



Conveni instrumental que es formalitza per tal de concretar els compromisos que l'Institut Balear de la Dona i la Universitat de les Illes Balears adquireixen en el marc de la subvenció nominativa atorgada per l'Institut a la Universitat per al manteniment de la càtedra d'estudis de violència de gènere l'any 2023

Parts

Maria Duran i Febrer, directora de l'Institut Balear de la Dona en virtut del Decret 57/2019, de 19 de juliol, pel qual es nomena la directora de l'Institut Balear de la Dona (BOIB núm. 100, de 20 de juliol), en l'exercici de les competències atorgades a la direcció d'aquest organisme autònom del sector instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per la Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona, i pel Decret 109/2001, de 3 d'agost, pel qual es regulen l'organització i el funcionament de l'Institut Balear de la Dona, que el desplega.

Jaume Carot Giner, rector de la Universitat de les Illes Balears en virtut del Decret 32/2021, de 7 de juny, pel qual es nomena el rector de la Universitat de les Illes Balears (BOIB núm. 78, de 12 de juny de 2021), d'acord amb l'article 20.2 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, i l'article 37.1 dels Estatuts de la Universitat, aprovats pel Decret 64/2010, de 14 de maig.

En presència de Mercedes Garrido Rodríguez, consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat.

Antecedents

1. La Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona, atribueix a aquest organisme autònom, com a finalitats bàsiques, elaborar i executar les mesures necessàries per fer efectius els principis d'igualtat de l'home i de la dona, i impulsar i promoure la participació de la dona a les Illes Balears. En concret, les lletres h) i j) de l'article 3 d'aquesta disposició normativa determinen com a funcions de l'Institut, respectivament, la creació, el foment i la coordinació de la prestació de serveis a favor de la dona —preferentment adreçats a les que tinguin una especial necessitat d'ajut— i l'establiment de

relacions i formes de participació amb ens i organismes que, per les seves atribucions, contribueixen a la consecució de finalitats semblants a les de l'organisme autònom, com també amb institucions i organismes anàlegs d'altres comunitats autònomes de l'Estat i de la comunitat internacional.

2. L'article 2.1.b) de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació (LOE), entre les finalitats del sistema educatiu recull l'educació en la igualtat de drets i oportunitats entre homes i dones.
3. En l'àmbit educatiu, la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes (LOI), dedica tres articles a diferents aspectes de la política educativa:
 - a. L'educació per a la igualtat entre dones i homes (article 23 LOI).
 - b. La integració del principi d'igualtat en la política educativa (article 24 LOI).
 - c. La igualtat en l'àmbit de l'educació superior (article 25 LOI).
4. La política educativa ha d'incloure, tant en les seves finalitats com en els seus principis, el respecte a la igualtat de drets i oportunitats entre dones i homes, l'eliminació dels obstacles que en dificulten la igualtat efectiva i el foment de la seva igualtat plena (article 23 LOI i article 2.b) de la Llei orgànica 8/1985, de 3 de juliol, reguladora del dret a l'educació).

En la mateixa línia, la Llei orgànica d'educació preveu el principi d'equitat, que implica garantir la igualtat d'oportunitats per al ple desenvolupament de la personalitat a través de l'educació, i la transmissió de valors que afavoreixin la igualtat i el desenvolupament, a l'escola, dels valors que fomentin la igualtat efectiva entre homes i dones (articles 1 i 2.1.b) LO 2/2006).

5. La Universitat de les Illes Balears, com a institució acadèmica presidida per l'excel·lència, té una àmplia tradició en la realització d'activitats de formació, recerca i divulgació en l'àmbit de la igualtat entre homes i dones. D'acord amb l'article 2 de Decret 64/2010, de 14 de maig, pel qual s'aproven els Estatuts de la Universitat de les Illes Balears, la UIB és una institució dedicada al servei públic de l'educació superior, la recerca, la transferència del coneixement i la innovació. La UIB ha de cooperar amb altres universitats i institucions de tot arreu per mantenir i enfortir el seu caràcter universal.
6. La Universitat de les Illes Balears, garant de la generació del coneixement i la seva transferència a la societat, disposa de càtedres d'estudis en diversos camps del saber per promoure la recerca, la docència i la divulgació. Aquestes

càtedres, que s'han anat institucionalitzant per mitjà de la instrumentació de convenis amb altres entitats públiques i privades en relació amb temes d'interès comú, són referents acadèmics en l'àmbit de la comunitat autònoma.

