



Id. Document: 00XX TqNI zd52 xAWF Mxg8 AdyG 8Ts=
Comprovar autenticitat en <https://sede.valencia.es>
Expedient: E-02230-2024-000092-00

**CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE
L'AJUNTAMENT DE VALÈNCIA I
L'ASSOCIACIÓ DE JOVES EMPRESARIS
PER A DUR A TERME ACCIONS PER
A FOMENTAR LA VISIBILITAT DEL
LIDERATGE FEMENÍ I PROMOURE LA
IGUALTAT EN LES EMPRESES**

**CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE
EL AYUNTAMIENTO DE VALÈNCIA Y LA
ASOCIACIÓN DE JOVENES EMPRESARIOS
PARA LLEVAR A CABO ACCIONES
PARA FOMENTAR LA VISIBILIDAD DEL
LIDERAZGO FEMENINO Y PROMOCIÓN
DE LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS**

ES REUNIXEN

SE REÚNEN

D'una part, la regidora d'Igualtat, la Sra. Rocío Gil Uncio, en nom i representació de l'Ajuntament de València, amb NIF P4625200C, autoritzada per a este acte per acord de la Junta de Govern Local de data 13 de setembre de 2024, assistida pel secretari de l'Ajuntament, el Sr. José Vicente Ruano Vila.

De una parte, en nombre y representación del Ayuntamiento, NIF P4625200C, la Sra. Rocío Gil Uncio, concejala de Igualdad, autorizada para este acto por acuerdo de Junta de Gobierno Local de fecha 13 de septiembre de 2024, asistida por el secretario del Ayuntamiento de València, Sr. José Vicente Ruano Vila.

D'una altra part, la Sra. Paz Navarro García, en nom i representació de l'Associació de Joves Empresaris de València, amb NIF G46293767, en qualitat de presidenta, autoritzada pels estatuts en virtut del certificat presentat de càrrecs que exercixen la representació legal, de data 8 de novembre de 2023.

De otra parte, en nombre y representación de la entidad Asociación de Jóvenes Empresarios de València, NIF G46293767, la presidenta de la entidad Sra. Paz Navarro García, autorizada por lo vigentes estatutos, en virtud del certificado presentado de cargos que ostentan la representación legal de fecha 8 de noviembre de 2023.

Les dos parts es reconeixen mútuament la capacitat i les competències necessàries per a subscriure este conveni, aprovat mitjançant l'acord de la Junta de Govern Local de data 13 de setembre de 2024, i a este efecte

Las dos partes se reconocen mutuamente la capacidad y las competencias necesarias para suscribir este convenio, aprobado mediante el acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 13 de septiembre de 2024, y a tal efecto

2409-67-CN-ASEJ-VAL

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
PRESIDENTA ENTIDAD AJEV	MARIA PAZ NAVARRO GARCIA	26/09/2024	AC FNMT Usuarios	35831973815246441400 002400812841235314
REGIDOR/A DELEGAT/DA - DELEGACIÓ D'IGUALTAT	MARIA DEL ROCIO GIL UNCIO	26/09/2024	ACCVCA-120	10791735055008063082 0104275391381281234
HABILITAT ESTATAL - SECRETARIA D'AREA II	JOSE VICENTE RUANO VILA	26/09/2024	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



EXPOSEN

EXPONEN

1. Naturalesa, funcions i activitats de l'Associació de Joves Empresaris

L'Associació de Joves Empresaris (d'ara en avant AJEV) és una entitat associativa interprofessional legalment constituïda a l'empara de la Llei 19/77, d'1 d'abril, i del Reial Decret 875, de 22 d'abril de 1977, que regulen el dret de llibertat sindical i les associacions professionals. Naix amb un compromís de superació i esforç per a dinamitzar el teixit empresarial valencià i contribuir de manera sostenible al seu desenvolupament socioeconòmic.

Des de 2019 l'associació va crear la comissió de treball AJEV Woman, dirigida a treballar accions concretes que posaren el focus en la necessitat de donar visibilitat i fomentar la igualtat en l'àmbit empresarial de la ciutat de València.

AJEV agrupa joves d'entre 18 i 43 anys que tenen una empresa, ja siga pimes o micropimes, empreses individuals a través del règim autònom, empreses societàries i empresa familiar. Totes estes empreses tenen el denominador comú d'estar dirigides per joves. AJEV té el gran compromís de servir d'exemple en el col·lectiu empresarial amb millors pràctiques en lideratge, gestió de persones i en gestió empresarial. Les noves generacions han de ser referents en termes de paritat, igualtat i donar les mateixes oportunitats a totes les persones per a fomentar el progrés de la societat i, per tant, de l'economia.

1. Naturaleza, funciones y actividades de Asociación de Jovenes Empresarios

La Asociación de Jóvenes Empresarios (en adelante AJEV) es una entidad asociativa interprofesional legalmente constituida al amparo de lo dispuesto en la Ley 19/77, de 1 de abril y Real Decreto 875, de 22 de abril de 1977, reguladores del derecho de libertad sindical y asociaciones profesionales. Nace con un compromiso de superación y esfuerzo para dinamizar el tejido empresarial valenciano, y contribuir de forma sostenible a su desarrollo socioeconómico.

Desde 2019 la asociación creó la comisión de trabajo AJEV Woman, dirigida a trabajar acciones concretas que pusieran el foco en la necesidad de dar visibilidad y fomentar la igualdad en el ámbito empresarial de la ciudad de València.

AJEV agrupa a personas jóvenes, entre 18 y 43 años que tienen empresa, ya sea pymes o micropymes, empresas individuales a través de la figura de la persona autónoma, como empresas societarias y empresa familiar. Todas ellas tienen el denominador común de estar dirigidas por jóvenes. AJEV tiene el gran compromiso de servir de ejemplo en el colectivo empresarial con mejores prácticas en liderazgo, gestión de personas y en gestión empresarial. Las nuevas generaciones deben ser referentes en términos de paridad, igualdad y dar las mismas oportunidades a todas las personas fomentando el progreso de la sociedad y, por tanto, de la economía.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
PRESIDENTA ENTIDAD AJEV	MARIA PAZ NAVARRO GARCIA	26/09/2024	AC FNMT Usuarios	35831973815246441400 002400812841235314
REGIDOR/A DELEGAT/DA - DELEGACIÓ D'IGUALTAT	MARIA DEL ROCIO GIL UNCIO	26/09/2024	ACCVCA-120	10791735055008063082 0104275391381281234
HABILITAT ESTATAL - SECRETARIA D'AREA II	JOSE VICENTE RUANO VILA	26/09/2024	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



2. Competència en què es fonamenta l'actuació de l'Ajuntament de València

Segons les dades obtingudes de l'Informe GEM de l'Observatori de l'Emprenedoria d'Espanya (2021), al nostre país, es reproduïx el context internacional: les dones participen en menor mesura que els homes en les diferents fases del procés emprenedor, un 17 % de dones enfront d'un 22 % dels homes. És per això un compromís dels governs, nacionals i internacionals, desenvolupar polítiques públiques per a fomentar l'emprenedoria femenina i equilibrar, així, la bretxa que hi ha.

En l'àmbit de la Unió Europea, l'Estratègia per a la igualtat de gènere 2020-2025 promou que els governs desenvolupen mesures específiques per a eliminar les bretxes de gènere en l'àmbit laboral.

En l'àmbit estatal, la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, en l'article 42.1, exposa que les polítiques d'ocupació tenen com un dels objectius prioritaris augmentar la participació de les dones en el mercat de treball i avançar en la igualtat efectiva entre dones i homes. Per això, es millorarà l'ocupabilitat i la permanència en l'ocupació de les dones potenciant el seu nivell formatiu i la seua adaptabilitat als requeriments del mercat de treball.

En el marc de les competències municipals pròpies que estableix l'article 25.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, en el paràgraf o es diu que «el municipi exerceix, en tot cas, com a competències pròpies, en els termes de la legislació de l'Estat i de les comunitats autònomes, en les matèries següents: [...] o) Actuacions en la promoció de la igualtat entre homes i dones així com contra la violència de gènere.»

2. Competencia en la que se fundamenta la actuación del Ayuntamiento de València

Según datos obtenidos del Informe GEM del Observatorio del Emprendimiento de España (2021) en nuestro país se reproduce el contexto internacional, las mujeres participan en menor medida que los hombres en las diferentes fases del proceso emprendedor, un 17% de mujeres frente a un 22% de los hombres, siendo por ello un compromiso de los gobiernos, nacionales e internacionales, desarrollar políticas públicas para el fomento del emprendimiento femenino, equilibrando así la brecha que existe.

En el ámbito de la Unión Europea, la Estrategia para la igualdad de género 2020-2025, promueve que los gobiernos desarrollen medidas específicas para la eliminación de las brechas de género en el ámbito laboral.

A nivel estatal, la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres en su artículo 42.1 expone que las políticas de empleo tendrán como uno de sus objetivos prioritarios aumentar la participación de las mujeres en el mercado de trabajo y avanzar en la igualdad efectiva entre mujeres y hombres. Para ello, se mejorará la empleabilidad y la permanencia en el empleo de las mujeres, potenciando su nivel formativo y su adaptabilidad a los requerimientos del mercado de trabajo.

En el marco de las competencias propias municipales establecidas en el art. 25.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del régimen local, en el párrafo o) se dice que "El municipio ejercerá en todo caso como competencias propias, en los términos de la legislación del Estado y de las Comunidades Autónomas, en las siguientes materias: o) Actuaciones en la promoción de la igualdad entre hombres y mujeres, así como contra la violencia de género."

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
PRESIDENTA ENTIDAD AJEV	MARIA PAZ NAVARRO GARCIA	26/09/2024	AC FNMT Usuarios	35831973815246441400 002400812841235314
REGIDOR/A DELEGAT/DA - DELEGACIÓ D'IGUALTAT	MARIA DEL ROCIO GIL UNCIO	26/09/2024	ACCVCA-120	10791735055008063082 0104275391381281234
HABILITAT ESTATAL - SECRETARIA D'AREA II	JOSE VICENTE RUANO VILA	26/09/2024	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. Document: 00XX TqNI zd52 xAWF Mxg8 AdyG 8Ts=
Comprovar autenticitat en <https://sede.valencia.es>
Expedient: E-02230-2024-000092-00

Esta competencia exclusiva de los municipios se complementa con el mandato que contiene el artículo 21.2 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, que establece que «las Entidades Locales integrarán el derecho de igualdad en el ejercicio de sus competencias y colaborarán, a tal efecto, con el resto de las Administraciones públicas».

