

ALTRES DISPOSICIONS

DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL

SERVEI PÚBLIC D'Ocupació DE CATALUNYA

RESOLUCIÓ EMT/2888/2024, de 31 de juliol, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2024 en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació per a la participació de les entitats sense ànim de lucre (SOC – TRFO ESAL) (ref. BDNS 778801).

El Programa Treball i Formació està regulat per l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC - Treball i Formació), modificada per l'Ordre EMT/155/2024, de 8 de juliol.

El programa Treball i Formació, en el qual s'emmarca aquesta convocatòria, és un programa que forma part del Servei de Foment de l'Ocupació de la cartera de serveis del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, que s'adreça a millorar l'ocupabilitat de les persones, aturades o inactives, amb dificultats d'accés al mercat de treball o en situació d'especial vulnerabilitat, mitjançant tres tipus d'actuacions: actuació de contractació laboral, actuació de formació i actuació d'acompanyament.

La realització d'aquestes actuacions, prèviament definides en projectes ocupacionals dissenyats per les entitats beneficiàries, permet que les persones destinatàries adquireixin experiència laboral i formació en competències transversals en un entorn real de treball, alhora que disposen d'un suport i acompanyament tècnic específic adaptat a les seves necessitats i característiques personals.

Les actuacions del programa, autònomes en sí mateixes, s'han d'entendre també complementàries per desenvolupar de manera integral i transversal una intervenció conjunta que té com a objectiu el benestar personal i emocional de la persona, però que també ha de garantir la seva plena inclusió social. En aquest sentit, l'empoderament de la persona es converteix en una part important de la seva reafirmació personal, necessària per a assolir l'objectiu d'integració en la societat.

L'ordre de bases obre la possibilitat a que les convocatòries puguin permetre que la formació es pugui impartir en la modalitat de la teleformació. La present convocatòria introdueix aquesta possibilitat, la qual apropa la formació acreditada a tot el territori de Catalunya.

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, pel desenvolupament d'aquest Programa ha volgut comptar de nou amb la col·laboració i participació de les entitats sense ànim de lucre, d'experiència constatada en l'atenció i treball especialitzat en col·lectius en situació d'especial vulnerabilitat social com són els col·lectius als quals s'adreça aquesta convocatòria.

Així, es mantenen els tres col·lectius prioritaris, persones en situació de desocupació de llarga durada, dones i persones trans* i se n'afegeix un de nou, les persones migrades de fora de la Unió Europea.

D'acord amb les darreres dades publicades per l'Observatori del Mercat de Treball, el 57,6% de les persones en situació d'atur són dones, i el 35,6% de les persones desocupades inscrites a les oficines de treball fa més d'un any que busquen feina.

Es calcula que un gran percentatge de les persones trans* no treballen, per la qual cosa el programa constitueix una eina d'utilitat per facilitar l'accés al mercat laboral d'aquestes persones. Ara bé, encara que és important l'accés a les oportunitats laborals que ofereix aquesta convocatòria, és igualment important aconseguir el manteniment d'aquestes persones en els llocs de treball pels que han estat contractades. Només així, aquesta iniciativa suposarà una passarel·la eficaç per a poder sostenir altres llocs de treball futurs.

Tot i que en els darrers temps la taxa d'ocupació estrangera ha crescut, sobretot en els sectors d'hostaleria, comerç i construcció, el col·lectiu de persones migrades continua estant sobrerepresentat en relació a la població aturada total, representant un 24,58% del total de persones aturades.

Finalment, cal posar de relleu que la millora de l'ocupabilitat que permet aquest Programa esdevé un aspecte de gran importància per a les persones que pertanyen a aquests col·lectius amb especial vulnerabilitat atès que l'eix fonamental de la integració social és la inserció laboral.

Atès el Decret 81/2024, de 24 d'abril, de reestructuració del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya;

CVE-DOGC-A-24218026-2024

Atesa la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya;

Atès el Decret 222/2023, de 19 de desembre, pel qual s'estableixen els criteris d'aplicació de la pròrroga dels pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023, mentre no entrin en vigor els de 2024 (Llei 2/2023, de 16 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023 i la Llei 3/2023, de 16 de març de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per al 2023);

Atès el Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya i en allò que tingui la consideració de normativa bàsica, la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i el Reglament que la desenvolupa, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol;

Atès el Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball;

Atesa la Llei 3/2023, de 28 de febrer, d'Ocupació;

Atès el Programa de FSE+ de Catalunya 2021-2027 (CCI 2021ES05SFPR011) aprovat mitjançant Decisió d'execució de la Comissió Europea de 15 de desembre de 2022;

