMA Enpresa Garapena de Barakaldo en el mismo período.

Del mismo modo, podrán acceder a esta ayuda las personas que hayan participado y superado de forma satisfactoria durante los años 2024 y 2025, al amparo de las bases reguladoras correspondientes, el programa Anezka y/o Taldeka, y/o programas mixtos de formación empleo liderados por DEMA Enpresa Garapena de Barakaldo, y además cumplan los requisitos establecidos en los apartados 1 y 2 de esta base y resto del decreto.





Horretarako, eskabidearekin batera, Barakaldoko DEMA Enpresa Garapenaren ziurtagiri bat aurkeztu beharko dute, inguruabarrok egiaztatzen dituen.

Entitate onuraduneko pertsona sustatzaileetako batek gutxienez bete beharko du betekizun hau, eta, gainera, pertsona horrek 1. ataletako gainerako baldintzak ere bete behar ditu.

10. oinarria. — *Dirulaguntzaren kalkulua eta zenbatekoa.*

1. Entitate onuradunak 5.000 euroko dirulaguntza jasoko du, eta gehieneko dirulaguntza 15.000 eurokoa izango da.

2. 5.000 euroko zenbateko horri 2.000 euro gehituko zaio 9.2 oinarrian zehaztutakoa ez den bazkide edo sustatzaile bakoitzeko, baldin hark betetzen baditu 9. oinarriko 1 apartatuko baldintzak; gehienez, bost bazkide edo sustatzaile onartuko dira.

3. Beraz, dirulaguntza kalkulatzeko kontuan, gehienez, 6 sustatzaile edo bazkide langile sar daitezke; ondorioz, entitate onuradun bakoitzeko eman daitekeen dirulaguntzaren kopururik handiena, gehien jota, 15.000 euro izango da guztira.

Hala ere, zenbatekoa aldatu egin daiteke araubide orokorrean, autonomoen araubide berezian edo mutualitatean alta emandako eguna jarduera ekonomikoen altaren data baino geroago bada.

Kasu horretan, dirulaguntza kalkulatzeko 365 eguneko gehieneko dirulaguntza hartuko da oinarritzat, eta kopuru proportzionala kalkulatzeko kendu egingo dira araubide orokorrean, autonomoen araubide berezian edo dagokion mutualitatean altan egon ez den egunak, jarduera ekonomikoen alta eman zenetik.

A tal fin, junto con la solicitud, habrán de aportar: certificado emitido por DEMA Enpresa Garapena de Barakaldo que acredite dichas circunstancias.

Este requisito tendrá que ser cumplido al menos por una de las personas promotoras de la entidad beneficiaria, siempre y cuando esta persona cumpla con el resto de los requisitos de los apartado 1.

Base 10. — *Cálculo y cuantía de la subvención.*

1. La subvención a obtener por entidad beneficiaria será de 5.000 euros, y la subvención máxima será de 15.000 euros.

2. La cuantía de 5.000 euros se incrementará en 2.000 euros por cada persona socia o promotora distinta de la definida en la base 9.2, que cumpla los requisitos del apartado 1 de la base 9, hasta un máximo de cinco personas socias o promotoras.

3. Por lo tanto, el número máximo de personas promotoras o socias trabajadoras que pueden computar a efectos de cálculo de subvención es de 6 personas, en consecuencia, la cantidad total y máxima de subvención a otorgar por entidad beneficiaria será de 15.000 euros.

No obstante, la cuantía podrá variar en el caso de que la fecha de alta en el régimen general, régimen especial de autónomos o mutualidad correspondiente, sea posterior a la fecha de alta en actividad económica.

En este caso, la subvención resultante se obtendrá tomando como base la subvención máxima correspondiente a 365 días y calculando la parte proporcional, detrayendo los días en que no haya estado de alta en el régimen general, régimen especial de autónomos o mutualidad correspondiente desde el alta de actividades económicas.





4. Dirulaguntzaren zenbatekoa kalkulatzeko, bazkidea edo sustatzailea ez da kontuan hartuko:

a) Baldin eta baja izan badu jarduera ekonomikoaren kode berean (lau digituko kode numerikoa), langile autonomoen araubideko lan-istripuak eta lanbide-gaixotasunak direla-eta, edo jarduera berean, mutualitateen kasuan, 2024. eta 2025. urteetan.

b) Bazkide edo sustatzaile bakoitza kontuan hartuko da 2. arloan nahiz 3. arloan jasota dauden dirulaguntzetarako aurkeztutako proiektuetako batean bakarrik, zeina egokituko baitzaio Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun bulego birtuala ren erregistroan aurrena sartu den eskabideari.

4. No computarán a los efectos del cálculo de la cuantía de subvención la persona socia o promotora:

a) Que haya tenido baja en el mismo código de actividad económica (código numérico de cuatro dígitos), por contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales del régimen de trabajadores autónomos o en la misma actividad en el caso de mutualidades, durante los años 2024 y 2025.

b) Cada socio o promotor únicamente computará en un único proyecto de los presentados a subvención en el área 2 ó en el área 3, que se corresponderá a la solicitud de subvención que antes se haya registrado en la oficina virtual de Empleo, Cohesión Social e Igualdad.

III. KAPITULUA 3. arloa: Enpresa-transmisioa.

CAPITULO III Área 3: Transmisión empresarial

11. oinarria. — *Dirulaguntza jaso dezakeen egitatea.*

Base11. — *Hecho subvencionable.*

1.Enpresa-transmisioa honela ulertuko da:

1. Tendrá la consideración de hecho subvencionable

a) Funtzionamenduan dagoen enpresa baten gutxienez %80 eskuratzea beste enpresa batek, haren forma juridikoa edozein dela, enpresaburu indibidualak barne, baita ondasun-erkidegoek eta sozietate zibilek ere, betiere arlo honetan ezarritako baldintzak betetzen badituzte.

a) La adquisición de, al menos, el 80% de una empresa en funcionamiento por parte de una empresa, cualquiera que sea su forma jurídica, incluidos empresarios y empresarias individuales, así como comunidades de bienes y sociedades civiles, siempre que se cumplan las condiciones establecidas en este área.

b) jarduera bera egiten jarraitzea, eta uzten duen enpresaren jardueraren titulartasuna bukatzea dirulaguntza eskatzen den egunean, forma juridikoa edozein dela ere, eta eskuratzaileari alta berria eskatzea, hau da, negozioa eskualdatzea.

b) La continuación de la misma, extinguiendo la titularidad de la actividad de la empresa saliente a fecha de solicitud de la subvención, cualquiera que sea su forma jurídica, y solicitando alta nueva la adquirente, es decir, traspaso de negocio.

2. Gainera, honako betekizun hauek ere bete beharko dira:

2. Además tendrán que concurrir los siguientes requisitos:





a) Enpresa-transmisioak Barakaldoko DEMA Enpresa Garapenaren baimena eduki behar du, edo I. arloko entitate adjudikatzailerak DEMAREN enpresa-transmisioko metodologia aplikatuta ematen duen baimena, baldin eta enpresa uzten duen pertsonak aurretik eskualdatu nahi duen enpresaren edo negozioaren balioa zehaztu ez badu, eta hala egiaztatzen bada 22. Oinarrian aipatutako ziurtagirian.

b) Enpresa-transmisioa merkataritza-kontratu bidez egin behar da, eskritura publikoarekin, merkataritzako funts-balioa adieraziz; edo negozio-eskualdaketen kasuan kontratu bidez.

3. Negozio digitalak eta senide edo ezkontide arteko eskualdaketen kanpo uzten dira, afinitate, odolkidetasunaren hirugarren gradura arte.

4. Enpresa-transmisioa egin ondoren, jarduera ekonomiko berbera mantendu beharko da gutxienez urtebetez.

12. oinarria. — Entitate onuradunak.

1. Atal honetan ezarritako onurak lortzeko aukera izango dute enpresa-transmisioren eskuratutako enpresek, zeinahi dela haien forma juridikoa –enpresaburu indibidualak barne–, baita ondasun-erkidegoek eta sozietate zibilek ere, baldintza hauek betetzen badituzte:

a) Eskuraketa 2024ko uztailaren 31tik 2025eko uztailaren 30era artean egin izana. Titulartasun-aldaketa ondare-eskualdaketen eta egintza juridiko dokumentatuen gaineko zergan jasota geratu behar da, 11. oinarriko 1.a) apartatuan aurreikusitako eskualdaketen kasuan; edo 11. Oinarriko 1.b) apartatuan aurreikusitako JEZeko altan, negozio-eskualdaketen direnean.

a) La transmisión empresarial ha tenido que ser tutorizada por DEMA Enpresa Garapena de Barakaldo, o por entidad adjudicataria del área I que haya aplicado la metodología de DEMA en transmisión empresarial siempre que la persona cedente no haya determinado previamente el valor de la empresa que quiere transmitir o del negocio que quiere traspasar, y así se acredite en el Certificado referido en la base 22.

b) La transmisión empresarial se deberá realizar mediante contrato mercantil, en escritura pública, con indicación del valor de fondo de comercio; o, en los casos de traspaso de negocio mediante contrato.

3. Se excluyen los negocios digitales y las transmisiones entre cónyuges o familiares hasta 3er grado de consanguinidad y/o afinidad.

4. Una vez realizada la transmisión empresarial se deberá mantener la misma actividad económica, durante al menos un año.

Base 12. — Entidades beneficiarias.

1. Será beneficiaria de la ayuda la entidad que adquiera el negocio: entendiéndose por tal la empresa, cualquiera que sea su forma jurídica, incluidos los empresarios y empresarias individuales así como comunidades de bienes y sociedades civiles. La entidad que adquiera el negocio ha de cumplir las siguientes condiciones:

a) Que la adquisición se haya realizado entre el 31 de julio de 2024 y el 30 de julio de 2025. El cambio de titularidad ha de quedar reflejado en el Impuesto de Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados para las transmisiones previstas en el apartado 1.a) de la base 11; y para los traspasos de negocio, en el alta en el IAE, prevista en apartado 1.b) de la base 11.





b) Sozietatearen egoitza eta zerga-egoitza Bizkaiko Lurralde Historikoan izatea. Eta, era berean, lantokia ere lurralde horretan izatea.

c) Egunean izatea indarreko xedapenek ezarritako zerga-betebeharrak edo Gizarte Segurantzarekikoak.

d) 5/2005 Foru Arauaren 12. artikuluko zein ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 42. artikuluko debekuetan aipatzen diren egoeretako batean ere ez egotea.

e) Pertsona fisiko eta juridiko hauek ezin izango dute, inola ere, inolako laguntza edo dirulaguntzarik jaso:

1) Berdintasunerako eta sexuan oinarritutako bereizkeriarik ez izateko eskubidea urratzeagatik zehapen irmoa dutenek administrazio-, lan- edo zigor-bidean.

2) Emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-printzipioaren aurkakoak diren xede edo helburuak, onarpen- edo sarbide-sistema, funtzionamendua, ibilbidea, jarduera, antolaketa edo estatutuak dituztenek.

3) Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eraginkorrerako martxoaren 22ko 3/2007 Legean ezarritako betebeharrak betetzen ez dituztenek.

Era berean, ezin izango dira diruz lagundu sexuagatik diskriminatzen duten jarduerak edo ekintzak.

13. oinarria. — Eskuratzailleek bete beharreko baldintzak

1. Entitate onuraduneko langile-bazkide gisa honako hau ulertzen da:

a) Beste enpresa bat eskuratzen duen pertsona autonomoa.

b) Ondasun-erkidego edo sozietate zibil bateko bazkide langilea.

c) Enpresa bateko bazkide langilea, zeinak bete beharko baititu, enpresako bazkide izateaz

b) Que tenga su domicilio social y fiscal, así como su centro de trabajo en el Territorio Histórico de Bizkaia.

c) Que se halle al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias o frente a la Seguridad Social impuestas por las disposiciones vigentes.

d) Que no se vea afectada por ninguna de las prohibiciones del artículo 12 de la Norma Foral 5/2005, así como del artículo 42 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio.

e) En ningún caso podrán concurrir ni resultar beneficiarias de ningún tipo de ayudas o subvenciones las personas físicas y jurídicas:

1º Que hayan sido sancionadas en firme en vía administrativa, laboral o penal por vulneración del derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo.

2º Cuyos fines u objetivos, sistema de admisión o acceso, funcionamiento, trayectoria, actuación, organización o estatutos sean contrarios al principio de igualdad de mujeres y hombres.

3º Que incumplan las obligaciones establecidas en la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres.

Asimismo, no se podrán subvencionar las actividades o acciones que discriminan por razón de sexo.

Base 13. — Requisitos de las personas socias de las entidades beneficiarias

1. Se entiende por persona socia trabajadora de la entidad beneficiaria:

a) La persona autónoma que adquiere otra empresa.

b) La persona socia trabajadora de una comunidad de bienes o sociedad civil.

c) La persona socia trabajadora de la empresa, entendiéndose por tal, aquella persona que siendo socia





gainera, oinarri honen 2. apartatuan zehazten diren baldintzak ere.

d) Enpresako bazkide langilea, baldin eskuratzekoa duen enpresaren soldatapeko langile ere izan bada eta oinarri honen 2. apartatuan zehaztutako baldintzak betetzen baditu.

Apartatu honetan aipatutako entitate onuradunetako langile-bazkideek betekizun hauek bete behar dituzte:

a) Ezin izan dira eskualdatutako erakundearen bazkide edo titular izan merkataritza-kontratua edo eskualdatze-kontratua egin aurretik.

b) Haietakoren bat oinarri honetan aurreikusi bezala zenbatu behar da, dirulaguntza kalkulatzeko.

c) 2025ean edo 2024ko azken sei hilekoan dirulaguntza eskatzen duen erakundearen jarduera ekonomikoaren talde berean ez dute baja hartu behar izan EJZn.

2. Dirulaguntzari begira entitate onuraduneko langile bazkideak baldintza hauek bete behar ditu titulartasun-aldaketaren dataren justu aurretik, Ondare-eskualdaketen eta Egintza Juridiko Dokumentatuen gaineko Zergan, 11. oinarriko a) apartatuan aurreikusitako eskualdaketen kasuan; edo 11. oinarriko 1.b) apartatuan aurreikusitako negozio-eskualdaketetan JEZen alta emateko datari dagokionez:

a) Egoera hauetakoren bat egiaztatzea:

Langabezia

Enplegu-hobekuntza, non lan-kontratuak ez duen gairatzen hitzarmenez ezarritako lanaldiaren %40

ABEEE baten edo EEE baten mende egotea edo Lanekoak ez diren praktikak egin izana.

Baldintza hori ez da bete beharko, baldin eta enpresa saldu baino lehentxeago enpresa

de la empresa reúna los requisitos especificados en el apartado 2 de esta base.

d) La persona socia trabajadora de la empresa que haya sido, así mismo, trabajadora por cuenta ajena de la empresa que adquiere, siempre que reúna los requisitos especificados en el apartado 2 de esta base.

Las personas socias trabajadoras de las entidades beneficiarias enumeradas en este apartado han de cumplir los siguientes requisitos:

a) No han podido ser socias o titulares de la entidad que se transmite, en ningún momento previo a la realización del contrato mercantil o del contrato de traspaso.

b) alguna de ellas ha de computar del modo previsto en esta base, a fin del cálculo de subvención.

c) No han debido causar baja en IAE en el mismo grupo de actividad económica de la entidad que solicita subvención en el año 2025 o último semestre del año 2024.

2. A efectos del cómputo de subvención la persona socia trabajadora de la entidad beneficiaria en el momento inmediatamente anterior a la fecha de cambio de titularidad en el Impuesto de Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados para las transmisiones previstas en el apartado 1.a) de la base 11; o a la fecha del alta en el IAE para los traspasos de negocio, previstos en apartado 1.b) de la base 11 ha de cumplir los siguientes requisitos:

a) Acreditar, alguna de las siguientes situaciones:

Desempleo

Mejora de empleo, siempre y cuando el contrato de trabajo no supere el 40% de la jornada laboral establecida en convenio

Afectada por un ERTE o un ERE o

Haber realizado prácticas no laborales.

Se exceptúa de este requisito en el caso de que las personas trabajadoras que estén en plantilla de la empresa que se vende en el momento inmediatamente





osatzen duten plantillako langileak erosten den enpresaren erosleak edo bazkideak badira.

b), Egiaztatzea ohiko bizilekua Bizkaian izan duela hiru hilabetez, gutxienez, etenik gabe.

c) Langile autonomoen araubide berezian edo mutualitate baliokidean 2024ko uztailaren 31tik 2025eko uztailaren 30era bitartean (biak barne) alta eman izana egiaztatzea.

Baldintza hori ez zaie eskatuko elkartutako lan-kooperatibetako bazkide langileei, ezta ere lan-sozietateetako bazkide langileei, Gizarte Segurantzaren araubide orokorrean alta ematea erabaki badute; halere, alta hori aipatutako epe horren barruan gertatu behar da.

3. Gainera, entitate onuradunaren bazkide batek gutxienez 3. oinarrian aipatutako prestakuntza eginda izan beharko du, eta enpresa-transmisioko metodologia osatuta eduki beharko du, DEMA Barakaldoko Enpresa Garapenak erabilitakoa edo I. arloko entitate adjudikatzailerak erabilitakoa, DEMAko metodologia aplikatu badu enpresa-transmisioan eta hala ageri bada horretarako emandako ziurtagirian.

Aipatutako 2024ko uztailaren 31tik 2025eko uztailaren 30era bitartean garatu behar izan da, DEMA edo DEMAren entitate kolaboratzailearen eskutik.

3. ataleko baldintza hori erakunde onuraduneko bazkideetako batek bete behar du gutxienez, sozietatean duen partaidetza-ehunekoa, betiere pertsona horrek 1. eta 2. ataleko gainerako baldintzak betetzen baditu..

14. oinarria. — *Dirulaguntza kalkulatzeko eta haren zenbatekoa.*

1. Erakunde onuradun bakoitzeko gehieneko dirulaguntza 20.000 eurokoa izango da.

anterior a la venta sean las personas adquirentes o socias de la empresa que compra.

b) Acreditar la residencia en Bizkaia de forma ininterrumpida al menos durante tres meses.

c) Acreditar haberse dado de alta en el régimen especial de trabajadores autónomos, o mutualidad equivalente en el período comprendido entre 31 de julio de 2024 y el 30 de julio de 2025 ambos inclusive.

Dicho requisito no se exigirá a las personas socias trabajadoras de cooperativas de trabajo asociado, y tampoco se exigirá a las personas socias trabajadoras de sociedades laborales, en el caso de que hayan optado a darse de alta en el régimen general de Seguridad Social. No obstante, dicha alta habrá de producirse en el citado período.

3. Además, al menos una persona socia de la entidad beneficiaria ha de haber realizado la formación detallada en la base 3 y completado la metodología de la transmisión empresarial empleada por DEMA Enpresa Garapena de Barakaldo, o por entidad adjudicataria del área 1 que haya aplicado la metodología de DEMA en transmisión empresarial y así conste en Certificado expedido al efecto.

Dicha metodología ha debido desarrollarse entre el 31 de julio de 2024 y el 30 de julio de 2025 por DEMA o entidad colaboradora de DEMA.

Este requisito del apartado 3 debe cumplirlo al menos una de las personas socias de la entidad beneficiaria, siempre y cuando esta persona cumpla con el resto de los requisitos de los apartados 1 y 2.

Base 14. — *Cálculo y cuantía de la subvención.*

1. La subvención máxima por entidad beneficiaria será de 20.000 euros.





1. Dirulaguntza lortzeko, erakunde onuradunak 12, oinarriko baldintzak betetzeaz gain, 13, oinarriko 1., 2. eta 3. apartatueta baldintzak betetzen dituen bazkide sustatzaile bat izan behar du. Kasu horretan, dirulaguntza 10.000 eurokoa izango da gehienez, horietatik 5.000 euro bazkide sustatzaileak zenbatuko ditu, eta gainerako 5.000 euroak enpresa-eskualdatzearen edo eskualdatzearen gastuei dagozkie, bai eta, hala badagokio, notariotza-eta erregistro-gastuei ere, eta gastu horiek foru dekretu honen 36. Oinarrian aurreikusitako moduan justifikatu beharko dira.

3. Zenbateko hori 5.000 euro handituko da 13. oinarriko 1 eta 2 apartatueta baldintzak betetzen dituen aurreko arlokan definitutakoaz bestelako bazkide bakoitzeko, gehienez ere bi bazkiderekin.

4. Beraz, bazkide langile diren 3 eskuratzaile har daitezke kontuan, gehienez, dirulaguntza kalkulatzeko; ondorioz, entitate onuradun bakoitzeko eman daitekeen dirulaguntzaren kopururik handiena 20.000 euro izango da guztira.

