

Ajuntament d'Oliva

Edicte de l'Ajuntament d'Oliva sobre aprovació definitiva del pressupost municipal, les seues bases d'execució, la modificació de la relació de llocs de treball i la plantilla de personal per a l'exercici 2019.

EDICTE

En sessió extraordinària celebrada el 20 de desembre 2019, el Ple de l'Ajuntament d'Oliva, ha resolt desestimar les al·legacions presentades contra l'acord d'aprovació inicial del pressupost municipal, (sessió de 13 de novembre de 2019) i conseqüentment s'ha adoptat **acord d'aprovació definitiva del Pressupost Municipal General de l'Ajuntament d'Oliva, corresponent a l'exercici econòmic 2019**, així com les seues Bases d'Execució, la modificació de la Relació de llocs de treball i la Plantilla de Personal al servei de la Corporació per a l'any 2019.

Als efectes i en compliment d'allò que es preveu en els articles 169.3 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals; 20.3 del Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril i 127 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 16 d'abril (Text Refós de Règim Local), es publica un resum per capítols dels pressupostos que integren el Pressupost General, la modificació de la Relació de llocs de treball i la Plantilla de Personal al servei de l'Ajuntament per a l'exercici 2019:

INGRESSOS

Capítol	Denominació	2019
1	Impostos directes	12.956.000
2	Impostos indirectes	415.000
3	Taxes i altres ingressos	2.616.200
4	Transferències corrents	6.477.800
5	Ingressos patrimonials	95.000
6	Alienació inversions reals	0
7	Transferències de capital	0
8	Actius financers	0
9	Passius financers	0
	TOTAL INGRESSOS	22.560.000

DESPESES

Capítol	Denominació	2019
1	Personal	12.156.050
2	Despesa Correnta	8.744.650
3	Interessos	20.000
4	Subv.corrents	1.116.600
5	Fons de Contingència	0
6	Inversions reals	510.700
7	Transferències capital	12.000
8	Actius financers	0
9	Passius financers	0
	TOTAL DESPESES	22.560.000

TOTAL INGRESSOS:	22.560.000
TOTAL DESPESES:	22.560.000

PLANTILLA DE PERSONAL DE L' AJUNTAMENT D'OLIVA EXERCICI 2019

PLANTILLA DE FUNCIONARIS				
1. HABILITACIÓ CARÀCTER NACIONAL				
Plaques	Dotació	Grup/ subgrup		Observacions (1)
Secretari General	1	A	A1	
Interventor	1	A	A1	
Tresorer	1	A	A1	
Subtotal Habilitats de Caràcter Nacional	3			
2. ADMINISTRACIÓ GENERAL				
a) Subescala Tècnica				
Tècnic d'Administració General	5	A	A1	3 Vacants
b) Subescala de Gestió				
Tècnic de Gestió	5	A	A2	3 Vacants
c) Subescala Administrativa				
Administratiu	14	C	C1	6 Vacants/1 Reserva
d) Subescala Auxiliar				
Auxiliar (2)	23	C	C2	5 Vacants/4 Reserva
d) Subescala Subalterna				
Subalterm (2)	11		Altres agrupacions professionals	5 Vacants
Subtotal Administració General	58			
III. ADMINISTRACIÓ ESPECIAL				
a) Subescala Tècnica				
a.1) Superior				
Assessor jurídic	1	A	A1	Vacant
Arquedòleg	1	A	A1	
Arquitecte	1	A	A1	Vacant
Psicopedagogs	4	A	A1	
TAE serveis socials	1	A	A1	
TAE educació	1	A	A1	
Gerent esportiu	1	A	A1	Vacant
Arxiver Bibliotecari	1	A	A1	Vacant
Subtotal Admón. Especial Subescala Tècnica Superior	11			
a.2) Media				
Arquitecte Tècnic	3	A	A2	
Enginyer Tècnic Industrial	2	A	A2	1 Vacant/ 1 Reserva
Enginyer Tècnic Agrícola	1	A	A2	
Topògraf	1	A	A2	
Mestra EPA	3	A	A2	1 Vacant
Tècnic mitjà EDAR	1	A	A2	
Tècnic Cultural	1	A	A2	
Tècnic mitjà Biblioteca	1	A	A2	
Tècnic AEDL	1	A	A2	
AEDL	1	A	A2	
Gerent esportiu	1	A	A2	1 a extinguir
Tècnic prevenció riscos laborals	1	A	A2	
Tècnic d'educació infantil	1	A	A2	Vacant
Tècnic Turisme	1	A	A2	
Tècnic Lingüístic	1	A	A2	
Treballadora Social	3	A	A2	
Subtotal Admón. Especial Subescala Tècnica Media	23			
a.3) Auxiliar				
Tècnic Informàtic	2	C	C1	2 Vacants
Ajudant Tècnic	1	C	C1	
Inspector d'obres	1	C	C1	
Educadora	8	C	C1	5 Vacants
Educadora Coordinadora	1	C	C1	1 Vacant
Delineant	1	C	C1	
Subtotal Admón. Especial Subescala Tècnica Auxiliar	14			

