



DECRETO DE ALCALDÍA

APROBACIÓN DE LA CONVOCATORIA DE LAS AYUDAS ECONÓMICAS DESTINADAS A FOMENTAR LA CONTRATACIÓN LABORAL Y LA MEJORA DEL EMPLEO EXPEDIENTE 2992-000002-006228/2023

Antecedentes:

El Pleno del Ayuntamiento de Sitges, en sesión ordinaria celebrada el día 25 de mayo de 2022, a aprobar las bases reguladoras para el otorgamiento de ayudas económicas destinadas a fomentar la contratación laboral y la mejora del empleo.

Visto que el texto íntegro de las Bases reguladoras han sido publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de Barcelona de fecha 1 de junio de 2022, en el Diario Oficial de la Generalidad de Cataluña de 22 de junio de 2022 y en el tablón de anuncios de la sede electrónica del Ayuntamiento de Sitges.

Normativa aplicable:

1. Constitución Española.
2. Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local.
3. Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.
4. Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 3/2003 de 17 de noviembre, General de Subvenciones.
5. Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.
6. Decreto 179/1995 de 13 de junio por el que se aprueba el Reglamento de Obras, Actividades y Servicios de los Entes Locales.
7. Decreto Legislativo 2/2003, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley municipal y de Régimen Local de Catalunya.
8. Real Decreto Legislativo 2/2004 de 5 de marzo por el que se aprueba el texto refundido de la Ley reguladora de las Haciendas Locales.
9. Real Decreto 130/2019, de 8 de marzo, por el que se regula la Base de Datos Nacional de Subvenciones y la publicidad de las subvenciones y otras ayudas públicas.

Fundamentos:

Visto el informe de la Jefa del Departamento de Promoción Económica y Empleo, de 21 de julio de 2023 (código PE231279601EXPED00000), que concluye:

“Visto que no se han presentado alegaciones a las bases reguladoras y para continuar con el procedimiento previsto, propongo aprobar la convocatoria de las ayudas económicas destinadas a fomentar la contratación laboral y la mejora del empleo.”

En fecha 13 de julio de 2023 la Jefa del Departamento de Promoción Económica emitió informe favorable de los elementos básicos del expediente en cumplimiento de lo establecido en el artículo 172 del RD 2568/1986 del ROF (código PE231271303EXPED00000).



En fecha 13 de julio de 2023 la Jefa del Departamento de Promoción Económica y el Director en funciones del Área de Servicios a las personas emitieron informe favorable de aprobación del gasto en cumplimiento de lo establecido en el artículo 172 del RD 2568/1986 del ROF en relación con los elementos adicionales a informar para cada tipo de expediente de gasto, establecidos en los artículos 15 a 20 del Reglamento de Control Interno del Ayuntamiento de Sitges y Entes dependientes y participados (código PE231271304EXPED000000) .

Visto el Decreto de alcaldía núm. 2194/2023 de fecha 17 de junio de nombramiento de los miembros de la Junta de Gobierno local, de los Tenientes de Alcaldesa, de las Presidencias de Áreas y creación de Concejalías y designación de titulares y adjuntos efectuando una delegación general.

Vista la delegación efectuada por Decreto de Alcaldía núm. 2405/2023, de 13 de julio, de delegación de competencias en la Junta de Gobierno Local, de conformidad con lo previsto en la Ley Reguladora de las Bases de Régimen Local.

Visto el informe propuesta que figura en el expediente.

En uso de las atribuciones que tengo legalmente conferidas de conformidad con el artículo 21 LBRL y demás normativa de aplicación.

RESUELVO:

PRIMERO.- Avocar la competencia delegada en la Junta de Gobierno Local para aprobar este expediente.

SEGUNDO.- Efectuar la convocatoria para el año 2023, en régimen de **concurrentia competitiva** , para la concesión de las ayudas económicas extraordinarias destinadas a fomentar la contratación laboral y la mejora del empleo.

Las Bases reguladoras han sido publicadas en el Boletín Oficial de la Provincia de Barcelona de fecha 1 de junio de 2022, en el Diario Oficial de la Generalidad de Cataluña de 22 de junio de 2022 y en el tablón de anuncios de la sede electrónica del Ayuntamiento de Sitges.

