

Ajuntament d'Oliva

Edicte de l'Ajuntament d'Oliva sobre aprovació definitiva del pressupost municipal, les seues bases d'execució, la modificació de la relació de llocs de treball i la plantilla de personal per a l'exercici 2018.

EDICTE

Com que no s'han presentat reclamacions durant el tràmit d'informació pública, ha esdevingut definitiu l'acord adoptat per l'Ajuntament Ple, en sessió que va tindre lloc el dia 4 d'octubre de 2018 sobre aprovació del Pressupost General de l'Ajuntament corresponent a l'exercici econòmic 2018 així com les seues Bases d'Execució, la modificació de la Relació de llocs de treball i la Plantilla de Personal al servei de la Corporació per a l'any 2018.

Als efectes i en compliment d'allò que es preveu en els articles 169.3 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals; 20.3 del Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril i 127 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 16 d'abril (Text Refós de Règim Local), es publica un resum per capítols dels pressupostos que integren el Pressupost General, la modificació de la Relació de llocs de treball i la Plantilla de Personal al servei de l'Ajuntament per a l'exercici 2018:

INGRESSOS:

Capítol	Denominació	2018
1	Impostos directes	12.941.000
2	Impostos indirectes	360.000
3	Taxes i altres ingressos	2.652.480
4	Transferències corrents	6.481.520
5	Ingressos patrimonials	95.000
6	Alienació inversions reals	0
7	Transferències de capital	0
8	Actius financers	0
9	Passius financers	0
	TOTAL INGRESSOS	22.530.000

DESPESES:

Capítol	Denominació	2018
1	Personal	11.523.100
2	Despesa Correnta	8.298.200
3	Interessos	20.595
4	Subvencions corrents	1.076.100
5	Fons de Contingència	0
6	Inversions reals	588.000
7	Transferències capital	24.000
8	Actius financers	0
9	Passius financers	1.000.005
	TOTAL DESPESES	22.530.000

TOTAL INGRESSOS:	22.530.000€
TOTAL DESPESES:	22.530.000€

PLANTILLA 2018

PLANTILLA DE FUNCIONARIS				
1. HABILITACIÓ CARÀCTER NACIONAL				
Places	Dotació	Grup/ subgrup		Observacions (1)
Secretari General	1	A	A1	
Interventor	1	A	A1	
Tresorer	1	A	A1	Vacant
Subtotal Habilitats de Caràcter Nacional	3			
2. ADMINISTRACIÓ GENERAL				
a) Subescala Tècnica				
Tècnic d'Administració General	5	A	A1	3 Vacants (1 Assessor jurídic)
b) Subescala de Gestió				
Tècnic de Gestió	5	A	A2	3 Vacants 1 Reserva
c) Subescala Administrativa				
Administratiu	12	C	C1	2 Vacant
d) Subescala Auxiliar				
Auxiliar (2)	21	C	C2	4 Vacants
d) Subescala Subalterna				
Subaltern (2)	11		AA P	5 Vacants
Subtotal Administració General	54			
III. ADMINISTRACIÓ ESPECIAL				
a) Subescala Tècnica				
a.1) Superior				
Arqueòleg	1	A	A1	
Arquitecte	1	A	A1	1 Vacant
Psicopedagogs	4	A	A1	
TAE serveis socials	1	A	A1	
TAE educació	1	A	A1	
Gerent esportiu	1	A	A1	Vacant
Arxiver Bibliotecari	1	A	A1	

Subtotal Admó. Especial Subescala Tècnica Superior	10			
a.2) Mitjana				
Arquitecte Tècnic	3	A	A2	
Enginyer Tècnic Industrial	2	A	A2	1 Vacant/ 1 Reserva
Enginyer Tècnic Agrícola	1	A	A2	
Topògraf	1	A	A2	
Mestra EPA	3	A	A2	1 Vacant
Tècnic mitjà EDAR	1	A	A2	
Tècnic Cultural	1	A	A2	
Tècnic mitjà Biblioteca	1	A	A2	
Tècnic AEDL	1	A	A2	
AEDL	1	A	A2	
Gerent esportiu	1	A	A2	1 a extinguir
Tècnic prevenció riscos laborals	1	A	A2	
Tècnic d'educació infantil	1	A	A2	1 Vacant
Tècnic Turisme	1	A	A2	
Tècnic Lingüístic	1	A	A2	
Treballadora Social	3	A	A2	
Subtotal Admó. Especial Subescala Tècnica Mitjana	23			
a.3) Auxiliar				
Tècnic informàtic	2	C	C1	2 Vacants
Ajudant Tècnic	1	C	C1	
Inspector d'obres	1	C	C1	
Educadora	6	C	C1	2 Vacants
Educadora Coordinadora	1	C	C1	1 Vacant
Delineant	1	C	C1	
Subtotal Admó. Especial Subescala Tècnica Auxiliar	12			
b) Subescala Serveis Especials				
b.1) Cos Únic Policia Local				
b.1.1) Escala Superior				