Atès l'Ordre TES/106/2024, de 8 de febrer, per la que es determinen les despeses subvencionables pel Fons Social Europeu Plus durant el període de programació 2021-2027;

Atès l'Acord de Govern de 30 de juliol de 2024, que autoritza el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya a realitzar despeses amb càrrec a pressupostos d'exercicis futurs, per un import total de 8.000.000 euros per atendre la convocatòria 2024, els quals tenen caràcter pluriennal per als anys 2024 i 2026, dotat amb uns imports màxims de 6.400.000,00 euros per a l'annualitat 2024 i de 1.600.000,00 euros per a l'annualitat 2026;

Vist l'informe del Servei Jurídic i la fiscalització favorable de la Intervenció Delegada, i havent informat prèviament al Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, fent ús de les facultats que em són conferides, d'acord amb l'article 27 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya;

Per tot això,

Resolc:

Article 1

Objecte

Aquesta Resolució té per objecte obrir la convocatòria per a l'any 2024, per a la presentació de sol·licituds per a la concessió de les subvencions destinada a les entitats sense ànim de lucre, previstes en l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC - Treball i Formació), publicada al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* el 29 d'abril, (DOGC núm. 9152, de 29.04.2024), modificada per l'Ordre EMT/155/2024, de 8 de juliol (DOGC núm. 9202, de 11 de juliol de 2024).

Article 2

Actuacions subvencionables

Les actuacions subvencionables són les que preveu la base 2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril, que tot seguit es detallen:

- a) Actuació de contractació laboral.
- b) Actuació de formació.
- c) Actuació d'acompanyament.

2.1. Actuació de contractació laboral

CVE-DOGC-A-24218026-2024

L'actuació de contractació laboral es desenvolupa d'acord a la base 5.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril.

Les contractacions laborals han de tenir una durada de 12 mesos i són a jornada completa.

El nombre màxim de contractacions a subvencionar de l'actuació de contractació laboral no pot ser superior a 15 ni superar el 50% de la plantilla, tret dels casos en que la plantilla sigui un nombre imparell, en els quals la mitjana s'arrodonirà al número sencer següent. En les entitats amb una plantilla d'una persona el nombre màxim de contractacions a subvencionar serà d'un contracte.

Durant la instrucció del procediment de concessió, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya consultarà el nombre de persones en plantilla de l'entitat mitjançant el Sistema d'Informació Laboral e-SIL. En cas de què l'entitat s'oposi a l'esmentada consulta, haurà d'aportar la darrera relació nominal de treballadors presentada a la Tresoreria General de la Seguretat Social.

2.2. Actuació de formació

2.2.1 L'actuació de formació es desenvolupa d'acord amb la base 5.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril.

2.2.2 El tipus de formació que poden rebre les persones destinatàries d'aquesta Resolució és la formació transversal prevista a la base 5.2.b) de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril. En concret, les accions de formació transversal a realitzar en aquesta convocatòria són les que consten a l'annex 1 d'aquesta Resolució.

2.2.3 D'acord amb la base 5.2.1 b) de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril, la durada mínima serà de 60 hores i la màxima de 80 hores.

2.2.4 D'acord amb la base 5.2.1 b) de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril, les accions de formació es poden impartir en la modalitat presencial o en la modalitat de teleformació.

2.2.5 En cas de que la modalitat d'impartició sigui la teleformació:

- La formació s'ha de realitzar de conformitat amb allò establert a l'article 4.2 del Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, pel qual es desenvolupa la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació a l'àmbit laboral.

- Les plataformes virtuals de formació hauran de contenir la informació necessària sobre les accions formatives, alumnat, personal docent, assistències i avaluacions, per tal que l'entitat la mecanitzi a l'aplicació informàtica de gestió GIA per generar els documents que, d'acord amb l'article 15 d'aquesta Resolució, s'hagin de presentar i/o custodiar.

- Les entitats hauran de comprovar que la persona disposa de competència suficient en l'ús de les TIC per fer servir la plataforma virtual. Amb aquesta finalitat l'entitat de formació facilitarà a l'alumnat l'accés a la plataforma i les instruccions d'ús, i els encarregarà la realització d'unes activitats bàsiques per comprovar-ho: descàrrega i carrega de continguts i arxius, ús del correu electrònic i participació en els xats.

2.3. Actuació d'acompanyament

L'actuació d'acompanyament es desenvolupa d'acord amb la base 5.3 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril.

