

Addenda al conveni subvencional entre el Departament d'Empresa i Treball i la Fundació Pau i Solidaritat - CCOO Catalunya per finançar les despeses derivades d'un conjunt d'actuacions específiques a desenvolupar durant un any 2023, per ampliar el termini d'execució i de justificació.

Barcelona,

REUNITS

D'una part, el Molt Hble. Sr. Roger Torrent i Ramió, conseller d'Empresa i Treball, que actua d'acord amb el Decret 22/2021, de 26 de maig, pel qual es nomenen el vicepresident del Govern i els consellers i les conselleres dels departaments de la Generalitat de Catalunya (DOGC, núm. 8418A de 26.5.2021).

I de l'altra, la Sra. Maribel Ayné Domingo, en la seva qualitat de Presidenta de la Fundació Pau i Solidaritat-CCOO Catalunya, amb domicili, a efectes d'aquest conveni, Via Laitena, 16, 08003 Barcelona, que actua en nom i representació de la Fundació, amb NIF G61538187, en virtut dels poders atorgats en data 15 de febrer de 2022, davant el notari Ricardo Manen Barceló, de data 15 de febrer de 2022 amb número de protocol 656.

Les parts es reconeixen mútua i recíprocament la capacitat legal per formalitzar i subscriure aquesta addenda i,

MANIFESTEN

1. En data 21 de juny de 2023 es va signar el entre el Departament d'Empresa i Treball i la Fundació Pau i Solidaritat - CCOO Catalunya (en endavant Fundació) per finançar les despeses derivades d'un conjunt d'actuacions específiques a desenvolupar durant un any 2023, pel qual s'atorgava una subvenció a la Fundació per un import de 20.000 euros.
2. Les actuacions del projecte per les quals la Fundació va demanar la subvenció persegueixen incidir sobre el teixit productiu català per tal de conscienciar els treballadors i les treballadores de la necessitat d'implementar un treball digne arreu i incidir sobre la necessitat de defensar els drets humans laborals, tenint en compte que el treball digne és clau per reduir les desigualtats i l'eina per assolir una justícia social i només amb la conscienciació de la població es pot lluitar contra les desigualtats existents.
3. D'acord amb la clàusula desena d'aquest conveni, les parts es comprometen a comunicar a l'altra part qualsevol alteració que de manera substancial pugui modificar les actuacions objecte d'aquest conveni.
4. En data 17 d'octubre, la Fundació presenta una sol·licitud d'ampliació del termini d'execució de les activitats objecte de l'esmentat conveni, per un període de cinc



Doc. original signat per:
MARIA ISABEL AYNE
19/12/2023,
ROGER TORRENT I RAMIÓ
22/12/2023

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 22/12/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0QRBPD9NTQCPEGJU70STH8T55BG2UV6I

Data creació còpia:
22/12/2023 16:58:29

Pàgina 1 de 3

mesos, ja que el projecte es troba en fase de preparació i coordinació de la implementació de les activitats i materials i, per tant, és necessari sol·licitar una pròrroga d'execució per a poder implementar totes les activitats planificades inicialment.

5. L'esmentada sol·licitud d'ampliació de termini d'execució posa en manifest la necessitat d'una pròrroga per a la realització de les activitats planificades en el projecte inicial i preparades durant el 2023, l'execució total de les quals es preveu que acabi el 31 de maig de 2024.
6. Atès l'interès del Departament d'Empresa i Treball perquè s'executin en la seva totalitat les activitats objecte del conveni signat vigent.
7. Atès que l'article 32.1 de la Llei 39/2015, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, estableix que l'Administració, excepte precepte en contra, pot concedir d'ofici o a petició dels interessats una ampliació dels terminis establerts que no excedeixi la meitat d'aquests, si les circumstàncies ho aconsellen i amb això no es perjudiquen drets de tercer.
8. Atès que l'article 32.3 de la mateixa Llei estableix que tant la petició dels interessats com la decisió sobre l'ampliació s'han de produir, en tot cas, abans del venciment del termini de què es tracti, i en cap cas pot ser objecte d'ampliació un termini ja vençut, i que els acords sobre ampliació de terminis o sobre la seva denegació no són susceptibles de recurs, sense perjudici del procedent contra la resolució que posi fi al procediment.

I, per l'exposat, ambdues parts acorden voluntàriament formalitzar aquesta addenda en base a les següents

CLÀUSULES

Primera.- Es modifica el punt 2 de la clàusula segona del conveni, relatiu a les actuacions i compromisos de la Fundació Pau i Solidaritat – CCOO Catalunya, el qual queda redactat en els termes següents:

"2. El termini d'execució de les actuacions serà des de l'1 de gener del 2023 al 31 de maig de 2024."

Segona.- Es modifica el segon paràgraf de la clàusula cinquena del conveni, relatiu a la justificació de la despesa, el qual queda redactat en els termes següents:

"El termini màxim de presentació de la documentació justificativa serà el 31 de juliol de 2024."



Doc. original signat per:
MARIA ISABEL AYNE
19/12/2023,
ROGER TORRENT I RAMIÓ
22/12/2023

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 22/12/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0QRBPD9NTQCPEGJU70STH8T55BG2UV6I

Data creació còpia:
22/12/2023 16:58:29

Pàgina 2 de 3

Tercera.- En tot allò no modificat per aquest document regeix el conveni signat en data 21 de juny de 2023.

