

RESOLUCIÓ EMT/ /2023, de de , per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2023 en relació amb les actuacions del programa Treball i Formació per a la Línia Trans*, DLLD i Dones en situació de vulnerabilitat (SOC – TRFO TRANS-DLLD-DONA) (ref. BDNS xxxxx).

El Programa Treball i Formació està regulat per l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació, modificada per l'Ordre EMT/68/2022, de 20 d'abril, l'Ordre EMT/2/2023, de 5 de gener i l'Ordre EMT/170/2023, de 27 de juny.

Es tracta d'una política de foment de l'ocupació que permet que les persones que pertanyen als col·lectius amb més risc d'exclusió sociolaboral, adquireixin experiència laboral en un entorn real de treball, posant en pràctica les habilitats necessàries per a la seva inserció laboral. L'apoderament de la persona amb l'adquisició de competències sociolaborals, i més si aquesta es realitza en un entorn real laboral facilitat per un contracte, es converteix en una part important de la reafirmació personal necessària per a assolir l'objectiu d'integració en la societat.

L'objectiu d'aquesta convocatòria és poder arribar a les persones inactives o en situació de desocupació amb més dificultats per accedir al mercat laboral. El programa vol millorar l'ocupabilitat d'aquestes persones mitjançant el desenvolupament de tasques professionals amb una contractació laboral, la formació per a l'adquisició de competències transversals i un suport i acompanyament específic i adaptat a les necessitats de les persones participants, a les seves característiques personals i a les situacions vitals que pateixen.

Les actuacions del programa, autònomes en sí mateixes, on es treballen aspectes de la millora de l'ocupabilitat de les persones participants, alhora s'han d'entendre també complementàries per desenvolupar de manera integral i transversal una intervenció conjunta que té com a objectiu el benestar personal i emocional de la persona, però que també ha de garantir la seva plena inclusió social.

Pel que fa a l'actuació d'acompanyament es mantenen les 182 hores, i es confirma que aquesta actuació cal entendre-la no només com un acompanyament al manteniment del lloc de treball, sinó també com un espai per desenvolupar competències, treballar aspectes de gestió emocional de la persona i per poder coordinar accions amb altres serveis o recursos de caire psicosocial que també estan atenent aquesta mateixa persona. Respecte aquest últim, de vital importància perquè l'actuació conjunta i coordinada tingui un objectiu comú de millora global de la situació de la persona no només en la seva vessant ocupacional, sinó també social, emocional i, fins i tot, comunitària.

En la convocatòria d'enguany, s'ha tornat a considerar l'actuació de formació com una actuació obligatòria pel desenvolupament del projecte, donat que suposa una millora de l'ocupabilitat de les persones participants. Contribueix, conjuntament amb l'actuació d'acompanyament, a incrementar i reforçar les seves competències transversals.

S'han mantingut les millores proposades respecte la definició concreta dels col·lectius destinataris del programa, així com la possibilitat que les persones participants del programa siguin contractades en diferents categories professionals. Tot i que en aquesta convocatòria, tenint en compte les sol·licituds presentades en l'execució anterior i vistes les tasques que executen les persones que participen en el programa, només es preveuen dos dels segments dels grups de cotització, concretament els grups de cotització 3-7 i 8-11.

En quant a les persones destinatàries del programa, es mantenen els tres col·lectius prioritaris: persones en situació de desocupació de llarga durada, dones i persones trans*.

Actualment, el 56,9% de les persones en situació d'atur són dones, i el 42,5% de les persones desocupades inscrites a les oficines de treball tenen una durada de la demanda superior a 12 mesos.

Pel que fa a les persones trans*, s'ha pogut comprovar amb les edicions passades que el Programa constitueix una eina innovadora i d'utilitat per facilitar l'accés al mercat laboral d'aquestes persones, però que aquesta eina s'ha d'acompanyar d'un bon plantejament de suport i seguiment integral que tingui en compte les característiques i necessitats de la persona. Tot i que no hi ha dades oficials, es calcula que el 80% de les persones trans* no treballen. S'ha d'incidir que és important l'accés a les oportunitats laborals que ofereix aquest Programa, però que és igualment important aconseguir el manteniment d'aquestes persones en els llocs de treball pels que han estat contractats. Només així, aquesta iniciativa suposarà una passarel·la eficaç per a poder sostenir d'altres futurs llocs treball.