El còmput total d'hores màxim a realitzar és de 182 hores per contracte de treball atorgat.

En funció de les necessitats pròpies de cada persona participant, i de conformitat amb l'objectiu de l'actuació, l'entitat beneficiària pot assignar a cada persona un determinat nombre d'hores, sense que aquest nombre hagi de ser idèntic per totes les persones.

2.4 Les actuacions previstes en aquesta Resolució s'han de desenvolupar d'acord amb el que preveu aquesta Resolució, l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril, la resolució d'atorgament i la Guia de prescripcions tècniques.

Article 3

Entitats beneficiàries

Les entitats beneficiàries de les subvencions que preveu aquesta Resolució són les que es recullen a la base 3.1.b) de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril, i que són les entitats sense ànim de lucre legalment constituïdes amb centre de treball a Catalunya.

Article 4

Requisits per obtenir la condició d'entitat beneficiària

Els requisits per obtenir la condició de entitat beneficiària estan recollits a la base 4 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril.

Article 5

Persones destinatàries

5.1 Les persones destinatàries de les subvencions que preveu aquesta Resolució són les que recull la base 6.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril.

Totes les persones han d'estar en situació d'atur inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO).

5.2 Per aquesta Resolució els col·lectius de persones destinatàries i els seus requisits específics són els següents:

a) TRANS (Persones trans*): persones que no s'identifiquen amb el gènere que li va ser assignat en néixer segons les seves característiques biològiques, sigui perquè se senten del gènere contrari o bé per què la seva identitat no s'ajusta a les categories de gènere tradicionalment establertes.

L'acreditació de la condició de persona trans* s'ha de fer mitjançant una declaració responsable de la persona participant.

b) DLLD (Persones en situació de desocupació de llarga durada): persones en situació de desocupació durant 12 mesos en un període de 18 mesos, de forma continuada o no.

La situació de desocupació s'acredita mitjançant la comprovació a l'oficina de Treball del temps d'inscripció en la situació esmentada, o bé mitjançant altres aportacions documentals.

c) DONA: dones que es trobin en una de les situacions següents:

- Dones en situació de violència masclista.

L'acreditació de la condició de dona en situació de violència masclista s'ha de fer amb els mitjans de prova qualificats que permet l'article 33 de la Llei 5/2008, de 24 d'abril.

- Dones monoparentals.

L'acreditació s'ha de fer mitjançant el reconeixement oficial de la situació de família monoparental.

- Dones en situació de vulnerabilitat social.

L'acreditació s'ha de fer mitjançant un informe de Serveis Socials de vulnerabilitat social o per altres aportacions documentals acreditades.

d) MIGRADES: persones migrades extracomunitàries en situació de vulnerabilitat social.

L'acreditació de la nacionalitat s'ha de fer mitjançant el passaport o la cèdula d'inscripció. I l'acreditació de la situació de vulnerabilitat social s'ha de fer mitjançant Informe de Serveis Socials de vulnerabilitat social o per altres aportacions documentals acreditades.

5.3 L'entitat beneficiària ha d'adreçar a l'oficina de Treball les persones preseleccionades que no estiguin inscrites o que la seva demanda d'ocupació no estigui activa per tal que s'inscriguin i/o regularitzin la demanda.

5.4 Les persones destinatàries d'aquesta Resolució han de complir els requisits del col·lectiu en el moment de la selecció i el requisit d'estar en situació de demandants d'ocupació no ocupades (DONO) el dia immediatament anterior a la data d'inici de la contractació laboral.

Article 6

CVE-DOGC-A-24218026-2024

Aplicació pressupostària i import convocat

6.1 L'import màxim destinat a la concessió d'aquestes subvencions per a la convocatòria 2024 és de 8.000.000,00 euros, amb càrrec a les partides pressupostàries D/481000100/3310/0000, D/481000153/331L/0000, D/482000100/3310/0000 i D/482000153/331L/0000 del pressupost del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per a l'any 2024, i tenen un caràcter pluriennal per als anys 2024 i 2026, dotat amb uns imports màxims de 6.400.000,00 euros per a l'anualitat 2024 i de 1.600.000,00 euros per a l'anualitat 2026.

Si escau, es faran els tràmits corresponents per redistribuir els crèdits entre les partides pressupostàries per tal d'imputar correctament les entitats beneficiàries de les subvencions, d'acord amb la seva naturalesa econòmica, a l'estructura econòmica del pressupost del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per a l'any 2024. Així mateix, si la convocatòria té identificats pressupostàriament els imports per a cada actuació, aquestes quantitats seran flexibles entre elles; per tant, la distribució inicial d'imports de cada partida pressupostària pot modificar-se d'acord amb el desenvolupament i les necessitats de cada programa, sempre que no superi l'import de la convocatòria.