Quarta.- Aquesta addenda tindrà efectes, d'acord amb l'article 112 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de regim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, a partir de la data de la darrera signatura.

I, com a prova de conformitat, les parts signen aquesta addenda.

Roger Torrent i Ramió
Conseller d'Empresa i Treball

Maribel Ayné Domingo
Fundació Pau i Solidaritat – CCOO
Catalunya



Doc.original signat per:
MARIA ISABEL AYNE
19/12/2023,
ROGER TORRENT I RAMIÓ
22/12/2023

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al
web csv.gencat.cat fins al 22/12/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0QRBPD9NTQCPEGJU70STH8T55BG2UV6I

Data creació còpia:
22/12/2023 16:58:29

Pàgina 3 de 3



**CONVENI SUBVENCIONAL ENTRE EL DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL I
LA FUNDACIÓ PAU I SOLIDARITAT-CCOO CATALUNYA PER FINANÇAR LES
DESPESES DERIVADES D'UN CONJUNT D'ACTUACIONS ESPECÍFIQUES A
DESENVOLUPAR DURANT UN ANY 2023**

Barcelona

REUNITS

D'una part, el Molt Hble. Sr. Roger Torrent i Ramió, conseller d'Empresa i Treball, que actua d'acord el Decret 22/2021, de 26 de maig, pel qual es nomenen el vicepresident del Govern i els consellers i les conselleres dels departaments de la Generalitat de Catalunya (DOGC, núm. 8418A de 26.5.2021).

I d'altra, la Sra. Maribel Ayné Domingo, en la seva qualitat de Presidenta de la Fundació Pau i Solidaritat-CCOO Catalunya, amb domicili, a efectes d'aquest conveni, Via Laitena, 16, 08003 Barcelona, que actua en nom i representació de la Fundació, amb NIF G61538187, en virtut dels poders atorgats en data 15 de febrer de 2022, davant el notari Ricardo Manen Barceló, de data 15 de febrer de 2022 amb número de protocol 656.

Les parts es reconeixen recíprocament la competència i la capacitat legal per tal de formalitzar aquest conveni subvencional i,

MANIFESTEN

1. D'acord amb el Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, correspon a la Generalitat de Catalunya la competència executiva en matèria de treball i relacions laborals; i l'exerceix el Departament

1



Doc. original signat per:
MARIA ISABEL AYNE
19/06/2023,
ROGER TORRENT I RAMIÓ
21/06/2023

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 22/06/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0QYYX9YIQ0ORROUB1O40XI5JJFESROWG

Data creació còpia:
22/06/2023 11:23:56

Pàgina 1 de 19

- d'Empresa i Treball mitjançant la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral.
2. La Fundació Pau i Solidaritat-CCOO Catalunya, constituïda l'any 1991, per part del sindicat CCOO, té com a centre de la seva actuació la defensa dels drets humans laborals arreu del món. El concepte de solidaritat incorpora necessàriament la lluita centenària del sindicalisme de classe i democràtic al nostre país en defensa dels drets laborals i sindicals a nivell internacional, com part de la lluita més general per la igualtat, la democràcia i els drets humans. A la Fundació Pau i Solidaritat-CCOO Catalunya, això es fa, per una banda, a través del suport dels seus i les seves representants territorials que són els interlocutors davant les administracions públiques que donen suport als projectes de cooperació que desenvolupem. Per l'altra banda, els seus i les seves representants dins de les federacions de CCOO de Catalunya donen suport i treballen per anar enfortint el concepte de solidaritat dins de les bases del sindicat.
 3. Que en data 27 d'abril de 2023, la Fundació Pau i Solidaritat-CCOO Catalunya presenta una sol·licitud de subvenció al Departament d'Empresa i Treball, juntament amb una memòria i un pressupost, amb la finalitat de finançar les despeses derivades d'un conjunt d'actuacions específiques a desenvolupar d'acord amb allò establert.
 4. Que el present conveni se subscriu en virtut del que disposa l'article 94.2 i 94.5 del Decret Legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, que estableix que la concessió de subvencions pot, excepcionalment, produir-se mitjançant un conveni de col·laboració si aquest mitjà és més eficient per assolir els objectius fixats sempre que s'acreditin la impossibilitat de promoure la concurrència pública per les especificitats del subvencionat o de les activitats a desenvolupar, i l'article 2.1.b de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, que entre els requisits de les accions subvencionables contempla que es tracti de projectes o activitats ja realitzats o per realitzar.
 5. Que el conveni està subjecte al Reial decret 130/2019, de 8 de març, pel qual es regula la Base de Dades Nacional de Subvencions i la publicitat de les subvencions



Doc. original signat per:
MARIA ISABEL AYNE
19/06/2023,
ROGER TORRENT I RAMIÓ
21/06/2023

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 22/06/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0QYYX9YIQ0ORROUB1O40XI5JJFESROWG

Data creació còpia:
22/06/2023 11:23:56

Pàgina 2 de 19

i altres ajuts públics, a la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, al Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, que la desenvolupa, juntament, si escau, amb la normativa comunitària corresponent i al Decret 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

6. Que en data 7 de juny de 2023 el Director General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral, per delegació del Secretari General del Departament d'Empresa i Treball, va signar l'informe que acredita la impossibilitat de promoure la concurrència pública, tant per l'especificitat que reuneix aquesta organització com per les activitats a desenvolupar.

