



Conveni de col·laboració entre el Consell Insular de Menorca i Creu Roja Espanyola per realitzar la campanya informativa i de sensibilització sobre el Protocol davant les violències sexistes i sexuals a les festes patronals de Menorca per a l'any 2024

Parts

Per una part la senyora Carmen Reynés Calvache, consellera executiva de Benestar Social del Consell Insular de Menorca (d'ara endavant CIM), en execució de les competències atribuïdes pel Decrets de Presidència núm. 229/2023, de 17 de novembre (BOIB núm. 158 de 21/11/2023), i núm. 104/2023, de 14 de juliol (BOIB núm. 99 de 18/07/2023).

I d'altra part la senyora María del Carmen Iglesias Manjón, amb núm. DNI 43101126T, secretària del Comitè Autòmic de Creu Roja Espanyola a les Illes Balears, en nom i representació de Creu Roja Espanyola, amb CIF núm. Q2866001G, i amb domicili a l'efecte de notificació a l'avinguda de l'Arquitecte Gaspar Bennàssar, 73, CP 07004, Palma (Illes Balears).

Ambdues parts es reconeixen mútuament la legitimació suficient i la capacitat legal necessària per formalitzar aquest conveni.

Antecedents

1. El 13 de setembre de 2017 el Ple del Senat va aprovar l'Informe de la Ponència del Senat d'estudi per a l'elaboració d'estratègies contra la violència de gènere i el 28 de setembre de 2017 el Ple del Congrés dels Diputats va aprovar l'Informe de la Subcomissió creada en el si de la Comissió d'Igualtat per a un Pacte d'Estat en matèria de violència de gènere. Ambdós informes proposen mesures per prevenir i combatre la violència contra la dona i la violència domèstica, i per millorar en la resposta que, des de les institucions, es dona a las dones víctimes i a les seves filles i fills menors o als menors sota la seva guarda, tutela o acolliment. Ambdós integren el Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere, que va culminar el desembre 2017 amb un acord social, polític i institucional que recollia mesures bàsiques en matèria de violència de gènere, el qual perseguia ser un pacte inicial per consolidar i avançar en l'erradicació de la violència de gènere (2017-2022). El Pacte neix davant la necessitat d'augmentar la protecció de les dones víctimes de la violència de gènere i de les seves filles i fills, establint la necessitat de legislar per ser més eficaços en la lluita per l'eliminació de l'esmentada violència.

2. D'acord amb l'art. 151.2.a) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, «Les conferències sectorials poden adoptar plans conjunts, de caràcter multilateral, entre l'Administració General de l'Estat i la de les comunitats autònomes, per comprometre actuacions conjuntes per a la consecució dels objectius comuns, que tenen la naturalesa d'acord de la conferència sectorial i s'han de publicar al *Butlletí Oficial de l'Estat*».

3. En el BOE núm. 67 de 20 de març de 2023, es va publicar la Resolució del 16 de març de 2023, de la Secretaria d'Estat d'Igualtat i contra la Violència de Gènere, per la qual es publica l'Acord de la Conferència Sectorial d'Igualtat de 3 de març de 2023, que aprovà el pla conjunt pluriennal en matèria de violència contra les dones (2023-2027), per garantir l'estabilitat i la permanència de les polítiques públiques i dels serveis que deriven del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere. Aquest marc de cooperació s'articula mitjançant un pla conjunt pluriennal 2023-2027, que inclou entre d'altres un catàleg de referència de polítiques i serveis en matèria de violència contra les dones i un sistema comú d'informació i avaluació.



4. Respecte de les mesures recollides en el Pacte d'Estat, cal fer referència a la mesura 254 de l'eix 8, sobre la visualització i atenció a altres formes de violència contra les dones, que estableix, entre altres, que s'han d'«Elaborar campanyes i materials informatius contra la violència sexual, les violències sexuals i les diferents realitats de les dones, amb l'objectiu que existeixi una major consciència social sobre aquestes formes de violència de gènere».