TERCERO.- Aplicación presupuestaria e importe ayuda económica extraordinaria.

Aplicación presupuestaria

Aprobar por esta convocatoria la dotación presupuestaria de 58.666,67 € con cargo a la partida G431 24131 4700001, aprobar la operación contable núm. de apunte previo 920230006217 por importe de 44.000,00 € y aprobar la operación contable plurianual núm. de apunte previo 920239000276 por importe de 14.666,67€.

En caso de que el crédito inicial sea insuficiente para atender el importe total de otorgamiento a los beneficiarios de la ayuda se fija una cantidad adicional de 10.000 euros siempre y cuando sea de aplicación alguno de los apartados previstos en el artículo 58.2. del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

Importe ayuda



10. Por los contratos de trabajo indefinidos, fijos discontinuos o conversión de contratos temporales a indefinidos con jornada de trabajo del 100%, los cuales la persona contratada esté incluida dentro de los colectivos vulnerables por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) el importe máximo de la ayuda será 3.000,00 €.
11. Por contratos de trabajo indefinidos, fijos discontinuos o conversión de contratos temporales a indefinidos con jornada de trabajo del 100% para el resto de colectivos el importe máximo será de 2.000,00 €

El importe se reducirá proporcionalmente por aquellos contratos celebrados como fijos discontinuos en función del % de actividad económica desarrollada durante el año natural, igualmente se reducirá el importe de la ayuda por aquellos contratos celebrados a tiempo parcial. En ambos casos el % para poder optar a la ayuda económica el % resultante de aplicar el % de actividad económica como el % por tiempo parcial deberá ser igual o superior al 50,00%.

Se podrán presentar como máximo 2 contratos por solicitante de la ayuda, en caso de que los 2 contratos den derecho a ser declarado beneficiario/a de la ayuda económica, el importe máximo percibir por las dos contrataciones será de 3.000, 00€.

En el caso de presentación de más de 2 contratos por parte del solicitante de la ayuda, sólo se valorarán los 2 primeros contratos presentados, de acuerdo con el orden de registro de las solicitudes o de acuerdo con orden de presentación de los contratos dentro de la instancia de la solicitud.

CUARTO.- Objetivo, beneficiarios/arias.

Objetivo.

Esta ayuda tiene como objetivo mejorar la empleabilidad y la inserción de personas en situación de paro o desempleadas incentivando la contratación de calidad.

Podrán solicitar la ayuda aquellas personas físicas o jurídicas que hayan realizado contrataciones de personal por cuenta ajena durante el período del **1 de agosto de 2022 al 30 de junio de 2023** .

Beneficiarios/as.

Podrán acogerse personas físicas o jurídicas con sede fiscal en el municipio de Sitges, en el caso de sede fiscal fuera del municipio pero con centro de trabajo en Sitges, podrán obtener la ayuda aquellas personas físicas o jurídicas con un máximo de 12 trabajadores/ nada entre los distintos centros de trabajo de la empresa y que estén legalmente constituidas.

También podrán acogerse a las ayudas económicas las Entidades sin ánimo de lucro, sociales, culturales, asistenciales o deportivas, legalmente constituidas, del municipio de Sitges y registradas en los registros correspondientes.