I, per l'exposat, ambdues parts subscriuen el present conveni subvencional amb subjecció a les següents

CLÀUSULES

Primera. Objecte.

Aquest conveni subvencional té per objecte atorgar una subvenció de 20.000 euros a la Fundació Pau i Solidaritat-CCOO Catalunya, per al finançament de les despeses que aquesta entitat assumeix per la realització de les actuacions proposades, per tal d'aconseguir els objectius següents:

- Contribuir a la construcció d'una ciutadania global crítica i apoderada amb capacitat de divulgació i denúncia de les causes que provoquen un model econòmic, socialment injust.
- Incrementat el compromís de les treballadores i treballadors, especialment, dels i les sindicalistes, en tant que titulars de responsabilitats, en la defensa del treball digne i de la cooperació sindical internacional com a instrument per a la construcció d'un nou model econòmic sostenible en matèria social, mediambiental i econòmica.
- Millorar les capacitats tècniques i elevats els coneixements de les treballadores i treballadors i dels delegats i delegades sindicals de les empreses implantades

3



Doc. original signat per:
MARIA ISABEL AYNE
19/06/2023,
ROGER TORRENT I RAMIÓ
21/06/2023

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 22/06/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0QYYX9YIQ0ORROUB1O40XI5JJFESROWG

Data creació còpia:
22/06/2023 11:23:56

Pàgina 3 de 19

a Catalunya perquè coneguin com la cooperació sindical i el treball digne poden promoure la construcció d'un nou model econòmic sostenible en la triple dimensió.

- Millorar la capacitat d'incidència de les treballadores i treballadors i dels delegats i delegades sindicals, en tant que titulars de responsabilitat, per exigir la construcció d'un nou model econòmic i social basat en la justícia social, a través de la reivindicació d'un model d'ocupació basat en el treball digne i de l'ús del treball digne.

Segona. Actuacions i compromisos de la Fundació Pau i Solidaritat-CCOO Catalunya

a) Actuacions:

La Fundació Pau i Solidaritat-CCOO Catalunya es compromet a desenvolupar durant l'any 2023, en l'àmbit de Catalunya, les següents actuacions:

- Millorar els coneixements i les capacitats tècniques d'almenys 20 sindicalistes en relació amb la importància de la cooperació sindical com a mecanisme de construcció d'un nou model econòmic basat en la justícia social.
- Millorar els coneixements entre la ciutadania en relació a les causes generadores d'un model econòmic socialment injust i en el rol de la cooperació sindical per a la seva transformació.
- Que almenys 20 sindicalistes, en finalitzar el present projecte, coneixin com el treball digne i la cooperació sindical poden contribuir a construir un nou model econòmic socialment just.
- Al finalitzar el projecte, almenys 1 campanya de sensibilització implementada i executada.
- Al finalitzar el projecte, almenys un pla d'incidència elaborat entre els i les delegats/des sindicals.

Es faran les següents activitats:

- Realització de 4 tallers-xerrades informatives amb treballadors i representants sindicals per aprofundir en les causes d'inequitat en matèria laboral que, l'actual model de globalització ens imposa, i de com la promoció, vigència i exigència



d'un model d'ocupació basat en el treball digne contribueix a fer-hi front i el rol de la cooperació sindical.

- Campanya de comunicació: Es preveu realitzar una campanya de comunicació en format virtual i físic, destinat a la ciutadania de Catalunya, i especialment, als treballadors i treballadores (titulars de drets) i sindicalistes, en tant que titulars de responsabilitats, per tal de contribuir a augmentar els seus coneixements i la seva capacitat d'incidència en relació amb l'exigència, vigència i promoció d'un model d'ocupació basat en el treball digne, per fer front a les conseqüències imposades per l'actual model econòmic. La campanya es desenvoluparà de la següent manera:

a. **Format virtual:** A través de les xarxes socials i dels mecanismes de mailing i difusió es facilitaran els següents materials.

- i. Infografies explicatives
- ii. Elaboració de càpsules de vídeo animades i curtes
- iii. Elaboració d'imatges i mini infografies per a les xarxes socials.

El contingut dels materials se centraran en:

1. Donar a conèixer el concepte del treball digne, analitzant quin és el context laboral i social actual a Catalunya i al món i quins són els mecanismes de què disposa la classe treballadora i el moviment sindical per construir una societat global basada en la justícia social.
2. Acostar els objectius estratègics definits per l'OIT per a la consecució del treball digne com són: els drets humans laborals, la igualtat de gènere, les polítiques laborals, les llibertats sindicals (especialment la negociació col·lectiva i el diàleg social) i la cobertura/protecció social universal. Així com també per fer un anàlisi del context actual existent al món i a Catalunya.
3. Donar a conèixer la cooperació sindical internacional com a instrument per a construir una acció sindical global col·lectiva per promoure la defensa de la justícia social i el treball digne, com a mecanisme per a la seva consecució, al món.



b. Format físic: Es preveu elaborar materials en format físic que puguin ser distribuïts entre els i les titulars de drets i de responsabilitat com ara.

i. Elaborar i imprimir de fulletons informatius sobre el concepte del treball digne i de la cooperació sindical com a instrument per a la seva consecució i de com l'acció sindical internacional pot contribuir a la seva consecució.

ii. Elaborar i editar roll-ups informatius sobre la importància de la cooperació sindical: S'elaboraran els roll-ups per tal de què esdevinguin materials que puguin ser disposats en els centres de treball. El contingut se centrarà en la importància de la cooperació sindical com a instrument de defensa i promoció del treball digne en els eixos estratègics proposats per l'OIT

b) Compromisos:

- La comunicació al Departament d'Empresa i Treball de la informació relativa a les retribucions de llurs òrgans de direcció o administració, a l'efecte de fer-les públiques, o bé comunicar la pàgina web on estigui recollida aquesta informació, d'acord amb l'article 15.2 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i l'article 45 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública.
- El compliment de les obligacions establertes a l'article 3.4 de l'esmentada llei de transparència, per als partits polítics, a les associacions i fundacions vinculades, a les organitzacions sindicals i empresarials i a les entitats privades si perceben subvencions o ajuts públics de més de 100.000 euros anuals, i/o si almenys el quaranta per cent de llurs ingressos anuals procedeix de subvencions o ajuts públics, sempre que aquesta quantitat sigui de més de 5.000 euros.
- Adherir-se als principis ètics i regles de conducta als quals els beneficiaris de subvencions o ajuts han d'adequar la seva activitat i els efectes d'un eventual incompliment d'aquests principis, recollits a l'Annex de l'Acord de Govern GOV/85/2016, de 28 de juny, pel qual s'aprova la modificació del model tipus de bases reguladores aprovat per l'Acord GOV/110/2014, de 22 de juliol.



Doc. original signat per:
MARIA ISABEL AYNE
19/06/2023,
ROGER TORRENT I RAMIÓ
21/06/2023

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 22/06/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0QYYX9YIQ0ORROUB1O40XI5JJFESROWG

Data creació còpia:
22/06/2023 11:23:56

- En general, el compliment de les altres obligacions establertes als articles 90, 92 i 95 del Decret Legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya i l'article 14 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

2. El termini d'execució de les actuacions serà des de l'1 de gener del 2023 al 31 de desembre de 2023.

Tercera. Compromisos del Departament d'Empresa i Treball

Als efectes d'aquest conveni subvencional, el Departament d'Empresa i Treball es compromet a finançar les despeses de les actuacions esmentades a la clàusula segona.

A aquests efectes, el Departament d'Empresa i Treball, per aquest any 2023, i d'acord amb les seves disponibilitats pressupostàries, atorga a la Fundació Pau i Solidaritat-CCOO Catalunya, per al desenvolupament de les actuacions especificades una subvenció exclosa de concurrència pública per la quantitat de 20.000 euros, que representa el 79,84 % de l'import pressupostat.

Quarta. Quantia i finançament

L'aportació de 20.000 euros es farà a càrrec de la partida pressupostària IU1701 D/481000100/3330/0000 del pressupost de la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral per a l'any 2023.

Un cop signat aquest Conveni, es tramitarà el document d'obligació del 100 % de l'import total de la subvenció atorgada, en concepte de bestreta. La tramitació del pagament s'iniciarà amb la signatura del mateix, i, si escau, un cop verificada la correcta justificació de les subvencions atorgades en els anys anteriors.

Aquesta subvenció és compatible amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos procedents de qualsevol altra entitat pública o privada que no siguin de concurrència competitiva.

7



Doc. original signat per:
MARIA ISABEL AYNE
19/06/2023,
ROGER TORRENT I RAMIÓ
21/06/2023

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 22/06/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0QYYX9YIQ0ORROUB1O40XI5JJFESROWG

Data creació còpia:
22/06/2023 11:23:56

Pàgina 7 de 19

L'import de les subvencions concedides no pot ser d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb subvencions d'altres entitats, ajuts, ingressos o recursos, superi el cost de l'activitat que ha de desenvolupar el beneficiari.

Ateses les característiques de la persona beneficiària i la naturalesa de l'activitat subvencionada no s'estableixen garanties sobre la bestreta concedida d'acord amb l'article 42 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

En cas que l'entitat estigui subjecta a la regla de prorrata de l'impost sobre el valor afegit (IVA) les despeses subvencionables no podran ser susceptibles de recuperació o compensació mitjançant aquest impost d'acord amb l'article 31.8 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

La signatura del conveni implica l'autorització a les unitats administratives per a la comptabilització de la disposició de crèdit a favor dels beneficiaris en el sistema corporatiu de la comptabilitat GECAT i l'autorització per a la comptabilització del reconeixement de les obligacions econòmiques derivades.

Cinquena. Justificació de la despesa

La justificació de l'aplicació dels fons percebuts i el compliment de la finalitat de la subvenció, que és amb compte justificatiu amb aportació de justificants de despesa, d'acord amb l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions, l'Ordre VEH/79/2020, de 9 de juny, per la qual es modifica l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions. i la resta de normativa legal vigent en el moment de la justificació.

El termini màxim de presentació de la documentació justificativa serà el 31 de març de 2024.

Es considera despesa subvencionable la que, de manera inequívoca, respongui a la naturalesa i la finalitat de l'activitat subvencionada, resulti estrictament necessària i s'efectuï en el termini establert per dur-la a terme segons el que preveuen aquest



conveni. En cap cas, el cost dels béns o serveis subvencionats no pot superar-ne el valor de mercat.