Així doncs, cal remarcar que l'eix fonamental de la integració social és la inserció laboral i, per tant, la millora de l'ocupabilitat que permet aquest Programa, esdevé un aspecte de gran importància per a les persones que pertanyen a aquests col·lectius amb especial vulnerabilitat.

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, pel desenvolupament d'aquest Programa ha volgut comptar de nou amb la col·laboració de les entitats sense ànim de lucre (ESAL), d'experiència constatada en l'atenció i treball especialitzat amb col·lectius en situació d'especial vulnerabilitat social.

Atès el Decret 71/2015, de 12 de maig, de reestructuració del Servei d'Ocupació de Catalunya;

Atesa la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya;

Atesa la Llei 2/2023, del 16 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023;

Atès el Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya i en allò que tingui la consideració de normativa bàsica, la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i el Reglament que la desenvolupa, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol;

Atès el Reial decret-Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball;

Atesa la Llei 3/2023, de 28 de febrer, d'Ocupació;

Atès l'Acord de Govern del 4 de juliol de 2023, que autoritza el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya a realitzar despeses amb càrrec a pressupostos d'exercicis futurs, per un import total de 8.000.000 euros per atendre la convocatòria 2023, els quals tenen caràcter pluriennal per als anys 2023 i 2025, dotat amb uns imports màxims de 6.400.000,00 euros per a l'anualitat 2023 i de 1.600.000,00 euros per a l'anualitat 2025.

Vist l'informe del Servei Jurídic i la fiscalització favorable de la Intervenció Delegada, i havent informat prèviament al Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, fent ús de les facultats que em són conferides, d'acord amb l'article 27 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya;

Per tot això,

Resolc:

Article 1

Objecte

Aquesta Resolució té per objecte obrir la convocatòria per a l'any 2023, per a la presentació de sol·licituds per a la concessió de les subvencions previstes en l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació, publicada al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* el 16 de setembre, DOGC núm. 8503, modificada per l'Ordre EMT/68/2022, de 22 d'abril, DOGC núm.8653, per l'Ordre EMT/2/2023, de 5 de gener, DOGC núm.8830 i per l'Ordre EMT/170/2023, de 27 de juny DOGC núm.8948.

Article 2

Actuacions subvencionables

Les actuacions subvencionables són les que preveu la base 2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, totes tenen caràcter obligatori i són les que tot seguit es detallen:

- a. Actuació de contractació laboral.
- b. Actuació de formació.
- c. Actuació d'acompanyament.

2.1. Actuació de contractació laboral

L'actuació de contractació laboral es desenvolupa d'acord a la base 5.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre.

Les contractacions laborals han de tenir una durada de 12 mesos, a jornada completa.

2.2. Actuació de formació

L'actuació de formació es desenvolupa d'acord amb la base 5.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre.

El tipus de formació que poden rebre les persones destinatàries en aquesta Resolució és:

a) Accions de formació transversal: mínim de 60 hores i màxim de 80 hores. Les accions de formació transversal a realitzar en aquesta convocatòria són les que consten a l'annex 1 d'aquesta Resolució.

2.3. Actuació d'acompanyament

L'Actuació d'acompanyament es desenvolupa d'acord amb la base 5.3 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre.

2.4 Les actuacions previstes en aquesta Resolució s'han de desenvolupar d'acord amb el que preveu aquesta Resolució, l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, modificada per l'Ordre EMT/68/2022, de 22 d'abril, i l'Ordre EMT/2/2023, de 5 de gener, DOGC núm.8830, la resolució d'atorgament i la Guia de prescripcions tècniques.

Article 3

Entitats beneficiàries

Les entitats beneficiàries de les subvencions que preveu aquesta Resolució són les que es recullen a l'apartat b) de la base 3.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, que tot seguit es detallen:

Les entitats sense ànim de lucre legalment constituïdes amb centre de treball a Catalunya.

Article 4

Requisits per obtenir la condició d'entitat beneficiària

Els requisits per obtenir la condició de entitat beneficiària estan recollits a la base 4 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre.

