



## **RESOLUCIÓ DE CONCESSIÓ D'UNA SUBVENCIÓ DIRECTA A LA UNIVERSITAT DE GIRONA PER DONAR SUPORT A LA CÀTEDRA D'ANÀLISI I ACCIÓ ANTIRACISTA DURANT L'EXERCICI 2024**

### **Identificació de l'expedient**

Expedient núm. IFE067/24/000001 de subvenció exclosa de concurrència pública a favor de la Universitat de Girona per donar suport a la Càtedra d'Anàlisi i Acció Antiracista durant l'exercici 2024, amb la finalitat d'impulsar la transferència de coneixement sobre l'antiracisme, i garantir la continuïtat a llarg termini de la recerca sobre l'antiracisme a Catalunya des d'una perspectiva multidisciplinària.

### **Antecedents**

1. El Decret 133/2024, d'11 d'agost, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments en què s'organitza el Govern i l'Administració de la Generalitat de Catalunya, modificat pel Decret 362/2024, de 30 de setembre, deroga el Decret 184/2022, de 10 d'octubre, i atribueix al Departament de Drets Socials i Inclusió la competència en les polítiques de migracions, refugi i ciutadania.

2. D'acord amb la disposició addicional segona del Decret 320/2024, de 17 de setembre, de reestructuració del Departament de Drets Socials i Inclusió, s'estableix que la competència en matèria d'antiracisme s'atribueix al Departament d'Igualtat i Feminisme, en virtut del que preveuen els apartats 1 i 4 de l'article 3.10 del Decret 133/2024 esmentat.

D'aquesta manera queden atribuïdes al Departament d'Igualtat i Feminisme les facultats de desplegar les polítiques d'antiracisme, amb l'objectiu d'oferir una vida digna i en condicions d'igualtat per a totes les persones i, per fer-ho possible, treballar per denunciar, prevenir i eradicar la vulneració de drets provocada pel racisme estructural, especialment a les institucions, però també en tots els prestadors de serveis i al si de la vida pública.

3. D'igual forma, les universitats públiques i privades desenvolupen les funcions que els són pròpies, com ara: la formació, la recerca i la transferència del coneixement ajustada a les necessitats de la societat, adaptada als nous models de l'Europa del coneixement, amb interès i sensibilitat per la realitat que l'envolta i amb un fort component d'internacionalització.

En aquest sentit, la Universitat de Girona (UdG) té, entre d'altres objectius, participar en el progrés i desenvolupament de la societat i en la millora del sistema educatiu, i promoure activitats d'extensió universitària i l'intercanvi de coneixements i informacions amb altres institucions.

L'article 3 dels estatuts de la UdG estableix que "La Universitat de Girona s'inspira en els principis bàsics de llibertat, justícia, solidaritat i cultura de la pau, es compromet en la promoció de l'educació en valors, de la igualtat d'oportunitats i en la lluita contra la discriminació per raons de gènere, classe, ètnia, religió o qualsevol altre caràcter distintiu de les persones i els col·lectius i assumeix com a pròpia la Declaració Universal de Drets Humans de les Nacions Unides".

El Campus de Cohesió i Compromís social de la UdG compta amb un equip especialitzat en l'àmbit del racisme, no només des d'una perspectiva teòrica, sinó també innovadora pel que

fa a la metodologia, ja que tot sovint connecta amb els moviments socials, les iniciatives d'intervenció social directa i la feina de les administracions. En aquest sentit, docència, activisme, recerca i transferència de coneixement esdevenen eines complementàries en la visibilització i combat contra el racisme emprès per aquest grup.

La Càtedra d'Anàlisi i Acció Antiracista de la UdG neix amb una clara voluntat de culminar tota una sèrie d'accions que es porten a terme a aquesta universitat vinculades a la temàtica del racisme, però també, sobretot, per donar resposta a una necessitat social i política a Catalunya: el racisme és un element estructural i, com a tal, ha de ser identificat i abordat. En aquest sentit, la Càtedra vol ser un instrument útil per donar resposta al fenomen del racisme.