El Plan marco de igualdad entre mujeres y hombres de l'Ajuntament de València, aprovat en la sessió plenària del 27 de setembre de 2018, preveu en l'àrea d'ocupació com a objectiu general fomentar la formació, l'accés i la promoció de l'ocupació de les dones de la ciutat en condicions d'igualtat efectiva d'oportunitats. El desenvolupament es concreta en la mesura 3.2.1: oferir formació específica per a l'ocupació i la millora de la carrera professional de les dones.

Tenint en compte en l'àmbit municipal la Resolució d'Alcaldia núm. 201, de 20 d'octubre de 2023 d'Estructura del Govern Municipal.

3. Finalitat de la col·laboració

La finalitat del conveni de col·laboració és fomentar la igualtat empresarial, potenciant el lideratge femení a través de diverses accions d'apoderament, visibilització i sensibilització, per tal d'assolir objectius i interessos comuns:

- Sensibilitzar i potenciar el màxim suport de la comunitat empresarial respecte a la igualtat d'oportunitats i el lideratge empresarial femení.
- Afavorir la formació de les dones perquè assolisquen més quotes d'emprenedoria i qualificació en llocs relacionats amb la presa de decisions.

Esta competencia exclusiva de los municipios se complementa con el mandato contenido en el art. 21.2 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, que establece que «Las Entidades Locales integrarán el derecho de igualdad en el ejercicio de sus competencias y colaborarán, a tal efecto, con el resto de las Administraciones públicas.»

El Plan marco de igualdad entre mujeres y hombres del Ayuntamiento de València aprobado en sesión plenaria celebrada el 27 de septiembre de 2018 contempla en su área de empleo como objetivo general el fomentar la formación, acceso y promoción del empleo de las mujeres de la ciudad, en condiciones de igualdad efectiva de oportunidades. Su desarrollo se concreta en la medida 3.2.1: ofrecer formación específica para el empleo y mejora de la carrera profesional de las mujeres.

Teniendo en cuenta a nivel municipal la Resolución de Alcaldía núm. 201, de 20 de octubre de 2023 de Estructura del Gobierno Municipal.

3. Finalidad de la colaboración

La finalidad del presente convenio de colaboración es el fomento de la igualdad empresarial, potenciando el liderazgo femenino a través de diversas acciones de empoderamiento, visibilización y sensibilización, en aras a alcanzar objetivos e intereses comunes:

- Sensibilizar y potenciar el máximo apoyo de la comunidad empresarial respecto a la igualdad de oportunidades y liderazgo empresarial femenino.
- Favorecer la formación de las mujeres para que alcancen mayores cuotas de emprendimiento y cualificación en puestos relacionados con la toma de decisiones.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
PRESIDENTA ENTIDAD AJEV	MARIA PAZ NAVARRO GARCIA	26/09/2024	AC FNMT Usuarios	35831973815246441400 002400812841235314
REGIDOR/A DELEGAT/DA - DELEGACIÓ D'IGUALTAT	MARIA DEL ROCIO GIL UNCIO	26/09/2024	ACCVCA-120	10791735055008063082 0104275391381281234
HABILITAT ESTATAL - SECRETARIA D'AREA II	JOSE VICENTE RUANO VILA	26/09/2024	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. Document: 00XX TqNI zd52 xAWF Mxg8 AdyG 8Ts=
Comprovar autenticitat en <https://sede.valencia.es>
Expedient: E-02230-2024-000092-00

- Visibilització de dones líders referents en els diferents sectors empresarials.
- Potenciar i incrementar les polítiques d'igualtat en les empreses no sols com a obligació legal sinó com a valor generador d'impactes i majors beneficis.

Les dos parts consideren d'interés establir un marc de col·laboració entre estes dos entitats a fi d'estreñyer les seues relacions, conjuminar esforços i establir normes àmplies d'actuació que canalitzen i incrementen, dins d'un marc preestablert, els contactes i col·laboracions, d'acord amb les següents

- Visibilización de mujeres líderes referentes en los distintos sectores empresariales.
- Potenciar e incrementar las políticas de igualdad en las empresas no solo como obligación legal sino como valor generador de impactos y mayores beneficios.

Ambas partes consideran de interés establecer un marco de colaboración entre ambas entidades, a fin de estrechar sus relaciones, aunar esfuerzos y establecer normas amplias de actuación que encaucen e incrementen, dentro de un marco preestablecido, los contactos y colaboraciones de acuerdo con las siguientes

CLÀUSULES

PRIMERA. SUBJECTES QUE HI INTERVENEN I CAPACITAT JURÍDICA

Els qui subscriuen este conveni actuen amb plena capacitat jurídica tal com es descriu en l'encapçalament del conveni.

SEGONA. RESOLUCIÓ D'APROVACIÓ

El text d'este conveni s'ha aprovat mitjançant l'acord de la Junta de Govern Local de data 13 de setembre de 2024.

TERCERA. RÈGIM JURÍDIC

El conveni està subjecte al que es disposa en la legislació vigent i, en particular, a la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, que regula els convenis en

CLÁUSULAS

PRIMERA. SUJETOS INTERVINIENTES Y CAPACIDAD JURÍDICA

Quienes suscriben este convenio actúan con plena capacidad jurídica tal como se describe en el encabezamiento de este convenio.

SEGUNDA. RESOLUCIÓN DE APROBACIÓN

El texto de este convenio fue aprobado mediante acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 13 de septiembre de 2024.

TERCERA. RÉGIMEN JURÍDICO

El presente convenio estará sujeto a lo dispuesto en la legislación vigente, y en particular la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público que en

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
PRESIDENTA ENTIDAD AJEV	MARIA PAZ NAVARRO GARCIA	26/09/2024	AC FNMT Usuarios	35831973815246441400 002400812841235314
REGIDOR/A DELEGAT/DA - DELEGACIÓ D'IGUALTAT	MARIA DEL ROCIO GIL UNCIO	26/09/2024	ACCVCA-120	10791735055008063082 0104275391381281234
HABILITAT ESTATAL - SECRETARIA D'AREA II	JOSE VICENTE RUANO VILA	26/09/2024	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. Document: 00XX TqNI zd52 xAWF Mxg8 AdyG 8Ts=
Comprovar autenticitat en <https://sede.valencia.es>
Expedient: E-02230-2024-000092-00

els articles del 47 al 53. En relació amb la subvenció nominativa regixen els articles que són aplicables de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions; el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de la Llei general de subvencions, i també l'ordenança general de Subvencions de l'Ajuntament de València i els seus organismes públics, aprovada per l'acord plenari de 28 de juliol de 2016.

QUARTA. COMPETÈNCIA

L'Ajuntament de València, de conformitat amb el mandat legal de l'article 9.2 de la Constitució espanyola, com a integrant del poder públic, té l'obligació de promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de cada persona i dels grups en què s'integren siguen reals i efectives, de remoure els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud i de facilitar la participació de tota la ciutadania en la vida política, econòmica, cultural i social.

Este conveni es fonamenta en la competència reconeguda a l'Ajuntament de València per l'article 25.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, en la lletra o: actuacions en la promoció de la igualtat entre dones i homes i la lluita contra la violència de gènere.

CINQUENA. OBJECTE DEL CONVENI I ACTUACIONS A DESENVOLUPAR

Les parts signants tenen objectius i interessos comuns en el foment de la igualtat i la promoció de les dones en l'àmbit laboral i empresarial a la ciutat de València.

sus artículos 47 a 53 regula los convenios. En relación a la subvención nominativa regirán los artículos que le sean de aplicación de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, el Real decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el reglamento de la ley general de subvenciones, así como la ordenanza general de Subvenciones del Ayuntamiento de València y sus organismos públicos aprobada por acuerdo plenario de 28 de julio de 2016.

CUARTA. COMPETENCIA

El Ayuntamiento de València, de conformidad con el mandato legal contenido en el art.9.2 de la Constitución española, como integrante del poder público, tiene la obligación de promover las condiciones para que la libertad y la igualdad de cada persona y de los grupos en que se integra sean reales y efectivas; de remover los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud y de facilitar la participación de toda la ciudadanía en la vida política, económica, cultural y social.

Este convenio se fundamenta en la competencia reconocida al Ayuntamiento de València por el artículo 25.2 de la Ley de bases de régimen local 7/1985, de 2 de abril, en la letra o), en actuaciones en la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres y la lucha contra la violencia de género.

QUINTA. OBJETO DEL CONVENIO Y ACTUACIONES A DESARROLLAR

Las partes firmantes tienen objetivos e intereses comunes en el fomento de la igualdad y la promoción de las mujeres en el ámbito laboral y empresarial en la ciudad de València.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
PRESIDENTA ENTIDAD AJEV	MARIA PAZ NAVARRO GARCIA	26/09/2024	AC FNMT Usuarios	35831973815246441400 002400812841235314
REGIDOR/A DELEGAT/DA - DELEGACIÓ D'IGUALTAT	MARIA DEL ROCIO GIL UNCIO	26/09/2024	ACCVCA-120	10791735055008063082 0104275391381281234
HABILITAT ESTATAL - SECRETARIA D'AREA II	JOSE VICENTE RUANO VILA	26/09/2024	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



És objecte del conveni la col·laboració entre l'AJEV i l'Ajuntament de València per a dur a terme accions per a fomentar la visibilitat del lideratge femení i la promoció de la igualtat en les empreses (d'ara en avant accions). Anualment, cal fer un mínim de tres actuacions dins de les accions que es convenien:

1. Accions d'empoderament. Mitjançant tallers i programes formatius dirigits a potenciar la confiança i el lideratge femení.

Es tracta de fomentar l'empoderament de les associades, joves empresàries, que necessiten conciliar les diferents àrees vitals: la personal, la familiar i la professional. El nombre previst de dones assistents a la trobada o taller és d'entre 30 i 50.

Es desenvoluparà un programa dirigit a la gestió del temps i l'empoderament de les dones empresàries i directives.

Es comptarà amb formadores, entre 1 i 3, qualificades i especialitzades en gestió del temps, entrenament personal i gestió d'autoestima i autocura. Esta formació en format presencial es realitzarà en un centre que proporcionarà preferentment l'entitat beneficiària AJEV i tindrà una duració aproximada de 4 hores, amb contingut teòric i pràctic, durant les quals les participants podran interactuar en tot moment i emportar-se material i consells pràctics que podran aplicar en el seu dia a dia.

