

CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE LABORA, SERVICIO VALENCIANO DE EMPLEO Y FORMACIÓN Y EL COMITÉ DE ENTIDADES REPRESENTANTES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE LA COMUNITAT VALENCIANA (CERMI-CV), PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO XARXA CAPACITEM PARA EL FOMENTO DE LA INCLUSIÓN SOCIOLABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y/O TRASTORNO DE LA SALUD MENTAL.

En Valencia,

REUNIDOS

De una parte, el Sr. Antonio Galvañ Díez, director general de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, nombrado en virtud del Decreto 113/2023, de 25 de julio, del Consell, con base en lo dispuesto en la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y de acuerdo con las facultades que le confiere el reglamento de organización y régimen jurídico y funcional de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación (en adelante, LABORA), aprobado por el Decreto 216/2020, de 29 de diciembre del Consell, en representación de LABORA.

Y de otra parte, el Comité de Entidades Representantes de Personas con Discapacidad de la Comunitat Valenciana (en adelante CERMI CV); con domicilio fiscal en Valencia, Gran Vía Ramón y Cajal, 13, CP 46007, con CIF n.º G-97073266, y en su nombre y representación D. Luis Vañó Gisbert, actuando en calidad de Presidente, expresamente autorizado para suscribir el presente convenio, reelegido en la Asamblea General Extraordinaria del CERMI CV el 15 de marzo de 2021, y con inscripción en el Registro de Asociaciones en fecha 26 de septiembre de 2005.

Actuando en el ejercicio de sus respectivos cargos y en la representación que ostentan, reconociéndose recíprocamente capacidad para formalizar el presente acuerdo convienen suscribirlo y obligarse en los términos que contiene, y, previamente,

MANIFIESTAN

1. Que el objetivo 8 de la Agenda 2030 marca la necesidad de promover el crecimiento

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE LABORA, SERVEI VALENCIÀ D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ, I EL COMITÉ D'ENTITATS REPRESENTANTS DE PERSONES AMB DISCAPACITAT DE LA COMUNITAT VALENCIANA (CERMI-CV), PER AL DESENVOLUPAMENT DEL PROJECTE "XARXA CAPACITEM" PER AL FOMENT DE LA INCLUSIÓ SOCIOLABORAL DE PERSONES AMB DISCAPACITAT I/O TRASTORN DE LA SALUT MENTAL.

En València,

REUNITS

D'una part, el Sr. Antonio Galvañ Díez, director general de Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació, nomenat en virtut del Decret 113/2023, de 25 de juliol, del Consell, segons el que disposa la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i d'acord amb les facultats que li conferix el Reglament d'organització i règim jurídic i funcional de Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació (d'ara en avant, Labora), aprovat pel Decret 216/2020, de 29 de desembre del Consell, en representació de Labora.

I, de l'altra part, el Comité d'Entitats Representants de Persones amb Discapacitat de la Comunitat Valenciana (d'ara en avant, CERMI CV); amb domicili fiscal a València, gran via Ramón y Cajal, 13, CP 46007, amb CIF núm. G-97073266, i en el seu nom i representació, el Sr. Luis Vañó Gisbert, que actua en qualitat de president, expressament autoritzat per a subscriure el present conveni, reelegit en l'Assemblea General Extraordinària del CERMI CV el 15 de març de 2021, i amb inscripció en el Registre d'associacions en data 26 de setembre de 2005.

Actuen en l'exercici dels seus respectius càrrecs i en la representació que tenen, i es reconeixen recíprocament la capacitat per a formalitzar este acord, convienen subscriure'l i obligar-s'hi en els termes que conté, i, prèviament,

MANIFESTEN

1. Que l'objectiu 8 de l'Agenda 2030 marca la necessitat de promoure el creixement



económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todas las personas. En su meta 5 especifica que se ha de lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

2. El artículo 5 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de empleo, incluye entre los principios rectores de las políticas de empleo los de igualdad y no discriminación en el acceso y consolidación del empleo y desarrollo profesional, transparencia en el funcionamiento del mercado de trabajo, colaboración institucional y coordinación, atención personalizada adecuada a las necesidades de las personas, eficacia y eficiencia en el diseño y ejecución de las políticas de empleo, así como adecuación a las características del territorio. A su vez, el artículo 50 establece que el Gobierno y las comunidades autónomas adoptarán programas específicos destinados a fomentar el empleo de las personas con especiales dificultades de integración en el mercado de trabajo especialmente jóvenes, mujeres, personas desempleadas de larga duración, mayores de 45 años, personas con responsabilidades familiares, personas con discapacidad, con trastorno, entre otras.

3. El artículo 2 del Decreto 216/2020, de 29 de diciembre, del Consell, de aprobación del Reglamento de organización, régimen jurídico y funcional de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación establece que esta entidad es el organismo autónomo de la Generalitat competente para impulsar, desarrollar y ejecutar la política de la Generalitat en materia de creación de empleo, actuando entre otros, en los ámbitos competenciales de la orientación y la intermediación laboral y en particular, el desarrollo de acciones mediante protocolos de actuación, elaboración de metodologías de orientación y de itinerarios de inserción laboral.

4. El artículo 64 del mencionado decreto establece que LABORA impulsará la formalización de acuerdos y convenios de colaboración y cooperación con cualquier persona jurídica, pública o privada, que tenga como fin la intermediación laboral, la formación o la orientación profesional y que disponga de medios materiales y humanos

econòmic inclusiu i sostenible, l'ocupació i el treball decent per a totes les persones. En la meta 5, especifica que s'ha d'aconseguir l'ocupació plena i productiva i el treball decent per a totes les dones i els hòmens, incloent-hi els joves i les persones amb discapacitat, així com la igualtat de remuneració per la faena del mateix valor.

2. L'article 5 de la Llei 3/2023, de 28 de febrer, d'ocupació, inclou entre els principis rectors de les polítiques d'ocupació els d'igualtat i no-discriminació en l'accés i la consolidació de l'ocupació i desenvolupament professional; transparència en el funcionament del mercat de treball; col·laboració institucional i coordinació; atenció personalitzada adequada a les necessitats de les persones; eficàcia i eficiència en el disseny i l'execució de les polítiques d'ocupació, així com adequació a les característiques del territori. Al seu torn, l'article 50 estableix que el Govern i les comunitats autònomes adoptaran programes específics destinats a fomentar l'ocupació de les persones amb dificultats d'integració especials en el mercat de treball, especialment joves, dones, persones desocupades de llarga duració, majors de 45 anys, persones amb responsabilitats familiars, persones amb discapacitat, amb trastorns, etc.

3. L'article 2 del Decret 216/2020, de 29 de desembre, del Consell, d'aprovació del Reglament d'organització, règim jurídic i funcional de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, estableix que esta entitat és l'organisme autònom de la Generalitat competent per a impulsar, desenvolupar i executar la política de la Generalitat en matèria de creació d'ocupació, i que actua entre altres, en els àmbits competencials de l'orientació i la intermediació laboral i, en particular, el desenvolupament d'accions mitjançant protocols d'actuació, elaboració de metodologies d'orientació i d'itineraris d'inserció laboral.

4. L'article 64 de l'esmentat decret estableix que LABORA impulsarà la formalització d'acords i convenis de col·laboració i cooperació amb qualsevol persona jurídica, pública o privada, que tinga com a fi la intermediació laboral, la formació o l'orientació professional i que dispose de mitjans materials i humans necessaris per a l'execució i el desplegament de les polítiques



necesarios para la ejecución y desarrollo de las políticas activas de empleo: orientación, formación, fomento del empleo y gestión de la intermediación laboral.

Continuando con el proyecto piloto desarrollado en el ejercicio presupuestario 2023 y a la vista de los buenos resultados obtenidos en el mismo, LABORA considera necesaria dar continuidad a la colaboración con CERMI CV en la capacitación de su personal técnico en la atención a personas con discapacidad y/o trastorno de la salud mental y en la consolidación de los canales de cooperación.

5. El CERMI CV es una entidad de ámbito autonómico creada el 9 de junio de 1999. Jurídicamente es una organización de naturaleza privada, de carácter asociativo, sometida a la legislación reguladora del derecho de asociación de España (Ley orgánica 1/2002, de 22 de marzo). Es la plataforma de representación, defensa y acción de las personas con discapacidad de la Comunitat Valenciana y sus familias, que conscientes de su situación de grupo social desfavorecido, se unen para avanzar en el reconocimiento de sus derechos y alcanzar la plena ciudadanía en igualdad de oportunidades.

La misión del CERMI CV es representar a todas las personas con discapacidad ante la sociedad, el tejido asociativo y los poderes públicos de la Comunitat Valenciana. El CERMI-CV constituye una instancia de consulta y acción representativa, en lo que afecta a los intereses de las entidades que lo integran y las personas a las que estas representan, frente a los poderes públicos y las instituciones autonómicas, españolas e internacionales, en coordinación con el CERMI estatal, así como una plataforma de propuesta para la elaboración y la puesta en marcha de políticas integrales en favor de las personas con discapacidad y sus familias en el ámbito autonómico.

Los valores que inspiran y orientan la actuación del CERMI CV son los que sustentan la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de 13 de diciembre de 2006 y, en concreto, los de unidad, cohesión interna, funcionamiento democrático, transparencia, independencia y neutralidad políticas o ideológicas, igualdad entre mujeres y

actives d'ocupació: orientació, formació, foment de l'ocupació i gestió de la intermediació laboral.

Continuant amb el projecte pilot desenvolupat en l'exercici pressupostari 2023 i en vista dels bons resultats obtinguts en este, LABORA considera necessari donar continuïtat a la col·laboració amb CERMI CV en la capacitat del seu personal tècnic en l'atenció a persones amb discapacitat i/o trastorn de la salut mental i en la consolidació dels canals de cooperació.

5. El CERMI CV és una entitat d'àmbit autonòmic creada el 9 de juny de 1999. Jurídicament, és una organització de naturalesa privada, de caràcter associatiu, sotmesa a la legislació reguladora del dret d'associació d'Espanya (Llei orgànica 1/2002, de 22 de març). És la plataforma de representació, defensa i acció de les persones amb discapacitat de la Comunitat Valenciana i les seues famílies, que, conscients de la seua situació de grup social desfavorit, s'unixen per a avançar en el reconeixement dels seus drets i aconseguir la plena ciutadania en igualtat d'oportunitats.

La missió del CERMI CV és representar totes les persones amb discapacitat davant de la societat, el teixit associatiu i els poders públics de la Comunitat Valenciana. El CERMI-CV constituïx una instància de consulta i acció representativa en les qüestions que afecten els interessos de les entitats que l'integren i les persones a qui representen, enfront dels poders públics i les institucions autonòmiques, espanyoles i internacionals, en coordinació amb el CERMI estatal, així com una plataforma de proposta per a l'elaboració i la posada en marxa de polítiques integrals en favor de les persones amb discapacitat i les seues famílies en l'àmbit autonòmic.

Els valors que inspiren i orienten l'actuació del CERMI CV són els que sustenten la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat, de 13 de desembre de 2006, i, en concret, els d'unitat, cohesió interna, funcionament democràtic, transparència, independència i neutralitat polítiques o ideològiques, igualtat entre dones i hòmens, respecte a la diversitat, comportament ètic i solidaritat social.

hombres, respeto a la diversidad, comportamiento ético y solidaridad social.

6. Que compartiendo la Generalitat el interés social del proyecto, en las transferencias corriente del estado de gastos de la Ley de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2024, se incluye la línea presupuestaria S1356, denominada "Convenio CERMI-CV Xarxa Capacitem", subprograma 322C04 - Inserción Laboral, y dotada con 230.000,00 € (DOSCIENTOS TREINTA MIL EUROS), destinada a la subvención directa a CERMI CV, con el fin de lograr la inserción laboral de las personas con discapacidad en empresas, preferentemente, del mercado ordinario de trabajo, a través de la formación de profesionales de los Espai Labora y de la Unidades de Apoyo de los Centros Especiales de Empleo (en adelante CEE). La citada línea está incluida en el Plan Estratégico de Subvenciones 2023-2025.

7. El CERMI CV declara no estar incurso en ninguna de las circunstancias que determinan la prohibición de obtener la condición de beneficiario de subvenciones previstas en el artículo 13, puntos 2 y 3 de la LGS.

8. El CERMI CV manifiesta que, para el ejercicio de su actividad, dispone de las autorizaciones administrativas preceptivas, se encuentra inscrito en los registros públicos pertinentes y cumple con todos los requisitos exigidos por las disposiciones aplicables.

9. En la redacción del presente convenio se ha observado aquello que establece el Decreto 176/2014, de 10 de octubre, del Consell, que regula los convenios que suscriba la Generalitat y su registro (en adelante Decreto 176/2014), y en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público (en adelante Ley 40/2015).

10. Conforme a la normativa vigente de aplicación, resulta necesario instrumentar esta subvención nominativa mediante la suscripción de un convenio, de conformidad con el artículo 22.2 a) de la LGS, el artículo 168.1. A) de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones (en adelante LHPSPIS) y el 11.4 a) del Decreto 176/2014. Con el propósito de hacer posible lo antes mencionado y, teniendo en cuenta la mutua colaboración y coordinación de actuaciones, ambas partes manifiestan su conformidad con los términos del presente convenio, que se suscribe y se regirá por las siguientes,

6. Que compartint la Generalitat l'interés social del projecte, en les transferències corrents de l'estat de gastos de la Llei de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2024, s'inclou la línia pressupostària S1356, denominada "Conveni CERMI-CV Xarxa Capacitem", subprograma 322C04 - Inserció laboral, i dotada amb 230.000,00 € (dos-cents trenta mil euros), destinada a la subvenció directa a CERMI CV, amb la finalitat d'aconseguir la inserció laboral de les persones amb discapacitat en empreses, preferentment, del mercat ordinari de faena, a través de la formació de professionals dels Espai Labora i de la Unitat de Suport dels centres especials d'ocupació (d'ara en avant, CEO). La línia esmentada està inclosa en el Pla estratègic de subvencions 2023-2025.

7. El CERMI CV declara que no incorre en cap de les circumstàncies que determinen la prohibició d'obtindre la condició de beneficiari de subvencions que preveu l'article 13, punts 2 i 3 de l'LGS.

8. El CERMI CV manifesta que, per a l'exercici de la seua activitat, disposa de les autoritzacions administratives preceptives, es troba inscrit en els registres públics pertinents i complix tots els requisits que exigixen les disposicions aplicables.

9. En la redacció del present conveni, s'ha observat el que estableix el Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, que regula els convenis que subscriga la Generalitat i el seu registre (d'ara en avant, Decret 176/2014), i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (d'ara en avant, Llei 40/2015).

10. Segons la normativa vigent aplicable, resulta necessari instrumentar esta subvenció nominativa amb la subscripció d'un conveni, de conformitat amb l'article 22.2.a de l'LGS, l'article 168.1.A de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions (d'ara en avant, LHPSPIS) i l'11.4.a del Decret 176/2014.

