

Núm. Expediente: 2024/SUBCC/000010

RESOLUCIÓN DA CONVOCATORIA DO IV PREMIO LITERARIO PINTO E MARAGOTA PARA VISIBILIZAR E DIGNIFICAR A DIVERSIDADE SEXUAL E DE XÉNERO EN TODOS OS ÁMBITOS DA VIDA SOCIAL NO CONCELLO DE PONTEVEDRA.

Antecedentes administrativos:

Primeiro. Este Concello vén levando nos últimos anos unha serie de actividades a prol de visibilizar e dignificar a diversidade sexual e de xénero en todos os ámbitos da vida social no marco do V Plan Estratéxico Municipal de Igualdade de Oportunidades de Mulleres e Homes do Concello de Pontevedra 2023-2026 (PEMIOMH).

Para este fin, e dentro das actividades da área de Igualdade deste Concello, creouse no ano 2020 a I Edición do Premio Literario Pinto e Maragota co obxectivo de premiar a capacidade intelectual, creativa e innovadora na temática, principal ou transversal, da diversidade sexual e de xénero dirixida tanto para o público infantil, xuvenil como adulto.

Segundo. Por providencia da concelleira delegada de Promoción da Igualdade, do Benestar, da Saúde e da Economía, de 21 de xuño de 2024, incóase o procedemento administrativo relativo á convocatoria do presente exercicio e na que convoca o IV Premio Literario Pinto e Maragota para visibilizar e dignificar a diversidade sexual e de xénero en todos os ámbitos da vida social no marco do V Plan Estratéxico Municipal de Igualdade de Oportunidades de Mulleres e Homes do Concello de Pontevedra 2023-2026 (PEMIOMH).

Para elo, propónse a concesión dun premio que acada unha contía de 3.000 €.

Terceiro. Consta no Orzamento de gastos do Concello de Pontevedra para o presente exercicio 2024 na partida orzamentaria 12-2311-48100,coa denominación “Premios Ernestina Otero e Pinto e Maragota”, o crédito necesario.

Cuarto.- O 28 de xuño de 2024 o xefe do Servizo de Benestar Social redacta informe ao respecto da lexislación aplicable e do procedemento administrativo a seguir na súa tramitación e no que propón aprobar as bases específicas que rexerán a concesión dos premios literarios “Pinto e Maragota” para o 2024 contidas no documento con código seguro de verificación 31YM9U32M5YOLQ1M.

Quinto.- O 12 de xullo de 2024 emítese informe polo Servizo de Intervención Municipal no que se fiscaliza o expediente con cargo á aplicación orzamentaria 12-2311-48100 por importe de 3.000 €, dando a súa conformidade ao presente expediente.
Procédese a efectuar a retención de crédito mediante a operación 12024000030922.

Fundamentos de dereito.

Primeiro.- A igualdade entre as mulleres e homes é un principio xurídico universal recollido nas declaracións universais e textos constitucionais dos diferentes estados.

Neste senso os artigos 9.2 e 14 da nosa Constitución sinalan que:

“Corresponde aos poderes públicos promover as condicións para que a liberdade e a igualdade do individuo e dos grupos en que se integra sexan reais e efectivas; remover os obstáculos que impidan ou dificulten a súa plenitude e facilitar a participación de todos os cidadáns na vida política, económica, cultural e social.

Os españois son iguais ante a lei, sen que poida prevalecer discriminación algunha por razón de nacemento, raza, sexo, relixión, opinión ou calquera outra condición ou



circunstancia persoal ou social.”

Segundo.- A Lei 2/2014, do 14 de abril, pola igualdade de trato e a non discriminación de lesbianas, gays, transexuais, bisexuais e intersexuais en Galicia, publicada no DOG nº 79 o 25 de abril de 2014, venres, na súa exposición de motivos establece, entre outros argumentos, os seguintes:

“Reiterada xurisprudencia do Tribunal Constitucional estableceu que, aínda que o artigo 14 non contén unha referencia explícita á discriminación derivada da orientación sexual do individuo, esta é, indubidablemente, unha circunstancia incluída na cláusula «calquera outra condición ou circunstancia persoal ou social», á que debe ser referida a interdicción da discriminación.