5. Respecte al Pla conjunt pluriennal en matèria de violència contra les dones 2023-2027, és important evidenciar l'actuació 1.6.03 recollida a l'àrea 1 (Prevenició i sensibilització davant totes les formes de violència contra les dones) en el Catàleg de Referència pel que fa als estàndards mínims i polítiques de referència, que reafirma la necessitat de les administracions d'«Implementar accions de promoció de la igualtat de gènere i fent front a la violència contra les dones a l'àmbit comunitari: protocols de prevenició de la violència contra les dones en espais públics, entorns d'oci, xarxes veïnals, implicació de comerços, transports, etc.».

6. Els apartats 15, 16 i 17 de l'article 30 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears (d'ara endavant EAIB), atorga a la Comunitat Autònoma la competència exclusiva, entre d'altres, en les matèries d'acció i benestar social, protecció a la família i polítiques de gènere.

7. L'article 70.4 de l'EAIB atribueix al Consell Insular de Menorca (d'ara endavant CIM) competències pròpies, entre d'altres, en serveis socials i assistència social; desenvolupament comunitari i integració; política de protecció i atenció a les persones dependents; voluntariat social i polítiques d'atenció a les persones i als col·lectius en situació de pobresa o necessitat social. I l'apartat 20 del mateix article també assigna al CIM la competència exclusiva en les polítiques de gènere, conciliació de la vida familiar i laboral i dona.

8. El Decret 46/2018, de 21 de desembre, de traspàs als consells insulars de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars que anteriorment exercia el Govern de les Illes Balears en matèria de polítiques de gènere i dona, fa efectiu el traspàs, per part del Govern al CIM, de les competències en matèria de polítiques de gènere i dona. De la mateixa manera, mitjançant el Decret 47/2018, de 21 de desembre, de traspàs als consells insulars de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars que anteriorment exercia el Govern de les Illes Balears en matèria de polítiques LGTBI, es traspassen les competències en matèria de polítiques LGTBI.

9. De les competències pròpies en matèria de polítiques de gènere cal destacar la de prevenició, atenció i protecció de les dones víctimes de violència masclista, de manera que el CIM ha de desenvolupar les accions necessàries per prevenir, detectar i identificar qualsevol acte de violència masclista. A més, cal tenir en compte els punts 1.4.e) i 1.5.c) de l'apartat B de l'annex del Decret 46/2018, que estableixen que algunes de les funcions del CIM en relació amb les mesures per promoure la igualtat són «La prevenició, la gestió positiva i l'abordatge de situacions de conflicte vinculades a comportaments i actituds de caràcter sexista», i en relació amb la participació de les dones en l'àmbit cultural és «L'adopció de les mesures necessàries per garantir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en la participació de festes tradicionals i en la cultura popular, i per corregir estereotips sexistes, en el marc del que disposa l'article 31 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes», respectivament.

10. Quant a les transferides en matèria de polítiques LGTBI, cal destacar, també, la comesa de prevenició, la correcció i l'eliminació de tota discriminació per raó d'orientació sexual i identitat de



gènere, de conformitat amb el que estableix l'article 1.1 de la Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per erradicar l'LGTBI-fòbia.

11. L'article 2.1 de de la Llei 4/2009, d'11 de juny, de serveis socials de les Illes Balears, estableix que el sistema de serveis socials està integrat pel conjunt de recursos, equipaments, projectes, programes i prestacions de titularitat pública i privada destinats a complir els objectius de les polítiques de serveis socials que regula l'article 3 de la mateixa norma.

12. D'acord amb el marc normatiu establert per la Llei 4/2009 i la resta de normativa d'aplicació, l'exercici de les competències del CIM en l'àmbit dels serveis socials pot fer-se efectiu de manera directa, amb mitjans propis, o de forma indirecta amb altres entitats, les quals poden ser de titularitat pública o privada.

13. D'aquesta manera, la col·laboració entre el CIM i les entitats privades pot articular-se a través de formes de col·laboració i finançament estables, com són els concerts i els contractes administratius, de manera que s'integren a la "xarxa de serveis socials d'atenció pública", o a través de subvencions puntuals.

14. Mitjançant aquestes subvencions puntuals, les administracions contribueixen a crear i mantenir serveis i/o infraestructures per cooperar en el compliment de les activitats dels serveis socials i dels objectius de les polítiques de serveis socials.

15. La normativa vigent en matèria de subvencions, la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i el Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de subvencions de les illes, preveu que puguin concedir-se ajuts en cas que tenguin assignació nominativa en els pressupostos.

