



Conveni instrumental que es formalitza per tal de concretar els compromisos que l'Institut Balear de la Dona i la Universitat de les Illes Balears adquireixen en el marc de la subvenció nominativa atorgada per l'Institut a la Universitat per al manteniment de la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere per a l'any 2024 i per al desenvolupament de la XXV Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere, sota el títol <<Les violències sexuals i els nous contextos en les xarxes socials>>

Parts

Catalina Maria Salom Niell, directora de l'Institut Balear de la Dona en virtut del Decret 60/2023, de 21 de juliol, pel qual es disposa el nomenament d'un alt càrrec de la Conselleria de Famílies i Afers Socials (BOIB núm. 103, de 22 de juliol), en l'exercici de les competències atorgades a la direcció d'aquest organisme autònom del sector instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per la Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona, i pel Decret 109/2001, de 3 d'agost, pel qual es regulen l'organització i el funcionament de l'Institut Balear de la Dona, que el desplega.

Jaume Carot Giner, rector de la Universitat de les Illes Balears en virtut del Decret 32/2021, de 7 de juny, pel qual es nomena el rector de la Universitat de les Illes Balears (BOIB núm. 78, de 12 de juny de 2021), d'acord amb l'article 20.2 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, i l'article 37.1 dels Estatuts de la Universitat, aprovats pel Decret 64/2010, de 14 de maig, i també en qualitat de president del Patronat de la Fundació Universitat-Empresa de les Illes Balears MP, en ús de les facultats que li confereix l'article 29 de la fundació indicada.

En presència de Catalina Cirer Adrover, consellera de Famílies i Afers Socials.

Antecedents

1. La Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona, atribueix a aquest organisme autònom, com a finalitats bàsiques, elaborar i executar les mesures necessàries per fer efectius els principis d'igualtat de l'home i de la dona, i



impulsar i promoure la participació de la dona a les Illes Balears. En concret, les lletres *h*) i *j*) de l'article 3 d'aquesta disposició normativa determinen com a funcions de l'Institut, respectivament, la creació, el foment i la coordinació de la prestació de serveis a favor de la dona —preferentment adreçats a les que tinguin una especial necessitat d'ajut— i l'establiment de relacions i formes de participació amb ens i organismes que, per les seves atribucions, contribueixen a la consecució de finalitats semblants a les de l'organisme autònom, com també amb institucions i organismes anàlegs d'altres comunitats autònomes de l'Estat i de la comunitat internacional.

2. L'article 2.1.b) de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació (LOE), entre les finalitats del sistema educatiu recull l'educació en la igualtat de drets i oportunitats entre homes i dones.
3. En l'àmbit educatiu, la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes (LOI), dedica tres articles a diferents aspectes de la política educativa:
 - a) L'educació per a la igualtat entre dones i homes (article 23 LOI).
 - b) La integració del principi d'igualtat en la política educativa (article 24 LOI).
 - c) La igualtat en l'àmbit de l'educació superior (article 25 LOI).
4. La política educativa ha d'incloure, tant en les seves finalitats com en els seus principis, el respecte a la igualtat de drets i oportunitats entre dones i homes, l'eliminació dels obstacles que en dificulten la igualtat efectiva i el foment de la seva igualtat plena (article 23 LOI i article 2.b) de la Llei orgànica 8/1985, de 3 de juliol, reguladora del dret a l'educació).

En la mateixa línia, la Llei orgànica d'educació preveu el principi d'equitat, que implica garantir la igualtat d'oportunitats per al ple desenvolupament de la personalitat a través de l'educació, i la transmissió de valors que afavoreixin la igualtat i el desenvolupament, a l'escola, dels valors que fomentin la igualtat efectiva entre homes i dones (articles 1 i 2.1.b) LO 2/2006).

5. La Universitat de les Illes Balears, com a institució acadèmica presidida per l'excel·lència, té una àmplia tradició en la realització d'activitats de formació, recerca i divulgació en l'àmbit de la igualtat entre homes i dones. D'acord amb l'article 2 de Decret 64/2010, de 14 de maig, pel qual s'aproven els Estatuts de la Universitat de les Illes Balears, la UIB és una institució dedicada al servei públic de l'educació superior, la recerca, la transferència del coneixement i la innovació. La UIB ha de cooperar amb altres universitats i institucions de tot arreu per mantenir i enfortir el seu caràcter universal i, de conformitat amb les previsions de la disposició addicional tercera dels seus Estatuts, pot concertar



amb entitats o empreses públiques i privades la creació d'àmbits de col·laboració i difusió de les seves activitats de recerca, desenvolupament i formació especialitzada sota la denominació de càtedres empresa o càtedres institucionals. La normativa sota la qual es regulen aquestes càtedres és l'Acord executiu del dia 5 d'octubre de 2022 pel qual s'aproven els criteris per a la preparació de propostes de càtedres Universitat-empresa a la UIB (FOU núm. 542 de 21 d'octubre de 2022).