Article 5

Persones destinatàries

5.1 Les persones destinatàries de les subvencions que preveu aquesta Resolució són les que recull la base 6 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre.

5.2 Per aquesta Resolució els col·lectius de persones destinatàries i els seus requisits específics són els següents:

a) TRANS (Persones trans*): Persones que no s'identifiquen amb el gènere que li va ser assignat en néixer segons les seves característiques biològiques, sigui per què se sent del gènere contrari o bé per què la seva identitat no s'ajusta a les categories de gènere tradicionalment establertes. Aquestes persones han d'estar en situació d'atur inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO).

L'acreditació de la condició de persona trans* s'ha de fer mitjançant la presentació d'una Declaració Responsable de la persona participant.

b) DLLD (Persones en situació de desocupació de llarga durada):

Persones en situació de desocupació durant dotze mesos en un període de 18 mesos, de forma continuada, o no, i inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades DONO.

La situació de desocupació s'acredita mitjançant la comprovació del temps d'inscripció a l'oficina de Treball en situació de desocupació, o bé mitjançant altres aportacions documentals.

c) DONA: dones en situació d'atur inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO) que es trobin en una de les situacions següents:

- Dones en situació de violència masclista.

L'acreditació de la condició de dona en situació de violència masclista s'ha de fer amb els mitjans de prova qualificats que permet l'article 33 de la Llei 5/2008, de 24 d'abril.

- Dones monoparentals.

L'acreditació s'ha de fer mitjançant el reconeixement oficial de la situació de família monoparental.

- Dones en situació de vulnerabilitat social.

L'acreditació s'ha de fer mitjançant Informe de Serveis Socials de vulnerabilitat social o per altres aportacions documentals acreditades.

5.3 L'entitat beneficiària ha d'adreçar a l'oficina de Treball les persones preseleccionades que no estiguin inscrites o que la seva demanda d'ocupació no estigui activa per tal que s'inscriguin i/o regularitzin la demanda.

5.4 Les persones destinatàries d'aquesta Resolució, han de complir els requisits de col·lectiu i el requisit d'estar en situació de demandants d'ocupació no ocupades (DONO) el dia immediatament anterior a la data d'inici de la contractació laboral.

Article 6

Aplicació pressupostària i import convocat

6.1 L'import màxim destinat a la concessió d'aquestes subvencions per a la convocatòria 2023 és de 8.000.000,00 euros, amb càrrec a les partides pressupostàries D/481000100/3310/0000, D/481000141/331L/0000, D/482000100/3310/0000 i D/482000141/331L/0000 del pressupost del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per a l'any 2023, i tenen un caràcter pluriennal per als anys 2023 i 2025, dotat amb uns imports màxims de 6.400.000,00 euros per a l'annualitat 2023 i de 1.600.000,00 euros per a l'annualitat 2025.

Si escau, es faran els tràmits corresponents per redistribuir els crèdits entre les partides pressupostàries per tal d'imputar correctament les entitats beneficiàries de les subvencions, d'acord amb la seva naturalesa econòmica, a l'estructura econòmica del pressupost del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per a l'any 2023. Així mateix, si la convocatòria té identificats pressupostàriament els imports per a cada actuació o línia, aquestes quantitats seran flexibles entre elles; per tant, la distribució inicial d'imports de cada partida pressupostària pot modificar-se d'acord amb el desenvolupament i les necessitats de cada programa, sempre que no superi l'import de la convocatòria.

6.1.1 Aquests imports es poden ampliar mitjançant una resolució de la persona titular de la Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

6.1.2 La concessió de les subvencions que preveu aquesta Resolució, així com l'efectivitat de la quantia addicional esmentada, resten condicionades a la disponibilitat efectiva del crèdit en el moment anterior a la resolució de la concessió de la subvenció.

6.2 Les actuacions que preveu aquesta Resolució són elegibles per mitjà del Programa de l' FSE+ de Catalunya 2021-2027, amb un cofinançament del 40%.