6.1.1 Aquests imports es poden ampliar mitjançant una resolució de la persona titular de la Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

6.1.2 La concessió de les subvencions que preveu aquesta Resolució, així com l'efectivitat de la quantia addicional esmentada, resten condicionades a la disponibilitat efectiva del crèdit en el moment anterior a la resolució de la concessió de la subvenció.

6.2 Les actuacions que preveu aquesta Resolució són elegibles per mitjà del Programa de l' FSE+ de Catalunya 2021-2027, amb un cofinançament del 40%.

6.3 En el supòsit que després de dictar la resolució d'atorgament de subvencions s'hagin produït dins el mateix exercici pressupostari renúncies, revocacions o reintegraments, es poden assignar nous atorgaments per finançar actuacions que no van obtenir subvenció perquè s'havia exhaurit el pressupost disponible, sempre que compleixin els requisits per obtenir la subvenció que disposa aquesta convocatòria, sempre que superin la puntuació mínima per obtenir la subvenció, si escau, i sempre que els programes per subvencionar es puguin realitzar en els terminis establerts.

En aquest sentit, se seguirà la llista de reserva d'entitats sol·licitants proposades per ser beneficiàries de les subvencions en funció de la puntuació obtinguda, aprovada per l'òrgan col·legiat que acordi la proposta de concessió de subvencions.

Aquestes noves assignacions queden supeditades al fet que s'hagi certificat la disponibilitat de crèdit suficient.

6.4 L'atorgament de les subvencions està supeditat a la possibilitat de reduir parcialment o totalment la subvenció, abans que no es dicti la resolució definitiva d'atorgament, a conseqüència de les restriccions que derivin del compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

Article 7

Quantia

7.1. Actuació de contractació laboral

D'acord amb el que preveu la base 8.1.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril, la quantia de la subvenció es determina multiplicant un mòdul mensual pel nombre de mesos de durada del contracte a subvencionar.

Per aquesta convocatòria s'estableixen dues quanties mensuals diferents, en funció dels grups de cotització següents:

- Grups 3 – 7: 2.712,09 euros
- Grups 8 – 11: 2.133,56 euros

D'acord amb aquestes quanties, per una contractació de 12 mesos, l'import de la subvenció a atorgar és la següent:

- Grups 3 – 7: 32.545,08 euros
- Grups 8 – 11: 25.602,72 euros

CVE-DOGC-A-24218026-2024

La referència utilitzada per a la determinació de les quanties són les bases mitjanes de cotització i persones cotitzant publicades per la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS), d'acord amb el que recull l'informe tècnic motivat elaborat al respecte, de data 27 de març de 2024. S'inclouen les despeses de cotització a la Seguretat Social a càrrec de l'entitat contractant per fixar la quantia dels mòduls.

D'acord amb el que preveu la base 21.3 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril, les quanties diàries per cada grup de cotització són:

- Grups 3 – 7: 89,16 euros
- Grups 8 – 11: 70,14 euros

7.2 Actuació de formació

D'acord amb el que preveu la base 8.1.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril, la quantia del mòdul econòmic és un preu hora/persona participant multiplicat pel nombre d'hores de l'acció de formació.

Els imports del preu hora/persona participant de les accions de formació s'estableixen a l'annex 1 d'aquesta Resolució.

7.3 Actuació d'acompanyament

D'acord amb el que preveu la base 8.1.3 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril, la quantia del mòdul econòmic per hora d'acompanyament és de 22,67 euros.

Article 8

Sol·licituds i termini de presentació

8.1 El termini de presentació de sol·licituds s'inicia l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* i finalitza el 15 de setembre de 2024.

8.2 Les sol·licituds s'han de presentar als llocs i pels mitjans indicats a la base 10 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril, cercant el tràmit "Subvencions del Programa Treball i Formació per a entitats sense ànim de lucre".

Article 9

Documentació de la sol·licitud

La documentació que cal presentar amb la sol·licitud és la que s'indica a la base 11 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril.

Article 10

Criteris de valoració

10.1 Els criteris de valoració de les sol·licituds estan recollits a la base 13.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril.