Són subvencionables als efectes d'aquest conveni les despeses següents:

- Despeses de personal. Es podran justificar la remuneració del personal associat al desenvolupament de l'acció subvencionada, ja sigui personal de serveis professionals independents, personal en plantilla, personal directiu i/o d'administració i gestió. També s'inclouran dins d'aquestes despeses aquelles referents a dietes i assegurances vinculades al personal que desenvolupi les activitats recollides al present conveni. A les dietes se li aplicarà l'import màxim subvencionable determinat pel Decret 138/2008, de 8 de juliol, d'indemnitzacions per raó de servei; i a les assegurances vinculades a personal es considerarà despesa subvencionable en proporció al termini de dedicació del projecte.
- Despeses de gestió i funcionament. Es podran justificar les despeses corrents de béns i serveis relacionades amb els subministraments i els serveis generals utilitzats en el desenvolupament de l'acció (aigua, llum, calefacció, missatgeria, neteja, lloguer, vigilància, béns consumibles, compres i consums, material, etc.)

Es podran justificar les despeses que responguin a la naturalesa de l'activitat subvencionada, resultin estrictament necessàries i es realitzin en el termini establert.

Les despeses s'han d'acreditar, per part del beneficiari, mitjançant un compte justificatiu amb aportació dels justificants de la despesa que tindrà el caràcter de document amb validesa jurídica de la subvenció i que ha de contenir la documentació següent:

1. Una memòria explicativa del compliment de la finalitat de l'acció, activitat o projecte subvencionat, amb indicació de les activitats realitzades i dels resultats obtinguts.
2. Una memòria econòmica sobre el cost de les activitats realitzades, on hi consti:
 - a) Una relació classificada de les despeses de l'activitat, amb la identificació del creditor o creditora, número de la factura o document de valor probatori equivalent en el tràfic mercantil, l'import, la data d'emissió i, si escau, la data de pagament.



b) En cas de despeses de personal, el cost salarial subvencionable inclou el salari brut i les despeses socials a càrrec de l'entitat. No seran subvencionables les cotitzacions a la Seguretat Social i les retencions a compte de l'IRPF que no hagin estat liquidades en el moment de presentar la justificació de la subvenció. La justificació constarà com a regla general i en funció de les característiques de l'activitat objecte de la subvenció, dels contractes i de les nòmines imputades a l'activitat subvencionada.

Igualment caldrà aportar un document signat pel representant legal de l'entitat beneficiària que detalli, per a tota la relació de persones de les qual s'han presentat la nòmines, les activitats desenvolupades i la dedicació exacta al projecte subvencionat (mesos, dies, hores, segons correspongui).

Per justificar el pagament efectiu de les nòmines caldrà aportar:

- les nòmines, amb el justificant bancari. Per acreditar la Seguretat Social, a càrrec de l'entitat: RNT (relació nominal de treballadors) i RLC (Rebut de liquidació de cotització) i comprovant de pagament. Poden ser còpies digitalitzades.

c) Pel que fa a l'IRPF l'entitat ha d'aportar el model trimestral de declaració de retencions i ingrés a compte de l'IRPF del període de desenvolupament de l'activitat subvencionada. Poden ser còpies digitalitzades.

També ha d'aportar el model resum anual de retencions i ingressos a compte.

Si a la data de justificació no disposa del model de resum anual de retencions i ingressos a compte, s'haurà de completar la informació dels models trimestrals mitjançant una relació on consti el nom i cognoms, el NIF i l'import de les retencions de cadascun dels treballadors imputats a l'activitat subvencionada. Aquesta relació haurà d'estar segellada i signada pel representant legal de l'entitat beneficiària.

d) Les còpies digitalitzades de les factures o els documents de valor probatori equivalent en el tràfic jurídic mercantil o amb eficàcia administrativa i la documentació acreditativa del pagament consistent en extracte bancari o, en el cas de pagament en efectiu, documentació acreditativa de la percepció de l'import per part del creditor o creditora.

Es considera efectivament pagada la despesa a l'efecte de la seva consideració com a subvencionable, amb la cessió del dret de cobrament de la subvenció a favor dels creditors per raó de la despesa realitzada o amb el lliurament a aquests d'un efecte mercantil, garantit per una entitat financera o companyia d'assegurances.

e) Una declaració responsable de la persona beneficiària amb el contingut mínim següent:



Doc. original signat per:
MARIA ISABEL AYNE
19/06/2023,
ROGER TORRENT I RAMIÓ
21/06/2023

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 22/06/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0QYYX9YIQ0ORROUB1O40XI5JJFESROWG

Data creació còpia:
22/06/2023 11:23:56

- Que les còpies digitalitzades dels justificants de les despeses presentades reproduïen exactament els documents originals en poder de la persona beneficiària. Que els justificants de despesa s'han imputat a les diferents fonts de finançament de manera que no se supera l'import unitari de cada justificant.
 - Que el total de les fonts de finançament no supera el cost de l'actuació subvencionada.
 - Que es disposa d'un sistema de comptabilitat separada o que els justificants de despesa tenen assignat un codi comptable comú a les transaccions relacionades amb l'actuació subvencionada.
- f) El compte justificatiu ha d'incloure una liquidació total del pressupost del projecte que es va presentar amb la sol·licitud, ha d'indicar els ingressos i les despeses del projecte subvencionat, i on es motivin, en el seu cas, les desviacions respecte al pressupost inicial.
- g) Una relació detallada dels altres ingressos o subvencions que hagin finançat l'activitat subvencionada amb indicació de l'import i la seva procedència. Quan els justificants de les despeses s'imputin parcialment a d'altres subvencions, caldrà indicar la quantia exacta o percentatge imputat a cadascuna, amb identificació dels òrgans concedents.
- h) Els pressupostos que, en aplicació de l'article 31.3 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, ha d'haver sol·licitat el beneficiari.
- i) Qualsevol altra documentació relacionada directament amb l'objecte específic de la subvenció.