b) Subescala Servicios Especiales				
b.1) Cuerpo Único Policía Local				
b.1.1) Escala Superior				
b.1.2) Escala Técnica				
	Intendente	1	A	A2
	Inspector	1	A	A2
b.1.3) Escala Básica				
	Oficial	8	B	B
	Agent	55	C	C1
	Agent d'estiu	2	C	C1
	Subtotal Cuerpo Único Pc	67		2 Vacants/ 1 17 Vacants/1 Reserva/ 2 Vacants
b.2) Comesos Especiales				
	Promotor activitat joventut	1	C	C1
	Encarregat mercats	1	C	C1
	Monitor esportiu(2)	4	C	C1
	Inspector tributari activitats	1	C	C1
	Educador de Carrer	2	C	C1
	Bibliotecari	3	C	C1
	Informador turistic	1	C	C1
	Auxiliar biblioteca	1	C	C2
	Auxiliar caixaer	1	C	C2
	Auxiliar cultura	1	C	C2
	Coordinador sistemes informàtics	1	C	C2
	Subtotal Comeses Especiales	17		1 a extinguir
b.3) Personal d'oficis				
	Encarregat General	1	C	C1
	Encarregat EDAR	1	C	C1
	Encarregat Electricista	1	C	C1
	Encarregat Jardiniers	1	C	C2
	Encarregat Brigada Rural	1	C	C2
	Encarregat neteja viaria (2)	1	C	C2
	Encarregat matgatzes	1	C	C2
	Conductor	5	C	C2
	Conductor/Palista	2	C	C2
	Conductor agrador	2	C	C2
	Oficial 1ª	1	C	C2
	Electricista (2)	2	C	C2
	Electricista instal·lador	1	C	C2
	Electricista C.(2)	1	C	C2
	Cuinaer	1	C	C2
	Oficial manteniment (2)	5	C	C2
	Oficial d'oficis	4	C	C2
	Obrer de Vila (2)	3	C	C2
	Oficial pintor (2)	1	C	C2
	Oficial canera	1	C	C2
	Oficial cementiri	2	C	C2
	Oficial jardiner	1	C	C2
	Auxiliar assistència a domicili	5	C	C2
	Telefonista	1		Altres agrupacions professionals
	Netejadora (2)	17		Altres agrupacions professionals
	Operari (2)	28		Altres agrupacions professionals
	Subtotal Personal d'Oficis	90		6 Vacants 1 Vacant 2 Vacants 1 Vacant 1 Vacant 1 Vacant 1 Vacant 9 Vacants/2 Reserva/ 3 A extinguir
	Subtotal Administració Especial	222		
	TOTAL FUNCIONARIS	283		
PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL FIXE				
	Places	Dotació	Grup/subgrup assimilat	
	Netejadora/Ajudant de cuina	1	Altres agrupacions professionals	
	TOTAL PERSONAL LABORAL FIXE	1		
TOTAL PERSONAL LABORAL INDEFINIDO NO FIXE				
TEMPS PARCIAL-FIXE DISCONT				
	Places	Dotació	Grup/subgrup assimilat	
	Professor de dibuix	1	A	A1
	Monitor d'angles	1	C	C1
	Auxiliar turisme	2	C	C2
	TOTAL PERSONAL LABORAL INDEFINIDO NO FIXE	4		
TIEMPO PARCIAL-FIXE DISCONTINUE				
PLANTILLA DE PERSONAL EVENTUAL				
	Places	Dotació	Grup/subgrup assimilat	
	Secretari de Grup	2	C	C2
	Assessor de Govern	4	C	C2
	TOTAL EVENTUALS	6		
TOTAL PLANTILLA				

(2) Algunes de les places són ocupades actualment per personal laboral

ANNEX I
RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL
AMB MODIFICACIONS 2019

CÓDIGO	NOMBRE DEL PUESTO	DOTACIÓN	NATURALEZA	SALARIO	ESCALA	PROMEDIO	TUPO DE INGRESOS	CATEGORÍA	DE GRADO	EJECUTIVO	MANEJO DE EQUIPOS	COMUNICACIÓN	LINGÜÍSTICA	TECNOLOGÍA	REPRESENTACIÓN	JERARQUÍA INTERNA	CONOCIMIENTO DE MATERIAS ESPECIALES	CONOCIMIENTO DE LENGUAJES PROGRAMAS	ESTUDIOS	OBSERVACIONES
9 - 7	JEFE DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA	1	F	B/A	A/E	C	S	28	11366.43								Ingeniero Técnico en Informática /Ingeniero Informático		(2)	
9 - 8	JEFE DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN	1	F	A	A/E	C	S	28	11366.43								Licenciado en Pedagogía o Psicología		(2)	
9 - 9	JEFE DEPARTAMENTO DE DEPORTES	1	F	A	A/E	C	S	28	11366.43					*			Licenciado en Educación Física/Licenciado en Ciencias de la Actividad Física y el deporte		(2)	
9 - 10	JEFE DEPARTAMENTO DE ARCHIVOS Y BIBLIOTECAS	1	F	A	A/E	C	S	28	11366.43	*							Licenciado en Filología / Licenciado en Geografía e Historia		(2)	
9 - 11	JEFE DEPARTAMENTO DE AGRICULTURA Y MEDIO AMBIENTE	1	F	B	A/E	C	S	28	11366.43		*						Ingeniero Técnico Agrónomo		(2)	
9 - 12	JEFE DE LA AEEL	1	F	B	A/G	C	S	28	11366.43			*					Diplomado en Ciencias Económicas / Empresariales/ Relaciones Laborales		(2)	
9 - 13	JEFE DEPARTAMENTO TOPOGRAFÍA	1	F	B	A/E	C	S	28	11366.43								Ingeniero Técnico en Topografía		(2)	
9 - 14	JEFE DEPARTAMENTO CONSERVACIÓN DE LA EDIFICACIÓN Y EL PAISAJE	1	F	B	A/E	C	S	28	11366.43		*						Arquitecto Técnico		(2)	