4. L'any 2022 el Departament d'Igualtat i Feminisme de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb les competències reconegudes pel Decret 184/2022, de 10 d'octubre, de denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments en què s'organitza el Govern i l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i segons l'article 17.1.b) del Decret 134/2022, de 19 de juliol, de reestructuració del Departament d'Igualtat i Feminismes, la Secretaria d'Igualtats, mitjançant la Direcció General de Migracions, Refugi i Antiracisme, segons el compromís d'incorporar la perspectiva de la igualtat de tracte i la no-discriminació, l'antiracisme i els drets humans en totes les polítiques del Govern de la Generalitat, va signar amb la UdG un conveni per poder realitzar accions de suport inicials preparatòries a la creació de la Càtedra, i l'any 2023 hi va donar suport institucional.

Des de l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació (OITND) del Departament d'Igualtat i Feminisme, amb les competències que té atribuïdes, entre les quals es troba garantir el dret a la igualtat de tracte i la no-discriminació a Catalunya, mitjançant el disseny, elaboració, execució i avaluació de polítiques públiques per transversalitzar la igualtat de tracte i la no-discriminació, es proposa l'atorgament d'una subvenció directa a la UdG per tal de continuar garantint la recerca sobre l'antiracisme a Catalunya des d'una perspectiva multidisciplinària.

5. En data 9 de setembre de 2024, la UdG ha sol·licitat una subvenció per donar suport a la Càtedra d'Anàlisi i Acció Antiracista durant l'exercici 2024, per tal d'impulsar la transferència de coneixement sobre l'antiracisme, i garantir la continuïtat a llarg termini de la recerca sobre l'antiracisme a Catalunya des d'una perspectiva multidisciplinària.

Aquesta sol·licitud s'ha tramés de manera telemàtica, des de la pàgina web <http://seu.gencat.cat/> i s'haurà de justificar d'acord amb el procediment que s'estableix en l'apartat setè d'aquesta Resolució, referent a la justificació.

6. D'acord amb la documentació tècnica i econòmica que ha presentat la UdG amb la sol·licitud, l'import subvencionable per al qual se sol·licita l'ajut és de 37.000 euros.

7. En data 24 d'octubre de 2024 el director de l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació emet l'informe sobre la impossibilitat de promoure la concurrència pública.

8. En data 29 de novembre de 2024 el director de l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació, prèvia comprovació del compliment dels requisits per ser beneficiari exigits en l'article 99 del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, i en l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, proposa l'atorgament de la subvenció a la Universitat de Girona un import de 37.000,00 euros.

9. En data 10 de desembre de 2024, la Intervenció Delegada del Departament d'Igualtat i Feminisme fiscalitza l'expedient de forma favorable.

## **Fonaments de dret**

1. El Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat mitjançant el Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, en relació amb els ajuts atorgats en forma directa estableix el següent:

- Article 90.3.c): La concurrència no és preceptiva si per l'especificitat i les característiques del beneficiari o de l'activitat subvencionada no és possible, d'una manera objectivable, promoure la concurrència pública.

- Article 93.a): Són òrgans competents per a la concessió de les subvencions En els departaments de la Generalitat, el conseller o la consellera titular, o l'òrgan corresponent que determini la convocatòria.

- Article 94.2: excepcionalment es poden concedir directament subvencions innominades o genèriques, sempre que s'acrediti la impossibilitat de promoure la concurrència pública per les especificitats del subvencionat o de les activitats a desenvolupar. El procediment s'ha d'iniciar a instància de part, hi ha d'haver proposta motivada de la impossibilitat de promoure la concurrència del secretari o secretària general o de l'òrgan competent de departament o de l'òrgan assimilat en l'estructura de les entitats autònomes i altres entitats del sector públic. La resolució de concessió és del conseller o de la consellera corresponent.

2. La Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, en relació amb el procediment de concessió directa de subvencions, estableix en l'article 22.2.c) que, amb caràcter excepcional, es podran concedir subvencions de forma directa quan s'acreditin raons d'interès públic, social, econòmic o humanitari, o altres degudament justificades que dificultin la seva convocatòria pública.

3. És d'aplicació la Instrucció 10/2023, de 16 de novembre de 2023, sobre transferències, subvencions i aportacions de capital a entitats públiques i privades, que a l'apartat 7.3 estableix que les subvencions a universitats i centres de recerca es regeixen per la normativa general de subvencions i el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat mitjançant el Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre.

D'acord amb els antecedents i fonaments de dret esmentats,

## **RESOLC:**

**Primer.** Atorgar una subvenció a la Universitat de Girona per tal de col·laborar en el finançament de la Càtedra d'Anàlisi i Acció Antiracista per a l'any 2024, per un import màxim de 37.000,00 euros durant l'any 2024, a càrrec de la partida pressupostària IF0204 D/449000100/3160/0000 dels pressupostos de l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació, d'acord amb la regulació que es detalla a l'annex d'aquesta Resolució.