Es tractaran temes relacionats amb el lideratge femení i l'empoderament i es formarà en habilitats directives i competències per a gestionar millor el seu dia a dia com a joves empresàries i líders.

La metodologia utilitzada serà a través d'una xarrada interactiva molt dinàmica entre les assistents, perquè puguin emportar-se l'apli-

Es objeto del presente convenio la colaboración entre la AJEV y el Ayuntamiento de València, para llevar a cabo acciones para fomentar la visibilidad del liderazgo femenino y promoción de la igualdad en las empresas, en adelante, acciones. Anualmente, se hará un mínimo de tres actuaciones dentro de las acciones que se convenían:

1. Acciones de empoderamiento. *Mediante talleres y programas formativos dirigidos a potenciar la confianza y el liderazgo femenino.*

Se trata de fomentar el empoderamiento de las asociadas, mujeres jóvenes empresarias, que necesitan conciliar las diferentes áreas vitales, la personal, la familiar y la profesional. El número previsto de mujeres asistentes al encuentro o taller será de entre 30 y 50.

Se desarrollará un programa dirigido a la gestión del tiempo y empoderamiento de las mujeres empresarias y directivas.

Se contará con formadoras, entre 1 a 3, cualificadas y especializadas en gestión del tiempo, coaching y gestión de autoestima y autocuidado. Esta formación en formato presencial se realizarán en un centro que preferentemente proporcionará la entidad beneficiaria AJEV y tendrá una duración aproximadamente de 4 horas, con contenido teórico y práctico, donde las participantes podrán interactuar en todo momento y llevarse material y tips prácticos que podrán aplicar en su día a día.

Se tratarán temas relacionados con el liderazgo femenino y el empoderamiento, se formará en habilidades directivas y competencias para gestionar mejor su día a día como jóvenes empresarias y líderes.

La metodología a utilizar será a través de una charla interactiva muy dinámica entre las asistentes, para que puedan llevarse aplica-

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
PRESIDENTA ENTIDAD AJEV	MARIA PAZ NAVARRO GARCIA	26/09/2024	AC FNMT Usuarios	35831973815246441400 002400812841235314
REGIDOR/A DELEGAT/DA - DELEGACIÓ D'IGUALTAT	MARIA DEL ROCIO GIL UNCIO	26/09/2024	ACCVCA-120	10791735055008063082 0104275391381281234
HABILITAT ESTATAL - SECRETARIA D'AREA II	JOSE VICENTE RUANO VILA	26/09/2024	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



cació pràctica per al seu dia a dia.

S'establixen els següents indicadors d'avaluació:

- Nre. de dones assistents
- Nre. de dones assistents en règim autònom
- Nre. d'assistents amb una SL

2. Accions de visibilització. Mitjançant trobades amb referents femenins en diferents sectors, dirigides a visibilitzar el lideratge femení i servir d'inspiració.

Es tracta de treballar la visibilitat de la dona empresària i emprenedora, com a referent en l'àmbit empresarial, per a trencar barreres i normalitzar la presència de la dona en llocs directius i de presa de decisions.

En estes trobades presencials es tractaran temes d'actualitat empresarial en els quals participaran entre 3 i 6 ponents femenines, empresàries referents. Tindran una duració aproximada de 3 hores i es realitzaran en un centre que proporcionarà preferentment l'entitat beneficiària AJEV.

La metodologia de treball pot tindre el format d'entrevistes a les ponents, però no és exclouent.

S'establixen els següents indicadors d'avaluació:

- Nre. d'homes assistents
- Nre. de dones assistents
- Nre. de dones assistents en règim autònom
- Nre. de dones assistents amb una SL
- Nre. de participants en la jornada
- Grau de satisfacció (entre 0 i 10)

3. Accions de sensibilització. Mitjançant un macroesdeveniment en què es generarà el màxim impacte entorn del poder de l'empa-

ción práctica en su día a día.

Se establecen los siguientes indicadores de evaluación:

- *Nº de mujeres asistentes*
- *Nº de personas autónomas asistentes*
- *Nº de personas con SL asistentes*

2. Acciones de visibilización. *Mediante encuentros con referentes femeninos en diferentes sectores dirigido a visibilizar el liderazgo femenino y servir de inspiración.*

Se trata de trabajar la visibilidad de la mujer empresaria y emprenedora, como referente en el ámbito empresarial, para romper barreras y normalizar la presencia de la mujer en puestos directivos y de toma de decisiones.

En estos encuentros presenciales se tratarán temas de actualidad empresarial en los que participarán entre 3 y 6 ponentes femeninas, mujeres empresarias referentes. Tendrán una duración aproximadamente de 3 horas y se realizarán en un centro que preferentemente proporcionará la entidad beneficiaria AJEV.

La metodología de trabajo podrá tener el formato de entrevistas a las ponentes, no siendo excluyente.

Se establecen los siguientes indicadores de evaluación:

- *Nº de hombres asistentes*
- *Nº de mujeres asistentes*
- *Nº de mujeres autónomas asistentes*
- *Nº de mujeres con SL asistentes*
- *Nº de participación en la jornada*
- *Grado de satisfacción (entre 0 y 10)*

3. Acciones de sensibilización. *Mediante un macroevento donde se generará el máximo impacto en torno al poder de la empatía o*

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
PRESIDENTA ENTIDAD AJEV	MARIA PAZ NAVARRO GARCIA	26/09/2024	AC FNMT Usuarios	35831973815246441400 002400812841235314
REGIDOR/A DELEGAT/DA - DELEGACIÓ D'IGUALTAT	MARIA DEL ROCIO GIL UNCIO	26/09/2024	ACCVCA-120	10791735055008063082 0104275391381281234
HABILITAT ESTATAL - SECRETARIA D'AREA II	JOSE VICENTE RUANO VILA	26/09/2024	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



tia o capacitat de col·locar-se voluntàriament en el lloc d'una altra persona, amb l'objectiu, en este cas, de comprendre les seues necessitats en l'àmbit de la igualtat en l'entorn empresarial.

Com a convidades o convidats a este esdeveniment podrà haver-hi d'1 a 3 persones referents. Tindrà una duració aproximada de 3 hores i es realitzarà en un centre que proporcionarà preferentment l'entitat beneficiària AJEV.

La metodologia de treball pot tindre el format d'entrevistes, però no és exclouent.

S'establixen els següents indicadors d'avaluació:

- Nre. d'homes assistents
- Nre. de dones assistents
- Nre. de dones assistents en règim autònom
- Nre. de dones assistents amb una SL
- Nre. de participants en la jornada
- Grau de satisfacció (entre 0 i 10)

SISENA. OBLIGACIONS DE LA BENEFICIÀRIA

- Presentar en el primer trimestre de l'any la concreció d'actuacions que es realitzaran en esta anualitat, dins de les accions del conveni.

- Realitzar les accions a què es compromet en el conveni.

- Justificar la realització de les accions que determina la concessió o gaudi de la subvenció. A este efecte, cal presentar una memòria anual en què conste la realització de l'objecte del conveni i una relació individualitzada de les actuacions realitzades, tot això en el termini d'un mes des de la finalització de l'anualitat del con-

capacidad de colocarse voluntariamente en el lugar de otra persona, con el objetivo, en este caso, de comprender sus necesidades en el ámbito de la igualdad en el entorno empresarial.

Como invitadas o invitados a este evento podrá haber de 1 a 3 personas referentes. Tendrá una duración aproximadamente de 3 horas y se realizará en un centro que preferentemente proporcionará la entidad beneficiaria AJEV.

La metodología de trabajo podrá tener el formato de entrevistas, no siendo excluyente.

Se establecen los siguientes indicadores de evaluación:

- *Nº de hombres asistentes*
- *Nº de mujeres asistentes*
- *Nº de mujeres autónomas asistentes*
- *Nº de mujeres con SL asistentes*
- *Nº de participación en la jornada*
- *Grado de satisfacción (entre 0 y 10)*

SEXTA. OBLIGACIONES DE LA BENEFICIARIA

- Presentar en el primer trimestre del año la concreción de actuaciones que se van a realizar en esa anualidad, dentro de las acciones del convenio.

- Realizar las acciones a que se ha comprometido en el presente convenio.

- Justificar la realización de las acciones que determina la concesión o disfrute de la presente subvención; a tal efecto deberá de presentar, una memoria anual en la que constará la realización del objeto del presente convenio, incluyendo una relación individualizada de las actuaciones realizadas, todo ello en el plazo de un mes desde la finalización

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
PRESIDENTA ENTIDAD AJEV	MARIA PAZ NAVARRO GARCIA	26/09/2024	AC FNMT Usuarios	35831973815246441400 002400812841235314
REGIDOR/A DELEGAT/DA - DELEGACIÓ D'IGUALTAT	MARIA DEL ROCIO GIL UNCIO	26/09/2024	ACCVCA-120	10791735055008063082 0104275391381281234
HABILITAT ESTATAL - SECRETARIA D'AREA II	JOSE VICENTE RUANO VILA	26/09/2024	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. Document: 00XX TqNI zd52 xAWF Mxg8 AdyG 8Ts=
Comprovar autenticitat en <https://sede.valencia.es>
Expedient: E-02230-2024-000092-00

veni. Així mateix, cal presentar una memòria final que resumisca totes les accions realitzades en la vigència del conveni, en el termini màxim de tres mesos des de la finalització.

- Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, inclosos els documents electrònics, mentre puguen ser objecte de les actuacions de comprovació i control.

- Procedir al reintegrament dels fons percebuts en els supòsits previstos en l'article 37 de la Llei 38/2003, general de subvencions.

- Comunicar l'obtenció de subvencions o ajudes per a la mateixa finalitat procedent de qualsevol administració o ens públic o privat.

- Sotmetre's a les actuacions de coordinació i comprovació que efectue l'Ajuntament a través dels servicis municipals competents i aportar tota la informació que siga requerida en l'exercici de les actuacions anteriors.

- Després que s'aprove el conveni, l'entitat ha de donar publicitat al cofinançament de l'Ajuntament de València en el desenvolupament de les activitats i incloure el logotip municipal i la inscripció «Ajuntament de València - Regidoria d'Igualtat» en totes aquelles publicacions, cartells, etc. que tinguen relació amb les activitats del convingut.

- Col·laborar i/o participar, en qualitat d'associació experta en matèria d'igualtat, en les empreses i la promoció de les dones en l'àmbit laboral i empresarial en els actes, reunions, jornades o estudis que l'Ajuntament de València duga a terme i en què siga necessària la seua col·laboració i/o participació.

de la anualidad del convenio. Así mismo presentará una memoria final resumen de todas las acciones realizadas en la vigencia del convenio, en el plazo máximo de tres meses desde su finalización.

- Conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control.

- Proceder al reintegro de los fondos percibidos en los supuestos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003, general de subvenciones.

- Comunicar la obtención de subvenciones o ayudas para la misma finalidad procedente de cualquier administración o ente público o privado.

- Someterse a las actuaciones de coordinación y comprobación que efectue el Ayuntamiento, a través de los servicios municipales competentes, aportando cuanta información le sea requerida en el ejercicio de las actuaciones anteriores.

- Tras haber sido aprobado el convenio, la entidad deberá hacer pública mención a la cofinanciación del Ayuntamiento de València en el desarrollo de las actividades e incluir el logotipo municipal y la inscripción "Ayuntamiento de València-Concejalía de Igualdad", en todas aquellas publicaciones, carteles, etc. que tengan relación con las actividades del convenio.

- Colaborar y/o participar, en calidad de asociación experta en materia de igualdad en las empresas y la promoción de las mujeres en el ámbito laboral y empresarial en los actos, reuniones, jornadas o estudios que desde el Ayuntamiento de València se lleven a cabo y sea necesaria su colaboración y/o participación.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
PRESIDENTA ENTIDAD AJEV	MARIA PAZ NAVARRO GARCIA	26/09/2024	AC FNMT Usuarios	35831973815246441400 002400812841235314
REGIDOR/A DELEGAT/DA - DELEGACIÓ D'IGUALTAT	MARIA DEL ROCIO GIL UNCIO	26/09/2024	ACCVCA-120	10791735055008063082 0104275391381281234
HABILITAT ESTATAL - SECRETARIA D'AREA II	JOSE VICENTE RUANO VILA	26/09/2024	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



SETENA. OBLIGACIONS DE L'AJUNTA- MENT DE VALÈNCIA

- Impulsar les accions objecte del conveni.
- Facilitar l'execució, el desenvolupament i el seguiment del conveni.
- Dotació econòmica anual:

L'Ajuntament de València, de conformitat amb la seua programació anual i a través de l'aplicació pressupostaria YD610 23100 48920, aportarà 15.000,00€ anuals, que tenen el caràcter de subvenció nominativa i s'abonarà en dos moments:

- Excepcionalment, al principi de cada anualitat, en un pagament a compte i anticipat del 75 % de l'anualitat (11.250,00 €), que suposarà el lliurament de fons amb caràcter previ a la justificació com a finançament necessari per a poder dur a terme les actuacions inherents a la subvenció amb els requisits establits en la vigent Ordenança general de subvencions de l'Ajuntament. No es requerix la constitució de garanties, per tant, s'exonera la beneficiària de l'obligació establida en l'article 16 de l'Ordenança general de subvencions de l'Ajuntament de València i els seus organismes públics.
- Després que la beneficiària justifique la realització de l'activitat anual del projecte, s'abonarà el segon pagament del 25 % (3.750,00 €).

En el moment de realitzar cada pagament l'entitat beneficiària ha d'acreditar que està al corrent del compliment de les seues obligacions amb les hisendes estatal i local i amb la Tresoreria General de la Seguretat Social.

SÉPTIMA. OBLIGACIONES DEL AYUNTA- MIENTO DE VALÈNCIA

- Impulsar las acciones objeto del convenio.
- Facilitar la ejecución, el desarrollo y el seguimiento del convenio
- Dotación económica anual:

El Ayuntamiento de València, de conformidad con su programación anual y a través de la aplicación presupuestaria YD610 23100 48920, aportará 15.000,00€ anuales que tendrá el carácter de subvención nominativa, que se abonará en dos momentos:

- Excepcionalmente, al principio de cada anualidad, en un pago a cuenta y anticipado del 75% de la anualidad (11.250,00 €) que supondrá entrega de fondos con carácter previo a la justificación, como financiación necesaria para poder llevar a cabo las actuaciones inherentes a la subvención con los requisitos establecidos en la vigente Ordenanza general de subvenciones del Ayuntamiento. No se requerirá de la constitución de garantías, exonerándose a la beneficiaria de la obligación establecida en el artículo 16 de la Ordenanza general de subvenciones del Ayuntamiento de València y sus organismos públicos.
- Previa justificación por la beneficiaria de la realización de la actividad anual del proyecto, se abonará el segundo pago del 25% (3.750,00 €)

En el momento de realizar cada pago la entidad beneficiaria deberá acreditar que está al corriente del cumplimiento de sus obligaciones con la Hacienda estatal, local y con la Tesorería General de la Seguridad Social.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
PRESIDENTA ENTIDAD AJEV	MARIA PAZ NAVARRO GARCIA	26/09/2024	AC FNMT Usuarios	35831973815246441400 002400812841235314
REGIDOR/A DELEGAT/DA - DELEGACIÓ D'IGUALTAT	MARIA DEL ROCIO GIL UNCIO	26/09/2024	ACCVCA-120	10791735055008063082 0104275391381281234
HABILITAT ESTATAL - SECRETARIA D'AREA II	JOSE VICENTE RUANO VILA	26/09/2024	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Cal que l'òrgan competent aprobe la justificació de l'anualitat anterior per a abonar l'import de la subvenció corresponent a la segona, tercera i quarta anualitat del conveni i, en cas de pròrroga, a les anualitats d'esta.

De conformitat amb l'article 174 del TRL-IL, aprovat per Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, l'aportació municipal d'anualitats futures queda subordinada al crèdit que autoritze el respectiu pressupost per a l'exercici futur i queda condicionada a la inclusió en l'annex d'aplicacions amb subvencions nominatives del pressupost vigent.

Gastos subvencionables

Només són subvencionables els gastos que, de manera indubtable, responguen a la naturalesa de l'activitat subvencionada, resulten estrictament necessaris i es realitzen en el termini establert en el conveni, i no siguen inventariables. Es tracta, principalment, de gastos assignats a la realització de les accions del conveni, tots costos directes, concretament:

- Sou i cotitzacions socials del personal propi de l'entitat beneficiària, destinat a l'execució d'estes accions, inclosos aquells que es destinen a funcions de coordinació, gestió, supervisió i organització. Concretament treballarà 1 persona de l'equip d'AJEV contractada a jornada completa. Esta persona dedicarà de manera mensual un 30 % del seu temps a desenvolupar funcions d'organització, supervisió i comunicació, de cadascuna de les accions indicades en el conveni.

Será necesaria la previa aprobación por el órgano competente de la justificación de la anualidad anterior para proceder al abono del importe de la subvención correspondiente a la 2ª, 3ª y 4ª anualidad del convenio y, en caso de prórroga, a las anualidades de la misma.

De conformidad con el artículo 174 del TRL-IL, aprobado por Real decreto legislativo 2/2004, de 5 de marzo, la aportación municipal de anualidades futuras queda subordinada al crédito que para el ejercicio futuro autorice el respectivo presupuesto y queda condicionada a su inclusión en el anexo de aplicaciones con subvenciones nominativas del presupuesto vigente.

Gastos subvencionables

Sólo serán subvencionables aquellos gastos que de manera indubitada respondan a la naturaleza de la actividad subvencionada, resulten estrictamente necesarios y se realicen en el plazo establecido en el convenio, no siendo inventariables, principalmente serán los gastos asignados a la realización de las acciones del convenio, siendo todos ellos costes directos, concretamente los siguientes:

- Sueldo y cotizaciones sociales del personal propio de la entidad beneficiaria destinado a la ejecución de estas acciones, incluidos aquellos que se destinen a funciones de coordinación, gestión, supervisión y organización de los mismos, concretamente trabajará 1 persona del equipo de AJEV contratada a jornada completa. Esta persona dedicará de manera mensual un 30% de su tiempo a desarrollar funciones de organización, supervisión y comunicación, de cada una de las acciones indicadas en el convenio.*

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
PRESIDENTA ENTIDAD AJEV	MARIA PAZ NAVARRO GARCIA	26/09/2024	AC FNMT Usuarios	35831973815246441400 002400812841235314
REGIDOR/A DELEGAT/DA - DELEGACIÓ D'IGUALTAT	MARIA DEL ROCIO GIL UNCIO	26/09/2024	ACCVCA-120	10791735055008063082 0104275391381281234
HABILITAT ESTATAL - SECRETARIA D'AREA II	JOSE VICENTE RUANO VILA	26/09/2024	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



b) Gastos de personal tutor o ponents externes per a la realització d'accions formatives, de mentories o ponències o esdeveniments. Hi participaran entre 5 i 12 persones en total com a ponents, formadores o convidades a les diferents accions.

c) Gastos d'elaboració, maquetació i impressió de material fungible, material didàctic i tècnic per a l'elaboració de la documentació que utilitze el personal en la realització de les seues funcions, així com les que haja de facilitar als qui participen en els programes.

d) Gastos derivats del disseny, la comunicació i la difusió de les actuacions, inclòs el gasto de guionització, gravació i edició del vídeo. Desenvolupament de cartells, imatges i creativitats per a material digital en xarxes socials, pàgina web i enviament de butlletins. Desenvolupament d'imatges per a pantalles en les diferents activitats previstes d'estos programes. Material audiovisual de suport a les formacions, esdeveniments i ponències.

e) Gastos relacionats amb l'organització dels esdeveniments d'estes accions com servici d'àpats, reserva d'espais, servicis audiovisuals, comunicació i branding, material corporatiu, servicis de presentació dels diferents esdeveniments.

Tenen el caràcter de subvencionables els costos indirectes de les accions convingudes en el percentatge màxim del 8 % de l'import concedit.

b) Gastos de personal tutor o ponentes externas para la realización de acciones formativas, de mentorías o ponencias o eventos. Participarán entre 5 y 12 personas en total como ponentes, formadoras o invitadas a las diferentes acciones.

c) Gastos de elaboración, maquetación e impresión de material fungible, material didáctico y técnico para la elaboración de la documentación que utilice el personal en la realización de sus funciones, así como las que deba facilitar a quienes participan en los programas.

d) Gastos derivados del diseño, la comunicación y la difusión de las actuaciones, incluido el gasto de guionización, grabación y edición del vídeo. Desarrollo de cartelería, imágenes y creatividades para material digital a utilizar en redes sociales, página web y envío de newsletters. Desarrollo de imágenes para pantallas en las diferentes actividades previstas de estos programas. Material audiovisual de apoyo a las formaciones, eventos y ponencias.

e) Gastos relacionados con la organización de los eventos de estas acciones como catering, reserva de espacios, servicios audiovisuales, comunicación y branding, material corporativo, servicios de presentación de los diferentes eventos.

