

RESOLUCIÓN

Vista la propuesta de la Dirección General de Igualdad y Mujer para la concesión de una “SUBVENCIÓN NOMINATIVA A UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE CANTABRIA PARA LA REALIZACIÓN DEL PROGRAMA PARA EL ESTABLECIMIENTO DEL SERVICIO DE ASESORAMIENTO TÉCNICO Y APOYO PARA LA NEGOCIACIÓN E IMPLANTACIÓN DE PLANES DE IGUALDAD EN CANTABRIA”,

De conformidad con lo establecido en los artículos 9.2.a) y 35.4 de la Ley de Cantabria 10/2006, de 17 de julio, de Subvenciones de Cantabria, por la presente

RESUELVO

1.- Conceder una subvención nominativa a Unión General de Trabajadores de Cantabria, con CIF G39311139, en los siguientes términos:

1.1.- OBJETO

La finalidad de la subvención nominativa es la realización por la entidad Unión General de Trabajadores de Cantabria de un programa denominado “programa para el establecimiento del servicio de asesoramiento técnico y apoyo para la negociación e implantación de planes de igualdad en Cantabria”, cuyo presupuesto asciende a la cantidad de TREINTA MIL EUROS (30.000,00 €).

Este programa contiene las siguientes actividades que la entidad UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE CANTABRIA, se compromete a desarrollar durante el presente año 2023:

- Formación para la elaboración, negociación, seguimiento y evaluación de planes de igualdad.
- Apoyo técnico para la elaboración, negociación, seguimiento y evaluación de planes de igualdad.
- Formación en actualización normativa y auditoría salarial.
- Elaboración y difusión de material sobre planes de igualdad.
- Campaña divulgativa sobre planes de igualdad.

Todos los materiales, actividades, actuaciones y cualquier difusión a través de cualquier medio de comunicación o publicidad deberán hacer constar en lugar preferente que se trata de un programa subvencionado por el Gobierno de Cantabria, Dirección General de Inclusión Social, Familias e Igualdad, así como los logotipos con el escudo de Cantabria y la leyenda.

1.2.- APORTACIÓN ECONÓMICA

El Gobierno de Cantabria, a través de la Dirección General de Inclusión Social, Familias e Igualdad, aportará para el desarrollo de las actividades mencionadas en el apartado 1.1 la cantidad de **30.000,00 euros (TREINTA MIL EUROS)** con cargo a la aplicación presupuestaria 03.07.232B.488.03 de los Presupuestos General de la Comunidad Autónoma de Cantabria para el año 2023.

El pago de la subvención se efectuará inmediatamente después de su concesión mediante anticipo del 100% de su importe, sin necesidad de justificación previa y sin que se requiera la presentación de ninguna garantía o aval.

Con carácter previo al pago, la entidad Unión General de Trabajadores de Cantabria, deberá acreditar que se encuentra al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social o de cualquier otro ingreso de derecho público.

Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención podrá dar lugar a la modificación del presente acuerdo de concesión.

1.3.- PLAZO DE EJECUCIÓN

Las actividades del programa subvencionado se desarrollarán durante el presente año 2023.

1.4.- COMPATIBILIDAD

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 18 de la Ley 10/2006, de 17 de julio, la presente subvención es compatible con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos destinados a las mismas actuaciones, procedentes de cualesquiera Administraciones o entes públicos o privados, nacionales de la Unión Europea o de organismos internacionales, sin que en ningún caso la cuantía de la ayuda, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, supere el coste de la actividad subvencionada.

La subcontratación que pueda requerir para el desarrollo de las actividades, debe reunir los requisitos previstos en el artículo 29 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones y 30 de la Ley 10/2006, de 17 de junio, de Subvenciones de Cantabria.

En todo caso, según lo establecido en el artículo 29.7.d) de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones y en el artículo 30.7.d) de la Ley 10/2006, de 17 de junio, de

Subvenciones de Cantabria, cuando la subcontratación se realice con personas o entidades vinculadas con quien solicita la subvención, será necesario que se solicite autorización previa al órgano concedente. La solicitud de autorización se presentará antes del inicio de la actividad a subcontratar y en ella constará descripción breve de la actividad objeto de subcontratación, razones por las que concierne dicha actividad, las personas o entidades vinculadas a las que quiere subcontratar, indicando el tipo de vinculación existente, el importe de la subcontratación prevista y declaración responsable por la que se compromete a subcontratar en condiciones normales de mercado. La resolución, que deberá ser expresa, sobre la solicitud de autorización de la subcontratación de dichos servicios se dictará por la persona titular del departamento concedente de la subvención, o persona en quien delegue, previa propuesta del órgano instructor, en el plazo de 15 días hábiles desde la solicitud de autorización. El importe subvencionable no podrá exceder del coste incurrido por la entidad vinculada. La acreditación del coste se realizará en la justificación en los mismos términos establecidos para la acreditación de los gastos de la entidad beneficiaria.

1.5.- GASTOS SUBVENCIONABLES

Se considerarán gastos subvencionables aquellos gastos que de forma indubitada respondan a la naturaleza de la actividad subvencionada.

No serán subvencionables:

- a). Las inversiones en infraestructura ni equipamiento de las entidades solicitantes, sino exclusivamente los propios del desarrollo de las actividades.
- b). Bienes inventariables.
- c). Los gastos de suministro (luz, agua, gas, teléfono, internet, etc.) y de alquiler de locales.

1.6.- OBLIGACIONES DE LA ENTIDAD BENEFICARIA

La entidad Unión General de Trabajadores de Cantabria se compromete a poner en marcha las actividades que se incluyen en el programa.