6.3 En el supòsit que després de dictar la resolució d'atorgament de subvencions s'hagin produït dins el mateix exercici pressupostari renúncies, revocacions o reintegraments, es poden assignar nous atorgaments per finançar actuacions que no van obtenir subvenció perquè s'havia exhaurit el pressupost disponible, sempre que compleixin els requisits per obtenir la subvenció que disposa aquesta convocatòria, sempre que superin la puntuació mínima per obtenir la subvenció, si escau, i sempre que els programes per subvencionar es puguin realitzar en els terminis establerts.

En aquest sentit, se seguirà la llista de reserva d'entitats sol·licitants proposades per ser beneficiàries de les subvencions en funció de la puntuació obtinguda, aprovada per l'òrgan col·legiat que acordi la proposta de concessió de subvencions.

Aquestes noves assignacions queden supeditades al fet que s'hagi certificat la disponibilitat de crèdit suficient.

6.4 L'atorgament de les subvencions està supeditat a la possibilitat de reduir parcialment o totalment la subvenció, abans que no es dicti la resolució definitiva d'atorgament, a conseqüència de les restriccions que derivin del compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

Article 7

Quantia

7.1. Actuació de contractació laboral

D'acord amb el que preveu la base 8.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per determinar la quantia a atorgar s'estableix un mòdul mensual pel nombre de mesos de durada del període d'execució subvencionable.

Per aquesta convocatòria s'estableixen dues quanties mensuals diferents, en funció dels grups de cotització, següents:

- Grups 3 – 7: 2.648,55 euros
- Grups 8 – 11: 2.067,30 euros

D'acord amb aquestes quanties, per una contractació de 12 mesos, l'import de la subvenció a atorgar per als dos grups és la següent:

- Grups 3 – 7: 31.782,64 euros
- Grups 8 – 11: 24.807,63 euros

La referència utilitzada per a la determinació de les quanties són les bases mitjanes de cotització i persones cotitzant publicades per la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS), d'acord amb el que recull l'informe tècnic motivat elaborat al respecte. S'inclouen les despeses de cotització a la Seguretat Social a càrrec de l'entitat contractant per fixar la quantia dels mòduls.

D'acord amb el que preveu la lletra b) de la base 21.3 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, les quanties diàries per als dos grups són:

- Grups 3 – 7: 87,08 euros
- Grups 8 – 11: 67,97 euros

7.2 Actuació de formació

D'acord amb el que preveu la base 8.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, la quantia del mòdul econòmic és un preu hora/persona participant multiplicat pel nombre d'hores de l'acció de formació.

Els imports del preu hora/persona participant de les accions de formació s'estableixen a l'annex 1 d'aquesta Resolució.

7.3 Actuació d'acompanyament

D'acord amb el que preveu la base 8.3 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, la quantia del mòdul econòmic per hora d'acompanyament és de 22,35 euros.

Article 8

Sol·licituds i termini de presentació

8.1 El termini de presentació de sol·licituds s'inicia l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i finalitza el 15 de setembre de 2023.

8.2 Les sol·licituds s'han de presentar als llocs i pels mitjans indicats a la base 10 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, cercant el tràmit Subvencions per a la contractació laboral de persones en situació de major vulnerabilitat.

Article 9

Documentació de la sol·licitud

9.1 La documentació que cal presentar amb la sol·licitud és la que s'indica a la base 11 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre.

9.2 A més, cal presentar la documentació que s'enumera tot seguit:

Declaració d'absència de conflicte d'interès d'entitats sol·licitants.

Article 10

Criteris de valoració

10.1 Els criteris de valoració, a més de les ponderacions corresponents, estan recollits a la base 13.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre.

10.2 La puntuació màxima assignada als criteris de valoració de les sol·licituds de projectes que es presentin són els següents:

- a) Capacitat tècnica de l'entitat beneficiària i Experiència en el col·lectiu destinatari. 30 punts.
- b) Descripció i concreció de l'objectiu del projecte i la cobertura de la problemàtica social. 25 punts.
- c) Descripció de la implementació del projecte i avaluació del projecte. 45 punts.

Article 11

Procediment de concessió

11.1 El procediment de concessió de les actuacions subvencionades en aquesta Resolució és el de concurrència competitiva, que està regulat a la base 14 al punt 14.5.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre.