Amb el propòsit de fer possible el que s'ha esmentat i tenint en compte la col·laboració i coordinació d'actuacions mútua, les dos parts manifesten la seua conformitat amb els termes del present conveni, que se subscriu i es regirà per les següents

CLÁUSULAS

Primera. Objeto del convenio y normativa de aplicación

1. El objeto de este convenio es establecer las cláusulas reguladoras para la concesión de una subvención a la entidad CERMI CV para la ejecución en la Comunitat Valenciana, durante el año 2024, de las actuaciones del proyecto *Xarxa Capacitem* descritas en el presente convenio.

El proyecto *Xarxa Capacitem* tiene como objetivo estratégico la integración del conocimiento de CERMI CV en la atención a personas con discapacidad y/o trastorno de la salud mental en la forma de trabajo de LABORA y de las Unidades de Apoyo de los CEE a través de la formación y capacitación en la metodología *Capacitem* a las y los profesionales de LABORA (personal técnico de los Espai Labora, preferentemente personal orientador) y de las Unidades de Apoyo de los CEE por parte de personal técnico con conocimiento específico en discapacidad y/o trastorno de la salud mental. El Proyecto *Xarxa Capacitem* reúne, en su denominación, tres objetivos operativos del proyecto a realizar entre LABORA - CERMI CV - Unidades de Apoyo de los CEE:

- a) Elaborar nuevos contenidos y actualizar la metodología *Xarxa Capacitem* a partir de los conocimientos en la atención a personas con discapacidad y/o trastorno de la salud mental de CERMI CV.
- b) Capacitar, formar en el conocimiento de herramientas, metodologías y técnicas de inserción laboral y fomentar la toma de conciencia de los derechos de las personas con discapacidad y/o trastorno de la salud mental al personal de LABORA con el objetivo de poder prestar una atención personalizada de calidad, individualizada, acorde a sus necesidades, y al personal de las Unidades de Apoyo de los CEE con el objetivo de una atención personalizada que permita el mantenimiento de sus puestos de trabajo, su mejora y progresión, así como la inclusión del mayor número de estas personas en el régimen de empleo ordinario.
- c) Consolidar la red (*Xarxa*) de colaboración entre entidades que participan en este proyecto pertenecientes a CERMI CV (que cuentan con un servicio de integración laboral consolidado y profesionalizado, con resultados probados en cuanto a técnicas y metodología en la inserción laboral de

CLÀUSULES

Primera. Objecte de conveni i normativa aplicable

1. L'objecte d'este conveni és establir les clàusules reguladores per a la concessió d'una subvenció a l'entitat CERMI CV per a l'execució a la Comunitat Valenciana, durant l'any 2024, de les actuacions del projecte "*Xarxa Capacitem*" descrites en el present conveni.

El projecte "*Xarxa Capacitem*" té com a objectiu estratègic la integració del coneixement de CERMI CV en l'atenció a persones amb discapacitat i/o trastorn de la salut mental en la forma de treballar de LABORA i de les unitats de suport dels CEO a través de la formació i capacitat en la metodologia *Capacitem* a les i els professionals de LABORA (personal tècnic dels Espai Labora, preferentment personal orientador) i de les unitats de suport dels CEO per part de personal tècnic amb coneixement específic en discapacitat i/o trastorn de la salut mental.

El projecte "*Xarxa Capacitem*" reuneix, en la seua denominació, tres objectius operatius del projecte pilot que es duran a terme entre LABORA - CERMI CV - unitats de suport dels CEO:

- a) Elaborar nous continguts i actualitzar la metodologia "*Xarxa Capacitem*" a partir dels coneixements en l'atenció a persones amb discapacitat i/o trastorn de la salut mental de CERMI CV.
- b) Capacitar, formar en el coneixement de ferramentes, metodologies i tècniques d'inserció laboral, i fomentar la presa de consciència dels drets de les persones amb discapacitat i/o trastorn de la salut mental del personal de LABORA amb l'objectiu de poder donar una atenció personalitzada de qualitat, individualitzada, adequada a les seues necessitats, i del personal de les unitats de suport dels CEO amb l'objectiu d'una atenció personalitzada que permeta mantindre els seus llocs de feina, que milloren i progressen, així com incloure el màxim nombre d'estes persones en el règim d'ocupació ordinària.
- c) Consolidar la xarxa de col·laboració entre entitats que participen en este projecte pertanyents a CERMI CV (que compten amb un servei d'integració laboral consolidat i professionalitzat, amb resultats provats quant a tècniques i metodologia en la inserció laboral de persones amb discapacitat i/o

personas con discapacidad y/o trastorno de la salud mental) y el personal de LABORA y de las Unidades de Apoyo de los CEE.

2. Los objetivos específicos de los proyectos son:

OE1: Ampliar, actualizar y adaptar con nuevos contenidos la metodología *Xarxa Capacitem* a las necesidades de formación específicas de los profesionales de los Espai Labora y las Unidades de Apoyo de los CEE.

OE2: Capacitar/Formar a profesionales de Labora y de las Unidades de Apoyo de los CEE, a través de acciones formativas que incluyan la metodología *Xarxa Capacitem*, en la atención especializada en la orientación de personas con discapacidad y/o trastorno de la salud mental.

OE3: Realizar prácticas junto con el personal técnico con conocimiento específico en discapacidad y/o trastorno de la salud mental para la atención a personas demandantes de empleo y personas ocupadas con discapacidad y/o trastorno de la salud mental

OE4: Afianzar los canales de coordinación entre el personal técnico LABORA, de los CEE y de los Servicios de empleo para personas con discapacidad y/o trastorno de la salud mental pertenecientes a CERMI CV, activando una red transversal de apoyo.

OE5. Realizar una jornada final del proyecto.

3. Las actuaciones a desarrollar se llevarán a cabo en la Comunitat Valenciana, de acuerdo con lo previsto en este convenio y su anexo I, y lo que prevén la LHPSPIS, así como la normativa básica de la LGS y su reglamento aprobado por el Real Decreto 887/2006, de 21 de julio. Ello sin perjuicio de la aplicación del resto del ordenamiento jurídico vigente.

Segunda. Crédito presupuestario

LABORA financiará las actuaciones objeto de este convenio por un importe máximo de 230.000 euros (DOSCIENTOS TREINTA MIL EUROS), a favor del CERMI CV, con cargo al capítulo IV, del subprograma presupuestario 322C04, Inserción Laboral, línea nominativa de subvención S1356, Convenio CERMI-CV *Xarxa Capacitem*, incluida en el presupuesto de LABORA para el ejercicio 2024.

Tercera. Declaración de compatibilidad

1. Se declara expresamente la compatibilidad de las ayudas concedidas a través de este convenio con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquier administraciones o entes públicos o privados, nacionales, de la

trastorn de la salut mental) i el personal de Labora i de les unitats de suport dels CEO.

2. Els objectius específics dels projectes són:

OE1: Ampliar, actualitzar i adaptar amb nous continguts la metodologia "*Xarxa Capacitem*" a les necessitats de formació específiques dels professionals dels Espai Labora i les unitats de suport dels CEO.

OE2: Capacitar/Formar a professionals de Labora i de les unitats de suport dels CEO, a través d'accions formatives que incloguen la metodologia "*Xarxa Capacitem*", en l'atenció especialitzada en l'orientació de persones amb discapacitat i/o trastorn de la salut mental.

OE3: Fer pràctiques amb el personal tècnic amb coneixement específic en discapacitat i/o trastorn de la salut mental per a l'atenció a persones demandants d'ocupació i persones ocupades amb discapacitat i/o trastorn de la salut mental.

OE4: Aferrar els canals de coordinació entre el personal tècnic Labora, dels CEO i dels servicis d'ocupació per a persones amb discapacitat i/o trastorn de la salut mental pertanyents a CERMI CV, amb l'activació d'una xarxa transversal de suport.

OE5. Fer una jornada final del projecte.

3. Les actuacions que es desenvoluparan es duren a terme a la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que preveu este conveni i el seu annex I, i el que preveuen l'LHPSPIS, així com la normativa bàsica de l'LGS i el seu reglament aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol. Això, sense perjudi de l'aplicació de la resta de l'ordenament jurídic vigent.

Segona. Crèdit pressupostari

Labora finançarà les actuacions objecte d'este conveni per un import màxim de 230.000 euros (dos-cents trenta mil euros), a favor de CERMI CV, amb càrrec al capítol IV, del subprograma pressupostari 322C04, Inserció laboral, línia nominativa de subvenció S1356, Conveni CERMI-CV "*Xarxa Capacitem*", inclosa en el pressupost de Labora per a l'exercici 2024.

Tercera. Declaració de compatibilitat

1. Es declara expressament la compatibilitat de les ajudes concedides a través d'este conveni amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat,



Unión Europea o de organismos internacionales. La comunicación de la obtención de otras ayudas tendrá que realizarse solo cuando sea conocida por la entidad beneficiaria y, en todo caso, con anterioridad a la justificación de la aplicación de los fondos concedidos.

2. En ningún caso el importe de la subvención, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, podrá superar el coste para la entidad beneficiaria de la actividad subvencionada.

3. La obtención concurrente de otras aportaciones no declaradas por la entidad beneficiaria dará lugar a la resolución total de la ayuda concedida.

4. La obtención sobrevenida y declarada de otras aportaciones o la existencia de otras fuentes de financiación no previstas por la entidad beneficiaria que, junto con la ayuda concedida mediante el presente convenio, excedieran del coste de la actividad subvencionada, dará lugar a la minoración de la subvención para adecuarla al límite expresado y, si procede, a la exigencia de reintegro de las cantidades indebidamente percibidas con los intereses correspondiente, desde la fecha de percepción. A los efectos oportunos, la entidad beneficiaria pondrá en conocimiento de LABORA la obtención de otras fuentes de financiación dentro de los 15 días siguientes a aquel en que la entidad beneficiaria tenga noticia de su concesión.

Cuarta. No sujeción a la política de la competencia de la Unión Europea

La subvención a que se refiere el presente convenio no reúne los requisitos recogidos en el artículo 107.1 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea y, por ello, no precisa de notificación a la Comisión Europea, por lo que queda exenta de la obligación a que se refiere el artículo 3 del Decreto 128/2017, de 29 de septiembre, del Consell, por el que regula el procedimiento de notificación y comunicación a la Comisión Europea de los proyectos de la Generalitat dirigidos a establecer, conceder o modificar ayudas públicas. La actividad no afectará a los intercambios comerciales entre estados miembros de la Unión Europea.

Quinta. Obligaciones de las partes

1. LABORA se compromete a:

a) Abonar el importe de los gastos justificados en ejecución del presente convenio, por el importe máximo y a cargo de la línea

procedents de qualssevol administracions o ens públics o privats, nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals. La comunicació de l'obtenció d'altres ajudes haurà de realitzar-se només quan siga coneguda per l'entitat beneficiària i, en tot cas, amb anterioritat a la justificació de l'aplicació dels fons concedits.

2. En cap cas, l'import de la subvenció, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos, podrà superar el cost per a l'entitat beneficiària de l'activitat subvencionada.

3. L'obtenció concurrent d'altres aportacions no declarades per l'entitat beneficiària donarà lloc a la resolució total de l'ajuda concedida.

4. L'obtenció sobrevinguda i declarada d'altres aportacions o l'existència d'altres fonts de finançament no previstes per l'entitat beneficiària que, juntament amb l'ajuda concedida mitjançant el present conveni, excedisquen el cost de l'activitat subvencionada, donarà lloc a la minoració de la subvenció per a adequar-la al límit expressat i, si és el cas, a l'exigència de reintegrament de les quantitats indegudament percebudes amb els interessos corresponents, des de la data de percepció. A l'efecte oportú, l'entitat beneficiària posarà en coneixement de Labora l'obtenció d'altres fonts de finançament dins dels 15 dies següents a aquell en què l'entitat beneficiària tinga notícia que li han sigut concedits.

Quarta. No subjecció a la política de la competència de la Unió Europea

La subvenció a què es referix este conveni no reuneix els requisits de l'article 107.1 del Tractat de funcionament de la Unió Europea i, per tant, no cal notificar-la a la Comissió Europea, per la qual cosa queda exempta de l'obligació a què es referix l'article 3 del Decret 128/2017, de 29 de setembre, del Consell, pel qual regula el procediment de notificació i comunicació a la Comissió Europea dels projectes de la Generalitat dirigits a establir, concedir o modificar ajudes públiques. L'activitat no afectarà els intercanvis comercials entre estats membres de la Unió Europea.

Quinta. Obligacions de les parts

1. Labora es compromet a:

a) Abonar l'import dels gastos justificats en execució del present conveni, per l'import màxim i a càrrec de la línia nominativa que

nominativa prevista en la cláusula segunda, bajo las condiciones establecidas en el mismo.

b) Facilitar, en colaboración con la Dirección General de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones de la Conselleria de Hacienda, Economía y Administración Pública, los apoyos digitales y aplicativos informáticos para el registro y el tratamiento de datos, informaciones y documentos que intervengan durante la ejecución del convenio.

c) Prestar el apoyo técnico y logístico que CERMI CV le requiera en relación con la ejecución del convenio.

2. El CERMI CV deberá cumplir, además de las obligaciones establecidas en el artículo 14 de la LGS, las siguientes:

a) Cumplir los objetivos indicados en la cláusula primera.

b) Realizar durante 2024 las actividades descritas en el anexo I del presente convenio.

c) Grabar, cuando proceda, en las aplicaciones que LABORA ponga a su disposición las correspondientes acciones previstas en este convenio.

d) Someterse a las actuaciones de comprobación que efectúe LABORA, así como a cualquier otra comprobación y control financiero que puedan realizar los órganos de control competentes, de acuerdo con lo que prevén los artículos 45 y 46 de la LGS.

e) Conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluyendo los documentos electrónicos, mientras puedan ser objeto de actuaciones de comprobación y control.

f) Adoptar las medidas de difusión según lo previsto en el artículo 2 de la Ley 1/2022, de 13 de abril, de la Generalitat, de transparencia y buen gobierno de la Comunitat Valenciana, y el artículo 18.4 de la LGS, por el cual se establece que las entidades beneficiarias tendrán que dar la adecuada publicidad del carácter público de la financiación de las actividades objeto de subvención dando visibilidad al origen de los fondos recibidos. Estas medidas consistirán en la inclusión de la imagen institucional de LABORA, como también leyendas relativas a la financiación pública en carteles, materiales impresos, medios electrónicos o audiovisuales, o bien en menciones realizadas en medios de comunicación.

preveu la clàusula segona, amb les condicions establides en este mateix conveni.

b) Facilitar, en col·laboració amb la Direcció General de Tecnologies de la Informació i la Comunicació de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública, els suports digitals i les aplicacions informàtiques per al registre i el tractament de dades, informació i documents que intervinguen durant l'execució del conveni.

c) Prestar el suport tècnic i logístic que CERMI CV li requerisca en relació amb l'execució del conveni.