Entitate eskatzaile bakoitzak gehienez lor dezakeen dirulaguntza izango da artikulua honetan ezarritakoaren arabera zenbatekoa kalkulatzaren emaitza.

5. Hala ere, zenbatekoa aldatu ahalko da araubide orokorreko, autonomoen araubide bereziko edo kasuan kasuko mutualitateko altaren data titulartasun-aldaketa eta gero egin bada, hain zuzen ere titulartasun-aldaketa Ondare-eskualdaketen eta Egintza Juridiko Dokumentatuen gaineko Zergan, 11.1.a) oinarrian ezarritako eskualdaketen kasuan; edo 11.1.b) oinarrian ezarritako negozio-eskualdaketen JEZen alta datari dagokionez. Kasu horretan, dirulaguntza kalkulatzeko 365 eguneko gehieneko dirulaguntza hartuko da oinarritzat, eta kopuru proportzionala kalkulatzeko kendu egingo dira araubide

2. Para obtener subvención, la entidad beneficiaria además de cumplir los requisitos de la base 12, ha de tener una persona socia promotora que cumpla los requisitos de los apartados 1, 2 y 3 de la base 13. En tal caso la subvención máxima será de 10.000 euros, de ellos 5.000 euros computan por la persona socia promotora, y los otros 5.000 corresponderán a los gastos de la transmisión empresarial, o del traspaso, así como, en su caso, de los gastos de notaría y registro que deberán ser justificados en la forma prevista en la base 36.

3. Dicha cuantía se incrementará en 5.000 euros por cada persona socia distinta de la definida en el párrafo anterior, que cumpla los requisitos de los apartados 1 y 2 de la base 13, hasta un máximo de dos personas socias.

4. Por lo tanto, el número máximo de personas adquirentes socias trabajadoras que pueden computar a efectos de cálculo de subvención es de 3 personas, en consecuencia, la cantidad total y máxima de subvención a otorgar por cada entidad beneficiaria será de 20.000 euros.

La subvención máxima alcanzable por cada entidad solicitante será el resultado del cálculo de la cuantía conforme lo previsto en esta base.

5. No obstante, la cuantía podrá variar cuando la fecha de alta en el régimen general, régimen especial de autónomos o mutualidad correspondiente sea posterior a la fecha de cambio de titularidad en el Impuesto de Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados para las transmisiones previstas en la base 11.1.a); o a la fecha del alta en el IAE para los traspasos de negocio, previstos en la base 11.1.b)

En este caso, la subvención resultante se obtendrá tomando como base la subvención máxima correspondiente a 365 días y calculando la parte proporcional, trayendo los días en que no haya estado de alta en el régimen general, régimen especial de





orokorrean, autonomoen araubide berezian edo dagokion mutualitatean altan egon ez den egunak, Ondare-eskualdaketen eta Egintza Juridiko Dokumentatuen gaineko Zergan tiutulartasuna aldatzen denetik, 11.1.a) oinarrian ezarritako eskualdaketen kasuan; edo 11.1.b) oinarrian ezarritako negozio-eskualdaketen kasuan JEZen alta emateko datari dagokionez.

6. Dirulaguntzaren kalkulua egiteko, eskuratzailerak ez da kontuan hartuko:

a) Baldin eta baja hartu badu jarduera ekonomikoaren kode berean (lau digituko kode numerikoa), langile autonomoen araubideko lan istripuak eta lanbide-gaixotasunak direla-eta, edo jarduera berean, mutualitateen kasuan, 2025. urtean edo 202. urteko azken sei hilekoan.

b) Bazkide edo sustatzaile bakoitza bakarrik konputatuko da titulu honetako 2. arloan nahiz 3. arloan jasota dauden dirulaguntzetarako aurkeztutako proiektuetako bat; hain zuzen, Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun bulego birtualaren erregistroan lehenengo sartu den eskabideari dagokiona izango da.

IV. KAPITULUA Aurrekontu-kredituak

15. oinarria. — *Aurrekontu zuzkidura*

1. Dekretu honen arabera eman daitezkeen laguntzak eta onurak ondoren aipatuko diren aurrekontuko partiden eta horniduren kontura emango dira. Partida eta hornidura horiek aurrekontuei buruzko indarreko araudiaren arabera aldatu ahal izango dira.

I. KAPITULUA

1. arloa. Enpresa-proiektuak sortzeko eta abian jartzeko aholkularitza

Partida: 0904/G/241116/42300 2008/0075

Hainbat urtetarako gastua 40.000,00 euro

autónomos o mutualidad correspondiente desde la fecha de cambio de titularidad en el Impuesto de Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados para las transmisiones previstas en el apartado 1.a) de la base 11; o a la fecha del alta en el IAE para los traspasos de negocio, previstos en el apartado 1.b) de la base 11.

6. No computará a los efectos del cálculo de la cuantía de subvención la persona socia:

a) Que haya tenido baja en el mismo código de actividad económica (código numérico de cuatro dígitos), por contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales del régimen de trabajadores autónomos o en la misma actividad en el caso de mutualidades, durante el año 2025 o durante el último semestre de 2024.

b) Cada socio o promotor únicamente computará en un único proyecto de los presentados a subvención tanto en la área 2 ó en el área 3, de este Título I, que se corresponderá a la solicitud de subvención que antes se haya registrado en la oficina virtual de Empleo, Cohesión Social e Igualdad.

CAPÍTULO IV- Créditos presupuestarios

Base 15. — *Dotación presupuestaria.*

1. Las ayudas y beneficios que puedan otorgarse con arreglo a estas bases, se efectuarán con cargo a las siguientes partidas y dotaciones presupuestarias, sin perjuicio de que las mismas puedan ser modificadas de conformidad con la normativa presupuestaria vigente.

CAPÍTULO I

Área 1. Asesoramiento para la creación y puesta en marcha de proyectos empresariales

Partida: 0904/G/241116/42300 2008/0075

Gasto plurianual: 40.000,00 euros





Zenbatekoa, ekitalditan banatuta:

2025. urtea: 20.000,00 euro

2026. urtea: 20.000,00 euro

Importe y distribución por ejercicios:

Año 2025: 20.000,00 euros

Año 2026: 20.000,00 euros

Partida: 0904/G/241116/43299 2008/0075

Hainbat urtetarako gastua: 392.266,00 euro

Zenbatekoa, ekitalditan banatuta:

2025. urtea: 196.133,00 euro

2026. urtea: 196.133,00euro

Partida: 0904/G/241116/43299 2008/0075

Gasto plurianual: 392.266,00 euros

Importe y distribución por ejercicios:

Año 2025: 196.133,00 euros

Año 2026: 196.133,00euros

Partida: 0904/G/241116/44300 2008/0075

Hainbat urtetarako gastua: 544.782,00 euro

Zenbatekoa, ekitalditan banatuta:

2025. urtea: 272.391,00 euro

2026. urtea: 272.391,00 euro

Partida: 0904/G/241116/44300 2008/0075

Gasto plurianual: 544.782,00 euros

Importe y distribución por ejercicios:

Año 2025: 272.391,00 euros

Año 2026: 272.391,00 euros

Partida: 0904/G/241116/45100 2008/0075

Hainbat urtetarako gastua: 122.962,00 euro

Zenbatekoa, ekitalditan banatuta:

2025. urtea: 61.481,00 euro

2026. urtea: 61.481,00 euro

Partida: 0904/G/241116/45100 2008/0075

Gasto plurianual: 122.962,00 euros

Importe y distribución por ejercicios:

Año 2025: 61.481,00 euros

Año 2026: 61.481,00 euros

II. KAPITULUA

2. arloa. Enpresak martxan jartzeko eta sortzeko laguntzak

CAPÍTULO II

Área 2. Ayudas a la puesta en marcha y creación de empresas

Partida: 0904/G/241116/44300 2008/0075

Hainbat urtetarako gastua: 4.770.090,00euro

Zenbatekoa, ekitalditan banatuta:

2025. urtea: 3.450.194,00 euro

2026. urtea: 1.319.896,00 euro

Partida: 0904/G/241116/44300 2008/0075

Gasto plurianual: 4.770.090,00euros

Importe y distribución por ejercicios:

Año 2025: 3.450.194,00 euros

Año 2026: 1.319.896,00 euros

Partida: 0904/G/241116/44900 2008/0075

Hainbat urtetarako gastua: 638.900,00 euro

Zenbatekoa, ekitalditan banatuta:

2025. urtea: 527.900,00 euro

2026. urtea: 111.000,00 euro

Partida: 0904/G/241116/44900 2008/0075

Gasto plurianual: 638.900,00 euros

Importe y distribución por ejercicios:

Año 2025: 527.900,00 euros

Año 2026: 111.000,00 euros

III. KAPITULUA

3. arloa. Enpresa-transmisioa

Partida: 0904/G/241116/44300 2008/0075

Hainbat urtetarako gastua: 430.000,00 euro

Zenbatekoa, ekitalditan banatuta:

CAPÍTULO III

Área 3. Transmisión empresarial

Partida: 0904/G/241116/44300 2008/0075

Gasto plurianual: 430.000,00 euros

Importe y distribución por ejercicios:





2025. urtea: 330.000,00 euro
2026. urtea: 100.000,00 euro

Año 2025: 330.000,00 euros
Año 2026: 100.000,00 euros

Partida: 0904/G/241116/44900 2008/0075
Hainbat urtetarako gastua: 160.000,00 euro
Zenbatekoa, ekitalditan banatuta:
2025. urtea: 150.000,00 euro
2026. urtea: 10.000,00 euro

Partida: 0904/G/241116/44900 2008/0075
Gasto plurianual 160.000,00 euros
Importe y distribución por ejercicios:
Año 2025: 150.000,00 euros
Año 2026: 10.000,00 euros

2. Dirulaguntza hauetan, gehienez ere 7.099.000,00 euro eman ahal izango dira, gehienez ere, gutxi gorabehera. Kopuru hori, gehieneko zenbatekoei dagokie, eta aldatu egin daiteke 34/2010 Foru Dekretuaren 41. artikuluan xedatutakoaren arabera.

2. El importe total de las ayudas que se concedan tendrá como límite máximo estimativo la cantidad de 7.099.000,00 euros, y se podrá modificar conforme a lo previsto en el artículo 41 del Decreto foral 34/2010, en relación con los límites de las cuantías máximas.

Halaber, aurrekontuetako kredituen arteko banaketa gutxi gorabeherakoa da; beraz, aurkeztutako eskabide kopuruaren arabera eta kontuan izanik izaera askotako entitate onuradunak egon daitezkeela, foru-dekretu honetan ezarritako aurrekontuko izendapenak foru-dekretuan adierazitako partida ezberdinen artean banatu ahal izango dira, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko foru-diputatuaren foru-agindu bidez, betiere ezarritako muga orokorra gainditu gabe.

Así mismo, la distribución entre los créditos presupuestarios tiene carácter estimativo, por lo que en función de las solicitudes presentadas y dada la distinta naturaleza de las posibles personas y entidades beneficiarias, los recursos económicos establecidos en este decreto foral podrán redistribuirse mediante orden foral de la diputada foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad entre las distintas Áreas y partidas señaladas en este decreto foral, sin superar el importe total establecido en el mismo.

Eskabide guztiak ebatzi ondoren gehienezko aurrekontu-mugara iristen ez bada, gastu-baimenaren deuseztapena izapidetuko da soberako zenbatekoagatik, foru dekretu hau aldatu beharrik gabe.

Si una vez resueltas todas las solicitudes no se alcanzara el límite presupuestario máximo, se tramitará la anulación de la autorización de gasto por el importe sobrante sin que sea obligatorio modificar este decreto foral.

3. Martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuaren 41.2. artikuluan ezarritakoaren arabera, eskabideak aurkezteko epea amaitu baino lehen aldatu ahal izango dira aurrekontu-kredituak, Gobernu Kontseiluak onetsitako foru dekretu baten bidez, kontuan izanda zein den, aurreikuspenen arabera, eskatutako dirulaguntzen zenbateko osoa. Hala eginez

3. Los créditos presupuestarios podrán ser modificados antes de que finalice el plazo de presentación de solicitudes. La modificación se hará mediante decreto foral aprobado en Consejo de Gobierno, tendrá en cuenta la cuantía total de las ayudas solicitadas previstas y, en su caso, deberá ampliarse el plazo de presentación de solicitudes. Todo ello conforme al artículo 41.2 del Decreto foral 34/2010.





gero, eskabideak aurkezteko epea luzatu beharko da.

4. Abenduaren 3ko 5/2013 Foru Dekretu Arauemailearen bidez onetsitako Aurrekontuei buruzko abenduaren 29ko 5/2006 Foru Arau Orokorraren testu bateginaren 56.3 artikuluan xedatutakoaren arabera, foru dekretu honen babesean emandako dirulaguntzak baliozkoak izateko, kreditu egokia eta nahikoa egon behar da dagokion ekitaldian.

5. Halaber, 34/2010 Foru Dekretuaren 43. artikulua arabera, aurrekontu-zuzkiduren zenbateko osoari 1.300.000,00 euro gehitu ahal izango zaizkio gehienez, kasu hauetan:

a) Kreditu-handitzeak, kreditu-sorrerak edo kreditu-gehitzeak onartzearen ondorioz kreditu erabilgarriak handitzen direnean, edo

b) Aurrez ebatzitako deialdietatik datorren zenbateko gehigarria dagoenean, deialdi horietarako aurreikusitakoa baino txikiagoa.

Zenbateko gehigarria eraginkorra izan dadin, kredituaren erabilgarritasun-adierazpena egin beharko da, dirulaguntza emateko ebazpena eman baino lehen.

Zenbateko gehigarriak dirulaguntza ematen duen organoak baimenduko ditu; gainera, argitaratu beharko ditu erabilgarri dauden kredituen adierazpena eta behin betiko banaketa, hurrenez hurren, emate-ebazpenaren aurretik eta deialdiaren bide berberak erabilita; publikotasun horrek ez du ekarriko ez eskabide gehiago aurkeztuko epea irekitzerik, ez ebazteko epearen beste zenbaketa bat hasterik.

4. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 56.3 del texto refundido de la Norma Foral 5/2006, de 29 de diciembre, General Presupuestaria, aprobado por Decreto Foral Normativo 5/2013, de 3 de diciembre, la validez del otorgamiento de las subvenciones concedidas al amparo del presente decreto foral queda sometida a la condición suspensiva de la existencia de crédito adecuado y suficiente para financiar las obligaciones derivadas del mismo en el ejercicio correspondiente.

5. Igualmente, conforme al artículo 43 del Decreto foral 34/2010, la cuantía total de las diferentes dotaciones presupuestarias podrá ser ampliada en un importe adicional máximo de 1.300.000,00 euros, en los siguientes casos:

a) Cuando exista un aumento de los créditos disponibles derivado de la aprobación de ampliaciones de crédito, generaciones o incorporaciones de crédito o

b) Cuando exista cuantía adicional proveniente de convocatorias anteriores resueltas por importe inferior al previsto para las mismas.

La efectividad de la cuantía adicional quedará condicionada a la declaración de disponibilidad del crédito, que deberá efectuarse en un momento anterior a la resolución de la concesión de la subvención.

Dicha ampliación la autorizará el órgano concedente, debiéndose publicar la declaración de créditos disponibles, la distribución definitiva, respectivamente, con carácter previo a la resolución de concesión en los mismos medios que la convocatoria, sin que tal publicidad implique la apertura de plazo para presentar nuevas solicitudes ni el inicio de nuevo cómputo de plazo para resolver.

II. TITULUA

Araubide juridikoa

16. oinarria. —Araubide juridikoa

TÍTULO II

Régimen Jurídico

Base 16. —Régimen Jurídico





1. Foru-dekretu honetan aipatzen diren dirulaguntzek honako arau hauei jarraituko diete: foru-dekretu honi beroni, laguntzak emateko foru-aginduei, 5/2005 Foru Arauari eta hura garatzen duen erregelamenduari (34/2010 Foru Dekretuaren bidez onetsiari) eta Administrazio Zuzenbideko gainontzeko arauari. Halakorik ezean, Zuzenbide Pribatuko arauak aplikatuko dira.

Administrazio-prozedurari dagokionez foru-dekretu honetan jasotzen ez denerako, aplikatu beharrezkoa izango dira 39/2015 Legea eta 40/2015 Legea, bai eta bere izaeratik aplikatu daitekeen beste edozein xedapen ere.

2. Dekretuan aurreikusten diren laguntzak ez dira estatu-laguntzak Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren 107. artikuluko 1. apartatuan ezarritako moduan; izan ere, enpresari ez dakarkite mozkinik, eta ez diete ekoizpen edo enpresa batzuei mesederik egiten beste batzuen kaltetan. Beraz, salbuetsita daude tratatu horren 108.3 artikuluan ezarritako jakinarazpen-prozeduratik.

17. oinarria. — *Organo eskudunak.*

Enplegu Zerbitzuak antolatuko eta izapidetuko ditu espedienteak, Enplegu Zuzendaritza Nagusiaren mende.

18. oinarria. — *Arau-haustea eta zehapenak*

1. Arau-hausteen eta zehapenen araubidea 5/2005 Foru Arauaren IV. tituluan eta 34/2010 Foru Dekretuaren IV. tituluan xedatutakoa izango da.

2. Lege hauetan aurreikusitakoa aplikatuko da: 39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Erkidearena (aurrerantzean, 39/2015 Legea); 40/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Sektore

1. Las subvenciones a que se refiere el presente Decreto foral se registrarán por lo dispuesto en el mismo, y en las órdenes forales de otorgamiento, así como por lo establecido en la Norma Foral 5/2005 y su Reglamento de desarrollo aprobado por Decreto foral 34/2010, las restantes normas de derecho administrativo y, en su defecto, se aplicarán las normas de derecho privado.

En lo no previsto en el presente Decreto foral en cuanto a procedimiento administrativo, será de aplicación la Ley 39/2015, la Ley 40/2015, y cualquier otra disposición que por su naturaleza pudiera resultar de aplicación.

2. Las ayudas previstas en el decreto no constituyen ayudas de estado en los términos establecidos en el apartado 1 del artículo 107 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, dado que no suponen un beneficio para una empresa ni favorecen a determinadas producciones o empresas en detrimento de otras. Por tanto, quedan excluidas del procedimiento de notificación previsto en el artículo 108.3 de dicho tratado.

Base 17. — *Órganos competentes.*

La ordenación e instrucción de los expedientes se llevará a cabo por el Servicio de Empleo bajo la dependencia de la Dirección General de Empleo.

Base 18. — *Infracciones y sanciones.*

1. El régimen de infracciones y sanciones será el dispuesto en el título IV de la Norma Foral 5/2005 y en el título IV del Decreto Foral 34/2010.

2. Será de aplicación lo previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (en adelante Ley 39/2015), en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público y en la Ley 1/2023,





Publikoaren Araubide Juridikoarena; eta 1/2023 Legea, martxoaren 16koa, Euskal Administrazio Publikoen Zigortzeko Ahalmenarena, aurrekoen aurka ez doan guztian.

19. oinarria. — *Baldintzak ez betetzea eta itzultzea.*

1. Jasotako dirulaguntza itzuli egin beharko da, eta dagokion berandutze-interesa eskatuko da dirulaguntza ordaintzen denetik itzulketa bidezkoa dela erabakitzen den egunera arte, eta, hala badagokio, dirulaguntza kobratzeko eskubidea galduko da:

a) Oinarri hauetan, emakidaren ebazpenean edo aplikatzekoa den araudian ezarritako betebeharrak edo baldintzaren bat betetzen ez denean

b) 5/2005 Foru Arauaren 33. artikuluan edo 34/2010 Foru Dekretuan aurreikusitako kausaren bat dagoenean.

2. Itzuli beharreko zenbatekoak zuzenbide publikoko diru-sarreratzat hartuko dira ondorio guztietarako.

3. Itzuli beharreko zenbatekoei aplikatutako berandutze-interesa 5/2005 Foru Arauaren 34. artikuluan aurreikusitakoa izango da.

4. Dirua itzultzeko prozedura 5/2005 Foru Arauaren II. tituluan eta 34/2010 Foru Dekretuaren III. tituluan xedatutakoaren arabera izapidetuko da.

5. Dirulaguntza ematerakoan ezarritako baldintzak ez betetzeak mailakatzeko irizpideak honako hauek izango dira:

a) Baldintzetako bat edo batzuk ez betetzeak edo epearen barruan jardueraren zati bat bakarrik burutzeak dirulaguntzaren zati bat

de 16 de marzo, de la potestad sancionadora de las Administraciones Públicas Vascas, en lo que no se oponga a las anteriores.

