Sin./Fdo.: MARÍA TERESA LAESPADA MARTINEZ - 2024-06-20
ENPLEGUA, GIZARTE KOHESIOA ETA BERDINTASUNA SUSTATZEKO SAILA-REN FORU DIPUTATUA
DIPUTADO/A FORAL DE DEPARTAMENTO DE EMPLEO, COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD
Sin./Fdo.: ELIXABETE ETXANOBE LANDAJUELA - 2024-06-27
AHALDUN NAGUSIA
DIPUTADO/A GENERAL

Bizkaia
foru aldundia
diputación foral

Akordioa/Acuerdo: DF 00073/2024 - Data/Fecha: 2024-06-27
BIZKAIKO FORU ALDUNDIA-DIPUTACION FORAL DE BIZKAIA - 2024-06-27
GZko 16.gaia onartuta - Aprobado, asunto 16) de OD

BIZKAIKO FORU ALDUNDIAREN FORU DEKRETUA. 16 eta 23 urte bitarteko gazteei zuzendutako laneratzeko ibilbide integral eta pertsonalizatuak abian jartzeko dirulaguntzen oinarriak eta deialdia onartzen dituena. GAZTE ON 2024 programa..

DECRETO FORAL DE LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA por el que se aprueban las bases y convocatoria de subvenciones para la puesta en marcha de itinerarios integrales y personalizados de inserción laboral, dirigidos a personas jóvenes entre 16 y 23 años en riesgo de exclusión social. Programa GAZTE ON 2024.

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak funtsezko helburu bat du enpleguaren arloan, hain zuzen, langabezian dauden pertsonak laneratu daitezen lortzea, kalitatezko enpleguaren bidez, eta, aldi berean, Bizkaiko enpresetan talentua sartzen laguntzea. Horretarako, enplegagarritasuna sustatzeko jarduketa-ildo batzuk ezarrita dauzka gazteentzat, laneratzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonentzat (lan berri) eta laneratzea batzuetan enpresaburu autonomoaren edo enpresa txiki kolektiboaren formulak —autoenpleguaren sustapenari lotuak— erabiliz errazagoa eta egingarriagoa (besteren konturako laneratzea baino) duten pertsonentzat.

El objetivo prioritario del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad en materia de empleo es lograr la inserción laboral de las personas en situación de desempleo, a través de un empleo de calidad, y al mismo tiempo favorecer la incorporación de talento en las empresas de Bizkaia. Para ello tiene establecidas diferentes líneas de actuación de promoción de la empleabilidad, dirigidas a las personas jóvenes, a las personas con especiales dificultades de inserción lan berri, o a las personas para las cuales la inserción es, en algunos casos, más factible y sostenible si se hace mediante fórmulas de empresariado autónomo o de pequeña empresa colectiva, que, si se pretende recurrir a la inserción por cuenta ajena, mediante el fomento del autoempleo.

Bizkaiak, gizarte moderno guztiek bezala, erronka bikoitza du aurrean: erronka demografikoa eta trantsizio hirukoitza teknologiari, ingurumenari eta gizarteari dagokienez.

Bizkaia, al igual que el conjunto de sociedades modernas, se enfrenta a un doble desafío: el reto demográfico y la triple transición en términos tecnológicos, medioambientales y sociales.

Lan-merkatuaren joeren analisiak aurreikusten dute hamar urteko epean Euskadin 610.000 enplegu-aukera garbi egongo direla: 110.000 aukera hedapen-eskaeraren ondorioz, trantsizio hirukoitzaren aukerekin lotuta, eta 500.000 ordezkapen-eskaeraren ondorioz.

Los análisis de tendencias del mercado laboral preven que en Euskadi habrá en los próximos diez años 610.000 oportunidades netas de empleo: 110.000 oportunidades por demanda de expansión ligadas a las oportunidades de la triple transición y 500.000 por demanda de reemplazo.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

Beraz, trantsizio hirukoitz baten aurrean gaude teknologiari, ingurumenari eta gizarteari dagokienez; horiek gure lan-merkatua aldatuko dute eta, lan-demografiarekin batera, enpleguaren esparruan paradigma berri bat izango dira.

Por tanto, nos encontramos ante una triple transición en términos tecnológicos, medio ambientales y sociales que van a modificar nuestro mercado de trabajo y que, junto a la demografía laboral, van a suponer un nuevo paradigma en el ámbito del empleo.

Testuinguru horretan, funtsezkoa da gazteen erabateko inklusioaren alde lan egitea, batez ere gizarte-kalteberatasuneko egoeran daudenena, gure produkzio-sarearen premiei begira eta gizarte-kohesio handiagoa duen gizarte bat eraikitzeko asmoz.

En este contexto, es fundamental trabajar por la inclusión plena de las personas jóvenes, especialmente de aquellas que se encuentran en situación de vulnerabilidad social y hacerlo mirando a las necesidades de nuestro tejido productivo y con el objetivo puesto en la construcción de una sociedad con mayores cotas de cohesión social.

Hori dela eta, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak, Enplegu Zuzendaritza Nagusiaren bitartez, jarduketa berriak gehitu nahi dizkie jarduketa-ildo horiei, ibilbide integral eta pertsonalizatuak garatzen dituzten programak martxan jartzeko, enpleguaren eta prestakuntzaren arloko programa mistoen bidez. Bi helburu dituzte programa horiek:

1) Langabeei enpresen benetako beharrizanei buruzko orientazioa eta prestakuntza eskaintzea.

2) Langabeen laneratzea sustatzea esperientzia profesionalaren bidez.

Por ello, el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, a través de la Dirección General de Empleo desarrolla actuaciones centradas en la puesta en marcha de programas que desarrollen itinerarios integrales y personalizados a través de programas mixtos de empleo-formación que aborden dos objetivos:

1) Orientar y formar a las personas desempleadas en las necesidades reales de las empresas.

2) Favorecer la inserción laboral de las personas desempleadas a través de la experiencia profesional.

Babes-sistema uzten duten edo Bizkaiko Foru Aldundiak haurrak eta nerabeak babesteko egoeran artatzen dituen gazteen egoeraren ezaugarria hau da: batetik, gazte guztiek dituzten arazo berak bizi dituzte, baina, bestetik, arazo horiek bereziki areagotzen dira gazte horien historiagatik eta baliabiderik ez izateagatik; gauzak horrela, prestakuntza eta kualifikazio profesionalerako laguntza osagarrien

La situación de las personas jóvenes que bien abandonan el sistema de protección o bien están siendo atendidos en situación de protección a la infancia y la adolescencia por la Diputación Foral de Bizkaia, se caracteriza por la vivencia de una serie de problemáticas comunes con la juventud general por una parte, pero que se ven especialmente agravadas por su historia y la necesidad de apoyos complementarios para su formación y

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YWWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

beharra dute, ondoren, laneratu ahal izateko.

Horren ondorioz, laguntza integrala behar dute lan-munduan hasteko. Gazteak edozein gizarteren kapital preziatuena dira, eta haien laneratzea sustatzea tresna garrantzitsua da etorkizunean gizarte-bazterkeriari aurre egiteko.

Dekretu honek, Gazte on programaren aurreko edizioetan izandako esperientziatik abiatuta, bultzada eta enplegagarritasuna eman nahi die Gizarte Kohesioa Sustatzeko Zuzendaritza Nagusiaren gazteei laguntzeko programan sartuta dauden gazteei, Aldundiak haurrak eta nerabeak babesteko egoeran dituen eta prestakuntza arautuan ikasketak egiten ari ez diren gazteei eta, oinarrizko gizarte-zerbitzuen ustez, kalteberatasun-egoeran dauden gazteei.

Gizarte Kohesioa Sustatzeko Zuzendaritza Nagusiak 18 eta 23 urte bitarteko gazteekin esku hartzeko estrategia bat diseinatu du, eta estrategia horretan sartzeko beharrezkoa da gizarte-bazterketako egoeraren ebaluazioa eta/edo gizarte-diagnostiko espezializatua egitea, Gizarte-inklusioaren arloan esku hartzeko prozedura espezializatua arautzen duen maiatzaren 21eko 59/2019 Foru Dekretuaren IV. tituluan ezarritakoaren arabera.

Esku-hartze sozialari lotuta dauden zerbitzu propioez gainera –59/2019 Foru Dekretuan daude araututa–, gazteekin esku hartzeko estrategiaren barruan enplegagarritasuna garatzeko ildo berezi bat jaso da, zeina

cualificación profesional y posterior inserción laboral.

Esto hace que requieran de un acompañamiento integral para su tránsito a la vida laboral. Las personas jóvenes son el capital más valioso de una sociedad y favorecer su inserción laboral supone una herramienta para combatir la exclusión social en el futuro.

Este Decreto pretende, partiendo de la experiencia de las ediciones pasadas del programa Gazte on, dar un impulso y promover la empleabilidad de las personas jóvenes integradas en el programa de atención a personas jóvenes de la dirección general de inclusión social, de las personas jóvenes atendidos en situación de protección a la infancia y la adolescencia por la Diputación que no estén cursando estudios en la formación reglada, y de las personas jóvenes que a juicio de los servicios sociales de base se encuentren en situación de vulnerabilidad.

La Dirección General de Inclusión Social ha diseñado una estrategia de intervención integral con personas jóvenes de entre 18 y 23 años, el acceso a la cual se produce mediante valoración de la situación de exclusión social y/o diagnóstico social especializado, de conformidad con lo previsto en el Título IV del Decreto foral 59/2019, de 21 de mayo, por el que se regula el procedimiento de intervención especializado en materia de inclusión social.

Además de los servicios propios vinculados a la intervención social y regulados en el Decreto foral 59/2019, la estrategia de intervención con personas jóvenes prevé una línea específica de desarrollo de la

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

Enplegua Sustatzeko Zuzendaritza Nagusiarekin batera gauzatzekoa den.

empleabilidad a ejecutar en colaboración con la Dirección General de Empleo.

Gizarte Zerbitzuei buruzko abenduaren 5eko 12/2008 Legearen 45. oinarriak ezartzen du Euskal Autonomia Erkidegoko herri-administrazioetan gizarte-zerbitzuen inguruko eskumenak dituzten organoek eta beste sistema eta politika publiko batzuetako zerbitzuak eskaintzeko eskumena duten organoek koordinaturik jardun beharko dutela. Sistema eta politika horiek direla-eta, batez ere honako hauek hartuko dira kontuan: osasun-sistema, hezkuntzakoa, judiziala, enplegu-politikak, lanbideratze- eta prestakuntza-politikak, etxebizitzakoak, irisgarritasunekoak, diru-sarrerak bermatzeko eta gizarteratzekoak, berdintasunekoak, eta, orokorrean, esku-hartze sozialeko arlo jakin batzuetan gizarte-zerbitzuekin batera izan daitekeen beste edozein politika publiko.

El artículo 45 de la Ley 12/2008, de 5 de diciembre, de Servicios Sociales, establece que los órganos de las administraciones públicas vascas competentes en materia de servicios sociales deberán coordinar sus actuaciones, con las de los órganos competentes para la prestación de los servicios que corresponden a otros sistemas y políticas públicas, en particular con el sistema de salud, con el sistema educativo, con el sistema judicial, con las políticas de empleo, inserción laboral y formación, vivienda, accesibilidad, garantía de ingresos e inclusión social, e igualdad, y, en general, con cualesquiera otras políticas públicas que pudieran confluir con los servicios sociales en áreas concretas de la intervención social.

Horregatik, Bizkaiko Lurralde Historikoko udaletako oinarrizko gizarte-zerbitzuetan arreta ematen duten 18 eta 23 urte bitarteko gazteek ere parte hartu ahal izango dute, baldin eta, haien iritziz, baztertuta geratzeko arriskuan daudela uste badute. Hori egiaztatzeko, oinarrizko gizarte-zerbitzu eskudunaren txostena aurkeztu beharko da.

Por ello, podrán participar, así mismo, jóvenes de entre 18 y 23 años atendidos por los servicios sociales de base de los ayuntamientos del Territorio Histórico de Bizkaia que, a juicio de los mismos, se considere que están en situación de riesgo de exclusión, acreditando tal circunstancia por informe de servicio social de base competente.

Era berean, une honetan eta deskribatutako testuinguruan oinarrituta, haurrak eta nerabeak babesteko sistemaren pean dauden eta irakaskuntza arautuan ikasketarik egiten ari ez diren 16 eta 18 urte bitarteko gazteak sartu nahi dira, bai eta oinarrizko gizarte-zerbitzuen iritziz gizarte-kalteberatasuneko egoeran dauden gazteak ere, Gizarteratzeko Zuzendaritza Nagusiak egindako diagnostiko espezializatu baten ondoren.

Así mismo, en estos momentos y basándonos en el contexto descrito se pretende incorporar a jóvenes de 16 años a 18 años que están bajo el sistema de protección a la infancia y la adolescencia y que no se encuentran cursando estudios en la enseñanza reglada, así como jóvenes que a juicio de los servicios sociales de base se encuentran en situación de vulnerabilidad social, tras un diagnóstico especializado realizado desde la Dirección General de Inclusión Social.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

Gizarte baten kapitalik baliotsuena dira gazteak, eta heldutasunerako prozesuan gizarte-inklusioaren eta laneratzearen ikuspegitik ibilbideei laguntza emateak dakar gizarte-bazterketa prebenitzeko tresna den lan- eta gizarte-espazio bat sortzea.

II

Gazte On programak ibilbide integralak eta pertsonalizatuak jarriko ditu abian, enpleguko eta prestakuntzako programa pertsonalizatuen bidez, laguntza eta orientazio integralarekin, Gizarteratzeko Zuzendaritza Nagusiko gazteei laguntzeko programan parte hartzen duten gazteentzat, haurrak eta nerabeak babesteko sisteman parte hartzen duten eta araututako prestakuntza eta gizarte-kalteberatasuneko egoeran dauden gazteentzat, Bizkaiko udaletako oinarrizko gizarte-zerbitzuen iritziz..

Programa horrek gazte bakoitzaren beharrizanetarako laguntza integrala eta pertsonalizatua izango du, eta funtsezko gaitasunak, gaztelania, euskara, matematika, herritartasuna, gaitasun teknikoak eta lan-esperientzia izango ditu.

Laguntzak norgehiagoka araubidean emango dira.

III

Bizkaiko Foru Aldundiari dagokio foru-dekretu honen xede den gaiaren gaineko eskumena, hala ondorioztatzen baita Bizkaiko Kondaira Lurraldeko Foru Erakundeen Hautapen, Antolaketa, Erregimen eta Funtzionamenduari buruzko otsailaren 13ko 3/1987 Foru Arauaren 17.2.

Las personas jóvenes son el capital más valioso de una sociedad, y apoyar en el periodo de tránsito a su vida adulta itinerarios desde el ámbito de la inclusión social y empleo, supone desarrollar un espacio socio laboral como herramienta de prevención de la exclusión social.

II

El programa Gazte On pondrá en marcha itinerarios integrales y personalizados, a través de programas de empleo y formación personalizados, con acompañamiento y orientación integral, dirigidos a jóvenes integrantes del programa de atención a personas jóvenes de la Dirección General de Inclusión Social, jóvenes de 16 a 18 años que formen parte del sistema de protección de la infancia y la adolescencia y no estén cursando formación reglada, y jóvenes en situación de vulnerabilidad social a juicio de los servicios sociales de base de los ayuntamientos de Bizkaia.

Este programa constará de un acompañamiento integral y personalizado a las necesidades de cada persona joven y que contará con competencias claves, castellano, euskera, matemáticas, ciudadanía, competencias técnicas y experiencia laboral.

Las ayudas se otorgarán por el procedimiento de concurrencia competitiva.

III

La competencia sobre la materia objeto de este Decreto foral corresponde a la Diputación Foral de Bizkaia, de conformidad con el artículo 17.2° de la Norma Foral 3/1987, de 13 de febrero, sobre Elección, Organización, Régimen y Funcionamiento de las Instituciones Forales del Territorio

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YWWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

oinarria irakurrita. Azken horrek xedatzen du Foru Aldundiari dagozkiola araubide erkideko aldundien eskumeneko gaiak, eta, ildo horretan, Toki-araubidearen oinarriak arautzen dituen 1985eko apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 36.d) oinarriak ezartzen du probintziako diputazioen berezko eskumena dela « Probintziako lurraldearen garapen ekonomiko eta soziala sustatzeko eta plangintza egiteko lankidetza ematea, arlo horretan beste herri-administrazioek dituzten eskumenekin bat etorriz».

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren egitura organikoa onesten duen Bizkaiko Foru Aldundiaren ekainaren 6ko 60/2024 Foru Dekretuan ezarri denaren arabera, sail honen helburua da Bizkaiko gizartean berdintasuna, elkartasuna, gizarte-kohesioa eta enplegua bultzatzeko politika publikoak sortu eta sustatzea, eta, horretarako, zerbitzuak ematen dizkie egoera pertsonalaren, sozialaren edo familia-egoeraren ondorioz bizimodu duin eta betea garatzeko zailtasunak dituzten pertsonei. Zeregin horretan, arreta berezia jartzen du tratu txarren biktima diren emakumeen kolektiboan eta gizarte-bazterketako egoeran edo egoera horretan geratzeko arriskuan dauden pertsonen kolektiboan. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak, orobat, enplegua eta herritarren lan-gaitasunak sustatzen ditu, eta giza garapen iraunkorra bultzatzen, generoaren, dibertsitatearen kudeaketaren eta lankidetza zein garapenaren arloko politiken bidez.

IV

Histórico de Bizkaia. Este último dispone que corresponde a la Diputación Foral aquellos asuntos que son competencia de las Diputaciones de régimen común y en este sentido, el artículo 36 d) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases de Régimen Local establece que es competencia propia de las Diputaciones Provinciales, «la cooperación en el fomento del desarrollo económico y social y en la planificación en el territorio provincial, de acuerdo con las competencias de las demás Administraciones Públicas en este ámbito».

Conforme al Decreto foral 60/2024, de 6 de junio, de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se aprueba el Reglamento de Estructura Orgánica del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, este departamento tiene como misión la generación e impulso de políticas públicas favorecedoras de la igualdad, la solidaridad, la cohesión social y el empleo en la sociedad de Bizkaia, mediante la prestación de servicios a aquellos ciudadanos y ciudadanas que, a causa de su situación personal, social o familiar, tengan dificultades para desarrollar una vida digna y plena, centrando el foco de su atención en el colectivo de mujeres víctimas de maltrato, en el de las personas en riesgo o situación de exclusión social, el impulso y la promoción del empleo y las competencias laborales de la ciudadanía, así como en la promoción del desarrollo humano sostenible, diseñando políticas de género, de gestión de la diversidad y de cooperación y desarrollo.

IV

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

Dirulaguntzen programa hori Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailaren 2024-2027 aldirako Dirulaguntzen bigarren Plan Estrategikoan sartuta dago. Plan hori Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasuneko foru diputatuaren azaroaren 15eko 5826/2023 Foru Aginduaren bidez onartu zen.

Este programa de subvenciones está incluido en el segundo Plan Estratégico de Subvenciones del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad para el período 2024-2027, aprobado mediante Orden Foral 5826/2023, de 15 de noviembre, de la diputada foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad.

V

En la elaboración del decreto se ha incorporado la perspectiva de género, en cumplimiento del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres, de la Norma foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres. y del Decreto foral de la Diputación Foral de Bizkaia 141/2013, de 19 de noviembre, por el que se fijan las directrices en las que se recogen las pautas a seguir para la realización de la evaluación previa del impacto en función del género.

V

En la elaboración del decreto se ha incorporado la perspectiva de género, en cumplimiento del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres, de la Norma foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres. y del Decreto foral de la Diputación Foral de Bizkaia 141/2013, de 19 de noviembre, por el que se fijan las directrices en las que se recogen las pautas a seguir para la realización de la evaluación previa del impacto en función del género.

En este sentido, en la tramitación de este decreto foral se incorpora el Informe de Evaluación Previa del Impacto en función del Género.

En este sentido, en la tramitación de este decreto foral se incorpora el Informe de Evaluación Previa del Impacto en función del Género.

VI

Dekretu hau egiteko, kontuan hartu da Bizkaiko Foru Aldundiaren jardun-eremuan hizkuntza ofizialak erabiltzeko irizpideak ezartzen dituen maiatzaren 28ko 63/2019 Foru Dekretuan xedatutakoa.

VI

El decreto se ha elaborado teniendo en cuenta los criterios de uso de las lenguas oficiales en el ámbito de actuación de la Diputación Foral de Bizkaia que regula el Decreto foral 63/2019, de 28 de mayo.

VII

Foru dekretuak bete egiten ditu erregulazio onaren printzipioak, zeinak Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura

VII

El Decreto foral responde a los principios de buena regulación previstos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean aurreikusten diren eta Bizkaiko Foru Aldundiaren ekainaren 15eko 87/2021 Foru Dekretuaren 3. oinarrian jasotzen diren (dekretu horren bidez, Bizkaiko Foru Aldundian xedapen orokorrak egiteko prozedura arautzen da).

Ildo horretan, aurretiazko kontsulta publikoaren izapidea eta entzunaldiaren eta informazio publikoaren izapidea egin dira, 87/2021 Foru-dekretuan ezarritakoaren arabera, eta horren emaitzak dagozkien memorietan jaso dira

Bizkaiko Foru Aldundiaren ekainaren 15eko 87/2021 Foru Dekretuaren arabera, honako txosten hauek egin dira:

1. Generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena
2. Proiektua sustatu duen sailak egindako txosten juridikoa.
3. Generoaren eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.
4. Kontrol ekonomikoaren txostena.
5. Legezkotasunari buruzko txostena.

VIII

5/2005 Foru Arauaren 16.1 artikuluak ahalmena ematen dio Bizkaiko Foru Aldundiari foru dekretu bidez dirulaguntzak emateko oinarri arautzaileak onartzeko, zerbitzu juridikoak txostena egin ondoren; eta 5/2005 Foru Araua garatzen duen Dirulaguntzen Erregelamendua onartzen duen martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuaren 41.1 artikuluak oinarri arautzaileak eta deialdia batera izapidetzeko aukera ezartzen du, eta Bizkaiko Foru Aldundiko Gobernu Kontseiluak du onartzeko eskumena. Halaber, otsailaren 13ko 3/1987 Foru Arauak, Bizkaiko Lurralde Historikoko Foru Erakundeen

Administrativo Común de las Administraciones Públicas y recogidos en el artículo 3 del Decreto foral de la Diputación Foral de Bizkaia 87/2021, de 15 de junio, por el que se regula el procedimiento de elaboración de disposiciones de carácter general en la Diputación Foral de Bizkaia.

En este sentido se ha sometido al trámite de consulta pública previa y al de audiencia e información pública conforme a lo previsto en el Decreto foral 87/2021, cuyos resultados han sido incorporados a las correspondientes memorias.

Conforme al Decreto foral de la Diputación Foral de Bizkaia 87/2021, de 15 de junio, se han emitido los siguientes informes:

1. Informe de evaluación preliminar de impacto en función del Género
2. Informe jurídico del departamento promotor.
3. Informe de Evaluación Previa del Impacto en función del Género.
4. Informe de control económico.
5. Informe de legalidad.