10.2 La puntuació màxima assignada a cada criteri de valoració és la següent:

- a) Capacitat tècnica de les entitats beneficiàries. 25 punts.
 - a.1) Descripció i tipus d'entitat. 5 punts.
 - a.2) Estructura tècnica i recursos tècnics de l'entitat. 10 punts.
 - a.3) Experiència en desenvolupament de projectes socials/ocupacionals. 5 punts.
 - a.4) Arrelament de l'entitat al territori i capacitat de treballar en xarxa i coordinació. 5 punts.
- b) Definició, concreció i coneixement del col·lectiu destinatari. 15 punts.
 - b.1) Definició i diagnosi del col·lectiu. 10 punts.

CVE-DOGC-A-24218026-2024

b.2) Descripció de xarxes específiques territorials del col·lectiu i altres xarxes complementàries per donar cobertura a necessitats integrals. 5 punts.

c) Descripció de la implementació del projecte. 45 punts.

c.1) Descripció objectius generals i específics. 5 punts.

c.2) Derivació i selecció de les persones participants. 10 punts.

c.3) Descripció de l'actuació de contractació. 10 punts.

c.4) Descripció de l'actuació de formació. 5 punts.

c.5) Descripció de l'actuació d'acompanyament. 15 punts.

d) Resultats i impacte del projecte. 15 punts.

d.1) Sistema d'avaluació i indicadors. 5 punts.

d.2) Integralitat i transversalitat del projecte. 5 punts.

d.3) Innovació social i impacte comunitari. 5 punts.

10.3 La puntuació màxima per projecte serà de 100 punts i s'estableix una puntuació mínima de 50 punts.

Article 11

Procediment de concessió

11.1 El procediment de concessió de les actuacions subvencionades en aquesta Resolució és el de concurrència competitiva, que està regulat a la base 14.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril.

11.2 Cada entitat ha de presentar un projecte desenvolupat en una única memòria tècnica, d'acord amb el model normalitzat. Aquest projecte pot adreçar-se a un o més dels col·lectius de persones destinatàries descrits a l'article 5 d'aquesta Resolució.

11.3 En cas que l'import sol·licitat superi el pressupost disponible, l'òrgan instructor aplica els percentatges de disminució per projecte següents:

- Als projectes que hagin obtingut una puntuació entre 70 i 100 punts no se'ls aplica cap percentatge de reducció del nombre de contractes a atorgar.

- Als projectes que hagin obtingut una puntuació entre 50 i 69 punts s'aplica un percentatge del 30% de reducció del nombre de contractes a atorgar.

11.4 En el supòsit que sigui necessari desempatar, s'aplicarà l'ordre següent: el projecte que tingui la puntuació més alta en el criteri c) de l'article 10.2; si perdura l'empat, el projecte que tingui la puntuació més alta en el criteri b) de l'article 10.2; si perdura l'empat, el projecte que tingui la puntuació més alta en el criteri a) de l'article 10.2; si perdura l'empat, el projecte tingui la puntuació més alta en el criteri d) de l'article 10.2.

Article 12

Òrgan competent, resolució dels ajuts i recursos

12.1 L'òrgan competent per a la instrucció del procediment de concessió de subvencions es regula a la base 14.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril i és la Subdirecció General de Polítiques Actives d'Ocupació.

12.2 L'òrgan competent per dictar la resolució és la persona titular de la Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya. El mitjà de notificació i el règim de recursos els regula la base 15 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril.

12.3 D'acord amb la base 15 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril, el termini màxim per emetre la resolució i notificar-la serà de 6 mesos, a comptar des de la data de publicació d'aquesta Resolució.

Article 13

Selecció de les persones destinatàries

13.1 Els procediments per a la selecció de les persones destinatàries per a tots els col·lectius previstos en aquesta Resolució són els dos procediments recollits a la base 7.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril.

13.2 En qualsevol d'ells, d'acord amb l'article 9 de la Llei 15/2022, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no-discriminació, no es poden establir limitacions, segregacions o exclusions per raó de les previstes a l'article 2.1 de la llei esmentada, per a l'accés a l'ocupació per compte d'altri, inclosos els criteris de selecció.

S'entenen discriminatoris els criteris i els sistemes d'accés a l'ocupació o en les condicions de treball que produeixin situacions de discriminació indirecta per raó de les causes previstes a l'article 2.1 de la llei esmentada.

Article 14

Termini d'execució

14.1 L'execució del projecte s'inicia l'endemà de la notificació de la resolució d'atorgament. El Programa té una durada mínima de 14 mesos i ha de finalitzar, com a màxim, el 31 de març de 2026.

14.2 Les actuacions previstes en aquesta Resolució s'han de realitzar dins del període d'execució esmentat en l'apartat anterior.