CÓDIGO	NOMINACIÓN	SITUACIÓN																	ENTRADA	OBTENEDORES					
		OCUPACIÓN	NATURALEZA GRUPO	ESCALA	PROMEDIO	TOTAL PUESTOS DESTACADO	DE GENERALISTAS	ECONÓMICOS	ADMINISTRATIVOS	RESPONSABLES	TECNICOS METEN	TECNICOS METEN	OCUPADOS DESTACADO	ELIGIBLES	REPOSICION	NOCTURNO	PROFESIONALES	PREPAGADOS			JORNADA PARTIDA	BOGOTANOS DE FERIA	BOGOTANOS DE FERIA B	BOGOTANOS DE FERIA C	
9 - 15	JEFE DEPARTAMENTO DE FAMILIA, MENORES Y MUJERES	1	F	B	AZ	C	S	25	11005,43															Diplomado en Trabajo Social	(2)
8 - 1A	PSICOLOGO-PEDAGOGO	4	F	A	AE	C	S	24	10447,04									*						Licenciado en Pedagogía / Psicología	(2) El cumplimiento por jornada partida sólo corresponde a los destinados al Gabinete Psicopedagógico
8 - 2	JEFE OFICINA DE NORMALIZACIÓN LINGÜÍSTICA	1	F	B	AE	C	S	24	10447,04															Título Medio	(1)
8 - 3	JEFE DEPARTAMENTO DE TURISMO	1	F	B	AE	C	S	24	10447,04				*											Diplomado en Turismo	Conocimientos de inglés y francés o alemán (2)
8 - 4	JEFE DEPARTAMENTO DE RECAUDACIÓN	1	F	C/B	AO	C	S	22 / 24	10447,04		*													Diplomado en Ciencias Económicas o Empresariales / Diplomado en Derecho - BUP, IFP II o equivalente	(2)
8 - 4A	JEFE DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ECONOMICOS	1	F	AB	AO	C	S	24	10447,04		*													Licenciado o Diplomado en Derecho, Ciencias Económicas o Empresariales	(2)
8 - 5	JEFE DEPARTAMENTO DE GESTIÓN Y ANIMACIÓN SOCIOCULTURAL	1	F	B/A	AE	C	S	24	10447,04		*													Título Medio / Título Superior	(2)
8 - 6	JEFE DEPARTAMENTO DE COMERCIO Y CONSUMO	1	F	B	AO	C	S	24	10447,04				*											Diplomado en Ciencias Económicas o Empresariales / Diplomado en Derecho	(2)

[illegible]

CÓDIGO	DENOMINACIÓN																		ESTUDIOS	OBSERVACIONES
		DOTACIÓN	NATURALEZA	GUBER.	ESCALA	PROCESO	TIPO PLAZO	CÁRTERO	CLASIFICACIÓN	ELEGIBILIDAD	RECONOCIMIENTO	RECONOCIMIENTO	RECONOCIMIENTO	RECONOCIMIENTO	RECONOCIMIENTO	RECONOCIMIENTO	RECONOCIMIENTO	RECONOCIMIENTO		
7 - 2	TÉCNICO EN INFORMÁTICA	2	F	C	AE	C	S	22	8602.08		*								BUF o equivalente / FP II especialidad de la profesión	(3)
7 - 3	OFICIAL DE POLICIA	6	F	B	AE	C	S	22	8602.08		*	*	*		*	*	*		BUF o equivalente	Carné de conducir A y B+BTP (3). La Turnicidad M/T/N y M/T sólo se aplicará en los casos que correspondan.
7 - 3A	OFICIAL DE POLICIA SEGUNDA ACTIVIDAD	2	F	B	AZ	C	S	22	8602.08		*	*	*		*	*	*		BUF o equivalente	Carné de conducir A y B+BTP (3). La Turnicidad M/T/N y M/T sólo se aplicará en los casos que correspondan.
7 - 4	JEFE NEGOCIADO DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL Y RELACIONES SINDICALES	1	F	C	AG	C	S	22	8602.08										BUF o equivalente	(3)
7 - 5	JEFE NEGOCIADO DE NOMINAS	1	F	C	AG	C	S	22	8602.08										BUF o equivalente	(3)
7 - 7	JEFE NEGOCIADO DE GESTIÓN ECONÓMICO FINANCIERA	1	F	C	AG	C	S	22	8602.08										BUF o equivalente	(3)
7 - 8	JEFE NEGOCIADO DE FISCALIZACIÓN	1	F	C	AG	C	S	22	8602.08										BUF o equivalente	(3)
7 - 9	JEFE NEGOCIADO DE ESTADÍSTICA Y PADRÓN	1	F	C	AG	C	S	22	8602.08										BUF o equivalente	(3)
7 - 10	JEFE NEGOCIADO DE ACTIVIDADES Y OCUPACIÓN DE LA VÍA PÚBLICA	1	F	C	AG	C	S	22	8602.08		*								BUF o equivalente	(3)
7 - 11	JEFE NEGOCIADO DE CONTABILIDAD	1	F	C	AG	C	S	22	8602.08										BUF o equivalente	(3)
7 - 12	JEFE NEGOCIADO DE CENTRAL	1	F	C	AG	C	S	22	8602.08						*				BUF o equivalente	(3)