VIII

El artículo 16.1 de la Norma Foral 5/2005, habilita a la Diputación Foral de Bizkaia para aprobar las bases reguladoras de la concesión de subvenciones mediante decreto foral, previo informe del servicio jurídico; y el artículo 41.1 del Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de Subvenciones de desarrollo de la Norma Foral 5/2005, establece la posibilidad de la tramitación conjunta de las bases reguladoras y la convocatoria, residiendo en el Consejo de Gobierno de la Diputación Foral de Bizkaia la competencia para su aprobación. Asimismo, el artículo 39 k) de la Norma Foral 3/1987, de 13 de

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YWWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

Hautapen, Antolaketa eta Funtzionamenduari buruzkoak, 39 k) artikuluan xedatzen duenez, foru diputatuei dagokie Bizkaiko Foru Aldundiari proposatzea, onar ditzan, bere sailaren berezko gaiei buruzko foru dekretuaren proiektuak.

febrero, sobre Elección, Organización y Funcionamiento de las Instituciones Forales del Territorio Histórico de Bizkaia, determina que compete a los diputados forales y a las diputadas forales proponer a la Diputación Foral de Bizkaia, para su aprobación, los proyectos de decreto foral en las materias propias de su departamento.

Hori dela bide, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko foru-diputatuaren ekimenez, eta aurrez Bizkaiko Foru Aldundiak azterturik, honako hau

En su virtud, a iniciativa de la diputada foral del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, y previa deliberación de la Diputación Foral de Bizkaia

XEDATZEN DUT

DISPONGO

Artikulu bakarra. *Dirulaguntzen oinarri arautzaileak eta deialdia onartzea.*

Gizarte-bazterkeria jasateko arriskuan dauden 16 eta 23 urte bitarteko gazteei zuzendutako ibilbide integral eta pertsonalizatuak abian jartzeko dirulaguntzen oinarri arautzaileak eta deialdia onartzen dira. Gazte On 2024. Testua jarraian txertatzen da.

Articulo único. *Aprobación de las bases reguladoras y la convocatoria.*

Se aprueban las bases reguladoras y la convocatoria de concesión de subvenciones para la puesta en marcha de itinerarios integrales y personalizados, de inserción laboral, dirigidos a personas jóvenes entre 16 y 23 años en riesgo de exclusión social. Gazte On 2024. cuyo texto se inserta a continuación.

AZKEN XEDAPENAK

DISPOSICIONES FINALES

Azken xedapenetako lehenengoa. *Arauen garapenerako gaikuntza.*

Enpleguko, Gizarte Kohesioko eta Berdintasuneko foru diputatuari ahalmena ematen zaio foru dekretu hau osatzeko, aldatzeko edo garatzeko beharrezkotzat jotzen dituen xedapen guztiak eman ditzan.

Disposición final primera. *Habilitación para el desarrollo normativo.*

Se habilita a la diputada foral del departamento foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad a dictar cuantas disposiciones considere necesarias para completar, modificar o desarrollar el presente Decreto foral.

Azken xedapenetako bigarrena. *Indarraldia.*

Dekretuak 2024, 2025.eta 2026an izango du indarraldia.

Disposición final segunda. *Vigencia.*

Tendrá vigencia durante los años 2024, 2025 y 2026.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YWWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

Azken xedapenetako hirugarrena. *Indarrean jartzea.*

Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunean jarriko da indarrean foru-dekretu hau.

Disposición final tercera. *Entrada en vigor.*

El presente Decreto foral entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de Bizkaia.

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko foru-diputatua / la diputada foral de Empleo,Cohesión Social e Igualdad. TERESA LAESPADA MARTÍNEZ

Ahaldun Nagusia/Diputada General. ELIXABETE ETXANOBE LANDAJUELA

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

Gizarteratzeko ibilbide integral eta pertsonalizatuak abian jartzeko dirulaguntzen oinarri arautzaileak eta deialdia, gizarte-bazterkeriako arriskuan dauden 16 eta 23 urte bitarteko gazteentzat. GAZTE ON 2024 programa.

Bases reguladoras y convocatoria de subvenciones para la puesta en marcha de itinerarios integrales y personalizados de inserción laboral, dirigidos a personas jóvenes entre 16 y 23 años en riesgo de exclusión social. Programa GAZTE ON 2024.

I. titulua. Xedapen orokorrak.
1. oinarria.- Dirulaguntzaren helburua.
2. oinarria.- Dirulaguntzaren onuradunak
3. oinarria.- Definizioak.
4. oinarria.- Dirulaguntza jaso dezakeen ordua.
5. oinarria.- Laguntzen zenbatekoa eta muga.
6. oinarria.- Aurrekontu-zuzendaritza

II. titulua. Araubide juridikoa.
7. oinarria.- Araubide juridikoa.
8. oinarria.- Organo eskudunak.
9. oinarria.- Arau-hausteak eta zehapenak.
10. oinarria.- Ez-betetzea eta itzulketa.
11. oinarria.- Erakunde onuradunaren ekimenez emandako dirulaguntza itzultzea.

III. titulua.- Dirulaguntza emateko prozedura.
12. oinarria.- Non, nola eta zein epetan egin behar diren laguntza-eskaerak aurkeztu eta ondorengo izapideak eta REPPEn izena ematea.
13. oinarria.- Eskabidea egiteko beharrezkoa den dokumentazioa eta elkarreragingarritasuna.
14. oinarria.- Eskabidea zuzentzea edo hobetzea.
15. oinarria.- Emateko prozedura.
16. oinarria.- Eskabideak baloratzeko irizpideak.
17. oinarria.- Ebazpena.
18. oinarria.- Errekurtsoak.
19. oinarria.- Dirulaguntzari uko egitea.
20. oinarria.- Dirulaguntza emateko ebazpena aldatzea.

Título I. Disposiciones Generales.
Base 1.- Objetivo de la Subvención.
Base 2.- Beneficiarias de la subvención
Base 3.- Definiciones.
Base 4.-Hecho subvencionable.
Base 5.- Cuantía y límite de las ayudas.
Base 6.-Dotación presupuestaria

Título II. Régimen Jurídico.
Base 7.- Régimen Jurídico.
Base 8- Órganos competentes.
Base 9.- Infracciones y Sanciones.
Base 10.- Incumplimiento y reintegro.
Base 11.- Devolución de la subvención a iniciativa de la entidad beneficiaria.

Título III.-Procedimiento de concesión.
Base 12.- Lugar, forma y plazo en que deben presentarse las solicitudes de ayuda y subsiguientes trámites e inscripción en el REPPE.
Base 13.- Documentación necesaria para la solicitud e interoperabilidad.
Base 14.- Subsanación o mejora de la solicitud.
Base 15.- Procedimiento de concesión.
Base 16.- Criterios de valoración de las solicitudes.
Base 17.- Resolución.
Base 18.- Recursos.
Base 19.- Renuncia a la subvención.
Base 20.- Modificación de la resolución de concesión.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YWWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

21. oinarria.- Dirulaguntzen publizitatea emandakoak.
22. oinarria.- Onuradunak emandako dirulaguntza zabaltzea.
23. oinarria.- Jakinarazpen elektronikoa.

Base 21.- Publicidad de las subvenciones concedidas.
Base 22.- Difusión de la subvención concedida por la persona beneficiaria.
Base 23.- Notificación electrónica.

IV. titulua. Betearazpena, justifikazioa eta kontrola
24. oinarria.- Gauzatzeko epea.
25. oinarria.- Justifikatzeko epea.
26. oinarria.- Azpikontratazio-baldintzak.
27. oinarria.- Dirulaguntzen justifikazioa.
28. oinarria.- Dirulaguntza ordaintzea
29. oinarria.- Laguntzen bateragarritasuna.
30. oinarria.- Erakunde onuradunen betebeharrak.
31. oinarria. Dirulaguntzaren onuradun diren erakundeetako arduradunen datu pertsonalen tratamendua.

Título IV Ejecución, justificación y control
Base 24.- Plazo de ejecución.
Base 25.- Plazo de justificación.
Base 26.- Condiciones de subcontratación.
Base 27.- Justificación de las subvenciones.
Base 28.- Pago de la subvención
Base 29- Compatibilidad de las ayudas.
Base 30- Obligaciones de las entidades beneficiarias.
Base 31. Tratamiento de datos personales de las personas responsables de las entidades beneficiarias de la subvención.

I. TITULUA

Xedapen orokorrak

1. oinarria. Dirulaguntzaren helburua.

Dirulaguntzen xedea da gizarte-bazterkeria jasateko arriskuan dauden 16 eta 23 urte bitarteko gazteak lan-merkatuan sar daitezen sustatzea, ibilbide integral eta pertsonalizatuak abiaraziz, laguntza eta lan-orientazioko integrala enplegu- eta prestakuntza-programa pertsonalizatuen bidez.

Honako egoera hauetakoren batean dauden 16 eta 23 urte bitarteko pertsonek eskuratu ahal izango dituzte dekretu honetan aurreikusitako jarduketak:

a) 18 eta 23 urte bitarteko gazteak izatea, Gizarteratzeko Zuzendaritza Nagusiaren gazteei arreta emateko estrategiaren erabiltzaileak izatea, edo estrategia horretan

TÍTULO I

Disposiciones generales

Base 1. *Objetivo de la subvención.*

Las subvenciones tienen por objeto fomentar la inserción en el mercado de trabajo de personas jóvenes entre 16 y 23 años en riesgo de exclusión social, mediante la puesta en marcha de itinerarios integrales y personalizados, a través de programas de empleo y formación personalizados con acompañamiento y orientación integral.

Podrán acceder a las actuaciones contempladas en este Decreto las personas con edad entre 16 y 23 años que se encuentren en alguna de las siguientes situaciones:

a) Ser joven con edad comprendida entre 18 y 23 años cumplidos, usuario/a de la estrategia de atención a personas jóvenes de la Dirección General de Inclusión Social o ser persona

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YWWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

plaza eskatzen duen pertsona izatea, baldin eta estrategia horren gizarte-diagnostiko espezializatuak Gazte On 2024 programan parte hartzea erabakitzen badu..

solicitante de plaza en dicha estrategia cuyo diagnóstico social especializado determine como intervención más adecuada a sus necesidades la participación en el programa Gazte On 2024.

b) 16 urtetik 18 urtera bitarteko gazteak izatea, Bizkaiko Foru Aldundiaren tutoretzapean daudenak eta irakaskuntza arautua egiten ari ez direnak, baldin eta Gizarteratzeko Zuzendaritza Nagusira bideratzen badira foru dekretu honen I. eranskinean jasotako dokumentuaren bidez.

b) Ser joven con edad comprendida desde los 16 hasta los 18 años, tutelados por la Diputación Foral de Bizkaia, y que no estén realizando enseñanza reglada, cuya derivación se realice a la Dirección General de Inclusión Social mediante documento recogido como Anexo I en el presente decreto foral.

c) 18 eta 23 urte bitarteko gazteak izatea, baldin eta, Bizkaiko Lurralde Historikoko udalen bateko oinarrizko gizarte-zerbitzuen iritziz, baztertuta geratzeko arriskuan daudela uste badute. Egoera hori egiaztatzeko, oinarrizko gizarte-zerbitzu eskudunak txosten bat egin beharko du, eta txosten hori Gizarteratzeko Zuzendaritza Nagusira bideratu, foru dekretu honen II. eranskinean jasotako dokumentuaren bidez.

c) Ser joven entre 18 y 23 años cumplidos que, a juicio de los servicios sociales de base de algún ayuntamiento del Territorio Histórico de Bizkaia, se considere que están en situación de riesgo de exclusión, acreditando tal circunstancia por informe de servicio social de base competente, cuya derivación se realice a la Dirección General de Inclusión Social mediante documento recogido como Anexo I en el presente decreto foral.

Horretarako, Gizarteratzeko Zuzendaritza Nagusiak hautatuko ditu erakunde esleipendunetara bideratuko dituen parte-hartzaileak, programaren jardueretan parte hartu ahal izateko..

A tal fin la Dirección General de Inclusión Social realizará una selección de las personas participantes que derivará a las entidades adjudicatarias, para poder participar en las actuaciones del programa.

Gainera, gazteek baldintza hauek bete beharko dituzte:

Además, las personas jóvenes deberán cumplir los siguientes requisitos:

a) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan izena emanda egotea, langabezian edo enplegua hobetzen

a) Estar inscritas en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, en situación de desempleo o de mejora de empleo

b) Bizkaiko Lurralde Historikoan erroldatuta egotea.

b) Estar empadronadas en el Territorio Histórico de Bizkaia.

2. oinarria. *Erakunde onuradunak.*

Base 2. *Beneficiarias de la subvención.*

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

Honako hauek izan daitezke erakunde onuradunak:

1. Bizkaiko Lurralde Historikoko elkarteak, fundazioak eta irabazi asmorik gabeko beste erakunde batzuk, baldintza hauek betetzen dituztela egiaztatzen badute:

a) Gutxienez ere hiru urteko esperientzia egiaztatua izatea inklusiorako foru-zerbitzuen menpeko zerbitzu, zentro eta programetatik datozen edo udal bateko gizarte-zerbitzuetatik edo Euskal Autonomia Erkidegoko beste gizarte-zerbitzuetatik datozen gazteen gizarteratze- eta laneratze-programetan.

Horretarako, entitateek memoria bat aurkeztu behar dute beren esperientzia azaltzeko; bertan, egin dituzten jardueren berri eman behar dute.

b) Esperientzia egiaztatua izatea Gizarte Kohesioa Sustatzeko Zuzendaritza Nagusiak 18 eta 23 urte bitarteko gazteei laguntzeko dituen programetan, eta indarreko lankidetza-hitzarmen bat izatea dekretu hau onesten denean. Alderdi hori egiaztatzeko, gizarte-inklusioaren arloko eskumena duen zerbitzuaren txostena aurkeztu behar da.

c) Esperientzia egiaztatua izatea Europako Gizarte Funtsaren Euskal Autonomia Erkidegoko 2014-2020ko Programa Operatiboaren 9. helburu tematikoaren 2. ardatzean parte diren laneratze-ibilbideak garatzen.

d) Esperientzia egiaztatua izatea enplegu eta prestakuntza programa mistoak martxan jartzen.
Horretarako, entitateek memoria bat aurkeztu behar dute beren esperientzia

Tendrán la consideración de entidades beneficiarias:

1. Las asociaciones y fundaciones y otras entidades sin ánimo de lucro del Territorio Histórico de Bizkaia que acrediten los siguientes requisitos:

a) Una experiencia mínima contrastada de tres años en programas de inserción socio-laboral de personas jóvenes provenientes de los servicios, centros y programas dependientes de los servicios forales para la inclusión o provenientes de los servicios sociales de base de algún ayuntamiento u otros servicios sociales de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Para ello las entidades deberán presentar una memoria explicativa de su experiencia en la que se detallen las actividades desarrolladas por las mismas.

b) Experiencia acreditada en la gestión de programas de la Dirección General de Inclusión Social vinculados a la atención de personas jóvenes entre 18 y 23 años, que cuenten con un convenio de colaboración vigente a la fecha de aprobación del presente decreto. Dicho extremo deberá acreditarse mediante informe del servicio competente en materia de inclusión social.

c) Experiencia acreditada en el desarrollo de itinerarios de inserción laboral que formen parte del eje 2, objetivo temático 9 (OT9) del Programa Operativo del Fondo Social Europeo País Vasco 2014-2020.

d) Experiencia acreditada en la puesta en marcha de programas mixtos de empleo-formación.

Para ello, las entidades deberán presentar una memoria explicativa de su experiencia en la que

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YWWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

azaltzeko; bertan, egin dituzten jardueren berri eman behar dute.

se detallen las actividades desarrolladas por las mismas.

e) Egiaztatzea enplegurako prestakuntzako erakundeen erkidegoko erregistroan edo estatuko prestakuntza-erakundeen estatuko erregistroan sartuta daudela dirulaguntzaren helburu diren gizarteratze- eta laneratze-ibilbideen prestakuntzei dagozkien espezialitateak irakasteko.

e) Acreditar ser entidades de formación inscritas en el Registro de entidades de formación para el empleo de carácter autonómico o en el Registro estatal de entidades de formación, para la impartición de las especialidades formativas a las que corresponden las formaciones de los itinerarios socio-laborales por los que solicitan subvención.

f) Egiaztatzea Espainian baimendutako irakaskuntza-zentroak direla, titulu bat edo ikasketen ziurtagiri bat eskuratzera bideratutako arduraldi osoko programa bat eman dezaketenak (irakaskuntza-zentroen Estatuko erregistroa).

f) Acreditar ser centro de enseñanza autorizado en España para la realización de un programa a tiempo completo, que conduzca a la obtención de un título o certificado de estudios (registro estatal de centros docentes)

g) Erakunde onuradunak kalitate-maila egokia duten irakasleak, ekipamendua eta lokalak izan beharko ditu, parte-hartzaileei prestakuntzaren xede den lanpostuak eskatzen dituen eginkizunak betetzeko behar dituzten ezagutzak helarazteko.

g) La entidad beneficiara deberá disponer de profesorado, equipamiento y locales con el nivel de calidad adecuado para transmitir a las personas participantes los conocimientos necesarios para llevar a cabo las funciones requeridas por el puesto de trabajo objeto de la formación.

2. Horrez gainera, elkarte, fundazio eta irabazteko asmorik gabeko erakundeen elkartzeak onuradun izango dira baldin eta haietako batek gutxienez betetzen baditu 1. apartatuan ezarritako baldintzak eta, pertsonalitate juridikorik ez dutela, 4. oinarrian ezarritako ekintzak egin ahal badituzte.

2. Serán así mismo beneficiarias las agrupaciones de asociaciones y fundaciones y otras entidades sin ánimo de lucro del Territorio Histórico de Bizkaia, en las que al menos una de las entidades cumpla los requisitos establecidos en el apartado 1 que, careciendo de personalidad jurídica, puedan llevar a cabo las acciones subvencionables previstas en la base 4.

Elkartze horiek espresuki adierazi behar dute eskabidean zer exekuzio-konpromiso hartu dituen bere gain entitate bakoitzak eta zer dirulaguntza-zenbateko aplikatu behar zaion haietako bakoitzari. Edonola ere, elkartearen ordezkari edo ahaldun bakar bat izendatu beharko da, elkarteari pertsona onuraduna den neurrian dagozkion

Dichas agrupaciones deberán hacer constar expresamente, en la solicitud los compromisos de ejecución asumidos por cada entidad miembro de la agrupación, así como el importe de subvención a aplicar por cada una de ellas. En cualquier caso, deberá nombrarse una persona representante o apoderada única de la agrupación, con poderes bastantes para cumplir

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

betebeharrak betetzeko ahalorde nahikoa izango duena.

Oinarri honetako 1. apartatuan ezarritako baldintzak betetzen dituen erakundeari emango zaio dirulaguntza, hau da, erakunde koordinatzaileari; erakunde hori izango da adjudikatutako programa arduraduna, ezertan eragotzi gabe elkartzean sartuta dauden gainerakoen erantzukizuna, eta arduratuko da hartutako konpromisoen funtsak banatzeaz.

3. Elkartzea ezin izango da desegin harik eta Dirulaguntzei buruzko Foru Arauaren 35. eta 59. artikuluetan ezarritako preskripzio-epeak igaro arte.

4. Erakunde onuradunak edo, hala denean, elkartzea edo haren kideak ezin izango dira sartuta egon Dirulaguntzei buruzko Foru Arauaren 12.2 artikuluan ezarritako ezein debeku-egoeratan.

5. Pertsona fisiko eta juridiko hauek ezin izango dute, inola ere, inolako laguntza edo dirulaguntzarik jaso:

a) Berdintasunerako eta sexuan oinarritutako bereizkeriarik ez izateko eskubidea urratzeagatik zehapen irmoa izatea administrazio-, lan- edo zigor-bidean.

b) Emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-printzipioaren aurkakoak diren xede edo helburuak, onarpen- edo sarbide-sistema, funtzionamendua, ibilbidea, jarduera, antolaketa edo estatutuak.

c) Ez betetzea martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren III. tituluan, Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoan edo foru arau honetan ezarritako betebeharrak.

las obligaciones que, como persona beneficiaria, corresponden a la agrupación.

El otorgamiento de la subvención se realizará a la entidad que cumpla las condiciones previstas en el apartado 1 de esta base, entidad coordinadora, que será la responsable de la agrupación en ejecución de los programas adjudicados, sin perjuicio de la responsabilidad de los otros miembros de la agrupación y distribuirá los fondos de los compromisos asumidos.

3. No podrá disolverse la agrupación hasta que hayan transcurrido los plazos de prescripción previstos en los artículos 35 y 59 de la Norma Foral de Subvenciones.

4. La entidad beneficiaria, o en su caso, la agrupación o cualquiera de sus miembros, no han de incurrir en ninguna de las prohibiciones que se establecen en el artículo 12.2 Norma Foral de Subvenciones.

5. En ningún caso podrán concurrir ni resultar beneficiarias de ningún tipo de ayudas o subvenciones las personas físicas y jurídicas:

a) Que hayan sido sancionadas en firme en vía administrativa, laboral o penal por vulneración del derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo.

b) Cuyos fines u objetivos, sistema de admisión o acceso, funcionamiento, trayectoria, actuación, organización o estatutos sean contrarios al principio de igualdad de mujeres y hombres.

c) Que incumplan las obligaciones establecidas en el Título III del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, o en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres o en la presente norma foral.
Asimismo, no se podrán subvencionar las actividades o acciones que discriminan por razón de sexo.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

Halaber, ezin izango dira diruz lagundu sexuagatik diskriminatzen duten jarduerak edo ekintzak.

3. oinarria. Definizioak

Base 3. *Definiciones.*

Dekretu honen ondorioetarako, honela ulertuko da:

1. Programa: erakunde onuradunak diruz lagundu dezakeen egitatea osatzen duten ibilbide pertsonalizatuen multzoa.

2.Enplegagarritasun-ibilbide pertsonalizatua: parte-hartzaileak aldez aurreko diagnostiko pertsonalizatu baten ondorioz garatu beharreko jardueren multzoa da.

3.Diagnostiko pertsonalizatua: diagnostikoak honako hauek biltzen ditu: prestakuntza-premiak, garatu beharreko gaitasun pertsonalak, antolakuntzakoak edo harremanetakoak, bai eta gazteak eskatzen dituen laguntza- eta integral-orientazioko prozesua ere.

4. Programan parte hartzea: diagnostiko pertsonalizatuan definitutako jarduerak ezartzen hasten direnetik laneratzen diren arte.

5. Laguntza integrala: Erakunde onuradunak gutxienez erreferentziazko pertsona edo tutore bat izendatu beharko du nahitaez bere langileentzat. Pertsona horrek bitartekari eta hezitzaile gisa jardungo du, eta gazteari lagunduko dio ibilbide pertsonalizatu osoan. Parte-hartzaileak bere programa gauzatzeko egiten dituen jardueren jarraipena egingo du, bai eta programa berrikusi eta eguneratu ere.

A los efectos de este Decreto se entenderá por:

1. Programa: el conjunto de itinerarios personalizados que constituyen el hecho subvencionable a realizar por la entidad beneficiaria.

2. Itinerario personalizado de empleabilidad: lo constituye el conjunto de actuaciones necesarias a desarrollar por la persona participante, como consecuencia de un diagnóstico personalizado previo.

3. Diagnóstico personalizado: es el diagnóstico que contiene las necesidades formativas, las competencias personales, organizativas o relacionales a desarrollar, así como el proceso de acompañamiento y orientación integral requeridos por la persona joven.

4. Participación en el programa: se entiende desde el momento en que se inicia la implementación de las actuaciones definidas en el diagnóstico personalizado, hasta el momento de la inserción laboral.

5. Acompañamiento integral: La entidad beneficiaria deberá designar obligatoriamente, de su personal, al menos a una persona de referencia o tutora, que ejercerá el papel de mediadora y educadora y que acompañará a la persona joven durante todo su itinerario personalizado. Realizará el seguimiento de las actuaciones que la persona participante vaya llevando a cabo en ejecución de su programa, así como la revisión y actualización del mismo.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

Gazte bakoitzari prozesu osorako esleitzen zaion pertsona horrek orientazio-eginkizunak egiten dituztenekin koordinatu beharko du, bai eta Gizarte Kohesioa Sustatzeko Zuzendaritza Nagusian eskumena duen zerbitzuko gizarte-langileekin ere .