16. La base 22a de les Bases d'execució del vigent pressupost d'aquesta administració, sota la rúbrica "Subvencions atorgades sense convocatòria prèvia", estableix que aquest procediment tindrà caràcter excepcional i únicament serà aplicable en els casos, entre d'altres, en què els ajuts estiguin nominativament previstos en l'annex corresponent del present pressupost.

17. Creu Roja Espanyola, reconeguda legalment com a institució humanitària de caràcter voluntari i d'interès públic, es configura estatutàriament com una entitat auxiliar i col·laboradora dels poders públics en les seves activitats humanitàries i socials, l'actuació de la qual es desenvolupa en els diferents àmbits de l'Estat i sota la seva protecció conforme als principis d'humanitat, imparcialitat, neutralitat, independència, voluntariat, unitat i universalitat.

18. A l'empara del Reial decret 415/1996, d'1 de març, pel qual s'estableixen les normes d'ordenació de Creu Roja, així com dels seus estatuts, aprovats amb data 28 de juny de 1997, amb diferents modificacions posteriors, s'estableixen com a finalitats de Creu Roja, entre d'altres, la promoció i col·laboració en accions de solidaritat, de cooperació al desenvolupament i de benestar social en general, així com de serveis assistencials i socials amb especial atenció a col·lectius i a persones amb dificultats per a la seva integració social.

19. Des de l'any 2018 el CIM i Creu Roja Espanyola han col·laborat per dur a terme la campanya d'informació i sensibilització sobre el "protocol davant les violències sexistes i sexuals a les festes patronals de Menorca".



20. Durant els exercicis 2020 i 2021 es van suspendre totes les festes patronals de Menorca a causa de la crisi sanitària provocada per la COVID-19. No obstant això, el 2022 es van tornar a celebrar, i el CIM i Creu Roja Espanyola van reprendre la seva col·laboració.

21. En aquest sentit, per tal de donar continuïtat a l'esmentada col·laboració, amb relació a la campanya d'informació i sensibilització sobre el "protocol davant les violències sexistes i sexuals a les festes patronals de Menorca", ambdues parts estan d'acord a tornar a signar un nou conveni l'objecte del qual es durà a terme entre l'1 de juny de 2024 i el 30 de novembre de 2024.

22. Del marc competencial exposat es desprèn que el CIM, amb la signatura d'aquest conveni, actua en l'àmbit de les seves competències, sense que es vulneri o s'entri en conflicte competencial amb altres administracions.

23. Amb tot, d'acord amb les competències i els interessos concurrents de les dues entitats, es considera necessari i oportú signar un nou conveni de col·laboració per continuar amb la campanya d'informació i sensibilització 2024 referida.

Pactes

Primer. Objecte

La finalitat d'aquest conveni de col·laboració és la dinamització i la gestió de l'estand informatiu per a la prevenció de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques a les festes patronals de Menorca i de forma complementària en altres activitats.

Aquesta iniciativa, que es planteja per a les festes patronals de l'estiu 2024 i altres activitats, s'ha d'entendre com una eina de prevenció, sensibilització, informació i detecció *in situ* de diferents manifestacions de violències masclistes i LGTBI-fòbiques, amb un esment especial a les violències sexuals, subtipus de violències masclistes i així tipificades a l'article 65.4 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, per l'alta incidència que tenen en els contextos públics d'oci.

Segon. Compromisos

2.1. Mitjançant aquest conveni, Creu Roja es compromet a:

a) Realitzar les intervencions necessàries, donant un servei d'atenció davant violències masclista i LGTBI-fòbiques a les festes patronals de Menorca, d'acord amb els encàrrecs rebuts pel personal tècnic designat pel Consell Insular de Menorca. Així mateix, el servei podrà comptar amb altres actuacions que no siguin d'intervenció directa, com poden ser accions de prevenció o sensibilització, en funció del que consideri el personal tècnic designat.

b) Destinar els recursos previstos a l'apartat quart d'aquest conveni amb l'objectiu de desenvolupar les activitats pròpies de l'objecte d'aquest amb unes mínimes garanties de servei.

c) Presentar la justificació de la despesa objecte d'aquest conveni, com a màxim el 10 de desembre de 2024, així com tota la documentació que es relaciona en l'apartat 3.1 d'aquest conveni. Aquesta documentació serà verificada pel personal tècnic del CIM.