CODIGO	DENOMINACION	LICITACIÓN	NÚMERO DE POSTULANTES	Escala Profesional	PROMEDIO CALIFICATIVO	DESEMPEÑO LABORAL	EXPERIENCIA PROFESIONAL	RESPONSABILIDAD	FORMACIÓN ACADÉMICA	FORMACIÓN TÉCNICA	RELEVANCIA DEL TÍTULO	ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	FELICIDAD LABORAL	OPORTUNIDAD DE DESARROLLO	ESTUDIOS	OBSERVACIONES
7 - 13	ENCARGADO BRIGADA DE OBRAS Y SERVICIOS	1	FL/C	A/E	C/S	18 / 22	8902.08	*							* FP II BUP, GRADIADO ESCOLAR, FP I o equivalente	Carnet de conducir B (3)
7 - 14	DIRECTOR ESCUELA INFANTIL	1	F/C/B	A/E/LD	S/22		8902.08	*					*		P.F. II Especialidad de la Profesión / Diplomado en Magisterio Infantil	(7) Libre designación a propuesta del Consejo Escolar
7-1B	JEFE OFICINA INFORMACIÓN JUVENIL	1	F/C	AO/G	S/22		8902.08	*							BUP o equivalente	
6-2	JEFECOFICINA DETURISMO	1	F/C	A/E	C/S	21	7470.34			*			*		BUP o equivalente	Conocimientos de inglés y francés (2)
6-3	ADMINISTRATIVO	6	F/C/I	AO/G	C/S	21	7470.34			*					BUP o equivalente	(3) La Flexibilidad sólo corresponde uno de los destinados en la OMIC pudiendo incluirse al importe de una flexibilidad por el número de personas de la OMIC que la realice
5-1	TÉCNICO AUXILIAR	6	FL/C	A/E	C/S	20	6654.48						*		BUP o equivalente	El complemento de jornada perdida solo corresponde a los destinados a bibliotecas (3)
5-2	MONITOR	4	FL/C	A/E	C/S	20	6654.48						*		BUP o equivalente	
5-3	INSPECTOR	2	F/C	A/E	C/S	20	6654.48	*		*					BUP, FP II o equivalente	(3) La disponibilidad sólo corresponde al destinado a los servicios jurídicos de urbanismo
5-5	ENCARGADO MERCADERÍA	1	F/C	A/E	C/S	20	6654.48			*	*				BUP, FP II o equivalente	(3) La festividad sólo se aplica cuando efectivamente la realice.
5-6	ENCARGADO DEPURADORA	1	FL/C/G	A/E	C/S	18 / 20	6654.48	*				*		*	FP II BUP, GRADIADO ESCOLAR, FP I o equivalente	(3)
5-7	ENCARGADO BRIGADA ELECTRICIDAD	1	FL/C/D	A/E	C/S	18 / 20	6654.48						*	*	FP II BUP, GRADIADO ESCOLAR, FP I O EQUIVALENTES	Carnet de conducir B (3)
5-8	EDUCADOR DE CALLE	2	F/C	A/E	C/NS	20	6654.48								BUP / FP II o equivalente	(3)

[illegible]

CÓDIGO	ESPECIALIZACIÓN										DESTINACIÓN									
	ESPECIALIDAD	NATURALEZA	SERVICIO	ACTIVIDAD	PROYECTO	CATEGORÍA	CLASE DE MUESTRA	EXCLUSIVIDAD	OCCUPACIÓN	SUBOCCUPACIÓN	TUPOLOGÍA MTN	TEMPORALIDAD MTN	ALIMENTACIÓN	HABITACIÓN	MODALIDAD DE TRANSPORTE	MODALIDAD DE FIESTAS	MODALIDAD DE ASISTENCIA	LOCALIZACIÓN DEL SERVICIO		
3 - 2	CONSERJE MANTENEDOR / ENCARGADO DEPENDENCIAS	13	FL	DIE	AG JA E	C NS	14 / 16	6387.36/ 279.31			*	*	*	*					(4) El complemento de Festividad sólo corresponde a los que trabajan en domingos y días festivos, y se percibirá en proporción a la duración de la jornada real que realicen. El complemento Fiestas corresponde a los destinados a Deportes, Centro Social San Vicente y al Cambar. El complemento por Jornada Partida sólo corresponde a los destinados al centro San Francisco y a Arquología. El Complemento de Turnos MTN sólo corresponde a los destinados en Deportes. En el supuesto de pertenecer al grupo II, el o específicos se incrementará por la diferencia entre el s.d.14 y 16. El cumplimiento de nocturnidad sólo corresponderá a los destinados en Deportes y se percibirá en función del tiempo de trabajo nocturno.	
3 - 3	AUXILIAR DEL S.D.	1	FL	D	AE C	NS	18	6387.36						*					E.G.B o FP I Camé de conducir B (4)	
3 - 3A	AUXILIAR DEL S.D.	4	FL	D	AE C	NS	18	5387.36						*					E.G.B o FP I Camé de conducir B (4). <i>temperatura del</i>	
2 - 1	TELEFONISTA	1	FL	E	AG C	NS	14	4007.20											Certificado de estudios primarios (4)	

