

RESOLUCIÓN

ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMERO.- Por Real Decreto 2087/1999, de 30 de diciembre, se regula la transferencia de las funciones y servicios de la Administración del Estado al Principado de Asturias en materia de programas de apoyo al empleo.

El Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias (SEPEPA) es responsable del ejercicio de dichas funciones en virtud de lo prescrito en la Ley del Principado de Asturias 3/2005, del Servicio Público de Empleo.

El Real Decreto 818/2021, de 28 de septiembre, regula los programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo, establece los contenidos esenciales que deben formar parte de los mismos y fija las cuantías mínimas de las ayudas asociadas a dichos programas.

Entre estos programas se encuentra el denominado “Programa de inclusión laboral de personas con discapacidad en el mercado de trabajo protegido”. El artículo 52.2 del citado Real Decreto establece que entre las subvenciones que se concedan en el marco de ese programa los servicios públicos de empleo se incluirán, en todo caso, las destinadas a financiar el coste salarial de las personas con discapacidad que trabajan en Centros Especiales de Empleo.

El artículo 52.1 d), por su parte, incluye también la posibilidad de establecer ayudas a las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional de los Centros Especiales de Empleo reguladas en el Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los mismos.

Mediante Resolución de 7 de octubre de 2024 de la Consejería de Ciencia, Empresas, Formación y Empleo (BOPA nº 200 de 14 de octubre) se aprueban las bases reguladoras de la concesión de subvenciones al coste salarial de la plantilla de personas trabajadoras con discapacidad y a las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional de los Centros Especiales de Empleo radicados en el Principado de Asturias

SEGUNDO.- Al amparo de la citada normativa reguladora, es intención del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias realizar la convocatoria de subvenciones al coste salarial de la plantilla de personas trabajadoras con discapacidad y a las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional de los Centros Especiales de Empleo radicados en el Principado de Asturias 2024-2025.

De modo excepcional la presente convocatoria incluye también ayudas al coste salarial de personas trabajadoras con discapacidad con especiales dificultades de empleabilidad para el periodo de 1 de julio de 2023 a 30 de junio de 2024 y ayudas al funcionamiento de las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional para el periodo de 1 de octubre de 2023 a 30 de junio de 2024, de acuerdo con lo establecido en la base vigésima segunda de las reguladoras anteriormente citadas,

TERCERO.- Por Acuerdo del Consejo de Gobierno de fecha 7 de noviembre de 2024 se autoriza un gasto en las las partidas presupuestarias 85.01.322A.471.003 y 85.01.322A.481.038 (códigos de proyecto PEP 2024/0000051, 2024/000928, 2024/0000054, 2024/001030 y 2024/000020) correspondientes a las anualidades de 2024 y 2025 por importe de 20.710.910 € (VEINTE MILLONES SETECIENTOS DIEZ MIL NOVECIENTOS DIEZ EUROS) para la financiación de dicha convocatoria de subvenciones de acuerdo con el siguiente cuadro:

BENEFICIARIOS	TIPO DE BENEFICIARIOS	APLICACIÓN PRESUPUESTARIA	CODIGO DE PROYECTO PEP	ANUALIDAD 2024	ANUALIDAD 2025	TOTAL
Centros Especiales de Empleo; COSTE SALARIAL 2024/2025	EMPRESAS PRIVADAS	85.01.322A 471.003	2024/000051	5.100.000,00 €	11.143.509,20 €	16.243.509,20 €
	ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO	85.01.322A 481.038	2024/000051	440.000,00 €	961.400,80 €	1.401.400,80 €
Centros Especiales de Empleo; COSTE SALARIAL ESPECIALES DIFICULTADES DE EMPLEABILIDAD 2024/2025	EMPRESAS PRIVADAS	85.01.322A 471.003	2024/000928	605.000,00 €	605.000,00 €	1.210.000,00 €
	ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO	85.01.322A 481.038	2024/000928	60.500,00 €	60.500,00 €	121.000,00 €
Centros Especiales de Empleo; COSTE SALARIAL ESPECIALES DIFICULTADES DE EMPLEABILIDAD 2023/2024	EMPRESAS PRIVADAS	85.01.322A 471.003	2024/000054	1.100.000,00 €	-	1.100.000,00 €
	ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO	85.01.322A 481.038	2024/000054	110.000,00 €	-	110.000,00 €
Centros Especiales de Empleo; UNIDADES DE APOYO A LA ACTIVIDAD PROFESIONAL OCTUBRE 2023-JUNIO 2024	EMPRESAS PRIVADAS	85.01.322A 471.003	2024/001030	145.200,00 €	-	145.200,00 €
	ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO	85.01.322A 481.038	2024/001030	52.800,00 €	-	52.800,00 €
Centros Especiales de Empleo; UNIDADES DE APOYO A LA ACTIVIDAD PROFESIONAL 2024-2025	EMPRESAS PRIVADAS	85.01.322A 471.003	2024/000020	96.800,00 €	124.090,00 €	220.890,00 €
	ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO	85.01.322A 481.038	2024/000020	35.200,00 €	70.910,00 €	106.110,00 €
TOTAL				7.745.500,00 €	12.965.410,00 €	20.710.910,00 €

CUARTO.- La presente propuesta ha sido fiscalizada previamente de conformidad por la Intervención General del Principado de Asturias por informe de fecha 7 de noviembre de 2024.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

UNICO.- La competencia para el inicio del presente expediente así como para el otorgamiento de las subvenciones corresponde al Presidente del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias de conformidad con lo previsto en el artículo 13 de la Ley del Principado de Asturias 3/2005, de 8 de julio, por la que se crea el Servicio Público de Empleo; el Decreto Legislativo 2/1998, de 25 de junio, por el que se aprueba el Texto Refundido del Régimen Económico y Presupuestario del Principado de Asturias, la Ley del Principado de Asturias 4/2023, de 29 de diciembre, de Presupuestos Generales para 2024, la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones y su Reglamento de desarrollo aprobado por Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, el Decreto del

Principado de Asturias 71/1992, de 29 de octubre, por el que se regula el Régimen General de Concesión de Subvenciones en el Principado de Asturias y las bases reguladoras de la concesión de subvenciones al coste salarial de la plantilla de personas trabajadoras con discapacidad y a las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional de los Centros Especiales de Empleo radicados en el Principado de Asturias, aprobadas por Resolución de la Consejería de Ciencia, Empresas, Formación y Empleo de fecha 7 de octubre de 2024 (BOPA nº 200 de 14 de octubre de 2024).

Vistos los antecedentes de hecho expuestos y los fundamentos de derecho que son de aplicación,

RESUELVO

PRIMERO.- OBJETO

Aprobar la convocatoria de concesión de subvenciones al coste salarial de la plantilla de personas trabajadoras con discapacidad y a las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional de los Centros Especiales de Empleo radicados en el Principado de Asturias 2024-2025 por importe de 20.710.910 € (VEINTE MILLONES SETECIENTOS DIEZ MIL NOVECIENTOS DIEZ EUROS) con cargo a las aplicaciones 85.01.322A 471.003 y 85.01.322A.481.038 de acuerdo con la distribución por anualidades recogidas en el resuelve segundo.

Dicha convocatoria tiene lugar en los términos descritos en los anexos de la presente Resolución para los siguientes programas:

- Subvenciones al coste salarial, el cual consta de los siguientes subprogramas (Anexos 1, 2 y 3):

1. Subvenciones al coste salarial de la plantilla de personas trabajadoras con discapacidad entre el 1 de julio de 2024 y el 30 de junio de 2025 (Anexo 1).

2. Subvenciones adicionales al coste salarial de la plantilla de personas trabajadoras con discapacidad con especiales dificultades de empleabilidad entre el 1 de julio de 2024 y el 30 de junio de 2025 (Anexo 2).

3. Subvenciones adicionales al coste salarial de la plantilla de personas trabajadoras con discapacidad con especiales dificultades de empleabilidad entre el 1 de julio de 2023 y el 30 de junio de 2024 (Anexo 3).

- Subvenciones al funcionamiento de las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional, el cual consta de los siguientes subprogramas (Anexos 4 y 5).:

1. Subvenciones a las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional de los Centros Especiales de Empleo radicados en el Principado de Asturias entre el 1 de julio de 2024 y el 30 de junio de 2025 (Anexo 4).