Haurà d'estar disponible, a requeriment de l'Administració, la documentació original justificativa que fonamenta la concessió de la subvenció (factures i/o altra documentació acreditativa) així com els justificants de pagament de les despeses imputades.

L'import a justificar és de 25.050,00 euros del pressupost presentat i acceptat per la unitat gestora. Les conseqüències de no justificar aquest import es preveuen a l'article 99 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya; i a l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Sisena.- Publicitat

11



Doc. original signat per:
MARIA ISABEL AYNE
19/06/2023,
ROGER TORRENT I RAMIÓ
21/06/2023

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 22/06/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0QYYX9YIQ0ORROUB1O40XI5JJFESROWG

Data creació còpia:
22/06/2023 11:23:56

Pàgina 11 de 19



La Fundació Pau i Solidaritat-CCOO Catalunya, ha de fer constar en qualsevol tipus de rètol, document o publicitat relacionats amb les activitats del present conveni subvencional, l'expressió "amb el suport del Departament d'Empresa i Treball" i el logotip de la Generalitat de Catalunya.

D'acord amb l'article 96 bis del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, i l'obligació establerta a l'article 15.c de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, així com els articles 44 i 45 del Decret 08/2021, de 9 febrer, que regulen les obligacions de transparència en l'activitat subvencional i els convenis. s'han de publicar les subvencions atorgades en aplicació del principi de transparència.

El procediment de publicació i publicitat de la informació sobre les convocatòries i les resolucions de concessió de subvencions mitjançant la Base de Dades Nacional de Subvencions (BDNS), serà a través del mòdul RAIS, d'acord les instruccions de la Intervenció General, de 20 de març de 2017. Així com la Resolució de 9 de desembre de 2015, de la IGAE, que es refereix a les subvencions excloses de concurrència. I l'article 7 del Reial Decret 130/2019, de 8 de març, pel que es regula la Base de Dades Nacional de Subvencions i la publicitat de les subvencions i tots els altres ajuts públics, i l'Acord GOV/136/2020, de 3 de novembre, pel qual s'autoritza el procediment a seguir per l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic per a la tramesa de la informació de les seves convocatòries de subvencions i ajuts a la Base de dades nacional de subvencions de l'Administració de l'Estat.

Una vegada formalitzat el present conveni i, d'acord amb el que disposa l'article 110.3 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, així com en compliment de l'article 14 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, la publicitat del conveni s'ha de fer per mitjà del Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat, que és accessible des del Portal de la Transparència.

També s'aplica l'Acord del Govern de 4 d'octubre de 2011 de modificació de l'Acord del Govern de 10 de novembre de 2009, sobre la identitat visual corporativa i racionalització de l'ús de les marques, que la trobem publicada en la següent pàgina:

https://identitatcorporativa.gencat.cat/web/.content/Documentacio/pdf/mod_acord.pdf



Doc. original signat per:
MARIA ISABEL AYNE
19/06/2023,
ROGER TORRENT I RAMIÓ
21/06/2023

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 22/06/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0QYYX9YIQ0ORROUB1O40XI5JJFESROWG

Data creació còpia:
22/06/2023 11:23:56

Pàgina 12 de 19

O alternativament a l'adreça web :

https://identitatcorporativa.gencat.cat/web/.content/Documentacio/identitat/colaboracions_i_coexistencia/0154.pdf

Setena.- Normativa reguladora i control

El present conveni, atesa la seva naturalesa resolutiva, es regeix pel que preveu el Capítol IX del Text Refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre i d'altra normativa dictada en el seu desplegament, així com per tots aquells preceptes de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i del seu reglament que constitueixin normativa bàsica. La Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya serà d'aplicació supletòria.

La Fundació Pau i Solidaritat-CCOO Catalunya, s'obliga a facilitar tota la informació que li pugui ser requerida i a sotmetre's als controls que li correspongui per part de la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya, de la Sindicatura de Comptes, o altres òrgans competents. Així mateix, conservaran tots els documents justificatius durant el temps necessari mentre puguin ser objecte de control.

Vuitena.- Causes d'extinció

Seràn causes d'extinció del present conveni:

- El transcurs de la vigència d'aquest acord.
- Per mutu acord entre les parts.
- Per incompliment de les actuacions establertes en aquest conveni per qualsevol de les parts.
- Per impossibilitat d'aconseguir l'objecte o la finalitat prevista en aquest conveni.
- Per altres causes de resolució previstes en el marc normatiu vigent.



Doc. original signat per:
MARIA ISABEL AYNE
19/06/2023,
ROGER TORRENT I RAMIÓ
21/06/2023

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 22/06/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0QYYX9YIQ0ORROUB1O40XI5JJFESROWG

Data creació còpia:
22/06/2023 11:23:56

Pàgina 13 de 19

Qualsevol incompliment de les obligacions i compromisos assumits pels signats d'aquest conveni permetrà a la part perjudicada d'optar per exigir-ne el compliment o la seva resolució.

Novena.- Mecanismes de seguiment, vigilància i control de l'execució

Les qüestions que puguin sorgir en la interpretació i l'execució d'aquest Conveni les resoldrà el conseller d'Empresa i Treball, i les seves resolucions es podran impugnar per la via contenciosa administrativa.

Desena.- Modificació del Conveni

1. Les parts es comprometen a comunicar a l'altra part qualsevol alteració que de manera substancial pugui modificar les actuacions objecte d'aquest conveni.
2. En el supòsit que la Fundació Pau i Solidaritat-CCOO Catalunya, infringeixi alguna de les clàusules previstes en aquest conveni subvencional, el Departament d'Empresa i Treball quedarà facultat per resoldre'l i per exigir-li el reintegrament de totes o part de les aportacions econòmiques rebudes en funció del grau d'incompliment, prèvia instrucció del procediment corresponent d'acord amb el que estableix el Capítol IX del Text Refós de la Llei de Finances Públiques de Catalunya, aprovat pel Decret Legislatiu 3/2002, de 24 de desembre.

Onzena.- Protecció de dades

Les parts es comprometen a guardar la més estricta confidencialitat sobre les informacions, dades i documentació a què tinguin accés en virtut d'aquest acord i dels específics que se'n derivin, no podent utilitzar-les per a usos diferents als previstos en aquest, i fan constar, de manera expressa, que vetllaran per al compliment de la normativa de protecció de dades personals d'aplicació en cada cas. Ni en virtut d'aquest acord ni dels projectes que es puguin realitzar en el seu desenvolupament es podran dur a terme accessos a dades de caràcter personal ni tractaments ni cessions a tercers no permesos per les lleis.



Quant als tractaments legítims de dades personals necessàries per al desenvolupament de les actuacions que es realitzin en el marc d'aquest conveni, les parts adequaran les seves actuacions als requisits establerts al Reglament general de protecció de dades (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016 relatiu a la protecció de les persones físiques respecte al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, i a la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals.

La vulneració del deure de confidencialitat sobre les dades esmentades o de qualsevol altra obligació derivada de la legislació de protecció de dades de caràcter personal serà causa de resolució del conveni, sens perjudici de la responsabilitat sancionadora en què es pugui incórrer d'acord amb aquesta normativa.

Dotzena- Propietat intel·lectual

Les parts s'obliguen al compliment de les disposicions contingudes en la normativa de propietat intel·lectual, respecte aquell material susceptible de protecció en aquesta matèria, d'acord al Reial decret legislatiu 1/1996, de 12 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de propietat intel·lectual i el Reial decret 281/2003, de 7 de març, pel qual s'aprova el Reglament del Registre General de la Propietat Intel·lectual i Llei 2/2019, d'1 de març, per la que es modifica el text refós de la Llei de Propietat Intel·lectual, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1996, de 12 d'abril, i pel que s'incorporen a l'ordenament jurídic espanyol la Directiva 2014/26/UE del Parlament Europeu i del Consell, de 26 de febrer de 2014, i la Directiva (UE) 2017/1564 del Parlament Europeu i del Consell, de 13 de setembre de 2017.

Tretzena.- Vigència del Conveni

El present conveni entra en vigor a partir de la data del darrer signant i tindrà vigència fins la total realització i la finalització del termini establert per la presentació de la justificació econòmica i la seva revisió, sens perjudici que les actuacions hagin d'estar dutes a terme com a màxim el 31 de desembre de 2023.





I, com a prova de conformitat, les parts signen aquest Conveni, a la data que consta a les respectives signatures digitals

Roger Torrent i Ramió
Conseller d'Empresa i Treball

Sra. Maribel Ayné Domingo
Presidenta de la Fundació Pau i Solidaritat-
CCOO Catalunya

Annex 1

Obligacions de la persona beneficiària

Són obligacions generals de la persona beneficiària:

- Complir l'objectiu, executar el projecte, realitzar l'activitat o adoptar el comportament que fonamenta la concessió de la subvenció i acreditar-ho davant el Departament d'Empresa i Treball en la forma i el termini que estableix la base que regula la justificació dels ajuts.
- Justificar davant l'òrgan concedent el compliment dels requisits i les condicions que determinen la concessió o el gaudiment de la subvenció, mitjançant els justificants de les despeses que ha de cobrir l'import finançat i el compliment de la finalitat per a la qual s'ha concedit la subvenció.
- Conservar els justificants originals i electrònics i la resta de documentació relacionada amb la subvenció atorgada durant un període mínim de cinc anys.
- Disposar dels llibres comptables, els registres diligenciats i altres documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable al beneficiari en cada cas, així com aquells estats comptables i registres específics que siguin exigits per les bases reguladores de les subvencions, amb la finalitat de garantir l'exercici adequat de les facultats de comprovació i control.
- Sotmetre's a les actuacions de comprovació que corresponguin al Departament d'Empresa i Treball i a les de control de l'activitat econòmica i financera que corresponguin a la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya, a la Sindicatura de Comptes o a d'altres òrgans competents, tant nacionals com comunitaris, i aportar tota la informació que els sigui requerida en l'exercici de les actuacions anteriors.

16



Doc. original signat per:
MARIA ISABEL AYNE
19/06/2023,
ROGER TORRENT I RAMIÓ
21/06/2023

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 22/06/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0QYYX9YIQ0ORROUB1O40XI5JJFESROWG

Data creació còpia:
22/06/2023 11:23:56

Pàgina 16 de 19

- f. Procedir al reintegrament dels fons percebuts en el cas de revocació de la subvenció en els termes que s'indiquin a la resolució corresponent.
- g. Les entitats privades a què es refereix l'article 3.4 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (aquelles que o bé percebin subvencions o ajuts públics d'import superior a 100.000 euros anuals, o bé percebin subvencions o ajuts públics d'import superior a 5.000 euros anuals sempre que aquests representin, com a mínim, el 40% dels seus ingressos anuals) han de complir amb les obligacions de transparència del títol II de la mateixa llei que els siguin aplicables.