Tendrán el carácter de subvencionables los costes indirectos de las acciones convalidadas en el porcentaje máximo del 8% del importe concedido.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
PRESIDENTA ENTIDAD AJEV	MARIA PAZ NAVARRO GARCIA	26/09/2024	AC FNMT Usuarios	35831973815246441400 002400812841235314
REGIDOR/A DELEGAT/DA - DELEGACIÓ D'IGUALTAT	MARIA DEL ROCIO GIL UNCIO	26/09/2024	ACCVCA-120	10791735055008063082 0104275391381281234
HABILITAT ESTATAL - SECRETARIA D'AREA II	JOSE VICENTE RUANO VILA	26/09/2024	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



HUITENA. COMPATIBILITAT AMB ALTRES FONTS DE FINANÇAMENT

L'ajuda és compatible amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualssevol administracions o ens públics o privats, nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals. L'import de la subvenció, en cap cas, pot ser de tal quantia que aïlladament o en concurrència amb subvencions o ajudes d'altres administracions públiques o d'altres ens públics o privats, supere el cost de l'activitat que ha desenvolupat la beneficiària.

NOVENA. TERMINI I FORMA DE JUSTIFICACIÓ PER L'ENTITAT BENEFICIÀRIA DEL COMPLIMENT DE LA FINALITAT PER A LA QUAL SE LI CONCEDIX LA SUBVENCIÓ I L'APLICACIÓ DELS FONS REBUTS

En el termini màxim d'un mes després de la conclusió de l'annualitat corresponent, de conformitat amb l'article 29 de l'Ordenança general de subvencions de l'Ajuntament de València i els seus organismes públics, la beneficiària ha de presentar la justificació de la subvenció atorgada, mitjançant l'aportació de la documentació següent:

- 1) Una memòria anual completa de les actuacions realitzades, dels resultats obtinguts i el destí dels fons aportats, amb indicació de les activitats realitzades i dels resultats obtinguts.
- 2) Una memòria econòmica justificativa del cost de les activitats realitzades, acompanyada de la documentació que estableix l'article 29.1.2:

OCTAVA. COMPATIBILIDAD CON OTRAS FUENTES DE FINANCIACIÓN

La presente ayuda es compatible con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera administraciones o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales. El importe de la subvención en ningún caso podrá ser de tal cuantía que aisladamente o en concurrència con subvenciones o ayudas de otras administraciones públicas o de otros entes públicos o privados, supere el coste de la actividad a desarrollar por la beneficiaria.

NOVENA. PLAZO Y FORMA DE JUSTIFICACIÓN POR LA ENTIDAD BENEFICIARIA DEL CUMPLIMIENTO DE LA FINALIDAD PARA LA QUE SE LE CONCEDE LA SUBVENCIÓN Y LA APLICACIÓN DE LOS FONDOS RECIBIDOS

En el plazo máximo de un mes tras la conclusión de la anualidad correspondiente, de conformidad con el artículo 29 de la Ordenanza general de subvenciones del Ayuntamiento de València y sus organismos públicos, la beneficiaria procederá a presentar la justificación de la subvención otorgada, mediante la aportación de la siguiente documentación:

- 1) Una memoria anual completa de las actuaciones realizadas, de los resultados obtenidos y el destino de los fondos aportados, con indicación de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos.
- 2) Una memoria económica justificativa del coste de las actividades realizadas, acompañada de la documentación establecida por el referido artículo 29.1.2:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
PRESIDENTA ENTIDAD AJEV	MARIA PAZ NAVARRO GARCIA	26/09/2024	AC FNMT Usuarios	35831973815246441400 002400812841235314
REGIDOR/A DELEGAT/DA - DELEGACIÓ D'IGUALTAT	MARIA DEL ROCIO GIL UNCIO	26/09/2024	ACCVCA-120	10791735055008063082 0104275391381281234
HABILITAT ESTATAL - SECRETARIA D'AREA II	JOSE VICENTE RUANO VILA	26/09/2024	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. Document: 00XX TqNI zd52 xAWF Mxg8 AdyG 8Ts=
Comprovar autenticitat en <https://sede.valencia.es>
Expedient: E-02230-2024-000092-00

a) Una relació classificada de gastos, amb identificació de la persona creditora i del document, l'import i les dates d'emissió i de pagament.

Esta relació s'ha de totalitzar a fi de poder determinar quin ha sigut el percentatge del cost final del projecte o activitat efectivament executada que ha finançat l'Ajuntament de València amb la subvenció concedida.

Per cada gasto cal indicar quina ha sigut la font de finançament (subvenció concedida per l'Ajuntament o els seus organismes públics, subvencions concedides per altres entitats públiques, finançament aportat per la persona beneficiària, rendiments financers dels fons i altres ingressos). Quan s'haja utilitzat més d'una font de finançament cal indicar el percentatge en què ha participat cada una d'estes.

b) Les factures originals i la resta de documents de valor probatori equivalent en el tràfic jurídic mercantil o amb eficàcia administrativa, incorporats a la relació a què es fa referència en l'apartat anterior, als quals s'ha d'adjuntar la documentació acreditativa dels pagaments realitzats.

No s'accepten factures que no vagen acompanyades del justificant de pagament, ja que els gastos s'acrediten mitjançant factures i la resta de documents de valor probatori equivalent amb validesa en el tràfic jurídic mercantil o amb eficàcia administrativa. La factura és l'únic document en què s'identifica específicament la persona proveïdora i el client o clienta. Este aspecte és fonamental per a poder determinar que en tot allò que s'ha comprat o subministrat la destinatària ha sigut l'entitat beneficiària de la subvenció i, sobretot, que este servici, subministrament o adquisició l'ha pagat l'entitat beneficiària.

a) Una relación clasificada de gastos, con identificación de la persona acreedora y del documento, su importe y las fechas de emisión y de pago.

Dicha relación deberá totalizarse al objeto de poder determinar cuál ha sido el porcentaje del coste final del proyecto o actividad efectivamente ejecutada que ha financiado el Ayuntamiento de València con la subvención concedida.

Para cada uno de los gastos relacionados se indicará cuál ha sido la fuente de financiación (subvención concedida por el Ayuntamiento o sus organismos públicos, subvenciones concedidas por otras entidades públicas, financiación aportada por la persona beneficiaria, rendimientos financieros de los fondos y otros ingresos). Cuando se hubieran utilizado más de una fuente de financiación se indicará el porcentaje en el que hubiera participado cada una de ellas.

b) Las facturas originales y los restantes documentos de valor probatorio equivalente en el tráfico jurídico mercantil o con eficacia administrativa, incorporados en la relación a que se hace referencia en el anterior apartado, a los que se unirá la documentación acreditativa de los pagos realizados.

No se aceptarán facturas que no vayan acompañadas de su justificante de pago, por cuanto los gastos se acreditarán mediante facturas y el resto de documentos de valor probatorio equivalente con validez en el tráfico jurídico mercantil o con eficacia administrativa, la factura es el único documento en el que se identifica específicamente a la persona proveedora y a la clienta. Este aspecto es fundamental para poder determinar que aquello que se ha comprado, o suministrado efectivamente la destinataria ha sido la entidad beneficiaria de la subvención, y sobre todo, que dicho servicio, suministro o adquisición ha sido pagada por la entidad beneficiaria.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
PRESIDENTA ENTIDAD AJEV	MARIA PAZ NAVARRO GARCIA	26/09/2024	AC FNMT Usuarios	35831973815246441400 002400812841235314
REGIDOR/A DELEGAT/DA - DELEGACIÓ D'IGUALTAT	MARIA DEL ROCIO GIL UNCIO	26/09/2024	ACCVCA-120	10791735055008063082 0104275391381281234
HABILITAT ESTATAL - SECRETARIA D'AREA II	JOSE VICENTE RUANO VILA	26/09/2024	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. Document: 00XX TqNI zd52 xAWF Mxg8 AdyG 8Ts=
Comprovar autenticitat en <https://sede.valencia.es>
Expedient: E-02230-2024-000092-00

Estos documentos originales s'han de presentar ordenats correlativament segons el número d'orde assignat en la relació numerada, i l'entitat ha d'estampillar-los per a facilitar el control de la concurrència d'altres subvencions que haja pogut obtindre la beneficiària. A este efecte, en l'estampilla l'entitat ha d'indicar, com a mínim, les dades següents:

- 1r. El número d'expedient administratiu municipal.
- 2n. La denominació del projecte subvencionat.
- 3r. L'exercici econòmic de la concessió de la subvenció.
- 4t. El percentatge de finançament o quantia exacta imputable a la subvenció.

Els documents originals han de romandre depositats en l'entitat beneficiària durant un període d'almenys quatre anys.

c) Una relació detallada d'altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada amb indicació de l'import i la procedència.

d) Els tres pressupostos que, en aplicació de l'article 31.3 de la LGS, haja d'haver sol·licitat la persona beneficiària.

e) Si és el cas, la carta de pagament de reintegrament en el supòsit de romanents no aplicats, així com dels interessos que se'n deriven.

f) Les factures que es presenten en els comptes justificatius han de complir els requisits següents:

- Han d'ajustar-se al contingut exigit amb caràcter general en el reglament pel qual es regulen les obligacions de facturació, aprovat pel Reial decret 1619/2012, de 30 de novembre, o en la normativa que el substituïska.