**Segon.** Ordenar la notificació d'aquesta Resolució a l'entitat beneficiària.

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar, potestativament recurs de reposició davant de la consellera d'Igualtat i Feminisme, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, de conformitat amb el que preveuen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament, recurs contenciós administratiu davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la seva publicació, de conformitat amb el que preveuen els articles 10.1.a) i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudici que s'utilitzi qualsevol altra via que es consideri oportuna.

Barcelona, a la data de la signatura electrònica

Eva Menor Cantador

Consellera d'Igualtat i Feminisme

## **ANNEX A LA RESOLUCIÓ DE CONCESSIÓ D'UNA SUBVENCIÓ DE FORMA DIRECTA A LA UNIVERSITAT DE GIRONA PER DONAR SUPORT A LA CÀTEDRA D'ANÀLISI I ACCIÓ ANTIRACISTA DURANT L'EXERCICI 2024**

### **Primer. Finalitats de la Càtedra d'Anàlisi i Acció Antiracista**

La Càtedra d'Anàlisi i Acció Antiracista persegueix les finalitats següents:

1. Desenvolupar la perspectiva antiracista com a perspectiva d'anàlisi i d'actuació per fer front al racisme, per tal que es pugui incorporar i desenvolupar en plans d'actuació específics que permetin identificar les dinàmiques de racisme i impulsar-ne de noves per a fer-hi front.
2. Identificar i fer seguiment de les situacions de discriminació racista a Catalunya en les seves diverses formes i àmbits específics.
3. Realitzar estudis per orientar la lluita contra el racisme, que permetin establir la manera com s'expressen i es desenvolupen les formes i pràctiques de discriminació racista en cada àmbit, i fer recomanacions per a la seva eradicació.
4. Promoure la formació, el debat i l'intercanvi entre persones afectades pel racisme, associacions i professionals.
5. Col·laborar amb les entitats i institucions que treballen per desenvolupar l'antiracisme a Catalunya.

En relació amb aquestes finalitats, es perseguiran els objectius següents:

1. Desplegar i mantenir les funcions i estructura ordinària de la Càtedra d'Anàlisi i Acció Antiracista.
2. Dur a terme accions de diagnòstic i seguiment del racisme a Catalunya.
3. Desenvolupar espais d'anàlisi, reflexió, acció i formació sobre el racisme i l'antiracisme.
4. Col·laborar amb les entitats i institucions que treballen per a fer front al racisme.

### **Segon. Obligacions de la UdG**

- a) Desenvolupar les accions establertes al punt quart de la part dispositiva d'aquesta Resolució.
- b) Posar a disposició de la Càtedra l'espai necessari dins de les seves instal·lacions per ubicar-hi la seu de la Càtedra i per a l'exercici de les seves activitats, que estarà a la Facultat d'Educació i Psicologia de la Universitat de Girona.
- c) Posar a disposició els recursos humans necessaris per l'activitat de la Càtedra.
- d) Nomenar el director o directora de la Càtedra.
- e) Justificar l'aportació rebuda en els termes establerts al punt setè.
- f) Fer constar, en tots els actes, publicacions i activitats de qualsevol tipus que realitzi la Càtedra, la col·laboració del Departament d'Igualtat i Feminismes, d'acord amb el Programa d'identificació Visual de la Generalitat de Catalunya.

- g) Establir els mecanismes de reconeixement acadèmic dels cursos impartits per la Càtedra, d'acord amb la legislació vigent.
- h) Fer recerca sobre l'impacte del racisme en un àmbit d'especial importància prèviament acordat amb l'OITND.

### **Tercer. Obligacions del Departament d'Igualtat i Feminisme mitjançant l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació (OITND)**

- a) Finançar les despeses de totes les accions realitzades per part de la UdG en el marc de la present Resolució, i segons el pressupost del punt novè.
- b) Establir l'àmbit d'especial importància sobre l'impacte del racisme de manera acordada amb la UdG per tal de fer la recerca.
- c) Elaborar documents de suport que facilitin el disseny de les activitats de diagnòstic per fer una aproximació a temàtiques específiques.
- d) Col·laborar i donar suport a les accions necessàries per al funcionament la Càtedra d'Anàlisi i Acció Antiracista.

