



Forjando Líderes



I. JUSTIFICACIÓN

El derecho a la educación está reconocido en el artículo 28 de la Convención sobre los derechos del niño, así como en el artículo 27 de la Constitución Española. La misión de este programa es promover, impulsar, estimular, divulgar, apoyar y defender el desarrollo del talento de la mujer en el ámbito educativo, social, cultural, deportivo, artístico y profesional.

II. OBJETIVOS DEL PROGRAMA

Las actuaciones del programa STEM Talent Girl tienen como fin dar respuesta a las necesidades derivadas de la desigualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, especialmente en todas aquellas áreas relacionadas con las materias STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas).

Para ello se proporciona atención al desarrollo del talento y el fomento de las vocaciones científico-tecnológicas dirigido específicamente a mujeres, con el objetivo de inspirar y empoderar a niñas y adolescentes para que prosigan brillantes carreras STEM, mentorizadas por mujeres que desarrollan actividades profesionales en el ámbito de la ciencia y la tecnología.

Con este programa se persigue alcanzar diversos objetivos, donde lo fundamental será siempre favorecer el empoderamiento femenino:

1. Fomentando las vocaciones STEM entre la población femenina.
2. Incrementando la identificación del talento en la población.
3. Planteando el atractivo de las carreras STEM y sensibilizando a las alumnas mediante experiencias reales en colaboración con investigadoras, científicas, ingenieras y profesionales STEM del entorno.
4. Favoreciendo el emprendimiento femenino.
5. Involucrando a las empresas e instituciones a través de su Responsabilidad Social Corporativa en el desarrollo del talento.

El programa consta de tres etapas diferenciadas:

1ª Etapa: Science for Her. Dirigido a las niñas de la ESO. Programa para la identificación del talento y el fomento de vocaciones STEM en alumnas de



Secundaria mediante Masterclass y sesiones de shadowing con mentoras. Este programa consta, a su vez, de cuatro módulos educativos:

1. Talent Search: para la identificación proactiva del talento. Se trata de un modelo de examen reconocido internacionalmente para la identificación de las altas capacidades y el talento. Por un lado, trata de evaluar las aptitudes de las alumnas y, por otro, posibilita el acceso al programa “Science for Her”.
2. Masterclass: para enriquecer el conocimiento, desarrollar competencias y entrar en contacto con mujeres relevantes en el ámbito STEM.
3. Sesiones de shadowing: para experimentar en primera persona y en contextos reales perfiles profesionales en el ámbito STEM con el acompañamiento de mentoras.
4. Talleres tecnológicos.
5. Visitas a empresas.

2ª Etapa: Programa Mentor Woman. Programa de mentorización en tres niveles dirigidos a alumnas de Bachillerato (Mentor B), Universitarios (Mentor U) y jóvenes egresadas con talento (Mentor E). Las alumnas son mentorizadas por profesionales STEM que acompañan y orientan su desarrollo profesional y con las que desarrollan proyectos de mutuo interés en función de la etapa educativa de la alumna.

Por otro lado, este programa consta de tres módulos educativos:

1. **Plataforma de mentoras:** Cada alumna STG tendrá asignada una mentora que le irá orientando profesionalmente. Hará seguimiento mensual de la misma, proporcionándola referencias y ayudas en su área de interés.
2. **Masterclass:** para enriquecer el conocimiento, desarrollar competencias y entrar en contacto con mujeres relevantes en el ámbito STEM.
3. **Becas internacionales:** Consistirán en ayudas económicas para realizar becas internacionales durante los meses de verano, donde además de fomentar las vocaciones STEM, pueden mejorar su nivel de idioma.



Versión imprimible del documento. La integridad de este documento puede comprobarse en la sede electrónica del Gobierno de Cantabria, a través de <https://verificacsv.cantabria.es/verificacsv?codigoVerificacion=A06000MF4pDGw3vP0j1X5FlU1x6bDjLYdAU3n8>
Identificador de documento electrónico (ENI): ES 000018914 2023 DOC 00M 0000000000000001171865

Por último, mediante la Plataforma de Mentoras, cada alumna tendrá asignada una mentora que le irá orientando profesionalmente. Hará seguimiento mensual de la misma, proporcionándole referencias y ayuda en su área de interés.

El programa se dirige a alumnas a partir de los 13 años de edad, así como a sus familias y comunidad educativa.

La Asociación Mujer y Talento desarrolla el programa STEM Talent Girl en Cantabria a través de la contratación del siguiente personal:

- 5

- Ponentes para las 7 sesiones de Masterclass (de noviembre a mayo). Dedicar al proyecto 3 horas en cada sesión. No reciben aportación dineraria, pero las agradecemos su participación y compromiso mediante un collar con correa de cuero y el logo de la asociación que nos proporciona uno de nuestros colaboradores.

V. ACTIVIDADES

Masterclass con ponentes de primer nivel. Se celebran un viernes por la tarde de cada mes en el Aula Magna de la Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos de Santander. Durante la primera parte de la Masterclass, la coordinadora de la Asociación y colaboradores de Mujer y Talento suelen realizar una dinámica previa con las alumnas, donde se les proponen variados retos y se trabaja para fomentar la colaboración y el trabajo en equipo.