Base 19. — *Incumplimiento y reintegro.*

1. Procederá el reintegro de la subvención recibida y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro y, en su caso, la pérdida del derecho al cobro de la subvención:

a) Cuando se incumpla alguna de las obligaciones o condiciones establecidas en las presentes bases, en la resolución de la concesión o en la normativa de aplicación.

b) Cuando se incurra en alguna de las causas previstas en el artículo 33 de la Norma Foral 5/2005, o en el Decreto Foral 34/2010.

2. Las cantidades a reintegrar tendrán la consideración de ingresos de Derecho Público a todos los efectos.

3. El interés de demora aplicable a los importes a reintegrar será el previsto en el artículo 34 de la Norma Foral 5/2005.

4. El procedimiento de reintegro se tramitará con sujeción a lo dispuesto en el título II de la Norma Foral 5/2005, y en el título III del Decreto Foral 34/2010.

5. Los criterios para la graduación de los incumplimientos de las condiciones impuestas con motivo del otorgamiento de la subvención serán los siguientes:

a) El cumplimiento parcial de las condiciones o la realización en plazo de solo una parte de la actividad, dará lugar al pago parcial de la subvención o, en su caso





bakarrik ordaintzea ekarriko du, edo, hala badagokio, dirulaguntzaren zati bat itzuli behar izatea. Itzulketa hori kalkulatzeko, jarduera osotik hartutako zatiaren proportzio bera erabiliko da.

b) Dirulaguntza kobratu eta gero, egindako gastu guztiak edo zati bat ordaindu gabe edukitzeak dirulaguntza itzuli behar izatea ekarriko du. Kasu horretan, dirulaguntza jaso dezaketen gastu egotzi guztietatik ordaindu gabeko gastuek osatzen duten proportzioaren arabera izango da dirulaguntzaren itzulketa.

c) Dirulaguntza bat eman denean gastu-aurrekontu bat erreferentzia legez hartuta, baina egotzi eta justifikatutako gastua aurrekontuan ezarritakoa baino txikiagoa bada.

d) Ekintzak edo gastuak gauzatzean edo justifikatzean ez-betetze partzialen bat gertatuz gero itzuli beharreko zenbatekoa proportzionaltasun-irizpidearen arabera zehaztuko da, kontuan hartuta dirulaguntza emateko ezarritako baldintzak zenbateraino bete diren eta zein mailatan ez diren bete.

6. Kopuru baten gaineko ehunekoa kalkulatuta lehen hamartarra 5 edo 5 baino handiagoa denean, ehunekoaren hamartar hori hurrengo zenbaki osora biribilduko da.

7. 5/2005 Foru Arauaren 18.3 artikuluan aurreikusitako beste laguntza batzuekiko konkurrentziagatiko gainfinantzaketaren kasuan, gaidikina itzuli egingo da, eta horri dagokion berandutze-interesa aplikatuko zaio. Ildo beretik jokatu da baimendutako laguntzak gaiditzeagatik minimis baldintzak betetzen ez badira.

8. Hedapen-betebeharrek, gardentasun-betebeharrek, hizkuntza koofizialen erabilera, genero-berdintasuna eta beste gizarte-politika

al reintegro también parcial aplicando la proporción en que se encuentre la actividad realizada respecto de la total.

b) La falta de pago de todos o parte de los gastos realizados, después de cobrada la subvención, producirá el reintegro de la subvención en proporción a los gastos no pagados respecto al total de gastos subvencionables imputados.

c) Cuando se concede la subvención tomando como referencia un presupuesto de gasto, y sin embargo el gasto imputable justificado es inferior al presupuestado.

d) La cantidad a reintegrar en caso de incumplimiento parcial en la ejecución o en la justificación de las acciones o gastos vendrá determinada, con arreglo al criterio de proporcionalidad, atendiendo a la entidad y grado de incumplimiento de las condiciones impuestas con motivo de la concesión de la subvención.

6. En el resultado de la operación del porcentaje sobre un número, se pasará al entero siguiente que resulte de la aplicación del porcentaje cuando el primer decimal sea igual o superior a 5.

7. En el supuesto de sobrefinanciación por concurrencia con otras ayudas contemplado en el artículo 18.3 de la Norma Foral 5/2005, procederá el reintegro por la cantidad excedida, a la que se aplicará el correspondiente interés de demora. En idéntico sentido se procederá en caso de incumplimiento de los requisitos de minimis por haber superado las ayudas permitidas.

8. El incumplimiento de las obligaciones de difusión, transparencia, uso de lenguas cooficiales, igualdad de género y otras políticas sociales conllevará la pérdida





batzuk betetzen ez badira, emandako dirulaguntza kobratzeko eskubidea galduko da eta/edo dirulaguntzaren zati bat itzuli beharko da, gehienez ere % 10. Kasu zehatz bakoitzerako emandako dirulaguntzaren ehunekoa zehazterakoan, adierazitako gehieneko mugaren barruan, proportzionaltasun-printzipioa aplikatuko da, honako irizpide hauek kontuan hartuta: bete ez diren betebeharrak, horien entitatea, onuradunak bete nahi duen ala ez, ez-betetzearen arrazoiak eta ez-betetze horiek nola eragiten dioten helburuak lortzeko moduari, jarduera egin behar den moduari, proiektua gauzatu behar den moduari edo dirulaguntza emateko oinarri den jokabidea hartu behar den moduari.

20. oinarria. —. *Dirulaguntza itzultzea, erakunde onuradunaren ekimenez.*

1. Borondatezko itzulketatzat hartuko da onuradunak Administrazioaren aurretiazko errekerimendurik gabe egiten duena.

2. Borondatezko itzulketa gertatzen denean, Administrazioak berandutze-interesak kalkulatuko ditu, 5/2005 Foru Arauaren 34. artikuluan aurreikusitakoaren arabera, eta pertsona edo erakunde onuradunak behin betiko itzulketa egin arte.

3. Dirulaguntza erakunde onuradunak berak eskatuta itzuliko da, dagokion ordainketa-gutunaren bidez. Gutun hori Bizkaiko Foru Aldundiaren eredu ofizialaren arabera bidaliko zaie, Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun bulego birtualaren bidez eskatu ondoren. Ordainketa egin ondoren, ordainagiria bulego birtualaren bidez bidali beharko da.

del derecho al cobro y/o el reintegro parcial de hasta un máximo del 10% de la subvención concedida. A la hora de determinar para cada caso concreto el porcentaje de la subvención concedida dentro del límite máximo indicado, se aplicará el principio de proporcionalidad atendiendo a los siguientes criterios: las obligaciones incumplidas, la entidad de las mismas, la actuación de la persona beneficiaria tendente o no a su cumplimiento, las causas del incumplimiento y cómo afectan dichos incumplimientos al modo en que se han de conseguir los objetivos, realizar la actividad, ejecutar el proyecto o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención.

Base 20. —. *Devolución de la subvención a iniciativa de la entidad beneficiaria.*

1. Se entiende por devolución voluntaria aquella que es realizada por la persona beneficiaria sin el previo requerimiento de la Administración.

2. Cuando se produzca la devolución voluntaria la Administración calculará los intereses de demora, de acuerdo con lo previsto en el artículo 34 de la Norma Foral 5/2005 y hasta el momento en el que se produjo la devolución definitiva por parte de la persona o entidad beneficiaria.

3. La devolución de la subvención a instancia de la propia entidad beneficiaria se deberá realizar mediante la correspondiente carta de pago, que les será remitida según modelo oficial de la Diputación Foral de Bizkaia, una vez solicitada la misma a través de la oficina virtual de Empleo, Cohesión Social e Igualdad. Una vez realizado el abono, deberá remitirse el justificante de pago a través de la oficina virtual.

III. TITULUA

Emateko prozedura

TÍTULO III

Procedimiento de concesión





21. oinarria. —. *Eskabideak aurkezteko modua, tokia eta epea, REPPEn izena ematea*

1. Beren izenean laguntza-programa hau eskuratu nahi duten pertsona fisikoek eta horien ordezkariak konpromisoa hartzen dute dirulaguntzaren eskaera formalizatzeko, dokumentazioa bidaltzeko, justifikazioak egiteko, errekurtsioak jartzeko, alegazioak egiteko, dagoeneko irekita dauden espedientei buruzko aldaketak aurkezteko eta edozein izapide egiteko Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun bulego birtualaren bidez (<http://www.bizkaia.eus/empleo-oficinavirtual>). Izan ere, 39/2015 Legearen 14.3 artikuluekin bat etorriz, beren gaitasun ekonomikoa, teknikoa eta dedikazio profesionala dela-eta beharrezkoak diren baliabide teknologikoetarako sarbidea eta eskuragarritasuna bermatuta dutela ulertzen da. Pertsona juridikoak eta haien ordezkariak behartuta daude administrazio publikoekin elektronikoki harremanak izatera, lege beraren 14.2 artikuluen arabera, eta hori, laguntza horien eskabideei dagokienez, Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun bulego birtual horren bidez egingo dute.

2. Eskabideak Internet bidez aurkeztu beharko dira, "Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun bulego birtuala" atalean, 39/2015 Legearen 16. artikulua aplikatuz, Bizkaiko Foru Aldundiaren www.ebizkaia.eus egoitza elektronikoan sartuta, Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Bulego Birtuala hautatuta.

Eskakizun guzti-guztiak betetzen dituen eskabidearekin batera, 22. oinarrian zehaztutako dokumentazioa aurkeztuko da.

2. Bulego birtuala erabiltzeko, sistemak sinadura elektronikoa (Izenpe, NAN elektronikoa, FEA, B@KQ...) eskatuko dizu. B@KQ txartela Bizkaiko Foru Aldundiko herritarrei laguntzeko bulegoetan lortu ahal izango da (www.bizkaia.eus).

Base 21. —. *Forma, lugar y plazo de presentación de las solicitudes, inscripción en REPPE*

1. Las personas físicas que en nombre propio quieran acceder al presente programa de ayudas y aquellas que las representen se comprometen a formalizar la petición de subvención, así como a enviar documentación, realizar las justificaciones, interponer los recursos, realizar las alegaciones, presentar las variaciones con respecto a expedientes ya abiertos y cualesquiera trámites a través de la oficina virtual de Empleo Cohesión Social e Igualdad (<http://www.bizkaia.eus/empleo-oficinavirtual>), por entenderse que tienen garantizado el acceso y disponibilidad de los medios tecnológicos precisos por razón de su capacidad económica, técnica y dedicación profesional, de conformidad con el artículo 14.3 de la Ley 39/2015. Las personas jurídicas y quienes las representen, se encuentran obligadas a relacionarse electrónicamente con las Administraciones Públicas, en virtud del artículo 14.2 de la misma ley, lo que harán, con respecto a las solicitudes de estas ayudas, a través de dicha oficina virtual de Empleo, Cohesión social e Igualdad.

2. Las solicitudes deberán presentarse por internet, en el apartado "oficina virtual de empleo, cohesión social e igualdad", en aplicación del artículo 16 de la Ley 39/2015, accediendo a la Sede electrónica de la Diputación Foral de Bizkaia www.ebizkaia.eus, seleccionando Oficina virtual de Empleo, Cohesión Social e Igualdad.

Junto con la solicitud, debidamente cumplimentada en todos sus términos, se aportará la documentación detallada en la base 22.

2. Para utilizar la oficina virtual el sistema le requerirá firma electrónica (Izenpe, DNI electrónico, FEA, B@KQ....).

La tarjeta B@KQ podrá obtenerse en las oficinas de atención ciudadana de la Diputación Foral de Bizkaia (www.bizkaia.eus).





3. Eskabide-orrira jo aurretik, sistemak Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko Erakundearen Erregistroan inskripzioa egiteko beharrezkoak diren datuak eskatuko dizkio.

Inskripzio hori dirulaguntza eskatu aurretik egin behar da eta nahitaezkoa da. Bizkaiko Foru Aldundiaren ekainaren 14ko 109/2016 Foru Dekretuaren 6. artikulua araberak, Ekonomia eta Lurralde Garapena Sustatzeko Saileko eta Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko entitate eta pertsona fisikoen erregistroa ezarri eta arautzeari buruzkoa.

Erregistro horren barruko datuetan edo eskabidean egiaztatutakoetan aldaketaren bat eginez gero Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailari jakinarazi behar zaio, haren bulego birtualaren bidez.

4. Eskabideak aurkezteko epea honela hasiko da:

a) I. kapituluko 1. arloko (Enpresa-proiektuak sortzeko eta abian jartzeko aholkularitza) eskabideak aurkezteko epea 2025ko urtarrilaren 15ean hasiko da, 9:00etan, eta 2025ko otsailaren 2an amaituko da, 13:30etan.

b) II. Kapituluko 2. arloko (Enpresak abian jartzeko eta sortzeko laguntzak) eskaerarako, lehenengo deialdiko eskabideak aurkezteko epea 2025ko martxoaren 11n hasiko da, 9:00etan, eta 2025ko apirilaren 5ean amaituko da, 13:30ean.

c) III. kapituluko 3. arloko (Enpresa-transmisioa) eskaerak aurkezteko epea 2025ko martxoaren 11n hasiko dira, 9:00etan, eta 2025eko uztailaren 30ean amaituko da, 13:30ean.

22. oinarria. — *Eskabidea egiteko beharrezko dokumentazioa eta elkarrengarritasuna.*

3. Antes de acceder al formulario de solicitud, el sistema le solicitará los datos necesarios para la inscripción de la entidad en el Registro de Entidades del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad.

Dicha inscripción es previa y obligatoria a la solicitud de la subvención conforme al artículo 6 del Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 109/2016, de 14 de junio, sobre establecimiento y regulación del Registro de entidades y personas físicas del Departamento de Desarrollo Económico y Territorial y del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad.

Cualquier modificación de los datos incluidos en dicho registro o acreditados mediante la solicitud deberá ser comunicada al Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad mediante su Oficina Virtual.

4. El plazo de presentación de solicitudes comenzará:

a) Para las solicitudes del Capítulo I.- Área 1. Asesoramiento para la creación y puesta en marcha de proyectos empresariales se iniciará el 15 de enero de 2025 a las 9:00 y finalizará el 2 de febrero de 2025 a las 13:30 horas.

b) Para las solicitudes del Capítulo II.- Área 2. Ayudas a la puesta en marcha y creación de empresas, el plazo de presentación de solicitudes de la primera convocatoria se iniciará el 11 de marzo de 2025 a las 9:00 y finalizará el 5 de abril de 2025 a las 13:30 horas.

c) Para las solicitudes del Capítulo III.- Área 3. Transmisión empresarial se iniciará el 11 de marzo de 2025 a las 9:00 y finalizará el 30 de julio de 2025 a las 13:30 horas.

Base 22. — *Documentación necesaria para la solicitud e Interoperabilidad.*





1. Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun bulego birtualaren bidez aurkeztutako eskabideak bulego birtualaren bidez bete eta aurkezteko erabilgarri dauden eredu ofizialen arabera izango dira, 39/2015 Legearen 66.6 artikuluan xedatutakoarekin bat etorrira.

2. Erakunde bakoitzak, 2. eta 3. arloetan, laguntza-eskabide bakarra baino ezin izango du aurkeztu.

3. Eskaerarekin batera, honako agiri hauek aurkeztu beharko dira:

a) 1. arloa Enpresa proiektuak sortu eta abian jartzeko aholkularitza.

1. Erakunde eskatzaileak aholkatu dituen eta 2023ko uztailaren 29tik 2024ko uztailaren 30era abian jarritako proiektuen zerrenda, honako dokumentazio honekin:

i. Proiektuek ez dute dirulaguntzarik eskatu ekimen ekintzaileen 2024 programaren barruan, honako hauek erantsiko dira:

- negozio-plana,
- Erakundeak emandako egiaztagiria, aholkatutako proiektu bakoitzaren sustatzaile arduradunak sinatua. Bertan, jasotako aholkularitza-orduak eta horien edukia zehaztuko dira, bai eta jasotako prestakuntza-orduak ere.

ii. Proiektuek dirulaguntza eskatu badute 2024ko ekimen ekintzaileen programaren barruan, enpresaren izen soziala eta IFZ zehaztu beharko dira, bai eta prozedura horri esleitutako administrazio-espedientearen zenbakia ere.

iii. 2024ko ekimen ekintzaileen programaren barruan dirulaguntzarik eskatu ez duten enpresa-transmisioko proiektuen kasuan, erakunde eskatzaileak honako hauek aurkeztu beharko ditu formatu elektronikoan:

- Negozioaren bideragarritasun-azterketa, negozioaren balorazioa, arriskuaren balorazioa, transmisio-prozesua, finantzaketa-iturriak,
- Transmisioan DEMA metodologia aplikatu dela egiaztatzen duen ziurtagiria.

1. Las solicitudes formalizadas a través de la oficina virtual de Empleo, Cohesión Social e Igualdad deberán ajustarse a los modelos oficiales disponibles para su cumplimentación y presentación en dicha oficina virtual de acuerdo con lo previsto en el artículo 66.6 de la Ley 39/2015.

2. En las áreas 2 y 3 sólo se podrá presentar una solicitud de ayuda por entidad.

3. Las solicitudes deberán ir acompañadas de la siguiente documentación:

a) Área 1. Asesoramiento para la creación y puesta en marcha de proyectos empresariales.

1.º Relación de proyectos asesorados por la entidad solicitante y puestos en marcha en el periodo comprendido entre el 29 de julio de 2023 y el 30 de julio de 2024, con la siguiente documentación:

i. Si los proyectos no han solicitado subvención al programa de iniciativas emprendedoras 2024, se adjuntará:

- el plan de negocio,
- el certificado acreditativo expedido por la entidad y firmado por la persona promotora responsable de cada proyecto asesorado, en el que se especifique las horas de asesoramiento recibidas y el contenido de las mismas, así como las horas de formación recibidas.

ii. Si los proyectos han solicitado subvención al programa de iniciativas emprendedoras 2024, se habrá de detallar la razón social y NIF de la empresa y número de expediente administrativo asignado en dicho procedimiento.

iii. En el caso de proyectos de transmisión empresarial que no hubieran solicitado subvención al programa de iniciativas emprendedoras del 2024, la entidad solicitante habrá de presentar en formato electrónico:

- El estudio de la viabilidad del negocio, así como la valoración del negocio, la valoración del riesgo, el proceso de transmisión, las fuentes de financiación,
- El certificado que acredite que en la transmisión se ha aplicado la metodología de DEMA.





- Erakundeak emandako egiaztagiria, aholkatutako proiektu bakoitzaren sustatzaile arduradunak sinatua. Bertan, jasotako aholkularitza-orduak eta horien edukia zehaztuko dira, bai eta jasotako prestakuntza-orduak ere.
- Negozio-plana

2. Hala badagokio, organo eskudunak emandako ziurtagiria, sustatzailea bazterkeria-arriskuan dagoen kolektibokoa dela egiaztatzen duena.

3. Memoria bat, hauek edukiko dituena:

- i. Proposatutako ekintzaren egokitasuna justifikatzeko arrazoiak.
- ii. Prestakuntza-orduen banaketa 3.1 oinarrian aurreikusitako edukiaren arabera.
- iii. Sustatzaileen hautespena, profila eta hautaketa deskribatzea.
- iv. Enpresa-kudeaketako prestakuntzan aplikatutako metodologia, eduki bakoitzeko, eta horien iraupena.
- v. Negozio-plana egiteko erabilitako metodologia, eduki bakoitzeko, eta horien iraupena.
- vi. Aurkeztutako jarduera-planaren koherentzia erakunde eskatzailearen helburu, arlo eta ekintzekin.
- vii. Erakunde eskatzaileak egindako jardueren zerrenda espezifiko, 2023an eta 2024an enpresa-proiektuak abian jartzeko aholkularitzaren arloan emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzeko politikari edo jarduketari dagokienez.

4. 39.11 oinarrian aipatzen den justifikazio-txostena.

5. Hala badagokio, dirulaguntza eskatu duen erakundeak aurreko hiru urteetan enpresa-kudeaketan egindako aholkularitza-jardueren buruzko azalpen-memoria, 4. oinarriko 2. atalean ezarritakoaren arabera.

- El certificado acreditativo expedido por la entidad y firmado por la persona promotora responsable de cada proyecto asesorado, en el que se especifique las horas de asesoramiento recibidas y el contenido de las mismas, así como las horas de formación recibidas.

- El plan de negocio

2.º En su caso, certificado emitido por órgano competente que acredite la pertenencia de la persona promotora al colectivo en riesgo de exclusión.