d) Proporcionar la informació sobre l'objecte del conveni que li requereixi el CIM, així com sotmetre's a les actuacions de comprovació que efectuïn el CIM i la resta d'organismes competents.

e) Omplir després de cada dia d'intervenció els formularis en línia de seguiment proporcionats pel CIM, així com els formularis d'atenció individualitzada, si fos el cas.

f) Comunicar al Departament de Benestar Social qualsevol eventualitat que alteri o que dificulti greument el desenvolupament de l'objecte del conveni i sol·licitar l'autorització prèvia i motivada per efectuar-ne qualsevol modificació.

g) Fer constar de manera expressa la col·laboració del CIM en la realització de les activitats objecte d'aquest conveni i reflectir-la en un lloc destacat en tots els elements publicitaris o informatius, tants escrits com en suport visual.

h) Complir, en tot moment, els requisits establerts per la normativa vigent aplicable i mantenir actualitzada la inscripció en el Registre Unificat de Serveis Socials, així com l'autorització administrativa pertinent, d'acord amb el que estableix la normativa vigent aplicable sobre la matèria.

i) Presentar l'acreditació del compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social, mitjançant declaració responsable, d'acord amb el que estableixen els articles 22.1 i 24.7 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, un cop signat el conveni.

2.2. Mitjançant aquest conveni, el CIM es compromet a abonar a Creu Roja, per a l'objecte del conveni, la quantitat màxima de 20.000,00 € (vint mil euros), amb càrrec a la partida pressupostària 3-23121-4800001 del pressupost del Departament de Benestar Social del CIM.

Aquests 20.000,00 € es destinaran a finançar una part de l'estructura necessària per a la prestació del servei d'atenció davant violències masclista i LGTBI-fòbiques a les festes patronals de Menorca i altres activitats. En concret, pels conceptes següents:

- Personal especialitzat d'atenció al públic esmentat.
- Altres despeses complementàries directament relacionades amb les actuacions previstes a l'objecte del conveni i amb la gestió del Punt Lila, degudament justificades (dietes, material fungible, desplaçaments, telèfon...), per un import màxim global de 1.000,00 €.

Tercer. Abonament i justificació de l'activitat subvencionada

3.1. L'abonament de l'ajuda corresponent al finançament de l'objecte d'aquest conveni es farà efectiu en un únic pagament anticipat, amb la signatura del conveni i sempre d'acord amb la disponibilitat de liquiditat de la tresoreria del CIM.

Les despeses justificables podran incloure:

a) La despesa relativa als sous de les persones que formen part de l'equip d'atenció del punt informatiu. Aquesta despesa serà justificable fins al 100 %.

b) La despesa relativa a la gasolina pels desplaçaments ocasionats per atendre a totes les festes i altres activitats acordades, així com el possible cost relatiu al lloguer de vehicles que suposi per a Creu



Roja, d'acord amb els dies establerts en l'annex 2 i/o en la programació corresponent. Aquesta despesa serà justificable fins al 100 %.

c) La despesa relativa a les hores de dedicació de la persona de l'entitat responsable de la coordinació i la gestió del projecte de l'estand informatiu, comptabilitzades en 20 hores setmanals. Aquestes 20 hores seran justificables fins al 100 %. El cost d'aquestes hores es determinarà sobre la retribució bruta de la persona que desenvolupi la tasca de coordinació i gestió, i que compti amb la titulació exigida a l'apartat 4.1.a). En qualsevol cas, l'import màxim d'aquesta despesa serà de 6.000,00 € (sis mil euros). I per aquest tipus de despesa només es podrà computar una persona dedicada a la coordinació i gestió del projecte.

d) La part proporcional de la factura telefònica relativa als dies d'atenció de l'estand. Aquesta quantia s'extraurà tenint en compte els dies que s'ha instal·lat el Punt Lila.