CODIGO	DESIGNACIÓN	DOTACIÓN	NATURALEZA	GRUPO	ESCALA	PROVISIÓN	TIPO PUESTO	CONDICIÓN	CC GENERAL (*)	EXCLUSIVO	DISPONIBILIDAD I	DISPONIBILIDAD II	FUNCIONARIO (M1)	FUNCIONARIO (M2)	COMPATIBILIDAD	PLURALIDAD	NOCTURNIDAD	FORZADO	PLURALIDAD	JORNADA PARTIDA	BRIGADA DE FIESTAS B	BRIGADA DE FIESTAS B	JORNADA DE SERVICIOS	ESTUDIOS	RESERVACIONES
2.2	AYUDANTE DE OFICIO	20	FL	E		AE	C	NS	14	4907,20		*	*	*	*	*	*	*	*	*	*			Certificado de Estudios Primarios. Carnet de Manipulador de alimentos al destinado a la Escuela Infantil.	(4) La Flexibilidad sólo corresponde al destinado al Mercado Municipal. La Toxicidad sólo corresponde a los destinados a la EDAR y los que realicen labores de fumigación con carácter permanente. El complemento de Brigada de Fiestas sólo corresponde a los efectivamente destinados en esa brigada. La Brigada de Fiestas es incompatible con la brigada de Fiestas B y sólo se percibirá por aquellos que realmente la realicen. La disponibilidad II sólo corresponde a la Ayudante de cocina en la Escuela Infantil, la función MIT sólo corresponde a los destinados en la EDAR.
2.4	OPERARIO DE LIMPIEZA	19	FL	E		AE	C	NS	14	4907,20							*			*	*	*		Certificado de Estudios Primarios.	(4) La flexibilidad y la Jornada Partida sólo corresponde aquellos miembros de la Brigada de Limpieza que efectivamente la realicen. El complemento de Brigada de Fiestas sólo corresponde a los que efectivamente lo realicen.
2.3	OPERARIO	2	FL	E		AE	C	NS	14	4907,20							*			*		*		Certificado de Estudios Primarios.	(4) El complemento de Brigada de Fiestas sólo corresponde a los que efectivamente lo realicen.
2.4	CONSERJE, ORDENANZA SUBALTERNO	5	FL	E		AG/AE	C	NS	14	4907,20							*			*		*		Certificado de Estudios Primarios.	(4) El complemento de Festividad sólo corresponde a los que trabajan en domingos y días festivos, y se percibirá en proporción a la duración de la jornada real que realicen. La Jornada partida y la Flexibilidad sólo corresponden a los que efectivamente la realicen.
1.4	SECRETARIO DE GRUPO POLITICO	2	E	D				S																EGB o FP I	"Las retribuciones totales así como su distribución, serán las fijadas por acuerdo del Ayuntamiento Pleno."

CODIGO		DESCRIPCION	DOTACION	NATURALEZA	GRUPO	ESCALA	PROVISION	TIPO PUESTO	CONDICION	CC GENERAL (*)	EXCLUSIVO	DISPONIBILIDAD I	DISPONIBILIDAD II	FUNCIONARIO (M1)	FUNCIONARIO (M2)	COMPATIBILIDAD	PLURALIDAD	NOCTURNIDAD	FORZADO	PLURALIDAD	JORNADA PARTIDA	BRIGADA DE FIESTAS B	BRIGADA DE FIESTAS B	JORNADA DE SERVICIOS	ESTUDIOS	RESERVACIONES
1	4	ASESOR DEL GOBIERNO	4	E	C2			S																	EGB o FPI	"Las retribuciones totales así como su distribución, serán las fijadas por acuerdo del Ayuntamiento Pleno"

*.1 Junta Qualificadora de Conveinements de Valencià Nivell Superior, o equivalent.

*.2 Junta Qualificadora de Conveinements de Valencià Nivell Mitjà o equivalent.

*.3 Junta Qualificadora de Conveinements de Valencià Nivell Elemental o equivalent.

*.4 Junta Qualificadora de Conveinements de Valencià Nivell Orat o equivalent.

El requisito de conocimientos del valenciano, se exigirá sólo para el personal de nuevo ingreso.

*A. El complemento de festividad se cuantifica en 29,39 euros por festivo efectivo trabajado.

*B. El complemento de nocturnidad se cuantifica en 12,56 euros por jornada completa efectivamente trabajada en horario nocturno.

*D. El complemento de brigada de fiestas B se cuantifica en 3.473,8 para los jefes de grupo y en 2.871,32 para los empleados que se designen expresamente.

CLAVES

Dotación: número de efectivos del puesto.

Naturaleza: F= funcionario; L= Laboral; E= Eventual.

Grupo: Grupo de titulación seg. Artº 26 de la Ley 30/1984.