3.º Memoria que contenga:

- i. Razones por las que se justifica la idoneidad de la acción propuesta.
- ii. Reparto de horas de formación por el contenido previsto en la base 3.1.
- iii. Descripción de la captación, perfil y selección de las personas promotoras.
- iv. Metodología aplicada en la formación en gestión empresarial, por cada uno de los contenidos, y duración de los mismos.
- v. Metodología aplicada para la realización del plan de negocio, por cada uno de los contenidos, y duración de los mismos.
- vi. Coherencia del plan de actuación presentado con los objetivos, Áreas y acciones de la entidad solicitante.
- vii. Relación específica de las actuaciones realizadas por la entidad solicitante, y referidas a políticas o actuaciones dirigidas a la igualdad de mujeres y hombres en materia de asesoramiento para la puesta en marcha de proyectos empresariales durante los años 2023 y 2024.

4.º Informe justificativo al que hace referencia el apartado 11 de la base 39.

5.º En su caso, memoria explicativa de las actividades de asesoramiento en gestión empresarial desarrolladas por la entidad solicitante de la subvención en los tres años anteriores, conforme al apartado 2 de la base 4.

b) 2. arloa: Enpresak abian jartzeko eta sortzeko laguntzak.

b) Área 2. Ayudas a la puesta en marcha y creación de empresas.





1.a Nortasun juridikoa duten enpresen, ondasun-erkidegoen edo sozietate zibilen kasuan, behar bezala erregistratutako sozietatearen eratze-eskritura aurkeztu beharko da; eta ondasun-erkidegoen eta sozietate zibilen kasuan, berriz, erakundea eratzeko dokumentua.

2. Negozio-plana, zein datatan egin zen egiaztatzen duena, eta planaren idazketan parte hartu duen entitate aholkulariaren logotipoa eta Bizkaiko Foru Aldundiarena jasoko dituen.

3. Proiektuaren bideragarritasunari buruzko ebaluazio-txostena, erakunde aholkulariak egin, zeinak egite-data eta aholkulari teknikoaren sinadura izan behar baititu.

4. 9. oinarrian ezarritako baldintzak betetzen dituen sustatzaile batek 3. oinarrian zehaztutako prestakuntza-ikastaroak egin dituela egiaztatzen duen agiria.

5. «Inskripzio-aldiei eta lan egoerari buruzko txostena» Lanbidek edo beste enplegu-zerbitzu publiko batek emana eta jarduera ekonomikoetan alta emandako datari dagokiona, 9. oinarriko baldintzak betetzen dituen sustatzaile bakoitzeko.

6. Gizarte Segurantzak emandako «Lan-bizitzaren txostena», jarduera ekonomikoetan alta emandako datari dagokiona, 9. oinarriko baldintzak betetzen dituen sustatzaile bakoitzeko.

7. Erroldatze-ziurtagiria, jarduera ekonomikoetan alta emandako datari dagokiona, 9. oinarriko baldintzak betetzen dituen sustatzaile bakoitzeko.

8. Hala badagokio, erakundea jarduera ekonomikoetan alta eman baino lehentxoago gizarte-bazterkeriako arrisku-egoeran zegoela egiaztatzen duen agiria, 9. oinarriko baldintzak betetzen dituen sustatzaile bakoitzeko.

9. Langile autonomoen araubide berezian edo, hala badagokio, gizarte aurreikuspeneko mutualitate baliokidean alta emanda dagoela

1º. En el caso de empresas con personalidad jurídica, comunidades de bienes, o sociedades civiles habrá de presentarse la escritura de constitución de la sociedad debidamente registrada, y en el supuesto de comunidades de bienes y sociedades civiles documento de constitución de la entidad.

2º. Plan de negocio, que acredite la fecha de realización de este, debiendo contener el logotipo de la entidad asesora que haya participado en su redacción y el logotipo de la Diputación Foral de Bizkaia.

3º. Informe de evaluación sobre la viabilidad del proyecto, realizado por la entidad asesora, y contener fecha de realización y firma de la persona técnica asesora.

4º. Documento acreditativo de la realización de los cursos formativos especificados en la base 3 por una de las personas promotoras que cumpla los requisitos establecidos en la base 9.

5º. “Informe de períodos de inscripción y de situación laboral” expedido por Lanbide u otro servicio público de empleo, referido a la fecha de alta en actividades económicas por cada persona promotora que cumpla los requisitos de la base 9.

6º. “Informe de vida laboral” expedido por la Seguridad Social referido a la fecha de alta en actividades económicas por cada persona promotora que cumpla los requisitos de la base 9.

7º. Certificado de empadronamiento referido a la fecha de alta en actividades económicas por cada persona promotora que cumpla los requisitos de la base 9.

8º. En su caso, documento acreditativo de situación de riesgo de exclusión social en momento inmediatamente anterior a la fecha de alta de la entidad en Actividades Económicas, por cada persona promotora que cumpla los requisitos de la base 9.

9º. Declaración de Alta en el Régimen Especial de Autónomos o, en su caso, Mutualidad de previsión social equivalente, por cada persona promotora que cumpla los requisitos de la base 9.





dioen adierazpena, 9. oinarriko baldintzak betetzen dituen sustatzaile bakoitzeko.

10. Elkartutako lan-kooperatibetako bazkide langileek edo lan sozietateetako bazkide langileek Gizarte Segurantzaren araubide orokorrean alta ematea erabaki badute, alta horrek kopia aurkeztu beharko dute.

11 Entitateak gauzatzen duen jarduera ekonomiko motari buruzko 25. oinarriko 2. e). apartatuko irizpidea baloratzeko, txosten bat aurkeztu beharko da non justifikatzen baita jarduera “Zaintzaren ekonomiaren” arlokoa dela edo jarduerak izaera sozial eta berritzailea duela.

c) 3. arloa. Enpresa-trasmisioa

1. Sozietatearen eraketa-eskritura, eta ondasun-erkidegoei eta sozietate zibilei dagokienez, entitatearen eraketa-agiria.

2. Enpresa-trasmisioaren merkataritzako kontratua, eskritura publikoan eta ondare-eskualdaketen eta egintza juridiko dokumentatuen gaineko zergaren aurkezpenaren kopia. Eskualdaketa kasuan, eskualdatze-kontratua.

3. Eskuratutako negozioaren bideragarritasunari buruzko ebaluazio-txostena, bai eta negozioaren balorazioa, arriskuaren balorazioa, transmisio-prozesua eta finantzaketa-iturriak eta aholkulari teknikoaren sinadura ere. Txosten horrek berariaz zehaztu behar du aurkeztu den proiektua bideragarria den ala ez. Txostenak ez badu zehazten proiektuaren bideragarritasuna, ezin izango da dirulaguntzarik jaso.

4. DEMAk edo I. arloko erakunde esleipendunak emandako ziurtagiria, enpresa-trasmisioan DEMAREN metodologia aplikatu duela egiaztatzen duena, bai eta negozio-plana eta 3. oinarrian zehaztutako banakako

10º. En el caso de personas socias trabajadoras de cooperativas de trabajo asociado o de socias trabajadoras de sociedades laborales, que hayan optado por darse de alta en el régimen general de Seguridad Social, copia de dicha alta.

11º. Para valorar el criterio del apartado 2. e). de la base 25, referido al tipo de Actividad Económica que desarrolle la entidad, se habrá de aportar informe justificativo de que la actividad pertenece a “Economía del Cuidado” o que la actividad tiene carácter social e innovador.

c) Área 3. Transmisión empresarial

1º. Escritura de constitución de la sociedad y en el supuesto de comunidades de bienes y sociedades civiles documento de constitución de la entidad.

2º. Contrato mercantil, en escritura pública, de la transmisión empresarial y copia de la presentación del Impuesto de transmisiones patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados.

En el caso de traspaso, el contrato de traspaso.

3º. Informe de evaluación sobre la viabilidad del negocio adquirido, así como, la valoración del negocio, la valoración del riesgo, el proceso de transmisión, y las fuentes de financiación con la firma de la persona técnica asesora.

Dicho informe deberá determinar expresamente la viabilidad o no del proyecto presentado.

El informe que no determine la viabilidad del proyecto conllevará la imposibilidad de obtener subvención por dicho proyecto.

4º. Certificado emitido por DEMA o por entidad adjudicataria del área I que acredite la aplicación de la metodología de DEMA para la transmisión empresarial, así como plan de negocio y certificado de haber realizado la formación y el asesoramiento





prestakuntza eta aholkularitza 2024ko uztailaren 30etik 2025ko uztailaren 30era bitartean egin izanaren ziurtagiria ere.

5. Titulartasun-aldaketaren datan, Ondare-
eskualdaketen eta Egintza Juridiko
Dokumentatuen gaineko Zergan, 11.1.a
oinarrian ezarritako eskualdaketen kasuan; edo
11.1.b) oinarrian aurreikusitako negozio-
eskualdaketetan; JEZen alta emateko datan,
dirulaguntza eskatu duen entitateari
dagokionez, 13. oinarriko betekizunak betetzen
dituen bazkide edo langile bakoitzeko egiaztatu
beharko du:

- i. «Inskripzio-aldiei eta lan egoerari buruzko
txostena», Lanbidek edo beste enplegu zerbitzu
publiko batek emana.
- ii. «Lan-bizitzaren txostena», Gizarte
Segurantzak emana.
- iii. erroldatze-agiria.
- iv. Autonomoen Araubide Berezian edo hala
badagokio, bazkideen aurreikuspeneko
mutualitatean alta hartu izanaren aitorpena.

6. Baldin eta elkarlaneko kooperatibetako
bazkide edo langile edo lan-sozietateetako
bazkide langile diren eskuratzailleek Gizarte
Segurantzaren araubide orokorrean alta
ematea erabaki badute, alta horren kopia
aurkeztu beharko dute.

4. 39 oinarriko .11. apartatuan aipatzen den
justifikazio-txostena.

5. Dirulaguntza sartu nahi den kontua Bizkaiko
Foru Aldundiarekiko harremanetan berria
denean bakarrik aurkeztu beharko da banku-
helbideratzearen fitxa. Eskabidean adierazitako
kontu-zenbakiak fitxan adierazitako berbera
izan behar du. Banku-helbideratzearen fitxa
bulego birtualaren bidez bete eta aurkeztu
beharreko dokumentu normalizatua da.

6. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna
Sustatzeko Saileko Enplegua Sustatzeko
Zerbitzuak, datuen elkarreragingarritasun-
sistemen bidez (NODO) eta dirulaguntzak

individualizado detallado en la base 3 en el período
comprendido entre el 30 de julio de 2024 y el 30 de julio
de 2025.

5º. A fecha de cambio de titularidad en Impuesto de
Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos
Documentados para aquellos casos contemplados en
base 11.1.a.; y para los traspasos de negocio, previstos
en la base 11.1.b), a fecha de alta en el IAE de la entidad
que solicita subvención, por cada persona socia o
trabajadora que cumpla los requisitos de la base 13 se
habrá de acreditar:

- i. “Informe de períodos de inscripción y de situación
laboral” expedido por Lanbide u otro servicio público de
empleo
- ii. “Informe de vida laboral” expedido por la Seguridad
Social.
- iii. Certificado de empadronamiento.
- iii. Declaración de alta en el Régimen Especial de
Autónomos o, en su caso, mutualidad de previsión de
socios correspondiente.

6º. En el caso de persona socia o trabajadora de
cooperativas de trabajo asociado o de socias
trabajadoras de sociedades laborales, que hayan optado
por darse de alta en el régimen general de Seguridad
Social, copia de dicha alta.

4. Informe justificativo al que hace referencia el
apartado 11 de la base 39.

5. Únicamente habrá de presentarse ficha de
domiciliación bancaria cuando la cuenta en la que se
desee realizar el ingreso de la subvención sea nueva en
sus relaciones con la Diputación Foral de Bizkaia. El
número de cuenta indicado en la solicitud debe ser el
mismo que el indicado en la ficha. La ficha de
domiciliación bancaria es un documento normalizado a
cumplimentar y presentar a través de la oficina virtual.

6. El Servicio de Empleo del Departamento de Empleo,
Cohesión Social e Igualdad, a través de los sistemas de
interoperabilidad de datos (NODO) y con el fin de
gestionar las subvenciones, podrá realizar las





kudeatzeko, Administrazioaren esku dauden datuen beharrezko egiaztapenak eta kontsultak egin ahal izango ditu.

Zehazki, honako hauek egiaztatu edo kontsultatu ahal izango dira elkarreragingarritasun-sistemaren bidez: erroldatze-ziurtagiria eta Gizarte Segurantzak emandako «lan-bizitzaren txostena».

comprobaciones y consultas necesarias de los datos que obren en poder de la Administración.

En concreto, se podrá interoperar: el empadronamiento, y el “Informe de vida laboral” expedido por la Seguridad Social

23 oinarria. *Eskabidea zuzentzea edo hobetzea.*

Base 23. *Subsanación o mejora de la solicitud.*

1. Eskabideak elektronikoki formalizatzen ez badira, ezarritako estandarrak eta formatuak betetzen ez badira, baldintza guztiak betetzen ez badira edo foru dekretu honetan eskatutako dokumenturen bat falta bada, interesdunari hamar (10) egun balioduneko epea emango zaio akatsa zuzentzeko edo nahitaezko dokumentuak aurkezteko, eta adieraziko zaio, halaber, horrela egin ezean, eskabidean atzera egin duela ulertuko dela, eta eskaera artxibatu egingo dela, dagokion ebazpena eman ondoren.

1. Si las solicitudes no se formalizaran electrónicamente, no cumplieran los estándares y formatos fijados, no se cumplimentaran en todos sus términos o faltara alguno de los documentos exigidos por el presente decreto foral, se requerirá a la interesada, para que en el plazo de diez (10) días hábiles subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciera, se la tendrá por desistida de en su petición, archivándose la misma, previa la correspondiente resolución.

2. Nolanahi ere, Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailak beharrezkotzat jotzen duen dokumentazio eta/edo informazio osagarri guztia eskatu ahal izango dio erakunde eskatzaileari, aurkeztutako eskaera behar bezala ulertu, ebaluatu eta jarraitzeko, Saileko langileek bisitak egitea barne.

2. En todo caso, el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad podrá requerir a la entidad solicitante cuanta documentación y/o información complementaria considere necesaria para la adecuada comprensión, evaluación y seguimiento de la solicitud presentada, incluida la realización de visitas por el personal del Departamento.

24. oinarria. *Emateko prozedura.*

Base 24. *Procedimiento de concesión.*

1. Dirulaguntzak norgehiagoka-prozeduraren bidez emango dira, 1., 2. eta 3. arloen kasuan

1. En las áreas 1, 2, y 3 el procedimiento de concesión de las subvenciones se tramitará en régimen de concurrencia competitiva.

2. Ondorio horietarako, norgehiagokatzat hartuko da aurkeztutako eskabideak alderatuz dirulaguntzak emateko prozedura, 20. oinarrian adierazitako balorazio-irizpideen arabera lehentasun-hurrenkera ezartzeko, eta irizpide horiek aplikatuta baloraziorik handiena lortu dutenak esleitzeko, eskuragarri dagoen kredituaren

2. A estos efectos tendrá la consideración de concurrencia competitiva el procedimiento por el cual la concesión de las subvenciones se realiza mediante la comparación de las solicitudes presentadas, a fin de establecer una prelación entre las mismas de acuerdo a los criterios de valoración, y adjudicar, con el límite fijado en esta convocatoria dentro del crédito disponible, aquellas que hayan obtenido mayor valoración en aplicación de dichos criterios.





barruan deialdi honetan ezarritako mugarekin.

3. Halere, 1. arloko dirulaguntzen kasuan, kreditu baliagarriaren hainbanaketa aplikatuko da dirulaguntzaren entitate onuradunen artean, honela.

Hainbanaketa lortzeko, eskatutako zenbatekoaren eta 5. oinarriko 2. apartatua ezartzearen ondorioz gertatutako zenbatekoen arteko kopururik txikiena hartuko da oinarri legez. Entitate onuradun bakoitzeko oinarri hori 24. oinarri honetako 3. eta 4. apartatuak aplikatuta lortutako puntuazioaz biderkatuko da eta gertatutako emaitza C izango da.

Hainbanaketa honela ezarriko da: C deritzona berez baliagarri dagoen gehieneko zenbatekoa zati entitate onuradun bakoitzari dagozkion C zenbateko guztiak batzearen emaitzaz biderkatuz, betiere eskatutako zenbatekoaren mugarekin eta gehienez ere 5. oinarrian ezarritako 80.000 euroko kopurua.

4. 2. arloaren kasuan, lehen deialdia 15. oinarrian aipatutako aurrekontu-baliagarritasunaren gehiengoaren gainean egingo da. Ondorengo deialdia erabilgarri dagoen zenbatekoarekin egingo da, hau da, aurreko deialdian esleitu ez den zenbatekoarekin.

Deialdi bakoitzean, hala erabakitzen den aurrekontu-mugarekin, 25. oinarrian jasotako balorazio-irizpideak aplikatuz eskabideek lortu duten balorazio handiagoaren arabera esleituko da."

25. oinarria. *Eskabideak baloratzeko-irizpideak.*

1 1. arloari dagozkion eskabideak irizpide eta haztaper hauen arabera baloratuko dira:

a) Eskabidearen zehaztasun-maila, kalitatea, edukia, aurkezpena eta eraginkortasuna. Gehienez, 5 puntu.

3.No obstante, para las subvenciones relativas al área 1 se aplicará el prorrateo, entre las entidades beneficiarias de la subvención, del crédito disponible, del siguiente modo:

Para la obtención del prorrateo se tomará como base la cantidad menor que resulte entre la cuantía solicitada y la cuantía resultante de la aplicación del apartado 2 de la base 5. Por cada entidad beneficiaria se multiplicará la base por la puntuación obtenida en aplicación de los apartados 3 y 4 de esta base 24, resultando cantidad denominada C.

El prorrateo se aplicará en función del resultado de multiplicar C por la cuantía máxima de crédito disponible dividido entre la suma del total de las cuantías C correspondientes a cada una de las entidades beneficiarias, con el límite de la cuantía solicitada y el máximo de 80.000 euros establecido en la base 5.

4. En el caso de la área 2, la primera convocatoria se realizará sobre el máximo de la disponibilidad presupuestaria indicada en la base 15. La posterior convocatoria se realizará con el importe disponible, es decir, no adjudicado en la convocatoria precedente.

En cada convocatoria se adjudicará, con el límite presupuestario que así se determine, en función de la mayor valoración que las solicitudes hayan obtenido en aplicación de los criterios de valoración de la base 25.

Base 25. *Criterios de valoración de las solicitudes*

1 Las solicitudes del área 1 se valorarán en función de los siguientes criterios y ponderación:

a) El grado de definición, calidad, contenido, presentación y eficiencia de la solicitud. Puntuación máxima 5 puntos.





Irizpide hori baloratzeko, entitate eskatzaileak txosten bat aurkeztu beharko du, eta, bertan, gutxienez honako hauek jaso beharko ditu:

1. Proposatutako ekintzaren egokitasuna justifikatzeko arrazoiak. (2 puntu).
2. Sustatzaileen hartze-prozesuaren, profilaren eta aukeraketaren deskripzioa. (puntu 1)
3. Enpresa-kudeaketaren gaineko prestakuntzan aplikatutako metodologia, eduki bakoitzaren eta eduki horien iraupenen arabera. (puntu 1)
4. Negozio-plana egiteko aplikatutako metodologia, eduki bakoitzaren eta eduki horien iraupenen arabera. (puntu 1)

b) Aurkeztutako jarduera-planak entitate eskatzailearen helburu, ildo eta jardueretik duen koherentzia. Gehienez, 5 puntu.

c) 2023ko uztailaren 29tik 2024ko uztailaren 30era bitartean zenbat proiektu aholkatu dituen entitate eskatzaileak eta zenbat jarri diren abian. Gehienez, 15 puntu.

Entitate eskatzaileak proiektu bat aholkatu duela ulertzeko, 22.3.a) oinarrian aipatzen den egiaztagiria (aholkularitza-orduen egiaztagiria) aurkeztu behar da, bai eta negozio-plana ere. Plana noiz egin den eta entitate eskatzailearen logotipoa agertu behar da.

Irizpide honen kalkulua egiteko, 0,5 puntu emango dira aldi horretan aholkatu den eta abian jarri den proiektu bakoitzeko.

Dekretu honen ondorioetarako, proiektu bat abian jartzea jotzen da proiektuari alta ematea ekonomikoaren batean, edo, jarduera ekonomikoaren gaineko zergaren pean ez dauden jardueretarako dagokienez, autonomoen araubidean edo beste araubide bereziren batean ematea alta.

d) 2023ko uztailaren 29tik 2024ko uztailaren 30era bitartean entitate eskatzaileak aholkatutako eta abian jarritako proiektuen sustatzaileak bazterkeria-arriskuan dauden

Para valorar este criterio la entidad solicitante presentará un informe que deberá contener al menos los siguientes puntos:

- 1.º Razones por las que se justifica la idoneidad de la acción propuesta. (2 puntos)
- 2.º Descripción de la captación, perfil y selección de las personas promotoras. (1 punto)
- 3.º Metodología aplicada en la formación en gestión empresarial, por cada uno de los contenidos, y duración de los mismos. (1 punto)
- 4.º Metodología aplicada para la realización del plan de negocio, por cada uno de los contenidos, y duración de los mismos. (1 punto)

b) La coherencia del plan de actuación presentado con los objetivos, líneas y acciones de la entidad solicitante. Puntuación máxima 5 puntos.

c) El número de proyectos asesorados por la entidad solicitante y puestos en marcha en el periodo comprendido entre el 29 de julio 2023 y el 30 de julio de 2024. Puntuación máxima 15 puntos.

Se considerará que un proyecto ha sido asesorado por la entidad solicitante cuando se aporte el "Certificado de horas de asesoramiento" acreditativo contemplado en la base 22.3.a), así como el plan de negocio con la fecha de realización del mismo y el logotipo de la entidad solicitante.

Para el cálculo de este criterio se otorgará 0,5 puntos por cada proyecto asesorado y puesto en marcha dicho periodo.

A los efectos de este decreto se entiende como puesta en marcha de un proyecto el alta del mismo en una actividad económica, o en el caso de actividades no sujetas al Impuesto de Actividades Económicas el alta en el régimen de autónomos u otros regímenes especiales.

d) La pertenencia de las personas promotoras de los proyectos asesorados y puestos en marcha por la entidad solicitante en el periodo comprendido entre el 29 de julio de 2023 y el 30 de julio de 2024 al colectivo





pertsonen kolektibokoak izatea proiektua abian jartzen den egunean.

Balorazio-irizpide hori kalkulatzeko, aurretik aipatutako betekizunak betetzen dituen sustatzaile bakoitzeko 0.5 puntu emango dira. Nolanahi ere, entitate onuradun bakoitzeko, puntuazioa ezin da izan 10 puntutik gorakoa.

Pertsona sustatzaileak kolektibo batean baino gehiago sartu ahal badira ere, kolektibo horietako batean sartzeagatik baino ezin izango dira baloratu.

e) Emakumeen eta gizonen berdintasunerako politiken edo jarduketaren garapenean entitate eskatzaileak izan duen ibilbidea. 4 punturekin baloratuko da enpresa-proiektuak abian jartzeari begirako aholkularitza-arloan emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak edo jarduketak gauzatu izana 2023. eta 2024. urteetan.

f) Bizkaiko eskualdeetan edozein era juridikoren bidez "Centro de Empleo y Desarrollo Local Behargintza" / "Behargintza, Enplegu eta Tokiko Garapenerako Zentroa" osatzen duten entitate eskatzaileek, beren jarduketa-eremuak 25.000 biztanletik beherako udalerririk hartzen baditu, 5 puntuko puntuazioa lortuko dute.

g) Berdinketa gertatzen bada, eskatzaileen arteko ordena lehentasun-irizpide hauen arabera erabakiko da:

1. Oinarri honetako 2. apartatuko c) irizpidean puntuaziorik handiena lortu dutenak.
2. Oinarri honetako 2. apartatuko d) irizpidean puntuaziorik handiena lortu dutenak.
3. Eskabideak Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun bulego birtualeko sarrera-erregistroan izan duen lehentasunezko hurrenkera.

2. 2. arloari dagozkion eskabideak beherago adierazitako irizpideen arabera baloratuko dira, eta 9. oinarriko 1. eta 2. apartatuetako baldintzak betetzen dituen sustatzaileari buruzkoak izango dira.

de personas en riesgo de exclusión, en la fecha de puesta en marcha del proyecto.

Para el cálculo de este criterio de valoración, se otorgará por cada persona promotora que cumpla con los requisitos expuestos anteriormente 0,5 puntos. En cualquier caso, la puntuación máxima por entidad beneficiaria no superará los 10 puntos.

Las personas promotoras, independientemente de que puedan encuadrarse en más de un colectivo, únicamente podrán ser valoradas por su inclusión en uno de ellos.

e) La trayectoria de la entidad solicitante en el desarrollo de las políticas o actuaciones dirigidas a la igualdad de mujeres y hombres. Se valorará con 4 puntos el desarrollo de políticas o actuaciones dirigidas a la igualdad de mujeres y hombres en materia de asesoramiento para la puesta en marcha de proyectos empresariales durante los años 2023 y 2024.

f) Las entidades solicitantes de subvención que bajo cualquier forma jurídica constituyan "Centro de Empleo y Desarrollo Local Behargintza"/"Behargintza, Enplegu eta tokiko garapenerako zentroa" en las comarcas de Bizkaia y su ámbito de actuación abarque municipios con una población inferior a 25.000 habitantes, obtendrán una puntuación de 5 puntos.

g) En caso de empate, el orden se establecerá atendiendo a los siguientes criterios de prioridad:

1º Quienes hayan obtenido mayor puntuación en el criterio c) del apartado 2 de esta base.

2º Quienes hayan obtenido mayor puntuación en el criterio d) del apartado 2 de esta base.

3º Orden prioritario de registro de entrada de la solicitud en la oficina virtual de Empleo Cohesión Social e Igualdad.

2. Las solicitudes del área 2 se valorarán en función de los siguientes criterios, que irán referidos a la persona promotora que cumpla los requisitos de los apartados 1 y 2 de la base 9.





Baldintzak eta balorazio-irizpideak betetzeari dagokionez, dirulaguntza eskatu duen entitateak ekonomia-jardueretan alta eman duen data hartuko da erreferentziazat.

Balorazio-irizpideak:

a) Langabezian egindako denbora.

Irizpide hau kalkulatzeko, honelaxe puntuatuko da:

1. Urtebetetik beherako langabezia-egoera: puntu 1.
2. Urtebeteko edo hortik gorako eta bi urtetik beherako langabezia-egoera: 3 puntu.
3. Urte biko edo hortik gorako langabezia-egoera: 5 puntu.

b) Sustatzailea bazterkeria-egoeran dauden taldeetako batekoa izatea, horrelakotzat hartzen direla 7. artikuluan zehaztutakoak.

Irizpide hau kalkulatzeko, irizpide hau honelaxe puntuatuko da:

1. Sustatzailea bazterkeria-egoeran dagoen talde batekoa izatea: 3 puntu
2. Sustatzailea ez izatea bazterkeria-egoeran dagoen talde batekoa: 0 puntu

c) Sustatzailearen adina. Irizpide hori kalkulatzeko, puntuak honela emango dira:

1. 30 urte arteko gaztea, jarduera ekonomikoen alta-data barne dela: 3 puntu
2. 45 urtetik gorako pertsona, hau da, 45 urteak beteak dituen jarduera ekonomikoaren alta-datan: 5 puntu.
3. 50 urtetik gorako pertsona, hau da, 50 urteak beteak dituen jarduera ekonomikoaren alta-datarako: 7 puntu.

d) Entitate onuradunaren zerga-egoitza dagoen udalerrian erregistratutako langabezia-indizea. Irizpide hori kalkulatzeko, udalerrira erregistratutako langabezia-indizea hartuko da kontuan, I. eranskinaren arabera –2024ko irailean– (iturria: Lanbide, Euskal Enplegu Zerbitzua). Eta puntu hauek emango dira:

Se tomará como referencia, a efectos del cumplimiento de los requisitos y criterios de valoración, la fecha de alta en actividades económicas de la entidad que solicita subvención.

Criterios de valoración:

a) Tiempo en situación de desempleo.

Para el cálculo de este criterio se puntuará:

- 1.º Situación de desempleo inferior a un año: 1 punto.
- 2.º Situación de desempleo igual o superior a un año e inferior a dos años: 3 puntos.
- 3.º Situación de desempleo igual o superior a dos años: 5 puntos.

b) Pertenencia de la persona promotora a colectivos en situación de exclusión, entendiéndose por tales los detallados en la base 2 apartado 1.

Para el cálculo de este criterio se puntuará:

- 1.º Pertenencia de la persona promotora al colectivo en situación de exclusión: 3 puntos.
- 2.º No pertenencia de la persona promotora al colectivo en situación de exclusión: 0 puntos.

c) La edad de la persona promotora, para el cálculo de este criterio se puntuará:

- 1.º Persona joven hasta 30 años inclusive a la fecha de alta de actividades económicas: 3 puntos.
- 2.º Persona mayor de 45 años, es decir, que haya cumplido 45 años a la fecha de alta de la actividad económica: 5 puntos.
- 3.º Persona mayor de 50 años, es decir, que haya cumplido 50 años a la fecha de alta de la actividad económica: 7 puntos.

d) Índice de paro registrado en el municipio donde se encuentre el domicilio fiscal de la entidad beneficiaria.

Para el cálculo de este criterio se tendrá en cuenta el Índice de paro registrado por municipios, según anexo I, a septiembre de 2024 (fuente Lanbide, Servicio Vasco de Empleo). Y se puntuará:





1. % 10eko langabezia-tasa edo txikiagoa: puntu 1.
2. % 10etik gorako eta % 13tik beherako langabezia-tasa: 2 puntu.
3. % 13ko edo hortik gorako eta % 16tik beherako langabezia-tasa: 3 puntu.
4. % 16ko edo hortik gorako langabezia-tasa: 4 puntu.

Horretarako, l. eranskinean langabezia-indizea duten udalerrien zerrenda ematen da.

e) Entitateak gauzatzen duen jarduera ekonomikoa kontuan izanda, kasu hauetan 10 puntuko gehieneko puntuazioa lortuko da:

1.a Jarduera ekonomikoa honako jarduera-arlo hauetako bati baldin badagokio: industria, digitalizazioa, zaintzaren ekonomia, ingurumen-jasangarritasuna. Arlo horien parte izateagatik 5 puntu emango dira, guztira.

2.a Izaera berritzailea duten jarduerak, edota ekonomia, gizarte eta ingurumen arloetan inaktu-ekintzailtza proposatzen dutenak. Arlo horien parte izateak 5 puntu emango ditu guztira.

3.a Irizpide honetan 0 puntu lortuko dituzte beren jarduera aurreko paragrafoetan azaldutakoen artean ez duten entitateek, eta, edonola ere, entitatea alta emanda dagoen jarduera ekonomikoak lotura zuzenik ez duenean negozio-planarekin.

f) Dirulaguntzaren enpresa onuradunaren forma juridikoa. Irizpide hori kalkulatzeko honela puntuatuko da gizarte-ekonomiako enpresak direnean: kooperatibak edo lan-sozietateak, 5 puntu, eta gainerako kasuetan, 0 puntu.

g) 2024. eta 2025. urteetan Barakaldoko DEMA Enpresa Garapenak sustatutako Anezka eta/edo Taldeka programetan eta/edo enpleguaren arloko prestakuntza-programa

1.º Índice de paro igual o inferior al 10%: 1 punto.

2.º Índice de paro superior al 10% e inferior al 13%: 2 puntos.

3.º Índice de paro igual o superior al 13% e inferior al 16%: 3 puntos.

4.º Índice de paro igual o superior al 16%: 4 puntos.

A tal fin se proporciona en el anexo I relación de municipios con su índice de paro.

e) Atendiendo al tipo de Actividad Económica que desarrolle la entidad. Se obtendrá la puntuación máxima de 10 puntos en los siguientes casos:

1º Si la actividad económica que desarrolla la entidad pertenece, a una de las siguientes áreas de actividad: Industria; Digitalización; Economía de los cuidados; Sostenibilidad medioambiental. La pertenencia a dichas áreas otorgará un total de 5 puntos

2.º Las actividades que bien tengan un carácter innovador o bien propongan un emprendimiento de impacto en términos económicos, sociales y medio ambientales. La pertenencia a dichas áreas otorgará un total de 5 puntos.

3.º Obtendrán valoración de 0 puntos en este criterio, las entidades cuya actividad no pertenezca a ninguna de las detalladas en los dos apartados anteriores; y, en todo caso, cuando la actividad económica en la que esté dada de alta la entidad no está directamente relacionada con el plan de negocio.

f) Forma jurídica de la empresa beneficiaria de la subvención. Para el cálculo de este criterio se puntuará en el caso de empresas de economía social: cooperativas o sociedades laborales, 5 puntos, y en el resto de los supuestos 0 puntos.

g) Las personas que hayan participado y superado de forma satisfactoria, al amparo de las bases reguladoras correspondientes, el programa Anezka y/o Taldeka, y/o programas mixtos de formación empleo liderados por





mistoetan parte hartu duten eta ondo gainditu dituzten pertsonak.

Inguruabar hori Barakaldoko DEMA Enpresa Garapenak emandako ziurtagiri baten bidez egiaztatuko da. 3 puntu eskuratuko dituzte, eratutako entitate bakoitzeko eta dirulaguntzaren eskatzaile bakoitzeko.

h) Behin eskaera guztiak baloratu eta gero, entitate onuradunen zerrenda egingo da, puntuazioaren ordenaren arabera, handienetik txikienera. Entitate batzuek puntuazio berdina lortzen badute, hurrenkera espedienteak dokumentazio guztia duen dataren arabera finkatuko da.

oinarria. 3. eskabideak baloratzeko irizpideak.

Aurkeztutako eskabideak baloratzeko eta dirulaguntzaren zenbatekoa zehazteko, kontuan hartuko dira hurrengo balorazio-irizpideak; izan ere, irizpide horiek ezarriko zaizkio 13. oinarriko 1., 2. eta 3. apartatueta baldintzak betetzen dituen eskuratzaileari.

Balorazio-irizpideak eta betekizunak betetzeko ondorioetarako erreferentzia gisa hartuko da ondare-eskualdaketen eta egintza juridiko dokumentatuen gaineko zergan izandako titulartasun-aldaketaren data, 11. oinarriko .1.a) apartatuan ezarritako eskualdaketen kasuan; eta dirulaguntza eskatu duen entitatearen JEZeko altaren data, 11. oinarriko .1.b) apartatuan ezarritako negozio-eskualdaketen kasuan.

Balorazio-irizpideak:

a) Langabezia-egoerako denbora..

Irizpide hau kalkulatzeko, irizpide hau honelaxe puntuatuko da:

1.a Urtebetetik beherako langabezia-egoera: puntu 1.

2.a Urtebeteko edo hortik gorako eta bi urtetik beherako langabezia-egoera: 3 puntu.

DEMA Enpresa Garapena de Barakaldo, durante los años 2024 y 2025.

Dicha circunstancia se acreditará mediante un certificado emitido por DEMA Enpresa Garapena de Barakaldo. Se obtendrá una puntuación por entidad constituida y solicitante de subvención de 3 puntos.

h) Una vez valoradas todas las solicitudes se elaborará una lista con la relación de entidades beneficiarias por orden de puntuación de mayor a menor. Las entidades que obtengan igual puntuación tendrán orden de preferencia en la misma en función de la fecha en la que el expediente contenga la documentación completa.

3. Criterios de valoración de las solicitudes del área 3.

Para valorar las solicitudes presentadas y determinar la cuantía de la subvención se tendrán en cuenta los siguientes criterios de valoración que irán referidos a la persona adquirente que cumpla los requisitos de los apartados 1, 2 y 3 de la base 13.

Se tomará como referencia a efectos del cumplimiento de los requisitos y criterios de valoración, la fecha de cambio de titularidad en Impuesto de Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados para aquellos casos contemplados en el apartado 1.a) de la base 11 y para los traspasos de negocio, previstos en el apartado 1.b) de la base 11, la fecha de alta en el IAE de la entidad que solicita subvención.

Criterios de valoración:

a) Tiempo en situación de desempleo.

Para el cálculo de este criterio se puntuará:

1.º Situación de desempleo inferior a un año: 1 punto.

2.º Situación de desempleo igual o superior a un año e inferior a dos años: 3 puntos.





3.a Urte biko edo hortik gorako langabezia-egoera: 5 puntu.

b) Bazkidearen adina. Irizpide hori kalkulatzeko, puntuak honela emango dira:

1.a 30 urte arteko gaztea, jarduera ekonomikoen alta-data barne dela: 3 puntu

2.a 45 urtetik gorako pertsona, hau da, 45 urteak beteak dituen jarduera ekonomikoaren alta-datan: 5 puntu.

3.a 50 urtetik gorako pertsona, hau da, 50 urteak beteak dituen jarduera ekonomikoaren alta-datarako: 7 puntu.

c) Entitate onuradunaren zerga-egoitza dagoen udalerrian erregistratutako langabezia-indizea.

Irizpide hori kalkulatzeko, kontuan hartuko da 2024ko irailean udalerrri bakoitzean erregistratutako langabezia-indizea (iturria: Lanbide, Euskal Enplegu Zerbitzua). Eta puntu hauek emango dira:

1.a % 10eko langabezia-tasa edo txikiagoa: puntu 1.

2.a % 10etik gorako eta % 13tik beherako langabezia-tasa: 2 puntu.

3.a % 13ko edo hortik gorako eta % 16tik beherako langabezia-tasa: 3 puntu.

4.a % 16ko edo hortik gorako langabezia-tasa: 4 puntu.

Horretarako, l. eranskinean ematen dira udalerrien zerrenda eta haietako bakoitzari langabezia-indizearen arabera emandako puntuazioa.

d) Dirulaguntzaren enpresa onuradunaren forma juridikoaren irizpidea honela puntuatuko da gizarte-ekonomiako enpresak direnean: kooperatibak edo lan-sozietateak, 5 puntu, eta gainerako kasuak, 0 puntu.

e) Zenbat langile dituen enpresa eskuratzailerak, bazkide langileak barne hartua :

2 pertsonara arte : 1 puntu

3 eta 5 pertsonaren artean : 3 puntu

3.º Situación de desempleo igual o superior a dos años: 5 puntos.

b) La edad de la persona socia, para el cálculo de este criterio se puntuará:

1.º Persona joven hasta 30 años inclusive: 3 puntos.

2.º Persona mayor de 45 años, es decir, que haya cumplido 45 años: 5 puntos.

3.º Persona mayor de 50 años, es decir, que haya cumplido 50 años: 7 puntos.

c) Índice de paro registrado en el municipio donde se encuentre el domicilio fiscal de la entidad beneficiaria.

Para el cálculo de este criterio se tendrá en cuenta el Índice de paro registrado por municipio a septiembre de 2024 (fuente Lanbide, Servicio Vasco de Empleo). Y se puntuará:

1.º Índice de paro igual o inferior al 10%: 1 punto.

2.º Índice de paro superior al 10% e inferior al 13%: 2 puntos.

3.º Índice de paro igual o superior al 13% e inferior al 16%: 3 puntos.

4.º Índice de paro igual o superior al 16%: 4 puntos.

A tal fin se proporciona en el anexo I relación de municipios con la puntuación otorgada a cada uno de ellos en función del índice de paro.

d) Forma jurídica de la empresa beneficiaria de la subvención, para el cálculo de este criterio se puntuará en el caso de empresas de economía social: cooperativas o sociedades laborales, 5 puntos, y en el resto de los supuestos, 0 puntos.

e) Número de personas trabajadoras en la empresa adquirente, incluidas las personas socias:

Hasta 2 personas: 1 punto

Entre 3 y 5 personas: 3 puntos





5 pertsona baino gehiago : 5 puntu.

f) Transmittitu edo eskualdatutako negozioa 5.000 biztanletik beherako Bizkaiko udalerrri batean badago: 5 puntu.

g) Transmittitzen den enpresako langileak badira eskuratzailerak, eskualdaketaren aurre-aurreko unean: 10 puntu.

Behin eskaera guztiak baloratu eta gero, entitate onuradunen zerrenda egingo da, puntuazioaren ordenaren arabera, handienetik txikienera. Entitate batzuek puntuazio berdina lortzen badute, hurrenkera espedienteak dokumentazio guztia duen dataren arabera finkatuko da.

26. oinarria. *Ebazpena.*

Instrukzio-organoak ebaluatuko ditu eskabideak, eta, zerga- eta tributubetebeharrak betetzen direla egiaztatu ondoren, deialdien ebazpen-proposamenak aurkeztuko dizkio Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko forudiputatuari.

1. Eskabideak ebazpen bakar baten bidez ebatziko dira arlo bakoitzeko (1., 2. eta 3. arloak). Ebazpen horretan, 5/2005 Foru Arauaren 23. artikulua arabera, dirulaguntza jaso duten erakundeek zerrenda adieraziko da, eta, hala badagokio, bakoitzari aurreikusitako balorazio-irizpideen arabera emandako puntuazioa adieraziko da. Halaber, hala badagokio, berariaz adieraziko da zergatik ezetsi diren gainerako eskabideak, bai eta zergatik ez diren eman ere.