Article 15

Documentació d'execució que ha de presentar i/o custodiar l'entitat beneficiària

La documentació d'execució que ha de presentar i/o custodiar l'entitat beneficiària, d'acord amb la base 20.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril, és la següent:

15.1 Documentació d'execució que ha de presentar l'entitat beneficiària.

15.1.1 Documentació relativa a la selecció de les persones participants.

a) En el supòsit d'utilitzar el procediment de selecció descrit a la base 7.1.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril:

- Oferta de treball registrada en el sistema informàtic de l'oficina de Treball.

- Document de resultat de la selecció segons els codis de resultat que indiqui la Guia de Prescripcions Tècniques del Programa.

b) En el supòsit d'utilitzar el procediment de selecció descrit a la base 7.1.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril: imprès normalitzat de comprovació dels requisits que escauen per part de l'oficina de Treball.

15.1.2 Documentació relativa a l'actuació de contractació laboral.

a) En cas d'extinció anticipada del contracte: documentació que acrediti el motiu.

15.1.3 Documentació relativa a l'actuació de formació.

a) Proposta formativa generada per l'aplicació informàtica GIA.

b) En el supòsit de subcontractar l'actuació de formació per un import superior a 60.000 euros i que aquest import superi el 20% de l'import atorgat: sol·licitud d'autorització de la subcontractació, a la qual s'ha d'acompanyar el contracte i la declaració responsable de l'entitat subcontractada.

c) En cas de derivació de persones participants a accions formatives subvencionades per altres programes del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya: certificat emès per l'entitat formadora.

d) En cas d'impartició de l'acció formativa en la modalitat de teleformació:

- Document del registre corresponent que acrediti que l'entitat formadora està acreditada per a la impartició del mòdul formatiu en la modalitat de teleformació.

CVE-DOGC-A-24218026-2024

- Agrupació de les activitats avaluables en A1-A5, que es presenta mitjançant l'aplicació GIA.

e) Certificat d'assegurança d'accidents personals, d'acord amb el model normalitzat, que es presenta mitjançant l'aplicació GIA. L'assegurança d'accidents ha de cobrir, per a cadascun dels alumnes, uns capitals mínims 23.432,25 euros en cas de mort, i 46.864,52 euros en cas d'invalidesa.

f) Fitxa d'expert signada i acreditacions de la titulació i experiència laboral i de la competència de la persona docent, que es presenta mitjançant l'aplicació GIA.

g) Acta d'avaluació signada electrònicament de l'acció de formació, que es presenta mitjançant l'aplicació GIA.

15.1.4 Documentació relativa a l'actuació d'acompanyament.

a) Identificació de les persones que realitzen les funcions d'aquesta actuació i declaració responsable sobre la verificació de requisits de la base 5.3.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril.

15.1.5. Altra documentació a presentar.

a) Declaració responsable sobre retribucions dels òrgans de direcció o administració.

b) En el supòsit que en el Programa hi participi una dona amb dades protegides: declaració responsable de la persona representant legal, segons model normalitzat.

15.2 Documentació d'execució que ha de custodiar l'entitat beneficiària.

15.2.1 Documentació relativa a la selecció de les persones participants.

a) En el supòsit d'utilitzar el procediment de selecció descrit a la base 7.1.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril: documentació acreditativa de la derivació de persones participants per part de l'oficina de Treball.

b) En el supòsit d'utilitzar el procediment de selecció descrit a la base 7.1.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril: documentació acreditativa de pertinença al col·lectiu.

c) Sistema emprat per a la selecció de les persones participants on s'acreditin les proves realitzades, els criteris i els barems aplicats.

d) Resultat individualitzat de cada persona participant en el procés.

15.2.2 Documentació relativa a l'actuació de contractació laboral.

a) Documentació que acrediti el seguiment del control horari diari de les persones participants.

b) Tota la documentació que acrediti permisos i llicències de les persones participants, així com justificants d'absència o incapacitat temporal.

c) Contractes de treball formalitzats.

15.2.3 Documentació relativa a l'actuació de formació.

a) En cas de subcontractació de l'actuació de formació, documentació acreditativa del procediment realitzat.

b) Fitxes de les persones participants signades.

c) En cas que la modalitat d'impartició sigui la modalitat presencial: controls d'assistència de l'alumnat generat a GIA.

d) En cas de teleformació:

- Evidències de la competència digital de l'alumnat: certificats de cursos previs realitzats en modalitat online, certificat ACTIC o prova prèvia realitzada a la pròpia plataforma.

- Registres de la plataforma de teleformació d'activitats realitzades.