Dichos documentos originales se presentarán ordenados correlativamente según el número de orden asignado en la relación numerada, y deberán estampillarse por la entidad para facilitar el control de la concurrencia de otras subvenciones que haya podido obtener la beneficiaria. A tal efecto, en la estampilla la entidad deberá indicar, como mínimo, los siguientes datos:

- 1.º El número de expediente administrativo municipal.*
- 2.º La denominación del proyecto subvencionado.*
- 3.º Ejercicio económico de la concesión de la subvención.*
- 4.º Porcentaje de financiación o cuantía exacta imputable a la subvención.*

Los documentos originales deberán permanecer depositados en la entidad beneficiaria durante un periodo de al menos cuatro años.

c) Una relación detallada de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada con indicación del importe y su procedencia.

d) Los tres presupuestos que, en aplicación del artículo 31.3 de la LGS, deba de haber solicitado la persona beneficiaria.

e) En su caso, la carta de pago de reintegro en el supuesto de remanentes no aplicados, así como de los intereses derivados de los mismos.

f) Las facturas que se presenten en las cuentas justificativas deberán cumplir los siguientes requisitos:

- Habrán de ajustarse al contenido exigido con carácter general en el Reglamento por el que se regulan las obligaciones de facturación, aprobado por Real Decreto 1619/2012, de 30 de noviembre, o en la normativa que lo sustituya.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
PRESIDENTA ENTIDAD AJEV	MARIA PAZ NAVARRO GARCIA	26/09/2024	AC FNMT Usuarios	35831973815246441400 002400812841235314
REGIDOR/A DELEGAT/DA - DELEGACIÓ D'IGUALTAT	MARIA DEL ROCIO GIL UNCIO	26/09/2024	ACCVCA-120	10791735055008063082 0104275391381281234
HABILITAT ESTATAL - SECRETARIA D'AREA II	JOSE VICENTE RUANO VILA	26/09/2024	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. Document: 00XX TqNI zd52 xAWF Mxg8 AdyG 8Ts=
Comprovar autenticitat en <https://sede.valencia.es>
Expedient: E-02230-2024-000092-00

- Han d'estar datades en l'exercici econòmic per al qual s'haja concedit la subvenció. Només s'accepten factures amb data diferent a les inicialment previstes per a l'execució del projecte en aquells casos que l'òrgan competent haja autoritzat prèviament una modificació que afecte el termini d'execució.

- Quan una entitat emissora de factures estiga exempta de l'IVA cal adjuntar-hi un certificat expedit per un òrgan competent que acredite de manera fefaent l'exempció de què es tracte.

DESENA. CONSEQUÈNCIES DE L'INCOMPLIMENT

Es pot dictar resolució de minoració o rescissió del conveni, si és el cas, i de reintegrament de quantitats percebudes i dels interessos de demora des del moment del pagament en els supòsits de l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

ONZENA. MECANISMES DE SEGUIMENT, VIGILÀNCIA I CONTROL: COMISSIÓ DE SEGUIMENT

La relació entre la citada entitat beneficiària i l'Ajuntament de València es canalitzarà a través de la regidoria amb competències en igualtat, mitjançant la direcció del servei i el seu personal tècnic.

S'ha de fixar, com a mínim, una reunió anual, a la qual han d'acudir almenys dos professionals municipals del Servei d'Igualtat i dos responsables de la citada entitat, amb l'objectiu d'avaluar el funcionament de les activitats del conveni, proposar les mesures correctores, si és el cas, i dirimir

- Habrán de estar fechadas en el ejercicio económico para el que se haya concedido la subvención. Sólo se aceptarán facturas con fecha distinta a las inicialmente previstas para la ejecución del proyecto, en aquellos casos en que previamente se haya autorizado por el órgano competente una modificación del mismo que afectare a su plazo de ejecución.

- Cuando una entidad emisora de facturas esté exenta del IVA habrá de acompañarse certificado expedido por órgano competente que acredite de forma fehaciente la exención de que se trate.

DÉCIMA. CONSECUENCIAS DEL INCUMPLIMIENTO

Se podrá dictar resolución de minoración o rescisión del convenio, en su caso, y de reintegro de cantidades percibidas, así como de los intereses de demora desde el momento del pago en los supuestos del artículo 37 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

DECIMOPRIMERA. MECANISMOS DE SEGUIMIENTO, VIGILANCIA Y CONTROL: COMISIÓN DE SEGUIMIENTO

La relación entre la citada entidad beneficiaria y el Ayuntamiento de València se canalizará a través de la concejalía con competencias en igualdad, mediante la jefatura del servicio y el personal técnico del mismo.

Se fijará como mínimo una reunión anual, a la que deberá acudir como mínimo 2 profesionales municipales del Servicio de Igualdad y 2 responsables de la citada entidad, con el objetivo de evaluar el funcionamiento de las actividades del convenio, proponer las medidas correctoras, en su caso, y dirimir los

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
PRESIDENTA ENTIDAD AJEV	MARIA PAZ NAVARRO GARCIA	26/09/2024	AC FNMT Usuarios	35831973815246441400 002400812841235314
REGIDOR/A DELEGAT/DA - DELEGACIÓ D'IGUALTAT	MARIA DEL ROCIO GIL UNCIO	26/09/2024	ACCVCA-120	10791735055008063082 0104275391381281234
HABILITAT ESTATAL - SECRETARIA D'AREA II	JOSE VICENTE RUANO VILA	26/09/2024	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. Document: 00XX TqNI zd52 xAWF Mxg8 AdyG 8Ts=
Comprovar autenticitat en <https://sede.valencia.es>
Expedient: E-02230-2024-000092-00

els problemes d'interpretació i aplicació que puguen sorgir en el desenvolupament del conveni. No obstant això es pot convocar amb caràcter extraordinari per qualsevol de les parts, amb una antelació mínima de 10 dies hàbils.

DOTZENA. RÈGIM DE MODIFICACIÓ

La modificació d'este conveni requerix l'acord unànim de les parts signants.

TRETZENA. TERMINI DE VIGÈNCIA

La duració del conveni és de quatre anys. No obstant això, en qualsevol moment abans de la finalització del termini previst, les parts signants del conveni en poden acordar unànimement la pròrroga per un període de fins a quatre anys addicionals o bé l'extinció.

El conveni obliga les parts des del moment de la firma i estén la seua vigència des de l'1 de gener de 2024 fins al 31 de desembre de 2027.

Tot això de conformitat amb el que es disposa en l'apartat h de l'article 49 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

És causa d'extinció del conveni:

- a) El transcurs del termini de vigència del conveni.
- b) L'acord unànim de les parts signants.
- c) L'incompliment d'alguna de les parts de qualsevol de les obligacions concretes i/o clàusules que s'hi establixen, i també l'incompliment de la normativa vigent en la

problemas de interpretación, aplicación que puedan surgir en el desarrollo del presente convenio. No obstante podrá ser convocada con carácter extraordinario por cualquiera de sus partes, con una antelación mínima de 10 días hábiles.

DECIMOSEGUNDA. RÉGIMEN DE MODIFICACIÓN

La modificación de este convenio requerirá acuerdo unánime de las partes firmantes.

DECIMOTERCERA. PLAZO DE VIGENCIA

La duración del convenio será de cuatro años, no obstante, en cualquier momento antes de la finalización del plazo previsto, las partes firmantes del convenio podrán acordar unánimemente su prórroga por un periodo de hasta cuatro años adicionales o su extinción.

El presente convenio obligará a las partes desde el momento de su firma y extenderá su vigencia desde el 1 de enero de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2027.

Todo ello de conformidad con lo dispuesto en el apartado h del artículo 49 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

Será causa de extinción del convenio:

- a) El transcurso del plazo de vigencia del convenio.*
- b) El acuerdo unánime de las partes firmantes.*
- c) El incumplimiento de alguna de las partes de cualquiera de las obligaciones contraídas y/o cláusulas establecidas en él, así como el incumplimiento de la normativa*

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
PRESIDENTA ENTIDAD AJEV	MARIA PAZ NAVARRO GARCIA	26/09/2024	AC FNMT Usuarios	35831973815246441400 002400812841235314
REGIDOR/A DELEGAT/DA - DELEGACIÓ D'IGUALTAT	MARIA DEL ROCIO GIL UNCIO	26/09/2024	ACCVCA-120	10791735055008063082 0104275391381281234
HABILITAT ESTATAL - SECRETARIA D'AREA II	JOSE VICENTE RUANO VILA	26/09/2024	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. Document: 00XX TqNI zd52 xAWF Mxg8 AdyG 8Ts=
Comprovar autenticitat en <https://sede.valencia.es>
Expedient: E-02230-2024-000092-00

matèria, la qual cosa en faculta la resolució.

- d) Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del conveni.
- e) Per qualsevol altra causa diferent de les anteriors prevista en el conveni o en altres lleis.

En cada cas concret, en funció de la causa específica d'extinció i a la vista de la situació de les actuacions en curs d'execució, les parts han d'establir la forma de finalització d'estes actuacions.

CATORZENA. QÜESTIONS LITIGIOSES

Les parts intervinents se sotmeten, expressament, per a la resolució de qualsevol litigi que puga sorgir en la interpretació i aplicació del conveni, als òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa amb seu a València.

QUINZENA. PROTECCIÓ DE DADES I PUBLICACIÓ DEL CONVENI

Les parts signants es comprometen a tractar les dades personals a què puguen tindre accés amb la finalitat indicada en el conveni i a no utilitzar-les per a fins diferents dels que s'hi preveuen. Tot això, en compliment del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'estes dades, pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (RGPD), i en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

En cap cas, l'associació signant del conveni pot cedir a l'Ajuntament de València dades

vigente en la materia, lo que facultará para la resolución del mismo.

- d) Por decisión judicial declaratoria de la nulidad del convenio.
- e) Por cualquier otra causa distinta de las anteriores prevista en el convenio o en otras leyes.

En cada caso concreto, en función de la causa específica de extinción y a la vista de la situación de las actuaciones en curso de ejecución, las partes establecerán la forma de finalización de dichas actuaciones.

DECIMOCUARTA. CUESTIONES LITIGIOSAS

Las partes intervinientes se someten, expresamente, para la resolución de cualquier litigio que pudiera surgir en la interpretación y aplicación del convenio, a los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa con sede en València.

DECIMOQUINTA. PROTECCIÓN DE DATOS Y PUBLICACIÓN DEL CONVENIO

Las partes firmantes se comprometen a tratar los datos personales a los que puedan tener acceso con la finalidad indicada en el presente convenio y a no utilizarlos para fines distintos de los previstos en el mismo, en cumplimiento con lo establecido en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (RGPD) y en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales.

En ningún caso, la asociación firmante del presente convenio cederá al Ayuntamiento de

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
PRESIDENTA ENTIDAD AJEV	MARIA PAZ NAVARRO GARCIA	26/09/2024	AC FNMT Usuarios	35831973815246441400 002400812841235314
REGIDOR/A DELEGAT/DA - DELEGACIÓ D'IGUALTAT	MARIA DEL ROCIO GIL UNCIO	26/09/2024	ACCVCA-120	10791735055008063082 0104275391381281234
HABILITAT ESTATAL - SECRETARIA D'AREA II	JOSE VICENTE RUANO VILA	26/09/2024	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



personals d'usuaris i usuàries dels servicis que els presta segons el programa que figura en l'annex 1 del conveni. S'ha de limitar, només, a facilitar les dades anonimitzades necessàries per a l'elaboració d'estadístiques i per al control del compliment del conveni.

En compliment de la normativa vigent, les dos parts garantixen que han adoptat les mesures tècniques i organitzatives apropiades per a garantir un nivell de seguretat adequat al risc que implica el tractament d'estes dades.

El conveni s'ha d'inscriure en el Registre Electrònic de Convenis de l'Ajuntament de València i publicar-se en el seu portal de transparència.

SETZENA. DEL TRACTAMENT DE DAD DES PER PART DE L'AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

Les dades de la persona signant del conveni i, si és el cas, de les persones que presten els seus servicis en l'entitat beneficiària, o de representant o persones físiques externes a esta entitat que li presten servicis o efectuen subministraments relacionats amb l'activitat subvencionada els tracta l'Ajuntament de València en qualitat de responsable de tractament.

La base jurídica que legitima el tractament de les dades és la relació col·laborativa del conveni a l'hora de formalitzar-lo i executar-lo (art. 6.1.b del RGPD 2016/679 UE); l'obligatorietat de tramitar el corresponent expedient administratiu de conveni de col·laboració i atorgament de subvencions, segons la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic i la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de

València datos personales relativos a personas usuarias de los servicios prestados por la misma conforme al programa que figura en el anexo 1 del presente convenio, limitándose únicamente a facilitar datos anonimizados necesarios para la elaboración de estadísticas y para el control del cumplimiento del convenio. En cumplimiento de la normativa vigente, ambas partes garantizan que han adoptado las medidas técnicas y organizativas apropiadas para garantizar un nivel de seguridad adecuado al riesgo que implica el tratamiento de dichos datos.

El convenio será inscrito en el Registro Electrónico de Convenios del Ayuntamiento de València y publicado en el portal de transparencia del mismo.

DECIMOSEXTA. DEL TRATAMIENTO DE DATOS POR PARTE DEL AYUNTAMIENT TO DE VALÈNCIA

Los datos personales de la persona firmante del convenio, así como, en su caso, de las personas que presten sus servicios en la entidad beneficiaria, o de las personas representantes o personas físicas externas a esta entidad que presten servicios o efectúen suministros a la misma, relacionados con la actividad subvencionada, serán tratados por el Ayuntamiento de València, en calidad de responsable de tratamiento.

La base jurídica que legitima el tratamiento de los datos es la relación colaborativa del presente convenio, para la formalización y ejecución del mismo [art. 6.1.b) del RGPD 2016/679 UE], la obligatoriedad de tramitar el correspondiente expediente administrativo de convenio de colaboración y otorgamiento de subvenciones, conforme a la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público y la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
PRESIDENTA ENTIDAD AJEV	MARIA PAZ NAVARRO GARCIA	26/09/2024	AC FNMT Usuarios	35831973815246441400 002400812841235314
REGIDOR/A DELEGAT/DA - DELEGACIÓ D'IGUALTAT	MARIA DEL ROCIO GIL UNCIO	26/09/2024	ACCVCA-120	10791735055008063082 0104275391381281234
HABILITAT ESTATAL - SECRETARIA D'AREA II	JOSE VICENTE RUANO VILA	26/09/2024	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. Document: 00XX TqNI zd52 xAWF Mxg8 AdyG 8Ts=
Comprovar autenticitat en <https://sede.valencia.es>
Expedient: E-02230-2024-000092-00

subvencions, i el compliment del principi de transparència en atenció a la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern i l'Ordenança de govern obert i transparència de l'Ajuntament de València, per a la publicació del text íntegre del conveni en el portal de transparència (art. 6.1.c del RGPD 2016/679 UE).

La finalitat del tractament és mantindre la relació sorgida del conveni en els aspectes econòmics i tècnics derivats, així com el desenvolupament i control dels servicis que són objecte del conveni.

Les dades no se cediran o comunicaran a tercers persones, excepte en els supòsits previstos segons la llei.

Les dades es conserven durant el temps en què poden ser requerides per les autoritats públiques competents (Agència Tributària, Sindicatura de Comptes, jutjats o tribunals...). De conformitat amb el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, general de protecció de dades, les persones interessades poden exercitar els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació i oposició respecte de les seues dades personals mitjançant una sol·licitud davant la seu electrònica de l'Ajuntament de València (<https://sede.valencia.es/sede/>) o en qualsevol dels punts del Registre d'entrada.

En cas que alguna persona interessada consideri vulnerat el seu dret a la protecció de les dades personals, pot formular reclamació davant l'Oficina de la Delegació de Protecció de Dades Personals de l'Ajuntament, per qualsevol dels canals ja indicats, així com davant l'Agència Espanyola de Protecció de Dades (<https://www.aepd.es/>).

de subvenciones, así como el cumplimiento de principio de transparencia en atención a lo dispuesto en la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno³ y la Ordenanza de gobierno abierto: transparencia del Ayuntamiento de València, para la publicación del texto íntegro del convenio en el portal de transparencia [art. 6.1, c) del RGPD 2016/679 UE].

La finalidad del tratamiento es mantener la relación surgida del convenio en los aspectos económicos y técnicos derivados, así como el desarrollo y control del/los servicio/s objeto del mismo.

Los datos no serán cedidos o comunicados a terceras personas, salvo en los supuestos previstos, según la ley.

Los datos se conservan durante el tiempo en que pueden ser requeridos por las autoridades públicas competentes (Agencia Tributaria, Sindicatura de Cuentas, juzgados o tribunales...). De conformidad con el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016, general de protección de datos, las personas interesadas pueden ejercitar los derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación y oposición, respecto de sus datos personales, mediante solicitud ante la sede electrónica del Ayuntamiento de València (<https://sede.valencia.es/sede/>) o cualquiera de los puntos de Registro de entrada.

En caso de que alguna persona interesada considere vulnerado su derecho a la protección de los datos personales, puede formular reclamación ante la Oficina de la Delegación de Protección de Datos Personales del Ayuntamiento, por cualquiera de los canales ya indicados, así como ante la Agencia Española de Protección de Datos (<https://www.aepd.es/>).

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
PRESIDENTA ENTIDAD AJEV	MARIA PAZ NAVARRO GARCIA	26/09/2024	AC FNMT Usuarios	35831973815246441400 002400812841235314
REGIDOR/A DELEGAT/DA - DELEGACIÓ D'IGUALTAT	MARIA DEL ROCIO GIL UNCIO	26/09/2024	ACCVCA-120	10791735055008063082 0104275391381281234
HABILITAT ESTATAL - SECRETARIA D'AREA II	JOSE VICENTE RUANO VILA	26/09/2024	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. Document: 00XX TqNI zd52 xAWF Mxg8 AdyG 8Ts=
Comprovar autenticitat en <https://sede.valencia.es>
Expedient: E-02230-2024-000092-00

DESSETENA. INFRACCIONS I SANCIONS ADMINISTRATIVES EN MATÈRIA DE SUBVENCIONS

Constituïxen infraccions i sancions administratives les previstes en el títol IV de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, o la norma que la substituïska.

17.1 INFRACCIONS LLEUS

Constituïxen infraccions lleus els incompliments de les obligacions arreplegades en la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i, en particular, les conductes següents:

- a) La presentació fora de termini de la justificació de l'aplicació donada als fons percebuts.
- b) La presentació de la justificació inexacta o incompleta.
- c) L'incompliment de les obligacions formals que, no estant previstes de manera expressa en la resta de paràgrafs d'este article, siguen assumides a conseqüència de la concessió de la subvenció, en els termes establits reglamentàriament.
- d) L'incompliment d'obligacions d'índole comptable o registral en particular, tal com estableix l'article 56 de la LGS.
- e) L'incompliment de les obligacions de conservació de justificants o documents equivalents.
- f) L'incompliment per part de l'associació i entitats de les obligacions establides en l'article 15 de la LGS que no es prevegen de manera expressa en la resta d'apartats d'este article.

DECIMOSÉPTIMA. INFRACCIONES Y SANCIONES ADMINISTRATIVAS EN MATERIA DE SUBVENCIONES

Constituyen infracciones y sanciones administrativas las previstas en el título IV de la Ley 38/2003 de 17 de noviembre, general de subvenciones o norma que le suceda.

17.1 INFRACCIONES LEVES

Constituyen infracciones leves los incumplimientos de las obligaciones recogidas en la Ley 38/2003 de 17 de noviembre, general de subvenciones y en particular, las siguientes conductas:

- a) La presentación fuera de plazo de la justificación de la aplicación dada a los fondos percibidos.
- b) La presentación de la justificación inexacta o incompleta.
- c) El incumplimiento de las obligaciones formales que, no estando previstas de forma expresa en el resto de párrafos de este artículo, sean asumidas como consecuencia de la concesión de la subvención, en los términos establecidos reglamentariamente.
- d) El incumplimiento de obligaciones de índole contable o registral, en particular tal y como establece el artículo 56 de la LGS.
- e) El incumplimiento de las obligaciones de conservación de justificantes o documentos equivalentes.
- f) El incumplimiento por parte de la asociación y entidad o entidad de las obligaciones establecidas en el artículo 15 de la LGS que no se prevean de forma expresa en el resto de apartados de este artículo.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
PRESIDENTA ENTIDAD AJEV	MARIA PAZ NAVARRO GARCIA	26/09/2024	AC FNMT Usuarios	35831973815246441400 002400812841235314
REGIDOR/A DELEGAT/DA - DELEGACIÓ D'IGUALTAT	MARIA DEL ROCIO GIL UNCIO	26/09/2024	ACCVCA-120	10791735055008063082 0104275391381281234
HABILITAT ESTATAL - SECRETARIA D'AREA II	JOSE VICENTE RUANO VILA	26/09/2024	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. Document: 00XX TqNI zd52 xAWF Mxg8 AdyG 8Ts=
Comprovar autenticitat en <https://sede.valencia.es>
Expedient: E-02230-2024-000092-00

g) La resistència, obstrucció, excusa o negativa a les actuacions de control financer per part de l'Ajuntament de València.

S'entén que es donen estes circumstàncies quan la persona responsable de les infraccions administratives en matèria de subvencions, degudament notificada a este efecte, haja realitzat actuacions tendents a dilatar, entorpir o impedir les actuacions del personal funcionari de l'Ajuntament.