O Estatuto de autonomía de Galicia, no seu artigo 4.2, da mesma forma que a Constitución española no seu artigo 9.2, sentan as bases para promover unha igualdade efectiva entre individuos, ao recoller a obriga que corresponde aos poderes públicos de «promover as condicións para que a liberdade e a igualdade do individuo e dos grupos en que se integran sexan reais e efectivas, remover os atrancos que impidan ou dificulten a súa plenitude e facilitar a participación de todos os galegos na vida política, económica, cultural e social».

A lexislación internacional sobre dereitos humanos e múltiples tratados internacionais consagran a igualdade como un principio xurídico fundamental e universal. Desde a Declaración Universal dos Dereitos Humanos, que establece que «toda persoa ten os dereitos e as liberdades proclamados nesta declaración, sen ningunha distinción de raza, cor, sexo, idioma, relixión, opinión política ou de calquera outra índole, orixe nacional ou social, posición económica, nacemento ou calquera outra condición», numerosos textos lexislativos internacionais sobre dereitos humanos e múltiples tratados internacionais consagran a igualdade das persoas como un principio xurídico fundamental e universal.

O artigo 21 da Carta de Dereitos Fundamentais da Unión Europea de 2002, censura legalmente a discriminación por motivos de orientación sexual: «Prohíbese toda discriminación, e en particular a exercida por razón de sexo, raza, cor, orixes étnicas ou sociais, características xenéticas, lingua, relixión ou conviccións, opinións políticas ou de calquera outro tipo, pertenza a unha minoría nacional, patrimonio, nacemento, discapacidade, idade ou orientación sexual».

No ano 2011, o Consello de Dereitos Humanos da ONU aprobou a primeira resolución na que se recoñecen os dereitos do colectivo LGTB e unha declaración formal de condena dos actos de violencia e discriminación en calquera lugar do mundo por razón da orientación sexual e identidade de xénero....”

O artigo 1 da citada lei 2/14, de 14 de abril, determina:

1. O obxecto desta lei é garantir o principio de igualdade de trato e de non discriminación por razón de orientación sexual e identidade de xénero das persoas homosexuais, bisexuais, transexuais, transxénero e intersexuais.
2. Esta lei establece principios e medidas destinados á prevención, corrección e eliminación de toda discriminación por razón de orientación sexual e identidade de xénero, nos sectores público e privado, e dentro do ámbito de aplicación contido no artigo 2.

Pola súa banda, o artigo 2.1 establece que “o ámbito subxectivo de aplicación desta lei engloba todas as persoas físicas ou xurídicas, tanto no sector público coma no privado, e inclúe entidades e organismos públicos autonómicos e locais que se encontren, actúen ou residan no territorio da Comunidade Autónoma de Galicia, con independencia da súa nacionalidade, residencia, domicilio ou veciñanza civil, e en consonancia co conxunto do ordenamento xurídico”.



Por máis abastamento, no seu artigo 5 indica que “para garantir na práctica a plena igualdade por razón de orientación sexual e identidade de xénero, o principio de igualdade de trato non impedirá que se manteñan ou que se adopten medidas específicas a favor de lesbianas, gays, transexuais, bisexuais e intersexuais destinadas a previr ou a compensar as desvantaxes que lles afecten relativas ás materias incluídas no ámbito de aplicación deste título”.

Terceiro.- O artigo 1 do Decreto legislativo 2/2015 do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da comunidade autónoma de Galicia en materia de igualdade sinala que:

“1. A Comunidade Autónoma de Galicia reforza, a través deste texto refundido, o seu compromiso na eliminación da discriminación entre mulleres e homes e na promoción da igualdade, e atribúelle a maior efectividade posible, no seu eido de competencias, ao principio constitucional de igualdade de oportunidades entre as persoas de ambos os sexos, de conformidade coas obrigas impostas aos poderes públicos de Galicia no artigo 4 da Lei orgánica 1/1981, do 6 de abril, do Estatuto de autonomía para Galicia.