11.2 El nombre màxim de contractacions a subvencionar a una entitat beneficiària per a l'actuació de contractació laboral, independentment del col·lectiu, és de 15 contractes de treball.

11.3 L'actuació d'acompanyament té caràcter obligatori i les hores d'acompanyament a subvencionar en cada projecte són de 182 hores per contracte.

11.4 Cada entitat ha de presentar un projecte desenvolupat en una única memòria explicativa conjuntament amb la sol·licitud de subvenció. Aquest projecte pot adreçar-se a un o més dels col·lectius de persones destinatàries descrits a l'article 5 d'aquesta Resolució. La puntuació màxima serà de 100 punts per projecte i s'estableix una puntuació mínima de 50 punts.

11.5 En cas que l'import sol·licitat superi el pressupost disponible, l'òrgan instructor aplica els percentatges de disminució per projecte següents:

- Als projectes que hagin obtingut una puntuació entre 70 i 100 punts no se'ls aplica cap percentatge de reducció del nombre de contractes a atorgar.
- Als projectes que hagin obtingut una puntuació entre 50 i 69 punts s'aplica un percentatge del 30% de reducció del nombre de contractes a atorgar.

11.6 Un cop realitzada la valoració del projecte i, si s'escau, aplicada la minoració segons percentatge de reducció exposat a l'article 11.5 d'aquesta Resolució, s'ordenaran els projectes avaluats en ordre de major a menor puntuació.

Article 12

Òrgan competent, resolució dels ajuts i recursos

12.1 L'òrgan competent per a la instrucció del procediment de concessió de subvencions es regula a la base 14.3 a) de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre i és la Subdirecció General de Polítiques Actives d'Ocupació.

12.2 L'òrgan competent per dictar la resolució, el mitjà de notificació i el règim de recursos els regula la base 15 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre.

12.3 D'acord amb la base 15 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, el termini màxim per emetre la resolució i notificar-la serà de 6 mesos, a comptar des de la data de publicació d'aquesta Resolució.

Article 13

Selecció de les persones destinatàries

13.1 El procediment per a la selecció de les persones destinatàries per a tots els col·lectius previstos en aquesta Resolució són els recollits a la base 7.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre.

13.2 En el procediment de selecció descrit a la base 7.1.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, l'oficina de Treball comprova els requisits d'inscripció com a demandant d'ocupació no ocupat (DONO) i l'entitat beneficiària comprova els requisits de col·lectiu, segons l'indicat l'article 5.2 d'aquesta Resolució.

13.3 En el procés de selecció i d'acord amb l'article 34 del Reial decret legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'Ocupació, en el seu apartat 1, els processos d'intermediació s'han de prestar d'acord amb els principis d'igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació, la no-discriminació, i s'ha de garantir la plena transparència en el seu funcionament.

Article 14

Termini d'execució

14.1 L'execució del projecte s'inicia l'endemà de la notificació de la resolució d'atorgament. El Programa té una durada mínima de 14 mesos i ha de finalitzar, com a màxim, el 31 de març de 2025.

14.2 Les actuacions previstes en aquesta Resolució s'han de realitzar dins del període d'execució esmentat en l'apartat anterior.

Article 15

Documentació d'execució que ha de presentar i/o custodiar l'entitat beneficiària

La documentació d'execució que ha de presentar i/o custodiar l'entitat beneficiària, d'acord amb la base 20.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, és la següent:

15.1 Documentació d'execució que ha de presentar l'entitat beneficiària:

15.1.1 Documentació relativa a la selecció de les persones participants.

a) En el supòsit d'utilitzar el procediment de selecció descrit a la base 7.1.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, oferta de treball registrada en el sistema informàtic de l'oficina de Treball i el document de resultat de la selecció segons els codis de resultat que indiqui la Guia de Prescripcions Tècniques del Programa.

b) En el supòsit d'utilitzar el procediment de selecció descrit a la base 7.1.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, imprès normalitzat de comprovació dels requisits que escauen per part de l'oficina de Treball.

c) En el cas del col·lectiu trans* la Declaració responsable que acredita el requisit de col·lectiu.

15.1.2 Documentació relativa a l'actuació de contractació laboral:

- a) En cas d'extinció anticipada del contracte, documentació que acrediti el motiu.

15.1.3 Documentació relativa a l'actuació de formació:

- a) Proposta formativa generada per l'aplicació informàtica GIA.
- b) En cas de derivació de persones participants en accions formatives subvencionades per altres programes del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, certificat emès per l'entitat formadora.
- c) Documentació acreditativa de l'existència de la pòlissa d'assegurança, que es presentarà mitjançant l'aplicació GIA. L'assegurança d'accidents ha de cobrir, per a cadascun dels alumnes, uns capitals mínims 23.432,25 euros en cas de mort, i 46.864,52 euros en cas d'invalidesa.
- d) Fitxa d'expert signada i acreditacions de la titulació i experiència laboral i de la competència de la persona docent, que es presenta mitjançant l'aplicació GIA.
- e) Acta d'avaluació signada de l'acció de formació, que es presenta mitjançant l'aplicació GIA.

15.1.4 Documentació relativa a l'actuació d'acompanyament:

- a) Identificació de les persones que realitzen les funcions d'aquesta actuació i declaració responsable sobre la verificació de requisits de la base 5.3.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre.

15.1.5. Altre document a presentar:

- a) Declaració responsable sobre retribucions dels òrgans de direcció o administració.
- b) Declaració responsable del representant de l'entitat beneficiària, per participació de dones amb dades protegides, si escau.

15.2 Documentació d'execució que ha de custodiar l'entitat beneficiària:

15.2.1 Documentació relativa a la selecció de les persones participants:

- a) En el supòsit d'utilitzar el procediment de selecció descrit a la base 7.1.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, documentació acreditativa de la derivació de persones participants per part de l'oficina de Treball.
- b) En el supòsit d'utilitzar el procediment de selecció descrit a la base 7.1.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, i documentació acreditativa de pertinença al col·lectiu.
- c) Sistema emprat per a la selecció de les persones participants on s'acreditin les proves realitzades, els criteris i els barems aplicats.
- d) Resultat individualitzat de cada persona participant en el procés.

15.2.2 Documentació relativa a l'actuació de contractació laboral:

- a) Documentació que acrediti el seguiment del control horari diari de les persones participants.
- b) Tota la documentació que acrediti permisos i llicències de les persones participants, així com justificants d'absència o incapacitat temporal.
- c) Contracte laboral formalitzat.

15.2.3 Documentació relativa a l'actuació de formació:

- a) En cas de contractació en l'actuació de formació, documentació acreditativa del procediment realitzat per a la contractació.
- b) Fitxes de les persones participants signades.
- c) Fitxes de nous alumnes, si escau.
- d) Controls d'assistència.

15.2.4 Documentació relativa a l'actuació d'acompanyament:

- a) Documentació acreditativa dels requisits detallats a la base 5.3.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, mitjançant la titulació específica i documentació que acrediti l'experiència i/o la formació.
- b) Documentació acreditativa de l'execució de les actuacions descrites a la base 5.3 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre.

Article 16

Termini, modalitat i documentació de justificació

Les entitats que hagin rebut subvencions d'acord amb aquesta Resolució han de presentar la justificació en els terminis i les condicions que estableix la base 21 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre.

Article 17

Indicadors

D'acord amb la base 29 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, els indicadors i els mecanismes de recollida d'aquests són els següents:

- a) Per a l'actuació de contractació laboral, els indicadors són: dades de l'entitat beneficiària, import atorgat, dates d'execució del Programa, dades personals de les persones participants amb el detall necessari per obtenir els indicadors comuns que s'estableixen en l'annex I del Reglament (UE) 2021/1057, pel qual s'estableix el Fons Social Europeu Plus (FSE+), data d'inici i fi del contracte i condicions del contracte formalitzat. La recollida de les dades necessàries per obtenir els indicadors es realitzarà mitjançant l'eina informàtica de gestió CTR (Gestió de les contractacions).
- b) Per a l'actuació de formació, els indicadors són: dades de l'entitat beneficiària, dades de l'entitat formadora, persones participants i accions de formació rebudes. La recollida d'indicadors es realitzarà mitjançant l'eina informàtica de gestió GIA (Gestió Integrada d'Accions).