17.2 INFRACCIONS GREUS

Constituïxen infraccions greus les conductes següents:

a) L'incompliment de l'obligació de comunicar a l'Ajuntament de València l'obtenció de subvencions, ajudes públiques, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, a la qual es referix el paràgraf d de l'apartat 1 de l'article 14 de la LGS.

b) L'incompliment de les condicions establides alterant substancialment els fins per als quals s'ha concedit la subvenció.

c) La falta de justificació de l'ús que s'ha fet dels fons rebuts una vegada transcorregut el termini establert per a la presentació.

d) L'obtenció de la condició d'associació o entitat falsejant els requisits requerits en la convocatòria de la subvenció o ocultant els que l'haurien impedit.

e) L'incompliment per part de l'associació o entitat de l'obligació de verificar, si és el cas, el compliment i efectivitat de les condicions o requisits determinants per a l'atorgament de les subvencions, quan d'això es derive l'obligació de reintegrament.

g) La resistencia, obstrucción, excusa o negativa a las actuaciones de control financiero por parte del Ayuntamiento de València.

Se entiende que existen estas circunstancias cuando la persona responsable de las infracciones administrativas en materia de subvenciones, debidamente notificada al efecto, haya realizado actuaciones tendentes a dilatar, entorpecer o impedir las actuaciones del personal funcionario del Ayuntamiento.

17.2 INFRACCIONES GRAVES

Constituyen infracciones graves las siguientes conductas:

a) El incumplimiento de la obligación de comunicar al Ayuntamiento de València, la obtención de subvenciones, ayudas públicas, ingresos o recursos para la misma finalidad, a que se refiere el párrafo d) del apartado 1 del artículo 14 de la LGS.

b) El incumplimiento de las condiciones establecidas alterando sustancialmente los fines para los que la subvención fue concedida.

c) La falta de justificación del empleo dado a los fondos recibidos una vez transcurrido el plazo establecido para su presentación.

d) La obtención de la condición de asociación o entidad, falseando los requisitos requeridos en la convocatoria de la subvención u ocultando los que la hubiesen impedido.

e) El incumplimiento por parte de la asociación o entidad de la obligación de verificar, en su caso, el cumplimiento y efectividad de las condiciones o requisitos determinantes para el otorgamiento de las subvenciones, cuando de ello se derive la obligación de reintegro.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
PRESIDENTA ENTIDAD AJEV	MARIA PAZ NAVARRO GARCIA	26/09/2024	AC FNMT Usuarios	35831973815246441400 002400812841235314
REGIDOR/A DELEGAT/DA - DELEGACIÓ D'IGUALTAT	MARIA DEL ROCIO GIL UNCIO	26/09/2024	ACCVCA-120	10791735055008063082 0104275391381281234
HABILITAT ESTATAL - SECRETARIA D'AREA II	JOSE VICENTE RUANO VILA	26/09/2024	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Id. Document: 00XX TqNI zd52 xAWF Mxg8 AdyG 8Ts=
Comprovar autenticitat en <https://sede.valencia.es>
Expedient: E-02230-2024-000092-00

f) La falta de subministrament d'informació per part de les administracions, organismes i altres associacions obligades a subministrar informació a la Base de Dades Nacional de Subvencions.

17.3 INFRACCIONS MOLT GREUS

Constituïxen infraccions molt greus les conductes següents:

a) L'obtenció d'una subvenció falsejant les condicions requerides per a la concessió o ocultant les que l'haurien impedit o limitat.

b) La no aplicació, en tot o en part, de les quantitats rebudes als fins per als quals s'ha concedit la subvenció.

c) La resistència, excusa, obstrucció o negativa a les actuacions de control previstes, respectivament, en el paràgraf c de l'apartat 1 de l'article 14 i en el paràgraf d de l'apartat 1 de l'article 15 de la LGS, quan d'això es derive la impossibilitat de verificar l'ús que s'ha fet dels fons percebuts, o el compliment de la finalitat i de la realitat i regularitat de les activitats subvencionades, o la concurrència de subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració.

d) La falta de lliurament, per part de l'associació i entitat, a les persones beneficiàries dels fons rebuts, d'acord amb els criteris previstos en les bases reguladores de la subvenció.

e) Les altres conductes tipificades com a infraccions molt greus en la normativa de la Unió Europea en matèria de subvencions.

17.4 SANCIONS

Les infraccions en matèria de subvencions se

f) La falta de suministro de información por parte de las administraciones, organismos y demás asociaciones obligadas a suministrar información a la Base de Datos Nacional de Subvenciones.

17.3 INFRACCIONES MUY GRAVES

Constituyen infracciones muy graves las siguientes conductas:

a) La obtención de una subvención falseando las condiciones requeridas para su concesión u ocultando las que la hubiesen impedido o limitado.

b) La no aplicación, en todo o en parte, de las cantidades recibidas a los fines para los que la subvención fue concedida.

c) La resistencia, excusa, obstrucción o negativa a las actuaciones de control previstas, respectivamente, en el párrafo c) del apartado 1 del artículo 14 y en el párrafo d) del apartado 1 del artículo 15 de la LGS, cuando de ello se derive la imposibilidad de verificar el empleo dado a los fondos percibidos, o el cumplimiento de la finalidad y de la realidad y regularidad de las actividades subvencionadas, o la concurrencia de subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera administración.

d) La falta de entrega, por parte de la asociación y entidad, a las personas beneficiarias de los fondos recibidos, de acuerdo con los criterios previstos en las bases reguladoras de la subvención.

e) Las demás conductas tipificadas como infracciones muy graves en la normativa de la Unión Europea en materia de subvenciones.

17.4 SANCIONES

Las infracciones en materia de subvenciones

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
PRESIDENTA ENTIDAD AJEV	MARIA PAZ NAVARRO GARCIA	26/09/2024	AC FNMT Usuarios	35831973815246441400 002400812841235314
REGIDOR/A DELEGAT/DA - DELEGACIÓ D'IGUALTAT	MARIA DEL ROCIO GIL UNCIO	26/09/2024	ACCVCA-120	10791735055008063082 0104275391381281234
HABILITAT ESTATAL - SECRETARIA D'AREA II	JOSE VICENTE RUANO VILA	26/09/2024	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



sancionen d'acord amb el que s'establix en el capítol II del títol IV de la LGS.

1. Sancions per infraccions lleus:
Les infraccions lleus se sancionen amb multa de 200 euros.

2. Sancions per infraccions greus:
Les infraccions greus se sancionen amb una multa pecuniària proporcional del tant al doble de la quantitat indegudament obtinguda, aplicada o no justificada.

3. Sancions per infraccions molt greus:
Les infraccions molt greus se sancionen amb una multa pecuniària proporcional del doble al triple de la quantitat indegudament obtinguda, aplicada o no justificada

No obstant això, no se sancionen les infraccions arreplegades en els paràgrafs b i d del punt 14.3 quan les persones de les associacions i entitats infractores hagen reintegrat les quantitats i els corresponents interessos de demora sense el requeriment previ.

17.5 RESPONSABILITATS

Respecte a la determinació de les persones o associacions i entitats responsables, la qualificació de la infracció com a lleu, greu o molt greu; la determinació i graduació de la sanció que en cada cas corresponga; el procediment que cal seguir, i la competència per imposar-la, s'ha d'ajustar al que disposen els articles 52 i següents de la Llei general de subvencions o norma que la substituïska.

L'acceptació de l'ajuda per part de les persones beneficiàries implica l'acceptació de les normes fixades en convocatòria de subvencions i el compliment dels requisits que s'hi estableixen.

se sancionarán de acuerdo a lo establecido en el capítulo II del título IV de la LGS.

1. Sanciones por infracciones leves:
Las infracciones leves serán sancionadas con multa de 200 €

2. Sanciones por infracciones graves:
Las infracciones graves serán sancionadas con multa pecuniaria proporcional del tanto al doble de la cantidad indebidamente obtenida, aplicada o no justificada.

3. Sanciones por infracciones muy graves:
Las infracciones muy graves serán sancionadas con multa pecuniaria proporcional del doble al triple de la cantidad indebidamente obtenida, aplicada o no justificada.

No obstante, no se sancionarán las infracciones recogidas en los párrafos b) y d) del punto 14.3 cuando las personas de las asociaciones y entidades infractoras, hubieran reintegrado las cantidades y los correspondientes intereses de demora sin previo requerimiento.

17.5 RESPONSABILIDADES

Respecto a la determinación de las personas o asociaciones y entidades responsables, la calificación de la infracción como leve, grave o muy grave, la determinación y graduación de la sanción que en cada caso corresponda, el procedimiento a seguir y la competencia para su imposición, se estará a lo dispuesto en los artículos 52 y siguientes de la Ley general de subvenciones o norma que le suceda.

La aceptación de la ayuda por parte de las personas beneficiarias implica la aceptación de las normas fijadas en convocatoria de subvenciones y el cumplimiento de los requisitos establecidos en la misma.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
PRESIDENTA ENTIDAD AJEV	MARIA PAZ NAVARRO GARCIA	26/09/2024	AC FNMT Usuarios	35831973815246441400 002400812841235314
REGIDOR/A DELEGAT/DA - DELEGACIÓ D'IGUALTAT	MARIA DEL ROCIO GIL UNCIO	26/09/2024	ACCVCA-120	10791735055008063082 0104275391381281234
HABILITAT ESTATAL - SECRETARIA D'AREA II	JOSE VICENTE RUANO VILA	26/09/2024	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854



Per a deixar-ne constància als efectes que corresponguen i en prova de conformitat, les persones compareixents firmen electrònicament este document.

Para que conste a los efectos que correspondan y en prueba de conformidad, las personas comparecientes firman electrónicamente este documento.

Regidora d'Igualtat
Concejala de Igualdad
Sra. Rocío Gil Uncio

La presidenta de l'Associació de Joves Empresaris de València
La presidenta de la Asociación de Jóvenes Empresarios de Valencia,
Sra. Paz Navarro García

Secretari de l'Àrea II de l'Ajuntament de València
El Secretario del Área II del Ayuntamiento de València
Sr. José Vicente Ruano Vila

26 de 26

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
PRESIDENTA ENTIDAD AJEV	MARIA PAZ NAVARRO GARCIA	26/09/2024	AC FNMT Usuarios	35831973815246441400 002400812841235314
REGIDOR/A DELEGAT/DA - DELEGACIÓ D'IGUALTAT	MARIA DEL ROCIO GIL UNCIO	26/09/2024	ACCVCA-120	10791735055008063082 0104275391381281234
HABILITAT ESTATAL - SECRETARIA D'AREA II	JOSE VICENTE RUANO VILA	26/09/2024	ACCVCA-120	48801306209778079349 062252786540672854

Id. Document: 00xx TqNI zd52 xAWF Mxg8 AdyG 8Ts=
Comprovar autenticitat en <https://sede.valencia.es>
Expedient: E-02230-2024-000092-00