La persona asignada para cada joven deberá coordinarse con quienes realicen las funciones de orientación, y en su caso con las trabajadoras sociales del servicio competente de la Dirección General de Inclusión Social.

6. Orientazio integrala: Aukera profesionalei buruzko aholkularitza ematea eta enplegua aktiboki bilatzeko jarduerak identifikatzea, bai eta parte-hartzailearen profilari eta ibilbideari egokitutako laguntza pertsonalizatua ematea ere.
Horrez gain, aholkularitza eta laguntza tekniko osagarria emango dira curriculuma zehazteko eta lana bilatzeko teknikak aplikatzeko.

6. Orientación integral: Consistirá en el asesoramiento de alternativas profesionales, e identificación de actuaciones de búsqueda activa de empleo, así como en el acompañamiento personalizado adecuado al perfil e itinerario de la persona participante. También conllevará el asesoramiento y ayuda técnica adicional para la definición de su currículo, y para la aplicación de técnicas para búsqueda de empleo

Orientazio-ekintzak aurrez aurrekoak izango dira, eta banaka zein taldetan egin ahal izango dira. Gutxienez ere elkarrizketa pertsonal bat egongo da, interesdunak jarraitu behar duen lan-ibilbidea diseinatzeko izango dena, baita ere prestakuntza-eskaintzari buruzko, lan-arautegiari buruzko (lan-kontratuak, eskubideak eta betebeharrak, lan-hitzarmena) eta lan-merkatuari buruzko informazio-saioak ere.

Las acciones de orientación a desarrollar serán presenciales y de carácter individual, o grupal. Incluirán, al menos, una entrevista personal, enfocada a la búsqueda de empleo, así como sesiones de información sobre oferta formativa, sobre normativa laboral (contratos de trabajo, derechos y obligaciones, convenio colectivo) y sobre el mercado laboral.

7. Lan-bitartekaritza: Enplegu eta prestakuntza programa mistoko parte-hartzaileei lagunduko zaie lan-merkatuan sartzeko prestakuntzan, enpresekin topaketak eginez eta eskaintzak aurkitzeko planak garatuz. Lehen aukeraketa bat egingo da, lan-eskaintzei ondoen egokitzen zaizkien profilak identifikatzeko.

7. Intermediación laboral: Consistirá en el apoyo a las personas participantes, según los casos, para su incorporación al mercado laboral, mediante encuentros con empresas y desarrollo de planes de captación de ofertas. Incluirá una preselección para identificar los perfiles que más se ajustan a las ofertas de empleo.

Lan-eskaintza potentzialen eta enpresek duten langile-beharrizanen prospekzioa eta identifikazioa hartuko ditu. Horretarako, enpresa batzuk bisitatuko dira eta harremanetan jarriko da enpresa-erakunde

Comprenderá la prospección e identificación de ofertas de empleo potenciales y de necesidades de personal por parte de las empresas. A tal fin se realizarán visitas a empresas, y se realizará la interlocución con organizaciones empresariales.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

batzuekin. Lanpostuak eskuragarri dituzten sektore ekonomikoak identifikatuko dira, eta lanpostu horien lanbide-profilak aztertuko dira.

Horren emaitza gisa, enplegu eta prestakuntza programak osatuko dituzten prestakuntzak proposatuko dira.

8. Edizioen kopurua: modulu edo konpetentzia-unitate bat zenbat aldiz egiten den.

9. Lanbide-esperientzia: prestakuntza-ibilbide pertsonalizatua amaitzen duten gazteen % 100entzat prestakuntza praktikoa emango da lantokietan eta prestakuntza teknikoarekin lotutako lanbideetan.

Lanekoak ez diren praktiketan parte hartzen duten gazteei errege-dekretu hauetan ezarritako inklusio-mekanismoak aplikatuko zaizkie: urriaren 24ko 1493/2011 Errege Dekretua, prestakuntza-programetan parte hartzen duten pertsonak Gizarte Segurantzaren Araubide Orokorrean sartzeko erak eta baldintzak arautzen dituena, edo urriaren 31ko 1543/2011 Errege Dekretua, enpresetan egiten diren eta lan-arlokoak ez diren praktikak arautzen dituena edo, hala badagokio, martxoaren 15eko 189/2013 Errege Dekretua, profesionaltasun-ziurtagiriak arautzen dituen urtarrilaren 18ko 34/2008 Errege Dekretua aldatzen duena, eta aplikatzean emandako profesionaltasun-ziurtagiriak ezartzen dituzten errege-dekretuak.

Lanekoak ez diren praktikak enpresen eta prestakuntza-erakundearen arteko hitzarmen edo akordioen bidez egingo dira. Praktikak hasi aurretik, akordio horren berri emango zaie enpresako langileen legezko ordezkariei. Baldintza hori egiaztatzeko,

Se identificarán los sectores de actividad económica que dispongan de puestos de trabajo y se estudiarán los perfiles profesionales de dichos puestos.

Como resultado se propondrán las formaciones que integren la formación técnica.

8. Número de ediciones: el número de veces que se realiza un módulo o una unidad competencial.

9. Experiencia profesional: consistirá en la formación práctica en centros de trabajo y en ocupaciones relacionadas con la formación técnica recibida para el 100% de las personas jóvenes participantes que finalicen su itinerario formativo personalizado.

A las personas jóvenes participantes en las prácticas no laborales les serán de aplicación los mecanismos de inclusión en la Seguridad Social contemplados en el Real Decreto 1493/2011, de 24 de octubre, por el que se regulan los términos y las condiciones de inclusión en el Régimen General de la Seguridad Social de las personas que participen en programas de formación, o el Real Decreto 1543/2011, de 31 de octubre, por el que se regulan las prácticas no laborales en empresas, o, en su caso, el Real Decreto 189/2013, de 15 de marzo, por el que se modifica el Real Decreto 34/2008, de 18 de enero, por el que se regulan los certificados de profesionalidad y los reales decretos por los que se establecen certificados de profesionalidad dictados en su aplicación.

La realización de las prácticas no laborales se articulará a través de convenios o acuerdos entre las empresas y la entidad de formación. Antes del comienzo de las prácticas, se pondrá en conocimiento de la representación legal de las

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YWWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

langileen legezko ordezkariek sinatu beharreko hitzarmenari buruzko informazioa jaso dutela egiaztatzen duen dokumentu bat erantsi beharko zaio hitzarmenari. Gainera, horietan parte hartzen duten ikasleen zerrenda erantsi beharko da.

personas trabajadoras en la empresa el citado acuerdo. Para comprobar esta condición, habrá de adjuntarse al convenio un documento que acredite que los y las representantes legales de las personas trabajadoras han recibido la información del convenio a suscribir. Además, habrá de adjuntarse una relación del alumnado que participa en las mismas.

10. Laneratzea (foru dekretu honen ondorioetarako): lanaldi osoko edo lanaldi partzialeko lan-kontratu bat egitea, baldin eta ezarritako ohiko lanaldiaren % 50 gutxienez egiten bada, indarrean dagoen araudiaren araberako edozein kontratu-modalitateren arabera. Laneratzetzat hartuko da, halaber, Gizarte Segurantzan langile autonomo gisa alta ematea, Jarduera Ekonomikoaren altarekin batera.

10. Inserción laboral (a los efectos de este Decreto foral): la realización de una contratación laboral a jornada completa o a jornada parcial, siempre que ésta represente un mínimo del 50% de la jornada habitual establecida, bajo cualquier modalidad de contrato conforme la normativa vigente. También se considerará inserción, el alta como persona trabajadora autónoma en la Seguridad Social, junto con el alta de Actividad Económica.

Laneratzeko enpresa batean egin ahal izango da laneratzea, eta, kasu horretan, betebeharrekoa izango da Eusko Jaurlaritzaren azaroaren 11ko 182/2008 Dekretuan ezarritakoa (laneratzeko enpresen kalifikazioa arautzen duena, horietan sartzeko prozedura eta horien erregistroa ezartzen dituena); edo enplegurako zentro berezietan, desgaitasuna duten pertsonen kasuan.

Dicha inserción podrá realizarse en empresas de inserción, debiéndose cumplir en todo caso lo establecido en el Decreto 182/2008, de 11 de noviembre, del Gobierno Vasco, por el que se regula la calificación de empresas de inserción, se establece el procedimiento de acceso a las mismas y su registro, o en centros especiales de empleo si se trata de colectivos de personas con discapacidad.

11. Programara joatea: Prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonek, baldin eta programatutako orduen % 75era gutxienez joan badira eta probetxu egokia atera badute egindako ezagutza-probaren bidez. Horretarako, beren gaitasuna egiaztatzen duen agiri bat jaso beharko dute. Agiri horretan, emandako ikasgaien edukiak eta lortutako kalifikazioa barneratu diren adieraziko da. Ezagutza-proba gainditzen ez badute, prestakuntzara bertaratu izanaren ziurtagiri bat baino ez dute jasoko. Ziurtagiri horretan, ezarritako proba gainditu ez dutela adieraziko da.

11. Asistencia al programa: Las personas participantes en las acciones formativas que hayan asistido a un mínimo de un 75 % de las horas programadas demostrando un aprovechamiento adecuado mediante prueba de conocimiento realizada, deberán recibir un documento acreditativo de su aptitud, en el que se indicará si se han asimilado los contenidos de las materias impartidas, así como la calificación obtenida. En el caso de no superar la prueba de conocimiento únicamente recibirán un certificado de asistencia a la formación, donde se indicará que no han superado la prueba establecida.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

Desgaitasun intelektuala edo gaixotasun mentala duten pertsonen kasuan, gutxieneko bertaratzea programako orduen % 50 izango da.

En el caso de personas con discapacidad intelectual o enfermedad mental, la asistencia mínima será del 50 % de las horas programadas.

Aurreko kasu bietan, egiaztagirietan, gutxienez, egite-datak, aurrez aurreko orduak eta prestakuntzarako gai-zerrenda adieraziko dira.

En los dos casos anteriores, en los documentos acreditativos se indicará al menos las fechas de realización, duración en horas presenciales y temario de la formación.

4. oinarria. *Diruz lagundu daitekeen gertaera..*

Base 4. *Hecho subvencionable.*

Diruz laguntzeko moduko egitatetzat hartuko da enplegagarritasun-ibilbide pertsonalizatua egitea, parte-hartzaile bakoitzak aldez aurretik egindako diagnostiko batetik abiatuta.

Tendrá la consideración de hecho subvencionable la realización de un itinerario personalizado de empleabilidad partiendo de un diagnóstico previo de cada persona participante.

Ibilbide horretan, nolanahi ere, laguntza integrala, orientazio integrala eta berdintasunari buruzko prestakuntza jaso behar dira. Lan-bitartekaritzarekin, prestakuntzarekin, lanbide-esperientziarekin eta laneratzearekin osa daiteke.

Dicho itinerario ha de contener en todo caso el acompañamiento, orientación integral, y la formación en igualdad. Pudiendo complementarse con intermediación laboral, formación, experiencia profesional e inserción laboral.

1. Orientazio integralak gutxienez 10 orduko iraupena izan behar du pertsona bakoitzeko, eta gehienez 25 ordukoa. Pertsona bakoitzak 120 ordu emango ditu gehienez laguntza integralean, n-orientabidean eta lan-bitartekaritzan.

1. La orientación integral ha de tener una duración mínima de 10 horas por persona y un máximo de 25 horas. El número máximo de horas dedicada a acompañamiento, orientación integral e intermediación laboral es de 120 horas por persona.

2. Prestakuntzari dagokionez, taldekakoa izan behar du, gutxienez 8 eta gehienez 20 pertsonakoa, eta honako hauek izan ditzake:

2. Respecto a la formación, ha de ser de carácter grupal, con un mínimo de 8 y un máximo de 20 personas, y puede contener:

a) Funtsezko gaitasunen prestakuntza:

- hizkuntza, gaztelania edo euskara gaitasuna
- matematikarako gaitasuna

a) Formación competencias clave:

- competencia en idioma, lengua castellana o euskera
- competencia matemática

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

Konpetentzia giltzarriei buruzko prestakuntza-orduak 230 ikasle izango dira gehienez.

Las horas de formación en competencias clave será máximo 230 horas alumno.

b) Oinarrizko gaitasun digitalei buruzko prestakuntza, gehienez ere 60 ordukoa.
Prestakuntza 10 orduko moduluetan zehaztuko da.

b) Formación en competencias digitales básicas, con un máximo de 60 horas.
La formación se detallará en módulos de 10 horas.

c) Prestakuntza enplegagarritasunari lotutako gaitasun eta trebetasunetan.

c) Formación en competencias y aptitudes vinculadas a la empleabilidad.

Arlo hauetako prestakuntza-ekintza hauek jaso dezakete dirulaguntza:

Serán subvencionables las acciones formativas en las siguientes materias:

1.- Trebetasun pertsonalak: motibazioa, izaera ekintzailea, ahalegina, konpromisoa, hausnarketa kritikoa…
2.- Harremanetarako trebetasunak. Lan taldea, enpatia, negoziazioa eta komunikazioa, kulturen arteko trebetasunak…
3.- Antolaketarako trebetasunak: berrikuntza, sormena, malgutasuna, moldatzeko gaitasuna, lidergoa, denboraren kudeaketa…

1º.-Habilidades personales: motivación, espíritu emprendedor, esfuerzo, compromiso, reflexión crítica…
2º.-Habilidades relacionales: trabajo en equipo, empatía, negociación y comunicación, habilidades interculturales…
3º.-Habilidades organizativas: innovación, creatividad, flexibilidad, adaptación, liderazgo, gestión del tiempo…

Aipatutako prestakuntza-ekintzek gehienez 20 orduko iraupena izango dute aurreko atal bakoitzeko (1, 2 eta 3) eta pertsona bakoitzeko.

Las acciones formativas citadas tendrán una duración de máximo 20 horas por cada apartado anterior (1, 2 y 3) y persona.

d) Prestakuntza teknikoa izan daiteke:

d) Formación técnica podrá ser:

1.- Profesionaltasun-ziurtagiria egiaztatzeko prestakuntza, gehienez 800 ordukoa.

1º.- Formación para la acreditación de certificado de profesionalidad con un máximo de 800 horas.

2.- Prestakuntza-espezialitate baten prestakuntza, profesionaltasun-ziurtagiriak lortzera edo ez lortzera zuzendua (TMS/283/2019 Agindua, martxoaren 12koa, lan-arloko enplegurako lanbide-heziketaren sistemaren esparruan

2º.- Formación de una especialidad formativa dirigida o no a la obtención de certificados de profesionalidad (Orden TMS/283/2019, de 12 de marzo, por la que se regula el Catálogo de Especialidades Formativas en el marco del sistema de formación profesional para el empleo

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

Prestakuntza Espezialitateen Katalogoa arautzen duena, gehienez 400 orduz.

en el ámbito laboral, con un máximo de 400 horas.

3.- Profesionaltasun-ziurtagiri batetik independenteak diren konpetentzia-unitateetako prestakuntza. Profesionaltasun-ziurtagiri bat osatu eta egiaztatu ahal izango da, gehienez 600 ordukoa.

3º.- Formación en unidades competenciales independientes de un certificado de profesionalidad. pudiendo completarse y acreditarse un certificado de profesionalidad con un máximo de 600 horas.

4.- Eraikuntza, elikagai-industria eta mantentze-lan industrialen sektoreetako prestakuntza teknikoa, parte hartzen duen gazte bakoitzeko gehienez 250 ordukoa. Prestakuntza hori 25 orduko moduluetan egingo da.

4º.- Formación técnica en Multioficios correspondientes a los sectores de construcción, industria alimentaria y mantenimiento industrial, con un máximo de 250 horas por persona joven participantes. Esta formación se realizará en módulos de 25 horas.

e) Berdintasunari buruzko prestakuntza. Nahitaezkoa izango da berdintasunari buruzko prestakuntza-modulu bat egitea, Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailaren jarraibideei jarraituz.

e) Formación en igualdad. Será obligatoria la realización de un módulo de formación en igualdad, siguiendo las directrices del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad.

3. Esperientzia profesionala gutxienez 3 hilabetez eta gehienez 6 hilabetez egingo da, eta egunean gehienez 7 ordu iraungo du.

3. La experiencia profesional Se realizará durante un período mínimo de 3 meses y máximo de 6, con una duración diaria máxima de 7 horas

4. Laneratzea. Enplegu eta prestakuntza programa bakoitzeko, jardueran parte hartu duten pertsonen % 25 laneratu beharko da gutxienez.

4. Inserción. Por cada programa de empleo-formación se ha de insertar, por lo menos, al 25% de las personas que han participado en el mismo.

5. oinarria. *Laguntzen zenbatekoa eta muga.*

Base 5. *Cuantía y límite de las ayudas.*

Dekretu honetako jarduera guztiak lagunduko dira diruz, laneratzea izan ezik.

Serán subvencionables todas las actuaciones del presente decreto, a excepción de la inserción laboral.

Dirulaguntzak itzuli beharrik gabe emango dira, eta zenbatekoak ezin izango du inolaz ere gainditu dirulaguntzarako aurkeztutako laneratze-ibilbide guztien benetako kostua.

Las ayudas consistirán en subvenciones a fondo perdido, que no podrán superar en ningún caso el coste real del total de los itinerarios de inserción presentados a subvención.

1. Modulu hauek aplikatuko dira enplegu eta prestakuntza programa misto bakoitzari

1. Para realizar el cálculo del importe de subvención a conceder a cada programa mixto de

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

eman beharreko dirulaguntzaren zenbatekoa kalkulatzeko:

a) 1. MODULUA. Laguntza, orientazio integrala eta lan-bitartekaritza:

1. modulua. Pertsonal-gastuak: Laguntza, orientazio integrala eta lan-bitartekaritzaren ordu-kopurua * pertsona-kopurua * 37 euro.

Hauek sartuko dira modulu honetan: zuzeneko pertsonal-gastuak, soldaten kostuak eta Gizarte Segurantzarenak, materialei edota aseguruei dagozkien gastuak, eta zeharkako gastuak (gehienez, langile-gastuen % 15).

b) 2. MODULUA. Prestakuntza:

Prestakuntza-ekintza bakoitzeko modulu hauek aplikatu beharko dira:

2.1 modulua Pertsonal-gastuak: Prestakuntza-orduen kopurua * 65,03 euro* edizioen kopurua.
Modulu honetan jasoko dira irakasleen soldaten kostuak eta Gizarte Segurantzarenak.

2.2. modulua: Funtzionamendu-gastuak:

Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren 2022ko ekainaren 22ko Ebazpenaren II. eranskinean jasotako prestakuntza-espezialitateetarako (ebazpen horren bidez, langile langabeei zuzendutako 2022-2024 prestakuntza-eskaintza finantzatzeko dirulaguntzen deialdia argitaratzen da, Euskal Autonomia Erkidegoan Enplegurako Lanbide Heziketa arautzen duen maiatzaren 31ko 82/2016 Dekretuaren esparruan), aipatutako ebazpen horretako A) Modalitate presentzialean emandako ekintzetarako

empleo-formación se aplicarán los módulos económicos siguientes:

a) MODULO 1. Acompañamiento, orientación integral e intermediación laboral:

Módulo 1. Gastos de personal: Número de horas de acompañamiento, orientación integral e intermediación laboral * número de personas*37 euros.

En este módulo se entienden incluidos los gastos directos de personal, costes salariales y de Seguridad Social, gastos de material, o seguros, y gastos indirectos hasta un máximo del 15% de los gastos de personal.

b) MODULO 2. Formación:

Por cada acción formativa se habrán de aplicar los siguientes módulos:

Módulo 2.1 Gastos de personal: Número de horas de formación*65,03 euros*número de ediciones.
En este módulo se entienden incluidos los costes salariales y de la Seguridad Social del personal docente.

Módulo 2.2: Gastos de funcionamiento:

Para las especialidades formativas contempladas en el anexo II de la Resolución de 22 de junio de 2022, de la Directora General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicación de la convocatoria de subvenciones para financiar la oferta formativa 2022-2024 dirigida prioritariamente a las personas trabajadoras desempleadas, en el marco del Decreto 82/2016, de 31 de mayo, por el que se ordena la Formación Profesional para el Empleo en Euskadi, se aplicará el Módulo B "Gastos de funcionamiento" previsto en el apartado A) Módulos económicos para acciones

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YWWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

modulu ekonomikoak atalean jasotako B modulua "Funtzionamendu-gastuak" aplikatuko da; b.2.1. eta b.2.2

impartidas en modalidad presencial; b.2.1. y b.2.2, previsto en la citada resolución.

Modulu hau honela aplikatuko da: "prestakuntza-orduen kopurua* parte-hartzaileen kopurua* koefizientea* edizioen kopurua

Este módulo se aplicará del siguiente modo: "número de horas de formación* número de personas participantes*coeficiente*número de ediciones

Baldin eta prestakuntza-espezialitatea ez badago Lanbide-Enpleguaren Euskal Zerbitzuaren zuzendari nagusiaren 2022ko ekainaren 22ko Ebazpenean jasota, honela aplikatuko da modulua:
2022ko ekainaren 22ko Ebazpenean antzeko prestakuntza-espezialitate bat badago, eta kostuen parekatzea justifikatuta geratzen bada, espezialitate horri dagokion modulua aplikatuko da; antzeko izaerako espezialitaterik ez badago, "prestakuntza-orduen* ikasle-kopurua* 1,42 euro" modulua aplikatuko da.

En el caso de que la especialidad formativa no esté recogida en la Resolución de, 22 de junio de 2022, de la Directora General de Lanbide.Servicio Vasco de Empleo, citada anteriormente, el módulo se aplicará del siguiente modo:
Si en la Resolución de 22 de junio de 2022 existiera una especialidad formativa de análoga naturaleza, y quedara justificada la equiparación de costes, se aplicará el módulo correspondiente a dicha especialidad; Si no existiera ninguna especialidad de análoga naturaleza se aplicará el módulo "número de horas de formación* número de alumnos*1,42 euros".

Langileei lotuta ez dauden eta zeharkakoak ez diren prestakuntza-gastu guztiak sartzen dira modulu honetan, hala nola ikasmateriala, publizitatea, alokairuak edo aseguruak.

Este módulo incluye todos los gastos de formación que no son de personal ni indirectos, tales como los de material didáctico, publicidad, alquileres o seguros.

2.3 modulua: Zeharkako gastuak: 2.1 moduluaren gehi 2.2 moduluaren baturaren % 10 izango da modulu hau.

Módulo 2.3: Gastos indirectos: ascenderá al 10% de la suma que resulte del Módulo 2.1 más el Módulo 2.2.

Modulu honetan kontzeptu hauek jasotzen dira: zuzendaritza-langileen gastuak, administrazio-langileen gastuak, berokuntza, argiak, garbiketa, instalazioen asegurua, bulegoko materiala, material informatikoa eta ura.

Este módulo incluye conceptos como: gastos de Dirección, gastos de personal administrativo, calefacción, alumbrado limpieza, seguro de instalaciones, material de oficina e informático, agua.

2. moduluaren zenbateko osoa 2.1 moduluaren, 2.2 moduluaren eta 2.3 moduluaren batura izango da.

El importe total del Módulo 2 será la cantidad que resulte de la suma del Módulo 2.1., del Módulo 2.2. y del Módulo 2.3.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

c) 3. MODULUA Kudeaketa eta zuzendaritza

c) MODULO 3. Gestión y dirección

3. Modulua. Erakunde koordinatzailearen kudeaketa- eta zuzendaritza-gastuak, 2.2 oinarriaren arabera: Kudeaketa eta zuzendaritza ordu-kopurua* 37 euro.
Modulu honetan sartzen dira langileen zuzeneko gastuak, soldata-kostuak eta Gizarte Segurantzakoak, bai eta zeharkako gastuak eta material-gastuak edo aseguruak ere.