3.2. Creu Roja Espanyola ha de presentar, com a màxim dia 10 de desembre de 2024 i d'acord amb el compte justificatiu simplificat, la documentació següent:

a) Una memòria d'actuació justificativa del compliment de les condicions acordades en el present conveni, amb indicació de les activitats realitzades i dels resultats obtinguts. En l'annex 1 s'indiquen els continguts mínims que s'han de desenvolupar per elaborar aquesta memòria.

b) Una relació classificada de les despeses de les activitats, amb identificació del creditor i del document, el seu import, la data d'emissió i, si s'escau, data de pagament.

c) Una declaració amb la relació detallada d'altres ingressos o subvencions que, si s'escau, hagin finançat l'activitat subvencionada, amb indicació de l'import de procedència o amb la qual es manifesti que no se n'han obtingut, si és el cas.

No es considera despesa subvencionable l'impost del valor afegit (IVA), excepte l'IVA no recuperable quan sigui costejat de manera efectiva i definitiva pel beneficiari.

El Departament de Benestar Social del CIM comprovarà els justificants que estimi oportuns i que permetin obtenir una evidència raonable sobre l'adequada aplicació de la subvenció. Per a aquesta finalitat, es podrà requerir a l'entitat beneficiària la tramesa dels justificants de despesa que, si s'escau, se seleccionin.

La justificació d'aquest conveni s'ha de presentar en la data abans indicada, tret que hi hagi causes excepcionals que ho impedeixin i que els beneficiaris han d'al·legar per escrit. En aquest sentit, el CIM podrà ampliar el termini de justificació dels ajuts.

Si la documentació presentada és incompleta o incorrecta, el Departament de Benestar Social demanarà a l'entitat beneficiària que en faci la rectificació oportuna en el termini improrrogable de deu dies hàbils.

Si la despesa justificada supera l'import concedit, la possible desviació pressupostària anirà a càrrec de l'entitat subvencionada. Si, per contra, la despesa justificada és inferior a l'import subvencionat, es reduirà proporcionalment la subvenció concedida.



El CIM podrà inspeccionar les activitats subvencionades, sens perjudici de les competències que puguin correspondre, per normativa legal o reglamentària, a altres organismes o institucions.

3.3. Altres despeses subvencionables

Tot i que el CIM posa a disposició de Creu Roja tots els materials suficients per dur a terme les activitats objecte d'aquest conveni, a continuació es preveuen un seguit de despeses que es podran presentar, sempre degudament justificades:

- Altres despeses complementàries directament relacionades amb les actuacions previstes a l'objecte del conveni i amb la gestió del Punt Lila, degudament justificades (dietes, material fungible, desplaçaments, telèfon...), per un import màxim global de 1.000,00 €.

3.4. Despeses no subvencionables

No són despeses subvencionables les generades pel funcionament de l'entitat Creu Roja i no relacionades amb la gestió del Punt Lila, com ara despeses en concepte d'electricitat, aigua corrent, material no fungible, despeses de viatges del personal propi del Creu Roja o qualsevol altre que es consideri no justificada d'acord amb l'objecte d'aquest conveni.

Quart. Recursos destinats a l'objecte del conveni

4.1. Creu Roja es compromet a aportar els recursos suficients per prestar les activitats pròpies objecte d'aquest conveni, com ara:

a) L'equip humà del punt informatiu ha de comptar amb una persona encarregada de coordinar i portar el seguiment del projecte de l'estand dels punts informatius, de les activitats, la planificació dels torns, la preparació dels materials, l'organització de cada sessió i l'enregistrament de dades. Aquest professional ha d'estar format en l'àmbit de les ciències socials i, a més, comptar amb un màster oficial sobre estudis de gènere i polítiques d'igualtat.

b) En termes laborals, la persona responsable de la coordinació mantindrà la seva vinculació amb Creu Roja, i en cap cas tindrà cap vincle laboral ni de qualsevol altra naturalesa amb el CIM, el qual queda rellevat de qualsevol responsabilitat al respecte.

c) A més, l'equip del punt informatiu ha de comptar amb un mínim de 3 persones (a més de la coordinadora) durant tot l'horari d'atenció al públic amb formació bàsica en igualtat de gènere, per tal de donar cobertura a cada una de les festes patronals dels municipis i altres activitats amb els horaris d'atenció que s'acordin amb els ajuntaments.

d) En el cas de duplicitat de dies i horaris, es prioritzarà l'atenció i destinació de recursos personals al Punt Lila en horari nocturn. En aquest cas, es tindrà en compte que un dels estands no disposarà de l'envelat oficial dels punts liles i comptaran cada un amb dues persones d'atenció.

e) Dedicar les persones voluntàries necessàries de suport per a la dinamització de les sessions i per a l'ampliació de la zona d'influència de les taules informatives.

f) Disposar de suficients taules i cadires per atendre als punts d'informació.



- g) Garantir els suficients elements de transport per transportar els materials informatius i el personal necessari per atendre les taules informatives i les sessions necessàries i la manutenció de les persones que atenguin les activitats.
- h) Formació específica en violències masclistes i LGTBI fòbiques i protocols d'actuació davant conductes masclistes a tot el personal de Creu Roja, a fi d'intervenir com a dispositiu preventiu sanitari a cada una de les festes.
- i) Direcció del servei per part de la tècnica referent de la gestió del Punt Lila a Menorca (estratègia de treball, seguiment amb la coordinació operativa i enllaç amb el CIM).
- j) Disseny d'activitats de prevenció de conductes masclistes i LGTBI-fòbiques enfocades a les persones joves en el marc dels punts liles.
- k) Espais per a l'emmagatzemament dels materials en els períodes de celebració de les festes patronals.

4.2. El CIM es compromet a aportar els recursos següents per tal de prestar les activitats objecte d'aquest conveni:

- a) Posar a disposició de Creu Roja un envelat, propietat del CIM, de 3x3m i amb un disseny gràfic específic de la campanya que permeti la identificació de l'estand informatiu dins les festes de Menorca. Una volta finalitzi la campanya, aquest envelat s'ha de retornar al CIM.
- b) Lliurar a Creu Roja unes samarretes per a les persones que atenguin a l'estand amb l'objectiu que el personal del punt informatiu sempre sigui fàcil d'identificar.
- c) Posar a disposició de Creu Roja una tauleta electrònica, propietat del CIM i amb connexió a internet, per tal d'informar el CIM sobre el transcurs de la jornada. Aquesta serà retornada al CIM després de l'última jornada de Punt Lila.
- d) Proveir la Creu Roja dels materials dissenyats per a aquesta campanya, com ara tríptics informatius de la campanya en tres idiomes (català, castellà i anglès).
- e) Lona per a la taula informativa, la qual s'ha de tornar al CIM quan acabi la campanya.
- f) Targetes format A8 amb telèfons útils en cas de patir una agressió masclista.
- g) Cartolines format A6 amb un decàleg per gaudir d'unes festes més segures i igualitàries.
- h) Dos roll-up amb missatges propis de la campanya, els quals s'han de tornar al CIM quan finalitzi la campanya.
- i) Adhesius amb missatges propis de la campanya (1.500 unitats).
- j) Xapes amb missatges propis de la campanya (1.500 unitats).
- k) Braçalets amb missatges propis de la campanya (2.000 unitats).



l) Prestar assessorament a Creu Roja per a la realització de les activitats previstes en l'objecte d'aquest conveni.

m) Fer un seguiment de les activitats objectes d'aquesta col·laboració.

n) Coordinar reunions periòdiques amb l'equip humà de l'estand informatiu amb l'objectiu de facilitar el desenvolupament d'aquesta iniciativa i resoldre possibles problemes que puguin sorgir.

Cinquè. Conseqüències aplicables en el cas d'incompliment de les obligacions assumides

S'aplicarà la normativa vigent en matèria de subvencions pel que fa a la revocació i el reintegrament de l'ajut concedit en els casos d'incompliment total o parcial dels objectius, de l'activitat o del projecte que fonamenta la concessió de la subvenció, de manca de justificació total o parcial de l'ajut concedit i en la resta d'incompliments en la normativa esmentada.

Sisè. Règim de modificació del conveni

La modificació del contingut del conveni requerirà l'acord unànim de les parts.

Setè. Mecanismes de seguiment, vigilància i control

Les parts poden reunir-se totes les vegades ho considerin oportú, a través d'un representant designat a l'efecte per cadascuna d'elles, amb l'objecte d'avaluar el desenvolupament d'aquest conveni o resoldre els problemes d'interpretació i compliment que es puguin plantejar durant la seva vigència. Es deixarà constància escrita d'aquestes sessions.