Eskatutako dirulaguntza emateko, ezesteko edo ez emateko ebazpena interesdunei jakinaraziko zaie.

2. Dirulaguntza ematen duen foru agindua jakinarazita, urriaren 1eko 39/2015 Legearen 40. eta 43. artikuluekin bat, hamar (10) eguneko

Más de 5 personas: 5 puntos.

f) Si el negocio que se transmite o traspasa está ubicado en municipios de Bizkaia con menos de 5.000 habitantes, se valorará con 5 puntos.

g) Si las personas trabajadoras de la empresa que se transmite son las adquirentes de la misma en el momento inmediatamente anterior a la transmisión, se valorará con 10 puntos

Una vez valoradas todas las solicitudes se elaborará una lista con la relación de entidades beneficiarias por orden de puntuación de mayor a menor. Las entidades que obtengan igual puntuación tendrán orden de preferencia en la misma en función de la fecha en la que el expediente contenga la documentación completa.

Base 26. *Resolución.*

Las solicitudes serán evaluadas por el órgano instructor el cual previa comprobación del cumplimiento de las obligaciones fiscales y tributarias elevará a la diputada foral del Departamento de empleo Cohesión Social e Igualdad las propuestas de resolución de las convocatorias.

1. Las solicitudes se resolverán mediante una única resolución por cada área 1, 2 y 3, en la que se expresará conforme al artículo 23 de la Norma Foral 5/2005, la relación de entidades a las que se concede la subvención, con indicación en su caso de la puntuación otorgada a cada una de ellas en función de los criterios de valoración previstos y se hará constar, en su caso, de manera expresa los motivos de la desestimación del resto de las solicitudes, así como la no concesión.

La resolución por la que se proceda a la concesión, desestimación o no concesión de la subvención solicitada se notificará a las personas interesadas.

2. Notificada la orden foral de otorgamiento de la subvención, de acuerdo con los artículos 40 y 43 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, se dispondrá de un plazo





epea emango da dirulaguntza onartzeko, eta epe horretan ez bada espresuki ezer adierazten, isiltasunez onartutzat joko da.

3. Prozeduraren ebazpena emateko eta jakinarazteko gehieneko epea 6 hilabetekoa izango da, eskabideak aurkezteko epea amaitzen denetik aurrera. Epe hori igaro eta ebazpenik jakinarazi ez bada, eskabidea ezetsitatzat joko da administrazio-isiltasunez.

27. oinarria. — *Errekurtsoak.*

1. Ebazpenak amaiera ematen dio administrazio-bideari, eta, beraren aurka, aukerako berraztertze-errekurtsoa jarri ahal izango zaio Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Saileko titularrari, hilabeteko (1) epean, ebazpenaren jakinarazpena jaso eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita, 39/2015 Legeak ezartzen duen moduan.

Halaber, Administrazioarekiko auzi-errekurtsoa jar daiteke, Administrazioarekiko Auzietarako dagokion Epaitegian, bi hilabeteko epean, jakinarazpena jaso eta biharamunetik aurrera, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legean ezarritako eran.

Ezingo dira errekurtso biak aldi berean jarri.

28. oinarria.- *Dirulaguntzari uko egitea.*

1. 34/2010 Foru Dekretuaren 48.3 artikuluan araututako kasuaren arabera, onuradunen batek dirulaguntzari uko egiten badio, organo emaileak hurrengo eskatzaileei dirulaguntza ematea erabaki ahal izango du, puntuazioaren arabera, betiere kasuan kasuko eskaerei erantzuteko kreditu nahikoa liberatu bada.

2. Laguntza ematen duen organoak aukera horren berri emango die interesdunei, hamar (10) egun balioduneko epe luzaezinean onar

de diez (10) días (para su aceptación, transcurrido el cual sin haberse producido manifestación expresa se entenderá tácitamente aceptada).

3. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución del procedimiento será de 6 meses desde que finalice el plazo para presentar solicitudes. Transcurrido este plazo sin haberse notificado la resolución, se entenderá desestimada la solicitud por silencio administrativo.

Base 27. — *Recursos.*

1. La resolución agota la vía administrativa, y contra la misma se podrá interponer recurso potestativo de reposición ante la persona titular del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, en el plazo de un (1) mes, a contar desde el día siguiente a aquel en que se reciba la notificación de la misma, en los términos que establece la Ley 39/2015.

Así mismo, podrá interponerse recurso contencioso administrativo ante la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente a aquél en que reciba la notificación de la misma, en los términos contemplados en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

No será posible simultanear ambos recursos.

Base 28.- *Renuncia a la subvención.*

1. De acuerdo con el supuesto regulado en el artículo 48.3 del Decreto Foral 34/2010, en caso de renuncia a la subvención de alguna de las personas beneficiarias, el órgano concedente podrá acordar la concesión de la subvención a las personas solicitantes siguientes en orden de puntuación, siempre y cuando se haya liberado crédito suficiente para atender las solicitudes de que se trate.

2. El órgano concedente comunicará esta opción a las personas interesadas, a fin de que acepten la propuesta de subvención en el plazo improrrogable de diez (10)





dezaten dirulaguntzaren proposamena. Eskatzaileek proposamena onartu ondoren, administrazio-organoak emate-egintza emango du eta jakinarazi egingo du.

3. Uko egiteko gehieneko epea hamar (10) egun baliodunekoa izango da, dirulaguntza-proposamena interesdunari jakinarazten zaionetik aurrera.

Epe hori igarotakoan, uko egitea dirulaguntza emateko baldintzak ez betetzetzat joko da.

29. oinarria. — *Dirulaguntza emateko ebazpena aldatzea.*

Erakunde onuradunak nahitaez jakinarazi behar dio Enplegu Zerbitzuari erakunde adjudikaziodunaren izen sozialari, forma juridikoari, bazkideei eta abarrei buruzko edozein aldaketa, bai eta eskabidean adierazitako datuei buruzko edozein gorabehera ere, baldin eta gorabehera horrek funtsean eragin badiezaieke dirulaguntza jasotzeari, eta, hala badagokio, hura eman zeneko jarduera edo helburua gauzatzeari.

Dirulaguntzak emateko orduan kontuan hartutako baldintzak aldatzeak dirulaguntzen emakidari buruzko ebazpena aldatzea ekar dezake, baldin eta dirulaguntzaren helburua eta xedea bete direla uste bada. Halakoetan, foru-dekretu honetan ezarritako irizpideak eta mugak aplikatuko dira.

30. oinarria. — *Emandako dirulaguntzen publizitatea.*

38/2003 Legearen 20. artikuluan xedatutakoa beteko da, emandako dirulaguntzak Dirulaguntzen Datu-base Nazionalean argitaratuz, aipatutako artikuluan xedatutakoaren arabera. Era berean, dirulaguntza eman den urte naturala amaitu

días hábiles. Una vez aceptada la propuesta por las personas solicitantes, el órgano administrativo dictará el acto de concesión y procederá a su notificación.

3. El plazo máximo para poder presentar una renuncia será de diez (10) días hábiles desde la notificación de la propuesta de subvención a la persona interesada.

Transcurrido ese plazo, cualquier renuncia tendrá la consideración de incumplimiento de las condiciones por las que se ha otorgado la subvención.

Base 29. — *Modificación de la resolución de concesión.*

La entidad beneficiaria tiene la obligación de comunicar al Servicio de Empleo cualquier modificación que afecte a la razón social, a la forma jurídica, o a la variación de las personas socias, etc., de la entidad adjudicataria, así como cualquier circunstancia o eventualidad relativa a los datos declarados en la solicitud que pueda afectar sustancialmente a la percepción de la subvención, en su caso a la ejecución de la actividad o finalidad para la que se concedió.

Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención, siempre que se entiendan cumplidos la finalidad y objeto de éstas, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión, aplicándose los criterios y límites establecidos en este decreto foral.

Base 30. — *Publicidad de las subvenciones concedidas.*

Se dará cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 20 de la Ley 38/2003, mediante la publicación de las subvenciones concedidas en la Base de Datos Nacional de Subvenciones, según lo dispuesto en el citado artículo. Asimismo, antes del fin del primer trimestre posterior al vencimiento del año natural de concesión





ondorengo lehen hiruhilekoa amaitu baino lehen, Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailak Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratuko ditu deialdi publiko honen ondorioetarako emandako dirulaguntzak, deialdia, programa eta egozten zaion aurrekontu-kreditua adieraziz, onuradunaren izena edo sozietate-izena, identifikazio fiskaleko zenbakia, emandako zenbatekoa, dirulaguntzaren xedea edo helburuak, eta, hala badagokio, diruz lagundutako programa edo proiektuak adieraziz. Urte anitzeko dirulaguntzen kasuan, emandako zenbateko osoa eta urtekoen banaketa.

Hori guztia, hargatik eragotzi gabe organo eskudunek Bizkaiko Foru Aldundiaren gardentasun-atarian (Bizkaia Gardena) egiten dituzten argitalpenak, Bizkaiko gardentasunari buruzko otsailaren 17ko 1/2016 Foru Araua aplikatuz (aurrerantzean 1/2016 Foru Araua).

31. oinarria. — *Erakunde onuradunak emandako dirulaguntzaren zabalkundea.*

1. 5/2005 Foru Arauaren 17.3 artikuluan ezarritakoaren arabera, dirulaguntza honen onuradun diren erakundeek behar bezala jakinarazi behar dute diruz lagundu den jarduera batek finantzaketa publikoa jaso duela. Horretarako, diruz lagundu den ekintza argitara emateko euskarri informatikoetan zein beste edozein euskarritan aditzera eman beharko da ekintza hori Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak finantzatu duela.

Nolanahi ere, erakunde onuradunek aurreko paragrafoan aurreikusitako moduan egin behar dute zabalkundea, Bizkaiko enplegu-atariaren bidez (portaldeempleodebizkaia.eus).

de la subvención, el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad publicará en el «Boletín Oficial de Bizkaia» las subvenciones concedidas a los efectos de esta convocatoria pública con expresión de la convocatoria, el programa y crédito presupuestario al que se imputen, nombre o razón social de la persona beneficiaria con su número de identificación fiscal, cantidad concedida, finalidad o finalidades de la subvención, con expresión, en su caso, de los distintos programas o proyectos subvencionados. En caso de subvenciones plurianuales, importe total concedido y distribución de anualidades.

Todo ello sin perjuicio de las publicaciones que los órganos competentes para ello realicen en el portal de transparencia de la Diputación Foral de Bizkaia, Bizkaia Gardena, en aplicación de la Norma Foral 1/2016, de 17 de febrero, de transparencia de Bizkaia (en adelante Norma Foral 1/2016).

Base 31. — *Difusión de la subvención concedida por la entidad beneficiaria.*

1. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 17.3 de la Norma Foral 5/2005, las entidades beneficiarias de esta subvención deberán dar la adecuada publicidad del carácter público de la financiación de estas actuaciones, por lo que en todos los soportes tanto informáticos como de cualquier otro tipo en los que se publicite la acción subvencionada se deberá indicar que la misma ha sido financiada por el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia.

En todo caso, las entidades beneficiarias han de realizar la difusión de la forma prevista en el párrafo anterior a través del Portal de empleo de Bizkaia, portaldeempleodebizkaia.eus





2. Programa honen erakunde onuradunak behartuta daude Enplegua Sustatzeko Zuzendaritzari programaren edukia ikus-onetsi dezala eskatzera baldin eta haren komunikazioa, zabalkundea, informazioa eta publizitatea egiten badute edozein komunikabidetan.

Zehazki, 1. arloan diruz lagundutako jardueretarako, erakunde adjudikaziodunak Bizkaiko Foru Aldundiaren logotipoa eta berea sartu behar ditu negozio-plan bakoitzean, bai eta diruz lagundutako ikastarora joan izanaren ziurtagiria eta bideragarritasun-txostena ere.

Halaber, ikastaroei eta aholkularitza-zerbitzuari buruzko publizitatean, Bizkaiko Foru Aldundiaren finantzaketa jaso dela adierazten duen esaldia sartu beharko da. Esaldi hori, hala badagokio, inprimatutako materialetan, baliabide elektronikoetan edo ikus-entzunezkoetan agertu beharko da, bai eta komunikabideetan egindako aipamenetan ere.

3. Bizkaiko Gardentasunari buruzko otsailaren 17ko 1/2016 Foru Arauan xedatutakoarekin bat, erakunde onuradunak II. tituluan jasotako publikotasun aktiboari dagokionez adierazitako betebeharrak bete behar ditu, baldin eta 2. artikuluan jasotako balizkoetako batean badago:

Aurrekontu-ekitaldi baten zehar Bizkaiko Foru Aldundiaren 100.000 euro edo gehiagoko laguntzak edo dirulaguntzak jasotzen dituzten edo urteko diru-sarreraren % 40 Aldundiaren laguntzetatik edo dirulaguntzetatik jasotzen duten erakunde pribatuei, betiere gutxienez 5.000 euro badira.

4. Beteko ez balira aurreko arloaldeetan aipatu diren zabalkundeko neurriak, onuradunari errekerimendua egingo litzaioke, ezarritako zabalkundeko neurriak har ditzan 15 eguneko epea amaitu baino lehen, eta ohartaraziko zaio ez-betetze horrek dekretu honen 19. oinarrian

2. Las entidades adjudicatarias de este programa vienen obligadas al realizar las acciones de comunicación, difusión, información y publicidad del mismo en cualquier medio de comunicación a solicitar el visado de su contenido por la Dirección General de Empleo.

En concreto, y para las actuaciones subvencionadas en el área 1, se requiere que la entidad adjudicataria incluya el logotipo de la Diputación Foral de Bizkaia, y el suyo propio, en cada plan de negocio, y certificado que se expida con ocasión de la asistencia al curso subvencionado, así como en el informe de viabilidad.

Así mismo, en la publicidad de la realización de los cursos y servicio de asesoramiento habrá de incluirse leyenda que indique la financiación por la Diputación Foral de Bizkaia. Dicha leyenda habrá de aparecer, en su caso en materiales impresos, medios electrónicos o audiovisuales, o bien en menciones realizadas en medios de comunicación.

3. De conformidad con lo regulado en la Norma Foral 1/2016, de 17 de febrero, de Transparencia de Bizkaia, la entidad beneficiaria estará obligada, en su caso, a cumplir las exigencias de publicidad activa contenidas en su título II, siempre y cuando se encuentre en alguno de los supuestos mencionados en el artículo 2:

Entidades privadas que durante un ejercicio presupuestario perciban de la Diputación Foral de Bizkaia ayudas o subvenciones que alcancen al menos una cuantía de 100.000 euros o cuando el 40 por ciento del total de sus ingresos anuales tengan el carácter de ayuda o subvención pública foral, siempre que alcancen como mínimo 5.000 euros.

4. Si se incumplieran las medidas de difusión previstas en los párrafos precedentes, se requerirá a la persona beneficiaria para que adopte las medidas de difusión establecidas en un plazo no superior a 15 días, con advertencia de que dicho incumplimiento producirá el





eta ondorengoetan xedatutako itzulketarako prozedura hastea ekarriko lukeela.

inicio del procedimiento de reintegro previsto en el Base 19 y siguientes.

32. oinarria. – Jakinarazpen elektronikoa.

1. Erakunde interesdunei egindako jakinarazpenak bitarteko elektronikoen bidez egingo dira, 39/2015 Legean aurreikusitakoaren arabera.

Arlo bakoitzeko deialdien ebazpenen jakinarazpenak izan ezik; halakoak Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratuz jakinaraziko dira.

2. Bitarteko elektronikoen bidezko jakinarazpenak Bizkaiko Foru Aldundiaren Egoitza Elektronikoan (<https://www.ebizkaia.eus>) agertuz egingo dira, Bizkaiko Foru Aldundiaren maiatzaren 5eko 62/2015 Foru Dekretuan, Administrazio Elektronikoari buruzkoan, eta Herri Administrazio eta Erakunde Harremanetarako foru diputatuaren ekainaren 6ko 4841/2016 Foru Aginduan, Bizkaiko Foru Aldundiaren egoitza elektronikoa agertzeko sistemaren bidez jakinarazpenak eta komunikazioak egiteari buruzkoan, ezarritakoaren arabera.

3. Jakinarazpen elektronikoa eskura jartzeko abisuak eskabidean emandako helbide elektronikora bidaliko dira. Horretarako, eskaera bete ondoren, ofiziozko organo edo unitate eskudunak helbide elektronikoa horri alta emango dio aipatutako egoitza elektronikoa abisu-sisteman, dirulaguntzen prozedura honetarako, Bizkaiko Foru Aldundiaren prozeduren katalogoan. Abisu horiek ez dute, inola ere, jakinarazpenaren ondorioz izango, eta horiek ez betetzeak ez du eragotziko jakinarazpena guztiz baliozkotzat jotzea.

4. Jakinarazpenak egindakotzat joko dira edukia atzitzen den unean. Jakinarazpena eskura

Base 32. – Notificación electrónica.

1. Las notificaciones realizadas a las entidades interesadas se realizarán por medios electrónicos, de acuerdo con lo previsto en la Ley 39/2015.

Salvo las notificaciones de las resoluciones de las convocatorias de cada área, que se realizarán mediante la publicación en el Boletín Oficial de Bizkaia.

2. Las notificaciones por medios electrónicos se practicarán mediante comparecencia en la Sede Electrónica de la Diputación Foral de Bizkaia (<https://www.ebizkaia.eus>), de conformidad con lo establecido en el Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 62/2015, de 5 de mayo, de Administración Electrónica, así como en la Orden Foral de la diputada foral de Administración Pública y Relaciones Institucionales 4841/2016, de 6 de junio, sobre la práctica de las notificaciones y comunicaciones por medio del sistema de comparecencia en la sede electrónica de la Diputación Foral de Bizkaia.

3. Los avisos de puesta a disposición de las notificaciones electrónicas practicadas se remitirán a la dirección de correo electrónico aportada en la solicitud. Para ello, una vez cumplimentada la solicitud, por parte del órgano o unidad competente de oficio se dará de alta dicha dirección electrónica en el sistema de avisos de la mencionada sede electrónica para este procedimiento de subvenciones del catálogo de procedimientos de la Diputación Foral de Bizkaia. Estos avisos no tendrán, en ningún caso, efectos de notificación practicada y su falta no impedirá que la notificación sea considerada plenamente válida.

4. Las notificaciones se entenderán practicadas en el momento que se produzca el acceso a su contenido.





jartzen denetik hamar egun natural igaro eta edukia eskuratu ez bada, ezetsizat joko da, eta jakinarazpen-izapidea egintzat joko da.

Cuando transcurran diez días naturales desde la puesta a disposición de la notificación sin que se acceda a su contenido, se entenderá rechazada, dándose por efectuado el trámite de notificación.

IV. TITULUA

Betearazpena, justifikazioa eta kontrola

Base 33.— *Betearazteko epea.*

Dirulaguntza jasotzen duten ekintzak 2024ko uztailaren 31tik 2025eko uztialaren 30era bitartean egin beharko dira.

34. oinarria — *Justifikatzeko epea.*

1. 1. arloko dirulaguntzetarako, justifikazio-epea 2025eko abenduaren 30ean amaituko da.

2.2. arloko dirulaguntzetarako, hilabeteko (1) epean aurkeztu beharko da, jarduera ekonomikoan alta eman eta urtebetea igaro ondoren eta enpresak altan egon beharko du dirulaguntza eman zizaion jarduera ekonomiko berean, justifikatutako zenbatekoa ordaindu arte. Ordaindu aurretik jarduera ekonomikoan baja emateak kobratzeko eskubidea galtzea ekarriko du.

3. 3. arloko dirulaguntzetarako, hilabeteko (1) epean aurkeztu beharko da, ondare eskualdaketen eta egintza juridiko dokumentatuen gaineko zergan titulartasuna aldatzen denetik edo, eskualdatzeen kasuan, dirulaguntza eskatzen duen erakundeak ekonomia jardueren gaineko zergan alta hartzen duenetik urtebete igaro ondoren. Ordaindu aurretik jarduera ekonomikoan baja emateak kobratzeko eskubidea galtzea ekarriko du.

Diruz lagundutako ekintzak egin direla justifikatzeko ezarritako epeak igaro ondoren, ekintza guztiak aurrez ikusi bezala burutu direla egiaztatu eta justifikatu ez bada, betiere laguntzen helburua eta xedea bete direla uste bada, dirulaguntzaren zenbatekoa doitzeari

TITULO IV

Ejecución, justificación y control

Base 33.— *Plazo de ejecución.*

Las acciones objeto de subvención deberán ejecutarse en el periodo comprendido entre el 31 de julio de 2024 y el 30 de julio de 2025.