2. El CERMI CV haurà de complir, a més de les obligacions establides en l'article 14 de l'LGS, les següents:

a) Complir els objectius indicats en la clàusula primera.

b) Realitzar durant 2024 les activitats descrites en l'annex I del present conveni.

c) Gravar, quan siga procedent, en les aplicacions que Labora pose a la seua disposició, les accions corresponents que preveu este conveni.

d) Sotmetre's a les actuacions de comprovació que efectue Labora, així com a qualsevol altra comprovació i control financer que puguen realitzar els òrgans de control competents, d'acord amb el que preveuen els articles 45 i 46 de l'LGS.

e) Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, incloent-hi els documents electrònics, mentres puguen ser objecte de les actuacions de comprovació i control.

f) Adoptar les mesures de difusió segons el que preveu l'article 2 de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de la Generalitat, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, i l'article 18.4 de l'LGS, pel qual s'establix que les entitats beneficiàries hauran de donar l'adequada publicitat del caràcter públic del finançament de les activitats objecte de subvenció i visibilitat a l'origen dels fons rebuts. Estes mesures consistiran en la inclusió de la imatge institucional de Labora, com també llegendes relatives al finançament públic en cartells, materials impresos, mitjans electrònics o audiovisuals, o bé en mencions fetes en mitjans de comunicació.

g) Portar un compte separat de la subvenció concedida, obrir els subcomptes necessaris

g) Llevar cuenta separada de la subvención concedida, y abrir las subcuentas necesarias de ingresos y gastos por cada acción subvencionada, y asignar en las subcuentas de gastos, si procede, la parte correspondiente de gastos comunes imputada a la acción subvencionada.

h) Presentar las certificaciones acreditativas de estar al corriente en sus obligaciones tributarias autonómicas y estatales, y de Seguridad Social, o autorizar para su obtención de forma telemática por LABORA, así como declaración responsable de no ser deudora por resolución firme de procedencia de reintegro de subvenciones, tanto a la fecha de firma del correspondiente instrumento como la de pago (artículo 34.5 de la LGS), e igualmente, declaración responsable de no encontrarse en las circunstancias previstas en el artículo 13, puntos 2 y 3 de la LGS.

i) Comunicar a LABORA la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financian las actividades subvencionadas, con indicación del importe, su procedencia y aplicación.

j) Participar en las jornadas técnicas, mesas de trabajo y seminarios que estén relacionados con la materia objeto del presente convenio y que organice o promueva LABORA, para la ejecución o difusión de actividades y resultados.

k) Informar sobre posibles incidencias en la ejecución de las actividades que se realicen al amparo del presente convenio.

l) En toda la información o publicidad que se efectúe de la actividad u objeto del presente convenio se utilizará lenguaje inclusivo.

m) Asimismo, deberán presentar:

- Declaración sobre el conocimiento de la normativa en materia de cesión y tratamiento de datos para la ejecución de este convenio.
- Declaración, en relación con el compromiso en la gestión de este convenio, de los estándares más exigentes para con el cumplimiento de las normas jurídicas, éticas y morales para prevenir y detectar el fraude, la corrupción y los conflictos de intereses.

3. Mediante el presente convenio, el CERMI CV cede a LABORA en exclusiva todos los derechos relativos a la propiedad del material que se elabore y utilice para la realización de las actuaciones y la consecución de los objetivos establecidos. Dicho material incluye aspectos tales como la metodología, informes, artículos, infografías, carteles,

d'ingressos i gastos per cada acció subvencionada i assignar en els subcomptes de gastos, si és el cas, la part corresponent de gastos comuns imputada a l'acció subvencionada.

h) Presentar els certificats acreditatius d'estar al corrent en les seues obligacions tributàries autonòmiques i estatals, i de Seguretat Social, o autoritzar Labora perquè els obtinga de manera telemàtica, així com la declaració responsable de no ser deutora per una resolució ferma de procedència de reintegrament de subvencions, tant en la data de firma del corresponent instrument com la de pagament (article 34.5 de l'LGS), i igualment, una declaració responsable de no trobar-se en les circumstàncies que preveu l'article 13, punts 2 i 3 de l'LGS.

i) Comunicar a Labora l'obtenció d'altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos que financen les activitats subvencionades, amb indicació de l'import, la seua procedència i aplicació.

j) Participar en les jornades tècniques, taules de treball i seminaris que estiguen relacionats amb la matèria objecte del present conveni i que organitze o promoga Labora, per a l'execució o difusió d'activitats i resultats.

k) Informar sobre possibles incidències en l'execució de les activitats que es realitzen a l'empara del present conveni.

l) En tota la informació o publicitat que s'efectue de l'activitat o objecte del present conveni s'utilitzarà llenguatge inclusiu.

m) Així mateix, hauran de presentar:

- Una declaració sobre el coneixement de la normativa en matèria de cessió i tractament de dades per a l'execució d'este conveni.
- Una declaració, en relació amb el compromís en la gestió d'este conveni, dels estàndards més exigents envers el compliment de les normes jurídiques, ètiques i morals per a previndre i detectar el frau, la corrupció i els conflictes d'interessos.

3. Mitjançant el present conveni, el CERMI CV cedeix a Labora en exclusiva tots els drets relatius a la propietat del material que s'elabore i utilitze per a la realització de les actuacions i la consecució dels objectius establits. Este material inclou aspectes com ara la metodologia, informes, articles, infografies, cartells, tríptics, fotografies,

trípticos, fotografíes, temarios y demás contenidos del citado material.

Sexta. Actuaciones de la entidad CERMI CV

Serán susceptibles de apoyo y financiación, las actuaciones que se detallan en el anexo I, con indicación del gasto dedicado a cada una de ellas y que se detallan en el anexo II.

Séptima. Comisión mixta de seguimiento, vigilancia y control

1. Se constituirá una Comisión mixta de seguimiento, vigilancia y control de la ejecución y cumplimiento del convenio y de los compromisos adquiridos por las partes.

2. La Comisión, en lo no expresamente previsto en el presente Convenio, adecuará su funcionamiento a lo previsto en los artículos 15 y siguientes y demás concordantes de la Ley 40/2015.

3. Sin perjuicio de las funciones que expresamente se recogen en el artículo 9 del Decreto 176/2014, y del artículo 49.f) de la Ley 40/2015, la Comisión tendrá las siguientes funciones:

a) Resolver los problemas de interpretación, controversias, discrepancias y cumplimiento que puedan plantearse en ejecución del convenio y el resto de las funciones establecidas en el artículo 9 del Decreto 176/2014.

b) Efectuar el seguimiento y vigilancia del desarrollo del proyecto *Xarxa Capacitem* y cumplimiento de los compromisos y obligaciones asumidas por las partes.

c) Favorecer en todo momento la comunicación entre las partes.

d) LABORA se reserva el derecho a la inspección, seguimiento y control de las actuaciones objeto de la subvención concedida, así como a la petición de cualquier justificante y documentación que considere necesario.

e) Informar a las partes de los atrasos e incidencias que se puedan presentar durante la ejecución del convenio.

4. La Comisión mixta se constituirá en el plazo de un mes a partir de la firma de este convenio. Se reunirá, al menos, una vez cada tres meses previa convocatoria de la persona que ostente la presidencia, para valorar los resultados de la colaboración, además de proponer y tratar aquellos puntos que se consideren oportunos para el buen fin de la colaboración. En estas reuniones CERMI CV dará cuenta de todas las actuaciones

temaris i altres continguts del material esmentat.

Sexta. Actuacions de l'entitat CERMI CV

Serán susceptibles de suport i finançament les actuacions que es detallen en l'annex I, amb la indicació del gasto dedicat a cada una, que es detalla en l'annex II.

Sèptima. Comissió mixta de seguiment, vigilància i control

1. Es constituirà una comissió mixta de seguiment, vigilància i control de l'execució i el compliment del conveni i dels compromisos adquirits per les parts.

2. La comissió, en els aspectes que no preveu expressament el present conveni, adequarà el seu funcionament al que preveuen els articles 15 i següents i altres concordants de la Llei 40/2015.

3. Sense perjudi de les funcions que menciona expressament l'article 9 del Decret 176/2014, i de l'article 49.f de la Llei 40/2015, la comissió tindrà les funcions següents:

a) Resoldre els problemes d'interpretació, controvèrsies, discrepàncies i compliment que pugen plantejar-se en execució del conveni i la resta de les funcions que estableix l'article 9 del Decret 176/2014.

b) Efectuar el seguiment i la vigilància del desenvolupament del projecte "*Xarxa Capacitem*" i compliment dels compromisos i obligacions assumides per les parts.

c) Afavorir en tot moment la comunicació entre les parts.

d) Labora es reserva el dret a la inspecció, el seguiment i el control de les actuacions objecte de la subvenció concedida, així com a la petició de qualsevol justificant i documentació que considere necessari.

e) Informar les parts dels retards i les incidències que es pugen presentar durant l'execució del conveni.

4. La comissió mixta es constituirà en el termini d'un mes a partir de la firma d'este conveni. Es reunirà, almenys, una vegada cada tres mesos, amb la convocatòria prèvia de la persona que ocupe la presidència, per a valorar els resultats de la col·laboració, a més de proposar i tractar aquells punts que es consideren oportuns per al bon fi de la col·laboració. En estes reunions, CERMI CV comunicarà totes les actuacions fetes fins a esta data en l'execució del projecte, exposarà

realizadas hasta esa fecha en la ejecución del proyecto, expondrá los resultados obtenidos y planteará todas aquellas cuestiones que en la ejecución del proyecto sean de interés para la Comisión. En caso de urgencia, la Comisión se podrá reunir con carácter inmediato.

En la primera reunión de la Comisión mixta se aprobará, en su caso, el calendario de actuaciones y la concreción y desarrollo de los objetivos específicos y actividades que no estén determinados en el presente convenio.

5. La Comisión estará integrada por dos personas representantes de la entidad CERMI CV o las personas que se designen para su sustitución y nombradas por la persona que tenga la representación legal de la asociación y por dos personas designadas por la Dirección General de LABORA o las personas que se designen para su sustitución. La presidencia la asumirá una de las personas designadas por LABORA y que, en caso de empate, en las votaciones, tendrá el voto de calidad.

La secretaría del órgano la ejercerá la persona que designe la presidencia de la comisión, con voz y sin voto. También se designará una persona como suplente para esta función.

En la designación de las personas representantes de LABORA en la Comisión mixta, se procurará la presencia equilibrada de mujeres y hombres, de acuerdo con el que prevé el III Plan de igualdad de mujeres y hombres de la Administración de la Generalitat, aprobado por Acuerdo de 5 de agosto de 2022, del Consell.

A las reuniones de la comisión podrá asistir el personal técnico que, según el asunto a tratar, considere oportuno cualquiera de las partes. Estas personas asistirán con voz, pero sin voto.

6. Las copias de las actas, de los acuerdos e informes que emita la Comisión en el desarrollo y ejecución de sus funciones se remitirán a la Subdirección General de Orientación e Inserción Laboral de LABORA.

Octava. Anticipos, garantías y métodos de pago de la subvención

1. A la firma del presente convenio, y de acuerdo con lo previsto en el artículo 44.4 de la Ley 8/2023, de 27 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2024, se podrá librar anticipadamente hasta el 80 por ciento del importe de la subvención concedida.

els resultats obtinguts i plantejarà totes les qüestions que siguen d'interés per a la comissió en l'execució del projecte. En cas d'urgència, la comissió es podrà reunir amb caràcter immediat.

En la primera reunió de la comissió mixta s'aprovarà, si és el cas, el calendari d'actuacions i la concreció i el desenvolupament dels objectius específics i les activitats que no estiguen determinats en el present conveni.

5. La comissió estarà integrada per dos persones representants de l'entitat CERMI CV o les persones que es designen per a substituir-les i nomenades per la persona que tinga la representació legal de l'associació i per dos persones designades per la Direcció General de Labora o les persones que es designen per a substituir-les. La presidència l'assumirà una de les persones designades per Labora i que, en cas d'empat, en les votacions, tindrà el vot de qualitat.

La secretaria de l'òrgan l'exercirà la persona que designe la presidència de la comissió, amb veu i sense vot. També es designarà una persona com a suplent per a esta funció.

En la designació de les persones representants de Labora en la comissió mixta, es procurarà la presència equilibrada de dones i hòmens, d'acord amb el que preveu el III Pla d'igualtat de dones i hòmens de l'Administració de la Generalitat, aprovat per l'Acord de 5 d'agost de 2022, del Consell.

A les reunions de la comissió podrà assistir el personal tècnic que, segons l'assumpte que es tracte, considere oportú qualsevol de les parts. Estes persones hi assistiran amb veu, però sense vot.

6. Les còpies de les actes, els acords i informes que emeta la comissió en el desenvolupament i l'execució de les seues funcions es remetrán a la Subdirecció General d'Orientació i Inserció Laboral de Labora.

Octava. Bestretes, garanties i mètodes de pagament de la subvenció

1. En la firma del present conveni, i d'acord amb el que preveu l'article 44.4 de la Llei 8/2023, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2024, es podrà lliurar anticipadament fins al 80 % de l'import de la subvenció concedida.



2. El CERMI CV queda exonerado de la constitución de garantías por las cantidades anticipadas, en virtud del artículo 171.5.f) de la LHPSPIS.

3. Con carácter previo al cobro del anticipo, la entidad beneficiaria tendrá que acreditar que cumple las condiciones establecidas en el artículo 34.5 de la LGS.

4. De acuerdo con lo que prevé el artículo 19.5 de la LGS, los rendimientos financieros que se generen por los fondos librados a la entidad beneficiaria no incrementarán el importe de la subvención concedida, por la escasa cuantía de estos y la dificultad de su aplicación a las actividades subvencionadas y de su seguimiento y control.

5. Una vez presentada la justificación se procederá a dictar resolución de liquidación y la entrega de la cantidad que resulte justificada de conformidad, descontando, si procede, el importe del anticipo, o bien a requerir el reintegro de las cantidades indebidamente percibidas, si la cantidad debidamente justificada fuera inferior al importe ya recibido.

6. El pago por parte de LABORA se efectuará mediante transferencia bancaria en la cuenta que designe CERMI CV.

Novena. Subcontratación

1. El CERMI CV podrá subcontratar parte de las actuaciones que constituyen el objeto del presente convenio, de acuerdo con lo establecido en el artículo 29 de la LGS y en el artículo 68 del RD 887/2006 por el que se aprueba su reglamento.