b.1.2) Escala Tècnica				
Intendent	1	A	A2	
Inspector	1	A	A2	
b.1.3) Escala Bàsica				
Oficial	8	B	B1	1 Vacant
Agent	55	C	C1	10Vacants i 2 Reserves
Agent d'estiu	2	C	C1	2Vacants
Subtotal Cos Únic Policia Local	67			
b.2) Comeses Especials				
Promotor activitat joventut	1	C	C1	
Encarregat mercats	1	C	C1	
Monitor esportiu(2)	5	C	C1	1 Vacant
Inspector tributari activitats	1	C	C1	
Educador de Carrer	2	C	C1	
Bibliotecari	3	C	C1	
Informador turístic	1	C	C1	
Auxiliar biblioteca	1	C	C2	
Auxiliar caixer	1	C	C2	
Auxiliar cultura	1	C	C2	
Coordinador sistemes informàtics	1	C	C2	1 extinguir
Sanitari d'aigües	1	C	C2	
Subtotal Comeses Especials	19			
b.3) Personal d'oficis				
Encarregat General	1	C	C1	1 Vacant
Encarregat EDAR	1	C	C1	1 Vacant
Encarregat Electricista	1	C	C1	1 Vacant
Encarregat Jardiners	1	C	C2	
Encarregat Brigada Rural	1	C	C2	
Encarregat neteja viària (2)	1	C	C2	
Encarregat magatzem	1	C	C2	
Conductor	7	C	C2	1 Vacant
Conductor/Palista	2	C	C2	
Conductor agranador	2	C	C2	

Oficial 1a	1	C	C2	
Electricista (2)	2	C	C2	
Electricista instal·lador	1	C	C2	
Electricista C.(2)	1	C	C2	
Cuïnera	1	C	C2	
Oficial manteniment (2)	5	C	C2	2 Vacant
Obrer de Vila (2)	4	C	C2	2 Vacants
Oficial pintor (2)	3	C	C2	2 Vacant
Oficial canera	1	C	C2	1 Vacant
Oficial cementiri	2	C	C2	1 Vacant
Jardiner	1	C	C2	
Auxiliar assistència a domicili	5	C	C2	1 Vacant
Telefonista	1		AA P	
Netejadora (2)	19		AA P	10 Vacants
Operari (2)	27		AA P	8 Vacants
Subtotal Personal d'Oficis	91			
Subtotal Administració Especial	222			
TOTAL FUNCIONARIS	279			

PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL FIX			
Places	Dotació	Grup/subgrup assimilat	
Conserge/Subaltern	1	AAP	
Netejadora/Ajudant de cuina	1	AAP	
TOTAL PERSONAL LABORAL FIX	2		

TOTAL PERSONAL LABORAL INDEFINIT NO FIX				
TEMPS PARCIAL-FIX DISCONTINU				
Places	Dotació	Grup/subgrup assimilat		
Professor de dibuix	1	A	A1	
Monitor d'angles	1	C	C1	
Auxiliar turisme	2	C	C2	
TOTAL PERSONAL LABORAL INDEFINIT NO FIX-				
TEMPS PARCIAL-FIX DISCONTINU	4			
PLANTILLA DE PERSONAL EVENTUAL				
Places	Dotació	Grup/subgrup assimilat		
Secretari de Grup	3	C	C2	
Assessor Regidoria d'obres, serveis i platges	1	C	C2	
TOTAL EVENTUALS	4			
TOTAL PLANTILLA	289			

(1) Places que figuren actualment vacants o en reserva

(2) Algunes de les places són ocupades actualment per personal laboral

CODIGO	DENOMINACIÓN	DOTACIÓN	NATURALEZA	GRUPO	ESCALA	PROVISIÓN	TIPO PUESTO	C. DESTINO	CE GENERAL (*)	EXCLUSIVIDAD	DISPONIBILIDAD I	DISPONIBILIDAD II	TURNIDAD (MTN)	TURNIDAD (MT)	INCOMPATIBILIDAD	FLEXIBILIDAD	FESTIVIDAD	NOCTURNIDAD	TOXICIDAD	PELIGROSIDAD	LOMNADA PARTIDA	BRIGADA DE Fiestas	BRIGADA DE Fiestas B	GUARDIAS DE SERVICIOS	ESTUDIOS	OBSERVACIONES
12. 1	TESORERO	1	F	A	HN	C	S	30	14882,14	*															Habilitado Nacional. Subescala Intervención - Tesorería.	(2)
12. 2	SECRETARIO GENERAL	1	F	A	HN	C	S	30	14882,14	*															Habilitado Nacional. Subescala Secretaria. Categoría superior	(2)
12. 3	JEFE ÁREA DE URBANISMO, INFRAESTRUCTURAS Y MEDIO AMBIENTE	1	F	A	AE/AG	LD	S	30	14882,14	*															Titulado Superior	(2) Abierto a otras administraciones públicas
12. 4	INTERVENTOR	1	F	A	HN	C	S	30	14882,14	*															Habilitado Nacional. Subescala Intervención-Tesorería. Categoría Superior	(2)
12. 5	ASESOR JURÍDICO	1	F	A1	AG	LD	S	30	14882,14	*															Grado en derecho más título de master o licenciatura equivalente	(2) Abierto a otras administraciones públicas
11. 2	JEFE SERVICIO URBANISMO	1	F	A1	AG	C	S	28	14292,18	*															Licenciado en Derecho	(2)
11. 3	JEFE SERVICIO TÉCNICO DE URBANISMO	1	F	A	AE	C	S	28	14292,18	*															Arquitecto Superior	(2)
11. 4	JEFE SERVICIO DE GESTIÓN, COORDINACIÓN Y SOPORTE TÉCNICO ADMINISTRATIVO	1	F	A1	AG	C	S	28	14292,18	*															Grado en Derecho, Económicas, Administración y dirección de empresas o licenciatura equivalente	(2)
11. 5	JEFE DEPARTAMENTO JURÍDICO ADMINISTRATIVO	1	F	A	AG	C	S	28	14292,18	*															Licenciado en Derecho	(2)
11. 6	JEFE DEPARTAMENTO DE GOBERNACIÓN Y CONTRAT.	1	F	B/A	AG	C	S	28	14292,18	*															Diplomado en Derecho/Licenciado en Derecho	(2)
10. 2	JEFE DEPARTAMENTO DE SANIDAD Y DEPURACIÓN DE AGUAS RESIDUALES	1	F	B	AE	C	S	26	13670,44								*						*		Titulado Medio	(2)
10. 5	INTENDENTE JEFE	1	F	B	AE	C	S	26	13670,44	*			*						*						Titulado Medio	Carné de conducir A y B+BTP (2). La disponibilidad I sólo corresponderá mientras se ostente la Jefatura de la Policía. En el supuesto de cesar como Jefe de la Policía pasará a la disponibilidad II y se asignarán los complementos de incompatibilidad, peligrosidad, festividad y nocturnidad, peribiendo estos dos últimos en la medida que efectivamente se realicen
10. 7	JEFE DEL SERVICIO DE BIENESTAR SOCIAL E IGUALDAD	1	F	A	AE	C	S	26	13670,44																Licenciado en Psicología, Pedagogía o equivalente	(2)
9. 1	JEFE DEPARTAMENTO TÉCNICO DE GESTIÓN DE DISCIPLINA URBANÍSTICA Y PROT. CIVIL	1	F	B	AE	C	S	26	11099,06	*															Arquitecto Técnico o Ingeniero Técnico	(2)