Módulo 3. Gastos de gestión y dirección de la entidad coordinadora, conforme al apartado 2 de la base 2: Número de horas de gestión y dirección *37 euros.
En este módulo se entienden incluidos los gastos directos de personal, costes salariales y de Seguridad Social, así como gastos indirectos y gastos de material, o seguros.

Kudeaketa- eta zuzendaritza-orduen gehieneko kopurua ezingo da izan laguntza-, orientazio- eta prestakuntza-orduen guztizkoaren % 10 baino handiagoa.

El número máximo de horas de gestión y dirección no podrá superar el 10% del cómputo total de horas de acompañamiento, orientación, y formación.

2 Programan parte hartzeko laguntza ekonomikoa honela kalkulatuko da:

2 La ayuda económica a la participación en el programa se calculará de la siguiente forma:

18 eta 23 urte bitarteko gasteek, BGGa, DSBEa edo beste edozein prestazio ekonomiko jasotzeko aukerarik ez badute, hilean 600 eurokoa izango da, prestazio ekonomiko bat jasotzeko aukera izan arte, beren ibilbide pertsonalizatuan parte hartzen duten bitartean.

Los jóvenes entre 18 y 23 años sin posibilidad de acceso al IMV, RGI o cualquier otra prestación económica, será de 600 euros al mes, hasta el momento en que pueda acceder a una prestación económica, durante su participación en su itinerario personalizado.

Azken kasu horretan, parte-hartzaile bakoitzeko kontzeptu horrengatiko gehieneko zenbatekoa 7.200,00 eurokoa izango da, gehienez ere 12 hilabeteri dagokiona, eta hurrengo paragrafoan aurreikusitakoa sartzen dela ulertzen da.

En este último caso, el importe máximo por este concepto por cada persona participante ascenderá a 7.200,00 euros máximo, correspondiente a un máximo de 12 meses, se entiende incluido lo previsto en el párrafo siguiente.

1493/2011 Errege Dekretuaren edo 1543/2011 Errege Dekretuaren esparruan (praktika bekadunak) enpresan lanekoak ez diren praktikak egiten badira, erakunde onuradunak hilero ordainduko dio enpresari laguntza ekonomiko osoa, hau da, 600 euro hileko, lanekoak ez diren praktikek irauten duten bitartean (6 hilabete gehienez).

En los casos en que se realice práctica no laboral en empresa en el marco del Real Decreto 1493/2011 o del Real Decreto 1543/2011 (prácticas becadas), la entidad beneficiaria abonará a la empresa cada mes, la ayuda económica en su totalidad, es decir, 600 euros por mes, mientras duren las prácticas no laborales (6 meses máximo).

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

Ibilbide pertsonalizatuan parte hartzeko eta laguntza ekonomikoa jasotzeko eskubideak behera egin du:

- Parte hartzen duten gazteek programan parte hartzeko eta eskura dituzten baliabideak baliatzeko konpromisorik hartzen ez dutenean.
- Programara ez joateagatik, baldin eta behar bezala justifikatu ezin bada.
- Jokabide-hutsegite larriengatik eta/edo errespetu-falta larriengatik ibilbide pertsonalizatuan parte hartzean.

El derecho a la participación en el itinerario personalizado y a la ayuda económica, decae:

- Cuando las personas jóvenes participantes no se comprometan a participar y aprovechar los recursos disponibles del programa.
- Por la no asistencia al programa, siempre y cuando no pueda justificarse debidamente.
- Por faltas graves de comportamiento y/o faltas de respeto graves durante su participación en su itinerario personalizado.

Erakunde onuradunak hutsegite larrien eta ez-bertaratzeen berri eman beharko dio Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Saileko Enplegu Zerbitzuari, eta behar bezala baloratuko ditu.

Las faltas graves y la no asistencia deberán ser comunicadas por la entidad beneficiaria al Servicio de Empleo del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, donde serán valoradas debidamente.

3. Programa egiteko dirulaguntzaren zenbateko osoa 1. eta 2. idatz-zatietako moduluak aplikatuta ateratzen den zenbatekoaren baturak zehaztuko du.

3. La cuantía total del de la subvención para la realización del programa vendrá determinada por la suma del importe que resulte de la aplicación de los módulos del apartado 1 y 2.

4. Programa ibilbide guztiak direla-eta gehienez ere 1.200.000,00 euroko dirulaguntza emango da erakunde bakoitzeko.

4. La subvención máxima alcanzable, por la totalidad de los itinerarios integrantes del programa y por entidad solicitante será de 1.200.000,00 euros.

6. oinarria: *Aurrekontu-zuzkidura*

Base 6: *Dotación presupuestaria*

1. Foru-dekretu honen arabera eman daitezkeen laguntzak eta onurak ondoren aipatuko diren aurrekontuko partiden eta horniduren kontura emango dira. Partida eta hornidura horiek aurrekontuei buruzko indarreko araudiaren arabera aldatu ahal izango dira.

1. Las ayudas y beneficios que puedan otorgarse con arreglo al presente Decreto foral se efectuarán con cargo a las siguientes partidas y dotaciones presupuestarias, sin perjuicio de que las mismas puedan ser modificadas de conformidad con la normativa presupuestaria vigente.

Partida:.0904/G/241116/45100.2020/0011

Partida: 0904/G/241116/45100 2020/0011

Hainbat urtetarako gastua: 1.200.000,00 euro

Gasto plurianual:1.200.000,00 euros

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YWWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

Zenbatekoa, ekitalditan banatuta:
2024. urtea: 950.000,00 euro
2025. urtea: 0,00 euros
2026. urtea: 250.000,00 euro

Importe y distribución por ejercicios:
Año 2024: 950.000,00 euros
Año 2025: 0,00 euros
Año 2026: 250.000,00 euros

2. Dirulaguntza hauetan, 1.200.000,00 euro eman ahal izango dira, gehienez ere, gutxi gorabehera. Kopuru hori, gehieneko zenbatekoei doakiela, 34/2010 Foru Dekretuaren 41. artikuluan xedatutakoaren arabera alda daiteke.

2. El importe total de las ayudas que se concedan tendrá como límite máximo estimativo la cantidad de 1.200.000,00 euros, y se podrá modificar conforme a lo previsto en el artículo 41 del Decreto Foral 34/2010 en relación a los límites de las cuantías máximas.

Halaber, aurrekontuetako kredituen arteko banaketa gutxi gorabeherakoa da; beraz, aurkeztutako eskabide kopuruaren arabera eta kontuan izanik izaera askotako erakunde onuradunak egon daitezkeela, foru-dekretu honetan ezarritako aurrekontuko izendapen horiek foru-dekretu honetan adierazitako partida ezberdinen artean banatu ahal izango dira, foru-agindu bidez, betiere ezarritako muga orokorra gainditu gabe.

Así mismo, la distribución entre los créditos presupuestarios tiene carácter estimativo, por lo que en función de las solicitudes presentadas y dada la distinta naturaleza de las posibles personas y entidades beneficiarias, las citadas consignaciones establecidas en este decreto foral podrán redistribuirse mediante orden foral entre las distintas líneas y partidas señaladas en este decreto foral, sin superar el límite global fijado.

Eskabide guztiak ebatzi ondoren aurrekontuaren gehieneko mugara heltzen ez bada, sobera geratutako zenbatekoa gastatzeko baimena ezeztatu egingo da, eta horretarako ez da beharrezkoa izango dekretu hau aldatzea.

Si una vez resueltas todas las solicitudes no se alcanzara el límite presupuestario máximo, se procederá a tramitar la anulación de la autorización de gasto por el importe sobrante sin que sea obligatorio modificar el presente decreto.

3. Martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuaren 41.2. artikuluan ezarritakoaren arabera, eskabideak aurkezteko epea amaitu baino lehen aldatu ahal izango dira aurrekontu-kredituak, Gobernu Kontseiluak onetsitako foru dekretu baten bidez, kontuan izanda zein den, aurreikuspenen arabera, eskatutako dirulaguntzen zenbateko osoa. Hala eginez gero, eskabideak aurkezteko epea luzatu beharko da.

3. Los créditos presupuestarios podrán ser modificados antes de que finalice el plazo de presentación de solicitudes. La modificación se hará mediante Decreto foral aprobado en Consejo de Gobierno, tendrá en cuenta la cuantía total de las ayudas solicitadas previstas y, en su caso, se deberá ampliar el plazo de presentación de solicitudes. Todo ello conforme al artículo 41.2 del Decreto foral 34/2010.

4. Halaber, 34/2010 Foru Dekretuaren 43. artikuluaren arabera, aurrekontu-zuzkiduren zenbateko osoari 1.000.000,00

4. Igualmente, conforme al artículo 43 del Decreto foral 34/2010, la cuantía total de las diferentes dotaciones presupuestarias podrá ser

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YWWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

euro gehitu ahal izango zaizkio gehienez, kasu hauetan:

a) Kreditu-handitzeak, kreditu-sorrerak edo kreditu-gehitzeak onartzearen ondorioz kreditu erabilgarriak handitzen direnean.

b) Aurrez ebatzitako deialdietatik datorren zenbateko gehigarria dagoenean, deialdi horietarako aurreikusitakoa baino txikiagoa.

Zenbateko gehigarria eraginkorra izan dadin, kredituaren erabilgarritasun-adierazpena egin beharko da, dirulaguntza emateko ebazpena eman baino lehen.

Zabaltze hori horretarako eskumena duen organoak baimenduko du.

5. Deialdiko eskabide guztiak ebatzi ondoren gehienezko aurrekontu-muga lortzen ez bada, gastu-baimenaren baliogabetzea izapidetuko da soberan dagoen zenbatekoan, foru dekretu hau aldatu beharrik gabe.

II. TITULUA
Araubide juridikoa

7. oinarria. *Araubide juridikoa*

1. Foru-dekretu honetan aipatzen diren dirulaguntzek honako arau hauei jarraituko diete: foru-dekretu honi beroni, laguntzak emateko foru-aginduei, 5/2005 Foru Arauari eta hura garatzen duen erregelamenduari (34/2010 Foru Dekretuaren bidez onetsiari) eta Administrazio Zuzenbideko gainontzeko arauei. Halakorik ezean, Zuzenbide Pribatuko arauak aplikatuko dira.

ampliada en un importe adicional máximo de 1.000.000,00 euros, en los siguientes casos:

a) Cuando exista un aumento de los créditos disponibles derivado de la aprobación de ampliaciones de crédito, generaciones o incorporaciones de crédito.

b) Cuando exista cuantía adicional proveniente de convocatorias anteriores resueltas por importe inferior al previsto para las mismas.

La efectividad de la cuantía adicional quedará condicionada a la declaración de disponibilidad del crédito, que deberá efectuarse en un momento anterior a la resolución de la concesión de la subvención.

Dicha ampliación la autorizará el órgano competente para ello.

5. Si una vez resueltas todas las solicitudes de la convocatoria no se alcanzara el límite presupuestario máximo, se procederá a tramitar la anulación de la autorización de gasto por el importe sobrante, sin necesidad de modificar este Decreto Foral.

TÍTULO II
Régimen Jurídico

Base 7. *Régimen Jurídico*

1. Las subvenciones a que se refiere el presente Decreto foral se regirán por lo dispuesto en el mismo, y en las órdenes forales de otorgamiento, así como por lo establecido en la Norma Foral 5/2005 y su reglamento de desarrollo aprobado por Decreto foral 34/2010, las restantes normas de derecho administrativo y, en su defecto, se aplicarán las normas de derecho privado.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

Administrazio-prozedurari dagokionez foru-dekretu honetan jasotzen ez denerako, aplikatu beharrezkoa izango dira 39/2015 Legea eta 40/2015 Legea, bai eta bere izaeragatik aplikatu daitekeen beste edozein xedapen ere.

En lo no previsto en el presente Decreto foral en cuanto a procedimiento administrativo, será de aplicación la Ley 39/2015, la Ley 40/2015, y cualquier otra disposición que por su naturaleza pudiera resultar de aplicación.

2. Dekretuan aurreikusten diren laguntzak ez dira estatu-laguntzak Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren 107. artikuluko 1. apartatuan ezarritako moduan; izan ere, enpresari ez dakarkiote mozkinik, eta ez diete ekoizpen edo enpresa batzuei mesederik egiten beste batzuen kaltetan. Beraz, salbuetsita daude tratatu horren 108.3 artikuluan ezarritako jakinarazpen-prozeduratik.

2. Las ayudas previstas en el decreto no constituyen ayudas de estado en los términos establecidos en el apartado 1 del artículo 107 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, dado que no suponen un beneficio para una empresa ni favorecen a determinadas producciones o empresas en detrimento de otras. Por tanto, quedan excluidas del procedimiento de notificación previsto en el artículo 108.3 de dicho tratado.

8. oinarria.- *Organo eskudunak.*

Base 8.- *Órganos competentes.*

Enplegu Zerbitzuak antolatuko eta izapidetuko ditu espedienteak, Enplegu Zuzendaritza Nagusiaren mende.

La ordenación e instrucción de los expedientes se llevará a cabo por el Servicio de Empleo bajo la dependencia de la Dirección General de Empleo.

9. oinarria: *Arau-hausteak eta zehapenak*

Base 9: *Infracciones y sanciones.*

1. Arau-hausteen eta zehapenen araubidea 5/2005 Foru Arauaren IV. tituluan eta 34/2010 Foru Dekretuaren IV. tituluan xedatutakoa izango da.

1. El régimen de infracciones y sanciones será el dispuesto en el título IV de la Norma Foral 5/2005 y en el título IV del Decreto Foral 34/2010.

2. Lege hauetan aurreikusitakoa aplikatuko da: 39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearena (aurrerantzean, 39/2015 Legea); 40/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoarena; eta 1/2023 Legea, martxoaren 16koa, Euskal Administrazio Publikoen Zigortzeko Ahalmenarena, aurrekoen aurka ez doan guztian.

2. Será de aplicación lo previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (en adelante Ley 39/2015), en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público y en la Ley 1/2023, de 16 de marzo, de la potestad sancionadora de las Administraciones Públicas Vascas, en lo que no se oponga a las anteriores.

10. oinarria. *Baldintzak ez betetzea.*

Base 10. *Incumplimiento.*

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

1. Jasotako dirulaguntza itzuli egin beharko da, eta dagokion berandutze-interesa eskatuko da dirulaguntza ordaintzen denetik itzulketa bidezkoa dela erabakitzen den egunera arte, eta, hala badagokio, dirulaguntza kobratzeko eskubidea galduko da:

a) Oinarri hauetan, emakidaren ebazpenean edo aplikatzekoa den araudian ezarritako betebehar edo baldintzaren bat betetzen ez denean

b) 5/2005 Foru Arauaren 33. artikuluan edo 34/2010 Foru Dekretuan aurreikusitako kausaren bat dagoenean.

2. Itzuli beharreko zenbatekoak zuzenbide publikoko diru-sarreratzat hartuko dira ondorio guztietarako.

3. Itzuli beharreko zenbatekoei aplika dakiekeen berandutze-interesa 5/2005 Foru Arauaren 34. artikuluan aurreikusitakoa izango da.

4. Dirua itzultzeko prozedura 5/2005 Foru Arauaren II. tituluan eta 34/2010 Foru Dekretuaren III. tituluan xedatutakoaren arabera izapidetuko da.

5. Dirulaguntza ematerakoan ezarritako baldintzak ez betetzeak mailakatzeko irizpideak honako hauek izango dira:

a) Baldintzetako bat edo batzuk ez betetzeak edo epearen barruan jardueraren zati bat bakarrik burutzeak dirulaguntzaren zati bat bakarrik ordaintzea ekarriko du, edo, hala badagokio, dirulaguntzaren zati bat itzuli behar izatea. Itzulketa hori kalkulatzeko, jarduera osotik hartutako zatiaren proportzio bera erabiliko da.

1. Procederá el reintegro de la subvención recibida y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro y, en su caso, la pérdida del derecho al cobro de la subvención:

a) Cuando se incumpla alguna de las obligaciones o condiciones establecidas en las presentes bases, en la resolución de la concesión o en la normativa de aplicación.

b) Cuando se incurra en alguna de las causas previstas en el artículo 33 de la Norma Foral 5/2005, o en el Decreto Foral 34/2010.

2. Las cantidades a reintegrar tendrán la consideración de ingresos de Derecho Público a todos los efectos.

3. El interés de demora aplicable a los importes a reintegrar será el previsto en el artículo 34 de la Norma Foral 5/2005.

4. El procedimiento de reintegro se tramitará con sujeción a lo dispuesto en el título II de la Norma Foral 5/2005, y en el título III del Decreto Foral 34/2010.

5. Los criterios para la graduación de los incumplimientos de las condiciones impuestas con motivo del otorgamiento de la subvención serán los siguientes:

a) El cumplimiento parcial de las condiciones o la realización en plazo de solo una parte de la actividad, dará lugar al pago parcial de la subvención o, en su caso al reintegro también parcial aplicando la proporción en que se encuentre la actividad realizada respecto de la total.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

b) Egindako gastu guztiak edo batzuk dirulaguntza kobratu ondoren ordaintzen ez badira, dirulaguntza itzuli egingo da, diruz lagundu daitezkeen eta egotzitako gastu guztiei dagokienez ordaindu ez diren gastuen proportzioan.

b) La falta de pago de todos o parte de los gastos realizados, después de cobrada la subvención, producirá el reintegro de la subvención en proporción a los gastos no pagados respecto al total de gastos subvencionables imputados.

c) Dirulaguntza bat eman denean gastu-aurrekontu bat erreferentzia legez hartuta, baina egotzi eta justifikatutako gastua aurrekontuan ezarritakoa baino txikiagoa bada.

c) Cuando se concede la subvención tomando como referencia un presupuesto de gasto, y sin embargo el gasto imputable justificado es inferior al presupuestado.

d) Prestakuntza-ekintzak egiteko hirugarren batzuk azpikontratatzen badira dekretu honen 26. oinarria aplikatu gabe, lan-zentroetako prestakuntza praktikoaren kasuan izan ezik.

d) Cuando se subcontrate la ejecución de acciones formativas con terceros obviando la aplicación de la base 26 de este decreto, a excepción de la formación práctica en centros de trabajo.

e) Jarduketa gauzatzeko epeak betetzen ez badira, jasotako zenbatekoak itzuli beharko dira, berandutze-interesekin batera. Hala ere, jarduketak epe orokorrean edo luzapen-epean amaitu ez badira, baina jardueraren zati bat epe barruan egin bada, epe barruan egin ez den aldearen dirulaguntzaren zenbatekora mugatuko da itzultzeko betebeharra, betiere zatikako gauzatze horrek jardueraren xedea lortzea eragozten ez badu.

e) El incumplimiento de los plazos de ejecución de la actuación conllevará la obligación de reintegro de las cantidades percibidas junto con los intereses de demora. No obstante, cuando las actuaciones no hayan sido terminadas en el plazo general o en el de prórroga, pero alguna parte de ellas hayan sido realizadas en plazo, la obligación de reintegro se limitará a la cuantía de la subvención de la parte no realizada en plazo, siempre que dicha ejecución parcial no impida la consecución del objeto de la actuación.

f) Ekintzak edo gastuak gauzatzean edo justifikatzean ez-betetze partzialen bat gertatuz gero itzuli beharreko zenbatekoa proportzionaltasun-irizpidearen arabera zehaztuko da, kontuan hartuta dirulaguntza emateko ezarritako baldintzak zenbateraino bete diren eta zein mailatan ez diren bete.

f) La cantidad a reintegrar en caso de incumplimiento parcial en la ejecución o en la justificación de las acciones o gastos vendrá determinada, con arreglo al criterio de proporcionalidad, atendiendo a la entidad y grado de incumplimiento de las condiciones impuestas con motivo de la concesión de la subvención.

g) Ez-betetzearen arrazoia prestakuntza-ekintza bakoitzeko gutxieneko partaide opurua (8) gutxitzea bada, honela kuantifikatuko da ez-betetzea: prestakuntza

g) Si el incumplimiento es debido a la disminución del número mínimo de 8 personas participantes por cada acción formativa se cuantificará el incumplimiento del siguiente modo: si finaliza el

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

amaitzean 8 pertsona baino gutxiago badaude, justifikatu gabe (4. oinarrian adierazten dira arrazoiak) prestakuntza bertan behera utzi duen pertsonako % 5ean murriztuko da 2. modulua dela-eta diruz lagundutako zenbateko osoa.

curso un número inferior a 8 personas, por cada persona participante inferior a 8 que haya abandonado el curso por causa no justificada, de las previstas en la Base 4, se disminuirá un 5% de la cantidad total subvencionada por la aplicación del módulo 2.

h) Erakunde esleipendunak dirulaguntzaren xede diren jarduerak dirulaguntzaren esleipenean oinarritzat hartutakoak baino pertsona gutxiagoren gainean egiten dituenean, ez-betetzea graduatu egingo da, eta % 1 murriztuko da dekretu honen 5. oinarriko 1. modulua eta 2. moduluaren 1. paragrafoa (a eta b) aplikatuz esleitutako zenbatekoa, arreta jaso ez duen pertsona bakoitzeko.

h) Cuando la entidad adjudicataria realice las actividades objeto de esta subvención sobre un número de personas inferior a las tomadas como base en la adjudicación de la subvención, el incumplimiento se graduará disminuyendo un 1% del importe adjudicado en aplicación del Módulo 1 y Módulo 2 apartado 1 (a y b) de la Base 5 de este decreto por cada persona que no hubiera sido atendida.

6. Arrazoi hauek direla-eta galduko dute ibilbideetan parte hartzen duten pertsonek enplegu eta prestakuntza programan parte hartzeagatik dirulaguntza: bertan behera uztea; programatutako prestakuntza-orduen % 25etik gora bertaratu ez izana, edo, desgaitasun intelektuala dutenen kasuan, % 50etik gora; ez lanekoak diren praktikoak justifikatu gabeko arrazoiengatik ez egitea.

6. Las personas participantes en los itinerarios perderán el derecho a la percepción de la ayuda por participación en el programa empleo-formación en los siguientes casos: por abandono; por falta de asistencia en más del 25%, o en el caso de personas con discapacidad intelectual por falta de asistencia a más del 50%, de las horas programadas de las acciones formativas; por imposibilidad de realizar las prácticas no laborales por causa no justificada.

Prestakuntza ez da bertan behera utzitzat joko programatutako gutxieneko ordu-kopurua ez betetzeagatik baldin eta arrazoi justifikatu bat badago edo behar bezala egiaztatutako inguruabar pertsonalak gertatzen badira.

No se considerará abandono la falta de asistencia al mínimo de las horas programadas del curso por causa justificada, o circunstancias personales debidamente acreditadas.

7. Ez-betetzetzat hartuko da 4. oinarrian ezarritako gutxieneko laneratzearen % 25 guztiz justifikatzen ez bada. Ez-betetzeak, 5. oinarriko 1.1 moduluari dagokion zenbatekoari dagokionez, betetzen ez den laneratzearen % 25etik beherako proportziotik ateratzen den zenbatekoa gutxitzea ekarriko du, eta, hala badagokio, itzultzea.

7. Se considerará incumplimiento si no se justificara en su totalidad el 25 % de inserción mínima exigida, establecida en la Base 4. El incumplimiento dará lugar a la minoración, y en su caso al reintegro, de la cuantía que resulte de la proporción entre la inserción no cumplida inferior al 25% en relación con el importe relativo al Módulo 1.1 de la Base 5

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

8. Kopuru baten gaineko ehunekoa kalkulatuta lehen hamartarra 5 edo 5 baino handiagoa denean, ehunekoaren hamartar hori hurrengo zenbaki osora biribilduko da.