La entidad Unión General de Trabajadores de Cantabria, ha acreditado que reúne los requisitos para obtener la condición de beneficiario, para lo cual ha aportado una declaración responsable de no estar incurso en las prohibiciones previstas en el artículo 12 de la Ley 10/2006, de 17 de julio, de Subvenciones de Cantabria.

Asimismo, consta que está al corriente en el cumplimiento de las obligaciones tributarias, frente a la Seguridad Social y se encuentra al corriente de las obligaciones con la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria.

Son obligaciones de la entidad beneficiaria las dispuestas en el artículo 13 de la Ley 10/2006 de 17 de Julio de Subvenciones de Cantabria.

Los beneficiarios de subvenciones o ayudas públicas deberán cumplir las obligaciones que les impone la Ley de Cantabria 1/2018, de 21 de marzo, de Transparencia de la Actividad Pública. Entre ellas, en aplicación del artículo 6 y 28.6 de dicho texto legal, las personas jurídicas beneficiarias de subvenciones o ayudas públicas por importe mínimo de 10.000 euros, deberán remitir a la Dirección General de Igualdad y Mujer la documentación que justifique la publicación, a través de sus páginas web en un apartado específico sobre transparencia, de la información a que están obligadas por la citada Ley de Transparencia (las retribuciones anuales e indemnizaciones de los titulares de los órganos de administración o dirección, tales como presidente, secretario general, gerente, tesorero y director técnico) en el plazo máximo de 15 días hábiles.

En caso de no disponer de página web propia, la publicarán en las páginas web de las federaciones, organizaciones, asociaciones o agrupaciones, a las que pertenecen. En caso de que tampoco dispongan de página web colectiva, deberá comunicarse esta circunstancia, acompañando la documentación de las citadas retribuciones, al órgano concedente de la subvención o ayuda pública para su publicidad en el Portal de Transparencia de Cantabria.

La justificación del programa subvencionado deberá realizarse antes del día 15 de febrero de 2024, presentando cuenta justificativa simplificada ante la dirección general con competencias en materia de igualdad y mujer, tal y como se establece en el artículo 75 del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones y que estará integrada por los siguientes documentos:

- Memoria final de las acciones realizadas por la entidad con respecto al programa subvencionado, suscrita por el responsable de la misma que contenga:
 - Descripción de las actividades y periodo de realización.
 - Medios de comunicación, divulgación y difusión realizados.
 - Perfil de la población usuaria.
 - Recursos materiales y personal implicado (formación, remuneración o no del mismo, etc.).
 - Lugares y fechas de realización del proyecto.
 - Número de empresas a los que llega el proyecto.
 - Número aproximado de personas a las que ha llegado las actuaciones realizadas desagregadas por sexo.
- Certificado de tesorería (“Modelo relación gastos-RL” que se adjunta) de la entidad con el “visto bueno” del/ la representante legal de la misma, que incluya una relación de las facturas y demás documentos de valor probatorio equivalente con validez en el tráfico jurídico mercantil o con eficacia administrativa correspondientes a los gastos realizadas

con la ayuda concedida hasta esa fecha, indicando concepto del gasto, fecha, número de factura, nombre y NIF del expedidor-proveedor, fecha de pago y el importe de las mismas.

- Copia de facturas justificativas y demás documentos de valor probatorio correspondientes al importe de los gastos aplicados a los proyectos subvencionados, incorporadas en la relación a que hace referencia el párrafo anterior, y en su caso, la documentación acreditativa del pago.
- Sin perjuicio de dar cumplimiento en el fundamento de derecho quinto de este acuerdo, en el supuesto de que la realización de las actividades subvencionadas se realice por el personal de la entidad, relación de la plantilla de dicho personal destinada a la ejecución del proyecto, con detalle de su categoría profesional.
- Relación detallada de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada con indicación del importe y procedencia.
- Carta de pago de reintegro en el supuesto de remanentes no aplicados, así como de los intereses derivados de los mismos.

1.7.- CAUSAS DE RESOLUCIÓN

Además de las causas de revocación y reintegro de la subvención concedida previstas en el artículo 38 de la Ley de Cantabria 10/2006, de 17 de Julio, de Subvenciones de Cantabria serán causas de revocación y reintegro de la subvención las señaladas a continuación:

- La desviación de fondos para fines no previstos en el programa subvencionado.
- Cualquier grado de obstaculización a la labor de comprobación o inspección de las acciones del programa.
- En el supuesto de incumplimiento total o parcial del programa que fundamenta la concesión de la subvención, se procederá al reintegro de las cantidades percibidas y a la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se reintegren voluntariamente los fondos percibidos o se acuerde la procedencia del reintegro por la Administración.

Cuando el cumplimiento por la entidad Unión General de Trabajadores de Cantabria se aproxime de modo significativo al cumplimiento total y se acredite por ésta una actuación inequívoca tendente a la satisfacción de sus compromisos, la cantidad a reintegrar se determinará proporcionalmente al coste real soportado o grado de ejecución de la actividad subvencionada.

1.8.- RÉGIMEN SANCIONADOR APLICABLE

El determinado en el Título IV de la Ley de Cantabria 10/2006, de 17 de julio, de subvenciones de Cantabria, y en el Título IV de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones y demás normativa aplicable.

En lo no establecido en el presente acuerdo de concesión registrá lo dispuesto en la Ley de Cantabria 10/2006, de 17 de julio, de Subvenciones de Cantabria; en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones y demás normativa de desarrollo.

2.- **Autorizar y disponer** el gasto que supone la subvención nominativa por un importe de **30.000,00 euros (TREINTA MIL EUROS) a favor de la entidad UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE CANTABRIA** (CIF G39311139), y con cargo a la aplicación presupuestaria 03.07.232B.488.03 de los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Cantabria para el ejercicio 2023.

En Santander, a la fecha de la firma electrónica

La Consejera de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad
Begoña Gómez del Río