6. La Universitat de les Illes Balears, garant de la generació del coneixement i la seva transferència a la societat, disposa de càtedres d'estudis en diversos camps del saber per promoure la recerca, la docència i la divulgació. Aquestes càtedres, que s'han anat institucionalitzant per mitjà de la instrumentació de convenis amb altres entitats públiques i privades en relació amb temes d'interès comú, són referents acadèmics en l'àmbit de la comunitat autònoma.
7. La Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, la Llei 49/2002, de 23 de desembre, de règim fiscal de les entitats sense finalitats lucratives i d'incentius fiscals al mecenatge, i el Decret 64/2010, de 14 de maig, pel qual s'aproven els Estatuts de la Universitat de les Illes Balears, constitueixen el marc legal per promoure la col·laboració empresarial amb la Universitat en activitats d'interès general.
8. La Fundació Universitat-Empresa de les Illes Balears és una fundació cultural privada de caràcter permanent, constituïda per la Universitat de les Illes Balears, que té com a objectiu fomentar, promoure i dur a terme activitats dirigides de forma genèrica al foment de la cultura, l'educació i la investigació i, en particular, a establir vies de diàleg i col·laboració entre la Universitat de les Illes Balears i les empreses del seu entorn econòmic i social, a afavorir la cooperació amb els diferents departaments de la Universitat i a fomentar la transferència de tecnologia entre la Universitat i la societat i té encomanades, entre d'altres, les activitats de suport a la innovació i transferència de coneixement, segons l'Acord normatiu 9918/2011, de 21 de juliol.
9. La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat entre dones i homes, en l'article 2, assenyala el seu àmbit d'aplicació, que, entre d'altres, inclou l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i la Universitat de les Illes Balears.
10. També, en la mateixa Llei 11/2016, es regulen els principis generals pels quals s'han de regir les actuacions dels poders públics de les Illes Balears per assolir la finalitat de fer efectiu el dret a la igualtat real i efectiva de les dones i els homes, entre els quals, en l'article 3, es troba l'impuls de les relacions entre les administracions i les institucions basades en els principis de col·laboració, coordinació i cooperació per garantir la dita igualtat entre dones i homes.



11. D'altra banda, l'article 26 de la 11/2016 assenyala que els centres educatius sostinguts amb fons públics han d'adoptar pràctiques de coeducació i han d'afavorir la formació en igualtat, tal com disposa la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.
12. El V Pla Estratègic d'Igualtat entre dones i homes a les Illes Balears (2021-2023) a l'Eix 1 estableix com a mesura la de col·laborar amb la UIB en temes d'igualtat i de prevenció de les violències masclistes.
13. El III Pla d'Igualtat de la Universitat de les Illes Balears (2023-2027), preveu l'objectiu 1.3. reforçar el compromís públic de la universitat amb la igualtat entre dones i homes. Concretament, la mesura 1.3.1. disposa mantenir reunions periòdiques i fer feina en xarxa amb els organismes públics relacionats amb la igualtat de gènere de la comunitat autònoma.
14. Per la seva banda, la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, en el primer paràgraf de l'article 23, estableix que el sistema educatiu ha d'incloure entre els seus fins l'educació en el respecte dels drets i les llibertats fonamentals i en la igualtat de drets i oportunitats entre dones i homes. En el mateix precepte, però en el paràgraf segon, es posa l'accent en la integració del principi d'igualtat en les polítiques educatives. Així, es prescriu que el sistema educatiu ha d'incloure, dins els principis de qualitat, l'eliminació dels obstacles que dificulten la igualtat efectiva entre dones i homes i el foment de la igualtat plena entre les unes i els altres.
15. A més, l'article 24 d'aquesta mateixa llei, en l'apartat primer, recull la integració del principi d'igualtat en la política d'educació. Així, les administracions educatives han de garantir el mateix dret a l'educació de dones i homes a través de la integració activa, en els objectius i en les actuacions educatives, del principi d'igualtat de tracte, i evitar que, per comportaments sexistes o pels estereotips socials associats, es produeixin desigualtats entre dones i homes. El segon dels apartats de la disposició de què es tracta, concretament en les lletres *a)* i *b)*, determina que, en l'àmbit de les seves respectives competències, les administracions educatives han de desenvolupar, amb les finalitats ja esmentades, actuacions com ara l'atenció especial en els currículums i en totes les etapes educatives al principi d'igualtat entre dones i homes, o també l'eliminació i el rebuig dels comportaments i els continguts sexistes i dels estereotips que suposin discriminació entre dones i homes, amb especial consideració en els llibres de text i materials educatius.



16. Així mateix, en la lletra b) de l'apartat 2 de l'article 25 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, s'estableix que, en l'àmbit de l'educació superior, les administracions públiques han de promoure la creació de postgraus específics.
17. En aquest mateix ordre de raonament, l'article 4.7 de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, preveu que les universitats han d'incloure i fomentar en tots els àmbits acadèmics la formació, la docència i la recerca en igualtat de gènere i no-discriminació de manera transversal.
18. D'altra banda, l'article 45.4 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, que regula les beques i ajudes a l'estudi, disposa que, amb la finalitat que ningú quedi exclòs de l'estudi en la universitat per raons econòmiques, el Govern i les comunitats autònomes, com també les mateixes universitats, han d'instrumentar una política de beques, ajudes i crèdits per a l'alumnat i, en el cas de les universitats públiques, també s'han d'establir modalitats d'exempció parcial o total del pagament dels preus públics per prestació de serveis acadèmics. En tots els casos s'ha de prestar especial atenció a les persones amb càrregues familiars, víctimes de la violència de gènere i persones amb dependència i discapacitat, i garantir així el seu accés i permanència als estudis universitaris. D'altra banda, l'article 16 del Decret 44/2016, de 22 de juliol, preveu que les víctimes de violència de gènere, així com els fills que en depenen, tenen dret a l'exempció total dels preus públics fixats en la disposició reglamentària esmentada.
19. En els pressuposts generals de la CAIB per a l'any 2024 s'inclou en la partida pressupostària 73101 G/323C03/44713/00 i en la partida pressupostària 73101 G/323C02/44713/00 imports per atorgar diverses subvencions nominatives a la UIB. Les subvencions tenen per objecte el manteniment de la Càtedra d'estudis de violència de gènere per a l'any 2024 i per al desenvolupament de la Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere.
20. Resolució de 16 de març de 2023, de la Secretaria d'Estat d'Igualtat i contra la Violència de Gènere, per la qual es publica l'Acord de la Conferència Sectorial d'Igualtat, de 3 de març de 2023, pel qual s'aprova el pla conjunt pluriennal en matèria de violència contra les dones (2023-2027) (BOE núm. 67, de 20 de març de 2023).