7. La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat entre dones i homes, en l'article 2, assenyalava el seu àmbit d'aplicació, que, entre d'altres, inclou l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i la Universitat de les Illes Balears.
8. També, en la mateixa Llei 11/2016, es regulen els principis generals pels quals s'han de regir les actuacions dels poders públics de les Illes Balears per assolir la finalitat de fer efectiu el dret a la igualtat real i efectiva de les dones i els homes, entre els quals, en l'article 3, es troba l'impuls de les relacions entre les administracions i les institucions basades en els principis de col·laboració, coordinació i cooperació per garantir la dita igualtat entre dones i homes.
9. D'altra banda, l'article 26 de la 11/2016 assenyalava que els centres educatius sostinguts amb fons públics han d'adoptar pràctiques de coeducació i han d'afavorir la formació en igualtat, tal com disposa la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.
10. El V Pla Estratègic d'Igualtat entre dones i homes a les Illes Balears (2021-2023) a l'Eix 1 estableix com a mesura la de col·laborar amb la UIB en temes d'igualtat i de prevenció de les violències masclistes.
11. Per la seva banda, la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, en el primer paràgraf de l'article 23, estableix que el sistema educatiu ha d'incloure entre els seus fins l'educació en el respecte dels drets i les llibertats fonamentals i en la igualtat de drets i oportunitats entre dones i homes. En el mateix precepte, però en el paràgraf segon, es posa l'accent en la integració del principi d'igualtat en les polítiques educatives. Així, es prescriu que el sistema educatiu ha d'incloure, dins els principis de qualitat, l'eliminació dels obstacles que dificulten la igualtat efectiva entre dones i homes i el foment de la igualtat plena entre les unes i els altres.
12. A més, l'article 24, en l'apartat primer, recull la integració del principi d'igualtat en la política d'educació. Així, les administracions educatives han de garantir el mateix dret a l'educació de dones i homes a través de la integració activa, en els objectius i en les actuacions educatives, del principi d'igualtat de tracte, i evitar que, per comportaments sexistes o pels estereotips socials associats, es produeixin desigualtats entre dones i homes. El segon dels apartats de la disposició de què es tracta, concretament en les lletres a) i b), determina que,

en l'àmbit de les seves respectives competències, les administracions educatives han de desenvolupar, amb les finalitats ja esmentades, actuacions com ara l'atenció especial en els currículums i en totes les etapes educatives al principi d'igualtat entre dones i homes, o també l'eliminació i el rebuig dels comportaments i els continguts sexistes i dels estereotips que suposin discriminació entre dones i homes, amb especial consideració en els llibres de text i materials educatius.

13. Així mateix, en la lletra *b)* de l'apartat 2 de l'article 25 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, s'estableix que, en l'àmbit de l'educació superior, les administracions públiques han de promoure la creació de postgraus específics.
14. En aquest mateix ordre de raonament, l'article 4.7 de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, preveu que les universitats han d'incloure i fomentar en tots els àmbits acadèmics la formació, la docència i la recerca en igualtat de gènere i no-discriminació de manera transversal.
15. D'altra banda, l'article 45.4 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, que regula les beques i ajudes a l'estudi, disposa que, amb la finalitat que ningú quedi exclòs de l'estudi en la universitat per raons econòmiques, el Govern i les comunitats autònomes, com també les mateixes universitats, han d'instrumentar una política de beques, ajudes i crèdits per a l'alumnat i, en el cas de les universitats públiques, també s'han d'establir modalitats d'exempció parcial o total del pagament dels preus públics per prestació de serveis acadèmics. En tots els casos s'ha de prestar especial atenció a les persones amb càrregues familiars, víctimes de la violència de gènere i persones amb dependència i discapacitat, i garantir així el seu accés i permanència als estudis universitaris. D'altra banda, l'article 16 del Decret 44/2016, de 22 de juliol, preveu que les víctimes de violència de gènere, així com els fills que en depenen, tenen dret a l'exempció total dels preus públics fixats en la disposició reglamentària esmentada.
16. En els pressuposts generals de la CAIB per a l'any 2023 s'inclou la partida pressupostària 73101 G/323C03/44713/00 per atorgar diverses subvencions nominatives a la UIB. Una de les subvencions té per objecte el manteniment de la càtedra d'estudis de violència de gènere l'any 2023.
17. El Ple del Senat, el 13 de setembre de 2017, va aprovar l'informe de la Ponència d'Estudi per a l'elaboració d'estratègies contra la violència de gènere, i el Congrés dels Diputats, en la sessió plenària del 28 de setembre, va

aprovar l'informe de la Subcomissió per un Pacte d'Estat en Matèria de Violència de Gènere. Ambdós informes recullen un conjunt de propostes d'actuació per als propers anys i s'han unificat amb el que es coneix com a Pacte d'Estat en Matèria de Violència de Gènere.

En el Pacte d'Estat en Matèria de Violència de Gènere s'estableix en l'eix 1 «La ruptura del silenci: sensibilització i prevenció» un conjunt de mesures relacionades amb l'àmbit educatiu i que les administracions competents són les comunitats autònomes. En concret, es destaca en el marc d'aquest conveni la mesura 17: «Establir un itinerari formatiu en matèria de prevenció de les violències masclistes i de promoció de la igualtat entre dones i homes, homologable i acreditable per l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació (ANECA) o l'autoritat competent del Ministeri d'Educació, Cultura i Esport».

18. Des de l'any 2018 l'Institut Balear de la Dona atorga una subvenció nominativa a la Universitat de les Illes Balears per al manteniment de la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere.
19. L'article 22.2.a) de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (LGS), disposa que les subvencions incloses nominativament en els pressuposts de les comunitats autònomes es poden concedir de manera directa. A més del que estableix l'article 7.1.a) del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de subvencions (BOIB núm. 196, de 31 de desembre), no hi són aplicables els principis de publicitat i concurrència.
20. L'article 28.1 LGS estableix que els convenis a través dels quals es canalitzin les subvencions directes han d'establir les condicions i els compromisos que els són aplicables.
21. L'article 65.3 del Reglament de la Llei general de subvencions, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, regula el procediment per concedir les subvencions previstes nominativament en els pressuposts.
22. Mitjançant la Resolució de la directora de l'Institut Balear de la Dona de 17 de febrer de 2023 s'ha atorgat una subvenció de 36.000,00 € (trenta-sis mil euros) a la Universitat de les Illes Balears per al manteniment de la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere l'any 2023, la qual s'instrumenta mitjançant aquest conveni, d'acord amb l'article 21.2 del Text refós de la Llei de subvencions.

Ambdues parts ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest conveni, d'acord amb les següents

Clàusules

1. Objecte

Aquest conveni té per objecte instrumentar la subvenció nominativa que l'Institut Balear de la Dona ha concedit a la Universitat de les Illes Balears per al manteniment de la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere i concretar els compromisos que ambdues parts adquireixen en la substanciació de l'ajut atorgat.

2. Quantia de la subvenció

La subvenció atorgada en favor de la Universitat de les Illes Balears (amb CIF Q0718001A) per una quantia de 36.000,00€ —que és l'import total del pressupost de l'activitat objecte de l'ajut—, s'ha de detreure de la partida pressupostària 73101 G/323C03/44713/00 dels pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2023.

3. Actuacions que s'han de dur a terme en el marc de la subvenció atorgada

En el marc de la subvenció nominativa concedida, la Universitat de les Illes Balears queda obligada a mantenir la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere, per la qual cosa haurà d'executar les actuacions següents:

- a) Activitats formatives i divulgatives adreçades a tot l'alumnat de la UIB, i en concret:

1r. Manteniment del Màster Oficial en Polítiques d'Igualtat i Prevenció de la Violència de Gènere, de caràcter interdepartamental i semipresencial, en l'oferta global de postgrau, any 2023, concretament el desenvolupament de l'assignatura optativa Seminari d'Actualització en Polítiques d'Igualtat de cinc crèdits ECTS adreçat a l'alumnat del màster, així com a la resta de la comunitat educativa. El pressupost que s'ha d'aplicar per a les actuacions que preveu aquest epígraf es fixa en un màxim de 15.000,00 €. Reserva de fins a dues places per a persones que estiguin en servei actiu a l'Institut Balear de la Dona, sempre que exerceixin funcions relacionades amb l'objecte del màster.

2n. Divulgació de treballs referits a la violència de gènere i les polítiques d'igualtat per mitjà de la coedició amb Edicions UIB de dos números de la col·lecció «Treballs Feministes». S'estima un pressupost màxim per a

aquest ítem de 6.300,00 €. Abans de l'edició, els treballs hauran de tenir el vistiplau de l'Institut Balear de la Dona. S'haurà d'acordar amb l'Institut Balear de la Dona el moment i el lloc de la presentació dels llibres.

3è. Realització d'un concurs d'activitats de prevenció de la violència masclista desenvolupades a institucions educatives no universitàries. S'estima un pressupost màxim per a aquest ítem de 3.000,00 €.

- b) Activitats de sensibilització en línia adreçades a tot l'alumnat de les Illes Balears i a la societat en general, projectades de comú acord amb l'Institut Balear de la Dona (campanyes, jornades, cursos, tallers...). S'ha de destinar a finançar les activitats ressenyades en aquest apartat fins a un màxim de 8.000,00 €.
- c) Convocatòria d'una beca de col·laboració amb l'objectiu d'oferir formació en tots els aspectes que tenen a veure amb el desenvolupament dels continguts d'aquesta Càtedra. S'ha d'aplicar a les actuacions que preveu aquest epígraf la quantitat de 3.550,00 €.
- d) Altres despeses vinculades al manteniment de la Càtedra de què es tracta: un màxim de 150,00 €.

En cas que algunes de les actuacions previstes no es puguin dur a terme en el format acordat en aquest conveni, s'haurà de consensuar com es resol cadascuna d'elles en el marc de la comissió de seguiment.

4. Imputació temporal de despeses

Sens perjudici del període de vigència del conveni, amb càrrec a la subvenció atorgada, es podran finançar actuacions inherents al manteniment de la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere que l'entitat beneficiària de l'ajut hagi fet des de l'1 de gener de 2023 fins al 30 de novembre del mateix any, data límit, aquesta darrera, perquè la Universitat de les Illes Balears presenti davant l'Institut Balear de la Dona el compte justificatiu de les despeses efectuades en el període esmentat.

5. Justificació de la subvenció

La justificació a què es refereix el punt anterior ha d'incloure necessàriament els documents següents:

- a) Una memòria general tècnica de les activitats fetes amb la subvenció atorgada segons el model que acordi la Comissió de Seguiment, o aquell model proporcionat per l'Institut Balear de la Dona.
- b) Una memòria econòmica en què s'han de fer constar:
 - Una llista classificada i numerada de les despeses de l'activitat amb identificació del creditor i del document, que també ha d'anar numerat, l'import, la data d'emissió i la data de pagament.
 - Una llista detallada d'altres ingressos i subvencions que hagin finançat l'activitat subvencionada amb indicació de l'import i la procedència.
 - La carta de pagament del reintegrament en els supòsits de romanents no aplicats.
 - Un certificat de la Gerència de la Universitat de les Illes Balears que acrediti que s'han duit a terme les actuacions objecte de subvenció, com també que les despeses justificades corresponen a les actuacions subvencionades. No s'acceptaran certificats de despeses generals, o indirectes, si no s'acompanyen amb les factures corresponents.

La memòria econòmica s'ha de confeccionar d'acord amb el model que s'ha de posar a disposició de la Universitat de les Illes Balears.

- c) Un bloc documental annex a la memòria econòmica que ha de contenir:
 - Les factures de les despeses vinculades a l'objecte de la subvenció, amb data i nombre de la factura, dades de l'expedidor, del destinatari, imports amb els tributs desglossats i descripció acurada del servei o producte prestat, que permeti vincular-la.
 - Amb relació als serveis subcontractats, les factures corresponents, amb els mateixos ítems descrits a l'apartat anterior i, si escau, el contracte corresponent.
 - Si escau, quan les despeses o serveis subcontractats superin la quantia establerta per la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per al contracte menor, el beneficiari ha de sol·licitar tres ofertes a diferents proveïdors d'acord amb l'article 31.3 de la Llei general de subvencions.

- En relació amb les inversions laborals, el model 111 i/o 190 de l'AEAT i les nòmines dels treballadors pel que fa a les retribucions, i els models RLC i RNT (antics TC1 i TC2) de la TGSS pel que fa a les quotes de la Seguretat Social.
- Els documents acreditatius del pagament de les despeses i inversions anteriors, amb la data de pagament i les identificacions de l'ordenant i el beneficiari.

La memòria general tècnica, la memòria econòmica i el bloc documental annex a la memòria econòmica, així com la resta de documentació justificativa, s'han de presentar de manera telemàtica.

Per raons tècniques justificades, si no fos possible presentar-ho en el format indicat, s'accepta que es presentin en paper a una Oficina d'Assistència en matèria de Registre.

6. Despeses subvencionables

Es consideren despeses subvencionables per al manteniment de la Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere totes les que siguin necessàries per poder dur a terme les accions objecte d'aquest ajut i, en concret:

- El pagament de salaris i de retribucions professionals o empresarials i d'assegurances socials obligatòries corresponents al personal docent, tècnic, de suport administratiu i acadèmic, i també al personal encarregat de les tasques de coordinació i direcció, i les ajudes al personal becari col·laborador.
- Les derivades de l'administració de les assegurances socials i tributàries relacionades amb les activitats que són objecte de subvenció.
- Les despeses d'adquisició de material fungible necessari per dur a terme les activitats.
- Les despeses d'edició de material didàctic i publicacions.
- Les despeses d'activitats de sensibilització.
- Les despeses de publicitat i divulgació.
- Les despeses de viatges, transports, allotjament i dietes de manutenció, així com les despeses d'honoraris i assegurances de viatges.

7. Pagament de la subvenció

El pagament de la subvenció nominativa de què es tracta s'ha de fer abans del 31 de desembre de 2023, una vegada que la Universitat de les Illes Balears hagi formalitzat, fins al 30 de novembre de 2023, la corresponent justificació documental.

8. Compatibilitat amb la percepció d'altres subvencions

- 8.1. La subvenció que es concedeix és compatible amb altres subvencions, ajuts o ingressos procedents de qualsevol administració o ens públic o privat, local o nacional, de la Unió Europea o d'organismes internacionals.
- 8.2. En tot cas, l'import de la subvenció no pot ser d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb els ajuts rebuts de la mateixa o d'altres administracions o ens públics o privats, superi el cost de l'activitat que l'entitat beneficiària ha de dur a terme.

9. Obligacions de la Universitat de les Illes Balears

- 9.1. La Universitat de les Illes Balears està obligada a complir les obligacions que estableix l'article 11 i l'article 48.4 del Text refós de la Llei de subvencions, la UIB ha de complir les obligacions següents:
 - a) Complir l'objectiu o dur a terme les activitats que fonamenten la concessió de la subvenció.
 - b) Sotmetre's a les actuacions de comprovació, seguiment i inspecció de l'aplicació de la subvenció i també de control financer que duguin a terme els òrgans competents, i aportar tota la informació que li sigui requerida en l'exercici d'aquestes actuacions.
 - c) Justificar la realització de l'activitat i el compliment dels requisits i les condicions que determinen la concessió de la subvenció. S'ha de fer la memòria segons el model que s'acordi a la Comissió de Seguiment, o aquell model proporcionat per l'IBDONA.
 - d) D'acord amb l'article 14.1 g) de la Llei general de subvencions, la beneficiària de la subvenció resta obligada a conservar, custodiar i tenir a disposició de l'IBD els documents justificatius de l'aplicació dels fons percebuts, amb inclusió dels documents electrònics, mentre puguin ser objecte d'actuacions de comprovació i control.
 - e) Difondre les accions que són objecte de subvenció.
 - f) Reflectir en tot el material tant didàctic com publicitari que puguin derivar-se'n ha estat subvencionat per l'Ibdona. Aquesta obligació s'ha de materialitzar amb la inclusió dels logotips del govern de les Illes Balears, de l'Ibdona, del Ministeri d'Igualtat i del Pacte d'Estat Contra la Violència de Gènere.
 - g) Sol·licitar el vistiplau de l'Institut Balear de la Dona per a la divulgació de tots els treballs, materials, publicacions, etc. que faci la UIB dins el marc del present conveni.

- h) Cedir a l'Institut Balear de la Dona els materials originals que hagin estat presentats al concurs d'activitats de prevenció de la violència de gènere desenvolupades a institucions educatives no universitàries.
- i) El nombre d'exemplars de les publicacions realitzades dins el marc d'aquest conveni que s'han de lliurar a l'Institut Balear de la Dona, l'ha d'acordar la Comissió de Seguiment.

9.2. La Universitat de les Illes Balears es compromet a mantenir la interlocució escaient amb la Conselleria d'Educació i Universitat perquè les dones víctimes de violència de gènere, així com els fills i les filles que en depenen, gaudeixin, en tot moment, com succeeix ara, del dret a l'exempció total dels preus públics fixats en el Decret 44/2016, de 22 de juliol.

10. Incompliments i reintegrament de la subvenció

- 10.1. L'incompliment total de la finalitat per a la qual s'ha atorgat la subvenció n'implica la revocació, sens perjudici de les infraccions en les quals s'hagi pogut incórrer.
- 10.2. L'incompliment de l'obligació d'entregar la justificació dins termini, o més enllà del termini marcat en el requeriment corresponent, suposa la pèrdua del dret a cobrar-la, sens perjudici de les responsabilitats que siguin exigibles.
- 10.3. La remissió de part de la documentació errònia o incompleta, un cop se n'hagi requerit l'esmena, suposa la disminució de la quantia de la subvenció en el mateix percentatge mal justificat.
- 10.4. Remetre la totalitat de la documentació errònia o incompleta, un cop hagi transcorregut el termini d'esmena, suposa la revocació completa de la subvenció.

11. Comissió de seguiment

- 11.1. Correspon a la Universitat de les Illes Balears gestionar les activitats de la Càtedra, d'acord amb el programa d'activitats que es proposi a la directora de l'Institut Balear de la Dona, en el si de la Comissió de Seguiment que es crea.
- 11.2. Cada part ha de nomenar, dins un termini no superior a un mes des de la signatura, dues persones per integrar-se en la Comissió de Seguiment del conveni, de la qual han de formar part: la directora de l'Institut Balear de la Dona i un tècnic o tècnica de l'Institut Balear de la Dona; la Vicerectora de

Projecció Cultural, Universitat Oberta i Seus Universitàries de la Universitat de les Illes Balears, i la Directora del Màster Oficial en Polítiques d'Igualtat i Prevenció de la Violència de Gènere o les persones en qui deleguin.

- 11.3. La Comissió de Seguiment s'ha de convocar dins els primers 30 dies des de la signatura del conveni. I s'ha de reunir amb una periodicitat bimensual a convocatòria de la directora de l'Institut Balear de la Dona.
- 11.4. Les reunions de la Comissió de Seguiment tindran lloc en la seu de l'Institut Balear de la Dona.
- 11.5. La Comissió de Seguiment serà l'encarregada del seguiment periòdic i de resoldre els problemes d'interpretació i de compliment que es puguin plantejar respecte del conveni.

12. Durada

Aquest conveni instrumental té vigència des de la data en què se signa fins al 31 de desembre de 2023, encara que els efectes, quant a la imputació temporal de despeses amb càrrec al mateix conveni inherents al manteniment de la Càtedra, es retrotreuen a l'1 de gener de 2023, tal com estableix la clàusula quarta d'aquest instrument de col·laboració.

13. Resolució

Aquest conveni es resol, amb audiència prèvia de les parts, per les causes següents:

- a) Per acord mutu de totes les parts, que s'ha de formalitzar per escrit.
- b) Per la impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de complir les obligacions que es deriven de l'objecte d'aquest instrument de col·laboració.
- c) Per la denúncia prèvia per escrit d'alguna de les parts, amb una antelació mínima de tres mesos abans de l'acabament de la vigència del conveni.
- d) Per incompliment greu i manifest, per qualsevol de les parts, de les clàusules pactades, amb la denúncia prèvia d'una de les parts. En aquest cas, es poden exigir les responsabilitats que es derivin d'incomplir-les.

14. Revocació

Pel que fa a la revocació i al reintegrament de la subvenció, s'ha d'aplicar el que disposen l'article 43 el Text refós de la Llei de subvencions i la legislació de finances.

15. Jurisdicció

Les qüestions litigioses que es puguin derivar d'aquest conveni s'han d'intentar resoldre en la Comissió de Seguiment; en cas que no sigui possible arribar a un acord, seran de coneixement i competència de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Com a prova de conformitat, signem aquest conveni en dos exemplars.

Palma, 24 d'abril de 2023

Consellera de Presidència, Funció Pública
i Igualtat

Mercedes Garrido Rodríguez

Per l'Institut Balear de la Dona

Maria Duran i Febrer

Per la Universitat de les Illes
Balears

Jaume Carot Giner