8. En el resultado de la operación del porcentaje sobre un número, se pasará al entero siguiente que resulte de la aplicación del porcentaje cuando el primer decimal sea igual o superior a 5

9. 5/2005 Foru Arauaren 18.3 artikuluan aurreikusitako beste laguntza batzuekiko konkurrentziagatiko gainfinantzaketaren kasuan, gaindikina itzuli egingo da, eta horri dagokion berandutze-interesa aplikatuko zaio. Ildo beretik jokatuko da baimendutako laguntzak gainditzeagatik minimis baldintzak betetzen ez badira.

9. En el supuesto de sobrefinanciación por concurrencia con otras ayudas contemplado en el artículo 18.3 de la Norma Foral 5/2005, procederá el reintegro por la cantidad excedida, a la que se aplicará el correspondiente interés de demora. En idéntico sentido se procederá en caso de incumplimiento de los requisitos de minimis por haber superado las ayudas permitidas.

10. Hedapen-betebeharrak, gardentasun-betebeharrak, hizkuntza koofizialen erabilera, genero-berdintasuna eta beste gizarte-politika batzuk betetzen ez badira, emandako dirulaguntza kobratzeko eskubidea galduko da eta/edo dirulaguntzaren zati bat itzuli beharko da, gehienez ere % 10. Kasu zehatz bakoitzerako emandako dirulaguntzaren ehunekoa zehazterakoan, adierazitako gehieneko mugaren barruan, proportzionaltasun-printzipioa aplikatuko da, honako irizpide hauek kontuan hartuta: bete ez diren betebeharrak, horien entitatea, onuradunak bete nahi duen ala ez, ez-betetzearen arrazoiak eta ez-betetze horiek nola eragiten dioten helburuak lortzeko moduari, jarduera egin behar den moduari, proiektua gauzatu behar den moduari edo dirulaguntza emateko oinarri den jokabidea hartu behar den moduari.

10. El incumplimiento de las obligaciones de difusión, transparencia, uso de lenguas cooficiales, igualdad de género y otras políticas sociales conllevará la pérdida del derecho al cobro y/o el reintegro parcial de hasta un máximo del 10% de la subvención concedida. A la hora de determinar para cada caso concreto el porcentaje de la subvención concedida dentro del límite máximo indicado, se aplicará el principio de proporcionalidad atendiendo a los siguientes criterios: las obligaciones incumplidas, la entidad de las mismas, la actuación de la persona beneficiaria tendente o no a su cumplimiento, las causas del incumplimiento y cómo afectan dichos incumplimientos al modo en que se han de conseguir los objetivos, realizar la actividad, ejecutar el proyecto o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención.

11. Oinarri hauetan ezarritako gainerako betebeharrak betetzen ez badira, emandako dirulaguntza osoa edo haren zati bat galduko da, oinarrietan xedatutakoaren arabera, eta, berariazko aurreikuspenik ezean, proportzionaltasun-irizpidearen arabera finkatuko da itzuli beharreko zenbatekoa,

11. El incumplimiento del resto de las obligaciones establecidas en las presentes bases conllevará la pérdida total o parcial de la subvención concedida en función de lo que dispongan las bases y, en ausencia de previsión expresa, la cantidad a reintegrar se fijará con arreglo al criterio de proporcionalidad

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

ez-betetzeak lortu nahi den helbururako duen garrantzia eta interes publikorako duen kaltea kontuan hartuta.

atendiendo a la entidad y grado de relevancia del incumplimiento para la finalidad perseguida y el perjuicio para el interés público

12. Zenbaki baten gaineko portzentajearen eragiketaren emaitzan, ehunekoa aplikatzetik ateratzen den hurrengo guztira pasatuko da, lehenengo hamartarra 5 edo handiagoa denean.

12. En el resultado de la operación del porcentaje sobre un número, se pasará al entero siguiente que resulte de la aplicación del porcentaje cuando el primer decimal sea igual o superior a 5.

11. oinarria. *Erakunde onuradunaren ekimenez emandako dirulaguntza itzultzea.*

Base 11.- *Devolución de la subvención a iniciativa de la entidad beneficiaria.*

1. Borondatezko itzulketatzat hartuko da onuradunak Administrazioaren aurretiazko errekerimendurik gabe egiten duena.

1. Se entiende por devolución voluntaria aquella que es realizada por la persona beneficiaria sin el previo requerimiento de la Administración.

2. Borondatezko itzulketa gertatzen denean, Administrazioak berandutze-interesak kalkulatuko ditu, 5/2005 Foru Arauaren 34. artikuluan aurreikusitakoaren arabera, eta pertsona edo erakunde onuradunak behin betiko itzulketa egin arte.

2. Cuando se produzca la devolución voluntaria la Administración calculará los intereses de demora, de acuerdo con lo previsto en el artículo 34 de la Norma Foral 5/2005 y hasta el momento en el que se produjo la devolución definitiva por parte de la persona o entidad beneficiaria.

3. Dirulaguntza erakunde onuradunak berak eskatuta itzuliko da, dagokion ordainketa-gutunaren bidez. Gutun hori Bizkaiko Foru Aldundiaren eredu ofizialaren arabera bidaliko zaie, Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailaren bulego birtualaren bidez eskatu ondoren. Ordainketa egin ondoren, ordainagiria bulego birtualaren bidez bidali beharko da.

3. La devolución de la subvención a instancia de la propia entidad beneficiaria se deberá realizar mediante la correspondiente carta de pago, que les será remitida según modelo oficial de la Diputación Foral de Bizkaia, una vez solicitada la misma a través de la oficina virtual del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad. Una vez realizado el abono, deberá remitirse el justificante de pago a través de la oficina virtual.

III. TITULUA
Emateko prozedura

TÍTULO III
Procedimiento de concesión

12. oinarria. *Eskabideak aurkezteko lekua, modua, lekua eta epea, Erakundeen eta Pertsonen Erregistroan izena ematea (REPPE).*

Base 12.- *Lugar, forma, lugar y plazo de presentación de las solicitudes, inscripción en el Registro de entidades y personas (REPPE)*

1. 39/2015 Legearen 14.2 artikuluaren arabera, pertsona juridikoak eta haien

1. Las personas jurídicas y quienes las representen, se encuentran obligadas a

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YWWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

ordezkariak behartuta daude administrazio publikoekin elektronikoki harremanetan jartzera, eta hori, laguntza hauen eskaerei dagokienez, Enpleguaren, Gizarte Kohesioaren eta Berdintasunaren Bulego birtual horren bidez egingo dute.

2. Eskaerak Internet bidez aurkeztuko dira, Bizkaiko Foru Aldundiaren egoitza elektronikoaren «Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Bulego Birtuala» atalean, erakundeen web-orrian.

3. Bulego birtualera sartzeko, bulego horretan indarrean dagoen araudiaren arabera onartutako identifikazio eta sinadura elektronikorako edozein bitarteko erabili ahal izango da. Bitarteko horiei esker, eskaerak egin daitezke pertsona juridikoen ordezkari gisa.

4. Eskabidea betetzerakoan, laguntza-programa honetarako eskabidearen datuez gain, erakundearen edo pertsonaren oinarrizko datuak eta Bulego Birtualean kudeaketa telematikoak egiteko baimendutako ordezkarien eta laguntzaileen datuak ere jasoko dira aldi berean. Alta emanda badago Ekonomiaren Garapen eta Lurralde Garapen Sailaren eta Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailaren erakunde eta pertsona fisikoen erregistroan – Bizkaiko Foru Aldundiaren ekainaren 14ko 109/2016 Foru Dekretuak arautzen du erregistro hori, eta Bizkaiko Foru Aldundiaren martxoaren 7ko 25/2024 Foru Dekretuaren bidez aldatu zen (25/2024 Foru Dekretua, martxoaren 7koa, Bizkaiko ekonomia- eta gizarte-ehunaren garapenarekin lotutako ezagutza kudeatzeko entitate eta pertsona fisikoen erregistroaren eta haren administrazio-prozeduren arauketa eguneratzen duena), une horretan, indarrean dauden erregistro-

relacionarse electrónicamente con las Administraciones Públicas, en virtud del artículo 14.2 de la de la Ley 39/2015. lo que harán, con respecto a las solicitudes de estas ayudas, a través de dicha oficina virtual del Empleo, Cohesión Social e Igualdad.

2. Las solicitudes se presentarán por Internet, en el apartado «Oficina Virtual de Empleo, Cohesión social e Igualdad» de la sede electrónica de la Diputación Foral de Bizkaia contenida en la página web institucional.

3. Para el acceso a la oficina virtual podrá utilizarse cualquiera de los medios de identificación y firma electrónica admitidos según normativa en vigor que se señalan en la misma. Estos medios permiten realizar solicitudes en representación de personas jurídicas.

4. Al cumplimentar la solicitud se recogerán simultáneamente, además de los propios datos de la solicitud a este programa de ayuda, los datos básicos de entidad o persona y los de las personas representantes y colaboradoras autorizadas para realizar gestiones telemáticas en la Oficina Virtual. En el caso de que figure ya de alta en el REPPE, Registro de entidades y personas físicas del Departamento de Desarrollo Económico y Territorial y del Departamento de Empleo Cohesión Social e Igualdad, regulado mediante el Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 109/2016, de 14 de junio, modificado por Decreto Foral 25/2024, de 7 de marzo, de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se actualiza la regulación del Registro de entidades y personas físicas para la gestión del conocimiento asociado al desarrollo del tejido económico y social de Bizkaia y sus procedimientos administrativos, se ofrecerán en ese momento los datos registrales vigentes (o previamente solicitados y pendientes de inscripción) para su actualización.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

datuak emango dira (edo aurretik eskatu direnak eta inskribatu gabe daudenak), datu horiek eguneratzeko.

Sinadura elektronikoak eta eskaera telematikoki bidaltzeak REPPEren erregistro-datuetan alta emateko edo datuak aldatzeko eskaera bidaltzea ere eragingo du. Beharrezkoa izango da REPPEn inskribatuta eta datuak eguneratuta egotea ebazteko eskumena duen organoari aurkeztutako eskabideen edo eskabideen ebazpen-proposamena egiten den unean; bestela, aurkeztutako eskaera edo eskabideak ezesteko arrazoia izango da. REPPEn inskribatuta egotearen baldintza espedientearen instrukzioan eta organo eskudunari helarazi beharreko behin betiko proposamena formulatzeko unean egiaztatuko da.al órgano competente.

La firma electrónica y envío telemático de la solicitud, desencadenará también el envío de la solicitud de alta o modificación de los datos registrales del REPPE. Resultará necesario estar inscrito en REPPE y con los datos actualizados en el momento que se eleve la propuesta de resolución de la solicitud o de las solicitudes presentadas al órgano competente para resolver; en caso contrario, será causa de desestimación de la solicitud o solicitudes presentadas. La condición de estar inscrito en el REPPE se comprobará durante la instrucción del expediente y en el momento de formular la propuesta definitiva a elevar al órgano competente.

5. Eskabideekin batera, hurrengo oinarrian adierazten den dokumentazioa aurkeztu beharko da, eta bulego birtualeko dokumentazioa eransteko sistema erabiliko da. Era berean, eskabide horietan eskatutako informazioa eta erantzukizunpeko adierazpenak aurkeztu beharko dira.

5. Las solicitudes deberán ir acompañadas de la documentación que se indica en la base siguiente, utilizándose el sistema de anexado de documentación de la oficina virtual. Asimismo, deberá aportarse la información y declaraciones responsables solicitadas en dichas solicitudes.

6. Eskabideak aurkezteko epea:

6. Plazo de presentación de solicitudes:

Eskabideak aurkezteko epea 2024ko uztailaren 2an irekiko da, 9: 00etan, eta 2024ko uztailaren 15ean itxiko da, 13:30ean.

El plazo de presentación de solicitudes se abrirá el día 2 de julio de 2024 a las 9:00 horas y se cerrará el día 15 de julio de 2024 a las 13:30 horas.

13. oinarria. *Eskabidea egiteko beharrezko dokumentazioa eta elkarreragingarritasuna.*

Base 13.- *Documentación necesaria para la solicitud e Interoperabilidad.*

1.– Dirulaguntzaren erakunde eskatzailearen ordezkariak behar bezala beteta egon beharko du eskabidea, baita oinarri honen hurrengo ataletan ezarritako dokumentazioa ere. Eskaera eta

1. La solicitud deberá estar debidamente cumplimentada en todos sus extremos por la persona representante de la entidad solicitante de la subvención, junto con la documentación establecida en los apartados siguientes de esta

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

dokumentazioa telematikoki aurkeztuko dira, Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailaren Bulego Birtualaren bidez.

base. Tanto la solicitud como la documentación se presentarán vía telemática, a través de la Oficina Virtual del Departamento de Empleo Cohesión Social e Igualdad.

2. Dirulaguntza sartu nahi den kontua Bizkaiko Foru Aldundiarekiko harremanetan berria denean bakarrik aurkeztu beharko da banku-helbideratzearen fitxa.

2. Únicamente habrá de presentarse ficha de domiciliación bancaria cuando la cuenta en la que se desee realizar el ingreso de la subvención sea nueva en sus relaciones con la Diputación Foral de Bizkaia.

Kasu horretan, eskaeran adierazitako kontu-zenbakiak eskabide-orrian jarritako bera izan behar du. Banku-helbideratzearen fitxaren atal guztiak bete behar dira, eta kasuan kasuko sinadura eta zigilu guztiak eduki behar ditu.

En este caso el número de cuenta deberá coincidir con la señalada en la solicitud. La ficha de domiciliación bancaria deberá estar cumplimentada en todos sus extremos, con las firmas y sellos requeridos al efecto.

Nolanahi ere, banku-helbideratzearen fitxa bat aurkeztu beharko da, enplegu eta prestakuntza programetan parte hartzearen ondoriozko laguntzen zenbatekoa sartzeko soilik erabiliko den kontuari dagokiona; kontu horretatik egingo zaizkie ordainketak partaideei eta, hala badagokio enpresari, 5.2 oinarria aplikaturik.

Además, y en todo caso, habrá de presentarse una ficha de domiciliación bancaria referida a una cuenta abierta exclusivamente para realizar el ingreso del importe relativo a las ayudas económicas que la participación en los programas empleo formación ocasionan, y desde la que se realizarán los abonos a las personas participantes y, en su caso a la empresa, en aplicación de la Base 5.2.

3. Erakunde eskatzaileak 2. artikuluko 1. apartatuko a), b), c), d), e), f) eta g) letretan eskatutako baldintzak betetzen dituela egiaztatzeko ziurtagiria.

3. Acreditación de que la entidad solicitante cumple con los requisitos exigidos en la Base 2.1. apartados a), b), c), d), e) f) y g).

4. Eskatzailea 2.2 oinarrian aurreikusitako elkarte, fundazio edo irabazi-asmorik gabeko beste erakunde batzuen elkartzea denean, hauek aurkeztu beharko dira:

4. En el caso de que la solicitante sea una agrupación de asociaciones y/o fundaciones y/u otras entidades sin ánimo de lucro prevista en la Base 2.2 se deberá presentar:

a) Elkartzea eratzeko akordioa.

a) El acuerdo de constitución de la agrupación.

b) Erakunde kide bakoitzak bere gain hartutako konpromisoak.

b) Los compromisos de ejecución asumidos por cada entidad miembro.

c) Erakunde bakoitzari aplikatu beharreko dirulaguntzaren zenbatekoa.

c) El importe de subvención a aplicar por cada una de las entidades.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YWVM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

d) Elkartze horretako erakunde kideetako batek gutxienez 2. oinarriko 1. apartatuko a), b), c), d), e), f) eta g) letretan eskatutako baldintzak betetzen dituela egiaztatzeko ziurtagiria.

e) Ordezkariaren izendapena.

5. Enplegu eta prestakuntza programa misto bakoitzean egin beharreko jarduketen memoria, non alderdi hauek zehazten diren:

a) Jarduera bakoitzaren deskribapena.
b) Proposatutako prestakuntza-ekintzen edukia eta metodologia zehazteko egin den diseinu-prozesua.

c) Lortu nahi diren helburuak.

d) Parte-hartzaileek eskatutako lanpostuetarako proposatutako ekintza amaitzean lortuko dituzten gaitasunei (ezagutzak eta titulazioa, trebetasunak, esperientzia eta balioak) buruzko irteera-profilaren azalpena eta garapena, eta lanpostu horien deskribapena.

e) Egin beharreko jardueren kronograma

f) Prestakuntza-ekintzen programa edo gai-zerrenda eta aurreikusitako ordu-kopurua.

g) Parte-hartzaileen aurreikuspena.

i) Laguntza integralerako, orientazio integralerako eta lan-bitartekaritzarako aurreikusitako ordu-kopurua.

j) Aurreikusitako prestakuntza-orduen kopurua.

k) Aurreikusitako txertatze-kopurua.

d) La acreditación de que al menos una de las entidades miembro de la agrupación cumple con los requisitos exigidos en la Base 2.1. apartados a), b), c), d), e), f) y g).

e) El nombramiento de persona representante.

5. Memoria de las actuaciones a desarrollar, en el programa en la que se detalle:

a) Descripción de cada una de las actuaciones.
b) Proceso de diseño que se ha llevado a cabo para determinar el contenido y la metodología de las acciones formativas propuestas.

c) Los objetivos perseguidos.

d) Explicación y desarrollo del perfil de salida referido a las competencias (conocimientos y titulación, habilidades, experiencia y valores) que las personas participantes obtendrán a la finalización de la acción propuesta necesarias para los puestos de trabajo demandados y descripción de dichos puestos.

e) Cronograma de las actuaciones a realizar

f) Programa o temario de las acciones formativas y número de horas previstas.

g) Previsión de las personas participantes.

i) Número de horas previstas de acompañamiento integral, orientación integral e intermediación laboral.

j) Número de horas previstas de formación.

k) Número de inserciones previstas.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YWWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

l) Egindako edo egin beharreko lan-merkatuaren prospekzioari buruzko txostena, txertaketak egingo diren enpresen konpromisoekin batera.

l) Informe sobre la prospección del mercado laboral realizada o a realizar, junto con los compromisos de las empresas en las que se vayan a realizar las inserciones.

m) Gastuen xehetasunak, honako kontzeptu hauen arabera bereizita:

m) Detalle de los gastos desagregados por los siguientes conceptos:

1. Laguntzaren, orientazio integralaren eta lan-bitartekaritzaren kostua.
2. Prestakuntzaren kostua.

1º Coste de acompañamiento, orientación integral e intermediación laboral.
2º Coste de formación.

n) Prestakuntza azpikontratatzen bada, eskaintza eskatu zaien erakundeen zerrenda eta aurrez ikusten den gehieneko adjudikazio zenbatekoa.

n) En el caso de subcontratación de la formación, relación de las entidades a las que se solicitarán las ofertas, y el importe máximo previsto de adjudicación.

6. Dekretuaren 16.1 oinarrian ezarritako c) irizpidea baloratzeko, lanbide-ziurtagiriak emateko akreditazioak aurkeztu beharko ditu erakunde eskatzaileak.

6. Para la valoración del criterio c) establecido en la base 16.1, la entidad solicitante deberá aportar las acreditaciones para la impartición de certificados de profesionalidad.

7. Dekretuaren 16.1 oinarrian ezarritako d) irizpidea baloratzeko, erakunde eskatzaileak egiaztatu beharko du esperientzia duela Gizarte Kohesioa Sustatzeko Zuzendaritza Nagusiaren gazte-estrategia inplementatzen.

7. Para la valoración del criterio d) establecido en la base 16.1, la entidad solicitante deberá acreditar la experiencia en la implementación de la estrategia joven de la Dirección General de Inclusión Social.

8. Dekretuaren 16.1 oinarrian ezarritako e) irizpidea baloratzeko, eginiko laneratze-ibilbideei buruzko ziurtagiria aurkeztu beharko du erakunde eskatzaileak.

8. Para la valoración del criterio e) establecido en la base 16.1, la entidad solicitante deberá aportar certificado con la relación de itinerarios de inserción ejecutados.

9. Dekretuaren 16.1 oinarrian ezarritako f) irizpidea baloratzeko, 2022. eta 2023. urteetan eginiko enplegu eta prestakuntza programa mistoei buruzko txostena aurkeztu beharko du erakunde eskatzaileak.

9. Para la valoración del criterio f) establecido en la base 16.1, la entidad solicitante deberá aportar un informe con los programas mixtos de empleo-formación ejecutados durante los años 2022 y 2023.

10. Diruz lagundutako jardueren azterketa eta ebaluazioa edozein unetan egin daitezke, jarduera hasten denetik, eta jarduera amaitu eta gero ere egin daiteke. Erakunde onuradunak lankidetzan jardun beharko du

10. El análisis y evaluación de las actuaciones subvencionadas se podrá realizar en cualquier momento desde el inicio de la acción y con posterioridad a su finalización, debiendo colaborar la entidad beneficiaria con el

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailarekin edota sailak izendatzen duen edozein erakunderekin, eskatzen zaizkion datuak eta agiriak aurkeztu beharko ditu, eta baimena eman behar du datu horiek zuzenean prestakuntza-zentroei eta jardueran parte hartu dutenei eskatzeko.

Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad o con la entidad que este último designe, aportándole los datos y documentación que se le solicite, así como permitiendo recabar dichos datos directamente de los centros de formación y de las personas participantes en la acción.

11. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko Enplegua Sustatzeko Zerbitzuak, datuen elkarreragingarritasun-sistemen bidez (NODO) eta dirulaguntzak kudeatzeko, Administrazioaren esku dauden datuen beharrezko egiaztapenak eta kontsultak egin ahal izango ditu.

11. El Servicio de Empleo del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, a través de los sistemas de interoperabilidad de datos (NODO) y con el fin de gestionar las subvenciones, podrá realizar las comprobaciones y consultas necesarias de los datos que obren en poder de la Administración.

14. oinarria. *Eskabidea zuzentzea edo hobetzea.*

Base 14. *Subsanación o mejora de la solicitud.*

1. Eskabideak elektronikoki formalizatzen ez badira, ezarritako estandarrak eta formatuak betetzen ez badira, baldintza guztiak betetzen ez badira edo foru dekretu honetan eskatutako dokumenturen bat falta bada, interesdunari hamar (10) egun balioduneko epea emango zaio akatsa zuzentzeko edo nahitaezko dokumentuak aurkezteko, eta adieraziko zaio, halaber, horrela egin ezean, eskabidean atzera egin duela ulertuko dela, eta eskaera artxibatu egingo dela, dagokion ebazpena eman ondoren.

1. Si las solicitudes no se formalizaran electrónicamente, no cumplieran los estándares y formatos fijados, no se cumplimentaran en todos sus términos o faltara alguno de los documentos exigidos por el presente decreto foral, se requerirá a la interesada, para que en el plazo de diez (10) días hábiles subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciera, se la tendrá por desistida de en su petición, archivándose la misma, previa la correspondiente resolución.

2. Nolanahi ere, Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailak beharrezkotzat jotzen duen dokumentazio eta/edo informazio osagarri guztia eskatu ahal izango dio erakunde eskatzaileari, aurkeztutako eskaera behar bezala ulertu, ebaluatu eta jarraitzeko, Saileko langileek bisitak egitea barne.

2. En todo caso, el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad podrá requerir a la entidad solicitante cuanta documentación y/o información complementaria considere necesaria para la adecuada comprensión, evaluación y seguimiento de la solicitud presentada, incluida la realización de visitas por el personal del Departamento.