En l'Annex I punt 1 s'estableix: «Establir un itinerari formatiu en matèria d'igualtat de gènere i de prevenció de totes les formes de violència contra les dones, amb ple respecte al principi d'autonomia universitària, avaluable i



acreditable per l'ANECA o l'autoritat competent, en els plans d'estudis conduents a l'obtenció de títols universitaris oficials en què resulti coherent d'acord amb les competències inherents a aquests».

21. L'article 22.2.a) de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (LGS), disposa que les subvencions incloses nominativament en els pressuposts de les comunitats autònomes es poden concedir de manera directa. A més del que estableix l'article 7.1.a) del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de subvencions (BOIB núm. 196, de 31 de desembre), no hi són aplicables els principis de publicitat i concurrència.
22. L'article 28.1 LGS estableix que els convenis a través dels quals es canalitzin les subvencions directes han d'establir les condicions i els compromisos que els són aplicables.
23. L'article 65.3 del Reglament de la Llei general de subvencions, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, regula el procediment per concedir les subvencions previstes nominativament en els pressuposts.
24. Mitjançant la Resolució de la directora de l'Institut Balear de la Dona de 8 de març de 2024 s'ha atorgat una subvenció de 60.000,00 € (seixanta mil euros) a la Universitat de les Illes Balears per al manteniment de la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere per a l'any 2024 i per al desenvolupament de la Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere, la qual s'instrumenta mitjançant aquest conveni, d'acord amb l'article 21.2 del Text refós de la Llei de subvencions.

Ambdues parts ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest conveni, d'acord amb les següents:

Clàusules

1. Objecte

Aquest conveni té per objecte instrumentar la subvenció nominativa que l'Institut Balear de la Dona ha concedit a la Universitat de les Illes Balears per al manteniment de la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere per a l'any 2024 i per al desenvolupament de la Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere, i concretar els compromisos que ambdues parts adquireixen en la substanciació de l'ajut atorgat.



2. Quantia de la subvenció

La subvenció atorgada en favor de la Universitat de les Illes Balears (amb CIF Q0718001A), per una quantia de 60.000,00 € —que és l'import total del pressupost de l'activitat objecte de l'ajut—, a càrrec dels pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024, distribuïda de la manera següent:

- a) Import de 36.000,00 € de la partida pressupostària 73101 G/323C03/44713/00.
- b) Import de 24.000,00 € de la partida pressupostària 73101 G/323C02/44713/00.

3. Actuacions que s'han de dur a terme en el marc de la subvenció atorgada

- 3.1. En el marc de la subvenció nominativa concedida, la Universitat de les Illes Balears queda obligada a mantenir la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere per a l'any 2024, per la qual cosa haurà d'executar les actuacions següents:

- a) Activitats formatives i divulgatives adreçades a tot l'alumnat de la UIB i a la societat en general, i en concret:

1r. Realització de Cursos Formatius en Polítiques d'Igualtat, adreçats a l'alumnat universitari i a la societat en general. Aquest Seminari es podrà ofertar en el marc d'una assignatura optativa del Màster Oficial en Polítiques d'Igualtat i Prevenció de la Violència de Gènere, segons les condicions que estableixi la seva comissió acadèmica.

El pressupost que s'ha d'aplicar per a les actuacions que preveu aquest epígraf es fixa en un màxim de 14.500,00 €. Reserva de fins a dues places per a persones que estiguin en servei actiu a l'Institut Balear de la Dona.

2n. Divulgació de treballs referits a la violència de gènere i les polítiques d'igualtat d'un número de la col·lecció «Estudis de Violència de Gènere». S'estima un pressupost màxim per a aquest ítem de 3.500,00 €. Abans de l'edició, el treball haurà de tenir el vistiplau de l'Institut Balear de la Dona. S'haurà d'acordar amb l'Institut Balear de la Dona el moment i el lloc de la presentació del llibre.

- b) Activitats de sensibilització per treballar la prevenció de les violències masclistes adreçades a tot l'alumnat de les Illes Balears i a la societat en general, projectades de comú acord amb l'Institut Balear de la Dona



(campanyes, jornades, cursos, tallers...). S'ha de destinar a finançar les activitats ressenyades en aquest apartat fins a un màxim de 4.000,00 €.

- c) Convocatòria de provisió d'un lloc de feina a mitja jornada amb l'objectiu de garantir l'execució del conveni. La persona contractada s'encarregarà de donar suport en tots els aspectes que tenen a veure amb el desenvolupament dels continguts d'aquesta Càtedra. S'estima un pressupost per aquest epígraf la quantitat màxima de 18.000,00 €.

En cas que algunes de les actuacions previstes no es puguin dur a terme en el format acordat en aquest conveni, s'haurà de consensuar com es resol cadascuna d'elles en el marc de la comissió de seguiment.

La UIB podrà establir els mecanismes de reconeixement acadèmic dels cursos que, si escau, imparteixi la càtedra, d'acord amb la legislació vigent.

- 3.2. En el marc de la subvenció nominativa concedida, la Universitat de les Illes Balears queda obligada al desenvolupament de la Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere, en l'oferta global de cursos d'estiu de la Universitat de les Illes Balears, adreçada a tota la comunitat educativa. Entre d'altres, es duran a terme les activitats següents: conferències, taules rodones, tallers, i cinefòrum.

S'estima un pressupost màxim per al desenvolupament de la Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere de 20.000,00 €.