Base 34. — *Plazo de justificación*

1, Para las subvenciones del área 1 el plazo de justificación finalizará el 30 de diciembre de 2025.

2. Para las subvenciones del área 2 se presentará en el plazo de un (1) mes desde el transcurso de un año del alta de actividad económica, debiendo permanecer la empresa de alta en la misma actividad económica por la que se le otorgó subvención hasta el momento que se realice el abono del importe justificado. La baja en la actividad económica previa al abono producirá la pérdida del derecho al cobro.

3. Para las subvenciones del área 3 se presentará en el plazo de un (1) mes desde el transcurso de un año a contar a partir de la fecha de cambio de titularidad en Impuesto de Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados o desde la fecha de alta en el IAE de la entidad que solicita subvención en el supuesto de traspasos. La baja en la actividad económica previa al abono producirá la pérdida del derecho al cobro.

Transcurridos los plazos establecidos para la justificación de la realización de las acciones subvencionadas, sin que se hubiera acreditado y justificado en su totalidad su ejecución en la forma prevista, siempre que se entiendan cumplidos la finalidad y objeto de las ayudas, se procederá al reajuste





ekingo zaio, benetan justifikatutako kostuen arabera. Horretarako, proportzionaltasun irizpidea erabiliko da, baita dirulaguntza emateko orduan ezarritako irizpideak eta mugak ere.

Onuradunak ezin izango du inola ere hitzartu diruz lagundutako jarduerak osorik edo partez egitea 5/2005 Foru Arauaren 27.7 artikuluan zehaztutako pertsona edo erakundeekin.

35. oinarria. --Azpikontratazio-baldintzak

3. oinarriko 1. apartatuan adierazitako ekintzak soilik azpikontratatu ahal izango dira, hau da, prestakuntza-ekintza.

Baldin eta azpikontratatzeko bada, guztiz edo partez, orduan aurkeztu beharko dira onuradunak Diru-laguntzei buruzko Foru Arauaren 29.3 artikulua arabera eskatu behar dituen hiru aurrekontuak.

3. oinarriko 2. eta 3. apartatuetan adierazitako gainerako ekintzak ezin izango dira azpikontratatu.

36. oinarria. -- Dirulaguntzen justifikazioa.

1. 1. arloko laguntzen justifikazioa. 34/2010 Foru Dekretuaren 57. artikulua arautzen duen justifikazio-kontua aurkeztuz justifikatuko dira; harekin batera gastu-frogagiriak eta honako dokumentazio hau aurkeztu beharko da:

a) Diru-laguntza emateko ebazpenean ezarritako baldintzak betetzen direla frogatzen duen jarduketaren memoria bat, honako eduki hauek izan behar dituen gutxienez:

1.a Egindako ekintzen, aholkularitzaren eta prestakuntzaren azalpena, prestakuntza-ikastaroen datak eta parte-hartzaileak.

2.- II. kapituluko 2. arloari edo III. kapituluko 3. arloari dirulaguntzarik eskatu ez dieten proiektuen kasuan, negozio-plana aurkeztu beharko da enpresa-proiektu bakoitzeko.

de la cuantía de la subvención en función de los costes efectivamente justificados, aplicándose el criterio de proporcionalidad, así como los criterios y límites establecidos para su otorgamiento.

En ningún caso podrá concertarse por la persona beneficiaria la ejecución total o parcial de las actividades subvencionadas con las personas o entidades relacionadas en el artículo 27.7 de la Norma Foral 5/2005.

Base 35. --Condiciones de la subcontratación

Únicamente se podrán subcontratar las acciones señaladas en el apartado 1 de la base 3, es decir la acción formativa.

Cuando exista subcontratación, en todo o en parte, habrá de presentarse los tres presupuestos que, en aplicación del artículo 29.3 de la Norma Foral 5/2005, deba haber solicitado la persona beneficiaria.

El resto de acciones señaladas en el apartado 2 y 3 de la base 3 no se podrán subcontratar.

Base 36. -- Justificación de las subvenciones.

1. Justificación de las ayudas del área 1. Se justificará mediante la presentación de la cuenta justificativa, que regula el artículo 57 del Decreto foral 34/2010, junto con los justificantes de gasto y la siguiente documentación:

a) Memoria de actuación justificativa del cumplimiento de las condiciones impuestas en la concesión de la subvención, que deberá contener:

1.º Descripción de las acciones realizadas, asesoramiento y formación, fechas de realización de los cursos de formación, personas participantes.

2.º En el caso de que se trate de proyectos que no hayan solicitado subvención al Área 2 Capítulo II, o al Área 3 Capítulo III, se deberá presentar el plan de negocio, por cada proyecto empresarial.





3.a II. kapituluko 2. arloari dirulaguntza eskatu dioten proiektuen kasuan, esleitutako administrazio-espedientearen zenbakia identifikatu beharko da.

4.a Aurreko 1. eta 2. apartatuetako kasu guztietan, egiaztatzeko ziurtagiria aurkeztu beharko da, aholkatutako proiektu bakoitzaren sustatzaile arduradunak sinatuta. Bertan, jasotako aholkularitza- eta prestakuntza-orduak zehaztuko dira, bai eta ordu horien edukia ere.

b) Egindako jardueren kostua frogatzen duen txosten ekonomikoa, honako hauek jasoko dituen:

1.a Diruz lagundutako jarduerari egotzitako gastu eta sarreraren egoera-orria, 6. oinarriaren arabera.

2.a Diruz lagundutako jardueraren gastuen zerrenda sailkatua, a) letran adierazitako gastuen egoera-orria osatzen duten partidetak bakoitzerako.

3.a Fakturak eta/edo froga-balio baliokidea duten kontabilitate-dokumentuak, aurreko puntuan adierazitako gastuen egoera-orrian jasotakoak, eta gastuok ordaindu izanaren egiaztapenaren kopia, bai eta langileen izen-zerrenda eta diruz lagundu den ekintza garatu den hilabetei dagozkien nominak ere. Horiek dokumentu bakar batean multzokatuko dira langile bakoitzeko.

Enplegu-zentroek eta tokiko garapenerako zentroek (zentroek ez dute nortasun juridiko propioa, dagozkien toki-erakundeetatik bereiz) eta organismo autonomoek aukera izango dute udaleko kontu-hartzaileak emandako ziurtagiria aurkezteko, nominen eta langileen izen-zerrendaren ordeiz.

4.a Diruz lagundutako jardueran parte hartzen duten langileen ziurtagiria, orduak eta ordu-kostua banakaturik.

5.a Hala denean, aplikatu gabeko soberakinen itzulketaren ordainketa-gutuna.

3.º En el caso de que se trate de proyectos que hubieran solicitado subvención en el Área 2 Capítulo II, habrá de identificar el número de expediente administrativo asignado.

4.º En todos los casos de los apartados 1º y 2º anteriores, habrá de presentarse certificado acreditativo, y firmado por la persona promotora responsable de cada proyecto asesorado, en el que se especifique las horas de asesoramiento y formación recibidas, así como el contenido de las mismas.

b) Una memoria económica justificativa del coste de las actividades realizadas, que contendrá:

1.º Un estado de gastos e ingresos imputados a la actividad subvencionada, conforme a la base 6.

2.º Para cada una de las partidas que componen el estado de gastos señalado en el apartado a) una relación clasificada de los gastos de la actividad subvencionada.

3.º Las facturas y/o documentos contables de valor probatorio equivalente contenidos en el estado de gastos indicado en el punto anterior y copia del comprobante de su abono, así como la Relación Nominal de Trabajadores y las nóminas correspondientes a los meses en que se hubiere desarrollado la acción subvencionable, que se agruparán por persona trabajadora en un único documento.

En el supuesto de centros de empleo y desarrollo local sin personalidad jurídica propia y diferenciada de la/s entidad/es local/es de la/s que dependen y organismo autónomos la presentación de las nóminas y Relación Nominal de Trabajadores se podrá sustituir por la presentación de certificado expedido por la persona responsable de la intervención municipal.

4.º Certificado del personal que participa en la acción subvencionada, con desglose de horas y coste horario.

5.º En su caso, la carta de pago de reintegro en el supuesto de remanentes no aplicados.





2. 2. arloko laguntzen justifikazioa. Enpresak abian jartzeko eta sortzeko laguntzak.

a) Honako agiri hauek aurkeztu beharko dira:

i. Autonomoen araubide bereziaren kasuan, «Sartutako kuotei buruzko txostena», Gizarte Segurantzak emana, jarduera ekonomikoetan alta eman eta urte natural bateko aldiari dagokiona, jarduera ekonomikoetan alta eta baja emandako hilabeteak barne. Hau da, 12 kuotari dagokiona alta hilaren 1ean gertatzen bada, edo 13 kuotari dagokiona beste kasuetan.

ii. Araubide orokorraren kasuan, langileen izen-zerrenda, Gizarte Segurantzari hilero ordaindutakoaren likidazioa eta ordainketaren frogagiria, jarduera ekonomikoetan alta eman zenetik urte natural bateko epeari dagozkionez

iii. Mutualitateen kasuan, kasuan kasuko mutualitatearen txostena eta jarduera ekonomikoan alta eman zenetik urte natural bateko epeari dagozkion ordainagiriak

b) Egoera bereziak gertatzen badira hala nola gaixotasunaren ziozko baja, amatasun- edo aitasun-baimenak edo beste egoera batzuk, orduan, dagokion ebazpena erantsi beharko da. Mutualitatea bada, egoera hori egiaztatzen duen agiria erantsiko da.

c) Edozelan ere, baja ematen bada jarduera ekonomikoan, orduan data horretatik aurrera galduko da ordaintzeko dauden kopuruak kobratzeko eskubidea. Kasu horretan, alta-aldiari buruzko justifikazioa aurkeztu beharko da.

d) Halaber, egiaztatuko da erakunde onuradunak betetzen dituela bere forma juridikoaren eta jarduera ekonomikoaren araberako zerga- eta tributu-betebeharrak. Egiaztapenaren ondorioz jarduera ekonomikoa egiaztatzen ez bada, egoera hori egiaztatzen duen dokumentazioa aurkezteko eskatuko da.

2. Justificación de las ayudas del área 2. Ayudas a la puesta en marcha y creación de empresas.

a) Se deberá aportar la siguiente documentación:

i. En el caso de régimen especial de autónomos, “Informe de cuotas ingresadas” emitido por la Seguridad Social correspondiente al período de un año natural desde la fecha de alta en actividades económicas. Es decir, correspondiente a 12 cuotas en caso de que el alta se produzca el día 1 del mes, o 13 cuotas en caso distinto.

ii. En el caso de régimen general, la relación nominal de trabajadores, liquidación de ingreso realizado mensualmente a la Seguridad social y su correspondiente justificante de abono, relativos al período de un año natural desde la fecha de alta de actividad económica.

iii. En el caso de mutualidades, el informe de la mutualidad que corresponda y justificantes de abono relativos al período de un año natural desde la fecha de alta de actividad económica.

b) En el supuesto de que se produzcan situaciones especiales: baja por enfermedad, permisos maternales o paternales, u otras situaciones, habrá de adjuntarse la resolución correspondiente. En el caso de mutualidad se adjuntará documento acreditativo de tal circunstancia.

c) En todo caso, la baja en la actividad económica producirá la pérdida del derecho al cobro de las cantidades pendientes de abono a partir de dicha fecha. En este supuesto se deberá presentar la justificación relativa al tiempo en que se hubiere estado de alta.

d) Asimismo, se comprobará que la entidad beneficiaria cumple con las obligaciones fiscales y tributarias que en función de su forma jurídica y de su actividad económica. En el caso que de la comprobación no se acredite la actividad económica, se requerirá aportación de documentación que acredite tal circunstancia.





6. Ez bada egiaztatzen jarduera ekonomikoa egin dela edo zerga-betebeharrak eta tributuen arlokoak bete ez badira, 19. oinarrian ez-betetzerako eta itzulketarako ezarritako prozedura hasiko da.

3. 3. arloko (Enpresa-transmisioa) laguntzen justifikazioa.

Honela egingo da justifikazioa:

a) Bazkide langile bakoitzari dagokion 5.000 euroko zenbatekoa, dirulaguntzaren ondorioetarako konputatuko dena, honako hauek aurkeztuta justifikatuko da:

Autonomoen araubide bereziaren kasuan, «Sartutako kuotei buruzko txostena», Gizarte Segurantzak emana, jarduera ekonomikoetan alta eman eta urte natural bateko aldiari dagokiona, jarduera ekonomikoetan alta eta baja emandako hilabeteak barne. Hau da, 12 kuotari dagokiona alta hilaren 1ean gertatzen bada, edo 13 kuotari dagokiona beste kasuetan.

Araubide orokorraren kasuan, langileen izen-zerrenda, Gizarte Segurantzari hilero ordaindutakoaren likidazioa eta ordainketaren frogagiria, jarduera ekonomikoetan alta eman zenetik urte natural bateko epeari dagozkionez

Mualitateen kasuan, kasuan kasuko mutualitatearen txostena eta jarduera ekonomikoan alta eman zenetik urte natural bateko epeari dagozkion ordainagiriak

Egoera bereziak gertatzen badira (gaixotasunaren ondoriozko baja, amatasun-edo aitatasun-baimenak edo beste egoera batzuk), dagokion ebazpena erantsi beharko da. Mutualitatea bada, egoera hori egiaztatzen duen agiria erantsiko da.

Edozelan ere, baja ematen bada jarduera ekonomikoan, orduan data horretatik aurrera galduko da ordaintzeko dauden kopuruak kobratzeko eskubidea. Kasu horretan, alta-

6. Si no quedara acreditada la actividad económica o no se hubieran cumplido las obligaciones fiscales y tributarias, se iniciará el procedimiento de incumplimiento y reintegro previsto en la base 19.

3. Justificación de las ayudas del área 3 Transmisión empresarial:

La justificación se realizará del siguiente modo:

a) La cuantía de 5.000 euros que corresponda por cada persona socia trabajadora que compute a efectos de subvención, mediante la aportación de:

En el caso de régimen especial de autónomos, Informe de cuotas ingresadas emitido por la Seguridad Social correspondiente al período de un año natural desde la fecha de alta en actividades económicas. Es decir, correspondiente a 12 cuotas en caso de que el alta se produzca el día 1 del mes, o 13 cuotas en otro caso.

En el caso de régimen general, la relación nominal de trabajadores, liquidación de ingreso realizado mensualmente a la Seguridad social y su correspondiente justificante de abono, relativos al período de un año natural desde la fecha de alta de actividad económica.

En el caso de mutualidades, el informe de la mutualidad que corresponda y justificantes de abono relativos al período de un año natural desde la fecha de alta de actividad económica.

En el supuesto de que se produzcan situaciones especiales: baja por enfermedad, permisos maternales o paternales, u otras situaciones, habrá de adjuntarse la resolución correspondiente. En el caso de mutualidad se adjuntará documento acreditativo de tal circunstancia.

En todo caso, la baja en la actividad económica producirá la pérdida del derecho al cobro de las cantidades pendientes de abono a partir de dicha fecha. En este supuesto se deberá presentar la justificación relativa al tiempo en que se hubiere estado de alta.





aldiari buruzko justifikazioa aurkeztu beharko da.

b) Gehienez ere emandako 5.000 euroko dirulaguntzaren gainerako zatia, fakturak edo merkataritzako trafiko juridikoan froga-balio baliokidea duten agiriak aurkeztu ondoren justifikatuko da, ordainagiriekin, enpresa-transmisioaren edo eskualdatzearen ziurtagiriekin batera, eta, hala badagokio, notariotza- eta erregistro-gastuen frogagiriekin batera.

c) Halaber, egiaztatuko da erakunde onuradunak betetzen dituela bere forma juridikoaren eta jarduera ekonomikoaren araberako zerga- eta tributu-betebeharrak. Egiaztapenaren ondorioz jarduera ekonomikoa egiaztatzen ez bada, egoera hori egiaztatzen duen dokumentazioa aurkezteko eskatuko da.

Ez bada egiaztatzen jarduera ekonomikoa egin dela edo zerga-betebeharrak eta tributuen arlokoak bete ez badira,¹⁹. oinarrian ez-betetzeko eta itzulketarako ezarritako prozedura hasiko da.

37. oinarria – *Dirulaguntza ordaintzea*

1. 1. arloko (Enpresa proiektuak sortu eta abian jartzeko aholkularitza) laguntzak ordaintzea. Asesoramiento para la creación y puesta en marcha de proyectos empresariales

Emandako laguntza epe hauetan ordainduko da:

a) Diru-laguntza ematen den unean, onarturiko dirulaguntzaren % 50 ordainduko da gehienez.

b) Gainerako ehunekoa 2026. urtean ordainduko da, diruz lagundutako ekintzak garatzeko emandako laguntza 36.1. oinarrian ezarritakoaren arabera justifikatu ondoren.

2. II. kapituluko 2. arloko (Enpresak abian jartzeko eta sortzeko laguntzak) laguntzak ordaintzea.

Emandako laguntza epe hauetan ordainduko da:

b) El resto de la subvención concedida por importe máximo de 5.000 euros, se justificará tras la presentación de las facturas, o documentos de valor probatorio equivalente en el tráfico jurídico mercantil junto con los justificantes de pago, de la transmisión empresarial, o del traspaso, así como, en su caso, de los gastos de notaría y registro.

c) Asimismo, se comprobará que la entidad beneficiaria cumple con las obligaciones fiscales y tributarias que en función de su forma jurídica y de su actividad económica. En el caso que de la comprobación no se acredite la actividad económica, se requerirá aportación de documentación que acredite tal circunstancia.

Si no quedara acreditada la actividad económica o no se hubieran cumplido las obligaciones fiscales y tributarias, se iniciará el procedimiento de incumplimiento y reintegro previsto la base 19.

Base 37 – *Pago de las subvenciones*

1. Pago de las ayudas del Área 1. Asesoramiento para la creación y puesta en marcha de proyectos empresariales

La ayuda otorgada se abonará en los siguientes plazos:

a) En el momento de concesión de la ayuda, se abonará hasta un máximo del 50% de la subvención otorgada.

b) El porcentaje restante, en el año 2026, tras la justificación de la ayuda otorgada para el desarrollo de las acciones, según base 36.1.

2. Pago de las ayudas del Capítulo II.- Área 2. Ayudas a la puesta en marcha y creación de empresas.

La ayuda otorgada se abonará en los siguientes plazos:





- a) Diru-laguntza ematen den unean, onarturiko diru-laguntzaren % 80 ordainduko da gehienez.
- b) Gainerako ehunekoa 2026. urtean ordainduko da, diruz lagundutako ekintzak garatzeko emandako laguntza 36.2 oinarrian ezarritakoaren arabera justifikatu ondoren.

3. III. kapituluko 3. arloko (Enpresa-transmisioa) laguntzak ordaintzea.

Emandako laguntza epe hauetan ordainduko da:

- 1. Diru-laguntza ematen den unean, diru-laguntzaren % 80 ordainduko da gehienez.
 - 2. Gainerako ehunekoa 2026. urtean ordainduko da, diruz lagundutako ekintzak garatzeko emandako laguntza 36.3. oinarrian ezarritakoaren arabera justifikatu ondoren.
- Ordainketa egin ahal izateko, erakunde onuradunak Bizkaiko Foru Ogasunaren ekonomia-jardueren gaineko zergan alta emanda egon behar du dirulaguntza kobratzeko unean.

38. oinarria. — *Laguntzen bateragarritasuna.*

1. I. arloan ezarritako laguntzak jasotzea bateragarria izango da 3. oinarrian zehaztu eta diruz lagundu daitekeen ekintza bererako estatuko, Europar Batasuneko edo nazioarteko edozein administrazio nahiz ente publikok edo pribatuk ematen dituzten laguntza, diru-laguntza, sarrera edo baliabideekin. Hala ere, ezin izango da jarduera bererako dirulaguntza gehiago jaso Bizkaiko Foru Aldundiaren beste programa batetik; halako laguntzak, beraz, bateraezinak izango dira.

2. 2. eta 3. arloetan jasotako laguntzak bateraezinak izango dira 7. eta 11. oinarrietan hurrenez hurren zehaztu eta diruz lagundu daitekeen ekintzarako estatuko, Europar Batasuneko edo nazioarteko edozein administrazio nahiz ente publikok edo pribatuk ematen dituzten laguntzekin.