Esta subcontratación no excederá del 80% del importe de la actividad subvencionada sumando los precios de todos los subcontratos. El límite en el porcentaje de subcontratación superior al 50% viene justificado por la necesidad de hacer frente a las posibles necesidades de servicios, materiales y creación de contenidos a desarrollar para alcanzar el objetivo del presente convenio.

2. Cuando la actividad concertada con terceros exceda del 20% del importe de la subvención y dicho importe sea superior a 60.000 euros, la subcontratación estará sometida al cumplimiento de los siguientes requisitos:

- a) Que el contrato se celebre por escrito.
- b) Que la celebración del mismo se autorice previamente por la entidad concedente de la subvención para lo cual el beneficiario

2. El CERMI CV queda exonerat de la constitució de garanties per les quantitats anticipades, en virtut de l'article 171.5.f de l'LHPSPIS.

3. Amb caràcter previ al cobrament de la bestreta, l'entitat beneficiària haurà d'acreditar que complix les condicions que estableix l'article 34.5 de l'LGS.

4. D'acord amb el que preveu l'article 19.5 de l'LGS, els rendiments financers que es generen pels fons lliurats a l'entitat beneficiària no incrementaran l'import de la subvenció concedida, per l'escassa quantia d'estos i la dificultat d'aplicar-los a les activitats subvencionades i de fer-ne seguiment i control.

5. Una vegada presentada la justificació, es dictarà la resolució de liquidació i l'entrega de la quantitat que resulte justificada de conformitat, i es descomptarà, si és el cas, l'import de la bestreta, o bé es requerirà el reintegrament de les quantitats percebudes indegudament, si la quantitat degudament justificada és inferior a l'import ja rebut.

6. El pagament per part de Labora s'efectuarà mitjançant una transferència bancària en el compte que designe CERMI CV.

Novena. Subcontractació

1. El CERMI CV podrà subcontractar part de les actuacions que constituïxen l'objecte del present conveni, d'acord amb el que estableix l'article 29 de l'LGS i l'article 68 de l'RD 887/2006, pel qual s'aprova el seu reglament. Esta subcontractació no ha d'excedir el 80 % de l'import de l'activitat sumant els preus de tots els subcontractes. El límit en el percentatge de subcontractació superior al 50 % ve justificat per la necessitat de fer front a les possibles necessitats de servicis, materials i creació de continguts a desenvolupar per a aconseguir l'objectiu del present conveni.

2. Quan l'activitat concertada amb tercers excedisca el 20 % de l'import de la subvenció i este import siga superior a 60.000 euros, la subcontractació estarà sotmesa al compliment dels requisits següents:

- a) Que el contracte se subscriga per escrit.
- b) Que la subscripció d'este contracte l'autoritze prèviament l'entitat concedent de la subvenció, per a la qual cosa el beneficiari sol·licitarà esta autorització per escrit amb



solicitará dicha autorización por escrito con carácter previo a la celebración del contrato, no pudiendo celebrarse este hasta que la misma fuera otorgada.

No podrá fraccionarse un contrato con el objeto de disminuir la cuantía del mismo y eludir el cumplimiento de los requisitos exigidos en este apartado.

3. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 29.7 de la LGS, en ningún caso el beneficiario podrá concertar la ejecución total o parcial de las actividades subvencionadas con las personas o entidades que se enumeran en el citado artículo. En el caso de subcontratación total o parcial de las actividades subvencionadas con personas vinculadas con el beneficiario, entendiéndose por personas vinculadas las definidas en el artículo 68 del Reglamento de la LGS, aprobado por Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, solo se podrá realizar la subcontratación cuando concurren las siguientes circunstancias:

- Que se obtenga la previa autorización expresa del órgano concedente.
- Que el importe subvencionable no exceda del coste incurrido por la entidad vinculada. La acreditación del coste se realizará en la justificación en los mismos términos establecidos para la acreditación de los gastos de la entidad beneficiaria.

4. Todas aquellas actividades realizadas con la financiación de este convenio deberán disponer de la adecuada publicidad institucional en la que se haga constar la participación financiera de la Generalitat, a través de LABORA.

5. Cuando el importe del gasto subvencionable supere las cuantías establecidas en la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público para el contrato menor, el CERMI CV deberá solicitar como mínimo tres ofertas de diferentes proveedores, en los términos del artículo 31.3 de la LGS.

Décima. Gastos subvencionables

1. Serán susceptibles de ser financiados por el presente convenio aquellos gastos corrientes, de funcionamiento y de personal, que lleve a término la entidad de acuerdo con el objeto del convenio y las actuaciones determinadas en las cláusulas primera y sexta que hayan sido realizadas desde el 1 de enero de 2024 hasta el 15 de noviembre de 2024.

caràcter previ a la subscripció del contracte, cosa que no es podrà fer fins que s'atorgue esta autorització.

No pot fraccionar-se un contracte a fi de disminuir-ne la quantia i eludir el compliment dels requisits que s'exigixen en este apartat.

3. D'acord amb el que disposa l'article 29.7 de l'LGS, en cap cas el beneficiari podrà concertar l'execució total o parcial de les activitats subvencionades amb les persones o entitats que s'enumeren en eixe article. En el cas de subcontractació total o parcial de les activitats subvencionades amb persones vinculades amb el beneficiari, entenent-se per persones vinculades les definides en l'article 68 del Reglament de l'LGS, aprovat per Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, només es podrà fer la subcontractació quan concórreguen les circumstàncies següents:

- Que s'obtinga l'autorització prèvia expressa de l'òrgan concedent.
- Que l'import subvencionable no excedisca el cost en què ha incorregut l'entitat vinculada. L'acreditació del cost s'ha de realitzar en la justificació en els mateixos termes que s'establixen per a l'acreditació dels gastos de l'entitat beneficiària.

4. Totes les activitats realitzades amb el finançament d'este conveni hauran de disposar de l'adequada publicitat institucional en la qual es faça constar la participació financera de la Generalitat, a través de Labora.

5. Quan l'import del gasto subvencionable supere les quanties que estableix la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic per al contracte menor, el CERMI CV haurà de sol·licitar, com a mínim, tres ofertes de diferents proveïdors, en els termes de l'article 31.3 de l'LGS.

Dècima. Gastos subvencionables

1. Seran susceptibles de ser finançats pel present conveni els gastos corrents, de funcionament i de personal que duga a terme l'entitat d'acord amb l'objecte del conveni i les actuacions determinades en les clàusules primera i sexta que s'hagen realitzat des de l'1 de gener de 2024 fins al 15 de novembre de 2024.



2. Entre los gastos subvencionables, se debe distinguir entre gastos directos y gastos indirectos.

a) Los gastos directos son todos aquellos que derivan directamente de la realización de las actuaciones establecidas en las cláusulas primera y sexta que se incluyen en el presente convenio, tales como los gastos de la actividad docente y los gastos derivados del pago de asistencias o servicios profesionales, las retribuciones de la persona que realice las funciones de coordinación del convenio, suministros necesarios para la ejecución, gastos de desplazamiento y dietas del personal coordinador, docente y técnico, los gastos de material didáctico utilizado y otros de carácter similar.

Teniendo en cuenta el importe total de la subvención, los gastos directos al menos supondrán un 90% de la misma.

b) Son gastos indirectos los que, siendo necesarios para poder desarrollar el objeto del convenio, no se incluyen entre los directos, tales como nóminas del personal de administración que participen en la gestión de las actuaciones, el pago a la entidad auditora del convenio, gastos de desplazamiento y dietas del personal de administración y gestión, el material fungible de oficina y otros servicios complementarios que puedan justificarse.

Serán imputables a la naturaleza de estos gastos como máximo un 10% del total de la subvención. Dentro del citado porcentaje los costes de auditoría solo serán subvencionables hasta un máximo del 2 % de la subvención concedida.

c) Los gastos de personal deberán presentarse, en su caso, desglosando el porcentaje de la jornada dedicada al proyecto *Xarxa Capacitem*.

d) Los gastos relativos al concepto de formación teórico-práctica de las actuaciones del proyecto se ajustarán al importe máximo establecido para el personal docente del Decreto 7/2023, de 27 de enero, del Consell, por el que se modifica el anexo del Decreto 24/1997, de 11 de febrero, sobre indemnizaciones por razón de servicio y gratificaciones por servicios extraordinarios.

3. En cualquier caso, deberán de cumplir los requisitos del artículo 31 de la LGS.

4. No serán objeto de subvención los gastos de adquisición de bienes inventariables, ni los gastos producidos con motivo de

2. Entre els gastos subvencionables, s'ha de distingir entre gastos directes i gastos indirectes.

a) Els gastos directes són tots els que deriven directament de la realització de les actuacions que estableixen les clàusules primera i sexta incloses en el present conveni, com ara els gastos de l'activitat docent i els derivats del pagament d'assistències o servicis professionals, les retribucions de la persona que realitze les funcions de coordinació del conveni, subministraments necessaris per a l'execució, gastos de desplaçament i dietes del personal coordinador, docent i tècnic, gastos de material didàctic utilitzat i altres de caràcter similar.

Tenint en compte l'import total de la subvenció, els gastos directes hauran de suposar almenys un 90 %.

b) Són gastos indirectes els que, tot i ser necessaris per a poder desenvolupar l'objecte del conveni, no s'inclouen entre els directes, com ara nòmines del personal d'administració que participen en la gestió de les actuacions, pagar a l'entitat auditora del conveni, gastos de desplaçament i dietes del personal d'administració i gestió, el material fungible d'oficina i altres servicis complementaris que puguin justificar-se.

Serán imputables a la naturalesa d'estos gastos, com a màxim, un 10 % del total de la subvenció. Dins del percentatge esmentat, els costos d'auditoria només seran subvencionables fins a un màxim del 2 % de la subvenció concedida.

c) Els gastos de personal hauran de presentar-se, quan siga el cas, desglossant el percentatge de la jornada dedicada al projecte "Xarxa Capacitem".

d) Els gastos relatius al concepte de formació teoricopràctica de les actuacions del projecte s'ajustaran a l'import màxim establert per al personal docent del Decret 7/2023, de 27 de gener, del Consell, pel qual es modifica l'annex del Decret 24/1997, d'11 de febrer, sobre indemnitzacions per raó de servici i gratificacions per servicis extraordinaris.

3. En qualsevol cas, hauran de complir els requisits de l'article 31 de l'LGS.

4. No seran objecte de subvenció els gastos d'adquisició de béns inventariables, ni els gastos produïts amb motiu de procediments

procedimientos judiciales, sanciones administrativas y penales. Los tributos son gastos subvencionables cuando el beneficiario de la subvención los abona efectivamente. En ningún caso se consideran gastos subvencionables los impuestos indirectos cuando sean susceptibles de recuperación o compensación ni los impuestos personales sobre la renta.

Tampoco serán objeto de subvención los gastos de inversión e inversiones financiadas mediante arrendamiento financiero o leasing y renting, intereses deudores de las cuentas bancarias, recargos, gastos derivados de operaciones de crédito, gastos financieros, así como cualquier gasto derivado de una inadecuada o insuficiente gestión de los fondos públicos.

5. Se considerará gasto justificable el que haya sido devengado durante el periodo de realización de las actuaciones y que esté relacionado de manera directa e indudable con la naturaleza de estas.

6. En ningún caso el coste de adquisición de los gastos subvencionables podrá ser superior al valor de mercado.

7. En el caso de que cualquiera de los gastos subvencionables pudiera corresponder, además de al proyecto objeto de subvención, a otros servicios propios de la entidad solicitante, deberá ponerse de manifiesto tal circunstancia mediante el desglose concreto del gasto y la imputación correspondiente a la ejecución del proyecto.

8. Todas aquellas actividades efectuadas con la financiación de LABORA, deberán contar con la adecuada publicidad institucional en la que se haga constar la participación financiera de la Generalitat Valenciana a través de LABORA. Para ello, se deberá seguir el manual de identidad corporativa de LABORA y el de la Generalitat.

Undécima. Plazo y forma de justificación de las ayudas

1. La entidad beneficiaria presentará la documentación justificativa final ante la Subdirección General de Orientación e Intermediación Laboral de LABORA con fecha límite de 20 de noviembre de 2024, a través del trámite de "Solicitud general única de la GVA": [Trámite general - Sede electrónica - Generalitat Valenciana \(gva.es\)](https://tramite.gva.es) debiendo indicar el órgano administrativo al que se dirigen, en este caso, la Subdirección General de Orientación e Intermediación Laboral de

judicials, sancions administratives i penals. Els tributs són gastos subvencionables quan el beneficiari de la subvenció els abona de manera efectiva. En cap cas es consideren gastos subvencionables els impostos indirectes quan siguen susceptibles de recuperació o compensació, ni els impostos personals sobre la renda.

Tampoc seran objecte de subvenció els gastos d'inversió i les inversions finançades mitjançant arrendament financer o lísing i rènting, interessos deutors dels comptes bancaris, recàrrecs, gastos derivats d'operacions de crèdit, gastos financers, així com qualsevol gasto derivat d'una gestió inadeguada o insuficient dels fons públics.

5. Es considerarà gasto justificable el que haja sigut comunicat durant el període de realització de les actuacions i que estiga relacionat de manera directa i indubtable amb la naturalesa d'estes.

6. En cap cas el cost d'adquisició dels gastos subvencionables pot ser superior al valor de mercat.

7. En el cas que qualsevol dels gastos subvencionables puga correspondre, a més d'al projecte objecte de subvenció, a altres servicis propis de l'entitat sol·licitant, haurà de posar-se de manifest esta circumstància amb el desglossament concret del gasto i la imputació corresponent a l'execució del projecte.

8. Totes les activitats efectuades amb el finançament de Labora han de comptar amb la publicitat institucional adequada, en què es faça constar la participació financera de la Generalitat Valenciana a través de Labora. Per a això, s'haurà de seguir el manual d'identitat corporativa de Labora i el de la Generalitat.

Onzena. Termini i forma de justificació de les ajudes

1. L'entitat beneficiària presentará la documentació justificativa final a la Subdirecció General d'Orientació i Intermediació Laboral de Labora amb la data límit del 20 de novembre de 2024, a través del tràmit "Sol·licitud general única de la GVA": [Tràmit general - Seu electrònica - Generalitat Valenciana \(gva.es\)](https://tramite.gva.es), i s'ha d'indicar l'òrgan administratiu al qual es dirigixen, en este cas, la Subdirecció General d'Orientació i Intermediació Laboral de Labora, Servei

Labora, Servicio Valenciano de Empleo y Formación (para ello, seleccionar Sector Público, Labora y, en el ámbito territorial, Servicios Centrales).

2. La justificación de la actividad subvencionada se realizará mediante la presentación de cuenta justificativa con informe de auditor de cuentas inscrito como ejerciente en el Registro oficial de Auditores de Cuentas dependiente del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas, conforme establece el artículo 74 del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el reglamento de la LGS en relación con el artículo 30 de la citada ley, al que se acompañará una certificación del importe de los gastos realizados. Además, deberá tener a disposición del órgano competente para la justificación, la documentación original justificativa de los gastos realizados, a expensas de que los mismos le pudieran ser requeridos.