15.2.4 Documentació relativa a l'actuació d'acompanyament.

a) Documentació acreditativa dels requisits detallats a la base 5.3.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril, mitjançant la titulació específica i documentació que acrediti l'experiència i/o la formació.

b) Documentació acreditativa de l'execució de les actuacions descrites a la base 5.3.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril.

CVE-DOGC-A-24218026-2024

15.2.5 Altra documentació a presentar.

a) Fitxa de la persona participant en operacions cofinançades amb el fons social europeu, degudament signada.

Article 16

Termini, modalitat i documentació de justificació

Les entitats que hagin rebut subvencions d'acord amb aquesta Resolució han de presentar la justificació en els terminis i les condicions que estableix la base 21 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril.

Article 17

Indicadors

D'acord amb la base 29 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril, els indicadors i els mecanismes de recollida d'aquests són els següents:

- a) Per a l'actuació de contractació laboral, els indicadors són: dades de l'entitat beneficiària, import atorgat, dates d'execució del Programa, dades personals de les persones participants amb el detall necessari per obtenir els indicadors comuns que s'estableixen en l'annex I del Reglament (UE) 2021/1057, pel qual s'estableix el Fons Social Europeu Plus (FSE+), data d'inici i fi del contracte i condicions del contracte formalitzat. La recollida de les dades necessàries per obtenir els indicadors es realitzarà mitjançant l'eina informàtica de gestió CTR (Gestió de les contractacions).
- b) Per a l'actuació de formació, els indicadors són: dades de l'entitat beneficiària, dades de l'entitat formadora, persones participants i accions de formació rebudes. La recollida d'indicadors es realitzarà mitjançant l'eina informàtica de gestió GIA (Gestió Integrada d'Accions).

Article 18

Mesures de seguretat

En compliment dels deures en matèria preventiva, les entitats beneficiàries hauran d'adoptar les actuacions i mesures necessàries per garantir la seguretat en la salut de les persones treballadores i usuàries. Aquestes mesures caldrà consultar-les o acordar-les quan escaigui, seguint els procediments legalment previstos, amb els comitès de seguretat i salut o amb la participació dels delegats i delegades de prevenció, sens perjudici dels temes que afectin les relacions laborals, que hauran de ser canalitzats cap als òrgans de participació i representació legals.

Article 19

Publicitat del finançament

D'acord amb la base 31 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril, l'entitat beneficiària ha d'adoptar les mesures de publicitat i informació que correspongui segons la font de finançament:

L'entitat beneficiària ha d'adoptar les mesures de publicitat i informació següents pel que fa al cofinançament de l'FSE+:

- En totes les mesures d'informació i comunicació que faci, ha d'incloure-hi l'emblema de la Unió, acompanyat de l'expressió "Cofinançat per la Unió Europea". L'ús i les característiques tècniques de l'emblema de la Unió estan regulats a l'annex IX del Reglament (UE) 2021/1060, de 24 de juny, del Parlament Europeu i del Consell (DOUE núm. L 231 de 30 de juny de 2021).
- Fer una breu descripció de l'actuació en el seu lloc web oficial i en els seus comptes en els mitjans socials, que indiqui els objectius i resultats d'aquesta, destacant l'ajuda financera de la Unió Europea.
- S'ha d'assegurar que les persones destinatàries de l'actuació han estat informades del cofinançament de l'FSE+. Concretament, es farà constar el cofinançament de l'FSE+ en qualsevol document que es lliuri als participants o que formi part de l'expedient de l'actuació cofinançada.
- Durant la realització de l'operació ha d'informar el públic del cofinançament de l'actuació mitjançant un cartell

CVE-DOGC-A-24218026-2024

visible per al públic de mida A3 com a mínim.

Article 20

Règim de recursos

Contra aquesta Resolució, que no exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs d'alçada davant la persona titular de la Secretaria de Treball del Departament d'Empresa i Treball, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la data de la seva publicació, d'acord amb els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 76 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, o qualsevol altre recurs que es consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Article 21

Publicitat i efectes

Aquesta Resolució produeix efectes l'endemà de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 31 de juliol de 2024