Equivalencias seg. (Estatuto Básico del Empl. Público): A= A1 B= A2 C= C1 D= C2 E= AGROP. PROFES.

Provisión: LD= Libre designación; C= Concurso.

Tipo de puesto: S= Singularizado; NS= No singularizado.

(C) Tiempo parcial: Se fija el complemento específico referido a la jornada normal, en el caso de jornada parcial, todas las retribuciones se percibirán proporcionalmente en función de la jornada realizada.

EL COMPLEMENTO ESPECÍFICO TANTO GENERAL COMO LOS PARTICULARES QUE SE SEÑALAN PARA CADA UNO DE LOS PUESTOS DE TRABAJO, CONSTA CON LA REDUCCIÓN ESTABLECIDA EN EL R.D.L 8/2010, de 29 DE MAYO.

EL COMPLEMENTO ESPECÍFICO ANUAL ESTA CALCULADO EN CATORCE PAGAS IGUALES, DE LAS QUE DOCE SERÁN DE PERCIBO MENSUAL Y DOS ADICIONALES EN LOS MESES DE JUNIO Y DICIEMBRE.

EL COMPLEMENTO ESPECÍFICO DEL PERSONAL PERTENECIENTE AL GRUPO E=AGROP. PROFESIONALES SE PERCIBIRÁ EN LA CUANTÍA CORRESPONDIENTE AL MES DE MAYO DE 2019 CON UNA DEDUCCIÓN DEL 1%, INCREMENTÁNDOSE DICHA CANTIDAD CON UN 1% A PARTIR DEL 01/01/2016.

ASIGNAR EL COMPLEMENTO DE DISPONIBILIDAD II AL FUNCIONARIO QUE DESARROLLE TAREAS DE NOTIFICADOR Y ASISTENCIA AL PLENO.

SI ESTAS FUNCIONES SE REALIZAN POR MÁS DE UN FUNCIONARIO SE DISTRIBUIRÁ EL COMPLEMENTO DE DISPONIBILIDAD II.

Contra l'acord d'aprovació definitiva del qual s'ha fet esment anteriorment, que posa fi a la via administrativa, els interessats podran interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala del Contenciós Administratiu del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, en el termini de DOS MESOS comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquest Edicte en el Butlletí Oficial de la Província de València.

No obstant això, la interposició de l'esmentat recurs no suspèn timerà per si sol l'aplicació del Pressupost inicialment aprovat per la Corporació, d'acord amb allò que assenyalava l'article 171.3 del Reial Decret Legislatiu 2/2004 de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals.

Oliva, 20 de desembre de 2019.—La tinent d'alcalde delegada d'Hisenda (P D nº 1985/19).

BASES D'EXECUCIÓ DEL PRESSUPOST MUNICIPAL

PER A L'EXERCICI 2019

La tinent d'alcalde, delegada d'Hisenda d'este Ajuntament (PD Decret 1985/19), assistit de la Sra. interventora, en compliment d'allò que disposa l'article 165 del Reial Decret Legislatiu 2/2004 de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals (TRLHL) i l'article 9 del Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa l'anterior Llei en matèria de Pressupostos, proposa al Ple de l'Ajuntament l'aprovació de les següents Bases d'Execució, que contenen l'adaptació de les disposicions generals en matèria pressupostària a l'organització i circumstàncies d'este Ajuntament, i també aquelles altres necessàries per a la seua encertada gestió, establint aquelles prevencions que es consideren oportunes o convenients per a la millor realització de les despeses i la recaptació dels recursos.

Estes Bases s'aplicaran a l'execució i desenvolupament del Pressupost municipal per a 2019 i, si s'escau, la seua pròrroga.

BASE 25.- SUBVENCIONS, PREMIS I DOTACIÓ ECONÒMICA A GRUPS POLÍTICS

Subvencions

1.- L'Ajuntament, a tenor d'allò disposat en la legislació vigent, podrà concedir subvencions, de conformitat amb allò establert en l'Ordenança General Reguladora de Subvenciones de l'Ajuntament d'Oliva.

2.- Les subvencions s'imputaran a les partides corresponents del capítol 4 o 7 segons corresponga.

3.- La concessió de les subvencions i dels Convenis que les regulen serà competència de l'òrgan que determine l'ordenança general reguladora de la concessió de subvencions. La tramitació de l'expedient requerirà informe previ de l'interventor sobre existència de consignació i retenció de crèdits. No obstant això, en tot cas, la competència per a l'aprovació de les justificacions corresponents, així com per acordar la reposició a disponible de les quantitats no justificades, serà de l'alcalde, sense perjudici de les delegacions que es puguin acordar.