3. La justificación debe contener toda la documentación necesaria para verificar que la subvención concedida se ha destinado a gastos que de manera indubitada corresponden al objeto de la subvención, se encuentran dentro de los valores de mercado y que todos los documentos justificativos corresponden a gastos devengados entre el 1 de enero y el 15 de noviembre de 2024.

4. La documentación justificativa tiene que incluir:

a) Una memoria de las actividades, justificativa del cumplimiento de las condiciones impuestas en la concesión de la subvención, con indicación de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos.

b) Una memoria económica justificativa del coste de las actividades realizadas que incluirá lo previsto en las letras a), d), e), f) y g) del artículo 72.2 del Reglamento de la LGS, sin perjuicio de la obligación de la entidad beneficiaria de mantener a disposición de LABORA la documentación recogida en la letra b) de ese artículo y que contendrá:

- Una relación clasificada y numerada de los gastos correspondientes a las actividades realizadas, conformados por el representante de la entidad, con identificación de la persona acreedora y del documento, su importe, periodo al que corresponde y, en su caso, fecha de pago. El listado de los gastos debe permitir conocer que se corresponden

Valencià d'Ocupació i Formació (per a fer-ho, cal seleccionar Sector Públic, Labora i, en l'àmbit territorial, servicis centrals).

2. La justificació de l'activitat subvencionada es durà a terme mitjançant la presentació d'un compte justificatiu amb l'informe de l'auditor de comptes inscrit com a exercent en el Registre oficial d'auditors de comptes que depèn de l'Institut de Comptabilitat i Auditoria de Comptes, tal com estableix l'article 74 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de l'LGS en relació amb l'article 30 de la llei esmentada, al qual s'adjuntarà un certificat de l'import dels costos efectuats. A més, haurà de tindre, a la disposició de l'òrgan competent per a la justificació, la documentació original justificativa dels costos efectuats, en cas que se li puguin requerir.

3. La justificació ha de contindre tota la documentació necessària per a verificar que la subvenció concedida s'ha destinat a costos que, de manera indubtable, corresponen a la finalitat de la subvenció, es troben dins dels valors de mercat i que tots els documents justificatius corresponen a costos comunicats entre l'1 de gener i el 15 de novembre de 2024.

4. La documentació justificativa ha d'incloure:

a) Una memòria de les activitats, justificativa del compliment de les condicions imposades en la concessió de la subvenció, amb la indicació de les activitats dutes a terme i els resultats obtinguts.

b) Una memòria econòmica justificativa del cost de les activitats realitzades, que ha d'incloure el que preveuen les lletres a, d, e, f i g de l'article 72.2 del Reglament de l'LGS, sense perjudi de l'obligació de l'entitat beneficiària de mantindre a la disposició de Labora la documentació que menciona la lletra b d'este article i que ha de contindre:

- Una llista classificada i numerada dels costos corresponents a les activitats realitzades, conformades pel representant de l'entitat, amb la identificació de la persona creditora i del document, l'import, el període al qual correspon i, si és el cas, la data de pagament. La llista de s costos ha de permetre vore que es corresponen clarament amb l'activitat subvencionada i en quin percentatge.

clarament amb la activitat subvencionada y en què percentatge.

La memòria inclourà un estat representatiu dels costos incurridos en la realització de les activitats subvencionades, degudament agrupades, i, si és el cas, les quantitats pressupostades inicialment i les desviacions produïdes.

- Indicació, en su caso, de los criterios de reparto de los costes generales y/o indirectos incorporados en la relación referida con anterioridad.

- Una certificación de quien ostente la representación de la entidad beneficiaria que acredite que la subvención recibida ha sido destinada a la finalidad para la que se concedió y con indicación del coste total del programa.

- Si procede, la carta de pago de reintegro en el supuesto de remanentes no aplicados, así como de los intereses derivados de los mismos.

c) Aportación, en soporte digital, del material elaborado y utilizado en las actividades realizadas al que hace referencia el punto 3 de la cláusula quinta del presente convenio.

5. Liquidación de gastos debidamente auditados por informe de una persona auditora.

6. Declaración responsable sobre otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financian las actividades subvencionadas, con indicación del importe, su procedencia y aplicación.

7. Declaración relativa al cumplimiento de las condiciones establecidas en el artículo 34 de la LGS.

8. Documento de designación del personal vinculado al proyecto y el gasto que se imputa por dicho concepto a la subvención, con indicación de la categoría profesional y el porcentaje de la jornada laboral destinado a la ejecución del proyecto.

9. Las facturas de los gastos tienen que cumplir lo que dispone el Real Decreto 1619/2012, de 30 de noviembre, y demás normativa vigente, y, en ningún caso, el coste de adquisición de los gastos subvencionables podrá ser superior al valor de mercado. En todo caso, el pago efectivo se justificará mediante el pertinente comprobante de transferencia, asentamiento bancario o cargo en cuenta.

10. Se considerará gasto realizado el que ha sido efectivamente pagado con anterioridad a

La memòria ha de contindre un estat representatiu dels costos incurridos en la realització de les activitats subvencionades, degudament agrupades, i, si és el cas, les quantitats pressupostades inicialment i les desviacions produïdes.

- Indicació, si és el cas, dels criteris de repartiment dels costos generals i/o indirectes incorporats en la llista que s'ha esmentat amb anterioritat.

- Un certificat de qui tinga la representació de l'entitat beneficiària que acredite que la subvenció rebuda s'ha destinat a la finalitat per a la qual s'ha concedit i amb la indicació del cost total del programa.

- Si és procedent, la carta de pagament de reintegrament en el supòsit de romanents no aplicats, així com dels interessos derivats d'estos.

c) Aportació, en suport digital, del material elaborat i utilitzat en les activitats realitzades al qual fa referència el punt 3 de la clàusula quinta del present conveni.

5. Liquidació de gastos degudament auditats per l'informe d'una persona auditora.

6. Declaració responsable sobre altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos que financen les activitats subvencionades, amb indicació de l'import, la procedència i l'aplicació.

7. Declaració relativa al compliment de les condicions que estableix l'article 34 de l'LGS.

8. Document de designació del personal vinculat al projecte i el gasto que s'imputa per este concepte a la subvenció, amb la indicació de la categoria professional i el percentatge de la jornada laboral destinat a l'execució del projecte.

9. Les factures dels gastos han de complir el que disposa el Reial decret 1619/2012, de 30 de novembre, i la resta de normativa vigent, i, en cap cas, el cost d'adquisició dels gastos subvencionables podrà ser superior al valor de mercat. En qualsevol cas, el pagament efectiu es justificarà mitjançant el pertinent comprovant de transferència, assentament bancari o càrrec en compte.

10. Es considerarà gasto realitzat el que ha sigut efectivament pagat amb anterioritat a la finalització del període de justificació, amb l'excepció de la cotització a la Seguretat

la finalización del período de justificación, con la salvedad de la cotización a la Seguridad Social en que se entenderá también como gasto realizado el que haya sido devengado antes de finalizar el plazo de justificación y se encuentre en período de ingreso voluntario no vencido a esa fecha, debiendo acreditar el pago efectivo cuando se produzca.

No se aceptarán gastos correspondientes a periodos distintos a los previstos en el convenio.

11. A efectos de lo previsto en el artículo 73 del Reglamento de la LGS, tendrá que constar, en todos los justificantes originales, la identificación de la actuación a la cual se imputa y la cuantía total o parcial imputada.

12. Una vez presentada la justificación, se procederá a dictar la resolución de liquidación y al libramiento de la cantidad que resulte justificada de conformidad, descontando en su caso el importe del anticipo, o bien a requerir el reintegro de las cantidades indebidamente percibidas, si la cantidad debidamente justificada fuera inferior al importe ya recibido, que será ingresado en la cuenta de Labora ES40 2100 8681 5002 0011 6580.

13. Se deberá identificar la subcuenta de ingresos donde se contabiliza la subvención concedida y la relación de subcuentas de gastos utilizadas para la gestión de la subvención.

14. Junto con la justificación, la entidad beneficiaria deberá presentar las certificaciones acreditativas de estar al corriente en sus obligaciones tributarias autonómicas y estatales, y de Seguridad Social, o autorizar para su obtención de forma telemática por LABORA.

15. A los efectos de llevar a cabo una comprobación material de la efectiva realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad de la subvención, además de la comprobación operada por el auditor de cuentas regulado en la cláusula duodécima de este convenio, el personal de Labora podrá practicar visitas "in situ" a los centros en los que se imparta la capacitación, formación y las prácticas reguladas en el objeto del convenio y en su anexo I, procediendo a levantar acta de los resultados de la visita. Al finalizar los cursos formativos presenciales, las acciones formativas y las prácticas recogidas en el Anexo I del convenio, CERMI CV remitirá a Labora un certificado sobre la

Social, en què s'entendrà també com a gasto realitzat el que s'haja efectuat abans de finalitzar el termini de justificació i es trobe en període d'ingrés voluntari no vençut en esta data, i se n'haurà d'acreditar el pagament efectiu quan es produïska.

No s'acceptaran gastos corresponents a períodes diferents dels previstos en el conveni.

11. A l'efecte del que preveu l'article 73 del Reglament de l'LGS, haurà de constar, en tots els justificants originals, la identificació de l'actuació a la qual s'imputa i la quantia total o parcial imputada.

12. Una vegada presentada la justificació, dictarà la resolució de liquidació i l'entrega de la quantitat que resulte justificada de conformitat, descomptant si és el cas l'import de la bestreta, o bé requerirà el reintegrament de les quantitats indegudament percebudes, si la quantitat degudament justificada fora inferior a l'import ja rebut, que serà ingressat en el compte de Labora ES40 2100 8681 5002 0011 6580.

13. S'haurà d'identificar el subcompte d'ingressos en què es comptabilitza la subvenció concedida i la relació de subcomptes de gastos utilitzats per a gestionar la subvenció.

14. A més de la justificació, l'entitat beneficiària haurà de presentar els certificats acreditatius d'estar al corrent en les seues obligacions tributàries autonòmiques i estatals, i de Seguretat Social, o autoritzar que Labora els obtinga de manera telemàtica.

15. A l'efecte de dur a terme una comprovació material de la realització efectiva de l'activitat i el compliment de la finalitat de la subvenció, a més de la comprovació de l'auditor de comptes regulat en la clàusula dotzena d'este conveni, el personal de Labora podrà practicar visites *in situ* als centres en els quals s'impartisca la capacitat, formació i les pràctiques regulades en l'objecte del conveni i el seu annex I, i estendrà l'acta dels resultats de la visita. En acabar els cursos formatius presencials, les accions formatives i les pràctiques que figuren en l'annex I del conveni, CERMI CV remetrà a Labora un certificat sobre la finalització adequada de les activitats descrites d'acord amb les previsions establides.

finalización adecuada de las actividades descritas de acuerdo con las previsiones establecidas.

La Subdirección General de Orientación e Intermediación Laboral hará constar, mediante resolución, y a la vista de la información recogida, la adecuación de la subvención a los objetivos propuestos o, en su caso, a la existencia de un incumplimiento parcial o total y la necesidad de iniciar un procedimiento de reintegro de la subvención.

Duodécima. Informe de auditoría

1. La auditoría de cuentas que se lleve a cabo para la revisión de la cuenta justificativa se ajustará a lo dispuesto en la Orden EHA/1434/2007, de 17 de mayo, por la cual se aprueba la norma de actuación de los auditores de cuentas en la realización de los trabajos de revisión de cuentas justificativas de subvenciones, en el ámbito del sector público estatal, previstos en el artículo 74 del Reglamento de la LGS.

2. La auditoría requerirá la emisión de un informe en el cual se detallarán las comprobaciones realizadas y se harán constar todos aquellos hechos o excepciones que puedan suponer un incumplimiento por parte de la entidad beneficiaria, de la normativa aplicable o de las condiciones impuestas para la percepción de la subvención, debiendo proporcionar la información con suficiente detalle y precisión para que el órgano gestor pueda concluir sobre este tema. Dicho informe tiene que contener los puntos y la estructura establecidos en el artículo 7 de la Orden EHA/1434/2007.

3. Para emitir el informe de auditoría, se tendrá que comprobar:

a) La adecuación de la cuenta justificativa de la subvención y que esta haya sido suscrita por una persona con poderes suficientes para ello.

b) El contenido de la memoria económica, y constatar, en su caso, la posible falta de concordancia entre la información contenida en esta memoria y los documentos que hayan servido de base para realizar la revisión de la justificación económica.

c) Que la información contenida en la memoria económica está soportada por una relación clasificada de los gastos de la actividad subvencionada en la que se especificará la entidad que los ha realizado, con identificación del acreedor y del

La Subdirección General d'Orientació i Intermediació Laboral farà constar, amb una resolució, i en vista de la informació arreplegada, l'adequació de la subvenció als objectius proposats o, si és el cas, a l'existència d'un incompliment parcial o total i la necessitat d'iniciar un procediment de reintegrament de la subvenció.

Dotzena. Informe d'auditoria

1. L'auditoria de comptes que es duga a terme per a la revisió del compte justificatiu s'ha d'ajustar al que disposa l'Orde EHA/1434/2007, de 17 de maig, per la qual s'aprova la norma d'actuació dels auditors de comptes en la realització dels treballs de revisió de comptes justificatius de subvencions, en l'àmbit del sector públic estatal, que preveu l'article 74 del Reglament de l'LGS.

2. L'auditoria requerirà l'emissió d'un informe en el qual es detallaran les comprovacions fetes i es faran constar tots els fets o les excepcions que puguen suposar un incompliment, per part de l'entitat beneficiària, de la normativa aplicable o de les condicions imposades per a percebre la subvenció, i s'haurà de proporcionar la informació amb prou detalls i precisió perquè l'òrgan gestor pugua concloure sobre este tema. Este informe ha de contindre els punts i l'estructura que establix l'article 7 de l'Orde EHA/1434/2007.