Juan José Torres López

Director del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

Annex 1

Mòdul econòmic i relació d'accions transversals d'aquesta convocatòria

Codi Especialitat	Nom	Hores	Preu / Hora Presencial	Preu / Hora Teleformació
ADGD261PO	ADG - Tècniques per parlar en públic	60	7,42 €	5,00 €
ADGD135PO	ADG - Gestió del temps	35	7,42 €	
ADGD265PO	ADG - Treball en equip	28	7,42 €	
ADGD167PO	ADG - Intel·ligència emocional a l'empresa i gestió de qualitats	40	7,42 €	
ADGD151PO	ADG - Habilitats socials de comunicació i resolució de conflictes al centre de treball	70	7,42 €	
ADGD178PO	ADG - Mediació i resolució de conflictes	35	7,42 €	
ADGG040PO	ADG - Internet, xarxes socials i dispositius digitals	30	7,42 €	
ADGG052PO	ADG - Office: Word, Excel, Access i Power Point	60	7,42 €	
COMM002PO	COM - Atenció al client i qualitat del servei	25	7,36 €	
COML039PO	COM - Conducció de carretons elevadors	20	7,36 €	

CVE-DOGC-A-24218026-2024

FCO002	FCO Sensibilització en la igualtat d'oportunitats	20	7,61 €
FCOM01	FCO - Manipulador d'aliments	10	7,61 €
FCOL002PO	FCO - Castellà elemental per a estrangers	60	7,61 €
IFCT45	IFC - Competències digitals bàsiques	60	8,25 €
SEAD048PO	SEA - Detecció, prevenció i gestió de l'estrès	40	7,27 €

(24.218.026)



Resolució EMT/ /2026, de de , modificativa de la Resolució EMT/2888/2024, de 31 de juliol, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2024 en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació per a la participació de les entitats sense ànim de lucre (SOC – TRFO ESAL) (ref. BDNS 778801)

En data 7 d'agost de 2024 es va publicar al DOGC la Resolució EMT/2888/2024, de 31 de juliol, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2024 en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació per a la participació de les entitats sense ànim de lucre (SOC – TRFO ESAL) (ref. BDNS 778801) per un import total de 8.000.000,00 d'euros.

Aquesta convocatòria estableix, a l'article 6 d'aplicació pressupostària i import convocat, un finançament amb caràcter pluriennal per als anys 2024 i 2026.

D'acord amb l'actualització de la planificació establerta per la verificació, justificació i tancament de les convocatòries de subvenció, realitzada d'acord amb els mitjans actuals tant humans com materials, s'ha detectat que la previsió de l'emissió de les propostes de pagament de la segona anualitat dels expedients de les convocatòries amb pluriennalitats autoritzades, no es podrà realitzar en els terminis previstos en la resolució de convocatòria ni en l'autorització explícita del Govern per les esmentades pluriennalitats.

És per aquest motiu que cal modificar el primer paràgraf de l'article 6.1 de la Resolució EMT/2888/2024, de 31 de juliol, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2024 en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació per a la participació de les entitats sense ànim de lucre (SOC – TRFO ESAL) (ref. BDNS 778801).

Vist l'informe del Servei Jurídic i la fiscalització favorable de la Intervenció Delegada, fent ús de les facultats que em són conferides, d'acord amb l'article 27 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya,

Per tot això,

Resolc:

Article 1

Es modifica el primer paràgraf de l'article 6.1 de la Resolució EMT/2888/2024, de 31 de juliol, que queda redactat de la següent manera:

6.1 L'import màxim destinat a la concessió d'aquestes subvencions per a la convocatòria 2024 és de 8.000.000,00 d'euros, amb càrrec a les partides pressupostàries D/481000100/3310/0000, D/481000153/331L/0000, D/482000100/3310/0000 i D/482000153/331L/0000 del pressupost del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per a l'any 2024, i tenen un caràcter pluriennal per als anys 2024 i 2028, dotat amb uns imports màxims de 6.400.000,00 euros per a l'anualitat 2024, i de 1.600.000,00 euros per a l'anualitat 2028.

Article 2

Règim de recursos



Doc.original signat per:
Susana Díaz Martínez
22/05/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 26/05/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0007EBRX7U8QJORHNQM8VJ7DDAWQ7OMY

Data creació còpia:
26/05/2026 07:40:01

Pàgina 1 de 2



Contra aquesta Resolució, que no exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada davant la persona titular de la Secretaria de Treball del Departament d'Empresa i Treball, en el termini d'un mes, comptat des de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb l'article 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i l'article 76 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, o qualsevol altre recurs que es consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Article 3
Publicitat i efectes

Aquesta Resolució produeix efectes l'endemà de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona,

Per autorització, segons Resolució del Director del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya d'1 de setembre de 2025

Susana Diaz Martínez
Subdirectora general de Polítiques Actives d'Ocupació
(d'acord amb la DT1a del Decret 81/2024, de 24 d'abril, de reestructuració del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya)