

RESOLUCIÓ EMT/ /2023 , de de, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2023 del programa de subvencions per a la contractació laboral de persones en situació de major vulnerabilitat (SOC-CONTRACTACIÓ) (ref. BDNS xxxx).

L'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions de foment de l'ocupació i de la contractació de persones en situació d'atur (SOC-CONTRACTACIÓ), modificada per l'Ordre EMT/213/2023, d'1 de setembre, estableix el marc normatiu en el qual s'han d'inscriure els programes en els àmbits d'actuació del foment de l'ocupació i de la contractació.

D'acord amb l'article 16.1 f) de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, un dels àmbits dels serveis ocupacionals del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya és el foment de la contractació, que mitjançant ajuts i incentius a la contractació, promou la generació d'ocupació, la creació d'activitat empresarial i la dinamització i l'impuls del desenvolupament econòmic local, tot propiciant també la incorporació al mercat de treball de persones i col·lectius amb especials dificultats d'inserció laboral.

La Resolució EMT/3840/2021, de 22 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2022 per a la concessió de subvencions per a la contractació laboral de persones de 30 i més anys, va atorgar un pressupost total de 44.500.000 euros, amb prop de 3.400 contractes subvencionats a més de 3.000 empreses.

Així i tot, es fa evident la necessitat de canviar l'enfocament d'aquesta política de subvencions al Foment de la Contractació, posant en el centre les persones amb més necessitats (col·lectius vulnerables). D'aquesta manera, es pretén no subvencionar contractacions que s'haguessin produït igualment sense l'ajuda.

Segons dades de l'Observatori del treball i model productiu, el 2022 tanca amb 346.338 persones aturades inscrites a les oficines de Treball de Catalunya i esdevé el valor més baix en un mes de desembre des de l'any 2007.

Tanmateix, la distribució de l'atur per perfils de població revela importants diferències en l'accés al mercat laboral en funció de les condicions de les persones treballadores.

Així, quan analitzem les dades per gènere, veiem que el 57% de l'atur registrat correspon a dones. En quant a la taxa d'ocupació de les dones en el tercer trimestre de 2022, aquesta és d'un 66,7%, sensiblement inferior a la dels homes, que és d'un 75,2%.

Pel que fa a la distribució per edats, el grup més nombrós de persones aturades registrats és el de 45 anys i més, amb un 59% del total, seguit del grup de entre 30 i 44 anys, amb un 28%.

D'altra banda, quan analitzem el temps de la durada de la demanda, veiem que el grup més nombrós de persones desocupades són aturades de llarga durada amb més de 12 mesos registrats a les oficines de Treball (42%).

Respecte les persones estrangeres no comunitàries, aquestes suposen un 12% de la població total de Catalunya (dades Idescat 2021), però en canvi trobem que entre les persones aturades registrades aquest percentatge s'enfila fins el 15%.

Aquestes xifres evidencien una dificultat d'aquests col·lectius (dones, persones majors de 45, persones aturades de llarga durada i persones estrangeres no comunitàries) en l'accés a l'ocupació, i justifiquen una actuació de discriminació positiva per part del Servei Públic d'Ocupació Catalunya. Aquesta convocatòria de subvencions per a la contractació laboral de persones en situació de major vulnerabilitat, pretén pal·liar aquestes desigualtats, oferint un incentiu en forma de subvenció a aquelles empreses que contractin persones desocupades que s'ajusten als perfils esmentats, i també fomentar la contractació estable i a jornada completa.

Atès el Decret 71/2015, de 12 de maig, de reestructuració del Servei d'Ocupació de Catalunya;

Atesa la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya;

Atesa la Llei 2/2023, del 16 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023 i la Llei 3/2023, del 16 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per al 2023.

Atès el Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya i en allò que tingui la consideració de normativa bàsica, la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i el Reglament que la desenvolupa, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol;

Atès el Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball;

Atesa la Llei 3/2023, de 28 de febrer, d'ocupació;

Atès l'Acord de Govern del 17 d'octubre de 2023, que autoritza el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya a realitzar despeses amb càrrec a pressupostos d'exercicis futurs, per un import total de 12.000.000 euros per atendre la convocatòria 2023 per a la contractació laboral de persones en situació de major vulnerabilitat, els quals tenen caràcter pluriennal per als anys 2023, 2024, 2025 i 2027 dotat amb uns imports màxims de 1.000.000 euros per a l'annualitat 2023, de 7.400.000 euros per a l'annualitat 2024, de 1.200.000 euros per a l'annualitat 2025 i de 2.400.000 euros per a l'annualitat 2027.

Atès el Reglament (UE) núm. 1407/2013 de la Comissió, de 18 de desembre de 2013, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat CE als ajuts de minimis;

Vist l'informe del Servei Jurídic i la fiscalització favorable de la Intervenció Delegada, i havent informat prèviament al Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de

Catalunya, fent ús de les facultats que em són conferides, d'acord amb l'article 27 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya;

Per tot això,

Resolc:

Article 1

Objecte

Aquesta Resolució té per objecte obrir la convocatòria per a l'any 2023, per a la concessió de les subvencions per a la contractació laboral de persones en situació de major vulnerabilitat, d'acord amb l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions de foment de l'ocupació i de la contractació de persones en situació d'atur (SOC-CONTRACTACIÓ), publicada al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* el 22 de novembre de 2021, DOGC núm. 8548, modificada per l'Ordre EMT/213/2023, d'1 de setembre.

Article 2

Actuacions subvencionables

2.1 Per aquesta convocatòria és subvencionable l'actuació destinada al foment de la contractació, concretament l'actuació de contractació laboral prevista en la lletra a) de la base 2.1 i amb els requisits de la base 5.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre.

2.2 Desenvolupament de les actuacions subvencionables

En aquesta convocatòria és subvencionable la modalitat de contracte indefinit, d'acord amb la normativa laboral vigent.

Els contractes s'han de celebrar a temps complet i tenir el centre de treball ubicat a Catalunya. No seran subvencionables els contractes subscrits a temps parcial o fixos discontinus. No es considera contracte a temps parcial la reducció de jornada per cura de fills o familiars a càrrec prevista a l'Estatut dels Treballadors, sempre que el contracte s'hagués celebrat a temps complet.

Els contractes subvencionables s'hauran de subscriure en les categories professionals 3 a 11.

Aquestes condicions no es poden alterar durant el període subvencionable.

El període subvencionable es determina en funció de la data de subscripció del contracte i de la data de finalització del programa, i comprèn el període de contractació fins, com a màxim, 28 de desembre de 2024, així com un període de permanència posterior de

24 mesos en la contractació, d'acord amb la base 5.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre.

Per a aquesta convocatòria s'estableix un nombre màxim de 5 contractes subvencionables per persona o entitat beneficiària i no seran subvencionables les substitucions, d'acord amb la base 5.1.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre.

Article 3

Persones i entitats beneficiàries

3.1 Les persones i entitats beneficiàries de les subvencions que preveu aquesta Resolució són les que recull la base 3.1, lletres b, c, e i f, de l'annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre que tot seguit es detallen:

- Les entitats sense ànim de lucre, incloses les associacions i fundacions.
- Les cooperatives de treball associat.
- Persones físiques o jurídiques privades i les comunitats de béns amb capacitat per subscriure, com a empresàries, un contracte de treball.
- Corporacions de dret públic

3.2 No poden ser beneficiàries les agències de col·locació, les empreses d'inserció, els centres especials de treball ni les empreses de treball temporal.

Article 4

Requisits per obtenir la condició de persona o entitat beneficiària

Els requisits per obtenir la condició de persona o entitat beneficiària estan recollits a les bases 3 i 4 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre.

Article 5

Persones destinatàries i procediment de selecció

5.1 Les persones destinatàries de les subvencions que preveu aquesta Resolució són les que recull la base 6 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre.

Per a aquesta convocatòria, les persones destinatàries són:

- Persones en situació de desocupació de 45 anys o més,
- Dones desocupades de 30 anys o més en situació de vulnerabilitat,
- Persones desocupades de llarga durada de 30 anys o més,
- Persones desocupades migrades d'origen extracomunitari de 30 anys o més.

A efectes d'aquesta convocatòria, es consideren dones en situació de vulnerabilitat les que compleixin un o més dels següents requisits:

- Dones destinatàries de la renda garantida de ciutadania.
- Dones en situació de violència masclista.
- Dones que siguin mares de famílies monoparentals.
- Dones amb situació de discapacitat reconeguda legalment.
- Dones desocupades no perceptores de prestació.

S'entén per persona aturada de llarga durada la persona demandant d'ocupació, en situació de desocupació un mínim de 12 mesos, continuats o no, durant els darrers 18 mesos anteriors a la contractació laboral objecte de la sol·licitud.

En cas que no es pugui acreditar aquest període mínim mitjançant la inscripció com a persona demandant d'ocupació, també es podran considerar en aquest còmput els períodes en que la persona no hagi estat donada d'alta a la Seguretat Social en el règim general o qualsevol dels règims especials. No es tindran en compte en aquest còmput els períodes d'alta per treballs i prestacions en benefici de la comunitat.

Es considera persones migrades d'origen extracomunitari les persones que no tinguin la nacionalitat de cap dels estats de la Unió Europea, de l'Espai Econòmic Europeu o de Suïssa o del Regne Unit.

5.2 Les persones destinatàries hauran d'estar inscrites a l'oficina de Treball corresponent del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a persones demandants d'ocupació no ocupades, tant si estan en situació d'alta com de suspensió, i han de tenir capacitat per formalitzar un contracte de treball en el moment de la seva signatura. Les persones destinatàries no poden haver estat contractades per la mateixa persona o entitat sol·licitant en els 12 mesos anteriors al contracte pel qual es demana la subvenció.

5.3 Tots els requisits i les condicions previstes en aquest article s'han de poder acreditar el dia hàbil laborable immediatament anterior a l'inici del contracte.

5.4 La selecció de les persones destinatàries la realitzarà la persona o entitat beneficiària mitjançant una oferta d'ocupació presentada en una oficina de Treball de la Generalitat de Catalunya o pot utilitzar qualsevol altre mitjà de selecció que consideri adient.

Les entitats sol·licitants han d'adreçar a l'oficina de Treball les persones seleccionades que no estiguin inscrites o que la seva demanda d'ocupació no estigui activa per tal que s'inscriguin i/o regularitzin la demanda.

5.5 En el cas del col·lectiu de dones desocupades de 30 anys o més en situació de vulnerabilitat, la selecció de les candidates es farà obligatòriament mitjançant una oferta d'ocupació a les oficines de Treball de la Generalitat de Catalunya, fent constar el perfil requerit de la persona candidata.

L'oficina de Treball gestionarà l'oferta de treball i derivarà a l'entitat beneficiària persones candidates que reuneixin els requisits previstos en l'article 5.1 d'aquesta Resolució.

Article 6

Aplicació pressupostària i import convocat

6.1 L'import màxim destinat a la concessió d'aquestes subvencions per a la convocatòria 2023 és de 12.000.000,00 euros, amb càrrec a la partida pressupostària D/470000100/3310/0000, D/470000135/331L/0000, D/481000100/3310/0000, D/481000135/331L/0000, D/482000100/3310/0000, D/482000135/331L/0000, del pressupost del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per a l'any 2023, i tenen un caràcter pluriennal per als anys 2023, 2024, 2025 i 2027, dotat amb uns imports màxims de 1.000.000,00 euros per a l'annualitat 2023, 7.400.000,00 euros per a l'annualitat 2024, de 1.200.000,00 euros per a l'annualitat 2025 i de 2.400.000,00 per a l'annualitat 2027.

Si escau, es faran els tràmits corresponents per redistribuir els crèdits entre les partides pressupostàries per tal d'imputar correctament les entitats beneficiàries de les subvencions, d'acord amb la seva naturalesa econòmica, a l'estructura econòmica del pressupost del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per a l'any 2023, 2024, 2025 i 2027. Així mateix, si la convocatòria té identificats pressupostàriament els imports per a cada actuació o línia, aquestes quantitats seran flexibles entre elles; per tant, la distribució inicial d'imports de cada partida pressupostària pot modificar-se d'acord amb el desenvolupament i les necessitats de cada programa, sempre que no superi l'import de la convocatòria.

6.1.1 Aquests imports es poden ampliar mitjançant una resolució de la persona titular de la Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

6.1.2 La concessió de les subvencions que preveu aquesta Resolució, així com l'efectivitat de la quantia addicional esmentada, resten condicionades a la disponibilitat efectiva del crèdit en el moment anterior a la resolució de la concessió de la subvenció.

6.2 Les actuacions que preveu aquesta Resolució són elegibles per mitjà del Programa de l' FSE+ de Catalunya 2021-2027, amb un cofinançament del 40%.

6.2.1 Els ajuts que preveu aquesta Resolució tenen la consideració d'ajuts de minimis, d'acord amb el Reglament (UE) núm. 1407/2013 de la Comissió, de 18 de desembre de 2013, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de funcionament de la Unió Europea a les ajudes de minimis.

La quantitat total d'ajuts de minimis que pot rebre una entitat no pot superar els 200.000,00 euros, en els darrers tres exercicis fiscals (l'exercici fiscal en curs i els dos anteriors).

Els ajuts de minimis no es poden acumular amb un altre ajut estatal per a les mateixes despeses subvencionables, si aquesta acumulació dona lloc a una intensitat superior a les que estableix el Reglament general d'exempció per categories o en una decisió de la Comissió.

6.3 En el supòsit que després de dictar la resolució d'atorgament de subvencions s'hagin produït renúncies, revocacions o reintegraments, es poden assignar nous atorgaments de sol·licituds que no han obtingut subvenció perquè s'ha exhaurit el pressupost disponible i que compleixin els requisits per obtenir la subvenció que disposen aquestes convocatòries, seguint l'ordre de prelación d'acord amb la data de l'assentament de registre de les sol·licituds.

6.4 L'atorgament de les subvencions està supeditat a la possibilitat de reduir parcialment o totalment la subvenció, abans que no es dicti la resolució definitiva d'atorgament, a conseqüència de les restriccions que derivin del compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

Article 7

Quantia

D'acord amb el que preveu la base 8 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre, la quantia de la subvenció a atorgar es determina aplicant un mòdul econòmic pel nombre de mesos que determini la convocatòria. Per aquesta convocatòria, la quantia es determinarà multiplicant el mòdul per a 12 primers mesos dels 36 que comporta el període subvencionable establert a l'article 13.

La quantia del mòdul, en funció del grup de cotització al qual es vinculi el contracte, és la següent:

- Grups 3 – 7: 1.324,28 de euros
- Grups 8 – 11: 1.033,65 de euros

La referència utilitzada per a la determinació de les quanties són les bases mitjanes de cotització i persones cotitzant publicades per la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS), d'acord amb el que recull l'informe tècnic motivat elaborat al respecte. S'inclouen les despeses de cotització a la Seguretat Social a càrrec de l'entitat contractant per fixar la quantia dels mòduls.

Per a determinar l'import dels mòduls, sobre les quantitats indicades en l'informe tècnic motivat, s'ha aplicat una reducció del 50%, d'acord amb el que preveu la base 8.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre.

Un cop executada l'actuació, la subvenció es calcula per mesos sencers a partir de la data d'inici de contracte i, en cas que el darrer mes subvencionable no sigui un mes sencer, el càlcul de la subvenció es fa aplicant una quantia diària als dies treballats, d'acord amb el que preveu la lletra b) de la base 21.3 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre. Les quanties diàries per als dos grups de cotització són:

- Grups 3 – 7: 43,54 de euros
- Grups 8 – 11: 33,99 de euros

Article 8

Sol·licituds i termini de presentació

8.1 El termini de presentació de sol·licituds comença l'endemà de la publicació d'aquesta resolució de convocatòria i finalitza el dia 29 de desembre de 2023 a les 15.00 hores.

Les persones o entitats sol·licitants disposaran d'un termini de presentació de sol·licituds d'un mes des de la data d'inici del contracte de treball, dins dels marges establerts en el paràgraf anterior.

Si una mateixa sol·licitud inclou diversos contractes, l'entitat contractant disposarà del termini d'un mes a comptar des de la data d'inici del darrer contracte.

8.2 Les sol·licituds s'han de presentar als llocs i pels mitjans indicats a la base 10 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre, concretament en el tràmit "Subvencions per a la contractació laboral de persones en situació de vulnerabilitat".

Article 9

Documentació de la sol·licitud

La documentació que cal presentar amb la sol·licitud, d'acord amb el que s'indica a la base 11 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre, és la següent:

a) Memòria tècnica i econòmica del contracte de treball, segons model normalitzat, que inclogui: número de l'oferta d'ocupació (si escau), l'objecte, les tasques assignades i el lloc de realització, el cost total de la contractació per la que es sol·licita la subvenció i l'import sol·licitat.

b) Contracte o contractes de treball objecte de l'ajut, degudament signat i comunicat a Contrat@ amb indicació del número del grup de cotització. En el contracte o en el seu annex hi haurà de constar el logotip del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, de la Generalitat de Catalunya i l'emblema de la Unió Europea, acompanyat de l'expressió "Cofinançat per la Unió Europea" i la frase "Subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i amb el cofinançament del Fons Social Europeu Plus. Contracte de treball efectuat d'acord amb les condicions establertes a l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre.", d'acord amb la base 31.6 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre.

c) Quan la signatura electrònica de la persona que signa la sol·licitud acredita la representativitat amb què actua no és necessari aportar més documentació en relació a la representació. En cas que la signatura electrònica no acrediti la representativitat, l'òrgan instructor comprovarà d'ofici la inscripció en un registre públic o en el Registre electrònic general de representació. En cas que la representació estigui inscrita als esmentats registres, no cal aportar cap documentació addicional.

No obstant, quan no es doni cap dels casos anteriors, cal aportar la documentació acreditativa de la representació amb què s'actua.

d) En cas de societats civils privades (SCP), còpia de l'escriptura pública o contracte de constitució.

9.2. A més, cal presentar la declaració d'absència de conflicte d'interès d'entitats sol·licitants (DACI), segons model normalitzat.

Article 10

Requisits per obtenir la subvenció

Els requisits per obtenir la subvenció estan recollits a la base 13 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre i el que preveu l'article 5 d'aquesta Resolució.

Article 11

Procediment de concessió

El procediment de concessió de les actuacions subvencionades en aquesta Resolució és el de concurrència no competitiva, que està regulat a la base 14 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre.

Article 12

Òrgan competent, resolució dels ajuts i recursos

12.1 L'òrgan competent per a la instrucció del procediment de concessió de subvencions és la persona responsable de la Subdirecció de Polítiques Actives d'Ocupació del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya d'acord amb la lletra a) de la base 14.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre.

12.2 L'òrgan competent per dictar la resolució, el mitjà de notificació i el règim de recursos és la persona titular de la Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, d'acord amb la base 15 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre.

12.3 D'acord amb la base 15 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre, el termini màxim per emetre la resolució i notificar-la serà de 6 mesos, a comptar des de la data de la presentació de la sol·licitud.

Article 13

Termini d'execució

El termini d'execució de les actuacions subvencionables que preveu aquesta Resolució és d'un total de 36 mesos, dels quals, els 12 primers determinen la quantia de la subvenció en base a un període de contractació fins, com a màxim, 28 de desembre de 2024. El mesos restants es corresponen amb el període de permanència posterior de 24 mesos en la contractació, prevista a la base 5.1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre.

El termini d'execució s'inicia el l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria i finalitza el 28 de desembre de 2026.

Article 14

Documentació d'execució que ha de presentar i/o custodiar l'entitat beneficiària

La documentació d'execució que ha de presentar i/o custodiar l'entitat beneficiària d'acord amb les bases 17.2.a, 20.3, 20.4 i de l'annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre és la següent:

Documentació d'execució que ha de presentar la persona o entitat beneficiària:

- Declaració relativa a les retribucions dels òrgans de direcció o d'administració, en cas de persones jurídiques i que l'import atorgat sigui superior a 10.000,00 euros.
- Declaració d'execució parcial dels compromisos, a presentar un cop s'iniciï el període permanència. No serà necessari presentar aquest document si ja s'ha produït la resolució del contracte.

Documentació d'execució que ha de custodiar la persona o entitat beneficiària:

- Fitxa de dades de la persona participant generada a través de l'aplicació CTR.
- Fitxa de dades socioeconòmiques generada a través de l'aplicació CTR.

Article 15

Termini, modalitat i documentació de justificació

Les persones o entitats beneficiàries de les subvencions resten obligades a presentar la justificació de la subvenció en el termini màxim d'1 mes a comptar des de la finalització de la permanència prevista a la base 5.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre, del darrer contracte formalitzat amb càrrec a la subvenció, o de la data de finalització del contracte, si aquesta es produeix abans, tal i com estableix la base 21 de l'annex 1 de l'esmentada Ordre.