3. Per a emetre l'informe d'auditoria, s'haurà de comprovar:

a) L'adequació del compte justificatiu de la subvenció i que este l'haja subscrit una persona amb poders suficients per a fer-ho.

b) El contingut de la memòria econòmica, i constatar, si és el cas, la possible falta de concordança entre la informació que conté esta memòria i els documents que hagen servit de base per a fer la revisió de la justificació econòmica.

c) Que la informació que conté la memòria econòmica està basada en una llista classificada dels gastos de l'activitat subvencionada en la qual s'especificarà l'entitat que els ha efectuat, amb la identificació del creditor i del document (factures, nòmines, butlletins de cotització a la Seguretat Social RLC i RNT, justificant

documento (facturas, nóminas, boletines de cotización a la Seguridad Social RLC y RNT, justificante de ingreso de retenciones), su importe total y el imputado a la subvención, fecha de emisión y fecha de pago, así como que se cumplen las condiciones establecidas en el convenio y la normativa de aplicación.

d) Que la entidad beneficiaria dispone de documentos originales acreditativos de los gastos justificados y de su pago, de acuerdo con el que prevé el artículo 30.3 de la LGS y que estos documentos han sido reflejados en los registros contables. Estos documentos justificativos consistirán en facturas electrónicas, nóminas, RLC y RNT, resguardos de transferencias bancarias, cheques, y otros documentos de la misma naturaleza, como también copia de los extractos bancarios de los cargos en la cuenta correspondiente de la operación justificada.

e) Que la entidad beneficiaria dispone de ofertas de diferentes proveedores, en los casos previstos en el artículo 31.3 de la LGS, y de una memoria que justifique razonablemente la elección del proveedor en aquellos casos en que no haya recaído la adjudicación en la propuesta económica más ventajosa.

f) Que no se han subcontratado servicios externos por una cuantía que exceda del 80% del importe de la actividad subvencionada sumando los precios de todos los subcontratos.

g) Que no se han obtenido otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquier administraciones o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales, que sean incompatibles o que superen los costes de la actividad subvencionada.

h) Que los gastos declarados cumplen los requisitos para tener la consideración de gasto subvencionable, de acuerdo con lo que establece el artículo 31 de la LGS y el presente convenio; que se han clasificado correctamente, y que se produce la necesaria coherencia entre los gastos justificados y la naturaleza de las actuaciones subvencionadas.

4. La persona auditora, que será designada por la entidad beneficiaria, tendrá que conservar durante un periodo mínimo de ocho años, a contar desde la fecha de emisión del

d'ingrés de retencions, l'import total i el que s'imputa a la subvenció), la data d'emissió i la data de pagament, així com que es complixen les condicions que estableix el conveni i la normativa aplicable.

d) Que l'entitat beneficiària disposa de documents originals acreditatius dels gastos justificats i d'haver-los pagat, d'acord amb el que preveu l'article 30.3 de l'LGS i que estos documents han sigut reflectits en els registres comptables. Estos documents justificatius consistiran en factures electròniques, nòmines, RLC i RNT, resguards de transferències bancàries, xecs i altres documents de la mateixa naturalesa, com també còpies dels extractes bancaris dels càrrecs en el compte corresponent de l'operació justificada.

e) Que l'entitat beneficiària disposa d'ofertes de diferents proveïdors, en els casos que preveu l'article 31.3 de l'LGS, i d'una memòria que justifique raonablement l'elecció del proveïdor en els casos en què no haja recaigut l'adjudicació en la proposta econòmica més avantatjosa.

f) Que no s'han subcontractat servicis externs per una quantia que excedisca el 80 % de l'import de l'activitat subvencionada sumant els preus de tots els subcontractes.

g) Que no s'han obtingut altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o ens públic o privat, nacional, de la Unió Europea o d'organismes internacionals, que siguin incompatibles o que superen els costos de l'activitat subvencionada.

h) Que els gastos declarats complixen els requisits per a tindre la consideració de gastos subvencionables, d'acord amb el que estableix l'article 31 de l'LGS i el present conveni; que s'han classificat correctament, i que es produïx la coherència necessària entre els gastos justificats i la naturalesa de les actuacions subvencionades.

4. La persona auditora, que serà designada per l'entitat beneficiària, haurà de conservar durant un període mínim de huit anys, comptats des de la data d'emissió de l'informe, la còpia de la documentació que fonamenta l'informe emés.



informe, la copia de la documentación que soporta el informe emitido.

Decimotercera. Minoración y reintegro de la ayuda concedida

1. Si se produce algún incumplimiento de los requisitos y obligaciones establecidos en este convenio, el director general de LABORA procederá a la minoración o resolución de la subvención concedida de manera proporcional al grado de incumplimiento.

2. El incumplimiento por parte de la entidad beneficiaria de cualquiera de los requisitos, obligaciones, condiciones y otras circunstancias que dieron lugar al otorgamiento de la subvención, la alteración de alguna de las características esenciales del proyecto, la variación de la finalidad de la actuación, la falta de justificación de las actuaciones, como también los otros casos previstos en el artículo 37 de la LGS, y en el capítulo I del título III del reglamento de la LGS, darán lugar a la incoación del correspondiente procedimiento de reintegro que podrá finalizar, si procede, con la declaración de la obligación de reintegrar las cantidades indebidamente percibidas y el interés de demora desde el momento del pago de la subvención.

3. La tramitación del procedimiento de reintegro, que se ajustará a las previsiones contenidas en el artículo 172 de la LHPSPIS, garantizará en todo caso el derecho de la persona interesada a la audiencia.

Decimocuarta. Vigencia

Este convenio tendrá efecto desde el momento de su firma hasta el 31 de diciembre de 2024, si bien podrán iniciarse las actuaciones previstas, con cargo a este convenio, desde el 1 de enero de 2024.

Decimoquinta. Causas de extinción y resolución

1. Este convenio se extinguirá por el cumplimiento de las actuaciones que constituyen su objeto, por la finalización del plazo de vigencia o por incurrir en causa de resolución, de acuerdo con lo que disponen los artículos 51, 52 y concordantes de la Ley 40/2015.

2. Además de las citadas, serán causas de resolución:

- a. La fuerza mayor.
- b. La imposibilidad sobrevenida del cumplimiento del objeto del acuerdo.
- c. El acuerdo unánime de los firmantes.

Tretzena. Minoració i reintegrament de l'ajuda concedida

1. Si es produïx algun incompliment dels requisits i les obligacions que estableix este conveni, el director general de Labora procedirà a la minoració o resolució de la subvenció concedida de manera proporcional al grau d'incompliment.

2. L'incompliment per part de l'entitat beneficiària de qualsevol dels requisits, obligacions, condicions i altres circumstàncies que van donar lloc a l'atorgament de la subvenció, l'alteració d'alguna de les característiques essencials del projecte, la variació de la finalitat de l'actuació, la falta de justificació de les actuacions, com també els altres de casos que preveu l'article 37 de l'LGS, i el capítol I del títol III del Reglament de l'LGS, donaran lloc a la incoació del corresponent procediment de reintegrament, que podrà finalitzar, si és el cas, amb la declaració de l'obligació de reintegrar les quantitats indegudament percebudes i l'interés de demora des del moment del pagament de la subvenció.

3. La tramitació del procediment de reintegrament, que s'ajustarà a les previsions que conté l'article 172 de l'LHPSPIS, garantirà en tot cas el dret de la persona interessada a l'audiència.

Catorzena. Vigència

Este conveni tindrà efecte des del moment en què es firme fins al 31 de desembre de 2024, si bé podran iniciar-se les actuacions previstes, amb càrrec a este conveni, des de l'1 de gener de 2024.

Quinzena. Causes d'extinció i resolució

1. Este conveni s'extingirà pel compliment de les actuacions que constitueixen l'objectiu, per la finalització del termini de vigència o per incórrer en causa de resolució, d'acord amb el que disposen els articles 51, 52 i concordants de la Llei 40/2015.

2. A més de les esmentades, seran causes de resolució:

- a. La força major.
- b. La impossibilitat sobrevinguda de complir l'objectiu de l'acord.
- c. L'acord unànim dels firmants.
- d. La decisió judicial declaratòria de la nul·litat de l'acord o conveni.



- d. La decisión judicial declaratoria de la nulidad del acuerdo o convenio.
 - e. El incumplimiento, por alguna de las partes, de cualquiera de las obligaciones, cláusulas y compromisos asumidos, así como el incumplimiento de la normativa vigente en la materia, lo que facultará a la otra para la resolución de este.
3. Si durante la vigencia del presente convenio se comprobare la existencia de alguna de las causas de extinción antes expresadas, podrá instarse la resolución de este, comunicándolo a la otra parte y concediéndole un plazo de diez días para la presentación de alegaciones, de conformidad con lo establecido por la legislación reguladora del procedimiento administrativo común y demás normativa que pueda resultar aplicable.
 4. En cada caso concreto, en función de la causa específica de extinción y a la vista de la situación de las actuaciones en curso de ejecución, las partes podrán establecer la forma de finalización de dichas actuaciones, siempre de conformidad con la normativa que resulte de aplicación.

Decimosexta. Cumplimiento de la normativa de protección de datos

1. La gestión de la presente subvención comporta el tratamiento de datos de carácter personal. Por lo tanto, son de aplicación las medidas y garantías reguladas en la normativa en materia de protección de datos, especialmente el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo referido al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, y en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales.
2. En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 13 del citado reglamento, la información en materia de protección de datos es la siguiente:
 - 2.1. Tiene la consideración de Responsable del Tratamiento de datos el director general de Labora, Servicio Valenciano de Empleo y Formación. (CIF Q4601048D).
 - 2.2. La finalidad del tratamiento de datos personales será la gestión de la concesión de subvenciones del convenio de colaboración entre Labora, Servicio Valenciano de Empleo y Formación y el

- e. L'incompliment, per alguna de les parts, de qualsevol de les obligacions, clàusules i compromisos assumits, així com l'incompliment de la normativa vigent en la matèria, la qual cosa facultarà l'altra per a resoldre'l.
3. Si durant la vigència d'este conveni es comprova l'existència d'alguna de les causes d'extinció expressades anteriorment, se'n podrà instar la resolució, la qual cosa s'ha de comunicar a l'altra part i concedir-li un termini de deu dies per a presentar al·legacions, d'acord amb el que estableix la legislació reguladora del procediment administratiu comú i la resta de normativa que pugua resultar aplicable.
 4. En cada cas concret, en funció de la causa específica d'extinció i a la vista de la situació de les actuacions en curs d'execució, les parts podran establir la manera de finalitzar estes actuacions, sempre de conformitat amb la normativa que resulte aplicable.

Setzena. Compliment de la normativa de protecció de dades

1. La gestió de la present subvenció comporta el tractament de dades de caràcter personal. Per tant, resulten aplicables les mesures i les garanties regulades en la normativa en matèria de protecció de dades, especialment el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'estes dades, i en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.
2. En compliment del que disposa l'article 13 del reglament esmentat, la informació en matèria de protecció de dades és la següent:
 - 2.1. Té la consideració de responsable del tractament de dades el director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació. (CIF Q4601048D).
 - 2.2. La finalitat del tractament de dades personals serà la gestió de la concessió de subvencions del conveni de col·laboració entre Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació i el Comitè d'Entitats Representants de Persones amb Discapacitat de la Comunitat Valenciana (CERMI-CV), per al



Comité de Entidades Representantes de Personas con Discapacidad de la Comunidad Valenciana (CERMI-CV), para el desarrollo del proyecto *Xarxa Capacitem* para el fomento de la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad y/o trastorno de la salud mental.

2.3. Los datos personales incluyen datos de categorías especiales. Al tratarse de una categoría especial de datos personales (personas con discapacidad y/o trastorno de la salud mental). Sin embargo, pueden ser tratados por concurrir las siguientes circunstancias: que la persona interesada da el consentimiento explícito para el tratamiento de datos personales y que el tratamiento se efectúa, en el ámbito de sus actuaciones legítimas, por un Comité o Asociación (CERMI-CV) representativa integrada por entidades sin fines de lucro y dedicada a la representación y prestación de atención a personas con discapacidad con riesgo de exclusión.

2.4. Las bases de legitimación general aplicables al tratamiento de datos serán las reguladas en el art. 6.1 c) y e) del Reglamento General de Protección de Datos (interés público y obligación legal) en relación con las normas específicas que regulan este procedimiento.

De acuerdo con el art. 13.2 del Reglamento General de protección de Datos, en caso de que la persona interesada esté obligada a aportar datos personales, se le informará de las consecuencias de no aportarlos.

2.5. Los datos se podrán comunicar a los siguientes destinatarios:

- La Base de Datos Nacional de Subvenciones y a la Intervención Delegada en Labora.
- Se publicará en el portal de transparencia la subvención concedida, indicando el importe, objetivo o finalidad y beneficiarios (no se publicarán los datos de carácter personal de las personas participantes). La información que se publique en el portal de transparencia estará disponible durante el año de concesión y el año siguiente. Pasado ese tiempo, los datos dejarán de ser públicos en el citado portal.
- En la gestión de la subvención no se comunicarán o cederán datos

desenvolupament del projecte "Xarxa Capacitem" per al foment de la inclusió sociolaboral de persones amb discapacitat i/o trastorn de la salut mental.

2.3. Les dades personals inclouen dades de categories especials, ja que es tracta d'una categoria especial de dades personals (persones amb discapacitat i/o trastorn de la salut mental). Això no obstant, poden ser tractades perquè concorren les circumstàncies següents: la persona interessada dona el consentiment explícit per al tractament de dades personals i el tractament l'efectua, en l'àmbit de les seues actuacions legítimes, un comitè o associació (CERMI-CV) representativa integrada per entitats sense fins de lucre i dedicada a la representació i prestació d'atenció a persones amb discapacitat amb el risc d'exclusió.

2.4. Les bases de legitimació general aplicables al tractament de dades seran les regulades en l'art. 6.1.c i e del Reglament general de protecció de dades (interés públic i obligació legal) en relació amb les normes específiques que regulen este procediment. D'acord amb l'art. 13.2 del Reglament general de protecció de dades, en cas que la persona interessada estiga obligada a aportar dades personals, se l'informarà de les conseqüències de no aportar-les.

2.5. Les dades es podran comunicar als destinataris següents:

- La Base de Dades Nacional de Subvencions i la Intervenció Delegada en Labora.
- Es publicarà en el portal de transparència la subvenció concedida, on s'indicarà l'import, objectiu o finalitat i beneficiaris (no es publicaran les dades de caràcter personal de les persones participants). La informació que es publique en el portal de transparència estarà disponible durant l'any de concessió i l'any següent. Passat eixe temps, les dades deixaran de ser públiques en el portal mencionat.
- En la gestió de la subvenció no es comunicaran o cediran dades personals a destinataris externs a l'execució del conveni.

personales a destinatarios externos a la ejecución del convenio.

2.6. El Responsable del Tratamiento de datos, dentro de sus competencias, puede efectuar las verificaciones necesarias para comprobar la exactitud de los datos declarados por las personas interesadas y que obren en poder de la administración pública.

2.7. Los datos se conservarán durante el tiempo necesario para cumplir la finalidad para la que se solicitaron o recabaron y para determinar las posibles responsabilidades que se pudieran derivar de dicha finalidad y del tratamiento.

2.8. En caso de que se produjeran transferencias internacionales de datos personales, se estará a lo dispuesto en el Reglamento General (EU) 216/679 y el resto de la normativa vigente en materia de protección de datos.