9-2	JEFE DEPARTAMENTO DE PARTICIPACION CIUDADANA	1	F	B	A.E.	C	S	26	11099,06									Diplomado en Trabajo Social	(2)
9-3	JEFE DEPARTAMENTO DE SERVICIOS PUBLICOS	1	F	B	A.E.	C	S	26	11099,06	*								Arquitecto Técnico o Ingeniero Técnico	(2) La disponibilidad II, asignada será del 50% a partir de la aprobación definitiva de la modificación de la RLT, el número de horas disponibles y su retribución será del 50% respecto a la disponibilidad II normal.
9-4	JEFE DEPARTAMENTO DE PATRIMONIO HISTÓRICO Y MUSEOS	1	F	A	A.E.	C	S	26	11099,06				*					Licenciado en Geografía e Historia	(2)
9-5	JEFE DEPARTAMENTO DE OBRAS Y PROYECTOS	1	F	B	A.E.	C	S	26	11099,06	*								Arquitecto Técnico o Ingeniero Técnico	(2) La disponibilidad II, asignada será del 50% a partir de la aprobación definitiva de la modificación de la RLT, el número de horas disponibles y su retribución será del 50% respecto a la disponibilidad II normal.
9-6	JEFE DEPARTAMENTO DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURAS	1	F	B	A.E.	C	S	26	11099,06	*								Arquitecto Técnico o Ingeniero Técnico	(2)
9-7	JEFE DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA	1	F	B/A	A.E.	C	S	26	11099,06									Ingeniero Técnico en Informática /Ingeniero informático	(2)
9-8	JEFE DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN	1	F	A	A.E.	C	S	26	11099,06									Licenciado en Pedagogía o Psicología	(2)
9-9	JEFE DEPARTAMENTO DE DEPORTES	1	F	A	A.E.	C	S	26	11099,06			*						Licenciado en Educación Física/Licenciado en Ciencias de la Actividad Física y el deporte	(2)
9-10	JEFE DEPARTAMENTO DE ARCHIVOS Y BIBLIOTECAS	1	F	A	A.E.	C	S	26	11099,06	*								Licenciado en Filología / Licenciado en Geografía e Historia	(2)
9-11	JEFE DEPARTAMENTO DE AGRICULTURA Y MEDIO AMBIENTE	1	F	B	A.E.	C	S	26	11099,06	*								Ingeniero Técnico Agrícola	(2)
9-12	JEFE DE LA AEDL	1	F	B	A.E.	C	S	26	11099,06	*								Diplomado en Ciencias Económicas / Empresariales/ Relaciones Laborales	(2)
9-13	JEFE DEPARTAMENTO TOPOGRAFIA	1	F	B	A.E.	C	S	26	11099,06									Ingeniero Técnico en topografía	(2)
9-14	JEFE DEPARTAMENTO CONSERVACION DE LA EDIFICACION Y EL PAISAJE	1	F	B	A.E.	C	S	26	11099,06									Arquitecto Técnico	(2)
9-15	JEFE DEPARTAMENTO DE FAMILIA MENORES I MUJER	1	F	B	A.E.	C	S	26	11099,06									Diplomado en Trabajo Social	(2)
8-1A	PSICOLOGA-PEDAGOGA	4	F	A	A.E.	C	S	24	10202,78						*			Licenciado en Pedagogía / Psicología	(2) El cumplimiento por jornada partida sólo corresponde a los destinados al Gabinete Psicoeducativo