3. Dirulaguntza guztien zenbatekoak ezin izango du inola ere gainditu lagundutako jardueraren kostua, dela berak bakarrik, dela

a) En el momento de concesión de la ayuda, se abonará hasta un máximo del 80% de la subvención otorgada.

b) El porcentaje restante, en el año 2026, tras la justificación de la ayuda otorgada para el desarrollo de las acciones, según base 36.2.

3. Pago de las ayudas de Capítulo III- Área 3 Transmisión empresarial.

La ayuda otorgada se abonará en los siguientes plazos:

- 1. En el momento de concesión de la ayuda, se abonará hasta un máximo del 80% de la subvención otorgada.
- 2. El porcentaje restante, en el año 2026, tras la justificación de la ayuda otorgada para el desarrollo de las acciones, según base 36.3.

Para poder proceder al pago la entidad beneficiaria ha de estar en situación de alta en IAE de la Hacienda Foral de Bizkaia, en el momento del cobro de la subvención.

Base 38--. *Compatibilidad de las ayudas.*

1. Será compatible la percepción de las ayudas previstas en el área 1 con la percepción de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos por la misma acción subvencionable definida en la base 3, procedentes de cualesquiera Administraciones o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales a excepción de la percepción de otra subvención por la misma acción en virtud de otro programa de la Diputación Foral de Bizkaia, en este último supuesto será incompatible.

2. Las ayudas previstas en área 2 y área 3 serán incompatibles con cualquier ayuda que puedan recibir por la misma acción subvencionable definida en la base 7 y base 11 respectivamente, procedentes de cualesquiera Administraciones o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales.

3. En ningún caso el importe total de las subvenciones podrá ser de tal cuantía que aisladamente, o en





beste dirulaguntza, laguntza, sarrera edo baliabide batzuekin batera.

4. Entitate onuradunek nahitaez jakinarazi behar diote dirulaguntza eman dien organoari beste dirulaguntza, laguntza, sarrera edo baliabide batzuk lortu dituztela hark diruz lagundu dituen jarduerak finantzatzeko.

Jakinarazpen hori Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun bulego birtualaren bidez gauzatu behar da, halako laguntza, sarrera edo baliabideen berri jakin bezain laster, eta betiere jasotako funtsak nola aplikatu diren justifikatu baino lehen.

39. oinarria. Erakunde onuradunen betebeharrak.

Oinarrietan ezarritako betebeharrez gainera, 5/2005 Foru Arauaren 12., 13., 31.5 eta 41. artikuluetan zehaztutakoak ere badira laguntzen erakunde onuradunen betebeharrak; besteak beste:

1. Dirulaguntza ematea funtsatzen duen jarduera egitea edo horretarako jokabidea hartzea.

Beraz, laguntzaren erakunde onuradunak laguntzaren xede izan den jarduerari uzten badio, jarduera ekonomikoan baja eman duelako, galdu egingo du diru-laguntzaren onuradunaren izaera eta, ondorioz, ordaintzeke dagoen kopurua kobratzeko eskubidea ere galduko du une horretatik, jarduera ekonomikoan alta eman zuenetik urtebete igaro bada ere.

2. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailari, hala denean, jarduera gauzatu dela edo hori lortzeko asmoz jardun dela frogatzea, bai eta dirulaguntza emateko edo hartaz gozatzeko xedatutako betekizunak eta baldintzak bete direla ere.

3. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak egiten dituen egiaztapen-jarduketan mende jartzea, bai eta ematen diren dirulaguntzen eta laguntzen arloan Ogasun eta Finantza Sailari dagokion

concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, supere el coste de la actividad subvencionada.

4. Será obligación de las entidades beneficiarias comunicar al órgano concedente, la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas.

Esta comunicación deberá efectuarse a través de la oficina virtual de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, tan pronto como se conozca y, en todo caso, con anterioridad a la justificación de la aplicación dada a los fondos percibidos.

Base 39.- Obligaciones de las entidades beneficiarias.

Además de las obligaciones previstas en estas bases, son obligaciones de las entidades beneficiarias de las ayudas, las previstas en los artículos 12, 13, 31.5 y 41 de la Norma Foral 5/2005, siendo entre otras:

1. Realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención.

En consecuencia, si la entidad beneficiaria de la ayuda cesara en la actividad por la que hubiera sido subvencionada, por baja en Actividad Económica, perderá la condición de beneficiaria de subvención y, en consecuencia, el derecho al cobro de la cantidad pendiente de abono desde ese momento, aun habiendo transcurrido un año desde el alta en la actividad económica.

2. Justificar ante el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, en su caso, la realización de la actividad o la adopción del comportamiento, así como el cumplimiento de los requisitos y condiciones que determinen la concesión o disfrute de la subvención.

3. Someterse a las actuaciones de comprobación, a efectuar por el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, en su caso, y a las de control financiero que corresponden al Departamento de Hacienda y Finanzas, en relación con las subvenciones y ayudas





finantzen kontrolerako jarduketan eta Herri Kontuen Euskal Auzitegiaren fiskalizazio-prozeduren mende ere.

4. Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailari jakinaraztea helburu bererako estatuko edo nazioarteko edozein administrazioen edo ente publikoren beste dirulaguntza edo laguntza batzuk jaso direla, halakorik gertatu bada.

5. Jarduerak finantzatzeko, diru-laguntzaz gainera norberaren funtsak edo beste dirulaguntza edo baliabide batzuk erabili badira, justifikazio-agirian beste funts horien zenbatekoa, jatorria eta funts horiek diruz lagundutako jarduerari nola aplikatu zaizkien ere egiaztatu beharko dira.

6. Erakunde onuradunak emakumeen eta gizonen tratu berdina eta dirulaguntza honen xede diren baliabideak eskuratzeko berdintasuna bermatuko ditu.

Era berean, material, irudi eta dokumentuetan ezin izango da erabili emakumea diskriminatzen duen irudirik, eta emakumeen eta gizonen berdintasun-balioak, rol aniztasuna eta erantzunkidetasuna sustatu beharko dituzte.

7. Kontabilitate liburuak, erregistroak eta gainerako agiriak egunean eduki beharko dituzte—egin beharreko eginbide eta auditoriak eginda, alegia—, erakunde onuradunari kasu bakoitzean aplikatu beharreko merkataritza-legerian eta legeria sektorialean ezarritakoaren arabera, eta dirulaguntzen oinarri-arauetan eskatzen diren kontabilitate orri eta erregistro espezifiko guztiak ere bai, egiaztapen eta kontrol ahalmenen erabilera egokia bermatzeko.

8. Jasotako funtsen erabilera justifikatzen duten agiriak kontserbatzea, dokumentu elektronikoak barne, kontrol ekonomikoko eta fiskalizazioko organoek egiaztapen eta kontrol ekintzetarako eska ditzaketen bitartean.

Merkataritza Kodearen 30. artikuluan xedatutakoaren arabera, liburuetan egindako azken idazpena igaro eta 6 urteko epean gorde beharko dira dokumentuok.

concedidas y a los procedimientos fiscalizadores del Tribunal Vasco de Cuentas Públicas.

4. Comunicar al Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, en su caso, la obtención de subvenciones o ayudas para la misma finalidad, procedente de cualesquiera Administraciones o entes públicos nacionales o internacionales.

5. Cuando las actividades hayan sido financiadas además de con la subvención, con fondos propios u otras subvenciones o recursos, se habrá de reflejar en la justificación el importe, procedencia y aplicación de tales fondos a las actividades subvencionadas.

6. La entidad beneficiaria garantizará la igualdad de mujeres y hombres en el trato, y en el acceso de los recursos objeto de la presente subvención.

Así mismo, todos los materiales, imágenes y documentación evitarán por completo cualquier imagen discriminatoria de la mujer, y deberán fomentar valores de igualdad, pluralidad de roles y corresponsabilidad entre mujeres y hombres.

7. Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable a las entidades beneficiarias en cada caso, así como cuantos estados contables y registros específicos sean exigidos por las bases reguladoras de las subvenciones, con la finalidad de garantizar el adecuado ejercicio de las facultades de comprobación y control.

8. Conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control por los órganos de control económico y de fiscalización correspondientes.





9. Zerga-betebeharrek eta, hala denean, Gizarte Segurantzarekikoak egunean izatea egiaztatzen duen agiria aurkeztu behar da.

Inguruabar hori dirulaguntza eskatzen denean, diruz lagundutako gastua xedatzen denean (dirulaguntza emateko ebazpena baino lehen) eta dirulaguntza aitortu eta ordaintzen denean egiaztatu beharko da.

Nolanahi ere, inguruabar horiek egiaztatzeko ez da aurkeztu beharko kasuan kasuko organismoaren ziurtagiririk; izan ere, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak egiaztatuko ditu egoera horiek, abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoarekin eta urriaren 1eko 39/2015 Legearekin bat etorrita.

10. Egiaztapen hori egin ondoren ikusten bada erakunde onuradunak ez dituela egunean zerga-betebeharrek eta Gizarte Segurantzarekikoak, 19. oinarrian ez-betetzeetarako ezartzen den prozedura hasia ebatziko da.

11. Erakunde onuradunak, 4/2018 Foru Arauaren 46. artikuluekin bat etorritik, interes publikoko arrazoiek betebeharraren salbuespena justifikatzen duten kasuetan izan ezik, honako inguruabar hauen justifikazio-txostena aurkeztu beharko du:

a) Pertsona fisiko eta juridikoek emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatu beharko dute lanpostuen definizioan, sarbidean, kontratazioan eta iraungipenean, lanbide-sailkapenean, sustapenean, prestakuntzan, laneko segurtasunean eta osasunean, ordainsari-politikan, erantzunkidetasunean, bizitza pertsonala, lana eta familia bateragarri egitean, lanaldiaren iraupen eta antolamenduan, ekintza sindikalean, ordezkaritza eta negozio kolektiboan, betiere diskriminaziorik sortzen ez duten lan-baldintza duin eta gizalegezkoak bermatuta.

b) Pertsona fisiko eta juridikoek zaindu beharko dute emakumeen eta gizonen tratamendua, protagonismoa eta balorazioa baliokideak izan daitezkeen, eta berdintasunean, presentzia

Esta documentación deberá conservarse durante 6 años a partir del último asiento realizado en los libros de conformidad con el art. 30 del Código de Comercio.

9. Acreditar que se halla al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y, en su caso, frente a la Seguridad Social.

Dicha acreditación se realizará en el momento de la presentación de la solicitud de subvención, de la disposición del gasto subvencionado (previo a la resolución del otorgamiento), así como del reconocimiento y pago de la subvención.

En todo caso, no habrá de aportarse certificación del organismo correspondiente acreditativo de dichas circunstancias, ya que estas situaciones serán verificadas por el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, de acuerdo con la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, así como la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

10. Si tras la comprobación efectuada resulta que la entidad beneficiaria no se halla al corriente de sus obligaciones tributarias y de Seguridad Social se resolverá el procedimiento de incumplimiento definitivo previsto en la base 19.

11. La entidad beneficiaria, de conformidad con el artículo 46 de la Norma Foral 4/2018, salvo que razones de interés público justifiquen la exención de estas obligaciones, deberá presentar informe justificativo de las siguientes circunstancias:

a) Las personas físicas o jurídicas deberán promover la igualdad de mujeres y hombres en la definición de los puestos de trabajo, acceso, contratación y extinción, clasificación profesional, promoción, formación, seguridad y salud laboral, política retributiva, corresponsabilidad y conciliación de la vida personal, laboral y familiar, calidad y estabilidad laboral, duración y ordenación de la jornada laboral, y en la acción sindical, representación y negociación colectiva, asegurando unas condiciones laborales dignas, decentes y no discriminatorias.





orekatuan, aniztasunean, erantzunkidetasunean eta genero rol eta identitateen aniztasunean oinarritutako irudi bat sustatu beharko dute idatzizko zein ahozko komunikazioetan, ikonografian, publizitate-ekintzetan, barruko zein kanpoko komunikazio formal eta informalean, eta proiektuari edo jarduerari lotutako edo proiektua edo jarduera egiteko sortutako materialetan.

c) Berrogeita hamar (50) langiletik gorako pertsona fisiko edo juridikoek egiaztatu beharko dute Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 2/2007 Legean ezarritakoarekin bat emakumeen eta gizonen berdintasunerako plan bat dutela, eta benetan aplikatzen dutela.

d) Plantillan hamabost langile baino gehiago dituzten pertsona fisiko edo juridikoek bermatu beharko dute neurriak hartzen dituztela lan-esparruan indarkeria matxista prebenitzeko, haren kontra jarduteko, haren jarraipena egiteko, hura ebaluatzeko eta desagerrarazteko, bereziki sexu-jazarpenari eta sexuarengatiko jazarpenari dagozkion neurriak.

12. Hizkuntza ofizialak erabiltzeko irizpideak ezartzen dituen maiatzaren 28ko 63/2019 Foru Dekretuaren 13.3 eta 13.4 artikuluetan xedatutakoa bete behar dute.

13. Onuradunek enpresa deslokalizaziorik ez egiteko konpromisoa hartu behar dute. halakotzat hartuta Enpresak deslokalizatzen direnean foru sektore publikoak laguntzak berreskuratzeari buruzko martxoaren 27ko 7/2007 Foru Arauak ezarritakoa. Foru dekretu honek arautzen dituen diru-laguntzei betebetean aplikatuko zaie foru arau hori.

40. oinarria. — *Dirulaguntzaren erakunde onuradunetako arduradunen datuen babesa.*

Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016/679 (EB) Erregelamenduan eta Datu Pertsonalak Babesteko eta Eskubide Digitalak bermatzeko 2018ko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoan ezarritakoaren

b) Las personas físicas o jurídicas deberán velar porque el tratamiento, protagonismo y valoración de mujeres y hombres sea equivalente y el fomento de una imagen con valores de igualdad, presencia equilibrada, diversidad, corresponsabilidad, y pluralidad de roles e identidades de género, tanto en la información escrita, oral, iconográfica, acciones publicitarias, comunicación interna y externa, formal e informal como en los materiales generados o relacionados con la ejecución del proyecto o actividad.

c) Las personas físicas o jurídicas con una plantilla superior a 50 personas deberán acreditar el cumplimiento de la obligación de disponer de un Plan para la Igualdad de mujeres y hombres previsto en la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres, así como de su aplicación efectiva.

d) Las personas físicas o jurídicas con más de quince personas trabajadoras en plantilla deberán garantizar la adopción de medidas para prevenir, actuar, dar seguimiento, evaluar y erradicar la violencia machista en el ámbito laboral, y específicamente las relativas al acoso sexual y acoso por razón de sexo.

12. El cumplimiento de lo señalado en el artículo 13.3 y 13.4 del Decreto Foral 63/2019, de 28 de mayo por el que se establecen los criterios de uso de las lenguas oficiales.

13. A asumir el compromiso de no incurrir en deslocalización empresarial, entendiéndose por tal lo prevenido en la Norma Foral 7/2007 de 27 de marzo, de Recuperación de ayudas del Sector Público Foral en el supuesto de Deslocalizaciones Empresariales, la cual será de plena aplicabilidad a las subvenciones reguladas por este decreto foral.

Base 40. — *Tratamiento de datos personales de las personas responsables de las entidades beneficiarias de la subvención.*

De acuerdo con lo previsto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, así como en la Ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y garantía de





arabera, interesdunak ematen dituen datuak dena delako prozeduran edo jardueran ezarritako xedeetarako erabiliko dira soil-soilik.

Bizkaiko Foru Aldundiaren uztailaren 4ko 81/2023 Foru Dekretuaren 25. artikulua aplikatuko da; foru-dekretu horren bidez, Bizkaiko foru-sektore publikoren informazio-segurtasunerako eta datu pertsonalen babeserako politika onesten da, datu pertsonalen tratamendurako oinarri legitimatzailearen kasuetan.

Hala ere, datu horiek tratatu edo hirugarren batzuei laga ahal izango zaizkie, estatistika- edo ikerketa-helburuetarako.

Araudi horretan xedatutakoa betez, pertsona fisikoek 81/2023 Foru Dekretuaren 28. artikuluan araututako eskubideak baliatu ahal izango dituzte tratamenduaren arduradunaren aurrean.

los derechos digitales, los datos aportados por la persona interesada se utilizarán, con carácter único y exclusivo, para los fines previstos en el procedimiento o actuación de que se trate.

Será de aplicación el artículo 25 del Decreto Foral de la Diputación Foral 81/2023, de 4 de julio por el que se aprueba la política de seguridad de la información y protección de datos personales del sector público foral de Bizkaia, para supuestos de base legitimadora para el tratamiento de datos personales.

No obstante, dichos datos podrán ser objeto de tratamiento o de cesión a terceras personas con fines estadísticos o de investigación.

En cumplimiento de lo dispuesto en la citada normativa las personas físicas podrán ejercer ante la persona responsable del tratamiento los derechos regulados en el artículo 28 del Decreto Foral 81/2023.

I. ERANSKINA/ANEXO I

PK/CP	Udalerría/Municipio	Langabezia tasa/Índice de paro (%)
48001	Abadiño	8,2
48002	Abanto y Ciérvana- Abanto Zierbena	12,6
48911	Ajangiz	4,9
48912	Alonsotegi	14,5
48003	Amorebieta-Etxano	7,6
48004	Amoroto	5,0
48005	Arakaldo	5,0
48006	Arantzazu	7,1
48093	Areatza	8,5
48009	Arrankudiaga	7,3
48914	Arratzu	7,7
48010	Arrieta	5,1
48011	Arrigorriaga	10,1





48023	Artea	8,9
48008	Artzentales	11,9
48091	Atxondo	4,7
48070	Aulesti	6,6
48012	Bakio	7,0
48090	Balmaseda	14,5
48013	Barakaldo	11,8
48014	Barrika	7,0
48015	Basauri	12,2
48092	Bedia	8,4
48016	Berango	6,8
48017	Bermeo	10,7
48018	Berriatua	7,8
48019	Berriz	8,3
48020	Bilbao	12,5
48915	Bolivar	6,3
48021	Busturia	11,0
48901	Derio	7,0
48026	Dima	5,9
48027	Durango	7,7
48028	Ea	11,1
48031	Elantxobe	7,2
48032	Elorrio	6,0
48902	Erandio	10,2
48033	Ereño	4,9
48034	Ermua	11,1
48079	Errigoiti	7,8
48029	Etxebarri	8,2
48030	Etxebarria	7,0
48906	Forua	10,1
48035	Fruiz	6,7
48036	Galdakao	8,7
48037	Galdames	8,2
48038	Gamiz-Fika	5,2
48039	Garai	2,9
48040	Gatika	5,7
48041	Gautegiz Arteaga	4,7
48046	Gernika-Lumo	8,4
48044	Getxo	8,2
48047	Gizaburuaga	4,7
48042	Gordexola	7,8
48043	Gorliz	8,8
48045	Güeñes	10,7
48048	Ibarrangelu	9,9
48094	Igorre	9,8
48049	Ispaster	2,8





48910	Iurreta	9,9
48050	Izurtza	7,7
48022	Karrantza Harana/Valle de Carranza	11,0
48907	Kortezubi	6,1
48051	Lanestosa	16,5
48052	Larrabetzu	6,1
48053	Laukiz	6,3
48054	Leioa	8,7
48057	Lekeitio	6,7
48055	Lemoa	9,1
48056	Lemoiz	7,9
48081	Lezama	6,9
48903	Loiu	5,9
48058	Mallabia	6,3
48059	Mañaria	4,7
48060	Markina-Xemein	7,0
48061	Maruri-Jatabe	4,4
48062	Mendata	2,9
48063	Mendexa	2,7
48064	Meñaka	5,5
48066	Morga	4,5
48068	Mundaka	7,0
48069	Mungia	8,5
48007	Munitibar-Arbatzegi Gerrikaitz	4,8
48908	Murueta	3,3
48071	Muskiz	11,1
48067	Muxika	7,2
48909	Nabarniz	4,3
48073	Ondarroa	7,6
48075	Orozko	1,2
48083	Ortuella	14,6
48072	Otxandio	5,5
48077	Plentzia	8,8
48078	Portugalete	12,5
48082	Santurtzi	13,8
48084	Sestao	15,3
48904	Sondika	7,3
48085	Sopelana	8,4
48086	Sopuerta	10,0
48076	Sukarrieta	5,8
48087	Trucios-Turtzioz	13,5
48088	Ubide	5,0
48065	Ugao-Miraballes	10,7
48089	Urduliz	7,9





48074	Urduña/Orduña	2,1
48080	Valle de Trápaga- Trapagaran	11,5
48095	Zaldibar	8,7
48096	Zalla	11,6
48905	Zamudio	8,9
48097	Zaratamo	10,1
48024	Zeanuri	5,7
48025	Zeberio	7,3
48913	Zierbena	7,3