3. Os principios de actuación da Comunidade Autónoma en materia de igualdade son:

a) A busca e a eliminación absoluta das discriminacións por razóns de sexo, sexan directas ou indirectas.”

Cuarto.- O artigo 25 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, enumera as competencias dos municipios e entre outras sinala a de:

“o) Actuacións na promoción da igualdade entre homes e mulleres así como contra a violencia de xénero.”

Por outro lado o artigo 27 sinala como competencias dos municipios atribuídas por delegación a de:

“c) Prestación dos servizos sociais, promoción da igualdade de oportunidades e a prevención da violencia contra a muller.”

Quinto.- O Decreto 130/2016 do 15 de setembro, polo que se establecen os requisitos e o procedemento para o recoñecemento e acreditación dos centros de información á muller de titularidade das entidades locais de Galicia, así como para a modificación e extinción do seu recoñecemento, determina no seu art. 5 como funcións dos CIM, entre outras, as seguintes:

“e) Difusión e sensibilización cidadá sobre a vixencia e aplicación do principio de igualdade entre mulleres e homes e da necesidade da consecución de igualdade de dereitos e de integración social do colectivo LGTBI.

f) Funcionamento como canal de comunicación entre as persoas usuarias e os distintos organismos que teñan competencias en materia de muller e igualdade e atención e integración do colectivo LGTBI.”

Sexto.- A Lei 4/23, de 28 de febreiro, publicada no Boletín Oficial do Estado n.º 51 o 1 de marzo de 2023, para a igualdade real e efectiva das persoas trans e para a garantía dos dereitos LGTBI, no apartado I do seu preámbulo, entre outros extremos, indica:

“El objetivo de la presente ley es desarrollar y garantizar los derechos de las personas lesbianas, gays, bisexuales, trans e intersexuales (en adelante, LGTBI) erradicando las situaciones de discriminación, para asegurar que en España se pueda vivir la orientación sexual, la identidad sexual, la expresión de género, las características sexuales y la diversidad familiar con plena libertad.

Esta ley define las políticas públicas que garantizarán los derechos de las personas LGTBI y remueve los obstáculos que les impiden ejercer plenamente su ciudadanía. Recoge una



demanda histórica de las asociaciones LGTBI, que durante décadas han liderado e impulsado la reivindicación de los derechos de estos colectivos.

Esta Ley supone un importante avance en el camino recorrido hacia la igualdad y la justicia social que permite consolidar el cambio de concepción social sobre las personas LGTBI. Ello pasa por crear referentes positivos, por entender la diversidad como un valor, por asegurar la cohesión social promoviendo los valores de igualdad y respeto y por extender la cultura de la no discriminación frente a la del odio y el prejuicio.”

Sétimo.- O outorgamento de subvencións por parte das entidades locais, como actividade de fomento daquelas cuestións de interese xeral que ao Concello de Pontevedra lle interesa estimular, está prevista e regulada no título II do Regulamento de servizos das entidades locais, de 17 de xuño de 1955.

Oitavo.- A Lei 38/2003 do 17 de novembro, xeral de subvencións, así como a Lei 9/20017 do 13 de xuño, xeral de subvencións de Galicia e a Ordenanza municipal reguladora aprobada polo Pleno da Corporación o 17 de setembro de 2004 (BOP núm. 190 do 30 de setembro do 2004), regulan este tipo de procedementos no tocante á concesión e outorgamento deste tipo de premios en réxime de concorrència competitiva.

Noveno.- En canto á competencia para a adopción do presente acordo de aprobación das Bases, o artigo 11 da Ordenanza municipal sinala que:

“Concederanse por convocatoria pública e polo procedemento de concurso, sendo competente para a aprobación das respectivas bases e resolución do procedemento o Alcalde ou Presidente dos organismos autónomos si a contía da convocatoria non excede de 12.020,24 euros e da Xunta de Goberno Local ou órgano similar dos organismos autónomos se a supera.