Article 18

Mesures de seguretat

En compliment dels deures en matèria preventiva, les entitats beneficiàries hauran d'adoptar les actuacions i mesures necessàries per garantir la seguretat en la salut de les persones treballadores i usuàries. Aquestes mesures caldrà consultar-les o acordar-les quan escaigui, seguint els procediments legalment previstos, amb els comitès de seguretat i salut o amb la participació dels delegats i delegades de prevenció, sens

perjudici dels temes que afectin les relacions laborals, que hauran de ser canalitzats cap als òrgans de participació i representació legals.

Article 19

Publicitat del finançament

D'acord amb la base 31 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, l'entitat beneficiària ha d'adoptar les mesures de publicitat i informació que correspongui segons la font de finançament:

L'entitat beneficiària ha d'adoptar les mesures de publicitat i informació següents pel que fa al cofinançament de l'FSE:

- En totes les mesures d'informació i comunicació que faci, ha d'incloure-hi l'emblema de la Unió, acompanyat de l'expressió "Cofinançat per la Unió Europea". L'ús i les característiques tècniques de l'emblema de la Unió estan regulats a l'annex IX del Reglament (UE) 2021/1060, de 24 de juny, del Parlament Europeu i del Consell (DOUE núm. L 231 de 30 de juny de 2021).
- Fer una breu descripció de l'actuació en el seu lloc web oficial i en els seus comptes en els mitjans socials, que indiqui els objectius i resultats d'aquesta, destacant l'ajuda financera de la Unió Europea.
- Durant la realització de l'operació ha d'informar el públic del cofinançament de l'actuació mitjançant un cartell visible per al públic de mida A3 com a mínim.
- S'ha d'assegurar que les persones destinatàries de l'actuació han estat informades del cofinançament de l'FSE+. Concretament, es farà constar el cofinançament de l'FSE+ en qualsevol document que es lliuri als participants o que formi part de l'expedient de l'actuació cofinançada.

Article 20

Publicitat i efectes

Es dona publicitat a aquesta Resolució a través del *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* per al general coneixement. Aquesta publicació substitueix la notificació individual i té els mateixos efectes.

Aquesta Resolució entra en vigor l'endemà de la seva publicació.

Article 21

Règim de recursos

Contra aquesta Resolució, que no exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs d'alçada davant la persona titular de la Secretaria de Treball del Departament d'Empresa i Treball, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la data de la seva publicació, d'acord amb els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 76 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques

de Catalunya, o qualsevol altre recurs que es consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Barcelona,

Juan José Torres López
Director del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

Annex 1

Mòdul econòmic i relació d'accions transversals d'aquesta convocatòria

CODI ÀREA PROFESSIONAL	CODI ESPECIALITAT	NOM	HORES	PREU / HORA
ADG	ADGD261PO	ADG - Tècniques per parlar en públic	60	7,74
ADG	ADGD135PO	ADG - Gestió del temps	35	7,74
ADG	ADGD265PO	ADG - Treball en equip	28	7,74
ADG	ADGD167PO	ADG - Intel·ligència emocional a l'empresa i gestió de qualitats	40	7,74
ADG	ADGD151PO	ADG - Habilitats socials de comunicació i resolució de conflictes al centre de treball	70	7,74
ADG	ADGD178PO	ADG - Mediació i resolució de conflictes	35	7,74
ADG	ADGG040PO	ADG - Internet, xarxes socials i dispositius digitals	30	7,74
ADG	ADGG052PO	ADG - Office: Word, Excel, Access i Power Point	60	7,74
COM	COMM002PO	COM - Atenció al client i qualitat del servei	25	7,77
COM	COML0008	COM - Conducció de carretons elevadors	20	7,77
FCO	FCO002	FCO Sensibilització en la igualtat d'oportunitats	20	9,22
FCO	FCOM01	FCO - Manipulador d'aliments	10	9,22
FCO	FCOL002PO	FCO - Castellà elemental per a estrangers	60	9,22
IFC	IFCT45	IFC - Competències digitals bàsiques	60	8,20
SEA	SEAD048PO	SEA - Detecció, prevenció i gestió de l'estrès	40	8,41