QUINTO.- Requisitos

12. Presentar alguna de las siguientes formas jurídicas:



1. Cuando se trate de una persona física debe estar debidamente dada de alta en Hacienda Pública y la Seguridad Social.
2. Cuando se trate de una persona jurídica ésta debe ser privada y debe estar debidamente constituida e inscrita en el correspondiente registro público
3. Cuando se trate de un ente sin personalidad jurídica deberá designarse un representante o apoderado único , y deberá indicarse los compromisos asumidos por cada miembro del ente.
13. Personas físicas o jurídicas que hayan procedido a la contratación de personal fijo, fijo-discontinuo o por conversión de contratos temporales a fijos durante el período **del 1 de agosto de 2022 y el 30 de junio de 2023** .
14. Domicilio fiscal y desarrollar la actividad económica en Sitges. También podrán optar autónomos/empresas cuya domicilio fiscal esté fuera del término municipal de Sitges pero desarrollen la actividad económica en un local ubicado dentro del término municipal, siempre y cuando el número de trabajadores contratados en los diferentes centros de trabajo no sea superior a 12 trabajadores.
15. Estar en posesión de todos los permisos exigibles relativos al desarrollo de la actividad.
16. Las personas beneficiarias de la ayuda tendrán que continuar la actividad económica por la que solicitaron la ayuda en el momento de su justificación.
17. No estar comprendida/o en ninguno de los supuestos previstos en el artículo 13.2 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.
18. Encontrarse al corriente del cumplimiento de las obligaciones tributarias con la Agencia Estatal de Administración Tributaria, la Seguridad Social y la Agencia Tributaria Catalana.
19. No haber sido sancionada, por resolución firme con la pérdida de la posibilidad de obtener ayudas y/o subvenciones.
20. No haber sido sancionada, por resolución firme de conformidad con el Texto Refundido de la Ley de infracciones y sanciones en el orden social aprobado por RD Leg. 5/2000, de 4 de agosto
21. Desarrollar una actividad lícita que no suponga discriminación, no atente contra la dignidad e igualdad de las personas, no fomente la violencia ni vaya contra los derechos humanos ni de los animales. No llevar a cabo acciones que sean ilegales, nocivas, peligrosas o molestas ni que puedan herir la sensibilidad de las personas y/o de las empresas.
22. Ser titular de una cuenta bancaria donde recibir el importe de la ayuda económica.
23. Cumplir con la cuota de reserva para la integración de personas con disminución de acuerdo con la ley 19/1982 de 7 de abril o aplicar las medidas alternativas previstas en el Real Decreto 364/2005 de 8 de abril y el Decreto 246/ 2000 de 24 de julio.
24. Cumplir con la obligación de respetar la igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral y la adopción de medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación entre mujeres y hombres.
25. Emplear medidas de prevención y detección de casos de acoso sexual laboral y acoso laboral.
26. Disponer de un sistema de organización y gestión de la prevención de riesgos laborales.
27. No haber sido sancionado por resolución firme con pérdida de la posibilidad de obtener subvenciones y/o ayudas públicas.
28. La empresa o persona jurídica que solicita la ayuda debe certificar siempre digitalmente con su firma todos los modelos-instancias con los documentos que aporte referentes a la ayuda solicitada.



SEXTO.- Criterios de valoración

Todas las solicitudes presentadas que cumplen los requisitos de los criterios técnicos de valoración tendrán derecho a la concesión de esta ayuda económica extraordinaria siempre y cuando el crédito consignado sea suficiente.

En caso de que se presenten un número elevado de solicitudes y que éstas puedan llegar a agotar el presupuesto previsto con derecho a la ayuda económica extraordinaria, se procederá a otorgar la ayuda por orden de puntuación según los criterios de valoración establecidos en la siguiente tabla:

Nº	CRITERIOS VALORACIÓN	PUNTUACIÓN
1	<i>Contratos de trabajo celebrados colectivos vulnerables</i>	<i>20 puntos</i>
2	<i>Contrato de trabajo indefinido</i>	<i>8 puntos</i>
3	<i>Contrato de trabajo fijo-discontinuo actividad anual superior a 9 meses</i>	<i>5 puntos</i>
4	<i>Contrato de trabajo fijo-discontinuo actividad anual superior a 6 meses</i>	<i>3 puntos</i>
5	<i>Jornada de trabajo a tiempo completo.</i>	<i>5 puntos</i>
6	<i>Jornada de trabajo tiempo parcial igual o superior al 50%</i>	<i>2 puntos</i>
7	<i>Persona usuaria inscrita en el Servicio Local de Empleo de Sitges (Red Xaloc) antes de la convocatoria.</i>	<i>3 puntos</i>
8	<i>Persona contrata proveniente de ofertas de trabajo gestionadas por el Servicio Local de Empleo de Sitges (Red Xaloc)</i>	<i>3 puntos</i>
9	<i>Empresas/autónomos colaboradores con el Servicio Local de Ocupación de Sitges (Xarxa Xaloc) y que estén registrados antes de presentarse a la ayuda económica.</i>	<i>1 puntos</i>

Puntos adicionales:

Nº	CRITERIOS VALORACIÓN	PUNTUACIÓN
10	<i>Mejora retributiva por cláusula en el contrato de trabajo y/o pacto, a la establecida en el convenio colectivo de aplicación.</i>	<i>3 puntos</i>

En caso de empate entre las diferentes empresas y/o entidades beneficiarias de la ayuda económica extraordinaria se procederá a desempatar aplicando los siguientes criterios:

Primero.- Haber obtenido puntuación en el criterio técnico núm. 5 Jornada de trabajo a tiempo completo.