La Universitat d'Estiu es realitzarà de manera presencial a l'illa de Mallorca, incloent algunes activitats i tallers en línia.

4. Imputació temporal de despeses

Sens perjudici del període de vigència del conveni, amb càrrec a la subvenció atorgada, es podran finançar actuacions inherents al manteniment de la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere per a l'any 2024 i per al desenvolupament de la Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere que l'entitat beneficiària de l'ajut hagi fet des de l'1 de gener de 2024 fins al 30 de novembre del mateix any. La Universitat de les Illes Balears presentarà davant l'Institut Balear de la Dona el compte justificatiu de les despeses efectuades en el període esmentat, amb data límit el 30 de novembre de 2024.

5. Justificació de la subvenció



La justificació a què es refereix el punt anterior ha d'incloure necessàriament els documents següents:

- a) Una memòria general tècnica de les activitats fetes amb la subvenció atorgada segons el model que acordi la Comissió de Seguiment, o aquell model proporcionat per l'Institut Balear de la Dona.
- b) Una memòria econòmica en què s'han de fer constar:
 - Una llista classificada i numerada de les despeses de l'activitat amb identificació del creditor i del document, que també ha d'anar numerat, l'import, la data d'emissió i la data de pagament.
 - Una llista detallada d'altres ingressos i subvencions que hagin finançat l'activitat subvencionada amb indicació de l'import i la procedència.
 - La carta de pagament del reintegrament en els supòsits de romanents no aplicats.
 - Un certificat de la Gerència de la Universitat de les Illes Balears que acrediti que s'han duit a terme les actuacions objecte de subvenció, com també que les despeses justificades corresponen a les actuacions subvencionades. No s'acceptaran certificats de despeses generals, o indirectes, si no s'acompanyen amb les factures corresponents.

La memòria econòmica s'ha de confeccionar d'acord amb el model que s'ha de posar a disposició de la Universitat de les Illes Balears.

- c) Un bloc documental annex a la memòria econòmica que ha de contenir:
 - Les factures de les despeses vinculades a l'objecte de la subvenció, amb data i nombre de la factura, dades de l'expedidor, del destinatari, imports amb els tributs desglossats i descripció acurada del servei o producte prestat, que permeti vincular-la.
 - Amb relació als serveis subcontractats, les factures corresponents, amb els mateixos ítems descrits a l'apartat anterior i, si escau, el contracte corresponent.
 - Si escau, quan les despeses o serveis subcontractats superin la quantia establerta per la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per al contracte menor, el beneficiari ha de sol·licitar tres ofertes a



diferents proveïdors d'acord amb l'article 31.3 de la Llei general de subvencions.

- En relació amb les inversions laborals, el model 111 i/o 190 de l'AEAT i les nòmines dels treballadors pel que fa a les retribucions, i els models RLC i RNT (antics TC1 i TC2) de la TGSS pel que fa a les quotes de la Seguretat Social.
- Els documents acreditatius del pagament de les despeses i inversions anteriors, amb la data de pagament i les identificacions de l'ordenant i el beneficiari.

La memòria general tècnica, la memòria econòmica i el bloc documental annex a la memòria econòmica, així com la resta de documentació justificativa, s'han de presentar de manera telemàtica.

Per raons tècniques justificades, si no fos possible presentar-ho en el format indicat, s'accepta que es presentin en paper a una Oficina d'Assistència en matèria de Registre.

6. Despeses subvencionables

Es consideren despeses subvencionables totes les que siguin necessàries per poder dur a terme les accions objecte d'aquest ajut i, en concret:

- El pagament de salaris i de retribucions professionals o empresarials i d'assegurances socials obligatòries corresponents al personal docent, tècnic, de suport administratiu i acadèmic, i també al personal encarregat de les tasques de coordinació i direcció, i les ajudes al personal becari col·laborador.
- Les derivades de l'administració de les assegurances socials i tributàries relacionades amb les activitats que són objecte de subvenció.
- Les despeses d'adquisició de material fungible necessari per dur a terme les activitats.
- Les despeses d'edició de material didàctic i publicacions.
- Les despeses d'activitats de sensibilització.
- Les despeses de publicitat i divulgació.
- Les despeses de viatges, transports, allotjament i dietes de manutenció, així com les despeses d'honoraris i assegurances de viatges.

7. Pagament de la subvenció



El pagament de la subvenció nominativa de què es tracta s'ha de fer abans del 31 de desembre de 2024, una vegada que la Universitat de les Illes Balears hagi justificat adientment l'import de la subvenció.

8. Compatibilitat amb la percepció d'altres subvencions

- 8.1. La subvenció que es concedeix és compatible amb altres subvencions, ajuts o ingressos procedents de qualsevol administració o ens públic o privat, local o nacional, de la Unió Europea o d'organismes internacionals.
- 8.2. En tot cas, l'import de la subvenció no pot ser d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb els ajuts rebuts de la mateixa o d'altres administracions o ens públics o privats, superi el cost de l'activitat que l'entitat beneficiària ha de dur a terme.

9. Obligacions de la Universitat de les Illes Balears

- 9.1. La Universitat de les Illes Balears està obligada a complir les obligacions que estableix l'article 11 i l'article 48.4 del Text refós de la Llei de subvencions, la UIB ha de complir les obligacions següents:
 - a) Complir l'objectiu o dur a terme les activitats que fonamenten la concessió de la subvenció.
 - b) Sotmetre's a les actuacions de comprovació, seguiment i inspecció de l'aplicació de la subvenció i també de control financer que duguin a terme els òrgans competents, i aportar tota la informació que li sigui requerida en l'exercici d'aquestes actuacions.
 - c) Justificar la realització de l'activitat i el compliment dels requisits i les condicions que determinen la concessió de la subvenció. S'ha de fer la memòria segons el model que s'acordi a la Comissió de Seguiment, o aquell model proporcionat per l'Institut Balear de la Dona.
 - d) D'acord amb l'article 14.1 g) de la Llei general de subvencions, la beneficiària de la subvenció resta obligada a conservar, custodiar i tenir a disposició de l'IBD els documents justificatius de l'aplicació dels fons percebuts, amb inclusió dels documents electrònics, mentre puguin ser objecte d'actuacions de comprovació i control.
 - e) Difondre les accions que són objecte de subvenció. La càtedra mantindrà un portal web específic que estarà actualitzat amb la informació de les activitats que desenvolupi.
 - f) Reflectir en tot el material tant didàctic com publicitari que puguin derivar-se'n ha estat subvencionat per l'Institut Balear de la Dona. Aquesta obligació s'ha de materialitzar amb la inclusió dels logotips del Govern de



les Illes Balears, de l'Institut Balear de la Dona, del Ministeri d'Igualtat i del Pacte d'Estat Contra la Violència de Gènere.

- g) Sol·licitar el vistiplau de l'Institut Balear de la Dona per a la divulgació de tots els treballs, materials, publicacions, etc. que faci la UIB dins el marc del present conveni.
- h) El nombre d'exemplars de les publicacions realitzades dins el marc d'aquest conveni que s'han de lliurar a l'Institut Balear de la Dona, l'ha d'acordar la Comissió de Seguiment.

9.2. La Universitat de les Illes Balears es compromet a mantenir la interlocució escaient amb la Conselleria d'Educació i Universitats perquè les dones víctimes de violència de gènere, així com els fills i les filles que en depenen, gaudeixin, en tot moment, com succeeix ara, del dret a l'exempció total dels preus públics fixats en el Decret 44/2016, de 22 de juliol.

9.3. La Universitat de les Illes Balears podrà encarregar la gestió econòmica i administrativa d'aquest conveni a la Fundació Universitat-Empresa de les Illes Balears MP (FUEIB), entitat que té encomanades, entre d'altres, les activitats de suport a la innovació i transferència de coneixement, segons l'Acord normatiu 9918/2011, de 21 de juliol.

10. Incompliments i reintegrament de la subvenció

- 10.1. L'incompliment total de la finalitat per a la qual s'ha atorgat la subvenció n'implica la revocació, sens perjudici de les infraccions en les quals s'hagi pogut incórrer.
- 10.2. L'incompliment de l'obligació d'entregar la justificació dins termini, o més enllà del termini marcat en el requeriment corresponent, suposa la pèrdua del dret a cobrar-la, sens perjudici de les responsabilitats que siguin exigibles.
- 10.3. La remissió de part de la documentació errònia o incompleta, un cop se n'hagi requerit l'esmena, suposa la disminució de la quantia de la subvenció en el mateix percentatge mal justificat.
- 10.4. Remetre la totalitat de la documentació errònia o incompleta, un cop hagi transcorregut el termini d'esmena, suposa la revocació completa de la subvenció.

11. Comissió de seguiment



- 11.1. Correspon a la Universitat de les Illes Balears, gestionar les activitats de la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere per a l'any 2024 i gestionar les activitats projectades per al desenvolupament de la XXV Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere, sota el títol <<Les violències sexuals i els nous contextos en les xarxes socials>>, d'acord amb el programa d'activitats que es proposi a la directora de l'Institut Balear de la Dona, en el si de la Comissió de Seguiment que es crea.
- 11.2. Cada part ha de nomenar, dins un termini no superior a un mes des de la signatura, dues persones per integrar-se en la Comissió de Seguiment del conveni, que estarà presidida pel Rector de la UIB i formada per:
- El Rector o persona que delegui
 - Un representant de la UIB, nomenat pel Consell de Direcció
 - La directora de l'Institut Balear de la Dona
 - Un tècnic o tècnica de l'Institut Balear de la Dona
 - La directora de la càtedra, que formarà part de la comissió amb veu però sense vot, i que en serà la secretària. Aquesta direcció recaurà en la directora de l'Oficina per a la Igualtat entre Dones i Homes de la UIB.

Tot i que aquesta relació no pretengui ser exhaustiva, les funcions de la Comissió de Seguiment de la càtedra són:

- Proposar el nomenament del director o directora de la càtedra.
- Proposar el nomenament de les directores de la Universitat d'Estiu.
- Aprovar el pla d'activitats i el pressupost de cada anualitat consensuat amb l'entitat finançadora.
- Definir i aprovar les propostes d'activitats de recerca i innovació, nomenar els responsables de la supervisió de les tasques i quantificar les necessitats temporals i en recursos econòmics, tècnics i humans per executar-les, així com les vies de finançament.
- Supervisar i controlar l'execució del pla d'activitats i el pressupost.
- Interpretar i desenvolupar el present conveni.

La directora de la càtedra assumeix sota la seva responsabilitat:

- L'execució del programa anual d'activitats sota l'epígraf 3.1
- El compliment del pressupost anual de les activitats sota l'epígraf 3.1
- L'elaboració de la Memòria d'activitats realitzades sota l'epígraf 3.1

Les directores de la Universitat d'Estiu assumeixen sota la seva responsabilitat:

- L'execució del programa anual d'activitats sota l'epígraf 3.2



- El compliment del pressupost anual de les activitats sota l'epígraf 3.2
- L'elaboració de la Memòria d'activitats realitzades sota l'epígraf 3.2

Així mateix, la directora de la càtedra mantindrà informada la comissió directora de qualsevol iniciativa paral·lela o relacionada amb l'objecte de la càtedra que organitzi o en la qual estigui involucrada la UIB.

- 11.3. La Comissió de Seguiment s'ha de convocar dins els primers 30 dies des de la signatura del conveni. I s'ha de reunir amb una periodicitat bimestral a convocatòria de la directora de l'Institut Balear de la Dona.
- 11.4. Les reunions de la Comissió de Seguiment tindran lloc en la seu de l'Institut Balear de la Dona.
- 11.5. La Comissió de Seguiment serà l'encarregada del seguiment periòdic i de resoldre els problemes d'interpretació i de compliment que es puguin plantejar respecte del conveni.

12. Titularitat dels drets sobre els resultats

Atès que les activitats de la Càtedra no impliquen una prestació de serveis a favor de l'Institut Balear de la Dona, en cas que se'n deriven resultats explotables, la Comissió de Seguiment establirà els procediments i mecanismes necessaris per a la gestió dels mateixos, sempre que se n'hagin previst.

Cada part continuarà essent propietària i titular dels coneixements, equips, sistemes, programes, bases de dades, especificacions, resultats d'investigació, patents i qualsevol altre *know-how*, sempre i quan siguin anteriors en propietat i titularitat a la signatura del present conveni o s'hagin generat al marge d'aquest, d'acord amb les finalitats pròpies de cada entitat.

Les parts reconeixen els drets personals i morals que la Llei atorga al personal investigador que hagi participat en l'obtenció dels resultats susceptibles de protecció industrial o intel·lectual i, en especial, el dret de ser reconeguts com a autors o inventors dels mateixos.

En qualsevol cas, la Universitat podrà utilitzar els resultats de les activitats de la Càtedra per a finalitats pròpies d'investigació i docència.

13. Confidencialitat de la informació



- 13.1. En el marc d'aquest conveni, s'entén per informació confidencial tota aquella informació o dada, estigui o no recollida en suport escrit, informàtic o de qualsevol altre tipus existent o per inventar, que cada part comuniqui o subministri a l'altra part, o a la qual una part tingui accés amb o sense coneixement i/o consentiment exprés de l'altra part.
- 13.2. Així, a títol enunciatiu, s'entén com a informació confidencial: bases de dades i prototips creats a partir de la documentació entregada, software de gestió propi, claus d'accés a sistemes informàtics, informació referent a usuaris, números de telèfon, números de fax, adreces de correu electrònic, adreces d'ubicació d'oficines, agències, delegacions, oficines centrals, els programes d'ordinador, còpies, rutines, fonts, anàlisis funcionals i orgàniques, saber fer, fórmules, processos, idees, invencions (patentables o no), dades financeres i plans de desenvolupament, estratègies, contingut de les ofertes presentades i qualsevol altra documentació, dada o material de suport propis de qualsevol de les parts als quals l'altra part pugui tenir accés.
- 13.3. Queda expressament prohibida la divulgació total o parcial, a terceres persones, físiques o jurídiques, externes a aquesta relació, de tota la informació confidencial a la qual les parts puguin accedir en el marc d'aquest conveni.
- 13.4. En especial, en relació amb la informació confidencial entregada en el marc d'aquest conveni, les parts es comprometen a:
- 1) Mantenir sota estricta confidencialitat tota la informació rebuda directament o indirectament al llarg de la seva col·laboració, i a no utilitzar aquesta informació per a altres finalitats que no siguin aquelles per a les quals va ser dissenyada.
 - 2) No transmetre ni divulgar la informació, en cap cas, a tercers, llevat d'autorització prèvia i expressa per escrit.
 - 3) Procedir a la devolució de tota la documentació i informació que puguin tenir o de què puguin disposar, així com totes les còpies existents, a petició de part.
 - 4) Assegurar-se del compliment de les obligacions de confidencialitat contingudes en aquest conveni per part dels seus empleats, docents, alumnes, contractistes, proveïdors, subcontractistes i la resta de persones que s'hi relacionin i/o relacionades amb aquest conveni de col·laboració entre l'Institut Balear de la Dona i la UIB. Són responsabilitat exclusiva de les parts l'adopció de mesures necessàries per assolir aquest fi i les conseqüències del possible incompliment.



No rebrà la qualificació d'informació confidencial aquella que:

- Sigui de domini públic.
- Sigui ja coneguda per la part que la rep.
- S'hagi proporcionat a un tercer sense restriccions.
- Hagi estat revelada per causa de requisits legals.

13.5. L'Institut Balear de la Dona i la UIB es comprometen a mantenir aquestes obligacions de confidencialitat amb caràcter indefinit, acabi o no la relació entre les parts i a partir de la subscripció d'aquest conveni.

14. Durada

Aquest conveni instrumental té vigència des de la data en què se signa fins al 31 de desembre de 2024, encara que els efectes, quant a la imputació temporal de despeses amb càrrec al mateix conveni inherents al manteniment de la Càtedra, es retrotreuen a l'1 de gener de 2024, tal com estableix la clàusula quarta d'aquest instrument de col·laboració.

15. Resolució

Aquest conveni es resol, amb audiència prèvia de les parts, per les causes següents:

- a) Per acord mutu de totes les parts, que s'ha de formalitzar per escrit.
- b) Per la impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de complir les obligacions que es deriven de l'objecte d'aquest instrument de col·laboració.
- c) Per la denúncia prèvia per escrit d'alguna de les parts, amb una antelació mínima de tres mesos abans de l'acabament de la vigència del conveni.
- d) Per incompliment greu i manifest, per qualsevol de les parts, de les clàusules pactades, amb la denúncia prèvia d'una de les parts. En aquest cas, es poden exigir les responsabilitats que es derivin d'incomplir-les.