8-2	JEFE OFICINA DE NORMALIZACIÓN LINGÜÍSTICA	1	F	B	AE	C	S	24	10202,78									Titulado Medio	(1)
8-3	JEFE DEPARTAMENTO DE TURISMO	1	F	B	AE	C	S	24	10202,78				*					Diplomado en Turismo	Conocimientos de inglés y francés o alemán (2)
8-4	JEFE DEPARTAMENTO DE RECAUDACIÓN	1	F	C/B	AG	C	S	22 / 24	10202,78			*						Diplomado en Ciencias Económicas o Empresariales / Diplomado en Derecho - BUP, FP II o equivalente	(2)
8-4A	JEFE DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ECONÓMICOS	1	F	A/B	AG	C	S	24	10202,78			*						Licenciado o Diplomado en Derecho, Ciencias Económicas o Empresariales	(2)
8-5	JEFE DEPARTAMENTO DE GESTIÓN Y ANIMACIÓN SOCIOCULTURAL	1	F	B/A	AE	C	S	24	10202,78		*							Titulado Medio / Titulado Superior	(2)
8-6	JEFE DEPARTAMENTO DE COMERCIO Y CONSUMO	1	F	B	AG	C	S	24	10202,78				*					Diplomado en Ciencias Económicas o Empresariales / Diplomado en Derecho	(2)
8-7	INSPECTOR DE POLICÍA LOCAL EN SEGUNDA ACTIVIDAD	1	F	A2	AE	C	S	24	10202,78			*	*	*	*		*	Titulado Medio	Carné de conducir A y B+BTP (2). Los complementos de festividad y nocturnidad se cobrarán en la medida que efectivamente se realicen.
8-8	JEFE DE GESTIÓN TRIBUTARIA	1	F	B	AG	C	S	24	10202,78			*						Diplomado en Ciencias Económicas o Empresariales / Diplomado en Derecho, Diplomado en gestión y Administración Pública	(2)
8-9	PROFESOR DIBUJO	1	L/F	A	AE	C	S	24	10202,78									Licenciado en Bellas Artes	(2) Fijo-discontinuo 10 meses al año.
8-10	JEFE DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS	1	F	A2	AG	C	S	24	10202,78			*						Grado en Derecho, Económicas, Administración y dirección de empresas o equivalente	(2)
7-1	TÉCNICO MEDIO	8	F	B	AE/ AG	C	S	22	8693,44		*						*	Titulado Medio	El complemento de Jornada Partida corresponde exclusivamente a los destinados a la EPay Escuela Infantil. La disponibilidad II solo corresponde a la Técnica de la Escuela Infantil (2)
7-1A	TÉCNICO MEDIO BIBLIOTECA	1	F	B	AE	C	S	22	8693,44								*	Bibliotecaria y Documentación o Diplomatura Geografía e Historia	(2).
7-2	TÉCNICO EN INFORMÁTICA	2	F	C	AE	C	S	22	8693,44		*							BUP o equivalente / FP II especialidad de la profesión	(3)
7-3	OFICIAL DE POLICIA	6	F	B	AE	C	S	22	8693,44			*	*	*	*	*	*	BUP o equivalente	Carné de conducir A y B+BTP (3). La Tuncidad M/TN y M/T sólo se aplicará en casos.No correspondo