### **Quart. Accions**

Atenent als objectius establerts es desplegaran les següents accions:

1. Accions per a l'Objectiu 1 (Desplegar i mantenir les funcions i estructura ordinària de la Càtedra d'Anàlisi i Acció Antiracista):
  - Manteniment de l'estructura de la Càtedra (despeses de personal i altres despeses de funcionament).
  - Manteniment del web, xarxes socials i altres estratègies de comunicació i d'activitats per a donar a conèixer la Càtedra i les accions que desenvolupa.
  - Vinculació amb altres agents que treballen en l'àmbit de l'antiracisme o poden fer-hi aportacions.
2. Accions per a l'Objectiu 2 (Dur a terme accions de diagnòstic i seguiment del racisme a Catalunya):
  - Desenvolupament de recerques per a l'anàlisi i el seguiment del racisme en àmbits d'especial importància.
  - Activitats de diagnòstic per fer un a aproximació a temàtiques específiques.
  - Anàlisi de les polítiques i les accions institucionals des de la perspectiva antiracista.
  - Anàlisi i recollida de dades estadístiques desagregades i anonimitzades sobre els grups o col·lectius afectats pel racisme, amb la finalitat de detectar les situacions de discriminació racial, mesurar el racisme estructural i facilitar l'accés i promoció de drets
3. Accions per a l'Objectiu 3 (Desenvolupar espais d'anàlisi, reflexió, acció i formació sobre el racisme i l'antiracisme):

- Creació d'una escola de formació en racisme i antiracisme.
  - Organització i participació en seminaris, grups de treball i cursos sobre aspectes específics del racisme i l'antiracisme.
4. Accions per a l'objectiu 4 (Col·laborar amb les entitats i institucions que treballen per a fer front al racisme):
- Articulació amb la xarxa d'entitats i organitzacions que treballen contra del racisme a Catalunya, Estat espanyol i Europa.
  - Establiment d'acords amb altres entitats i organitzacions per a impulsar iniciatives transformadores de caràcter antiracista

### **Cinquè. Direcció**

La Càtedra comptarà amb un director/a nomenat pel rector de la Universitat a proposta de la Comissió de Seguiment i que serà designat conforme l'article 4 del Reglament del Càtedres de la UdG.

El director/a actuarà com a enllaç permanent entre la UdG i el Departament d'Igualtat i Feminisme, mitjançant l'OITND, i haurà d'informar de la gestió científica i econòmica de la Càtedra a la Comissió de Seguiment.

El director/a podrà percebre un complement de sou corresponent a aquest càrrec que haurà de ser aprovat per la Comissió de Seguiment i respectar en tot cas la legislació en matèria de retribucions.

Les funcions del director o directora de Càtedra són:

1. Vetllar pel correcte funcionament de la càtedra en tots els seus aspectes:
  - Coordinació l'equip humà que treballi per a la Càtedra.
  - Elaboració i execució d'activitats d'acord amb els objectius i finalitats de la Càtedra, i els objectius i les accions establertes en aquesta Resolució.
  - Obtenció de fons per al desenvolupament de les activitats de la Càtedra.
  - Control de l'execució econòmica i la seva correcta justificació, subministrant tota la informació que, a aquests efectes, s'estableix en la present resolució, així com la derivada de la normativa aplicable.
2. Actuar com a enllaç entre la UdG i l'OITND i informar de la gestió científica i econòmica de la Càtedra a la Comissió de Seguiment.

### **Sisè. Règim de concurrència**

D'acord amb l'article 22.c de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i l'article 92.4 del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat mitjançant el Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, el règim d'atorgament és el de concessió directa.

Aquesta concessió ha de complir els següents requisits:

- a) El procediment s'ha d'iniciar a instància de part.
- b) Hi ha d'haver una proposta motivada de la impossibilitat de promoure la concurrència del secretari o secretària general o de l'òrgan competent del departament o de l'òrgan assimilat en l'estructura de les entitats autònomes i altres entitats del sector públic.
- c) La competència per a resoldre és del conseller o consellera corresponent, i no pot ésser objecte de delegació.