4.- En el pressupost de l'Ajuntament d'Oliva d'enguany s'estableixen les subvencions nominatives que tot seguit s'indica:

Aplicació	CIF	Import
23100 4892100 ACCIÓ SOCIAL – TRANSF.ASSOCIACIÓ CREU ROJA	Q2866001G	20.000,00
23131 4891900 ACCIÓ SOCIAL.- TRANSF. ASSOCIACIÓ INTERPARROQUIAL OLIVA	G98045362	18.000,00
23164 4891800 ACCIÓ SOCIAL.- TRANSF. ASSOCIACIÓ EL BASTIDOR	G96793906	18.000,00
24100 4892200 PLANS FOMENT OCUPACIÓ.- UNIVERSITAT POLITÈCNICA VALÈNCIA	Q4618002B	1.500,00
31100 4891600 SALUT PBCA.- TRANSF. ASSOC. HOSPITALARIS NTRA. SRA. LOURDES	G98544471	1.000,00
31100 4891700 SALUT PBCA.- TRANSF. COL·LECTIU OBERTAMENT	G98725691	2.500,00
31104 4895000 CANERA.- TRANSF. VEDAMA PROTECTORA DE ANIMALS D'OLIVA	G98002942	20.000,00
32701 4891500 JOVENTUT.- TRANSF. CONSELL LOCAL JOVENTUT	G96549894	1.500,00
33400 4894000 P. CULTURA.- TRANSF. ASSOC. ARTÍSTIC MUSICAL D'OLIVA	G96550264	24.000,00
33600 4899500 PATRIMONI HISTÒRIC (ARQ.)-TRANSF.PARRÒQUIA DE SANT ROC	R4600684G	12.000,00
33600 4899500 PATRIMONI HISTÒRIC (ARQ.)-TRANSF.PARRÒQUIA DE SANTA MARIA	R4600736E	12.000,00
33800 4891000 FESTES POPULARS.- TRANS. FEDERACIÓ MOROS I CRISTIANS	G98569395	41.000,00
33800 4892000 FESTES POPULARS.- TRANS. ASSOCIACIONS FALLERES D'OLIVA	G98900863	25.000,00

33800 4893000 FESTES POPULARS.- TRANS. JUNTA C. GERMANDATS SET. SANTA	G97334759	12.000,00
33800 4896000 FESTES POPULARS.- TRANS. JUNTA NTRA. SRA. DEL REBOLLET	G46766952	3.000,00
33800 4897000 FESTES POPULARS.- TRANS. JUNTA CRIST SANT ROC	G97971212	3.000,00
33800 4898000 FESTES POPULARS.- TRANS. JUNTA FESTES SANT FRANCESC	G98310592	3.000,00
43110 4891100 COMERÇ INTERIOR.- TRANSF. ASOCIAC. COMERCIANTS D'OLIVA	G96084405	15.000,00
43110 4891200 COMERÇ INTERIOR.- TRANSF. ASOCIAC. MERCAT MUNICIPAL	G96179130	2.000,00
43200 4892300 TURISME.- TRANSF. GASTROLIVA,	G-97965495	10.000,00

L'òrgan competent per a la seua concessió i l'aprovació del conveni regulador de cadascuna d'elles serà el que establisca les bases generals reguladora de subvencions, si bé, l'aprovació de la justificació correspondrà a l'alcalde o òrgan en qui delegue.

5.-Igualment s'estableixen en el pressupost les aportacions necessàries per al manteniment de l'equilibri econòmic de la concessió de l'escola infantil "La Taronja", i per a la concessió de la piscina municipal. Essent suficient, en aquests casos, la sol·licitud del concessionari conformada pels tècnics responsables d'Educació i/o d'Esports.

6.-Les subvencions de caràcter extraordinari es regularan por allò disposat en l'ordenança general de subvencions, si bé, el caràcter extraordinari d'aquestes subvencions l'haurà de justificar el funcionari de l'àrea que la concedisca, i l'haurà d'apreciar el Ple de la Corporació.

7.-La concessió, per part de l'Ajuntament d'Oliva, de premis l'acordarà el Ple de la Corporació, previ dictamen de la comissió informativa corresponent, i s'hauran d'aportar les bases que han fonamentat l'elecció del guanyador, la composició del jurat i la retenció de crèdit corresponent. La justificació d'aquests premis es realitzarà, llevat que s'acorde alguna cosa distinta, mitjançant l'acta corresponent en la qual es fonamente l'elecció del/s guanyador/s, i també el nom/s complet/s i NIF/CIF de la/s persona/s guanyadores del premi.

8.- La dotació econòmica als grups polítics consistirà en una quantitat fixa per grup i una altra en funció del nombre de regidors que l'integren, que s'abonarà amb la periodicitat que establisca el Ple, sense que en cap cas puguin destinar-se aquestes quantitats al pagament de remuneracions de personal de qualsevol tipus al servei de la corporació, o a l'adquisició de béns que puguin constituir actius fixos de caràcter patrimonial.

La fiscalització d'aquesta dotació econòmica correspon al Ple. Sempre que el Ple demane que se li donen comptes, la comptabilitat dels grups la fiscalitzarà la Intervenció que emetrà informe. L'informe d'Intervenció juntament amb la comptabilitat es trametan tot seguit al Ple.



AJUNTAMENT D'OLIVA

SOFIA GREGORI BOSCH, com a secretària acctal. de l'Ajuntament d'Oliva,

CERTIFIQUE:

Que el Ple de l'Ajuntament, en sessió extraordinària que va tindre lloc el dia 25 de juliol de 2019, va adoptar, d'entre altres, el següent acord:

CINQUÈ.- PROPOSTA DE L'ALCALDIA D'ASSIGNACIÓ DE DOTACIÓ ECONÒMICA ALS GRUPS MUNICIPALS.