Previo a convocatoria será preceptivo o ditame da comisión informativa correspondente, ou, no seu defecto da comisión de facenda ou similar nos organismos autónomos. O procedemento para a concesión de subvencións se iniciará de oficio e sempre mediante convocatoria aprobada polo órgano competente e de conformidade coas correspondentes bases reguladoras.”

Dita competencia está delegada na Concelleira responsable da Área de Promoción da Igualdade, do Benestar, da Saúde e da Economía por Decreto do alcalde de 11 de xaneiro de 2024.

Décimo.- O artigo 7.3 da Lei 2/2012, do 27 de abril, de estabilidade orzamentaria e sostibilidade financeira sinala que:

“As disposicións legais e regulamentarias, na súa fase de elaboración e aprobación, os actos administrativos, os contratos e os convenios de colaboración, así como calquera outra actuación dos suxeitos incluídos no ámbito de aplicación desta Lei que afecten os gastos ou ingresos públicos presentes ou futuros, deberán valorar as súas repercusións e efectos, e supeditarse de forma estrita ao cumprimento das esixencias dos principios de estabilidade orzamentaria e sostibilidade financeira.”

Décimo primeiro.- O 28 de xuño de 2024 o xefe do Servizo de Benestar Social redacta informe ao respecto da lexislación aplicable e do procedemento administrativo a seguir na súa tramitación e no que propón aprobar as bases específicas que rexerán a concesión dos premios literarios “Pinto e Maragota” para o 2024 contidas no documento con código seguro de verificación 31YM9U32M5YOLQ1M.

Décimo segundo.- Consta documento de retención de crédito, co número de operación 12024000030922 por importe de 3.000 €, certificando a titular do OXPC, o 12 de xullo de 2024 que para a aplicación 12-2311-48100, “Premios: Ernestina Otero e Pinto e Maragota”,



existe saldo de crédito dispoñible, quedando retido o importe que se reseña.

Décimo terceiro.- A Intervención Xeral emite informe favorable o 12 de xullo de 2024 no que se fiscaliza o expediente con cargo á aplicación orzamentaria 12-2311-48100 por importe de 3.000 €.

Polo exposto, esta Alcaldía, de conformidade co Informe-proposta do xefe do Servizo de Benestar Social

DECRETA

PRIMEIRO.- Aprobar para o ano 2024 a convocatoria do IV Premio Pinto e Maragota para a visibilización e dignificación da diversidade sexual e de xénero en todos os ámbitos da vida social no marco do V Plan Estratéxico Municipal de Igualdade de Oportunidades de Mulleres e Homes do Concello de Pontevedra 2023-2026 (PEMIOMH), xa que son un instrumento axeitado para o fomento da igualdade entre as mulleres e homes, obxectivo da política de igualdade no eido da Administración municipal.

SEGUNDO.- Aprobar o gasto destinado ao pagamento de dito premio con cargo á aplicación orzamentaria do exercicio vixente 12-2311-48100, "Premios: Ernestina Otero e Pinto e Maragota", por importe de 3.000 €.

TERCEIRO.- Aprobar as bases específicas que rexerán a concesión dos premios "Pinto e Maragota" para o 2024 contidas no documento con código seguro de verificación 31YM9U32M5YOLQ1M

CUARTO.- Dispoñer a publicación do texto íntegro das bases da presente convocatoria no Taboleiro de Anuncios e na páxina web do concello de Pontevedra, www.pontevedra.gal, así coma o extracto da convocatoria no BOP e na BDNS, pechándose o prazo de presentación transcorridos 60 días naturais dende a súa publicación.

Así o dispón e ordena o Sr. Alcalde do Concello de Pontevedra, na data que figura na sinatura electrónica, do que eu, como Secretario da Administración Municipal, dou fe.