2. Subvenciones a las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional de los Centros Especiales de Empleo radicados en el Principado de Asturias entre el 1 de octubre de 2023 y el 30 de junio de 2024 (Anexo 5).

Se realiza la presente convocatoria al amparo de las bases reguladoras de la concesión de subvenciones al coste salarial de la plantilla de personas trabajadoras con discapacidad y a las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional de los Centros Especiales de Empleo radicados en el Principado de Asturias, aprobadas mediante Resolución de 7 de octubre de 2024 de la Consejería de Ciencia, Empresas, Formación y Empleo (BOPA nº200 de 14 de octubre).

SEGUNDO.- CRÉDITO

El crédito presupuestario correspondiente a esta convocatoria proviene de las aplicaciones presupuestarias 85.01.322A 471.003 y 85.01.322A.481.038 (códigos de proyecto PEP 2024/0000051, 2024/000928, 2024/0000054, 2024/001030 y 2024/000020), de acuerdo con la siguiente distribución por anualidades, partidas y códigos PEP:

BENEFICIARIOS	TIPO DE BENEFICIARIOS	APLICACIÓN PRESUPUESTARIA	CODIGO DE PROYECTO PEP	ANUALIDAD 2024	ANUALIDAD 2025	TOTAL
Centros Especiales de Empleo; COSTE SALARIAL	EMPRESAS PRIVADAS	85.01.322A 471.003	2024/000051	5.100.000,00 €	11.143.509,20 €	16.243.509,20 €

2024/2025	ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO	85.01.322A 481.038	2024/000051	440.000,00 €	961.400,80 €	1.401.400,80 €
Centros Especiales de Empleo; COSTE SALARIAL ESPECIALES DIFICULTADES DE EMPLEABILIDAD 2024/2025	EMPRESAS PRIVADAS	85.01.322A 471.003	2024/000928	605.000,00 €	605.000,00 €	1.210.000,00 €
	ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO	85.01.322A 481.038	2024/000928	60.500,00 €	60.500,00 €	121.000,00 €
Centros Especiales de Empleo; COSTE SALARIAL ESPECIALES DIFICULTADES DE EMPLEABILIDAD 2023/2024	EMPRESAS PRIVADAS	85.01.322A 471.003	2024/000054	1.100.000,00 €	-	1.100.000,00 €
	ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO	85.01.322A 481.038	2024/000054	110.000,00 €	-	110.000,00 €
Centros Especiales de Empleo; UNIDADES DE APOYO A LA ACTIVIDAD PROFESIONAL OCTUBRE 2023-JUNIO 2024	EMPRESAS PRIVADAS	85.01.322A 471.003	2024/001030	145.200,00 €	-	145.200,00 €
	ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO	85.01.322A 481.038	2024/001030	52.800,00 €	-	52.800,00 €
Centros Especiales de Empleo; UNIDADES DE APOYO A LA ACTIVIDAD PROFESIONAL 2024-2025	EMPRESAS PRIVADAS	85.01.322A 471.003	2024/000020	96.800,00 €	124.090,00 €	220.890,00 €
	ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO	85.01.322A 481.038	2024/000020	35.200,00 €	70.910,00 €	106.110,00 €
TOTAL				7.745.500,00 €	12.965.410,00 €	20.710.910,00 €

La cuantía total máxima de las subvenciones convocadas tiene carácter estimativo en lo que respecta a la distribución de créditos entre las aplicaciones presupuestarias implicadas, dentro de cada programa y subprograma de ayudas que forma parte de la convocatoria.

Ello supone que en caso de que resultara un exceso de fondos en alguna de las dos aplicaciones una vez efectuado el reparto de los mismos entre los beneficiarios en función de su naturaleza jurídica, este importe excedentario se podrá incorporar al crédito inicial de la aplicación deficitaria para ser nuevamente distribuido en un segundo reparto.

Tendrá igualmente carácter estimativo la distribución de créditos entre los diferentes programas y subprogramas, de modo que de producirse exceso de fondos en alguno de ellos podrán incorporarse a otro u otros cuya asignación resulte deficitaria.

Conforme a lo establecido en el artículo 58.4 del Real Decreto 887/2006, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, esta posible alteración de la distribución del crédito entre las distintas aplicaciones presupuestarias de la convocatoria requerirá de las modificaciones que procedan en el expediente de gasto.

La asignación definitiva del gasto destinado a la atención de la presente convocatoria entre las aplicaciones presupuestarias implicadas deberá ser objeto de publicación en el Boletín Oficial del Principado de Asturias con carácter previo a la resolución de concesión, sin que ello suponga la necesidad de modificar la presente convocatoria, en caso de que se produzca finalmente la modificación de la previsión inicial en cumplimiento de lo prescrito por el artículo 58.5 del ya citado Reglamento.

TERCERO.- BENEFICIARIOS

Al amparo de la base quinta de las reguladoras de esta convocatoria podrán ser beneficiarios de estas subvenciones las empresas calificadas y registradas como Centros Especiales de Empleo en el Principado de Asturias, con independencia de su forma jurídica, tamaño y sector económico, inscritos a fecha de solicitud de la subvención en el Registro de Centros Especiales de Empleo del Principado de Asturias.

Asimismo, deberán cumplir con las demás exigencias señaladas en el artículo 13 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones.

CUARTO.- RÉGIMEN DE CONCESIÓN

Estas subvenciones se concederán en régimen de concurrencia competitiva, de conformidad con lo establecido la base octava de las reguladoras de la concesión de subvenciones al coste salarial de la plantilla de personas trabajadoras con discapacidad y a las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional de los Centros Especiales de Empleo radicados en el Principado de Asturias.

QUINTO.- CRITERIO DE OTORGAMIENTO

Si el crédito presupuestario autorizado en las diferentes aplicaciones presupuestarias incluso tras efectuar las redistribuciones de crédito entre las mismas realizadas según lo previsto en el resuelto segundo como consecuencia de la existencia de un sobrante para las subvenciones a otorgar con cargo a alguna de ellas no permitiera atender todas las solicitudes por el importe máximo subvencionable en los diferentes subprogramas relacionados con el coste salarial, el crédito disponible en dicha aplicación se prorrateará entre los beneficiarios cuya subvención deba otorgarse con cargo a dicha aplicación presupuestaria de acuerdo con lo previsto en el artículo 22.1 de la Ley General de Subvenciones.

Si se produjese dicha circunstancia en lo relativo a las subvenciones a las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional se estará a lo dispuesto en la base reguladora trigésima primera de las que rigen esta convocatoria.

SEXTO.- PLAZO Y FORMA DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

El plazo de presentación de solicitudes para esta convocatoria de subvenciones será de diez días hábiles contados a partir del día siguiente al de la publicación del extracto de la presente Resolución en el Boletín Oficial del Principado de Asturias.

Las solicitudes se presentarán en los modelos normalizados que están a disposición del interesado en la sede electrónica del Principado de Asturias, a la que se accederá a través de la dirección web <https://sede.asturias.es/>.

En dicha sede se encuentra publicada la ficha de servicio del procedimiento. El acceso a la misma se realizará introduciendo el código AYUD0515T01 en el buscador situado en la parte superior derecha de la página y siguiendo el enlace que encontrará en la pestaña "Resultados en la Sede Electrónica" de la página en la que se presenta el resultado de la búsqueda efectuada.

A través de dicha ficha de servicio podrá accederse al texto íntegro de la presente resolución, información complementaria acerca del procedimiento y los formularios normalizados que deberán ser utilizados para la solicitud y posterior justificación de las ayudas.

Estará disponible, igualmente, la posibilidad de iniciar electrónicamente la solicitud, que deberá presentarse acompañada de la documentación que se relaciona en las bases reguladoras y en la presente resolución, salvo que esta ya se encuentre en poder del órgano gestor de las ayudas.

Con carácter general, y además de la documentación específica para cada programa y subprograma de ayudas que se detallará en los diferentes anexos de esta resolución, las solicitudes deberán acompañarse de la siguiente documentación:

- Modelo de solicitud oficial, disponible en la ficha de servicio de las ayudas, debidamente cumplimentado.
- Certificado o justificante acreditativo de la inscripción o mantenimiento de la misma del centro en el Registro Oficial como Centro Especial de Empleo.
- Documento acreditativo (actualizado) de la representación que ostente la persona firmante de la solicitud.
- Fotocopia del Número de Identificación Fiscal del Centro Especial de Empleo.
- Acreditación de haber sido declarada de utilidad pública si el Centro solicitante ostenta la forma jurídica de asociación y goza de dicha condición.
- Fichero de acreedores debidamente cumplimentado (solamente si pretende cambiar el existente o si es primera solicitud).
- En el caso de aquellas solicitudes de importe igual o superior a 30.000 €, y de encontrarse el beneficiario entre los sujetos de la Ley 3/2004, de 29 de diciembre, por la que se establecen medidas de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales, acreditación mediante alguno de los métodos de prueba previstos en el artículo 13.3 bis de la Ley 38/2003, de 17 de

noviembre, General de Subvenciones del cumplimiento de los plazos de pago previstos en la citada Ley 3/2004.

Únicamente si los solicitantes son personas físicas podrán presentar su solicitud presencialmente a través de los registros de la Administración del Principado de Asturias o por cualesquiera de los medios regulados en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. En caso contrario deberá presentarse por medios telemáticos.

A instancias del órgano instructor, los solicitantes podrán ser requeridos en cualquier momento para la presentación de la documentación que se estime oportuna.

SÉPTIMO.- RESOLUCIÓN

El órgano competente para la instrucción del procedimiento es el Servicio de Programas de Empleo del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias, correspondiendo su resolución al Presidente del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

El plazo para notificar el resultado del procedimiento a los interesados será de quince días desde que se dicte la resolución por la que se conceden las ayudas. La notificación de la resolución del procedimiento se realizará de conformidad con el artículo 43 de la previamente citada Ley 39/2015.

Dicha Resolución no pondrá fin a la vía administrativa y contra la misma cabrá interponer recurso de alzada, ante la persona titular de la Consejería de Ciencia, Empresas, Formación y Empleo en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su notificación.

OCTAVO.- COFINANCIACIÓN

Esta convocatoria de subvenciones es objeto de financiación estatal en un 100% por la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales (SEPE), a través del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

NOVENO.- PAGO

	Estado del documento	Original	Página 8 de 31		
	Dirección electrónica de validación CSV	https://consultaCVS.asturias.es			
	Código Seguro de Verificación (CSV)				
	15250364303244017001				

El pago de esta subvención, previa verificación de encontrarse el beneficiario al corriente del cumplimiento de sus obligaciones la Hacienda del Estado y del Principado de Asturias y con la Seguridad Social, tendrá lugar una vez presentada en tiempo y forma su documentación justificativa y valorada la misma por el órgano gestor correspondiente.

De ser el importe de subvención justificado inferior al concedido, habrá lugar a la minoración de la subvención.

Los beneficiarios podrán optar al abono anticipado único por importe equivalente, como máximo, al 75% de la subvención concedida en cada uno de los programas de ayudas previa prestación de la correspondiente garantía constituida en la forma y por el importe previsto en la Resolución de la Consejería de Hacienda de 11 de febrero de 2000 (BOPA de 25 de febrero) y sus posteriores modificaciones, sin perjuicio de las exenciones normativamente establecidas.

En el caso de que la convocatoria sea financiada mediante un crédito plurianual, el pago anticipado vendrá limitado por la correspondiente anualidad presupuestaria.

Las subvenciones anticipadamente abonadas se justificarán en los mismos plazos y condiciones que los que se señalen para el caso de las subvenciones justificadas previamente a su abono.

DÉCIMO.- RÉGIMEN DE EXENCIÓN

Las ayudas otorgadas al amparo de esta convocatoria quedan acogidas, en virtud de la base reguladora cuarta de la misma al régimen de exención establecido por los artículos 33 (“Ayudas en forma de subvenciones salariales para la contratación de trabajadores con discapacidad”), en el caso de las ayudas al coste salarial, y 34.2 (“Ayudas para compensar los costes adicionales del empleo de trabajadores con discapacidad”), para las ayudas a las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional, del Reglamento (UE) nº 2014/651 de la Comisión (prorrogado en su vigencia hasta el 31 de diciembre de 2026 por el Reglamento (UE) nº 1315/2023 de la Comisión), de 17 de junio de 2014, por el que se declaran determinadas categorías de ayuda compatibles con el mercado interior en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, en relación con el Reglamento General de Exención por Categorías (DOUE L 187 de 26 de junio de 2014).

Por ello, dichas bases reguladoras, han sido notificadas a la Dirección General de la Competencia de la Comisión Europea, asignándole esta el número de asunto SA.116265.

UNDÉCIMO.- PUBLICACIÓN

	Estado del documento	Original	Página 9 de 31		
	Dirección electrónica de validación CSV	https://consultaCVS.asturias.es			
	Código Seguro de Verificación (CSV)				
	15250364303244017001				

Disponer la publicación del extracto de la presente resolución en el Boletín Oficial del Principado de Asturias así como la publicación de la misma en la Base de Datos Nacional de Subvenciones.

DUODÉCIMO.- LEY DE TRANSPARENCIA

El órgano concedente publicará las subvenciones concedidas con indicación de su importe, objeto o finalidad y beneficiarios de las mismas.

De conformidad con lo dispuesto en el Artículo 2 de la Ley del Principado de Asturias 8/2018, de 14 de septiembre, de Transparencia, Buen Gobierno y Grupos de Interés, los beneficiarios deberán cumplir con las obligaciones en materia de transparencia establecidas.

El incumplimiento de las obligaciones recogidas en dicha Ley será sancionado con arreglo a las prescripciones contenidas en el Capítulo II (Régimen Sancionador) de la citada Ley.

DÉCIMOTERCERO.- RÉGIMEN DE RECURSOS

La presente Resolución no pone fin a la vía administrativa y contra la misma cabrá interponer recurso de alzada ante la persona titular de la Consejería de Ciencia, Empresas, Formación y Empleo en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su publicación, conforme a lo establecido en el artículo 27.2 de la Ley del Principado de Asturias 2/1995, de 13 de marzo, sobre Régimen Jurídico de la Administración del Principado de Asturias, y en el artículo 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común, y sin perjuicio de que los interesados puedan ejercitar cualquier otro que estimen oportuno.

ANEXO 1

Subvenciones al coste salarial de la plantilla de personas trabajadoras con discapacidad entre el 1 de julio de 2024 y el 30 de junio de 2025

PRIMERO.- OBJETO

	Estado del documento	Original	Página 10 de 31		
	Dirección electrónica de validación CSV	https://consultaCVS.asturias.es			
	Código Seguro de Verificación (CSV)				
	15250364303244017001				

El objeto de la subvención es cofinanciar los costes salariales correspondientes a las personas que forman parte de la plantilla de personas trabajadoras con discapacidad de los Centros Especiales de Empleo en sus centros de trabajo radicados en Asturias entre el 1 de julio de 2024 y el 30 de junio de 2025 (incluidas dos pagas extras devengadas en dicho periodo).

SEGUNDO.- CUANTÍA

Por cada contrato laboral, con independencia del tipo del mismo (indefinido o temporal, a tiempo completo o parcial), se devengará mensualmente una subvención de hasta el 50% del Salario Mínimo Interprofesional vigente en cada momento en proporción a la jornada de trabajo especificada en dicho contrato.

El cómputo de la subvención se realizará teniendo en cuenta los días efectivamente trabajados, considerándose el mes equivalente a 30 días para el cálculo diario de la subvención. Será subvencionable la parte correspondiente de las pagas extraordinarias, así como los días de vacaciones y de descanso retribuidos y cotizados.

De acuerdo con lo previsto en la base reguladora 24.1, en caso de suspensión del contrato por alguna de las causas previstas en el artículo 45 del Estatuto de los Trabajadores (como lo es la situación de incapacidad temporal de la persona trabajadora), no se devengará subvención alguna por dicho período. El beneficiario queda obligado a comunicar dicha circunstancia.

Al amparo de la base décima de las reguladoras de la convocatoria, será subvencionable el coste salarial de los contratos laborales de las personas con discapacidad de la plantilla de los centros de trabajo radicados en Asturias, devengado entre el 1 de julio de 2024 y el 30 de junio de 2025, incluidas dos pagas extras devengadas en dicho periodo, siempre con el límite máximo del 50% del salario mínimo interprofesional.

La cuantía de la subvención vinculada a las pagas extraordinarias se liquidará coincidiendo con el final de los meses de diciembre de 2024 y junio de 2025, considerándose devengadas dichas pagas, a efectos de esta convocatoria, en los seis meses previos.

En el caso de Centros Especiales de Empleo de nueva creación, se ampararán asimismo los costes devengados desde su creación, siempre y cuando su calificación como Centro Especial de Empleo hubiese sido reconocida mediante la correspondiente resolución, y notificada esta con posterioridad al 29 de septiembre de 2023.

No se subvencionará el coste salarial de aquellas personas trabajadoras cuyas retribuciones incumplan la obligación establecida en la base vigesimotercera de las reguladoras de esta convocatoria respecto a la obligatoriedad de que la remuneración a percibir por las personas trabajadoras a cuyo coste salarial responde esta subvención iguale o supere el Salario Mínimo Interprofesional vigente en cada momento.

Tampoco será subvencionable el coste correspondiente a las personas trabajadoras cuyas retribuciones, aun cumpliendo con la legalidad vigente en materia de salario mínimo, no se ajusten a lo determinado en el convenio colectivo que, en su caso, sea de aplicación en la empresa beneficiaria.

No se otorgarán subvenciones por importe superior al solicitado.

No será subvencionable cualquier otra situación no prevista en esta convocatoria.

TERCERO.- FORMA Y DURACIÓN DE LOS CONTRATOS

Únicamente serán objeto de subvención los contratos laborales que respeten los requisitos que se establecen en la base 24.2 de las reguladoras de este procedimiento. No serán subvencionables los que incurran en alguna de las causas de exclusión descritas en la base 24.3.

CUARTO.- SOLICITUDES Y DOCUMENTACIÓN

Las solicitudes se efectuarán según el modelo disponible en la ficha de servicio y deberán acompañarse de la documentación que se relaciona en la base vigésima quinta de las reguladoras de esta convocatoria y el resuelvo sexto de esta resolución y, además, deberán venir acompañadas con una hoja registro que recoja a todas las personas trabajadoras de la plantilla para los que se solicita la subvención. Cuando la relación de personas trabajadoras a incluir en la misma sea igual o superior a cinco personas, el solicitante deberá presentar dicha hoja registro en versión electrónica.

A tal efecto, se pondrá a disposición de los beneficiarios a través de la ficha de servicio del procedimiento un archivo en formato Excel que servirá de plantilla para dicho registro e incluirá instrucciones para su cumplimentación.

Los datos que han de tomarse como referencia para cumplimentar la solicitud serán los de la plantilla real de personas trabajadoras con discapacidad del Centro Especial de Empleo a fecha 30 de abril de 2024.

QUINTO.- JUSTIFICACIÓN

	Estado del documento	Original	Página 12 de 31		
	Dirección electrónica de validación CSV	https://consultaCVS.asturias.es			
	Código Seguro de Verificación (CSV)				
	15250364303244017001				

La documentación justificativa de la subvención se presentará dentro del segundo mes siguiente al de la mensualidad de devengo de los costes subvencionados, presentándose la documentación correspondiente a las pagas extraordinarias junto con la correspondiente a las mensualidades de diciembre y junio.

En el caso de los periodos devengados con anterioridad a la resolución por la que se adjudiquen las ayudas de esta convocatoria, la justificación se presentará dentro del mes siguiente a la fecha de notificación de la resolución de concesión.

SEXTO.- DOCUMENTACIÓN DE LA JUSTIFICACIÓN

La justificación deberá incluir:

A) Con carácter general:

1. Modelo de solicitud de justificación disponible en la ficha de servicio de la ayuda.
2. Relación de personas trabajadoras con discapacidad para los que se justifica la subvención, ordenada alfabéticamente por apellidos. Deberá usarse como plantilla el archivo Excel disponible igualmente en la ficha de servicio. Una vez cumplimentada deberá aportarse en la justificación este archivo (no una versión impresa del mismo).
3. Informe de Vida Laboral de todos los códigos de cuentas de cotización del Centro Especial de Empleo, referido al mes que se justifica.
4. Documento RLC y RNT de la Tesorería General de la Seguridad Social relativo al mes que se justifica.
5. Recibo de nómina de las personas cuyo coste salarial es objeto de subvención donde consten todos los haberes (salario base, complementos) devengados a su favor y los correspondientes descuentos (retenciones fiscales, seguridad social a cargo de las personas trabajadoras, devolución de anticipos, etc.) que determinan el importe líquido a percibir por estas personas
6. Certificado emitido por la entidad bancaria o, en su defecto, documento justificativo de la operación sellado por la misma que acredite la realización de las transferencias efectuadas por el Centro Especial de Empleo a cada persona trabajadora objeto de subvención en concepto de abono de sus devengos mensuales.

La relación de personas trabajadoras deberá estar ordenada alfabéticamente por apellidos y el importe que conste en el documento expedido por la entidad bancaria deberá coincidir con el importe líquido de la nómina que se justifica.

7. Comunicación por escrito a las personas cuyos costes salariales han sido subvencionados dicha circunstancia, así como el carácter público de su financiación de acuerdo con el formulario presente en la ficha de servicio.
8. Coincidiendo con el último periodo mensual objeto de justificación deberá aportarse imagen del cartel publicitario acreditativo presente en el Centro donde se haga constar a efectos de difusión pública, que el Centro Especial de Empleo es beneficiario de la subvención cofinanciada por la Administración del Principado de Asturias, a través del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias y del Servicio Público de Empleo Estatal.

Dicho cartel debe ser colocado del modo descrito en las instrucciones presentes en la ficha de servicio.
9. De existir los mismos, relación detallada de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada con indicación del importe y su procedencia.
10. En caso de haberse producido el pago anticipado de la subvención, deberá aportarse la carta de pago de reintegro si hubiera remanentes no aplicados, así como de los intereses derivados de los mismos.

Podrá accederse a los diferentes modelos a los que se alude en este apartado a través del portal web del Principado de Asturias (<https://sede.asturias.es/>) introduciendo en el buscador situado en la parte superior derecha el código AYUD0515T01.

B) En caso de altas en la plantilla de personas trabajadoras con discapacidad del Centro deberá aportarse:

1. Informe de plantilla media de personas trabajadoras de alta expedida por la Tesorería General de la Seguridad Social de los doce meses anteriores y del mes de contrato objeto de justificación, de todas las cuentas de cotización de la empresa en los centros de trabajo radicados en Asturias. En caso de que no haya incremento de plantilla, deberá acreditar el carácter de los despidos y bajas producidas en el periodo correspondiente, aportando para ello las cartas de cese.

2. Copia del contrato de trabajo, firmado por empresa y persona trabajadora, comunicado al Servicio Público de Empleo.

3. Informe médico que acredite la compatibilidad de la condición de la persona que vaya a ser contratada con el puesto a desempeñar emitido por el servicio de prevención de riesgos laborales de la empresa.

Se exceptuarán de este requisito las relaciones laborales que se hayan iniciado a través de la subrogación de contratos de personas trabajadoras procedentes de otro Centro Especial de Empleo radicado en Asturias siempre y cuando conste la existencia de un informe favorable emitido al inicio de la relación laboral con la empresa cedente.

Excepcionalmente se admitirán informes de aptitud emitidos por un Centro de Valoración de la Discapacidad que acrediten la compatibilidad de la condición de la persona trabajadora con el puesto de trabajo a desempeñar si la relación laboral objeto de subvención se inició entre el día 1 de julio de 2024 y la fecha de entrada en vigor de las bases reguladoras de esta convocatoria.

4. Autorización de las personas que causen alta en la plantilla de personas trabajadoras con discapacidad cuyo contrato de trabajo se pretenda que sea objeto de subvención para que por esta Administración puedan ser objeto de consulta los datos de identidad (DNI/NIE), el tipo y grado de discapacidad y la vida laboral, incluido consulta del histórico de prestaciones públicas de incapacidad temporal, maternidad y paternidad, en cualquier base de datos propia o de cualquier otro Organismo o Administración Pública a la que la Administración del Principado de Asturias tuviera acceso según modelo accesible en la ficha de servicio. En su defecto deberá aportarse:

- Copia del DNI o NIE de la persona trabajadora
- Copia de la certificación de que la persona trabajadora tiene la consideración de persona con discapacidad o presente la condición de pensionista de acuerdo con lo especificado en la base segunda de las reguladoras. Deberá incluir la información del tipo y grado de discapacidad.
- Original o copia compulsada del documento de alta en la Seguridad Social del la persona trabajadora (TA2)
- Informe de la vida laboral la persona trabajadora de los veinticuatro meses anteriores al alta en el centro especial de empleo.

C) En caso de bajas en la plantilla de personas trabajadoras con discapacidad del Centro deberá aportarse:

Copia de la carta de cese firmada por empresa y persona trabajadora, indicando las causas de la baja y, en caso de despido, aclarando si el mismo es procedente o improcedente.

La empresa deberá poner en conocimiento del órgano gestor, en su caso, si los trabajadores han recurrido o no el mismo, y, de haberlo hecho, el sentido de la sentencia emitida.

ANEXO 2

Subvenciones adicionales al coste salarial de la plantilla de personas trabajadoras con discapacidad con especiales dificultades de empleabilidad entre el 1 de julio de 2024 y el 30 de junio de 2025

PRIMERO.- OBJETO

El objeto de la subvención es cofinanciar los costes salariales correspondientes a las personas trabajadoras pertenecientes al colectivo de las que presentan especiales dificultades de empleabilidad en los términos definidos en la base 2.3 de las reguladoras de esta convocatoria que forman parte de la plantilla de personas trabajadoras con discapacidad de los centros especiales de empleo en sus centros de trabajo radicados en Asturias en los que han incurrido las empresas beneficiarias de estas ayudas entre el 1 de julio de 2024 y el 30 de junio de 2025 (incluidas dos pagas extras devengadas en dicho periodo).

No serán aceptables como gasto subvencionable los costes asociados a personas trabajadoras que no sean objeto de subvención en la línea de ayudas al coste salarial reguladas por el Anexo 1 de la presente resolución

SEGUNDO.- CUANTÍA

Por cada contrato laboral, con independencia del tipo del mismo (indefinido o temporal, a tiempo completo o parcial), se devengará mensualmente una subvención de hasta el 10% del Salario Mínimo Interprofesional vigente en cada momento, adicional al 50% otorgado en el Anexo I, en proporción a la jornada de trabajo especificada en dicho contrato.

El cómputo de la subvención se realizará teniendo en cuenta los días efectivamente trabajados, considerándose el mes equivalente a 30 días para el cálculo diario de la subvención. Será subvencionable la parte correspondiente de las pagas extraordinarias, así como los días de vacaciones y de descanso retribuidos y cotizados.

De acuerdo con lo previsto en la base reguladora 24.1, en caso de suspensión del contrato por alguna de las causas previstas en el artículo 45 del Estatuto de los Trabajadores (como lo es la situación de incapacidad temporal de la persona trabajadora), no se devengará subvención alguna por dicho periodo. El beneficiario queda obligado a comunicar dicha circunstancia.

Al amparo de la base décima de las reguladoras de la convocatoria, será subvencionable el coste salarial de los contratos laborales de las personas con discapacidad con especiales dificultades

de empleabilidad de la plantilla de los centros de trabajo radicados en Asturias devengado entre el 1 de julio de 2024 y el 30 de junio de 2025, incluidas dos pagas extras devengadas en dicho periodo.

La cuantía de la subvención vinculada a las pagas extraordinarias se liquidará coincidiendo con el final de los meses de diciembre de 2024 y junio de 2025, considerándose devengadas dichas pagas, a efectos de esta convocatoria, en los seis meses previos.

No se subvencionará el coste salarial de aquellas personas trabajadoras cuyas retribuciones incumplan la obligación establecida en la base vigésimotercera de las reguladoras de esta convocatoria respecto a la obligatoriedad de que la remuneración a percibir por las personas trabajadoras a cuyo coste salarial responde esta subvención iguale o supere el Salario Mínimo Interprofesional vigente en cada momento.

Tampoco será subvencionable el coste correspondiente a las personas trabajadoras cuyas retribuciones, aun cumpliendo con la legalidad vigente en materia de salario mínimo, no se ajusten a lo determinado en el convenio colectivo que, en su caso, sea de aplicación en la empresa beneficiaria.

No se otorgarán subvenciones por importe superior al solicitado.

No será subvencionable cualquier otra situación no prevista en esta convocatoria.

TERCERO- FORMA Y DURACIÓN DE LOS CONTRATOS

Únicamente serán objeto de subvención los contratos laborales que respeten los requisitos que se establecen en la base 24.2 de las reguladoras de este procedimiento. No serán subvencionables los que incurran en alguna de las causas de exclusión descritas en la base 24.3.

CUARTO.- SOLICITUDES Y DOCUMENTACIÓN

Las solicitudes se realizarán a través del modelo disponible en la ficha de servicio del procedimiento y se acompañarán de una hoja registro que recoja a todos las personas trabajadoras de la plantilla para los que se solicita la subvención. Cuando la relación de personas trabajadoras a incluir en la misma sea igual o superior a cinco personas, el solicitante deberá presentar dicha hoja registro en versión electrónica.

A tal efecto, se pondrá a disposición de los beneficiarios a través de dicha ficha de servicio un archivo en formato Excel que servirá de plantilla para dicho registro e incluirá instrucciones para su cumplimentación.

Los datos que han de tomarse como referencia para cumplimentar la solicitud serán los de la plantilla real de personas trabajadoras con discapacidad del Centro Especial de Empleo a fecha 30 de abril de 2024.

QUINTO.- JUSTIFICACIÓN

La documentación justificativa de la subvención se presentará dentro del segundo mes siguiente al de la mensualidad de devengo de los costes subvencionados, presentándose la documentación correspondiente a las pagas extraordinarias junto con la correspondiente a las mensualidades de diciembre y junio.

En el caso de los periodos devengados con anterioridad a la resolución por la que se adjudiquen las ayudas de esta convocatoria, la justificación se presentará dentro del mes siguiente a la fecha de notificación de la resolución de concesión.

SEXTO.- DOCUMENTACIÓN DE LA JUSTIFICACIÓN

La presente subvención será objeto de justificación mensual en los plazos que se determinan en esta resolución mediante la presentación del modelo de solicitud al respecto disponible en la ficha de servicio junto con la relación de personas trabajadoras con discapacidad con especiales dificultades de empleabilidad para los que se justifica la subvención, ordenada alfabéticamente por apellidos, según modelo que habrá de ser remitido en formato electrónico.

A tal efecto, se pondrá a disposición de los beneficiarios se pondrá a disposición de los beneficiarios a través de la ficha de servicio del procedimiento un archivo en formato Excel que servirá de plantilla para dicho registro e incluirá instrucciones para su cumplimentación

La justificación se considerará efectuada con la presentación de dicha documentación siempre y cuando haya sido igualmente presentada la documentación exigida en el caso de las subvenciones al coste salarial de la plantilla de personas trabajadoras con discapacidad entre el 1 de julio de 2024 y el 30 de junio de 2025 (Anexo 1, punto sexto de la presente resolución).

ANEXO 3

Subvenciones adicionales al coste salarial de la plantilla de personas trabajadoras con discapacidad con especiales dificultades de empleabilidad entre el 1 de julio de 2023 y el 30 de junio de 2024

PRIMERO.- OBJETO

El objeto de la subvención es cofinanciar los costes salariales correspondientes a las personas trabajadoras pertenecientes al colectivo de las que presentan especiales dificultades de empleabilidad en los términos definidos en la base 2.3 de las reguladoras de esta convocatoria que forman parte de la plantilla de personas trabajadoras con discapacidad de los Centros Especiales de Empleo en sus centros de trabajo radicados en Asturias en los que han incurrido las empresas beneficiarias de estas ayudas entre el 1 de julio de 2023 y el 30 de junio de 2024 (incluidas dos pagas extras devengadas en dicho periodo).

SEGUNDO.- CUANTÍA

Por cada contrato laboral, con independencia del tipo del mismo (indefinido o temporal, a tiempo completo o parcial), se devengará mensualmente una subvención de hasta el 10% del Salario Mínimo Interprofesional vigente en cada momento en proporción a la jornada de trabajo especificada en dicho contrato, adicional al 50% otorgado a través de la Convocatoria de concesión de subvenciones a la inserción laboral de las personas con discapacidad en los centros especiales de empleo del Principado de Asturias (desde julio de 2023 a junio de 2024), aprobada por Resolución del SEPEPA de 1 de septiembre de 2023 y publicada en el BOPA nº177 de 14 de septiembre de 2023

El cómputo de la subvención se realizará teniendo en cuenta los días efectivamente trabajados, considerándose el mes equivalente a 30 días para el cálculo diario de la subvención. Será subvencionable la parte correspondiente de las pagas extraordinarias, así como los días de vacaciones y de descanso retribuidos y cotizados.

De acuerdo con lo previsto en la base reguladora 24.1, en caso de suspensión del contrato por alguna de las causas previstas en el artículo 45 del Estatuto de los Trabajadores (como lo es la situación de incapacidad temporal de la persona trabajadora), no se devengará subvención alguna por dicho periodo. El beneficiario queda obligado a comunicar dicha circunstancia.

Al amparo de la base décima de las reguladoras de la convocatoria, será subvencionable el coste salarial de los contratos laborales de las personas con discapacidad con especiales dificultades de empleabilidad de la plantilla de los centros de trabajo radicados en Asturias devengado entre el 1 de julio de 2023 y el 30 de junio de 2024, incluidas dos pagas extras devengadas en dicho periodo.

Los costes asociados a dichos contratos deberán forzosamente haber sido objeto de subvención en la convocatoria de concesión de subvenciones a la inserción laboral de las personas con discapacidad en los centros especiales de empleo del Principado de Asturias (desde julio de 2023 a junio de 2024).

La cuantía de la subvención vinculada a las pagas extraordinarias se liquidará coincidiendo con el final de los meses de diciembre de 2023 y junio de 2024, considerándose devengadas dichas pagas, a efectos de esta convocatoria, en los seis meses previos.

En el caso de Centros Especiales de Empleo de nueva creación, se ampararán asimismo los costes devengados desde su creación, siempre y cuando su calificación como Centro Especial de Empleo hubiese sido reconocida mediante la correspondiente resolución, y notificada esta con posterioridad al 29 de septiembre de 2023.

No se subvencionará el coste salarial de aquellas personas trabajadoras cuyas retribuciones incumplan la obligación establecida en la base vigesimotercera de las reguladoras de esta convocatoria respecto a la obligatoriedad de que la remuneración a percibir por las personas trabajadoras a cuyo coste salarial responde esta subvención supere el Salario Mínimo Interprofesional vigente en cada momento.

Tampoco será subvencionable el coste correspondiente a las personas trabajadoras cuyas retribuciones, aun cumpliendo con la legalidad vigente en materia de salario mínimo, no se ajusten a lo determinado en el convenio colectivo que, en su caso, sea de aplicación en la empresa beneficiaria.




No se otorgarán subvenciones por importe superior al solicitado.

No será subvencionable cualquier otra situación no prevista en esta convocatoria.

TERCERO- FORMA Y DURACIÓN DE LOS CONTRATOS

Serán objeto de subvención únicamente los contratos laborales que hayan sido objeto de subvención en la Convocatoria de concesión de subvenciones a la inserción laboral de las personas con discapacidad en los centros especiales de empleo del Principado de Asturias (desde julio de 2023 a junio de 2024), aprobada por Resolución del SEPEPA de 1 de septiembre de 2023 y publicada en el BOPA nº177 de 14 de septiembre de 2023.

CUARTO.- SOLICITUDES Y DOCUMENTACIÓN

	Estado del documento	Original	Página 20 de 31		
	Dirección electrónica de validación CSV	https://consultaCVS.asturias.es			
	Código Seguro de Verificación (CSV)				
	15250364303244017001				

Las solicitudes se efectuarán según el modelo disponible en la ficha de servicio y deberán acompañarse de la documentación que se relaciona en la base vigésima quinta de las reguladoras de esta convocatoria y el resuelvo sexto de esta resolución y, además, deberán venir acompañadas con una hoja registro que recoja a todas las personas trabajadoras de la plantilla para los que se solicita la subvención. Cuando la relación de personas trabajadoras a incluir en la misma sea igual o superior a cinco personas, el solicitante deberá presentar dicha hoja registro en versión electrónica.

A tal efecto, se pondrá a disposición de los beneficiarios a través de la ficha de servicio del procedimiento un archivo en formato Excel que servirá de plantilla para dicho registro e incluirá instrucciones para su cumplimentación.

QUINTO.- JUSTIFICACIÓN

La subvención concedida deberá ser objeto de justificación a través de la documentación descrita en el apartado sexto de este anexo, debiendo presentarse la misma dentro del mes siguiente a la fecha de notificación de la resolución de concesión.

No será necesario aportar dicha documentación en el caso de que la misma ya haya sido remitida al Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias al objeto de justificar el gasto de las subvenciones a la inserción laboral de las personas con discapacidad en los Centros Especiales de Empleo del Principado de Asturias (desde julio de 2023 a junio de 2024 incluidas las pagas extra de diciembre 2023 y junio 2024) concedidas por resolución de fecha 28 de diciembre de 2023 del Servicio Público de Empleo.

SEXTO.- DOCUMENTACIÓN DE LA JUSTIFICACIÓN

La documentación justificativa del gasto subvencionado incluirá la siguiente documentación:

Con carácter general:

1. Modelo de solicitud de justificación disponible en la ficha de servicio de la ayuda.
2. Relación de personas trabajadoras con discapacidad para los que se justifica la subvención, ordenada alfabéticamente por apellidos. Deberá usarse como plantilla el archivo Excel disponible igualmente en la ficha de servicio. Una vez cumplimentada deberá aportarse en la justificación este archivo (no una versión impresa del mismo).

3. Informe de Vida Laboral de todos los códigos de cuentas de cotización del Centro Especial de Empleo, referido al mes que se justifica.
4. Documento RLC y RNT de la Tesorería General de la Seguridad Social relativo al mes que se justifica.
5. Recibo de nómina de las personas cuyo coste salarial es objeto de subvención donde consten todos los haberes (salario base, complementos) devengados a su favor y los correspondientes descuentos (retenciones fiscales, seguridad social a cargo de las personas trabajadoras, devolución de anticipos, etc.) que determinan el importe líquido a percibir por estas personas.
6. Certificado emitido por la entidad bancaria o, en su defecto, documento justificativo de la operación sellado por la misma que acredite la realización de las transferencias efectuadas por el Centro Especial de Empleo a cada persona trabajadora objeto de subvención en concepto de abono de sus devengos mensuales.

La relación de personas trabajadoras deberá estar ordenada alfabéticamente por apellidos y el importe que conste en el documento expedido por la entidad bancaria deberá coincidir con el importe líquido de la nómina que se justifica.

7. Comunicación por escrito a las personas cuyos costes salariales han sido subvencionados dicha circunstancia, así como el carácter público de su financiación de acuerdo con el formulario presente en la ficha de servicio.
8. Coincidiendo con el último periodo mensual objeto de justificación deberá aportarse imagen del cartel publicitario acreditativo presente en el Centro donde se haga constar a efectos de difusión pública, que el Centro Especial de Empleo es beneficiario de la subvención cofinanciada por la administración del Principado de Asturias, a través del servicio público de empleo del principado de Asturias y del servicio público de empleo estatal.

Dicho cartel debe ser colocado del modo descrito en las instrucciones presentes en la ficha de servicio.

9. De existir los mismos, relación detallada de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada con indicación del importe y su procedencia.
10. En caso de haberse producido el pago anticipado de la subvención, deberá aportarse la carta de pago de reintegro si hubiera remanentes no aplicados, así como de los intereses derivados de los mismos.

Podrá accederse a los diferentes modelos a los que se alude en este apartado a través del portal web del Principado de Asturias (<https://sede.asturias.es/>) introduciendo en el buscador situado en la parte superior derecha el código AYUD0515T01.

En caso de altas deberá aportar:

1. Informe de plantilla media de personas trabajadoras de alta expedida por la Tesorería General de la Seguridad Social de los doce meses anteriores y del mes de contrato objeto de justificación, de todas las cuentas de cotización de la empresa en los centros de trabajo radicados en Asturias. En caso de que no haya

incremento de plantilla, deberá acreditar el carácter de los despidos y bajas producidas en el periodo correspondiente, aportando para ello las cartas de cese.

2. Copia del contrato de trabajo, firmado por empresa y persona trabajadora, comunicado al Servicio Público de Empleo.
3. Informe de aptitud de la persona trabajadora, o en su defecto, descripción del puesto de trabajo para su solicitud, según modelo que se encontrará en la ficha de servicio
4. Autorización firmada por la persona trabajadora para que por esta Administración puedan ser objeto de consulta los datos de identidad (DNI/NIE), el tipo y grado de discapacidad y la vida laboral, incluido consulta del histórico de prestaciones públicas de Incapacidad Temporal, maternidad y paternidad, en cualquier base de datos propia o de cualquier otro Organismo o Administración Pública a la que la Administración del Principado de Asturias tuviera acceso.

En su defecto deberán acompañar:

- Copia del DNI o NIE de la persona trabajadora
- Copia de la certificación de que el trabajador tiene la consideración de persona con discapacidad de acuerdo con lo especificado en la base primera de las reguladoras. Deberá incluir la información del tipo y grado de discapacidad.
- Original o copia compulsada del documento de alta en la Seguridad Social del trabajador (TA2).
- Informe de la vida laboral la persona trabajadora de los veinticuatro meses anteriores al alta en el centro especial de empleo.

En caso de bajas deberá aportar:

- Copia de la carta de cese firmada por empresa y persona trabajadora, indicando las causas de la baja y en caso de despido aclarando si el mismo es procedente o improcedente e Indicar expresamente si los trabajadores han recurrido o no el mismo y, en su caso, el sentido de la sentencia emitida.

ANEXO 4

Subvenciones a las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional de los Centros Especiales de Empleo radicados en el Principado de Asturias entre el 1 de julio de 2024 y el 30 de junio de 2025

PRIMERO.- OBJETO

El objeto de la subvención es cofinanciar los costes salariales correspondientes al periodo entre el 1 de julio de 2024 y el 30 de junio de 2025 del personal con contrato indefinido, no fijo-discontinuo, del personal que forme parte de la Unidad de Apoyo a la Actividad Profesional del Centro Especial de Empleo

Serán subvencionables tanto los contratos celebrados con el personal de la Unidad durante el período subvencionable como los concertados con anterioridad al inicio del mismo.

Las retribuciones de dicho personal deberán en cuanto a su importe cumplir con lo establecido en la base vigésima tercera de las reguladoras sobre el coste salarial de las personas con discapacidad que prestan sus servicios en la empresa para que el mismo sea subvencionable.

SEGUNDO.- CUANTÍA

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 56 del Real Decreto 818/2021, de 28 de septiembre, por el que se regulan los programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo la subvención por los servicios de ajuste personal y social que prestan las unidades de apoyo a la actividad profesional tendrá la cuantía señalada en el artículo 4.2 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo.

Asciende dicha cantidad a 1.440,00 € (MIL CUATROCIENTOS CUARENTA EUROS) anuales por cada persona trabajadora destinataria final de los servicios de la Unidad en los términos descritos en el artículo 3.1 del Real Decreto 469/2006 contratada por tiempo indefinido o mediante contrato temporal de duración igual o superior a seis meses que formase parte de la plantilla del Centro Especial de Empleo a 30 de abril de 2024.

En el caso de que la contratación del destinatario final de los servicios de la unidad se produzca mediante un contrato fijo-discontinuo será exigible que el mismo haya tenido un periodo de actividad acumulado de al menos seis meses consecutivos o alternos en los doce meses anteriores.

La subvención de 1.440,00 € anuales se reducirá proporcionalmente en función de la duración de los contratos de las personas trabajadoras con discapacidad a los que se refiere el apartado anterior, así como de la duración de la jornada en el supuesto de que el contrato sea a tiempo parcial y los días efectivamente trabajados por los mismos.

Para el cómputo de los días efectivamente trabajados, se considerará el mes equivalente a 30 días para el cálculo del importe diario del módulo de la subvención. Se considerarán computables a estos efectos los días de vacaciones y de descanso retribuidos y cotizados.

De producirse la suspensión del contrato laboral por alguna de las causas previstas en el artículo 45 del Estatuto de los Trabajadores (como lo es la situación de incapacidad temporal de la persona trabajadora) el beneficiario queda obligado a comunicar dicha circunstancia.

No se otorgarán subvenciones por importe superior al solicitado.

No será subvencionable cualquier otra situación no prevista en esta convocatoria.

CUARTO.- SOLICITUDES Y DOCUMENTACIÓN

Las solicitudes se atenderán a lo dispuesto en el resuelto sexto de esta convocatoria y serán realizadas según modelo disponible en la ficha de servicio. Deberá aportarse una hoja registro que incluya los datos las personas destinatarias finales la subvención. Cuando el número de personas a incluir en la misma sea igual o superior a cinco el solicitante deberá presentar dicha hoja registro en versión electrónica.

A tal efecto, se pondrá a disposición de los beneficiarios en la citada ficha de servicio un archivo en formato Excel que servirá de plantilla para dicho registro e incluirá instrucciones para su cumplimentación. Dicho archivo incluirá igualmente los datos de las personas que forman parte de la plantilla de la Unidad.

Como se indica en la base vigésima novena de las reguladoras de estas subvenciones deberá igualmente presentarse un proyecto de servicio de acompañamiento que deberá forzosamente incluir un estudio previo de la realidad, objetivos generales, objetivos específicos, actividades concretas, sistema de evaluación continua y recursos humanos, materiales y económicos de los que dispondrá la Unidad.

QUINTO.- JUSTIFICACIÓN

	Estado del documento	Original	Página 25 de 31		
	Dirección electrónica de validación CSV	https://consultaCVS.asturias.es			
	Código Seguro de Verificación (CSV)				
	15250364303244017001				

Al amparo de lo establecido en la base 16.1 de las reguladoras de la convocatoria, la subvención otorgada será objeto de justificación dentro los dos meses siguientes al de la finalización del periodo subvencionable establecido en esta convocatoria.

SEXTO.- DOCUMENTACIÓN DE LA JUSTIFICACIÓN

La justificación se realizará mediante la presentación del modelo disponible a tal efecto en la ficha de servicio al que se acompañará la documentación descrita en la base trigésima de las reguladoras de estas subvenciones. Deberá aportarse, por tanto:

- a) Documentación acreditativa del coste laboral y de seguridad social (es decir, el coste de empleo según la terminología empleada en el artículo 34.2 del Reglamento (UE) n.º 2014/651 anteriormente citado) devengado durante el periodo de tiempo amparado por la convocatoria a favor del personal integrado en las Unidades de Apoyo constituidas de conformidad con el artículo 6 del Real Decreto 469/2006 junto con la documentación que acredite su abono efectivo.
- b) Relación de las personas con discapacidad y especiales dificultades de empleabilidad objeto de apoyo por la Unidad.

Se acompañará de documentación que permita verificar la duración de la jornada laboral y sus variaciones e incluirá la fecha de inicio y, en su caso, de finalización de sus contratos. También deberá acompañarse de los informes médicos que acrediten la compatibilidad de la condición de la persona contratada con el puesto a desempeñar.

No será necesario acompañar la documentación descrita en el párrafo anterior en caso de que los costes laborales asociados a dichas personas sean objeto de subvención en la misma convocatoria para el programa de subvenciones al coste salarial de la plantilla de personas trabajadoras con discapacidad de los Centros Especiales de Empleo radicados en el Principado de Asturias regido por estas mismas bases reguladoras.

- c) En el caso de contrataciones tanto de personal de apoyo de la Unidad como de personas trabajadoras destinatarias finales de sus acciones efectuadas con posterioridad a la fecha de referencia establecida en la convocatoria para el cómputo de la plantilla de la solicitante, se deberá aportar copia del contrato de trabajo, así como autorización firmada por la persona trabajadora para que por esta Administración puedan ser objeto de consulta los datos de identidad (DNI/NIE), el tipo y grado de discapacidad (de ostentar la condición de persona con discapacidad) y la vida laboral, incluido consulta del histórico de prestaciones públicas de incapacidad temporal, maternidad y paternidad, en cualquier base de datos propia o de cualquier otro Organismo o Administración Pública a la que la Administración del Principado de Asturias tuviera acceso.

- d) Memoria de las funciones realizadas por el citado personal de apoyo con la finalidad de verificar que ha sido destinado al desarrollo de las funciones que le son encomendadas en el artículo 2 del citado Real Decreto 469/2006. Además de las actuaciones de carácter general, la Memoria incluirá las actuaciones realizadas y su resultado de manera individual con cada trabajador o trabajadora.
- e) Relación detallada de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada con indicación del importe y su procedencia.
- f) En caso de haberse producido el pago anticipado de la subvención, deberá aportarse la carta de pago de reintegro si hubiera remanentes no aplicados, así como de los intereses derivados de los mismos.

El órgano gestor podrá requerir cualquier otra documentación que considere necesaria para acreditar el coste objeto de subvención.

ANEXO 5

Subvenciones a las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional de los Centros Especiales de Empleo radicados en el Principado de Asturias entre el 1 de octubre de 2023 y el 30 de junio de 2024

PRIMERO.- OBJETO

El objeto de la subvención es cofinanciar los costes salariales correspondientes al periodo entre el 1 de octubre de 2023 y el 30 de junio de 2024 del personal con contrato indefinido, no fijo-discontinuo, del personal que forme parte de la Unidad de Apoyo a la Actividad Profesional del Centro Especial de Empleo

Serán subvencionables tanto los contratos celebrados con el personal de la Unidad durante el período subvencionable como los concertados con anterioridad al inicio del mismo.

Las retribuciones de dicho personal deberán en cuanto a su importe cumplir con lo establecido en la base vigésima tercera de las reguladoras sobre el coste salarial de las personas con discapacidad que prestan sus servicios en la empresa para que el mismo sea subvencionable.

SEGUNDO.- CUANTÍA

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 56 del Real Decreto 818/2021, de 28 de septiembre, por el que se regulan los programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo la subvención por los servicios de ajuste personal y social que prestan las unidades de apoyo a la actividad profesional tendrá la cuantía señalada en el artículo 4.2 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo.

Asciende dicha cantidad a 1.080,00 € (MIL OCHENTA EUROS) para el periodo subvencionable (es decir, la parte proporcional al periodo del importe de 1.440 €/año que establece dicha norma) por cada persona trabajadora destinataria final de los servicios de la Unidad en los términos descritos en el artículo 3.1 del Real Decreto 469/2006 contratada por tiempo indefinido o mediante contrato temporal de duración igual o superior a seis meses que formase parte de la plantilla del Centro Especial de Empleo a 31 de julio de 2023.

En el caso de que la contratación del destinatario final de los servicios de la unidad se produzca mediante un contrato fijo-discontinuo será exigible que el mismo haya tenido un periodo de actividad acumulado de al menos seis meses consecutivos o alternos en los doce meses anteriores.

La subvención se reducirá proporcionalmente en función de la duración de los contratos de las personas trabajadoras con discapacidad a los que se refiere el apartado anterior, así como de la duración de la jornada en el supuesto de que el contrato sea a tiempo parcial y los días efectivamente trabajados por los mismos.

Para el cómputo de los días efectivamente trabajados, se considerará el mes equivalente a 30 días para el cálculo del importe diario del módulo de la subvención. Se considerarán computables a estos efectos los días de vacaciones y de descanso retribuidos y cotizados.

De producirse la suspensión del contrato laboral por alguna de las causas previstas en el artículo 45 del Estatuto de los Trabajadores (como lo es la situación de incapacidad temporal de la persona trabajadora) el beneficiario queda obligado a comunicar dicha circunstancia.

No se otorgarán subvenciones por importe superior al solicitado.

No será subvencionable cualquier otra situación no prevista en esta convocatoria.

CUARTO.- SOLICITUDES Y DOCUMENTACIÓN

Las solicitudes se atenderán a lo dispuesto en el resuelto sexto de esta convocatoria y serán realizadas según modelo disponible en la ficha de servicio. Deberá aportarse una hoja registro que incluya los datos las personas destinatarias finales la subvención. Cuando el número de personas a incluir en la misma sea igual o superior a cinco el solicitante deberá presentar dicha hoja registro en versión electrónica.

A tal efecto, se pondrá a disposición de los beneficiarios en la citada ficha de servicio un archivo en formato Excel que servirá de plantilla para dicho registro e incluirá instrucciones para su cumplimentación. Dicho archivo incluirá igualmente los datos de las personas que forman parte de la plantilla de la Unidad.

Como se indica en la base vigésima novena de las reguladoras de estas subvenciones deberá igualmente presentarse un proyecto de servicio de acompañamiento que deberá forzosamente incluir un estudio previo de la realidad, objetivos generales, objetivos específicos, actividades concretas, sistema de evaluación continua y recursos humanos, materiales y económicos de los que dispondrá la Unidad.

QUINTO.- JUSTIFICACIÓN

	Estado del documento	Original	Página 29 de 31		
	Dirección electrónica de validación CSV	https://consultaCVS.asturias.es			
	Código Seguro de Verificación (CSV)				
	15250364303244017001				

Al amparo de lo establecido en la base 16.1 de las reguladoras de la convocatoria, la subvención otorgada será objeto de justificación en el plazo de un mes desde el día siguiente a la notificación de la concesión de la misma.

SEXTO.- DOCUMENTACIÓN DE LA JUSTIFICACIÓN

La justificación se realizará mediante la presentación del modelo disponible a tal efecto en la ficha de servicio al que se acompañará la documentación descrita en la base trigésima de las reguladoras de estas subvenciones. Deberá aportarse, por tanto:

- a) Documentación acreditativa del coste laboral y de seguridad social (es decir, el coste de empleo según la terminología empleada en el artículo 34.2 del Reglamento (UE) n.º 2014/651 anteriormente citado) devengado durante el período de tiempo amparado por la convocatoria a favor del personal integrado en las Unidades de Apoyo constituidas de conformidad con el artículo 6 del Real Decreto 469/2006 junto con la documentación que acredite su abono efectivo.
- b) Relación de las personas con discapacidad y especiales dificultades de empleabilidad objeto de apoyo por la Unidad.

Se acompañará de documentación que permita verificar la duración de la jornada laboral y sus variaciones e incluirá la fecha de inicio y, en su caso, de finalización de sus contratos. También deberá acompañarse de los informes médicos que acrediten la compatibilidad de la condición de la persona contratada con el puesto a desempeñar.

No será necesario acompañar la documentación descrita en el párrafo anterior en caso de que los costes laborales asociados a dichas personas sean objeto de subvención en la misma convocatoria para el programa de subvenciones al coste salarial de la plantilla de personas trabajadoras con discapacidad de los Centros Especiales de Empleo radicados en el Principado de Asturias regido por estas mismas bases reguladoras.

- c) En el caso de contrataciones tanto de personal de apoyo de la Unidad como de personas trabajadoras destinatarias finales de sus acciones efectuadas con posterioridad a la fecha de referencia establecida en la convocatoria para el cómputo de la plantilla de la solicitante, se deberá aportar copia del contrato de trabajo, así como autorización firmada por la persona trabajadora para que por esta Administración puedan ser objeto de consulta los datos de identidad (DNI/NIE), el tipo y grado de discapacidad (de ostentar la condición de persona con discapacidad) y la vida laboral, incluido consulta del histórico de prestaciones públicas de incapacidad temporal, maternidad y paternidad, en cualquier base de datos propia o de cualquier otro Organismo o Administración Pública a la que la Administración del Principado de Asturias tuviera acceso.

- d) Memoria de las funciones realizadas por el citado personal de apoyo con la finalidad de verificar que ha sido destinado al desarrollo de las funciones que le son encomendadas en el artículo 2 del citado Real Decreto 469/2006. Además de las actuaciones de carácter general, la Memoria incluirá las actuaciones realizadas y su resultado de manera individual con cada trabajador o trabajadora.
- e) Relación detallada de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada con indicación del importe y su procedencia.
- f) En caso de haberse producido el pago anticipado de la subvención, deberá aportarse la carta de pago de reintegro si hubiera remanentes no aplicados, así como de los intereses derivados de los mismos.

El órgano gestor podrá requerir cualquier otra documentación que considere necesaria para acreditar el coste objeto de subvención.