Per donar compliment a les obligacions de transparència activa que preveu el capítol III del títol II de la Llei, les entitats privades referides han de publicar la informació següent:

- L'òrgan responsable de l'entitat en matèria de contractació, amb indicació de la denominació exacta, el telèfon professional i les adreces postal i electrònica, així com la relació dels contractes subscrits els darrers cinc anys amb les administracions públiques que inclogui la determinació de l'objecte del contracte i l'import de licitació i adjudicació, el procediment utilitzat per a la seva celebració, la durada, les modificacions i les pròrrogues, i, si escau, les instruccions aprovades en matèria de contractació.
- La relació dels convenis subscrits amb les administracions públiques en els darrers cinc anys, que inclogui la data de subscripció, les parts signants, l'objecte, els drets i les obligacions que generin i el període de vigència, així com les eventuais modificacions de qualsevol d'aquestes dades i la data i forma en què les modificacions s'hagin produït, i la informació que, d'acord amb l'article 44.2 d'aquest decret, es refereix al compliment i execució dels convenis.
- La relació de les subvencions i els ajuts públics rebuts de les administracions públiques en els darrers cinc anys, que inclogui l'import, objecte i persones beneficiàries de les subvencions i ajuts públics atorgats i la informació relativa al seu control financer, justificació i retiment de comptes.

La publicació d'aquesta informació s'ha de realitzar per mitjà d'un apartat específic en el seu web corporatiu o en el seu portal de transparència propi, al qual s'ha de poder accedir des del Portal de la transparència de Catalunya.

- h. Complir qualsevol altra obligació legal o reglamentària que els pugui afectar.

Annex 2

17



Doc. original signat per:
MARIA ISABEL AYNE
19/06/2023,
ROGER TORRENT I RAMIÓ
21/06/2023

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 22/06/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0QYYX9YIQ0ORROUB1O40XI5JJFESROWG

Data creació còpia:
22/06/2023 11:23:56

Pàgina 17 de 19

**PRINCIPIS ÈTICS I REGLES DE CONDUCTA ALS QUALS LES PERSONES
BENEFICIÀRIES DE SUBVENCIONS O AJUTS HAN D'ADEQUAR LA SEVA
ACTIVITAT I EFECTES D'UN EVENTUAL INCOMPLIMENT D'AQUESTS PRINCIPIS**

1. Les persones beneficiàries d'ajuts públics han d'adoptar una conducta èticament exemplar, abstenir-se de realitzar, fomentar, proposar o promoure qualsevol mena de pràctica corrupta i posar en coneixement dels òrgans competents qualsevol manifestació d'aquestes pràctiques que, al seu parer, sigui present o pugui afectar el procediment. Particularment s'abstindran de realitzar qualsevol acció que pugui vulnerar els principis d'igualtat d'oportunitats i de lliure concurrència.
2. Amb caràcter general, les persones beneficiàries d'ajuts públics en l'exercici de la seva activitat, assumeixen les obligacions següents:
 - a. Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a l'activitat objecte de subvenció o ajut públic.
 - b. No realitzar accions que posin en risc l'interès públic.
 - c. Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en les convocatòries de subvencions o ajuts o en els processos derivats d'aquestes convocatòries.
3. En particular, les persones beneficiàries de subvencions o ajuts públics assumeixen les obligacions següents:
 - a. Comunicar immediatament a l'òrgan competent les possibles situacions de conflicte d'interessos.
 - b. No sol·licitar, directament o indirectament, que un càrrec o empleat públic influeixi en l'adjudicació de la subvenció o ajut.
 - c. No oferir ni facilitar a càrrecs o empleats públics avantatges personals o materials, ni per a ells mateixos ni per a terceres persones amb la voluntat d'incidir en un procediment d'adjudicació de subvenció o ajut.
 - d. Col·laborar amb l'òrgan competent en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment de les obligacions establertes en les bases de la convocatòria, particularment facilitant la informació que els sigui sol·licitada per a aquestes finalitats relacionades amb la percepció de fons públics.
 - e. Complir les obligacions de facilitar informació que la legislació de transparència imposa als adjudicataris en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertoquin de forma directa per previsió legal, en els supòsits establerts en l'apartat quart de l'article 3 de la Llei de transparència.



Efectes d'un eventual incompliment dels principis ètics i regles de conducta

En cas d'incompliment dels principis ètics i regles de conducta serà d'aplicació el règim sancionador previst en la Llei 19/2014, de 29 de desembre, i les sancions que preveu l'article 84 pel que fa a beneficiaris d'ajuts públics, sens perjudici d'aquelles altres possibles conseqüències previstes a la legislació vigent en matèria de subvencions.



Doc. original signat per:
MARIA ISABEL AYNE
19/06/2023,
ROGER TORRENT I RAMIÓ
21/06/2023

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al
web csv.gencat.cat fins al 22/06/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0QYYX9YIQ0ORROUB1O40XI5JJFESROWG

Data creació còpia:
22/06/2023 11:23:56

Pàgina 19 de 19