7.3A	OFICIAL DE POLICIA SEGUNDA ACTIVIDAD	2	F	B	AE	C	S	22	8693,44			*	*	*		*	*	*								BUP o equivalente	Camet de conducir A y B+BTP (3). La Tuncidad M/T/N y M/T sólo se aplicará en los casos que corresponda.
7.4	JEFE NEGOCIADO DE ADMINISTRACION DE PERSONAL Y RELACIONES SINDICALES	1	F	C	AG	C	S	22	8693,44																	BUP o equivalente	(3)
7.5	JEFE NEGOCIADO DE NOMINAS	1	F	C	AG	C	S	22	8693,44																	BUP o equivalente	(3)
7.7	JEFE NEGOCIADO DE GESTIÓN ECONÓMICO FINANCIERA	1	F	C	AG	C	S	22	8693,44																	BUP o equivalente	(3)
7.8	JEFE NEGOCIADO DE FISCALIZACIÓN	1	F	C	AG	C	S	22	8693,44																	BUP o equivalente	(3)
7.9	JEFE NEGOCIADO DE ESTADISTICA Y PADRON	1	F	C	AG	C	S	22	8693,44																	BUP o equivalente	(3)
7.10	JEFE NEGOCIADO DE ACTIVIDADES Y OCUPACION DE LA VIA PUBLICA	1	F	C	AG	C	S	22	8693,44			*														BUP o equivalente	(3)
7.11	JEFE NEGOCIADO DE CONTABILIDAD	1	F	C	AG	C	S	22	8693,44																	BUP o equivalente	(3)
7.12	JEFE NEGOCIADO DE CENTRAL	1	F	C	AG	C	S	22	8693,44							*										BUP o equivalente	(3)
7.13	ENCARGADO BRIGADA DE OBRAS Y SERVICIOS	1	F/L	D/C	AE	C	S	18 / 22	8693,44			*												*		FP II, BUP, GRADUADO ESCOLAR, FP I o equivalente	Camet de conducir B (3)
7.14	DIRECTOR ESCUELA INFANTIL	1	F	C/B	AE	L/D	S	22	8693,44			*											*			F.P II Especialidad de la Profesión / Diplomado en Magisterio Infantil	(3) Libre designación a propuesta del Consejo Escolar.
7.1B	JEFE OFICINA INFORMACION JUVENIL	1	F	C	AG	C	S	22	8693,44							*	*									BUP o equivalente	(3) El complemento de festividad sólo se cobrará en la medida que efectivamente se realice.
6.2	JEFE OFICINA DE TURISMO	1	F	C	AE	C	S	21	7295,26							*							*			BUP o equivalente	Conocimientos de Inglés y francés (2)
6.3	ADMINISTRATIVO	3	F	C1	AG	C	S	21	7295,26							*										BUP o equivalente	(3) La Flexibilidad sólo corresponde uno de los destinados en la OMIC. Pudiendo dividirse el importe de una flexibilidad por el numero de personas de la OMIC que la realicen
5.1	TÉCNICO AUXILIAR	6	F/L	C	AE	C	S	20	6498,52														*			BUP o equivalente	El complemento de jornada partida sólo corresponde a los destinados a Bibliotecas. (3)
5.2	MONITOR	5	F/L	C	AE	C	S	20	6498,52			*											*			BUP o equivalente	(3) El complemento de disponibilidad sólo corresponde a un puesto, pudiendo dividirse su importe por el número de personas que realicen la disponibilidad
5.3	INSPECTOR	2	F	C	AE	C	S	20	6498,52			*				*										BUP, FP II o equivalente	(3) La disponibilidad sólo corresponde al destinado a los servicios jurídicos de urbanismo
5.5	ENCARGADO MERCADO	1	F	C	AE	C	S	20	6498,52							*	*									BUP, FP II o equivalente	(3) La festividad sólo se aplicara cuando efectivamente la realice.
5.6	ENCARGADO DEPURADORA	1	F/L	C/D	AE	C	S	18 / 20	6498,52			*					*						*			FP II, BUP, GRADUADO ESCOLAR, FP I o equivalente	(3)
5.7	ENCARGADO BRIGADA ELECTRICIDAD	1	F/L	C/D	AE	C	S	18 / 20	6498,52														*	*		FP II, BUP, GRADUADO ESCOLAR, FP I O EQUIVALENTES	Camet de conducir B (3)
5.8	EDUCADOR DE CALLE	2	F	C	AE	C	NS	20	6498,52																	BUP / FP II o equivalente	(3)
5.9	EDUCADOR ESCUELAS INFANTILES	6	F	C1	AE	C	NS	20	6498,52			*											*			BUP / FP II o equivalente	(3)

5 - 10	AGENTE DE POLICIA LOCAL	43	F	C1	AE	C	NS	20	6498,52					*	*	*		*	*	*	*			BUP o equivalente	Carné de conducir A y B+BTP (3). Los complementos de Turnicidad, Festividad, Nocturnidad y Jornada Partida, sólo se aplicarán cuando efectivamente se realicen.	
5 - 10A	AGENTE DE POLICIA LOCAL EN SEGUNDA ACTIVIDAD	11	F	C1	AE	C	NS	20	6498,52					*	*	*		*	*	*	*			BUP o equivalente	Carné de conducir A y B+BTP (3). Los complementos de Turnicidad, Festividad, Nocturnidad y Jornada Partida, sólo se aplicarán cuando efectivamente se realicen.	
5 - 10B	AGENTE DE POLICIA LOCAL VERANO	2	F	C1	AE	C	NS	20	6498,52					*	*	*		*	*	*	*			BUP o equivalente	Carné de conducir A y B+BTP (3). Los complementos de Turnicidad, Festividad, Nocturnidad y Jornada Partida, sólo se aplicarán cuando efectivamente se realicen. Dedicación de 6 meses al año.	
5 - 11	ENCARGADO BRIGADA RURAL	1	F/L	C/D	AE	C	S	18 / 20	6498,52											*	*			FP II, BUP, GRADUADO ESCOLAR, FP I o equivalente	Carné de conducir B (3).	
5 - 12	MONITOR INGLES(TIEMPO PARCIAL)C*	1	F/L	C	AE	C	S	18	6498,52															BUP / FP II o equivalente	(3) Fijo discontinuo - tiempo parcial 10 horas semanales 10 meses/año.	
4 - 1	CAPATAZ	8	F/L	D	AE	C	S	18	5865,86		*	*				*	*			*	*	*	*	*	E.G.B o FP I	La disponibilidad I y II sólo corresponde a los que efectivamente la realicen. La Flexibilidad sólo corresponde al destinado a Señalización Vial. Los complementos de Brigada de Fiestas y Guardias de Servicios sólo se aplicarán a los que efectivamente las realicen. Carné de conducir B (4) La brigada de fiestas B es incompatible con la brigada de fiestas y se percibirá por quienes la realicen. La disponibilidad II, asignada al destinado en el Cementerio municipal será del 50% a partir de la aprobación definitiva de la modificación de la RLT.
4 - 1A	AUX. INFORMADOR TURISTICO	2	L	C2	AE	C	S	18	5865,86						*				*						E.G.B o FP I, o equivalente	(2) Conocimientos de inglés y francés o alemán. 1 a tiempo completo y 1 Fijo discontinuo 9 meses/año.
4 - 2	AUXILIAR DE GESTION	24	F	D	AG/AE	C	NS	18	5865,86		*	*							*						E.G.B o FP I	(4) La disponibilidad I sólo corresponde al destinado a Secretaría General. La Disponibilidad II sólo corresponde a los destinados a, comunicación y protocolo y cultura. La jornada partida sólo corresponde al destinado a la Biblioteca. La provisión LD sólo corresponde al destinado a Comunicación y Protocolo.
3 - 1	OFICIAL DE OFICIOS	21	F/L	D	AE	C	NS	16	5231,80		*	*		*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	E.G.B o FP I	(4) La Disponibilidad II sólo corresponde a los destinados a Escuelas Infantiles, Canera, Limpieza Vial, Medio Ambiente, así como al destinado en el cementerio que será del 50% a partir de la aprobación definitiva de la modificación de la RLT cuando efectivamente la realice. La jornada partida sólo corresponde al destinado al Cementerio. La flexibilidad sólo corresponde al destinado a la Canera. La Festividad sólo corresponde a los que efectivamente la realicen. El complemento de Brigada de Fiestas sólo corresponde a los que efectivamente lo realicen. El complemento por Guardias de Servicios sólo corresponde a los destinados a la Brigada de Electricidad los destinados a grúa en la medida que las efectúen. El complemento de Toxicidad sólo corresponde a uno de parques y jardines y a uno del parque móvil. La brigada de fiestas B es incompatible con la brigada de fiestas y sólo se percibirá por aquellos que realmente la realicen.