16. Revocació

Pel que fa a la revocació i al reintegrament de la subvenció, s'ha d'aplicar el que disposen l'article 43 el Text refós de la Llei de subvencions i la legislació de finances.

17. Jurisdicció

Les qüestions litigioses que es puguin derivar d'aquest conveni s'han d'intentar resoldre en la Comissió de Seguiment; en cas que no sigui possible arribar a un



acord, seran de coneixement i competència de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Com a prova de conformitat, signem aquest conveni en dos exemplars.

Palma, 15 d'abril de 2024

Consellera de Famílies i Afers Socials

Catalina Cirer Adrover

Per l'Institut Balear de la Dona

Per la Universitat de les Illes Balears

Catalina Maria Salom Niell

Jaume Carot Giner



Resolució de la directora de l'Institut Balear de la Dona en relació amb la justificació de les despeses relatives a la subvenció nominativa a la Universitat de les Illes per al manteniment de la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere per a l'any 2024 i per al desenvolupament de la XXV Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere, sota el títol <<Les violències sexuals i els nous contextos en les xarxes socials>> (exp.: SINCO 2024/1222)

Antecedents

1. Resolució de la directora de l'Institut Balear de la Dona, de dia 8 de març de 2024, per la qual es concedeix una subvenció nominativa a la Universitat de les Illes Balears per al manteniment de la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere per a l'any 2024 i per al desenvolupament de la XXV Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere, sota el títol <<Les violències sexuals i els nous contextos en les xarxes socials>>.

En el punt 5 de la resolució s'estableix:

1. Fixar que la justificació a què es refereix el punt anterior ha d'incloure necessàriament els documents següents:
 - a) Una memòria general tècnica de les activitats fetes amb la subvenció atorgada segons el model que acordi la Comissió de Seguiment, o aquell model proporcionat per l'Institut Balear de la Dona.
 - b) Una memòria econòmica en què s'han de fer constar:
 - Una llista classificada i numerada de les despeses de l'activitat amb identificació del creditor i del document, que també ha d'anar numerat, l'import, la data d'emissió i la data de pagament.





- Una llista detallada d'altres ingressos i subvencions que hagin finançat l'activitat subvencionada amb indicació de l'import i la procedència.
- La carta de pagament del reintegrament en els supòsits de romanents no aplicats.
- Un certificat de la Gerència de la Universitat de les Illes Balears que acrediti que s'han duit a terme les actuacions objecte de subvenció, com també que les despeses justificades corresponen a les actuacions subvencionades. No s'acceptaran certificats de despeses generals, o indirectes, si no s'acompanyen amb les factures corresponents.

La memòria econòmica s'ha de confeccionar d'acord amb el model que s'ha de posar a disposició de la Universitat de les Illes Balears.

c) Un bloc documental annex a la memòria econòmica que ha de contenir:

- Les factures de les despeses vinculades a l'objecte de la subvenció, amb data i nombre de la factura, dades de l'expedidor, del destinatari, imports amb els tributs desglossats i descripció acurada del servei o producte prestat, que permeti vincular-la.
- Amb relació als serveis subcontractats, les factures corresponents, amb els mateixos ítems descrits a l'apartat anterior i, si escau, el contracte corresponent.
- Si escau, quan les despeses o serveis subcontractats superin la quantia establerta per la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per al contracte menor, el beneficiari ha de sol·licitar tres ofertes a diferents proveïdors d'acord amb l'article 31.3 de la Llei general de subvencions.
- En relació amb les inversions laborals, el model 111 i/o 190 de l'AEAT i les nòmines dels treballadors pel que fa a les retribucions, i els models RLC i RNT (antics TC1 i TC2) de la TGSS pel que fa a les quotes de la Seguretat Social.
- Els documents acreditatius del pagament de les despeses i inversions anteriors, amb la data de pagament i les identificacions de l'ordenant i el beneficiari.

La memòria general tècnica, la memòria econòmica i el bloc documental annex a la memòria econòmica, així com la resta de documentació justificativa, s'han de presentar de manera telemàtica.

Per raons tècniques justificades, si no fos possible presentar-ho en el format indicat, s'accepta que es presentin en paper a una Oficina d'Assistència en matèria de Registre.

2. El Conveni instrumental que es formalitza per tal de concretar els compromisos que l'Institut Balear de la Dona i la Universitat de les Illes Balears adquireixen en el marc de la subvenció nominativa atorgada per l'Institut a la Universitat per al manteniment de la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere per a l'any 2024 i per al desenvolupament de la XXV Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere, sota el títol <<Les violències sexuals i els nous contextos en les xarxes socials>>, signat el dia 15 d'abril de 2024.





En el punt 5 del conveni fa esment a la justificació de la subvenció:

5. Justificació de la subvenció

La justificació a què es refereix el punt anterior ha d'incloure necessàriament els documents següents:

- a) Una memòria general tècnica de les activitats fetes amb la subvenció atorgada segons el model que acordi la Comissió de Seguiment, o aquell model proporcionat per l'Institut Balear de la Dona.
- b) Una memòria econòmica en què s'han de fer constar:
 - Una llista classificada i numerada de les despeses de l'activitat amb identificació del creditor i del document, que també ha d'anar numerat, l'import, la data d'emissió i la data de pagament.
 - Una llista detallada d'altres ingressos i subvencions que hagin finançat l'activitat subvencionada amb indicació de l'import i la procedència.
 - La carta de pagament del reintegrament en els supòsits de romanents no aplicats.
 - Un certificat de la Gerència de la Universitat de les Illes Balears que acrediti que s'han duit a terme les actuacions objecte de subvenció, com també que les despeses justificades corresponen a les actuacions subvencionades. No s'acceptaran certificats de despeses generals, o indirectes, si no s'acompanyen amb les factures corresponents.