2.9. Las personas interesadas tienen derecho a solicitar el acceso, rectificación y supresión de sus datos de carácter personal, así como de solicitar la limitación y oposición a su tratamiento y a no ser objeto de decisiones individuales automatizadas, da manera presencial o telemática, de conformidad con lo que se prevé en el siguiente enlace: sede.gva.es/va/proc19970

2.10. Sin perjuicio de cualquier otro recurso administrativo o acción judicial, si la persona interesada considera vulnerado su derecho a la protección de datos, puede reclamar ante la Delegación de protección de datos de manera presencial o telemática, de conformidad con lo previsto en el siguiente enlace: sede.gva.es/va/proc22094. Ello, sin perjuicio de reclamar ante la Agencia Española de Protección de datos.

Decimoséptima. Denuncia del convenio

Las partes podrán denunciar de mutuo acuerdo el presente convenio en cualquier momento, o bien de manera unilateral comunicándolo por escrito a la otra parte con al menos dos meses de antelación a la fecha en que se considere acabado. En ambos casos tendrán que finalizarse las tareas pendientes.

Decimoctava. Ley de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno

1. De conformidad con lo establecido en el artículo 4 de la Ley 1/2022, de 13 de abril, de la Generalitat, de transparencia y buen gobierno de la Comunitat Valenciana y los

2.6. El responsable del tractament de dades, dins de les seues competències, pot efectuar les verifications necessàries per a comprovar l'exactitud de les dades declarades per les persones interessades i que estiguen en poder de l'Administració pública.

2.7. Les dades es conservaran durant el temps necessari per a complir la finalitat per a la qual es van sol·licitar o van recaptar i per a determinar les possibles responsabilitats que es puguin derivar d'esta finalitat i del tractament.

2.8. En cas que es produïsquen transferències internacionals de dades personals, s'estarà al que disposa el Reglament general (EU) 216/679 i la resta de la normativa vigent en matèria de protecció de dades.

2.9. Les persones interessades tenen dret a sol·licitar l'accés, la rectificació i la supressió de les seues dades de caràcter personal, així com a sol·licitar la limitació i l'oposició al tractament i a no ser objecte de decisions individuals automatitzades, de manera presencial o telemàtica, de conformitat amb el que preveu l'enllaç següent: sede.gva.es/va/proc19970.

2.10. Sense perjudi de qualsevol altre recurs administratiu o acció judicial, si la persona interessada considera vulnerat el seu dret a la protecció de dades, pot reclamar a la Delegació de Protecció de Dades de manera presencial o telemàtica, de conformitat amb el que preveu l'enllaç següent: sede.gva.es/va/proc22094. Això, sense perjudi de reclamar a l'Agència Espanyola de Protecció de Dades.

Dessetena. Denúncia del conveni

Les parts podran denunciar de mutu acord el present conveni en qualsevol moment o bé de manera unilateral comunicant-ho per escrit a l'altra part amb almenys dos mesos d'antelació a la data en què es considere acabat. En els dos casos s'hauran de finalitzar les tasques pendents.

Dihuitena. Llei de transparència, accés a la informació pública i bon govern

1. De conformitat amb el que estableixen l'article 4 de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de la Generalitat, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, i els articles 5 i 8 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i

artículos 5 y 8 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, el presente convenio será objeto de publicación en el Portal de Transparencia de la Generalitat (GVA Oberta).

2. El CERMI CV, como entidad beneficiaria de una subvención, y sin perjuicio de las obligaciones establecidas en el artículo 14 de la LGS y demás legislación aplicable deberá, en su caso, cumplir lo establecido en la letra b) del artículo 4 de la Ley 1/2022, debiendo cumplir, a su vez, las obligaciones de publicidad activa recogidas en el capítulo II del título I de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre.

3. La difusión de la información que establece esta cláusula se tiene que realizar a través de la página web de la entidad, o bien a través de la plataforma TEP – Transparencia Entidades Privadas, de GVA Oberta, a la cual se puede acceder en <https://gvaoberta.gva.es/va/tep>.

4. Sin perjuicio de las obligaciones en materia de publicidad activa y derecho de acceso a la información pública previstas en las citadas leyes, las partes se comprometen a:

a) Respetar la confidencialidad de la información que se suministren en la ejecución del presente convenio.

b) Dar la adecuada publicidad del carácter público de la financiación de programas, actividades, inversiones o actuaciones de cualquier tipo que sean objeto de subvención, incluyendo el logotipo de la Generalitat, de LABORA y del Centro de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación (COE) en medios de difusión tales como carteles, materiales impresos, medios electrónicos o audiovisuales y cualquier otro medio de publicidad que se realice de la actividad subvencionada.

5. CERMI CV está obligada a suministrar a LABORA, previo requerimiento, toda la información que sea necesaria para el cumplimiento de las obligaciones previstas en la Ley de transparencia, en el plazo de 15 días hábiles desde el requerimiento. Una vez transcurrido dicho plazo Labora podrá acordar, previa advertencia y audiencia a la entidad beneficiaria, la imposición de multas coercitivas en los términos previstos en el artículo 5 de la Ley 1/2022.

Decimonovena. Control de subvenciones

bon govern, este conveni serà objecte de publicació en el portal de transparència de la Generalitat (GVA Oberta).

2. El CERMI CV, com a entitat beneficiària d'una subvenció, i sense perjudi de les obligacions que estableix l'article 14 de l'LGS i la resta de legislació aplicable té l'obligació, si és el cas, de complir el que estableix la lletra b de l'article 4 de la Llei 1/2022, i ha de complir, al seu torn, les obligacions de publicitat activa que inclou el capítol II del títol I de la Llei 19/2013, de 9 de desembre.

3. La difusió de la informació que estableix esta clàusula s'ha de fer per mitjà del lloc web de l'entitat, o bé a través de la plataforma TEP - Transparència Entitats Privades, de GVA Oberta, a la qual es pot accedir en <https://gvaoberta.gva.es/va/tep>.

4. Sense perjudi de les obligacions en matèria de publicitat activa i dret d'accés a la informació pública que preveuen les lleis esmentades, les parts es comprometen a:

a) Respectar la confidencialitat de la informació que se subministre en l'execució del present conveni.

b) Donar la publicitat adequada del caràcter públic del finançament de programes, activitats, inversions o actuacions de qualsevol classe que siguen objecte de subvenció incloent-hi el logotip de la Generalitat, de Labora i del Centre d'Orientació, Emprenedoria, Acompanyament i Innovació (COE) en mitjans de difusió com ara cartells, materials impresos, mitjans electrònics o audiovisuals i qualsevol altre mitjà de publicitat que es faça de l'activitat subvencionada.

5. CERMI CV està obligada a subministrar a Labora, després d'un requeriment previ, tota la informació que siga necessària per al compliment de les obligacions que preveu la Llei de transparència, en el termini de 15 dies hàbils des del requeriment. Una vegada transcorregut este termini, Labora podrà acordar, amb l'advertiment i l'audiència previs a l'entitat beneficiària, la imposició de multes coercitives en els termes que preveu l'article 5 de la Llei 1/2022.

Denovena. Control de subvencions

En concordança amb el Pla de control de subvencions de Labora aprovat pel director general de Labora el 8 d'octubre de 2019, en

En concordancia con el Plan de control de subvenciones de LABORA aprobado por el director general de LABORA el 8 de octubre de 2019, en cumplimiento del apartado a), se podrán realizar acciones de comprobación *in situ* de las actuaciones derivadas del presente convenio.

Del resultado de las comprobaciones se levantará acta sucinta por parte del personal técnico que las realice, que se incorporará a la documentación justificativa de la ejecución del convenio, y que será incorporada a la documentación de la Comisión mixta de seguimiento, vigilancia y control.

Vigésima. Responsabilidad social

La entidad beneficiaria, durante la ejecución del convenio, deberá tener en cuenta los siguientes compromisos de carácter social:

- La promoción de la igualdad entre hombres y mujeres a la hora de realizar el objeto de la subvención.
- Garantizar la oficialidad de las dos lenguas de la Comunitat Valenciana en la publicidad, imagen, cartelería y materiales, en cualquier soporte.
- Que el uso de la documentación generada en la ejecución del convenio se presente preferentemente por medios electrónicos.
- Procurar que el uso de equipos de impresión, ordenadores, monitores, papel para copias y demás elementos similares sean respetuosos con el medio ambiente.
- En caso de que la entidad disponga de Plan de igualdad, que el mismo se encuentre inscrito en el Registro correspondiente de la Comunitat Valenciana.

Vigesimoprimera. Régimen jurídico

El presente convenio es de carácter administrativo y está excluido del ámbito de aplicación de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos del sector público. Se regirá por sus propias cláusulas, por lo que establece la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, por su reglamento, aprobado por el Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, y por lo que establece la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones. También por lo que disponen la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de procedimiento

de l'apartat a, es podran fer accions de comprovació *in situ* de les actuacions derivades del present conveni.

El personal tècnic que faça les comprovacions n'estendrà una acta succinta, que s'incorporarà a la documentació justificativa de l'execució del conveni i a la documentació de la comissió mixta de seguiment, vigilància i control.

Vintena. Responsabilitat social

L'entitat beneficiària, durant l'execució del conveni, ha de tindre en compte els següents compromisos de caràcter social:

- La promoció de la igualtat entre hòmens i dones a l'hora de realitzar l'objecte de la subvenció.
- Garantir l'oficialitat de les dos llengües de la Comunitat Valenciana en la publicitat, la imatge, la cartelleria i els materials en qualsevol suport.
- Que l'ús de la documentació generada en l'execució del conveni es presente preferentment per mitjans electrònics.
- Procurar que l'ús d'equips d'impressió, ordinadors, monitors, paper per a còpies i altres elements similars siguen respectuosos amb el medi ambient.
- En cas que l'entitat dispose d'un pla d'igualtat, que este pla es trobe inscrit en el registre corresponent de la Comunitat Valenciana.

Vint-i-unena. Règim jurídic

Este convenio és de caràcter administratiu i es troba exclòs de l'àmbit d'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic. Es regirà per les seues clàusules, pels que estableix la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, pel seu reglament, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, i pel que estableix la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions. També, pel que disposen la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i el Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, pel qual regula els convenis que



administrativo común de las administraciones públicas; la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, y el Decreto 176/2014, de 10 de octubre, del Consell, por el que regula los convenios que suscriba la Generalitat y su registro, además de por el resto del ordenamiento jurídico que sea de aplicación.

Vigesimosegunda. Jurisdicción

La resolución de las controversias que pudieran plantearse sobre la interpretación y ejecución del presente convenio deberán solventarse de mutuo acuerdo entre las partes a través de la Comisión mixta.

Si no pudiera alcanzarse dicho acuerdo, las partes aceptan someterse a los juzgados de lo contencioso-administrativo de València para la resolución de cualquier cuestión litigiosa que pueda surgir en el desarrollo y ejecución del presente convenio y a lo dispuesto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Estando las partes de acuerdo con el contenido de este documento y para que así conste y en prueba de conformidad, se firma el mismo por duplicado,

El presidente del CERMI CV, Comité de Entidades Representantes de las Personas con Discapacidad de la CV

22696078 T
LUIS VANÓ GISBERT
PRESIDENTE CERMI CV
CIF G-97073266
31.7.2024/certificado emitido por AC

El director general de Labora, Servicio Valenciano de Empleo y Formación

ANEXO I

DESARROLLO DE LOS OBJETIVOS ESPECÍFICOS

OE1: Ampliar, actualizar y adaptar con nuevos contenidos la metodología *Xarxa Capacitem* a las necesidades de formación específicas de los profesionales de los

subscriba la Generalitat i el seu registre, a més de per la resta de l'ordenament jurídic que siga aplicable.

Vint-i-dosena. Jurisdicció

La resolució de les controvèrsies que es puguin plantejar sobre la interpretació i l'execució d'este conveni s'han de solucionar d'acord mutu entre les parts, a través de la comissió mixta.

Si no es pot arribar a un acord, les parts accepten sotmetre's als jutjats contenciosos administratius de València per a la resolució de qualsevol qüestió litigiosa que pugui sorgir en el desplegament i l'execució del present conveni i al que disposa la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Atés que les parts estan d'acord amb el contingut d'este document, perquè conste així, i en prova de conformitat, es firma per duplicat,

El president del CERMI CV, Comité d'Entitats Representants de les Persones amb Discapacitat de la CV

El director general de Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació

ANNEX I

DESENVOLUPAMENT DELS OBJECTIUS ESPECÍFICS

OE1: Ampliar, actualitzar i adaptar amb nous continguts la metodologia "*Xarxa Capacitem*" a les necessitats de formació

Espai Labora y las Unidades de Apoyo de los CEE.

- Con el objetivo de mejorar los materiales de uso para la atención a personas con discapacidad y/o trastorno de la salud mental se crearán dos subguías a partir de la metodología *Xarxa Capacitem*, una dirigida al personal técnico de los Espai Labora, preferentemente personal orientador, y otra destinada a las Unidades de Apoyo de los CEE. En estas guías se incluirán las actualizaciones legislativas pertinentes, además de la digitalización de la metodología *Xarxa Capacitem* y la integración de hipervínculos para facilitar el acceso a información complementaria.
- En la subguía dirigida al personal de las Unidades de Apoyo de los CEE se incluirán temas específicos de interés para mejorar su desempeño laboral, los cuales serán propuestos por la Subdirección General de Empleo de LABORA.

OE2: Capacitar/Formar a profesionales de Labora y de las Unidades de Apoyo de los CEE, a través de acciones formativas que incluyan la metodología *Xarxa Capacitem*, en la atención especializada en la orientación de personas con discapacidad y/o trastorno de la salud mental.

- Se impartirán 3 cursos formativos presenciales de 15 alumnos/as por curso y una duración de 20 horas cada uno, dirigidos personal técnico de los Espai Labora, preferentemente personal orientador. Estos cursos se realizarán: dos en la provincia de Valencia (a las que asistirá el personal técnico de la provincia de Castellón y Valencia) y uno en la provincia de Alicante.
- Se impartirán 2 cursos formativos presenciales de 15 alumnos/as por curso y una duración de 20 horas cada uno, dirigidos al personal técnico de las Unidades de Apoyo de los CEE. Estos cursos se realizarán: uno en la provincia de Valencia y otro en la provincia de Alicante.
- La impartición de las acciones formativas presenciales de 20 horas tiene los siguientes objetivos:

específiques dels professionals dels Espai Labora i les unitats de suport dels CEO.

- Amb l'objectiu de millorar els materials d'ús per a l'atenció a persones amb discapacitat i/o trastorn de la salut mental, es crearan dos subguies a partir de la metodologia "Xarxa Capacitem", una dirigida al personal tècnic dels Espai Labora, preferentment personal orientador, i una altra destinada a les unitats de suport dels CEO. En estes guies s'inclouran les actualitzacions legislatives pertinents, a més de la digitalització de la metodologia "Xarxa Capacitem" i la integració d'enllaços per a facilitar l'accés a la informació complementària.
- En la subguia dirigida al personal de les unitats de suport dels CEO s'inclouran temes específics d'interès per a millorar laboralment, els quals seran proposats per la Subdirecció General d'Ocupació de Labora.