### **Setè. Justificació**

7.1. La justificació dels imports transferits per l'OITND es farà d'acord amb la modalitat de compte justificatiu amb aportació de justificants de despesa, d'acord amb l'article 4 de l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions, mitjançant la presentació de la documentació següent:

- a) Una memòria explicativa que s'haurà de presentar a partir del 2 de desembre i fins al 15 de desembre de 2024, del compliment de la finalitat de les accions, activitats o projecte subvencionat, en què s'indiquin les activitats realitzades i els resultats obtinguts, així com l'avaluació de l'impacte.
- b) Una memòria econòmica sobre el cost de les activitats realitzades que reflecteixi la liquidació dels costos de la universitat, amb els criteris previstos a l'apartat 2 de l'article 4 abans esmentat.

Tota la documentació haurà de seguir els models normalitzats disponibles a la web per a aquesta finalitat: <http://seu.gencat.cat/>

### **Vuitè. Comissió de Seguiment**

Per garantir el seguiment de la col·laboració es crea una Comissió de Seguiment formada per una persona representant per part de la UdG, designada per la persona que ostenti el càrrec de rector/a, i una persona representant de l'OITND, designada per la persona que ostenti el càrrec de director.

Aquesta Comissió és l'òrgan de seguiment i avaluació de les actuacions de col·laboració i es reunirà com a mínim una vegada a l'any.

Durant els exercicis de vigència d'aquesta col·laboració disposarà de la informació actualitzada amb relació a les accions descrites a la clàusula segona.

### **Novè. Finançament**

L'OITND realitzarà una aportació a favor de la UdG per al finançament de la Càtedra per al any 2024 per un import màxim de 37.000,00 euros, a càrrec de la partida pressupostària IF0204 D/449000100/3160/0000 dels pressupostos de l'OITND de l'exercici 2024.

Les despeses elegibles són aquelles que fan referència a les despeses de servei professional, a les despeses de personal i altres despeses que facin referència a lloguer, béns consumibles, compres i consums i serveis externs.

Aquest import finança les despeses següents:

|                                                                                                                                                                                           |  | Ingressos 24 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------|
| <b>A - Ingressos</b>                                                                                                                                                                      |  |              |
| <b>A.1 Ingressos propis</b>                                                                                                                                                               |  | 4.000,00 €   |
| <b>Total Ingressos propis (A.1)</b>                                                                                                                                                       |  | 4.000,00 €   |
| <b>A.2 Subvencions a l'explotació</b>                                                                                                                                                     |  |              |
| A.2.1 Subvencions del Departament d'Igualtat i Feminismes(1):                                                                                                                             |  |              |
| a)                                                                                                                                                                                        |  | 37.000,00 €  |
| b)                                                                                                                                                                                        |  |              |
| c)                                                                                                                                                                                        |  |              |
| Subvencions d'altres departaments de la Generalitat                                                                                                                                       |  |              |
| Subvencions d'ajuntaments i altres entitats locals                                                                                                                                        |  | 5.000,00 €   |
| Subvencions de consells comarcals i altres entitats supramunicipals                                                                                                                       |  |              |
| Altres subvencions                                                                                                                                                                        |  |              |
| Ingresos en espècie                                                                                                                                                                       |  |              |
| <b>Total Subvencions a l'explotació (A.2)</b>                                                                                                                                             |  | 42.000,00 €  |
| <b>Total ingressos (A.1+A.2) (A)</b>                                                                                                                                                      |  | 46.000,00 €  |
|                                                                                                                                                                                           |  | Despeses 24  |
| <b>B - Despeses</b>                                                                                                                                                                       |  |              |
| <b>B.1 Despeses directes</b>                                                                                                                                                              |  |              |
| <b>Despesa de servei professional:</b> personal de serveis professionals independents                                                                                                     |  | 36.580,01 €  |
| <b>Despesa de personal:</b> personal en plantilla                                                                                                                                         |  | 5.785,09 €   |
| <b>Despesa d'assegurança:</b> pòlisses d'assegurances i malaltia i responsabilitat civil del personal (inclòs el voluntari) i altres assegurances específicament relacionades amb l'acció |  |              |
| <b>Despesa de subministrament:</b> subministraments (aigua, llum, calefacció)                                                                                                             |  |              |
| <b>Despesa de servei general:</b> missatgeria, neteja, vigilància i similars                                                                                                              |  |              |
| <b>Altres despeses:</b> lloguer, béns consumibles, compres i consums, serveis externs i altres despeses específiques                                                                      |  | 3.634,90 €   |
| <b>Total despeses directes (B.1)</b>                                                                                                                                                      |  | 46.000,00 €  |
| <b>B.2 Despeses indirectes</b>                                                                                                                                                            |  |              |
| <b>Despesa de personal:</b> costos del personal directiu i d'administració i gestió                                                                                                       |  |              |
| <b>Despesa d'assegurança:</b> assegurances                                                                                                                                                |  |              |
| <b>Altres despeses:</b> béns consumibles, administració i gestió, lloguer, impostos directes i tributs, compres i consums, serveis externs                                                |  |              |
| <b>Altres despeses:</b> Serveis d'auditoria per elaborar el compte justificatiu amb aportació d'informe d'auditor (2)                                                                     |  |              |
| <b>Total despeses indirectes (B.2)</b>                                                                                                                                                    |  | 0,00 €       |
| <b>% Despeses indirectes</b>                                                                                                                                                              |  |              |
| <b>B.3 Despeses no subvencionables</b>                                                                                                                                                    |  |              |
| <b>(Despeses no subvencionables tot i que poden formar part del pressupost de l'acció subvencionada si són necessàries per dur a terme l'activitat finançada)</b>                         |  |              |
| <b>Altres despeses:</b> comissions i pèrdues de canvi                                                                                                                                     |  |              |
| <b>Altres despeses:</b> observatoris, estudis, publicacions i organització i realització tornejos esportius (llevat que els annexos específics estableixin el contrari)                   |  |              |
| <b>Altres despeses:</b> reparacions i conservació (llevat que les bases específiques estableixin el contrari)                                                                             |  |              |
| <b>Altres despeses:</b> aportacions en espècie                                                                                                                                            |  |              |
| <b>Total Despeses no subvencionables (B.3)</b>                                                                                                                                            |  | 0,00 €       |
| <b>Total despeses (B.1+B.2+B.3) (B)</b>                                                                                                                                                   |  | 46.000,00 €  |