3_2	CONSERJE MANTENEDOR / ENCARGADO DEPENDENCIAS	13	F/L	D/E	AG/AE	C	NS	14 / 16	5231,80/6132,14			*	*	*	*	E.G.B o FP I / Certificado de estudios primarios	(4) El cumplimiento de Festividad sólo corresponde a los que trabajen en domingos y días festivos, y se percibirá en proporción a la duración de la jornada real que realicen. El cumplimiento Flexibilidad corresponde a los destinados a Deportes, Centro Social Sant Vicent i al Carriolar. El cumplimiento por Jornada Partida sólo corresponde a los destinados al centro San Francisco y a Arqueologia. El Cumplimiento de Tuncidad MIT solo corresponde a los destinados en Deportes.En el supuesto de pertenecer al grupo E el c.especifico se incrementará por la diferencia entre el c.d.14 y 16. El cumplimiento de nocturnidad sólo correspondrá a los destinados en Deportes y se percibirá en función del tiempo de trabajo nocturno.
3_3	AUXILIAR DEL SAD	1	F/L	D	AE	C	NS	15	5231,80						*	E.G.B o FP I	Carné de conducir B (4)
3_3A	AUXILIAR DEL SAD	4	F/L	D	AE	C	NS	15	5231,80						*	E.G.B o FP I	Carné de conducir B (4). <i>Ingreso de cualificación profesional</i>
2_1	TELEFONISTA	1	F/L	E	AG	C	NS	14	4792,20							Certificado de estudios primarios	(4)
2_2	AYUDANTE DE OFICIOS	22	F/L	E	AE	C	NS	14	4792,20	*	*	*	*	*	*	Certificado de Estudios Primarios. Carnet de Manipulador de alimentos al destinado a la Escuela Infantil	(4) La Flexibilidad sólo corresponde al destinado al Mercado Municipal. La Toxicidad sólo corresponde a los destinados a la EDAR y a los que realicen labores de fumigación con carácter permanente. El cumplimiento de Brigada de Fiestas sólo corresponde a los efectivamente destinados en esa brigada. La Brigada de fiestas es incompatible con la brigada de fiestas II y sólo se percibirá por aquellos que realmente la realicen. La disponibilidad II sólo corresponde a la Ayudante de cocina en la Escuela Infantil, la tunicidad MIT sólo corresponde a los destinados en la EDAR
2_4	OPERARIO DE LIMPIEZA	21	F/L	E	AE	C	NS	14	4792,20			*			*	Certificado de Estudios Primarios	(4) La festividad y la Jornada Partida sólo corresponde aquellos miembros de la Brigada de Limpieza que efectivamente la realicen. El cumplimiento de Brigada de Fiestas sólo corresponde a los que efectivamente la realicen.
2_3	OPERARIO	2	F/L	E	AE	C	NS	14	4792,20			*			*	Certificado de Estudios Primarios	(4) El cumplimiento de Brigada de Fiestas sólo corresponde a los que efectivamente la realicen.
2_4	CONSERJE ORDENANZA SUBALTERNO	5	F/L	E	AG/AE	C	NS	14	4792,20			*	*		*	Certificado de Estudios Primarios	(4) El cumplimiento de Festividad sólo corresponde a los que trabajen en domingos y días festivos, y se percibirá en proporción a la duración de la jornada real que realicen. La Jornada partida y la Flexibilidad sólo corresponden a los que efectivamente la realicen,
2_4A	CONSERJE ORDENANZA SUBALTERNO (TIEMP PARCIAL)C*	1	F/L	E	AG/AE	C	NS	14	4792,20			*	*		*	Certificado de Estudios Primarios	(4) El cumplimiento de Festividad sólo corresponde a los que trabajen en domingos y días festivos, y se percibirá en proporción a la duración de la jornada real que realicen.La Jornada partida y la Flexibilidad sólo corresponden a los que efectivamente la realicen
1_4	SECRETARIO DE GRUPO POLITICO	3	E	D		S										EGB o FP I	*Las retribuciones totales así como su distribución, serán las fijadas por acuerdo del Ayuntamiento Pleno *

*.1 Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià Nivell Superior, o equivalente.

*.2 Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià Nivell Mitjà o equivalente.

*.3 Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià Nivell Elemental o equivalente.

*.4 Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià Nivell Oral o equivalente.

El requisito de conocimientos del valenciano, se exigirá sólo para el personal de nuevo ingreso.

*A. El complemento de festividad se cuantifica en 20,99 euros por festivo efectivo trabajado

*B. El complemento de nocturnidad se cuantifica en 12,55 euros por jornada completa efectivamente trabajada en horario nocturno

*El complemento de brigada de fiestas B se cuantifica en 3.173,8 para los jefes de grupo y en 2.571,32 para los empleados que se designen expresamente

CLAVES

Dotación número de efectivos del puesto

Naturaleza F= funcionario; L= Laboral, E= Eventual.

Grupo Grupo de titulación seg. Artº 25 de la Ley 30/1984

Provisión Equivalencias seg. (Estatuto Básico del Empl. Público)

Tipo de puesto LD= Libre designación; C= Concurso

S= Singularizado; NS No singularizado

A= A1

B= A2

C= C1

D= C2

E=

AGRUP. PROFES.

(C)Tiempo parcial Se fija el complemento específico referido a la jornada normal, en el caso de jornada parcial, todas las retribuciones se percibirán

proporcionalmente en función de la jornada realizada.

EL COMPLEMENTO ESPECÍFICO TANTO GENERAL COMO LOS PARTICULARES QUE SE SEÑALAN PARA CADA UNO DE LOS PUESTOS DE TRABAJO,

CONSTA CON LA REDUCCIÓN ESTABLECIDA EN EL R.D.L 8/2010, de 20 DE MAYO

EL COMPLEMENTO ESPECÍFICO ANUAL ESTA CALCULADO EN CATORCE PAGAS IGUALES, DE LAS QUE DOCE SERAN DE PERCIBO MENSUAL Y DOS ADICIONALES EN LOS

MESES DE JUNIO Y DICIEMBRE.

EL COMPLEMENTO ESPECÍFICO DEL PERSONAL PERTENECIENTE AL GRUPO E =AGRUP. PROFESIONALES SE PERCIBIRA EN LA CUANTIA CORRESPONDIENTE AL MES DE MAYO DE 2010

CON UNA DEDUCCIÓN DEL 1%, INCREMENTÁNDOSE DICHA CANTIDAD CON UN 1% A PARTIR DEL 01/01/2016,

ASIGNAR EL COMPLEMENTO DE DISPONIBILIDAD II AL FUNCIONARIO QUE DESARROLLE TAREAS DE NOTIFICADOR Y ASISTENCIA AL PLENO.

SI ESTAS FUNCIONES SE REALIZAN POR MÁS DE UN FUNCIONARIO SE DISTRIBUIRÁ EL COMPLEMENTO DE DISPONIBILIDAD II

Contra l'acord d'aprovació definitiva del qual s'ha fet esment anteriorment, que posa fi a la via administrativa, els interessats podran interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala del Contenciós Administratiu del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, en el termini de DOS MESOS comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquest Edicte en el Butlletí Oficial de la Província de València.

No obstant això, la interposició de l'esmentat recurs no suspèn timerà per si sol l'aplicació del Pressupost inicialment aprovat per la Corporació, d'acord amb allò que assenyala l'article 171.3 del Reial Decret Legislatiu 2/2004 de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refòs de la Llei reguladora de les Hisendes Locals.

Oliva, 2 de novembre de 2018.—El tinent d'alcalde, delegat d'Hisenda (P.D. Decret 2111/15).

2018/15789

BASES D'EXECUCIÓ DEL PRESSUPOST MUNICIPAL

PER A L'EXERCICI 2018

El tinent d'alcalde, delegat d'Hisenda d'este Ajuntament (PD Decret 2111/15), assistit de la Sra. interventora, en compliment d'allò que disposa l'article 165 del Reial Decret Legislatiu 2/2004 de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals (TRLHL) i l'article 9 del Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa l'anterior Llei en matèria de Pressupostos, proposa al Ple de l'Ajuntament l'aprovació de les següents Bases d'Execució, que contenen l'adaptació de les disposicions generals en matèria pressupostària a l'organització i circumstàncies d'este Ajuntament, i també aquelles altres necessàries per a la seua encertada gestió, establint aquelles prevencions que es consideren oportunes o convenients per a la millor realització de les despeses i la recaptació dels recursos.

Estes Bases s'aplicaran a l'execució i desenvolupament del Pressupost municipal per a 2018 i, si s'escau, la seua pròrroga.

ASE 25.- SUBVENCIONS, PREMIS I DOTACIÓ ECONÒMICA A GRUPS POLÍTICS

Subvencions

1.- L'Ajuntament, a tenor d'allò disposat en la legislació vigent, podrà concedir subvencions, de conformitat amb allò establert en l'Ordenança General Reguladora de Subvenciones de l'Ajuntament d'Oliva.

2.- Les subvencions s'imputaran a les partides corresponents del capítol 4 o 7 segons corresponga.

3.- La concessió de les subvencions i dels Convenis que les regulen serà competència de l'òrgan que determine l'ordenança general reguladora de la concessió de subvencions. La tramitació de l'expedient requerirà informe previ de l'interventor sobre existència de consignació i retenció de crèdits. No obstant això, en tot cas, la competència per a l'aprovació de les justificacions corresponents, així com per acordar la reposició a disponible de les quantitats no justificades, serà de l'alcalde, sense perjudici de les delegacions que es puguin acordar.

4.- En el pressupost de l'Ajuntament d'Oliva d'enguany s'estableixen les subvencions nominatives que tot seguit s'indica:

Aplicació	CIF	Import
23131 4891900 ACCIÓ SOCIAL.- TRANSF. ASSOCIACIÓ INTERPARROQUIAL OLIVA	G98045362	18.000,00
23164 4891800 ACCIÓ SOCIAL.- TRANSF. ASSOCIACIÓ EL BASTIDOR	G96793906	18.000,00
24100 4892200 PLANS FOMENT OCUPACIÓ.- UNIVERSITAT POLITÈCNICA VALÈNCIA	Q4618002B	1.500,00
31100 4891600 SALUT PBCA.- TRANSF. ASSOC. HOSPITALARIS NTRA. SRA. LOURDES	G98544471	1.000,00
31100 4891700 SALUT PBCA.- TRANSF. COL·LECTIU OBERTAMENT	G98725691	2.500,00
31104 4895000 CANERA.- TRANSF. VEDAMA PROTECTORA DE ANIMALS D'OLIVA	G98002942	20.000,00

32701 4891500 JOVENTUT.- TRANSF. CONSELL LOCAL JOVENTUT	G96549894	1.500,00
33400 4894000 P. CULTURA.- TRANSF. ASSOC. ARTÍSTICO MUSICAL D'OLIVA	G96550264	22.000,00
33800 4891000 FESTES POPULARS.- TRANS. FEDERACIÓ MOROS I CRISTIANS	G98569395	41.000,00
33800 4892000 FESTES POPULARS.- TRANS. ASSOCIACIONS FALLERES D'OLIVA	G98900863	25.000,00
33800 4893000 FESTES POPULARS.- TRANS. JUNTA C. GERMANDATS SET. SANTA	G97334759	12.000,00
33800 4896000 FESTES POPULARS.- TRANS. JUNTA NTRA. SRA. DEL REBOLLET	G46766952	3.000,00
33800 4897000 FESTES POPULARS.- TRANS. JUNTA CRIST SANT ROC	G97971212	3.000,00
33800 4898000 FESTES POPULARS.- TRANS. JUNTA FESTES SANT FRANCESC	G98310592	3.000,00
43110 4891100 COMERÇ INTERIOR.- TRANSF. ASOCIAC. COMERCIANTS D'OLIVA	G96084405	10.000,00
43110 4891200 COMERÇ INTERIOR.- TRANSF. ASOCIAC. MERCAT MUNICIPAL	G96179130	2.000,00

L'òrgan competent per a la seua concessió i l'aprovació del conveni regulador de cadascuna d'elles serà el que establisca les bases generals reguladora de subvencions, si bé, l'aprovació de la justificació correspondrà a l'alcalde o òrgan en qui delegue.

5.-Igualment s'estableixen en el pressupost les aportacions necessàries per al manteniment de l'equilibri econòmic de la concessió de l'escola infantil "La Taronja", i per a la concessió de la piscina municipal. Essent suficient, en aquests casos, la sol·licitud del concessionari conformada pels tècnics responsables d'Educació i/o d'Esports.

6.-Les subvencions de caràcter extraordinari es regularan por allò disposat en l'ordenança general de subvencions, si bé, el caràcter extraordinari d'aquestes subvencions l'haurà de justificar el funcionari de l'àrea que la concedisca, i l'haurà d'apreciar el Ple de la Corporació.

7.-La concessió, per part de l'Ajuntament d'Oliva, de premis l'acordarà el Ple de la Corporació, previ dictamen de la comissió informativa corresponent, i s'hauran d'aportar les bases que han fonamentat l'elecció del guanyador, la composició del jurat i la retenció de crèdit corresponent. La justificació d'aquestos premis es realitzarà, llevat que s'acorde alguna cosa distinta, mitjançant l'acta corresponent en la qual es fonamente l'elecció del/s guanyador/s, i també el nom/s complet/s i NIF/CIF de la/s persona/s guanyadores del premi.

8.- La dotació econòmica als grups polítics consistirà en una quantitat fixa per grup i una altra en funció del nombre de regidors que l'integren, que s'abonarà amb la periodicitat que establisca el Ple, sense que en cap cas puguin destinar-se aquestes quantitats al pagament de remuneracions de personal de qualsevol tipus al servei de la corporació, o a l'adquisició de béns que puguin constituir actius fixos de caràcter patrimonial.

La fiscalització d'aquesta dotació econòmica correspon al Ple. Sempre que el Ple demane que se li donen comptes, la comptabilitat dels grups la fiscalitzarà la Intervenció que emetrà informe. L'informe d'Intervenció juntament amb la comptabilitat es trametran tot seguit al Ple.