OE2: Capacitar/Formar a professionals de Labora i de les unitats de suport dels CEO, a través d'accions formatives que incloguen la metodologia "Xarxa Capacitem", en l'atenció especialitzada en l'orientació de persones amb discapacitat i/o trastorn de la salut mental.

- S'impartiran 3 cursos formatius presencials de 15 alumnes per curs i una duració de 20 hores cada un, dirigits pel personal tècnic dels Espai Labora, preferentment personal orientador. D'estos cursos, se'n faran: dos a la província de València (a on assistirà el personal tècnic de la província de Castelló i València) i un a la província d'Alacant.
- S'impartiran 2 cursos formatius presencials de 15 alumnes per curs i una duració de 20 hores cada un, dirigits al personal tècnic de les unitats de suport dels CEO. D'estos cursos, se'n faran: un a la província de València i un altre a la província d'Alacant.
- La impartició de les accions formatives presencials de 20 hores té els objectius següents:

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ○ Dotar a las y los profesionales de LABORA y del personal técnico de las unidades de apoyo de los CEE de herramientas especializadas en la orientación e intermediación laboral a personas con discapacidad y/o trastorno de salud mental. ○ Mejorar la atención prestada a las personas demandantes de empleo, a las empresas y a las personas ocupadas con discapacidad y/o trastorno de la salud mental ofreciendo un servicio adaptado a las necesidades específicas del colectivo. ○ Eficiencia, excelencia, calidad, innovación y mejora continua en los servicios prestados a la ciudadanía por parte de LABORA y las Unidades de Apoyo de los CEE. | <ul style="list-style-type: none"> ○ Dotar les i els professionals de Labora i el personal tècnic de les unitats de suport dels CEO de ferramentes especialitzades en l'orientació i intermediació laboral a persones amb discapacitat i/o trastorn de salut mental. ○ Millorar l'atenció parada a les persones demandants d'ocupació, a les empreses i a les persones ocupades amb discapacitat i/o trastorn de la salut mental per a oferir un servei adaptat a les necessitats específiques del col·lectiu. ○ Eficiència, excel·lència, qualitat, innovació i millora contínua en els servicis prestats a la ciutadania per part de Labora i les unitats de suport dels CEO. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Se crearán los siguientes documentos de trabajo: <ul style="list-style-type: none"> ○ Material de formación para las acciones de capacitación de las y los profesionales. Este material formativo se librerá en un manual entregable a LABORA en soporte informático. ○ Cuestionario de evaluación al personal técnico LABORA/CEE que realice la formación ○ Cuestionario de satisfacción del personal de LABORA y técnicos de las unidades de apoyo de los CEE asistentes a las acciones formativas. ○ Hoja de recogida de las acciones y firma de cada sesión. ○ Folletos de difusión del proyecto. ○ Dípticos informativos de la Jornada final. ○ Herramientas de recogidas de datos para la medición de indicadores. | <ul style="list-style-type: none"> • Es crearan els següents documents de treball: <ul style="list-style-type: none"> ○ Material de formació per a les accions de capacitació de les i els professionals. Este material formatiu es donarà en un manual entregable a Labora en suport informàtic. ○ Qüestionari d'avaluació al personal tècnic Labora/CEO que faça la formació. ○ Qüestionari de satisfacció del personal de Labora i tècnics de les unitats de suport dels CEO assistents a les accions formatives. ○ Full de recopilació de les accions i firma de cada sessió. ○ Fullets de difusió del projecte. ○ Díptics informatius de la jornada final. ○ Ferramentes d'arreglada de dades per al mesurament d'indicadors. |

OE3: Realizar prácticas junto con el personal técnico con conocimiento específico en discapacidad y/o trastorno de la salud mental para la atención a personas demandantes de empleo y personas ocupadas con discapacidad y/o trastorno de la salud mental.

- Se asignará un número de 10 horas por cada participante en los cursos de formación que involucre al personal técnico de los Espai LABORA, así como al personal de las Unidades de Apoyo de los CEE, con el fin de llevar a cabo acciones de orientación e intermediación laboral adaptadas a cada perfil profesional, en colaboración presencial y directa con el personal técnico especializado en discapacidad y/o trastorno de la salud mental de CERMI CV. Con ello se pretende lograr la transferencia de los conocimientos adquiridos durante la formación teórica a la práctica, con el apoyo y asistencia de las y los profesionales con conocimiento específico en discapacidad y/o trastorno de la salud mental de CERMI CV.
- Con el objetivo de dar cumplimiento a los indicadores propuestos en el marco de Garantía Juvenil Plus 2021-2027 las personas demandantes de empleo seleccionadas para participar en las prácticas serán prioritariamente pertenecientes al colectivo joven con discapacidad, salvo que no exista un número de jóvenes suficiente. Otros colectivos prioritarios serán el de personas con discapacidad severa y también aquellas personas diagnosticadas a través de unidades de salud mental. Se trabajará para que en la selección de perfiles exista una equidad de género en el número de personas que realice el itinerario.

OE4: Afianzar los canales de coordinación entre el personal técnico LABORA, de los CEE y de los Servicios de empleo para personas con discapacidad y/o trastorno de la salud mental pertenecientes a CERMI CV, activando una red transversal de apoyo (xarxa).

El objetivo consistirá en consolidar la red transversal de apoyo para generar sinergias,

OE3: Fer pràctiques amb el personal tècnic amb coneixement específic en discapacitat i/o trastorn de la salut mental per a l'atenció a persones demandants d'ocupació i persones ocupades amb discapacitat i/o trastorn de la salut mental.

- S'assignarà un número de 10 hores per cada participant en els cursos de formació que involucre el personal tècnic dels Espai Labora, així com el personal de les unitats de suport dels CEO, amb la finalitat de dur a terme accions d'orientació i intermediació laboral adaptades a cada perfil professional, en col·laboració presencial i directa amb el personal tècnic especialitzat en discapacitat i/o trastorn de la salut mental de CERMI CV. Amb això es pretén aconseguir la transferència dels coneixements adquirits durant la formació teòrica a la pràctica, amb el suport i l'assistència de les i els professionals amb coneixement específic en discapacitat i/o trastorn de la salut mental de CERMI CV.
- Amb l'objectiu de fer complir els indicadors proposats en el marc de Garantia Juvenil Plus 2021-2027, les persones demandants d'ocupació seleccionades per a participar en les pràctiques seran prioritàriament pertanyents al col·lectiu jove amb discapacitat, llevat que no n'hi haja prou. Altres col·lectius prioritaris seran el de persones amb discapacitat severa i també les persones diagnosticades a través d'unitats de salut mental. Es treballarà perquè en la selecció de perfils hi haja una equitat de gènere en el nombre de persones que realitze l'itinerari.

OE4: Afermar els canals de coordinació entre el personal tècnic Labora, dels CEO i dels servicis d'ocupació per a persones amb discapacitat i/o trastorn de la salut mental pertanyents a CERMI CV, amb l'activació d'una xarxa transversal de suport.

L'objectiu consistirà a consolidar la xarxa transversal de suport per a generar sinergies,



potenciar la sensibilización social y la activación de apoyos naturales. Durante la duración del convenio, la red tendrá como acciones principales:

- Asesoramiento por parte de profesionales con conocimiento específico en discapacidad pertenecientes a la Plataforma CERMI CV a las y los profesionales de los Espai LABORA y al personal técnico de los CEE en las acciones de orientación individualizada que formen parte de los itinerarios de empleo abiertos a personas con discapacidad y/o trastorno de la salud mental.
- Posibilidad de desplazamientos de profesionales de LABORA y del personal técnico de los CEE a las instalaciones de las entidades que conforman la plataforma CERMI CV para conocer el "modus operandi" de primera mano.
- Aumentar la cooperación entre los canales de empleo de ambas organizaciones para facilitar la puesta en común de ofertas de empleo, así como facilitar la inscripción a personas con los perfiles adecuados a las mismas.
- Mejorar los sistemas de información e intercambio de conocimiento y buenas prácticas.
- Fomentar el trabajo en equipo entre las entidades público-privadas

OE5. Realizar una jornada final del proyecto.

Con el objetivo de dar difusión al proyecto se realizará una jornada a la finalización del mismo. A esta jornada se invitará tanto a las entidades participantes como aquellas otras entidades especializadas en discapacidad que puedan interesarse por conocer el alcance de los objetivos alcanzados. Esta invitación se hará extensiva a las entidades pertenecientes a la Red de Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el empleo.

potenciar la sensibilització social i l'activació de suports naturals. Durant la duració del conveni, la xarxa tindrà com a accions principals:

- Assessorament per part de professionals amb coneixement específic en discapacitat pertanyents a la plataforma CERMI CV a les i els professionals dels Espai Labora i al personal tècnic dels CEO en les accions d'orientació individualitzada que formen part dels itineraris d'ocupació oberts a persones amb discapacitat i/o trastorn de la salut mental.
- Possibilitat de desplaçaments de professionals de Labora i del personal tècnic dels CEO a les instal·lacions de les entitats que conformen la plataforma CERMI CV per a conèixer el *modus operandi* de primera mà.
- Augmentar la cooperació entre els canals d'ocupació de les dos organitzacions per a facilitar la posada en comú d'ofertes d'ocupació, així com facilitar la inscripció a persones amb els perfils adequats a estes.
- Millorar els sistemes d'informació i intercanvi de coneixement i bones pràctiques.
- Fomentar el treball en equip entre les entitats públiques i privades.

OE5. Fer una jornada final del projecte.

Amb l'objectiu de donar difusió al projecte es farà una jornada una vegada acabat. A esta jornada es convidaran tant les entitats participants com altres entitats especialitzades en discapacitat que puguin interessar-se per conèixer l'abast dels objectius aconseguits. Esta invitació es farà extensiva a les entitats pertanyents a la Xarxa de Centres d'Orientació, Emprenedoria, Acompanyament i Innovació per a l'Ocupació.

En la jornada final s'abordaran les següents dades i indicadors:

En la jornada final se abordarán los siguientes datos e indicadores:

- Recopilación datos acorde a indicadores.
- Presentación de buenas prácticas.
- Conclusiones del proyecto.
- Trazabilidad e impacto.
- Jornadas/ Mesa redonda / Encuentro para analizar el proyecto. Ver propuestas de mejora. Medidas correctivas para desarrollo futuro del proyecto.
- Cierre del programa

ANEXO II PRESUPUESTO DESGLOSADO

1. BLOQUE DE FORMACIÓN 87.024,00 €

1.1 Adaptación, elaboración y preparación del material (936 h x 84 €/h)

(A) Actualización y digitalización del manual y realización de las guías:

187,2 h x 84 €/h

- Subtotal

15.724,80 €

(B) Elaboración del material para el personal técnico de las UAP de los CEE:

327,6 h x 84 €/h

- Subtotal

27.518,40 €

(C) Coordinación para análisis, estudio y puesta en común de los materiales:

421,20 h x 84 €/h

- Subtotal

35.380,80 €

1.2 Impartición curso de formación (100 h x 84 €/h)

- Subtotal

8.400,00 €

2. BLOQUE DE PRÁCTICAS 90.000,00 €

Prácticas (10 horas x 75 personas x 120 €/h)

- (C) Subtotal

90.000,00 €

3. BLOQUE COORDINACIÓN TÉCNICA + GESTIÓN

52.976,00 €

3.1 Coordinación técnica (técnicos de 2 entidades 7.500 € x 2)

- Recopilació dades segons els indicadors.
- Presentació de bones pràctiques.
- Conclusions del projecte.
- Traçabilitat i impacte.
- Jornades / taula redona / trobada per a analitzar el projecte. Vore propostes de millora. Mesures correctives per a desenvolupament futur del projecte.
- Tancament del programa.

ANNEX II. PRESSUPOST DESGLOSSAT

1. BLOC DE FORMACIÓ 87.024,00 €

1.1. Adaptació, elaboració i preparació del material (936 h x 84 €/h)

(A) Actualització i digitalització del manual i realització de les guies:

187,2 h x 84 €/h

- Subtotal

15.724,80 €

(B) Elaboració del material per al personal tècnic de les UAP dels CEO:

327,6 h x 84 €/h

- Subtotal

27.518,40 €

(C) Coordinació per a l'anàlisi, l'estudi i la posada en comú dels materials:

421,20 h x 84 €/h

- Subtotal

35.380,80 €

1.2. Impartició del curs de formació (100 h x 84 €/h)

- Subtotal

8.400,00 €

2. BLOC DE PRÀCTIQUES 90.000,00 €

Pràctiques (10 hores x 75 persones x 120 €/h)

- (C) Subtotal

90.000,00 €

3. BLOC COORDINACIÓ TÈCNICA + GESTIÓ

52.976,00 €

3.1. Coordinació tècnica (tècnics de 2 entitats 7.500 € x 2)

- Subtotal

15.000,00 €

• Subtotal	15.000,00 €
3.2 Gestión del proyecto y parte administrativa (Mantenimiento de la Xarxa, memoria, evaluación técnica del proyecto)	
• Subtotal	18.000,00 €
• Dietas y desplazamientos*	1.900,00 €
3.3 Diseño y Maquetación del material didáctico	
• Subtotal	4.500,00 €
3.4 Realización de la Jornada (Accesibilidad en comunicación, grabación y streaming)	
• Subtotal	3.300,00 €
3.5 Accesibilidad formaciones	
• Subtotal	1.060,00 €
3.6 Publicidad y merchandising	
• Subtotal	984,00 €
3.7. Costes indirectos (gastos de auditoría y gestión tareas administrativas y justificación, incluidos) hasta 10 %.	
• Subtotal	8.232,00 €
TOTAL, PROYECTO (BLOQUES 1+2+3)	230.000,00 €
*Dietas y desplazamientos del personal coordinador, docente y técnico.	

3.2. Gestió del projecte i part administrativa (manteniment de la xarxa, memòria, avaluació tècnica del projecte)	
• Subtotal	18.000,00 €
• Dietes i desplaçaments*	1.900,00 €
3.3. Disseny i maquetació del material didàctic	
• Subtotal	4.500,00 €
3.4. Realització de la jornada (accessibilitat en comunicació, gravació i reproducció en continu)	
• Subtotal	3.300,00 €
3.5. Accessibilitat de les formacions	
• Subtotal	1.060,00 €
3.6. Publicitat i marxandatge	
• Subtotal	984,00 €
3.7. Costos indirectes (gastos d'auditoria i gestió de tasques administratives i justificació, inclosos) fins a un 10 %	
• Subtotal	8.232,00 €
TOTAL, PROJECTE (BLOCS 1+2+3)	230.000,00 €
*Dietes i desplaçaments del personal coordinador, docent i tècnic.	