Per rebre l'import de la subvenció, la UdG ha d'estar al corrent de les obligacions amb l'Administració tributària i la social.

La UdG està obligada a facilitar tota la informació que els sigui requerida per la Intervenció General de la Generalitat, la Sindicatura de Comptes o altres òrgans competents, d'acord amb l'establert en el Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

## **Desè. Durada de la subvenció**

La durada de la col·laboració s'inicia en data 1 de gener de 2024 i finalitza el 15 de desembre de 2024.

## **Onzè. Pagament**

11.1. El pagament (37.000,00 euros) es farà efectiu un cop revisada la justificació econòmica, amb una certificació prèvia dels serveis competents de l'OITND segons la qual l'activitat i la despesa realitzades estan degudament justificades.

11.2 El pagament d'aquest ajut es farà efectiu en funció de les disponibilitats de tresoreria de la Generalitat, que gestiona el Departament d'Economia i Finances.

11.3 L'aprovació d'aquest acte implica l'autorització a les unitats administratives per a la comptabilització de la disposició de crèdit a favor dels beneficiaris en el sistema corporatiu de la comptabilitat GECAT i l'autorització per a la comptabilització del reconeixement de les obligacions econòmiques derivades que haurà d'efectuar-se un cop la unitat administrativa competent hagi verificat el compliment de la finalitat de l'objecte de la subvenció i el compte justificatiu de les despeses elegibles presentades pel beneficiari.

## **Dotzè Revocació**

12.1 L'incompliment de l'objecte de la subvenció, així com la resta de causes previstes en l'article 99 del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat mitjançant el Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, de l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, i les establertes en aquesta resolució, són causa de revocació, i reintegrament si escau, de la subvenció concedida.

El procediment de revocació, i si escau, de reintegrament de les quantitats percebudes indegudament es regeix pel que estableix el Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, i pel que resulti aplicable de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, i les normes de desplegament. Aquest procediment es regirà per les disposicions generals sobre procediment administratiu que estableix el títol IV de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, sense perjudici de les especialitats que s'estableixin en la normativa aplicable en matèria de subvencions. A aquests efectes, l'òrgan competent per instruir el procediment de revocació i/o reintegrament és l'OITND i l'òrgan competent per resoldre, la persona titular del Departament d'Igualtat i Feminisme.

## **Tretzè. Protecció de Dades Personals**

Les parts es comprometen a complir, en els termes que siguin d'aplicació, el que estableix el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, així com la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

### **Catorzè. Publicitat i transparència**

La Resolució d'atorgament és farà pública al web del Departament d'Igualtat i Feminisme i es publicarà al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.