15. oinarria. *Emateko prozedura.*

Base 15.- *Procedimiento de concesión*

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YWWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

1. Dirulaguntzak eta laguntzak foru dekretu honetan ezarritako baldintzen arabera emango dira, norgehiagoka-prozeduraren bidez.

2. Ondorio horietarako, norgehiagokatzat hartuko da aurkeztutako eskabideak alderatuz dirulaguntzak emateko prozedura, 16. oinarrian adierazitako balorazio-irizpideen araberako lehentasun-hurrenkera ezartzeko, eta irizpide horiek aplikatuta baloraziorik handiena lortu dutenak esleitzeko, eskuragarri dagoen kredituaren barruan deialdi honetan ezarritako mugarekin.

16. oinarria *Eskabideak baloratzeko irizpideak.*

1. Eskabideak baloratzeko, irizpide eta azpi-irizpide hauek eta haien haztapena hartuko dira kontuan:

a) Programaren egokitasuna justifikatzeko arrazoiak: Gehieneko puntuazioa: 20 puntu.

Irizpide hau baloratzeko, entitate eskatzaileak txosten bat aurkeztuko du, non gehienez ere 5 punturekin baloratuko den atal hauetako bakoitza:

1. Lan-merkatuan egindako diagnostikoa, programa egiteko beharra justifikatzen duena, proposatutako ibilbideak deskribatuz.

2. Ibilbidean proposatutako prestakuntza zein lanbide-arlotakoa den aukeratu izanaren justifikazioa.

3. Ibilbide bakoitzeko memoria bat aurkeztu behar da, honako hauek jasoko dituena: gauzatze-faseak, metodologia, gai-zerrenda, pertsona-kopurua, pertsonen profila.

1. Las subvenciones y ayudas se otorgarán según las condiciones establecidas en el presente Decreto foral, mediante el procedimiento de concurrencia competitiva.

2. A estos efectos tendrá la consideración de concurrencia competitiva el procedimiento por el cual la concesión de las subvenciones se realiza mediante la comparación de las solicitudes presentadas, a fin de establecer una prelación entre las mismas de acuerdo a los criterios de valoración que se señalan en la base 16, y adjudicar, con el límite fijado en esta convocatoria dentro del crédito disponible, aquellas que hayan obtenido mayor valoración en aplicación de dichos criterios.

Base 16.- Criterios de valoración de las solicitudes.

1. Las solicitudes se valorarán en función de los siguientes criterios y subcriterios y su ponderación:

a) Razones por las que se justifica la idoneidad del programa Puntuación máxima: 20 puntos.

Para la valoración de este criterio la entidad solicitante presentará un informe en el que se valorará con un máximo de 5 puntos cada uno de los apartados siguientes:

1.º Diagnóstico realizado en el mercado laboral que justifique la necesidad de realización del programa con descripción de los itinerarios propuestos.

2.º Justificación de la elección de la familia profesional a la que pertenece la formación propuesta en el itinerario.

3.º Por cada itinerario se ha de presentar una memoria que refleje las fases de realización: metodología, temario, número de personas, perfil de las personas.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

4. Prestakuntzaren eragin aurreikusia, aurreikusitako emaitzekin.

4.º Impacto previsto de la formación con resultados previstos.

b) Gutxienez ere 3 erakunde dituen elkartze batek aurkezten badu eskabidea eta elkartze hori dekretu honen 2. oinarriko 2. apartatuan jasota badago, 20 puntu emango dira.

b) Si la solicitud es presentada por una agrupación de al menos 3 entidades contemplada en la base 2 apartado 2 de este decreto se otorgarán 20 puntos.

c) Erakunde eskatzaileek lanbide-ziurtagiriak emateko dituen akreditazioen kopurua. 20 puntu, gehienez.

c) Número de acreditaciones de la entidad solicitante para la impartición de certificados de profesionalidad. Hasta 20 puntos.

Lanbide-arloen kopurua.

- 1-4 lanbide-arlo: puntu 1
- 5-9 lanbide-arlo: 5 puntu
- 10 lanbide-arlo edo gehiago: 10 puntu

Akreditatutako espezialitateen kopurua.

- 1-4 espezialitate: puntu 1
- 5-9 espezialitate: 5 puntu
- 10 espezialitate edo gehiago: 10 puntu

Elkartze batek aurkezten badu eskabidea eta egiaztatzen bada bikoiztutako lanbide-arloak eta espezialitateak daudela, lanbide-arlo edo espezialitate bikoiztu bat baino ez da kontuan hartuko.

Número de familias profesionales.

- De 1 a 4 familias 1 punto
- De 5 a 9 familias: 5 puntos
- De 10 o más familias: 10 puntos

Número de especialidades acreditadas.

- De 1 a 4 especialidades:1 punto
- De 5 a 9 especialidades: 5 puntos
- De 10 o especialidades: 10 puntos

Si la solicitud es presentada por una agrupación, en el caso de que se acrediten duplicidades de familias o especialidades, únicamente computará una familia o especialidad duplicada.

d) Erakunde eskatzaileak Bizkaiko Foru Aldundiko Gizarte Kohesioa Sustatzeko Zuzendaritza Nagusiaren gazte-estrategia inplementatzen duen esperientzia egiaztatua. 20 puntu, gehienez.

d) Experiencia acreditada por la entidad solicitante en la implementación de la estrategia joven de la Dirección General de Inclusión Social de Diputación Foral de Bizkaia. Hasta 20 puntos.

2023. urtean arreta jaso duten gazteak

- 10 gazteraino: 5 puntu
- 11-25 gazteraino: 10 puntu
- 25 gazte baino gehiago: 20 puntu

Personas jóvenes atendidas en 2023

- Hasta 10 personas jóvenes: 5 puntos
- Entre 11 y 25 personas jóvenes 10 puntos
- Más de 25 personas jóvenes: 20 puntos

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YWWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

e) Erakunde eskatzaileak esperientzia egiaztatua izatea Europako Gizarte Funtsaren Euskal Autonomia Erkidegoko 2014-2020ko Programa Operatiboaren 9. helburu tematikoaren 2. ardatzean parte diren laneratze-ibilbideak garatzen. 10 puntu, gehienez.
Eginiko laneratze-ibilbideen kopurua:

- 20 ibilbideraino: 5 puntu
- 20 ibilbide baino gehiago: 10 puntu.

e) Experiencia acreditada por la entidad solicitante en el desarrollo de itinerarios de inserción laboral que formen parte del eje 2, objetivo temático 9 (OT9) del Programa Operativo del Fondo Social Europeo País Vasco 2014-2020. Hasta 10 puntos.

Número de itinerarios de inserción ejecutados:

- Hasta 20 itinerarios: 5 puntos
- Más de 20 itinerarios: 10 puntos.

f) Erakunde eskatzaileak esperientzia egiaztatua izatea enplegu eta prestakuntza programa mistoak martxan jartzen, 2022. eta 2023. urteetan. 10 puntu, gehienez

- Eginiko programen kopurua:
- 5 programaraino: 5 puntu
- 5 programa baino gehiago: 10 puntu.

f) Experiencia acreditada por la entidad solicitante en la puesta en marcha de programas mixtos de empleo-formación, en 2022 y 2023. Hasta 10 puntos

- Número de programas ejecutados:
- Hasta 5 programas: 5 puntos
- Más de 5 programas: 10 puntos.

g) Baloratuko da Proposatutako prestakuntzaren xede den gaia, enplegu eta prestakuntza ibilbidetan, honako jarduera-arlo hauetako batekoa izatea: industria; 5.0 industria ; digitalizazioa; zainketen ekonomia; ingurumen-jasangarritasuna. Arlo horietako kide izateak 10 puntu emango ditu guztira.

g) Se valorará la pertenencia de la materia objeto de la formación propuesta, en los itinerarios, a una de las siguientes áreas de actividad: Industria; Industria 5.0; Digitalización; Economía de los cuidados; Sostenibilidad medioambiental. La pertenencia a dichas áreas otorgará un total de 10 puntos

4. Aurreko ebaluazio-irizpideak kontuan hartu ahal izateko, informazioa eta dokumentazio egokia sartu beharko dira eskaerarekin aurkeztutako memoriaren barruan, 13 oinarrian aurreikusitako eran. Memoria horrek jasotzen ez duenak 0 puntu izango du.

4. Para poder ser tenidos en cuenta los anteriores criterios de valoración, deberá incluirse en la memoria aportada con la solicitud, de la forma prevista en la base 13 la información y documentación adecuada. Lo no recogido en dicha memoria puntuará 0 puntos.

5. Dekretuaren 2. oinarriko 2. apartatuko erakundeen elkartze bat bada eskabidea egiten duena, dekretuaren 2. oinarriko 2. apartatuan definitzen den erakunde koordinatzaileak dituen ezaugarriei eta egin dituen jarduerei dagokien puntuazioa esleituko zaio elkartze horri, betiere

5. Si quien realiza la solicitud es una agrupación de entidades de las previstas en la base 2 apartado 2, se asignará la puntuación que corresponda a las características y actividades llevadas a cabo por la entidad coordinadora definida en el apartado 2 de la base 2 de este decreto, siempre que acredite el cumplimiento de los criterios de valoración.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

ebaluazio-irizpideak betetzen dituela egiaztatzen baditu.

6. Dirulaguntzetarako eskabiderako aurkeztutako laneratze-ibilbide batzuen artean berdinketarik gertatuz gero puntuazio orokorrean, sailkapena egingo da irizpide hauetan lortutako puntuaziorik handiena kontuan hartuta, eta hemen ezarritako hurrenkeran, berdinketa hautsi arte. 3. apartatuko a), b), c), d), e), f) eta g) letrak.

6. En caso de empate en el total de puntos entre varios programas mixtos de empleo-formación presentados en la solicitud de subvención la clasificación se establecerá en función de la mayor puntuación obtenida en los siguientes criterios y en el orden que aquí se establece hasta conseguir el desempate: apartado 3 letras a), b), c), d), e), f) y g).

Irizpide guztietan puntuazio berdina lortzen bada, eskabideak aurkeztu ziren hurrenkera erabiliko da berdinketa hausteko.

Si existiese una coincidencia en todos los criterios, el desempate se realizará en base al orden de presentación de solicitudes.

17. oinarria. *Ebazpena.*

Base 17. *Resolución.*

1. Eskabideak ebazpen bakar baten bidez ebatziko dira. Ebazpen horretan, 5/2005 Foru Arauaren 23. artikuluaren arabera, dirulaguntza jaso duten erakundeen zerrenda adieraziko da, eta, hala badagokio, bakoitzari aurreikusitako balorazio-irizpideen arabera emandako puntuazioa adieraziko da. Halaber, hala badagokio, berariaz adieraziko da zergatik ezetsi diren gainerako eskabideak, bai eta zergatik ez diren eman ere.
Eskatutako dirulaguntza emateko, ezesteko edo ez emateko ebazpena interesdunei jakinaraziko zaie.

1. Las solicitudes se resolverán mediante una única resolución, en la que se expresará conforme al artículo 23 de la Norma Foral 5/2005, la relación de entidades a las que se concede la subvención, con indicación en su caso de la puntuación otorgada a cada una de ellas en función de los criterios de valoración previstos y se hará constar, en su caso, de manera expresa los motivos de la desestimación del resto de las solicitudes, así como la no concesión.
La resolución por la que se proceda a la concesión, desestimación o no concesión de la subvención solicitada se notificará a las personas interesadas.

2. Dirulaguntza ematen duen foru agindua jakinarazita, urriaren 1eko 39/2015 Legearen 40. eta 43. artikuluekin bat, hamar (10) eguneko epea emango da dirulaguntza onartzeko, eta epe horretan ez bada espresuki ezer adierazten, isiltasunez onartutzat joko da.

2. Notificada la orden foral de otorgamiento de la subvención, de acuerdo con los artículos 40 y 43 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, se dispondrá de un plazo de diez (10) días (para su aceptación, transcurrido el cual sin haberse producido manifestación expresa se entenderá tácitamente aceptada.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YWWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

3. Prozeduraren ebazpena emateko eta jakinarazteko gehieneko epea 6 hilabetekoa izango da, eskabideak aurkezteko epea amaitzen denetik aurrera. Epe hori igaro eta ebazpenik jakinarazi ez bada, eskabidea ezetsitzat joko da administrazio-isiltasunez.

3. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución del procedimiento será de 6 meses desde que finalice el plazo para presentar solicitudes. Transcurrido este plazo sin haberse notificado la resolución, se entenderá desestimada la solicitud por silencio administrativo.

18. oinarria.- *Errekurtsoak.*

Base 18.- *Recursos.*

Ebazpenak amaiera ematen dio administrazio-bideari, eta, beraren aurka, aukerako berraztertze-errekurtsoa jarri ahal izango zaio Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Saileko titularrari, hilabeteko (1) epean, ebazpenaren jakinarazpena jaso eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita, 39/2015 Legeak ezartzen duen moduan.

La resolución agota la vía administrativa, y contra la misma se podrá interponer recurso potestativo de reposición ante la persona titular del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, en el plazo de un (1) mes, a contar desde el día siguiente a aquel en que se reciba la notificación de la misma, en los términos que establece la Ley 39/2015.

Halaber, Administrazioarekiko auzi-errekurtsoa jar daiteke, Administrazioarekiko Auzietarako dagokion Epaitegian, bi hilabeteko epean, jakinarazpena jaso eta biharamunetik aurrera, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legean ezarritako eran.

Así mismo, podrá interponerse recurso contencioso administrativo ante la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente a aquél en que reciba la notificación de la misma, en los términos contemplados en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Ezingo dira errekurtso biak aldi berean jarri.

No será posible simultanear ambos recursos.

19. oinarria.- *Dirulaguntzari uko egitea.*

Base 19.- *Renuncia a la subvención.*

34/2010 Foru Dekretuaren 48.3 artikuluan araututako kasuaren arabera, onuradunen batek dirulaguntzari uko egiten badio, organo emaileak hurrengo eskatzaileei dirulaguntza ematea erabaki ahal izango du, puntuazioaren arabera, betiere kasuan kasuko eskaerei erantzuteko kreditu nahikoa liberatu bada.

De acuerdo con el supuesto regulado en el artículo 48.3 del Decreto Foral 34/2010, en caso de renuncia a la subvención de alguna de las personas beneficiarias, el órgano concedente podrá acordar la concesión de la subvención a las personas solicitantes siguientes en orden de puntuación, siempre y cuando se haya liberado crédito suficiente para atender las solicitudes de que se trate.

2. Laguntza ematen duen organoak aukera horren berri emango die interesdunei,

2. El órgano concedente comunicará esta opción a las personas interesadas, a fin de que acepten

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

hamar (10) egun baliodunekoepe luzaezinean onar dezaten dirulaguntzaren proposamena. Eskatzaileek proposamena onartu ondoren, administrazio-organoak emate-egintza emango du eta jakinarazi egingo du.

la propuesta de subvención en el plazo improrrogable de diez (10) días hábiles. Una vez aceptada la propuesta por las personas solicitantes, el órgano administrativo dictará el acto de concesión y procederá a su notificación.

3. Uko egiteko gehieneko epea hamar (10) egun baliodunekoa izango da, dirulaguntza-proposamena interesdunari jakinarazten zaionetik aurrera.

3. El plazo máximo para poder presentar una renuncia será de diez (10) días hábiles desde la notificación de la propuesta de subvención a la persona interesada.

Epe hori igarota, uko egite oro dirulaguntza emateko baldintzak ez betetzetzat joko da.

Transcurrido ese plazo, cualquier renuncia tendrá la consideración de incumplimiento de las condiciones por las que se ha otorgado la subvención.

20. oinarria.- *Dirulaguntza emateko ebazpena aldatzea.*

Base 20.- *Modificación de la resolución de concesión.*

Dirulaguntzak emateko orduan kontuan hartutako baldintzak aldatzeak dirulaguntzen emakidari buruzko ebazpena aldatzea ekar dezake, baldin eta dirulaguntzaren helburua eta xedea bete direla uste bada. Halakoetan, foru-dekretu honetan ezarritako irizpideak eta mugak aplikatuko dira.

Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención, siempre que se entiendan cumplidos la finalidad y objeto de éstas, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión, aplicándose los criterios y límites establecidos en este decreto foral.

Diruz lagundutako ekintzak egin direla justifikatzeko ezarritako epeak igaro ondoren, ekintza guztiak aurrez ikusi bezala burutu direla egiaztatu eta justifikatu ez bada, betiere laguntzen helburua eta xedea bete direla uste bada, dirulaguntzaren zenbatekoa doitzeari ekingo zaio, benetan justifikatutako kostuen arabera. Horretarako, proportzionaltasun irizpidea erabiliko da, baita dirulaguntza emateko orduan ezarritako irizpideak eta mugak ere.

Transcurridos los plazos establecidos para la justificación de la realización de las acciones subvencionadas, sin que se hubiera acreditado y justificado en su totalidad su ejecución en la forma prevista, siempre que se entiendan cumplidos la finalidad y objeto de las ayudas, se procederá al reajuste de la cuantía de la subvención en función de los costes efectivamente justificados, aplicándose el criterio de proporcionalidad, así como los criterios y límites establecidos para su otorgamiento.

21. oinarria. *Emandako dirulaguntzen publizitatea.*

Base 21.- *Publicidad de las subvenciones concedidas.*

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YWWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

38/2003 Legearen 20. artikuluan xedatutakoa beteko da, emandako dirulaguntzak Dirulaguntzen Datu-base Nazionalean argitaratuz, aipatutako artikuluan xedatutakoaren arabera. Era berean, dirulaguntza eman den urte naturala amaitu ondorengo lehen hiruhilekoa amaitu baino lehen, Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailak Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratuko ditu deialdi publiko honen ondorioetarako emandako dirulaguntzak, deialdia, programa eta egozten zaion aurrekontu-kreditua adieraziz, onuradunaren izena edo sozietate-izena, identifikazio fiskaleko zenbakia, emandako zenbatekoa, dirulaguntzaren xedea edo helburuak, eta, hala badagokio, diruz lagundutako programa edo proiektuak adieraziz. Urte anitzeko dirulaguntzen kasuan, emandako zenbateko osoa eta urtekoen banaketa.

Se dará cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 20 de la Ley 38/2003, mediante la publicación de las subvenciones concedidas en la Base de Datos Nacional de Subvenciones, según lo dispuesto en el citado artículo. Asimismo, antes del fin del primer trimestre posterior al vencimiento del año natural de concesión de la subvención, el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad publicará en el «Boletín Oficial de Bizkaia» las subvenciones concedidas a los efectos de esta convocatoria pública con expresión de la convocatoria, el programa y crédito presupuestario al que se imputen, nombre o razón social de la persona beneficiaria con su número de identificación fiscal, cantidad concedida, finalidad o finalidades de la subvención, con expresión, en su caso, de los distintos programas o proyectos subvencionados. En caso de subvenciones plurianuales, importe total concedido y distribución de anualidades.

Hori guztia, hargatik eragotzi gabe organo eskudunek Bizkaiko Foru Aldundiaren gardentasun-atarian (Bizkaia Gardena) egiten dituzten argitalpenak, Bizkaiko gardentasunari buruzko otsailaren 17ko 1/2016 Foru Araua aplikatuz (aurrerantzean 1/2016 Foru Araua).

Todo ello sin perjuicio de las publicaciones que los órganos competentes para ello realicen en el portal de transparencia de la Diputación Foral de Bizkaia, Bizkaia Gardena, en aplicación de la Norma Foral 1/2016, de 17 de febrero, de transparencia de Bizkaia (en adelante Norma Foral 1/2016).

22. oinarria.- *Onuradunak emandako dirulaguntza zabaltzea.*

.

5/2005 Foru Arauaren 17.3 artikuluan ezarritakoaren arabera, dirulaguntza honen onuradun diren erakundeek behar bezala jakinarazi behar dute diruz lagundu den jarduera batek finantzaketa publikoa jaso duela. Horretarako, diruz lagundu den ekintza argitara emateko euskarri informatikoetan zein beste edozein euskarritan aditzera eman beharko da ekintza hori Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegua, Gizarte Kohesioa eta

Base 22.- *Difusión de la subvención concedida por la persona beneficiaria.*

En cumplimiento de lo previsto en el artículo 17.3 de la Norma Foral 5/2005, las entidades beneficiarias de esta subvención deberán dar la adecuada publicidad del carácter público de la financiación de estas actuaciones, por lo que en todos los soportes tanto informáticos como de cualquier otro tipo en los que se publicite la acción subvencionada se deberá indicar que la misma ha sido financiada por el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

Berdintasuna Sustatzeko Sailak finantzatu duela.

Prestakuntza-ekintzari buruzko publizitatean, Bizkaiko Foru Aldundiaren finantzaketa jaso dela adierazten duen leloa sartu beharko da, eta Aldundiaren irudia erabili (haritzaren hosto gorria atzealde zuriaren gainean, eta Bizkaia hitza beltzez). Lelo hori inprimatutako materialetan, baliabide elektronikoetan edo ikus-entzunezkoetan agertu beharko da, baita komunikabideetan egindako aipamenetan ere, eta prestakuntza ematen den gelan.

En la publicidad de la realización de la acción formativa habrá de incluirse leyenda que indique la financiación por la Diputación Foral de Bizkaia y se utilizará el emblema de la Diputación, (la hoja de roble roja sobre fondo blanco con la palabra Bizkaia en negro). Dicha leyenda habrá de aparecer, en su caso en materiales impresos, medios electrónicos o audiovisuales, o bien en menciones realizadas en medios de comunicación, así como en el aula donde se imparta la formación.

Nolanahi ere, erakunde onuradunek aurreko paragrafoan aurreikusitako moduan egin behar dute zabalkundea, Bizkaiko enplegu-atariaren bidez (portaldeempleodebizkaia.eus).

En todo caso, las entidades beneficiarias han de realizar la difusión de la forma prevista en el párrafo anterior a través del Portal de empleo de Bizkaia, portaldeempleodebizkaia.eus

Diruz lagundutako programa mistoen zabalkundea egin beharko da, prestakuntzaren hasiera-data eta amaiera-data eta egiteko lekua zehaztuz, Enplegua Sustatzeko Zuzendaritza Nagusiak emandako jarraibideen arabera.

Se habrá de realizar la difusión de los itinerarios subvencionados, detallando las fechas de inicio y finalización de la formación, así como el lugar de realización, según las instrucciones que se transmitan por la Dirección General de Empleo.

Programa honen erakunde onuradunak behartuta daude Enplegua Sustatzeko Zuzendaritzari programaren edukia ikus-onetsi dezala eskatzera baldin eta haren komunikazioa, zabalkundea, informazioa eta publizitatea egiten badute edozein komunikabidetan.

Las entidades adjudicatarias de este programa vienen obligadas al realizar las acciones de comunicación, difusión, información y publicidad del mismo en cualquier medio de comunicación a solicitar el visado de su contenido por la Dirección General de Empleo.

3. Bizkaiko Gardentasunari buruzko otsailaren 17ko 1/2016 Foru Arauan xedatutakoarekin bat, erakunde onuradunak II. tituluan jasotako publikotasun aktiboari dagokionez adierazitako betebeharrak bete behar ditu, baldin eta 2. artikuluan jasotako balizkoetako batean badago:

3. De conformidad con lo regulado en la Norma Foral 1/2016, de 17 de febrero, de Transparencia de Bizkaia, la entidad beneficiaria estará obligada, en su caso, a cumplir las exigencias de publicidad activa contenidas en su título II, siempre y cuando se encuentre en alguno de los supuestos mencionados en el artículo 2:

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

Aurrekontu-ekitaldi baten zehar Bizkaiko Foru Aldundiaren 100.000 euro edo gehiagoko laguntzak edo dirulaguntzak jasotzen dituzten edo urteko diru-sarreren % 40 Aldundiaren laguntzetatik edo dirulaguntzetatik jasotzen duten erakunde pribatuei, betiere gutxienez 5.000 euro badira.