D'acord amb la base 23.2.f de l'annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre, s'estableix un període de permanència obligatori de 24 mesos de les persones participants a partir de 28 de desembre de 2024. Aquest període de permanència només serà exigible en cas d'extinció del contracte per causes objectives o d'acomiadament col·lectiu per part de l'empresa. No serà d'aplicació si s'extingeix la relació laboral per causes atribuïdes a la baixa voluntària de la persona contractada, per jubilació, mort, incapacitat permanent total o absoluta o gran invalidesa de la persona treballadora, o per acomiadament disciplinari.

L'incompliment d'aquesta obligació dóna lloc a una revocació parcial de la subvenció concedida d'acord amb les bases 25.4.b.iv i 25.4.b.v de l'annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre.

Article 16

Indicadors

D'acord amb la base 29 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre, els indicadors i els mecanismes de recollida d'aquests són els següents:

- Indicador de realització comú: persones desocupades, incloses les de llarga durada.
- Indicador de resultat específic: persones participants que conserven el seu treball.

La recollida d'aquests indicadors es farà mitjançant l'aplicació Gestió de les Contractacions (CTR), les dades de Seguretat Social o les fitxes de les persones participants, en els termes previstos per la Guia de Prescripcions tècniques.

Article 17

Mesures de seguretat

En compliment dels deures en matèria preventiva, les entitats beneficiàries hauran d'adoptar les actuacions i mesures necessàries per garantir la seguretat en la salut de les persones treballadores i usuàries. Aquestes mesures caldrà consultar-les o acordar-les quan escaigui, seguint els procediments legalment previstos, amb els comitès de seguretat i salut o amb la participació dels delegats i delegades de prevenció, sens perjudici dels temes que afectin les relacions laborals, que hauran de ser canalitzats cap als òrgans de participació i representació legals.

Article 18

Publicitat del finançament

D'acord amb la base 31 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre, l'entitat beneficiària ha d'adoptar les mesures de publicitat i informació que correspongui segons la font de finançament:

L'entitat beneficiària ha d'adoptar les mesures de publicitat i informació següents pel que fa al cofinançament de l'FSE+:

- En totes les mesures d'informació i comunicació que faci, ha d'incloure-hi l'emblema de la Unió, acompanyat de l'expressió "Cofinançat per la Unió Europea". L'ús i les característiques tècniques de l'emblema de la Unió estan regulats a l'annex IX del Reglament (UE) 2021/1060, de 24 de juny, del Parlament Europeu i del Consell (DOUE núm. L 231 de 30 de juny de 2021).

- Fer una breu descripció de l'actuació en el seu lloc web oficial i en els seus comptes en els mitjans socials, que indiqui els objectius i resultats d'aquesta, destacant l'ajuda financera de la Unió Europea.
- Durant la realització de l'operació ha d'informar el públic del cofinançament de l'actuació mitjançant un cartell visible per al públic de mida A3 com a mínim.
- S'ha d'assegurar que les persones destinatàries de l'actuació han estat informades del cofinançament de l'FSE+. Concretament, es farà constar el cofinançament de l'FSE+ en qualsevol document que es lliuri als participants o que formi part de l'expedient de l'actuació cofinançada.

Per complir els requisits anteriors se seguiran les indicacions de difusió d'actuacions cofinançades del període 2021-2027 disponibles a https://espai.serveiocupacio.gencat.cat/EI-SOC/Imatge-corporativa/difusio_actuacions_SOC/PublishingImages/00_INDICACIONS_FONS EUROPEUS 2021-2027.pdf

Article 19 Publicitat i efectes

Es dona publicitat a aquesta Resolució a través del *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* per al general coneixement. Aquesta publicació substitueix la notificació individual i té els mateixos efectes.

Aquesta Resolució entra en vigor l'endemà de la seva publicació.

Article 20 Règim de recursos

Contra aquesta Resolució, que no exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs d'alçada davant la persona titular de la Secretaria de Treball del Departament d'Empresa i Treball, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la data de la seva publicació, d'acord amb els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 76 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, o qualsevol altre recurs que es consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Barcelona,

Juan José Torres López
Director del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