Es dona compte de la proposta de l'Alcaldia, que és del següent tenor literal:

“ASSUMPTE: Assignació dotació econòmica als grups municipals

PROPOSTA DE L'ALCALDIA

L'apartat 3 de l'article 73 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim local, afegit per la Llei 11/1999, de 21 d'abril, per la qual es modifica la Llei de Bases de Règim Local, preveu que el Ple de la Corporació, amb càrrec als pressupostos anuals, podrà assignar als grups polítics una dotació econòmica que haurà de comptar amb un component fix, idèntic per a tots els grups, i un altre variable, en funció del nombre de membres de cadascun d'ells.

Sembla oportú que aquest ajuntament faça ús de la disposició legal esmentada per tal que el normal desenvolupament de les funcions polítiques dels membres de la corporació i dels grups municipals constituïts, pugui realitzar-se en les condicions mínimes imprescindibles, i, com a conseqüència, és necessari establir assignacions als grups polítics, es per això, que vist l'informe de la secretaria acctal de data 10 de juliol de 2019 i l'informe de la Interventora de data 22 de juliol i vistes les atribucions que conferixen els articles 21 de la Llei de Bases de Règim Local i 41 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, esta Alcaldia eleva al Ple la següent:

PROPOSTA D'ACORD

PRIMER.- A cada grup polític constituït davant l'Ajuntament s'assigna una quantia mensual de 85,00 euros.

SEGON.- Per cada regidor que integre el grup polític s'assigna a este una quantia mensual de 40,00 euros.





AJUNTAMENT D'OLIVA

TERCER.- Les quanties que resulten d'aplicació dels paràgrafs primer i segon les rebran els diferents grups polítics mitjançant transferència al compte de l'entitat bancària o d'estalvi que indiquen, amb efectes econòmics del del dia 1 de juliol de 2019.

Per al cas que els diferents grups polítics constituïts hagen de signar qualsevol tipus de document com a conseqüència del present acord, s'entendrà que el portaveu del grup polític es el representant a tots els efectes administratius del grup corresponent.

QUART.- Les quantitats assignades no es podran destinar al pagament de remuneracions de personal de qualsevol tipus al servei de la corporació ni a l'adquisició de béns que puguin constituir actius fixes de caràcter patrimonial.

CINQUÉ.- Els grups polítics hauran de portar una comptabilitat específica de les quantitats assignades, que posaran a disposició del Ple de la Corporació sempre que este ho demane.

SISÉ.- Les assignacions aprovades queden subjectes als límits que, en el seu cas, estableixen les Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat. De tal forma que, si les assignacions aprovades superen els límits que establiren les lleis, mentre el Ple no adopte altre acord, les assignacions quedaran reduïdes al límit fixat per la Llei.”

Obert el torn d'intervencions es produïx la que tot seguit s'indica:

El Ple de l'Ajuntament, per majoria, amb onze vots favorables (6 vots del Grup Compromís per Oliva, i 5 del Grup Socialista Municipal), i deu abstencions (6 abstencions del Grup Projecte Oliva, 3 abstencions del Grup Municipal del Partido Popular i 1 abstenció del Grup Municipal Ciudadanos), acorda:

PRIMER.- A cada grup polític constituït davant l'Ajuntament s'assigna una quantia mensual de 85,00 euros.

SEGON.- Per cada regidor que integre el grup polític s'assigna a este una quantia mensual de 40,00 euros.

TERCER.- Les quanties que resulten d'aplicació dels paràgrafs primer i segon les rebran els diferents grups polítics mitjançant transferència al compte de l'entitat bancària o d'estalvi que indiquen, amb efectes econòmics del del dia 1 de juliol de 2019.



AJUNTAMENT D'OLIVA

Per al cas que els diferents grups polítics constituïts hagen de signar qualsevol tipus de document com a conseqüència del present acord, s'entendrà que el portaveu del grup polític es el representant a tots els efectes administratius del grup corresponent.

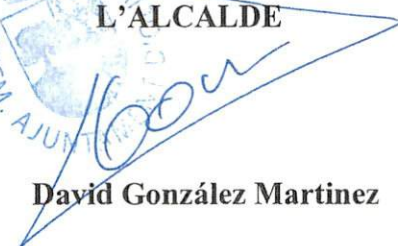
QUART.- Les quantitats assignades no es podran destinar al pagament de remuneracions de personal de qualsevol tipus al servei de la corporació ni a l'adquisició de béns que puguin constituir actius fixos de caràcter patrimonial.

CINQUÉ.- Els grups polítics hauran de portar una comptabilitat específica de les quantitats assignades, que posaran a disposició del Ple de la Corporació sempre que este ho demane.

SISÉ.- Les assignacions aprovades queden subjectes als límits que, en el seu cas, estableixen les Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat. De tal forma que, si les assignacions aprovades superen els límits que establiren les lleis, mentre el Ple no adopte altre acord, les assignacions quedaran reduïdes al límit fixat per la Llei.

I perquè conste i tinga els seus efectes, i a reserva dels termes que en resulten de l'aprovació de l'acta definitiva, d'acord amb allò que assenyala l'article 206 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, estenc aquest certificat d'ordre i amb el vistiplau del Sr. alcalde.

Oliva, 26 de juliol de 2019.

Vist i plau
L'ALCALDE

David González Martínez
EXCM. AJUNTAMENT D'OLIVA