Segundo.- Mayor antigüedad del contrato de trabajo que da derecho a ser declarado/da beneficiario/a de la ayuda económica extraordinaria.

Tercero.- La fecha de presentación de la solicitud, quedando primero la presentada antes dentro del plazo de la convocatoria.



SÉPTIMO.- Plazo y documentación a presentar.

Plazo

El plazo para la presentación de las solicitudes empezará a contar a partir del día siguiente de la fecha de la publicación de la convocatoria en el boletín oficial de la provincia y en el tablón de anuncios de la sede electrónica del Ayuntamiento de Sitges sede. sitges.cat y hasta 20 días hábiles desde esa fecha.

Documentación a presentar

De forma general en la solicitud deberá presentarse para su admisión la siguiente documentación:

Documentación obligatoria personas físicas o jurídicas

29. NIF, tarjeta de identificación de extranjero (TIE), los ciudadanos con nacionalidad de un estado de la Unión Europea tendrán que presentar el pasaporte junto con el documento NIE. (titular actividad económica o administrador de la sociedad).
30. Certificado de situación censal actualizado a fecha de la solicitud expedido por la AEAT.
31. Alta de actividad de la empresa en el régimen de la Seguridad Social que corresponda.
32. En el caso de extranjeros, acreditación de estar en posesión de los correspondientes permisos de residencia y trabajo vigentes ambos.
33. NIF/NIE trabajador/a contratado/a.
34. Contrato de trabajo del trabajador/ay comprobante de la comunicación electrónica del registro del contrato en el SEPE.
35. Informe de vida laboral trabajador/a contratado/a.
36. Código IBAN de la cuenta bancaria, la cuenta bancaria se acreditará mediante el trámite de comunicación de datos bancarios de acreedores/as del Ayuntamiento de Sitges, en el siguiente enlace del portal de trámites:

<https://carpeta.sitges.cat/Ciudadania/DetailTramit.aspx?Buscador=True&IdTramit=649>

Documentación obligatoria personas jurídicas

1. Acta constitución sociedad
2. CIF sociedad

Documentación obligatoria personas físicas o jurídicas con domicilio fiscal fuera del término municipal de Sitges

37. Relación nominal de trabajadores (RNT) del mes anterior a la presentación de la solicitud o informe de situación de empresario individual.
38. Certificado de estar al corriente de pago de la TGSS (comprobación cuentas asociadas a la empresa).



Documentación obligatoria personas físicas o jurídicas en el supuesto de haber solicitado aplazamiento de deudas tributarias

1. Certificado de estar al corriente de pago con la Agencia Estatal de Administración Tributaria (AEAT).
2. Certificado de estar al corriente de pago con la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS).
3. Certificado de estar al corriente de pago con la Agencia Tributaria de Catalunya (ATC).

Documentación recomendable su presentación

1. Certificado de estar al corriente de pago con la Agencia Estatal de Administración Tributaria (AEAT).
2. Certificado de estar al corriente de pago con la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS).
3. Certificado de estar al corriente de pago con la Agencia Tributaria de Catalunya (ATC).

Otra documentación personas físicas o jurídicas

39. Solicitud o acuerdo de otorgamiento en caso de haber solicitado u obtenido cualquier otra ayuda o subvención por el mismo concepto.
40. Otros documentos admitidos legalmente en el tráfico jurídico/mercantil. (Pacto mejora retributiva).

OCTAVO.- Plazo de resolución y notificación.

El órgano competente resolverá aceptando o denegando las solicitudes presentadas en el plazo de tres meses a partir de esta convocatoria.

El edicto de resolución de la convocatoria se publicará, a efectos de notificación a los interesados, en el tablón de anuncios de la Corporación <https://seu.sitges.cat/taulerAnuncisPublic/listPublicacions>.

NOVENO.- Plazo y forma de justificación.

La documentación justificativa se dispondrá de 20 días hábiles una vez transcurridos 12 meses desde el inicio de la contratación que dio derecho a ser declarado/a beneficiario/a de la ayuda.

De forma específica en la fase de justificación se deberá presentar la siguiente documentación:

- 1) NIF, tarjeta de identificación de extranjero (TIE), los ciudadanos con nacionalidad de un estado de la Unión Europea tendrán que presentar el pasaporte junto con el documento NIE. (titular actividad económica o administrador de la sociedad)
- 2) Recibo de liquidaciones de cotizaciones mensual RLC (TC1) de los 12 meses iniciales con la impronta digital de la TGSS.



- 3) Relación nominal de trabajadores mensual RNT (TC2) 12 meses iniciales únicamente en los que aparezca el trabajador/a contratado con la huella digital de la TGSS.
- 4) Nóminas del trabajador/a de los 12 meses iniciales.
- 5) Justificante bancario del pago efectivo de las nóminas a la persona contratada y/o declaración jurada firmada por la empresa y trabajador/a de haber pagado y percibido el importe íntegro de los salarios consignados en las nóminas.

Para los contratos fijos discontinuos deberá presentarse la documentación del período durante el cual el trabajador/a desarrolla la actividad.

DÉCIMO.- Pago anticipados y abonos a cuenta.

Por aquellas beneficiarios/as los cuales el contrato de trabajo no haya transcurrido el período de 12 meses para presentar la documentación justificativa del criterio técnico 13.1.

El importe de la ayuda se abonará en dos pagos de acuerdo con lo que dispone el artículo 34 de la Ley 38/2003 mediante ingreso en la cuenta bancaria de la persona beneficiaria de la ayuda.

a) Primer pago: Anticipo del 75% una vez los servicios técnicos de Empleo y Empresa del Departamento de Promoción Económica hayan verificado la documentación aportada en la solicitud.

b) Pago del 25% restante una vez haya justificado los gastos financiados y los servicios técnicos de Empleo y Empresa del Departamento de Promoción Económica hayan verificado la documentación aportada para la justificación.

Para aquellos beneficiarios de la ayuda que hayan justificado los gastos de la contratación, de acuerdo con el criterio técnico 13.1, por haber transcurrido los 12 meses iniciales del contrato el importe a otorgar de la ayuda será del 100%.

UNDÉCIMO .- Órgano competente.

La resolución del expediente de otorgamiento o denegación de la ayuda solicitada será competencia de la Junta de Gobierno Local, previo informe del órgano instructor.

DUODÉCIMO.- Recurso potestativo de reposición.

El acuerdo de la Junta de Gobierno Local otorgando o denegada la ayuda económica extraordinaria pone fin a la vía administrativa. Los interesados podrán presentar recurso potestativo de reposición en el plazo de un mes desde su notificación.

DECIMOTERCERO.- Notificación o publicación.

Las ayudas otorgadas al amparo de las bases reguladoras serán objeto de publicadas mediante el tablón de anuncios de la sede electrónica del Ayuntamiento de Sitges, la página web del Ayuntamiento, medios oficiales, en el Portal de transparencia o cualquier otro medio que considere oportuno, avalando el principio de transparencia.

DECIMOCUARTO.- Se proceda a su publicación en el Sistema Nacional de Publicidad de Subvenciones y Ayudas Públicas (Base de Datos Nacional de Subvenciones)".



**Ajuntament
de Sitges**

PROMOCIÓN ECONÓMICA

2992-000002-006228/2023

CONVOCATORIA AYUDA ECONÓMICA DESTINADA A FOMENTAR LA
CONTRATACIÓN LABORAL Y LA MEJORA DEL EMPLEO 2023

Lo manda y firma,

AURORA CARBONELL Y ABELLA

Alcaldesa

ÓSCAR BUXERES SOLER

Secretario general

Doy fe (art. 3.2 RD 128/2018)