La memòria econòmica s'ha de confeccionar d'acord amb el model que s'ha de posar a disposició de la Universitat de les Illes Balears.

- c) Un bloc documental annex a la memòria econòmica que ha de contenir:
 - Les factures de les despeses vinculades a l'objecte de la subvenció, amb data i nombre de la factura, dades de l'expedidor, del destinatari, imports amb els tributs desglossats i descripció acurada del servei o producte prestat, que permeti vincular-la.
 - Amb relació als serveis subcontractats, les factures corresponents, amb els mateixos ítems descrits a l'apartat anterior i, si escau, el contracte corresponent.
 - Si escau, quan les despeses o serveis subcontractats superin la quantia establerta per la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per al contracte menor, el beneficiari ha de sol·licitar tres ofertes a diferents proveïdors d'acord amb l'article 31.3 de la Llei general de subvencions.
 - En relació amb les inversions laborals, el model 111 i/o 190 de l'AEAT i les nòmines dels treballadors pel que fa a les retribucions, i els models RLC i RNT (antics TC1 i TC2) de la TGSS pel que fa a les quotes de la Seguretat Social.
 - Els documents acreditatius del pagament de les despeses i inversions anteriors, amb la data de pagament i les identificacions de l'ordenant i el beneficiari.

<https://vd.caib.es/1728979221338-975174649-962688829165735582>





La memòria general tècnica, la memòria econòmica i el bloc documental annex a la memòria econòmica, així com la resta de documentació justificativa, s'han de presentar de manera telemàtica.

Per raons tècniques justificades, si no fos possible presentar-ho en el format indicat, s'accepta que es presentin en paper a una Oficina d'Assistència en matèria de Registre.

3. El Conveni instrumental concreta en el punt 8 dels antecedents:

8. La Fundació Universitat-Empresa de les Illes Balears és una fundació cultural privada de caràcter permanent, constituïda per la Universitat de les Illes Balears, que té com a objectiu fomentar, promoure i dur a terme activitats dirigides de forma genèrica al foment de la cultura, l'educació i la investigació i, en particular, a establir vies de diàleg i col·laboració entre la Universitat de les Illes Balears i les empreses del seu entorn econòmic i social, a afavorir la cooperació amb els diferents departaments de la Universitat i a fomentar la transferència de tecnologia entre la Universitat i la societat i té encomanades, entre d'altres, les activitats de suport a la innovació i transferència de coneixement, segons l'Acord normatiu 9918/2011, de 21 de juliol.

4. El Conveni instrumental concreta en el punt 9.3:

- 9.3. La Universitat de les Illes Balears podrà encarregar la gestió econòmica i administrativa d'aquest conveni a la Fundació Universitat-Empresa de les Illes Balears MP (FUEIB)¹, entitat que té encomanades, entre d'altres, les activitats de suport a la innovació i transferència de coneixement, segons l'Acord normatiu 9918/2011, de 21 de juliol.

5. Resolució de la vicerectora d'Innovació i Transformació Digital, del dia 31 de març de 2024, per la qual s'encarrega la gestió del projecte Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere, expedient Mepro 22/2024, d'acord amb el punt 5 del conveni instrumental signat el 15 d'abril de 2024, a la Fundació Universitat-Empresa de les Illes Balears MP (FUEIB).

Resolució

1. Determinar que la justificació de la subvenció es realitzarà de la següent manera:
 - 1.1 Modificar el punt 5 de la resolució, de dia 8 de març de 2024, per la qual es concedeix una subvenció nominativa a la Universitat de les Illes Balears per al manteniment de la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere per a l'any 2024 i per al desenvolupament de la XXV Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere, sota el títol <<Les violències sexuals i els nous contextos en les xarxes socials>>; i el punt 5 del conveni instrumental que es formalitza per tal de concretar els compromisos que l'Institut Balear de la Dona i la Universitat de les Illes Balears adquireixen en el marc de la subvenció nominativa

¹ Mitjà propi de la Universitat de les Illes Balears (UIB).





atorgada per l'Institut a la Universitat per al manteniment de la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere per a l'any 2024 i per al desenvolupament de la XXV Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere, sota el títol <<Les violències sexuals i els nous contextos en les xarxes socials>>, signat el dia 15 d'abril de 2024, i quedant de la següent manera:

- a) Una memòria general tècnica de les activitats fetes amb la subvenció atorgada segons el model que acordi la Comissió de Seguiment, o aquell model proporcionat per l'Institut Balear de la Dona.
- b) La justificació es farà mitjançant una factura de la Fundació Universitat-Empresa de les Illes Balears MP (FUEIB) a la Universitat de les Illes Balears (UIB), en tant que l'execució del projecte s'ha dut a terme mitjançant un encàrrec de gestió.
- c) Un certificat de la Gerència de la Universitat de les Illes Balears que acrediti que s'han dut a terme les actuacions objecte de subvenció, com també que les despeses justificades corresponen a les actuacions subvencionades.
- d) La justificació s'ha de presentar de manera telemàtica. Si bé, si per raons tècniques justificades, si no fos possible presentar-ho en el format indicat, s'accepta que es presentin en paper a una Oficina d'Assistència en matèria de Registre.

1.2 Notificar aquesta resolució a la Universitat de les Illes Balears i a la Fundació Universitat-Empresa de les Illes Balears MP (FUEIB).

Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució, que no exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs d'alçada davant la consellera de Famílies i Afers Socials, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà d'haver-se notificat, d'acord amb l'article 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 58 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Palma, a la data de la signatura electrònica

La directora de l'Institut Balear de la Dona

Catalina M. Salom Niell

<https://vd.caib.es/1728979221338-975174649-962688829165735582>