Entidades privadas que durante un ejercicio presupuestario perciban de la Diputación Foral de Bizkaia ayudas o subvenciones que alcancen al menos una cuantía de 100.000 euros o cuando el 40 por ciento del total de sus ingresos anuales tengan el carácter de ayuda o subvención pública foral, siempre que alcancen como mínimo 5.000 euros.

4. Beteko ez balira aurreko lerroaldeetan aipatu diren zabalkundeko neurriak, onuradunari errekerimendua egingo litzaioke, ezarritako zabalkundeko neurriak har ditzan 15 eguneko epea amaitu baino lehen, eta ohartaraziko zaio ez-betetze horrek dekretu honen 10. oinarrian eta ondorengoetan xedatutako itzulketarako prozedura hastea ekarriko lukeela.

4. Si se incumplieran las medidas de difusión previstas en los párrafos precedentes, se requerirá a la persona beneficiaria para que adopte las medidas de difusión establecidas en un plazo no superior a 15 días, con advertencia de que dicho incumplimiento producirá el inicio del procedimiento de reintegro previsto en la base 10 y siguientes.

23. oinarria. *Jakinarazpen elektronikoa.*

Base 23. *Notificación electrónica.*

1. Erakunde interesdunei egindako jakinarazpenak bitarteko elektronikoen bidez egingo dira, 39/2015 Legean aurreikusitakoaren arabera.

1. Las notificaciones realizadas a las entidades interesadas se realizarán por medios electrónicos, de acuerdo con lo previsto en la Ley 39/2015.

2. Bitarteko elektronikoen bidezko jakinarazpenak Bizkaiko Foru Aldundiaren Egoitza Elektronikoan (https://www.ebizkaia.eus) agertuz egingo dira, Bizkaiko Foru Aldundiaren maiatzaren 5eko 62/2015 Foru Dekretuan, Administrazio Elektronikoari buruzkoan, eta Herri Administrazio eta Erakunde Harremanetarako foru diputatuaren ekainaren 6ko 4841/2016 Foru Aginduan, Bizkaiko Foru Aldundiaren egoitza elektronikoan agertzeko sistemaren bidez jakinarazpenak eta komunikazioak egiteari buruzkoan, ezarritakoaren arabera.

2. Las notificaciones por medios electrónicos se practicarán mediante comparecencia en la Sede Electrónica de la Diputación Foral de Bizkaia (https://www.ebizkaia.eus), de conformidad con lo establecido en el Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 62/2015, de 5 de mayo, de Administración Electrónica, así como en la Orden Foral de la diputada foral de Administración Pública y Relaciones Institucionales 4841/2016, de 6 de junio, sobre la práctica de las notificaciones y comunicaciones por medio del sistema de comparecencia en la sede electrónica de la Diputación Foral de Bizkaia.

3. Jakinarazpen elektronikoak eskura jartzeko abisuak eskabidean emandako helbide elektronikora bidaliko dira. Horretarako, eskaera bete ondoren,

3. Los avisos de puesta a disposición de las notificaciones electrónicas practicadas se remitirán a la dirección de correo electrónico aportada en la solicitud. Para ello, una vez

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

ofiziozko organo edo unitate eskudunak helbide elektroniko horri alta emango dio aipatutako egoitza elektronikoaren abisu-sisteman, dirulaguntzen prozedura honetarako, Bizkaiko Foru Aldundiaren prozeduren katalogoan. Abisu horiek ez dute, inola ere, jakinarazpenaren ondoriorik izango, eta horiek ez betetzeak ez du eragotziko jakinarazpena guztiz baliozkotzat jotzea.

cumplimentada la solicitud, por parte del órgano o unidad competente de oficio se dará de alta dicha dirección electrónica en el sistema de avisos de la mencionada sede electrónica para este procedimiento de subvenciones del catálogo de procedimientos de la Diputación Foral de Bizkaia. Estos avisos no tendrán, en ningún caso, efectos de notificación practicada y su falta no impedirá que la notificación sea considerada plenamente válida.

4. Jakinarazpenak egindakotzat joko dira edukia atzitzen den unean. Jakinarazpena eskura jartzen denetik hamar egun natural igaro eta edukia eskuratu ez bada, ezetsitzat joko da, eta jakinarazpen-izapidea egintzat joko da.

4. Las notificaciones se entenderán practicadas en el momento que se produzca el acceso a su contenido. Cuando transcurran diez días naturales desde la puesta a disposición de la notificación sin que se acceda a su contenido, se entenderá rechazada, dándose por efectuado el trámite de notificación.

IV. TITULUA
Gauzatzea, justifikatzea eta kontrolatzea

TÍTULO IV
Ejecución, justificación y control

24. oinarria. *Gauzatzeko epeak*

Base 24.- *Plazos de ejecución*

Programa horiek Bizkaiko Lurralde Historikoan garatu eta kokatu behar dira 2024ko irailaren 1etik 2026ko irailaren 30era arte, eta diagnostiko pertsonalizatuarekin emango zaio hasiera.

Dichos programas han de desarrollarse y localizarse en el Territorio Histórico de Bizkaia desde el 1 de septiembre de 2024 hasta el 30 de septiembre de 2026, se dará inicio con el diagnóstico personalizado.

Programaren jarduerak amaitzeko gehienezko epea 2026ko irailaren 30a izango da.

El plazo máximo para la finalización de las actuaciones del programa será el 30 de septiembre de 2026.

Kontratazioa prestakuntza amaitzen denetik 2026ko irailaren 30era bitartean formalizatuko da.

La contratación se formalizará en el período comprendido desde la finalización de la formación hasta el 30 de septiembre de 2026.

25. oinarria. *Justifikatzeko epea*

Base 25.- *Plazo de justificación*

Justifikatzeko gehienezko epea 2026ko urriaren 30ean amaituko da. Ez dute laneratzea justifikatuko 2026ko irailaren 30a baino geroago formalizatutako lan-kontratuek.

El plazo máximo de justificación finalizará el 30 de octubre de 2026. No justificarán la inserción los contratos de trabajo formalizados en fecha posterior al día 30 de septiembre de 2026.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

26. oinarria. *Azpikontratazio-baldintzak*

1 Erakunde onuradunak, dekretu honetan aurreikusitako baldintzetan, prestakuntza teknikoa egitea azpikontratatu ahal izango du, gehienez ere "prestakuntza teknikoko orduei buruzko 2.1 modulua" aplikatzearen ondorioz esleitutako dirulaguntzaren zenbatekoaren % 15. Onuradunak diruz lagundutako prestakuntza emateko irakasleak kontratatzea ez da azpikontratatziotzat hartuko.

2. Azpikontrataziorik egonez gero, 5/2005 Foru Arauaren 27. artikuluan ezarritakoa bete beharko da.

Diruz lagundutako gastuaren zenbatekoak 15.000 euroko kopurua gainditzen duenean, aholkularitza edo laguntza teknikoko enpresek emandako zerbitzuak badira, erakunde onuradunak hiru aurrekontu aurkeztu beharko ditu, 5/2005 Foru Arauaren 29.3 artikuluan xedatutakoaren arabera, erakunde onuradunak berak eskatu behar izan dituenak, hain zuzen ere.

27. oinarria. *Dirulaguntzen justifikazioa.*

Dirulaguntza justifikatzeko, dokumentazio hau aurkeztu beharko da Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren bulego birtualaren bidez, behean adierazten diren epeetan:

1. 2024ko abenduan, egun horretara arte egindako eta diruz lagundutako jardueren gauzatze-txostena aurkeztu beharko du, honako eduki hauekin:

a) Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Saileko Enplegu Zerbitzuak zehaztutako formatuan eta identifikazio-datuekin, diagnostiko pertsonalizatuaren ondoren

Base 26.- *Condiciones de subcontratación*

1 La entidad beneficiaria únicamente podrá subcontratar en los términos previstos en este decreto la realización de la formación técnica, hasta un 15 % del importe de subvención adjudicada que resulte de la aplicación del “módulo 2.1 de horas de formación técnica”. La contratación de personal docente para la impartición de la formación subvencionada por parte del beneficiario no se considerará subcontratación.

2. En el caso de que exista subcontratación de la formación habrá de cumplirse lo previsto en el artículo 27 de la Norma Foral 5/2005.

Por ello, cuando el importe del gasto subvencionable supere la cuantía de 15.000 euros en el supuesto de prestación de servicios por empresas de consultoría o asistencia técnica, la entidad beneficiaria habrá de presentar los tres presupuestos que, en aplicación del artículo 29.3 de la Norma Foral 5/2005 deba haber solicitado.

Base 27. *Justificación de las subvenciones.*

La subvención otorgada se justificará mediante la presentación a través de la Oficina Virtual del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la siguiente documentación y en los plazos que se relacionan a continuación:

1. En diciembre de 2024 deberá presentar un informe de ejecución de las actuaciones realizadas y subvencionadas hasta la citada fecha con el siguiente contenido:

a) En el formato y con los datos identificativos que se determine por el Servicio de Empleo del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad se proporcionarán, en el aplicativo

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

ibilbideari ekiten dioten pertsonen identifikazio-datuak emango dira aplikazio informatikoan.

b) Parte hartzen duten gazteei egindako enplegagarritasun-diagnostikoa.

c) Jardueren kronograma eta plangintza

2. 2025eko ekainean, egun horretara arte egindako eta diruz lagundutako jardueren gauzatze-txostena aurkeztu beharko du, honako eduki honekin:

a) Aplikazio informatikoan parte-hartzaileen datuak eguneratuko dira.

b) Orain arte egindako jardueren memoria

c) Hala badagokio, programan sartutako gazteei egindako enplegagarritasun-diagnostikoak, aurreko justifikazioan jasota ez badaude.

3. 2025eko abenduan, orain arte egindako eta diruz lagundutako jardueren gauzatze-txostena aurkeztu beharko du, honako eduki honekin:

a) Aplikazio informatikoan parte-hartzaileen datuak eguneratuko dira.
b) Orain arte egindako jardueren memoria.

c) Hala badagokio, programan sartutako gazteei egindako enplegagarritasun-diagnostikoak, aurreko justifikazioan jasota ez badaude.

4. 2026ko ekainean, orain arte egindako eta diruz lagundutako jardueren gauzatze-txostena aurkeztu beharko du, honako eduki honekin:

informático, los datos identificativos de las personas que, tras su diagnóstico personalizado, inician su itinerario.

b) Diagnóstico de empleabilidad realizados a las personas jóvenes participantes

c) Cronograma y planificación de las actuaciones.

2. En el mes de junio de 2025, deberá presentar un informe de ejecución de las actuaciones realizadas y subvencionadas hasta la citada fecha con el siguiente contenido:

a) En el aplicativo informático se actualizarán los datos de las personas participantes.

b) Memoria de las actuaciones realizadas hasta la fecha.

c) En su caso, los diagnósticos de empleabilidad realizados a las personas jóvenes incorporadas al programa que no consten en la anterior justificación.

3. En el mes de diciembre de 2025, deberá presentar un informe de ejecución de las actuaciones realizadas y subvencionadas hasta la fecha, con el siguiente contenido:

a) En el aplicativo informático se actualizarán los datos de las personas participantes.
b) Memoria de las actuaciones realizadas hasta la fecha.
c) En su caso, los diagnósticos de empleabilidad realizados a las personas jóvenes incorporadas al programa que no consten en la anterior justificación.

4. En el mes de junio de 2026, deberá presentar un informe de ejecución de las actuaciones realizadas y subvencionadas hasta la fecha, con el siguiente contenido:

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YWWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

a) Aplikazio informatikoan parte-hartzaileen datuak eguneratuko dira.
b) Orain arte egindako jardueren memoria.

c) Hala badagokio, programan sartutako gazteei egindako enplegagarritasun-diagnostikoak, aurreko justifikazioan jasota ez badaude.

a) En el aplicativo informático se actualizarán los datos de las personas participantes.
b) Memoria de las actuaciones realizadas hasta la fecha.
c) En su caso, los diagnósticos de empleabilidad realizados a las personas jóvenes incorporadas al programa que no consten en la anterior justificación.

5. 2026ko urriaren 31 baino lehen, azken justifikazioa aurkeztu beharko da, eduki honekin:

5. Con anterioridad al 31 de octubre de 2026 se habrá de presentar la justificación final, con el siguiente contenido:

a) Aplikazio informatikoan parte-hartzaile bakoitzaren identifikazio-datuak eguneratuko dira.
b) Egindako jardueren amaierako memoria.
c) Laneratzea justifikatzeko memoria, ondoren egiaztatzeko behar diren datuekin.

d) Memoria ekonomikoa, egotzitako sarreren eta gastuen egoera-orriari buruzkoa.

a) En el aplicativo informático se actualizarán los datos identificativos de cada persona participante.
b) Memoria final de las actuaciones realizadas
c) La memoria justificativa de la inserción laboral conseguida con los datos necesarios para su posterior comprobación.
d) Memoria económica que consistirá en el detalle de estado de ingresos y gastos imputados.

Gastu egozgarriak 5. oinarriko 1. paragrafoko a) idatz-zatian adierazitako moduluak egiaztatzetik eratorritakoak izango dira (langile-gastuak: orientazioko eta bitartekotzako laguntzari eskainitako ordu-kopurua pertsona bakoitzeko, eta artatutako pertsona-kopuru osoa), b) 2. modulua (emandako prestakuntza-orduen kopurua) eta c) 3. modulua (kudeaketa- eta zuzendaritza-gastuak).

Los gastos imputables serán los que resulten de la acreditación de los módulos señalados en la base 5 apartado 1. a) Módulo 1 (gastos de personal: número de horas dedicadas al acompañamiento orientación e intermediación por persona, y total de número de personas atendidas), b) Módulo 2 (número de horas de formación impartidas) y c) Módulo 3 (gastos de gestión y dirección).

Parte-hartzaileei eta enpresei ordaindutako laguntzen azalpen-txostena, laguntzaren zenbatekoa eta emateko arrazoia justifikatuz. Egindako ordainketaren egiaztagiria erantsiko da.

Informe explicativo de las ayudas abonadas a las personas participantes y empresas, justificando su cuantía y el motivo de su otorgamiento. Se adjuntará documento justificativo del abono realizado

Honako jarduera hauetako bakoitzeko ziurtagiri bana emango da: laguntza, orientazioa, prestakuntza eta bitartekaritza. Ziurtagiri horretan, ordutegi-kostua,

Se expedirá un certificado por cada una de las siguientes actuaciones: acompañamiento, orientación, formación e intermediación, dicho certificado especificará el coste horario,

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

pertsonen zerrenda eta jarduera bakoitzeko dedikazio-orduen kopurua zehaztuko dira.

e) Aurreko c) idatz-zatian adierazitako diru-sarreren egoera-orria osatzen duen partida bakoitzeko diruz lagundutako programa mistoak finantzatu dituzten dirulaguntzen, laguntzen, diru-sarreren edo baliabideen xehetasun bat, eskatutako finantzaketa propioa barne, hala badagokio, zenbatekoa eta jatorria adierazita.

f) Emandako dirulaguntzaren emaitzen ebaluazioa: horretarako, erakunde onuradunek txosten bat egin beharko dute, eta bertan adieraziko da programan parte hartzen duten pertsonen egoera, egindako diagnostikoari dagokionez.

g) 22. oinarrian aurreikusitako betebeharrak betetzeko erabilitako hedapen-neurriak egiaztatzea.

h) Lanekoak ez diren praktikak egin badira, enpresen eta prestakuntza-erakundearen arteko hitzarmenak edo akordioak aurkeztuko dira.

6. Erakunde onuradunek dokumentazio hau gorde beharko dute:

a) Parte-hartzaile bakoitza programaren hasieran erroldatuta egotea.
b) Parte-hartzaileen langabezia-egoera edo enplegu-hobekuntza egiaztatzen duen dokumentazioa, edo, hala badagokio, Lanbidek eskainitako prestakuntza- eta orientazio-zerbitzuak eskatu izana egiaztatzen duen agiria, beren egoera erregularizatu gabe duten migratzaileen kasuan.
c) Bertaratze-orriak eta ikastaroaren kalifikazio-ziurtagiriak
d) Orientazio-prozesuari buruzko txostena, parte-hartzaile bakoitzaren bitartekaritza-

listado de personas y número de horas de dedicación por cada actuación.

e) Un detalle de las subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, incluida la financiación propia exigida, en su caso, que hayan financiado los programas subvencionados, por cada una de las partidas que componen el estado de ingresos señalado en el apartado c) anterior, con indicación del importe y su procedencia.

f) La evaluación de los resultados de la subvención concedida: a tal fin las entidades beneficiarias deberán realizar un informe en el cual se indicará la situación de las personas participantes en el programa en referencia al diagnóstico realizado.

g) La acreditación de las medidas de difusión empleadas a fin de cumplir las obligaciones previstas en la base 22.

h) En los supuestos en que se haya realizado prácticas no laborales se aportarán los convenios o acuerdos entre las empresas y la entidad de formación.

6. Las entidades beneficiarias deberán de conservar la siguiente documentación:

a) El empadronamiento de cada persona participante al inicio del programa.
b) Documentación acreditativa de la situación de desempleo o de mejora de empleo, de las personas participantes, o en su caso, documento acreditativo de haber solicitado los servicios de formación y orientación ofertados por Lanbide, en el supuesto de personas migrantes que no tienen regularizada su situación.
c) Hojas de asistencia y certificados de calificación del curso.
d) Informe sobre el proceso de orientación, acompañamiento intermediación de cada una

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YWWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

laguntza eta tutorearen jardueren deskribapena.

7. Justifikazioari buruzko dokumentazioa ezarritako epeetan aurkezten ez bada, 10. oinarrian aurreikusitako ez-betetze prozedurari ekingo zaio.

28. oinarria. *Dirulaguntza ordaintzea.*

1. Epe hauetan ordainduko da 5. oinarriko 1. apartatuko a) b) eta c) letretako moduluak aplikatuta emandako laguntza:

a) Laguntza ematen den unean, emandako dirulaguntzaren % 85 ordainduko da gehienez.

b) Gainerako ehunekoa 2026. urtean ordainduko da, ekintzak garatzeko emandako laguntza justifikatu ondoren. Justifikazio hori 2026ko ekainaren 30a baino lehen egin beharko da, 10. artikuluan ezarritako egiaztagiriak aurkeztuta.

2. 5. oinarriko 1.d) idatz-zatiko modulua aplikatzeari dagokion zenbatekoa honela ordainduko da: laguntza ematen denean, zenbatekoaren % 85 ordainduko da gehienez, eta gainerako ehunekoa 2026. urtean.

Dekretuaren 5. oinarrian ezarritako laguntza ekonomikoaren zenbatekoa horretarako eskubidea duten partaideei ordaindu beharko die erakunde onuradunak, hilero, edo, lanbide-esperientziaren fasea helduta, enpresari ordainduko dio oinarri horretan ezarritako zenbatekoa.

Horretarako, erakunde onuradunak xede horretarako kontu korronte esklusibo bat irekiko du eragiketa-bolumen handiena

de las personas participantes y descripción de las actividades del tutor.

7. En el supuesto de que la documentación relativa a la justificación no se presentará en los plazos establecidos se iniciará el procedimiento de incumplimiento previsto en la base 10.

Base 28. *Pago de la subvención.*

1. La ayuda otorgada en aplicación de los módulos de la base 5 apartados 1. a) b) y c) se abonará en los siguientes plazos:

a) En el momento de concesión de la ayuda, se abonará hasta un máximo del 85% de la subvención otorgada.

b) El porcentaje restante, se abonará en el año 2026, tras la justificación de la ayuda otorgada para el desarrollo de las acciones que deberá realizarse como plazo máximo para el 30 de junio de 2026, mediante la presentación de la documentación justificativa establecida en el artículo 10.

2. El importe correspondiente a la aplicación del módulo de la base 5 apartado 1.d) se hará efectivo del siguiente modo: en el momento de concesión de la ayuda se abonará hasta un máximo del 85% del importe, y el porcentaje restante en el año 2026.

Mensualmente la entidad beneficiaria deberá proceder al abono, a las personas participantes que tengan derecho, del importe de la ayuda económica prevista en la base 5 o, en su caso, llegada la fase de experiencia profesional, a la empresa, del importe previsto en la citada base.

A tal fin la entidad beneficiaria abrirá en la entidad financiera donde desarrolle su mayor volumen de operaciones una cuenta corriente

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

garatzen duen finantza-erakundean, izenaren, NANaren eta bertatik egiten den kontabilitate-mugimendu bakoitzeko parte hartzen den ibilbidearen arabera identifikatuta.

exclusiva para tal fin, identificando por nombre, DNI y el itinerario en que se participe por cada movimiento contable que desde ella se realice.

Justifikazioari buruzko agiriak 25. oinarrian zehaztutako epearen barruan aurkezten ez badira, 10. oinarrian eta hurrengoetan xedatutako prozedura irekiko da ez-betetzea dela eta.

En el supuesto de que la documentación relativa a la justificación no se presentará en los plazos previstos en la base 25 se iniciará el procedimiento de incumplimiento previsto en la base 10 y siguientes.

3. Betebeharra aitortu eta dirulaguntza ordaindu aurretik, erakunde onuradunek zerga-betebeharrak nahiz zuzenbide publikoko gainerakoak eta, hala badagokio, Gizarte Segurantzarekikoak ere bete dituztela egiaztatuko da.

3. Previo al reconocimiento de la obligación y al pago de la subvención, se comprobará que las entidades beneficiarias se encuentran al corriente de sus obligaciones tributarias y demás de derecho público y, en su caso, frente a la Seguridad Social.

Egindako egiaztapenaren bidez ikusten bada erakunde onuradunak ez dituela egunean zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak, 10. oinarrian eta hurrengoetan ezarritakoa ez-betetzeetarako ezarri den prozedura hasiko da, eta ohartaraziko zaio ezen eman zitzaion laguntzaren zenbatekoa kobratzeko eskubidea galduko duela, eta emaniko kopurua doitu egin beharko zaiola.

Si como consecuencia de la comprobación efectuada resulta que las entidades beneficiarias no se hallan al corriente de sus obligaciones tributarias y de Seguridad Social se iniciará el procedimiento de incumplimiento establecido en la base 10 y siguientes, con el apercibimiento de que perderá el derecho al cobro del importe de la ayuda otorgada de que se trate y con el resultado de reajuste de la cantidad otorgada.

29. oinarria. *Laguntzen bateragarritasuna.*

Base 29. *Compatibilidad de ayudas.*

1. Dekretuan ezarritako laguntzak jasotzea bateragarria izango da xede bererako estatuko, Europar Batasuneko edo nazioarteko edozein administraziok nahiz erakunde publikok edo pribatuk ematen dituzten laguntza, dirulaguntza, sarrera edo baliabideekin. Hala ere, ezin izango da ekintza bererako dirulaguntza gehiago jaso Bizkaiko Foru Aldundiaren beste programa batetik, azken laguntza horiek bateraezinak izango baitira.

1. Será compatible la percepción de las ayudas previstas en el decreto con la percepción de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera administraciones o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales a excepción de la percepción de otra subvención por la misma acción en virtud de otro programa de la Diputación Foral de Bizkaia, en este último supuesto será incompatible.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

2. Dirulaguntza guztien zenbatekoak ezin izango du inola ere gainditu lagundutako jardueraren kostua, ez berak bakarrik, ezta beste dirulaguntza, laguntza, sarrera edo baliabide batzuekin batera ere.

2. En ningún caso el importe total de las subvenciones podrá ser de tal cuantía que aisladamente, o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, supere el coste de la actividad subvencionada

Erakunde onuradunek nahitaez jakinarazi behar diote dirulaguntza eman dien organoari beste dirulaguntza, laguntza, sarrera edo baliabide batzuk lortu dituztela hark diruz lagundu dituen jarduerak finantzatzeko.