A continuación, y después de atender a los medios de comunicación para colaborar en la difusión del programa, comienza la conferencia abierta al público en general que tiene una duración entre una hora y una hora y media. Cada viernes, una ponente de reconocido prestigio nacional e internacional se dirige a las alumnas y sus familias para transmitirles un relato de lo que ha sido su vida personal y las decisiones que tuvo que tomar para lograr el éxito profesional conseguido, y para trasladar detalles técnicos de su profesión o proyectos de alto nivel con contenido tecnológico y científico.

Todas las Masterclass han recibido una gran asistencia, incluso de alumnas y familiares no pertenecientes al programa muy interesados por los temas que se tratan.

Sesiones de shadowing. Una de las tareas de la Asociación consiste en reclutar y mantener una buena bolsa de mentoras compuesta por mujeres. Las mentoras, comparten con nuestras alumnas sesiones de 2 horas cuyo objetivo es acercar a las alumnas a la realidad del mundo laboral. Actualmente tenemos mentoras de Grupo Tirso, Industrias Hergom, Grupo Siec, Tecnisa Campos, CIC, Santander Teleport, Erzia, Oxital Aguas, Grupo Uvesco, Universidad de Cantabria, Hospital Universitario Marqués de Valdecilla, CTC, Ingram Micro.



Visitas y talleres. La Asociación, gracias al apoyo de grandes instituciones que la respaldan, organiza visitas a los centros de investigación, ha organizado una visita al Museo Marítimo del Cantábrico, talleres en la UC por El Día de la Mujer y la Ciencia, etc.

Actividades online. Además de las actividades presenciales ya mencionadas, el programa STEM Talent Girl goza de numerosas actividades online que hacen cada mes, disponibles tanto en el aula virtual del programa como en la página web de la asociación, donde colgamos todas las actividades con los enlaces para asistir. Las actividades que se realizan son: masterclass con influyentes ponentes, visitas virtuales a grandes empresas del sector STEM, mesas redondas donde debatir temas de interés y talleres con la coach Mónica García con quien trabajamos temas emocionales y de interés para el alumnado como la resiliencia y el pensamiento crítico.

VI. PRESUPUESTO DE LOS COSTES

- Los costes en que se incurrirá para la realización del programa serán los siguientes:

INFORME DE PRESUPUESTO:

La Asociación Mujer y Talento desarrolla en Cantabria el programa educativo STEM Talent Girl a lo largo año 2023, de manera complementaria a la educación reglada. Esta iniciativa fue impulsada por la Fundación Asti por primera vez en el año 2016.

En consecuencia, los gastos en los que incurre la Asociación Mujer y Talento para poder llevarlo a cabo de manera eficiente son los siguientes:

- **Talent Search**, al inicio del programa, en el que se trata de captar o identificar el talento y las altas capacidades de las alumnas.

El Talent Search (o búsqueda del talento) es el modelo internacional más investigado y reconocido para la identificación de la alta capacidad y el talento. Su objetivo es identificar las fortalezas y talentos de las alumnas que



participan en el proyecto STEM Talent Girl para inspirar y empoderar a la próxima generación de mujeres líderes en ciencia y tecnología.

Este proceso de identificación del talento se realiza mediante la aplicación de test de aptitud e inteligencia correspondientes a dos cursos por encima de la edad y curso actual de las alumnas (en su caso, mediante test diseñados para los cursos de 1º y 2º de bachillerato). Gracias a este sencillo procedimiento, creado por el profesor Julian Stanley en la Universidad Johns Hopkins de EE.UU. y difundido en España por el profesor Javier Tourón, es posible identificar los talentos de los estudiantes en áreas específicas.

Como resultado de este proceso, las familias reciben un informe individualizado de gran utilidad para la orientación académica y profesional de las alumnas, especialmente en las áreas STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas) en función de sus aptitudes numéricas, espaciales y verbales.

Este proceso de Talent Search ayuda por otra parte a incrementar el número de alumnas identificadas con altas capacidades, un porcentaje muy inferior al de los varones especialmente en la Educación Secundaria Obligatoria, etapa en la que se produce una 'invisibilización' del talento femenino asociada a factores sociales y estereotipos.

- **Equipo humano:** El crecimiento del número de niñas inscritas en el programa STEM Talent Girl conlleva una carga de trabajo que cada día aumenta. Para desempeñar esa labor de manera adecuada, la Asociación se vio en la necesidad de contratar a una persona que dedicase al menos cinco horas diarias al desarrollo y organización de las actividades que se llevan a cabo. El trabajo de esta persona se valora en 712 € mensuales. Por otro lado, si bien las ponentes que acuden a las Masterclass no reciben como contraprestación una cantidad económica, la Asociación se hace cargo de sus dietas y entrega un detalle símbolo de la Asociación como agradecimiento.
- **Gastos de publicidad y Marketing:** Con la finalidad de darle difusión al programa y de que el mensaje y la oportunidad de participar llegue al máximo número de niñas posible, la Asociación utiliza mecanismos que facilitan esta