Vuitè. Causes de rescissió i denúncia

Aquest conveni s'extingirà per l'acompliment de les actuacions que en constitueixen l'objecte o perquè s'incorri en causa de rescissió. Són causes de rescissió:

1. El transcurs del termini de vigència.
2. L'acord unànim de totes les parts.
3. L'incompliment greu de les obligacions i compromisos assumits per part d'algun dels signataris.
En aquest cas, qualsevol de les parts pot notificar a la part incomplidora un requeriment perquè compleixi en un termini determinat les obligacions o els compromisos que es consideren incomplets. Aquest requeriment s'ha de comunicar a la comissió de seguiment, vigilància i control de l'execució del conveni i a les altres parts signants. Si, un cop transcorregut el termini indicat en el requeriment, l'incompliment persisteix, la part que el va adreçar ha de notificar a les parts signants la concurrència de la causa de rescissió i el conveni s'entén rescindit. La rescissió del conveni per aquesta causa pot comportar la indemnització dels perjudicis causats, si així s'ha previst.
4. La decisió judicial declaratòria de la nul·litat del conveni.
5. La impossibilitat sobrevinguda legal o material de poder dur a terme l'objecte del conveni.
6. Per denúncia expressa de qualsevol de les parts per separar-se de forma unilateral del conveni.
En aquest cas s'ha de comunicar per escrit a les altres parts amb una antelació mínima de tres mesos; en qualsevol cas, les parts es comprometen a finalitzar el desenvolupament de les accions ja iniciades en el moment de la notificació de la denúncia.



Novè. Efectes de la rescissió del conveni

9.1. El compliment i la rescissió del conveni donaran lloc a la seva liquidació a fi de determinar les obligacions i els compromisos de cadascuna de les parts.

9.2. Atès que del conveni es deriven compromisos financers, aquests s'entendran acomplerts quan el seu objecte s'hagi realitzat en els termes i a satisfacció d'ambdues parts, d'acord amb les regles següents:

a) Si de la liquidació resulta que l'import de les actuacions executades per Creu Roja és inferior als fons que preveu aquest conveni, el CIM només haurà d'abonar les quanties degudament justificades d'acord amb el pacte tercer.

b) Si de la liquidació resulta que l'import de les actuacions executades és superior als fons que la Creu Roja hagi rebut per finançar l'esmentada execució, la possible desviació pressupostària anirà a càrrec d'aquesta.

9.3. No obstant això, si quan hi concorri qualsevol de les causes de rescissió del conveni hi ha actuacions en curs d'execució, les parts, a proposta dels responsables del mecanisme de seguiment, vigilància i control previstos en el pacte setè d'aquest conveni, poden acordar la continuació i l'acabament de les actuacions en curs que considerin oportunes, i establir un termini improrrogable per al seu final, un cop transcorregut el qual se n'ha d'efectuar la liquidació en els termes que estableix l'apartat anterior.

Desè. Règim jurídic aplicable amb caràcter supletori

En tot el que no es preveu expressament en aquest conveni regeixen les disposicions que siguin aplicables al CIM en matèria de subvencions, especialment les contingudes en les normes següents:

1. Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.
2. Decret legislatiu 2/2005, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de subvencions de la comunitat autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 196 de 31 de desembre de 2005).

Onzè. Qüestions litigioses i jurisdicció competent

Les controvèrsies que puguin sorgir en la interpretació i l'aplicació dels pactes d'aquest conveni les ha de resoldre l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu. No obstant això, les controvèrsies que es puguin plantejar sobre la interpretació i l'execució del conveni s'han de dirimir amb caràcter previ en el si de les reunions previstes com a mecanisme de seguiment, vigilància i control en el pacte vuitè d'aquest conveni.

Aquest conveni de col·laboració té naturalesa administrativa i queda exclòs de l'àmbit d'aplicació de la normativa de contractes del sector públic.

Dotzè. Vigència



CONSELL INSULAR
DE MENORCA



Aquest conveni serà vigent des del dia que es formalitza fins a la correcta justificació d'acord amb els pactes segon i tercer del conveni.

No obstant això, les actuacions objecte del conveni s'han de dur a terme entre l'1 de juny de 2024 i el 30 de novembre de 2024.

Tretzè. Dades personals

Les parts han de mantenir la màxima confidencialitat sobre les dades de les quals tenguin coneixement en ocasió de l'execució del present conveni i es comprometen a complir les previsions de la normativa vigent aplicable en matèria de protecció de dades de caràcter personal.