Será obligación de las entidades beneficiarias comunicar al órgano concedente, la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas.

Halako laguntza, sarrera edo baliabideak jaso behar direla jakin bezain laster egin behar da jakinarazpen hori, eta betiere jasotako funtsei emandako aplikazioa justifikatu baino lehen.

Esta comunicación deberá efectuarse tan pronto como se conozca y, en todo caso, con anterioridad a la justificación de la aplicación dada a los fondos percibidos.

Jakinarazteko eginbehar hori ez betetzeak dagokion zehapena ekarriko du, 5/2005 Foru Arauaren arabera.

El incumplimiento de este deber de comunicación dará lugar a la correspondiente sanción de conformidad con la Norma Foral 5/2005.

30. oinarria. *Erakunde onuradunaren betebeharrak.*

Base 30. *Obligaciones de las entidades beneficiarias.*

Erakunde onuradunek betebehar hauek izango dituzte:

Las entidades beneficiarias están obligadas a:

1. Dirulaguntza ematearen funtsa den jarduera egitea edo hartarako jokabidea hartzea.

1. Realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención.

2. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailari, hala denean, jarduera gauzatu dela edo hori lortzeko asmoz jardun dela frogatzea, baita dirulaguntza ematea edo hartaz gozatzea ekarri duten betebeharrak eta baldintzak bete direla ere.

2. Justificar ante el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, en su caso, la realización de la actividad o la adopción del comportamiento, así como el cumplimiento de los requisitos y condiciones que determinen la concesión o disfrute de la subvención.

3. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saila, hala badagokio, egiten dituen egiaztapen-jarduketen mendean jartzea, bai eta ematen

3. Someterse a las actuaciones de comprobación, a efectuar por el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, en su caso, y a las de control

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YWWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

diren dirulaguntzen eta laguntzen arloan Ogasun eta Finantza Sailari dagokion finantzen kontrolerako jarduketen eta Herri Kontuen Euskal Auzitegiaren fiskalizazio-prozeduren mendean jartzea ere.

financiero que corresponden al Departamento de Hacienda y Finanzas, en relación con las subvenciones y ayudas concedidas y a los procedimientos fiscalizadores del Tribunal Vasco de Cuentas Públicas.

4. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saila Sailari jakinaraztea helburu bererako dirulaguntzarik edo bestelako laguntzarik jaso bada nazioko edo nazioarteko beste edozein administraziotatik edo erakunde publikotatik.

4. Comunicar al Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, en su caso, la obtención de subvenciones o ayudas para la misma finalidad, procedente de cualesquiera Administraciones o Entes Públicos nacionales o internacionales.

Baita eskabidean adierazitako datuei buruzko edozein aldaketa edo inguruabarren berri ematea ere, baldin eta aldaketa edo inguruabar horrek dirulaguntza jasotzean edo dirulaguntzaren xedea den jardueran edo helburuan funtsezko eragina izan badezake.

Así como cualquier circunstancia o eventualidad relativa a los datos declarados en la solicitud que pueda afectar sustancialmente a la percepción de la subvención, o en su caso, a la ejecución de la actividad o finalidad para la que se concedió.

5. Jarduerak finantzatzeko, dirulaguntzaz gain norberaren funtsak edo beste dirulaguntza zein baliabide batzuk erabili badira, justifikazio-agirian beste funts horien zenbatekoa, jatorria eta funts horien diruz lagundutako jarduerei egindako aplikazioa ere egiaztatu beharko dira.

5. Cuando las actividades hayan sido financiadas además de con la subvención, con fondos propios u otras subvenciones o recursos, se habrá de reflejar en la justificación el importe, procedencia y aplicación de tales fondos a las actividades subvencionadas.

6. Diruz lagundutako jardueren azterketa eta ebaluazioa edozein unetan egin daitezke, jarduera hasten denetik, eta jarduera amaitu eta gero ere egin daiteke. Erakunde onuradunak lankidetzan jardun beharko du Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailarekin, eskatzen zaizkion datuak eta agiriak aurkeztu beharko ditu.

6. El análisis y evaluación de las acciones subvencionadas se podrá realizar en cualquier momento desde el inicio de la acción y con posterioridad a su finalización. La entidad beneficiaria deberá colaborar con el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, y aportará los datos y documentación que éste le solicite.

7. Datu pertsonalak eskatzerakoan, datuen babesari buruzko arautegiaren beharrizanen arabera jokatzea.

7. Recabar datos personales en consonancia con las exigencias de la normativa de protección de datos.

8. Kontabilitateko liburuak, erregistroak eta gainerako agiri guztiak edukitzea (kasu bakoitzean entitate onuradunari aplikatu

8. Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

behar zaizkion merkataritzako eta arloko legerietan ezarritakoaren arabera auditatuak), eta dirulaguntza hauen oinarrietan eskatzen diren kontabilitateko egoera-orri eta erregistro espezifiko guztiak edukitzea, egiaztapen eta kontrol ahalmenen erabilera egokia bermatzeko.

exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable a la entidad beneficiaria en cada caso, así como cuantos estados contables y registros específicos sean exigidos por las bases reguladoras de las subvenciones, con la finalidad de garantizar el adecuado ejercicio de las facultades de comprobación y control.

9. Jasotako funtsen erabilera justifikatzen duten agiriak gordetzea (baita dokumentu elektronikoak ere), ekonomia eta fiskalizazio kontroleko organoek

9. Conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control.

Merkataritza Kodearen 30. oinarrian xedatutakoaren arabera, liburuetan azken idazpena egin eta 6 urteko epean gorde beharko dira agiriok.

Esta documentación deberá conservarse durante 6 años a partir del último asiento realizado en los libros de conformidad con el art. 30 del Código de Comercio.

10. Erakunde onuradunek emakumeen eta gizonen arteko tratu-berdintasuna eta dirulaguntza honen xede diren baldintzak eskuratzeko berdintasuna bermatuko du.
Era berean, material, irudi eta dokumentuetan ezin izango da emakumea diskriminatzen duen irudirik erabili, eta material, irudi eta dokumentu horiek emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-balioak, rol aniztasuna eta erantzunkidetasuna sustatu behar dituzte.

10. Las entidades beneficiaria garantizarán la igualdad de mujeres y hombres en el trato, y en el acceso de los recursos objeto de la presente subvención.
Así mismo, todos los materiales, imágenes y documentación evitarán por completo cualquier imagen discriminatoria de la mujer, y deberán fomentar valores de igualdad, pluralidad de roles y corresponsabilidad entre mujeres y hombres.

11. Laguntza emateko ebazpen-proposamena eman baino lehen zerga-betebeharrak eta, hala dagokionean, Gizarte Segurantzarekikoak egunean dituztela egiaztatu beharko dute.

11. Acreditar, con anterioridad a dictarse la propuesta de resolución de concesión, que se hallan al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y, en su caso, frente a la Seguridad Social.

Ezin izango dira erakunde onuradun izan lehenago jasotako beste dirulaguntzaren bat itzultzeko ordainketak egunean ez dituztenak.

Tampoco podrán obtener la condición de entidad beneficiaria quienes no se hallen al corriente de pago de obligaciones por reintegro de subvenciones.

Egoera hauek Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak egiaztatuko ditu, beti ere abenduaren 5eko 3/2018 Lege

Estas situaciones serán verificadas por el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, de acuerdo con la Ley Orgánica

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

Organikoa eta urriaren 1eko 39/2015 Legea kontuan hartuta.

12. Enplegu Zerbitzuari jakinaraztea entitate adjudikaziodunaren sozietate-izenari dagokion edozein aldaketa, bai eta haren forma juridikoari dagokiona edo bazkideen aldaketari dagokiona eta abar ere.

13. Erakunde onuradunek, 4/2018 Foru Arauaren 46. artikuluarekin bat, honako inguruabar hauen justifikazio-txostena aurkeztu beharko du, salbu eta interes publikoko arrazoiek justifikatzen badute betebehar horietatik salbuetsita egotea:

a) Pertsona fisiko edo juridikoek emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatu beharko dute lanpostuen definizioan, sarbidean, kontratazioan eta azkentzean, lanbide-sailkapenean, sustapenean, prestakuntzan, laneko segurtasun eta osasunean, ordainsari-politikan, erantzunkidetasunean eta bizitza pertsonala, lanekoa eta familiakoa uztartzean, lanaren kalitatean eta egonkortasunean, lanaldiaren iraupenean eta antolamenduan, eta ekintza sindikalean, ordezkaritzan eta negoziazio kolektiboan, lan-baldintza duinak, duinak eta ez-diskriminatzaileak ziurtatuz.

b) Pertsona fisiko edo juridikoek zaindu beharko dute emakumeen eta gizonen tratamendua, protagonismoa eta balorazioa baliokideak izatea, eta berdintasunaren, presentzia orekatuaren, aniztasunaren, erantzunkidetasunaren eta rol eta genero-identitate anitzen balioak dituen irudia sustatzen dutela, bai idatzizko informazioan, ahozkoan, ikonografikoan, publizitate-ekintzetan, barne- eta kanpo-komunikazioan, komunikazio formal eta informalean, bai proiektua edo jarduera gauzatzearekin lotutako materialetan.

3/2018, de 5 de diciembre, así como la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

12. Comunicar al Servicio de Empleo cualquier modificación que afecte a la razón social, a la forma jurídica, o a la variación de las personas socias, etc., de la entidad adjudicataria.

13. Las entidades beneficiarias, de conformidad con el artículo 46 de la Norma Foral 4/2018, salvo que razones de interés público justifiquen la exención de estas obligaciones, deberán presentar informe justificativo de las siguientes circunstancias:

a) Las personas físicas o jurídicas deberán promover la igualdad de mujeres y hombres en la definición de los puestos de trabajo, acceso, contratación y extinción, clasificación profesional, promoción, formación, seguridad y salud laboral, política retributiva, corresponsabilidad y conciliación de la vida personal, laboral y familiar, calidad y estabilidad laboral, duración y ordenación de la jornada laboral, y en la acción sindical, representación y negociación colectiva, asegurando unas condiciones laborales dignas, decentes y no discriminatorias.

b) Las personas físicas o jurídicas deberán velar porque el tratamiento, protagonismo y valoración de mujeres y hombres sea equivalente y el fomento de una imagen con valores de igualdad, presencia equilibrada, diversidad, corresponsabilidad, y pluralidad de roles e identidades de género, tanto en la información escrita, oral, iconográfica, acciones publicitarias, comunicación interna y externa, formal e informal como en los materiales generados o relacionados con la ejecución del proyecto o actividad.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

c) Pantillan 50 langile baino gehiago dituzten pertsona fisiko edo juridikoek Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Legean aurreikusitako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Plana edukitzeko betebeharra betetzen dutela egiaztatu beharko dute, bai eta plan hori benetan aplikatzen dela ere.

c) Las personas físicas o jurídicas con una plantilla superior a 50 personas deberán acreditar el cumplimiento de la obligación de disponer de un Plan para la Igualdad de mujeres y hombres previsto en la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres, así como de su aplicación efectiva.

d) Plantillan hamabost langile baino gehiago dituzten pertsona fisiko edo juridikoek lan-eremuan indarkeria matxista prebenitzeko, jarduteko, jarraipena egiteko, ebaluatzeko eta desagerrarazteko neurriak hartuko direla bermatu beharko dute, bereziki sexu-jazarpenari eta sexuan oinarritutako jazarpenari buruzkoak.

d) Las personas físicas o jurídicas con más de quince personas trabajadoras en plantilla deberán garantizar la adopción de medidas para prevenir, actuar, dar seguimiento, evaluar y erradicar la violencia machista en el ámbito laboral, y específicamente las relativas al acoso sexual y acoso por razón de sexo.

14. Erakunde onuradunek euskara erabili beharko dute diruz lagundutako jardueraren ondoriozko esku-hartze publiko guztietan.

14. Las entidades beneficiarias deberán utilizar el euskera en todas las intervenciones públicas resultantes de la actividad subvencionada.

15. Erakunde onuradunek beren jardueraren berri herritarrei emateko erabiltzen dituzten liburuxka, kartel edo beste edozein euskarritan bi hizkuntza ofizialak erabili beharko dira.

15. En todos los folletos, carteles o cualquier otro soporte utilizado por las entidades beneficiarias para dar publicidad de su actividad a la ciudadanía deberán utilizarse las dos lenguas oficiales.

31. oinarria. *Dirulaguntzaren onuradun diren erakundeetako arduradunen datu pertsonalen tratamendua.*

Base 31. *Tratamiento de datos personales de las personas responsables de las entidades beneficiarias de la subvención.*

Interesdunak emandako datuak foru dekretu honetatik eratorritako prozedurak kudeatzeko erabiliko dira, 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamenduan (datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio askeari dagokienez pertsona fisikoak babesteari buruzkoa) eta abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoan (Datu Pertsonalak Babesteari eta eskubide digitalak bermatzeari buruzkoa) ezarritakoaren arabera.

Los datos aportados por la persona interesada se utilizarán para la gestión de los procedimientos que se deriven de este decreto foral, de acuerdo con lo establecido en el Reglamento (UE) 2016/679, de 27 abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y la Ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YWWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

Tratamenduaren arduraduna Enplegu, Gizarteratze Kohesioa eta Berdintasun Saileko Enplegu Zuzendaritza Nagusia da (Mazarredo zumarkalea 63, 48009 Bilbo), eta Datuak Babesteko ordezkaria Aholkularitza Juridikoaren, Informazioaren Segurtasunaren eta Datuen Babesaren Atala da (Kale Nagusia, 25, 48009 Bilbo).

El responsable del tratamiento es la Dirección General de Empleo, del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad (Alameda Mazarredo 63, 48009 Bilbao) y la persona delegada de Protección de Datos es la Sección de Asesoramiento Jurídico, Seguridad de la Información y Protección de Datos - Gran Vía, 25, 48009 Bilbao.

Tratamendu hori egiteko, ahal publikoak erabiliko dira, legezko betebeharrak beteko dira, eta eskaera sinatuta emandako berariazko baimena hartuko da oinarri.

Dicho tratamiento se realizará en el ejercicio de potestades públicas, el cumplimiento de obligaciones legales y en base al consentimiento expreso otorgado con la firma de la solicitud.

Eskabideak administrazio publikoen esku dauden datu pertsonalak adierazteko edozein bide erabiliz egiten badira, eskaeraren organo hartzaileak, bere eskumenak erabiliz, datuen zehaztasuna egiaztatzeko beharrezko egiaztapenak egin ahal izango ditu.

Cuando se formulen las solicitudes por cualquier medio en las que la persona interesada declare datos personales que obren en poder de las Administraciones Públicas, el órgano destinatario de la solicitud podrá efectuar en el ejercicio de sus competencias las verificaciones necesarias para comprobar la exactitud de los datos.

Bildutako datuak Bizkaiko Lurralde Historikoan enplegagarritasuna sustatzeko jarduerak sustatzeko dirulaguntzak kudeatzeko erabiliko dira

Los datos recabados serán utilizados para la gestión de subvenciones de fomento de actividades encaminadas a promover la empleabilidad en el Territorio Histórico de Bizkaia.

Ez da datu pertsonalik lagako, legez behartuta edo interesdunaren baimenarekin izan ezik. Era berean, ez da aurreikusten hirugarren herrialdeetara edo nazioarteko erakundeetara transferitzea.

No se realizarán cesiones de datos personales, salvo por obligación legal o consentimiento de la persona interesada. Tampoco se prevén transferencias a terceros países u organizaciones internacionales.

Interesdunak eskubidea du bere datuak eskuratzeko, zuzentzeko, ezabatzeko edo tratamendua mugatzeko edo haren aurka egiteko. Era berean, emandako baimena edozein unetan baliogabetu ahal izango du. Era berean, eskubidea du Datuak Babesteko Kontrol Agintaritzan erreklamazio bat aurkezteko, eta informazio hori zabaldu egin

La persona interesada tiene derecho a acceder a sus datos, solicitar su rectificación, supresión o la limitación u oposición al tratamiento. De igual modo, podrá revocar el consentimiento prestado en cualquier momento. También dispone del derecho a presentar una reclamación ante la Autoridad de Control de Protección de Datos, pudiendo ampliar esta

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

daiteke Bizkaiko Foru Aldundiaren web orri instituzionaleko datuen babesari buruzko atalean (https://web.bizkaia.eus/es/proteccion-de-datos).

información en el apartado dedicado a la protección de datos de la página web institucional de la Diputación Foral de Bizkaia (https://web.bizkaia.eus/es/proteccion-de-datos).

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

FICHA DE DERIVACIÓN AL PROGRAMA GAZTE ON

GAZTE ON PROGRAMARA BIDERATZEKO FITXA

Bizkaia
foru aldundia
diputación foral

I. ERANSKINA / ANEXO I

Gizarte Zerbitzu desbideratzailearen datuak/Datos del Servicio Social derivante:		
Gizarte zerbitzu desbideratzailea/Servicio Social derivante		
Gizarte Laguntzailearen izena / Nombre de la/el Trabajador/a Social	Telefonoa / Teléfono	Posta elektronikoa / Correo electrónico

Eskatzailearen datuak / Datos de la persona solicitante			
1. abizena / Apellido 1		2. abizena / Apellido 2	
Izena / Nombre	NAN - AIZ / DNI - NIE	Nazionalitatea / Nacionalidad	
Jaioteguna / Fecha de nacimiento	Sexua / Sexo	Egoera zibila /Estado civil	
Helbidea / Domicilio	Udalerria / Localidad	Posta-kodea / Código Postal	

Komunikazio eta jakinarazpenetarako helbidea / Domicilio para las comunicaciones y notificaciones			
Kalea / Calle	Zk, eskailera, solairua,-atea / Nº, escalera, piso,- puerta	Udalerria / Localidad	
Posta-kodea / Código Postal	Probintzia / Provincia	Posta elektronikoa / Correo electrónico	Telefonoa / Teléfono
☐ Eskatzailearen egoitza / Domicilio Solicitante ☐ Beste bat / Otro: ______________________			

ERANTSI BEHARREKO DOKUMENTUAK

1.- **Gizarte-txostena,** II. eranskinean jasotako ereduaren arabera.

AURKEZTEKO ERA

Posta elektronikoz bidali ondorengo helbidera:

valoracion.exclusion@bizkaia.eus

DOCUMENTOS A ADJUNTAR

1.- **Informe social,** según modelo adjunto como anexo II.

MODO DE PRESENTACIÓN

Remitir por correo electrónico a la siguiente dirección:

valoracion.exclusion@bizkaia.eus

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q616
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

II. ERANSKINA: GIZARTE TXOSTENA

PERTSONAREN IDENTIFIKAZIO DATUAK
- Datu Pertsonalak: izen-abizenak, NAN/AIZ.
EGOERA JURIDIKO-ADMINISTRATIBOA
- Egoera administratiboa: errolda, administrazio-erregularizazioa (bizileku eta lan-baimena indarrean ote dituen), babes neurriak…
LOTURA AFEKTIBOAK, GIZARTE BABESA JASOTZEA & BIZIKIDETZA HARREMANAK
- Lotura esanguratsuak. - Lehen mailako sareak: senitartekoak zein bestelako laguntzak. - Harremanak bizikidetzaren testuinguruan.
GAITASUN PERTSONALAK
- Eguneroko bizitzako ohiturak antolatzea (elikaduraren antolaketa, higiene pertsonala, etxeko lanak, auto-zaintzako oinarrizko zereginak, osasunerako zainketen antolaketa, administrazio ekonomikoa). - Laguntza eskatzeko eta aholkua jarraitzeko gaitasuna. - Erabakiak autonomiaz hartzeko trebetasuna. - Erantzukizuna gauzatzea. - Norberaren egoera errealismoz aztertzeko gaitasuna. - Lagunak egiteko eta mantentzeko trebetasuna. - Baliabide komunitarioak erabiltzeko trebetasuna.
PRESTAKUNTZA, INFORMAZIOA ETA GAIKUNTZA
- Prestakuntza akademikoa (titulazioarekin amaitutako ikasketak). - Lanerako prestakuntza (titulazioarekin amaitutako ikasketak). - Egiten ari den prestakuntza. - Etorkinen kasuan, hizkuntza-gaitasunak. - Lan-esperientzia (sektorea, lan egindako urteak, azken enplegua, egonkortasuna enpleguetan, azken enplegua). - Lanbiden (Euskal Enplegu Zerbitzuan) enplegu-eskatzaile edo prestakuntza-eskatzaile gisa izena ematea.
OSASUNA ETA AUTONOMIA FISIKOA/PSIKIKOA
- Osasun Fisikoa. - Osasun Mentala. - Droga-mendekotasunak edo adikzioak. - Desgaitasun-maila eta/edo mendekotasun-maila, hala badagokio.
GIZARTE-ONARPENA ETA EGUNEROKO BIZIKIDETZA KOMUNITARIOA
- Arau hausteekin zerikusia duten jarrerak: salaketak, epaiak, edota ingurunera egokitzeko maila baxua adierazten duten bestelako jarrerak.
HARREMAN SOZIALAK IZATEKO AUKERA ETA GIZARTEAN PARTE HARTZEA
- Aisialdia eta denbora librearen antolaketa. - Aisialdiko jarduera formal zein informaletan parte hartzea. - Sare sozialen erabilera.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q6I6
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación:

ANEXO II: INFORME SOCIAL

IDENTIFICACIÓN DE LA PERSONA
- Dato Personales identificativos: nombre y apellidos, DNI/NIE.
SITUACIÓN JURÍDICO-ADMINISTRATIVA
- Situación administrativa: padrón, regularización administrativa, medidas de protección...
VÍNCULOS AFECTIVOS, RECEPCIÓN DE APOYO SOCIAL & RELACIONES DE CONVIVENCIA
- Vínculos significativos y estilo de los vínculos. - Redes primarias familiares y no familiares de apoyo. - Relaciones en el contexto de la convivencia.
COMPETENCIAS PERSONALES
- Organización de hábitos de vida cotidiana (organización de la alimentación, higiene personal, tareas domésticas, tareas básicas de auto-cuidado, organización de los cuidados para la salud, administración económica). - Capacidad para pedir ayuda y seguir consejo. - Habilidades para tomar decisiones autónomamente. - Ejercicio de la responsabilidad. - Capacidad de analizar con realismo su situación. - Habilidades para hacer y mantener amistades. - Habilidad para usar recursos comunitarios.
FORMACIÓN, INFORMACIÓN Y CAPACITACIÓN
- Formación académica (estudios finalizados con titulación obtenida). - Formación ocupacional (estudios finalizados con titulación obtenida). - Formación en curso. - En caso de personas inmigrantes, competencias lingüísticas. - Experiencia laboral (sector, años trabajados, último empleo, estabilidad en los empleos desempeñados, último empleo). - Inscripción como demandante de empleo o formación en Lanbide (Servicio Vasco de Empleo).
SALUD Y AUTONOMÍA FÍSICA/PSIQUICA
- Salud Física. - Salud Mental. - Drogodependencias o adicciones. - Grado de discapacidad y/o dependencia, en su caso.
ACEPTACIÓN SOCIAL y CONVIVENCIA COTIDIANA COMUNITARIA
- Comportamientos relacionados con la ruptura de normas: denuncias, sentencias, u otros comportamientos de baja adaptación al entorno.
DISPONIBILIDAD DE RELACIONES SOCIALES Y EJERCICIO DE LA PARTICIPACIÓN SOCIAL
- Organización de ocio y tiempo libre. - Participación en actividades de ocio formales e informales. - Uso de redes sociales.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: XW8K-ZZ3I-YVWM-Q616
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: