

Conveni subvencional entre el Departament d'Empresa i Treball i l'entitat PIMEC, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya per al finançament de les actuacions de suport que desenvolupa durant l'any 2023 en l'àmbit dels consells territorials del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (codi BDNS)

Barcelona,

REUNITS

D'una part, el Molt Honorable Senyor Roger Torrent i Ramió, conseller d'Empresa i Treball, que actua d'acord l'article 3 Decret 22/2021, de 26 de maig, pel qual es nomenen el vicepresident del Govern i els consellers i les conselleres dels departaments de la Generalitat de Catalunya (DOGC Núm. 8418A).

I de l'altra part, el Sr. Josep Ginesta i Vicente, amb domicili, als efectes d'aquest conveni, al carrer Viladomat, 174 de Barcelona, que actua en representació de l'entitat PIMEC, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya, amb NIF G61512257, en virtut de l'escriptura de poders amb número de protocol 4132 de 4 de novembre de 2021.

Les parts es reconeixen recíprocament la competència i la capacitat legal per tal de formalitzar aquest conveni i, en conseqüència,

MANIFESTEN

1. Que en data 30 d'octubre de 2023, l'entitat PIMEC, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya, presenta al Departament d'Empresa i Treball sol·licitud d'ajut pel finançament de les actuacions de desplegament i suport en l'àmbit dels consells territorials del Servei d'Ocupació de Catalunya durant el 2023, que ha de constar d'una memòria i un pressupost.
2. L'article 94.2 i 94.5 del Decret Legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, estableix que la concessió de subvencions pot, excepcionalment, produir-se mitjançant un conveni de col·laboració si aquest mitjà és més eficient per assolir els objectius fixats sempre que s'acreditin la impossibilitat de promoure la concurrència pública per les especificitats del subvencionat o de les activitats a desenvolupar, i l'article 2.1.b de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, entre els requisits de les accions subvencionables contempla que es tracti de projectes o activitats ja realitzats o per realitzar.
3. D'acord amb l'article 45 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, la Generalitat ha de promoure la creació d'un espai català de relacions laborals establert en funció de la realitat productiva i empresarial específica de Catalunya i dels seus agents socials, en el qual han d'estar representades les organitzacions sindicals i empresarials i l'Administració de la Generalitat. En aquest marc, els poders públics han de fomentar una pràctica pròpia de diàleg social, de concertació, de negociació col·lectiva, de resolució extrajudicial de

conflictes laborals i de participació en el desenvolupament i la millora de l'entramat productiu.

4. D'acord amb l'article 1 del Decret Llei 9/2020, de 24 de març, pel qual es regula la participació institucional, el diàleg social permanent i la concertació social de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives a Catalunya, és objecte d'aquest Decret Llei la regulació del marc de la participació institucional de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya en els òrgans, entitats o empreses públiques integrats a la Generalitat de Catalunya, per mitjà de comissions, consells o altres òrgans col·legiats de participació, que tinguin atribuïdes competències en matèries laborals, socials i socioeconòmiques que afectin els interessos econòmics i socials de treballadores i treballadors i de l'empresariat.
5. Que la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral, d'acord amb les seves competències, impulsa diverses accions, destinades a millorar les condicions dels treballadors i treballadores, en què es promou la participació activa dels diferents actors del món laboral en general.
6. D'acord amb els articles 15 i 28 de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en el marc de l'Estratègia catalana per a l'ocupació i del Pla de desenvolupament de les polítiques d'ocupació, es fomenta la concertació territorial i s'estableix, entre les diferents actuacions de Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, impulsar, aprovar i fer el seguiment de les estratègies territorials.
7. D'acord amb els articles 31 i 32 de la mateixa Llei, i a la Resolució EMT/692/2023, de 28 de febrer, de publicació de l'acord del Ple del Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya de creació dels consells territorials com a òrgans de participació del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i d'aprovació i publicació del seu Reglament de règim intern, un dels objectius del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per a l'any 2023 és participar en les activitats de foment dels seus consells territorials com a òrgans de participació del territori.
8. Que el 21 de desembre de 2022 es va signar l'Acord marc de coordinació, cooperació i col·laboració entre el Departament d'Empresa i Treball, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, la Comissió Obrera Nacional de Catalunya, la Unió General de Treballadores i Treballadors de Catalunya, Foment del Treball Nacional, PIMEC, Micro, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya, l'Associació Catalana de Municipis i Comarques i la Federació de Municipis de Catalunya per a l'impuls de la concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació i el desplegament de les estratègies territorials en el marc del sistema d'ocupació de Catalunya (en endavant Acord marc).

9. Que l'objecte d'aquest Acord marc és establir els compromisos de les parts signants per tal d'impulsar la concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació i implementar el model de desplegament de les estratègies territorials, en el marc del sistema d'ocupació de Catalunya, adaptades a les característiques i necessitats de cada territori. I és aplicable en l'àmbit territorial de Catalunya i per a aquells territoris i entitats que manifestin la voluntat i la capacitat d'impulsar la concertació territorial entre les administracions locals corresponents, les organitzacions sindicals i empresarials que tenen la condició legal de més representatives a Catalunya i, si escau, altres agents institucionals i actors rellevants i arrelats per al desenvolupament socioeconòmic de cada territori de Catalunya, amb la finalitat de definir una estratègia territorial.
10. Que en data 26 de març 2020 es publica al DOGC el Decret Llei 9/2020, de 24 de març, pel qual es regula la participació institucional, el diàleg social permanent i la concertació social de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives a Catalunya.
11. Que amb referència al Pla Estratègic de Subvencions del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya per al període 2022-2025, aquest projecte contribueix a assolir l'objectiu del Pla de Govern (PES22-25_EMT0027) de garantir el dret al treball digne, enfortint el marc de relacions laborals i la negociació col·lectiva i l'objectiu estratègic d'impulsar i consolidar la participació institucional dels agents econòmics i socials més representatius, en el context del marc català de relacions laborals.
12. Que el conveni està subjecte al Reial decret 130/2019, de 8 de març, pel qual es regula la Base de Dades Nacional de Subvencions i la publicitat de les subvencions i altres ajuts públics, al règim jurídic del capítol IX del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, a la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i al Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, que la desenvolupa, juntament, si escau, amb la normativa comunitària corresponent.
13. Que en data 19 de novembre de 2023 el Director General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral, va signar l'informe que acredita la impossibilitat de promoure la concurrència pública.

I, per l'exposat, ambdues parts subscriuen el present conveni amb subjecció a les següents

CLÀUSULES

Primera. Objecte.-

Aquest conveni té per objecte atorgar una subvenció de 250.000,00 euros a l'entitat PIMEC, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya, per al finançament de les actuacions de desplegament i suport en l'àmbit dels consells territorials del Servei d'Ocupació de Catalunya durant el 2023.

Aquestes actuacions persegueixen els objectius següents:

1. Afavorir l'existència d'espais de col·laboració, cooperació i consens als diferents àmbits territorials establerts a la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, per donar lloc a estratègies territorials per a que, com a tals, puguin constituir-se en una xarxa de relacions estable dels actors implicats per induir els processos de canvi que han acordat impulsar de manera concertada.
2. Coordinar iniciatives comunes entre els diferents plans, estratègies i instruments de planificació territorial de l'àmbit de cada consell territorial.
3. Elevar propostes als òrgans rectors del sistema de formació i qualificació professionals de Catalunya en relació amb la planificació estratègica, la coordinació i l'avaluació de la formació professional en cada territori.
4. Contribuir al progrés econòmic i social del territori, a la igualtat d'oportunitats i a la sostenibilitat mediambiental en el marc de les estratègies territorials.

La finalitat d'aquest conveni dona resposta als compromisos pactats en l'Acord marc signat el 21 de desembre de 2022, esmentat anteriorment, basats en la participació de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives en la definició de les polítiques públiques que les afectin, entre les quals estan l'impuls de la concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació i el desplegament de les estratègies territorials en el marc del sistema d'ocupació de Catalunya, amb relació.

Segona. Compromisos de l'entitat PIMEC, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya

a) Actuacions:

Per l'acompliment dels objectius anteriorment descrits, es duran a terme actuacions de suport en l'àmbit de la constitució, definició i disseny de les estratègies i consells territorials, i es portarà a terme acompanyament en la seva implementació.

Aquestes consistiran en col·laborar directament amb el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per constituir un sistema ordenat i una xarxa de relacions estables als diferents àmbits territorials; planificant conjuntament i coordinant iniciatives comunes; portant a terme accions formatives i de qualificació professional a cada territori en l'àmbit de la concertació de polítiques actives; desenvolupant eines i canals de comunicació que facilitin la coordinació entre territoris i participant i assessorant des del punt de vista tècnic i mediambiental en el marc de les estratègies territorials.

b) Compromisos (veure Annexos 1 i 2):

- La comunicació al Departament d'Empresa i Treball de de la informació relativa a les retribucions de llurs òrgans de direcció o administració, a l'efecte de fer-les públiques, o bé comunicar la pàgina web on estigui recollida aquesta informació, d'acord amb l'article 15.2 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- El compliment de les obligacions establertes a l'article 3.4 de l'esmentada llei de transparència, per als partits polítics, a les associacions i fundacions vinculades, a les organitzacions sindicals i empresarials i a les entitats privades si perceben subvencions o ajuts públics de més de 100.000 euros anuals, i/o si almenys el quaranta per cent de llurs ingressos anuals procedeix de subvencions o ajuts públics, sempre que aquesta quantitat sigui de més de 5.000 euros.
- Adherir-se als principis ètics i regles de conducta als quals els beneficiaris de subvencions o ajuts han d'adequar la seva activitat i els efectes d'un eventual incompliment d'aquests principis, recollits a l'Annex de l'Acord de Govern GOV/85/2016, de 28 de juny, pel qual s'aprova la modificació del model tipus de bases reguladores aprovat per l'Acord GOV/110/2014, de 22 de juliol, pel qual s'aprova el model tipus de bases reguladores dels procediments per a la concessió de subvencions en règim de concurrència competitiva, tramitats per l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic, i se n'aprova el text íntegre (veure Annexos 1 i 2).
- En general, el compliment de les altres obligacions establertes als articles 90, 92 i 95 del Decret Legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya i l'article 14 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

2.- El termini d'execució de les accions serà durant tot l'any en curs, des de l'1 de gener de 2023 fins el 31 de desembre de 2023.

Tercera. Compromisos del Departament d'Empresa i Treball.

Als efectes d'aquest conveni, el Departament d'Empresa i Treball es compromet a finançar les despeses de les activitats esmentades a la clàusula segona, per un import de 250.000 euros.

Quarta. Quantia i finançament

Per eficiència en la gestió dels crèdits pressupostaris disponibles que disposa el Departament d'Empresa i Treball i per raó de la matèria i dels beneficiaris, escau vehicular la participació en les actuacions de suport en l'àmbit dels consells territorials del Servei Públic d'Ocupació

de Catalunya dutes a terme aquest any, en un conveni subvencional gestionat per la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral aquest 2023.

A aquests efectes, el Departament d'Empresa i Treball, per aquest any 2023, i d'acord amb les seves disponibilitats pressupostàries, atorga a l'entitat PIMEC, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya, per al desenvolupament de les funcions especificades, una subvenció exclosa de concurrència pública per la quantitat de 250.000,00 euros, un 100% del pressupost presentat.

L'aportació de 250.000,00 euros es farà a càrrec de la partida pressupostària IU1701 D/482002000/3330, del pressupost de la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral per a l'any 2023, que d'acord amb l'article 9.1 del Decret Llei 9/2020, estableix que la Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya ha de consignar una partida pressupostària específica destinada a finançar la participació institucional, la concertació i el diàleg social de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives, per tal de fomentar i garantir adequadament l'exercici dels seus drets i deures, així com la tutela de drets d'informació, assessorament i negociació col·lectiva que la seva condició de més representatius els atorga.

La participació dels agents socials en la gestió dels afers de rellevància pública es posa clarament de manifest pel reconeixement de la seva presència en els òrgans de direcció de nombroses entitats públiques i organismes autònoms. D'aquesta manera, es fa efectiva a la pràctica, la presència institucional dels agents socials més representatius en l'àmbit autonòmic, ja que nombroses normes autonòmiques regulen diferents formes de participació dels agents socials en relació amb activitats de naturalesa socioeconòmica.

En l'àmbit de Catalunya és fonamental seguir reforçant i impulsant el marc propi de les relacions laborals que ens permeti seguir millorant la competitivitat, el canvi de model productiu i la cohesió social.

Aquest conveni dóna compliment als compromisos de l'Acord marc de coordinació, cooperació i col·laboració entre el Departament d'Empresa i Treball, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, la Comissió Obrera Nacional de Catalunya, la Unió General de Treballadores i Treballadors de Catalunya, Foment del Treball Nacional, PIMEC, Micro, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya, l'Associació Catalana de Municipis i Comarques i la Federació de Municipis de Catalunya per a l'impuls de la concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació i el desplegament de les estratègies territorials en el marc del sistema d'ocupació de Catalunya.

Un cop signat aquest conveni, es tramitarà el document d'obligació del 100 % de l'import total de la subvenció atorgada, en concepte de bestreta.

La completa revisió de l'activitat subvencionada es durà a terme dins de l'any de la presentació de la justificació.

En cap cas, l'import de la subvenció concedida no pot ser d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb subvencions d'altres entitats, ajuts, ingressos o recursos, superi el cost de l'activitat a desenvolupar pel beneficiari.

Aquesta subvenció és incompatible amb altres subvencions, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat i les mateixes actuacions, procedents de qualsevol altra entitat pública o privada.

Ateses les característiques de la persona beneficiària i la naturalesa de l'activitat subvencionada no s'estableixen garanties sobre la bestreta concedida d'acord amb l'article 42 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

La signatura d'aquest conveni implica l'autorització a les unitats administratives per a la comptabilització de la disposició de crèdit a favor dels beneficiaris en el sistema corporatiu de la comptabilitat GECAT i l'autorització per a la comptabilització del reconeixement de les obligacions econòmiques derivades.

Cinquena. Justificació de la despesa

La justificació de l'aplicació dels fons percebuts i el compliment de la finalitat de la subvenció, amb aportació d'informe d'auditor, es farà d'acord amb l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions, l'Ordre VEH/79/2020, de 9 de juny, per la qual es modifica l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions i la resta de normativa legal vigent en el moment de la justificació.

El termini màxim de presentació de la documentació justificativa serà el 31 de maig de 2024.

El beneficiari ha d'aportar:

a) Compte justificatiu amb aportació d'informe d'un auditor d'acord amb els requisits de l'ordre esmentada i, en concret, dels següents:

1.- Que l'auditor de comptes, inscrit com a exercent en el Registre oficial d'auditors de comptes (ROAC) dependent de l'Institut de Comptabilitat i Auditoria de Comptes (ICAC), porti a terme la revisió del compte justificatiu amb subjecció a les normes d'actuació de la Intervenció general de la Generalitat de Catalunya.

2.- Que l'informe de l'auditor vagi acompanyat d'un compte justificatiu que contingui:

2.1.- Una memòria explicativa del compliment de la finalitat de l'acció, activitat o projecte subvencionat, amb indicació de les activitats realitzades i dels resultats obtinguts.

2.2. - Una memòria econòmica abreujada, que com a mínim, ha de contenir un estat detallat de les despeses de les activitats subvencionades, degudament agrupades per conceptes i d'acord amb el pressupost acceptat.

2.3.- Una relació detallada dels altres ingressos o subvencions que financen l'activitat subvencionada amb indicació de l'import i la seva procedència. Quan els justificants de les despeses s'imputin parcialment a d'altres subvencions, caldrà indicar la quantia exacta o percentatge imputat a cadascuna, amb identificació dels òrgans concedents.

2.4.- S'ha de presentar una liquidació del pressupost acceptat on s'indiquin i, en el seu cas, es motivin les desviacions respecte al pressupost inicial.

- 3.- En els casos que el beneficiari estigui obligat a auditar els seus comptes anuals, la revisió del compte justificatiu l'ha de portar a terme el mateix auditor.
 - 4.- El beneficiari està obligat a conservar i a posar a disposició de l'auditor de comptes tots els llibres, registres i documents que li siguin exigibles per a la justificació de les subvencions. Aquesta mateixa obligació la té respecte a les actuacions de comprovació i control previstes en la normativa aplicable.
 - 5.- L'informe haurà d'examinar els certificats d'assistència a les reunions dels òrgans de participació i de la justificació en cas de no poder assistir a alguna de les reunions i comprovarà que les actuacions que s'han realitzat al territori s'han fet de forma proporcional i equitativa a la representativitat institucional.
 - 6.- L'informe de l'auditor també indicarà les comprovacions realitzades, posant de manifest tots aquells fets que puguin suposar un incompliment per part del beneficiari, amb un nivell de detall que permeti a l'òrgan gestor formular conclusions.
- b) Es considera despesa subvencionable la que de manera inequívoca respongui a la naturalesa de l'activitat subvencionada, resulti estrictament necessària, es realitzi en el termini d'execució previst en aquest conveni i estigui efectivament pagada amb anterioritat a la finalització del període de justificació, conforme a l'article 31 de la Llei General de Subvencions i l'article 83 del Reglament de l'esmentada llei.

Així mateix, la despesa derivada de la revisió del compte justificatiu podrà ser subvencionable, amb un màxim de 2.500 euros.

L'acceptació de les despeses indirectes pot ser com a màxim del 20% del pressupost subvencionable d'acord amb l'article 6.3 de l'Acord GOV/85/2016, de 28 de juny, amb el benentès que no han de superar l'import detallat al pressupost i han d'estar desglossades al compte justificatiu.

- c) Pel que fa a la despesa no subvencionable:

- En el cas de despeses de personal, no són subvencionables les despeses salarials i de la Seguretat Social de la persona treballadora durant els períodes de baixa laboral, tant si és per malaltia o accident comú com per malaltia o accident professional o per maternitat o paternitat. En qualsevol cas, seran subvencionables les despeses de la persona que la substitueixi, però no les de la persona treballadora de baixa.
- En cap cas es consideren despeses subvencionables els impostos indirectes quan siguin susceptibles de recuperació o compensació d'acord amb l'article 6.3 de l'Acord GOV/85/2016, de 28 de juny.

d) Incorporar documentació acreditativa de les mesures de difusió en virtut del que s'estableix a la clàusula sisena.

Haurà d'estar disponible, a requeriment de l'Administració, la documentació original justificativa que fonamenta la concessió de la subvenció (factures i/o altra documentació acreditativa) així com els justificants de pagament de les despeses imputades.

L'import a justificar és de 250.000 euros del pressupost presentat i acceptat per la unitat gestora. Les conseqüències de no justificar aquest import es preveuen a l'article 99 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya; i a l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

En el cas de subcontractació de les activitats subvencionades per part dels beneficiaris, permès amb el límit màxim de subcontractar el 50% de l'import de l'activitat subvencionada, el beneficiari haurà de donar compliment al que dicta l'article 29 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Sisena.- Publicitat

L'entitat PIMEC, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya ha de fer constar en qualsevol tipus de rètol, document o publicitat relacionats amb les activitats de el present conveni, l'expressió "amb el suport del Departament d'Empresa i Treball" i el logotip de la Generalitat de Catalunya.

D'acord amb l'article 96 bis del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, i l'obligació establerta a l'article 15.c de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, així com els articles 44 i 45 del Decret 8/2021, de 9 febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública, que regulen les obligacions de transparència en l'activitat subvencional i els convenis. s'han de publicar les subvencions atorgades en aplicació del principi de transparència.

El procediment de publicació i publicitat de la informació sobre les convocatòries i les resolucions de concessió de subvencions mitjançant la Base de Dades Nacional de

Subvencions (BDNS), serà a través del mòdul RAIS, d'acord amb les instruccions de la Intervenció General, de 20 de març de 2017. Així com la Resolució de 9 de desembre de 2015, de la IGAE, que es refereix a les subvencions excloses de concurrència. I l'article 7 del Reial Decret 130/2019, de 8 de març, pel que es regula la Base de Dades Nacional de Subvencions i la publicitat de les subvencions i tots els altres ajuts públics, i l'Acord GOV/136/2020, de 3 de novembre, pel qual s'autoritza el procediment a seguir per l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic per a la tramesa de la informació de les seves convocatòries de subvencions i ajuts a la Base de dades nacional de subvencions de l'Administració de l'Estat.

Una vegada formalitzat el present conveni i, d'acord amb el que disposa l'article 110.3 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, així com en compliment de l'article 14 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, la publicitat del conveni s'ha de fer per mitjà del Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat, que és accessible des del Portal de la Transparència.

També s'aplica l'Acord del Govern de 4 d'octubre de 2011 de modificació de l'Acord del Govern de 10 de novembre de 2009, sobre la identitat visual corporativa i racionalització de l'ús de les marques, que la trobem publicada en la següent pàgina:

identitatcorporativa.gencat.cat/web/.content/Documentacio/pdf/mod_acord.pdf

O alternativament a l'adreça web :

http://identitatcorporativa.gencat.cat/web/.content/Documentacio/identitat/colaboracions_i_coexistencia/0154.pdf

Setena.- Normativa reguladora i control

El present conveni, atesa la seva naturalesa resolutiva, es regeix pel que preveu el Capítol IX del Text Refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre i altra normativa dictada en el seu desplegament, així com per tots aquells preceptes de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i del seu reglament que constitueixin normativa bàsica. La Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya serà d'aplicació supletòria.

L'entitat PIMEC, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya s'obliga a facilitar tota la informació que li pugui ser requerida i a sotmetre's als controls que li correspongui per part de la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya, de la Sindicatura de Comptes o altres òrgans competents. Així mateix, conservarà tots els documents justificatius durant el temps necessari mentre puguin ser objecte de control.



Vuitena.- Causes d'extinció

Seràn causes d'extinció i incompliment de el present conveni:

- a. El transcurs de la vigència d'aquest acord.
- b. Per mutu acord entre les parts.
- c. Per incompliment de les actuacions establertes en aquest conveni per qualsevol de les parts.
- d. Per impossibilitat d'aconseguir l'objecte o la finalitat prevista en aquest conveni.
- e. Per altres causes de resolució previstes en el marc normatiu vigent.

Qualsevol incompliment de les obligacions i compromisos assumits pels signats d'aquest conveni permetrà a la part perjudicada d'optar per exigir-ne el compliment o la seva resolució.

Novena.- Modificació del conveni

1. Les parts es comprometen a comunicar a l'altra part qualsevol alteració que de manera substancial pugui modificar les actuacions objecte d'aquest conveni.
2. En el supòsit que l'entitat Foment del Treball Nacional infringeixi alguna de les clàusules previstes en aquest conveni, el Departament d'Empresa i Treball quedarà facultat per resoldre'l i per exigir-li el reintegrament de totes o part de les aportacions econòmiques rebudes en funció del grau d'incompliment, prèvia instrucció del procediment corresponent d'acord amb el que estableix el Capítol IX del text refós de la Llei de Finances Públiques de Catalunya, aprovat pel Decret Legislatiu 3/2002, de 24 de desembre.

Desena.- Protecció de dades

Les parts es comprometen a guardar la més estricta confidencialitat sobre les informacions, dades i documentació a què tinguin accés en virtut d'aquest acord i dels específics que se'n derivin, no podent utilitzar-les per a usos diferents als previstos en aquest, i fan constar, de manera expressa, que vetllaran per al compliment de la normativa de protecció de dades personals d'aplicació en cada cas. Ni en virtut d'aquest acord ni dels projectes que es puguin realitzar en el seu desenvolupament es podran dur a terme accessos a dades de caràcter personal ni tractaments ni cessions a tercers no permesos per les lleis.

Quant als tractaments legítims de dades necessàries per al desenvolupament de les actuacions que es realitzin en el marc d'aquest conveni, en cas de ser necessaris, les parts adequaran les seves actuacions als requisits establerts al Reglament general de protecció de dades (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016 L, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE, i

a la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals.

La vulneració del deure de confidencialitat sobre les dades esmentades o de qualsevol altra obligació derivada de la legislació de protecció de dades de caràcter personal serà causa de resolució del conveni, sens perjudici de l'eventual responsabilitat en què es pugui incórrer d'acord amb aquesta legislació.

Onzena.- Propietat intel·lectual

Les parts s'obliguen al compliment de les disposicions contingudes en la normativa de propietat intel·lectual, respecte aquell material susceptible de protecció en aquesta matèria, d'acord al Reial decret legislatiu 1/1996, de 12 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de propietat intel·lectual, que regularitza, aclareix i harmonitza les disposicions legals vigents sobre la matèria; al Reial decret 281/2003, de 7 de març, pel qual s'aprova el Reglament del Registre General de la Propietat Intel·lectual; a la Llei 2/2019, d'1 de març, per la qual es modifica el Text refós de la Llei de Propietat Intel·lectual, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1996, de 12 d'abril, i pel qual s'incorporen a l'ordenament jurídic espanyol la Directiva 2014/26/UE del Parlament Europeu i del Consell, de 26 de febrer de 2014, i la Directiva (UE) 2017/1564 del Parlament Europeu i del Consell, de 13 de setembre de 2017.

Dotzena.- Vigència del conveni

El present conveni entra en vigor a partir de la data de la darrera signatura i tindrà vigència fins la total realització i la finalització del termini establert per la presentació de la justificació econòmica i la seva revisió, sens perjudici que les actuacions hagin d'estar dutes a terme com a màxim el 31 de desembre de 2023.

Tretzena.- Règim jurídic

Atesa la naturalesa subvencional del conveni, el seu règim jurídic és el que estableix la normativa següent:

- el Capítol IX del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, i altra normativa dictada en el seu desplegament;
- la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de Subvencions;
- el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, general de subvencions;
- l'Ordre ORDRE VEH/79/2020, de 9 de juny, per la qual es modifica l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions;

- el Reial decret 130/2019, de 8 de març, pel qual es regula la Base de Dades Nacional de Subvencions i la publicitat de les subvencions i altres ajuts.

La Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya serà d'aplicació supletòria.

Catorzena.- Mecanismes de seguiment, vigilància i control de l'execució

Les qüestions que puguin sorgir en la interpretació i l'execució d'aquest conveni les resoldrà el conseller d'Empresa i Treball, i les seves resolucions es podran impugnar per la via contenciosa administrativa.

I, com a prova de conformitat, les parts signen aquest conveni.

Roger Torrent i Ramió
Conseller d'Empresa i Treball

Josep Ginesta i Vicente
PIMEC, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya

Annex 1

Obligacions del beneficiari

Són obligacions generals del beneficiari:

- a. Complir l'objectiu, executar el projecte, realitzar l'activitat o adoptar el comportament que fonamenta la concessió de la subvenció i acreditar-ho davant el Departament d'Empresa i Treball en la forma i el termini que estableix la base que regula la justificació dels ajuts.
- b. Justificar davant l'òrgan concedent el compliment dels requisits i les condicions que determinen la concessió o el gaudiment de la subvenció, mitjançant la documentació justificativa, amb aportació d'informe d'auditor, que ha de cobrir l'import finançat i el compliment de la finalitat per a la qual s'ha concedit la subvenció.
- c. Conservar els justificants originals i electrònics i la resta de documentació relacionada amb la subvenció atorgada durant un període mínim de cinc anys.
- d. Disposar dels llibres comptables, els registres diligenciats i altres documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable al beneficiari en cada cas, així com aquells estats comptables i registres específics que siguin exigits per les bases reguladores de les subvencions, amb la finalitat de garantir l'exercici adequat de les facultats de comprovació i control.
- e. Sotmetre's a les actuacions de comprovació que corresponguin al Departament d'Empresa i Treball i a les de control de l'activitat econòmica i financera que corresponguin a la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya, a la Sindicatura de Comptes o a d'altres òrgans competents, tant nacionals com comunitaris, i aportar tota la informació que els sigui requerida en l'exercici de les actuacions anteriors.
- f. Procedir al reintegrament dels fons percebuts en el cas de revocació de la subvenció en els termes que s'indiquin a la resolució corresponent.
- g. Les entitats privades a què es refereix l'article 3.4 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (aquelles que o bé percebin subvencions o ajuts públics d'import superior a 100.000 euros anuals, o bé percebin subvencions o ajuts públics d'import superior a 5.000 euros anuals sempre que aquests representin, com a mínim, el 40% dels seus ingressos anuals) han de complir amb les obligacions de transparència del títol II de la mateixa llei que els siguin aplicables.

Per donar compliment a les obligacions de transparència activa que preveu el capítol III del títol II de la Llei, les entitats privades referides han de publicar la informació següent:

- L'òrgan responsable de l'entitat en matèria de contractació, amb indicació de la denominació exacta, el telèfon professional i les adreces postal i electrònica, així

com la relació dels contractes subscrits els darrers cinc anys amb les administracions públiques que inclogui la determinació de l'objecte del contracte i l'import de licitació i adjudicació, el procediment utilitzat per a la seva celebració, la durada, les modificacions i les pròrrogues, i, si escau, les instruccions aprovades en matèria de contractació.

- La relació dels convenis subscrits amb les administracions públiques en els darrers cinc anys, que inclogui la data de subscripció, les parts signants, l'objecte, els drets i les obligacions que generin i el període de vigència, així com les eventuais modificacions de qualsevol d'aquestes dades i la data i forma en què les modificacions s'hagin produït, i la informació que es refereix al compliment i execució dels convenis.
- La relació de les subvencions i els ajuts públics rebuts de les administracions públiques en els darrers cinc anys, que inclogui l'import, objecte i persones beneficiàries de les subvencions i ajuts públics atorgats i la informació relativa al seu control financer, justificació i retiment de comptes.

La publicació d'aquesta informació s'ha de realitzar per mitjà d'un apartat específic en el seu web corporatiu o en el seu portal de transparència propi, al qual s'ha de poder accedir des del Portal de la transparència de Catalunya.

- h. Complir qualsevol altra obligació legal o reglamentària que els pugui afectar.

Annex 2

Principis ètics i regles de conducta als quals les persones beneficiàries de subvencions o ajuts han d'adequar la seva activitat i efectes d'un eventual incompliment d'aquests principis

1. Les persones beneficiàries d'ajuts públics han d'adoptar una conducta èticament exemplar, abstenir-se de realitzar, fomentar, proposar o promoure qualsevol mena de pràctica corrupta i posar en coneixement dels òrgans competents qualsevol manifestació d'aquestes pràctiques que, al seu parer, sigui present o pugui afectar el procediment. Particularment s'abstindran de realitzar qualsevol acció que pugui vulnerar els principis d'igualtat d'oportunitats i de lliure concurrència.
2. Amb caràcter general, les persones beneficiàries d'ajuts públics en l'exercici de la seva activitat, assumeixen les obligacions següents:
 - a. Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a l'activitat objecte de subvenció o ajut públic.
 - b. No realitzar accions que posin en risc l'interès públic.
 - c. Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en les convocatòries de subvencions o ajuts o en els processos derivats d'aquestes convocatòries.
3. En particular, les persones beneficiàries de subvencions o ajuts públics assumeixen les obligacions següents:
 - a. Comunicar immediatament a l'òrgan competent les possibles situacions de conflicte d'interessos.
 - b. No sol·licitar, directament o indirectament, que un càrrec o empleat públic influeixi en l'adjudicació de la subvenció o ajut.
 - c. No oferir ni facilitar a càrrecs o empleats públics avantatges personals o materials, ni per a ells mateixos ni per a terceres persones amb la voluntat d'incidir en un procediment d'adjudicació de subvenció o ajut.
 - d. Col·laborar amb l'òrgan competent en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment de les obligacions establertes en les bases de la convocatòria, particularment facilitant la informació que els sigui

sol·licitada per a aquestes finalitats relacionades amb la percepció de fons públics.

- e. Complir les obligacions de facilitar informació que la legislació de transparència imposa als adjudicataris en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertoquin de forma directa per previsió legal, en els supòsits establerts en l'apartat quart de l'article 3 de la Llei de transparència.

Efectes d'un eventual incompliment dels principis ètics i regles de conducta

En cas d'incompliment dels principis ètics i regles de conducta serà d'aplicació el règim sancionador previst en la Llei 19/2014, de 29 de desembre, i les sancions que preveu l'article 84 pel que fa a beneficiaris d'ajuts públics, sens perjudici d'aquelles altres possibles conseqüències previstes a la legislació vigent en matèria de subvencions.